

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 34 (205) от 1 ноября 2021 года



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

День народного единства	2
За справедливое пенсионное обеспечение северян	3

Новости профсоюза

19

Жизнь и здоровье Человека Труда всегда должны быть на первом месте ...	19
Актуальные вопросы правовой защиты работников в современных условиях	23

Новости структурных организаций

27

Состоялась внеочередная конференция МПО ПАО «НК «Роснефть»	27
Технический инспектор труда Профсоюза при «СИБУР Профсоюзе» среди победителей чемпионата PetroChemSkills-2021!	29
Лидер безопасности должен подавать личный пример	31
Сызранский НПЗ: когда победитель — каждый!	35

Моя профсоюзная карта

37

День
Народного
Единства
4 Ноября

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет с Днем народного единства!

День народного единства связан с далекими событиями начала XVII века, которые ознаменовали победу россиян над смутой и внешним врагом. Народное ополчение освободило Москву от интервентов, положило начало выходу страны из кризиса междоусобиц и гражданского конфликта и послужило началом построения независимого Российского государства.

Вспоминая об этих событиях, мы понимаем, что независимо от нашего происхождения, положения в обществе и вероисповедания, мы — единый народ с общим будущим. И все мы продолжаем дело наших предков, не раз доказавших на протяжении всей российской истории, что сила народа — в его единстве.

И сегодня, когда весь мир столкнулся со сложнейшими вызовами времени, наше единство особенно значимо. В дни испытаний именно солидарность помогает преодолевать любые трудности, укрепляет духовные и физические силы, дарит надежду.

Пусть у каждого из нас будет уверенность в сегодняшнем и завтрашнем дне! Пусть в семье у каждого всегда царят мир и согласие!

Желаем всем крепкого здоровья, оптимизма и всего наилучшего!

От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю всех членов Профсоюза с праздником — Днем народного единства!

Мы все — представители разных национальностей и вероучений, но только вместе мы едины и сильны, потому что помним наши корни, нашу великую историю, наши подвиги и свершения во имя нашей единой общей Родины. Так давайте ценить и беречь то, что формировалось долгие годы — дружбу между всеми народами России.

В День народного единства желаю всем нам уважения друг к другу, понимания и милосердия, искренних отношений и великодушия. В этот день хочется также пожелать единства наций великой державы, свободы, независимости, стабильности и уверенности в будущем.

Искренне желаю всем счастья, процветания и гармонии!

Добра всем, благополучия и силы духа! ●

В. П. Бабкин
*Председатель Совета
общественной организации ветеранов
Нефтегазстройпрофсоюза России*



4 ДЕНЬ НОЯБРЯ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

За справедливое пенсионное обеспечение северян

29 октября в онлайн-режиме прошел круглый стол «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: проблемы и перспективы», организованный Федерацией Независимых Профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюзом России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. В работе круглого стола приняли участие более 100 представителей законодательной и исполнительной власти как федерального, так и регионального уровней, представители работодателей и профсоюзов, в том числе члены Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, члены Постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по проблемам северных регионов России, члены рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР.





В работе круглого стола в качестве спикеров приняли участие: первый заместитель губернатора ХМАО – Югры Алексей Охлопков, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный, заместитель председателя комитета Государственной Думы по развитию Дальнего Востока и Арктики Валентина Пивненко, директор департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Минтруда России Игнат Игнатьев, заместитель начальника департамента организации назначения и выплаты пенсий Пенсионного фонда РФ Татьяна Внукова, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель «Объединения организаций профсоюзов ХМАО – Югры» Федор Сиваш.

Основными вопросами, вынесенными на обсуждение, стали условия и сроки выхода на пенсию для северян; учет стажа работы на Севере при расчете размера пенсии; расчет повышающего коэффициента к фиксированной выплате, учитывающего работу

на Севере; право на досрочную пенсию с учетом показателей здоровья, профзаболеваний, противопоказаний к работе на Севере.

Большинство выступающих выразили единодушное мнение, что действующая сегодня российская система пенсионного обеспечения нуждается в серьезной корректировке и зависит от слаженных действий государства, представителей работодателей и профсоюзов в этом направлении.

С этим тезисом согласился и Павел Завальный, который отметил, что вклад северян в развитие экономики страны огромен. При этом люди работают в суровых природно-климатических условиях. Такой труд должен соответствующим образом оплачиваться, обеспечиваться полноценным социальным пакетом, перспективой хорошего пенсионного обеспечения. Только так можно привлечь и удержать людей в суровых северных регионах.

«Работает ли этот принцип сейчас? Формально — да, существуют северные и полярные коэффициенты и к заработной плате, и к пенсии. Достаточны ли они? Я вынужден констатировать, что нет. Если в 2000 году соотношение заработной платы, например,





«Если в 2000 году соотношение заработной платы, например, в Ханты-Мансийском округе и в среднем по России составляло 3,8, то сегодня — 1,55. Сегодня зачастую «на земле» платят больше, чем на Севере с учетом надбавок. Поэтому молодые работники едут не на Север, а с Севера. А вот пенсионеры остаются на Севере. И работают, пока хоть как-то хватает здоровья»

Павел Завальный
президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Комитета Государственной Думы по энергетике

в Ханты-Мансийском округе и в среднем по России составляло 3,8, то сегодня — 1,55. Сегодня зачастую «на земле» платят больше, чем на Севере с учетом надбавок. Поэтому молодые работники едут не на Север, а с Севера. А вот пенсионеры остаются на Севере. И работают, пока хоть как-то хватает здоровья», — отметил Павел Завальный.

Также он выделил проблему, связанную с низкой продолжительностью жизни на Севере и состоянием здоровья

северян. «До среднего по стране показателя продолжительности жизни в 72 года многим северянам, особенно мужчинам, далеко. Показатели здоровья работников на Севере, тем более в нефтегазовой отрасли с ее условиями труда, еще хуже, — подчеркнул Павел Завальный. — Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных регионах ниже средне-российского показателя, многие не доживают до пенсионного возраста».

Поделился с участниками круглого стола Павел Завальный и своим жизненным опытом. «Я сам отдал Северу 27 лет, строил газопроводы и руководил крупнейшим газотранспортным предприятием в мире. А когда мне была назначена пенсия, я сильно удивился, какой небольшой она оказалась. И если я достаточно обеспеченный человек, продолжающий работать, то многие мои коллеги на Севере ничего, кроме этой пенсии, не имеют. Я изучил принципы начисления северных коэффициентов к пенсии. Они далеки от справедливости. Система нуждается в серьезной корректировке и по механизму начислений, и по повышающим коэффициентам, и по учету стажа, который должен быть более дифференцированным и полноценным».



В конце своего выступления он предложил проработать более индивидуальный подход к определению права на досрочный выход на пенсию с учетом показателей здоровья, профзаболеваний, противопоказаний к работе на Севере. Ведь это не приведет к большим затратам пенсионной системы, поскольку коснется, по оценкам, не более 20% работников. Кроме того, он поддержал позицию профсоюзов в части необходимости индексации пенсий работающим пенсионерам. «Это нужно всем работающим пенсионерам страны, но северянам — особенно», — уверен Завальный.

Алексей Охлопков подчеркнул в своем выступлении тот факт, что основная задача пенсионной системы — обеспечение достойного уровня жизни людей после завершения активной трудовой деятельности. Во всем мире применяются три критерия оценки пенсионной системы. Первый критерий — это охват населения пенсионным обеспечением. В этом плане Россия имеет очень высокую оценку, охват пенсионным обеспечением практически стопроцентный. Второй ключевой показатель — это коэффициент замещения, то есть размер пенсии. И третий фактор — это эффективность администрирования самой системы.



«Коэффициент замещения, то есть соотношение доходов человека после завершения активной трудовой деятельности с его средним заработком за период трудовой деятельности, должен составлять не ниже 40%. В мире есть примеры стран, где этот коэффициент выдерживается, и более того, например, в Чехии, Канаде, Швейцарии эти значения достигают 75–80%. В нашей стране на сегодняшний день коэффициент замещения составляет 29,4%»

Алексей Охлопков

первый заместитель губернатора ХМАО — Югры

«По коэффициенту замещения есть устоявшийся мировой стандарт. Это рекомендация Международной организации труда. Коэффициент замещения, то есть соотношение доходов человека после завершения активной трудовой деятельности с его средним заработком за период трудовой деятельности, должен составлять не ниже 40%. В мире есть примеры стран, где этот коэффициент выдерживается, и более того, например, в Чехии, Канаде, Швейцарии эти значения

достигают 75–80%. В нашей стране на сегодняшний день коэффициент замещения составляет 29,4%. Это означает, что люди после завершения трудовой деятельности теряют порядка 70% своего дохода. Повышение коэффициента замещения — это то, с чем сегодня необходимо работать всем субъектам пенсионной системы», — выделил в своем выступлении Алексей Охлопков.

Отдельно он остановился на необходимости решения вопроса сохранения районного коэффициента при выезде северян в европейскую часть страны: «Человек в активный период трудовой деятельности формирует свои пенсионные права, осуществляет трудовую деятельность в суровых условиях Севера и после завершения трудовой деятельности может переехать в центральную часть страны. В этом случае он теряет районный коэффициент. Возникают искусственно созданные барьеры, когда человек продолжает быть зарегистрирован на Севере, но по сути живет в другом регионе. Создаются абсолютно ненужные ограничения».

Давид Кришталь проинформировал собравшихся, что прожиточный минимум на Севере в 1,5–2 раза выше, чем





«Прожиточный минимум на Севере в 1,5–2 раза выше, чем в большинстве российских регионах. Однако средний размер трудовой пенсии пенсионера-северянина в большинстве случаев незначительно превышает прожиточный минимум, а у пенсионеров, проживающих в более благоприятных природно-климатических условиях, размер трудовой пенсии превышает прожиточный минимум на 25–35%. Это тоже не совсем справедливо»

Давид Кришталь
заместитель Председателя ФНПР

в большинстве российских регионов. Однако средний размер трудовой пенсии пенсионера-северянина в большинстве случаев незначительно превышает прожиточный минимум, а у пенсионеров, проживающих в более благоприятных природно-климатических условиях, размер трудовой пенсии превышает прожиточный минимум на 25–35%. Это тоже не совсем справедливо.

Отдельно остановился он на пенсионной формуле: «Базовая часть

пенсии — это часть, гарантируемая государством. До 2010 года базовая часть была равна минимальному размеру оплаты труда. И базовая часть — это была социальная гарантия государства. Сейчас базовая часть порядка 47%. Пенсия базовая 6 044, а МРОТ на 1 января этого года — 12 792 руб. Меньше пятидесяти процентов. И здесь нужно подумать об изменении размера базовой части пенсии и учесть в этой базе регионы, где человек работал, его условия труда».

Второй аспект, выделенный Давидом Кришталем — пенсионный возраст: «Повышение пенсионного возраста, безусловно, мощнейший демотиватор, который только можно было придумать. Профсоюзы были против этого решения и того, как оно было сделано. В том ключе, как это было сделано, это принесло больше потерь, чем выгоды».

Что касается повышения возраста для северян — здесь нужен более индивидуальный подход с учетом показателей здоровья, профессиональных заболеваний, стажа работы на Севере, условий этой работы. «Это очень тонкий момент, и, наверное, необходимо рассмотреть возможность возврата прежнего пенсионного возраста хотя бы по отдельным





«Мы действительно не просто пытались сохранить возраст выхода на пенсию, нами было проведено очень серьезное исследование. К сожалению, правительство нас не поддержало, заявив о невозможности изыскать тридцать миллиардов рублей для сохранения возраста выхода на пенсию»

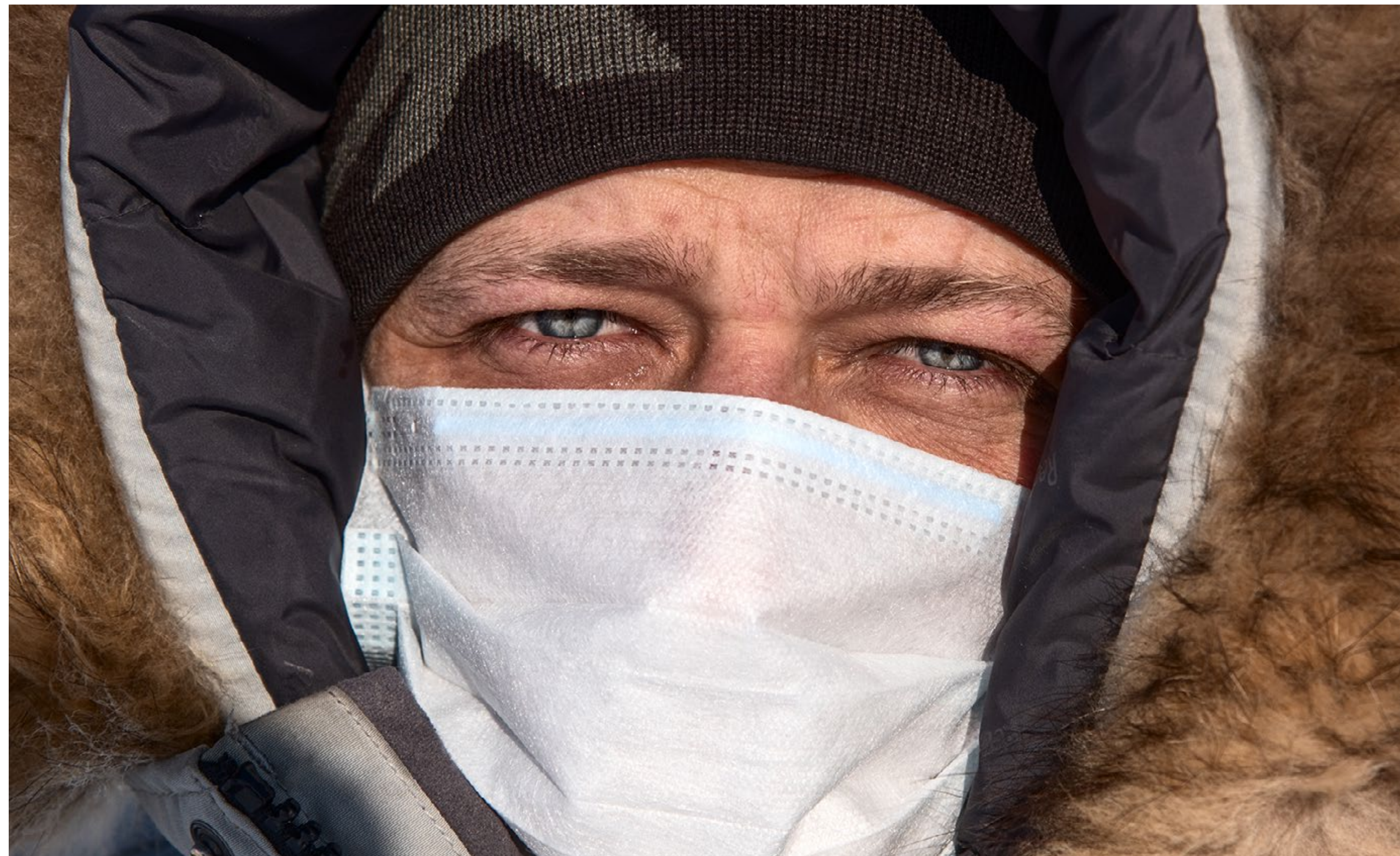
Валентина Пивненко
заместитель председателя комитета Государственной Думы по развитию Дальнего Востока и Арктики

категориям работников», — отметил в завершение Давид Кришталь.

Плодотворную совместную работу с профсоюзом в области улучшения условий работы и жизни северян подчеркнула Валентина Пивненко. «Мы действительно не просто пытались сохранить возраст выхода на пенсию, нами было проведено очень серьезное исследование. К сожалению, правительство нас не поддержало, заявив о невозможности изыскать тридцать миллиардов рублей для сохранения возраста выхода на пенсию. Мы не останавливали нашу совместную работу, мы стали проводить мониторинг того, как повлияло повышение пенсионного возраста

на ситуацию на Севере. И аналитика показала, что по 2021 году государство ничего не сэкономило. Если взять за 100% численность населения в северных территориях, получается, что одна треть населения уже пенсионеры. Сюда плюсом идут те пенсионеры, которые не являются получателями трудовой пенсии из бюджета: это и правоохранительные органы, и прокуратура, и МВД, и следственный комитет, и МЧС и т.д. Плюс работающие по спискам № 1 и № 2. Плюс коренные малочисленные народы. Плюс женщины, которые имеют двоих и более детей. Получается, что по сути повышение пенсионного возраста коснулось, по данным наших мониторинговых исследований с Профсоюзом, всего двадцати процентов населения».

Кроме того, Валентина Пивненко призвала профсоюзы, которые являются заинтересованной стороной и очень активны в решении социальных вопросов на Севере, подключаться и к работе в рамках реализации стратегии развития Арктики до 2030 года. «В ней содержится очень много поручений, которые касаются экономики, бизнеса, социальной сферы. Это большой пласт работы, к реализации которого мы еще не приступили.





«Несколько лет назад, в условиях параметрических изменений, было принято кардинальное и недооцененное в полной мере нововведение, где было сказано, что корпоративная пенсия может назначаться в старом пенсионном возрасте — 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин»

Игнат Игнатьев

директор департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Минтруда России

И здесь, конечно, нам не обойтись без участия профсоюзов».

Игнат Игнатьев подчеркнул в своем выступлении, что действующее законодательство содержит определенное количество льгот для северян уже сейчас. Лицам, проработавшим на Севере, выплачивается дополнительное повышение фиксированной выплаты — 50%. Лицам, проработавшим в районах, приравненных к районам Крайнего Севера — 30%. Также устанавливается соответствующий районный коэффициент на сумму выплачиваемой пенсии при проживании в районах Крайнего Севера, а также сохранено

право на досрочную пенсию. Это шестьдесят лет у мужчин и пятьдесят пять лет у женщин. Также законом о гарантиях на Крайнем Севере гарантируется бесплатный проезд пенсионеров к месту отдыха и обратно.

Отдельно он остановился на корпоративных программах негосударственного пенсионного обеспечения: «Несколько лет назад, в условиях параметрических изменений, было принято кардинальное и недооцененное в полной мере нововведение, где было сказано, что корпоративная пенсия может назначаться в старом пенсионном возрасте — 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин. Конечно, источник финансирования — это взносы работодателя, работников. Но при этом речь идет как раз о том пятилетнем периоде, которого не хватает для общего назначения пенсии. Такие расходы для ряда работодателей могут быть вполне приемлемы».

В конце выступления он отметил, что министерство готово в дальнейшем работать совместно с профсоюзами по рассматриваемым вопросам.

Александр Корчагин, выступивший также в качестве модератора круглого стола, подводя первые итоги





состоявшегося обсуждения, выразил уверенность, что совместная работа с органами законодательной и исполнительной власти, со стороны работодателей даст свои результаты и создаст достойные условия для жизни и работы в очень непростых условиях Севера.

По итогам круглого стола были подготовлены рекомендации в адрес профильных федеральных органов власти. Так, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству здравоохранения Российской Федерации совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации предложено:

- провести анализ средней продолжительности жизни лиц, проработавших не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеющих страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, проживающих до настоящего времени в этих районах;
- рассмотреть возможность при переезде лиц из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей сохранения для них

«Совместная работа с органами законодательной и исполнительной власти, со стороны работодателей даст свои результаты и создаст достойные условия для жизни и работы в очень непростых условиях Севера»



Александр Корчагин

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

повышающего районного коэффициента при исчислении фиксированной части трудовой пенсии при условии выработки не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и наличия страхового стажа не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин;

- рассмотреть возможность и условия досрочного выхода работников на пенсию по состоянию здоровья при наличии противопоказаний к дальнейшей работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при условии выработки не менее 15 календарных



лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и наличия страхового стажа не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин.

Рекомендации круглого стола будут доработаны в ближайшее время и представлены для учета на заседании Генерального Совета ФНПР, который состоится 24 ноября. ●



Жизнь и здоровье Человека Труда всегда должны быть на первом месте



С 18 по 22 октября в Анапе прошел семинар для технических инспекторов труда Профсоюза, в котором приняли участие 43 человека.

Открыла семинар заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева. Она довела до слушателей общую информацию об основных итогах прошедшего второго (очного) этапа VIII Съезда и о деятельности Профсоюза.

Тематика семинара была посвящена прошедшей регуляторной гильотине в 2020 году, выходу новых нормативных правовых актов и правил по охране труда и внеплановой проверке знаний по охране труда.

Ольга Кондратьева, заведующая кафедрой инженерной экологии и охраны



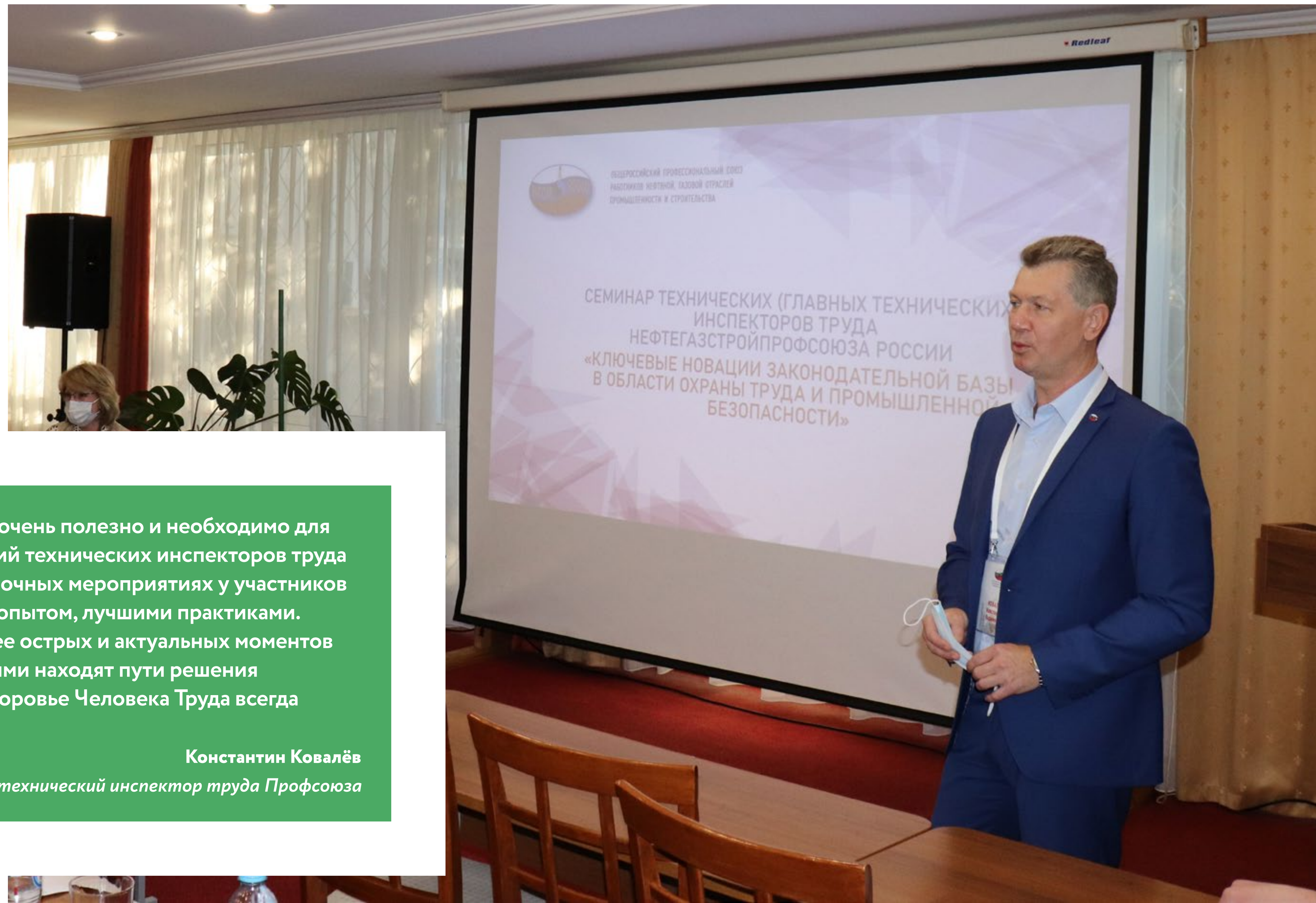
Доцент кафедры инженерной экологии и охраны труда Национального исследовательского университета Московский энергетический институт «МЭИ» Илья Королев проинформировал участников семинара обо всех изменениях новых правил и норм по охране труда.

труда Национального исследовательского университета Московский энергетический институт «МЭИ», в своей лекции «Регуляторная гильотина» довела информацию о прошедших изменениях в области охраны труда, сделав акцент на новой редакции раздела X Трудового кодекса.

Доцент кафедры инженерной экологии и охраны труда Национального исследовательского университета Московский энергетический институт «МЭИ» Илья Королев проинформировал участников семинара обо всех изменениях новых правил и норм по охране труда.

На состоявшемся в рамках деловой программы семинара круглом столе начальник отдела охраны труда

и здоровья — главный технический инспектор труда Профсоюза Константин Ковалёв сообщил информацию о предстоящих планах работы технической инспекции труда Профсоюза. С лучшими кейсами в области охраны труда выступили Максим Копылов, технический инспектор труда Профсоюза при ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», и Юрий Руссо, технический инспектор труда Профсоюза при ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», Азат Хасанов, технический инспектор труда Профсоюза при ППО «Башнефть-Добыча», и Александр Климов, технический инспектор труда Профсоюза при ППО



«Проведение семинаров такого уровня очень полезно и необходимо для повышения уровня знаний и компетенций технических инспекторов труда Профсоюза. Что немаловажно, на таких очных мероприятиях у участников есть отличная возможность для обмена опытом, лучшими практиками. В процессе живого обсуждения наиболее острых и актуальных моментов в своей работе они совместными усилиями находят пути решения возникающих проблем. Ведь жизнь и здоровье Человека Труда всегда должны быть на первом месте»

Константин Ковалёв

главный технический инспектор труда Профсоюза

ООО «ЗапСибНефтеХим», которые рассказали об организации работы уполномоченных по охране труда Профсоюза на своих предприятиях, а также о взаимодействии представителей Профсоюза с работодателями при осуществлении профсоюзного контроля и расследовании несчастных случаев.

«Проведение семинаров такого уровня очень полезно и необходимо для повышения уровня знаний и компетенций технических инспекторов труда Профсоюза. Что немаловажно, на таких очных мероприятиях у участников есть отличная возможность для обмена опытом, лучшими практиками. В процессе живого обсуждения наиболее острых и актуальных моментов в своей работе они совместными усилиями находят пути решения возникающих проблем. Ведь жизнь и здоровье Человека Трудя всегда должны быть на первом месте», — подвел итоги семинара Константин Ковалев. ●



Актуальные вопросы правовой защиты работников в современных условиях



Через обучающих семинаров, организованных Нефтегазстройпрофсоюзом России, продолжается.

С 18 по 22 октября в Сочи состоялся семинар правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные вопросы правовой защиты работников в современных условиях».

В работе семинара приняли участие 25 представителей профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России из числа правовых инспекторов труда Профсоюза, юристов и профсоюзных работников, ответственных за правозащитную работу в профсоюзных организациях.

В день открытия семинара с приветственным словом к его участникам обратился заместитель Председателя

В ходе насыщенной трехдневной программы семинара профсоюзные работники заслушали и обсудили доклады целого ряда известных экспертов и преподавателей в области трудового и гражданского законодательства.

Профсоюзом Владимир Косович, сделавший в своем выступлении акцент на основных решениях недавно состоявшегося второго (очного) этапа VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, а также задачах Профсоюза на текущий период.

В ходе насыщенной трехдневной программы семинара профсоюзные работники заслушали и обсудили доклады целого ряда известных экспертов и преподавателей в области трудового и гражданского законодательства.

Так, Татьяна Коршунова, ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, довела актуальную информацию об изменениях трудового законодательства и практике его применения в современных условиях.





Представитель Федеральной службы по труду и занятости проинформировала об изменениях в области государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

В своих выступлениях спикеры семинара не обошли вниманием актуальную тематику регуляторной гильотины и ее влияние на нормативное регулирование охраны труда. Вместе с Рэстамом Бикметовым — главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Свердловской области — участники обсудили основные изменения Трудового кодекса РФ в области охраны труда, вступающие в силу с 1 марта 2022 года, а также правовые аспекты вакцинации наемных работников.

В семинаре также принял участие заместитель Руководителя Аппарата

Представитель Федеральной службы по труду и занятости проинформировала об изменениях в области государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

Комитета Государственной Думы РФ по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству Ольга Рузакова, которая довела участникам основные новеллы гражданского законодательства, в том числе готовящиеся к принятию Государственной Думой, а также посвятила присутствовавших в тонкости гражданского процесса.

В завершение семинара Дмитрий Куряев – главный юристконсульт аппарата Профсоюза, рассказал об изменениях, недавно внесенных в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России, а также о перспективах уставной профсоюзной работы в целом.

В рамках прошедшего круглого стола по актуальным вопросам правозащитной деятельности участники семинара обсудили основы правовой работы в решениях руководящих органов Профсоюза, а также взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти по вопросам нормотворчества. ●



Состоялась внеочередная конференция МПО ПАО «НК «Роснефть»



22 октября 2021 года в соответствии с решением Совета Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» в режиме видеосвязи была проведена внеочередная конференция.

В ее работе приняли участие делегаты, представляющие структурные организации МПО ПАО «НК «Роснефть».

Конференция рассмотрела вопросы, связанные с изменением персонального состава выборных органов МПО ПАО «НК «Роснефть».

Так, председателем Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» был избран Сергей Караганов.

Внеочередная конференция МПО доизбрала членов Совета и членов Президиума Совета, а также Контрольно-ревизионную комиссию МПО ПАО «НК «Роснефть».

СПРАВКА:

Сергей Васильевич Караганов

родился 27 мая 1958 года на Сахалине.

Закончил Хабаровский политехнический институт. Работал в тресте «Сахалинспецнефтьстрой» автослесарем и механиком Управления строймеханизации и транспорта; затем – в ОАО «Роснефть-Сахалинморнефтегаз» – начальником отдела кадров предприятия.

С 2000 года – в Компании «Роснефть» в должности директора Департамента кадров, а затем вице-президента, отвечая за кадровые и социальные вопросы и взаимодействие с органами государственной власти. Курировал формирование и реализацию корпоративной культуры, а также развитие внутренних коммуникаций.

С 2014 года – возглавлял аппарат Губернатора и Правительства Сахалинской области.

В 2021 году на внеочередной конференции МПО ПАО «НК «Роснефть» был избран Председателем Межрегиональной профсоюзной организации Компании «Роснефть».

Почетный работник нефтяной и газовой промышленности, удостоен наград Минэнерго РФ и корпоративных наград ПАО «НК «Роснефть».

Женат, имеет двух дочерей и внуков. ●



Технический инспектор труда Профсоюза при «СИБУР Профсоюзе» среди победителей чемпионата PetroChemSkills-2021!



В Санкт-Петербурге состоялась второй этап Открытого отраслевого чемпионата PetroChemSkills-2021 ПАО «СИБУР Холдинг» по стандартам WorldSkills.

За победу в компетенции «Охрана труда» боролись 11 участников из семи географий компании СИБУР. Кроме специалистов службы охраны труда и промышленной безопасности, участие в чемпионате приняли технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда Профсоюза при «СИБУР Профсоюзе».

Им предстояло выполнить 10 теоретических и творческих заданий: выступить с презентацией на тему культуры безопасности, продемонстрировать навыки оказания первой помощи, составить инструкцию по охране труда и т.д.

Призеры были определены по сумме набранных баллов, и в тройку

победителей вошла Любовь Охапкина, технический инспектор труда Профсоюза при первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим», руководитель Центра практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность».

«Задания конкурса в основном были направлены на риск-ориентированный подход, при котором учитываются все потенциальные опасности на производстве и разрабатываются методы по снижению рисков для жизни и здоровья людей. «Охрана труда» — это единственная компетенция, в которой соревнуются не только сотрудники службы охраны труда, но и другие работники предприятий, вовлеченные в вопросы безопасности на производстве. Для технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда — это отличная возможность прокачать свои навыки и расширить профессиональный кругозор, с каждым днем становясь лучшей версией себя», — отметила Любовь Охапкина. ●



Лидер безопасности должен подавать личный пример



В рамках реализации обще-корпоративной программы «Лидер безопасности» ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» решает важную задачу повышения качества подготовки, вовлеченности и ответственности уполномоченных по охране труда Профсоюза на предприятии.

В октябре в ДК нефтехимиков состоялось обучение уполномоченных по охране труда, организованное



профкомом при поддержке отдела по развитию персонала ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». Лекции, на которых рассматривались вопросы управления охраной труда, политики и мониторинга в области охраны труда и техники безопасности на производстве, функции и распределение обязанностей в области охраны труда и технической безопасности внутри организации, специальная оценка условий труда, условия труда и культура безопасности для работников предприятия, читали преподаватели Корпоративного





учебного центра ПАО «ЛУКОЙЛ» (город Астрахань).

— Корпоративная программа «Лидер безопасности» нацелена на повышение квалификации работников в области промышленной безопасности и охраны труда, — рассказал преподаватель Корпоративного учебного центра Ринат Максудов. — Слушатели узнают об основных принципах и подходах, существующих в мировой практике в области охраны труда и техники безопасности и отвечающих международным стандартам. Особенно ценно, что участники обучения обладают собственным серьезным багажом теоретических и практических знаний, так как сами являются уполномоченными по охране труда на своих



технологических объектах. Это позволяет им соотносить мировой опыт с собственным, что делает обучение еще более эффективным.

Главное в обучении — личный пример, и уполномоченный по охране труда Профсоюза — одно из главных звеньев в цепочке безопасности на производстве. Он не просто дает пример безопасного труда, но и доводит до коллег информацию о требованиях безопасности, выявляет нарушения и контролирует их устранение. Это — главное условие формирования у каждого работника четких пониманий принципов безопасного труда. Именно эту задачу, сформулированную и последовательно реализуемую МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», и призвано решить профсоюзное обучение по программе «Лидер безопасности».

За два учебных дня было обучено 45 работников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». Полученные ими знания подтверждают свидетельства о прохождении курса, выдаваемые после успешного прохождения итогового тестирования по теме. ●



Сызранский НПЗ: когда победитель — каждый!

Профсоюзная организация Сызранского НПЗ подвела итоги фотоконкурса «Усатый друг СНПЗ». В нем участвовали почти 100 заводчан и невероятное количество усатых, хвостатых и полосатых. Конкурс проходил в рамках Всемирного дня животных.

Заводчане с удовольствием публиковали на личных страничках сети Инстаграм фотографии с домашними питомцами. Определить среди них лучшего оказалось очень сложно: ведь все они самые любимые, самые красивые и самые усатые!

Жюри отметило пять участников за оригинальные фото и истории. Александр Напалков и его верный конь — Бонус отмечены номинацией «Всегда на коне!». Конным спортом Александр увлекся после одного из профсоюзных мероприятий, и теперь Бонус — верный друг семьи.

Номинация «Черный плащ» определена супергерою Касперу и его





очаровательной хозяйке Елене Макаровой (Цех № 11).

Кристина Голдаевич (Цех № 13) устроила целую фотосессию своей милой французке Монике. За яркие снимки и позитив они удостоены номинации «Корпоративный друг».

В номинации «Теплые объятия» отмечены сразу два чудесных питомца. Один с родословной и паспортом, а второй – найденыш. Светлана Гоношилкина (заводууправление) любит своих питомцев безмерно, а они отвечают ей взаимностью!

А вот Николай Филиппов (Цех № 3) не только ухаживает за своими питомцами, но и помогает бездомным. Им присуждена номинация «Семейная команда». ●



«Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Скидки для держателей карты Программы преференций:

Категория	Услуги	Размер скидки
Телемедицина	Дежурный врач онлайн Врач онлайн Семейный врач онлайн Дежурный педиатр онлайн Педиатр онлайн	15%
КАСКО	КАСКО Классика ФЛ КАСКО Уверенный ФЛ КАСКО Компакт + КАСКО Компакт КАСКО LEGASY	20%
Имущество	Под ключ Максимальная защита	15%
Индивидуальная защита	Индивидуальная защита. Базовый Индивидуальная защита. Оптимальный Индивидуальная защита. Премиум	15%
Медицина без границ	Медицина без границ Медицина без границ. Онкология	15%
Антиклещ		11%
Выезд за рубеж		15%
Несчастные случаи	Несчастный случай Дети Семья Спортсмен Путешественник Активный образ жизни Опасная профессия	15%



Как получить скидку:

Через мобильный телефон:

Скачать мобильное приложение «ВСК Страхование» на [AppStore](#) или [GooglePlay](#). Ввести номер мобильного телефона и специальный код из СМС. В поле «Код партнера» ввести код **NGSP21**. После регистрации скидка будет применяться автоматически (дополнительный код вводить не потребуется)

Через персональный компьютер:

Зарегистрироваться в личном кабинете [по ссылке](#). В поле «Код партнера» ввести код **NGSP21**. Ввести номер мобильного телефона и специальный код из СМС. После регистрации скидка будет применяться автоматически (дополнительный код вводить не потребуется)

Через горячую линию:

Рассчитать стоимость страхования со скидкой также можно по телефону поддержки **8 800 775 15 75 (доб. 7575)**, обязательно сообщив код **NGSP21** оператору.

Страховой дом ВСК

Телефоны: 8 800 775 15 75 +7 (495) 727-44-44

Email: astreina@vsk.ru

Сайты: <https://www.vsk.ru/>

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

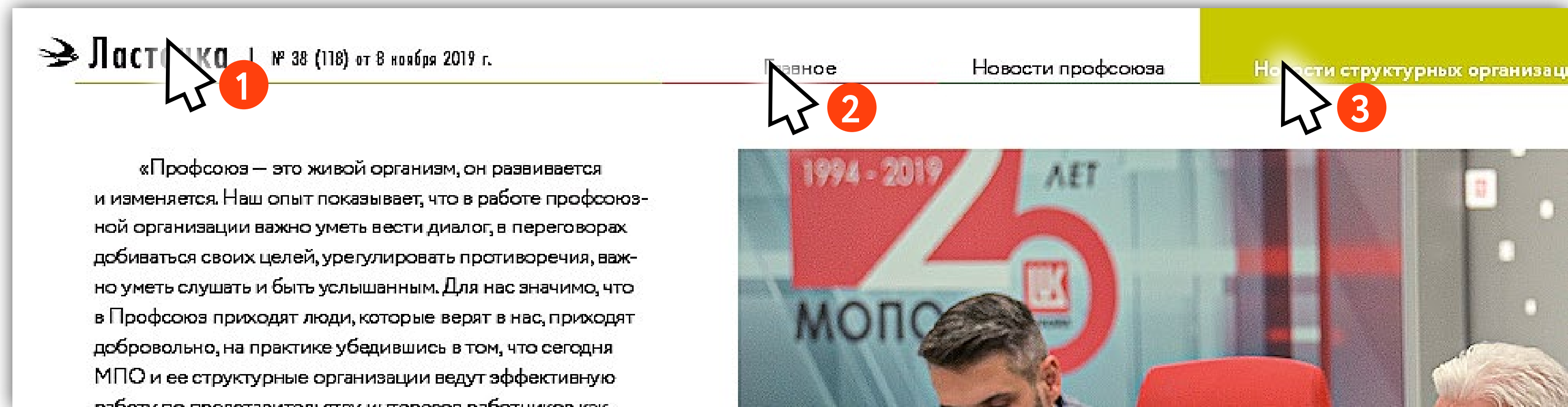


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



«Профсоюз — это живой организм, он развивается и изменяется. Наш опыт показывает, что в работе профсоюзной организации важно уметь вести диалог, в переговорах добиваться своих целей, урегулировать противоречия, важно уметь слушать и быть услышанным. Для нас значимо, что в Профсоюз приходят люди, которые верят в нас, приходят добровольно, на практике убедившись в том, что сегодня МПО и ее структурные организации ведут эффективную работу по представительству интересов работников как

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 12 ноября 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815