Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№5 (387)
20 февраля
2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 С праздником, дорогие защитники Отечества!

3 Неделя российского бизнеса: кадровый дефицит требует новых решений

Новости Профсоюза

7 План молодежных мероприятий Профсоюза

Новости структурных организаций

8 Главный принцип работы — социальная справедливость

10 Разбирая основные аспекты ведения финансовой работы в профсоюзной организации

12 Охрана труда — в приоритете

15 Мелочей в безопасности не бывает

18 Будущее «Роснефти» — за молодыми и дерзкими!

21 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта

С праздником, дорогие защитники Отечества!

Уважаемые коллеги!

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля — это всенародный праздник силы духа, чести и верности Родине. Для нас, работников нефтегазового комплекса, эти понятия наполнены особым смыслом. Мы знаем цену надежности, ведь от нашей ежедневной работы зависит тепло в домах, работа предприятий и экономическая стабильность страны.

В этом году мы вновь встречаем праздник в условиях специальной военной операции. Наши мысли — с теми, кто на передовой защищает рубежи России. Мы гордимся нашими бойцами и делаем всё, чтобы они и их семьи чувствовали надежный тыл.

Этот праздник дорог не только тем, для кого воинская служба стала призванием, но и всем, кто любит Россию и доказывает это своим каждодневным трудом. Ваш профессионализм и преданность делу — надежный фундамент благополучия Отчизны, гарантия ее уверенного движения вперед.

Дорогие друзья! Желаем всем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и благополучия. Пусть ваши семьи будут счастливы и окружены заботой, а работа приносит удовлетворение от осознания важности вашего труда на благо России.

С праздником, дорогие защитники Отечества!

Неделя российского бизнеса: кадровый дефицит требует новых решений

С 16 по 20 февраля 2026 года в Москве проходит ежегодная Неделя российского бизнеса (НРБ) — ключевое мероприятие Российского союза промышленников и предпринимателей, где формируются предложения по взаимодействию государства и бизнеса.

Открылась НРБ Кадровым форумом, в ходе которого обсуждались критически важные для экономики темы: скорость адаптации и образовательная эффективность; гибкость регулирования трудовых отношений для новой реальности; кадровый суверенитет: кооперация для привлечения и удержания специалистов; социальное партнерство как инструмент развития.

В Кадровом форуме приняли участие: Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей; Татьяна Голикова, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации; Антон Котяков, министр труда и социальной защиты Российской Федерации; Сергей Черногаев, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России; Ярослав Нилов, Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации; Дмитрий Афанасьев, заместитель министра науки и высшего образования Российской Федерации; Владимир Желонкин, заместитель министра просвещения Российской Федерации, и др.

В выступлениях спикеров с элементами деловой дискуссии можно выделить следующие ключевые вопросы, затрагивающие

интересы работников и их представителей — профсоюзов:

- дефицит кадров остается сдерживающим фактором развития экономики, демографические тенденции и значительное выбытие рабочей силы требуют поиска дополнительных трудовых ресурсов, в том числе за пределами страны;
- рынок труда продолжает сталкиваться с такими проблемами, как: несоответствие отраслевого баланса кадров целевой модели экономики, территориальное несоответствие спроса и предложения на рынке труда; рост спроса на новые навыки и компетенции, особенно цифровые; формирование достоверного прогноза потребности экономики в кадрах в целях более полного учета запросов рынка труда и тенденций развития отраслей экономики;
- регулярно появляются новые профессии, внедряются передовые цифровые технологии, включая роботизацию и искусственный интеллект, совершенствуются механизмы «целевого обучения», что позволяет снизить кадровую потребность;
- для вложений работодателей в систему профессионального образования возникает необходимость внесения изменений в Налоговый кодекс Российской

Федерации, позволяющих устранить ограничения на использование инвестиционного налогового вычета;

- современная ситуация на рынке труда делает необходимой реализацию мер, направленных на повышение гибкости его регулирования. В этих целях РСПП считает необходимым: расширить возможности для заключения срочного трудового договора; уточнить порядок заключения и расторжения трудового договора; совершенствовать механизм трудоустройства выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования; расширить финансовую поддержку работодателей на предупредительные меры в сфере сбережения здоровья работников, внедрения цифровых решений в обеспечении безопасности труда;
- необходимо продолжить работу по развитию социального партнерства, а именно: закрепить принципы социального партнерства в нормативных актах, регулирующих деятельность федеральных органов исполнительной власти; ввести критерии членства экономически и социально значимых компаний в одном из объединений работодателей; стимулировать работодателей к вступлению в объединения работодателей; усовершенствовать порядок присоединения к федеральным отраслевым (межотраслевым) соглашениям.

Один из ключевых выводов, вошедших в резолюцию Кадрового форума: успешное социально-экономическое развитие возможно только на основе тесного взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов через механизм социального партнерства.

Конкретные меры в сфере развития кадров должны лечь в основу нового трехстороннего Генерального соглашения между Правительством Российской Федерации, объединениями работодателей и профсоюзами на 2027–2029 годы.

План молодежных мероприятий на 2026 год

12 февраля Президиум Профсоюза с учетом мнения Молодежного совета утвердил План молодежных мероприятий на 2026 год. Участвуй во всех активностях! Сохраняй план и отправляй коллегам.
Стань частью большой и сплоченной молодежной команды!

ЯНВАРЬ | ФЕВРАЛЬ | МАРТ | АПРЕЛЬ | МАЙ | ИЮНЬ | ИЮЛЬ | АВГУСТ | СЕНТЯБРЬ | ОКТЯБРЬ | НОЯБРЬ | ДЕКАБРЬ

ФЕВРАЛЬ–АПРЕЛЬ

Проект «Голос Профсоюза»

Онлайн-обучение и мастер-классы по дебатам, турнирная игра и яркий финал 31 марта

ФЕВРАЛЬ–АПРЕЛЬ

Молодежный проект по охране труда «Безопасный кадр»

Решение кейсов по охране труда и создание поясняющих видеороликов для закрепления знаний. Лучшие получат ценные подарки

АПРЕЛЬ

Семинар-совещание профсоюзных активистов учебных заведений нефтегазовой отрасли

Встреча инициативных студентов отрасли для обмена опытом и планирования дальнейшего развития

АПРЕЛЬ-МАЙ

Мероприятия, посвященные Первомаю:

Конкурс «Озвучка»

Творческий конкурс переозвучки популярных видео на первомайскую тематику

Молодежный профсоюзный онлайн-челлендж

Невероятный розыгрыш призов в ВК в группе Профсоюза «Мазутная конституция». Чем больше заданий выполнишь, тем больше шансов получить приз

II ПОЛУГОДИЕ

Поисковая экспедиция «Вахта памяти»

Учебно-практическая полевая экспедиция с целью сохранения исторической памяти о событиях и жертвах Великой Отечественной войны

Даты проведения мероприятий будут анонсированы в СМИ Профсоюза

СЕНТЯБРЬ-ОКТЯБРЬ

Интеллектуальная игра «Профсоюзные игры разума»

Традиционная интеллектуальная игра, но в этом году с очным финалом в Москве!
Скорее собирай команду из 6 человек и начинай тренировку эрудиции!

НОЯБРЬ

Единый молодежный день Нефтегазстройпрофсоюза России

Масштабное мероприятие во всех регионах присутствия Профсоюза с общим сценарием, посвященное юбилею — 120-летию со дня образования Союза нефтепромышленных рабочих

НОЯБРЬ

Акция в социальных сетях «Наши люди в отрасли», приуроченная к Году единства народов России

Флешмоб в соцсетях в рамках Года единства народов России

Главный принцип работы — социальная справедливость

В 2025 году ООО «Газпром добыча Ямбург» полностью выполнило социальные обязательства перед работниками и пенсионерами в рамках коллективного договора.

12 февраля генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» Сергей Шалимов и председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Руслан Алимов подписали документы, подтверждающие выполнение обязательств в 2025 году, предусмотренных Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2025–2027 годы.

«Мы сознательно сохранили все основные меры поддержки работников и пенсионеров — это не просто обязанность, а важная часть нашей корпоративной культуры. Отмечу, что в прошлом году эффективность нашего социального партнерства подтверждена победой в конкурсе «Российская организация высокой со-

циальной эффективности»: фактически компания признана лучшей в России в области социальной ответственности перед работниками», — подчеркнул Сергей Шалимов.

«Главный принцип нашей работы — социальная справедливость и адресность. Мы пришли к соглашению, что дополнительные льготы в первую очередь получали члены Профсоюза: именно они — сторона коллективного договора», — добавил Руслан Алимов.

В 2026 году члены Профсоюза сохранят дополнительные льготы по коллективному договору, а пенсионеры по-прежнему смогут получить адресную материальную помощь. Для удобства членов Профсоюза прием документов продолжат вести в электронном виде. Кроме того, для работников, призванных на военную службу, предусмотрен особый порядок оформления поддержки — без подачи заявления. Особое внимание в следующем году уделят семьям с детьмиинвалидами, многодетным и малообеспеченным работникам, а также участникам специальной военной операции.

Разбирая основные аспекты ведения финансовой работы в профсоюзной организации

18 февраля в Уфе состоялся семинар для председателей, бухгалтеров, казначеев и членов контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Главный бухгалтер – начальник отдела финансово-бухгалтерской работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Догадина осветила основные аспекты ведения финансовой работы в профсоюзной организации, обратила внимание участников семинара на типичные ошибки в оформлении отчетных документов, подробно остановилась на органи-

зации деятельности контрольно-ревизионных комиссий, правилах и нюансах проведения проверок.

Руководитель Центра финансовой грамотности АНО «Финцентр РБ» Светлана Валиева рассказала, как защитить свои личные данные и финансы, научиться распознавать мошеннические схемы и не стать жертвой обмана.

Мероприятие прошло в формате живого диалога. Участникам семинара удалось обменяться опытом, обсудить актуальные вопросы и выработать эффективные решения.

Охрана труда — в приоритете

16—17 февраля на Новокуйбышевском НПЗ прошел финальный этап смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО АО «НК НПЗ».

В первом этапе участвовали все уполномоченные по охране труда заводской профсоюзной организации — а это сегодня более 60 человек. Во второй этап вышли 20 лучших. Среди них — как опытные общественные инспекторы, так и молодые специалисты, недавно вступившие в ряды уполномоченных.

Финал традиционно прошел на базе учебного центра завода. Перед стартом конкурсантов напутствовали Алексей Корабельников — заместитель председателя МПО ПАО «НК «Роснефть»; Ираклий Хагулашвили, главный технический инспектор труда МПО ПАО «НК «Роснефть»; Константин Ковалёв, главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России; председатель профсоюзной органи-

зации Вячеслав Исаев; главный инженер завода Андрей Павлов и заместитель генерального директора по ПБОТОС Сергей Карачков.

Финал состоял из трех этапов, каждый из которых требовал максимум знаний, навыков и собранности. По итогам смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО АО «НК НПЗ» места распределились следующим образом:

- **1-е место** занял Сергей Коротков, старший оператор т/у, уполномоченный по охране труда цеха № 37;
- **2-е место** у Евгении Воронцовой, оператор товарный (нефтеловушек), уполномоченный по охране труда цВиВ;
- **на 3-м месте** — Виталий Нецвитай, оператор т/у, уполномоченный по охране труда цеха № 29.

В новой номинации ОППО «За помощь в работе уполномоченных по охране труда» победителями признаны Александр Трегубов, начальник цеха ВиВ, и Александр Белов, начальник цеха № 3.

Номинации СОО Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучшая базовая сердечно-легочная реанимация» удостоена Наталья Вахрушева, лаборант химанализа, уполномоченный по охране труда цеха № 48. Награду вручил председатель СОО Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Самороднов.

Поздравляем призеров и победителей конкурса с заслуженными наградами и желаем дальнейших производственных успехов!

Мелочей в безопасности не бывает

Многие, кому довелось поработать с Анной Будриной, знают, как для нее важен порядок на рабочем месте, чтобы все оборудование функционировало в штатном режиме и чтобы коллеги по бригаде были укомплектованы средствами индивидуальной защиты.

Оператору ООУ ЦКППН-1 НГДУ «Ленногорскнефть» вскоре удастся продемонстрировать уровень ответственности и знания в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза».

Анна Будрина стала частью большой семьи «Татнефти» и «Лениногорскнефти» еще в 2007 году. Сегодня она трудится на Горкинских очистных сооружениях управления, обслуживает насосы и фильтры, следит за их состоянием, а также чистотой прилегающей к объекту территории. Два года назад она стала общественным помощником ЛТППО, взяв на себя обязательства уполномоченного по охране труда.

«В нашей бригаде все сотрудники ответственные, но Анну Будрину хочется отдельно отметить. Знаем ее не первый год, и, сколько помним, она всегда была гарантом безопасности. С самого начала смены проводит рейд, фиксирует нарушения, контролирует, чтобы все процессы протекали с минимальными рисками», — отзываются о ней коллеги по бригаде.

С принятием новых полномочий у Анны Будриной поменялось видение производственного процесса. «Мне не единожды предлагали стать уполномоченным. Я долго отнекивалась, понимала, что это серьезная работа. А когда назначили, даже понравилось. Знаю, что могу сделать трудовой процесс безопаснее. Если требуется безотлагательное устранение изъянов, де-

лаю все сама. К примеру, наклеиваю обозначающие таблички на оборудование», — говорит она.

Главное напоминание, которое слышат нефтяники от А. Будриной каждый раз, когда она несет трудовую вахту: «Не забываем о СИЗ, особенно про противогаз. На нашем объекте есть риск утечки газа. Только от нас зависит, вернемся ли мы к своим близким живыми и здоровыми». В обязательном порядке она знакомит нефтяников со сводкой произошедших несчастных случаев в компании. Как говорится, предупрежден — значит вооружен.

Но не только принятые в бригаде меры помогают нашему герою ответственно подходить к делу. Она активно участвует в обучающих мероприятиях от профкома по охране труда, поддерживает связь с другими уполномоченными первички, обменивается с ними опытом, а также со специалистами республики в этой области. Так, ее очень вдохновил пример главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов РТ Ирины Андиной, на лекцию к которой ей однажды удалось попасть.

«Охрана труда — обширная область. С первого раза тяжело все запомнить. Часто меняются законодательные требования, нормы выдачи СИЗ, правила проведения специальной оценки условий труда, заполнения журналов и программ. Но если не лениться и каждую смену быть на страже, то показатели улучшаются», — добавляет она.

За прошлый год Анна Будрина стала лучшим уполномоченным по охране труда ЛТППО, став лидером по количеству проведенных проверок. Эта победа дает ей возможность участвовать в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза».

Текст: Анастасия Егорова
Фото Сергея Трусова

Будущее «Роснефти» — за молодыми и дерзкими!

Молодые специалисты НК НПЗ подтвердили высокий научный потенциал на региональной конференции.

В филиале СамГТУ состоялась 30-я региональная научно-техническая конференция молодых специалистов, организованная при поддержке профсоюзной организации предприятия. Мероприятие традиционно стало площадкой для демон-

страции интеллектуального потенциала и инженерной мысли молодежи предприятия.

Особенностью конференции последних лет является научная преемственность: наставниками сегодняшних участников выступают вчерашние молодые специалисты, успешно прошедшие через горнило НТК в прошлые годы. Это свидетельствует о высоком уровне компетенций и личностном росте заводской молодежи.

В конференции приняли участие более 50 авторов (включая школьников и студентов), которые представили 44 доклада. Работа велась в шести секциях по пяти критериям оценки: актуальность, новизна, практическая значимость, экономическая эффективность, личный вклад и качество презентации.

Особого внимания заслуживают молодые специалисты первого года стажировки, устроившиеся на завод всего несколько месяцев назад, но уже готовые предлагать идеи по развитию производства.

Около 20 лучших проектов были отмечены наградами и специальными номинациями. Дипломы и призы вручали генераль-

ный директор АО «НК НПЗ» Сергей Голицаев и председатель ОППО Вячеслав Исаев.

Уже пятый год подряд представители профсоюзной организации входят в состав жюри и учреждают собственные призы:

- номинация «За социальную эффективность» присуждена Регине Дзябенко за предложение по работе с будущими потенциальными работниками;
- номинация «За безопасный труд» досталась Виктории Бормотовой. Ее работа позволит повысить уровень охраны труда на производстве.

Победители и призеры конференции представят завод на кустовом этапе НТК, который пройдет в мае в Самаре. Желаем нашим коллегам удачи!

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

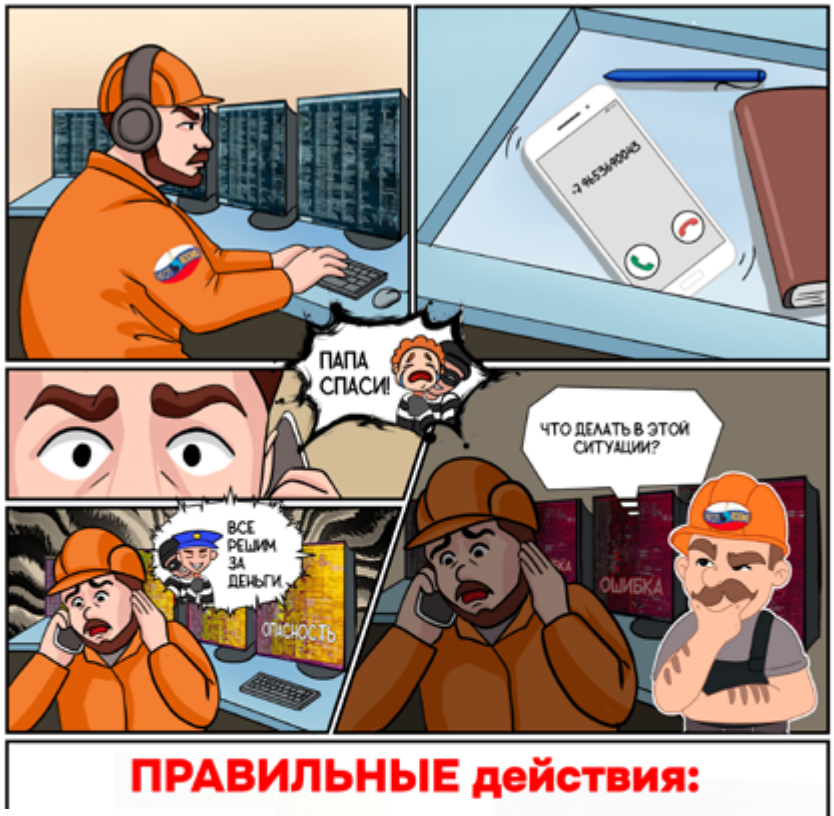
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: <А как я выгляжу?> или <Когда и где мы виделись последний раз?>, т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У <представителя правоохранительных органов>, спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

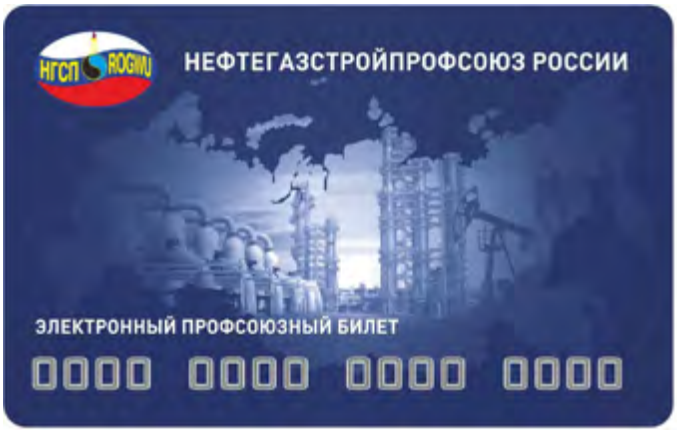
ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.



Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

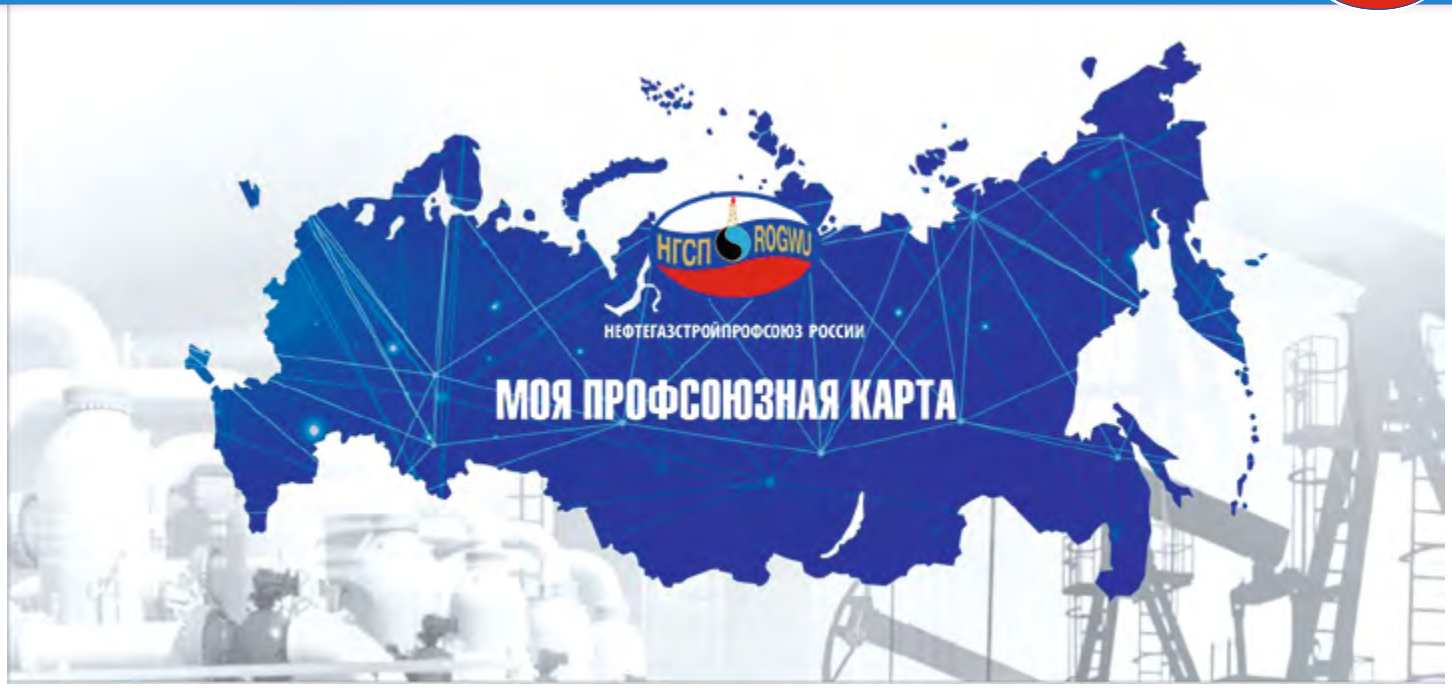
По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более 650 000!

Подключайтесь!



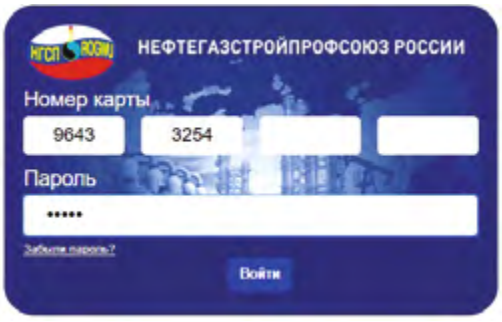
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 27 февраля 2026 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815