

#Ласточка

№42 (255)
29 декабря
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 С НОВЫМ ГОДОМ!

6 Подведены итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

8 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства

9 Развитие «СИБУР Профсоюза» в Республике Татарстан

11 Дайджест успехов

18 Позабавились!

22 Не пропусти чемпионат — «Вступай в Профсоюз»!

24 Проект с грандиозными целями

26 «Новогодняя открытка солдату»

Моя профсоюзная карта



2023



С Новым годом и Рождеством!



Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления и наилучшие пожелания с наступающим Новым годом!

Этот праздник всегда приходит в каждый дом, в каждую семью со своей особой, сказочной атмосферой, нарядной елкой, дружеским застольем, яркими фейерверками. И именно в этот день, под торжественный бой Кремлевских курантов, мы чувствуем особое, ни с чем не сравнимое единение со своими друзьями, со всей страной, единение вокруг самых главных ценностей в нашей жизни — любви к детям, нашим родителям, самым близким людям.

В этот день, загадывая желания и строя новые планы, к выполнению которых будем

стремиться, мы хотим оставить в уходящем году все проблемы и заботы, а забрать с собой в новый — отличное настроение, лучшие воспоминания и значимые достижения.

Хочу пожелать, чтобы Новый год принес в каждый дом здоровье, любовь, счастье, благополучие, пусть тепло, уют, доброта и поддержка не покидают ваши семьи и дома ни на минуту, чтобы 2023 год стал для всех нас годом новых, знаковых событий, добрых и радостных перемен, годом исполнения самых сказочных желаний! С Новым годом!

Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин

Социально-экономическое направление

- Подписано Отраслевое соглашение на 2023–2025 годы
- Выявлено 49 лучших коллективных договоров отрасли
- Утверждено 11 профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли
- Рассмотрено 16 вопросов в рамках «северной» рабочей группы РТК

Работа с молодежью

- Получены две премии Молодежного совета ФНПР в номинациях «Лучший Молодежный совет отраслевого Профсоюза», «Профсоюзная инициатива» (настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз»)
- Охвачено профсоюзными мероприятиями федерального отраслевого уровня более 1500 молодых профсоюзных активистов
- В Отраслевое соглашение внесено 10 новых пунктов в раздел «Работа с молодежью»

Организационно-профсоюзное направление

- Успешно апробирована методика проведения семинаров с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации совместно с ТПО (приняли участие более 850 человек)
- В течение всего летнего периода оказывалась существенная помощь в оздоровлении детей членов профсоюзов ДНР, ЛНР и других освобожденных территорий — всего смогли оздоровиться и набраться сил перед следующим учебным годом 1200 детей
 - В структуру Профсоюза вошла профсоюзная организация ГУП «Мелитопольгаз», проведен семинар для представителей профсоюзных организаций ДНР, ЛНР, Запорожской области

Правовое направление

- Активно оказывалась правовая поддержка по возникавшим вопросам, связанным с частичной мобилизацией
- С целью устранения возникшей правовой неопределенности, выработана единая профсоюзная позиция по вопросам сохранения членства в Профсоюзе, призванных на военную службу по мобилизации, и освобождению их от уплаты членских профсоюзных взносов
- В целях приведения в соответствие с Уставом Профсоюза подготовлены и приняты Российским Советом профсоюза Примерный устав профсоюзной организации — юридического лица и Примерный устав профсоюзной организации без статуса юридического лица, на основе которых всем профсоюзным организациям при проведении собраний и конференций необходимо будет внести соответствующие изменения в свои уставы

Информационное направление

- Утверждена новая редакция Стратегии информационного развития Профсоюза
- Интенсивное наполнение и продвижение страничек Профсоюза в соцсетях, запуск Telegram-канала «Мазутная конституция»
- Развитие СМИ Нефтегазстройпрофсоюза России — на конец 2022 года выпущен уже 261 номер журнала «НГСП-информ» и 255 номеров еженедельной электронной газеты «Ласточка»



Охрана труда и здоровья

- Социальные партнеры признали необходимость расширения штата технической инспекции Нефтегазстройпрофсоюза России и «армии» качественно обученных и мотивированных уполномоченных по охране труда Профсоюза
- Продолжается неуклонный рост количества технических инспекторов труда (97 человек) и уполномоченных по охране труда Профсоюза (более 18 тыс. человек)
- Четко прослеживается тенденция к сокращению нарушений требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которые нередко приводят к серьезным последствиям

Социально-экономический отдел

Успешного выполнения норм
Отраслевого соглашения и коллективных договоров!

Взаимовыгодного сотрудничества с социальными партнерами!

Повышения уровня жизни работников и членов их семей!

Отдел организационно-профсоюзной работы

Будьте в Профсоюзе! Будьте активными! Будьте организованными!

Пусть ваши планы всегда становятся реальностью, а мечты исполняются!

Пусть ваше структурное построение вызывает зависть окружающих!

Отдел информационной работы и развития внешних связей

Работать вместе! Объединять усилия!
Делиться идеями!

Пусть сюрпризы будут только приятными, а новости – только хорошими!

Пусть ваши креативные идеи всегда воплощаются в жизнь!

Отдел охраны труда и здоровья

Крепкого здоровья, безопасных и здоровых условий труда!

Стабильной, плодотворной работы и зарплаты!

Хороших социальных гарантий и надежного работодателя!

Отдел правовой работы

Пусть в новом году закон будет на вашей стороне!

Желаем в новом году обойтись без споров!

Пожелаем, чтоб законы соблюдали люди строго!

Работа с молодежью

Пополнения профсоюзного актива молодежью!

Решения социально-экономических проблем молодежи!

Вовлеченной молодежи, творческих идей и достижения целей!



От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю всех членов Профсоюза с наступающим Новым годом!

Новый год – волшебное время, когда не только дети, но даже взрослые начинают верить в чудо. Мы верим, что в это время открываются двери в новую, лучшую жизнь.

Этот праздник дарит нам новые надежды и позволяет оценить достижения года прошедшего, ведь наша память всегда сохраняет все самое лучшее. Пусть наступаю-

щий 2023 год принесет спокойствие и мир. Это сейчас так важно для всех нас. Пусть в Новом году вам улыбается удача, а достижение поставленных целей дается легко, сбудется и свершится все хорошее, к чему мы стремимся.

В преддверии праздника хочу пожелать всем нам веры и оптимизма, крепкого здоровья и тепла родных сердец!

Владимир Бабкин
Председатель Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Подведены итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

23 декабря в формате видеоконференции под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании стороны РТК рассмотрели и одобрили проект постановления Правительства «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», которым определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления фонда. В состав правления фонда войдут представители сторон соци-



ального партнерства — РСПП и ФНПР.

Кроме того, были подведены итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводится ежегодно с 2000 года. В этом году на конкурс было подано 387 заявок от 179 участников конкурса из 56 субъектов Российской Федерации. Компании нефтегазового комплекса традиционно активно принимают участие

в конкурсе. По итогам конкурсам всем победителям и призерам были направлены поздравительные письма за подписью Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального. В числе победителей оказались следующие компании нефтегазового комплекса:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»

III место:

- Общество с ограниченной ответственностью «Лукойл-Пермь», г. Пермь, Пермский край;
- Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»

I место — Общество с ограниченной ответственностью «Тольяттикаучук», г. Тольятти, Самарская область;

II место — Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть — Порт Козьмино», г. Находка, Приморский край.

«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»

I место — Мышкинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, д. Зарубино, Ярославская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область.

«За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»

I место — Акционерное общество «Институт по проектированию и исследовательским работам в нефтяной промышленности «Гипростокнефть», г. Самара, Самарская область.

«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»

I место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Уфа», г. Уфа, Республика Башкортостан;

II место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», Оренбургская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.

«За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»

II место — Акционерное общество «Транснефть — Верхняя Волга», г. Нижний Новгород, Нижегородская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область.

«За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»

I место — Шекснинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, д. Прогресс, Вологодская область;

II место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск», г. Югорск, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра.

«За трудоустройство инвалидов в организации»

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург» г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.

Гран-при

Акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», Самарская область.

Дипломом — «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург» (**номинации 5, 9, 12, 13**).

Поздравляем победителей!



2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства

27 декабря состоялось последнее в этом году заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

С основным докладом — об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства — выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Она рассказала о значимости социального партнерства на протяжении всей истории профсоюзного движения, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, а также о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампреда ФНПР сделала ак-

цент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере.

В ходе заседания Исполкома ФНПР, в работе которого принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, были, помимо обсуждения актуальной темы укрепления и развития в 2023 году социального партнерства, также приняты решения об избрании председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов и кадровом резерве на должности председателей членских организаций. По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

Развитие «СИБУР Профсоюза» в Республике Татарстан



23 декабря в Казани в торжественной обстановке был подписан коллективный договор ПАО «Казаньоргсинтез».

Договор будет действовать с 1 января 2023 до 31 декабря 2025 года. Документ подписали председатель первичной профсоюзной организации «Казаньоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России Фанур Альмиев и генеральный директор ПАО «Казаньоргсинтез» Айрат Сафин.

В мероприятии принял участие председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.

«Самое важное и ценное сегодня для трудового коллектива, для каждого работника в отдельности — это чувство уверенности и защищенности, которое может возникнуть только при высоком уровне социального партнерства, при качественном взаимодействии администрации и профсоюзной организации. Для самой компании сильный Профсоюз — верный помощник в решении как производственных, так и социальных задач», — обратился Вячеслав Харитонов к участникам конференции.

После торжественной церемонии подписания к участникам мероприятия по видеосвязи обратился генеральный директор

ООО «СИБУР» Михаил Карисалов, который отметил, что хоть документ подписывается только сегодня, но поддержка холдингом производства и сотрудников «Казаньоргсинтеза» началась с первого дня вхождения предприятия в объединенную компанию.

«Хочу вам пообещать, коллеги, что со стороны СИБУРа все программы поддержки будут продолжены. Все у нас получится», – заверил Михаил Карисалов.

«СИБУР Профсоюз» активно развивается в Республике Татарстан – подписано Соглашение между «СИБУР Профсоюзом» и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан о взаимодействии. На сегодня на предприятиях СИБУРа в Татарстане созданы три первичные профсоюзные организации.

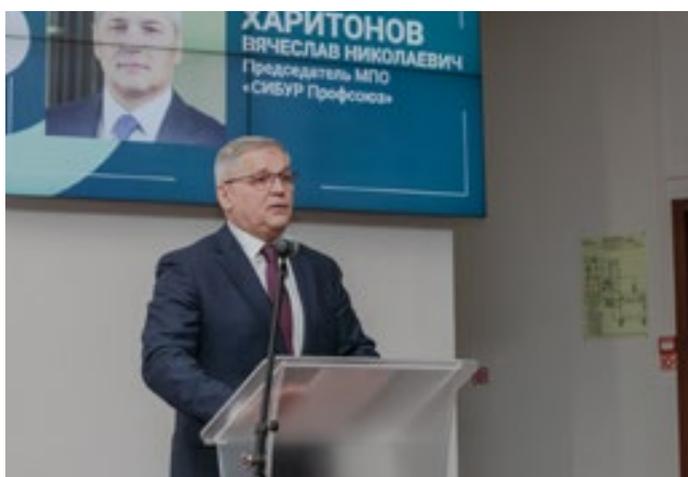
В апреле этого года создана первичная профсоюзная организация «Казаньоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России,

и уже сегодня в нее перешли более 70% работников предприятия.

В начале ноября создана первичная профсоюзная организация в ПАО «Нижнекамскнефтехим». Сейчас там проходят встречи с трудовым коллективом, работники предприятия пишут заявления о вступлении в «СИБУР Профсоюз», и во второй половине 2023 года запланировано подписание нового коллективного договора в ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Также в конце ноября создана первичная профсоюзная организация в СИБУР РТ, и 22 декабря подписан Коллективный договор, который будет действовать в двух обособленных структурных подразделениях СИБУР РТ в Казани и Нижнекамске.

«СИБУР Профсоюз» растет, развивается в Республике Татарстан, увеличивает ряды членов Нефтегазстройпрофсоюза России и благодарит всех за доверие.



Дайджест успехов



Вот вам честное, благородное слово: глядя на работников ООО «Газпром добыча Уренгой», нет-нет да и позавидуешь (белой, разумеется, завистью). И как им это удается — и работать на совесть, учиться, и отдыхать так, что земля под ногами горит? Загадка. Разгадать ее не беремся, но рассказать — это всегда с большим удовольствием.

Тем более что практически все детали про хобби и свободное время уренгойских газовиков — членов Профсоюза Общества — отлично знают их коллеги из ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Все потому, что именно они, бойцы подчас невидимого, но очень сильного и заботливого профсоюзного фронта, обеспечивают все мероприятия, о которых вы сейчас прочитаете в этом материале.

Для здоровья и тела

«Хоккей минус лёд». Так иногда называют этот хитроумный, не будет ошибкой сказать – интеллектуальный вид спорта: флорбол. Признаемся, не все из редакции знали, что это такое, пока увидели этот текст. А сотрудники «Газпром добыча Уренгой» знают это на практике. Флорбол – очень динамичная командная игра, для которой достаточно любой плоской поверхности, пластмассового мяча, ворот и клюшек.

Целых два дня – 17 и 18 декабря – в компании при поддержке Профсоюза компании в ДЦ «Ямал» шел открытый турнир по флорболу. Задача была простой – забить как можно больше голов в ворота соперни-

ка. Правила – еще проще: запрещались лишь силовые приемы, игра рукой и головой, клюшку нельзя было поднимать выше колен, а мяч – по полю с помощью клюшек (зато возможны пасы ногой). Страсти кипели нешуточные, трибуны будто бы играли вместе с флорболистами – даже самые маленькие болельщики не могли удержаться от эмоций. «Любим спорт – играем во флорбол!» – под таким лозунгом турнир завершился вот с какими результатами: первое место у команды НГДУ, второе – у команды УГПУ, пьедестал почета замкнули игроки из УТТ и СТ. Вообще, по мнению многих зрителей, игра стала одним из лучших спортивных зрелищ уходящего года. Лучших вообще много было. Так, например,





лучшим игроком группового этапа стал Виталий Тимошенко (Управление связи), лучшим игроком плей-офф – Иван Бойко (УТТ и СТ), лучшим вратарем признан Александр Зайцев (НГДУ), а лучшим нападающим – Виктор Карташов (УГПУ).

Для ума и знаний

Не так давно – в начале октября – при поддержке ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и руководства компании в Обществе «Газпром добыча Уренгой» стартовала деятельность Класса инновационного развития – уникального проекта, в рамках которого у работников предприятия и их

детей появилась возможность заниматься изучением компьютерных технологий и программ. Теперь, в канун Нового года, первые потоки обучения закончились, и настала самая приятная пора – получение сертификатов об окончании курсов, как для взрослых, так и для ребят. Особенность курсов заключается в том, что преподавателями в интерактивном классе являются также работники компании. Так-то, учимся: свои учат своих!

Итоги таковы: первые «взрослые» группы теперь умеют отлично работать в Microsoft PowerPoint, программе для создания красочных и понятных слайд-шоу

и презентаций, а на курсе изучения языка программирования Python сотрудники Общества овладели навыками разработки веб-приложений.

На последнем занятии по PowerPoint слушатели курса продемонстрировали друг другу и преподавателю свои знания, умения и навыки работы в программе. Они презентовали контрольные информационные слайды по заранее заданным профсоюзной организацией темам. Присутствовавший на этом знаковом занятии председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев обратился к счастливым и гордым своими успехами коллегам: «Уверен, что изученная про-

грамма будет полезна не только для виртуозной презентации информации в короткой и емкой форме с использованием графики, цифр и цвета, но и для вашего саморазвития. Благодаря вашему замечательному преподавателю Денису Гетманчуку вы точно не забудете изученные инструменты, закрыв ноутбуки!»

Похожая ситуация наблюдалась и на финальных занятиях по Python-у. Поздравительное слово тогда взял заместитель председателя ОППО Роман Молчанов, который отметил, что данная программа очень востребована в современном мире и именно на этом языке программирования пишутся алгоритмы большинства приложений.



К слову, детям работников курсы послужили для профорientации – дальнейшего выбора профессии и учебного заведения. Кроме того, ребят знакомили также с программой UnrealEngine – рабочей средой для разработки простых игр для смартфонов и планшетов, а также для создания полноценных игр. Как отметили преподаватели, не всегда что-то может получаться сразу, зато очень важно, чтобы дети получили для себя по итогу обучения багаж знаний. Первые их страхи остались позади, и теперь ребята понимают, куда им двигаться дальше, после школы.

Еще одна группа «студентов» обучилась тонкостям работы с большим объемом

данных в программе работы с числовыми данными Microsoft Excel. «Сначала ее боишься, а потом узнаешь все ее полезные функции – и уже спокойно, с удовольствием в ней работаешь», – поделились слушатели курсов. В субботу 24 декабря в Классе инновационного развития прошло заключительное занятие по этому курсу.

Для людей

«Газпром добыча Уренгой профсоюз» – первая из числа входящих в «Газпром профсоюз» организация, которая создала в своей структуре Проектный офис. За два года существования Проектного офиса реализованы десятки значимых для коллекти-



ва проектов, каждый имеет свои направленность и целевую аудиторию. На днях руководство Профсоюза отметило почетными благодарственными письмами авторов самых заметных и успешных проектов офиса.

Так, сотрудник Управления материально-технического снабжения и комплектации Андрей Данчишин – инициатор проекта по проведению первого любительского турнира по боксу среди сотрудников компании. Множество сотрудников тогда охотно «втянулись» в проект по боксу, поскольку это хороший способ научиться держать физический и духовный баланс.

Аделю Бадретдинову, специалисту 2-й категории Инженерно-технического центра филиала, принадлежит идея создания масштабного образовательного проекта «Хакатон» – корпоративного марафона IT-проектов среди работников Общества. Проект имел целью создание внутрикорпоративной платформы для развития навыков в IT-сфере среди работников компании и последующей апробации удачных проектов в реальной жизни. Причем реализовала проект группа молодых специалистов Общества, которые не являются профессионалами в IT.



Среди награжденных были также Валерия Алсуфьева, идейный вдохновитель проекта «Профсоюз. Бежим вместе!» – самого крупного по численности участников на сегодняшний день, поскольку имен-

но бегом – в летнем или зимнем его форматах – занимается больше половины коллектива предприятия; Юрий Арутюнян, который сумел отлично организовать турнир по аутболу; Владилена Си-



мон, автор «Клуба английского языка»; Игорь Христосов — автор проекта «Рационализатор» на базе филиала Общества Управления технологическим транспортом и спецтехникой, где сотрудники с «золотыми», что называется, руками, оптимизируют те или иные механизмы. Также в числе отмеченных наградами Юлия Калева, инженер-проектировщик 2-й категории отдела технических коммуникаций Инженерно-технического центра — инициатор социального проекта «Доброе время», который представляет собой комплекс культурно-развлекательных мероприятий, направленных на адаптацию в социуме детей сотрудников Общества с ограниченными возможностями здоровья. Члены рабочей группы проекта глубоко убеждены, что адаптация детей к полноценному взаимодействию в социуме, а также создание атмосферы взаимопомощи и поддержки между семьями работников проходит через различные активности и совместные мероприятия. В проекте приняли участие более 130 детей и родителей.



Позабавились!



Ни мороз, ни снег, ни ветер не стали помехой для тех, кто бегал, прыгал и с улыбкой до ушей резвился на зимних забавах, которые организовала Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть» для ребят из Лениногорска и Карабаша.

— В преддверии Нового года члены нашей первички ждут праздника. А сегодня отличный повод собраться всей семьей и окунуться в атмосферу чуда и волшебства, с удовольствием подвигаться, посоревно-

ваться. Мы рады подарить настроение, — отметила председатель профкома ЛТППО Юлия Новичкова.

По-зимнему горячо было у центральной елки в парке «Юбилейный» в Лениногорске и на площади Карабаша. Насыщенная программа не давала скучать. Игры, конкурсы, хороводы с Дедом Морозом и Снегурочкой... В плену веселья оказались все, кто пришел на праздник. Тут же разгадали тайну новогодних часов и встретились с главным героем наступающего года — кроликом. Кажалось, не объять его ни в высоту, ни в ширину, настолько он большой. Но дружная толпа с легкостью обнимала и приветствовала великана, крепко держась за руки.

— Ко мне приехали внуки. Поэтому специально пришли сюда, потому что, как и в прошлом году, здесь был праздник. Нам все очень понравилось: и елка, и Дед Мороз со Снегурочкой, все в полном восторге от кролика. В общем, праздник удался, — отозвалась Лилия Насретдинова.

— Пришла сюда с братишкой, нам все понравилось. В следующий раз придем всей семьей, — поделилась впечатлениями Алсу Сафина.

Щечки на празднике у ребят были красными не от зимней стужи, а от ярких эмоций и веселья. Да и родители не стояли без дела —

пританцовывали, принимали активное участие в конкурсах вместе с детьми и даже катались с горки. А в перерывах между активностями заглядывали на полевою кухню. Повара угощали гостей блинами и вкусным чаем.

— Сегодня мы делали одеяло для Деда Мороза из клубочков, мне очень понравилось. Еще мы танцевали и играли, — рассказала Мадина Валеева.

— Я пришла сюда со своими детьми, очень веселый классный праздник, нам понравилось. И даже холод не мешает. Спасибо Профсоюзу за праздник, — отметила Лейсан Ганиева.





В этот день сон был крепким. Свежий воздух и насыщенная программа сделали свое дело. И стук тех самых волшебных часов, которые ребята починили, день за днем приближает нас к Новому 2023 году. Все как положено!

А в один из выходных дней декабря традиционное первенство по лыжным гонкам, организатором которого выступила Лениногорская ТППО, собрало вместе самых спортивных работников «Татнефти» в Лениногорске – тех, кто по жизни следует девизу «В здоровом теле – здоровый дух».

Безветренный и по-зимнему теплый день. Минус 6 градусов – мечта лыжников. Дистанция пролегла по лесопарковым дорожкам с равнинами, небольшими подъемами и спусками.

В возрастных категориях борьба была напряженной, спортивный дух и азарт придавали спортсменам сил. И конечно, главным в этот день было чувство единения. Преодолевали трассу и болели за лучших в едином порыве. Согревались горячим чаем и ни с чем не сравнимыми эмоциями.

– К сожалению, много времени не получается уделять физической подготовке



и спорту. Поэтому спасибо за то, что такие соревнования проводятся. Они дают возможность отвлечься от повседневности, посоревноваться, отдохнуть, пообщаться с коллегами, — поделился Руслан Габидуллин, оператор ЦДНГ-1.

— Сегодня мы с большим удовольствием открыли зимний соревновательный сезон, по традиции, лыжными гонками. Очень повезло с погодой. Лыжня прекрасная. Думаю, каждый, кто встал на лыжи и кто пришел поболеть за коллег и близких, получил самое настоящее удовольствие от всего происходящего, — отметила пред-

седатель профкома ЛТППО ОППО Компании «Татнефть» Юлия Новичкова.

По итогу состязаний участники были награждены памятными дипломами и денежными призами.

Материал подготовила
Анастасия Петрова
Фото Сергея Трусова



Не пропусти чемпионат — «Вступай в Профсоюз»!

Инициатива Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России в конце 2022 года завоевала первое место в премии Молодежного совета ФНПР в номинации «Лучший молодежный проект».

В ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго» одними из первых подхватили инициативу и уже в уходящем году организовали чемпионат среди членов Профсоюза по настольной игре-викторине «Вступай в Профсоюз».

В игре приняли участие более 100 членов Профсоюза, каждый игрок был увлечен этапами игры, с интересом вникая в вопросы направлений деятельности профсоюзной организации. В завершение мероприятия были подведены итоги, победители награждены памятными призами, а лучшим игрокам представилась возможность сразиться за главный приз в финальной викторине.

Мероприятие прошло, как говорится, «на одном дыхании», по завершении собрана обратная связь от участников — только положительные отзывы. Так, Дмитрий Си-



доров, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго», отметил, что, «являясь одним из тех, кто причастен к созданию игры в рамках работы на общественной должности председателя Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, горжусь тем, что наша структурная организация одной из первых начала тиражировать опыт проведения подобных мероприятий в таком формате и масштабе. Честно говоря, были сомнения по поводу заинтересованности наших старших членов Профсоюза, не из числа молодежи. Но сейчас с радостью могу сделать вывод, что сомнения не оправдались, увлеклись игрой абсолютно все. Для

себя ставил основную цель — поднять уровень вовлеченности коллег в работу профсоюзной организации. Сейчас делать выводы, наверное, рано, но что могу сказать точно — члены Профсоюза сегодня увидели весь спектр услуг, предоставляемых первичной профорганизацией, что однозначно скажется на активности каждого из них».

Опыт планируется тиражировать и на другие профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России в 2023 году. Сейчас комплекты игр предоставляются руководителям структурных организаций для проведения подобных чемпионатов в своих структурах.



Главное



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта

Проект с грандиозными целями



В нефтегазодобывающем управлении «Быстринск-нефть» ПАО «Сургутнефтегаз» отметили пятилетие реализации одного из перспективных проектов профориентационной направленности: на базе Карымкарской средней общеобразовательной школы в 2017 году был открыт Сургутнефтегаз-класс. На торжественном мероприятии, посвященном значимой дате, побывали представители администрации и первичной профсоюзной организации структурного подразделения акционерного общества.

Это уникальный случай взаимодействия крупного нефтегазодобывающего предприятия и образовательного учреждения, расположенного в отдаленном от городской инфраструктуры сельском

поселении Карымкары Октябрьского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Особенность реализации системы предпрофильной подготовки здесь в том, что

Сургутнефтегаз-класс – сводный: в нем обучаются ученики 7–11 классов, которые заинтересованы в получении образования по нефтегазовому направлению. Основную программу они проходят как положено, а все, что касается профильного обучения, остается на внеурочное время. Применение такой гибкой системы связано с определенными нюансами, которые не позволяют в сельской школе открыть полноценные специализированные классы на каждой параллели.

ли: удаленность населенного пункта от научных и производственных центров региона, слабая транспортная доступность территории, а также малая наполняемость классов. В настоящее время в школе в общей сложности обучаются порядка 160 человек.

С напутственным словом к ученикам обратился заместитель начальника управления Валерий Голодюк. Поздравил коллектив учебного учреждения и обучающихся также председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» Сергей Алексеев. Он рассказал школьникам о деятельности Профсоюза на предприятии, основных положениях коллективного договора компании. И в гости приехали к детям не с пустыми руками: ученикам спецкласса вручили подарки и большой вкусный торт, оформленный в соответствующем стиле.

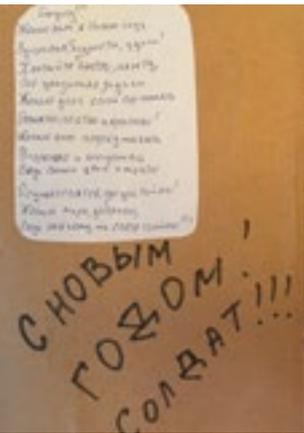
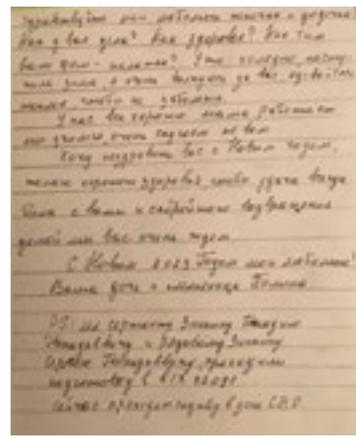
— Ребята, выбрав нефтегазовое направление, безусловно становятся перспективной нашего предприятия, а соответственно, и отрасли в целом, но, что также немаловажно, — будущим проф-

союзного движения, — отметил Сергей Алексеев. — Придя на производство, вступив в ряды профсоюзной организации, будут защищены не только их социально-трудовые права и интересы, но они смогут и самореализоваться в общественной деятельности, внести креатив и новые идеи, которые смогут позволить Профсоюзу всегда идти в ногу со временем.

За пять лет существования Сургутнефтегаз-класса через него прошло около полусотни школьников. На сегодняшний день в нем числится 21 ученик. В 2022 году здесь проводили первый выпуск нефтегазового класса. Статистика показывает, что больше 50% его выпускников поступают в колледжи и вузы по направлениям нефтегазового дела либо смежным специальностям. Часть ребят уже трудоустроилась и сегодня работает в составе структурных подразделений Сургутнефтегаза на Рогожниковском месторождении ПАО «Сургутнефтегаз», оставаясь верной родному краю.

Автор Елена Первухина
Фото Сергея Балашова





«Новогодняя открытка солдату»

Дети членов Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в детской творческой акции краевого профобъединения «Новогодняя открытка солдату».

Участники акции подготовили новогодние поздравления российским военнослужащим и мобилизованным гражданам, которые сегодня выполняют задачи в рамках специальной военной операции.

От Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России для участия в акции было представлено более 200 детских творческих работ, адресованных защитникам Отечества. В канун новогодних праздников все поздравительные открытки будут направлены в воинские части, госпитали, зону боевых действий.

Выражаем благодарность всем авторам творческих работ, а также руководителям профорганизаций: ППО АО «Павловская-райгаз» Д. А. Гусевой, ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Г. В. Лазаренко, ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» С. В. Твардиевичу, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» А. Н. Махринову, ОППО АО «Черномортранснефть» Н. Ю. Петлевой, ППО АО «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт» М. В. Мамай, ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Кушевское УПХГ» А. Е. Мишакиной, ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Краснодарское УПХГ» В. А. Хабарову – за проделанную работу по воспитанию у подрастающего поколения патриотизма и любви к Родине, формирования уважительного отношения к героическому прошлому и настоящему нашей страны.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
500 000!
Подключайтесь!

Операции с недвижимостью, активами, имуществом — сотрудничество с SFS Семейная Консалтинговая Группа по широкому спектру потребностей рынка

SFS Family Consulting Group имеет одноименные сайт www.sfsfamilygroup.ru и сообщество в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/sfsfamilygroup>. Основной регион деятельности — Москва и Московская область, сделки с недвижимостью (в т.ч. бизнес, активы, яхты, транспорт и пр.) в других городах России, в Испании, Германии, ОАЭ и др. — по согласованию. Вся информация находится на сайте и в социальной сети «ВКонтакте». Контакты представлены на сайте группы, администратор группы Виктория Федорчук + 7 (985) 925–34–93, город Москва.

Текущие проекты группы:

- операции с недвижимостью: подготовка проектов в Испании, ОАЭ; текущие операции с недвижимостью в Москве и Московской области;
- консалтинг&инжиниринг: операции с активами в РФ (продажи, приобретение, привлечение партнеров с финансированием — M&A), формирование идей/концепций создания проектов, формирование консорциума или пул стратегических партнеров для реализации инвестиционных проектов, подготовка проектов поставки товаров и услуг, продвижение продаж;
- рассмотрение встречных идей/концепций с целью создания проекта и формирования реалистичной модели бизнеса.



Ситуация № 1. Человек или компания готовы приобрести недвижимость в Москве и Московской области, имеют собственные финансы и/или готовность подать документы для одобрения ипотечного кредитования. Причины приобретения недвижимости могут быть различные, но в основном покупателя интересует ликвидная недвижимость и/или недвижимость по ценам ниже рынка с хорошей логистикой:

- инвестиции в ликвидную недвижимость, которая при этом дорожает;
- приобретение ликвидной недвижимости для детей, которая при этом дорожает;
- переезд в новую ликвидную квартиру или уютный загородный дом на природе, в том числе переезд из других регионов.

Приобретение нового жилья может быть осуществлено непосредственно покупателем — физическим или юридическим лицом, а также по различным программам переселения или поддержки собственного персонала крупных компаний или государственных учреждений. Наша группа осуществляет подбор недвижимо-



сти, сопровождение оформления ипотечного кредита и сопровождение сделки купли-продажи недвижимости «под ключ», выполняя мониторинг районов жилой застройки, инфраструктуры, логистики, социальных объектов и мест отдыха, подбирая оптимальные варианты под пожелания покупателя, в том числе ликвидную недвижимость, цены на которую будут расти по мере развития инфраструктуры.

Когда человек начинает самостоятельно осуществлять подбор объекта, он расходует много личного времени, зачастую сомневается с выбором лучшего варианта, и в процессе поиска некоторые ликвидные объекты недвижимости могут дорожать от 0,2 до 2–3 млн руб. и более

за короткий срок, что значительно превышает стоимость услуг нашей группы. На рынке присутствует множество различных агентств недвижимости, в том числе с большой текучестью кадров и своими особенностями ведения операций с недвижимостью, но наша группа формирует свою деятельность в нескольких сегментах, описанных на сайте компании, и концентрируется непосредственно на клиенте, что позволяет достичь успеха всем сторонам сделки в короткий период времени. В Москве и Московской области идет интенсивное развитие территорий, инфраструктурные преобразования и жилищное строительство малоэтажного и многоэтажного жилья,

загородного строительства в экологически чистых природных местах с очень удобной логистикой. Кроме того, идет переезд людей из центральных районов Москвы в загородные коттеджные поселки или на Черноморское побережье, формируя тем самым на рынке недвижимости

и возможности роста цен по конкретному району. Если покупатель выбирает недвижимость в Санкт-Петербурге, или на Черноморском побережье, или за рубежом – мы готовы оперативно рассмотреть пожелания клиента и сообщить встречные предложения, наши контакты до-

Ситуация № 2. Человек или компания готовы продать недвижимость в Москве и Московской области, в том числе объекты стоимостью более 20–30 млн руб., цены объектов могут доходить до 0,5–1,5 млрд руб. и выше. Причины продажи недвижимости могут быть различные, но в основном продавец преследует следующие цели:

- получение денег от продажи недвижимости, используемых на другие цели;
- приобретение взамен новой недвижимости по тем или иным причинам.

Продажа недвижимости может быть осуществлена непосредственно продавцом – физическим или юридическим лицом, а также по различным программам банков или государственных учреждений. Наша группа осуществляет организацию продажи недвижимости с поиском покупателя, сопровождение оформления ипотечного кредита в интересах покупателя и сопровождение сделки купли-продажи недвижимости «под ключ», подбор встречных вариантов (альтернативные сделки), выполняя мониторинг районов жилой застройки, подбирая оптимальные варианты под задачи альтернативной сделки. Основные



интересные объекты вторичной недвижимости в красивых, удобных местах Москвы по доступным ценам.

Если вы живете в других регионах России или за рубежом, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте, мы обсудим ваши пожелания, предложим варианты не просто в виде объекта, а с полным видением инфраструктуры, социальных объектов, логистики, экологии, развития района

ступны на сайте, индивидуальных визитках или брошюре группы.

Если вы находитесь в Москве или Московской области, то мы готовы встретиться с вами и обсудить взаимодействие для реализации ваших пожеланий, ну и, конечно, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.



преимущества работы с нашей группой указаны на сайте, работа в различных сегментах бизнеса, контакты с владельцами бизнеса выделяют нас среди конкурентов в операциях с недвижимостью, что позволяет находить интересные решения, в том числе при продаже дорогой недвижимости.

Когда человек начинает самостоятельно осуществлять продажу объекта, он расходует много личного времени, зачастую ему приходится общаться со множеством потенциальных покупателей, истинные желания которых неизвестны (особенно это касается дорогой недвижимости), и в процессе продажи своего объекта при альтернативных сделках некоторые ликвидные объекты недвижимости для встречного приобретения могут значительно дорожать за короткий срок. На рынке присутствует

множество различных агентств недвижимости, в том числе с большой текучестью кадров и своими особенностями ведения операций с недвижимостью. Наша группа имеет значительные преимущества, формирует свою деятельность в нескольких сегментах, описанных на сайте компании, и концентрируется непосредственно на клиенте, что позволяет достичь успеха всем сторонам сделки в короткий период времени, в том числе в вопросе привлечения покупателей дорогой недвижимости.

Если вы живете в других регионах России или за рубежом, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте, мы обсудим ваши пожелания, предложим варианты взаимодействия и сотрудничества — мы готовы оперативно рассмотреть пожелания клиента и сообщить встречные предложения,

наши контакты доступны на сайте, индивидуальных визитках или брошюре группы.

Если вы находитесь в Москве или Московской области, то мы готовы встретиться с вами и обсудить взаимодействие для реализации ваших пожеланий, ну и, конечно, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 3. Человек или компания, кто находится постоянно или проездом в Москве и Московской области, или кто планирует посетить Москву и Московскую область, готовы провести свободное время с пользой, в том числе посетив различные мероприятия, выставки, музеи, усадьбы, исторические памятники, или отдохнуть на природе, посетить святыни и многое другое. Причины организации досуга могут быть различные, но в основном человек хочет получать положительные эмоции, чтобы маршрут был заранее проверен, выбраны только доступные места отдыха с удобной логистикой и инфраструктурой:

- заполнение свободного времени клиентов из России и из-за ру-

Как мы работаем с Вами

**Принимаем Вашу заявку или звонок Вам:**

Оставляем заявку, и мы свяжемся с Вами, обсудим задачу клиента и согласуем удобное время для встречи или обсуждения по телефону

**Соединение со специалистом:**

В случае Вашего звонка, специалист свяжет Вас с принимающим решением, который обсудит с Вами проект, и соединит с тем или иным ответственным исполнителем для переговоров по существу.

**Условия сотрудничества:**

На основании результатов встречи или переговоров с ответственным исполнителем предлагаем Вам индивидуальные условия сотрудничества.

**Подписываем договор/соглашение:**

Мы подписываем и исполняем договор, в котором кратко прописаны все условия сотрудничества в рамках законодательства РФ и договоренностей сторон

бежа различными культурными мероприятиями в Москве и Московской области, включая: подготовку программы, организацию встреч, проживание, питание — что позволяет клиенту эффективно использовать свое время, увидеть красивые места, достопримечательности или отдохнуть на природе.

Подготовка и сопровождение программы семейного или коллективного досуга могут быть осуществлены в интересах физического или юридического лица. Наша группа осуществляет подготовку программы досуга и сопровождение, фото- и видеосъемку, выполняя предварительный мониторинг объектов посещения, логистики, цен и услуг, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика. Личное предварительное посещение объектов, фотоотчет, выяснение логистики и комфорта пребывания наших клиентов, цены и услуги — выделяют нас среди конкурентов. Мы работаем в различных сегментах бизнеса в интересах наших клиентов.

Когда человек начинает самостоятельно осуществлять выбор своей программы досуга, он расходует много личного времени, зачастую не удается оперативно определить не только интересный объект посещения, но и доступность объекта, способ транспортировки, наличие всех необходимых условий комфортного времяпровождения. Сотрудничество с нашей группой позволяет клиенту

значительно сократить свои расходы, уходя от оплаты специальных туристических туров, порой односторонних, без возможности разностороннего отдыха и посещения различных мероприятий, а также исключить множество рисков, которые нивелирует наша группа предварительным личным присутствием на объектах с фотоотчетом и подготовкой программы досуга. Наша группа формирует свою деятельность в нескольких сегментах, описанных на сайте компании, и концентрируется непосредственно на клиенте, что позволяет достичь успеха всем сторонам, и, возможно, клиента заинтересуют другие услуги группы. В Москве и Московской области огромное количество интересных мест, которые можно посетить с пользой и получить положительные эмоции, энергию и заряд бодрости на долгое время. От исторических памятников и древних святынь — до загородного отдыха на природе, или концертов индивидуальных исполнителей в центре Москвы, или в исторических усадьбах в уютной обстановке за кружечкой кофе или бокалом шампанского.

Если вы живете в других регионах России или за рубежом, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте, мы обсудим ваши пожелания, предложим варианты.

Если вы находитесь в Москве или Московской области, то мы готовы встретиться с вами и обсудить взаимодей-



Досуг в Москве и Московской области

Организация семейного досуга в Москве и Московской области России (возможны другие регионы по согласованию сторон), в том числе для зарубежных путешественников, поиск культурно-познавательных, спортивных, загородных или развлекательных мероприятий, доступных для посещения, в том числе подготовка программы досуга, встреча, организация питания и проживания.



Семейный консультант/помощник

Комплексное консультирование и помощь в решении множества бытовых вопросов/задач, продажа/покупка товаров и услуг в интересах Клиента, выполнение различных работ от мелких ремонтов до организации доставки — мы поможем Вам сэкономить время.



Поиск работы

Консалтинг, направленный на формирование стратегии в трудоустройстве, включая смену профессии или режим работы, начиная с подготовки резюме, укомплектованность требуемыми компетенциями и знаниями, рекомендации с последующим обращением в адрес работодателей

ствие для реализации ваших пожеланий, ну и, конечно, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 4. Комплексное консультирование и помощь в решении множества бытовых вопросов/задач, продажа/покупка товаров и услуг в интересах клиента, выполнение различных работ — от мелких ремонтов до организации доставки — мы помогаем вам сэкономить время:

- помощь семейного консультанта по решению множества проблем и задач, встречающихся в повседневной жизни, что позволяет клиенту всегда иметь рядом надежного помощника.

Комплексное консультирование и помощь в решении множества бытовых вопросов могут быть осуществлены в интересах физического или юридического лица. Наша группа осуществляет функции семейного консультанта/помощника, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика.

Пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 5. Консалтинг, направленный на формирование стратегии в трудоустройстве, включая смену профессии или

регион работы, начиная с подготовки резюме, укомплектованность требуемыми компетенциями и знаниями, рекомендациями с последующим обращением в адрес работодателей:

- помощь в трудоустройстве;
- подбор персонала для компаний.

Кадровый консалтинг может быть осуществлен в интересах физического или юридического лица. Наша группа осуществляет функции HR, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика.

Пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 6. Консалтинг & инжиниринг, направленный на формирование взаимовыгодного бизнеса по различным направлениям, указанным на сайте:

- помощь в решении различных задач в сегменте консалтинг & инжиниринг, от развития бизнеса и продвижения товаров и услуг клиентов — до поиска оптимальных решений в бизнес-процессах

Консалтинг & инжиниринг может быть осуществлен в интересах физического или юридического лица. Наша группа работает в широком спектре услуг, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика.

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
20 января 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815