Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№22 (404)
19 июня
2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 Налоговая требует пояснения – обязательно предоставьте их!

Новости Профсоюза

4 Искусственный интеллект в помощь бухгалтеру

6 Молодежный профсоюзный слет – на УРА!

Моя профсоюзная карта

Новости структурных организаций

9 Медаль за добросовестный труд

10 Когда безопасность – это личное

13 Золотые руки завода

16 Искусственный интеллект не заменит донора

17 Летний сезон профсоюзных проектов открыт

20 Золото наше!

21 В единстве – наша сила

25 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Налоговая требует пояснения – обязательно предоставьте их!

В апреле 2026 года все профсоюзные организации — юридические лица сдали квартальную отчетность по заработной плате.

На основе поданных деклараций 6-НДФЛ и РСВ налоговая инспекция проводит анализ предоставленной информации в виде камеральной проверки, и вот тут могут возникнуть ошибки, противоречия или несостыковки с другими данными, и, как следствие, возникают требования о предоставлении пояснений. Разберемся, какие могут быть запросы и как на них реагировать.

Срок ответа на пояснения — 5 дней. Игнорирование грозит штрафом: 5 000 руб. (повторно — 20 000 руб.). Пояснения составляют в свободной форме, можно приложить выписки из регистров и подтверждающие документы.

Обнаружили ошибку в расчете — что делать?

Если ошибка занижает НДФЛ или взносы — доплатите и подайте уточненный расчет. Пояснения необязательны. Если ошибка не занижает суммы — все равно лучше подать уточненку. ФНС может расценить любые неверные данные как недостоверные сведения и оштрафовать.

Удержанный налог больше исчисленного (или наоборот) — это нормально?

Да. Например:

- Исчисленный > удержанного: подарки в натуральной форме вручили в декабре, а налог удержали в январе.
- Удержанный > исчисленного: авансовый отчет утвержден в одном месяце (исчислен НДФЛ), а удержан налог при следующей выплате зарплаты.

Если налог так и не удержан (например, работник уволился), до 25 февраля следующего года необходимо подать справку с неудержанной суммой.

В РСВ зарплата ниже МРОТ или средней по региону — причины.

МРОТ с 2026 года — 27 093 руб. (в регионах может быть выше). Зарплата ниже возможна, если:

- сотрудник работает неполное время (0,5 ставки и т.д.);
- он был в отпуске за свой счет (в том числе из-за сезонного спада).

К пояснениям можно приложить копии трудовых договоров, штатное расписание, приказы об отпусках.

Потребовали расшифровку необлагаемых выплат (строка 040 РСВ).

Да, инспекция вправе это сделать. Необходимо подготовить расшифровку произвольно. Например, матпомощь при рождении ребенка в пределах 1 млн руб. не облагается взносами — можно приложить копии приказа и заявления.

Персональные данные работника не совпадают с данными ИФНС.

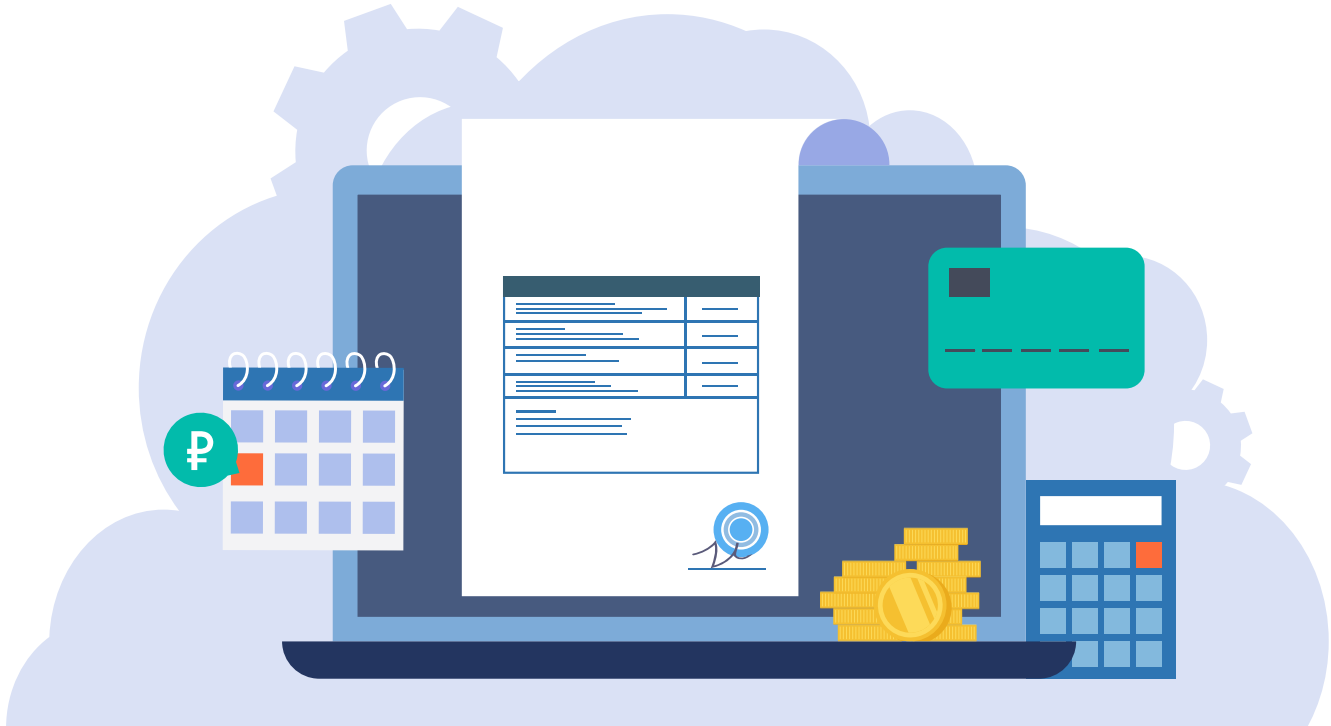
Если данные изменились уже после сдачи отчета (смена фамилии, паспорта), необходимо представить пояснение и приложить подтверждающие документы. Если же ошибка в самом РСВ — необходимо сдать уточненную декларацию.

Нужны ли пояснения вместе с уточненным расчетом?

По закону — нет. Но на практике лучше приложить сопроводительное письмо, указав:

- период и причину корректировки;
- что именно исправлено;
- сумму налога/взносов к доплате или уменьшению.

Главный вывод: при получении требования необходимо проанализировать запрос, проверить расчет, при необходимости подать уточненную декларацию и в обязательном порядке предоставить пояснение.



Искусственный интеллект в помощь бухгалтеру

10 июня в формате ВКС состоялось совещание главных бухгалтеров членских организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Модератором мероприятия, в котором приняли участие 124 специалиста, выступил главный бухгалтер — начальник отдела финансово-бухгалтерской работы аппарата Профсоюза Светлана Догадина. В ходе совещания приглашенный эксперт — Надежда Самкова, член Палаты налоговых консультантов, подробно разобрала ключевые изменения в налоговом законодательстве 2026 года, которые необходимо знать каждому профсоюзному бухгалтеру.

В плане помощи участникам СВО было отмечено, что воинским частям разрешено передавать только имущество — деньги переводить нельзя. Такая операция не облагается НДС при условии, что договор и акт приемки-передачи подписаны командиром части. Помощь физическим лицам (мобилизованным, контрактникам и членам их семей) полностью освобождается от НДФЛ и страховых взносов.

При рассмотрении вопроса оплаты НДС на упрощенной системе налогообложения эксперт отметила, что, если доходы от пред-

принимательской деятельности (включая проценты по депозитам) превысили 20 млн руб., организация автоматически становится плательщиком НДС. Хорошая новость: лимит для освобождения сохранится на этом же уровне вплоть до 2029 года.

А для подтверждения расходов по расчетам с самозанятыми обязателен чек. При его отсутствии налоговая инспекция доначисляет НДФЛ и взносы — ФНС теперь отслеживает такие выплаты через новые контрольные соотношения в расчете по страховым взносам.

Также было отмечено, что нейросети способны быстро подготовить ответы на требования налоговой, проанализировать договоры или составить смету. Однако доверять им безоговорочно нельзя: любой результат необходимо перепроверять по официальным источникам. Категорически запрещено загружать в нейросети персональные данные.

По итогам совещания были озвучены общие рекомендации:

- актуализировать учетную политику в соответствии с новыми федеральными стандартами бухгалтерского учета (ФСБУ);
- оформлять помощь участникам СВО и пострадавшим гражданам строго документально, с соблюдением всех требований;
- использовать искусственный интеллект только как вспомогательный инструмент, не заменяя им профессиональный контроль.

Молодежный профсоюзный слет — на УРА!

Молодые активисты профсоюзных организаций Свердловской, Челябинской, Курганской, Тюменской областей и ХМАО приняли участие в XVI Уральском молодежном профсоюзном слете «УРА-2026», который прошел с 12 по 14 июня на базе отдыха «Чебаркуль» в Челябинской области.

Главная цель слета — познакомить молодежь с основными направлениями профсоюзной деятельности, историей профсоюзного движения, побудить к размышлениям над решениями современных проблем в профсоюзах, а также сформировать и увезти с собой знания, которые помогут в дальнейшей работе на местах.

10 команд, 140 активистов показали, что профсоюз — это единая сплоченная

и дружная команда. Год единства народов России стал одной из ключевых тем слета. Участники подготовили визитки, посвященные народам России, и продемонстрировали уникальность каждого из них. Это задало тон всему слету: творческому, командному и невероятно динамичному.

В рамках панельной дискуссии «О труде и профсоюзах» руководители территориальных объединений организаций профсоюзов развеяли мифы о бесполезности профсоюзов и привели примеры из практики, когда профсоюз реально помогает работникам в сложных жизненных ситуациях. Ключевые тезисы встречи: «Зачем нужен профсоюз, если в Трудовом кодексе и так все прописано?», «Реальная сила коллективного договора: от премий до безопасности на рабочем месте».

Лекцию о молодежной политике ФНПР провела Александра Мазур — председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, председатель Молодежного совета ФНПР. Александра отметила работу Молодежного совета ФНПР, анонсировала предстоящие мероприятия и представила методические материалы для работы молодежных советов на местах, а также поделилась опытом реализации успешных молодежных проектов Нефтегазстройпрофсоюза России.

Также состоялась игра по мотивации профсоюзного членства. Участники рассуждали о трендах и ценностях молодежи, выходящей на рынок труда, искали подходы к взаимодействию с ней и способы информирования о профсоюзной работе в современных реалиях.

Образовательный блок под названием «БОЛИТ!» заставил участников слета задуматься о реальных проблемах и научил трансформировать их в конкретные проекты. Каждая из 10 команд презентовала свою идею по развитию профсоюзов: внедрение искусственного интеллекта, преемственность поколений и взаимодействие со старшим поколением, формирование нового подхода к информационной работе, обучение молодежи и другие интересные темы. Проверить свои знания в неформальной обстановке помог профсоюзный кроссворд, а практические задания позволили приступить к разработке первых набросков собственных инициатив.

«Такие мероприятия позволяют работающей молодежи получить новые знания, познакомиться с коллегами из регионов, обменяться практиками работы на местах. Сильная команда лидеров в процессе мозгового штурма рождает новые и креативные идеи, которые будут способствовать развитию ФНПР. Слет прошел на УРА!» — отметила Александра Мазур.

Медаль за добросовестный труд

Накануне Дня России губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Артюхов провел торжественную церемонию награждения северян, внесших значительный вклад в развитие региона и страны.

Глава округа вручил государственные и окружные награды представителям самых разных профессий. Среди награжденных — председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский, которому была вручена государственная награда — медаль «За развитие Сибири и Дальнего Востока». Стаж работы Ивана Самборского в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» — 42 года.

За это время по его инициативе были реализованы десятки значимых проектов, которые обеспечили стабильность в коллективе и создали благоприятные условия для труда и отдыха сотрудников Общества.

В заключение церемонии Дмитрий Артюхов поблагодарил участников за их самоотверженный и добросовестный труд: «Все мы разные, но эти грани нашей жизни сливаются в крепкое здание Ямала. Мы идем вперед, развиваемся, — и это все благодаря людям, которые живут на Ямале и работают ради Ямала. Спасибо каждому из вас!»

Когда безопасность – это личное

Первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» провела серию обучающих семинаров для уполномоченных по охране труда (УОТ). Мероприятия состоялись на двух площадках: 2 июня в Новом Уренгое и 3 июня в поселке Ямбург.

Главной особенностью этого потока стала совместная работа двух приглашенных экспертов: члена рабочих групп Минтруда России Андрея Москвичёва и начальника отдела федерального надзора в сфере трудовых отношений и охраны труда Госинспекции труда ЯНАО Андрея Земцова. Взгляд федерального методолога и жесткая, но справедливая практика госинспектора идеально наложились друг

на друга. Вместо сухой теории участники получили готовый, работающий алгоритм действий.

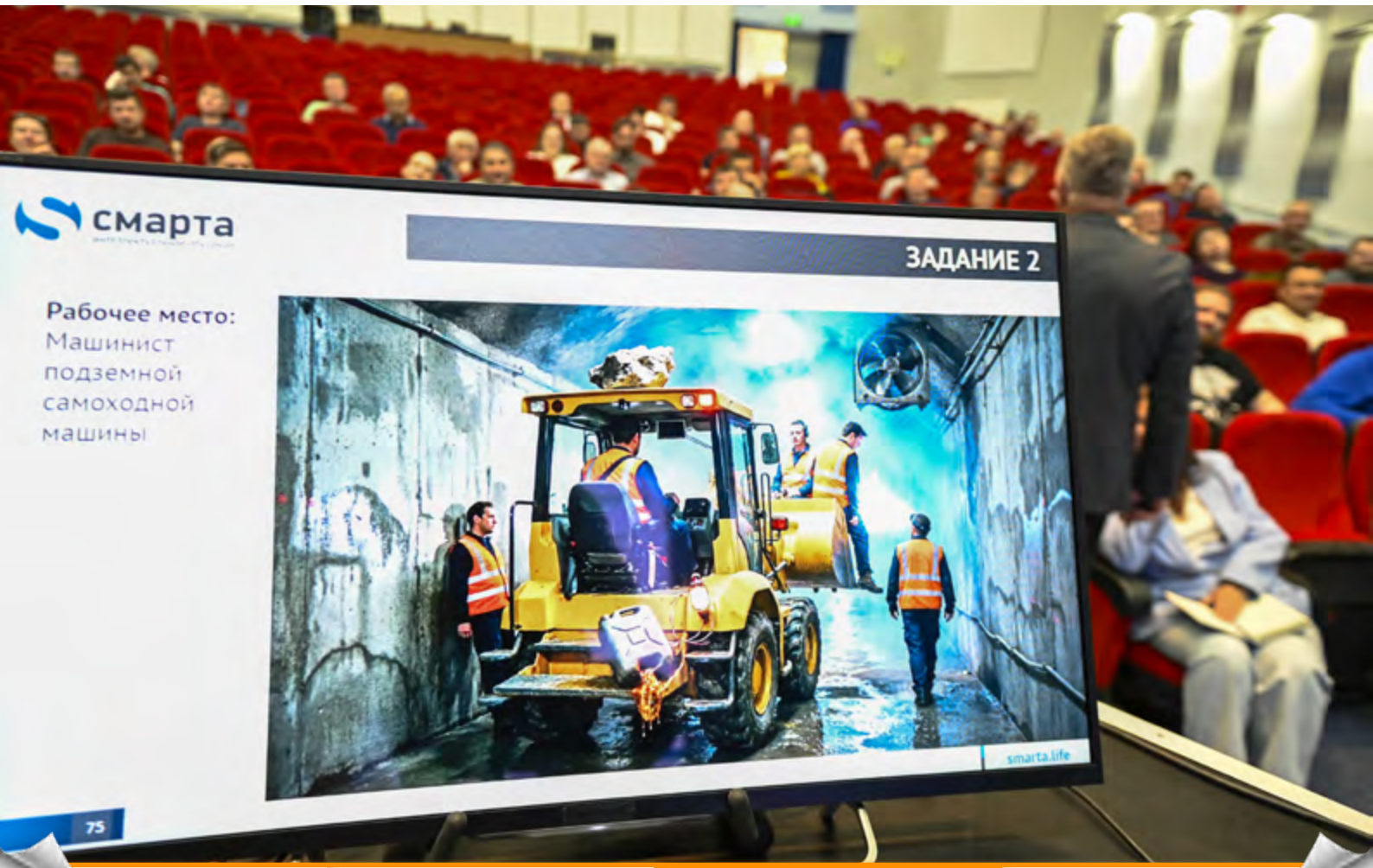
Обучение для уполномоченных — дело регулярное: по регламенту его нужно проводить раз в три года. За пятилетний срок полномочий специалист успевает освежить знания дважды, что в условиях меняющихся нормативов просто необходимо. На этот раз на двух площадках квалификацию актуализировали более 160 уполномоченных.

Главный сдвиг в программе этого года — переход от классической теории управления охраной труда к риск-ориентированному подходу. Андрей Москвичёв сразу обозначил вектор: современные инструменты должны быть простыми и понятными каждому работнику, а не спрятанными в толстых инструкциях: «Акцент сделан не на нормативных требованиях, а на практических инструментах, которые уполномоченные могут применить здесь и сейчас. Эти инструменты должны вовлекать людей».

Как такие инструменты воспринимают сами сотрудники? Татьяна Корзанова, инспектор по защите имущества Службы корпоративной защиты и уполномоченный с трехлетним стажем, признается: лекции попали в точку.

— Для меня самым важным стал вопрос о том, как проводить правильные инструктажи, — поделилась Татьяна. — Главное, делать это не ради галочки в журнале, а для обеспечения личной безопасности. Мне очень понравился «метод Сократа», который предложил спикер: инструктировать не через сухое перечисление обязанностей, а через диалог, систему вопросов и ответов. Эту методику я обязательно донесу до руководителей и тех, кто проводит инструктажи на местах.

Артур Соловьев, технический инспектор труда ППО, добавил, что формат семинара гибко подстроили под задачи площадок: в Новом Уренгое обучение прошло в формате интерактивного интенсива,



а в Ямбурге — в виде привычного семинара с погружением в тему идентификации и оценки рисков, которые являются базой общественного контроля.

— Для нас это системная работа, — отметил Артур. — Профсоюз постоянно уделяет внимание развитию общественного контроля. Обучение уполномоченных лиц по охране труда — это часть нашей работы по профилактике травматизма. Важно, чтобы каждый уполномоченный не только знал теорию, но и умел применять конкретные инструменты для выявления рисков. Потому что именно уполномоченные первыми видят проблемы на местах и могут предотвратить несчастный случай.

Свои наблюдения за отраслью представил и Андрей Земцов. По его словам, теория, которую обсуждали в аудиториях, уже дает реальные плоды.

— В этот раз мы обсуждали профессиональные риски и их применение в реальном секторе экономики, чтобы предотвратить несчастные случаи, — отметил Андрей Земцов. — Хочется подчеркнуть отрадную динамику: впервые в сфере добычи полезных ископаемых зафиксировано снижение количества несчастных случаев. В организациях ЯНАО, к которым относится и «Газпром добыча Ямбург», производственный травматизм стал значительно ниже, чем в прошлые годы, и это результат в том числе и нашей совместной работы.

Семинары прошли без лишнего официоза, в формате живого диалога. Уполномоченные уехали не просто с конспектами, а с конкретными методиками, которые можно внедрять уже завтра. Для профсоюза же такие встречи — лучший индикатор того, что работа по защите людей ведется не на бумаге, а в реальных производственных условиях.

Текст: Герман Валерьев
Фото автора

Золотые руки завода

На НК НПЗ прошел конкурс профмастерства «Лучший по профессии».

Конкурс-смотр профессионального мастерства проходит на заводе уже более 50 лет. За эти годы он стал не просто соревнованием, а настоящей традицией, и вот уже несколько лет в каждой номинации в жюри находится представитель профсоюзной организации. В этом году за звание лучших боролись 55 заводчан восьми основных профессий.

Есть имена, которые уже хорошо известны всем конкурсантам. Слесарь ЦРМ Алексей Ахметов в очередной раз подтвердил свое высокое мастерство в центровке насоса: в восьмой раз стал призером заводского конкурса. Удивила в этом году Мария Яковченко, к слову, мама троих детей. Она стала лучшей среди операторов технологической установки, хотя

раньше неоднократно была победительницей среди машинистов насосов. Переключиться между двумя сложнейшими специальностями и снова взять золото — это ли не показатель универсальности и глубоких знаний? Среди сварщиков вновь лучшим стал Сергей Чумаков, а у операторов товарных отличилась Екатерина Гаврилова, мастерство которых с годами только растет.

Организаторы конкурса отмечают: в этом году особенно активно заявила о себе молодежь. Многие участники работают на заводе всего несколько месяцев. Трое призеров среди электромонтеров — Виктор Салмин, Михаил Надежкин, Регина Иксанова — молодые специалисты, которые только начинают свой путь на заводе, но уже готовы соревноваться с опытными коллегами.

Торжественная церемония награждения прошла в заводоуправлении. Награды призерам и победителям вручали генеральный директор Сергей Голицаев и председатель ОППО Вячеслав Исаев.

Номинация «Безопасный труд» появилась в 2018 году, это совместная инициатива профсоюзной организации и НК «Роснефть». В этом году в номинации были отмечены: Алексей Ахметов, Сергей Чумаков, Максим Петров, Юлия Морозова, Дмитрий

Верещагин, Анастасия Разинькова, Екатерина Гаврилова, Владимир Пушкарёв.

Были награждены участники и в трех новых номинациях. И снова на импровизированную сцену вышел Алексей Ахметов, в номинации «Самый опытный участник» ему не было равных. За плечами Алексея 24 года стажа на заводе. Самой молодой участницей стала Елена Клепова. Ей всего 19 лет. Особой номинации «Новатор» в этом году удостоились двое: электромонтеры Виктор Саламин и Регина Иксанова, за использование оригинального инструмента и применение рациональных приемов работы.

— Вы — гордость завода, именно такие люди двигают производство вперед. Ваши знания, опыт, мастерство создают надежность нашей работы. Спасибо за ваше трудолюбие и за то, что не останавливаетесь на достигнутом, — обратился к участникам Сергей Голицаев и пожелал победителям заводского этапа удачи. Им предстоит еще раз доказывать свое мастерство, теперь уже на корпоративном этапе, который пройдет в августе в Ангарске.

Искусственный интеллект не заменит донора

В рамках Всемирного дня донора 16 июня состоялась добровольческая акция «День донора профсоюзов Самарской области».

В акции приняли участие более 40 членов ОППО Самаранефтегаз, ППО «Газпром Приволжское межрегиональное управление охраны профсоюз», ППО ООО ИК «СИБИНТЕК». По итогам акции члены Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России заняли первое место в рейтинге количества доноров, принявших участие в сдаче крови.

«Наши члены Профсоюза не только демонстрируют единство и социальную ответственность, но и вносят большой вклад в здоровье и спасение жизней наших земляков», — отметил председатель Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Самороднов.

Летний сезон профсоюзных проектов открыт

Летний сезон спортивно-оздоровительных проектов «Профсоюз. Бежим вместе!» и «Профсоюз. Скандинавская ходьба!» в ООО «Газпром добыча Уренгой» начался уверенно и массово. На площадке собрались более 150 работников Общества, членов их семей и сторонников активного образа жизни.

С приветственными словами к участникам обратились начальник управления кадров и социального развития ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Кривошеев и председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев. В их выступлениях прозвучала общая позиция: развитие массового спорта, семейного досуга и доступных оздоровительных форматов — важная часть социальной политики предприятия и современной профсоюзной работы.

«Для Общества такие проекты — это вклад в здоровье работников и развитие корпоративной культуры. Нам важно, чтобы у людей была возможность восстанавливать силы, проводить время с семьей, общаться с коллегами в позитивной обстановке. Когда более 150 человек вы-

ходят на старт не по обязанности, а по внутреннему желанию, это говорит о зрелости коллектива и правильности выбранного направления», — отметил Андрей Кривошеев.

Профсоюз в этой работе выступает не сторонним наблюдателем и не оппозицией, а эффективным социальным партнером. Его задача — видеть запросы работников и помогать превращать инициативы в устойчивые проекты, которые приносят практическую пользу коллективу.

«Профсоюзная работа сегодня — это не только защита трудовых прав, но и создание среды, в которой человеку комфортно работать, развиваться и восстанавливать силы. Наши спортивно-оздоровительные проекты открыты для каждого. Здесь ценят не разряды и рекорды, а участие, постоянство, поддержку и готовность быть вместе. В этом и есть сила профсоюза как объединения людей», — подчеркнул Иван Забаев.

В этот день важнее рекордов оказались участие, настроение и чувство сопричастности. Для постоянных участников такие встречи уже стали частью личного календаря. Один из участников проекта признался, что выходит на старты проекта уже пятый сезон и видит, как инициатива меняется вместе с людьми.

«Я участвую уже пятый сезон и могу сказать: проект стал привычкой, которая дисциплинирует и поддерживает. Сначала приходишь просто пройти дистанцию, потом начинаешь ждать следующей встречи, зовешь коллег, приводишь семью. Здесь нет давления результата, но есть сильная мотивация — не выпадать из движения, держать форму, видеть знакомые лица. Для северного города такие проекты особенно нужны: они помогают жить активнее», — поделился

участник проекта Сергей Мурашов, фрезеровщик 5-го разряда управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром добыча Уренгой».

Рядом были и те, кто впервые решил присоединиться к профсоюзному спортивному движению. Для новичков важны не только организация и понятный формат, но и психологический комфорт: возможность начать без страха, что темп окажется слишком высоким, а требования — слишком строгими.

«Я пришел впервые и немного переживал, что будет сложно. Но оказалось, что здесь спокойная и доброжелательная атмосфера. Можно выбрать свой темп, никто никого не подгоняет, все поддерживают друг друга. После финиша появилось ощущение, что сделал что-то важное для себя. Теперь хочется прийти снова и привести с собой коллег», — рассказал новичок проекта Никита Стальков, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой».

Впереди — регулярные встречи, новые маршруты, личные достижения и новые участники, которые, возможно, именно с этого старта начнут свой путь к полезной привычке. Но главный итог уже очевиден: когда профсоюзная организация и работодатель действуют как партнеры, выигрывают люди. Они получают больше возможностей для здоровья, общения, развития и уверенности в том, что за производственными результатами всегда стоит человек — его безопасность, энергия, семья и желание двигаться вперед вместе с коллективом.

Золото наше!

Команда Нижнекамскнефтехима победила в первенстве по бадминтону в зачет Спартакиады КФК!

Девушки — просто огонь! Прошли турнир без единого поражения и взяли первое место. Мужчины уступили команде ТАНЕКО, но обыграли всех остальных, заняв второе место. Итог — блестящая победа НКНХ в общекомандном зачете! Поздравляем!

Алёна Ишимова, менеджер по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ ППО НКНХ: «Такой результат стал закономерным итогом системной работы. В первую очередь этому способствовали регулярные тренировки по бадминтону и, что особенно важно, проведение собственного первенства НКНХ. Именно эти внутренние соревнования позволили нам провести глубокий отбор и выявить сильных спортсменов.
В целом, на основании результатов внутреннего чемпионата, на 95% был сформирован костяк нашей сборной команды.
Хочу поблагодарить всех участников за проделанную работу. У нас есть четкое понимание, в каких аспектах необходимо совершенствоваться, и есть куда стремиться для улучшения своих навыков».

В единстве — наша сила

С 12 по 14 июня живописная поляна близ села Тихоново Менделеевского района превратилась в огромный палаточный мегаполис. Здесь прошел XXIII Семейный ЭкоТурФестиваль.

Масштабный форум объединил около 700 участников — работников Группы «Татнефть», Холдинга ТАГРАС и малых нефтяных компаний, а также их семей.

История этого туристического праздника началась еще в начале 2000-х. Изначально задуманный как сугубо молодежный слет, за четверть века он претерпел качественную эволюцию. Вчерашние молодые специалисты выросли, обзавелись семьями, но сохранили верность походной романтике и спортивному азарту. Именно по их инициативе три года назад Татнефть Профсоюз запустил семейный формат. В этом году организаторы пошли на важный шаг — объединили молодежное и профсоюзное семейное направления в одну масштабную коллаборацию.

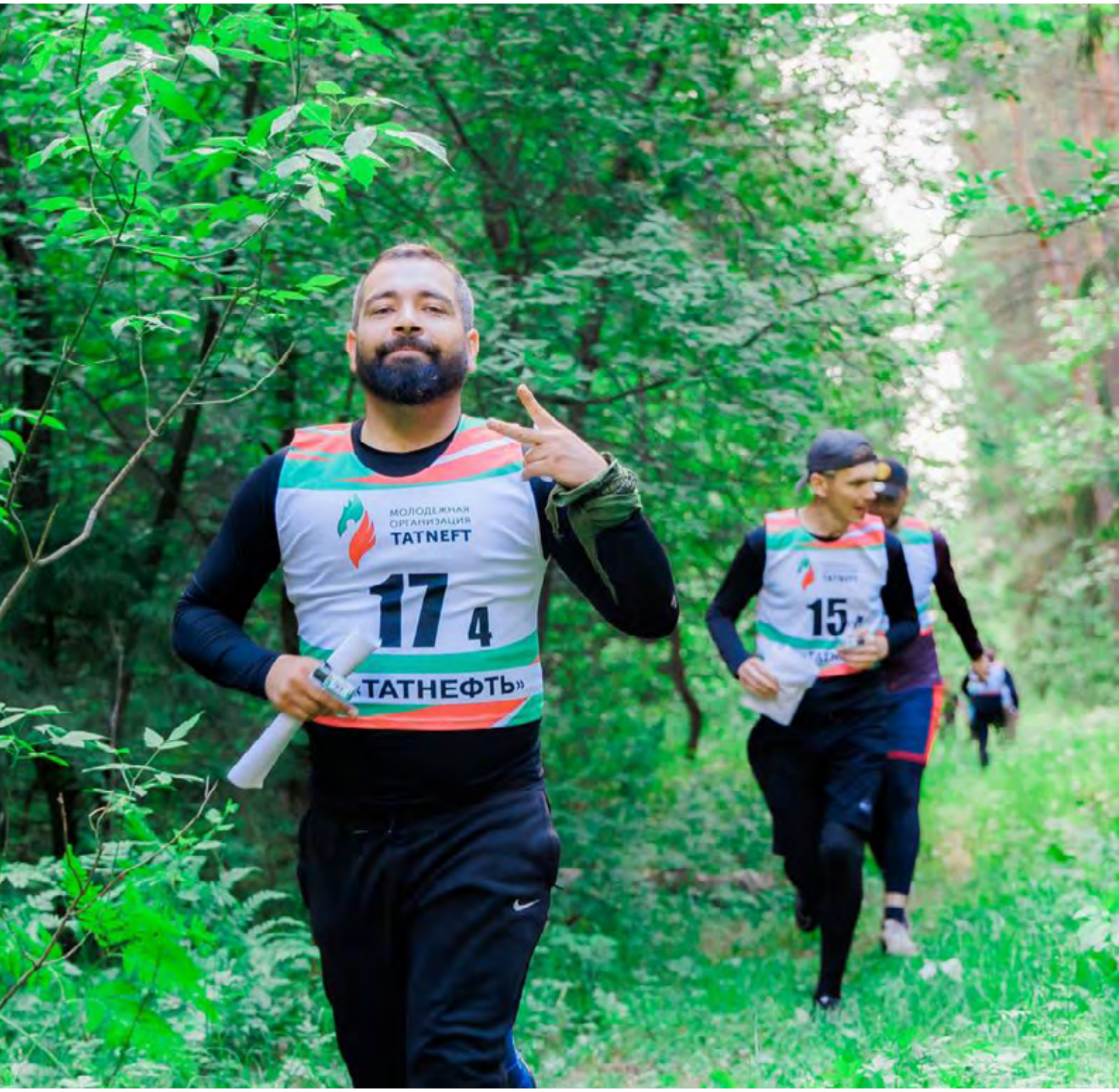
«Профсоюз — это организация, которая всегда чутко реагирует на запросы людей, — подчеркнул председатель Татнефть

Профсоюза Рифдар Хамадьяров. — Объединив фестивали, мы получили уникальный симбиоз поколений. Здесь, на одной поляне, бок о бок соревнуются и отдыхают молодежь, средний возраст и наши уважаемые ветераны. Но главное — это дети. Из 700 зарегистрированных участников 150 — подрастающее поколение. С малых лет они пропитываются корпоративной культурой Компании «Татнефть». Уверен, когда они вырастут, у них не возникнет вопроса, где работать — конечно, на предприятиях, где трудятся их родители».

Приставка «Эко» в названии фестиваля — это не просто дань моде, а отражение философии Татнефть Профсоюза. Вопросы охраны окружающей среды наряду с защитой прав трудящихся официально закреплены в Коллективном договоре.
В этом году экологическая повестка приобрела особое, социально значимое измерение. Участники фестиваля вышли

на большую акцию в село Тихоново. На участках, выделенных государством под строительство жилья для многодетных семей, нефтяники дружно заложили памятную зеленую аллею из 500 саженцев триплоидной осины.

Спортивная составляющая фестиваля была насыщена до предела. Программа соревнований включала в себя водные дистанции на катамаранах, переправы через реку, ориентирование на местности, прохождение условного болота и туристическое многоборье. Отдельно оценивались прикладные походные навыки: умение вязать сложные узлы, транспортировать «пострадавшего» на самодельных носилках



и даже кипятить воду на скорость в полевых условиях.

«В таком составе мы впервые участвовали в фестивале, поэтому для нас это был особенный старт. Тем приятнее, что дебют сразу принес успех среди 26 команд-участниц. Добиться победы помогли регулярные тренировки по спортивному туризму, поддержка руководителей и, конечно, огромное желание всей команды показать свои возможности. Самым сложным испытанием стала длинная пешеходная дистанция — она потребовала выносливости, концентрации и слаженной командной работы. Фестиваль оставил самые положительные впечатления. Это отличная возможность не только проявить себя в соревнованиях, но и провести время с семьей и коллегами», — говорит капитан команды «Нормалды», инженер-технолог Роман Камалов.

С наступлением вечера спортивный азарт сменился душевным теплом. В конкурсе бардовской и туристской песни приняли участие более 30 человек. Каждый участник привез на поляну свою историю. Для ведущего инженера-энергетика предприятия «Татнефть-Пресскомпозит» Нуриллы Маматкулова это выступление — личный вызов. Музыку, заброшенную после школы, он начал восстанавливать всего два года назад по видеоурокам в интернете: «Волнение, конечно, есть, без этого никак. Но это очень приятно — выступать за свое предприятие перед коллегами. Профсоюз сделал замечательное мероприятие! Погода отличная, солнце. И спорт, и рыбалка, и бардовская песня, и для детей все есть. Это точно сделано для народа, для отдыха сотрудников, и, уверен, с каждым годом участников будет все больше».

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

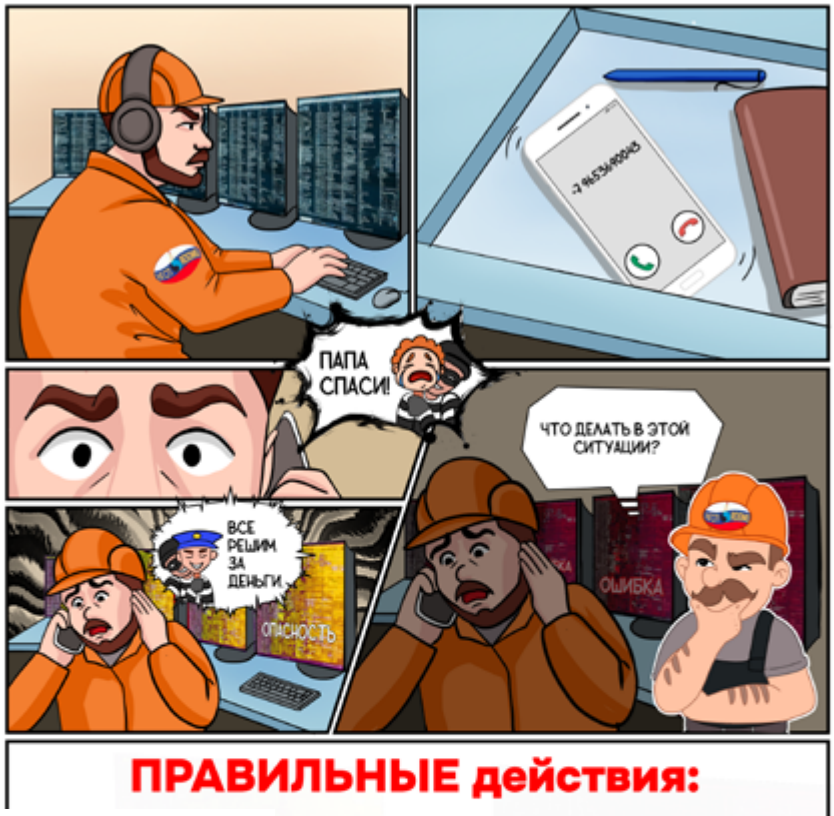
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: <А как я выгляжу?> или <Когда и где мы виделись последний раз?>, т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У <представителя правоохранительных органов>, спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

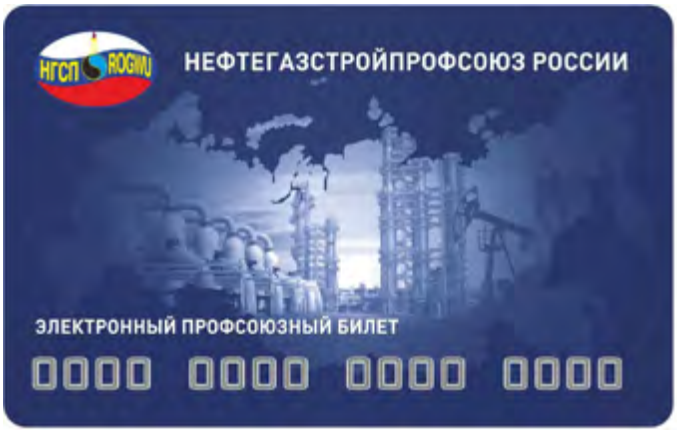
ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.



Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

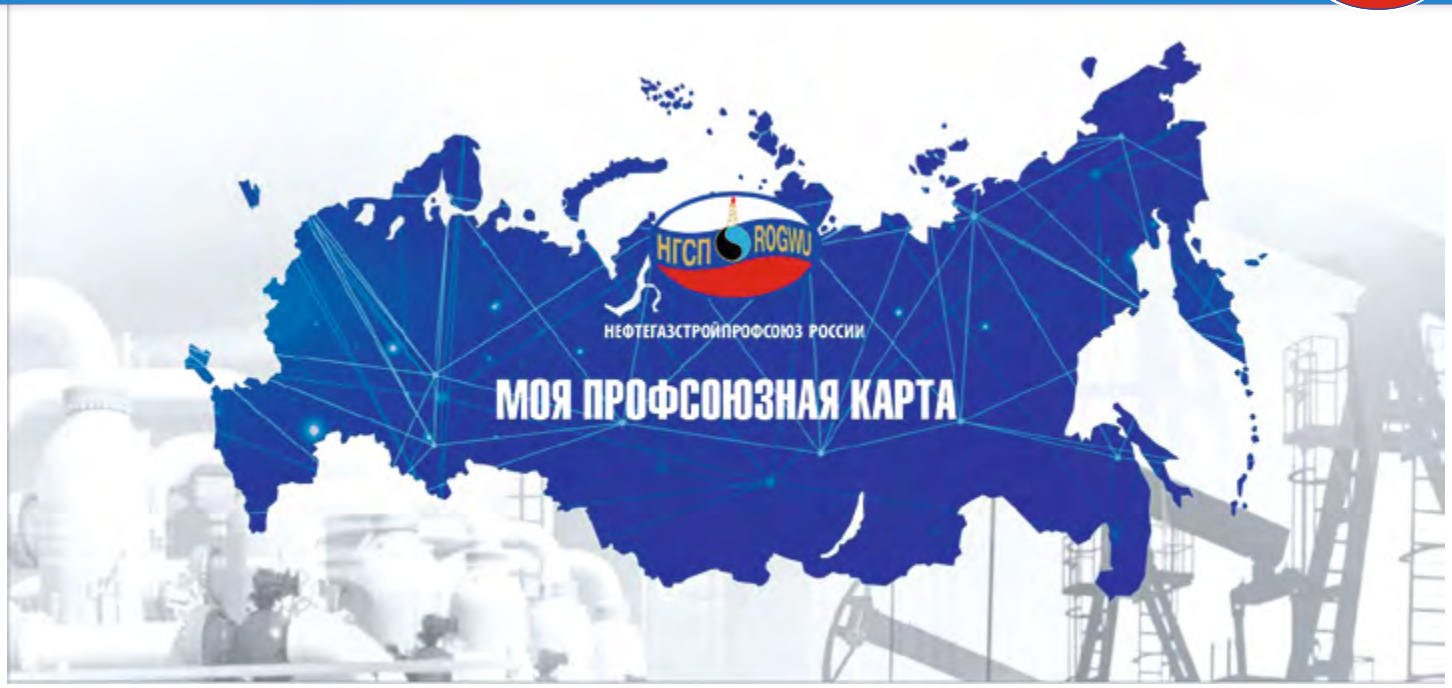
По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более 650 000!

Подключайтесь!



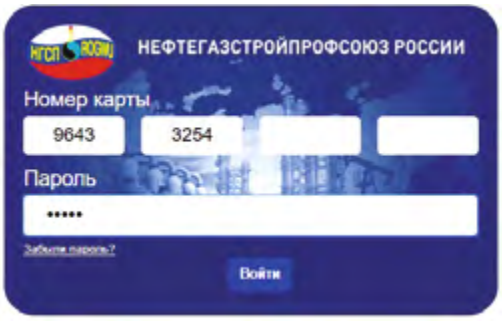
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 14 августа 2026 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815