

#Ласточка

№42 (255)
29 декабря
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 С НОВЫМ ГОДОМ!

6 Подведены итоги конкурса
«Российская организация высокой
социальной эффективности»

8 2023 год объявлен Годом укрепления
и развития социального партнерства

9 Развитие «СИБУР Профсоюза»
в Республике Татарстан

11 Дайджест успехов

18 Позабавились!

22 Не пропусти чемпионат –
«Вступай в Профсоюз!»

24 Проект с грандиозными целями

26 «Новогодняя открытка солдату»



С НОВЫМ ГОДОМ и Рождеством!



Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления и наилучшие пожелания с наступающим Новым годом!

Этот праздник всегда приходит в каждый дом, в каждую семью со своей особой, сказочной атмосферой, нарядной елкой, дружеским застольем, яркими фейерверками. И именно в этот день, под торжественный бой Кремлевских курантов, мы чувствуем особое, ни с чем не сравнимое единение

со своими друзьями, со всей страной, единение вокруг самых главных ценностей в нашей жизни – любви к детям, нашим родителям, самым близким людям.

В этот день, загадывая желания и строя новые планы, к выполнению которых будем стремиться, мы хотим оставить в уходящем году все проблемы и заботы, а забрать с собой в новый – отличное настроение, лучшие воспоминания и значимые достижения.

Хочу пожелать, чтобы Новый год принес в каждый дом здоровье, любовь, счастье, благополучие, пусть тепло, уют, доброта и поддержка не покидают ваши семьи и дома ни на минуту, чтобы 2023 год стал для всех нас годом новых, знаковых событий, добрых и радостных перемен, годом исполнения самых сказочных желаний! С Новым годом!

Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин

Социально-экономическое направление

- Подписано Отраслевое соглашение на 2023–2025 годы
- Выявлено 49 лучших коллективных договоров отрасли
- Утверждено 11 профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли
- Рассмотрено 16 вопросов в рамках «северной» рабочей группы РТК

Работа с молодежью

- Получены две премии Молодежного совета ФНПР в номинациях «Лучший Молодежный совет отраслевого Профсоюза», «Профсоюзная инициатива» (настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз»)
- Охвачено профсоюзными мероприятиями федерального отраслевого уровня более 1500 молодых профсоюзных активистов
- В Отраслевое соглашение внесено 10 новых пунктов в раздел «Работа с молодежью»

Правовое направление

- Активно оказывалась правовая поддержка по возникавшим вопросам, связанным с частичной мобилизацией
- С целью устранения возникшей правовой неопределенности, выработана единая профсоюзная позиция по вопросам сохранения членства в Профсоюзе, призванных на военную службу по мобилизации, и освобождению их от уплаты членских профсоюзных взносов
- В целях приведения в соответствие с Уставом Профсоюза подготовлены и приняты Российским Советом профсоюза Примерный устав профсоюзной организации – юридического лица и Примерный устав профсоюзной организации без статуса юридического лица, на основе которых всем профсоюзным организациям при проведении собраний и конференций необходимо будет внести соответствующие изменения в свои уставы

Организационно-профсоюзное направление

- Успешно апробирована методика проведения семинаров с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации совместно с ТПО (приняли участие более 850 человек)
- В течение всего летнего периода оказывалась существенная помощь в оздоровлении детей членов профсоюзов ДНР, ЛНР и других освобожденных территорий – всего смогли оздоровиться и набраться сил перед следующим учебным годом 1200 детей
- В структуру Профсоюза вошла профсоюзная организация ГУП «Мелитопольгаз», проведен семинар для представителей профсоюзных организаций ДНР, ЛНР, Запорожской области

Информационное направление

- Утверждена новая редакция Стратегии информационного развития Профсоюза
- Интенсивное наполнение и продвижение страничек Профсоюза в соцсетях, запуск Telegram-канала «Мазутная конституция»
- Развитие СМИ Нефтегазстройпрофсоюза России – на конец 2022 года выпущен уже 261 номер журнала «НГСП-информ» и 255 номеров еженедельной электронной газеты «Ласточка»



Охрана труда и здоровья

- Социальные партнеры признали необходимость расширения штата технической инспекции Нефтегазстройпрофсоюза России и «армии» качественно обученных и мотивированных уполномоченных по охране труда Профсоюза
- Продолжается неуклонный рост количества технических инспекторов труда (97 человек) и уполномоченных по охране труда Профсоюза (более 18 тыс. человек)
- Четко прослеживается тенденция к сокращению нарушений требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которые нередко приводят к серьезным последствиям

Социально-экономический отдел

Успешного выполнения норм
Отраслевого соглашения и кол-
лективных договоров!
Взаимовыгодного сотрудничества
с социальными партнерами!
Повышения уровня жизни
работников и членов
их семей!

**Отдел
правовой работы**

Пусть в новом году закон будет
на вашей стороне!
Желаем в новом году обойтись
без споров!
Пожелаем, чтоб законы
соблюдали люди
строго!

**Отдел
информационной работы
и развития внешних связей**

Работать вместе! Объединять усилия!
Делиться идеями!
Пусть сюрпризы будут только приятными,
а новости – только хорошими!
Пусть ваши креативные идеи
всегда воплощаются
в жизнь!

**Работа
с молодежью**

Пополнения профсоюзного
актива молодежью!
Решения
социально-экономических
проблем молодежи!
Вовлеченной молодежи,
творческих идей
и достижения
целей!

**Отдел
организационно-
профсоюзной работы**

Будьте в Профсоюзе! Будьте актив-
ными! Будьте организованными!
Пусть ваши планы всегда
становятся реальностью,
а мечты исполняются!
Пусть ваше структурное
построение вызывает
зависть окружаю-
щих!

**Отдел охраны
труда и здоровья**

Крепкого здоровья, безопасных
и здоровых условий труда!
Стабильной, плодотворной работы
и зарплаты!
Хороших социальных
гарантий и надежного
работодателя!



От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю всех членов Профсоюза с наступающим Новым годом!

Новый год – волшебное время, когда не только дети, но даже взрослые начинают верить в чудо. Мы верим, что в это время открываются двери в новую, лучшую жизнь.

Этот праздник дарит нам новые надежды и позволяет оценить достижения года прошедшего, ведь наша память всегда сохраняет все самое лучшее. Пусть наступающий 2023 год принесет спокойствие и мир. Это сейчас так важно для всех нас. Пусть в Новом году вам улыбается удача, а достижение поставленных целей дается легко, сбудется и свершится все хорошее, к чему мы стремимся.

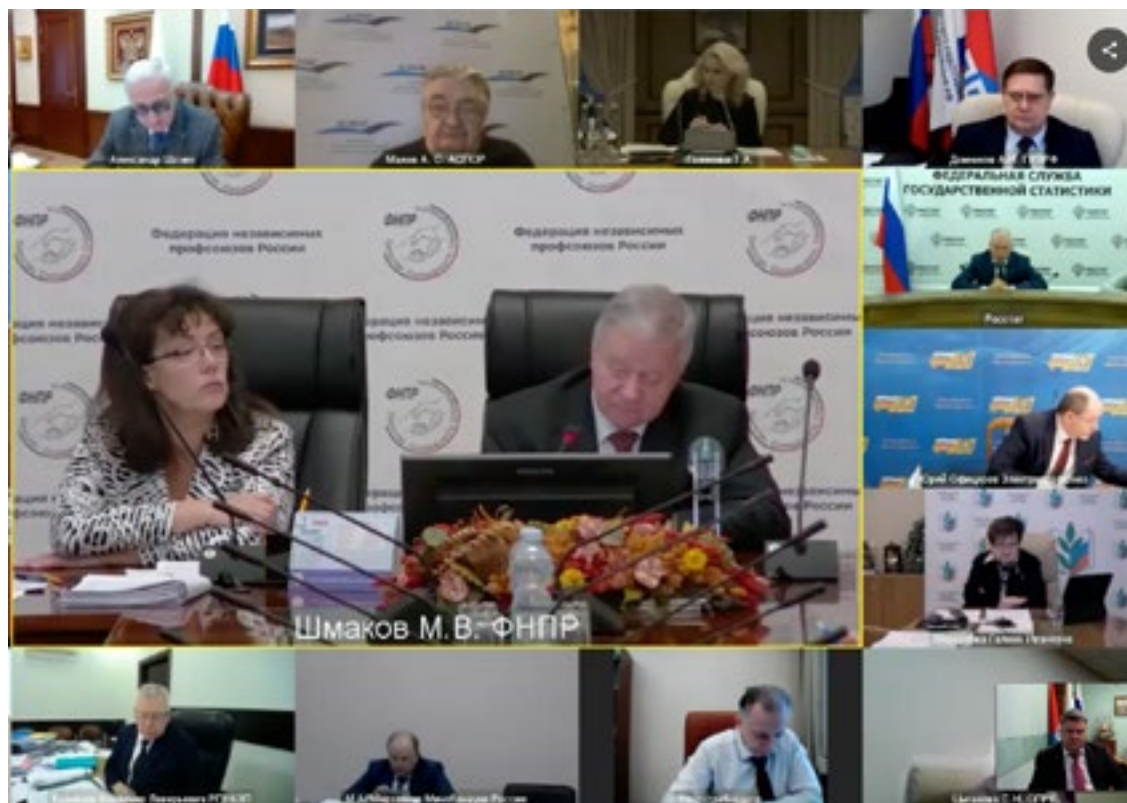
В преддверии праздника хочу пожелать всем нам веры и оптимизма, крепкого здоровья и тепла родных сердец!

Владимир Бабкин
Председатель Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Подведены итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

23 декабря в формате видеоконференции под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании стороны РТК рассмотрели и одобрили проект постановления Правительства «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», которым определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления фонда. В состав правления фонда войдут представители сторон социального партнерства – РСПП и ФНПР.



Кроме того, были подведены итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводится ежегодно с 2000 года. В этом году на конкурс было подано 387 заявок от 179 участников конкурса из 56 субъектов Российской Федерации. Компании нефтегазового комплекса традиционно активно принимают участие в конкурсе. По итогам конкурсам всем победителям и призерам были направлены поздравительные письма за подписью Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального. В числе победителей оказались следующие компании нефтегазового комплекса:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»

III место:

- Общество с ограниченной ответственностью «Лукойл-Пермь», г. Пермь, Пермский край;
- Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»

I место — Общество с ограниченной ответственностью «Тольяттикаучук», г. Тольятти, Самарская область;

II место — Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть — Порт Козьмино», г. Находка, Приморский край.

«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»

I место — Мышкинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, д. Зарубино, Ярославская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область.

«За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»

I место — Акционерное общество «Институт по проектированию и исследовательским работам в нефтяной промышленности «Гипростокнефть», г. Самара, Самарская область.

«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»

I место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Уфа», г. Уфа, Республика Башкортостан;

II место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», Оренбургская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.

«За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»

II место — Акционерное общество «Транснефть — Верхняя Волга», г. Нижний Новгород, Нижегородская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область.

«За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»

I место — Шекснинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, д. Прогресс, Вологодская область;

II место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область;

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск», г. Югорск, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра.

«За трудоустройство инвалидов в организации»

III место — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург» г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.

Гран-при

Акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», Самарская область.

Дипломом — «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности»

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург» **(номинации 5, 9, 12, 13).**

Поздравляем победителей!

2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства

27 декабря состоялось последнее в этом году заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

С основным докладом — об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства — выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Она рассказала о значимости социального партнерства на протяжении всей истории профсоюзного движения, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, а также о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной сто-



роной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере.

В ходе заседания Исполкома ФНПР, в работе которого принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, были, помимо обсуждения актуальной темы укрепления и развития в 2023 году

социального партнерства, также приняты решения об избрании председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов и кадровом резерве на должности председателей членских организаций. По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

23 декабря в Казани в торжественной обстановке был подписан коллективный договор ПАО «Казаньоргсинтез».

Договор будет действовать с 1 января 2023 до 31 декабря 2025 года. Документ подписали председатель первичной профсоюзной организации «Казаньоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России Фанур Альмиев и генеральный директор ПАО «Казаньоргсинтез» Айрат Сафин.

В мероприятии принял участие председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.

«Самое важное и ценное сегодня для трудового коллектива, для каждого работника в отдельности – это чувство уверенности и защищенности, которое может возникнуть только при высоком уровне социального партнерства, при качественном взаимодействии администрации и профсоюзной организации. Для самой компании сильный Профсоюз – верный помощник в решении как производственных, так и социальных задач», – обратился Вячеслав Харитонов к участникам конференции.

После торжественной церемонии подписания к участникам мероприятия по видеосвязи обратился генеральный директор ООО «СИБУР» Михаил Карисалов, который отметил, что хоть

Развитие «СИБУР Профсоюза» в Республике Татарстан



документ подписывается только сегодня, но поддержка холдингом производства и сотрудников «Казаньоргсинтеза» началась с первого дня вхождения предприятия в объединенную компанию.

«Хочу вам пообещать, коллеги, что со стороны СИБУРа все программы поддержки будут продолжены. Все у нас получится», — заверил Михаил Карисалов.

«СИБУР Профсоюз» активно развивается в Республике Татарстан — подписано Соглашение между «СИБУР Профсоюзом» и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан о взаимодействии. На сегодня на предприятиях СИБУРа в Татарстане созданы три первичные профсоюзные организации.

В апреле этого года создана первичная профсоюзная организация «Казаньоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России, и уже сегодня в нее перешли более 70% работников предприятия.

В начале ноября создана первичная профсоюзная организа-



ция в ПАО «Нижнекамскнефтехим». Сейчас там проходят встречи с трудовым коллективом, работники предприятия пишут заявления о вступлении в «СИБУР Профсоюз», и во второй половине 2023 года запланировано подписание нового коллективного договора в ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Также в конце ноября создана первичная профсоюзная организация в СИБУР РТ, и 22 декабря подписан Коллективный договор, который будет действовать в двух обособленных структурных подразделениях СИБУР РТ в Казани и Нижнекамске.

«СИБУР Профсоюз» растет, развивается в Республике Татарстан, увеличивает ряды членов Нефтегазстройпрофсоюза России и благодарит всех за доверие.



Дайджест успехов

Вот вам честное, благородное слово: глядя на работников ООО «Газпром добыча Уренгой», нет-нет да и позавидуешь (белой, разумеется, завистью). И как им это удается — и работать на совесть, учиться, и отдыхать так, что земля под ногами горит? Загадка. Разгадать ее не беремся, но рассказать — это всегда с большим удовольствием.

Тем более что практически все детали про хобби и свободное время уренгойских газовиков — членов Профсоюза Общества — отлично знают их коллеги из ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Все потому, что именно они, бойцы подчас невидимого, но очень сильного и заботливого профсоюзного фронта, обеспечивают все мероприятия, о которых вы сейчас прочитаете в этом материале.





Для здоровья и тела

«Хоккей минус лёд». Так иногда называют этот хитроумный, не будет ошибкой сказать – интеллектуальный вид спорта: флорбол. Признаемся, не все из редакции знали, что это такое, пока увидели этот текст. А сотрудники «Газпром добыча Уренгой» знают это на практике. Флорбол – очень динамичная командная игра, для которой достаточно любой плоской поверхности, пластмассового мяча, ворот и клюшек.

Целых два дня – 17 и 18 декабря – в компании при поддержке Профсоюза компании в ДЦ «Ямал» шел открытый турнир по флорболу. Задача была простой – забить как можно больше голов в ворота соперника. Правила – еще проще: запрещались лишь силовые приемы, игра рукой и головой, клюшку нельзя было поднимать выше колен, а мяч – по полю с помощью клюшек (зато возможны пасы ногами). Страсти кипели нешуточные, трибуны будто бы играли вместе с флорболистами – даже самые маленькие болельщики не могли удержаться от эмоций. «Любим спорт – играем во флорбол!» – под таким лозунгом турнир завершился вот с какими результатами: первое место у команды НГДУ, второе – у команды УГПУ, пьедестал почета замкнули игроки из УТТ и СТ. Вообще, по мнению многих зрителей, игра стала одним из лучших спортивных

зрелищ уходящего года. Лучших вообще много было. Так, например, лучшим игроком группового этапа стал Виталий Тимошенко (Управление связи), лучшим игроком плей-офф – Иван Бойко (УТТ и СТ), лучшим вратарем признан Александр Зайцев (НГДУ), а лучшим нападающим – Виктор Карташов (УГПУ).

Для ума и знаний

Не так давно – в начале октября – при поддержке ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и руководства компании в Обществе «Газпром добыча Уренгой» стартовала деятельность Класса инновационного развития – уникального проекта, в рамках которого у работников предприятия и их детей появилась возможность заниматься изучением компьютерных технологий и программ. Теперь, в канун Нового года, первые потоки обучения закончились, и настала самая приятная пора – получение сертификатов об окончании курсов, как для взрослых, так и для ребят. Особенность курсов заключается в том, что преподавателями в интерактивном классе являются также работники компании. Так-то, учимся: свои учат своих!

Итоги таковы: первые «взрослые» группы теперь умеют отлично работать в Microsoft PowerPoint, программе для создания красочных и понятных слайд-шоу и презентаций,





а на курсе изучения языка программирования Python сотрудники Общества овладели навыками разработки веб-приложений.

На последнем занятии по PowerPoint слушатели курса продемонстрировали друг другу и преподавателю свои знания, умения и навыки работы в программе. Они презентовали контрольные информационные слайды по заранее заданным профсоюзной организацией темам. Присутствовавший на этом знаковом занятии председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев обратился к счастливым и гордым своими успехами коллегам: «Уверен, что изученная программа будет полезна не только для виртуозной презентации информации в короткой и емкой форме с использованием графики, цифр и цвета, но и для вашего саморазвития. Благодаря вашему замечательному преподавателю Денису Гетманчуку вы точно не забудете изученные инструменты, закрыв ноутбуки!»

Похожая ситуация наблюдалась и на финальных занятиях по Python-у. Поздравительное слово тогда взял заместитель председателя ОППО Роман Молчанов, который отметил, что данная программа очень востребована в современном мире и именно на этом языке программирования пишутся алгоритмы большинства приложений.

К слову, детям работников курсы послужили для профориентации – дальнейшего выбора профессии и учебного заведения. Кроме того, ребят знакомили также с программой UnrealEngine – рабочей средой для разработки простых игр для смартфонов и планшетов, а также для создания полноценных игр. Как отметили преподаватели, не всегда что-то может получаться сразу, зато очень важно, чтобы дети получили для себя по итогу обучения багаж знаний. Первые их страхи остались позади, и теперь ребята понимают, куда им двигаться дальше, после школы.

Еще одна группа «студентов» обучилась тонкостям работы с большим объемом данных в программе работы с числовыми данными Microsoft Excel. «Сначала ее боишься, а потом узнаешь все ее полезные функции – и уже спокойно, с удовольствием в ней работаешь», – поделились слушатели курсов. В субботу 24 декабря в Классе инновационного развития прошло заключительное занятие по этому курсу.

Для людей

«Газпром добыча Уренгой профсоюз» – первая из числа входящих в «Газпром профсоюз» организация, которая создала в своей структуре Проектный офис. За два года существования Проектного офиса реализованы десятки зна-





чимых для коллектива проектов, каждый имеет свою направленность и целевую аудиторию. На днях руководство Профсоюза отметило почетными благодарственными письмами авторов самых заметных и успешных проектов офиса.

Так, сотрудник Управления материально-технического снабжения и комплектации Андрей Данчишин – инициатор проекта по проведению первого любительского турнира по боксу среди сотрудников компании. Множество сотрудников тогда охотно «втянулись» в проект по боксу, поскольку это хороший способ научиться держать физический и духовный баланс.

Аделю Бадретдинову, специалисту 2-й категории Инженерно-технического центра филиала, принадлежит идея создания масштабного образовательного проекта «Хакатон» – корпоративного марафона IT-проектов среди работников Общества. Проект имел целью создание внутрикорпоративной платформы для развития навыков в IT-сфере среди работников компании и последующей апробации удачных проектов в реальной жизни. Причем реализовала проект группа молодых специалистов Общества, которые не являются профессионалами в IT.

Среди награжденных были также Валерия Алсуфьева, идейный вдохновитель проекта «Профсоюз. Бежим вместе!» – самого крупно-



го по численности участников на сегодняшний день, поскольку именно бегом – в летнем или зимнем его форматах – занимается больше половины коллектива предприятия; Юрий Арутюнян, который сумел отлично организовать турнир по аутболу; Владилена Симон, автор «Клуба английского языка»; Игорь Христосов – автор проекта «Рационализатор» на базе филиала Общества Управления технологическим транспортом и спецтехникой,

где сотрудники с «золотыми», что называется, руками, оптимизируют те или иные механизмы. Также в числе отмеченных наградами Юлия Калева, инженер-проектировщик 2-й категории отдела технических коммуникаций Инженерно-технического центра – инициатор социального проекта «Доброе время», который представляет собой комплекс культурно-развлекательных мероприятий, направленных на адаптацию в социуме де-

тей сотрудников Общества с ограниченными возможностями здоровья. Члены рабочей группы проекта глубоко убеждены, что адаптация детей к полноценному взаимодействию в социуме, а также создание атмосферы взаимопомощи и поддержки между семьями работников проходит через различные активности и совместные мероприятия. В проекте приняли участие более 130 детей и родителей.

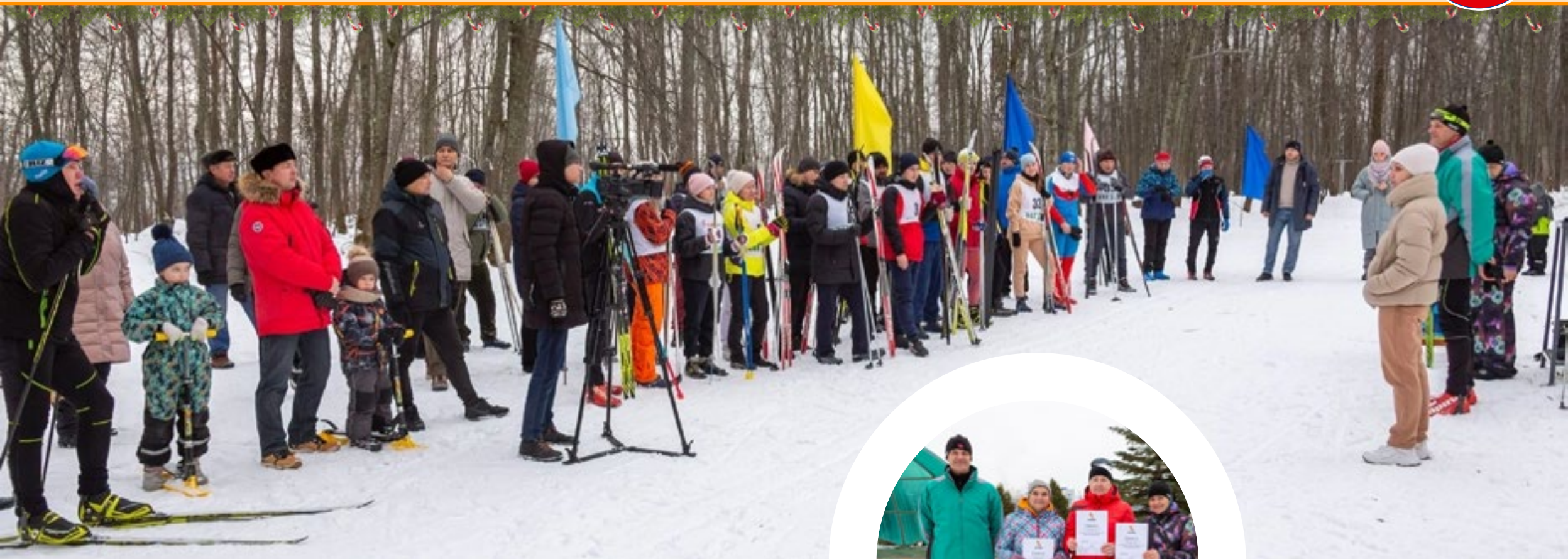
Позабавились!



Ни мороз, ни снег, ни ветер не стали помехой для тех, кто бегал, прыгал и с улыбкой до ушей резвился на зимних забавах, которые организовала Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть» для ребят из Лениногорска и Карабаша.

— В преддверии Нового года члены нашей первички ждут праздника. А сегодня отличный повод собраться всей семьей и окунуться в атмосферу чуда и волшебства, с удовольствием подвигаться, посоревноваться. Мы рады подарить настроение, — отметила председатель профкома ЛТППО Юлия Новичкова.

По-зимнему горячо было у центральной елки в парке «Юбилейный» в Лениногорске и на площади Карабаша. Насыщенная программа не давала скучать. Игры, конкурсы, хороводы с Дедом Морозом и Снегурочкой... В плену веселья оказались все, кто пришел на праздник. Тут же разгадали тайну новогодних часов и встретились с главным героем наступающего года — кроликом. Казалось, не объять его ни в высоту, ни в ширину, настолько он большой. Но дружная толпа с легкостью обнимала и приветствовала великана, крепко держась за руки.



— Ко мне приехали внуки. Поэтому специально пришли сюда, потому что, как и в прошлом году, здесь был праздник. Нам все очень понравилось: и елка, и Дед Мороз со Снегурочкой, все в полном восторге от кролика. В общем, праздник удался, — отозвалась Лилия Насретдинова.

— Пришла сюда с братишкой, нам все понравилось. В следующий раз придем всей семьей, — поделилась впечатлениями Алсу Сафина.

Щечки на празднике у ребят были красными не от зимней стужи, а от ярких эмоций и веселья. Да и родители не стояли без дела — пританцовывали, принимали активное участие в конкурсах вместе с детьми и даже катались с горки. А в перерывах между активностями заглядывали на полевую кухню. Повара угощали гостей блинами и вкусным чаем.



— Сегодня мы делали одеяло для Деда Мороза из клубочков, мне очень понравилось. Еще мы танцевали и играли, — рассказала Мадина Валеева.
— Я пришла сюда со своими детьми, очень веселый классный праздник, нам понравилось. И даже холод не мешает. Спасибо Профсоюзу за праздник, — отметила Лейсан Ганиева.



В этот день сон был крепким. Свежий воздух и насыщенная программа сделали свое дело. И стук тех самых волшебных часов, которые ребята починили, день за днем приближает нас к Новому 2023 году. Все как положено!

А в один из выходных дней декабря традиционное первенство по лыжным гонкам, организатором которого выступила Лениногорская ТППО, собрало вместе самых спортивных работников «Татнефти» в Лениногорске — тех, кто по жизни следует девизу «В здоровом теле — здоровый дух».

Безветренный и по-зимнему теплый день. Минус 6 градусов — мечта лыжников. Дистанция пролегла по лесопарковым дорожкам с равнинами, небольшими подъемами и спусками.

В возрастных категориях борьба была напряженной, спортивный дух и азарт придавали спортсменам сил. И конечно, главным в этот день было чувство единения. Преодолевали трассу и болели за лучших в едином порыве. Согревались горячим чаем и ни с чем не сравнимыми эмоциями.

— К сожалению, много времени не получается уделять физической подготовке и спорту.



Поэтому спасибо за то, что такие соревнования проводятся. Они дают возможность отвлечься от повседневности, посоревноваться, отдохнуть, пообщаться с коллегами, – поделился Руслан Габидуллин, оператор ЦДНГ-1.

– Сегодня мы с большим удовольствием открыли зимний соревновательный сезон, по традиции, лыжными гонками. Очень повезло с погодой. Лыжня прекрасная. Думаю, каждый, кто встал на лыжи и кто пришел поболеть за коллег и близких, получил самое настоящее удовольствие от всего происходящего, – отметила председатель профкома ЛТППО ОППО Компании «Татнефть» Юлия Новичкова.

По итогу состязаний участники были награждены памятными дипломами и денежными призами.

Материал подготовила
Анастасия Петрова
Фото Сергея Трусова



Инициатива Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России в конце 2022 года завоевала первое место в премии Молодежного совета ФНПР в номинации «Лучший молодежный проект».

Не пропусти чемпионат — «Вступай в Профсоюз»!

В ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго» одними из первых подхватили инициативу и уже в уходящем году организовали чемпионат среди членов Профсоюза по настольной игре-викторине «Вступай в Профсоюз».

В игре приняли участие более 100 членов Профсоюза, каждый игрок был увлечен этапами игры, с интересом вникая в вопросы направлений деятельности профсоюзной организации. В завершение мероприятия были подведены итоги, победители награждены памятными призами, а лучшим игрокам представилась возможность сразиться за главный приз в финальной викторине.

Мероприятие прошло, как говорится, «на одном дыхании», по завершении собрана обратная связь





от участников — только положительные отзывы. Так, Дмитрий Сидоров, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго», отметил, что, «являясь одним из тех, кто причастен к созданию игры в рамках работы на общественной должности председателя Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, горжусь тем, что наша структурная организация одной из первых начала тиражировать опыт проведения подобных мероприятий в таком формате и масштабе. Честно говоря, были сомнения по поводу заинтересованности наших старших членов Профсоюза, не из числа молодежи. Но сейчас с радостью могу сделать вывод, что сомнения не оправдались, увлеклись игрой абсолютно все. Для себя ставил основную цель — поднять уровень вовлеченности коллег в работу профсоюзной организации. Сейчас делать выводы, наверное, рано, но что могу сказать точно — члены Профсоюза сегодня увидели весь спектр услуг, предоставляемых первичной профорганизацией, что однозначно скажется на активности каждого из них».

Опыт планируется тиражировать и на другие профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России в 2023 году. Сейчас комплекты игр предоставляются руководителям структурных организаций для проведения подобных чемпионатов в своих структурах.



В нефтегазодобывающем управлении «Быстринскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» отметили пятилетие реализации одного из перспективных проектов профориентационной направленности: на базе Карымкарской средней общеобразовательной школы в 2017 году был открыт Сургутнефтегаз-класс. На торжественном мероприятии, посвященном значимой дате, побывали представители администрации и первичной профсоюзной организации структурного подразделения акционерного общества.

Это уникальный случай взаимодействия крупного нефтегазодобывающего предприятия и образовательного учреждения, расположенного в отдаленном от городской инфраструктуры сельском поселении Карымкары Октябрьского района Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Особенность реализации системы профильной подготовки здесь в том, что Сургутнефтегаз-класс — сводный: в нем обучаются ученики 7–11 классов, которые заинтересованы в получении образо-

Проект с грандиозными целями



вания по нефтегазовому направлению. Основную программу они проходят как положено, а все, что касается профильного обучения, остается на внеурочное время. Применение такой гибкой системы связано с определенными нюансами, кото-

рые не позволяют в сельской школе открыть полноценные специализированные классы на каждой параллели: удаленность населенного пункта от научных и производственных центров региона, слабая транспортная доступность террито-



рии, а также малая наполняемость классов. В настоящее время в школе в общей сложности обучаются порядка 160 человек.

С напутственным словом к ученикам обратился заместитель начальника управления Валерий Голодюк. Поздравил коллектив учебного учреждения и обучающихся также председатель первичной профсоюзной

организации НГДУ «Быстринскнефть» Сергей Алексеев. Он рассказал школьникам о деятельности Профсоюза на предприятии, основных положениях коллективного договора компании. И в гости приехали к детям не с пустыми руками: ученикам спецкласса вручили подарки и большой вкусный торт, оформленный в соответствующем стиле.

— Ребята, выбрав нефтегазовое направление, безусловно становятся перспективной нашей предприятия, а соответственно, и отрасли в целом, но, что также немаловажно, — будущим профсоюзного движения, — отметил Сергей Алексеев. — Придя на производство, вступив в ряды профсоюзной организации, будут защищены не только их социально-трудовые права и интересы, но они смогут и самореализоваться в общественной деятельности, внести креатив и новые идеи, которые смогут позволить Профсоюзу всегда идти в ногу со временем.

За пять лет существования Сургутнефтегаз-класса через него прошло около полсотни школьников. На сегодняшний день в нем числится 21 ученик. В 2022 году здесь проводили первый выпуск нефтегазового класса. Статистика показывает, что больше 50% его выпускников поступают в колледжи и вузы по направлениям нефтегазового дела либо смежным специальностям. Часть ребят уже трудоустроилась и сегодня работает в составе структурных подразделений Сургутнефтегаза на Рогожниковском месторождении ПАО «Сургутнефтегаз», оставаясь верной родному краю.

Автор Елена Первухина
Фото Сергея Балашова

«Новогодняя открытка солдату»

**Дети членов
Нефтегазстройпрофсоюза Рос-
сии приняли участие в детской
творческой акции краевого
профобъединения «Новогод-
няя открытка солдату».**

Участники акции подготовили новогодние поздравления российским военнослужащим и мобилизованным гражданам, которые сегодня выполняют задачи в рамках специальной военной операции.

От Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России для участия в акции было представлено более 200 детских творческих работ, адресованных защитникам Отечества. В канун новогодних праздников все поздравительные открытки будут направлены в воинские части, госпитали, зону боевых действий.



Выражаем благодарность всем авторам творческих работ, а также руководителям профорганизаций: ППО АО «Павловскаярайгаз» Д. А. Гусевой, ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Г. В. Лазаренко, ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» С. В. Твардиевичу, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» А. Н. Махринову, ОППО АО «Черномортранснефть» Н. Ю. Петлевой, ППО АО «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт» М. В. Мамай, ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Куцевское УПХГ» А. Е. Мишакиной, ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Краснодарское УПХГ» В. А. Хабарову – за проделанную работу по воспитанию у подрастающего поколения патриотизма и любви к Родине, формирования уважительного отношения к героическому прошлому и настоящему нашей страны.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную
возможность экономить,
пользуясь услугами наших
партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза,
состоящих на учете в вашей проф-
союзной организации. Изготовление
пластиковых карт, а также доставка —
БЕСПЛАТНЫ!



* для председателей
профсоюзных организаций



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 500 000! Подключайтесь!

Операции с недвижимостью, активами, имуществом — сотрудничество с SFS Семейная Консалтинговая Группа по широкому спектру потребностей рынка

SFS Family Consulting Group имеет одноименные сайт www.sfsfamilugroup.ru и сообщество в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/sfsfamilygroup>. Основной регион деятельности — Москва и Московская область, сделки с недвижимостью (в т.ч. бизнес, активы, яхты, транспорт и пр.) в других городах России, в Испании, Германии, ОАЭ и др. — по согласованию. Вся информация находится на сайте и в социальной сети «ВКонтакте». Контакты представлены на сайте группы, администратор группы Виктория Федорчук + 7 (985) 925-34-93, город Москва.



Текущие проекты группы:

- а) операции с недвижимостью: подготовка проектов в Испании, ОАЭ; текущие операции с недвижимостью в Москве и Московской области;
- б) консалтинг&инжиниринг: операции с активами в РФ (продажи, приобретение, привлечение партнеров с финансированием —

- М&А), формирование идей/концепций создания проектов, формирование консорциума или пул стратегических партнеров для реализации инвестиционных проектов, подготовка проектов поставки товаров и услуг, продвижение продаж;
- в) рассмотрение встречных идей/концепций с целью создания проекта и формирования реалистичной модели бизнеса.

Ситуация № 1. Человек или компания готовы приобрести недвижимость в Москве и Московской области, имеют собственные финансы и/или готовность подать документы для одобрения ипотечного кредитования. Причины приобретения недвижимости могут быть различные, но в основном покупателя интересует ликвидная недвижимость и/или недвижимость по ценам ниже рынка с хорошей логистикой:

- инвестиции в ликвидную недвижимость, которая при этом дорожает;
- приобретение ликвидной недвижимости для детей, которая при этом дорожает;
- переезд в новую ликвидную квартиру или уютный загородный дом на природе, в том числе переезд из других регионов.

Приобретение нового жилья может быть осуществлено непосредственно покупателем — физическим или юридическим лицом, а также по различным программам переселения или



поддержки собственного персонала крупных компаний или государственных учреждений. Наша группа осуществляет подбор недвижимости, сопровождение оформления ипотечного кредита и сопровождение сделки купли-продажи недвижимости «под ключ», выполняя мониторинг районов жилой застройки, инфраструктуры, логистики, социальных объектов и мест отдыха, подбирая оптимальные варианты под пожелания покупателя,

в том числе ликвидную недвижимость, цены на которую будут расти по мере развития инфраструктуры.

Когда человек начинает самостоятельно осуществлять подбор объекта, он расходует много личного времени, зачастую сомневается с выбором лучшего варианта, и в процессе поиска некоторые ликвидные объекты недвижимости могут дорожать от 0,2 до 2–3 млн руб. и более за короткий срок, что значительно

но превышает стоимость услуг нашей группы. На рынке присутствует множество различных агентств недвижимости, в том числе с большой текучестью кадров и своими особенностями ведения операций с недвижимостью, но наша группа формирует свою деятельность в нескольких сегментах, описанных на сайте компании, и концентрируется непосредственно на клиенте, что позволяет достичь успеха всем сторонам сделки в короткий период времени. В Москве и Московской области идет интенсивное развитие территорий, инфраструктурные преобразования и жилищное строительство малоэтажного и многоэтажного жилья, загородного строительства в экологически чистых природных местах с очень удобной логистикой. Кроме того, идет переезд людей из центральных районов Москвы в загородные коттеджные поселки или на Черноморское побережье, формируя тем самым на рынке недвижимости интересные объекты вторич-

ной недвижимости в красивых, удобных местах Москвы по доступным ценам.

Если вы живете в других регионах России или за рубежом, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте, мы обсудим ваши пожелания, предложим варианты не просто в виде объекта, а с полным видением инфраструктуры, социальных объектов, логистики, экологии, развития района и возможности роста цен по конкретному району. Если покупатель выбирает недвижимость в Санкт-Петербурге, или на Черноморском побережье, или за рубежом — мы готовы оперативно рассмотреть пожелания клиента и сообщить встречные предложения, наши контакты доступны на сайте, индивидуальных визитках или брошюре группы.

Если вы находитесь в Москве или Московской области, то мы готовы встретиться с вами и обсудить взаимодействие для реализации ваших пожеланий, ну и, конечно, пишите, звоните



нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 2. Человек или компания готовы продать недвижимость в Москве и Московской области, в том числе объекты стоимостью более 20–30 млн руб., цены объектов могут достигать до 0,5–1,5 млрд руб. и выше. Причины продажи недвижимости

могут быть различные, но в основном продавец преследует следующие цели:

- получение денег от продажи недвижимости, используемых на другие цели;
- приобретение взамен новой недвижимости по тем или иным причинам.

Продажа недвижимости может быть осуществлена непосредственно продавцом — физическим или юридическим лицом, а также

по различным программам банков или государственных учреждений. Наша группа осуществляет организацию продажи недвижимости с поиском покупателя, сопровождение оформления ипотечного кредита в интересах покупателя и сопровождение сделки купли-продажи недвижимости «под ключ», подбор встречных вариантов (альтернативные сделки), выполняя мониторинг районов жилой застройки, подбирая оптимальные варианты под задачи альтернативной сделки. Основные преимущества работы с нашей группой указаны на сайте, работа в различных сегментах бизнеса, контакты с владельцами бизнеса выделяют нас среди конкурентов в операциях с недвижимостью, что позволяет находить интересные решения, в том числе при продаже дорогой недвижимости.

Когда человек начинает самостоятельно осуществлять продажу объекта, он расходует много личного времени, зачастую ему приходится общаться со множеством потенциальных покупате-

лей, истинные желания которых неизвестны (особенно это касается дорогой недвижимости), и в процессе продажи своего объекта при альтернативных сделках некоторые ликвидные объекты недвижимости для встречного приобретения могут значительно дорожать за короткий срок. На рынке присутствует множество различных агентств недвижимости, в том числе с большой текучестью кадров и своими особенностями ведения операций с недвижимостью. Наша группа имеет значительные преимущества, формирует свою деятельность в нескольких сегментах, описанных на сайте компании, и концентрируется непосредственно на клиенте, что позволяет достичь успеха всем сторонам сделки в короткий период времени, в том числе в вопросе привлечения покупателей дорогой недвижимости.

Если вы живете в других регионах России или за рубежом, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте, мы

обсудим ваши пожелания, предложим варианты взаимодействия и сотрудничества — мы готовы оперативно рассмотреть пожелания клиента и сообщить встречные предложения, наши контакты доступны на сайте, индивидуальных визитках или брошюре группы.

Если вы находитесь в Москве или Московской области, то мы готовы встретиться с вами и об-



судить взаимодействие для реализации ваших пожеланий, ну и, конечно, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 3. Человек или компания, кто находится постоянно или проездом в Москве и Московской области, или кто

планирует посетить Москву и Московскую область, готовы провести свободное время с пользой, в том числе посетив различные мероприятия, выставки, музеи, усадьбы, исторические памятники, или отдохнуть на природе, посетить святыни и многое другое. Причины организации досуга могут быть различные, но в основном человек хочет получать положительные эмоции, чтобы маршрут был заранее проверен, выбраны только доступные места отдыха с удобной логистикой и инфраструктурой:

- заполнение свободного времени клиентов из России и из-за рубежа различными культурными мероприятиями в Москве и Московской области, включая: подготовку программы, организацию встреч, проживание, питание — что позволяет клиенту эффективно использовать свое время, увидеть красивые места, достопримечательности или отдохнуть на природе.

Подготовка и сопровождение программы семейного или коллективного досуга могут быть осуществлены в интересах физического или юридического лица. Наша группа осуществляет подготовку программы досуга и сопровождение, фото- и видеосъемку, выполняя предварительный мониторинг объектов посещения, логистики, цен и услуг, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика. Личное предварительное посещение объектов, фотоотчет, выяснение логистики и комфорта пребывания наших клиентов, цены и услуги — выделяют нас среди конкурентов. Мы работаем в различных сегментах бизнеса в интересах наших клиентов.

Когда человек начинает самостоятельно осуществлять выбор своей программы досуга, он расходует много личного времени, зачастую не удастся оперативно определить не только интересный объект посещения, но и доступность объекта, способ транспортировки, наличие всех необходимых усло-

вий комфортного времяпровождения. Сотрудничество с нашей группой позволяет клиенту значительно сократить свои расходы, уходя от оплаты специальных туристических туров, порой односторонних, без возможности

разностороннего отдыха и посещения различных мероприятий, а также исключить множество рисков, которые нивелирует наша группа предварительным личным присутствием на объектах с фотоотчетом и подготовкой програм-

мы досуга. Наша группа формирует свою деятельность в нескольких сегментах, описанных на сайте компании, и концентрируется непосредственно на клиенте, что позволяет достичь успеха всем сторонам, и, возможно, клиента заинтересуют другие услуги группы. В Москве и Московской области огромное количество интересных мест, которые можно посетить с пользой и получить положительные эмоции, энергию и заряд бодрости на долгое время. От исторических памятников и древних святынь — до загородного отдыха на природе, или концертов индивидуальных исполнителей в центре Москвы, или в исторических усадьбах в уютной обстановке за кружечкой кофе или бокалом шампанского.

Если вы живете в других регионах России или за рубежом, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте, мы обсудим ваши пожелания, предложим варианты.

Если вы находитесь в Москве или Московской области, то мы

Как мы работаем с Вами



Принимаем Ваши заявки или звонки
Вас:
Оставляем заявку, и мы связываемся с Вами, обсудив задачи клиента и согласуем удобное время для встречи или обсуждения по телефону



Создание со специалистом:
В случае Вашего заказа, специалист свяжется с Вами и примем участие в проекте, который обсудит с Вами проект, и создаст с тем или иным специалистом для переговоров по договору.



Условия сотрудничества:
На основании результатов встречи или переговоров с специалистом исполнителем предлагаем Вам индивидуальные условия сотрудничества.



Подписываем договор/соглашение:
Мы подписываем и исполняем договор, в котором прописаны все условия сотрудничества в рамках законности РФ и договоренностей сторон



Досуг в Москве и Московской области

Организация семейного досуга в Москве и Московской области России (законы и другие регионы по согласованию сторон), в том числе для зарубежных путешественников, поиск культурно-развлекательных, спортивных, загородных или развлекательных мероприятий, доступных для посещения, в том числе подготовка программы досуга, встреча, организация питания и проживание, сопровождение



Семейный консультант/помощник

Квалифицированное консультирование и помощь в решении множества бытовых вопросов/задач, продажа/поиск товаров и услуг в интересах Клиента. Выполнение различных работ от малых заказов до организации доставки — мы поможем Вам сэкономить время.



Поиск работы

Консалтинг, направленный на формирование стратегии в торгово-сервисной, а также в сфере профессии или регион работы, включая с подборкой резюме, комплектацию требований, использование и анализ, рекомендация с последующим отслеживанием в адрес работодателя



Развитие бизнеса, продажи

Выход товаров и услуг на новые рынки сбыта; развитие бизнеса; сопровождение сделок с активами МБЛ, в том числе поиск Покупателя; Продажи; предоставление интересов поставщиков товаров и услуг в группе компаний Заказчиков; продвижение товаров и услуг, в том числе в статусе официального эксклюзивного дистрибьютора; сопровождение создания филиала в России от зарубежных поставщиков товаров и услуг; предоставление интересов, управление проектами, продажи и развитие бизнеса; создание консорциумов с крупными игроками



Управление проектами

Создание и операционное управление проектами; сопровождение закупочных процедур; структурирование бизнеса с участием крупных игроков; привлечение финансирования; повышение эффективности бизнеса и качества управления организации производства; оценка активов/процессов, реинжиниринг процессов, внедрение изменений; формирование структуры реализации проекта с участием как крупных игроков, так и/или небольших субординатных компаний



Трейдинг/ поставки

Сопровождение организации сделок поставки товаров и услуг, в том числе организации товарного финансирования с участием компаний партнеров; поиск Продавцов/Поставщиков с предложением поставки товаров и услуг под задачи Покупателя/Заказчика; поиск Покупателя/Заказчика поставки товаров и услуг под задачи Продавца/Поставщика



Инжиниринг

Подготовка и сопровождение инвестиционных проектов в России; инженерно-архитектурные услуги/проектирование; сопровождение тендерных или закупочных процедур, в том числе организационные и поставки нефтепродуктов; предоставление полного комплекса инженерно-технических услуг при реализации строительных проектов в России, в том числе формирование исполнительной документации и подписание обычных исполнительных работ у Заказчика; консалтинг

готовы встретиться с вами и обсудить взаимодействие для реализации ваших пожеланий, ну и, конечно, пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 4. Комплексное консультирование и помощь в решении множества бытовых вопросов/задач, продажа/покупка

товаров и услуг в интересах клиента, выполнение различных работ — от мелких ремонтов до организации доставки — мы помогаем вам сэкономить время:

- помощь семейного консультанта по решению множества проблем и задач, встречающихся в повседневной жизни, что позволяет клиенту всегда иметь рядом надежного помощника.

Комплексное консультирование и помощь в решении множе-

ства бытовых вопросов могут быть осуществлены в интересах физического или юридического лица. Наша группа осуществляет функции семейного консультанта/помощника, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика.

Пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 5. Консалтинг, направленный на формирование стратегии в трудоустройстве, включая смену профессии или регион работы, начиная с подготовки резюме, укомплектованность требуемыми компетенциями и знаниями, рекомендациями с последующим обращением в адрес работодателей:

- помощь в трудоустройстве;
- подбор персонала для компаний.

Кадровый консалтинг может быть осуществлен в интересах физического или юридического

лица. Наша группа осуществляет функции HR, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика.

Пишите, звоните нам или заказывайте звонок на нашем сайте. Преимущества работы с нашей группой описаны на сайте, мы на связи и работаем в интересах наших клиентов.

Ситуация № 6. Консалтинг & инжиниринг, направленный на формирование взаимовыгодного бизнеса по различным направлениям, указанным на сайте:

- помощь в решении различных задач в сегменте консалтинг & инжиниринг, от развития бизнеса и продвижения товаров и услуг клиентов — до поиска оптимальных решений в бизнес-процессах


Консалтинг & инжиниринг может быть осуществлен в интересах физического или юридического лица. Наша группа работает в широком спектре услуг, подбирая оптимальные варианты под пожелания заказчика.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно


Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
20 января 2023 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815