

#Ласточка

№30 (329)
11 октября
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** В центре внимания: совместные инициативы по улучшению социально-экономического положения молодежи

Моя профсоюзная карта

Новости структурных организаций

- 5** Фестиваль юмора — за безопасный труд
- 8** Простые шаги к кибербезопасности от Татнефть Профсоюза
- 12** В столовую на семейное чаепитие
- 15** Жаркая «Камская осень»
- 18** Бегом и на велосипеде
- 22** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



В центре внимания: совместные инициативы по улучшению социально- экономического положения молодежи



7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялась встреча Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ.

Темой встречи стало обсуждение совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи. Были также представлены наработки

и достижения профсоюзов в области закрепления льгот и гарантий молодежи в документах социального партнерства, итоги исследования ФНПР по изучению финансовых ориентиров молодых семей, затронута тема особенностей оплаты труда в районах Севера. Кроме того, участники встречи обсудили возможность предоставления работникам, обучающимся в вузах и колледжах, льгот по отпускам в период аттестации.

С приветственным словом к участникам встречи обратился депутат Государственной Думы РФ, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодежной политике Михаил Киселев. По его мнению, происходящая дискуссия — прекрасная возможность найти новые пути развития для молодежи, защиты интересов граждан и создания дополнительных возможностей для каждого молодого человека.

На основе результатов социологических исследований ФНПР тему о финансовых ориентирах молодых семей представила Александра Шубина, секретарь ФНПР

по развитию профсоюзного движения. «Наша основная задача — создать условия и разработать меры поддержки для тех, кто готов расширить свою семью.

Необходимо искать решения, которые позволят поддерживать молодежь и семьи с детьми, чтобы обеспечить их стабильность и благополучие в будущем. Для решения этой задачи необходимо объединение усилий всех сторон социального партнерства», — заявила Александра Шубина.

Председатель Молодежного совета ФНПР Александра Мазур в рамках своего выступления затронула вопрос о выплате процентных надбавок к заработной плате





за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. «В северных регионах на протяжении последних 20 лет уменьшается численность молодежи, и происходит это по следующим причинам: отсутствие доступного комфортного жилья; проблемы с системой здравоохранения; транспортная доступность. И самое главное — отсутствие действенных материальных стимулов для жизни и работы на Севере. Постепенно сходит на нет конкурентоспособность заработной платы работников на Севере в сравнении с другими регионами страны. Мы должны добиться восстановления выплаты процентной надбавки молодежи с первого дня работы на федеральном уровне для всех работников, независимо

от сферы занятости. Принятие данного законопроекта позволит создать один из механизмов закрепления молодежи на Севере. Мы должны сделать все возможное для улучшения условий жизни и труда людей на Севере», — подчеркнула Александра Мазур, призвав молодых парламентариев поддержать данную инициативу и продолжить работу над решением этой актуальной проблемы.

По итогам встречи было принято решение продолжить выстраивать сотрудничество Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ для разработки и реализации совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи.

Фестиваль юмора — за безопасный труд



5 октября, в канун Всемирного дня действий «За достойный труд!», в Уфе состоялся II Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН среди трудящейся молодежи «Голосящий профком».

Фестиваль был организован Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан при поддержке Молодежного совета ФН ПР, Государственного комитета РБ по молодежной политике и общественной организации «Клуб веселых и находчивых города Уфы». На фестиваль

съехались зрители и болельщики из многих уголков России и Республики Башкортостан, а также почетные гости: представители законодательной и исполнительной власти, работодатели, руководители профобъединений и крупных первичек из разных регионов. Как отметила

председатель ФПРБ Гузель Мирошниченко, «сегодняшний II Всероссийский фестиваль КВН состоялся на главной сцене республики в преддверии акции профсоюзов “За достойный труд!”. На этой сцене собрались представители 6 федеральных округов, 14 регионов нашей страны, 10 отраслевых профсоюзов России, 27 организаций, предприятий, учреждений нашей Родины».

Членам жюри было совсем непросто подве-

сти итоги — уж больно хороши были все команды, все выступления, у каждого была своя незабываемая «изюминка». Сначала организаторы вручили награды по номинациям. В номинации «Командный дух» победил «Заводной состав» (Тольятти); «Самой музыкальной командой» стали ребята из «Между прочим» (Стерлитамак); в номинации «Оригинальный образ» равных не было «Сборной УрФО» (Уральский федераль-

ный округ); «В ногу со временем» шагают «СИЗанутые» (Пермь); «Самые стильные» — ребята из команды «Регион 51» (Мурманск); «На пути к успеху» отмечена сборная «Профсоюз» (Санкт-Петербург и Астрахань); номинацию «Наши люди» получили «Заводчане» (Нефтекамск); «Креативный креатив» — это про команду «Сборная Авиастар» (Ульяновск); «Труженики» — команда «It's my life!» (Тольятти); «Всегда в теме» —





команда «Нелогичные» (Республика Татарстан); «Яркий дебют» показала команда «За движ» (Ставропольский край); за «Лучшее раскрытие темы» отмечена «Сборная ЗапСиб» (Новокузнецк); «Мастера своего дела» — «Сборная Магнитогорского металлургического комбината» (Магнитогорск); а «Командой, заслуживающей самых высоких зарплат», стал «Минздрав предупреждал» (Уфа).

А призовые места распределились следующим образом. Первое место взяли сра-

зу две команды: «Нелогичные» и «Сборная Авиастан». На второй ступеньке пьедестала оказались ребята из команд «Профсоюз» и «За движ». Третье место поделили «Сборная ММК» и «Между прочим».

Команда «Регион 51» стала абсолютным победителем, завоевав Гран-при конкурса веселых и находчивых. Награду мурманчанам вручили зампреда ФНПР Александр Шершуков и директор по управлению персоналом и общим вопросам АО «БСК» Владимир Ануфриев.



Простые шаги к кибербезопасности от Татнефть Профсоюза

Звонки от «сотовых операторов» с просьбой предоставить личные данные, сообщения о блокировке банковских карт — это лишь вершина айсберга мошеннических схем, которые существуют в цифровом пространстве.

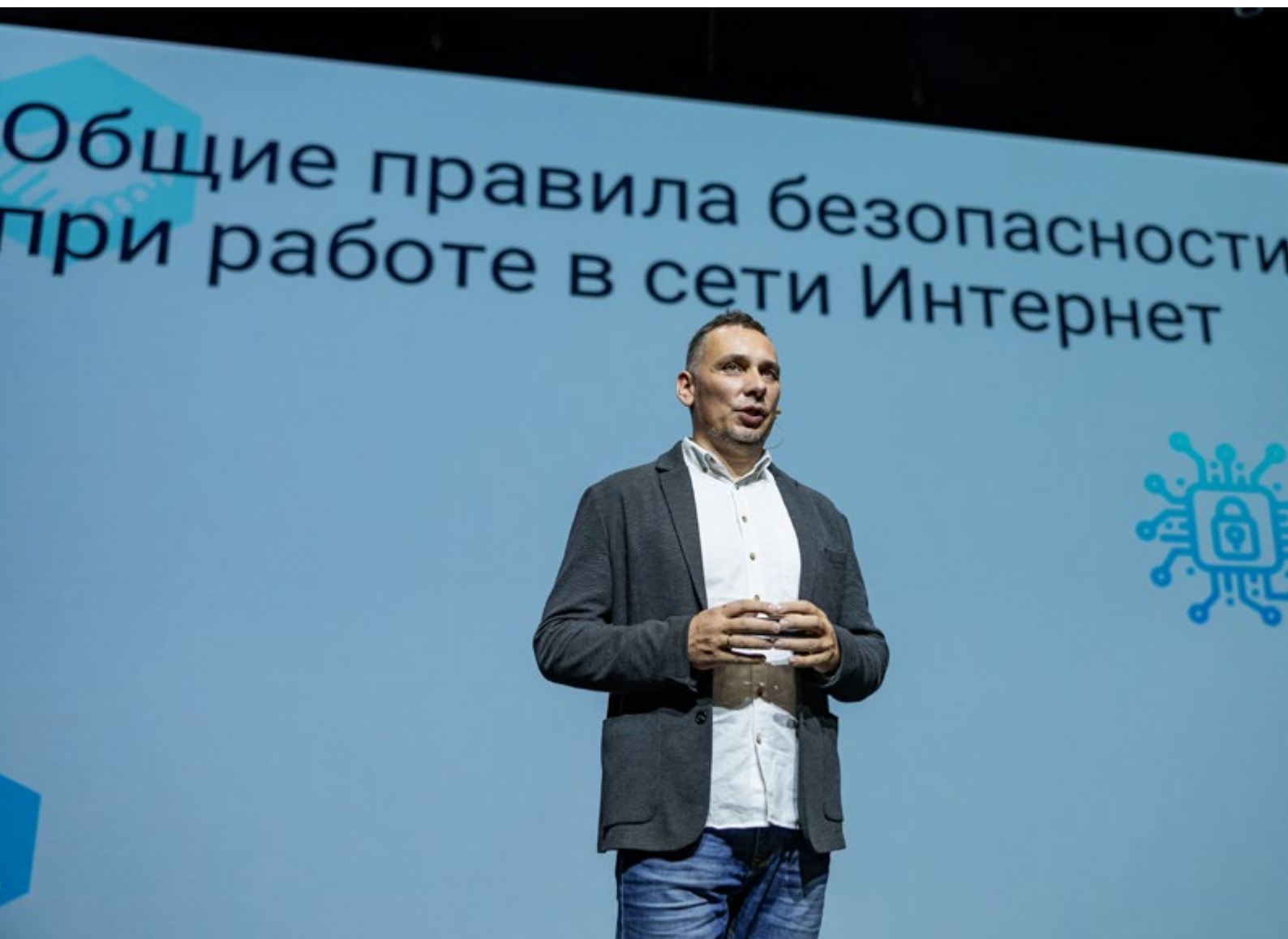
Особенно уязвимы перед такими атаками пенсионеры, так как они часто бывают более доверчивыми и менее осведомленными о тонкостях интернет-безопасности. Как защитить себя и не стать жертвами мошенников, узнали ветераны Группы «Татнефть» на семинаре по основам кибербезопасности и цифровой гигиены.

Мероприятие, организованное Татнефть Профсоюзом, было приурочено ко Дню пожилых людей и собрало более 200 председателей советов ветеранов и активных представителей старшего поколения профсоюзного движения. Семинар открыли заместитель генерального директора по социальному развитию Ренат Мамин и председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров.

Рифдар Хамадьяров отметил, что кибермошенничество становится все более распространенным явлением, и пожилые люди оказываются особенно уязвимыми перед ним. «Мы надеемся, что благодаря нашему семинару вы станете более осведомленны-

В эпоху информационных технологий наша цель — остановить распространение информации о себе. Этого можно достичь, минимизируя активность в социальных сетях или создавая анонимные учетные записи.

Евгений
Криштопа





ми и сможете защитить себя и своих близких от кибермошенников», — добавил он.

Ренат Мамин подчеркнул, что забота о ветеранах является одним из ключевых направлений деятельности компании. Он также сообщил о разработке комплексной программы мероприятий, направленной на активизацию работы с ветеранами и пенсионерами. «Мы хотим, чтобы каждый ветеран чувствовал, что его помнят и ценят. Компания, Профсоюз и совет ветеранов всегда будут окружать заботой и вниманием», — сказал он.

Обучение провел руководитель клиентского сервиса компании СОМРОТ и специалист в области информационных технологий и безопасности в Сети Евгений Криштопа. В ходе семинара участники приобрели ценные знания и навыки, которые помогут им обеспечить безопасность личных данных и финансовых средств в интернете. Они научились создавать надежные пароли, которые защитят их учетные записи от несанкционированного доступа, а также освоили безопасные способы оплаты товаров и услуг.

Особое внимание было уделено изучению основных схем обмана, используемых злоумышленниками для получения личной информации пользователей. Ветераны узнали, как распознать такие попытки и как противостоять им. Кроме того, они ознакомились с общими правилами безопасности, которые следует соблюдать при работе в Сети.

«В эпоху информационных технологий наша цель — остановить распространение информации о себе. Этого можно достичь, минимизируя активность в соци-

альных сетях или создавая анонимные учетные записи», — отметил Евгений Криштопа.

«Семинар прошел на одном дыхании, ведь информация была представлена очень увлекательно. Я узнал много нового и обязательно буду использовать эти знания в повседневной жизни», — поделился впечатлениями бывший мастер Бугульминского механического завода Якуп Зиганшин.

Фото пресс-службы
ПАО «Татнефть»



В столовую на семейное чаепитие



В День профсоюзов Республики Татарстан прошел конкурс предприятий общепита, организованный профсоюзным комитетом ПАО «Татнефть». Семь команд продемонстрировали свои кулинарные таланты и навыки сервировки.

Организатором выступила комиссия по контролю за организацией общественного питания Татнефть Профсоюза. Участие в конкурсе приняли семь команд-победительниц отборочного этапа: столовые № 113 и 42 из Альметьевска, столовые № 6 и «Энергия» из Нижнекамска, столовая № 7 Сармановского района, столовая

№ 16 города Лениногорска и столовая № 3 из Нурлата.

— Всего этапов четыре. Первый прошел в июле: работникам раздали чек-листы, по которым они должны были оценить свою столовую. Из всего списка участников было отобрано только семь столовых, — рассказала куратор события — ведущий специалист Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть» Венера Ехаева.

Основные этапы прошли в День профсоюзов РТ. Первый тур заключался в вы-

полнении «домашнего задания» — приготовить блюда и накрыть стол в тематике семейного чаепития, презентация каждого стола составляла две минуты. На втором этапе — сервировка стола на время. Члены жюри обращали внимание не только на быстроту, но и на эстетику. Третий этап — теоретический, команды из двух человек отвечали на вопросы, связанные со сферой общепита. Наталья Кузнецова и Резеда Алексеева представляли столовую № 42, расположенную в хоккейном клубе «Нефтяник».





— В выборе профессии я не сомневалась, мне нравится кормить людей, а сегодня я могу даже посоревноваться в этом с другими. На семейное чаепитие мы приготовили губадию, кыстыбый, очпочмак, баурсак, чай, а к нему мед: обычный и в сотах, — рассказала Резеда Алексеева.

Конкурс не только стал платформой для демонстрации кулинарных умений, но и укрепил командный дух среди участников. На этапе сервировки столов участ-

ники должны были выполнить работу не просто быстро, а слаженно, работать в паре, не мешая друг другу, с чем каждая команда успешно справилась.

Первые два места в конкурсе заняли альметьевские столовые — победу одержала столовая № 113, серебро забрали сотрудники 42-й столовой, а третье место заняла команда из Нурлата.

Текст: Эльвина Яхина



Жаркая «Камская осень»

На берегах Камы продолжилась традиция осенней корпоративной спартакиады СИБУРа.

Три дня проходили соревнования «Камская осень — 2024». Дружелюбная Пермь вновь встретила более 500 спортсменов из 21 команды всех географий СИБУРа и предоставила отличные спортивные площадки для четырех видов корпоративного спорта:

по баскетболу, плаванию, хоккею и шахматам.

Команды участников вывели дети работников пермского СИБУРа, проявившие себя в разных видах спорта и обладатели золотых знаков отличия ГТО.

В соревнованиях по плаванию победила команда «ЗапСибНефтехима», в баскетболе повторила свой прошлогодний успех команда «Томскнефтехима». Хоккеисты «СИБУР» стали первыми на ледовой арене.



В шахматах лучшей сборной стали игроки команды «Казаньоргсинтез».

Впервые по итогам «Камской осени» определили победителя и призеров общекомандного зачета по трем видам спорта — баскетболу, плаванию и шахматам.

Золотыми чемпионами стали спортсмены команды «Новые ресурсы», серебро у команды «Нижекамскнефтехима», бронза — у «СИБУР-РТ».

Традиционно в рамках мероприятия также прошел семейный спортивный праздник «Папа, мама, я — спортивная

семья!», который собрал более 50 семей работников пермских предприятий СИБУРа.

Анатолий Колесов, аппаратчик подготовки сырья АО «Сибур-Химпром»: «Спасибо за организацию такого классного праздника, который привлекает детей к спорту и, конечно, укрепляет семью! Радует, что каждый год праздник расширяет свои границы: всегда какие-то новые активности появляются, новые фишки. Дорогого стоит, когда уносишь что-то после праздника не только в руках, но и в сердце!»





На торжественном закрытии соревнований председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов от всей души поблагодарил руководство спортивных объектов за сотрудничество, а председателей и специалистов по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ профсоюзных организаций – за проделанную работу по подготовке спортивных команд своих предприятий: «Праздник заканчивается, но следующие соревнования “Камской осени” пройдут в первые выходные дни октября 2025 года. Мы не прощаемся, а говорим “до встречи через год”!»



Бегом и на велосипеде



Спортивный праздник, посвященный Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», в третий раз собрал любителей активного образа жизни и прошел в экстрим-парке.

Дуатлон — довольно молодой вид спорта. Его называют младшим братом триатлона. Он включает те же дисциплины, только

без плавания. Развитию этого направления в Альметьевске способствует в том числе Татнефть Профсоюз.

— Татнефть Профсоюз заботится о благополучии каждого. Много внимания уделяет оздоровлению работников, их духовному, творческому развитию. Развивает и культуру здорового образа жизни, проводит множество спортивных мероприятий. При этом профсоюзная органи-

зация всегда открыта новому. Так, три года назад Татнефть Профсоюз поддержал наше предложение о развитии дуатлона. Теперь эти соревнования стали традиционными, — обратил внимание один из инициаторов состязаний и их главный судья, член профсоюза Тимур Галимов.

Каждый год формат соревнований претерпевал изменения — добавлялись новые этапы. В этом году он приблизился к классическому.

— Первый раз у нас был только вело-кросс. В прошлом году мы разбавили состя-

зания бегом и называли их кросс-дуатлоном, в этом — появилась еще одна беговая дистанция, — рассказал заместитель председателя Татнефть Профсоюза Фанис Октябрьев.

Участники преодолевали три дистанции: 2,5 км бегом, 5 км — на велосипеде и 1 км — вновь бегом. И все это по пересеченной местности. Но, по мнению опытных участников, трасса подходит для двоеборцев с разным уровнем подготовки. На соревнования заявили 120 членов профсоюзной организации, включая ветеранов и студен-





тов. Среди участников были и новички. Заместитель председателя профсоюзного комитета «ТаграС-РС» Юрий Мерзляков ведет активный образ жизни, но с дуатлоном он только познакомился.

— Одно из направлений моей работы — вовлечение работников, членов профсоюза в ЗОЖ. Делаю это в том числе на собственном примере. Благодаря Татнефть Профсоюзу у нашей команды появилась возможность попробовать себя в двоеборье, завер-

шить велосезон и пробежать две дистанции, наслаждаясь природой и багряным лесом. Победа не так важна, я участвую в первую очередь для души. Физическая активность улучшает самочувствие, придает бодрости и энергичности. А когда самочувствие отличное, то и производственные задачи решаются эффективнее, — считает Юрий Мерзляков.

— Наш главный принцип: не победа, а участие для своего здоровья. Здоровый

образ жизни — то, к чему должен стремиться каждый человек. И профсоюзная организация в этом помогает. Проводя кросс-дуатлон, мы отвечаем запросам членов нашей профорганизации. Им очень нравятся эти соревнования, они их с нетерпением ждут. Я сам участвую уже третий год подряд. Дисциплина интересная. А мы стремимся развивать новые направ-

ления, — прокомментировал председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров.

Участники успешно справились со всеми этапами. Каждый из них, вне зависимости от занятого места, получил медали. Кросс-дуатлон завершил серию летних и осенних спортивных мероприятий Татнефть Профсоюза. Впереди нас ждут уже состязания по зимним видам спорта.





Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннической деятельности

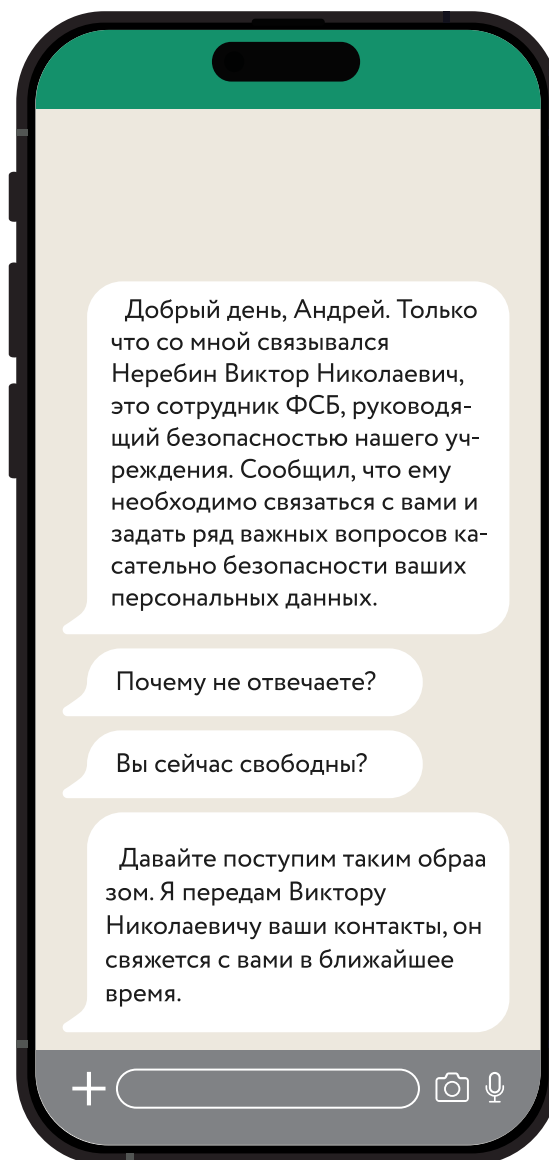
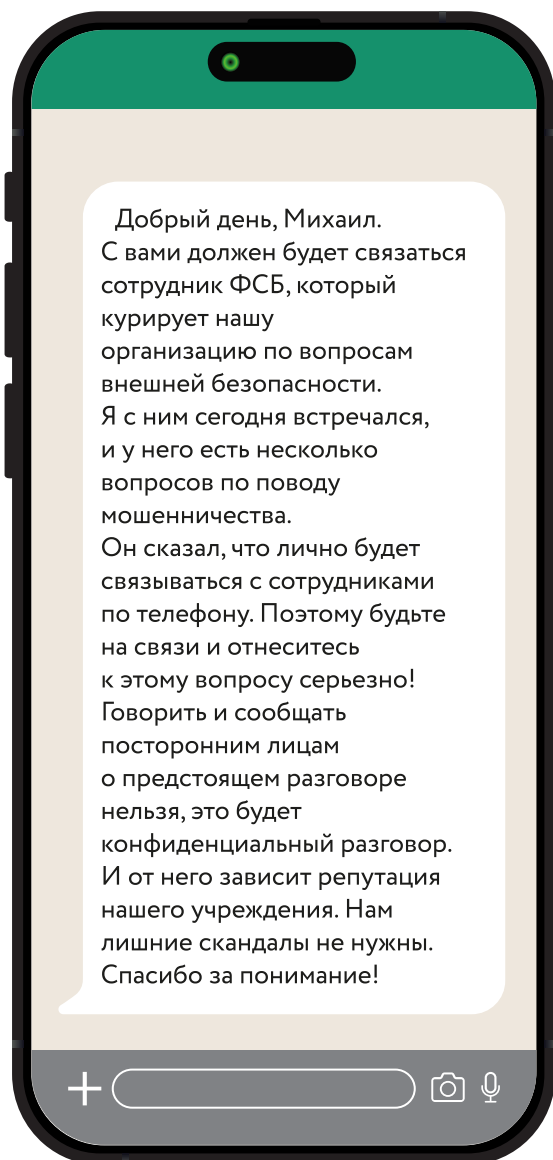
Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий,

в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;

- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
600 000!
Подключайтесь!

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

  +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

  +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
600 000!
Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

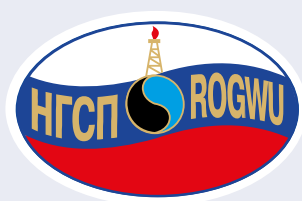
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
18 октября 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815