

В целях предотвращения возможности возникновения профессиональных заболеваний по завершению расследования работодатель в течение месяца разрабатывает план мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний.

ВАЖНО! В случае установления факта грубой неосторожности пострадавшему может быть установлена степень вины в процентах с учетом заключения профсоюзного комитета о степени вины пострадавшего.

Компенсации в случае профессионального заболевания

При утрате трудоспособности вследствие профессионального заболевания работник вправе рассчитывать на следующие компенсации:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- страховые выплаты (единовременно или ежемесячно в зависимости от степени утраты трудоспособности);
- оплата дополнительных расходов на лечение, уход, реабилитацию и прочее в соответствии с медицинскими показаниями.

Выплаты производит Фонд социального страхования.

В случае смерти, наступившей в результате полученного профзаболевания, выплаты производятся близким родственникам работника.



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, д. 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU

Мы также есть в социальных сетях



<https://vk.com/ngsprf>



<https://m.facebook.com/ngsrossii>



<https://ok.ru/ngsp.rossii>



<https://twitter.com/rogwu1>



<http://rogwu.livejournal.com>



<https://www.youtube.com/channel/UC4IGH91lf6rOt-bkPbMEArw>

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



ROGWU.RU

Что такое профессиональное заболевание?

Профессиональное заболевание — это хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Виды профессиональных заболеваний

В зависимости от уровня и длительности воздействия вредных веществ и факторов различают:

- острые профессиональные заболевания;
- хронические профессиональные заболевания.

Под острым профессиональным заболеванием понимается заболевание, являющееся результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора.

Под хроническим профессиональным заболеванием понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора.

Нормативная база для выявления, расследования и регистрации профессиональных заболеваний

- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
- Приказ Минздрава РФ от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»;
- Приказ Минздрава РФ от 28 мая 2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ».

Цели расследования профессиональных заболеваний

Острые и хронические профессиональные заболевания подлежат расследованию в целях:

- установления обстоятельств и причин, вызвавших профессиональное заболевание;

- разработки мероприятий, направленных на устранение причин и профилактику профессиональных заболеваний;
- назначения компенсационных выплат пострадавшему.

Порядок извещения и установления профессионального заболевания

Острые профессиональные заболевания (отравления)

Медицинское учреждение в течение 24 часов после оказания медицинской помощи работнику и установления предварительного диагноза направляет извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзор) и работодателю.

Роспотребнадзор в течение суток с момента поступления извещения проводит мероприятия по выяснению причин и обстоятельств заболевания и направляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда пострадавшего в медицинское учреждение.

Медицинское учреждение устанавливает заключительный диагноз.

Хроническое профессиональное заболевание

Медицинское учреждение в 3-дневный срок (после обращения пациента) направляет извещение в Роспотребнадзор.

Роспотребнадзор в течение 2 недель готовит санитарно-гигиеническую характеристику условий труда и отправляет ее в медицинское учреждение.

Работника с подозрением на профессиональное заболевание направляют в Центр профпатологии для прохождения полного обследования.

Центр профпатологии по результатам обследования устанавливает заключительный диагноз и назначает курс лечения.

В случае подтверждения хронического профессионального заболевания Центр профпатологии составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок извещает об этом:

- Роспотребнадзор;
- работодателя;
- Фонд социального страхования;
- медицинское учреждение, направившее больного.

ВАЖНО! Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку.

ВАЖНО! Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание может быть изменен или отменен Центром профпатологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы.

Кто несет ответственность за своевременное извещение о случае профессионального заболевания?

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Проведение расследования профессионального заболевания

Работодатель после получения извещения о заключительном диагнозе профессионального заболевания в 10-дневный срок создает комиссию по расследованию профзаболевания.

В состав комиссии входят:

- представитель Роспотребнадзора (председатель комиссии);
- представитель медучреждения;
- представитель профсоюза;
- представитель работодателя;
- специалист по охране труда;

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

ВАЖНО! Пострадавший или его представитель имеет право на участие в расследовании профессионального заболевания.

Порядок оформления материалов расследования профессиональных заболеваний, их регистрация и учет

Результаты расследования комиссии профессионального заболевания оформляются актом установленной формы в 5 экземплярах.

Акт подписывается и утверждается главным врачом санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзор) всеми членами комиссии.

В 3-дневный срок акт направляется:

- работнику;
- работодателю;
- в Роспотребнадзор;
- в медицинское учреждение (Центр профпатологии);
- страховщику (Фонд социального страхования).

Материалы расследования подлежат хранению 75 лет.