

#Ласточка

№21 (234)

10 июня

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

2 Профсоюзы продолжают отстаивать повышенную заработную плату для молодежи на Севере

5 Всё в твоих руках!

7 Проверка производственных объектов в Западно-Сибирском регионе

9 Не поездка, целая жизнь!

12 Водитель-спаситель

14 Туристы «слетелись»



Профсоюзы продолжают отстаивать повышенную заработную плату для молодежи на Севере



Профсоюзы обратились к Председателю Правительства Российской Федерации Михаилу Мишустину с предложением закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Соответствующее письмо было подписано Михаилом Шмаковым 6 июня.

На сегодняшний день система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим на Севере, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Это касается и молодых кадров. Результатом является их отток с северных территорий.

Вместе с тем до 2004 года северная надбавка для молодежи в полном размере с момента начала работы при проживании в северных регионах предусматривалась федеральным законом, после чего она незаслуженно была исключена.

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости возврата данной нормы в законодательство, в том числе и на заседании Генерального Совета в 2021 году. Данная тема обсуждалась и была поддержана Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным в рамках встречи с губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа в 2022 году. Готовность к проработке вопроса выразили Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики. Однако проблема до сих пор не решена, в том числе и из-за отрицательной позиции ряда министерств.

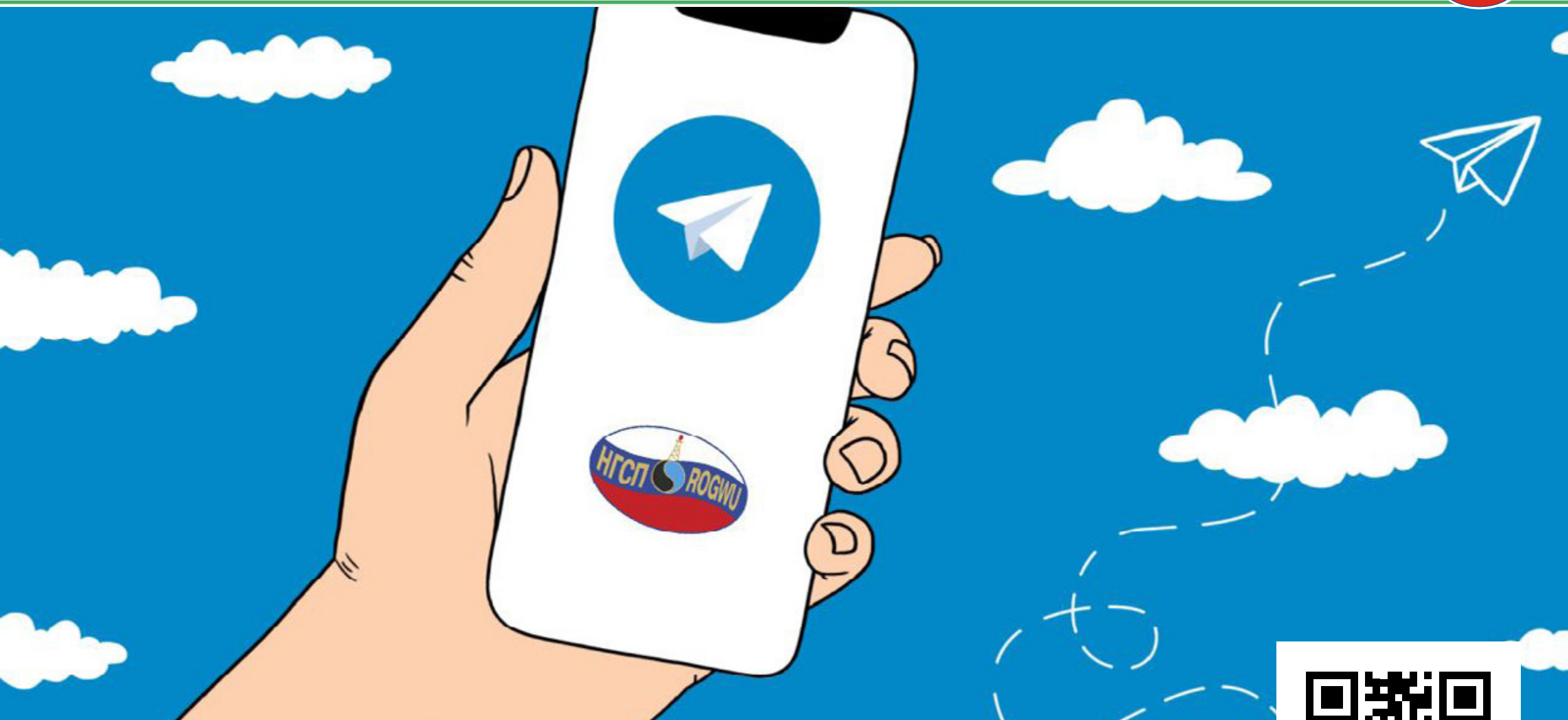
Особое внимание на данной проблеме заострил Александр Корчагин 7 июня в рамках заседания рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по итогам которой принято решение рассмотреть инициативу профсоюзов об установлении выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в пол-



ном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях во втором полугодии 2022 года.

«Нефтегазстройпрофсоюз России не раз обращал внимание социальных партнеров на необходимость создания условий для закрепления квалифицированных кадров в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностях. Это имеет важное значение для социально-экономического развития северных территорий. Одним из таких механизмов может стать как раз выплата процентной надбавки для молодых работников с первого дня работы в полном объеме», — отметил Александр Корчагин на заседании рабочей группы РТК.



Друзья, напоминаем вам, что у Нефтегазстрой-профсоюза России есть свой новостной телеграм-канал.

Новости структурных организаций по всей стране, фото, видео, интересная отраслевая информация — всё там!

Кто еще не успел подписаться — мы вас ждем с нетерпением. Вот ссылка на канал <https://t.me/ngsprf>



Сохранить здоровье и улучшить физическое состояние работников АО «СибурТюменьГаз» помогает профсоюзная организация и медицинская служба предприятия.

Уже во второй раз первичная профсоюзная организация «СибурТюменьГаз», состоящая в структуре межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», реализовала оздоровительный проект «Всё в твоих руках».

С марта по май 30 работников АО «СибурТюменьГаз», ООО «Залсибтрансгаз» и ООО «СИБУР Коннект» укрепляли свое здоровье. Отбор участников традиционно происходил на основании профиля здоровья предприятия.

Трижды в неделю проходили групповые и силовые тренировки. На ежедневной основе проводился контроль питания, подкрепленный интересными лекциями по правильному выбору рациона.

Женская и мужская группы занимались под руководством тренерского состава спортивного комплекса STORM.

Бонусом участникам проекта стало выездное семейное мероприятие.

В результате тренировок и правильного режима питания был «потерян» суммарный вес более 60 кг.

Всё в твоих руках!





Но удалось добиться не только количественных, но и качественных изменений — участники проекта пересмотрели взгляды на свой образ жизни, продолжили тренировочный процесс самостоятельно, чтобы поддерживать физическую форму.

Евгения Баранова, эксперт: «Хочу выразить благодарность за возможность быть участни-

ком проекта, за заботу о здоровье сотрудников и продвижении ЗОЖ в нашей компании. Плюсы проекта: это сплочение коллектива одной целью, прекрасная возможность первого «пинка» тем, кто никогда ранее не занимался, кто занимался — попробовать новый вариант тренировок. Это знакомство и осознанное использование приложений по подсчету калорий и расчету соотношения калорий, белков, жиров и углеводов в продуктах (КБЖУ). Также несомненными плюсами являются проведение лекций по питанию и организация корпоративного мероприятия для участников вместе с семьями».

Наталья Храмых, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике: «Мне было непросто, но, несмотря на это, впечатления от проекта самые лучшие. Профессионализм тренеров — на высшем уровне. В связи с моим заболеванием ко мне был индивидуальный подход. Тренер заменяла мне некоторые упражнения на более щадящие. По питанию предоставили развернутую информацию, доступную для понимания. Всегда были на связи, наши вопросы без ответов не оставались. Большое спасибо за проект, понравилось ВСЁ!»

Александр Стефанкив, эксперт: «Большое спасибо за предоставленную возможность, для меня был очень полезный про-



ект, самочувствие и физическое состояние существенно улучшились. Хочу отметить тренировки — они были разнообразными, практически не повторялись, все тренеры — с чувством юмора, и занятия проходили в отличной обстановке. Познакомился с коллегами из других подразделений, ну и, конечно, порадовал результат».

Проверка производственных объектов в Западно-Сибирском регионе



На основании Плана комплексных проверок объектов филиалов ООО «Буровая компания «Евразия» постоянно действующей комиссией Центрального аппарата управления ООО «БКЕ» в период с 30 мая по 3 июня проведено комплексное обследование аппаратов управления и производственных объектов Сибирского филиала, Филиала по ремонту и освоению скважин Компании и ООО «ВМУ».

В работе комиссии приняли участие: Ю. В. Ветлужских, вице-президент по бурению ООО «БКЕ», С. А. Чванов, председатель ОППО ООО «БКЕ», главные и ведущие специалисты центрального аппарата управления ООО «БКЕ», руководители и специалисты служб промышленной безопасности, охраны труда и экологии, председатели первичных профсоюзных организаций.

Согласно программе проведения проверки состояния промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на производственных объектах комиссия провела проверку: бригады бурения № 23 Сибирского филиала ООО «БКЕ», кустовая площадка № 38 месторождения им. А. Усольцева; бригады вышкомонтажников, куст № 98 месторождения им. А. Усольцева; бригады № 215 Филиала по ремонту и освоению скважин ООО «БКЕ», куст № 530 Ватъеганского месторождения.

По завершении работы постоянно действующей комиссии 2 июня в клубе «Буровик» прошло расширенное совещание по итогам проведения комплексной проверки выполнения требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности на производственных объектах ООО «БКЕ» в Западно-Сибирском регионе.

«Непосредственный выезд на производство позволяет увидеть и оперативно решить существующие проблемы, взять на вооружение положительные моменты. Профилактика в области охраны труда, промышленной безопасности и предупреждение производственного травматизма — это постоянный процесс, который требует поддержки и согласованных действий со стороны как администрации, так и профсоюзных организаций», — отметил С. А. Чванов, председатель ОППО «БКЕ».



Не поездка, целая жизнь!



В день 77-летия первого в республике нефтегазодобывающего управления «Лениногорскнефть» ветераны-нефтяники побывали в святой святыни для каждого, кто причастен к нефтяной промышленности Татарстана.

Участники этой встречи вышли на пенсию из разных подразделений компании, но общее начало по-прежнему объединяет их в большую и дружную семью. Ветераны-нефтяники были и остаются под крылом Татнефть Профсоюза, эта связь с выходом на заслуженный отдых не прерывается. Конечно же, отправной точкой большого пройденного пути для всех остается НГДУ «Лениногорскнефть».

— Мы по праву гордимся тем, что являемся правопреемниками этого первого нефтяного предприятия республики и по праву носим это звание, — говорил член совета директоров Компании «Татнефть», более 30 лет возглавлявший коллектив НГДУ «Лениногорскнефть», Рафаиль Нурмухаметов. — Когда пробурили первую скважину, получили первые тонны нефти, никто не представлял, что она получит такое развитие. Республика, нефтяная промышленность, Компания «Татнефть» — всему, что мы сегодня имеем, — положили начало те люди, которые стояли у истоков.

В день рождения НГДУ он разделил радость торжества с коллективом и ветеранами. Добрые пожелания прозвучали также от председателя межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Гумара Яруллина, председателя Лениногорской ППО ОППО ПАО «Татнефть» Юлии Новичковой и начальника НГДУ «Лениногорскнефть» Ильфата Нурсаетова.

Для каждого из присутствующих на встрече она, конечно, была гораздо больше, чем экскурсия по объектам. Места, где многие из них работали долгие годы, которые им хорошо знакомы и близки, — часть их жизни — значимая, яркая, счастливая.

Первой в этот день посетили скважину № 3. Именно она стала первооткрывательницей Ромашкинского месторождения-супергиганта по международной классификации. 25 июля 1948 года скважина дала нефть и до сих пор в строю.

Скважина № 1 — еще одно святое для жителей нефтяного края место. Удивительно, но старушка, как и ее «коллега» помоложе, также работает. Она дала нефть в военном 1943-м — первую нефть республики, долгожданную, выстраданную, добытую женскими руками в непростые для всей страны годы.

Мемориал Р. Ш. Мингарееву в Зеленой роще. Здесь же — памятный камень



Досье: 77 лет назад, 30 мая 1945 года, нарком нефтяной промышленности СССР Николай Байбаков подписал Приказ об организации добычи нефти в Татарской АССР и создании Шугуровского укрупненного нефтепромысла с подчинением его Главнефтедобыче. Впоследствии он стал прародителем НПУ «Лениногорскнефть». Так было положено начало большого пути.



на месте первого здания Шугуровского укрупненного нефтепромысла — следующая остановка экскурсантов. В этом месте — особая энергетика.

Музей нефти «Татнефти» в Шугурово — уникальный памятник истории. Здесь нашли свое отражение и уклад жизни местного населения, и вся последовательность этапов развития нефтяной промышленности. Ветераны прогулялись по уникальному музею под открытым небом. Каждому было что вспомнить и чем дополнить рассказ экскурсовода. За праздничным столом звучали душевные песни, теплые слова поздравлений и пожеланий.

— Знать и помнить историю важно для всех поколений нефтедобытчиков. Это связь поколений, наши с вами общие ценности. Дорогим ветеранам — крепкого здоровья, мира и процветания, — пожелала председатель Лениногорской ППО ОППО ПАО «Татнефть» Юлия Новичкова.

Связь поколений нерушима, пока мы помним, какой ценой создавался фундамент нефтяной промышленности Татарстана. Золотая летопись продолжается!

Текст: Юлия Могила,
Ирина Биктимирова
Фото: Сергей Трусков



Водитель-спаситель

Водитель автоколонны № 7 УТТиСТ Филипп Сумский зимой этого года, возвращаясь с ночной смены, спас своего коллегу, которому в дороге стало плохо.

О том, что было три месяца назад, Филипп вспоминать не любит. Это случилось в феврале. Тогда он на дежурном автобусе возвращался с ночной смены. По дороге увидел автомобиль, который без знака аварийной остановки подозрительно стоял перед светофором. Филипп не сразу оценил серьезность ситуации, но что-то заставило его остановиться. Оказалось, что мужчине, находившемуся за рулем, стало плохо. Не раздумывая, наш коллега бросился к нему, оказал необходимую доврачебную помощь и остался до приезда скорой.

— Страшно не было, переживал за человека, чтобы все правильно сделать, — вспоминает Филипп Сумский. — Но, если знаешь, как правильно действовать, все происходит само собой.

Прибывшие на место медики сообщили, что благодаря быстрой реакции Филиппа удалось предотвратить возможные тяжелые последствия. Любопытно, что у него уже был подобный опыт в армии, когда приходилось вытаскивать людей буквально с того света. По словам самого водителя, в стрессовой ситуации он не паникует и сохраняет ясность ума во мно-



гом благодаря тому, что знает порядок необходимых действий.

— На предприятии мы регулярно изучаем правила оказания первой медицинской помощи, каждый год сдаем зачеты. Кому-то это может показаться ненужным. Однако в критические моменты жизни приобретенные знания очень выручают, помогают принять верное решение, — говорит Филипп Сумский.

Мужественный поступок был оценен руководством ООО «Газпром добыча Ямбург». За проявленную бдительность, решительные и грамотные действия Филиппу Сумскому вручили почетный знак «Лидер культуры безопасности».

И коллеги на похвалу не скупятся:

— Это достойный поступок. Если видишь, что человеку плохо (неважно, знаешь ты его или нет), ты обязан прийти на помощь, — уверен Сергей Серебренников, водитель автоколонны № 7 УТТиСТ. — Филипп все сделал правильно. А то, что он не-

охотно рассказывает об этом, стесняется — это нормальное поведение. Молодец! Дай Бог, чтобы каждый в аналогичной ситуации поступил так же.

Филипп Сумский за время работы в автоколонне в Новом

Уренгое не получал никаких замечаний. Он примерный работник и семьянин, воспитывает двух дочек. На вопрос, смог бы он снова повторить то, что совершил, отвечает: «Безусловно». Водитель-спаситель геро-

ем себя не считает, а свой поступок объясняет выполнением простого человеческого долга.

Материал газеты
«Пuls Ямбурга»
№ 21 (1517) 1 июня 2022 г.

Текст: Алмас Абдильманов
Фото: Андрей Снегирёв



Туристы «слетелись»

В октябре 2022 года ПАО «Сургутнефтегаз» отмечает 45-летие со дня создания предприятия. В течение года запланированы многочисленные культурно-массовые и спортивные мероприятия, посвященные юбилею.

В организации и проведении праздничных мероприятий ПАО «Сургутнефтегаз» активное участие принимает Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России, которая рука об руку идет со своим социальным партнером с момента создания предприятия.

Отправной точкой праздничного лета стал туристический слет семей работников ПАО «Сургутнефтегаз», проходивший под девизом «Дружная и здоровая семья — залог успеха компании». В турслете приняли участие 15 семей. Командам было предложено преодолеть туристический маршрут с шестью остановками-заданиями.





На первом этапе «Разрешите представиться» участники продемонстрировали «визитную карточку» семьи: познакомили с эмблемой, девизом, талисманом, поведали жюри и болельщикам о хобби и семейных традициях. Некоторые — четко и слаженно, некоторые — сбивчиво и наивно, но всегда эмоционально и искренне, с чувством и от души члены команд говорили о своей семье — самой большой награде в жизни каждого из нас.

Представившись, участники отправились покорять станцию «Туристическая тропа», где им предстояло соревноваться в скорости преодоления полосы препятствий. «Болотные кочки», «каракатицы», «пятый элемент», «западню» не часто встретишь в реальной жизни, однако теперь для участников турслета они не окажутся неприятным сюрпризом на пути.

Когда компания известна, туристический маршрут согласован, кроссовки начищены, а спальник упакован, самое время — проверить палатку. «Ума палатку» членов команд-участниц. Миновать одноименную станцию можно было, лишь пройдя испытания на сообразительность и смекалку: отгадав загадки, ребусы, ответив на вопросы, касающиеся полезных ископаемых, нефтегазодобывающей отрасли и истории ПАО «Сургутнефтегаз».

Оставив позади «Спортивную полосу» — этап, на котором каждый участник коман-



ды подтвердил, что «Папа — может», «Мама — ловкая», а ребенок — «Круче всех» — команды переместились на «Музыкальную поляну». Туристический репертуар был на удивление разнообразен: от рэпа до русских народных песен. Жюри, зрители, лесные птицы подпевали исполнителям в едином порыве.

Завершился туристический слет, как и полагается в настоящем походе — отдыхом со вкусом. На этапе конкурсного маршрута «Рецепт из рюкзака» команды угощали членов жюри блюдом походной кухни, которое можно приготовить из того, что найдется в рюкзаке. Выяснилось, что многие команды прихватили с собой в поход настоящую скатерть-самобранку! Изобилию и оформлению блюд позавидовал бы самый именитый шеф-повар. Креативно, вкусно и сытно участники накрыли импровизированную поляну.

Время пролетело незаметно. И вот уже подведены итоги. Все участники меропри-



ятия отмечены дипломами и памятными призами. Победителями туристического слета семей работников ПАО «Сургутнефтегаз» по итогам всех конкурсных заданий стали:

1-е место — команда «Поколение Славных» — семья Слюсаренко, члены профсоюза ППО НГДУ «Нижне-сортимскнефть»;



2-е место — команда «Тяни-толкай» — семья Ариповых, члены профсоюза ППО НГДУ «Сургутнефть»;

3-е место — команда «Семейка» — семья Мыльниковых, члены профсоюза ППО ЦБПО БНО.

Пропаганда здорового образа жизни и семейного активного отдыха среди членов Профсоюза,



укрепление семейных традиций и ценностей занимает значительное место в деятельности ОППО ПАО «Сургутнефтегаз». А масштаб проведенного мероприятия и народная любовь к нему говорят о том, что в следующий раз можно провести не слет, а целый туристический фестиваль. Все маршруты ведут... в Профсоюз!

Текст: Татьяна Шевелева

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

**Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.**

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!



Партнер ПАО «Группа Ренессанс Страхование» предлагает всем участникам Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России воспользоваться сервисом «Страхование обслуживание на рабочем месте (WSM)»

В рамках сервиса вам доступно:

- скидка на полис КАСКО – 15%;
- скидка на полис страхования квартир и загородных домов – 15%;
- скидка на полис для путешествий – 15%;
- скидка на полис от несчастных случаев – 15%;
- скидка на полис страхования от вирусных заболеваний – 15%;
- скидка на программы добровольного медицинского страхования – 15%;

- скидка на программы страхования от критических заболеваний – 30%.

А также:

- дополнительные сервисные преимущества при урегулировании убытков;
- удобный процесс взаимодействия со Страховщиком.

Вы можете приобрести полис онлайн.
Для этого:



- воспользуйтесь промокодом ROGWU на [сайте Ренессанс страхования](#);
- посетите [страницу с персональным предложением](#).

Также вы можете воспользоваться помощью персонального менеджера, который сможет ответить на ваши вопросы



по всем видам страхования и произвести расчет стоимости полиса.

Для связи с персональным менеджером используйте:

- электронную почту wsm@renins.com;
- бизнес-чат WhatsApp + 7 (903) 784-66-14.



Предложение действует на всей территории РФ. Распространяется на участников и членов семей участников Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
17 июня 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815