

#Ласточка

№20 (275)

2 июня

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Профсоюз добился установления процентной надбавки для «северной» молодежи с первого дня работы

4 «СИБУР Профсоюз» демонстрирует высокий уровень социального партнерства

9 Все берем мы под контроль, наша цель – больничных ноль!

15 Леонид Харченко: мне стукнет 75!

20 Защищать интересы работников

22 Сызранский НПЗ: молодежный импульс

25 Победа одна на всех

28 Профсоюз ТАНЕКО открывает сезон летних каникул

32 Моя семья и я – за здоровый образ жизни!

35 Праздник для детей



Профсоюз добился установления процентной надбавки для «северной» молодежи с первого дня работы

26 мая в очном режиме под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Одним из основных вопросов заседания стала подготовка к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2023 году. В этом году в летней оздоровительной кампании планируют принять участие 39 482 организации, на отдых и оздоровление будут направлены 5,1 млн детей. Из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей будут направлены в организации отдыха 1 млн детей. Более 5 тыс. детей из районов Арктической зоны бесплатно отдохнут на Черноморском побережье – в Краснодарском крае, Республике Крым и Севастополе, на побережьях Каспийского и Японского морей, на курортах Кавказских Минеральных Вод. Общий объем финансирования детской оздоро-





вительной кампании составит около 69 млрд руб.

Члены РТК еще раз обратили внимание профильных ведомств на необходимость обеспечения безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки их к местам отдыха и обратно, соблюдения санитарно-эпидемиологических норм и качества питания, особого внимания к организации отдыха детей из северных районов и новых регионов страны.

Кроме того, на заседании был рассмотрен проект постановления Правительства «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников». Проектом предлагается установить процентную надбавку к заработной плате на Севере в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для работников федеральных государственных учреждений; работников научных

организаций и образовательных организаций высшего образования, а также работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет. Проектом постановления устанавливается срок его действия с 1 сентября 2023 года до 1 сентября 2027 года.

Необходимо отметить, что Нефтегазстройпрофсоюз России всегда выступал за восстановление нормы, действовавшей до 2005 года. Основным аргументом – поступательное снижение численности постоянного населения на Севере, особенно молодежи. Указанное предложение было отражено и в постановлении Генерального Совета ФНПР от 24 ноября 2021 года, которое впоследствии было направлено в Правительство Российской Федерации, а также заинтересованным министерствам и главам северных регионов.

В итоге профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом постановления, предложив при этом установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с первого дня работы работникам из числа молодежи вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также продлить действие данного постановления до 1 сентября 2029 года.



«СИБУР Профсоюз» демонстрирует высокий уровень социального партнерства

25 мая 2023 года в ПАО «Казаньоргсинтез» по приглашению «СИБУР Профсоюза» с рабочим визитом находилась делегация представителей Федерации Независимых Профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Казанское предприятие СИБУРа посетили Давид Кришталь, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Елена Кузьмичева, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан,





Андрей Чекменёв, председатель Российского профсоюза работников промышленности, Вячеслав Харитонов, председатель «СИБУР Профсоюза», Рафис Хасанов, председатель Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, и Любовь Бригаднова, представитель Совета ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России.

Основной целью визита было знакомство с деятельностью первичной профсоюзной организации «Казаньоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России. В программе также было посещение производственных площадок Общества, Центров здоровья, заводских столовых, встречи с генеральным директором ПАО «Казаньоргсинтез» Айратом Сафиним и профактивом.

На заводе по производству полиэтилена низкого давления председатель профкома завода Татьяна Сергеева рассказала гостям о работе профсоюзной организации, а начальник смены Рустем Мустафин — о производ-

ственных показателях цеха. Начальник цеха Дамир Валиев обратил внимание на достойный вклад профсоюзных уполномоченных по охране труда в продвижение культуры безопасности в подразделениях, особенно во время проведения работ повышенной опасности и капитального ремонта оборудования.

В ходе встречи Вячеслав Харитонов отметил, что «СИБУР Профсоюз» уделяет большое внимание развитию деятельности уполномоченных по охране труда на предприятиях компании, а также вручил нагрудный знак «Уполномоченный по охране труда СИБУР Профсоюза» Дмитрию Мураткину, старшему уполномоченному по охране труда, комиссару по безопасности.

Продуктивно прошло обсуждение решений различных социальных вопросов на совещании с генеральным директором предприятия Айратом Сафиним. Гости оценили высокий уровень социальной заботы о сотрудниках: качество Центров здоровья,





столовых с разнообразным меню, скидкой на здоровое питание и бесплатным салат-баром, новые удобные экоавтобусы для доставки к рабочим местам предприятия, отметили работу по созданию безопасных и комфортных условий труда.

Александр Корчагин высоко оценил активную работу «СИБУР Профсоюза» на территории Республики Татарстан. По его убеждению, социальная жизнь работников предприятий СИБУРа в Татарстане организована в соответствии с корпоративными стандартами, что лишний раз свидетельствует о достигнутом высоком уровне социального партнерства.

Давид Кришталь полностью поддержал мнение Председателя Профсоюза, а также подчеркнул, что опыт подобных профсоюзных организаций нужно тиражировать.

Елена Кузьмичева на встрече с профактивом обратила внимание на «бесшовный переход» в «СИБУР Профсоюз», когда в создании новой профсоюзной организации активно участвовали работники предприятия.

По итогам визита гости пожелали профсоюзным лидерам «Казаньоргсинтеза» успехов в работе и дальнейшего развития «СИБУР Профсоюза» на предприятии.

Финал XI Республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан» состоялся 26 мая в профсоюзной здравнице «Жемчужина» в Набережных Челнах.

В нем приняло участие 16 уполномоченных по охране труда вместе со своими командами и группами поддержки из предприятий и организаций разных отраслей республики. В качестве почетного гостя в работе конкурса принял участие начальник отдела охраны труда и здоровья аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России – главный технический инспектор труда Профсоюза Константин Ковалев.

Традиционно конкурс проходит в два этапа. Вначале специальная конкурсная комиссия под руководством главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов РТ Ирины

Все берем мы под контроль, наша цель — больничных ноль!





Андиной оценивает работу уполномоченных на местах с выездом на предприятия и в организации, знакомится с их деятельностью и материалами, направленными на конкурс. Лучшие из лучших выходят в финал, уже имея стартовые баллы, которые учитываются членами жюри при окончательном подсчете.

Финалистам смотра-конкурса в этом году предстояло принять участие в конкурсе плакатов и выполнить четыре традиционных задания: «Визитка» на тему «Я уполномоченный, а это значит...»; «Разминка», в ходе которой требовалось ответить на пять вопросов по теме охраны труда и трудового законодательства; тестирование «Знание норм и правил – основа безопасности труда» и творческое «Домашнее задание» – с командным выступлением на тему пропаганды вопросов охраны труда.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров в своем приветствии участников конкурса дал высо-



кую оценку традиционно сильно-му институту уполномоченных, которых в Татарстане насчитывается около 13,5 тыс., и объявил старт состязаниям.

Поистине яркое состязание, в котором на сцене царили, креативили и зажигали сами уполномоченные и их дружные команды, прошло в острой и бескомпромиссной борьбе. Разрыв в оценках был минимальным, а нередко количество баллов и вовсе равным, поэтому победителей в своих группах порой было несколько.

Итак, победителями XI Республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан» стали:

В 1-й группе:

1-е место – Владимир Иванов, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования МАЗС № 1, Чувашский филиал ООО «Татнефть-АЗС Центр»;

1-е место – Дмитрий Шебалов, инженер по техническому аудиту





потребительской электроэнергии Высокогорский РЭС филиала АО «Сетевая компания», Приволжские электрические сети;

1-е место — Алия Фалькова, инженер-исследователь центральной лаборатории БЗГД и ДР (блок заместителя генерального директора — директора по развитию) ПАО «КАМАЗ»;

2-е место — Дмитрий Петров, оператор по поддержанию пластового давления ЦППД (цех поддержания пластового давления) НГДУ «Лениногорскнефть» СП «Татнефть-Добыча»;

2-е место — Сайдаш Зиангиров, слесарь по обслуживанию буровых базы производственного оборудования Предприятие ЗБС-Сервис ООО «ТаграС-РемСервис»;

2-е место — Марина Антипова, инструктор ГСС УПБ (газоспасательная служба управления промышленной безопасности) АО «ТАНЕКО»;

2-е место — Ильшат Абдрахманов, слесарь по ремонту и обслуживанию тепловых сетей цеха теплогазоснабжения АО «Аммоний»;

3-е место – Алмаз Нигматуллин, аккумуляторщик службы подстанций Филиала АО «Сетевая компания» Казанские электрические сети.

Во 2-й группе:

1-е место – Айгуль Касимова, инженер-конструктор 2-й категории отдела центробежных компрессорных установок № 220 АО «НИИ-турбокомпрессор им. В. Б. Шнеппа»;

2-е место – Дамир Гайфуллин, слесарь по ремонту агрегатов РММ БПО (ремонтно-механическая мастерская базы производственного обслуживания) Ромашкинское РНУ АО «Транснефть-Прикамье»;

3-е место – Нияз Яруллин, уполномоченный по охране труда цеха № 3 ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод».

В 3-й группе:

1-е место – Лилия Зайнуллина, начальник ПТО (производственно-технический отдел) МУП «Метроэлектротранс»;

2-е место – Лариса Тимербаева, помощник начальника цеха ООО «Челны-Бройлер».

В 4-й группе:

1-е место – Эндже Шакирова, юрист-консульт ОСПСиД (отделение социальной помощи семье и детям) ГАУСО «Комплексный центр социаль-





ного обслуживания населения «Рэхэт» «МТЗ и СЗ РТ в Зеленодольском муниципальном районе»;

2-е место — Резеда Мубаракова, воспитатель МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 57 «Соловушка» города Альметьевска»;

3-е место — Анна Маркова, главная медсестра ГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 2» города Набережные Челны.

Лучшими группами поддержки были по праву признаны дружные команды ПАО «КАМАЗ» и Чувашского филиала ООО «Татнефть-АЗС Центр». В качестве поощрения самые громкие ребята получили огромные торты.

СПРАВКА

Согласно Положению о конкурсе, его участники формируются по отраслевому принципу с учетом численности работающих по четырем группам:

1-я группа — предприятия и организации производственной сферы (химическая промышленность; электроэнергетика;

ПАО «Татнефть»; ПАО «КАМАЗ»);
2-я группа — предприятия и организации производственной сферы (промышленность, нефтяная и газовая промышленность; авиационная и радиоэлектронная промышленность; АО «Производственное объединение Елабужский автомобиль-

ный завод»; АО «Зеленодольский завод им. А. М. Горького»);

3-я группа — предприятия и организации производственной сферы (АО «Судоходная компания «Татфлот»; ПАО «Казанский электротехнический завод», автомобильный транспорт и дорожное хозяй-

ство; строительство и жизнеобеспечение; информатизация и связь; торговля; агропромышленный комплекс; РЖД);

4-я группа — организации бюджетной сферы (образование и наука, здравоохранение, культура и искусство, государственные учреждения).

**Вот и дожил — три четверти века позади!
Родился в Москве, в районе Патриарших
прудов, в семье служащих.**

Отец, Петр Ефимович — инженер-механик, мама, Вера Григорьевна — врач-эпидемиолог, будучи студенткой мединститута, участвовала в обороне Москвы. Отец, рано ушедший из жизни, был родом из Мариуполя, работал в Харьковском КБ под руководством Кошкина и Морозова над танком Т-34, затем на Сталинградском танковом заводе, участвовал в обороне города.

Закончил школу, но с первой попытки в институт не поступил, поэтому пошел работать на завод «Точных измерительных приборов» слесарем-сборщиком. На следующий год поступил в МАДИ, на вечерний факультет «Дорожные и строительные машины». Здесь же познакомился с будущей женой. Воспитываем дочь, а теперь и внучку.

Работал на инженерных должностях уже с 4-го курса института в тресте «Мосасфальтстрой», а с 1972 года — в системе нефтегазового строительства. Здесь началась моя переквалификация из инженера-механика в инженера по техническому нормированию, а затем и специалиста по труду и заработной плате. В 1977 году был принят на работу во «ВНИИПИ-транспрогресс» на должность начальника

Леонид Харченко: мне стукнет 75!





ДЕЛЕГАТЫ IV ВСЕСОЮЗНОГО СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ
И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. Москва, 1963 г.

ОТИЗ, а через два года и объединенного планово-производственного отдела. С 1980 года здесь начинается моя профсоюзная работа – избрали членом профкома и председателем цеховой профорганизации аппарата института.

В 1983 году Миннефтегазстрой командирует меня для работы на строительство магистральных газопроводов в Алжире, где продолжаю работу профгруппоргом аппарата офиса. Работали в центре пустыни – 850 км от побережья, а трубопроводы шли еще на 650 км в глубь Сахары. Было тяжело физически, дневные перепады температур составляли около 35°. Но коллектив был хороший, дружный, спортивный и музыкальный. На 1500 человек наших специалистов было четыре вокально-инструментальные группы.

После окончания контракта меня принимают на работу в центральный аппарат министерства главным специалистом Управления труда и заработной платы. Здесь меня настигло партийное поручение – избирают в профком

министерства, зампредела по оргмассовой работе.

В связи с изменениями организационных структур в 1990 году меня избирают председателем профкома аппарата Государственного концерна «Нефтегазстрой СССР», а с распадом страны и системы госуправления — председателем профкома РАО «Роснефтегазстрой», где под разными наименованиями этой организации я проработал до 2008 года, причем все эти годы в Профсоюзе я работал на общественных началах. Одновременно с 1995 по 2010 год работал в составе ревизионной комиссии Профсоюза и даже был одним из заместителей председателя.

За прошедшие годы мой труд был отмечен государственными, ведомственными и отраслевыми наградами — одной медалью, Почетной грамотой Минтопэнерго РФ, серебряной медалью ВДНХ СССР, присвоено звание «Заслуженный нефтегазостроитель России», награжден золотой медалью имени А. К. Кортупова и медалью имени Б. Е. Щербины,





почетными грамотами и медалями ФНПР и отраслевого Профсоюза и многими другими наградами. И сейчас продолжаю работать в составе Президиума Совета ветеранов нефтегазового комплекса при Минэнерго РФ.

С выходом на пенсию началась новая веха в моей жизни – появилась возможность стать литератором! Еще ранее, к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, фондом «Ветеран Нефтегазстроя» была выпущена книга «Это наша Победа», сборник рассказов ветеранов-нефтегазостроителей, участников и ветеранов войны о времени и о себе, о годах, опаленных войной. А затем началась работа над исследованием жизни и деятельности одного из основателей нефтегазового комплекса – Алексея Кирилловича Кортунова. Работа проходила в Архиве экономики, Военном архиве и других архивах, в Ленинской библиотеке и ее газетном филиале в Химках. Первоначальный вариант в моей серии книг «Бессмертный полк» – «Гвардейцы Алексея Кортунова» –

был издан в 2018 году к юбилею А. К. Кортунова. Нарботанный материал позволил выпустить совместно с Советом ветеранов аппарата ПАО «Газпром» в 2019 году уже двухтомник – «Бессмертный полк Алексея Кортунова» и «Гвардейцы Алексея Кортунова», а к 75-летию Победы в ВОВ – специальное третье дополненное издание «Бессмертный полк. Алексей Кириллович Кортунов – Герой Советского Союза, полковник, трижды Министр СССР».

Военная тематика и ранее очень интересовала меня. Это побудило меня на написание и издание книги «Кто Вы – “Народный Маршал Победы!”?». На основании вновь открытых архивных документов и данных научных исследований, на цифрах, фактах и анализе событий, происходивших в период как перед началом Великой Отечественной войны, так в ее ходе и даже после ее окончания, была сделана попытка выделить из среды высшего командного состава Рабоче-Крестьянской Красной армии настоящего героя – «Народного Маршала Победы!».

Я постарался на страницах книги как можно объективнее оценить не только военные успехи и неудачи наших ведущих военачальников, но и то, как они прошли через испытания «медными трубами». А в конце назвал имя военачальника – своего кандидата в «Маршалы Победы!»

Впереди – новая тематика, а названия – жизнь подскажет!



Защищать интересы работников

Семинар «Профсоюзы: защита трудовых прав и интересов работников в современных условиях» прошел в Тобольске для профактива и штатных работников первичной профсоюзной организации «ЗапСибНефтехим», состоящей в структуре МПО «СИБУР Профсоюз».

Ведущей семинара выступила Марина Микушина, самый востребованный в России высококвалифицированный эксперт по трудовому праву и кадровому делопроизводству, автор серии книг «Закон для всех».

В ходе семичасового семинара профсоюзные лидеры ЗапСибНефтехима узнали о нововведениях в трудовом законодательстве Российской Федерации, обсудили темы приема на работу, заключения и изменения трудового договора, узнали о новом и актуальном в области охраны труда, изучили права работников при увольнении,





затронули тему оплаты труда, вопросы рабочего времени и времени отдыха и многие другие вопросы, необходимые в работе профсоюзов.

Практически каждый вопрос рассматривался на конкретных примерах из судебных практик.

«Для меня это первый семинар на подобную тему. Марина Микушина оставила о себе приятное впечатление, было видно, что она – профессионал в своем деле. Никакой «воды», все четко, емко, грамотно, корректно. На все вопросы – развернутые, понятные ответы. Такая встреча определенно была нужна.

Спасибо за возможность развиваться в профессии и коллективе», – делится впечатлениями председатель цехового комитета производства парков приема, хранения, отгрузки сырья и готовой продукции Кирилл Новиков.

Бухгалтер первичной профсоюзной организации «ЗапСибНефтехим» Оксана Кудрик: «Хочу поблагодарить Марину Микушину за объемное раскрытие темы, необходимой в каждодневной работе профсоюзов. И отдельно хочу поблагодарить нашего председателя Анну Горюнову за возможность участия в этом полезном обучении. Слушать и задавать вопросы было одно удовольствие».

По итогу участники получили именные сертификаты о прохождении обучения и Трудовой кодекс Российской Федерации с комментариями автора семинара.



На гостеприимной Сызранской земле успешно и ярко прошел слет молодежи профсоюзных организаций периметра МПО «Роснефть». Это уже второй слет, проводимый по инициативе профсоюзной организации Сызранского НПЗ.



Сызранский НПЗ: молодежный импульс

В этом году он имел символичное название «Вперед, в прошлое» и перенес участников в импровизированный пионерский лагерь, во времена трудовых отрядов, вожатых и старших товарищей, повышенных обязательств, утренних зарядок, туристических походов, стенгазет и песен под гитару у костра.

С приветственным словом к участникам слета обратилась заместитель генерального директора по управлению персоналом Сызранского НПЗ Ирина Толкачева, подчеркнув роль молодежи в жизни завода как проводника и инициатора позитивных инноваций.

Несмотря на непринужденный формат слета, большое внимание было уделено образовательной программе. Так, были организованы



площадки по обмену опытом молодежных советов на предприятиях компании. Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России провел стратегическую сессию «Поиск идей», модераторами которой стали Алексей Грицук (МПО «Роснефть») и Александра Мазур (Нефтегазстройпрофсоюз России).

А в подарок все команды получили настольную игру «Вступай в Профсоюз», которая поможет «первичкам» более интересно и качественно вести работу по мотивации профсоюзного членства.

Доклады и презентации о работе молодежных советов, обсуждение интересных вариантов коммуникаций, ярких и уникальных мероприятий, нестандартных подходов к решению типовых задач позволили выявить множество интересных идей для дальнейшего изучения и распространения этого позитивного опыта на профсоюзные организации компании «Роснефть». Например, Ачинский НПЗ поделился практикой реализации Программы непрерывного развития компетенций и талантов молодых работников на примере слета на базе «Озеро Шира».

Богат был слет и различными активностями: фееричные видеовизитки связали воедино исторические фотографии, культуру 80-х годов и современные тенденции. А интеллектуальный КВИЗ проиллюстрировал особенности





эпохи: участники в игровой форме познакомились с агитплакатами, богатством киноиндустрии, вспомнили быт 80-х.

Туристическая экспедиция по территории базы отдыха научила ценить современные технологии, так как ориентирование на местности по компасу, секреты морских узлов и установка палатки образца 1986 года современному городскому жителю сегодня вряд ли знакомы.

А вот командные игры в стиле Дня Нептуна не потеряли своей актуальности, еще раз подчеркнув связь поколений и напомнив добрый принцип, что все новое – это хорошо забытое старое.

По мнению председателя профсоюза Сызранского НПЗ Андрея Патоки, «слет приобретает ежегодный характер. Мы выступали организаторами в прошлом году, собрали активистов в этом, получили от участников запрос на следующий год. Безусловно, такой формат мы будем развивать и постараемся учесть этот слет в наших перспективных планах».

Потом были и вечерние сборы отрядов, и песни под гитару, и ночное небо с яркими звездами, и огни города за рекой. А прощаясь с Сызранской землей, все гости фестиваля единодушно сошлись в том, что молодежный праздник в Муранском бору, на «Волжской Ривьере» – состоялся!





Победа одна на всех

Зрелищность, энергия и командный дух — так можно охарактеризовать культурно-массовое мероприятие среди членов первичек объединенной первичной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России, которое состоялось 27–28 мая в рамках V профсоюзного форума «Родник».

Ярким солнечным весенним утром 27 мая на профсоюзном объекте, базе «Снежинка» ЧУДО СДЮСШОР «Нефтяник», было многолюдно. В своем приветствии председатель ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай отметил, что после пандемийных ограничений наконец можно провести традиционное профсоюзное мероприятие, что очень приятно, и поблагодарил всех участников за активную жизненную позицию.

Председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева подчеркнула, что для активизации деятельности любой организации нужен внутренний подъем душевных сил людей, нужны амбициозные цели и задачи. И веселые, бодрые лица участников форума, которые являются представителями профсоюзного актива, — доказательство устремленности только вперед к достижению высоких результатов. И сегодня, и в будущем.

Программа включала два практических командообразующих задания — «Ставим рекорды» и «Гонки на тарантасах».

В первом задании команды соревновались поочередно на восьми станциях, оснащенных необходимым реквизитом с названиями, говорящими сами за себя: «Лучный тир», «Попади в ворота», «Сковородка», «Банджи баскетбол», «Чеканка мяча», «Боча с рогаткой», «Командная переброска мяча», «Крокодил».





«Гонки на тарантасах», которые прошли на втором командообразующем занятии, вызвали бурю эмоций и смеха как среди участников, так и со стороны болельщиков. Тут шла борьба за изобретательность, столярное мастерство, навыки и терпение. Вначале командам нужно было за отведенное время разработать проект дизайна машины и построить ее из выданных пиломатериалов и колес. А на втором этапе состоялись гонки среди «чудо-техники» на импровизированной трассе.

Всем без исключения участникам двухдневного форума были вручены дипломы. Но главное достижение профсоюзного форума нефтяников заключается в том, что в конечном счете победили дружба и сплоченность между командами, солидарность, единый корпоративный командный дух и устремленность к покорению новых высот.

Текст: Владимир Заенчковский

Фото: автор текста,
Татьяна Швелева,
Айдар Явишев

Профсоюз ТАНЕКО открывает сезон летних каникул

Сезон летних каникул профсоюзный комитет АО «ТАНЕКО» решил открыть детским праздником в честь Международного дня защиты детей. Этот праздник для акционерного общества «ТАНЕКО» знаковый. Ведь заботу о подрастающем поколении здесь осуществляют не на словах, а на деле.

Профсоюзный комитет и администрация Общества уделяют огромное внимание социальной политике. На предприятии реализуют различные меры поддержки семей сотрудников с детьми, многие мероприятия подчинены одной цели — окружить вниманием подрастающее поколение. Ежегодно для детей сотрудников «ТАНЕКО» проводятся замечательные мероприя-





тия, и этот год также не стал исключением.

28 мая в парке аттракционов, где прошел праздник, собралось почти полтысячи детей, пришедших в сопровождении своих родителей. Для ребят организаторы в этот день создали атмосферу настоящей сказки. На входе всех встречала ростовая кукла Чебурашка, что уже вызвало бурный восторг ребятни. А еще, к великой радости детей, каждый из них получил по два бесплатных билета на аттракционы, разноцветные мелки, воздушные шары. Также на празднике ребята могли преобразиться в сказочных героев с помощью аквагрима. Для гостей мероприятия одновременно работали четыре мастера по созданию детского макияжа.

В официальной части мероприятия юных детишек поприветствовал председатель первичной профсоюзной организации АО «ТАНЕКО» Ренат Сибгатуллин, который пожелал юному поколению счастливого



детства, расти крепкими, умными и добрыми, любить семью и развивать свои таланты на радость любящим родителям. Затем состоялась церемония награждения участников конкурсов рисунков «Первомайская открытка» и художественных работ, посвященных Дню Победы. Отдельно отметим, что на суд жюри были представлены творения порядка 300 детей, и каждый из них был отмечен памятным подарком.

А после торжественной части ребята с удовольствием посмотрели театрализованное представление с ростовыми куклами. По сюжету дети попадают в сказочный лес, где видят много мусора и встречаются с опасностями. Ребята все вместе преодолевают природные катаклизмы и наводят чистоту в лесу. Эта поучительная волшебная история призвана научить детей ценить красоту, любить и беречь природу. Интерактивная сказка понравилась не только детям, но и их родителям.





В завершение веселого праздника состоялся флешмоб по рисованию мелками на асфальте на тему «Мое разноцветное лето». Маленькие художники нарисовали яркие картинки, с удовольствием передавая свои впечатления и ощущения.

«Огромное спасибо всем организаторам за такое прекрасное мероприятие! Мы отлично отдохнули вместе с детьми! Все так волшебно, красочно и ярко – мы словно попали в замечательную, добрую сказку, страну под названием «Детство»! Отдельная благодарность профсоюзной организации за чудесные подарки», – выражает теплые слова благодарности семья Смородиновых.

Ну что же, старт летним каникулам дан замечательным праздником. С Днем защиты детей, наши необыкновенные детки!

Текст: Елена
Маклашова

Моя семья и я — за здоровый образ жизни!

1 июня, в Международный день защиты детей, межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НОВАТЭК» Нефтегазстройпрофсоюза России подвела итоги II этапа конкурса детского творчества, направленного на поддержку здоровых привычек и активной жизненной позиции детей и семей членов Профсоюза.

Конкурс проводился с 1 марта по 15 мая, а уже 25 мая конкурсная комиссия МПО ПАО «НОВАТЭК» Нефтегазстройпрофсоюза России рассмотрела 106 работ в трех возрастных категориях по направлениям: изобразительное искусство, декоративно-прикладное искусство, видеоролик.

«На конкурс пришло много ярких рисунков и оригинальных видеороликов, поэтому было очень сложно выбирать победителей и призеров. Нас порадовало, что семьи сотрудников — членов Профсоюза активны, приветствуют здоровые привычки и увлечены спортом», — подчеркнул Валерий Снегирев, председатель МПО ПАО «НОВАТЭК» Нефтегазстройпрофсоюза России.



1



9





Благодарим всех участников конкурса и поздравляем победителей и призеров!

**Изобразительное искусство
Возрастная категория младшая
(5–8 лет включительно):**

- 1-е место – Кожа Анна, 6 лет;
- 2-е место – Масютина Василиса, 6 лет;
- 3-е место – Зарезов Артем, 7 лет.

**Возрастная категория средняя
(9–12 лет включительно):**

- 1-е место – Пухнер Арсений, 11 лет;
- 2-е место – Землянко Виктория, 10 лет;
- 3-е место – Кожа Ульяна, 9 лет.

**Возрастная категория старшая
(13–18 лет включительно):**

- 1-е место – Назимова Азалия, 14 лет;
- 2-е место – Ильиных Ксения, 13 лет;
- 3-е место – Лесовская Дарья, 15 лет.

Декоративно-прикладное искусство

- 1-е место – Волынская Юлия, 7 лет;
- 2-е место – Назарова Софья, 11 лет;
- 3-е место – Ермолович Мирослава, 12 лет.

Видеоролик

Возрастная категория младшая (5–8 лет включительно):

- 1-е место – Мищук Родион, 7 лет;
- 2-е место – Сулейманова Дарина, 5 лет;
- 3-е место – Хатмуллин Арсель, 8 лет.

Возрастная категория средняя (9–12 лет включительно):

- 1-е место – Крысанов Матвей, 9 лет;
- 2 место – Исхакова Вероника, 12 лет;
- 3-е место – Кузнецов Иван, 9 лет.

Возрастная категория старшая (13–18 лет включительно):

- 1-е место – Уразбахтина Элина, 17 лет;
- 2-е место – Исхаков Данил, 16 лет;
- 3-е место – Пономарева Елизавета, 14 лет.



С творческими работами участников можно ознакомиться по [ССЫЛКЕ](#)





Праздник для детей

**Альметьевская ТППО ОПО
ПАО «Татнефть» в минувшие
выходные провела мероприя-
тие, посвященное Междуна-
родному дню защиты детей.**

В городском парке для гостей праздника был подготовлен концерт и развлекательная программа с участием аниматоров. Детям предлагалось поучаствовать в различных творческих мастер-классах. Ребята с удовольствием и неподдельным интересом учились изготавливать бабочку из пластиковой ложки и цветного картона, составляли картины из злаков, панно из пластилина, а из бумажных тарелочек мастерили маски.

Проверить свои силы предлагали организаторы малого сабан-



туя. Бег с ложками, сбивание ведра с завязанными глазами, призовая лента – возле организаторов собралась оживленная детвора и группа поддержки в лице родителей. Эстафета на тачках особенно понравилась активным ребятам, не меньшее удовольствие получили и участвовавшие в состязании родители.

«Такой веселый праздник, мне все понравилось!» – поделилась своими впечатлениями девятилетняя Амина Карипова.

«Столько радости получили наши дети. Здорово, что перед началом летних каникул дети зарядились положительными эмоциями. Спасибо Профсоюзу за организацию такого мероприятия», – поблагодарила Ильгина Габсалямова, ведущий специалист ЦПЭБ ЦОБ.



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 500 000! Подключайтесь!

eurokappa®
с 1 по 30 июня
ВИНТОНОВОЙ ИМПЛАНТ
Dentium Superline
~~35 000Р~~
30 000 РУБЛЕЙ

В EUROKAPPA вы сможете получить комплексное стоматологическое лечение: Центр предоставляет услуги врачей ортодонт, ортопедов, имплантологов, терапевтов и хирургов.

В период с 1 по 30 июня начните лечение на имплантах Dentium Superline на выгодных условиях! Цена одного винтового импланта Dentium Superline 30 000Р вместо 35 000Р!

Система Dentium Superline подходит для разнообразных клинических случаев, включая достаточно сложные.

В линейке широкий ассортимент имплантатов разной длины и диаметра, поэтому врач может подобрать наиболее подходящее решение для каждого конкретного пациента.

Акции не суммируются и не действуют при оплате в рассрочку, а также для клиентов, которые начали проходить лечение до начала акции.

eurokappa®
с 1 по 30 июня
ОТБЕЛИВАНИЕ
Amazing White PREMIUM
ZOOM!
+ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ГИГИЕНА ПОЛОСТИ РТА ПО СУПЕР-ЦЕНЕ
ОТ 16 500 РУБЛЕЙ

Специальные акции на отбеливание с 1 по 30 июня

«Голливудская улыбка» – отбеливание Amazing White Premium + профессиональная гигиена полости рта по супер-цене 16 500Р вместо 24 650Р!

А также специальное предложение: если вы приведете с собой друга, который тоже начнет лечение в EUROKAPPA, то получите специальные условия на профессиональную гигиену полости рта (ультразвук, Air-Flow, полировка, фторирование) со **скидкой 15%**.

В клинике EUROKAPPA работают только высококвалифицированные специалисты, которые учтут все особенности ваших зубов.

Мы проведем отбеливание нежно и аккуратно, соблюдая все протоколы, а результат порадует вас уже за 1 визит!

А профессиональная гигиена полости рта предотвратит появление кариеса.

Записаться на консультацию можно любым удобным способом:

по телефону +7 (499) 520-96-62
в WhatsApp и Telegram по телефону +7 925 160 15 16



<https://promo.eurokappa.ru>
При регистрации необходимо обязательно указать, что вы член Профсоюза НГСП.

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
9 июня 2023 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815