Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№15 (355)
30 апреля
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет с праздником Первомая!

Новости Профсоюза

4 Сохраним память о Победе!

5 Продолжается прием заявок на Всероссийскую молодежную программу ФНПР «Стратегический резерв – 2025»

Новости структурных организаций

6 «Татнефти – 75»: опыт прошлого и взгляд в будущее

11 Профсоюзная мафия – для всех!

15 Соревновались лучшие из лучших

18 Установочная сессия с председателями Советов ветеранов компании

21 «Zарница 2.0» – новый этап развития формулы «Готов к Труду и Обороне»

22 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет с праздником Первомая!

Дорогие коллеги, уважаемые работники нефтегазовой и нефтегазохимической отрасли!

Первомай всегда был, есть и будет не только праздником весны и труда, но и ярким символом уважения к человеку труда, его вкладу в развитие общества, стремлению к справедливости и достойным условиям работы. Этот день напоминает нам, как важна сплоченность — ведь только все вместе мы создаем основу для улучшения жизни каждого работника, укрепляя социальные гарантии и защищая профессиональные интересы.

История Первомая берет свое начало в стремлении трудящихся к справедливому труду, от первых шагов в утверждении восьмичасового рабочего дня до современных достижений, которые формируют промышленность и энергетическую безопасность страны. Сегодня, развивая эти традиции, мы продолжаем строить будущее, где профессионализм, ответственность и солидарные действия становятся основой успеха. Ваш труд — это двигатель экономики, а ваша преданность делу — пример для новых поколений.

Нефтегазстройпрофсоюз России на протяжении всей своей истории является самым надежным партнером трудящихся нефтегазовой и нефтегазохимической отрасли, активно работает над совершенствованием трудового законодательства, защищает права работников и поддерживает их в сложных ситуациях. Мы гордимся тем, что наша отрасль объединяет талантливых, целеустремленных и неравнодушных людей, чей ежедневный труд вдохновляет и укрепляет страну.

В этот праздничный день желаем вам крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и ярких профессиональных побед. Пусть ваш труд приносит радость, а результаты работы становятся источником гордости для вас и ваших близких.

С Первомаем! С праздником весны, солидарности и уважения к человеку труда!

С праздником Весны и Труда

От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляем всех членов Профсоюза с Праздником Весны и Труда 1 Мая!

Первомай – всенародный праздник, который объединяет все поколения трудящихся – от молодежи, только вставшей на трудовой путь, до ветеранов, ушедших на заслуженный отдых.

Уважение к людям труда лежит в основе общества – ведь именно трудом создается благосостояние всех и каждого, всей страны. Первомай олицетворяет солидарность трудящихся, символизирует единство и сплоченность всех созидательных сил, объединенных общим стремлением к стабильности, благополучию, устойчивому развитию. С Первомаем мы по традиции связываем надежды на лучшие перемены.

Нефтяники и газовики, строители и нефтегазохимики всегда умели работать сплоченно и самоотверженно, объединяя усилия для достижения общей цели, зная, что только активный и созидательный труд наполняет жизнь истинным смыслом, гарантирует счастливое будущее детей и достойную старость родителей.

Желаем вам мирного труда, счастья в каждом доме и весеннего настроения. Пусть оптимизм и вера в лучшее никогда не покидают вас!

Сохраним память о Победе!

Нефтегазстройпрофсоюз России объявляет о старте молодежной акции «Сохраняем память о Победе», которая проводится в рамках празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне с целью сбережения исторической памяти о подвигах защитников Отечества, а также воспитания патриотизма и любви к Родине.

Прием материалов для акции осуществляется с 20 апреля по 15 мая 2025 года, Молодежный совет Профсоюза подведет итоги акции до 27 июня 2025 года.

Участником акции может стать любой член Профсоюза в возрасте от 18 до 35 лет или Молодежный совет (объединение) профсоюзной организации. Участник должен заполнить форму на сайте Профсоюза и опубликовать пост, содержащий фото- или видеоматериалы (страница должна быть открыта для публичного просмотра) со следующей тематикой:

— «Как лично я берегу память о Великой Победе?»;

— «Что важно помнить и знать о Великой Победе» (рекомендации книг, источников, мест памяти, связанных с наследием Победы);

— «Работа профсоюзных организаций в годы Великой Отечественной войны»;

— «История в лицах» (фотографии и истории о родственниках, участвовавших в Великой Отечественной войне);

— «Волонтерские мероприятия» (информация о волонтерских мероприятиях в рамках празднования Дня Победы).

Пост необходимо опубликовать в социальной сети «ВКонтакте», обязательно прикрепив ссылку на информацию об акции на странице Нефтегазстройпрофсоюза России, затем передать эстафету для продолжения акции члену Профсоюза в возрасте от 18 до 35 лет или Молодежному совету (объединению) профсоюзной организации (рекомендация: передавать эстафету в другой регион), указав ссылку на его (их) страницу, используя встроенную функцию социальной сети.

Продолжается прием заявок на Всероссийскую молодежную программу ФНПР «Стратегический резерв — 2025»

Нефтегазстройпрофсоюз России рекомендует молодым начинающим профактивистам до 35 лет принять участие в треке «Призыв».

Программа «Стратегический резерв» направлена на поддержку и развитие молодых лидеров профсоюзов по всей стране. Ее цель — привлечение профсоюзных активистов; модернизация и укрепление профсоюзного движения, в том числе через включение молодежи в систему социального партнерства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры.

Программа предусматривает несколько треков: «Призыв», «Академия», «Навигатор», «Амбассадор», «Молодой профсоюзный лидер России». Подробнее с программой можно познакомиться на сайте https://stratrezerv.fnpr.ru/.

Трек «Призыв» — наиболее подходящий выбор для молодых начинающих профактивистов Профсоюза. Его участникам необходимо пройти три этапа отбора и выполнить задания:

- Квест (1 февраля — 2 июля). На данном этапе необходимо выполнить задания, направленные на знакомство с основами профсоюзной работы.
- Тестирование (14–20 июля). К этому этапу будут допущены активисты, набравшие не менее 70% баллов в квесте. Тест проверяет знание трудового законодательства, структуры ФНПР и основ профсоюзной работы.
- Конкурсный отбор (21–27 июля). Участники, успешно сдавшие тест, записывают двухминутный видеоролик на тему «Главная проблема профсоюзного движения России, и как я собираюсь помочь в ее решении».

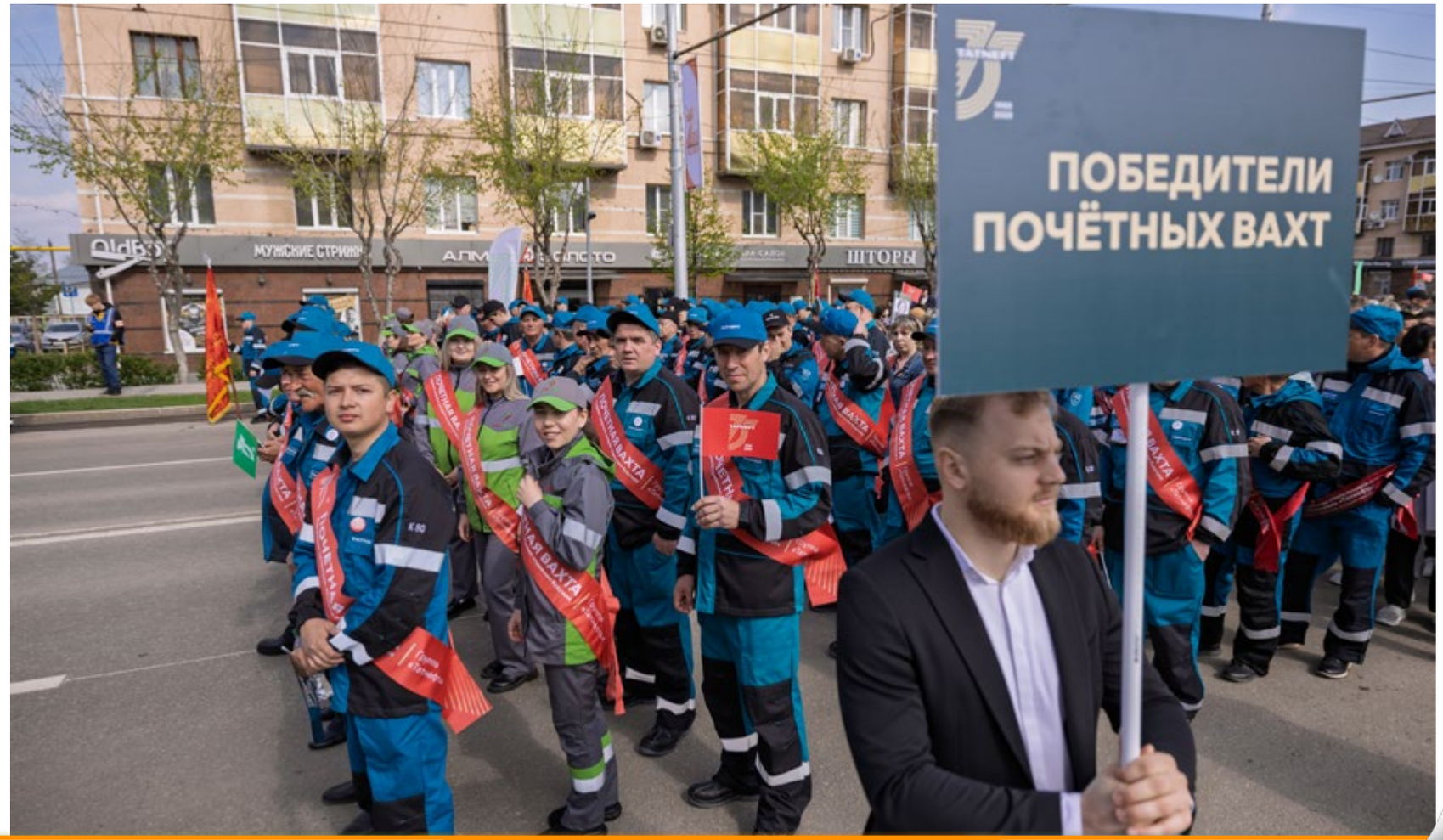
Итоги будут подведены до 11 августа, победители (до 150 человек) получат право участвовать в Федеральном форуме «Стратрезерв».

Присоединиться к треку «Призыв» можно, пройдя регистрацию в личном кабинете ФНПР: https://lk.fnpr.ru/.

По всем вопросам можно написать в чат поддержки: https://t.me/stratrezerv.

«Татнефти – 75»: опыт прошлого и взгляд в будущее

В преддверии юбилея — 75-летия с официальной даты создания объединения «Татнефть» — состоялся ряд знаковых событий.



В Высшей школе нефти прошел форум, впервые объединивший собрание трудового коллектива и научно-практическую конференцию с участием уважаемых ветеранов и студентов — будущего нефтяной отрасли. Такой необычный формат позволил проследить весь путь развития компании. Форум стал уникальной площадкой для обмена опытом, диалога между теми, кто стоял у истоков «Татнефти», и теми, кто определяет ее будущее, а также местом рождения

Уважаемые коллеги и друзья!
Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет весь коллектив ПАО «Татнефть» имени В. Д. Шашина со знаменательной датой — 75-летием со дня основания компании!
Сегодня «Татнефть» — одна из крупнейших российских вертикально интегрированных компаний, в основе работы которой современные технологии, крупные проекты и команда профессионалов, создающих будущее.
ПАО «Татнефть» уделяет повышенное внимание развитию социального партнерства, заботе о человеке труда, всемерно содействует укреплению кадрового потенциала компании, создает новые и безопасные рабочие места, инвестирует значительные средства в совершенствование социальной инфраструктуры регионов присутствия.
Особые слова благодарности хочется выразить компании за неравнодушие и постоянное внимание за реализацией многочисленных социальных проектов, искреннюю заботу о людях! Сохраняя традиции, вы создаете настоящее, надежное будущее!
Желаем вам энергии для новых свершений и успехов во всех начинаниях!

прорывных идей для формирования устойчивого будущего.

«Опыт прошлого и взгляд в будущее» — выставка под таким названием была организована в рамках юбилейной конференции. Это был настоящий мост между поколениями: от первых шагов нефтяников-энтузиастов до современных технологичных решений, которыми гордится компания. Экспозиция включала уникальные исторические экспонаты и архивные документы.

Конференция трудового коллектива Группы «Татнефть» прошла с подключением к трансляции работников из 17 городов присутствия компании и пяти стран ближнего и дальнего зарубежья. Организаторы юбилейного мероприятия намеренно объединили на одной площадке для обмена опытом, идеями и знаниями заслуженных ветеранов отрасли, руководителей, молодых специалистов и студентов. Именно в таком взаимодействии рождаются самые инновационные решения.

На конференции обсудили передовые технологии, вспомнили яркие моменты истории. Подвели итоги минувшего года и наметили планы с прицелом на седьмой технологический уклад. Среди них — увеличение собственной переработки добываемой нефти с нынешних 60 до 70%, достижение углеродной нейтральности к 2050 году, расширение международного при-

сутствия, поиск новых точек роста и многое другое. Во время прямых включений из городов присутствия была затронута «зеленая» повестка и ответственное потребление. Ведь в основе деятельности компании лежит принцип: оставить землю в лучшем состоянии, чем мы получили ее от предшественников. Неизменными останутся социальные обязательства и забота о людях. Так, компания направляет более 30 млрд руб. в год инвестиций в социальную сферу.

26 апреля нефтяной край Татарстана отметил юбилей компании уникальными шествиями в девяти городах, которые были организованы Татнефть Профсоюзом. На улицы вместе с нефтяниками вышли их семьи, друзья, коллеги — работники образования, науки, здравоохранения, ЖКХ и транспорта. С чувством гордости и благодарности они несли портреты выдающихся нефтяников, Героев Советского Союза и Социалистического Труда, а также родных, чья судьба связана с компанией.

Праздничный день в Альметьевске начался с торжественного возложения цветов на Аллее Героев, где установлены мемориальные бюсты в честь тех, кто посвятил свою жизнь развитию «Татнефти». Одним из самых трогательных моментов праздника стало торжественное шествие сотрудников компании. Участники акции несли портреты ветеранов «Татнефти». Образовался настоящий мост между прошлым и настоящим.

Праздничные шествия прошли во всех города присутствия компании на юго-востоке республики. Всего в них приняли участие более 40 тыс. человек.

В этот же день руководство компании встретилось с победителями первого конкурса трудовых династий, организованного Татнефть Профсоюзом. Мероприятие стало символом преемственности и единства, объединившим тысячи людей. На торжественной встрече присутствовали представители 20 династий. В общей сложности на них приходится девять с половиной тысяч лет трудового стажа — впечатляющая цифра, которая говорит о преданности, мастерстве и настоящей любви к делу.

Династии, участвующие в конкурсе, подтвердили, что для них «Татнефть» — это не просто место работы. Ветераны, действующие специалисты и молодежь — каждое поколение вносит свой уникальный вклад в общее дело. В каждой такой семье понимают, что нефть — это не просто «черное золото». Это символ ответственности перед родителями, отцами, детьми и внуками. Это славное прошлое, уверенное настоящее и устойчивое будущее не только «Татнефти», но и всего нефтяного региона.

Материал подготовлен
пресс-службой
ПАО «Татнефть»

Профсоюзная мафия — для всех!

26 апреля состоялось заключительное занятие Школы молодого профсоюзного лидера Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

64-часовая программа обучения разрабатывалась совместно с Центром молодежных инициатив (далее — ЦМИ) Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. На протяжении восьми суббот ребята освоили такие темы, как «Креативное мышление — основа нестандартных решений»; «Управление временем»; «Дизайн презентаций для продвижения бренда и продажи идей»; «Харизма — врожденный дар, или у меня есть шансы?»; «Правила качественного фото- и видеоконтента»; «Уровни социального пар-

тнерства»; «Формы и методы правозащитной работы профсоюзов»; «Мотивация. Зачем мне профсоюз?»; «Ведение социальных сетей. Лайфхаки, нейросети»; «Жизнь без стресса. Эффективные способы релаксации»; «Навыки публичного выступления»; «Эмоциональный интеллект».

Финальной точкой обучения стала захватывающая игра «Профсоюзная мафия», разработанная Молодежным советом ФНПР. Она позволила ребятам на практике отработать полученные знания и навыки. После завершения игры состоялось торжественное вручение дипломов и сертификатов участникам Школы молодого профсоюзного лидера, а также награждение участников конкурса «Профсоюзный стикерпак», организованный Пермской территориальной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России. Ребятам было предложено создать стикерпаки для соцсети Телеграм, связанные с профсоюзной тема-

тикой и непосредственно с Нефтегазстройпрофсоюзом России. Победителями стали Татьяна Зенина (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»), Полина Матвеева (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ») и Ольга Широкова (ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ»).

«Коллеги, поздравляю вас от всей души с успешным прохождением Школы молодого профсоюзного лидера и выражаю искреннюю благодарность каждому из вас за вашу энергию, целеустремленность

и трудолюбие. Вы показали себя настоящими профессионалами своего дела, проявили ответственность и инициативу, которыми гордится наша Пермская территориальная организация. Ваши успехи — заслуга каждого из вас, вашего упорства и стремления развиваться профессионально и личностно. От лица Нефтегазстройпрофсоюза России хочу выразить вам огромную признательность за стремление к новым знаниям и готовность делиться ими с коллегами. Мы ценим ваше желание совершенствоваться! Пусть ваша карьера будет успешной, полной интересных проектов и новых достижений. Уверены, что каждый из вас внесет значительный вклад в дальнейшее процветание Профсоюза. Будьте настойчивыми, верьте в собственные силы и помните, что поддержка наших коллег всегда рядом. Желаю больших профессиональных побед впереди!» — отметила Валерия Саулина, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Соревновались лучшие из лучших

На Вынгаяхинском газовом промысле ООО «Газпром добыча Ноябрьск» прошел третий, традиционный конкурс среди лучших уполномоченных по охране труда, организованный ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз».

За звание сильнейшего боролся 21 участник из 14 подразделений Общества. Все они уже стали победителями своих внутренних конкурсов, проводившихся в рамках отборочных этапов.

На торжественной церемонии открытия начальник Вынгаяхинского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Андрей Пенягин поприветствовал участников и гостей конкурса, отметив, что охрана труда — большой пласт в производ-

ственной работе ВГПУ. Заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов подчеркнул, как важна работа уполномоченных по охране труда, ведь она помогает спасать здоровье и жизни сотрудников.

Председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский сказал, что такой формат мероприятия дает возможность пообщаться друг с другом и обменяться опытом уполномоченным по охране труда с Ямала, Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения, Камчатского газопромыслового управления, и объявил конкурс открытым!

Победитель определялся по результатам шести этапов: теория; оказание первой помощи; проведение АПК II уровня; проведение входного контроля СИЗ; профсоюзный (общественный) контроль в автобусе и тушение очага возгорания.

Борьба же за первое место получилась очень напряженной!
По итогам сразу два участника набрали одинаковое количество бал-

лов. Пришлось проводить дополнительный этап, и только по его результатам победителем третьего конкурса среди лучших уполномоченных по охране труда ООО «Газпром добыча Ноябрьск» стал Ильмир Гилязев, оператор по добыче нефти и газа Вынгаяхинского газопромыслового управления. Второе место занял победитель двух первых конкурсов, Николай Суворкин, электромонтер охранно-пожарной сигнализации Управления автоматизации и метрологического обеспечения. На третьем месте — Марсель Никитин, оператор по добыче нефти и газа Чаяндинского газопромыслового управления.

Установочная сессия с председателями Советов ветеранов компании

В Тобольске состоялась установочная сессия председателей Советов ветеранов, посвященная обсуждению стратегии развития ветеранского движения в компании. В мероприятии приняли участие председатели Советов ветеранов и председатели профсоюзных организаций.

Станислав Бобрышев, заместитель председателя «СИБУР Профсоюза», представил участникам сессии целевое видение, план работ на 2025 год по работе с ветеранами предприятий компании, а также подчеркнул, что: «Деятельность Советов ветеранов демонстрирует социальную ответственность СИБУРа в поддержке ветеранов за пределами компании. Мы внедряем единую систему работы Советов ветеранов, которая включает в себя единый социальный пакет, единую систему управления сообществом для ветеранов,

а также их активное вовлечение в социальную жизнь компании».

Нина Чеглакова, менеджер по работе с ветеранами, отметила: «Совет ветеранов — это не только поддержка наших работников, ушедших на заслуженный отдых, но и возможность продолжать оставаться частью коллектива — участвовать в корпоративных, культурных и спортивных мероприятиях, передавать опыт молодым сотрудникам и детям работников предприятий».

Лучшими практиками поделились председатели Советов ветеранов из Тобольска — Наталья Носова и Нижнекамска — Рашит Валиуллин. Они рассказали коллегам про организацию работы Совета ветеранов, какие мероприятия проводятся для ветеранов, в каких активностях они любят принимать участие, а также, какие мастер-классы проводят сами ветераны для детей работников предприятий.

Самые теплые впечатления остались у всех от встречи в тобольском Совете ветеранов и экскурсия на Запсибнефтехим.

Ольга Анисимова, председатель Совета ветеранов ООО «СИБУР -Кстово»: «У нас Совет ветеранов существует давно, и мы понимаем, что необходимо перестраивать некоторые процессы. Когда это начинаешь детально прорабатывать, вот тогда и появляются вопросы.

В ходе сессии некоторые вопросы сами собой решались. Я уже сейчас начинаю набрасывать идеи для реализации».

Наталья Носова, председатель Совета ветеранов ООО «ЗапСибНефтехим»: «Председатели Советов ветеранов у нас в гостях впервые, поэтому нам очень хотелось рассказать как можно больше информации, нам есть чем поделиться. Но и мне сессия дала много. Во-первых, знакомство с новыми интересными людьми, чувствуешь себя частью огромной команды, влюбленной в одно дело, где все готовы и поддержать, и дать ценный совет. Во-вторых, очень полезна была работа в группах, поделились опытом, подумали вместе, что бы хотели реализовать, наметили пути развития».

Рашит Валиуллин, председатель Совета ветеранов ПАО «Нижнекамскнефтехим»: «Несмотря на то, что у нас большой опыт работы с Советом ветеранов, у нас и численность — почти 12 тысяч человек, мы все-таки почерпнули некоторые полезные моменты. Ну и поделились своим видением. Мы очень рады были со всеми познакомиться, важно встречаться в таком формате, видеть друг друга».

«Зарница 2.0» — новый этап развития формулы «Готов к Труду и Обороне»

26 апреля в Казани впервые состоялась военно-спортивная игра «Зарница 2.0».

Участники из 13 структурных подразделений Общества «Газпром трансгаз Казань» соревновались в военно-прикладных дисциплинах — дронрейсинге на FPV-дронах, неполной разборке/сборке АК-74 и снаряжении магазинов, а также в стрельбе из винтовки и тактической медицине.

От имени оргкомитета участников приветствовали председатель ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» Максим Андрианов и начальник УАВР Николай Болашенко. «Зарница 2.0» — это новый этап развития формулы «Готов к Труду и Обороне», когда к спорту добавляются практические военные и медицинские навыки», — отметил Максим Андрианов.

Поздравительное письмо участникам направил председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, который особо подчеркнул значимость мероприятия в современных условиях.

По результатам состязаний 1-е место завоевала команда ЭПУ «Балтасигаз», 2-е место — у команды ЭПУ «Альметьевскгаз», бронза — у спортсменов ЭПУ «Казаньгоргаз».

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ*

* для председателей профсоюзных организаций

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

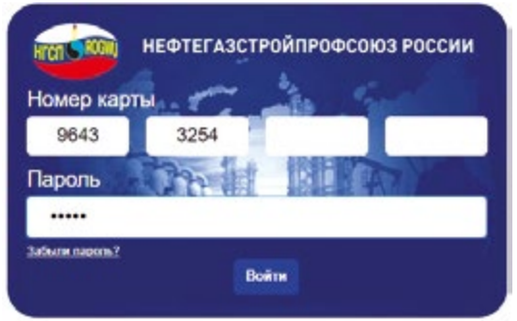
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей или следующей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru 4 | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 7 мая 2025 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815