Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№26 (366)
5 сентября
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Новости Профсоюза

4 Конкурс коллективных договоров: успейте принять участие

Новости структурных организаций

6 День маленького нефтяника – 2025

8 Здравствуй, школа!

10 С наилучшими пожеланиями в День знаний

11 В безопасности нет компромиссов

14 День охраны труда

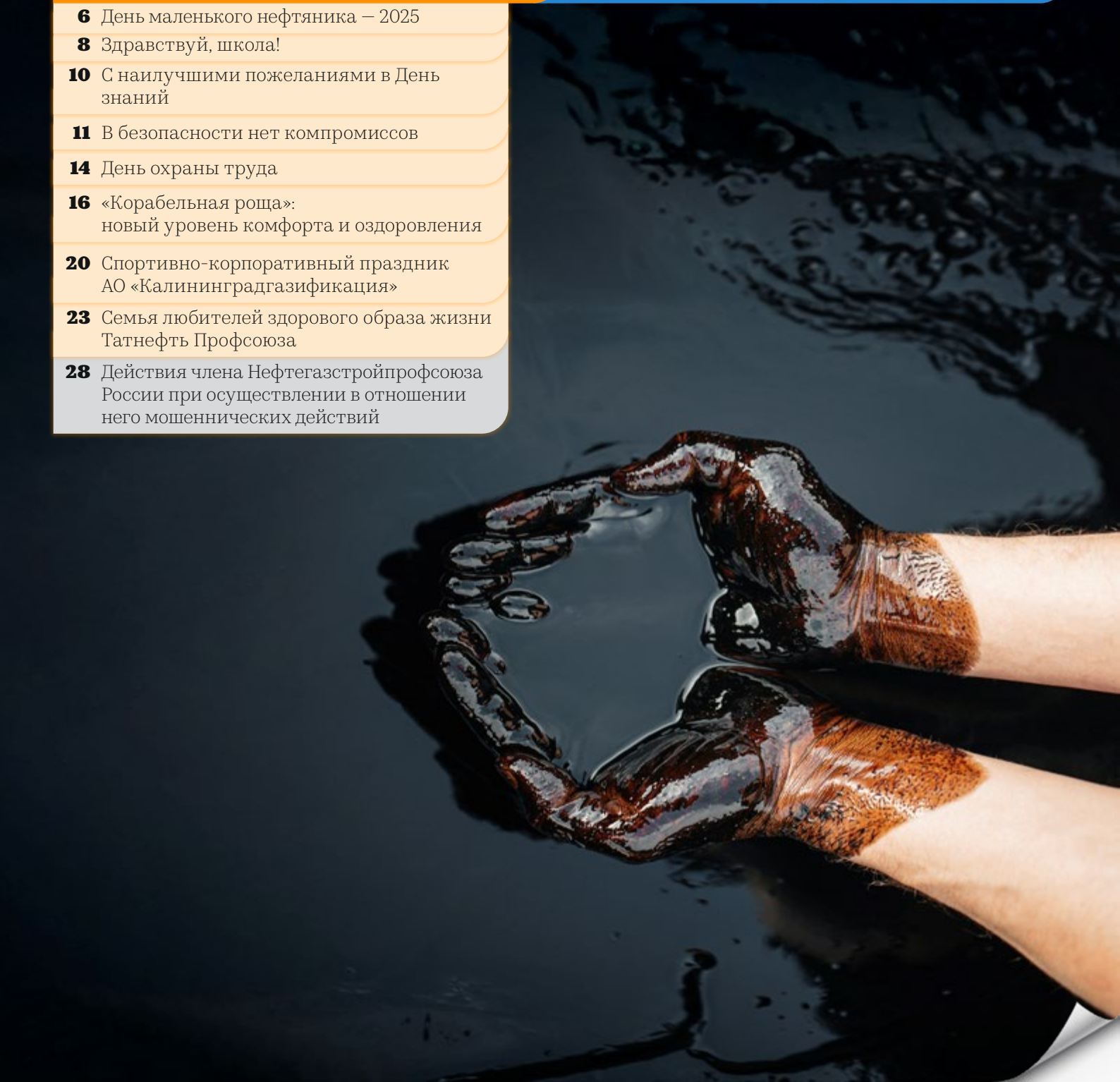
16 «Корабельная роща»: новый уровень комфорта и оздоровления

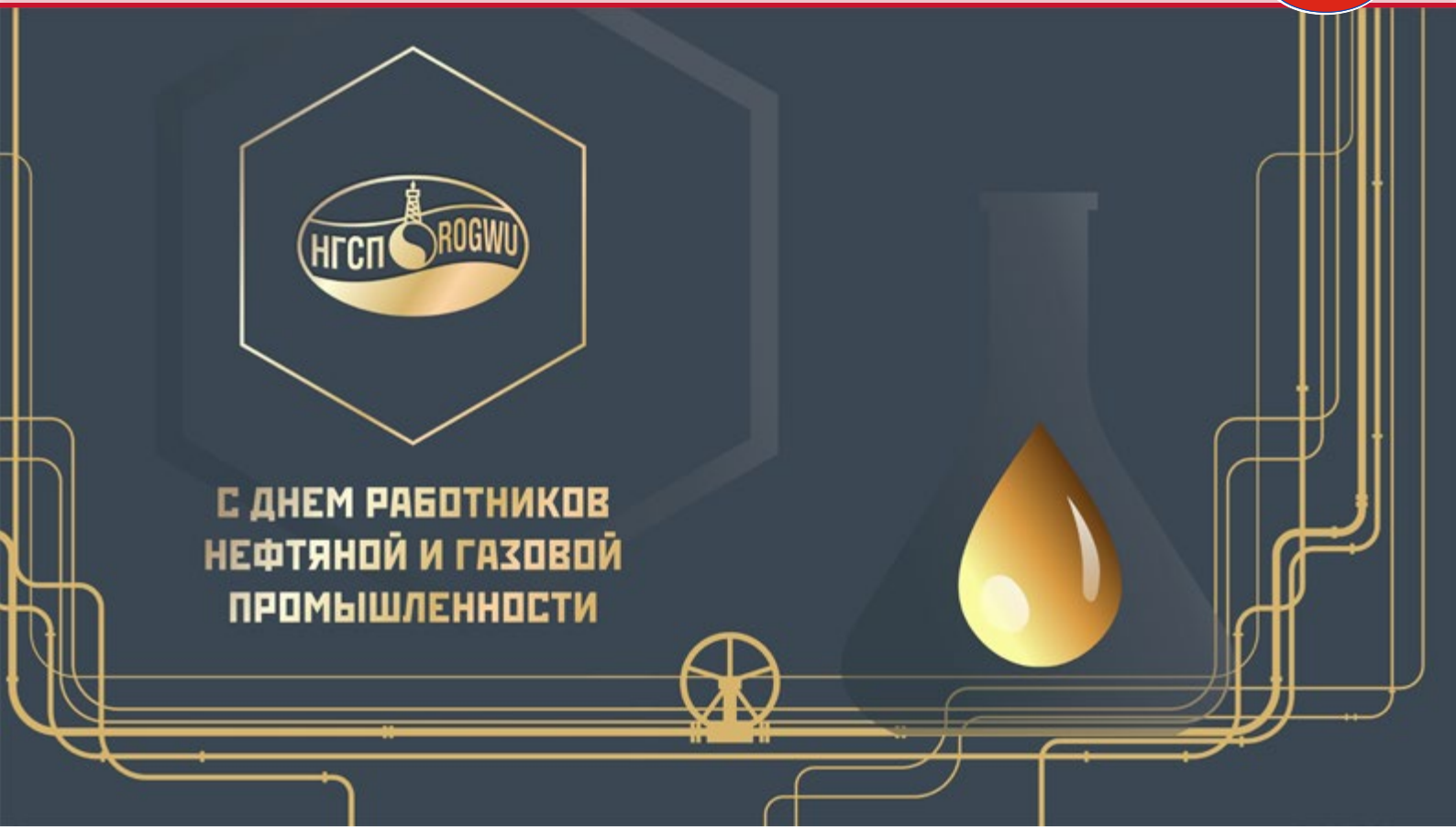
20 Спортивно-корпоративный праздник АО «Калининградгазификация»

23 Семья любителей здорового образа жизни Татнефть Профсоюза

28 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта





С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Дорогие работники и ветераны нефтяной, газовой и нефтегазохимической отраслей! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ваш труд — это не просто профессия, а настоящий подвиг, требующий высочайшей квалификации, самоотдачи и преданности делу. Благодаря вашему упорству и профессионализму российский нефтегазовый комплекс уверенно развивается, обеспечивая энергетическую безопасность страны и стабильность ее экономики. Особые слова благодарности — нефтегазохимикам, чьи инновации и технологии превращают сырье в материалы и оборудование, востребованные во всем мире.

Ветеранам отрасли — низкий поклон за мудрость и опыт, которые стали фундаментом сегодняшних достижений. Героям дня сегодняшнего, кто сегодня трудится на месторождениях, заводах и в научных центрах, — уважение и почет за ваш ежедневный вклад в общее дело.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых профессиональных высот. Пусть ваши усилия всегда будут оценены по достоинству, а предприятия — стабильно развиваются. С праздником!

Александр Корчагин,
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России

С Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

С нашим профессиональным праздником!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России самые теплые поздравления всем членам Профсоюза, работникам и ветеранам нефтегазохимического комплекса с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазохимический комплекс — основа российской экономики. Успешная его работа обеспечивает реализацию стратегических планов экономического развития страны и ее регионов.

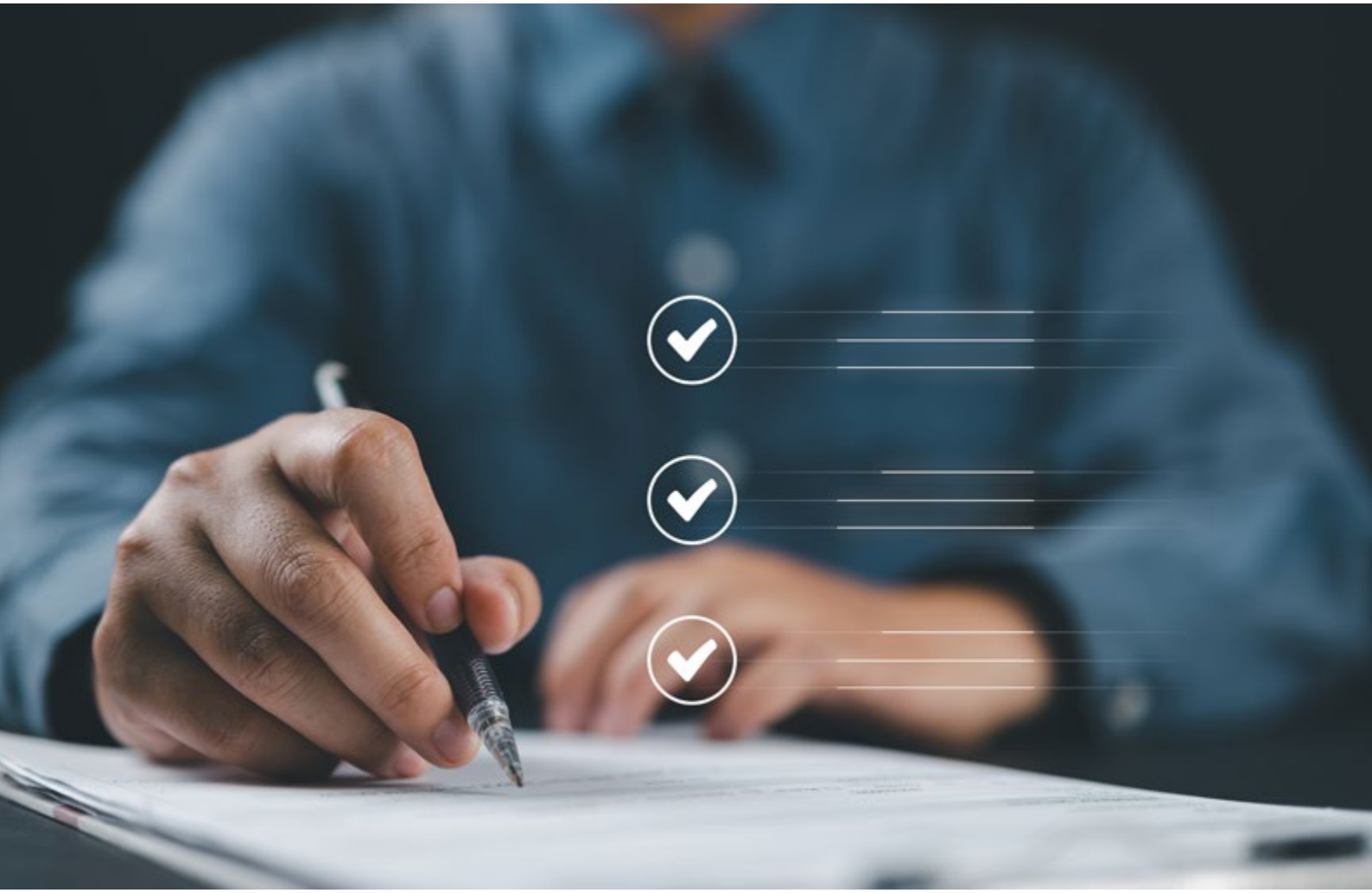
Залогом эффективного развития нефтегазового комплекса является высокопрофессиональная и добросовестная работа, сочетающая лучшие трудовые традиции и новаторский подход. Достойным примером для молодого поколения служит многолетний плодотворный труд ветеранов.

Этот день является символом крепости духа, праздником мужественных и сильных духом людей, ведь их профессии требуют внутренней дисциплины и выдержки.

Совет ветеранов Профсоюза от всей души желает всем трудящимся и ветеранам нефтегазохимического комплекса воплощения идей и новых свершений в достижении поставленных целей, успешного исполнения намеченных планов, неиссякаемого здоровья и жизненных сил!

Владимир Бабкин
Председатель Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Конкурс коллективных договоров: успейте принять участие



Продолжается прием заявок для участия в ежегодном конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

Конкурс проводится с целью выявления лучших практик работы по защите социально-трудовых прав и интересов работников при заключении коллективных договоров, а также поощрения лучших профсоюзных организаций, отличившихся в данном направлении деятельности.

Определение победителей конкурса проводится по следующим номинациям:

- в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте;
- в эксплуатации газового хозяйства;
- в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании;
- в переработке нефти и газа, нефтехимической

и химической промышленности, электроэнергетике;

- среди организаций со среднесписочной численностью работников менее 1 000 человек.

Профсоюзные организации, занявшие призовые места, награждаются дипломами Президиума Профсоюза и денежными премиями, а финалисты конкурса награждаются дипломами Президиума Профсоюза.

Руководители предприятий — победителей конкурса получают благодарности Министерства энергетики Российской Федерации.

Материалы на конкурс коллективных договоров необходимо направлять на электронную почту economy@rogwu.ru в соответствии с формой заявки. Заявки принимаются до 10 октября 2025 года.

За дополнительной информацией можно обращаться в социально-экономический отдел аппарата Профсоюза по тел. +7 495 938 79 07. С показателями, которые необходимо представить для участия в конкурсе, можно ознакомиться, перейдя по ссылке

Скачать форму для участия можно здесь.

День маленького нефтяника — 2025

30 августа для сотрудников «РН-Ванкор» и членов их семей прошел День маленького нефтяника, в котором приняли участие более 2 тыс. человек.

На мероприятии действовало около 30 локаций. Детей и их родителей встречал символ профсоюзной организации горностай Ласка. Каждому участнику выдавалась профсоюзная книжка, куда нужно было собирать наклейки с локаций, чтобы в конце получить заслуженный приз.

Главная особенность праздника в этом году — он профориентационный. Маленькие нефтяники узнали о нефтегазовых профессиях и опробовали многие из них на себе, ведь на локациях можно было не только послушать, но и все потрогать, на площадках были размещены макеты

и образцы оборудования с месторождений. Наши маленькие гости узнали, как работают насосно-компрессорные трубы, для чего нужен скребок, что такое фонтанная арматура, как выглядит нефть и многое другое!

Второй год подряд на празднике прошло награждение участников творческого конкурса «Месторождение талантов», который профсоюзная организация организовала ко Всемирному дню окружающей среды и Международному дню русского языка. Дети проявили свое творчество, а их работы были собраны в одну книжку, которую каждый автор получил в подарок.

Помимо 30 основных локаций, на мероприятии присутствовали партнеры Профсоюза. Гости изучали финансовую грамотность, собирали роботов, создавали браслеты и антистресс-капитошки. Также гости могли сделать себе прическу и проверить состояние зубов.

На главной сцене на протяжении праздника гостям представили творческие номера как артистов, так и детей сотрудников «РН-Ванкор». На закрытии мероприятия всех ждали шоу мыльных пузырей и торжественный концерт.

Здравствуй, школа!

Более 300 юных нижнекамцев, чьи родители трудятся в Компании «Татнефть», сделали важный шаг навстречу новому жизненному этапу — впервые переступили порог школы.

Для них на Солнечной поляне развернулось настоящее театрализованное представление, детвору развлекали аниматоры, фокусник, в программе праздника были игры, танцы, работала тематическая фотозона.

Перед началом сказочного путешествия всех со сцены поприветствовала Кира Маклашова, которая уже знает, что такое школа, — в этом году девочка перешла во второй класс. «Привет, первоклассники! Теперь у вас тоже есть портфель. Желаю вам интересных открытий и веселых уроков. Не бойтесь задавать учителям вопросы. Я уверена, что у вас все получится», — говорит Кира.

Едва первоклашки побывали на торжественных линейках, познакомились со школой, как очутились в стране знаний.

Праздник начался с интерактивного представления, где главные герои столкнулись с настоящим испытанием: Кот Базилио и Лиса Алиса украли учебники. Детям предстояло проявить смекалку и показать первые школьные умения, чтобы спасти учебные пособия. Это стало захватывающим квестом, в котором каждый мог почувствовать себя героем, способным справиться с любыми препятствиями. Вместе с веселыми персонажами вспомнили алфавит, разгадали хитрые загадки и поучаствовали в увлекательных играх. Завершился утренник яркими номерами фокусника с настоящими голубем и кроликом.

В завершение каждый ребенок получил полезный подарок от «Татнефти».

С наилучшими пожеланиями в День знаний

1 сентября председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова приняла участие в торжественной линейке, посвященной Дню знаний, которая прошла в Региональном нефтегазовом колледже.

После приветственного слова директора учебного заведения Алишера Курбанмагомедова, который пожелал студентам успехов, дал напутствие быть активными и целеустремленными, к ребятам обратилась и Руманият Насрутдинова.

— Дорогие студенты, поздравляю вас с Днем знаний и началом нового учебного года. Для кого-то из вас сегодня — начало увлекательного пути к профессии, для старших курсов — очередной важный этап на дороге знаний. Пусть этот год будет продуктивным, насыщенным открытиями, интересными проектами и победами. Верьте в свои силы, не бойтесь сложных задач и помните, что ваши наставники всегда готовы вам помочь. Желаю вам яркой учебы, крепкой дружбы, незабываемых студенческих лет и уверенности в завтрашнем дне!

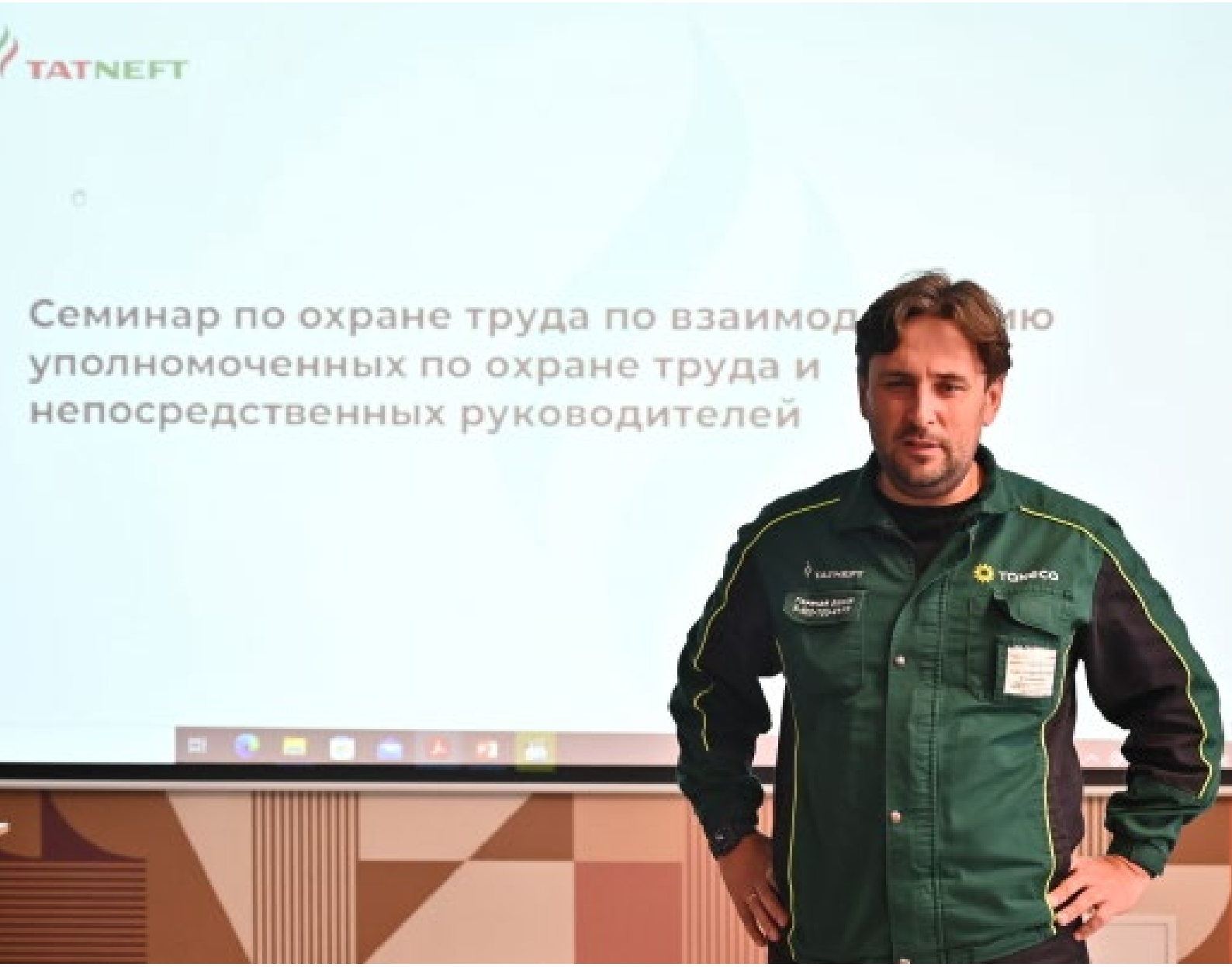
В безопасности нет компромиссов

В современном мире безопасность на рабочем месте является приоритетом, а принципиальность и строгое следование правилам — основой эффективной работы. Эти качества объединяют уполномоченных по охране труда на нефтеперерабатывающем комплексе «Татнефти» и Нижнекамском заводе технического углерода.

В рамках этой важной миссии первичной профсоюзной организацией АО «ТАНЕКО» организован семинар, цель которого — поиск эффективных моделей взаимодействия с коллективом и непосредственными руководителями. Уполномоченные по охране труда выполняют разносторонние функции: профилактическую, информационную, контрольную и пропагандистскую. Все эти аспекты в совокупности направлены на сохранение жизни и здоровья работ-

ников. В своей работе уполномоченные опираются на актуальную нормативную базу, которая постоянно обновляется. Важным моментом семинара стало выступление главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов РТ Ирины Андиной, предоставившей квалифицированную и своевременную информацию. Положительными практиками взаимодействия с администрацией поделился главный технический инспектор Татнефть Профсоюза Азат Сафиуллин.

Во второй части семинара участники обменялись опытом. Тимур Тимиркаев, уполномоченный по охране труда производства получения элементарной серы, подчеркнул важность общественной работы, которой он занимается уже семь лет: «Уполномоченный — это не дополнительная нагрузка к основной должности. Я вижу в этом особую миссию и вызов для себя. Наш завод должен развиваться, а для этого нужно заботиться об улучшении условий труда». Это мнение отражает общий настрой большинства участников семинара. Многие из них отметили, что главная задача уполномоченного заключается не только в контроле соблюдения норм и правил, но и в поиске новых подходов и инициатив, направленных на укрепление культуры безопасности, основанной на взаимном уважении и ответственности каждого сотрудника.



Одним из ключевых моментов семинара стало обсуждение роли уполномоченного по охране труда в создании атмосферы доверия и сотрудничества между руководителями и работниками. Участники отметили, что успешное формирование культуры безопасности невозможно без взаимного уважения и ответственности каждого члена коллектива.

В ходе семинара было продемонстрировано высокое стремление уполномоченных к совершенствованию системы охраны труда, что соответствует важной цели Компании «Татнефть» — достижению нулевого травматизма. Участники подтвердили свою готовность активно работать над улучшением условий труда и созданием безопасной рабочей среды для всех сотрудников.

В заключение семинара можно с уверенностью сказать: в безопасности нет компромиссов. Уполномоченные по охране труда продолжат свою важную работу, стремясь к созданию безопасного и комфортного рабочего пространства для всех работников нефтеперерабатывающего комплекса «Татнефти» и Нижнекамского завода технического углерода.

День охраны труда

17 августа на Харбейском месторождении ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» службой охраны труда предприятия и работников цеха при поддержке первичной профсоюзной организации был организован День охраны труда.

Цель мероприятия — освежить у работников знания в области охраны труда, развить навыки быстрого принятия решений в нестандартных ситуациях, закрепить ответственное отношение к соблюдению требований производственной безопасности.

Для участников подготовили ряд тестов, а также практические задания. «Для нас важно, чтобы работники производства понимали значимость коллективной ответственности за безопасность, а в игровой форме знания и навыки закрепляются эф-

фективнее», — поделился ведущий мероприятия, заместитель начальника установки добычи нефти и газа № 3 Максим Кериков.

Блиц-опрос, сканворд, тесты на внимательность и логику, оценка рисков при проведении работ повышенной опасности, а также практические задания по оказанию первой помощи и надевании страховочной привязи выявили сильные стороны команд-участниц и определили победителя — команду «Пульс производства». «Отметим, что этим мероприятием были охвачены все работники промысла, а программу игры составили сотрудники цеха, что говорит о внутренней мотивации и высокой заинтересованности коллектива к данной теме», — подчеркнул председатель первичной профсоюзной организации Сергей Приходько.

«Корабельная роща»: новый уровень комфорта и оздоровления

1 сентября в Нижнекамске забили первую сваю санатория-профилактория «Корабельная роща». Он станет новым звеном системы оздоровления компании наряду с «СИБУР Юг» в Анапе, детскими лагерями «Солнечный» и «Юность».

Оздоровляться в новом санатории ежегодно смогут 9 тыс. сотрудников СИБУРа и членов их семей. В торжественной церемонии забивки первой сваи участвовали раис Рустам Минниханов, председатель правления, генеральный директор СИБУРа Михаил Карисалов, директор функции «Социальная политика», председатель

«СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов и гендиректор НКНХ Марат Фаляхов.

Рустам Минниханов, раис Республики Татарстан: «Главное в производственном процессе — люди. Образованные, целеустремленные патриоты своей компании. СИБУР делает все, чтобы их воспитать. «Корабельная роща» будет изюминкой нашего Татарстана. Мы будем говорить о санатории и гордиться, а люди будут качественно поправлять там свое здоровье и отдыхать. Там, где СИБУР, там образцовая система организации труда и процессов, к которой должны стремиться все наши предприятия и работодатели».

Чем удивит новый комплекс: 120 номеров (в том числе специальные для многодетных и маломобильных оздоравливающихся), оздоровительная спа-зона, восемь бань, 24-метровый бассейн с панорамным видом на сосновый бор, бассейны для детей, тренажерный зал, фитобар, обеденная зона на 250 мест с шведской линией.

Площадь здания санатория увеличена в два раза — до 20 тыс. кв. м. А значит, вырастет и число отдыхающих — теперь в смену будут оздоравливаться 354 человека, до реновации отдыхали 262 человека в заезд. В рамках реновации будет не только построено новое здание санатория, но и проведено комплексное благоустройство территории.

Михаил Карисалов, председатель правления, генеральный директор СИБУРа: «При разработке проекта мы использовали лучшие медицинские практики в части оздоровления и санаторно-курортного отдыха, ознакомились с опытом гостиничных

сетей. Местоположение у санатория «намоленное», здесь привыкли отдыхать ветераны предприятия, молодые сотрудники, семейные династии с детьми. Они оздоравливаются как в формате полноценной путевки, так и пользуются путевками выходного дня. Все это будет продолжено в прежнем виде, с полностью бесплатным проживанием и питанием, бесплатной базовой медициной и посещением всех оздоравливающих процедур».

В процессе реконструкции будет благоустроен прилегающий к санаторию земельный участок, а все работы будут проведены с заботой к этой территории и лесным насаждениям. В первую очередь мы ориентируемся на оздоровление сотрудников «Нижнекамскнефтехима» и ветеранов предприятия. Но мощности нового комплекса также позволят закрыть потребности в оздоровлении сотрудников «Казаньоргсинтеза» и других наших предприятий.

Вячеслав Харитонов, директор функции «Социальная политика», председатель СИБУР Профсоюза: «В 2028 году мы планируем запуск одного из самых современных санаториев в Республике Татарстан — это важнейшее событие социального характера. Забота о здоровье и полноценном восстановлении работников — приоритет, который мы последовательно реализуем. В этом живописном уголке недалеко от Нижнекамска, в окружении хвойного леса, сотрудники СИБУРа смогут не только отдохнуть и восстановить силы, но и пройти лечение и оздоровление в комфортных условиях. Уверен, что «Корабельная роща» станет частью нашей корпоративной жизни — местом, куда захочется возвращаться, а сегодняшний день войдет в историю как начало еще одного важного проекта, направленного на поддержку и оздоровление наших сотрудников и их семей».

Медицинский корпус будет оснащен современным оборудованием, к примеру, появятся магнитотурботрон, кресло с магнитным полем, барокамеры и высокоинтенсивные лазеры. Штат укомплектуют квалифицированными специалистами. На территории санатория появятся летний кинотеатр, прогулочные и велодорожки, детские площадки, футбольное поле и открытый каток, площадки для спорта и тренировок, площадка для уличных мероприятий.

Спортивно-корпоративный праздник АО «Калининградгазификация»

16 августа на территории загородного клуба «Зеленополье» прошло незабываемое событие — спортивный праздник АО «Калининградгазификация», посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Это яркое мероприятие собрало около 600 сотрудников и членов их семей, которые смогли насладиться красотой природы, хорошей погодой и дружеским общением с коллегами и руководством предприятия.

Организационный комитет постарался создать активную и увлекательную программу на любой вкус. Десять команд, определенных закрытой жеребьевкой, приняли участие в тимбилдинге, демонстрируя свои спортивные, интеллектуальные и творческие способности. Атмосфера соревнования царила повсюду, участники с азартом включались в разные виды активностей.

Пока взрослые боролись за победу и активно поддерживали своих коллег, родных и близких, малыши могли насладиться игрой в лазертаг и детской анимацией, что делало праздник поистине семейным и запоминающимся.

Весь день царила дружелюбная, теплая и активная атмосфера. Все присутствующие единодушно отметили, что новый формат проведения корпоративного досуга оказался очень удачным. Активное участие руководителей предприятия и профсоюзной организации, как в сорев-

нованиях, так и в роли зрителей, стало важным показателем единства и сплоченности коллектива.

ОППО АО «Калининградгазификация» сыграла важную роль в организации спортивного праздника. Именно профсоюзная организация активно содействовала созданию комфортной, безопасной и дружелюбной атмосферы, в которой каждая деталь учитывалась для удовольствия сотрудников.

Событие оказалось настоящим праздником спорта, здоровья и семейных ценностей, которое запомнится всем надолго. Впереди новые события и достижения, и мы с нетерпением ждем следующего корпоративного праздника, очередного повода для встреч и общения!

Семья любителей здорового образа жизни Татнефть Профсоюза

Татнефть Профсоюз успешно провел вторые соревнования по трейлраннингу, которые в этом году были посвящены сразу нескольким знаменательным датам: 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 75-летию ПАО «Татнефть», Дню Республики Татарстан, а также профессиональному празднику Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В День Республики Татарстан окрестности детского оздоровительного лагеря «Юность» стали местом притяжения сторонников активного образа жизни. Главной целью мероприятия стало не только

определение сильнейших, но и укрепление корпоративного духа, популяризация здорового образа жизни и возможность всей семьей провести время на природе.

Выступивший перед участниками председатель межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Рифдар Хамадьяров отметил растущую популярность соревнований. Он особо выделил значение семейного участия в мероприятии, выразив удовлетворение большим количеством детей, приехавших поддержать родителей и принять участие в специальном детском забеге.

— Очень приятно сегодня на этой площадке видеть большое количество детей, которые приехали вместе со своими родителями поучаствовать в забеге «Будущее Профсоюза». Очень отрадно, что целые семьи с пользой для здоровья готовы провести свой выходной, — отметил председатель Татнефть Профсоюза.

Заместитель председателя Татнефть Профсоюза Фанис Октябрёв подчеркнул, что популярность трейла растет с каждым годом, что неудивительно, учитывая большое количество любителей бега, здорового образа жизни и общения среди единомыш-

ленников в коллективе. Статистика заявок красноречиво подтверждает этот тренд: в этом году на старт вышли 200 взрослых спортсменов и 75 детей в категории «Будущее Профсоюза».

— Соревнования и впредь будут поддерживаться на высоком организационном уровне и пользоваться спросом у членов Профсоюза. Мы ожидаем ежегодный рост числа участников, а через два года количество может достичь тысячи человек. Крайне важно, чтобы члены Профсоюза имели возможность участвовать в событиях вместе с детьми и супругами, проводя выходные с пользой и в хорошей компании, — поделился Фанис Октябрёв.

Яркой иллюстрацией семейного формата соревнований служат отзывы участников прошедшего мероприятия. «В прошлом году решимости не хватило, но в этот раз я всё же пришла. Сегодня со мной мой 10-летний сын. Он принял участие в дет-

ском забеге «Будущее профсоюза». Организация, настроение, погода сложились очень положительно, и поэтому настроение отличное. Здорово, что мы все сегодня здесь собрались!» — поделилась впечатлениями Светлана Бортникова, инженер службы проектирования управления по реализации проектов строительства компании «Татнефть».

— Сегодняшний забег для меня — не про соревнования. Это больше встреча с единомышленниками, праздник спорта. Здесь рождаются новые дружеские связи и укрепляются старые. Это та атмосфера единства, которая особенно ценна, — отмечает Ольга Ермакова, ведущий специалист по работе с молодежью компании «ТАНЕКО».

Особую атмосферу праздника создавало участие представителей разных поколений нефтяной компании. Ветеран труда Гульчачак Митина посвятила компании 43 года. «Сейчас я состою в Совете ветеранов, продолжаю участвовать во всевозможных активностях, потому что очень люблю это чувство единства, когда собираются вместе поколения. Это такие радостные и теплые воспоминания. Родители показывают отличный пример, ведут активный образ жизни, и дети за ними тянутся. Хорошее настроение, много впечатлений, радости, поэтому такие мероприятия, которые приобщают к здоровому образу жизни, к активностям, всегда нужны!» — подчеркнула Гульчачак Митина.

Кульминацией праздника стал забег на детской дистанции «Будущее Профсоюза», где вышли на старт юные участники в возрасте от 4 до 10 лет. Дети членов Профсоюза с воодушевлением преодолели свои первые спортивные метры, поддерживаемые родителями. И абсолютно все участники специального детского забега на финише получили медали.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

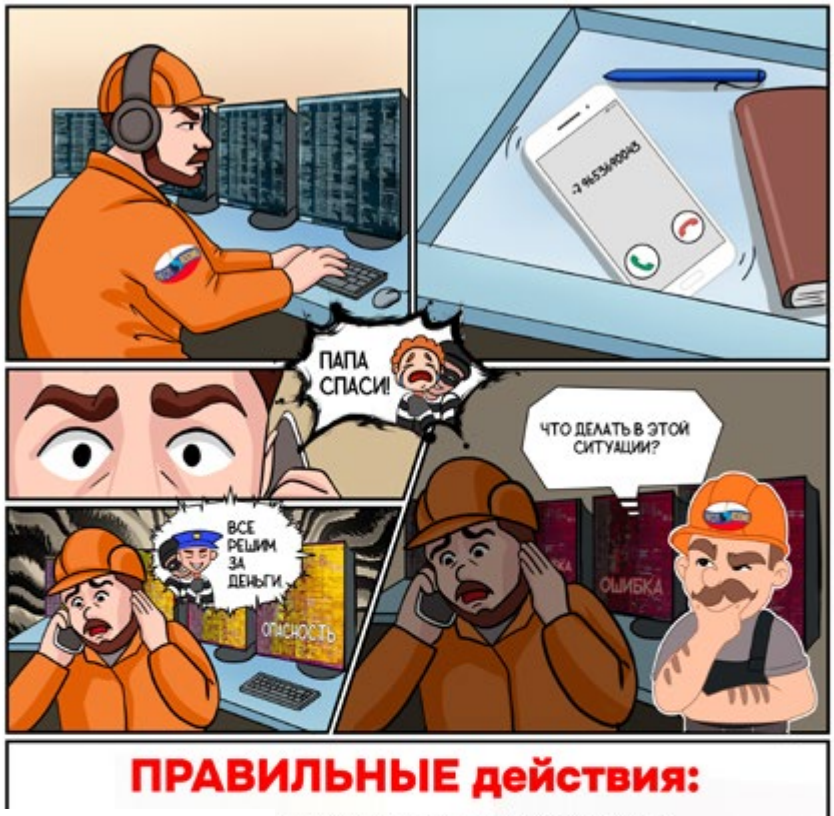
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: <А как я выгляжу?> или <Когда и где мы виделись последний раз?>, т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У <представителя правоохранительных органов>, спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более 600 000!

Подключайтесь!

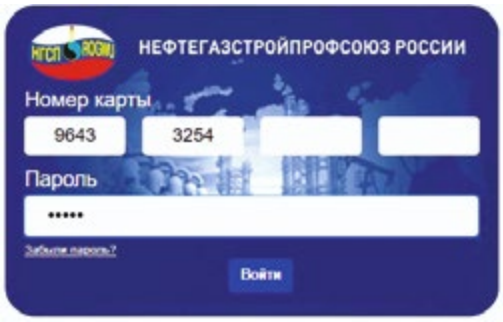
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 12 сентября 2025 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815