

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№1 (182),
17 февраля 2023

Издётся с февраля 2006 года



СОВЕТ МОЛОДЁЖИ –
ЭТО ЦЕЛАЯ ЖИЗНЬ
2 стр.



ЧЕЛОВЕК
СЛОВА И ДЕЛА
3 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

ИСПОЛНИЛОСЬ 105 лет со дня появления 1 февраля 1918 года первого советского Кодекса законов о труде (КЗоТ), предшественника Трудового кодекса Российской Федерации. 10 декабря 1918 года в Собрании узаконенный РСФСР он был опубликован и, таким образом, введён в действие.

КЗоТ – единый систематизированный законодательный акт, предназначенный для регулирования труда лиц, работавших за вознаграждение. Все существовавшие и вновь создаваемые по вопросам труда постановления, а также отдельные договоры и соглашения впредь учитывались лишь при условии, если они не противоречили кодексу.

В настоящее время действует Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) – кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде (Федеральный закон № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года. Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР (КЗоТ РСФСР) от 1971 года). Кодекс определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с указами президента РФ, постановлениями правительства РФ и др.

ДЛЯ ЮГРЧАН в конце 2022 года введены новые почётные звания. Соответствующее постановление было подписано председателем окружной думы Борисом Хохряковым. Документом введены изменения в закон «О наградах и почётных званиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Теперь в Югре появилось два новых почётных звания: «Герой Югры» и «Заслуженный труженник Югры».

Знаком «Герой Югры» будут награждать тех граждан, кто совершил героические и социально значимые поступки, получившие общественное признание в автономном округе и за его пределами. Знак «Заслуженный труженник Югры» могут получить мужчины, проработавшие на благо Югры на дату представления к награждению 35 лет и более, а женщины – 30 лет и более.

СПОРТИВНЫЙ ГОД в ПАО «Сургутнефтегаз» открылся 28 января на базе горнолыжного комплекса «Каменный мыс» (Сургутский район) первенством по зимним видам спорта. Мероприятие было организовано молодёжным объединением компании при поддержке акционерного общества и Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Около 150 молодых работников компании в возрасте до 35 лет приняли участие в соревнованиях по двум видам спорта: горные лыжи и сноуборд.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Председатель Сургутской
районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
Т.А. Зайцева

Дорогие мужчины, друзья!

Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России от всей души поздравляет вас с наступающим праздником – Днём защитника Отечества!

23 февраля – это особая героическая дата в российском календаре. Это праздник мужчин, которые отдают все свои силы, армейские знания и навыки в интересах обеспечения безопасности граждан нашей страны, рыцарей, способных всегда подставить своё сильное плечо прекрасной половине человечества, защитить с оружием в руках целостность границ и независимость нашей Родины.



Сегодня мы отдаём дань уважения за проявленные мужество и героизм ветеранам войны, ветеранам боевых действий в горячих точках, всем тем, кто выполняет свой воинский долг в армии и на флоте, участвует в специальной военной операции по освобождению территорий Луганской и Донецкой Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей.

В памяти потомков навсегда сохраняются подвиги отважных воинов-защитников, их безграничная преданность и любовь к родной земле.

Пусть в этот день, уважаемые мужчины, вас согревают незабываемые встречи с дорогими людьми, тепло их сердец и душевных пожеланий.

Добра, мира и ясного неба всем вам! Здоровья, счастья и процветания!

ОФИЦИАЛЬНО

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА – НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ
(По материалам сайта ФНПР)

«**27 января 2023 года на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате видео-конференц-связи рассматривалось восемь актуальных вопросов. Подброшено обсуждался законопроект о занятости в стране.**»

Координатор профсоюзной стороны председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил при оценке проекта, что профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта ещё на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, позволяющих профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект. Однако по профсоюзному счёту данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищённости самозанятых граждан и занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование, – продолжил профлидер. – Запрет

заёмного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости». Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения.

На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Затем обсудили и одобрили три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей, вошедших в состав Российской Федерации.

Согласно внесённым в комиссию документам предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учёта в системе индивидуального (персонифицированного) учёта. Определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях.

С 1 марта 2023 года размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первичном обращении за пенсией устанавливаться и выплачиваться согласно российскому законодательству. Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой

и Луганской Народных Республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 1 марта 2023 года.

При рассмотрении ситуации на рынке труда состоялась дискуссия сторон по предложению профсоюзов о ежеквартальном предоставлении Рострудом информации о принимаемых мерах по изменению ситуации на проблемных предприятиях (по данным профсоюзного мониторинга).

В результате решили по итогам I квартала текущего года Рострудом подготовить соответствующую информацию о фактах невыплаты заработной платы (на основе данных мониторингов сторон РТК).

По другим вопросам повестки заседания социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

В «разном» Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнёрства и рассмотреть на уровне РТК вопрос о подготовке системы оплаты труда в новых регионах России в целях недопущения случаев снижения заработной платы работников.

По данным предложениям члены комиссии согласились с мнением координатора РТК заместителя председателя правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой. По первому предложению профсоюзов – принять его к сведению и обсудить на следующем заседании комиссии. По второму – при установлении нормативов оплаты труда в новых регионах страны на 2023 год исключить какую-либо возможность для снижения зарплат.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

СОВЕТ МОЛОДЁЖИ – ЭТО ЦЕЛАЯ ЖИЗНЬ

Подготовила
Анна СМИРНОВА

«В начале нового года мы ощущаем прилив свежих сил, строим планы, предвкушаем успехи в покорении всех намеченных высот. А главное на пути к желанным высоким результатам – пребывание в окружении мудрых, интересных, целеустремлённых, близких по духу людей и осознание собственной причастности к чему-то большому и значимому. Мы благодарны ПАО «Сургутнефтегаз» и ОПО ПАО «Сургутнефтегаз» в юбилейный 2023 год для нашей молодёжной организации и профсоюза за помощь в организации и проведении мероприятий.

Для активистов Совета Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз» нет слова «трудно», а существует только слово «интересно». Каким у них выдался и чем запомнился минувший 2022 год?

Кристина Баранова, специалист по кадрам ПУ «СургутАСУнефть»:

– В 2022 году у меня началась новая страница в жизни: я стала представителем Совета Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз». Роль очень ответственная и значимая. Сначала, как и все новенькие, не понимала, куда бежать и что делать, но быстро разобралась, втянулась и всей душой полюбила совет, работу в нём,



Посвящение в нефтяники, 2022 год

которого мы идём в поисках новых решений и идей. Она вдохновляет и помогает научиться мыслить нестандартно. За это ей огромное спасибо! С удовольствием продолжаю в наступившем году свою работу в составе совета, ведь Совет Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз» – это целая жизнь!

Анна Казанчева, инженер-проектировщик III категории «СургутНИПНефть»:

– Моя работа в составе Совета Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз» в 2022 году выполнена с учётом всех поставленных мегазадач, потому что действовать довелось в дружной команде

общества», и всё благодаря «Робинзонаде». Подготовка к турслёту помогла трудившимся в одном цехе парню и девушке познакомиться ближе, узнать друг друга лучше. Буквально через пару месяцев после «Робинзонады» они поженились. Понимание, что мероприятия совета творят такие чудеса, и впрямь действует как эндорфин, даёт ощущение счастья и мотивацию для дальнейшей общественной работы. Самая большая ценность – это человеческое общение: профессиональное, личное и непременно живое. Я счастлива, что в этом году возобновились очные мероприятия – мощная объединяющая сила, делающая зримой нашу главную цель.

Ещё совет для меня – большая семья: эти люди всегда рядом, непременно придут на помощь в сложной ситуации, поймут, поддержат и вдохновят. Большое спасибо всем ребятам-активистам и особенно председателю Совета Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз» Евгению Сергеевну Бессмертных. Желаю им стремительного продвижения вперёд, к своим целям! Ребята, благодаря вашим усилиям и самоотдаче все мероприятия проходят на ура, получаются запоминающимися, результативными и качественными.

Ксения Плотникова, инженер II категории НГДУ «Сургутнефть»:

– 2022 год выдался нелёгким, особенно с учётом стремительного перехода к очным массовым мероприятиям после длительного периода противэпидемических ограничений. Это потребовало умения переформатироваться в предельно сжатые сроки. К организации офлайн-мероприятий мы приступили с огромной мотивацией, нас переполняли грандиозные планы и предвкушение. После завершения очередного проекта хотелось скорее приступить к новому – такими сильными были положительные эмоции. Обмен позитивом и опытом с участниками и другими организаторами оказался моей главной движущей силой на протяжении всего года: день за днём, выходные за выходными. Даже когда казалось, что всё, напрочь одолела усталость и «батарейка села», команда не оставалась в стороне и щедро делилась доброй энергией для дальнейшего движения. Мощная поддержка каждого коллеги из совета, председателя Евгения Сергеевну Бессмертных и руководителя блока по социальной и профориентационной деятельности Ильдуса Дамировича Гафарова поистине неоценима. Огромное спасибо нашей команде и всем участникам мероприятий! Минувший год запомнится множеством ярких событий, среди которых особо выделяю «Робинзонаду», «Посвящение в нефтяники», Инновационный форум. Отдельно отмечу значимость благотворительных

акций, организованных нашим блоком: одна только возможность видеть счастье в глазах благополучателей заряжает силами на год вперёд. Огромное спасибо всем причастным – вы самые лучшие!

Полина Юркульская, геолог НГДУ «Нижнесортымскнефть»:

– 2022 год, наверное, определил мою дальнейшую судьбу в компании. В самом начале своего пути я испытывала сомнения, сталкивалась с трудностями. Был момент, когда даже подумала, будто не задержусь здесь надолго. Но всё вмиг изменилось прошлым летом, после «Робинзонады». На этом туристическом слёте молодых работников я познакомилась с ребятами-организаторами из Совета Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз», увидела их горящие глаза, зарядилась мощнейшей энергией и позитивом. После турслёта чувствовала себя по-настоящему обновлённой: меня переполняли идеи и желание как можно скорее их воплотить. Я твёрдо решила тоже стать активной, увлечённой, результативной – такой же, как ребята из совета МО.

Прошёл месяц. Я успела принять участие в Сайгатинском велопробеге, в командообразующей игре «Машина Голдберга». Осенью председатель Евгения Сергеевна Бессмертных дала мне «зелёный свет», и я впервые оказалась в числе организаторов масштабного «Посвящения в нефтяники». С тех пор почти каждые выходные провожу на мероприятиях нашего совета, непрерывно учусь чему-то новому, перенимаю опыт других, становлюсь – как модно говорить – лучшей версией себя.



Совет молодёжного объединения, 2022 год

а главное – дружную и весёлую команду. Неиссякаемая энергия совета поражает, масштаб его деятельности завораживает, мурашки по телу от того, какую работу проделывают эти люди, день за днём реализуют молодёжную политику компании. Самое важное для меня – осознание собственной причастности к воплощению многих масштабных проектов.

Общественная деятельность в совете раскрывает личность с новой стороны, даёт возможность воплощать свои идеи, прокачивать навыки взаимодействия с разными людьми, учит быстро думать, и ты всё время в тонусе и всегда готов к новым профессиональным вызовам. Отдельное спасибо председателю Евгению Сергеевну Бессмертных. Это человек с невероятной энергией, который всегда поможет, подскажет. Евгения Сергеевна объединяет вокруг себя множество людей, благодаря ей в совете чувствуешь себя как в большой дружной семье, где каждый стал для тебя лучшим другом. Это человек, к которому хочется прислушиваться; наш маяк, на свет

единомышленников, где каждый вносил собственный уникальный вклад в общее дело. Мы умеем добиваться успехов, сохраняя традиции компании, и гордимся этим. «Собраться вместе – есть начало! Держаться вместе – есть прогресс! Работать вместе – есть успех!».

Анастасия Обухова, инженер-проектировщик II категории НГДУ «Сургутнефть»:

– Что такое Совет Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз» и совет молодёжи НГДУ «Сургутнефть» для меня? Это нечто сродни эндорфину – «гормону счастья». Всегда радостно видеть воодушевлённые лица ребят, получивших на наших мероприятиях новые знания, умения, эмоции, впечатления и, конечно, новые знакомства. Особенно приятно, когда благодаря совету молодёжи создаются семьи. Я в составе молодёжного совета структурного подразделения уже более пяти лет, и только при мне сложилось шесть пар. В 2022 году в НГДУ «Сургутнефть» образовалась ещё одна очень красивая «ячейка



Е. Бессмертных

От всего сердца благодарю начальника отдела по реализации молодёжной политики управления по работе с кадрами ПАО «Сургутнефтегаз» Ивана Алексеевича Канарчика, Евгению Сергеевну Бессмертных и руководство акционерного общества за то, что дали мне возможность раскрыть способности и таланты. Отдельная благодарность за веру в меня и постоянную поддержку моей команде, уже ставшей семьёй. Желаю, чтобы в новом 2023 году все планы и цели воплощались, проекты реализовывались, а жизнь была наполнена яркими событиями. Верю, что вместе мы достигнем ещё больших успехов, а наше дело будет развиваться!

Ещё говорю всем молодым специалистам: даже если у вас что-то не получается, вы разочарованы и сомневаетесь в себе, то ни в коем случае не поддавайтесь этим чувствам. Лучше оглянитесь вокруг в поисках новых возможностей, проявите заинтересованность. Может быть, всё изменится уже после одного мероприятия с вашим участием.

ОФИЦИАЛЬНО

КОЛИЧЕСТВО ПЛЮС КАЧЕСТВО

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ

« На заседании комитета районной организации 22 декабря 2022 года среди рассматриваемых вопросов были заслушаны итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 учебном году.

Заместитель председателя Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Елена Трофимова отметила, что обучение проводилось с использованием различных форм и методов. Участие приняли 770 человек (в 2021 году – 446 человек), из которых 175 – в семинарах

Нефтегазстройпрофсоюза России. На 10 семинарах и одном вебинаре с применением дистанционных образовательных технологий в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошли обучение 595 человек (в 2021 году – 343 человека).

Для проведения семинаров приглашались лучшие российские преподаватели в области трудового права, финансово-правовой деятельности, другим направлениям профсоюзной работы. С представителями профсоюзных кадров, профактива рассматривались изменения в российском законодательстве, проводились практические занятия по оказанию медицинской помощи пострадавшему на производстве,

мастер-классы и тренинги по налаживанию коммуникаций и командообразованию, ведению информационной работы.

Из-за сложной эпидемической обстановки и невозможности проводить очные мероприятия в течение 2022 года выпускался информационный бюллетень «Право и труд», в котором размещались материалы о практике применения Трудового кодекса РФ в профорганизациях, новые законодательные и нормативные акты по трудовому и юридическому праву РФ. На заседании был также утверждён план обучения профсоюзных кадров и актива Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России на 2023 год и приняты рекомендации председателям

ОППО и ППО по рассмотрению этого вопроса на заседаниях профсоюзных комитетов с целью формирования заявок по программе обучения, плана обучения профактива и опломоченных по охране труда на 2023 год.

Предусмотрены семинары на темы в области охраны труда, основ организационно-профсоюзной работы, делопроизводства, повышения эффективности бухгалтерского и налогового учёта в профсоюзных организациях, защиты социально-экономических прав членов профсоюза в современных условиях, практических аспектов применения трудового законодательства Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, другие.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ЧЕЛОВЕК СЛОВА И ДЕЛА

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ

Фото

из архива С. Сухомлина

« На нашу просьбу назвать лучшего председателя цехового комитета для интервью в газете председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Сергей Алексеев долго не раздумывал. Он предложил кандидатуру Сергея Сухомлина, охарактеризовав его как опытного руководителя и застрельщика добрых дел в коллективе.

С Сергеем Сухомлиным, мастером производственной лаборатории высоковольтных испытаний управления электросетевого хозяйства НГДУ «Быстринскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз», мы встретились на его рабочем месте за пределами Сургута – на производственной базе электросетевого хозяйства ремонтно-механических мастерских управления.



Так Сергей стал электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Во время учёбы был старостой группы. Увлекался игрой в футбол, в малый теннис и уже на третьем курсе выступал в составе сборной команды училища на областных соревнованиях. По окончании училища Сергея призвали на службу в военно-морской флот. Здесь он попал в подразделение морской авиации на должность воздушного стрелка-радиста.

– Отбор парней по физическим данным был жёстким, – рассказывает Сергей Владимирович. – Немногие прошли испытание через барокамеру. Я, к своей радости, был признан годным для службы в морской авиации.

Вначале была военная учебная часть. После прохождения специальной подготовки выполнял учебно-боевые задачи в составе экипажа на бомбардировщике Ту-16, способном нести бомбы, крылатые ракеты, обладающем большой дальностью полёта и внушающем ужас противнику тем, что мог быть носителем ещё и ядерного оружия. Самолёт был оснащён семью двадцатитрёхмиллиметровыми пушками АМ-23. Моё место, стрелка-радиста, и место командира огневых установок находилось в хвостовой части крылатой машины в гермокабине. Мы обучались ведению меткого огня по условным воздушным целям противника.

Матрос Сухомлин участвовал в выполнении задач по патрулированию в Средиземном море, нёс боевое дежурство в составе эскадрильи спасателей. Продолжал заниматься спортом: волейболом, теннисом, футболом. Выступал в составе команды ВВС на соревнованиях по лёгкой атлетике, которые проходили в городе-герое Севастополе. Грудь отличника боевой и политической подготовки к концу службы украсили значки армейской доблести.

И вот он снова дома, на родной земле. Долго гулять не стал. Пошёл на работу в колхоз электромонтёром связи, а через год женился. В Сургуте проживала тётка супруги Сергея, и молодая семья, в которой подрастала девятилетняя дочь, решила поискать своё счастье на Севере. Здесь можно было неплохо зарабатывать, а главное на то время – получить для начала временное жильё. В середине 1980-х годов Сергей устроился на объявлению электромонтёром в наладочно-монтажное управление №16 треста «Сургутнефтеэлектромонтаж», которое вело работы на нефтяных месторождениях региона. Семье выделили в посёлке Взлётном вагон-дом. Через три года они переехали жить в коттедж.

Вскоре Сухомлина, передовика производства, перевели на должность инженера-электрика. А в 1992 году он перешёл мастером в Сургутнефтегаз по приглашению Виктора Михайловича Кривошеева, начальника управления электросетевого хозяйства Сургутнефтегаза. С ним Сергей Владимирович решал задачи по наладке электрооборудования на производственных объектах нефтяной компании, и Виктор Михайлович,

ветеранам, готовит их к защите проектов на научно-технических конференциях в ПАО «Сургутнефтегаз».

– Мой коллега во всём проявляет активную жизненную позицию, своё умение заинтересовать людей и повести за собой, смелость брать на себя ответственность, – характеризует Сухомлина Сергей Алексеев. – И по праву на отчётно-выборном профсоюзном собрании управления в 2007 году коллектив избрал его председателем цехового комитета.

Ещё с 1995 года Сергей Владимирович начал совмещать основную работу с общественной в роли члена цехового комитета. И он с гордостью об этом вспоминает. Вовлекал товарищей в спортивные мероприятия, выезжал с командой на соревнования. А почётные грамоты, дипломы и кубки стали наградами за его старания сделать жизнь интересней.

– Охрана труда и работа с уполномоченными по охране труда от профсоюзной организации – тоже одно из главных направлений в моей деятельности, – рассказывает Сухомлин. – Мы выдвигаем лучших из лучших на этот участок общественной



Матрос С. Сухомлин, 1979 год

Родился он на Украине, в Черниговской области. Воспитывался в многодетной семье. Родители трудились в колхозе: мама – дояркой, а папа – шофёром. Семья держала подсобное хозяйство, поэтому дети с раннего возраста были приучены к труду.

После восьмилетки, несмотря на то что в аттестате юноши были почти все отличные оценки, Сергей выбрал по совету родителей профессионально-техническое училище для получения рабочей специальности. Семья жила небогато, старший брат уже учился в техникуме, и это требовало дополнительных финансовых затрат. К тому же подрастала сестра. А в ПГТУ – полное гособеспечение.



Ту-16 – первенец дальней реактивной бомбардировочной авиации

ставший позже главным энергетиком Сургутнефтегаза, запомнил энергичного молодого человека и при случае (трест «Сургутнефтеэлектромонтаж» попал под ликвидацию) помог ему устроиться на крупное и самодостаточное предприятие. С тех пор Сергей Сухомлин и работает мастером на производственной базе в 50 километрах от Сургута.

В его подчинении восемь человек, но масштаб работы по ремонту и испытанию электрооборудования огромный. Богатый опыт помогает Сергею Владимировичу и его подчинённым в решении сложных задач. К тому же он обучает молодых специалистов, которые приходят на смену

работы. Ведь наше производство относится к опасным, объектов много, они находятся на большом удалении от базы, поэтому все инструкции выполняются точно и в срок. А контроль за этим строжайший. Плюс проведение собраний, ведение документации, индивидуальные беседы с людьми по решению их проблем, рассмотрение заявлений...

Дел у Сухомлина, как говорится, непереворот. Но армейская и трудовая закалка, сильный характер позволяют ему успешно преодолевать все преграды. О таких, как Сергей Владимирович, справедливо замечают: «Человек слова и дела».

ПРАВОВОЙ ПРАКТИКУМ

ТК РФ СКВОЗЬ ПРИЗМУ МОБИЛИЗАЦИИ

Подготовила
Валентина ЕВСЮКОВА,
 эксперт службы Правового консалтинга
 ГАРАНТ

«Во время мобилизации бывают случаи, когда работник предприятия попадает в сложную ситуацию. Приведу пример. Работника предприятия направили в воинскую часть для прохождения воинской службы, но здесь для него не оказалось должности. Мобилизованному мужчине было возвращено личное дело, и он отправился домой. С какими проблемами столкнулся у себя на работе человек и как их можно решить?»



Этот пример нельзя назвать типичным, но от подобных ситуаций никто не застрахован.

Итак, сотрудника-водителя призвали на военную службу по частичной мобилизации, о чём свидетельствует справка военного комиссариата, на основании справки с сотрудником был приостановлен трудовой договор.

По прибытии к месту проживания сотрудник обратился в военный комиссариат за документом, чтобы ему можно было приступить к работе. Военный комиссариат не представил никакого документа, ссылаясь, что нет такой формы документа и будет сделан запрос в воинскую часть, почему сотрудник прибыл по месту прописки, а не служит. Ответа от военного комиссариата не поступило, поэтому возник вопрос, что и как делать сотруднику кадровой службы? Как восстановить человека на работе без документа? Что делать сотруднику, который не может на данный момент приступить к работе?

Позднее этот сотрудник получил травму и находился на больничном листе. Кто должен оплачивать больничный лист?

По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:

Положениями ТК РФ не предусмотрено представление работником каких-либо документов, в том числе и подтверждающих окончание военной службы. В рассматриваемой ситуации работнику достаточно написать заявление о выходе на работу и выйти на работу, а работодателю – издать приказ о возобновлении его трудового договора.

По нашему мнению, временная нетрудоспособность работника не может являться препятствием подачи такого заявления, а работодателю – возобновления трудового договора, поскольку ст. 351.7 ТК РФ таких ограничений не содержит.

Обоснование позиции.

В соответствии с частью первой ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Закон №53-ФЗ) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ, действие трудового договора, заключённого между работником

и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, о котором работник обязан предупредить работодателя не позднее чем за три рабочих дня (часть восьмая ст. 351.7 ТК РФ).

Из буквального прочтения приведённых норм следует, что основанием для возобновления действия трудового договора с мобилизованным работником является его выход на работу.

Аналогичное мнение представлено и в разъяснениях специалистов Роструда (смотрите ответ 1, ответ 2, ответ 3 с информационного портала Роструда «Онлайн-инспекция.РФ»).

При этом положениями ТК РФ не предусмотрено представление работником каких-либо документов, в том числе и подтверждающих окончание военной службы. Аналогичные разъяснения дают специалисты Роструда (смотрите ответ 1, ответ 2 с информационного портала Роструда «Онлайн-инспекция.РФ»). Непредставление названных документов не является основанием для не допуска сотрудника к работе (ст. 76 ТК РФ).

Таким образом, в рассматриваемой ситуации работнику достаточно написать заявление о выходе на работу и выйти на работу, а работодателю – издать приказ о возобновлении его трудового договора.

Вместе с тем, руководствуясь частью 11 ст. 351.7 ТК РФ, работодатель вправе обратиться в федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, который, в свою очередь, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключённому в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона №53-ФЗ, или о дате окончания действия заключённого работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации.

Период мобилизации приравнивается к периоду прохождения воинской службы, следовательно, за данный период работодатель не вправе оплачивать листок нетрудоспособности.

Согласно части первой ст. 183 ТК РФ при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

Условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности определены Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон №255-ФЗ).

Частью 1 ст. 5 Закона №255-ФЗ установлен исчерпывающий перечень случаев, при наступлении которых работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности. Таким случаем является, в том числе, утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы.

Застрахованному лицу формируется листок нетрудоспособности, который является основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности (ч. 6 ст. 13 Закона №255-ФЗ, п. 1 Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утверждённых приказом Минздрава России от 23.11.2021 №1089н).

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам при наступлении случаев, указанных в части 1 настоящей статьи, в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (ч. 2 ст. 5 Федерального закона №255-ФЗ).

В ч. 2 ст. 9 Закона №255-ФЗ перечислены случаи, при наступлении которых работнику будет отказано в назначении пособия независимо от даты наступления нетрудоспособности. К ним относятся: наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умысла причинения работником вреда своему здоровью или попытки самоубийства; наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения работником умышленного преступления.

Иных оснований отказа в назначении пособия законодательство не содержит. Таким образом, полагаем, что с момента возобновления трудового договора работодатель должен оплатить больничный лист.

СПРАВКА

Обращаем внимание на то, что по вопросу оплаты листка временной нетрудоспособности рекомендуем обращаться в Фонд социального страхования, так как данный ответ выражает только наше экспертное мнение.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

МАРТ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

1 марта 1978 года. 45 лет назад создана База производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием (БПТОиКО) ПАО «Сургутнефтегаз». Это огромное предприятие по снабжению Сургутнефтегаза материально-техническими ресурсами. 1 августа 2004 года в посёлке Витиме Республики Саха (Якутия) было создано первое подразделение ПАО «Сургутнефтегаз» в Восточной Сибири – Витимский участок БПТОиКО.

3 марта 1898 года. 125 лет со дня рождения Аркадия Степановича Знаменского (1898–1982), сургутского педагога-новатора и просветителя. С 1921 по 1958 год преподавал в сургутских школах математику, физику, астрономию, музыку. За многолетний педагогический труд по воспитанию подрастающего поколения и безупречную работу Аркадий Степанович награждён почётными грамотами, медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны», орденом Трудового Красного Знамени (1949). Для лучших студентов и учащихся Сургута учреждена стипендия имени А.С. Знаменского.

8 марта 1913 года. 110 лет назад в России впервые отмечен Международный женский день. Петербург является родиной российского 8 Марта. Женский день тогда характеризовался не цветами и поздравлениями, а протестными митингами социалистов. Именно с женских выступлений в 1917 году после присоединения к протестам рабочих началась события Февральской революции.

14 марта 1918 года. 105 лет со дня рождения Антонины Георгиевны Григорьевой (1918–1998), почётного гражданина Ханты-Мансийского автономного округа (1995). С 1959 по 1969 год являлась председателем Сургутского райисполкома, с 1969 по 1983 год – Ханты-Мансийского окрисполкома. Награждена орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, «Знак Почёта»; занесена в Книгу почёта Тюменской области и Сургутского городского Совета ветеранов. В последние годы жизни Антонина Георгиевна работала председателем Совета землячества «Югра» (г. Тюмень).

30 марта 1978 года. 45 лет назад создана Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России. Был избран первый профсоюзный комитет, в который вошли 26 предприятий производственного объединения «Сургутнефтегаз». В разное время пост председателя профсоюзной организации занимали Н.М. Мазуров, В.И. Рарицкий, В.В. Анисимов, М.А. Мирзоев, В.Н. Соколов, Г.С. Воронин, А.И. Сальников, В.Ф. Зубалей.

ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» является одной из самых крупных объединённых первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Нефтегазстройпрофсоюза России. В ней насчитывается свыше 90 000 работников ПАО «Сургутнефтегаз».

31 марта 1973 года. 50 лет назад началась опытно-промышленная эксплуатация Фёдоровского месторождения. Первые тонны чёрного золота были получены из скважины №66. В 1988 году начался перевод скважин на механизированную добычу нефти. Начало 1990-х ознаменовано экспериментальными работами по горизонтальному бурению. Фёдоровское месторождение является одним из крупных мест добычи нефти и газа в России.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
 ВЫБОР**

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
 ЗАЕЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
 УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
 организация Нефтегазстройпрофсоюза России



Дата выхода №1 (182) в свет 17.02.2023 г.

Подписано в печать по графику

10.02.2023 г. в 16.00.

По факту 10.02.2023 г. в 13.00.

Заказ №543

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья» (г. Сургут, ул. Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:

628400, Российская Федерация,

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,

Тюменская область,

г. Сургут, проспект Мира, 42.
 Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

П/И № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное

Западно-Сибирским управлением Федеральной

службы по надзору за соблюдением законодательства

в сфере массовых коммуникаций и охране

культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru

12+