

#Ласточка

№6 (261)
22 февраля
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 С Днем защитника Отечества

4 Очередное заседание РТК
прошло в очном формате

Моя профсоюзная карта

6 Как цифровизация помогает
производственной безопасности

16 Мотивация на победу

21 СИБУР и «Татнефть» встретились
на горячем льду Нижнекамска

**С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА**

23 ФЕВРАЛЯ





С Днем защитника Отечества!

Дорогие друзья, коллеги, мы все прекрасно помним историю рождения этого праздника, когда в далеком феврале 1918 года первые подразделения Красной армии встали на защиту Отечества, и в тяжелейших боях под Петроградом рабочие и матросы остановили продвижение германских и австро-венгерских войск вглубь нашей страны. В этих боях и родилась наша Красная армия и Флот!

Великая Отечественная война показала всему миру каким единым может быть наш народ разных национальностей, конфессий и вероисповеданий, каким непоколебимым духом обладают бойцы советской армии и флота, что никому и никогда не удастся сломить нашу волю и свободолобие.

Российские вооруженные силы являются достойными преемниками русской, советской армии и флота, надежной опорой России, гарантами территориальной целостности и суверенитета нашего государства.

Мы бесконечно признательны бойцам, которые сегодня выполняют свой воинский долг, вновь встав заслоном от нацизма, защищая территории нашей страны, отдаем дань уважения памяти ветеранов Великой Отечественной войны, воинов-интернационалистов, участников боевых действий.

В этот день каждый из нас должен осознавать, что защищать свою Родину можно не только с оружием в руках, но и на своем рабочем месте, в наших коллективах, обеспечивая экономическое благополучие и независимость нашей страны.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, профессиональных успехов, мирного неба над головой!

С праздником!

Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России
Александр Корчагин



Уважаемые ветераны, коллеги, дорогие друзья!

Более 100 лет назад, 27 января 1922 года, Президиум ВЦИК РСФСР своим постановлением о четвертой годовщине Рабоче-крестьянской Красной армии установил дату празднования Дня Красной армии 23 февраля.

Название праздника в СССР менялось исторически в связи с официальным переименованием вооруженных сил страны: с 1946 года – День Советской армии, а с 1949-го – День Советской армии и Военно-морского флота.

Постановлением Президиума Верховного Совета РФ от 08.02.1993 № 4423-1 «Об установлении знаменательного дня Российской Федерации – Дня защитников Отечества» 23 февраля отмечается в России как День защитников Отечества.

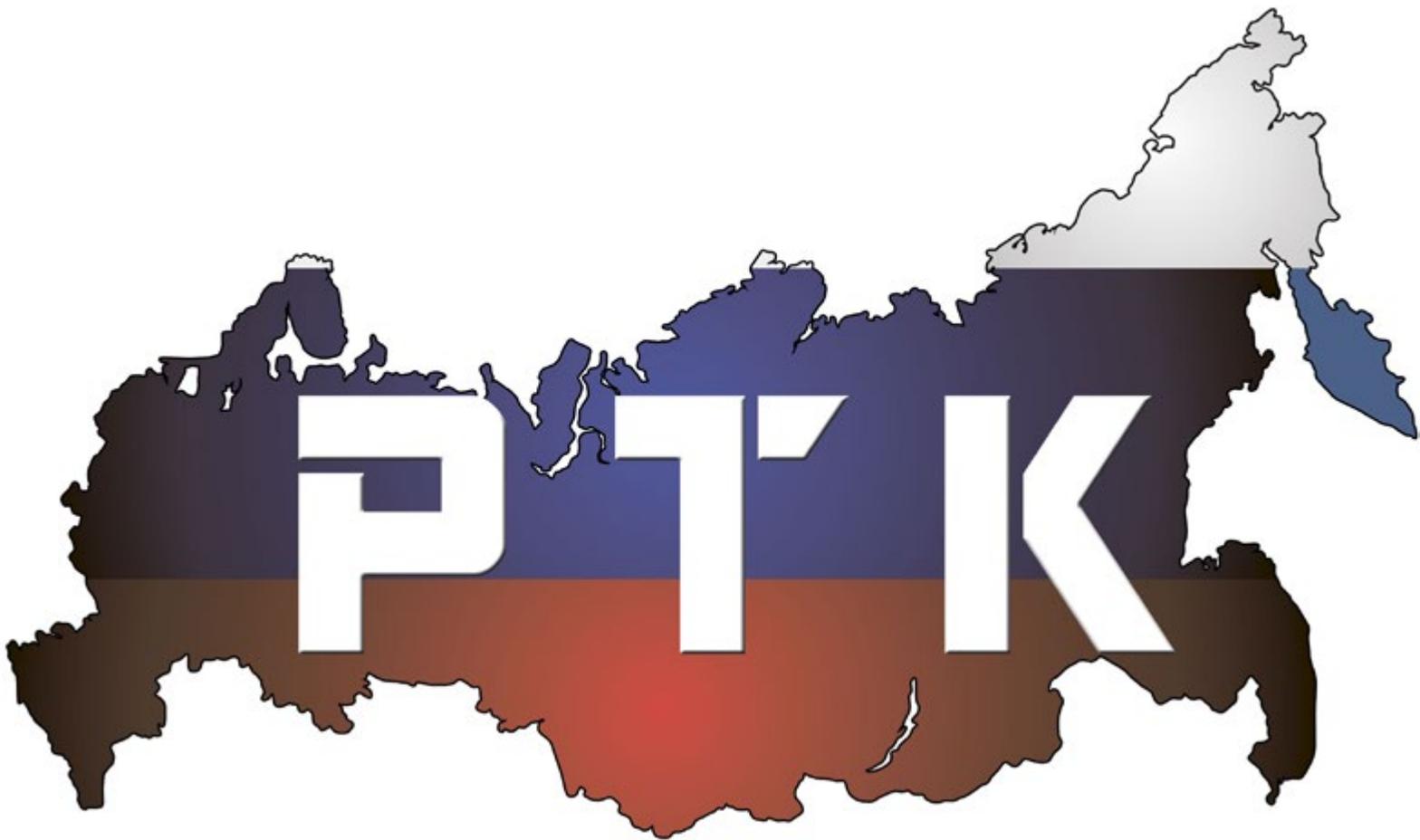
В соответствии с Федеральным законом РФ № 32-ФЗ от 13 марта 1995 года «О днях

воинской славы и памятных датах России» 23 февраля является Днем защитника Отечества. Согласно этому закону, День защитника Отечества является в Российской Федерации днем воинской славы России.

И в этот день мы вспоминаем славные страницы истории нашего Отечества, годы Великой Отечественной войны, когда в ходе кровопролитных боев вместе со всем советским народом Красная армия отстояла нашу Родину. Вооруженные Силы России стояли и стоят на защите страны, проявляя мужество, отвагу и героизм.

Поздравляем всех защитников Отечества с праздником!

Владимир Бабкин,
Председатель Совета общественной
организации ветеранов
Нефтегазстройпрофсоюза России



Очередное заседание РТК прошло в очном формате

17 февраля в Овальном зале Дома Правительства Российской Федерации под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось первое в этом году очное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В работе РТК принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. На прошедшем заседании были,

в частности, рассмотрены и одобрены: проект закона о внесении изменений в закон «О противодействии коррупции» и «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»; проект постановления Правительства о внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых особенностей; проект постановления Правительства о внесении изменения в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки.



Завершилось заседание комиссии процедурой награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводится Правительством Российской Федерации с 2000 года и способствует выявлению и распространению лучших практик российских организаций по решению социальных задач. В 2022 году в конкурсе приняло участие 1027 организаций. Победителями и призерами признаны 46 организаций из 29 регионов страны в 15 номинациях. В числе победителей в этот раз оказались 12 компаний нефтегазового комплекса, а Гран-при конкурса получило

АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод».

Александр Корчагин, комментируя итоги завершившегося конкурса, подчеркнул, что «компании нефтегазовой отрасли, следуя принципам социального партнерства, создают достойные условия труда и отдыха, предоставляют широкий спектр возможностей для профессионального роста, заботятся не только о работниках, но и о членах их семей, что заслуживает уважения и самых высоких оценок. И результаты прошедшего конкурса лишней раз убеждают всех, что наши компании в числе несомненных лидеров в области развития социального партнерства».



Как цифровизация помогает производственной безопасности

В производственной безопасности цифровая трансформация поможет снять и упростить массу рутинных мероприятий. Необычно говорить о нейросетях и больших данных в сфере, где до сих пор приходится брать ручку с синей пастой и расписываться в бумажном журнале по итогу инструктажа. Однако перемены неизбежны.

Прямо сейчас в периметре ООО «Газпром добыча Ямбург» внедряются сразу несколько проектов по цифровизации. Предлагаем их короткий обзор и беглый анализ.

Краска и пиксели

Новаии не появляются везде одновременно, всегда есть точки ускоренного развития, отдельные «очаги будущего».

Даже на условном примере отдельно взятого газового промысла можно увидеть подобную неравномерность. На разных позициях в пределах лишь одной площадки используется автоматика разных поколений – от древних электрических схем и до современных АСУ, а рука оператора за минуту легко сменит тачскрин с гигабайтами данных на тонкий лист наряда-допуска.



компаний, можно прийти к выводу: эффективное управление системой охраны труда уже невозможно без применения цифровых технологий. В свою очередь работодателям важно понимать: чем больше процессов будет оцифровано и чем лучше они будут синхронизированы между собой, тем эффективнее будет осуществляться управление охраной труда. В качестве примера это могут быть электронный документооборот, централизованное управление рисками, электронные карточки учета выдачи СИЗ, дистанционное обучение. Кроме того, я бы выделил три отдельных инновационных направления цифрового развития охраны труда: компьютерное зрение, умные СИЗ и VR-тренажеры.

АСУПП — учет на опережение

Переход от бумаги к цифре во многом зависит от базовых правил — федеральных законов. Они-то и были до недавнего времени главной препоной к большой волне оцифровки в производственной безопасности, хотя пространство для маневров имелось даже в такой ультраконсервативной отрасли.

Одним из примеров прогрессивного подхода можно считать АСУПП — авто-

Перспективы — дальние и ближние

На последних выставках по производственной безопасности показывают и рассказывают вещи на первый взгляд фантастические: нейросети, датчики, виртуальная реальность. Они привлекают внимание к себе яркой футуристической картинкой.



Артур Соловьев,

инспектор труда ППО:

— На VII Всероссийской неделе охраны труда в Сочи одна из основных сессий была посвящена цифровизации данного направления. Изучая представленный опыт российских и зарубежных



матизированную систему учета потенциальных происшествий, ноу-хау в ООО «Газпром добыча Ямбург». За строгой аббревиатурой скрывается функционирующий много лет проект, опережающий свое время.

Он родился и действует на почве административно-общественного контроля — как детище первичной профсоюзной организации. Тут важно подчеркнуть, что изначально технологический креатив АСУПП рождался как решение очень конкретной коммуникационной проблемы. Несколько лет назад не было той легкости в передаче данных, не так шустро работали смартфоны, а рабочие практически не имели доступа к локальной сети, у них не было даже своих компьютеров. А уполномоченные по охране труда — много ли

они могут решить проблем с бумажными бланками? И как потом тасовать отчетные пасьянсы из тысяч страниц?

За несколько лет движок АСУПП эволюционировал, обкатался, а многие тысячи электронных единиц потенциальных происшествий позволяют сегодня видеть картину активности среди отдельных работников, составлять рейтинги. Это живая, развивающаяся система, пример работающего и полез-

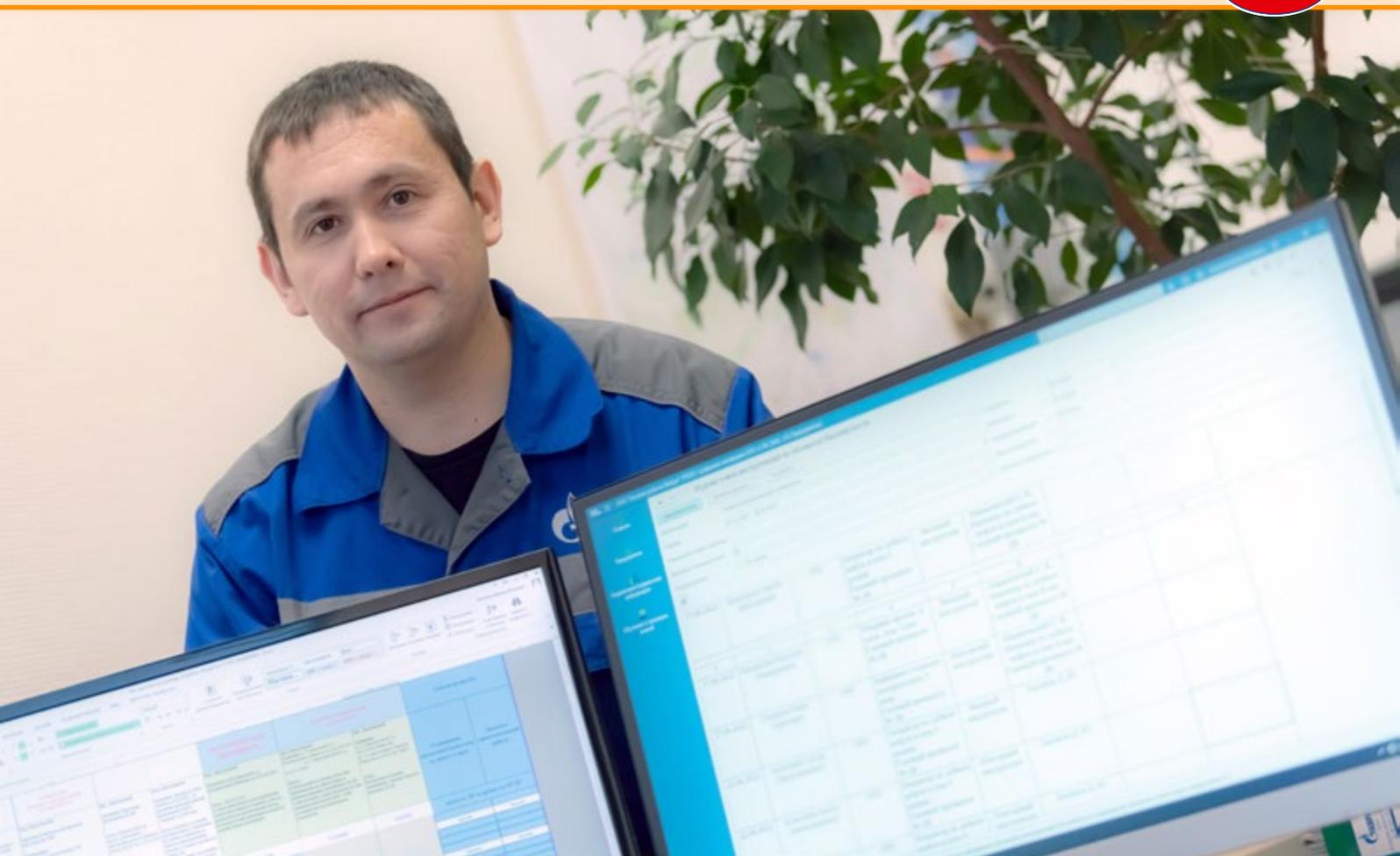
ного инструмента в области производственной безопасности. И заодно — отличный мостик к дальнейшим этапам цифровой трансформации. Здесь-то как раз и может пригодиться накопленный за несколько лет массив данных.



Руслан Алимов, технический инспектор труда ППО:

— АСУПП «закрывает» функционалом несколько направлений: предоставляет платформу для консультирования и участия работников, мониторинга, оценки показателей деятельности в области производственной безопасности. Сама система непрерывно совершенствуется и почти каждый год дополняется новыми возможностями. Профком с большим интересом наблюдает за развитием цифровых





технологий в области охраны труда. Есть направления цифровизации, применение которых кажется нам достаточно перспективным, к примеру, привлечение нейронных сетей и машинного обучения к решению рутинных задач. Уже сейчас мы изучаем возможность применения данной технологии при оценке рисков потенциальных происшествий, выявленных уполномоченными по охране труда. Для обучения нейронной сети нужны эталонные данные, и благодаря имеющейся системе такая база данных уже есть.

ИУС ПБ Газпрома — учет всего

Лишь с прошлого года начались серьезные подвижки в части электронного документооборота в сфере производственной безопасности. Закон теперь прямо позволяет вести нормативную документацию только в цифровом виде. Предвосхищая подобные изменения, в самом Газпроме еще в 2020 году озвучили

идею внедрения большой и всеохватной ИУС ПБ — информационно-управляющей системы производственной безопасности. После разработки и внедрения мегаплатформа в идеале должна заменить собой всю сегодняшнюю разношерстную коммуникацию из сканов, звонков, подписей, обновлений, напоминаний и целой батареи разрозненных локальных систем.

Задачу разбили на два крупных этапа. На первом — отдельные модули, идеи, тематические подсистемы внедряются и обкатываются в пределах дочерних предприятий. Они-то в итоге соединятся модулями в «большую волну» единой ИУС ПБ, которая и будет уже обязательной для всех других, что и станет вторым этапом внедрения.

Сегодня сразу три таких пилотных подпроекта в рамках первого, опережающего этапа внедрения общегазпромовской ИУС ПБ стартовали в ООО «Газпром добыча Ямбург».

ИУС ПД по обучению — учет знаний

Первая из них называется ИУС ПД «Производственная безопасность — Автоматизация обучения и проверки знаний персонала». Среди соавторов и кураторов внедрения системы — отдел ОТиПБ НГДУ и отдел охраны труда администрации.

Идея лежала на поверхности. Все работники предприятия с разной периодичностью должны по закону проходить проверку знаний. Процесс во многом унифицированный, объемы и сроки предсказуемые, но механика процедур сегодня имеет небольшой уровень автоматизации.



Евгений Спирин,

начальник отдела охраны труда:

— Основа системы — база данных работников, а также программы обучения. И одних только рабочих профессий по всем подразделениям там — больше 200. Соответственно, текущее состояние, вся документация по проверке знаний со сроками, ответ-

ственными, автоматическим уведомлением до и составлением отчетов после — всё будет работать на базе одной платформы.



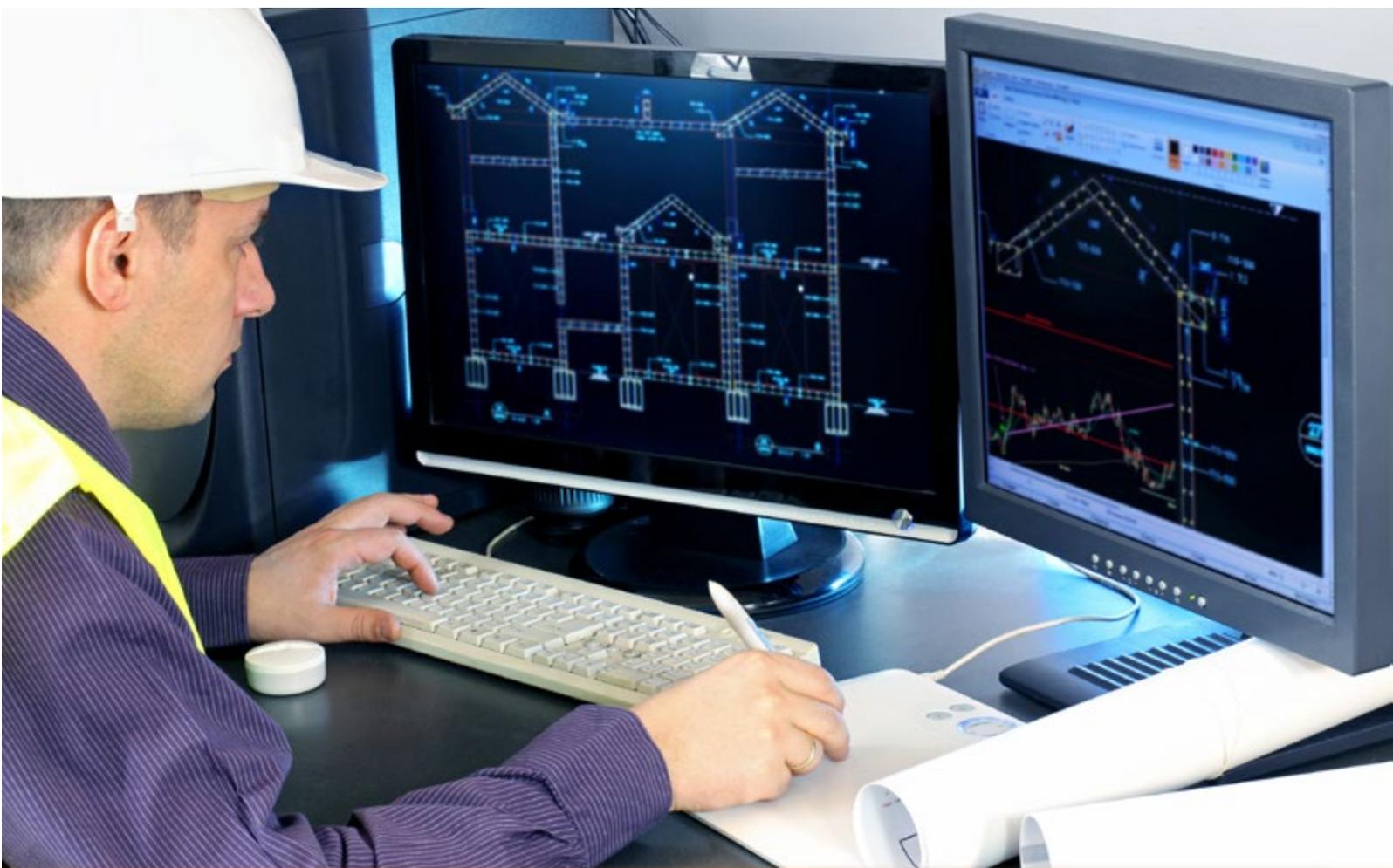
Вячеслав Волков,

заместитель начальника отдела охраны труда:

— Мы хотели внедрить автоматизацию по обучению и проверке знаний в качестве рацпредложения еще несколько лет назад, собственными силами. Но в итоге было решено, что наша подсистема будет на одной платформе ИУС ПБ Газпрома, а разработчиком станет «Газпром информ». Опытную эксплуатацию мы уже провели на ГП-2В НГДУ, теперь выходим на уровень предприятия. В 2023 году планируем запустить систему в промышленную эксплуатацию.

ЛИС «Контроль» — надзорный учет

Похожий проект реализуется под руководством Алексея Чупанова, начальника службы промышленной и пожарной без-





опасности. Он тоже связан с автоматизацией информационных потоков, но несколько менее предсказуемых. Локальная информационная система (ЛИС) «Контроль» должна вобрать в себя большой многосторонний обмен документами, включающий элементы планирования, контроля и напоминания о сроках реализации, формирования отчетов, сбора свидетельств об исполнении мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе проверки как органами государственного надзора, так и в рамках других видов ведомственного контроля. В общем, большое подспорье для специалистов и руководителей, которое поможет вести мониторинг планов мероприятий, разработанных по итогам проверок.

Автоматизировать поток контрольных данных работники СПиПБ также планировали в статусе рацпредложения. И в итоге тоже получили задание доработать свою систему под общую архитектуру ИУС ПБ.



Кирилл Кресов,

заместитель начальника
СПиПБ:

— Мы знаем, что на рынке есть готовые коробочные решения по производственной безопасности, и мы, конечно, их изучали. Но нам они в чистом виде не подходят: слишком сильно пришлось бы их дорабатывать. Проще с нуля сделать. На сегодняшний день сам проект ЛИС «Контроль» одобрен решением проектного комитета. Изучены предложения контрагентов, имеются детально разработанные функциональные требования. К апрелю следующего года ЛИС «Контроль» должен быть запущен с перспективой интеграции в ИУС ПБ.



Алексей Чупанов,

начальник СПиПБ:

— Хочу подчеркнуть, что по двум проектам под нашим началом уже проделана большая работа, у нас хороший стартовый опыт, который дает уверенность в успешной реали-

зации. Идеи, лежащие в основе ЛИС «Контроль», мы обсуждали еще лет пять назад, потом формулировали их в функциональные требования. А когда презентовали в профильном департаменте в конце 2021 года, то получили не просто одобрение и поддержку, но и предложение интегрировать наш модуль в глобальную ИУС ПБ Газпрома. По ИУС «ОРПО» нашему обществу поручили разработку год назад. И тут мы учитываем в том числе опыт и мнения специалистов с производства. Поскольку именно они в первую очередь станут активными пользователями новой системы, чья главная цель — сделать работу безопаснее.

ИУС «ОРПО» — автоматический учет опасностей

Третий проект выходит за рамки одного только электронного документооборота. Учитывая важность и заинтересованность в реализации проекта, его разработку и внедрение курирует главный инженер — первый заместитель генерального директора Виктор Моисеев.

ИУС «Организация работ повышенной опасности» (ОРПО) строится на фундаменте жестко регламентированного процесса выдачи наряд-допусков для проведения газоопасных и огневых работ. Разработчики сразу закладывают технологическое масштабирование с учетом требования закона. Одним из ключевых элементов выдачи наряд-допусков (фактически — разрешений) является проверка и протоколирование рабочей среды с помощью газоанализаторов. Кроме газоанализа, «под капотом» ИУС ОРПО в перспективе заработает и полноценная система соответствующего электронного документооборота с базой данных, аналитикой, цифровыми подписями и картой выполняемых работ.



Илья Зайнашев,

заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности:

— Автоматизация документооборота в области производственной безопасности позволит ощутимо сократить коли-





чество рутинной работы многих специалистов и руководителей, снизит количество ошибок, упростит контроль процессов и анализ данных. Отдельные пилотные проекты как части будущей большой ИУС ПБ запущены сегодня в нескольких дочерних обществах. За ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», например, закреплена система обеспечения средствами индивидуальной защиты, за ООО «Газпром трансгаз Саратов» – управление системой специальной оценки условий труда. У нас сразу три проекта. Как модули, элементы все они формируются на одной платформе, чтобы упростить будущую взаимную интеграцию. И в итоге они сформируют единую систему.

Железо отдельно

Производственная безопасность последние несколько лет находится в постоянном и активном совершенствовании, идет постоянная шлифовка и унификация вну-

тренних газпромовских процессов, выраженных в разных итерациях ЕСУПБ (единая система управления производственной безопасностью). Собственно, вся механика производственной безопасности сегодня достаточно хорошо изучена, отлажена и структурирована для дальнейшей автоматизации.

Тут, правда, стоит подчеркнуть один момент. Нынешний пилотный и последующий «всеохватный» этап ИУС ПБ на перспективу в три-четыре года пока не касается «железной» безопасности – то есть тех противопожарных и противоаварийных систем, которые работают на уровне автоматики отдельно или в составе АСУ ТП (автоматизированная система управления технологическими процессами). Соответственно, все описанные обкатки, пилотные образцы и эксперименты никоим образом не сказываются на надежности производства.

Однако есть одно исключение, о котором стоит упомянуть.

Решения УТТиСТ — учет гео и видео

До какого-то времени безопасность дорожного движения оставалась за пределами единой системы (однако теперь входит в ЕСУПБ). Оно и понятно: автотранспортная специфика такова, что ее непросто подвести под общие правила.

Первые ростки высокотехнологичных решений — еще не цифровизация, но шаги к ней — здесь появились несколько лет назад. Во-первых, речь идет о системе мониторинга с использованием тахографов, спутниковых технологий (для геопозиционирования) и сетей GSM (передача данных от транспорта в «штаб»). Говоря простыми словами, это карта, показывающая местонахождение сотен автомобилей УТТиСТ в реальном времени, что также позволяет более четко отслеживать режим труда и отдыха водителей, скоростной режим, а также упрощает принятие управленческих решений, например, в сложных погодных условиях.

Второй росток хай-тека в области безопасности дорожного движения — видеомониторинг, который массово начали внедрять в 2022 году. Часть автопарка (спецтехника, автобусы) сегодня оснащена многокамерными видеорегистраторами — объективы направлены не только на дорогу, но и внутрь салона. Всего подобные системы закуплены более чем на 500 единиц техники. Анализировать такой вал данных — следующая задача проекта на развитие.

Также в УТТиСТ будут развивать систему собственного электронного документооборота по специфическим внутренним процедурам. На первом этапе она станет учитывать сроки действия водительских удостоверений, ежегодный медицинский осмотр, внутренние экзамены (и автоматически напоминать о них ближе к датам). А дальше включит в себя похожий функционал по техосмотрам и разрешениям на перевозку опасных грузов.





Ринат Макеев,

заместитель начальника отдела безопасности дорожного движения УТТиСТ:

— Многие задачи по цифровому развитию в области безопасности дорожного движения требуют специфических профильных знаний. И мы вышли с предложением в СИУС сформировать совместную рабочую группу с УТТиСТ, для того чтобы решать не только наши внутренние локальные задачи, но сразу постараться сделать их частью большой ИУС ПБ, учесть и масштабировать наш опыт, в том числе и на сторонние организации.

Зри в «цифру»

Даже беглый рассказ о разных новациях в производственной безопасности занял немало места. Очевидно, что список неполный и лишен массы деталей. Но в конце хочется упомянуть и о пилотном использо-

вании в ООО «Газпром добыча Ямбург» одной из сквозных технологий — машинного зрения.

Смысл сквозных технологий в том, что они могут использоваться как интегрирующие элементы, связывающие разномастные сферы. Распознавание образов на цифровой картинке — как раз один из примеров.

В 2021 году такое компьютерное зрение опробовали для контроля исполнения Ключевых правил безопасности (система определяла наличие-отсутствие медицинской маски, а также — держался ли человек на лестнице за поручень) и для контроля доступа транспорта на объекты нашего предприятия (распознавание номеров).

И это уже не будущее, а настоящее.

По материалам газеты «Пuls Ямбурга» № 6 (1551) 13 февраля 2023 г.

Текст: Иван БОНДАРЕВ

Фото автора, Андрея СНЕГИРЁВА, из архива ППО и ССОиСМИ



Мотивация на победу



Открытое первенство межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюза по гиревому спорту в очередной раз собрало в одном зале сильнейших атлетов. В этот раз оно отличилось количеством участников — более 90 человек. Причем семеро из них — женщины.

Мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества, 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию открытия Ромашкинского месторождения, началось с приветственных слов почетных гостей и музыкальных номеров.

Благодаря активной работе профкома Татнефть Профсоюза у работников предприятий Группы «Татнефть», Нефтесервисного холдинга «ТаграС», малых нефтяных предприятий и студентов профильных вузов есть возможность помериться силами на спортивных помостах.

В спорткомплексе управления социальными объектами ПАО «Татнефть» в Альметьевске на этот раз было особенно многолюдно. Поддержать участников первенства приехали члены их семей, друзья и коллеги. На протяжении всего мероприятия в секторе болельщиков чувствовалось высокое эмоциональное напряжение, которое безудержно вырывалось наружу в момент выполнения атлетами финальных рывков. Наиболее энер-



гичные болельщики срывались с мест и устремлялись ближе к зоне соревнования, чтобы поддержать своего спортсмена. Тем, кто считает, что гиревой спорт не зрелищный, стоило посетить это мероприятие.

Только непосвященному в тонкости гиревого спорта может показаться, что победить достаточно легко: стоит немного поиграть гирями — и можно выходить на помост. Да, этот спорт доступен, но очень требователен. Помимо того что должна быть хорошая физическая подготовка, необходимо постоянно развивать силовую выносливость, технику дыхания, вырабаты-

вать упорство и силу духа. На помосте побеждает тот, кто тонко чувствует свой организм и способен управлять его ресурсами. А зритель при этом наслаждается невероятной гибкостью тела, стремительностью движения и отточенностью техники в каждом подъеме.

Участники состоявшегося первенства разделялись на категории только по весу. Правила для всех одни независимо от того, кто на помосте: женщина или мужчина, любитель или профессионал, студент или человек преклонного возраста. И только мотивация у каждого своя.

Так, был среди атлетов Артур Димеев, студент АГНИ. Ему не удалось взойти на пьедестал, что, конечно, огорчило. Но он одержал личную победу, не позволив себе пропустить соревнование по состоянию здоровья. Артур – внук легендарного Ильгизара Салаховича Димеева, всю свою жизнь посвятившего развитию многих видов спорта в регионе, в том числе и гиревого. Он был наставником многих альметьевских ребят, примером самоотверженности и преданности своему делу.

В семье Константина Лобанова, ведущего геофизика ООО «ТНГ-Групп», семеро детей. Титул многодетного отца заставляет постоянно двигаться и развиваться. Спорт

для него – один из способов показать пример воспитания характера, упорства и стремления к победе. С определенного момента гири стали неотъемлемой частью его жизни. Так случилось, что и на работу ходил с ними. Шутки на этот счет были разными, но результат один – 1-е место в весовой категории свыше 95 кг. В этот день это была вторая победа семьи Лобановых. Во время первенства Константину позвонил сын и сообщил, что занял 1-е место в соревнованиях по греко-римской борьбе.

Техник ООО «ТМС-Логистика» Ольга Жукова полтора года назад весила под 90 кг. Пересмотрела полностью питание. Сбросив 30 кг, поняла, что есть что подтянуть. Нача-





ла ходить в тренажерный зал: штанги, тяжелый вес. Две недели назад взяла в руки гири и начала готовиться к первенству. Готова участвовать во всех силовых испытаниях. Уверена, что соревнования – лучшее время препровождения:

– Здорово, что Профсоюз дает такую возможность проявить себя. К тому же на таких мероприятиях появляются новые знакомства. Это точно лучше, чем лежать на диване!

Председатель профкома ООО «Татнефть-УРС» Лейсан Ульянова с гордостью представила на первенстве своих сотрудниц. Девушки-официантки впервые приняли участие в гиревом спорте и многим запомнились ярким выступлением, волей к победе и теплой поддержкой друг друга. Свои-

ми впечатлениями поделилась Ралина Курбанова, официант кафе «Акчарлак» ООО «Татнефть-УРС», бронзовый призер среди женщин:

– Мне очень повезло, что я работаю в «Татнефти». Поддержка профсоюзного комитета, молодежная политика Компании здорово помогают нам, молодым, в развитии личности. Участие в спортивных мероприятиях формирует в нас выдержку и характер, учит взаимодействию. Сегодня я не стала лучшей. А это значит, есть к чему стремиться. Для того чтобы познать, где предел твоих возможностей, необходимо сделать шаг вперед. Участие в следующем первенстве будет намного более осознанным. У меня есть время подготовиться.



Наставления новичкам дал опытный спортсмен, победитель в весовой категории до 95 кг, машинист мобильной установки ООО «ЛениногорскРемСервис» Юрий Кабалин:

— Тем, кто только начинает заниматься гиревым спортом, лучше это делать с тренером. В Альметьевске этот спорт хорошо развит. Один только Дмитрий Петровичев чего стоит — рекордсмен мира в гиревом спорте!

Главный судья первенства Дмитрий Петровичев в заключение выразил слова благодарности организаторам и участникам первенства:

— Мероприятия такого уровня проходят ежегодно благодаря профсоюзному комитету Татнефть Профсоюза. Результаты очень хорошие. Гиревой спорт в нашем регионе продолжает жить. Важно, что он популяризируется среди молодежи. Студенты АГНИ участвуют в соревнованиях наравне с бывалыми спортсменами. Ну а героям, которые работают в нефтяной промышленности и находят в себе силы и время для сложных тренировок, можно ставить памятник.

Текст: Эльмира Царегородцева
Фото: Наиля Гатауллина

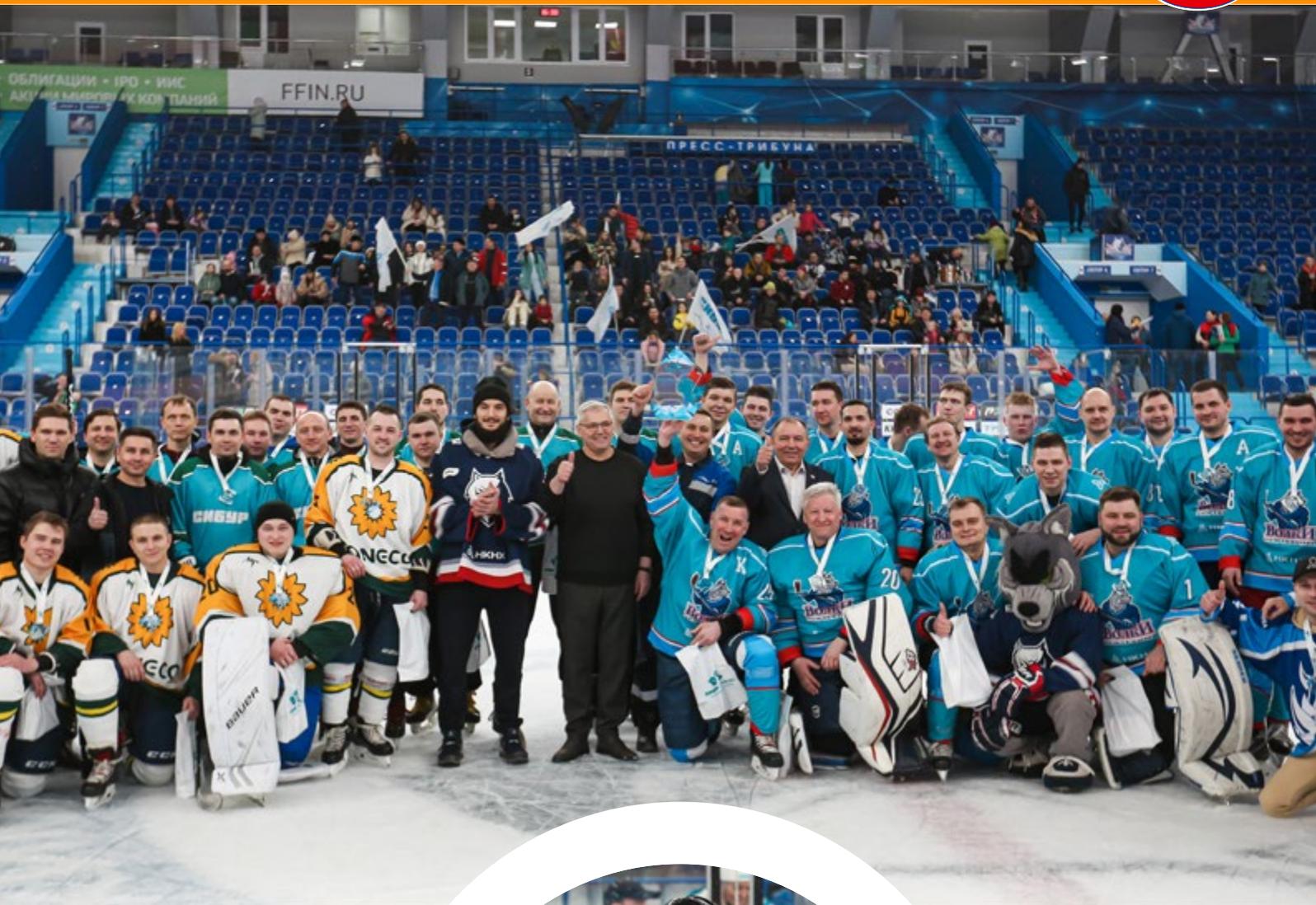
СИБУР и «Татнефть» встретились на горячем льду Нижнекамска



18 февраля в Нижнекамске состоялись жаркие спортивные баталии — на льду «Нефтехим Арена» встретились четыре команды Нефтегазстройпрофсоюза России, чтобы определить, кто станет обладателем престижного трофея — Кубка председателя «СИБУР Профсоюза», посвященного Дню защитника Отечества.

В турнире приняли участие команды ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «ТАНЕКО» и ООО «ТАТШИНА» предприятий КАМА TYRES.

«Мы выстраиваем партнерское взаимодействие между компаниями «Тат-



нефть» и СИБУР, привлекая сотрудников наших предприятий к здоровому образу жизни, к активным занятиям физкультурой и спортом. Участникам турнира желаю показать свое спортивное мастерство, и пусть победит сильнейший!» — напутствовал команды председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.

Приветственные слова игрокам прозвучали также от первого заместителя генерального директора ПАО «Нижнекамскнефтехим» Марата Фаляхова, а председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин поблагодарил организаторов за проведение тур-



нира на высоком уровне и отметил, что сотрудники предприятий «Татнефти» и СИБУРа активно занимаются различными видами спорта: «Сегодня день хоккея с шайбой, игрокам желаю яркой и захватывающей игры!»

Все команды во время турнира показали достойную игру, командный дух и волю к победе. Хоккеистов активно поддерживали талисман хоккейного клуба «Волки Нефтехима» и болельщики с флагами, кричалками и дудками. Во время перерыва зрители смогли принять участие в конкурсах и продемон-



стрировать ловкость, точность и смекалку, а самые активные получили призы.

Победителем турнира стала команда ПАО «Нижнекамскнефтехим». Далее места распределились следующим образом: АО «ТАНЕКО», ООО «Татшина» и ПАО «Казаньоргсинтез».

Своими эмоциями и впечатлениями о турнире поделился капитан команды-победителя «Волки Нефтехима» Евгений Рябов: «Мы очень рады принять участие в первом турнире по хоккею. Много эмоций, поддержка от болельщиков со всех пред-



приятий и от учащихся школ и подшефных колледжей – будущих нефтехимиков – вели нашу команду к победе. Мы продолжим тренироваться и дальше, чтобы еще лучше подготовиться к новому турниру – «Камской осени» и вновь показать отличный результат. Благодарю организаторов и болельщиков, которые создали на турнире прекрасную атмосферу».



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 500 000!

Подключайтесь!

Праздничные цены на технику LG в фирменном интернет-магазине для корпоративных клиентов!

www.lgtrade.ru

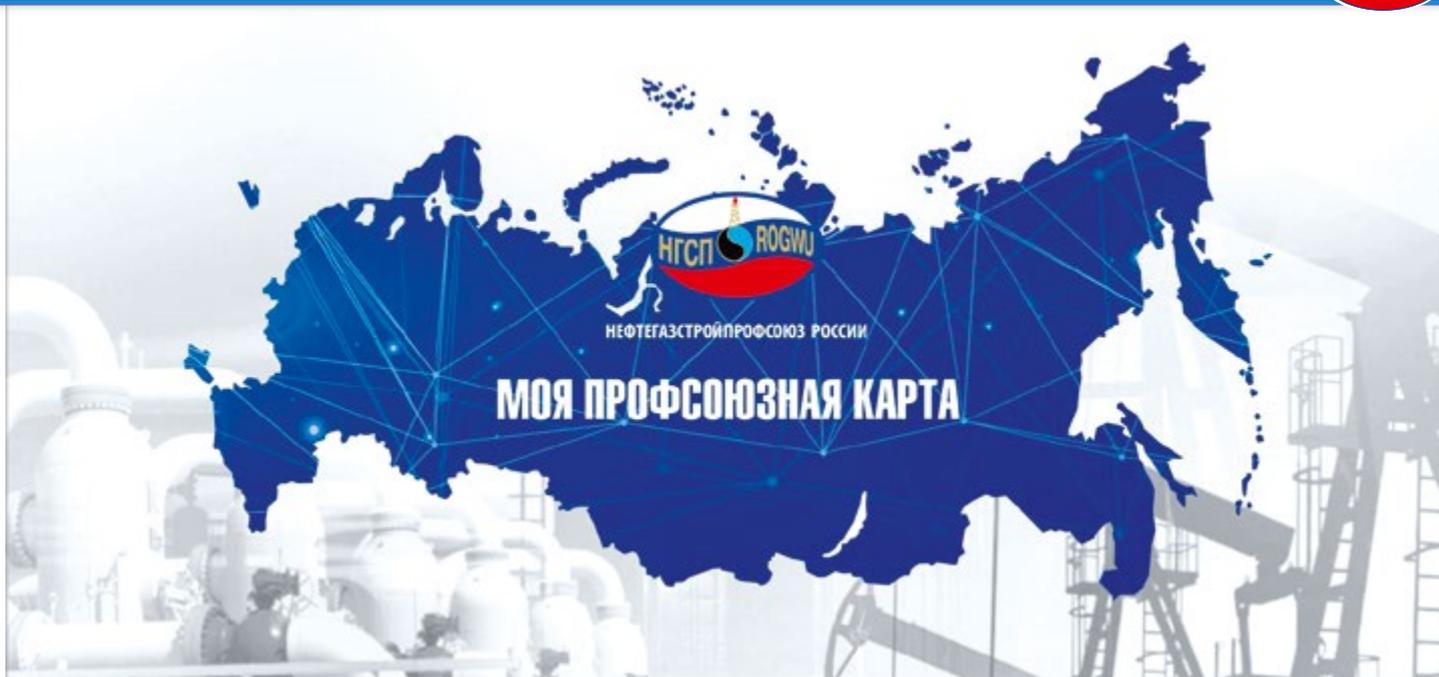


* Источник: Omdia (Омдиа). Результаты получены стороной компании на основании отгрузок 2013-2022 гг. Результаты не являются одобренными LG Electronics. Любое использование данных результатов третьей стороной осуществляется на свой страх и риск. Подробнее: <http://www.omdia.com>

Специально для ограниченного круга партнёров LG к предстоящим праздникам мы снизили цены на бытовую технику и телевизоры.*

Спешите совершить выгодную покупку!

*Предложение не является публичной офертой. Пожалуйста, примите во внимание, что политика ООО «ЛГ Электроникс РУС» предполагает полную самостоятельность компаний в установлении порядка ценообразования. ООО «ЛГ Электроникс РУС» не следует указаниям хозяйствующих субъектов по установлению цен на товары. Цены, рекомендуемые ООО «ЛГ Электроникс РУС» своим контрагентам, носят исключительно информационный (рекомендательный) характер. / Please bear in mind that the policy of ООО LG Electronics RUS assumes that the companies are fully independent in setting their order of pricing. ООО LG Electronics RUS does not follow the instructions of economic entities to establish prices for products. Prices recommended by ООО LG Electronics RUS to its partners are intended to provide information (recommendations) only.



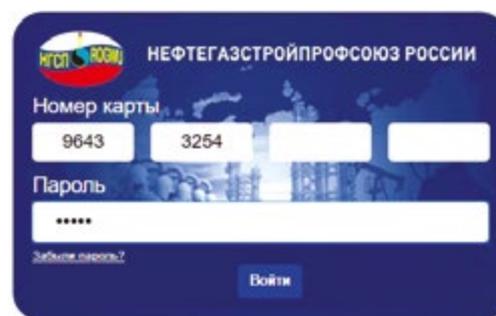
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- ¹ Переход на первую страницу с содержанием
- ² Переход к предыдущей странице
- ³ Переход к началу рубрики
- ⁴ Переход по ссылке
- ⁵ Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



⁴

⁵

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
3 марта 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815