

#Ласточка

№41 (296)

8 декабря

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Предупреждаем о мошеннической схеме!

3 Мотивация профсоюзного членства – опыт молодых лидеров

4 «Социальное партнерство – баланс в динамике»: состоялись отчетно-выборные конференции МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России

13 Отчетно-выборная конференция студенческого профкома Губкинского университета

15 Не останавливаться на достигнутом

16 «501-я стройка»: сохраняя достояние памяти

22 «С заботой о мамах»

27 К особенным детям пришел особенный праздник

30 День на папиной работе

31 Это было недавно, это было давно

32 Фестиваль «Тамырлар» подвел итоги



Предупреждаем о мошеннической схеме!

В отношении профсоюзных руководителей разного уровня и сотрудников мошенники начали применять следующую схему:

- создается ложный аккаунт в WhatsApp или Telegram, якобы принадлежащий представителю профсоюзов,
- от его лица идут обращения с информацией о предстоящем звонке из службы безопасности,
- фальшивый представитель службы безопасности просит выполнить определенные действия, в том числе перевести деньги.

В случае подобных предложений, просим **НЕ вступать** в диалог, **проверить подлинность** обращающегося звонком или иным способом по известным каналам связи, не звоня самим мошенникам.



ОСТОРОЖНО!
МОШЕННИКИ!



Модератор

Глазырин Андрей Владимирович
Внештатный преподаватель
ЗУМЦ профсоюзов (Санкт-Петербург)

Мотив – средство, с помощью которого работник объясняет и обосновывает свое поведение. Понять эти побуждения и начать работу с ними – задача профактива

Мотивация профсоюзного членства — ОПЫТ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

19 декабря в 13:00 (время московское) впервые в истории Нефтегазстройпрофсоюза России состоится дискуссионная площадка в формате ВКС «Подходы к мотивации профсоюзного членства»*. Спикерами дискуссионной площадки выступят председатели профсоюзных организа-

ций в возрасте до 35 лет, которые обменяются своим опытом и знаниями по вопросам мотивации профсоюзного членства, обсудят ее особенности в молодежной среде. Также спикеры поделятся своими личными примерами мотивации молодых членов Профсоюза.

Спикеры



Колоколенков Илья Александрович
Председатель ППО «Газпром Трансгаз Москва Профсоюз – Пулятинское ЛПУ МП»
Профсоюз помогает молодым работникам раскрывать свой потенциал и личностно-деловые качества



Сахаров Сергей Александрович
Неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Управления автоматизации и метрологического обеспечения

Мы там, где мы должны быть. Мы делаем то, что другие не хотят. Профсоюз – это не просто организация, это семья



Прокофьев Алексей Михайлович
Председатель первичной профсоюзной организации ООО ПТФ «Башторгсервис»

Когда мы приглашаем работника пополнить профсоюзные ряды, то мы должны быть уверены, что для него это на самом деле ВЫГОДНО!



Чуйкин Егор Петрович
Председатель ППО ООО «НК «Роснефть»-НТЦ»

Держать руку на пульсе трансформации мотивационного процесса в коллективе



Сидоров Дмитрий Вадимович
Председатель Молодежного совета Профсоюза, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ- Кубаньэнерго»

Самое важное в вопросах мотивации – выбрать правильный инструмент



Новичкова Юлия Эдуардовна
Председатель Ленингорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть»

Профсоюз – это инвестиции в себя



Жумагулова Алия Уразалыевна
Член Молодежного совета Профсоюза (ППО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина)

Сила Профсоюза в единстве



Подключиться к дискуссионной площадке 19.12.23 в 13:00 (МСК)

<https://my.mts-link.ru/1665779/709776414>



Задать вопрос спикерам (либо заранее – до 16 декабря 2023 года, либо на самой дискуссионной площадке в прямом эфире)

<https://www.rogwu.ru/questions/motivation/>

* Мероприятие организовано по инициативе Молодежного совета Профсоюза. Авторы лучших вопросов получают имиджевую продукцию с символикой Профсоюза

«Социальное партнерство — баланс в динамике»:

состоялись отчетно-выборные конференции МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России

6 декабря 2023 года в Москве в центральном офисе Компании «ЛУКОЙЛ» состоялись IX отчетно-выборная конференция Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» и XIII отчетно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В работе высшего руководящего органа профобъединения приняли участие руководители Компании «ЛУКОЙЛ», Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Викторович Корчагин, руководители структурных подразделений компании, делегаты





от более чем 160-тысячного коллектива членов профобъединения, представляющие все российские и зарубежные предприятия компании.

С отчетным докладом о работе Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и Совета МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России за период с декабря 2018 по декабрь 2023 года выступил председатель Совета Г. М. Кирадиев. Георгий Михайлович отметил, что, «несмотря на сужение горизонта планирования и возникновение непредсказуемых условий, отчетный период стал периодом развития и формирования стержня новой стратегии. Выстроенный баланс экономического и социального прогресса, принципы социального диалога на данном этапе позволили оперативно и гибко решать многие производственные и социальные задачи во благо работников компании.

Профобъединение перешагивает тридцатилетний рубеж, находится на том этапе жизненного цикла, когда сформированы зрелые подходы, мы можем опереться на экспертизу, опыт, команду, принимать взвешенные решения. Наша задача – сочетать опыт и современные тенденции, обеспечить преемственность поколений, ориентироваться в быстро меняющейся обстановке и вести аргументированный и конструктивный диалог по всем вопро-

сам социального партнерства с целью дальнейшего развития компании, соблюдения интересов членов Профсоюза».

Он обратился к делегатам: «...От нас с вами сегодня требуется максимальная организованность, активность и единство действий всех звеньев профсоюзной структуры, высокий профессионализм, динамичность и гибкость в принятии решений, ответственное отношение к их исполнению. И от уровня нашей подготовки зависит, какими мы выйдем из столкновения с жизненными событиями. Здесь мы, можно сказать, постоянно на «испытательном сроке». И, перефразируя лозунг, уже ставший слоганом: «Не люди для нефти, а нефть для людей», в нашем случае хочу закончить: «Не люди для нас, а мы для людей», поскольку они избрали нас для представления и защиты их интересов».

Далее делегаты заслушали отчетный доклад о работе контрольно-ревизионной комиссии МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и контрольно-ревизионной комиссии МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России за период с декабря 2018 по декабрь 2023 года.

С докладами, характеризующими различные направления деятельности МОПО за отчетный период, выступили председатели комиссий Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» – Э. М. Брандман, председатель ОППО





ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», А. В. Зорин, председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», И. П. Эннс, председатель ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», В. Н. Чабунин, председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», Деян Янич, председатель профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ Сербия», а также делегат Адриан Негойца, председатель профсоюзной организации «ПЕТРОТЕЛ-ЛУКОЙЛ».

Делегаты конференции дали положительную оценку работе Совета МОПО за пятилетний период.

Конференция избрала Совет МОПО и Совет МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России. Председателем Совета вновь избран Георгий Михайлович Кирадиев, первым заместителем председателя Совета – Надежда Павловна Ивченко. Участниками конференции утверждены составы Совета МОПО и Совета МПО, составы их Президиумов, а также их контрольно-ревизионные комиссии. Конференция утвердила новую редакцию Устава МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России в соответствии с внесенными изменениями и дополнениями.

С приветственным словом к делегатам обратился лидер российских профсоюзов Михаил Викторович Шмаков. Он подчеркнул: «Принципиально важно не забывать, что мы

оправдываем доверие членов Профсоюза, когда соблюдаются три основные вещи: достойный труд и достойная заработная плата, охрана труда и безопасность на рабочем месте, выполнение социальных гарантий в соответствии с законодательством, соглашением, коллективными договорами. Если мы это выполняем – значит, мы знаем свое дело. Могу сказать, что видим активную работу вашей профсоюзной ассоциации и социально-ориентированной Компании «ЛУКОЙЛ». В МОПО решаются как эти, так и еще масса других необходимых и нужных задач, все меры, которые в целом помогают человеку жить, создают психологическое благополучие и соответствующий климат на рабочем месте, подтверждают бережное отношение к работнику. Лозунг конференции «Социальное партнерство – баланс в динамике» справедливо отмечает, что вызовы приходят каждый день и сопровождают нашу работу. Учет интересов в процессе переговоров сторон и динамичное развитие – это большое достижение и большой капитал профобъединения и компании. Мы ценим ваш пример и опыт, будем опираться на него и пропагандировать его. Желаем вам успеха и удачи!»

Михаил Викторович вручил на конференции ряд наград Федерации Независимых Профсоюзов России – нагрудные знаки ФНПР





«За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России» – за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения России, обеспечения его организационного единства, солидарности и справедливости, усиление влияния и роли профсоюзов в обществе, повышение эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

За активную и плодотворную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, участие в коллективных действиях ФНПР Почетным дипломом ФНПР награждена МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Александр Викторович Корчагин приветствовал делегатов и участников конференции от имени отраслевого профсоюзного сообщества. В своем выступлении он отметил: «На всем протяжении истории развития компании отмечался эффективный диалог между работодателями и профсоюзной организацией. Вне всяких сомнений, данный формат работы является примером, на который необходимо равняться. Хочу поблагодарить профсоюзную организацию и руководство Компании «ЛУКОЙЛ» за проделанную работу и пожелать дальнейших успехов, всегда оставаться ярким примером ведения социально ответственного бизнеса».

Затем А. В. Корчагин вручил дипломы Президиума Профсоюза профсоюзным организациям, входящим в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», занявшим призовые места по итогам конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2023 году.

С приветственным словом от имени руководства Компании «ЛУКОЙЛ» выступили первые лица Компании «ЛУКОЙЛ». От лица администрации ПАО «ЛУКОЙЛ» они выразили признательность всему профсоюзному активу профобъединения за многолетнюю работу по эффективной и всесторонней защите трудовых, профессиональных и социально-экономических интересов работников компании. Профобъединению был вручен памятный знак отличия «Надежный партнер».

«За эти три десятилетия вместе мы прошли большой путь, последовательно повышали уровень социальных гарантий работников ЛУКОЙЛа. Быстро и правильно реагировать на все изменения, происходящие в мире, позволяют кол-





лективные договоры. В 2023 году мы подписали новое соглашение на следующую трехлетку. Уверен, что оно станет гарантией обеспечения наилучших условий для наших работников», — отмечается в обращении руководства компании.

На конференции состоялось торжественное вручение Г. М. Кирадиеву медали Министерства энергетики Российской Федерации «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени.

В заключение Георгий Михайлович Кирадиев поблагодарил всех участников конференций за плодотворную работу, поздравил вновь избранных членов Совета МОПО и Межрегиональной профсоюзной организации, членов контрольно-ревизионной комиссии, пожелал дальнейших успехов в деле защиты интересов работников и дальнейшем развитии социального партнерства.

Далее в торжественной обстановке были отмечены профсоюзные организации, достигшие выдающихся успехов в работе по ряду направлений.

В номинации «За эффективное социальное партнерство — Гарант стабильности и согласия» награждены ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

В номинации «За верность профсоюзным

ценностям ЛУКОЙЛа на дальних рубежах» — Синдикат Болгарских нефтехимиков «ЛУКОЙЛ».

В номинации «За передовые практики административно-общественного контроля за состоянием условий труда и безопасности работников» награждены ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

В номинации «За системное освещение деятельности профсоюзных организаций в информационном пространстве» награждены ОППО ООО «Буровая компания» и ТПО (ОПО) ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

В номинации за сохранение профессиональных и профсоюзных традиций, внимание и заботу о ветеранах труда» награждены ППО ООО «Саратоворгсинтез» и ППО ООО «Ставролен».

В номинации «За развитие молодежных профсоюзных инициатив» награждены ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго» и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка».

В номинации «За развитие в коллективах культуры здорового образа жизни, сплоченности и командного духа» награждены ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».



Отчетно-выборная конференция студенческого профкома Губкинского университета



Шестого декабря состоялась отчетно-выборная конференция студенческого профкома Губкинского университета. Председатель профкома Алия Жумагулова отчиталась о проделанной работе за период с 7 декабря 2021 по 6 декабря 2023 года. Конференция единогласно признала работу удовлетворительной.

В отчете были затронуты следующие важные аспекты деятельности студенческого профкома:

- каждый семестр в работу поступает около тысячи заявлений на материальную помощь;
- более тысячи студентам ежеквартально оказана профсоюзная материальная поддержка;
- работа ведется с 16 социальными категориями студентов;
- проведено более 25 социальных благотворительных и патриотических мероприятий;
- контроль за назначением девяти видов стипендий;



Новости Профсоюза



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта

- усовершенствованы и актуализированы два положения университета: по стипендиальному и социальному обеспечению;
- к работе приступили 317 младших кураторов академических групп;
- реализованы два гранта Росмолодежи;
- активисты организации посетили более 17 всероссийских мероприятий при поддержке университета;
- проведен I форум студенческого профсоюзного актива нефтегазовых университетов России «Точка отсчета» весной 2023 года;
- представление интересов обучающихся в шести коллегиальных органах университета.



С отзывом о работе студенческого профкома за отчетный период выступила пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России Анастасия Дубенская. Она поблагодарила состав за продуктивную работу и объявила об открытии фотовыставки «Люди нефти и газа – 2023», которая проходит во входном холле Губкинского университета.

В ходе конференции Светлана Пашко была избрана новым председателем студенческого профкома. Поздравляем Светлану и желаем успехов в достижении новых высот! Также был утвержден обновленный состав студенческого профкома.

Хотим выразить благодарность Алие Жумагуловой за время, проведенное во главе студенческого профкома, и совместную работу в стенах Губкинского университета!



АО «Воронежсинтезкаучук» заняло первое место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», который прошел в Воронежской области уже в четырнадцатый раз.

Воронежское предприятие СИБУРа одержало победу в двух номинациях – «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

«Воронежское предприятие СИБУРа уже не впервые принимает участие в данном конкурсе и занимает призовые места. Победа в 2023 году еще раз подчеркивает важность той системной работы, которую проводит работодатель и «СИБУР Профсоюз» по укреплению здоровья сотрудников и продвижению ЗОЖ, а также развитию социальной жизни и разнообразию семейного досуга наших коллег. При оценке учитывались уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда, итоги реализации социальных программ, перспективы дальнейшего развития и многое другое. Не будем останавливаться на достигнутом – вперед и только вперед!» – подчеркнул председатель профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев.

Не останавливаться на достигнутом



«501-я стройка»: сохраняя достояние памяти



В паспорте проекта под лаконичным названием «Открываю Ямал», который реализуют сегодня молодые работники ООО «Газпром добыча Уренгой» — члены ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», есть такая формулировка: «Цель — патриотическое воспитание молодежи и приобщение к историко-культурному наследию Ямало-Ненецкого автономного округа и создание комфортной туристической инфраструктуры в регионе». Однако за ней стоит цель вдвое более глубокая и втрое более духовная.

На необъятных и подчас непроходимых просторах Ямала между городами Салехард и Надым есть



заброшенная железная дорога, которую еще называют Мертвой дорогой и «стройкой № 501». Про нее до 1989 года не было принято даже говорить вслух. Однако сегодня энтузиасты, в числе которых представители исторического фонда «Память Севера» и молодые специалисты ООО «Газпром добыча Уренгой», стараются по максимуму восстановить это почти утраченное историческое наследие региона.

Строительство железной дороги от Полярного Урала до Енисея и Норильска считается одним из самых грандиозных проектов ГУЛАГа: только между Салехардом и Надымом на расстоянии около 330 км располагалось несколько десятков лагерных пунктов. «Стройка № 501» началась сразу после Великой Отечественной войны по приказу Иосифа Сталина, но вскоре забуксовала, а после его смерти ее окончательно свернули, хотя на тот момент было уже уложено около 850 из 1459 запланированных километров железной доро-





«Вдохновляет тот факт, что к проекту «Открываю Ямал» в нашем Обществе отнеслись с чувством, которое можно, наверное, назвать исторически обусловленным интересом к истории России в целом и Ямала в частности. История ГУЛАГа — часть истории всей страны. Конечно, на этот счет сейчас бытуют самые разные мнения, однако знания о вехе существования ГУЛАГа и связанных с ним строек нужно рассматривать как возможность для нынешнего и будущих поколений сохранить свою национальную и историческую память. Сегодня для всех нас это крайне важно».

Иван Забаев
Председатель ОППО «Газпром
добыча Уренгой профсоюз»

ги. Инициатор завершения строительства Лаврентий Берия мотивировал такое решение тем, что объект требует слишком много металла, строительных и других материалов, оборудования и рабочей силы. В наши дни на территории «стройки № 501» проводят экскурсии, отдельные здания в лагерях, расположенных ближе к Надыму и Салехарду, реставрируются силами волонтеров.

В начале октября этого года состоялась встреча работников ООО «Газпром добыча

Уренгой» с ямальским историком, краеведом, председателем культурно-исторического фонда «Память Севера» Вадимом Гриценко, который уже несколько десятилетий занимается поиском и изучением документов, описывающих ход 501-й и 503-йстроек, на которых было занято до 133 тыс. заключенных и вольнонаемных рабочих. В Уренгой его пригласили представители Совета молодых ученых и специалистов Общества, а также профактив газодобывающего предприятия. На мероприятие, главной темой которого стала самая железнодорожная стройка, пришло более сотни человек.

Рассказывает куратор проекта «Открываю Ямал» Виталий Юрасов: «В 2019 году группа сотрудников одного из филиалов нашего Общества вышла с инициативой введения нового направления в деятельности профсоюзной организации – туристического. В числе прочего организовали поездки на объекты





«стройки № 501». Впоследствии это стало традицией, и с тех пор наши молодые специалисты каждый год с удовольствием выезжали туда на экскурсии. А как-то Вадим Гриценко рассказал, что силами фонда «Память Севера» заканчивается реконструкция Музея 501-й стройки в бывшем Доме связи поселка станции Ярудей, который располагается в сотне километров от Надыма и в 250 км от Нового Уренгоя. Энтузиасты фонда восстановили экстерьер и интерьеры помещения, сделали необходимые работы по реставрации. Но самой большой проблемой оставалась невозможность провести в музей электричество.

Мы подключили специалистов из числа неравнодушных молодых работников Общества. Они помогли грамотно составить предварительную смету, и тогда уже с готовым проектом мы обратились в ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»: есть, мол, идея – есть проект – хотим помочь! Выступили на заседании Совета ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», и вскоре нам подтвердили финансирование проекта. В итоге окружной перечень объектов культурного наследия ЯНАО пополнился новым памятником истории и культуры – домом связи на территории бывшей станции Ярудей железной дороги Чум – Салехард – Игарка».

Сотрудничать с фондом в рамках восстановительных и реставрационных работ на за-



брошенных участках строительства Трансполярной магистрали молодежь при поддержке администрации и профсоюзной организации Общества продолжит и дальше. В октябре этого года инициативная группа еще раз выехала на объект 501-й стройки – но уже на лагерный пункт № 93, где провела осмотр его нынешнего состояния и совместно с Вадимом Гриценко определила восстановительные работы в порядке приоритета. Их можно будет начать уже в следующем году. Так, крайне важно восстановить пути движения к объектам, чтобы интересующиеся люди и туристы из других регионов России могли всегда свободно посетить эти по-настоящему уникальные объекты. По словам ребят, все это пока в планах, но проект они уже готовят – считают, прикидывают силы, возможности и надеются на поддержку в своем начинании.





«С заботой о мамах»

Ежегодно каждое последнее воскресенье ноября в нашей стране отмечается День матери. Это один из самых трогательных и нежных праздников, подчеркивающий особую роль женщин в жизни нашего общества.

«Нет слов в этом мире, чтобы выразить силу, красоту и героизм материнской любви», – отмечал Эдвин Чапин, но организаторы праздника АО «ТАНЕКО», приуроченного ко Дню матери, с этим достойно справились. Мероприятие получилось теплым, наполненным любовью и благодарностью к самым глав-

ным людям в судьбе каждого человека, и в то же время продуктивным – здесь мамы наполнились силами, обменялись женской энергией, узнали много секретов красоты и поддержания своего здоровья.

Чествования женщин-матерей проходили на «ТАНЕКО» всегда, но год назад была зало-

жена добрая традиция проведения этого праздника в виде женского форума.

«Женщина – это эмоции, важно правильно их контролировать. Я благодарна, что у нас есть возможность многому научиться и предприятие сделало это красивой традицией», – делится ведущий специалист отдела организации труда Юлия Баширова. Действительно, в этот день благодаря профсоюзному комитету каждая минута праздника приносила колоссальную пользу чудесным работницам компании.

Важную тему гормонального женского здоровья и заботы о себе раскрыла в своем выступлении врач-онколог, эндокринолог Валентина Быстренина. В увлекательной лекции она рассказала о необходимости регулярного обследования и осознанного подхода к собственному здоровью. Как отметила Валентина Быстренина, «это мероприятие необходимо участницам для понимания важности женского здоровья, теперь они знают, как поддерживать в порядке гормоны, какие нужны сдавать чек-ап анализы, чтобы оставаться активной, энергичной, счастливой и жизнерадостной женщиной».

Косметолог с опытом работы более 20 лет Елена Слепнева обучила участниц форума самомассажу и гимнастике для лица, а также рассказала, как усилить действие уходовой





косметики в домашних условиях. Как отметила Елена Слепнева, «красивая женщина – это всегда уверенная в себе женщина, она любит себя, а когда женщина любит себя – все любят ее и весь мир ее обожает».

Не менее важно и психологическое здоровье представительниц прекрасного пола. Организаторы учли этот фактор и пригласили гештальт-терапевта, психоаналитика Ирину Смолярчук. Ценными стали советы психолога, как понимать и проживать жизненные циклические кризисы, которые случаются в жизни любой женщины, получать удовольствие от жизни, не быть токсичной для своих близких. Все эти знания поспособствуют усилению уверенности женщин, поддержанию их красоты и здоровья, а также укреплению семей, ведь в основе их благополучия – счастливая мама, жена и просто красивая, энергичная женщина.

А главным подарком прекрасным женщинам стал мини-фильм с участием детей ра-

ботниц «ТАНЕКО», в нем они трогательно рассказывали о своих мамах, их увлечениях и достоинствах. Эти ролики были присланы родителями в рамках конкурса предприятия, так малыши смогли через большой экран поздравить своих дорогих мамочек.

«В прошлый раз День матери мы отметили в узком кругу курсом лекций с интересными спикерами: психологом и стилистом. Данный формат вызвал огромный интерес у женщин, и мы поняли, что такие мероприятия востребованы и очень нужны. В этом году мы проводим форум в большом зале на 300 человек. И пригласили на него сотрудниц всего бизнес-направления «Нефтегазопереработка» компании «Татнефть», – отметил председатель профкома «ТАНЕКО» Ренат Сибгатуллин.

«Этот форум, безусловно, найдет отклик и у самих женщин, и у их семей, так как мы вернемся домой красивыми, с хорошим настроением, которое подарим нашим близким. Спасибо компании





«Татнефть» и профсоюзной организации «ТАНЕКО», что дают нам возможность получить вдохновение, полюбить себя и просто собраться вместе», – поделилась Вилия Шарифьянова.

365 дней в году, без выходных, мамы заботятся о своих детках, при этом успевают все на работе и дома. Как хорошо, что родное предприятие понимает, как важно уделять внимание самой женщине, и дарит такие нужные встречи, где есть общение, добрые советы и поддержка. Праздник завершился, но забота Профсоюза о женщинах, детях, семьях компании «Татнефть» и ее нижекамских предприятий – регулярна. Это и различные меры поддержки по Коллективному договору, строительство социальных объектов, организация отдыха детей и многое другое, что качественно меняет жизнь работников в лучшую сторону.

К особенным детям пришел особенный праздник

Веселились, танцевали, играли, украшали имбирный пряник, мастерили новогодних зверюшек, искали сундук с кладом, а самое главное — почувствовали настоящее новогоднее настроение. Семьи работников «Татнефти» с особенными детьми первыми побывали на празднике, встретились с Дедом Морозом и Снегурочкой и увидели новогоднее чудо в поистине сказочном месте — на базе отдыха «Ландыш».

Такое путешествие стало для них предновогодним подарком от Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть».

По приезде в «Ландыш» ребят и их родителей встречала нарядная большая елка, а еще разукрашенные елочки на каждом столе и большие имбирные пряники — в виде рукавички, елочки, звезды, которые им предстояло разукрашивать. Так что детям с родителями сразу, засучив рукава, пришлось взяться за сладкое дело. Затем, полюбовавшись на свои





Новости Профсоюза



Новости структурных организаций

творения, дружной компанией сели пить чай со сладостями.

Многодетная семья Ленары и Расыха Кашаповых пришла на праздник с тремя младшими детьми. Старший сын уже работает в НГДУ «Лениногорскнефть», дочь обучается в Москве, получает профессию химикотехнолога. На этом празднике они впервые. «Нам очень все нравится – все новое, все друг другу улыбаются, так тепло на душе. Мы и дома печь любим, попробуем дома сделать такой вкусный пряник», – говорит Ленара.

После чая ребят ждали игры на свежем воздухе. За победы можно было получить ключи и с их помощью открыть большой сундук с новогодним подарком. Разделившись на две команды, ребята придумали названия – «Снежинки» и «Апельсинки» – и принялись играть. Победила, конечно, дружба, и заветный сундучок открывали все вместе.

«Мы любим детские праздники и очень рады, что нас пригласили сегодня. И день такой снежный, теплый, красивая природа, дети вволю наигрались на свежем воздухе. Они просто в восторге, все счастливы, все радуются. И наша дочь хорошо себя чувствует, не капризничает. Спасибо организаторам», – говорит Дарья Цвященко, мама троих детей.

Насыщенную программу праздника прервали только на обед. Подкрепившись, вновь

взялись за мастер-класс — на этот раз по украшению новогодней свечи. А затем научились, как с помощью разноцветной бумаги, ножниц и клея превратить бумажный пакет в веселую зверюшку.

И какой же Новый год без Деда Мороза, Снегурочки и любимца всей детворы Чебурашки? Они тоже пришли на праздник к детям, послушали стихотворения про Новый год и елочку и подарили новогодние подарки. В завершение праздника были огненное шоу и дискотека. Веселились все!

«Такая традиция — приглашать перед Новым годом семьи с особенными детьми — у нас существует уже не одно десятилетие. Нам очень приятно, что каждая семья откликается на наше предложение, приезжает на праздник. Со своей стороны мы строим программу так, чтобы и детям было интересно, и взрослые не скучали. Особенностью этого года стало то, что мы включили в программу очень много новогодних мастер-классов, чтобы в каждую семью пришло новогоднее настроение. Череду праздничных мероприятий Профсоюза только открываются, впереди нас ждет много интересного», — отметила председатель ЛТППО Юлия Новичкова.

Текст: Айсылу Габбасова
Фото Сергея Трусова



День на папиной работе

1 декабря в филиале «Краснодар бурение» прошел день открытых дверей для детей работников компании. Двадцать семь девочек и мальчишек в возрасте от 4 месяцев до 16 лет прошли полный курс юного бурильщика и погрузились в историю нефтедобычи в Краснодарском крае.

Увлекательное знакомство с рабочим местом пап и мам было организовано членами Совета молодых ученых и специалистов филиала «Краснодар бурение» при поддержке первичной профсоюзной организации «Газпром бурение профсоюз – Краснодар бурение».

«День открытых дверей для деток сотрудников – отличная возможность познакомиться с профессиями и производственными буднями своих родителей. Мы показали ребятам процесс бурения, рассказали о правилах промышленной безопасности, а завершили день практическими занятиями: провели соревнования, где дети самостоятельно подготовили кустовую площадку, произвели монтаж и демонтаж буровой установки, осуществили биологическую рекультивацию земель», – отметила Юлия Павлова, заместитель председателя СМУС по спортивной работе, заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы филиала.



Это было недавно, это было давно

В зале трудовой славы Новокуйбышевского НПЗ прошла игровая программа «Это было недавно, это было давно».

Мероприятие, подготовленное профсоюзной организацией, рассчитано на только что пришедших на производство молодых специалистов и работников, а также ветеранов производства, недавно вышедших на пенсию. Ежегодно тема игры, связанная со значимыми историческими датами и событиями, меняется – в этом она посвящена заводскому наставничеству, в честь объявленного в стране года педагога и наставника.

Чтобы участникам было интереснее играть, в случайном

порядке они были распределены на три команды. В процессе игры нужно было найти ответы на исторические вопросы о Новокуйбышевском НПЗ и его профсоюзной организации. Необычным для гостей заданием стал поиск музейных экспонатов в зале трудовой славы по небольшим описаниям. В роли жюри выступила председатель заводского Совета ветеранов Людмила Степанюк.

Все участники успешно справились с заданиями и смогли пообщаться друг с другом. Ветераны рассказали, каким был завод 20–30 лет назад, что делала молодежь, а современные молодые специалисты поделились своими достижениями и впечатлениями от работы на производстве.



Фестиваль «Тамырлар» подвел итоги



Несмолкающие аплодисменты звучали в Молодежном центре Альметьевска. Здесь прошел заключительный этап творческого конкурса «Тамырлар», организованный Альметьевской ТППО ОПО ПАО «Татнефть».

Фестиваль проводится второй раз, в этом году он приурочен к 80-летию начала разработки нефти Татарстана, 75-летию открытия Ромашкинского месторождения и 70-летию города Альметьевска. «Символично название фестиваля «Тамырлар» — «Корни». У всех у нас они есть. Здесь собрался цвет творчества и талантов АТППО. Активный человек, находясь на заслуженном отдыхе, всегда найдет себе занятие по душе. И фестиваль стал

очередным подтверждением этому. Благодаря ветеранам развивалась наша компания, благодаря им же мы учимся жизнелюбию и бодрости духа» – такими словами открыл мероприятие председатель профкома ПАО «Татнефть» Рифдар Хамадьяров.

В этом году в программу конкурса внесены дополнения: наряду с ветеранами в нем приняли участие и работники ПАО «Татнефть» – члены профсоюза АТППО. Более 50 человек представили на суд жюри свои номера в номинациях «Вокал», «Хореография», «Минута славы». «Фестиваль не состоялся бы без слаженной работы Альметьевского территориального совета ветеранов, её активистов. Благодаря им мы сегодня можем видеть выступления лучших», – отметил председатель АТППО Рузэль Шаймарданов.

Звучавшие со сцены песни на русском, татарском, чувашском языках никого не оставили равнодушным. Сводный хор ветеранов «Нефтяник», семейные





пары Малыхиных, Исламовых, сольные выступления участников концерта – все номера вызвали живой отклик у зрителей.

«Мы познакомились в 1975 году, еще будучи студентами, и с тех пор на протяжении 48 лет, рука об руку, идем с песней по жизни. С удовольствием принимаем приглашение на все творческие мероприятия, надеемся и дальше радовать своими выступлениями», – поделился Ильфат Исламов. «Находясь на заслуженном отдыхе, не могу сидеть без дела. Уже несколько лет руковожу музыкальным коллективом «Кәләем» в СДК «Калейкино», выступаю вместе с ними. Так что в нашем репертуаре не только русские и татарские, но и песни кряшен», – добавляет супруга Валентина.

«Дорогие ветераны, давайте и дальше вместе участвовать в культурных и спортивных мероприятиях. Мы являемся примером активного долголетия, на нас равняется наша молодежь», – призвал собравшихся председатель АТСВ Николай Бочкарев.

Цифровая гигиена

В современном мире обостряется проблема мошенничества по телефону: мошенники стремятся выманить личные данные, финансовые ресурсы или просто ценную информацию. Безопасность и защита личной информации имеют первостепенное значение, поэтому важно знать, как правильно реагировать на подобные звонки и как защитить себя и своих близких от них.

Как же необходимо правильно реагировать на телефонные звонки мошенников?

Будьте бдительны

Даже если вам звонит или пишет хорошо знакомый человек — будьте бдительны. Нередки случаи, когда мошенники получают доступ к аккаунтам социальных сетей или мессенджеров. Если в ходе общения речь заходит о финансах или чувствительной информации* — будьте бдительны. Как правило, достаточно одного-двух «контрольных вопросов», ответы на которые абсолютно точно позволят вам идентифицировать мошенника. К примеру, если речь идет о вашем некоем школьном товарище: «Слушай, ударился тут недавно в воспоминания о наших школьных годах и похож-дениях, никак не мог вспомнить, как звали нашу училку по-русскому. Не напомним?»

Телефонные мошенники: как правильно реагировать



Не торопитесь с принятием решения

Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и при необходимости проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.

Не предоставляйте личные данные

Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.

Используйте блокировку номера

Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

Текст: Симон Газиян, ведущий специалист отдела административного обеспечения аппарата Профсоюза

* Чувствительная информация — информация, несанкционированное раскрытие которой может привести к финансовому, репутационному или иному ущербу.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстрой-профсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 555 000! Подключайтесь!

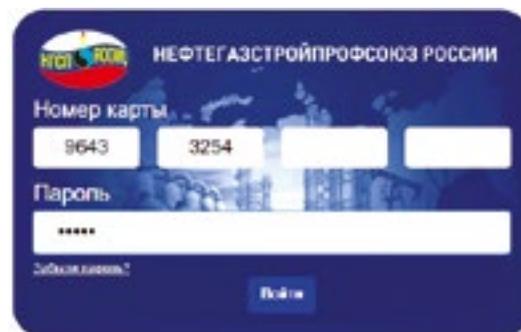
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- ¹ Переход на первую страницу с содержанием
 - ² Переход к предыдущей странице
 - ³ Переход к началу рубрики
 - ⁴ Переход по ссылке
 - ⁵ Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru ⁴



⁵

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru ⁴

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
15 декабря 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815