

# #Ласточка

№41 (381)  
19 декабря  
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Моя профсоюзная карта

**2** Поздравляем с 35-летием  
Нефтегазстройпрофсоюза России!

**3** «Стратегический резерв – 2025» –  
стартовая площадка будущих  
профсоюзных лидеров

**7** Избран новый состав  
Молодежного совета Профсоюза

**8** Учебный прорыв: как подготовить  
уполномоченных по охране труда

**11** Завершилось обучение профактива  
Волгоградской территориальной  
организации Нефтегазстройпроф-  
союза России

**14** Коммуникация  
в профсоюзной среде

**16** Через профессию – к будущему

**19** Дети сотрудников разгадали  
«инженерный код»

**22** Подарить чудо

**25** Действия члена  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
при осуществлении в отношении  
него мошеннических действий



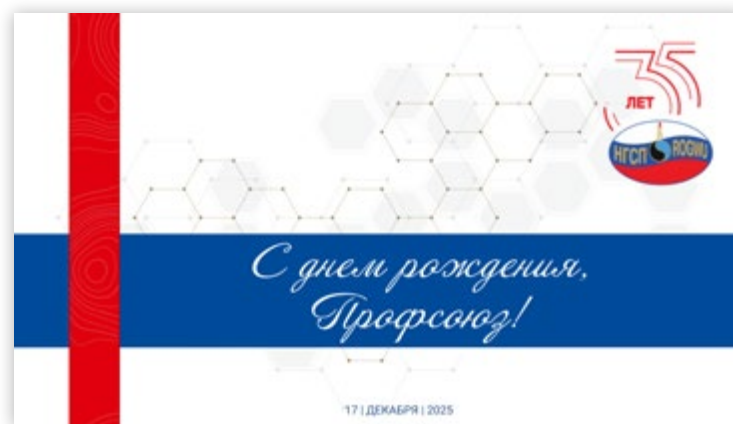
**Уважаемые коллеги, дорогие ветераны, члены Профсоюза — работники нефтегазового и нефтегазохимического комплекса России! Сегодня, в этот знаменательный день, мы с особой гордостью и теплотой отмечаем 35-летие со дня образования Нефтегазстройпрофсоюза России.**

Три с половиной десятилетия — это целая эпоха, наполненная самоотверженным трудом, единством, преодолением испытаний и значительными победами на благо сотен тысяч трудящихся.

Наш Профсоюз, официально учрежденный 17 декабря 1990 года, стал достойным продолжателем славных традиций профсоюзного движения в отечественной нефтегазовой отрасли, корни которого уходят еще в начало XX века, к первому Союзу нефтепромышленных рабочих Баку 1906 года. Эта глубокая историческая связь напоминает нам, что защита прав, достоинства и интересов работников — дело, не знающее временных границ.

35 лет — это годы созидания и защиты. Вместе со страной Профсоюз прошел через серьезные экономические и социальные преобразования, но всегда оставался на-

# Поздравляем с 35-летием Нефтегазстройпрофсоюза России!



дежной опорой для работников отрасли — членов Профсоюза. В этом — сила нашего единства, принципиальная позиция и ежедневная работа на всех уровнях.

Этот юбилей является символом сплоченности и профессионализма тысяч тружеников отрасли, работающих бок о бок долгие годы. Сегодня Нефтегазстройпрофсоюз России по праву входит в число крупнейших, самых авторитетных и социально ответственных объединений страны. Его основными задача-

ми были и остаются надежная защита социально-трудовых прав и гарантий работников, повышение уровня жизни и благополучия членов Профсоюза и их семей, строгий контроль за соблюдением условий и безопасности труда — ценности, которая не имеет цены.

В этот юбилейный день от всей души желаем работникам отрасли — членам Нефтегазстройпрофсоюза России, нашим уважаемым ветеранам, заложившим его основы, и молодым активистам, несущим эстафету, процветания, новых достижений и успехов в защите прав каждого члена Профсоюза. Пусть и впредь наша деятельность способствует дальнейшему росту экономики России, укреплению ее позиций среди мировых лидеров нефтегазовой индустрии, а наша организация растет и развивается, оставаясь сильным голосом работника, надежным партнером для отрасли и верным защитником социальной справедливости!

# «Стратегический резерв – 2025» — стартовая площадка будущих профсоюзных лидеров

С 8 по 11 декабря в Москве прошел федеральный форум «Стратегический резерв — 2025» — ключевое событие года в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы Федерации Независимых Профсоюзов России.

Форум стал точкой притяжения для энергичных и амбициозных профсоюзных активистов, определяющих будущее трудового движения. В этом году во Всероссийской программе приняли участие 7500 молодых профсоюзных активистов из всех регионов страны. По итогам отборочных этапов право участия в форуме завоевали 260 человек.

Среди них — 23 представителя Нефтегазстройпрофсоюза России.





С напутствием к делегации Профсоюза обратилась заместитель Председателя Профсоюза Светлана Гончарова: «Профсоюзная работа — это постоянное движение вперед, непрерывное развитие и обучение. Верьте в свои силы, активно обменивайтесь опытом с коллегами и смело воплощайте свои самые смелые идеи в жизнь. Вы — наша гордость и наше будущее! Именно от вашей энергии и инициативности зависит, как будет развиваться Профсоюз завтра». В работе форума также приняла участие Александра Мазур, председатель Молодежного совета ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюза России.

Центральным событием форума стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер России — 2025», в котором приняли участие 12 финалистов, включая правового инспектора ППО ООО «РН-Ванкор» Яну Яшневу, представляющую наш Профсоюз. Яна была финалистом молодежного профсоюзного проекта «Путь к вершине», а также заняла второе место в конкурсе «Молодой лидер Профсоюза», который проходил в рамках молодежного форума Профсоюза «Вместе к новым высотам». Участникам предстояло пройти ряд испытаний: самопрезентация, подготовка и проведение исторического квеста на профсоюзную тематику, ответить на вопросы «Своей игры», решить ситуационные задачи и ответить на каверзные

вопросы на пресс-конференции. «Было волнительно, захватывающе и невероятно интересно! Эмоции, которые охватили меня с первого дня, не отпускали до самого финала. Это был интересный опыт, после которого есть над чем работать и к чему стремиться. Я горжусь, что могу вносить свой вклад в профсоюзное движение, и верю, что это только начало большого пути. Самые важные победы у меня еще впереди», — отметила Яна.

Также в рамках форума состоялась торжественная церемония вручения Всероссийской премии Молодежного совета ФНПР. В номинации «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи общероссийского межрегионального профсоюза» победу одержал проект «Путь к вершине» Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. Это уже четвертая награда Молодежного совета в истории премии, что свидетельствует о системной и высокоэффективной работе с молодежью в отраслевом Профсоюзе.





# Избран новый состав Молодежного совета Профсоюза

**Президиум Профсоюза утвердил новый состав Молодежного совета. Соответствующее постановление было принято 4 декабря 2025 года.**

Председателем Молодежного совета Профсоюза стала Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза, а ее заместителями — Олег Юшкевич, инженер I категории отдела комплектации оборудованием НГДУ «Федоровскнефть», ПАО «Сургутнефтегаз», и Яна Яшнева, правовой инспектор труда Профсоюза ППО ООО «РН-Ванкор».

При выборе кандидатур в состав Молодежного совета Профсоюза учитывались достижения в молодежных проектах Профсоюза и ФНПР, а также участие структурных организаций в реализации молодежной политики.

Перед новым составом Совета стоит задача продолжить курс Нефтегазстройпрофсоюза России по активизации работы с молодыми членами Профсоюза. Развитие их кадрового потенциала, защита трудовых и социальных прав молодых работников, а также вовлечение в профсоюзную деятельность остаются одними из ключевых приоритетов Профсоюза.



**Сегодняшняя безопасность труда на производстве — основа процветания каждого предприятия. Но как сделать работу уполномоченного по охране труда профессиональной, последовательной и эффективной?**

Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России предоставила ответ на этот важный вопрос, организовав обучение для уполномоченных лиц по охране труда в ППО АО «ГалоПолимер», ППО «Уралоргсинтез» и ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз».

Обучение возглавил опытный специалист Михаил Секлецов, технический инспектор труда Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Его глубокие знания и многолетний опыт помогли создать уникальную программу курса, направленную на формирование целостной картины охраны труда на предприятии.

# Учебный прорыв: как подготовить уполномоченных по охране труда





«Мы ставили перед собой цель – не просто рассказать теорию, а показать реальные инструменты, которыми будут пользоваться участники каждый рабочий день», – подчеркнул Михаил Секлецов.

Участники получили рекомендации и практические советы, которые позволят им повысить эффективность своей работы, минимизируя риски травмирования работников и обеспечивая высокий уровень производственной дисциплины.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Гало-Полимер Пермь» Владимир Бурдин отметил: «Эффективная командная работа уполномоченных станет значимым вкладом в повышение уровня безопасности и сохранение здоровья наших коллег. Это свидетельствует о высоком уровне ответственности членов Профсоюза перед коллективом предприятия».

Аналогичную позицию разделяют и другие участники обучения. Председатель первичной



профсоюзной организации Пермского филиала ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз» Нина Касымова подчеркнула значимость современных форматов обучения, способствующих профессиональному росту сотрудников и укреплению культуры безопасности.

Подводя итоги обучения, Михаил Секлецов выразил уверенность, что полученные знания станут фундаментом для повышения уровня защиты и жизни работников. Теперь сотрудники смогут самостоятельно разрабатывать эффективные стратегии и профилактики аварий и несчастных случаев, внедряя новые подходы в области охраны труда.

Этот проект демонстрирует успешное взаимодействие Профсоюза и работодателя, направленное на улучшение условий труда и повышение общей производительности. Такой союз профессионалов позволяет уверенно двигаться вперед, создавая устойчивое будущее для трудовых коллективов!



Обозначение единицы	Па	кгс/см <sup>2</sup> (ат)	мм вод. ст.	бар	кгс/см <sup>2</sup>
1 паскаль (Па)	1	$102 \cdot 10^{-6}$	0,102	$10^{-5}$	0,102
1 кгс/см <sup>2</sup> (ат)	$98,1 \cdot 10^3$	1	$10^4$	0,981	$10^4$
1 мм вод. ст.	0,981	$10^{-4}$	1	$98,1 \cdot 10^{-6}$	1
1 бар	$10^5$	1,02	$10,2 \cdot 10^3$	1	$10,2 \cdot 10^3$
1 кгс/м <sup>2</sup>	9,81	$10^{-4}$	1	$98,1 \cdot 10^{-6}$	1
1 мм рт. ст.	133,3	$1,36 \cdot 10^{-2}$	13,6	$1,333 \cdot 10^{-3}$	13,6
1 дин/см <sup>2</sup>	0,1	$1,02 \cdot 10^{-6}$	$10,2 \cdot 10^{-3}$	$10^{-6}$	$10,2 \cdot 10^{-3}$

# Завершилось обучение профактива Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России



11–12 декабря на базе Волгоградского института профсоюзного движения состоялся двухдневный обучающий семинар для профсоюзного актива Волгоградской области, который собрал более 50 участников. Мероприятие было организовано ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России.

Первый день семинара открыл председатель ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России Михаил Ширшин. В рамках программы участники рассмотрели ключевые аспекты профсоюзной работы. Так, Лариса Иванова, ведущий специалист ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России, осветила вопросы организации делопроизводства в профсоюзе, а кандидат юридических наук, доцент кафедры конституционного и административного права РАНХиГС



Эйда Голоманчук подробно разобрала актуальные изменения в трудовом законодательстве, касающиеся защиты прав работников – членов профсоюза, их нюансы и перспективы совершенствования. Завершила первый день кандидат психологических наук, психолог Яна Павлоцкая, которая провела занятие по основам делового общения с элементами тренинга.

Второй день обучения был не менее насыщенным. Практикующий аудитор Марина Галейченко рассказала о принципиальных поправках в Трудовой кодекс РФ по требованиям Конституционного суда, а также о втором этапе налоговой реформы, новых правилах, касающихся ИНН, и корректировках налоговых параметров. Валентина Власова выступила с докладом по актуальным вопросам финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации и сложившейся практике по вопросу проверок профсоюзных организаций. Оксана





Поздеева, главный специалист отдела по делам некоммерческих организаций Управления Минюста России по Волгоградской области, разъяснила процедуры регистрации и внесения изменений в сведения профсоюзных организаций в ЕГРЮЛ. Директор НУДПО «Волгоградский институт профсоюзного движения» Ксения Данильчук посвятила свое выступление защите трудовых прав в сфере охраны труда и правилам оказания первой помощи.

Завершился семинар торжественным вручением сертификатов участникам, что стало подтверждением успешного прохождения обучения и получения новых компетенций для эффективной работы в интересах членов Профсоюза.

Семинар позволил профсоюзным активистам получить актуальные знания, обменяться опытом и повысить свою квалификацию для решения современных задач по защите социально-трудовых прав работников.



# Коммуникация в профсоюзной среде

**Самарский институт профсоюзного движения провел семинар для профсоюзного актива объединенной первичной профсоюзной организации «АО «Новокуйбышевский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.**

Более 40 участников приветствовал председатель ОППО «АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России Вячеслав Исаев. Обучение проходило по двум темам: «Эффективная коммуника-

ция в профсоюзной работе» и «Ораторское искусство — публичные выступления».

В первом случае речь шла о том, как говорить о проблемах, не вызывая негативной реакции.



Во втором – как лучше построить выступление перед аудиторией и адаптировать его к определенной публике, как сделать речь доступной и убедительной, как установить контакт со слушателями, в том числе с помощью невербальной коммуникации.

Уверены, что полученная информация и практические занятия положительно отразятся на работе общественных лидеров и пригодятся в ежедневном общении.

# Через профессию — к будущему

В Управлении автоматизации и метрологического обеспечения прошел профориентационный проект «Через профессию — к будущему», организованный первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Уренгой профсоюз» совместно с администрацией управления.

Мероприятие приурочили к 40-летию УА и МО и направили на то, чтобы показать детям работников реальную производственную среду, в которой трудятся их родители. Начальник управления Иван Глебашев и председатель профсоюзной организации Сергей Сахаров поприветствовали участников, подчеркнув, что знакомство детей с профессиями родителей — важная задача Профсоюза и предприятия. Руководители отметили, что проект помогает будущему поколению лучше понимать отрасль и формировать интерес к инженерным специальностям.





Экскурсионный маршрут включал посещение нескольких ключевых площадок – музея истории ООО «Газпром добыча Уренгой», учебного полигона ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» и подразделений УА и МО. Такой формат позволил объединить исторический, образовательный и практический блоки в единое путешествие по профессии.

В музее дети увидели макеты оборудования, архивные материалы, документы и интерактивные экспозиции, рассказывающие о развитии Уренгойского месторождения и отрасли в целом. На учебном полигоне они познакомились с действующими учебными установками, повторяющими реальные технологические объекты: фонтанной арматурой, агрегатами воздушного охлаждения, газотурбинными установками и тренажерами по безопасности. Родители комментировали устройство оборудования, объясняли принципы работы и отвечали на многочисленные вопросы детей.

Практическая часть состоялась на демонстрационных стендах УА и МО. Ребята попробовали запускать пожарные датчики, наблюдать за работой sireны и вручную отключать сигнализацию. На стенде автоматизации управляли вентиляторами охлаждения газа и изучали, как меняются параметры технологического процесса. На стенде первой помо-

щи отработывали основы сердечно-легочной реанимации и приемы освобождения дыхательных путей. Такой опыт позволил детям не только увидеть профессию родителей со стороны, но и почувствовать собственное участие в важной работе.

Иван Глебашев отметил: «Дети увидели, как устроены процессы и какая ответственность лежит на каждом сотруднике. Такие проекты формируют уважение к профессии и помогают молодому поколению сделать первые шаги к осознанному выбору будущего пути».

После завершения маршрута детям вручили памятные рюкзаки с небольшими подарками. Но главным итогом стало общее впечатление – живой интерес ребят, их вовлеченность и возможность увидеть профессиональный мир глазами тех, кому он только предстоит открыться.

Проект подтвердил, что знакомство с профессией начинается с момента, когда ребенок впервые наблюдает работу взрослых изнутри. И именно такие инициативы помогают формировать основу для будущего профессионального выбора и укрепляют связь поколений.



# Дети сотрудников разгадали «инженерный код»



В преддверии Нового года в офисах компании СИБУР в Краснодаре и Тюмени прошли профориентационные экскурсии для детей сотрудников. Это была не просто экскурсия по рабочим кабинетам, а настоящее интерактивное путешествие в мир инженерии и современных технологий.

Несмотря на расстояние, краснодарские и тюменские ребята стали одной командой: они познакомились друг с другом по видеосвязи (ВКС). Юные гости смогли на один день почувствовать себя частью большой команды. Ребят разделили на группы и предложили им разгадать главную тайну – «инженерный код». Для этого им предстояло пройти специальный маршрут по офису, выполнив задания от цифрового помощника – искусственного интеллекта Энэр и проявив смекалку в инженерном квесте. Они «со-

брали завод» с помощью пазлов, изучили ценности компании, ответили на вопросы о переработке пластика, «проверили проектную документацию».

Каждое выполненное задание приносило команде награду — часть кода. В результате каждая из пяти команд заработала по пять фрагментов и собрала символический «инженерный код», открывающий дверь в мир сложных и интересных профессий.

«Моя дочь София (10 лет) вернулась с экскурсии в полном восторге, — делится впечатлениями Екатерина Кузовкина, главный эксперт, методологическое сопровождение бизнес-процессов. — Для нее — это не просто «сходить на работу к маме». Она с интересом рассказывает, как ее команда выполняла задания от ИИ Энэра. Очень





символично и современно, что ребята из Краснодара и Тюмени, находясь в разных городах, смогли пообщаться через видеосвязь. У ребенка появился интерес к тому, чем я занимаюсь. Это больше, чем профориентация. Это гордость и теплые семейные воспоминания о компании. Огромное вам спасибо за такой теплый праздник для наших детей!»

Мероприятие стало ярким событием, которое не только познакомило подрастающее поколение с работой компании, но и подарило ощущение праздника, командного духа и волшебства предновогодней поры.





# Подарить ЧУДО

**В преддверии Нового года работники ООО «Газпром добыча Краснодар» устроили праздник для детей в Краснодарской краевой клинической больнице.**

Благодаря газовикам 25 ребят, которые сейчас проходят лечение в нейрохирургическом отделении, получили не только подарки, но и новогоднее настроение и веру в чудо.

Инициатива поздравить детей с праздниками родилась в первичной профсоюзной организации администрации. Предложение поддержали не только профактив Общества, но и коллеги из других подразделений. «Мы связались



с руководством больницы, и они порекомендовали нам отделение, у которого не было попечителей, — рассказала Галина Пряхина, начальник Нормативно-исследовательской лаборатории при администрации. — Мы приобрели подарки, а наши молодые сотрудники перевоплотились в Деда Мороза и Снегурочку. Когда мы приехали, дети уже ждали нас и даже выучили стихи — это было невероятно трогательно!»

Роли сказочных персонажей исполнили председатель СМУС администрации и Общества, инженер 1-й категории производ-



ственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти Роман Герасько и инженер 2-й категории группы ПТО, планирования, ОТ и ЗП Инженерно-технического центра Анастасия Шевякина. Они играли с ребятами, слушали их стихи, водили хороводы и вручали подарки.

«Волонтерская деятельность — одно из приоритетных направлений социальной политики нашего предприятия, — отметил председатель первичной профсоюзной организации администрации, начальник отдела документационного обеспечения Сергей Суслин. — В этом году мы решили не просто передать новогодние сюрпризы, а привезти праздник лично, подарить радость тем, кто в этом особенно нуждается. Для нас крайне важно увидеть эмоции детей, хоть ненадолго скрасить их будни, а также поддержать их родителей». Сергей Суслин также добавил, что такая инициатива для ППО администрации станет традиционной.



# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенник, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



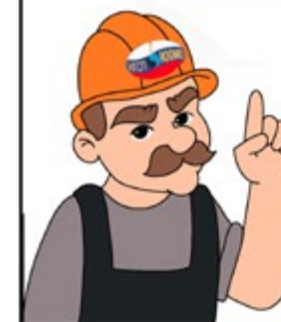
**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
 +7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
 +7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 650 000! Подключайтесь!

**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
26 декабря 2025 года

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815