

#Ласточка

№10 (223)
25 марта
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Президент РФ поставил на контроль «северные» надбавки

4 Наш ответ на новые вызовы — консолидация нефтегазовой отрасли

8 Как выросли цены с начала года?

9 Базовики обсудили сложившиеся условия социально-экономической жизни страны

12 Слышать и слушать друг друга

15 Мыслить в рифму

17 Беречь работников — задача важная и почетная



Президент РФ поставил на контроль «северные» надбавки

21 марта 2022 года в Кремле Президент РФ Владимир Путин провел рабочую встречу с губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрием Артюховым.

В ходе встречи был обсужден широкий круг вопросов, связанных с социально-экономическим развитием региона.

Глава региона особо выделил в качестве одной из ключевых задач, требующих незамедлительного решения в целях эффективного освоения Арктики, поддержку жителей северных регионов. В частности, одним из аспектов решения проблемы привлечения работников в северные районы могло бы стать изменение порядка начисления «северных» надбавок за стаж работы.

«Получается так, что во многих структурах есть дефицит кадров, и руководство на местах могло бы гораздо гибче находить решения, если бы «северные» можно было ускоренно начислять, а лучше — платить с первого дня. Мы такой эксперимент сделали у себя, в нашей бюджетной системе. Врачи, учителя,



тренеры получают «северные» с первого дня», — отметил Дмитрий Артюхов.

По мнению губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, предлагаемое изменение порядка начисления «северных» могло бы стать и серьезным мотиватором для молодых специалистов. Ведь, по словам Дмитрия Артюхова, «сегодня для молодого специалиста они равны нулю, если у тебя нет стажа жизни на Севере. Сегодня нам кажется, что это в определенной мере препятствие, для того чтобы молодые специалисты приезжали. Это самое важное направление: правоохрана, безопасность, налоги, самые разные направления, которые испытывают иной раз кадровый голод».

Президент РФ согласился с необходимостью скорейшего решения поставленного вопроса по «северным» надбавкам. «Считаю, что это справедливо. В этом направлении нужно двигаться. Обязательно дам поручение Правительству, чтобы посчитали и внесли соответствующие предложения как можно быстрее», — подчеркнул Владимир Путин.

Профсоюзы уже неоднократно на протяжении последних лет обращались в органы государственной власти с требованиями и предложениями конкретных эффективных мер, направленных на опережающее социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики, в интересах лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность на указанных территориях, и членов их семей.

Так, в числе предложений к Правительству Российской Федерации законодательного закрепления норм в Постановлении Генсовета ФНПР от 24.11.2021 № 10–4 «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики» отдельно выделена срочная необходимость установления выплаты

процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Необходимость принятия данной нормы подчеркивает и тот факт, что с учетом демографических проблем северных регионов численность постоянного населения в возрасте от 18 до 34 лет, проживающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по оценкам Росстата, в 2021 году снизилась за 5 лет примерно на 12% (на 296,9 тыс. чел.), за 10 лет примерно на 26% (на 740 тыс. чел.) вопрос стимулирования трудоспособных граждан в целях их привлечения в северные районы (или закрепления коренного населения) приобрел первостепенное значение, так как действующая система государственных гарантий и компенсаций в части материального стимулирования практически исчерпала себя.

К тому же во многих северных регионах России в рыноч-



ных условиях заработная плата работников (даже с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате) в силу необходимости обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции (услуг) оказалась ниже заработной платы аналогичных работников по соответствующим видам экономической деятельности в иных экономи-

чески развитых регионах (особенно в столичных городах).

«В связи с этим в последние несколько лет появилась устойчивая тенденция оттока наиболее мобильной и квалифицированной части населения трудоспособного возраста в другие регионы страны, а также за границу для осуществления трудовой деятельности. Принятие данной

Последние несколько лет появилась устойчивая тенденция оттока наиболее мобильной и квалифицированной части населения трудоспособного возраста в другие регионы страны, а также за границу для осуществления трудовой деятельности.

*Александр Корчагин
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России*

инициативы позволит создать один из механизмов закрепления молодых квалифицированных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, что имеет важнейшее значение для социально-экономического развития этих регионов», — подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.



Наш ответ на новые вызовы — консолидация нефтегазовой отрасли

Сегодня наша страна столкнулась с беспрецедентными внешними ограничениями. Такое санкционное давление носит комплексный характер и создает для России определенные вызовы.

Несомненно, санкционный режим затронет и компании нефтегазового сектора. Ведь минерально-сырьевая база — фундамент экономики России. Ее многообразие и масштабность являются естественным конкурентным преимуществом страны на долгосрочную перспективу. И именно его нас сейчас стремятся лишить.

К сожалению, сегодня мы все чаще слышим призывы ряда европейских и американских политиков отказываться от российской нефти и газа. А ведь Россия на протяжении уже многих лет уверенно сохраняет позиции одного из мировых лидеров по ресурсам, запасам, добыче полезных ископаемых и производству минерально-сырьевой

продукции, востребованной как отечественным, так и мировым рынками.

Наша страна входит в число ведущих мировых производителей сырой нефти, природного газа. По целому ряду сырьевых продуктов Россия выступает крупнейшим поставщиком на мировой рынок, в числе таких, как сырая нефть, природный газ, необработанный алюминий, палладий, необработанные алмазы. Речь идет о тех продуктах, без поставки которых западные рынки и рынок США будут испытывать существенные сложности.

Но вернемся к нашей стране, нашим проблемам и разберемся, как вводимые санкции отразятся на нефтегазовой отрасли и, что не менее важно для нас, на работниках отрасли. А для этого обратимся для начала к сухим цифрам.

Во-первых, доля России на мировом рынке нефти и газа сегодня превышает 10%, что само по себе уже достаточно много и не позволяет ни одномоментно, ни даже в краткосрочной перспективе каким-либо образом,

без существенных последствий для экономики стран – импортеров нефти и газа, выключить нас из мировой системы. Понимая это, США и ЕС всячески обходят этот фактор в своей санкционной политике.

Во-вторых, Россия обладает крупнейшей в мире сырьевой базой природного газа, располагая почти четвертью мировых запасов. По объему добычи страна уступает только США, сохраняя при этом лидерство в поставках на мировой рынок. Вместе с тем, используя благоприятную сложившуюся ценовую конъюнктуру, США ведется активное наращивание экспортных поставок. За последние пять лет они выросли более чем в три раза – с 42,3 до 149,5 млрд куб. м. Две трети поставок осуществляется по газопроводам в Канаду и Мексику, остальные незначительные объемы отправляются в сжиженном состоянии (СПГ) в страны Европы и Азии. Однако заменить Россию, которая на данный момент обеспечивает 40% потребления газа в Европе, она не в состоянии. И различные варианты развития ситуации в случае применения санкций в этой области рисуются для всех европейцев не самые радужные.

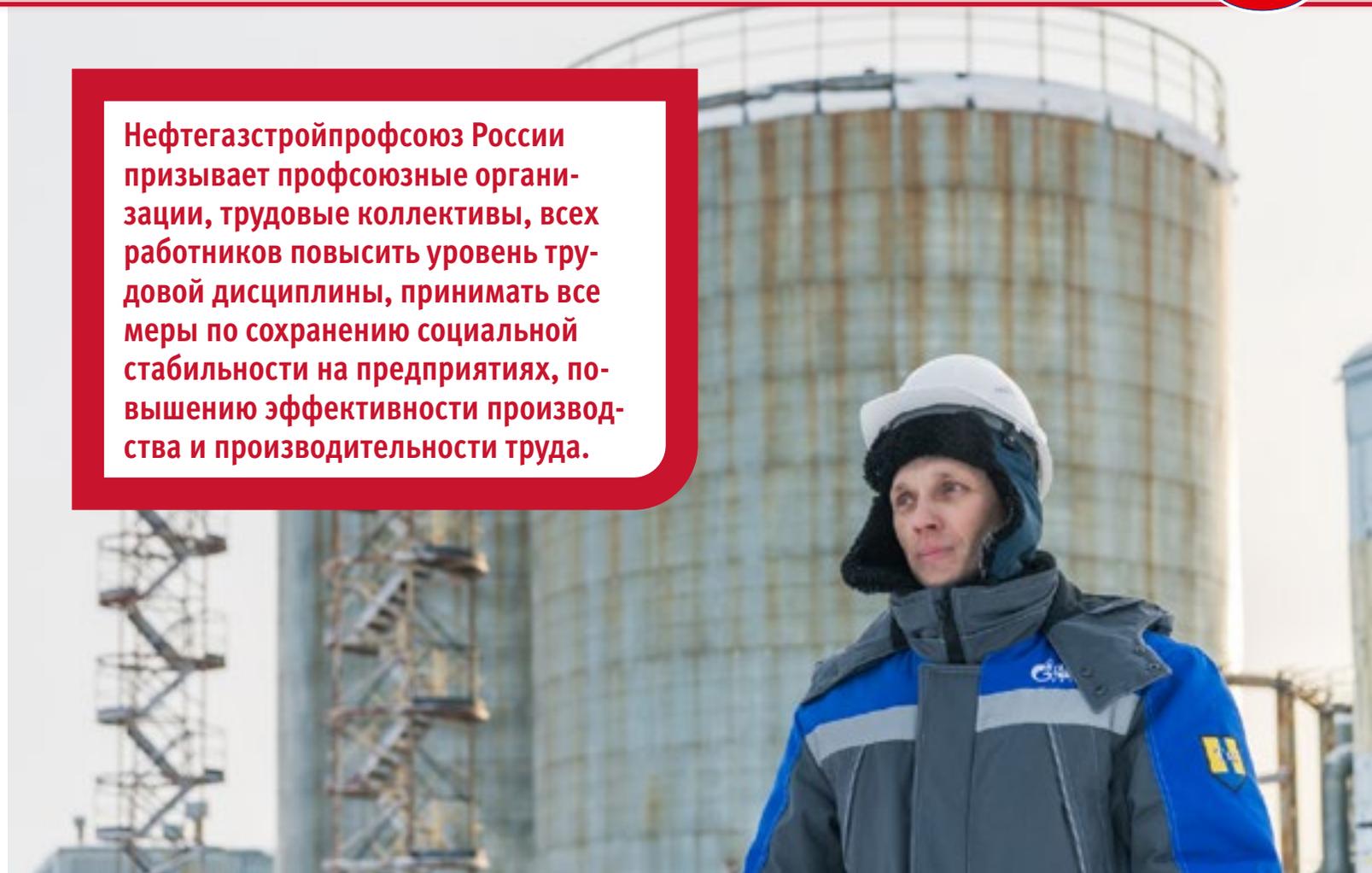
В-третьих, вопрос поставок нефти на мировой рынок, на котором Россия также является одним из общепризнанных лидеров. Она занимает шестое место в мире по запасам жидких

углеводородов; масштабы и уровень освоенности отечественной сырьевой базы обеспечивают стране третье место в рейтинге стран-производителей и второе – стран-экспортеров.

Сегодня все чаще становятся слышны заявления ряда западных политиков о возможности введения глобального эмбарго

на российскую нефть и другие энергоресурсы. Пока это не более чем заявления, поскольку для европейского рынка в текущих условиях сделать это практически невозможно, по крайней мере, в краткосрочной перспективе. Тем более что остановка экспорта газа приведет к катастрофическим последствиям

Нефтегазстройпрофсоюз России призывает профсоюзные организации, трудовые коллективы, всех работников повысить уровень трудовой дисциплины, принимать все меры по сохранению социальной стабильности на предприятиях, повышению эффективности производства и производительности труда.



для мирового рынка и к моментальному росту цен на газ. Более того, все знают, что поставки нефти и нефтепродуктов из России сегодня являются наиболее конкурентоспособными для европейского рынка, учитывая развитую нефтепроводную инфраструктуру и логистику морских поставок.

Гораздо более серьезную проблему представляют собой уже введенные санкции на экспорт технологий и комплектующих. И здесь основная задача – перенастройка производственной деятельности, выстраивание новых производственных и логистических цепочек. Потери будут, но не столь значительны – с 2014 года в крупных нефтегазовых компаниях реализуются программы по импортозамещению. Поэтому частично к таким ограничениям мы готовы.

Взглянем на складывающуюся ситуацию и с другой стороны. Ведь все происходящее открывает для отечественного рынка и производства новые возможности для расширения и развития. Особенно если государство будет оказывать соответствующую поддержку. А это означает создание новых рабочих мест, собственные технологии и полный уход от внешней зависимости, консолидирование и укрепление всей нефтегазовой отрасли России.

Сложности переходного периода, связанные с изменением всей структуры



нашей экономики, максимальное импортозамещение, не могут не сказаться на жизни людей, включая потенциальное осложнение поиска новой работы, высокий уровень инфляции, снижение доходов.

Однако это не повод отступать и сдаваться. Нефтегазстройпрофсоюз России в еже-

дневном режиме производит мониторинг обстановки в коллективах в организациях нефтегазовой отрасли и ход выполнения нефтегазовыми компаниями Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, норм коллективных договоров, проводит ана-



лиз основных социально-экономических показателей крупных нефтегазовых компаний.

Наш профсоюз констатирует, что на сегодняшний день на всех предприятиях нефтегазовой отрасли заработная плата работникам выплачивается без задержек, в полном объеме и в установленные сроки. Ни одна крупная компания не заявила о сокращении числен-

ности работников в связи с санкциями. Мы призываем работодателей отрасли выполнять в полном объеме все обязательства, взятые ранее в рамках коллективных договоров в организациях. Явных предпосылок для снижения гарантий работникам на данный момент нет.

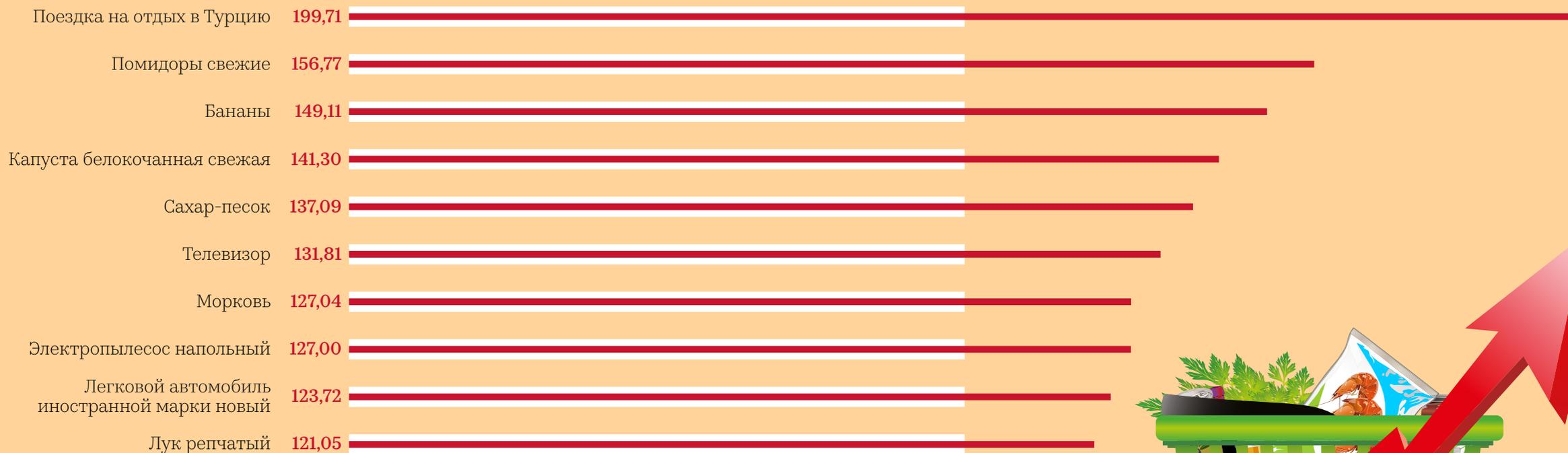
Кроме того, в этих непростых политических и экономических условиях

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности заявляют о безусловном выполнении всех социальных обязательств, взятых в рамках Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы до конца срока его действия. Стороны социального партнерства уверены, что это позволит сохранить социальную стабильность в коллективах и поддержать достойный уровень жизни работников и членов их семей в этих непростых условиях.

Нефтегазстройпрофсоюз России призывает профсоюзные организации, трудовые коллективы, всех работников повысить уровень трудовой дисциплины, принимать все меры по сохранению социальной стабильности на предприятиях, повышению эффективности производства и производительности труда. Традиционное ответственное отношение нефтяников и газовиков к своим обязанностям – залог того, что отрасль не только будет сохранена, но и продолжит развиваться, на благо нашей Родины.

Как выросли цены с начала года?

ТОП-10



100%, показатель на конец декабря 2021 года

Рост цен в %, по состоянию на 18 марта 2022 года к концу декабря 2021 года

Источник: Росстат
По состоянию на 18 марта 2022 года



Базовики обсудили сложившиеся условия социально-экономической жизни страны



21 марта в зале Президиума Нефтегазстройпрофсоюза России под председательством Президента Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Александра Корчагина состоялось первое в этом году заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Основным вопросом повестки заседания стало обсуждение ситуации в базовых отраслях промышленности и строительства в сложившихся условиях социально-экономической жизни страны. Председатели профсоюзов базовых отраслей коротко рассказали о ситуации.

Александр Корчагин отметил, что, во-первых, доля России на мировом рынке нефти и газа сегодня превышает 10%, что

само по себе уже достаточно много и не позволяет ни одномоментно, ни даже в краткосрочной перспективе выключить Россию из мировой системы. Во-вторых, по объему добычи газа страна уступает только США, сохраняя при этом лидерство в поставках на мировой рынок. В-третьих, Россия занимает шестое место в мире по запасам жидких углеводородов, масштабы и уровень освоения отечественной сырьевой базы обеспечивают стране третье место в мировом рейтинге стран-производителей и второе – стран-экспортеров.

Отдельно обсуждался вопрос взаимодействия профсоюзов с зарубежными профсоюзами. Так, Игорь Фомичев, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, проинформировал участников заседания, что в атомной энергетике и промышленности отношения с профсоюзами Турции, Франции, Вьетнама, Казахстана



и Узбекистана остаются на прежнем уровне. В целом на сегодняшний день никаких тенденций к сжатию отрасли нет.

В горно-металлургическом комплексе ситуация в целом схожая. По февраль 2022 года отрасль работала в сторону плюсов, если и будут снижения, то незначительные. «В цветной металлургии цены на медь, никель

выросли значительно.. В черной металлургии страна обеспечена собственным сырьем, в этом зависимости нет. В целом отрасль достаточно конкурентна», – подчеркнул в своем выступлении Алексей Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России.

В электроэнергетике обстановка стабильная. Тепловая

В состав Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ входят:

1. Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (Профсоюз АСМ РФ)
2. Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)
3. Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР)
4. Общественная организация Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации (Рослеспрофсоюз)
5. Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России)
6. Общероссийский профессиональный союз работников природно-ресурсного комплекса Российской Федерации (Росприродсоюз)
7. Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (Профсоюз строителей России)
8. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф)
9. Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюз)
10. Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»

электрическая энергия поставляется, более того, отмечен рост ее производства. «...Существующие проблемы, связанные с импортозамещением ряда комплектующих, на данный момент решаются на уровне Правительства РФ», – отметил Юрий Офицеров, председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В строительной отрасли со стороны Правительства уже разработаны серьезные меры поддержки, целый ряд инициатив находится на стадии обсуждения. Строительство объектов продолжается в полном объеме.

В автомобильном и сельскохозяйственном машиностроении отмечается проблема с продажами продукции. Часть заводов Volkswagen, Toyota, BMW приостановили свою деятельность на неопределенный срок. Окончательно известно, что Renault остается в России и продолжит работать с АвтоВАЗом. KIA, Hyundai так же продолжают свою работу. Однако трудности могут возникнуть из-за постоянно меняющейся ситуации.

В химических отраслях промышленности по основной номенклатуре выпускаемой продукции как таковых запретов нет, но есть проблемы, связанные с транспортировкой (авиа, ж/д, морской путь). На данный момент проводятся совещания по изменению логистических цепочек.



Председатели профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства отметили, что сегодня наша страна столкнулась с беспрецедентными внешними ограничениями. Такое санкционное давление носит комплексный характер и создает для России определенные вызовы. И именно сейчас задача по сохранению текущих социальных

гарантий для работников базовых отраслей становится как никогда актуальной.

Кроме того, члены Ассоциации приняли решение о проведении на площадках профсоюзов рабочих совещаний с участием специалистов членских организаций, входящих в Ассоциацию, по направлениям деятельности.

Слышать и слушать друг друга



Представление интересов работников и помощь в решении проблемных вопросов являются основными фокусами внимания для профсоюзной организации. Чтобы знать настроение коллектива предприятия, его потребности, возможные сложности, необходимо доверительное общение.

В период пандемии оказалось сложным проводить традиционные в АО «Сибур-Химпром» «Завтраки с профсоюзом», на которых можно было поговорить с сотрудниками, что называется, по душам, но штатные работники профсоюзных организаций нашли новые форматы общения с коллегами с производства.

Во-первых, увеличили число плановых линейных обходов, в рамках которых председатель профсоюзной организации «Сибур-Химпром» Алексей Дрейман, его заместитель Константин Михайлов и штатные работники организации лично посеща-

ли сменный персонал производств предприятия и беседовали с сотрудниками.

Вопросов поступает много на самые различные темы: обеспечение и качество спецодежды и СИЗ, график движения корпоративного транспорта, начисление трудового стажа и выход на пенсию, оплата пластиковых контейнеров, в которых доставляется питание, освещение парковок, вакцинация, ревакцинация и т.д. Чем чаще проходили такие встречи, тем более открыто высказывались работники предприятия, делились своими проблемами и настроением. Острые и спорные вопросы профсоюзная организация фиксировала для дальнейшей



проработки. Надо отметить, что эта практика позволила решить большое количество вопросов коллег с производства.

«Очень важно встречаться с работниками и лично обсуждать с ними интересующие их вопросы. Это наша задача как представителей интересов коллектива. Хочу отметить, что мы всегда открыты для диалога и стараемся оказать поддержку каждому и помочь найти конструктивное решение всех вопросов, которые находятся в нашей компетенции. Наши двери всегда открыты», – отметил Алексей Дрейман.

Еще одним решением налаживания конструктивного диалога с работниками предприятия стали прямые радиоз эфиры и трансляции на YouTube-канале с ответами на вопросы, которые задавались на корпоративных форумах.

Первый такой прямой эфир на Радио «Сибур-Химпром», где выступили руководители предприятия: генеральный директор Данил Рассказов, главный инженер Максим Леньков, директор по охране труда Андрей Корнеев, директор по управле-

нию персоналом Елена Тарасова и председатель профсоюзной организации Алексей Дрейман, состоялся в декабре прошлого года.

Вопросы объединили в тематические блоки. Руководители поблагодарили сотрудников за активность и особенно отметили тех, кто задавал вопросы не анонимно. Честность и открытость — это основа доверия в коллективе, а доверие, в свою очередь, главное условие командной работы. Ни один вопрос работников предприятия не остался без ответа.

Следующая встреча в онлайн-формате на канале YouTube прошла в феврале 2022 года. Всего было задано 65 вопросов на самые различные темы, касающиеся производственных процессов, заработной платы, возможности развития и карьерного роста, графиков работы и корпоративного транспорта, благоустройства территории и открытия нового административно-бытового корпуса.

Вопросы к профсоюзной организации касались отдыха в корпоративном центре отдыха «Сибур-Юг»,



возможности возобновления программы «Тур выходного дня», а также выплаты материальной помощи к отпуску и посещения сотрудниками предприятия концертов и театров со скидкой. Алексей Дрейман дал развернутые и исчерпывающие ответы на все заданные вопросы.

«Открытые встречи руководства с коллективом завода, пусть и в формате онлайн, стали теперь традиционными и получают положительный отклик у сотрудников. Такая практика честного диалога приносит большой результат и помогает наладить взаимопонимание между руководителями, профсоюзной организацией и работниками, позволяет выявлять болевые и проблемные места в рабочих процессах и посмотреть на сложности с позиции всех сторон, что, безусловно, влияет на степень доверия людей к руководящему составу и профсоюзной организации предприятия. Это и есть настоящая командная работа: слушать и слышать друг друга!» — уверен председатель профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром».



Мыслить в рифму

Научные данные свидетельствуют о том, что человечество научилось излагать свои мысли более-менее связно всего каких-то два миллиона лет назад, а вот мыслить в рифму, находить созвучия в словах — гораздо позднее.

Чтобы слагать стихи, нужно развитое воображение, нестандартное мышление и весомый культурный багаж, не говоря уже о том, что это великий труд. Но далеко не каждый, кто знаком с основами стихосложения, может уверенно заявить о себе — «я поэт!». Это довольно редкая профессия, и владеют ею чаще всего «по совместительству».

21 марта мир отмечает День поэзии — праздник, который объединяет всех, кто знаком с поэтической музой — и профессионалов, и любителей. И среди наших коллег-нефтепереработчиков есть те, кто знает о стихосложении не понаслышке. В начале этого года, объявленного в России Годом народного искусства, проф-

ком предприятия предложил заводчанам прислать свои литературные произведения на творческий конкурс. На призыв откликнулось несколько человек. Среди присланных произведений выделяются стихи инженера-технолога Ильи Шилова.

Илья уже принимал участие в конкурсе «Фантазия творческих людей», посвященном 30-летию Компании «ЛУКОЙЛ», который организовала профсоюзная организация. В конкурсе приняли участие восемь заводчан, каждый из которых был удостоен диплома.

Илья Шилов работает в техотделе предприятия один год, а всего его заводской стаж насчитывает пять лет. В функционал молодого специалиста входит ведение технической документации производства — технологический регламент и различные инструкции... Слово «регламент», конечно, тоже можно при желании зарифмовать, но это работа — она далека от поэзии. Написание стихов инструкциям не подвластно, для этого нужно особое восприятие мира, плюс, конечно же, вдох-

новение. «В моих стихах очень простая рифма, но они – от души», – признается Илья. Своими любимыми поэтами он называет классиков – Пушкина, Есенина, и влияние «крестьянского» поэта чувствуется в стихотворении, которое мы публикуем сегодня.

Люблю свет фонарей уставших,
Тех, что манят в ночи мотыльков.
Люблю шелест листьев опавших
И свободных от старых оков.

Люблю стук по холодной крыше,
Тот, что дождь за собой принесет.
Люблю верить, что кто-то свыше
От несчастий меня спасет.

Люблю свист, что по роще льется,
Задевая сирени кусты.
Люблю слышать, как кто-то смеется
Звонко очень, до хрипоты.

Люблю запах травы свежескошенной
Старой русской крестьянской косой.
По деревне люблю заброшенной
Прогуляться ночью босой.

Люблю запах спелой смородины,
Головою к ней приклонюсь,
Я люблю тебя, моя Родина,
Я люблю тебя, моя Русь.



Ко Дню поэзии мы попросили известного кстовского поэта, долгое время работавшего редактором газеты «Синтез», Сергея Метнева, поделиться с нами своими поэтическими произведениями. Поэзия Сергея Метнева – всегда на злобу дня, чаще всего с сатирическим подтекстом. Есть в ней и философские размышления о прошлом, настоящем и грядущем, есть и ответы на вопросы – простые и понятные многим.

х х х

Вся сложность нашей жизни в том,
Что надо жить своим умом.
А где возьмешь его, пока
Не наломают нам бока?

х х х

Что нету близко храма – не беда,
Ты храм в своей душе носи всегда.
И не такой, в котором проповедник
Твердит, что все земное – ерунда,
И не такой, в котором торгаши,
Слюнявя пальцы, делят барыши.
А храм такой, в котором бы светились
Все лучшие черты твоей души.

Текст: Татьяна Макарова
Фото: Анна Давыдова,
из архива редакции

Беречь работников — задача важная и почетная

На итоговом совещании по производственной безопасности Руслан Алимов, технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», представил доклад о работе профкома по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Выполняя обязательства Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, администрация ООО «Газпром добыча Ямбург» совместно с ППО привлекает работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда.

Во всех цеховых профсоюзных организациях налажен общественный контроль в этой области через уполномоченных по охране труда. В филиалах в настоящее время работает более 500 уполномоченных, в повседневной сфере интересов которых создание безопасных условий труда, внесение предложе-



РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

30 000 выявленных
потенциальных
происшествий
предотвращают
один смертельный
случай



ний по их улучшению, снижение риска несчастных случаев на производстве.

Для повышения компетентности работников предприятия в области производственной безопасности комиссия по охране труда, здоровью и экологии профсоюзного комитета проводила в минувшем году обучение и проверку знаний уполномоченных по обновленной 40-часовой программе. Более 300 работников прошли необходимую подготовку.

ППО ежегодно проводит смотр-конкурс на присвоение звания лучшего уполномоченного по охране труда Профсоюза. Победители участвуют уже в смотрах Новоуренгойской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и «Газпром профсоюза». В 2021 году 20 наших сотрудников стали лауреатами этих конкурсов.

Итоги работы уполномоченных подвелись и в автоматизированной системе учета потенциальных происшествий (АСУПП), разработанной на нашем предприятии. Три лидера рейтинговой системы будут поощрены и, по ходатайству председателя ППО, либо включены в корпоративную программу обеспечения жильем, либо получают корпоративную награду.

В прошлом году мы также провели ежегодный конкурс на вручение нагрудного

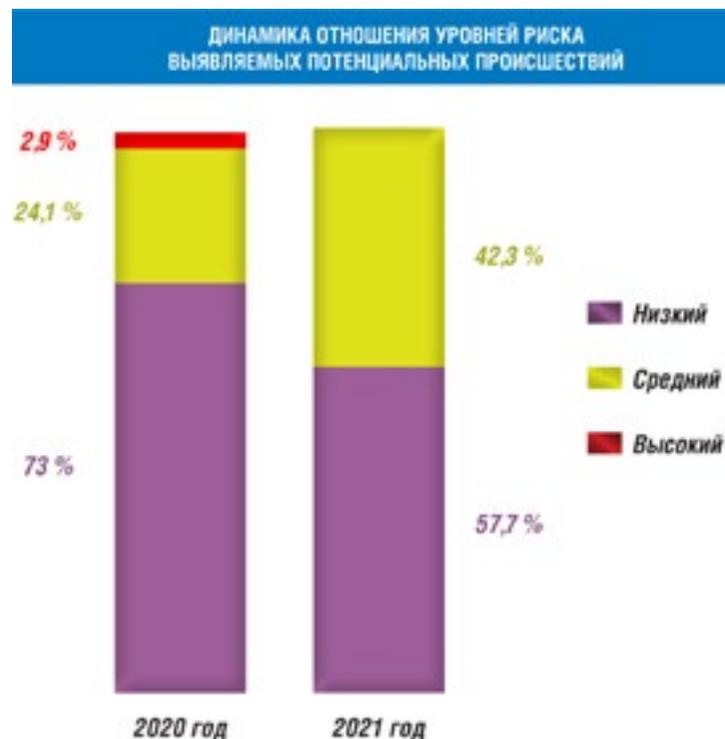
знака «Газпром профсоюза» – «Лучший водитель». Этот знак – одна из форм поощрения, популяризации и пропаганды опыта водителей, обеспечивающих безаварийную работу и не допустивших ДТП.

За активную общественную деятельность профком в 2021 году ходатайствовал перед администрацией о предоставлении до трех дней дополнительного оплачиваемого отпуска 45 уполномоченным.

На протяжении последних лет на предприятии ведется планомерная работа по развитию культуры безопасности. Активное участие в этом процессе принимают представители ППО.

В целях изменения отношения и подходов работников к безопасности специалистами ООО «Газпром добыча Ямбург» совместно с комиссией по охране труда, здоровью и экологии ППО разработана процедура управления потенциальными происшествиями – событиями или состояниями, которые могли бы привести к нежелательному исходу, но не привели. Ключевыми элементами этой процедуры стали: горячая линия по вопросам производственной безопасности, карта выявления и предупреждения потенциального происшествия, а также АСУПП.

В целях предотвращения возможных негативных последствий Единая система



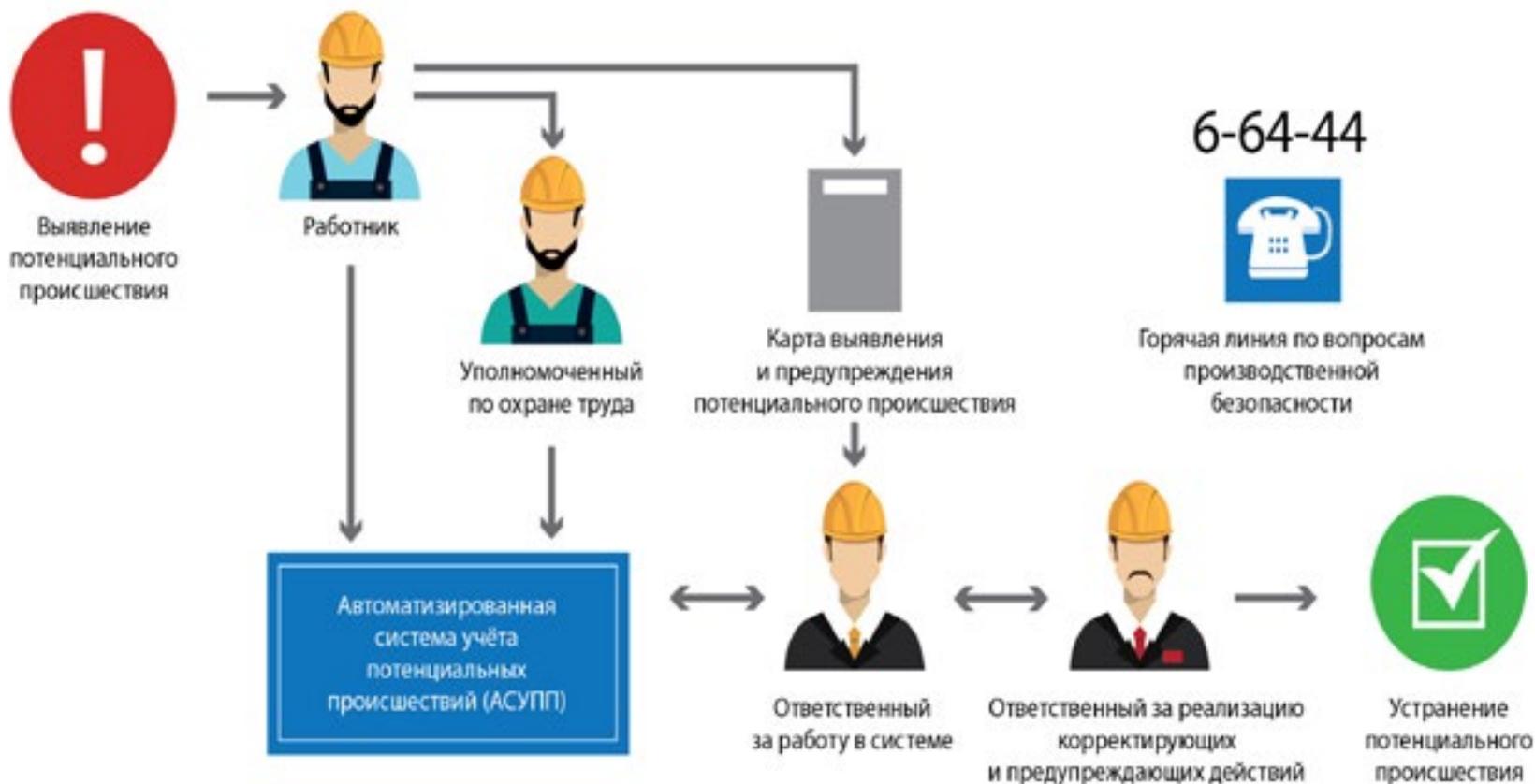
управления производственной безопасностью предусматривает процедуру предупреждающего мониторинга, который наряду с административно-производственным контролем включает в себя общественный надзор за соблюдением требований охраны труда. Осуществлять его и вносить предложения об устранении выявленных нарушений, в соответствии с действующим трудовым законодательством, на предприятии имеют право уполномоченные по охране труда.

Этот надзор используется не для поиска нарушителей и их наказания, а для поощрения работников, которые неравнодушны к безопасности, предотвращают потенциальные происшествия. В 2021 году было обработано 1386 сообщений с низкой угрозой и 1017 сообщений со средним уровнем. Критическая опасность (в соответствии с реестром рисков ООО «Газпром добыча Ямбург») не выявлена и не идентифицирована.

С появлением в регламентирующих документах понятия «потенциальное происшествие» стало возможным перейти от модели поиска нарушений требований охраны труда к модели выявления возможных событий, которые в итоге могут привести к ущербу здоровью работников. К ним относятся аварии, инциденты, пожары, несчастные случаи на производстве, острые профессиональные заболевания, транспортные происшествия, микротравмы и опасные события без последствий.

В апреле 2021 года на заседании Комиссии по производственной безопасности ПАО «Газпром» была рассмотрена концепция развития производственной медицины в акционерном обществе и его дочерних предприятиях на период до 2025 года. Исходя из тенденций, озвученных на Всероссийской неделе охраны труда, производственная медицина,

ПРОЦЕДУРА УПРАВЛЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ПРОИСШЕСТВИЯМИ В ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»



являясь комплексом мероприятий, направленных на поддержание здоровья и долголетия сотрудников, теперь рассматривается как неотъемлемая составляющая корпоративной культуры, с перспективой интеграции ее в политику компании наряду с сохранением жизни и здоровья работников на производстве.

Отвечая вызовам времени, профсоюзный комитет развивает свою деятельность в этом направлении, не вмешиваясь в действующие на предприятии специализированные медицинские программы. Комиссиями ППО был предложен план мероприятий по здоровью и безопасно-

сти на 2022 год, который включает в себя реализацию мер, направленных на укрепление здоровья на рабочих местах, снижение риска хронических заболеваний работников. Предполагается активное привлечение волонтеров к реализации плана, взаимодействие с Советом молодых ученых и специалистов. Также планируются мероприятия по снижению уровня стресса на рабочем месте, популяризации приверженности здоровому питанию, увеличению двигательной активности.

Администрация ООО «Газпром добыча Ямбург» вместе с социальным партнером – ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» – ведет большую планомерную работу в области производственной безопасности. Все это не остается незамеченным. Так, в прошлом году наша профсоюзная организация заняла первое место в смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда в ПАО «Газпром». Считаю, что и в дальнейшем совместные усилия администрации и ППО будут давать основания для лидерства всего коллектива компании в этих важнейших сферах производственной деятельности.

Материал газеты «Пульс Ямбурга»
№ 10 (1506) 14 марта 2022 г.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Скидки на товары Xiaomi

Только для
Нефтегазстройпрофсоюза
России



mi-shop.com сделали
для Вас промокоды.

mishop_500smart — скидка 500 руб. при покупке от 10 000 руб. за покупку любого товара в категории смартфоны. Срок действия до 15 апреля

mishop_600vacuumcleaner — скидка 600 руб. при покупке от 12 000 в категории пылесосы. Срок действия до 15 апреля

mishop_300all — скидка 300 руб. на товары любой категории при заказе от 6000 руб. Срок действия до 15 апреля

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
1 апреля 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815