



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » апреля 2021 г. г. Москва № 03 - 06

О правозащитной работе
Нефтегазстройпрофсоюза России
в 2020 году

Заслушав информацию отдела правовой работы аппарата Профсоюза о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России в 2020 году, **Президиум Российского Совета профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России в 2020 году принять к сведению (прилагается).
2. Профсоюзным организациям использовать настоящую информацию в своей практической работе.
3. Выборным органам профсоюзных организаций продолжить работу по усилению эффективности правозащитной работы, включая дальнейшее развитие юридических приемных.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Форма 4-ПИ

Сведения о правозащитной работе

Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства в 2020 году

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год 2019	Отчёт- ный год 2020
1	2	3	4
1	Численность правовых инспекторов труда	65	58
1.1	в том числе в аппарате Профсоюза	2	2
2	Численность иных юристов	65	61
2.1	в том числе в юридических консультациях	11	5
2.2	в том числе в аппарате Профсоюзных организаций	18	22
3	Проведено проверок работодателей, всего	1168	922
	в том числе:		
3.1	комплексных	645	601
3.2	плановых	522	361
3.3	совместно с органами прокуратуры	2	
3.4	совместно с федеральной инспекцией труда	33	22
4	Направлено работодателям представлений (требований)	260	249
4.1	Количество выявленных нарушений	446	393
4.1.1	из них устранено	381	331
4.1.2	в том числе восстановлено на работе	4	
4.2	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 4, в млн. рублей	-	-
5	Направлено материалов в органы прокуратуры	3	2
5.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	2	2
5.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	0	0
5.1.1.1	из них дисквалифицировано	0	0
5.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	-	-
6	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	9	4
6.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	1	1

6.1.1	из них привлечено	0	1
6.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	-	-
7	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	2	36
7.1	в том числе привлечено	1	35
7.1.1	из них уволено	0	1
8	Оказана правовая помощь:		
8.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	14896	12735
8.2	при проведении приостановки работы	3	17
8.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	107	433
8.4	в оформлении документов в суды	272	36
9	Рассмотрено дел в судах	63	33
9.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	52	45
9.1.1	из них восстановлено на работе	0	1
10	Количество коллективных трудовых споров, всего	10	6
10.1	в том числе забастовок	0	0
10.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	8	2
10.2.1	по коллективным трудовым спорам	5	5
10.2.2	в том числе по забастовкам		
11	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	-	19,89
12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	595	510
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	4993	7455
13.1	из них удовлетворено	3852	4215
14	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	31892	28324
14.1	из них удовлетворено	25758	22413
15	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	-	-

16	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	23,2	24,5
17	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	12	42

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

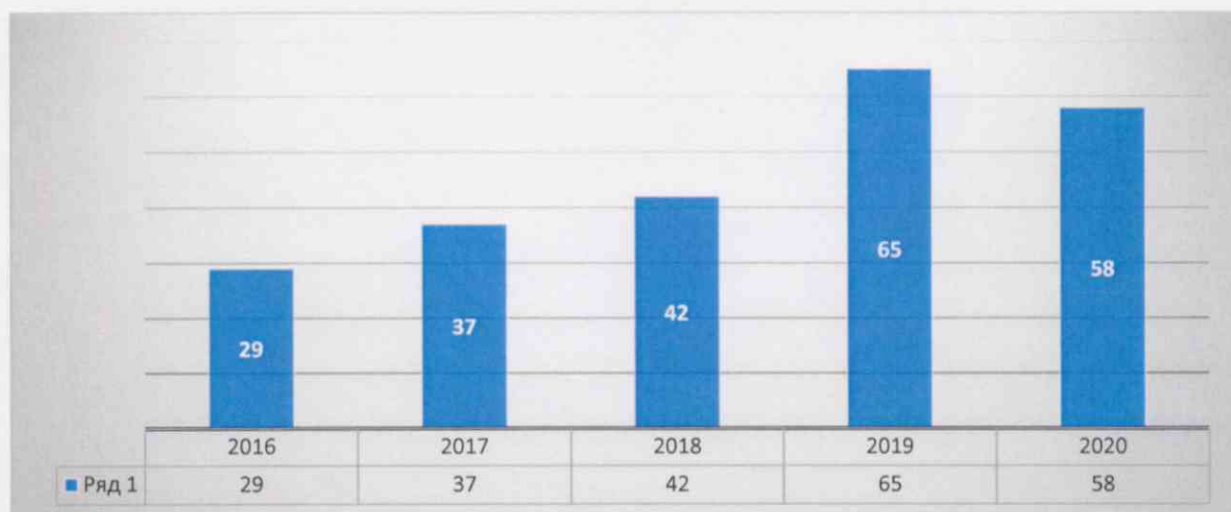
к сведениям о правозащитной работе

Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства в 2020 году

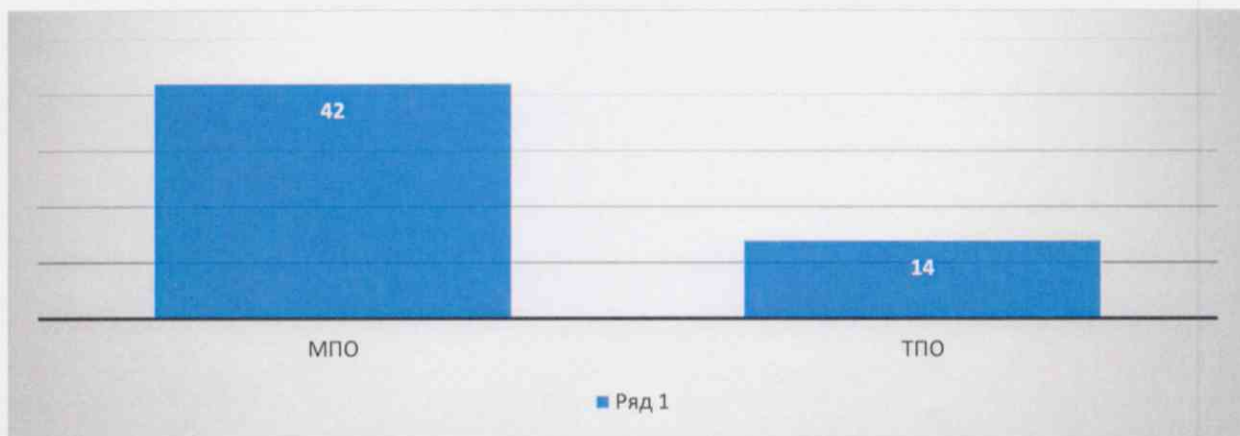
Правозащитная работа Нефтегазстройпрофсоюзом России (далее – Профсоюз) ведется на всех уровнях его профсоюзной структуры в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума.

Кадровое обеспечение правозащитной работы

Созданная с целью контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, Правовая инспекция труда Профсоюза по состоянию на 31 декабря 2020 года состояла из 58 правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза.



Численность правовой инспекции труда Профсоюза



Численность правовых инспекторов в МПО и ТПО

Численный рост Правовой инспекции продолжают обеспечивать организации, структурно входящие в межрегиональные профсоюзные организации.

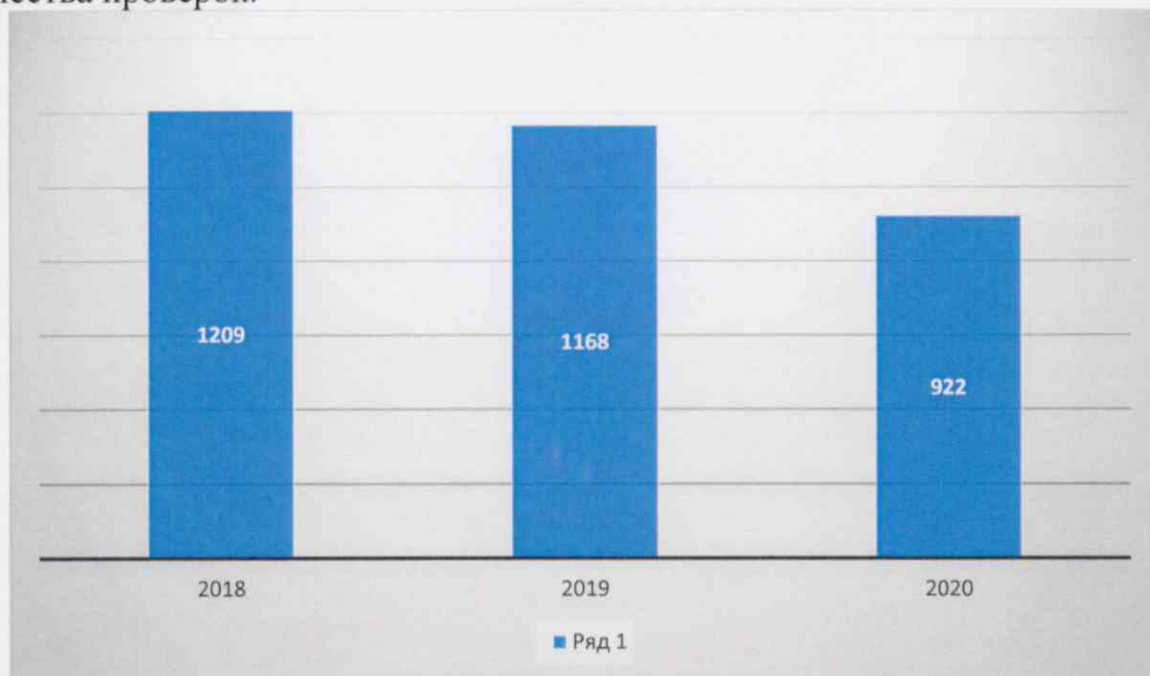
Вместе с тем, с учетом изменений, внесенных в Положение о правовой инспекции труда Профсоюза в 2017 году, Президиум Российского Совета Профсоюза имеет возможность утвердить в качестве правового инспектора труда Профсоюза не только штатных работников профсоюзных организаций, но и активистов, на которых возложено ведение правозащитной работы в профсоюзной организации.

По состоянию на конец 2020 года было утверждено 17 таких «внештатных» правовых инспекторов труда Профсоюза в профсоюзных организациях, действующих в структуре «Газпром профсоюза» и МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

В целом, численность профсоюзных юристов, осуществляющих правозащитную работу в профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России на конец 2020 года, составила 119 работника.

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Количество проведенных Правовой инспекцией труда Профсоюза проверок за 2020 год уменьшилось по отношению к предыдущему году и составило 922 проверки, против 1 168 в 2019 году. Из общего числа проверок 601 носили комплексный характер. В отчетном году сохранилась тенденция по уменьшению количества проверок.



Однако в 2020 году наиболее существенное снижение количества проверок связано с действием ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции. Часть не проведенных в 2020 году по этой причине проверок были перенесены на 2021 год.

В условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации в 2020 году проверки в организациях ПАО «Татнефть» проходили с использованием чек-листов.

В целом, пропорционально уменьшению числа проверок уменьшилось и количество выявленных нарушений, вместе с тем сохранился высокий процент их устранения (*за 2020 год было устранено 331 нарушение из 393 выявленных*).

По результатам проверок соблюдения действующего трудового законодательства работодателям направлено 249 представлений об устранении выявленных нарушений.

Наибольшее количество выявленных нарушений были связаны с:

- изменением и прекращением трудовых договоров;
- применением дисциплинарных взысканий;
- установлением работодателем продолжительности ежедневной работы (смены);
- привлечением и оплатой сверхурочной работы;
- порядка предоставления ежегодных отпусков;
- нарушением порядка принятия локальных нормативных актов и отдельных управленческих решений.

Судебная и иные формы защиты социально-трудовых прав работников

Отмеченная в решении Российского Совета профсоюза от 15 ноября 2017 года «О состоянии правозащитной деятельности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и перспективах ее совершенствования» непопулярность разрешения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и, соответственно, имеющийся на тот момент приоритет обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров в суды, за последние годы удалось сместить в сторону обращений в комиссии по трудовым спорам.

Положительная тенденция снижения количества подготовленных материалов в суды сохранилась и в 2020 году. За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза оказано содействие в подготовке 33 таких материалов (272 за 2019 год).

Одновременно с сокращением количества обращений членов Профсоюза в суды, необходимо отметить категории споров, разрешаемых этим путем.

Так, в 2020 году большинство споров было связано с исчислением стажа при назначении пенсии досрочно. В суды обращались за подтверждением стажа работы в неблагоприятных условиях (вредность, и работа в особых климатических условиях) и присвоением звания «Ветеран труда». Такая практика складывается, в частности, в Республиканской организации Башкортостана, Новоуренгойской районной, Сургутской районной организациях Профсоюза.

За отчетный период правовыми инспекторами труда и юрисконсультами Профсоюза подготовлено 433 материала в комиссии по трудовым спорам.

350 из указанных материалов были подготовлены с участием Краснодарской краевой организации Профсоюза. В результате проделанной работы 350 работникам ОАО «Краснодарнефтегеофизика» на основании решений Комиссии по трудовым спорам была выплачена задолженность по заработной плате на общую сумму 19 730 000 рублей.

Оказание правовой помощи

За 2020 год правовая помощь была оказана в 13 221 случаях. Из них 12 735 при разработке коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Правовые работники принимают непосредственное участие в переговорных процессах в рамках социального партнерства относительно непосредственно предмета переговоров, а также осуществляют правовое сопровождение переговорной кампании, процедуры заключения коллективных договоров, их регистрации. Также, без правовых работников невозможно полноценное участие профсоюзных организаций в принятии работодателями локальных нормативных актов и отдельных управленческих решений. В ходе правовой экспертизы проектов локальных нормативных актов выявляются положения, ухудшающие положение работников, обоснованность и законность принятия работодателями решений в рамках имеющихся полномочий в соответствии с трудовым законодательством.

Рассмотрение обращений членов Профсоюза

В 2020 году на треть увеличилось количество письменных обращений членов Профсоюза (7 455 в 2020 году, 4 993 в 2019 году).

Такой рост тоже связан с особенностями регулирования труда отдельных категорий работников в условиях действовавших ограничений. Большое количество обращений касалось вопросов организации дистанционной работы, особенностей применения вахтового метода организации труда (с учетом особенностей, установленных в 2020 году Правительством РФ), утверждения графиков работы, порядка предоставления отпусков в условиях действовавших ограничений, перехода на «электронные трудовые книжки».

На личном приеме (включая обращения по телефону) принято 28 324 члена Профсоюза.

Правовое обучение

Несмотря на действовавшие ограничения Профсоюзом была проведена работа по повышению квалификации правовых работников и улучшению правовых знаний профсоюзного актива. В 2020 году семинар правовых работников по наиболее актуальным вопросам и нововведениям впервые прошел в дистанционном формате. В нем приняло участие 30 правовых работников. В ходе семинара была рассмотрена практика применения трудового законодательства, включая актуальные вопросы, связанные с переходом на электронные трудовые книжки, а также правовые вопросы в сфере трудовых отношений, возникающие в период нерабочих дней, объявленных в связи со сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой в 2020 году из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Аналогичные семинары регулярно проводятся территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

Аппаратом Профсоюза разработаны методические материалы правовой направленности по наиболее востребованным темам. Среди них методический материал по вопросу выражения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при принятии работодателями локальных нормативных актов, порядок оформления трудовых отношений с выборными профсоюзными работниками и др.

Участие в нормотворческой деятельности

Наряду с осуществлением контрольных функций за соблюдением действующего трудового законодательства, не менее важным остается участие профсоюзных юристов в законотворческой работе, которая проводится на региональном уровне правовыми работниками территориальных, межрегиональных организаций и работниками аппарата Профсоюза - на федеральном.

Указанная работа ведется на стадиях рассмотрения проектов нормативных правовых актов, которые так или иначе затрагивают права и интересы работников нефтегазовой отрасли, членов Профсоюза, а также интересы профсоюзных организаций. Такая работа ведется Аппаратом и руководством Профсоюза в рамках Российской трехсторонней комиссии, а также через взаимодействие с депутатским корпусом на стадии рассмотрения законопроектов Государственной Думой ФС РФ.

В рамках указанных направлений аппаратом Профсоюза ведется мониторинг соответствующих законопроектов как уже внесенных в Государственную Думу ФС РФ, так и на ранних стадиях законопроектной деятельности.

Отделом правовой работы аппарата Профсоюза проводится правовой анализ федеральных законопроектов, затрагивающих интересы работников отрасли, членов Профсоюза, профсоюзных организаций. Перечень таких законопроектов размещен на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России и постоянно актуализируется.

*Информация подготовлена
отделом правовой работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*