



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 16 » апреля 2025 г. г. Москва № 21 - 07

О правозащитной работе
Нефтегазстройпрофсоюза России
в 2024 году

Заслушав информацию отдела правовой работы аппарата Профсоюза о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России в 2024 году, Президиум Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России в 2024 году принять к сведению (прилагается).
2. Профсоюзным организациям использовать настоящую информацию в своей практической работе.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Форма 4-ПИ
Сведения о правозащитной работе
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства за 2024 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год 2023	Отчетный год 2024
1	2	3	4
1	Численность правовых инспекторов труда	58	54
1.1	в том числе в аппарате Профсоюза	2	2
2	Численность иных юристов	51	55
2.1	в том числе в юридических консультациях	8	2
2.2	в том числе в аппарате Профсоюзных организаций	14	19
3	Проведено проверок работодателей, всего	1188	1075
	в том числе:	-	
3.1	комплексных	561	494
3.2	плановых	634	550
3.3	совместно с органами прокуратуры	6	1
3.4	совместно с федеральной инспекцией труда	7	8
4	Направлено работодателям представлений (требований)	169	146
4.1	Количество выявленных нарушений	393	429
4.1.1	из них устранено	384	397
4.1.2	в том числе восстановлено на работе	-	-
4.2	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 4, в млн. рублей	-	-
5	Направлено материалов в органы прокуратуры	2	3
5.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	2	2
5.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	-	-
5.1.1.1	из них дисквалифицировано	-	-

5.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	-	-
6	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	7	7
6.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	2	2
6.1.1	из них привлечено	-	-
6.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	-	-
7	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	8	11
7.1	в том числе привлечено	8	11
7.1.1	из них уволено	-	-
8	Оказана правовая помощь:		
8.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	15022	15 083
8.2	при проведении приостановки работы	2	
8.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	108	77
8.4	в оформлении документов в суды	98	96
9	Рассмотрено дел в судах	31	25
9.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	38	19
9.1.1	из них восстановлено на работе	5	2
10	Количество коллективных трудовых споров, всего	2	2
10.1	в том числе забастовок	-	-
10.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	-	2
10.2.1	по коллективным трудовым спорам	1	2
10.2.2	в том числе по забастовкам		
11	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных	-	-

	трудо в ых споров, в млн. рублей		
12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	416	257
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	9073	8 846
13.1	из них удовлетворено	4641	4 466
14	Принято членов профсоюза на личном приёме, включая устные обращения по телефону	34015	31 005
14.1	из них удовлетворено	29096	25 905
15	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	-	-
16	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	-	-
17	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	-	-

*Информация подготовлена
отделом правовой работы аппарата Профсоюза*

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к сведениям о правозащитной работе
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства в 2024 году

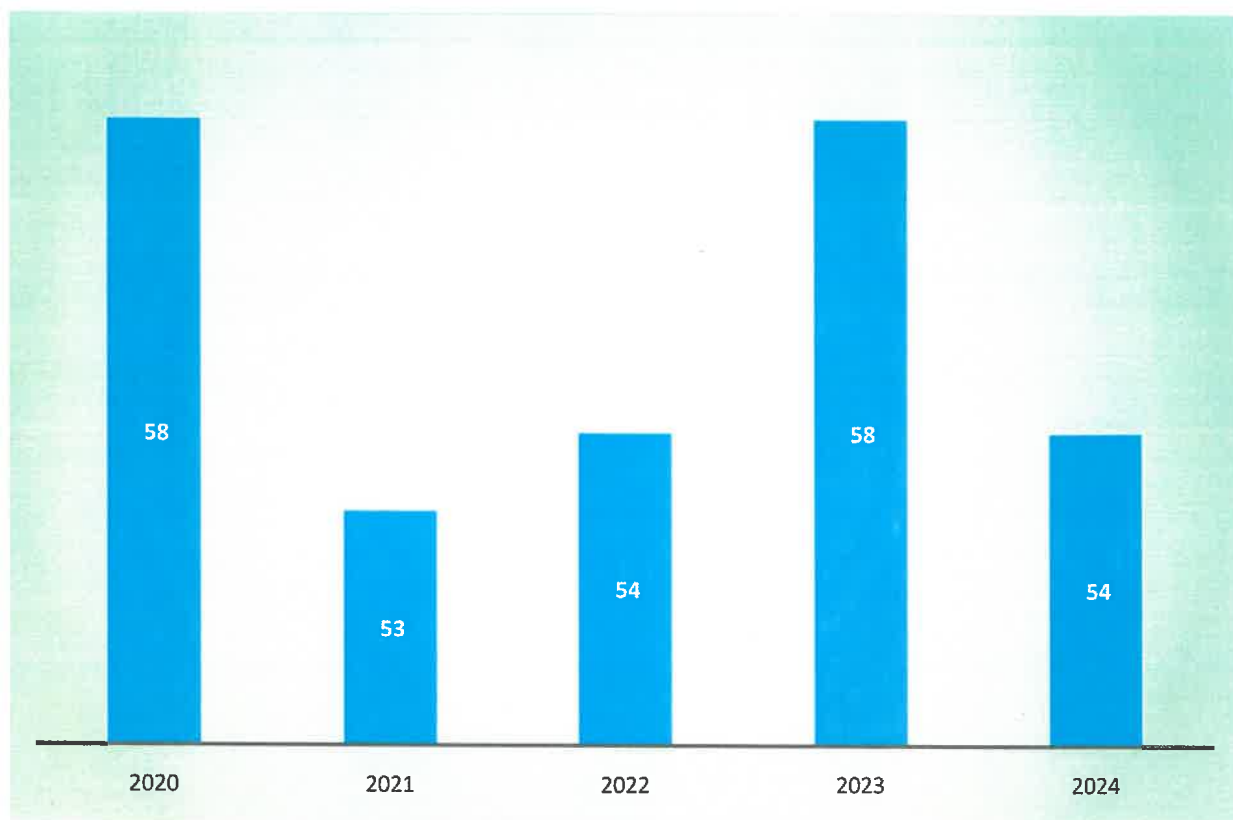
Кадровое обеспечение правозащитной работы

Созданная с целью контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, Правовая инспекция труда Профсоюза по состоянию на 31 декабря 2024 года состояла из 54 правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза. Также в аппаратах профсоюзных организаций работают 55 иных юристов.

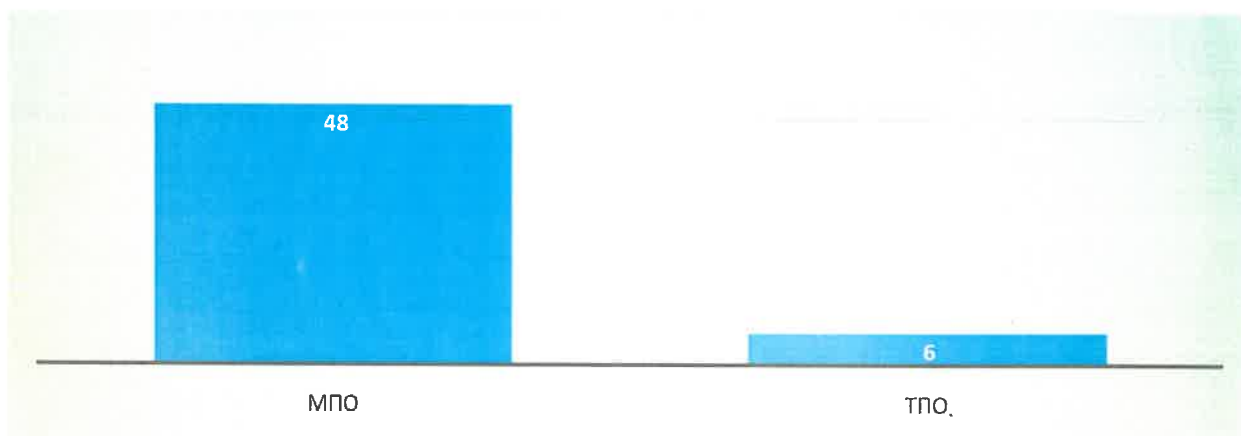
Кадровый потенциал Правовой инспекции в большей степени продолжают обеспечивать организации, структурно входящие в межрегиональные профсоюзные организации.

В целом, численность профсоюзных юристов, осуществляющих правозащитную работу в профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России на конец 2024 года, остается прежней и составляет 109 работников.

Кроме этого, в целях усиления правозащитной деятельности в профсоюзных организациях назначаются лица Б ответственные за ведение правозащитной деятельности, а также создаются соответствующие комиссии.



Численность правовой инспекции труда Профсоюза

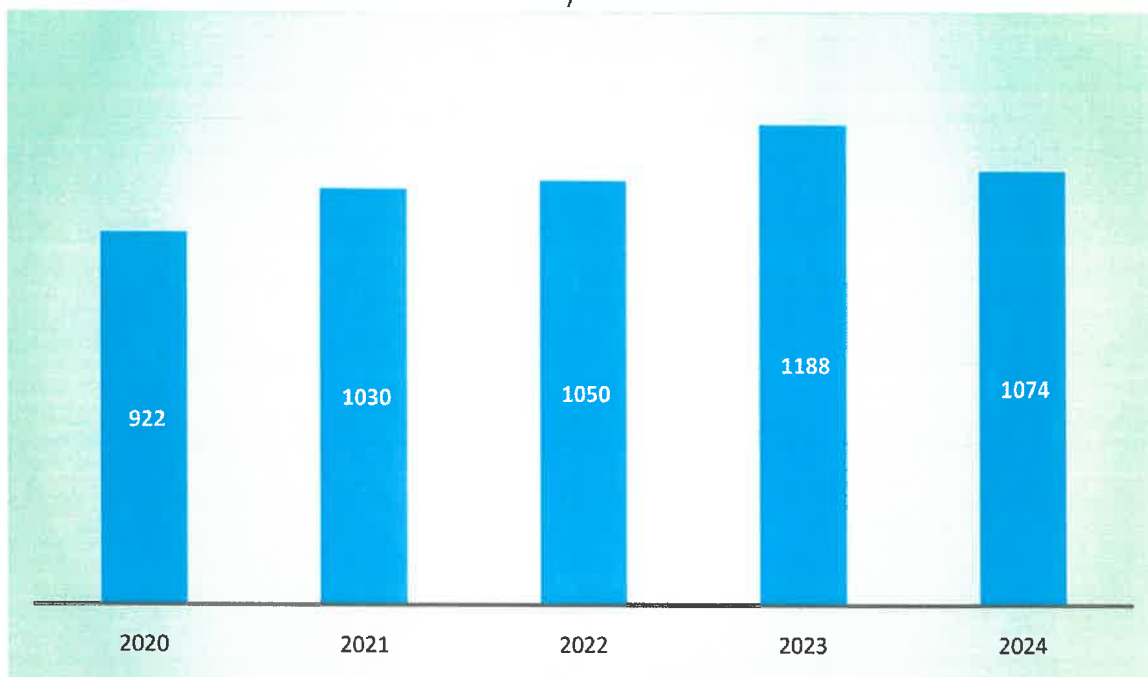


Численность правовых инспекторов в МПО и ТПО

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Количество проведенных Правовой инспекцией труда Профсоюза проверок за 2024 составило 1 075, что на 9,5% меньше, чем в 2023 году (1 188). Из них:

- 494 — комплексные проверки (снижение на 12%);
- 550 — плановые (снижение на 13,2%);
- 1 проверка совместно с прокуратурой;
- 8 проверок с федеральной инспекцией труда.



Несмотря на сокращение числа проверок, количество выявленных нарушений увеличилось до 429 (в 2023 г. — 393), из которых 397 устранено (92,5% эффективности).

По результатам проверок соблюдения действующего трудового законодательства работодателям направлено 146 представлений (на 13,6% меньше, чем в 2023 г.).

Судебная и иные формы защиты социально-трудовых прав работников

Отмеченные в решении Российского Совета профсоюзов от 15 ноября 2018 года «О состоянии правозащитной деятельности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и перспективах ее совершенствования» непопулярность разрешения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и, соответственно, имеющийся на тот момент приоритет обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров в суды, за последние годы в целом удалось сместить в сторону обращений в комиссии по трудовым спорам.

За 2024 год оказано содействие в оформлении 77 документов в комиссии по трудовым спорам и 96 в суды. По сравнению с предыдущим периодом количество рассмотренных дел в судах сократилось и составило 25 дел против 31 за 2023 год.

При этом, необходимо отметить, что большинство споров, за разрешением которых члены Профсоюза обращались в суд, было связано с исчислением стажа при назначении пенсий.

Оказание правовой помощи

За 2024 год правовая помощь была оказана в 15 256 случаях. Из них 15083 – при разработке коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Правовые работники принимают непосредственное участие в переговорных процессах в рамках социального партнерства относительно непосредственно предмета переговоров, а также осуществляют правовое сопровождение переговорной кампании, процедуры заключения коллективных договоров, их регистрации. Также, без правовых работников невозможно полноценное участие профсоюзных организаций в принятии работодателями локальных нормативных актов и отдельных управленческих решений. В ходе правовой экспертизы проектов локальных нормативных актов выявляются положения, ухудшающие положение работников, обоснованность и законность принятия работодателями решений в рамках имеющихся полномочий в соответствии с трудовым законодательством.

Рассмотрение обращений членов Профсоюза

Количество письменных обращений снизилось до 8 846 (на 2,5%), из которых удовлетворено 4 466 (50,5% против 51% в 2023 г.).

На личном приеме (включая телефонные обращения) принято 31 005 членов Профсоюза (снижение на 9%), при этом доля удовлетворенных обращений сохранилась на высоком уровне — 83,6% (25 905 случаев).

Консультирование членов Профсоюза по правовым вопросам остается одной из наиболее востребованных форматов правозащитной работы.

Наиболее распространенным способом остается обращения социальных сетях, мессенджерах. Также организации продолжают практиковать хорошо зарекомендовавший себя способ консультирования с выездом непосредственно на производства.

Основные темы обращений касались вопросов, связанных с оформлением трудовых отношений, режима труда и отдыха, увольнения по инициативе работодателя, оплаты сверхурочной работы и работы в выходной день, предоставления отпусков, отказа в приеме на работу, а также вопросов, связанных с пенсионным обеспечением.

Правовое обучение

В 2024 году Профсоюзом и профсоюзными организациями была проведена работа по повышению квалификации правовых работников и улучшению правовых знаний профсоюзного актива.

Нефтегазстройпрофсоюзом России проведен семинар правовых работников Профсоюза (г. Москва, с 30 сентября по 04 октября 2024 года). Участие приняли 49 человек. В ходе семинара рассмотрены:

- основные изменения трудового законодательства в области охраны труда.
- готовящиеся и находящиеся на рассмотрении Государственной Думы РФ законопроекты в сфере труда (на основании мониторинга, проводимого в Нефтегазстройпрофсоюзе России).
- методика ведения переговоров с разными типами собеседников.
- актуальные новеллы и тренды в трудовом законодательстве 2023-2024.
- актуальные практики применения трудового законодательства, включая подходы судов общей юрисдикции к вопросам изменения условий трудового договора и расторжению трудового договора по инициативе работодателя, практика разрешения трудовых споров по этим вопросам.
- актуальные изменения гражданского законодательства в области прав интеллектуальной собственности.
- актуальные изменения гражданско-процессуального законодательства, практические вопросы гражданского процесса.
- актуальная практика Конституционного суда РФ с рассмотрением правовых позиций КС РФ по отдельным делам, связанным с трудовым законодательством.

Аналогичные обучающие семинары регулярно проводятся территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

В плане методического обеспечения деятельности профсоюзных организаций Отделом правовой работы в течение года были подготовлены и актуализированы ряд методических материалов правовой тематики которые размещены на официальном сайте Профсоюза.

Участие в нормотворческой деятельности

Наряду с осуществлением контрольных функций за соблюдением действующего трудового законодательства, не менее важным остается участие профсоюзных юристов в законотворческой работе, которая проводится на региональном уровне правовыми работниками территориальных, межрегиональных организаций и работниками аппарата Профсоюза - на федеральном.

Профсоюзные юристы провели экспертизу 257 законопроектов (снижение на 38% к 2023 г.), что может быть связано с уменьшением законодательных инициатив, затрагивающих работников отрасли.

Указанная работа ведется на стадиях рассмотрения проектов нормативных правовых актов, которые так или иначе затрагивают права и интересы работников нефтегазовой отрасли, членов Профсоюза, а также интересы профсоюзных организаций. Такая работа ведется аппаратом и руководством Профсоюза в рамках Российской трехсторонней комиссии, а также через взаимодействие с депутатским корпусом на стадии рассмотрения законопроектов Государственной Думой ФС РФ.

В рамках указанных направлений аппаратом Профсоюза ведется мониторинг соответствующих законопроектов как уже внесенных в Государственную Думу ФС РФ, так и на ранних стадиях законопроектной деятельности.

Отделом правовой работы аппарата Профсоюза проводится правовой анализ федеральных законопроектов, затрагивающих интересы работников отрасли, членов Профсоюза, профсоюзных организаций. Перечень таких законопроектов размещен на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России и постоянно актуализируется.

** Сведения о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России подготовлены на основе информации, поступившей от профсоюзных организаций.*