

#Ласточка

№39 (252)

9 декабря

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Подготовка кадров –
в приоритете Профсоюза

7 Самая
инициативная молодежь –
у Нефтегазстройпрофсоюза
России

10 Профсоюз –
смена поколений

17 «Знайки НИПИГАЗа»

20 «Уфаоргсинтез»:
донорство как жизненная
позиция

23 Забота о здоровье и спорт –
главные составляющие
досуга на Амурском ГХК

26 «НК «Роснефть»-НТЦ»:
День «Роснефти»

28 Цифровая гигиена:
Режим «инкогнито»



1 декабря 2022 года в городе Ханты-Мансийске состоялась Региональная конференция по содействию занятости молодежи «Подготовка кадров на базе средних профессиональных и высших учебных заведений Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и их трудоустройство».

Организаторами конференции выступили правительство Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности (Президент — Павел Завальный) совместно с Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Нефтегазстройпрофсоюз России (Председатель — Александр Корчагин).

Основной целью конференции была выработка путей решения одной из наиболее актуальных проблем северных территорий — подготовки кадров и трудоустройства выпускников средних профессиональных и высших образовательных учреждений на предприятиях нефтегазового комплекса.

Открывая конференцию, первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Алексей Охлопков отметил, что Югра сегодня является одним

Подготовка кадров — в приоритете Профсоюза





из самых молодых регионов страны. Очень важно обеспечить условия для того, чтобы молодые югорчане оставались в округе, могли раскрыть свой потенциал, не уезжая в другие субъекты.

Буквально все участники конференции отметили потребность в подготовке квалифицированных кадров. Данный тезис подтвердил и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин:

«Квалифицированные специалисты – это тот базис, на котором строится экономика, в том числе и в нефтегазовом комплексе. Профсоюзы также оказывают влияние на подготовку кадров, в первую очередь, через отраслевые, региональные соглашения, коллективные договоры. Так, в новом Отраслевом соглашении расширен раздел «Содействие занятости», раздел «Работа с молодежью», включено обязательство сторон по проведению отраслевого мониторинга рынка труда».

Не обошли стороной на конференции и вопросы мониторинга рынка труда. Председатель Профсоюза кратко проинформировал участников о результатах мониторинга, реализуемого в рамках Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе. Так, в 2021 году обучение по направлениям «Прикладная геология», «Горное дело», «Нефтегазовое дело» и «Геодезия» реа-

лизовывалось в 19 учреждениях высшего и среднего профессионального образования. «Больше всех трудоустроившихся выпускников наблюдается в Удмуртском государственном университете – почти 100%. В среднем процент трудоустройства по данным образовательным организациям составляет около 82%. Это высокий показатель», – отметил Александр Корчагин.

Председатель комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный в своем выступлении подчеркнул, что: «...в отрасли существует и дефицит кадров, и проблема их старения, а механизм подготовки кадров для нее не сбалансирован. И это тоже хорошо видно на примере Югры, где более трети работников трудится по межрегиональной вахте».

О положительном опыте работы в области профориентации рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Андрианов. В частности, такая работа ведется с 67 школами и детскими дошкольными учреждениями. Также практикуется целевое обучение на кафедре «Энергетика» УРФУ в городе Югорске, проводится обучение в региональных колледжах с прохождением практики в филиалах Общества, обучение в профильных вузах страны и др.





О том, какая работа ведется в рамках Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовой отрасли, участникам сообщила заместитель директора ЧУ «Газпром ЦНИС», организации, наделенной полномочиями СПК НГК, Мария Кашина. «СПК ведет мониторинг рынка труда, разработку и актуализацию профессиональных стандартов и отраслевой рамки квалификаций, независимую оценку квалификаций и профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ. Советом формируется и ежегодно актуализируется Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, который используется крупными компаниями-работодателями в качестве основы для разработки внутрикорпоративных документов, в том числе в области системы профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса».

Отдельный блок работы был посвящен обсуждению профессиональных стандартов как одному из инструментов, позволяющих создать эффективное взаимодействие сферы труда и сферы образования, обеспечить рациональное использование человеческих ресурсов.

По итогам мероприятия была выработана резолюция, в которой, в частности, правительству Ханты-Мансийского автономного окру-

га – Югры совместно с Объединением работодателей ХМАО – Югры, Объединением профсоюзов ХМАО – Югры рекомендовано подготовить предложения по дополнению региональной государственной программы «Поддержка занятости населения», в том числе мерами поддержки работодателей, привлекающих работников из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное или высшее образование без опыта работы по полученной специальности.

Кроме того, правительству рекомендовано провести при участии Объединения работодателей и профсоюзов ХМАО – Югры учет работников, привлекаемых на территорию Югры с использованием вахтового метода организации работы.

В свою очередь работодателям автономного округа рекомендовано расширить практику заключения договоров целевого обучения с выпускниками школ с целью удержания молодых специалистов в регионе, а также обратить внимание на необходимость создания жилищных условий для привлечения в автономный округ студентов, возвращения после получения среднего профессионального или высшего образования выпускников.



Самая инициативная молодежь — у Нефтегазстройпрофсоюза России



С 5 по 9 декабря в Москве прошел финальный этап Стратегического резерва — Всероссийской молодежной программы Федерации Независимых Профсоюзов России. В итоговом мероприятии приняли участие более 250 молодых профсоюзных активистов, успешно прошедших I и II ступени программы обучения.

В программе мероприятия — развитие навыков профсоюзного лидера, деловые игры, мастер-классы, встречи с руководством ФНПР и ее членских организаций, депутатами Государственной Думы и представителями Министерства труда.

В этом году делегация Нефтегазстройпрофсоюза России была представлена 13 молодыми профсоюзными активистами.



Напомним, что Председатель Профсоюза Александр Корчагин на протяжении полугода был наставником по направлению стажировки II ступени Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2021» «Первичная профсоюзная организация». На торжественном открытии форума он вручил участникам, справившимся с трудными заданиями, дипломы и памятные подарки.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков в своем выступлении отметил, что, несмотря на всю первостепенную важность обучения, основная цель «Стратрезерва» — формирование нового поколения активистов, что означает не только получение знаний в разных сферах общественной жизни, но и приобретение определенной философии мышления.

Также в рамках мероприятия состоялась встреча с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, который в своем выступлении отметил, что одна из основных задач молодежи — это внедрение новых цифровых технологий в работу профсоюзов на местах, привлечение новых членов Профсоюза. В завершение мероприятия участники задали Михаилу Шмакову вопросы, основными темами кото-



рых стали: профсоюзная мотивация, вопросы трудового законодательства, патриотическое воспитание, развитие Севера. В ответе на один из них Председатель ФНПР выделил топ-5 качеств молодого профсоюзного лидера для успешной работы:

- Инициативность;
- Смелость и уверенность;
- Честность перед окружающими;
- Общественное выше личного;
- Умение разговаривать с людьми и убеждать их.

А 7 декабря были подведены итоги «Премии молодежного совета ФНПР», учрежденной в этом году. Цель премии – повышение престижа профсоюзной деятельности в России и определение лидеров среди молодежи, продвижение и популяризация профсоюзных инициатив, развитие системной работы с молодежью в членских организациях ФНПР.

Нефтегазстройпрофсоюз России одержал победу в двух номинациях: «Лучший молодежный совет Профсоюзов» и «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи» (была номинирована настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз»).

30 ноября 2022 года прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Управления по эксплуатации вахтовых поселков. Делегаты от более 700 членов Профсоюза одного из старейших филиалов ООО «Газпром добыча Уренгой» обсудили отчет председателя и контрольно-ревизионной комиссии, признав работу профсоюзной организации за пять лет удовлетворительной. Главным пунктом повестки дня стали выборы нового председателя профсоюзной организации, а также всего профсоюзного актива.

Помимо прочего, в рамках конференции Наталья Лысак, бессменный председатель ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз — Управление по эксплуатации вахтовых поселков» на протяжении 20 лет, проинформировала делегатов о том, как и по каким направлениям шла работа ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз — Управление по эксплуатации вахтовых поселков» в период с 2017 по 2022 год.

Докладчик коснулась таких направлений деятельности «первички», как защита профес-

Профсоюз — смена поколений





сиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, создание благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей, культурно-массовая и спортивная работа, консультирование членов Профсоюза по профсоюзной тематике и трудовому праву, работа с пенсионерами, которых больше тысячи человек. «У нашей организации скоро юбилей – 45 лет. И особое внимание, конечно, в Профсоюзе уделяется работе с людьми – ежедневной, кропотливой, – подчеркнула Наталья Лысак. – Мы плодотворно сотрудничали как с администрацией Общества и Профсоюза, так и с работниками. По максимуму вносили предложения по дополнениям в Коллективный договор, который на протяжении многих лет занимает призовые места среди компаний нефтегазового комплекса. Стабильность, надежность работы в коллективе – вот что самое важное. Хочу поблагодарить весь коллектив за нелегкую работу в условиях Севера, умение сопереживать, радоваться общим успехам».

Председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев отметил, что первичная профсоюзная организация УЭВП – одна из самых активных, «боевых» профсоюзных организаций Общества, участвует практически во всех реализуемых мероприяти-



ях и проектах. Работники филиала на совесть выполняют свои задачи. К примеру, очень много делается в части обеспечения максимально комфортных жилищных условий вахтовиков. «Это эффективная профсоюзная организация, «боевой» активный коллектив, – рассказал присутствовавшим Иван Забаев. – Я часто бываю в вахтовых поселках и общежитиях Общества. Это действительно большой труд – поддерживать в помещениях благоприятные условия. И все это работникам УЭВП удается. Безусловно, это труд всего коллектива, но считаю, что в том числе заслуга и профсоюзной организации. Другой пример – та огромная нагрузка, которая легла на УЭВП во время пандемии коронавируса. Нужно было организовать проживание смен, стирку белья – и весь этот процесс проходил четко, от А до Я. И это, конечно, далеко не все. Поэтому всему профактиву, который работал в этот период, огромное спасибо и отдельная благодарность председателю – Наталье Лысак!»





Наталья Лысак, уроженка Средней Азии, большая часть ее жизни была связана с Бишкеком – там прошло ее детство. О профсоюзной работе и в целом о газовом деле Наталья и не помышляла – всегда мечтала быть дизайнером: чертежи, расчеты, творческие проекты – это то, что вызывало живой интерес. Получив образование, успела поработать и учителем в школе и в вузе. В Новом Уренгое она живет с 1993 года. Первую свою пятилетку в городе Наталья преподавала рисование в детском саду; на профсоюзную же ниву судьба вывела ее позже. В УЭВП она начинала инженером по эксплуатации жилого фонда, а освобожденным председателем профкома ее избрали в 2003 году. Своим большим другом и защитником считают ее и работники, и пенсионеры. Входила она и в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, и в общественно-административную комиссию, активно представляя интересы работников

в части защиты трудовых прав. За активную и принципиальную работу по защите трудовых, социально-экономических прав членов Профсоюза, развитие наставничества награждена Нагрудным знаком Нефтегазстройпрофсоюза России III степени. Ее труд так высоко ценится и продолжает цениться в коллективе. И теперь ей есть кому передать дело в надежные руки.

На прошедших цеховых профсоюзных собраниях Управления была выдвинута к избранию председателем ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз – Управление по эксплуатации вахтовых поселков» кандидатура Алены Трудковой. Она и была утверждена конференцией единогласно. И это доверие оказано не зря: профсоюзную работу, тесно связанную с людьми, нужно доверять только самым надежным, ответственным и, что называется, проверенным людям.

Для 34-летней Алены, которая родилась и выросла в Новом

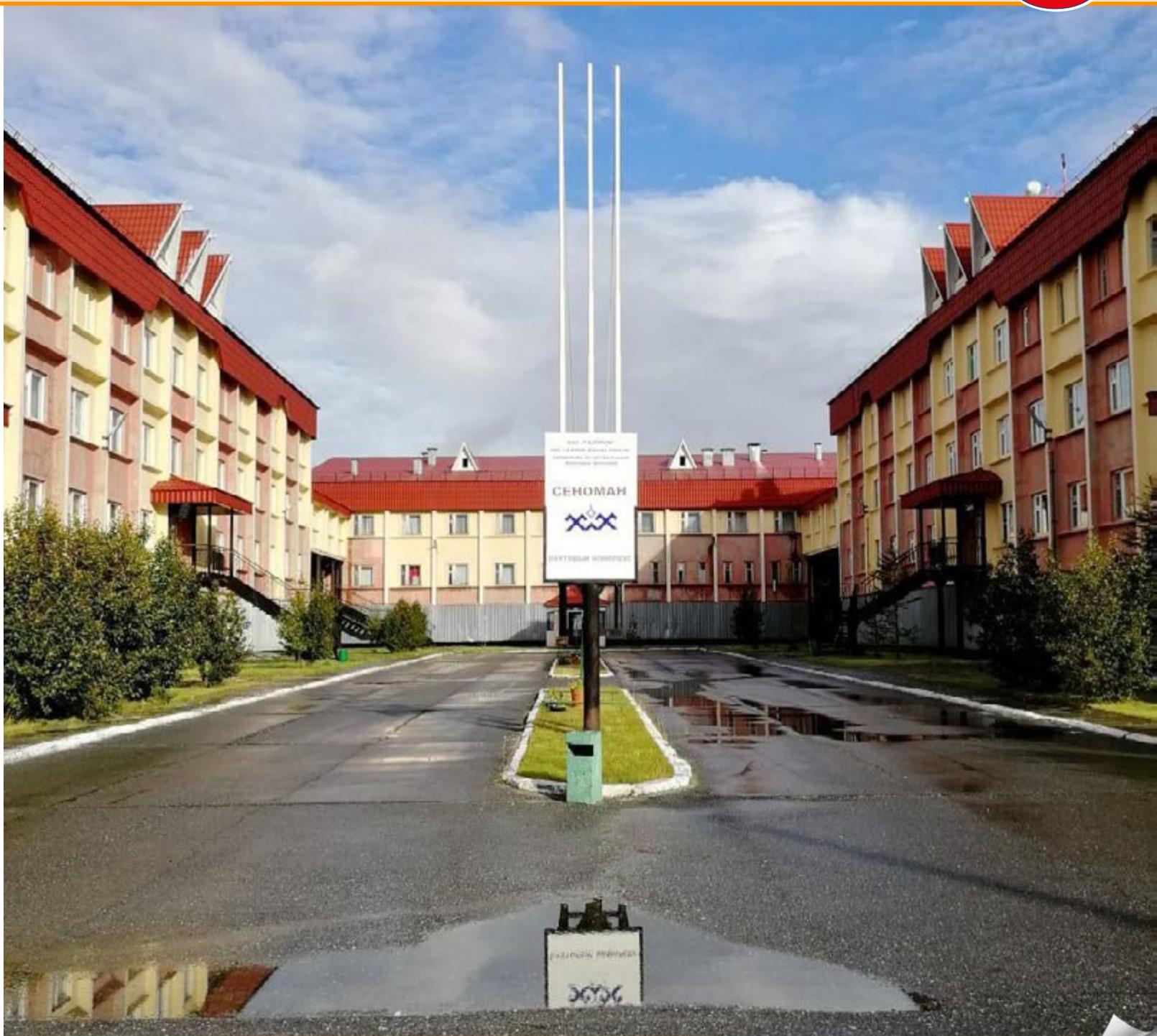




Уренгое, и само предприятие, и Профсоюз давным-давно стали родными: она работает здесь уже почти 15 лет. Совсем юная студентка-заочница начинала уборщиком помещений при служебной гостинице «Приполярная». Мама – один из ветеранов Общества «Газпром добыча Уренгой», так и советовала: «Начинай работать. Сможешь выучиться, захочешь идти дальше по жизни и по карьере – пойдешь». Так Алена и сделала. Когда закончила институт, стала работать в Управлении корпоративной защиты делопроизводителем – и параллельно там же занималась профсоюзной деятельностью – к ней у девушки всегда был живой интерес. «Дважды в год мы учились основам профсоюзной работы, – рассказывает Алена. – Благодаря этому потихоньку и накапливался профсоюзный опыт. Я не так давно работаю в Управлении, по сравнению с Натальей Анатольевной, перешла в новый для меня филиал, чтобы показать

себя, заручиться поддержкой коллег, завоевать их доверие, влиться в профсоюзную жизнь, а ведь это небыстрый и очень важный процесс. Все сложилось, чему я очень рада. Могу сказать честно: для меня будет огромной честью возглавлять профсоюзную организацию одного из наших филиалов – Управления по эксплуатации вахтовых поселков. Он всего на год младше Общества «Газпром добыча Уренгой», здесь очень мощный коллектив, в нем до сих пор работают настоящие старожилы предприятия. Буду стараться держать марку, которую задала замечательный человек, на протяжении двадцати лет вкладывающий силы и душу в работу профкома УЭВП, – Наталья Лысак, которую я безмерно уважаю».

Основными направлениями деятельности нового председателя станут сохранение и приумножение традиций, которые сложились за столько лет в коллективе филиала, вкупе с обязательной модернизацией профсоюзной деятельности – внесением новых веяний в информационную, консультационную работу ППО, плотная работа с некоммерческими организациями, а также с молодежью и пенсионерами.



«Знайки НИПИГАЗа»

50 детей сотрудников проектного офиса «Строительство Амурского ГПЗ» посетили профориентационную экскурсию на площадку строительства крупнейшего в мире завода по переработке газа в Свободном.

Сотрудники ППО НИПИГАЗ «СИБУР Профсоюза» вышли с инициативой организации первой детской профориентационной экскурсии на АГПЗ. Дети сотрудников компании в Свободном впервые в истории проекта получили возможность познакомиться с рабочими местами родителей и заводом.

Юным гостям показали масштабы проекта, более подробно познакомили их с установкой выделения этана, ШФЛУ и азотно-гелиевой смеси, которая отличается огромными габаритами оборудования, здесь же им рассказали об уникальном грузовом оборудовании, которое используют на проекте. Также дети побывали в «сердце завода» – центральной операторной АГПЗ. Во время экскурсии участников мероприятия познакомили с профессиями НИПИГАЗа и рассказали им о правилах безопасности при нахождении на промышленных и строительных объектах. Об основах безопасного поведения, действиях в чрезвычайных ситуациях рассказали в пожарной части. Здесь же детям показали систему пожароту-



шения в действии и рассказали о правилах работы с огнетушителем.

После экскурсии маленькие гости сразились в детском интеллектуальном турнире «Знайки НИПИГАЗа». Все участники получили дипломы и сувенирные наборы, а победителей наградили медалями. Также дети приняли участие в фотосессии, где смогли почувствовать себя сотрудниками НИПИГАЗа и примерить брендированный комплект средств индивидуальной защиты.

В организации участвовала большая команда НИПИГАЗа: обеспечение безопасности детей взяли на себя службы безопасности дорожного движения и охраны труда. Специалисты охраны труда стали экскурсоводами, специалисты обеспечения инфраструктуры помогли с организационными моментами по питанию, в целом к организации мероприятия подключились десятки специалистов и руководителей проектного офиса. Дети





получили массу положительных эмоций и впечатлений.

Татьяна Лагунова, ведущий специалист, отдел оперативного учета: «Экскурсия вдохновила и взрослых, и детей! Она была познавательная и разнообразная, дети смогли увидеть масштабы завода. Кто-то из ребят захотел стать пожарным после увиденного. Здорово придумано то, что можно было даже примерить костюм пожарного: боёвку и шлем, посидеть в пожарной машине и включить сирену. Игра «Знайки НИПИГАЗа» увлекла всех без исключения. Взрослые активно болели за команды. Вопросы из разных сфер проверили знания ребят. Было весело и интересно!»

Текст: Юлия Черная, специалист по информационному сопровождению ППО «НИПИгазпереработка»

В ПАО «Уфаоргсинтез» стартовала ежеквартальная акция по сдаче крови и ее компонентов сотрудниками. Серьезную помощь в организации и проведении акции оказала профсоюзная организация предприятия.

Сегодня все знают, что донорство, переливание крови – самые эффективные способы лечения при многих заболеваниях, массовых кровопотерях при несчастных случаях: травмах, авариях на транспорте или на производстве, ранениях, а также при кровопотерях во время тяжелых операций. Регулярно пополнять региональный банк крови и помогать пациентам, которые нуждаются в переливании, – серьезная задача, которая решается системным подходом.

Вот и на этот раз волонтеры из числа молодых специалистов «Уфаоргсинтеза» помогали донорам заполнять анкеты, отвечали на вопросы, следили за их самочувствием после процедуры донации. В итоге за целый день акции более 50 работников стали донорами, а банк крови пополнился почти на 25 л.

Сотрудники завода, участвовавшие в акции, понимают, что сданная ими кровь может спасти чью-то жизнь: ведь ежегодно в донорской крови нуждаются более 1,5 млн россиян

«Уфаоргсинтез»: ДОНОРСТВО КАК ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ





и всем им доноры дарят шанс на выздоровление.

Мобильный пункт сдачи крови сотрудниками был развернут на базе здравпункта № 2 предприятия. Непосредственно перед процедурой потенциальные доноры прошли предварительное обследование у врача, который сделал заключение о состоянии здоровья каждого из них и допустил к сдаче крови. Сданная кровь разделяется на компоненты: эритроциты, плазму и тромбоциты. Таким образом, один донор может помочь двум-трем людям одновременно и спасти сразу несколько человек.

**Марат Ахметов,
командир газоспасательного
отряда, активный участник
донорского движения:**

— Моя профессия — спасатель. И это не просто работа, это моя жизненная позиция. Несколько лет назад я задумался о том, чем могу помочь людям. Я веду здоровый образ жизни, занимаюсь спортом. Поэтому сдать кровь для

меня — очевидное решение. Помимо донации крови, состою в базе на донорство костного мозга. И если так случится, что найдется мой «генетический близнец», то, без сомнений, сделаю все зависящее от меня, чтобы помочь человеку жить.

**Сергей Хуснутдинов,
председатель профсоюзной организации
ПАО «Уфаоргсинтез»:**

— Никто не может знать, когда кровь понадобится ему самому, его ребенку, близким, другу, любимому человеку. Люди добровольно сдают свою кровь, спасая жизни других. Это говорит о том, что нашим сотрудникам безразличны проблемы, нужды, боль незнакомых им людей. Конечно же, мы всецело поощряем и поддерживаем движение донорства. В этой акции все мы — руководители, профактив, сотрудники, молодые специалисты — выступаем не только инициаторами акции и ее организаторами, но и личным примером, сдавая кровь, показываем важность донорства.

Сотрудники предприятия выразили благодарность бригаде Станции переливания крови Уфы за медицинское сопровождение и организацию донации.



Забота о здоровье и спорт — главные составляющие досуга на Амурском ГХК



21–25 ноября на Амурском ГХК прошел цикл мероприятий, направленных на рост и укрепление культуры здорового образа жизни сотрудников.

Неделя ЗОЖ стартовала с утренней акции «Оранжевое утро», участниками которой стали все сотрудники предприятия. В начале рабочего дня сотрудники первичной профсоюзной организации «Амурский ГХК», состоящей в структуре МПО «СИБУР Профсоюз», вручали приехавшим в полевые офисы коллегам полезные витаминными цитрусовые.

«Подобные акции помогают не только укрепить здоровье с помощью полезных фруктов, но и зарядиться на весь день позитивным настроением. Витамин С, который в большом количестве содержится в мандаринах, укрепляет иммунитет, защищает клетки от неблагоприятного воздействия и помогает в борьбе с преждевременным старением. Особенно

приятно, когда утром коллеги с улыбкой вручают тебе оранжевый фрукт», – поделился своими впечатлениями участник акции, менеджер Амурского ГХК Николай Крюков.

Следующим мероприятием, посвященным здоровому образу жизни, стал «Фитнес-ланч с Профсоюзом», участницами которого стали представительницы прекрасного пола. Динамичную кардиотренировку для девушек провела сертифицированный фитнес-тренер. В завершение мероприятия все угостились полезным перекусом.

Особый отклик у сотрудников вызвала встреча с психологом, на которой они узнали методы борьбы со стрессом и нервным напряжением. «Очень важно не забывать о том, что



В течение недели более 400 человек, а это более 90% сотрудников предприятия, поучаствовали в наших мероприятиях. Культура здорового образа жизни способствует более эффективному достижению результатов в работе и благотворно влияет на атмосферу в коллективе. Ведь хорошее здоровье сотрудников и их производительность связаны между собой.

Дина Кулабухова,
председатель первичной
профсоюзной организации
«Амурский ГХК»



здоровье физическое напрямую зависит от душевного состояния человека. На встрече с психологом мы почерпнули для себя несколько очень эффективных методик, как отвлечься от работы или, наоборот, при необходимости сконцентрироваться на важной задаче», – отметила участница психологического тренинга, эксперт Амурского ГХК Анастасия Тарасюк.

Всю неделю в столовой сотрудников ждали полезные овощные и фруктовые блюда. Кроме того, Профсоюз совместно с медицинской службой компании подготовил информационные памятки на тему диагностики различных заболеваний и пагубных воздействий на организм вредных привычек.

Неделя здорового образа жизни завершилась еще одним ярким мероприятием – ЗОЖ-викториной. Всем, кто правильно ответил на вопросы о спорте и здоровом образе жизни, вручили полезные призы.

«В течение недели более 400 человек, а это более 90% сотрудников предприятия, поучаствовали в наших мероприятиях. Культура здорового образа жизни способствует более эффективному достижению результатов в работе и благотворно влияет на атмосферу в коллективе. Ведь хорошее здоровье сотрудников и их производительность связаны между собой», – прокомментировала Дина Кулабухова, председатель первичной профсоюзной организации «Амурский ГХК».

В рамках многолетнего сотрудничества ООО «НК «Роснефть»-НТЦ» и Кубанского государственного университета в вузе состоялся День «Роснефти». После трехлетних встреч в режиме онлайн в этом году мероприятие возобновило работу в долгожданном очном формате.

Участниками Дня «Роснефти» стали более 150 студентов, обучающихся по направлениям «Геология», «Экология и природопользование», «Химия», «Техносферная безопасность и специальности», «Технология геологической разведки», а также профессорско-преподавательский состав профильных кафедр КубГУ.

Представители одного из крупнейших научных институтов страны – «НК «Роснефть»-НТЦ» – начальник управления промышленного строительства Дмитрий Зеленин, специалист группы развития Марк Бащенко, заместитель председателя профсоюзной организации Александр Маильянец – встретились со студентами профильных направлений вуза, рассказали им о компании и ее предприятиях, проводимой ею кадровой, молодежной и социальной политике, а также о профсоюзной деятельности Общества.

«НК «Роснефть»-НТЦ»: День «Роснефти»





Традиционный День «Роснефти» в профильных вузах страны – это отличная стратегическая возможность привлечения в компанию талантливых молодых специалистов, а для студентов – вероятность определиться с местом не только практики, но и дальнейшего трудоустройства.

Встреча прошла в формате диалога – студенты задавали вопросы о прохождении производственной практики, особенностях работы на предприятиях и возможностях карьерного роста.

Заместитель председателя профсоюзной организации предприятия Александр Маильянец рассказал студентам о профсоюзной жизни предприятия, гарантированных Коллективным договором льготах для молодых специалистов.

В завершение встречи студенты – будущие молодые специалисты – вместе с анкетой потенциального работника получили в подарок сувениры с корпоративной символикой.

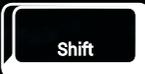
Заявки нахождение практики на предприятии оставили более 50 человек.

Режим «ИНКОГНИТО»

При использовании чужого устройства обязательно используйте режим «инкогнито» в браузере. Это действие позволяет:

- не сохранять историю просмотров;
- не сохранять поисковые запросы;
- не сохранять файлы cookie;
- не записывать новые пароли;
- не сохранять временные файлы и кешированное содержимое сайтов;
- не записываются данные в формах на сайтах.

Для включения анонимного режима используйте меню браузера или комбинацию

клавиш  +  + .



Безусловно, данный режим не делает вас анонимным в интернете, однако позволяет не задумываться о следах пребывания в сети: как только вы закроете браузер, они будут удалены. Учитывайте, что история переходов все равно будет доступна вашему системному администратору и интернет-провайдеру.

Пустой рабочий стол

Старайтесь не захламлять рабочий стол в Windows. Каждый ярлык или файл, находящийся на рабочем столе, автоматически подгружается в оперативную память для быстрого запуска. Таким образом, большое количество объектов на рабочем столе негативно влияет на скорость операционной системы.

Текст: Симон Газиян,
ведущий специалист отдела
административного обеспечения
аппарата Нефтегазстройпроф-
союза России

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 500 000! Подключайтесь!

Услуги частных медицинских клиник всё чаще пользуются спросом. Каждый может выбрать удобную клинику или купить комплексный пакет своим родственникам. Доступные государственные лечебные учреждения не всегда приносят от бесплатной медицины желаемый результат: квалифицированные специалисты, современное оборудование, отсутствие очередей, наличие свободных окон на прием.

Мы предлагаем вам решение, которое поможет избежать негативных эмоций и воспользоваться качественными медицинскими сервисами.

Страховая программа "Забота о здоровье" включает в себя комплексный подход к медицинским обследованиям в проверенных клиниках с наличием современного оборудования и высококвалифицированных врачей. Приемы врачей, различные чекапы, широкий выбор лабораторных исследований, процедур и диагностика организма для взрослых и детей согласно условиям программы.

Доступная стоимость оформления с экономией 30% — от 4 199 рублей.



«ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ»

страхование с экономией 30%

Страхование от несчастных случаев, а также комплексные медицинские обследования в проверенных клиниках.



Подробнее о программе здесь



1. Программы страхования АО СК «Ю-Лайф» оформляются посредством заключения договора страхования между Страховщиком и Страхователем.
2. Страховые услуги оказывает АО СК «Ю-Лайф» на основании лицензии Банка России СЖ № 4014 и СЛ № 4014 от 07.09.2022 г., выданной ЦБ РФ на осуществление страхования.
3. Страховую услугу предоставляет Акционерное общество «Страховая компания «Ю-Лайф». Адрес места нахождения: 121087, г. Москва, Береговой проезд, дом 5А, корпус 1, этаж 20/1/1. сайт: www.ulife.ru. Режим работы: с пн. по пт. с 9.00-до 18.00.
4. Реклама, рекламодатель: АО «СК «Ю-Лайф», ulife.ru

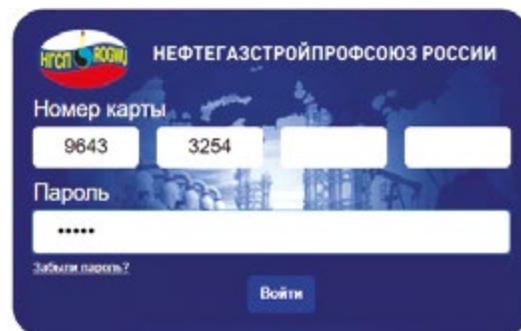
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
16 декабря 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815