



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№32 (202) от 15 октября 2021 года



# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**Единая отрасль — единый Профсоюз**

Главное

**2**

Цифровой Профсоюз — время перемен..... 2

Новости структурных организаций

**12**

«Знатоки СИБУРа» против телезрителей в игре «Что? Где? Когда?» ..... 12

Всемирный день действий ..... 15

Спешите делать добро ..... 18

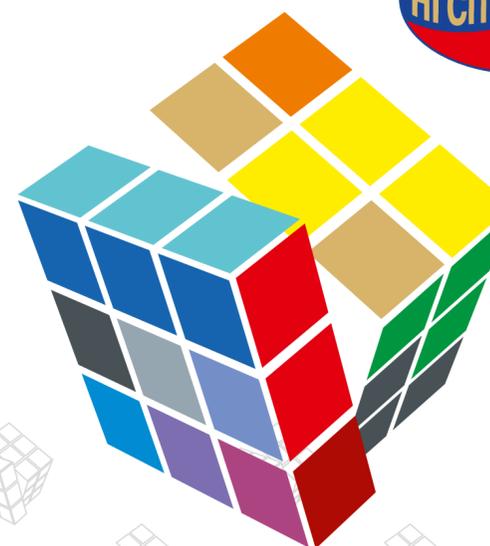
В выигрыше остались все..... 20

Сызранский НПЗ: сокращаем производственные риски ..... 25

«Нефтяной эрудит» ..... 27

Моя профсоюзная карта

**28**



МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЁТ

**ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ — ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН**

**10-15** СОЧИ **ОКТАБРЯ**

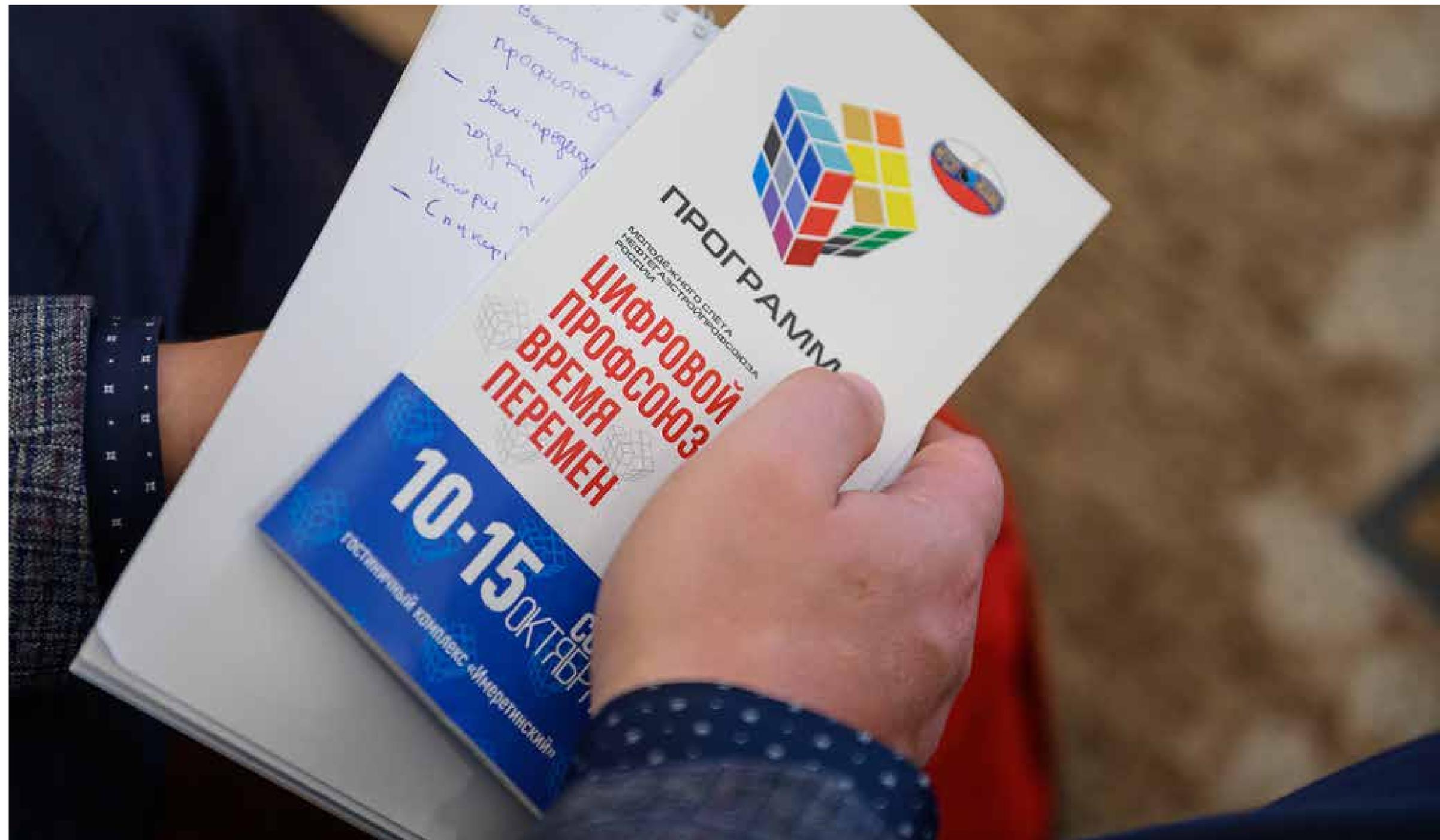
Завершил свою работу Молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России.  
4 дня активной и плодотворной работы.  
Выступления спикеров, трехдневный гейм-джем, современные подходы к мотивации профсоюзного членства...  
Читайте подробный отчет о том, как это было, на страницах «Ласточки» и в социальных сетях.  
[#НГСП](#) [#слетсоочи2021](#) [#профсоюзнаямолодежь](#)

# Цифровой Профсоюз — время перемен

С 10 по 15 октября в Сочи прошел Молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России «Цифровой Профсоюз — время перемен», участие в котором приняли более 80 молодых профсоюзных активистов, представляющих 28 структурных организаций из 32 регионов Российской Федерации, а также Беларуси и Узбекистана.

Открыл слет Председатель Профсоюза Александр Корчагин, который проинформировал молодежь о деятельности Профсоюза, проинформировал об основных итогах недавно завершившегося VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России и пожелал участникам плодотворной и интересной работы, новых ярких идей и эффективных решений поставленных задач.

Участников слета поприветствовал заместитель Председателя ФНПР





Александр Шершуков. «Наша задача — понять и узнать ту молодежь, с которой работаем. Не говорить, что вы не доросли до нашей «музыки», а объяснять, в чем, где есть возрастные противоречия, как их можно преодолеть с помощью профсоюзов», — отметил Александр Шершуков в своем выступлении.

В блоке «История перемен. Как меняются люди и время» выступил Александр Попов, знаменитый российский пловец, многократный чемпион и рекордсмен мира, Европы и Олимпийских игр, кавалер Олимпийского ордена МОК, почетный член Международного олимпийского комитета. Он отметил, что спорт и бизнес очень схожи по своим целям и задачам, отличный результат, большой успех создаются из мелочей. И для их достижения необходимы такие качества, как целеустремленность, стрессоустойчивость, самодисциплина и постоянное самосовершенствование, любовь к Родине, которые помогают двигаться вперед.

Еще в этом блоке выступили Анна Родионова, руководитель отдела закупок России и Центральной Азии компании «Шлюмберже», и Ренат Мамин,

руководитель Благотворительного фонда «Татнефть». В своей лекции на тему «Нефть. Карьера. Возможности» Анна Родионова рассказала о роли женщин в развитии нефтегазовой отрасли. «Женщина может быть успешна в любой сфере, теперь не существует сугубо мужской или женской отрасли. Чтобы понять, что ты хочешь, необходимо пробовать. Сегодня нет преград для достижения своей цели, нужно желание, огромный труд и самодисциплина, важность которой для саморазвития сегодня отметили все выступавшие», — подчеркнула Анна Родионова.

Об инновационной деятельности в области добычи нефти, о том, что ждет отрасль в эпоху цифровизации, рассказали Мерген Абушинов, ведущий инженер ООО «РИТЭК», Никита Карпунин, ведущий инженер обустройства месторождений ООО «РИТЭК», Илья Урюмцев, заместитель начальника Центрально-технологичной службы ООО «РИТЭК».

Об основах информационной безопасности, возможных угрозах в интернете и существующих на сегодняшний день способах защиты от них участников слета проинформировал Илья Варин,





руководитель отдела образования проекта «КиберМосква».

Константин Шерсткин, внештатный преподаватель ЗУМЦ профсоюзов (г. Санкт-Петербург), в своем выступлении раскрыл современные подходы к мотивации профсоюзного членства. «Современное общество — общество знаний и технологий, которые превращают работника в ключевой ресурс. Меняются люди, поколения, на смену гражданам с ценностями «коллективизм» и «самореализация» пришло поколение с ценностями «материальная выгода» и «комфорт». Вся мотивация зависит лишь от одного слова — «потребность», — отметил спикер.

Затем участники слета на три дня погрузились в основы гейм-дизайна, создавая настольные онлайн-игры по четырем основным направлениям деятельности Профсоюза: организационно-профсоюзной, защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, правозащитной деятельности и охране труда и здоровья. Чтобы познакомить молодежь с азами профсоюзной деятельности, понять суть работы Профсоюза, участники слета





прослушали выступления экспертов аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Полезные навыки и компетенции, масса положительных эмоций и новых друзей, желание поскорее применить на практике полученные знания – таковы краткие итоги завершившегося Молодежного слета Нефтегазстройпрофсоюза России «Цифровой Профсоюз – время перемен», мнения участников которого лишний раз подчеркивают эффективность и полезность проведенного мероприятия. ●

## Комментарии участников молодежного слета

# «Цифровой профсоюз. Время перемен»

### Нина Чеглакова

— Молодежный слет «Цифровой профсоюз. Время перемен» прошел на ура. Очень важно было показать, что Профсоюз — это не про бумажки, не про тонны документов. Он цифровой. Ведь молодежь, на которую мы рассчитываем — они геймеры, блогеры, играют в онлайн-игры. И если по итогам слета у нас получится много настольных игр настолько крутых, что у себя на стриме известный геймер просто скажет: «Ребята, есть такая крутая игра, она рассказывает, что такое Профсоюз, какие плюшки есть», — то это станет нашей маленькой, а может быть, и очень большой победой.

### Дмитрий Сидоров

— Однозначно цифровой Профсоюз — это будущее. На слете мы выбрали достаточно узкий фрагмент — именно мотивация членства через игровой формат. У нас получилось раскрыть этот вопрос с разных сторон. Интересно было наблюдать, как ребята включались в процесс. Особенно запомнился вчерашний вечер, когда в одиннадцать-полдвенадцатого вечера видно — холл гостиницы гудит, ребята занимаются, и это было очень приятно. Все оправдалось. Все моменты, которые мы закладывали, они прошли. Наш Профсоюз самый современный. А если у нас еще будет своя игра, которую мы пропиарим, — это будет тот ход, который мы можем показать другим профсоюзам, как нужно работать в современном мире.



### Артур Лукьяненко

— Идея создания игры на слете — просто потрясающая. Нам, участникам, была поставлена конкретная цель, конкретная задача донести до работников через игру, что профсоюзы существуют. И мало того, что они существуют — они еще и действуют, работают. А рабочий Профсоюз — это все-таки такой крепкий связующий мост, на крепких сваях, между работником и работодателем. Хотелось бы отметить, что такой формат работы — отличная площадка для обмена опытом. Все стараются свои плюсики, свои плюшечки внести в эту игру. Самое полезное, что я вынес из слета, — это то, что чем сильнее Профсоюз, тем комфортнее работнику.

### Сергей Кудеров

— Очень рад присутствовать на таком мероприятии в качестве участника. В целом я считаю, что это потенциально очень правильная и грамотная для молодежи площадка, которая позволяет обмениваться опытом. И самое главное — этот опыт внедрять у себя повсеместно, в своих организациях.

Что касается цифровизации, то я, как человек, который работает в отделе инноваций, могу сказать, что это наверняка хайповая тема, но она, безусловно, важна в наше время, и мы, как молодежь, должны это все

развивать и цифровизировать. Диджитал — мы в этом номер один.

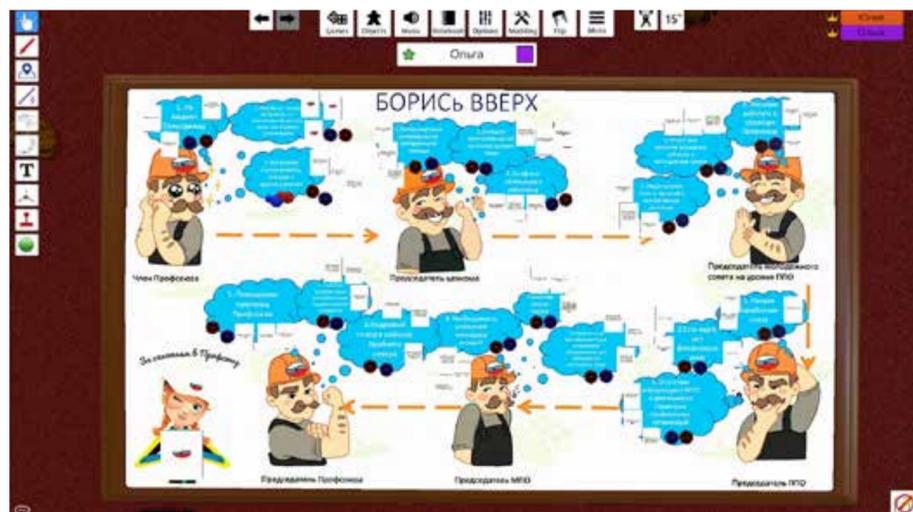
Создание игры — это абсолютно новый, интересный опыт, который позволит, я думаю, многим разобраться в каких-то новых для себя аспектах, таких как правозащитная деятельность, охрана труда и т.д. Так людям будет понятнее и проще донести какую-то информацию, которую они могут использовать для вступления в профсоюз. Притом игровая форма всегда доступнее, и не только для детей. Я считаю, что для взрослых это всегда интересно, в любом возрасте.

### Алексей Михеев

— Я впервые на таком крупном слете, очень рад, что меня пригласили, спасибо большое! Для меня лично этот слет был очень полезен, потому что я председатель совета молодых специалистов. Мы много общались с людьми, обменивались опытом.

У нас были отличные спикеры, затронувшие очень важные и интересные для меня темы. Не сомневаюсь, что их идеи помогут мне развивать свою организацию и попытаться это даже привнести в компанию. Гейм-джем меня очень порадовал, я вообще очень люблю настольные игры, уже второй год делаю игру по своей компании, настольную. Скажу так — было немножко морально грустно из-за того, что так мало времени было.

В целом хочу сказать, что развитие цифровизации в Профсоюзе — важная тема, но нельзя забывать и о живом общении, которое так важно на местах.



### Никита Башмаков

— Слет был просто прекрасно организован. Первый день волшебный, второй еще лучше, а третий просто потрясающий!

Могу теперь с уверенностью сказать, что за геймификацией — будущее. И вообще цифровизация — она уже есть, это бытность наша, мы в этом живем.

На сегодняшний день мы создали игру. Мы считаем, что данная игра поможет во многих аспектах снять напряжение и стресс, получить образовательный контент. Мне кажется — это прогресс! Вся наша жизнь — игра, и мы в ней играем. Поэтому за этим форматом будущее! Я поздравляю, это успех!

### Камила Ахмедова

— Нас пригласили первый раз на этот слет, это незабываемое впечатление. Можно сказать, что для нас слет стал стартовой площадкой. Огромное количество людей, с которыми мы познакомились — со всех уголков страны, даже представители других стран.

Большой опыт. Во-первых, люди представляют разные компании. Мы обменивались опытом. Мы узнали, что у них есть интересного, что мы могли бы добавить в свою жизнь, как улучшить свою профсоюзную жизнь.

Ничто не заменит, само собой разумеется, живое общение, но именно цифровизация даст нам шанс, толчок в будущее. Для того чтобы мы развивались дальше, чтобы мы могли привнести что-то новое в этот мир.

Я понимаю, что у нас на предприятии, когда к нам приходят молодые специалисты — для того, чтобы им

объяснить лучше, что такое Профсоюз, что такое, к примеру, охрана труда, — наша игра была бы незаменима. Она даст толчок и понимание того, что его ожидает в будущем. Что от него хотят и что он может дать нашей организации.

### Ольга Токмакова

— Хочу отметить, что этот слет дал нам понять, что мы все-таки идем верным путем, и идем именно к цифровизации. Я считаю, что за цифровизацией будущее.

Важное значение имел первый день слета, который дал нам очень много образовательной информации. Мы вывели для себя какие-то новые вещи, вывели новые идеи, мы узнали, кто еще не знал до этого, зачем нужен Профсоюз, о его организационной структуре, правовой поддержке. Для меня, как нового человека в Профсоюзе, это было очень интересно.

А создание игры — это нечто! Я на многих слетах была, во многих форумах, конференциях участвовала. Такой формат объединения, создания игры — я вижу впервые. Мне кажется, это новый виток проведения слетов, новая идея, которую могут использовать в дальнейшем ребята.

Я надеюсь, что игры, которые мы создали, не только станут развлечением, но и будут инструментом образовательного процесса. Они смогут за короткий промежуток времени рассказать новым членам Профсоюза о его деятельности и показать, что это действительно интересно, здорово, классно.

Многим, кому рассказываешь о важности вступления в члены Профсоюза, представляется нечто устаревшее, закосневшее. Они, к сожалению, не понимают, что



за Профсоюзом уже стоит кластер молодежи, который движет этим прогрессом.

### Александр Кустов

— Слет крутой, команда шикарная, формат интересный — все было просто здорово, спасибо! Увидел и узнал много интересных механик, которые можно будет применить в дальнейшем к обучению профактива.

Будущее — за цифровизацией!

### Антон Арошидзе

— Начнем с того, что мне очень понравилась организация. Выступающие, авторитетные спикеры, которые давали интересные мысли и открывали новые познания. Вся молодежь на слете креативная, сильная, умная, веселая.

Из цифровизации очень мне запомнилась кибербезопасность. И я понял, что в профсоюзе цифровизация — не будущее, это уже настоящее, мы уже к этому пришли. Нужно понимать, что цифровизация не может заменить живое общение на местах, но она помогает оперативно идти вперед, идти в ногу со временем.

Формат игры — это тоже один из моментов цифровизации. Учить билеты, грубо говоря, те же самые по охране труда — это очень рутинная работа. Тот продукт, который мы создаем, — там все билеты ты будешь учить в игровой форме. То есть у тебя будет не просто мотивация сдать экзамен по охране труда, а ты его в игровой форме проходишь, и все эти знания у тебя накрепко закрепляются. Вопросы эти все можно менять в соответствии с изменением наших требований. И получать положительный результат!

### Алия Даминова

— Участие в молодежных слетах, особенно такого высокого уровня, как Молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России, всегда отличная возможность для молодых работников узнать больше о работе профсоюзов компаний нефтегазовой отрасли, познакомиться с коллегами и поделиться опытом своей работы. Для меня это возможность узнать способы работы с молодежью в других профсоюзных организациях, поделиться своими достижениями и перенять практический опыт коллег. Мы все работаем ради достижения одной цели — просвещать нашу молодежь, донести до нее информацию о работе профсоюза в целом и в области молодежной политики в частности. В условиях эпидемиологической ситуации это особенно актуально. Мы не имеем больших возможностей для проведения регулярных встреч с молодыми работниками, но эта работа, безусловно, не прекращается. Все знания, которые за дни слета мне удалось «впитать», я постараюсь передать молодежи наших нефтеперерабатывающих заводов в дальнейших семинарах и встречах, которые мы проводим в рамках работы молодежного совета профсоюза «Башнефть-Переработка».



### Алия Жумагулова

— Слет прошел на позитивной волне, мероприятие полностью оправдало себя как эффективная платформа для обмена опытом в области профсоюзной деятельности. Для меня лично это стало отличной площадкой для ознакомления с работой профсоюзов на производстве, этими знаниями можно поделиться с коллегами в Губкинском университете. Программа получилась отличной: мы смогли послушать выступления представителей аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, приглашенных спикеров, авторитетных гостей, а также проявить свое творчество и совместить это с полученными знаниями на гейм-джемах. Спасибо организаторам за то, что уделили достаточное внимание сплочению коллектива и интерактивным мероприятиям: незабываемый вело-квест, конкурс фотографий, работа в командах, рафтинг и прогулка по Розе Хутор!

Игровой формат интерактива с потенциальными членами профсоюза может быть перспективным методом привлечения сотрудников в профсоюз: механизмы игрового процесса заложены в голове каждого человека с детства, а чувство азарта и мнимого соперничества всегда вызывают интерес, тем более что за игрой сотрудники нефтегазовых компаний, которые ежедневно принимают экономические решения и несут ответственность за крупные производственные объекты, имеют возможность расслабиться, пообщаться и понять суть профсоюзных процессов, «не загружаясь». Уверена, что итоги слета можно будет внедрить для эффективного использования, ведь за цифровизацией будущее. ●

# «Знатоки СИБУРа» против телезрителей в игре «Что? Где? Когда?»



8 октября «Знатоки СИБУРа», команда из ООО «Запсибнефтехим» (г. Тобольск), победила телезрителей в игре осенней серии корпоративной лиги «Что? Где? Когда?» со счетом 6:3!



Игра прошла по всем правилам элитарного клуба «Что? Где? Когда?».

Участники ни на секунду не расслаблялись, потому что вопросы были довольно сложными, интересными, требующими смекалки и знаний во многих областях.

Алексей Жарновский, игрок команды, специалист по информационной работе профсоюзной организации «Запсибнефтехима», поделился впечатлениями: «Очутиться в том месте, на которое с детства смотрел по телевизору, пообщаться с Господином Ведущим и сыграть за столом, за которым играли Друзь, Поташов, Двинятин и другие магистры игры, — это повод для гордости. Что касается самой игры, то результат оказался выше наших ожиданий. Рад, что удалось взять два важнейших вопроса и принести



**«Компания уделяет большое внимание интеллектуальному развитию сотрудников, и участие СИБУРа в корпоративной лиге «Что? Где? Когда?» уже стало хорошей традицией.**

*Вячеслав Харитонов  
председатель «СИБУР Профсоюза»*



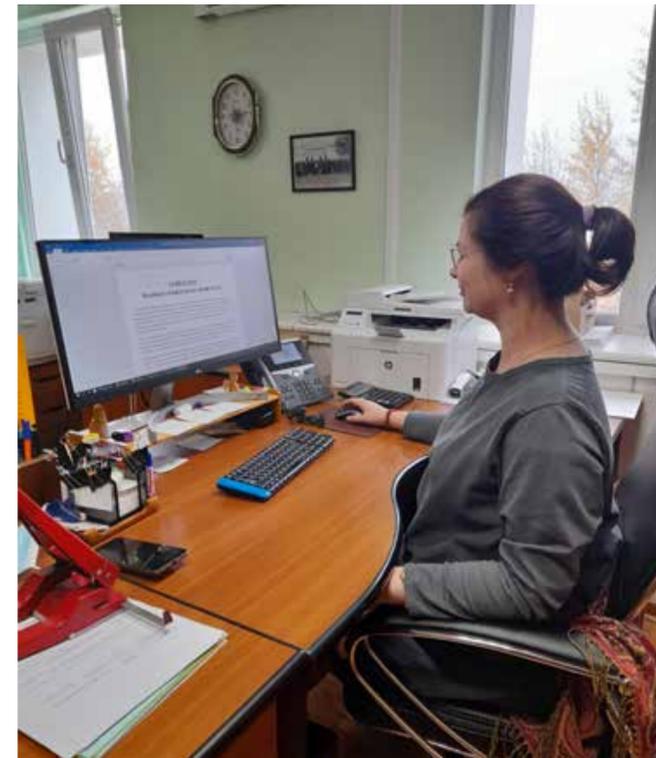
пользу команде. Будем стараться попасть на весеннюю серию игр и улучшить результат».

Игру команды прокомментировал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов. «Компания уделяет большое внимание интеллектуальному развитию сотрудников, и участие СИБУРа в корпоративной лиге «Что? Где? Когда?» уже стало хорошей традицией. В этот раз принцип отбора на игру с телезрителями был исключительно спортивный: лучшую команду отобрали после корпоративных соревнований «Знатоки СИБУРа», которые мы провели в сентябре. Отмечу, что в этот раз в ней приняли участие и две команды из ПАО «Нижнекамскнефтехим». После объединения СИБУРа и ТАИФ это было первое совместное мероприятие!» — отметил Вячеслав Николаевич. ●

# Всемирный день действий

Ежегодно 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.



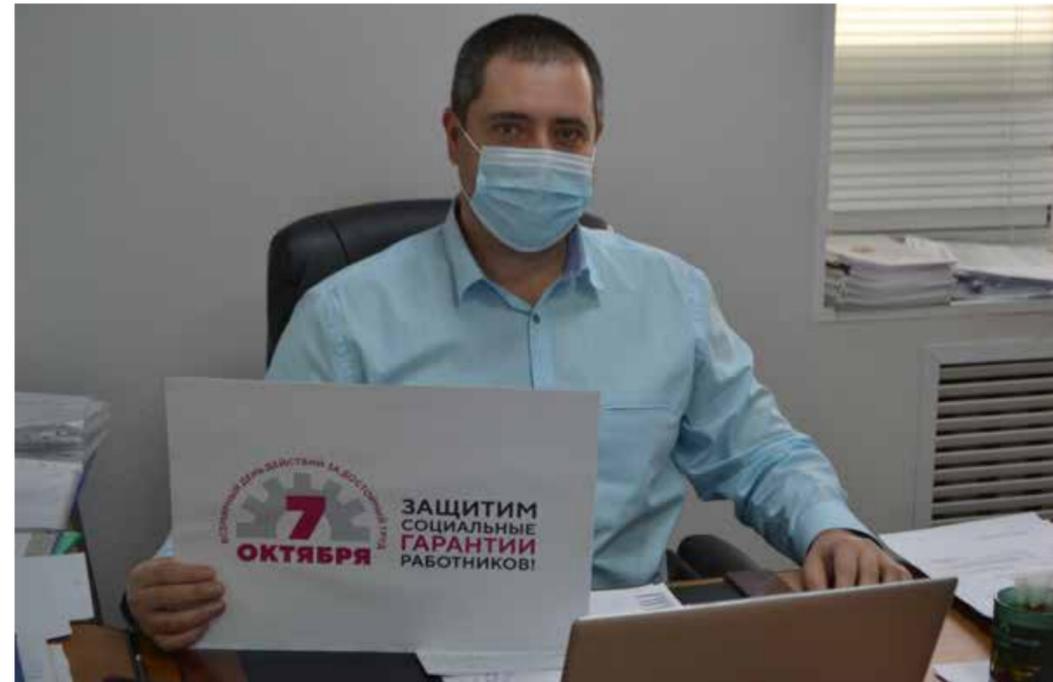


Руководствуясь решением Исполкома ФНПР и Президиума Профсоюза, 7 октября 2021 года структурные подразделения ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в акции профсоюзов. Проведение подобных акций способствует привлечению внимания к позиции профсоюзов по основным социально-экономическим вопросам.

В условиях ограничения массовых мероприятий, в связи с нарастанием пандемии COVID-19, осложненной сезонными заболеваниями, провести масштабные коллективные мероприятия, собрать трудовые коллективы ООО «БКЕ» в одном



месте и провести разъяснительную работу среди работников о целях и задачах акции не получилось. Тем не менее видеообращения Председателя ФНПР Михаила Шмакова и Председателя Профсоюза Александра Корчагина «Защитим социальные гарантии работников» были распространены посредством электронной почты среди работников. Профсоюзный актив провел встречи с работниками небольшими группами. В беседах профсоюзного актива с работниками ООО «Буровая компания «Евразия» были поддержаны актуальные, животрепещущие на сегодня лозунги: «Согреем Север достойной заработной платой!», «Сохраним льготы северянам!», «Заработной плате — рост выше инфляции!». День прошел в разговорах о насущных проблемах, в адрес работодателя и профсоюзной организации от работников поступил ряд предложений и замечаний, которые будут рассмотрены. ●



# Спешите делать добро

Сотрудники «РН-Уватнефтегаза» приняли участие в акции «Я – донор!». Это уже вторая акция в этом году, первая прошла в апреле.

Большая часть доноров – члены Профсоюза, они организованно сдают кровь уже более 6 лет. Ежегодно количество участников акции увеличивается. Для многих из них это не просто очередная медицинская процедура, а осознание причастности к очень важному и нужному делу – пополнению банка донорской крови.

– Процедура сдачи крови в передвижной мобильной станции занимает не более получаса, но ощущение того, что ты совершил настоящий поступок,



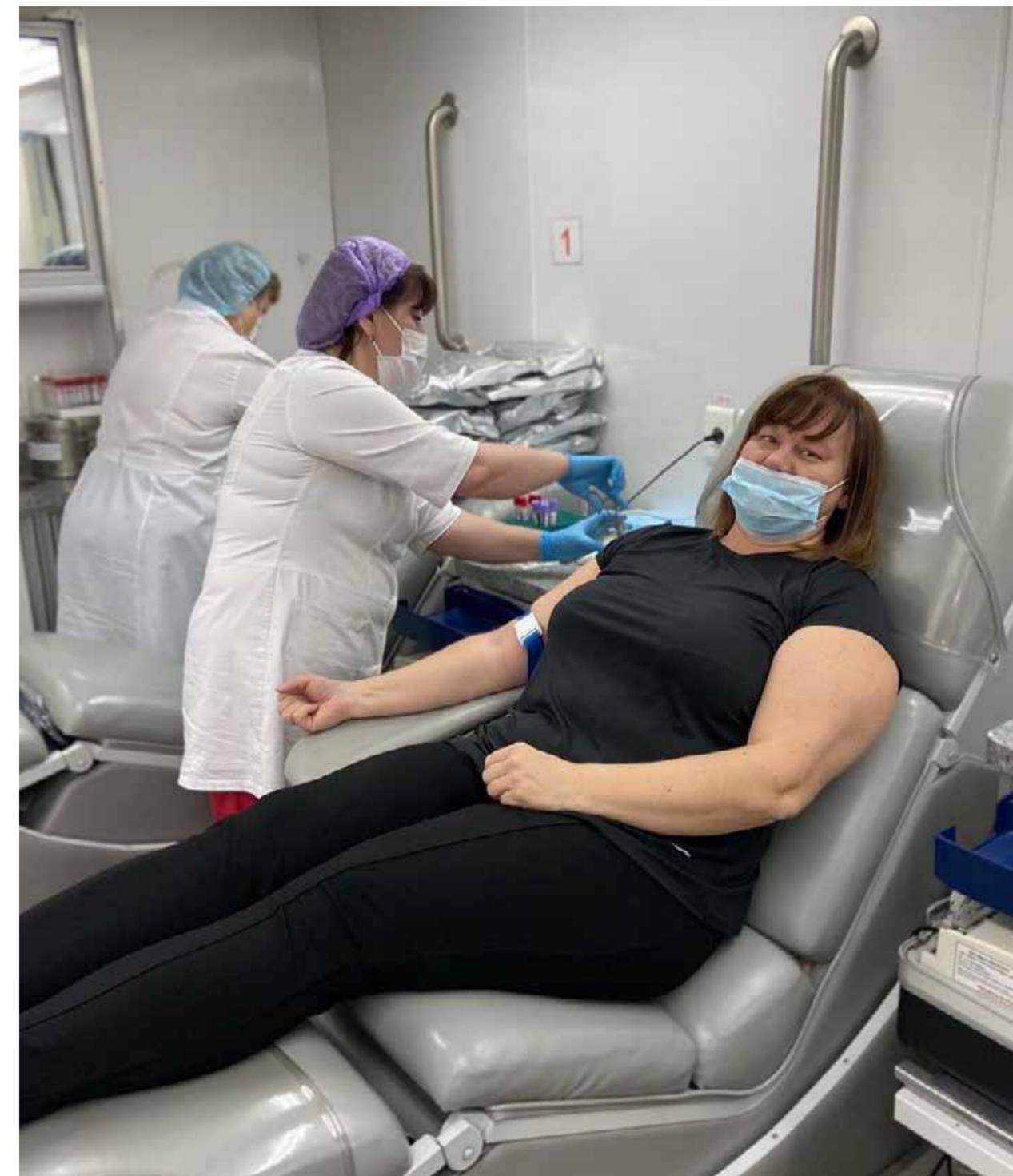


остается надолго, — считает организатор акции Полина Маслакова.

По законодательству в день сдачи крови донорам предоставляется бесплатное питание (либо денежная компенсация), два дополнительных дня отдыха в год, а также право на первоочередное приобретение льготных путевок на санаторно-курортное лечение. Но многие сотрудники предпочитают, получив деньги, передать их Совету молодых специалистов — на благотворительность. Так, на собранные в ходе акции «Я – донор!» средства в прошлом году были приобретены подарки для проведения молодежной акции «Новый год — для всех».

Совет молодых специалистов и молодежный профактив благодарят всех, кто поддержал акцию своим участием, и желают всем крепкого здоровья!

Добро, которое вы дарите людям, обязательно вернется к вам сторицей — уверены в профсоюзной организации «РН-Уватнефтегаз». ●



В день рождения ООО «Газпром добыча Ямбург», 1 октября, профсоюзная организация Общества провела праздничную акцию «Привился — выиграл». Ее участниками стали работники предприятия, которые успели сделать прививку от коронавируса.

Достаточно было привиться первым компонентом. Всего в барабан для розыгрыша положили 9417 листочков с именами и табельными номерами претендентов на выигрыш. Было учреждено 50 призов — подарочные сертификаты, которые можно использовать в популярных магазинах бытовой техники.

Вечером, накануне предстоящего розыгрыша, спортинструкторы службы по спортивно-оздоровительной работе УЭВП в КСК поселка Новозаполярного обсуждали возможность выигрыша. Валерия Яунгад, работающая в гардеробной, тихо, но уверенно произнесла: «А я верю, что мне повезет!» На следующий день она стала первой счастливой обладательницей сертификата.

— Я везучая, часто что-нибудь выигрываю. Живу в Надыме, там тоже акции проводятся. Недавно зарегистрировала

# В выигрыше остались все





чеки в одном из магазинов мобильной связи — достался подарок — 15 тыс. руб. Телефон себе купила, — рассказывает Валерия Яунгад. — Вакцинироваться хотела сразу же, как это стало возможным, не слушала всякие глупости от ковид-диссидентов. В начале года, когда Sputnik V поступил в городскую больницу, записалась на вакцинацию. Но там у них что-то долго не получалось, мне отказывали. Поэтому в мае сделала прививку в медсанчасти поселка



Новозаполярного. Моя мама тоже привита, а значит — защищена. В ходе нынешнего розыгрыша мне достался сертификат от магазина бытовой техники и электроники. Куплю себе там что-нибудь не первой необходимости, но памятное, например, хлебопечку: давно к ней присматривалась и приценивалась.

Олег Балацько, электромонтер охранно-пожарной сигнализации УАиМО, работает на ГП-ЗС с 2003 года. Если получается, в обеденный перерыв смотрит с коллегами «Ямбург-ТВ». 1 октября по корпоративному телевидению его фамилию объявили третьей среди выигравших. Родовались сообщать.

— Я даже и не знал, что будет розыгрыш! Удивили так удивили! — делится радостью Олег Балацько. — Ковидом болел, и достаточно тяжело: усугубились проблемы с хондрозом, давали о себе знать еще месяца три после болезни. Когда изменились правила заезда на вахту, решил вакцинироваться. Привился 23 сентября. Считаю, что такие поощрительные мероприятия нужны как дополнительный бонус для сознательных людей. Мои дети (сын и дочь) живут в Польше. Они рассказывают, что там постоянно проводятся разные акции, стимулирующие людей



сделать прививку против коронавируса. На что потрачу сертификат от предприятия? Куплю любимой женщине что-нибудь «ненужное».

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГП-1В НГДУ Руслан Кунакбаев о розыгрыше сертификатов среди привившихся слышал краем уха, за эфиром и соцсетями не следил. В момент, когда ему позвонили, выполнял свои рабочие обязанности:

— Вторым компонентом Спутника V я привился в Новозаполярном еще 2 апреля. Был, так сказать, в авангарде. Это моя осознанная гражданская позиция: не хочу болеть и быть источником заражения для других, — говорит Руслан Кунакбаев. — К розыгрышам призов вообще отношусь скептически и не участвую в них: бесплатный сыр бывает только в мышеловке. Ну а здесь меня автоматически включили в список — отрадно, что наше предприятие не жалеет ресурсов на такие вещи, заботится о своих сотрудниках и устраивает поощрительные акции. Приятели, наблюдавшие за розыгрышем, скинули мне видео, где прозвучало мое имя, я отправил его жене. Жена сразу не поверила, сказала: «Монтаж!» Потом, когда все подтвердилось, начала

прикидывать варианты покупок.

Станислав Антонов, машинист технологических компрессоров ГП-1С, тоже узнал о своей удаче от коллег.

— Я из Ейска, там же в апреле и вакцинировался. В то время это было не просто: заранее записывался, стоял в очереди, ждал... Это мой сознательный выбор: лучше сделать прививку и получить антитела, чем переболеть и получить антитела. Зачем лишний раз подвергать себя и своих близких риску? — рассуждает Станислав Антонов. — Непонятно же, как болезнь себя проявит. Подходит время ревакцинации — охотно сделаю очередную прививку. Супруга, дочь, родители — все вакцинировались от коронавируса, я за них спокоен. Семья пока еще не в курсе моего выигрыша. Будет для них приятным сюрпризом. На что потрачу? На подарки, естественно. Куплю родным и любимым что-нибудь для здоровья: тренажер, массажер.

Самым «везучим» на денежные призы оказался третий сеноманский промысел НГДУ. Помимо Олега Балацько, сертификаты выиграли слесарь по ремонту технологических установок Евгений Бульский и мастер по добыче нефти и газа Иван Лютиков.





— Я переболел коронавирусом в легкой форме, — рассказывает Евгений Бульский. — Принял решение в сентябре вакцинироваться по месту жительства, в Набережных Челнах. В розыгрыши призов никогда не верил. Мне достаточно было моих детских воспоминаний, когда родители покупали лотерейные билеты, с надеждой сидели у телевизора, а потом, разочарованно разводя руками, расходились. Знал о том, что на предприятии намечается такое мероприятие среди привившихся, но относился к этому скептически. И вдруг позвонил приятель, потом техник с промысла... В общем, я в приятном шоке. Но пока не получу сертификат в руки, не поверю!

— Я болел ковидом, у меня было много антител, но, чтобы не проходить обсервацию, выбрал вакцинацию, — продолжает Иван Лютиков. Именно он эффективно закрыл список счастливцев под финальным номером 50. — В день розыгрыша я работал, когда коллеги скинули ссылку. Сначала ничего не понял. Но потом, естественно, обрадовался. Теперь дело за малым: найти в магазине подарок себе по душе! ●

**Автор:** Виолетта Денисова  
**Фото:** Андрей Снегирев

# Сызранский НПЗ: сокращаем производственные риски

Профсоюзная организация Сызранского НПЗ подвела итоги работы уполномоченных по охране труда Профсоюза за III квартал и 9 месяцев 2021 года.

По итогам III квартала уполномоченные провели 266 обследований рабочих зон своих производственных цехов. Лучшие индивидуальные показатели продемонстрировали Андрей Шадров (Цех № 3), Анна Нестерова (Цех № 8), Елена Сазонова (Цех № 15).

За высокий уровень культуры производства, чистоту и порядок на вверенном участке был отмечен Сергей Смолькин (Цех № 10).





За командную работу отмечены  
уполномоченные:

Цеха № 8: Анна Нестерова, Руслан  
Абайдуллин, Алексей Никулин, Андрей  
Николаев;

Цеха № 17: Елена Самайкина, Павел  
Богданов, Марат Хабибуллин.

Также в смотре-конкурсе «Лучший  
уполномоченный» участвуют Антон  
Штыров (Цех № 5), Ирина Суханева (Цех  
№ 11), Екатерина Максимова и Дмитрий  
Шувалов (Цех № 6), Наталья Шадрова  
(Производство 4) и Марина Крылова (Цех  
№ 9).

За 9 месяцев уполномоченные  
по охране труда Профсоюза провели  
723 обследования, а это значит: кратко  
сократили риски для персонала и оборудо-  
вания! ●

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Музей геологии, нефти и газа» с 18 октября по 10 декабря 2021 года проводит всероссийский интеллектуальный марафон «Нефтяной эрудит».

Проведение мероприятия приурочено к двум юбилейным датам отечественной нефтегазовой истории — 300-летию российского нефтяного дела и 210-летию использования газа в России. Марафон проводится с целью содействия в профессиональной ориентации, развития интереса учащихся к инженерно-техническим специальностям, популяризации научных знаний в нефтяной сфере.

К участию в марафоне приглашаются команды учащихся 8–11 классов средних общеобразовательных школ. Регистрация участников марафона проводится с 18 октября по 7 ноября 2021 года на официальном сайте Музея геологии, нефти и газа путем заполнения соответствующей формы.

Стоимость участия в марафоне составляет 300 руб. с одного человека. Более подробная информация о марафоне размещена на официальном сайте организатора [www.muzgeo.ru](http://www.muzgeo.ru). ●

# «Нефтяной эрудит»



МУЗЕЙ  
ГЕОЛОГИИ,  
НЕФТИ И ГАЗА



# «Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей Профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей Профсоюзных организаций



повышение мотивации Профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление Профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-Профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Верность традициям.  
Активное долголетие

Отдых, оздоровление и лечение  
в профсоюзных санаториях России



АО «Санаторно-курортное объединение ФНП «Профкурорт»

АО «СКО ФНП «Профкурорт» является головной компанией санаторно-курортного объединения ФНП, объединяющего более 20 здравниц Черноморского побережья и Кавказских минеральных вод. АО «СКО ФНП «Профкурорт» создано в 1995 году Федерацией Независимых Профсоюзов России с целью управления здравницами профсоюзов, развития и совершенствования курортной системы, популяризации отдыха, лечения и реабилитации на российских курортах, а так же централизованной реализации путевок.

Разработан единый сайт санаториев Федерации независимых профсоюзов России – Profputevka.ru

АО «СКО ФНП «Профкурорт» предоставляет большой выбор вариантов санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха в санаториях и пансионатах Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья, Средней полосы России, Крыма и других курортов России.

#### Наши преимущества

- Скидка 20% в более 20 профсоюзных здравниц КМВ и Сочи.
- Скидка до 20% в здравницы-партнеры по программе «Профсоюзная путевка».
- Большой опыт работы в санаторно-курортном лечении.
- Гарантированные места в санаториях профсоюзов России.
- Доступ к информации о наличии свободных мест в здравницах в режиме реального времени.
- Мгновенное подтверждение заказа.
- Система он-лайн бронирования.
- Широкий выбор программ оздоровления, лечения и реабилитации.
- Современная лечебная база с использованием уникальных природных факторов.



#### АО «СКО ФНП «Профкурорт»

Офис для частных обращений членов профсоюзов и профсоюзных организаций Москвы и Московской области, республики Крым, а также для членов профсоюзов, имеющих электронные профсоюзные билеты (РЖД, НГСР, РПРАЭП), карты программы лояльности МФП, электронные сертификаты «Газпром» и др.:

- 📍 101000, Москва, улица Мясницкая, д. 40, стр. 1, офис 201
- ☎ 8 (800) 100-48-02, 8 (495) 268-09-01
- 📞 +7 (977) 752-33-25
- ✉ info@profputevka.ru
- 🌐 www.profputevka.ru

Офис для территориальных, отраслевых, первичных профсоюзных организаций:

- 📍 117342, Москва, улица Обручева, д. 36, корпус 2
- ☎ 8 (800) 100-23-28, 8 (495) 664-23-28
- ✉ srp@profkurort.ru
- 🌐 www.profkurort.ru

\* Льготные путевки предоставляются профсоюзным организациям, при обязательном условии, что они входят в состав ФНП.

#### Целебная сила курортов

#### Традиции санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха в здравницах ФНП

Членам профсоюзов



АО «Санаторно-курортное объединение ФНП «Профкурорт»

Специальная программа ФНП  
ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

**СКИДКА  
20%**

в санаториях ФНП для членов профсоюзов

\*право на скидку имеют близкие родственники

АО «СКО ФНП «Профкурорт»

101000, Москва, улица Мясницкая, д. 40, стр. 1, офис 201

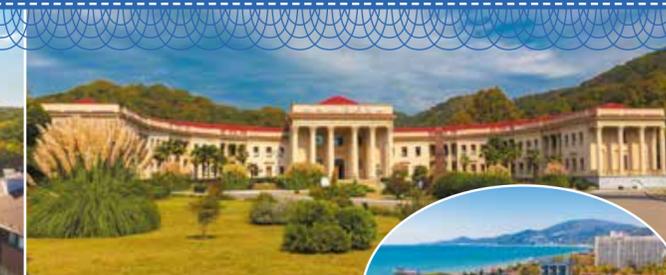
☎ 8 (800) 100-48-02, +7 (495) 268-09-01

📞 +7 (977) 752-33-25

🌐 www.profputevka.ru

## Кавказские Минеральные Воды

## Черноморское побережье



### г. Ессентуки

#### Показания к санаторно-курортному лечению:

- заболевания желудочно-кишечного тракта и органов пищеварения
- заболевания эндокринной системы, в том числе сахарный диабет

#### Санатории ФНПР:

- Санаторий «Виктория»
- Санаторий «Надежда»
- Санаторий «Целебный ключ»
- Санаторий «им. Анджиевского»
- Гостевой дом «Вилла Герман»



### г. Кисловодск

#### Показания к санаторно-курортному лечению:

- заболевания сердечно-сосудистой системы
- заболевания нервной системы
- заболевания органов дыхания

#### Санатории ФНПР:

- Санаторий «Москва»
- Санаторий «им. Димитрова»
- Санаторий «им. Кирова»
- Санаторий «Нарзан»
- Санаторий «Пикет»



### г. Пятигорск

#### Показания к санаторно-курортному лечению:

- заболевания опорно-двигательного аппарата, болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани
- гинекологические заболевания
- кожные заболевания

#### Санатории ФНПР:

- Санаторий «Родник»
- Санаторий «им. Лермонтова»
- Санаторий «Лесная поляна»
- Пансионат с лечением «Искра»



### г. Железноводск

#### Показания к санаторно-курортному лечению:

- заболевания желудочно-кишечного тракта и органов пищеварения
- урологические заболевания
- заболевания мочевыводящих путей

#### Санатории ФНПР:

- Санаторий «им. 30-летия Победы»
- Санаторий «Дубрава»
- Санаторий «Эльбрус»
- Санаторий «им. Кирова»
- Санаторий «Здоровье»
- Санаторий «им. Тельмана»
- Пансионат с лечением «Альянс»



### г. Сочи

#### Показания к санаторно-курортному лечению:

- заболевания желудочно-кишечного тракта и органов пищеварения
- заболевания органов дыхания
- заболевания нервной системы
- заболевания органов кровообращения
- заболевания опорно-двигательного аппарата
- кожные заболевания
- гинекологические заболевания
- болезни уха, горло, носа

#### Санатории ФНПР

- Санаторий «Металлург»
- Санаторий «Адлеркурорт»
- Оздоровительный комплекс «им. Мориса Тореза»
- Бальнеологический курорт «Мацеста» Жемчужина курорта Сочи. Источник бесконечного здоровья
- Отель «Sea Galaxy Hotel Congress & SPA» Современный отель 4\* в самом центре г. Сочи предоставляет возможности для проведения праздников, торжеств, семинаров, MICE-мероприятий любого уровня сложности.



АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт»

### СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ!

скидка до 20% для членов профсоюза

### Оздоровительный отдых в г. Сочи для себя и своей семьи!



#### Санаторий «Металлург»

Расположен в центре города Сочи на собственной территории, в 400 м от моря. Имеет мощную лечебную базу и крытый бассейн.

#### Программа «Оздоровительная»:

- 15.11 на 10 суток ~~65 000 Р~~ **52 000 Р** Э1 Кат. 2мест. 1ком.
- 26.11 на 12 суток ~~79 200 Р~~ **63 360 Р** Комфорт 1 Кат. 2мест. 1ком.
- 10.12 на 14 суток ~~51 800 Р~~ **41 440 Р** Э1 Кат. 1мест. 1ком.

#### Санаторий «Адлеркурорт»

Курортный городок, расположенный на первой береговой линии в парковой зоне на территории площадью 50 га. Имеет самый большой в Европе открытый подогреваемый бассейн с морской водой. Сосредотачивает все необходимое для лечения и отдыха в любое время года.

#### Программа «Оздоровительная»:

- 04.11 на 4 суток ~~11 700 Р~~ **9 360 Р** 1 Кат. 2мест. 1ком. Коралл
- 15.11 на 10 суток ~~39 000 Р~~ **31 200 Р** 1 Кат. 2мест. 1ком. Коралл
- 06.12 на 14 суток ~~54 600 Р~~ **43 680 Р** 1 Кат. 2мест. 1ком. Коралл



#### Оздоровительный комплекс «им. Мориса Тореза»

Расположен в историческом центре города Сочи в 50 м от берега Черного моря между концертным залом «Фестивальный» и «Зимним театром».

#### Программа «Курсовка Оздоровительная (завтрак, ужин)»:

- 05.11 на 3 суток ~~9 600 Р~~ **7 680 Р** 2 Кат. 2мест. 1ком.
- 07.11 на 7 суток ~~23 800 Р~~ **19 040 Р** 2 Кат. 2мест. 1ком.
- 13.12 на 10 суток ~~32 000 Р~~ **25 600 Р** 2 Кат. 2мест. 1ком.

\* В стоимость путевки включены: проживание, питание. Цена указана за номер. Другие предложения даты, заезд, количество дней, номера, санаторий, оздоровительная программа) запрашивайте у менеджера.

#### Контакты АО «СКО ФНПР «Профкурорт»:

WWW.PROFPUTEVKA.RU 8 (800) 100-48-02 info@profputevka.ru  
105064, г. Москва, ул. Мясницкая, 8 (495) 268-09-01 Пн-Чт: 10:00 - 18:00  
д. 40, стр. 1, офис 201 8 (977) 752-33-25 Пт-Сб: 10:00 - 16:45

Уважаемые участники программы «Моя Профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя Профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

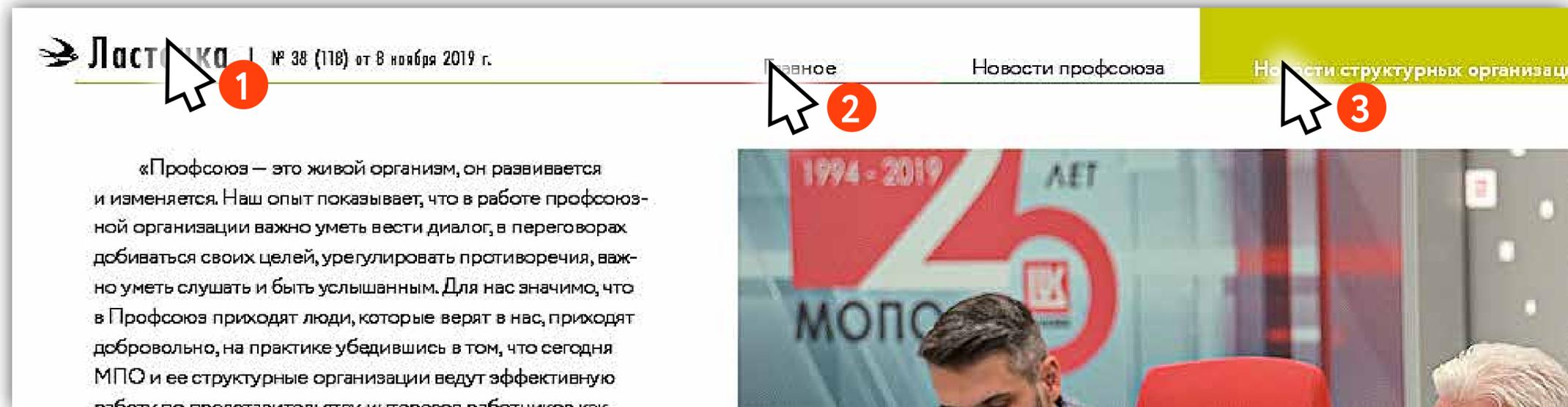


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-Профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, [leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, [its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Дорогие друзья, коллеги!



«Профсоюз — это живой организм, он развивается и изменяется. Наш опыт показывает, что в работе профсоюзной организации важно уметь вести диалог, в переговорах добиваться своих целей, урегулировать противоречия, важно уметь слушать и быть услышанным. Для нас значимо, что в Профсоюз приходят люди, которые верят в нас, приходят добровольно, на практике убедившись в том, что сегодня МПО и ее структурные организации ведут эффективную работу по представительству интересов работников как

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики

**3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности НефтегазстройПрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 22 октября 2021 года.

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815