

#Ласточка

№1 (341)
24 января
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

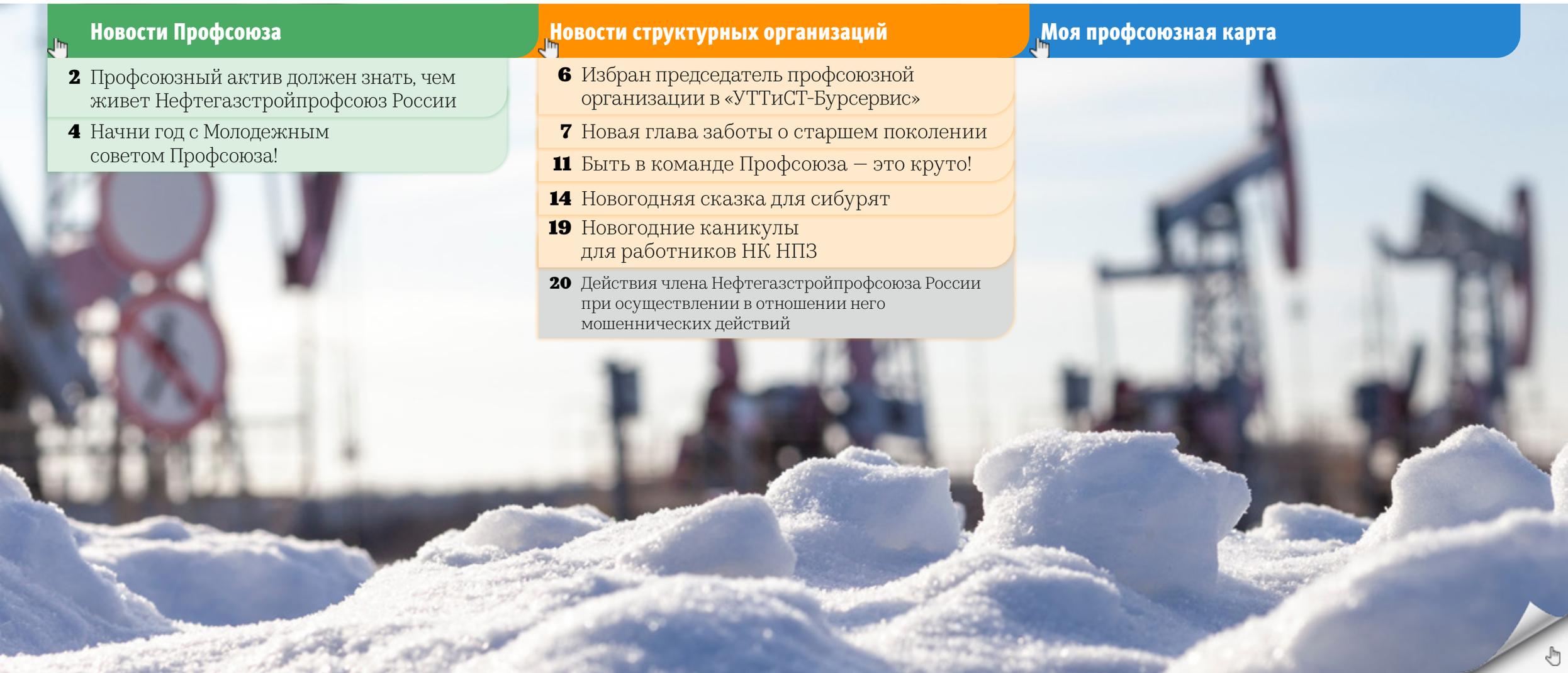
Новости Профсоюза

- 2** Профсоюзный актив должен знать, чем живет Нефтегазстройпрофсоюз России
- 4** Начни год с Молодежным советом Профсоюза!

Новости структурных организаций

- 6** Избран председатель профсоюзной организации в «УТТиСТ-Бурсервис»
- 7** Новая глава заботы о старшем поколении
- 11** Быть в команде Профсоюза – это круто!
- 14** Новогодняя сказка для сибурят
- 19** Новогодние каникулы для работников НК НПЗ
- 20** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта



Профсоюзный актив должен знать, чем живет Нефтегазстройпрофсоюз России

17 января, в ходе рабочей поездки в Нижний Новгород, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин встретился с представителями профсоюзных организаций и руководством предприятий нефтегазового комплекса, работающих в регионе.

Напомним, что в ноябре 2024 года Президиумом Профсоюза было принято решение о назначении представителем Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Приволжского федерального округа Алексея Ильина (секретаря ФНПР – представителя ФНПР в Приволжском федеральном округе). В связи с этим одной





из основных задач, решенной в ходе поездки, стало планирование работы представителя Профсоюза на 2025 год в русле тех актуальных вопросов, которые стоят перед Нефтегазстройпрофсоюзом России на сегодняшний день.

В ходе состоявшихся встреч Александр Корчагин представил информацию о деятельности Профсоюза, сделав особый акцент на предстоящем Съезде Профсоюза, стартующих совсем скоро переговорах по заключению Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности

и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на очередной период, взаимодействию с правительствами регионов. Лейтмотивом прошедших переговоров стало обсуждение совместных мероприятий профсоюзных организаций и руководства предприятий в рамках объявленного Президентом РФ Владимиром Путиным Годом защитника Отечества и подготовки к празднованию 80-летия Победы.

Обмен мнениями прошел и по целому ряду других, не менее актуальных вопросов проф-

союзной деятельности. Так, форматы взаимодействия Профсоюза с нижегородскими профсоюзными организациями, в том числе по более активному участию в работе региональной трехсторонней комиссии представителей Нефтегазстройпрофсоюза России, Александр Корчагин обсудил с председателем Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолием Соколовым.

В ходе встречи с руководителями нефтегазовых предприятий на первый план вышли вопросы, связанные с исполнением обязательств по коллективному договору, обеспечению здоровых и безопасных условий труда, медицинскому сопровождению сотрудников и членов их семей, работе с молодежью.

«Мы продолжаем полезную практику посещения территорий присутствия Профсоюза. Профсоюзный актив должен знать, чем живет Нефтегазстройпрофсоюз России, какие задачи поставлены перед аппаратом Профсоюза выборными органами и как они реализуются. Также немаловажно для нас понимать требования председателей профсоюзных организаций в преддверии предстоящего в декабре этого года Съезда Профсоюза, на котором будут определены основные направления деятельности на следующую пятилетку», – отметил по итогам прошедших встреч Александр Корчагин.

Нефтегазстройпрофсоюз России по инициативе Молодежного совета Профсоюза запускает конкурс реализованных в 2024 году молодежных профсоюзных инициатив «Идея в реальность» для Молодежных советов (комиссий, объединений) первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Конкурс проводится в четырех группах, в зависимости от численности членов Профсоюза, учитываемых профсоюзными организациями:

- первая группа** — до 1 500 членов Профсоюза;
- вторая группа** — от 1 500 до 4 000 членов Профсоюза;
- третья группа** — от 4 000 до 7 000 членов Профсоюза;
- четвертая группа** — свыше 7 000 членов Профсоюза.

Три номинации в каждой группе:

- Лучшая инициатива по мотивации профсоюзного членства;
- Лучшая образовательная инициатива для молодежи;
- Инновационная молодежная профсоюзная инициатива.

Сроки подачи заявок с 20 января по 18 февраля 2025 года.

Подведение итогов до 21 марта 2025 года.

Не упустите шанс рассказать о реализованных проектах и получить признание на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России!

Начни год с Молодежным советом Профсоюза!





Положение о
Конкурсе

Конкурс реализованных молодежных профсоюзных инициатив «Идея в реальность»

Конкурс проводится в четырех группах, в зависимости от численности членов Профсоюза:

1 группа – профсоюзные организации численностью до 1 500 членов Профсоюза

2 группа – профсоюзные организации численностью от 1 500 до 4 000 членов Профсоюза

3 группа – профсоюзные организации численностью от 4 000 до 7 000 членов Профсоюза

4 группа – профсоюзные организации численностью свыше 7 000 членов Профсоюза

Конкурс проводится по трем номинациям в каждой группе:



Лучшая инициатива по мотивации профсоюзного членства



Лучшая образовательная инициатива для молодежи по основным направлениям профсоюзной деятельности



Инновационная молодежная профсоюзная инициатива по основным направлениям профсоюзной деятельности



Кто принимает участие?

В конкурсе принимают участие Молодежные советы (комиссии, объединения) первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России



Сроки подачи заявок:

с 20.01.2025 г.
по 18.02.2025 г.



Подведение итогов:

до 21.03.2025 г.

По возникшим вопросам обращайтесь по телефону +7 (495) 938 79 25
(в будние дни с 8:00 до 16:45 по московскому времени)

Для участия в Конкурсе необходимо подать заявку на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России в разделе «Идея в реальность»



В связи с досрочным прекращением полномочий председателя первичной профсоюзной организации «Газпром бурение профсоюз — УТТиСТ-Бурсервис» в Москве прошла вторая внеочередная выборная конференция согласно Уставу первичной профсоюзной организации.

На собрании присутствовали представители подразделений компании, а также приглашенные гости, среди которых Сергей Рагуля, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром бурение профсоюз», Андрей Царёк, управляющий директор ООО «УТТиСТ-Бурсервис».

На должность председателя путем открытого голосования избран Николай Ульянин, руководитель группы эксплуатации транспорта МСК. Заместителем председателя выбран Денис Дебольский, технический директор — главный инженер ООО «УТТиСТ-Бурсервис». Также в ходе мероприятия доизбрали члена профсоюзного комитета, им стал Владимир Елизаров, руководитель регионального подразделения Восточная Сибирь.

Избран председатель профсоюзной организации в «УТТиСТ-Бурсервис»



Новая глава заботы о старшем поколении

В этом году «Татнефть» отмечает 75-летие. Историю компании пишут, в первую очередь, люди. И особое место в ней занимают ветераны и пенсионеры.

Неслучайно начало года ознаменовало создание специальной комиссии по работе с ними в рамках Татнефть Профсоюза. Важным шагом на пути к плодотворному сотрудничеству стала установочная сессия с участием председателей советов ветеранов профсоюза.

Перезагрузка началась со знакомства друг с другом тех, кому предстоит «нащупать» новый формат работы. Командообразующая сессия прошла в Корпоративном университете. Она впервые собрала в одном месте более 70 представителей социального актива компании, председателей территориальных первичных профсоюзных организаций, членов новой комиссии Татнефть Профсоюза по работе с неработающими пенсионерами и, конечно, председателей советов ветеранов профсоюза.

— Эта встреча необходима, чтобы ближе познакомиться, лучше узнать друг друга и окунуться в одно информационное поле. В Компании «Татнефть» взаимодействие с ветеранами организовано на высоком уровне. Но нет предела совершенству — нужно двигаться дальше, определив «болевы» точки,



и выстроить новую систему работы, – обратил внимание председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадяров, приветствуя участников сессии.

Знакомство проходило не в традиционном формате. Ведущий специалист отдела обще-корпоративных и управленческих компетенций Корпоративного университета Людмила Сабирова предложила подойти к этому легко и творчески. В первую очередь она призвала участников отказаться от формальных обращений – называть друг друга только по имени, чтобы не сковывать себя и других.

Затем всех собравшихся в случайном порядке разбили на 10 групп. Внутри каждой команды участникам предстояло, используя маркеры и стикеры, представиться, назвать свой город и суперсилу, которой они обладают. Команды удивили креативностью. Поработав вместе, они нашли, что их связывает, и вынесли это в названия своих групп. Например, «Зожницы» собрали людей, которые любят активный образ жизни, «Всё под ключ» – тех, кто, объединив усилия, способен качественно выполнить ту или иную задачу, «Пенсняры» идут по жизни с песней и не делают ни шагу к старости, «Три плюс три» объединил трех мужчин и трех женщин, «Оптимисты» считают позитив своим ведущим механизмом.





Сплотившись и узнав друг друга лучше, участники группы получили «домашнее задание». Им нужно будет пройти опрос и рассказать, в чем на сегодня они видят основную задачу работы с ветеранами и неработающими пенсионерами, назвать топ-3 проблем в этой области, поделиться, каких ресурсов им не хватает для решения рабочих задач – всего 12 вопросов.

– Опрос необходим для определения актуальных проблем во взаимодействии со старшим поколением, поиска ключевых направлений развития. Это важно для создания системного подхода на ближайшие пять лет, – резюмировал Рифдар Хамадьяров.

Полученные результаты лягут в основу большой стратегической сессии, которая пройдет в феврале.

Нурсиба Шакирова, председатель совета ветеранов исполнительного аппарата ПАО «Татнефть»:

– Это была наша ознакомительная встреча, на которую пригласили все службы, которые работают с ветеранами. На сегодня

нышний день ведется большая комплексная работа, поэтому важно, чтобы все участники понимали цели и задачи одинаково. Нам нужно было определить, уточнить для себя, на самом ли деле мы ведем правильную политику в отношении наших ветеранов. И мы убедились на сессии, что все службы прекрасно понимают свои цели и задачи и отлично с ними справляются. И наш следующий шаг – улучшить эту работу, услышать новые предложения. Опрос, который был предложен нам в качестве «домашнего задания», как раз и был придуман с этой целью. Тем более, начался юбилейный 2025 год и нам предстоит встретить и отметить большие знаковые даты, к которым ветераны имеют самое непосредственное отношение. И наша общая задача сегодня – стать единой командой, которая работает в одной связке и окружает заботой каждого ветерана.



Быть в команде Профсоюза — это круто!



Принято считать, что январь — месяц спокойствия. Но только не у нас, в Лениногорской территориальной профорганизации. Для нашей первички январь — время определять вектор дальнейшего развития, закладывать фундамент новых проектов.

Профком Лениногорской ТППО предоставляет каждому члену Профсоюза возможность для проявления активности, раскрытия своего потенциала и повышения статуса в нашем сообществе. Именно поэтому профкомом запущены такие проекты, как рейтинговая система среди социальных партнеров, цеховых председателей, уполномоченных по охране труда профсоюза, активистов; ежеквартальные конкурсы на самого активного пользователя проф-



союзных социальных сетей, на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюза, на лучшего организатора. Уже не первый год мы стараемся повышать активность членов Профсоюза на спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводя рейтинг посещаемости. Самые активные ежеквартально получают классные призы от Профсоюза. На этом наша первичная профорганизация не остановилась. С этого года мы запустили программу кешбэка – частичной компенсации денежных средств

за посещение спортивного зала или бассейна. Теперь вести здоровый образ жизни вместе с Профсоюзом стало вдвойне приятнее. Ведь здоровье наших членов Профсоюза – наша забота!

К слову о здоровье. В минувшие дни активисты Лениногорской ТППО отправились на «столовый десант», посетили одну из рабочих столовых. В обеденный перерыв наши активисты общались с членами Профсоюза и оценили качество представленных блюд.

Профком Лениногорской ТППО продолжает проверки подразделений с целью улучшения условий труда ра-





ботников, членов Профсоюза. В минувшие дни специалист профкома Лейсан Хасанова посетила одну из бригад цеха по добыче нефти и газа НГДУ «Лениногорскнефть». Мастер бригады совместно с уполномоченным по охране труда профсоюза показали сушильное помещение после проведенного ремонта, поделились проблемами, которые есть в бригаде, внесли свои предложения по их совместным решениям.

– Спасибо профкому Лениногорской ТППО за равнодушие и постоянную готовность помочь! Ваша поддержка делает нашу работу комфортнее, а нас – увереннее, – отметил Рустам Хайрутдинов, уполномоченный по охране труда бригады.

Не дремлют и наши цеховые председатели профкомов. Председатель цехового комитета цеха по добыче нефти и газа № 4 НГДУ «Лениногорскнефть» провела настольную игру «Вступай в Профсоюз», разработанную молодежным советом Нефтегазстройпрофсоюза России и полюбившуюся многим. Игра прошла с работниками, недавно вступившими в члены нашего Профсоюза.

Мы уверены, что подобные мероприятия будут продолжаться и помогут нам стать еще более единой и сильной командой. Ведь быть в команде Профсоюза – это круто!

Новогодняя сказка для сибурят

Для детей сотрудников компании СИБУР провели праздничные мероприятия в разных форматах. Новогодние каникулы для ребят стали настоящим временем волшебных приключений, зажигательных утренников и встреч с героями, которых они так любят.

Ежегодно сотрудники «СИБУР Профсоюза» и функции «Социальная политика» стараются придумать что-то новое и увлекательное, чтобы дети могли окунуться в атмосферу чудес и добрых сказок.

Серию новогодних активностей провели в разных географиях БИАКСПЛЕНА: шоу с поздравлениями от Деда Мороза и Снегурочки, спектаклем, фокусами и анимационными программами, беспроигрышной лотереей, красивой фотозоной в Курске.

Билеты на театрализованное шоу «Новогодний круиз» с шикарными декорациями, захватывающим сюжетом и потрясающими спецэффектами получили ребята из Балахны. На ледовом представлении «Настоящий Щел-





кунчик», потрясающее зрителей своей красотой и техничностью, побывали сибурята, чьи родители трудятся в подмосковном филиале.

Более 700 сотрудников Воронежсинтезкаучука вместе с семьями посетили традиционный зимний каток, где покатались на коньках вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой. В этом году события на льду стали еще ярче благодаря призам и фотозонам. Для малышей от 3 до 6 лет организовали спектакль-игру «Сон в зимнюю ночь», где дети помогли Снежной фее найти волшебную палочку и сотворить новогоднее чудо.

Для сибурят Томскнефтехима прошло несколько мероприятий в разных возрастных группах. Для самых младших – утренники с хороводами, новогодними играми, аквагримом и фееричным конфетти-шоу. Для старших – увлекательная интеллектуально-развлекательная битва «КВИЗ-ПЛИЗ» с логическими заданиями и ребусами.

Дети ЗапСибНефтехима побывали на утренниках в Тобольском драматическом театре. Три дня зайчишки, снежинки, принцессы и супергерои получали новогоднее настроение и подарки от компании СИБУР, хороводили вокруг сверкающей елки вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой, рассказывали новогодние стишки и путешествовали в волшебную сказку о добром и светлом.

Более 4500 подарков вручили сибурятам Казаньоргсинтеза. Также для ребят и их родителей организовали активные развлечения на свежем воздухе, катание на коньках, творческие мастер-классы и уютное чаепитие.

Дети сотрудников Нижнекамскнефтехима водили хороводы вокруг «Мандариновой елки» в Ледовом дворце «Нефтехим Арена». Еще одним подарком для ребят и их родителей стал мюзикл на льду «Тайны зимнего леса» – постановка с элементами фигурного катания, акробатики и хореографии. На новогодних представлениях маленьким гостям вручили





более 10 тыс. подарков, четыре спектакля на льду посмотрели порядка 12 тыс. зрителей.

Мастер-классы по росписи имбирных пряников и новогоднее мероприятие «Космическое путешествие» прошли для сибурят из ПОЛИЭФ. Сибурята из Уфы и Благовещенска побывали на новогодних шоу —

«Императорский цирк» и «Новогодние игры, или Кубок Деда Мороза», спектакле «Новогодний переворот, или Дед Мороз.ру». 138 ребят поздравили на дому сказочные герои. В роли Дедов Морозов и Снегурочек выступили представители молодежного движения предприятия.

Более 700 детей сотрудников СибурТюменьГаза и Запсибтрансгаза получили пригласительные билеты на новогодние интерактивные представления и малышники. Продолжилась и традиция поздравления детей Дедушкой Морозом и Снегурочкой на дому.



Новости Профсоюза

Для ребят, чьи родители трудятся в Корпоративном центре, прошли мастер-классы по росписи пряников и изготовлению новогодних экомпозиций. Дети членов профсоюзной организации Корпоративного центра получили билеты на новогодние представления Москвы: водное шоу в Москвариуме, «Тридевятый Новый год» в Кремлевском дворце, Научная елка в культурном центре «ЗИЛ», «Братья и Белый Король» в Храме Христа Спасителя, Киноелка на Мосфильме, новогоднее шоу «Тайна семьи Деда Мороза» во Дворце Ирины Винер.

Для того чтобы и дома ребятам было чем заняться, центр практик «Социальное развитие» «СИБУР Профсоюза» организовал «Мастерскую Деда Мороза». Дети выполняли увлекательные задания от самого доброго новогоднего волшебника в специальном телеграм-канале, а за активность получали призы. Всего в мастерской поучаствовали 314 ребят и их родителей.

Новости структурных организаций



Моя профсоюзная карта

Новогодние каникулы для работников НК НПЗ

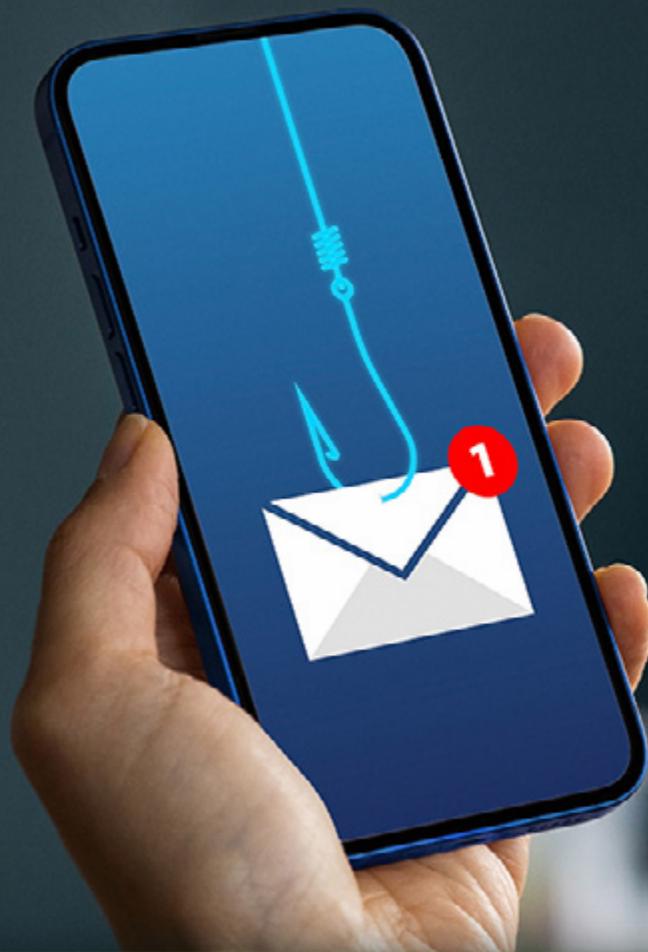
Вы когда-нибудь отмечали Новый год в театре? А в плавательном бассейне? Наши заводчане и члены их семей делают это ежегодно!

Каждые новогодние каникулы профсоюзная организация организует различные праздничные мероприятия. В первые дни января сотрудники Новокуйбышевского НПЗ вместе с детьми посетили традиционные елки на воде в бассейнах «Дельфин» и «Октан». Заводчане с детьми побывали на спектаклях в Театре оперы и балета, КРЦ «Звезда» и ДК железнодорожников в Самаре, а также городском Театре юного зрителя. Зрители увидели представления «Недаром стужа злится», «История Кая и Герды», «Долгожданная встреча» и «Сказка о царе Салтане». Традиционно самые активные провели новогодние праздники на лыжной базе в ДОЛ им. Ю. А. Гагарина, а в санатории-профилактории «Дубки» состоялся новогодний заезд.

В этом году желающие смогли посетить кинотеатр «Параллель» и посмотреть кинопремьеры. Участниками всех новогодних мероприятий стали более 2 тыс. человек.



Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



**ОСТАВИТЬ
ЗАЯВКУ***

* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

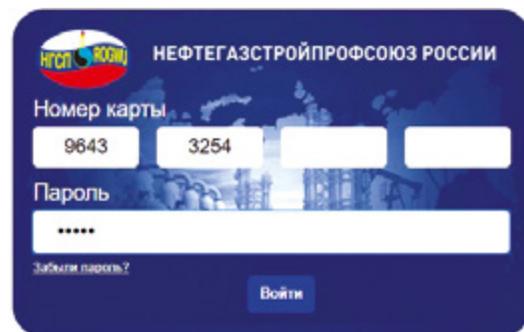
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
31 января 2025 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815