



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)**

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 16 » апреля 2025 г. г. Москва № 21 - 06

О ходе выполнения
Отраслевого соглашения
и коллективных договоров
в 2024 году

В 2024 году экономика России подтвердила свою устойчивость, продолжая адаптироваться к внешним вызовам. Рост ВВП составил 4,1%, индекс промышленного производства вырос на 4,6%. Добыча нефти в России по итогам года составила 516 млн т, что на 2,8% меньше по сравнению с 2023 г. Суммарная добыча газа в России (природного и попутного), по данным Росстата, в 2024 году составила 685 млрд м³, что на 7,6% больше, чем в 2023 году.

Рост реальных располагаемых доходов в 2024 году по сравнению с 2023 годом, по оценке Росстата, достиг 7,3%, реальный размер средней заработной платы вырос на 9,1%. Уровень безработицы сохранился на низком уровне и среднем составил 2,5%, в результате чего проблема дефицита кадров, особенно в рабочих и инженерно-технических профессиях, оставалась актуальной.

В 2024 году вступило в действие Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, в которое по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России включен ряд новых обязательств, в том числе касающихся прав и гарантий работников Севера.

В июне 2024 года зарегистрировано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы, предусматривающее ряд гарантий, улучшающих положение работников отрасли.

По итогам 2024 года 81 организации присвоено звание «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства», выполняющей нормы Отраслевого соглашения и проводящей социально ориентированную политику.

Коллективные договоры в большинстве организаций выполнялись в полном объеме (по информации структурных организаций Профсоюза). Продолжалось заключение новых и пролонгация действующих коллективных договоров.

Учитывая сложившуюся социально-экономическую ситуацию, а также необходимость продолжения работы в области коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, Президиум Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2024 году».

2. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:

учесть результаты выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2024 году при проведении коллективных переговоров;

проводить коллективные переговоры и способствовать сохранению социальных гарантий и компенсаций для работников с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в Российской Федерации в целом, в соответствующих регионах и в организациях (компаниях), усилив контроль за ходом выполнения положений коллективных договоров;

продолжать мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, своевременности выплаты заработной платы, занятости, информируя Нефтегазстройпрофсоюз России об имеющихся случаях задержки выплаты заработной платы и принятых мерах по ее ликвидации;

направить в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений имеющиеся предложения для подготовки Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на очередной период и последующих переговорных процессов.

3. Рекомендовать профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации:

начать подготовку к ведению переговоров по заключению Отраслевого соглашения на очередной период с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в стране;

обратить особое внимание на установление достойной оплаты труда, обеспечивающей надежный уровень жизни работников, включающий в себя полноценное питание, достойное жилье, качественную одежду и обувь, доступ к образованию, здравоохранению, духовным и культурным ценностям.

Председатель Профсоюза



А. В. Корчагин

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 16 апреля 2025 г. № 21 - 06

**Информация
о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров
в 2024 году**

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами, в 2024 году проводился на основе данных и отчетов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Обязательства Отраслевого соглашения, коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2024 году в основном выполнялись.

В 2024 году в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 704 коллективных договора, в том числе:

- заключено в 2024 году – 115;
- заключено в предыдущие годы – 440;
- продлено на новый срок в отчетном году – 149.

В 333 коллективных договорах минимальная заработная плата была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. В 625 коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы.

**Общие социально-экономические условия, в которых выполнялись
обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров**

В 2024 году экономика России подтвердила свою устойчивость, продолжая адаптироваться к внешним вызовам. Рост ВВП составил 4,1%, индекс промышленного производства вырос на 4,6%. Добыча нефти в России по итогам года составила 516 млн т, что на 2,8% меньше по сравнению с 2023 г. Суммарная добыча газа в России (природного и попутного), по данным Росстата, в 2024 году составила 685 млрд м³, что на 7,4% больше, чем в 2023 году.

Рост реальных располагаемых доходов в 2024 году по сравнению с 2023 годом, по оценке Росстата, достиг 7,6%, реальный размер средней заработной платы вырос на 9,1%. Уровень безработицы сохранился на низком уровне и в среднем составил 2,5%, в результате чего проблема дефицита кадров, особенно в рабочих и инженерно-технических профессиях, оставалась актуальной.

**Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового
комплекса в 2024 году составил:**

- добыча полезных ископаемых – 155 556,6 руб. (рост на 18,5%);
- добыча нефти и природного газа – 218 539,4 руб. (рост на 20,7 %);

- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 207 271,4 руб. (рост на 24,4 %);
- добыча природного газа и газового конденсата – 256 504,6 руб. (рост на 11,7 %);
- производство нефтепродуктов – 131 994 руб. (рост на 17,2 %);
- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 151 699,8 руб. (рост на 16,7 %);
- производство химических веществ и химических продуктов – 104 785,8 руб. (рост на 19,3 %).

**Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе
в 2024 году была следующей:**

- добыча полезных ископаемых – 1 089 088 человек (рост на 1,2 %);
- добыча нефти и природного газа – 235 632 человека (рост на 2,2 %);
- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 181 703 человека (рост на 2,4 %);
- добыча природного газа и газового конденсата – 53 929 человек (рост на 1,4 %);
- производство нефтепродуктов – 120 593 человека (снижение на 1,4 %);
- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 365 993 человека (рост на 0,1 %);
- производство химических веществ и химических продуктов – 405 947 человек (рост 4,3 на %).

Оплата труда

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже 1,15 минимального размера оплаты труда. Это положение в основном выполнялось.

В компаниях ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг минимальные заработные платы соответствовали или превышали установленные Отраслевым соглашением величины. Заработная плата в большинстве организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Размер индексации по крупным компаниям в 2024 году составил от 2,0 до 18,5%.

Так, с 1 марта 2024 года в организациях *Группы «ЛУКОЙЛ»* была проведена индексация заработной платы работников на 6% в пределах установленных фондов с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, а также с применением дифференцированного подхода. Профсоюзные комитеты осуществляли контроль за ходом проведения индексации.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» превышал уровень прожиточного минимума трудоспособного населения, как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам. Среднемесячная заработная плата работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных предприятий, входящих в структуру МПО

ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России в 2024 году составила 72 473 руб.

В дочерних обществах **ПАО «Газпром»** с 1 января 2024 года размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства составил 17 680 руб. Индексация тарифных ставок и окладов работников, оплачиваемых по повременно-премиальной и повременно-сдельной системам оплаты труда проведена, с 1 января 2024 года на 4%.

В организациях **ПАО «НК «Роснефть»** заработная плата индексировалась: на 1,9% в I и II кварталах и на 1,83% в III квартале. Тарифные ставки составляли от 5 864,65 до 58 835,91 руб.

С 1 января 2024 года увеличены тарифные ставки (оклады) работников **ПАО «Татнефть»** на 7,9%. Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60%. Среднемесячная заработная плата в ПАО «Татнефть» за 2024 года составила 122 000 руб.

С 1 июля 2024 года на предприятиях компании **«СИБУР Холдинг»** повышение заработных плат в среднем составило 10 %.

В 2024 году тарифная ставка рабочего 1 разряда в **ПАО «Сургутнефтегаз»** составила 7 963 руб. В обществе для оплаты труда применяется сдельная и повременная формы оплаты труда и их системы: сдельно-премиальная, повременно-премиальная, аккордно – премиальная. Диапазон тарифных разрядов по ЕТКС составляет от 1 до 8.

В **ГУП РК «Черноморнефтегаз»** величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства для рабочих профессий с 12 февраля 2024 года составила 14 528 руб., для руководителей, специалистов и служащих – 13 208 руб. Индексация заработной платы проведена с 12 февраля 2024 года на 7,2%. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период составила 72 942,2 руб.

В **АО «ССК»** заработная плата проиндексирована 1 февраля 2024 года на 10%. Величина месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда основного вида деятельности составила 9 869 руб.

Среднемесячная заработная плата в организациях, по информации **территориальной организации Москвы и Московской области**, в 2024 году составила от 66 000 руб. до 260 000 руб.

По данным **Республиканской организации Башкортостана** фактов нарушений сроков выплаты заработной платы работникам установлено не было. В 2024 году индексация заработной платы была проведена в АО «Транснефть-Урал» с 1 октября на 15 %, в ООО «СОЗАиТ» с 1 марта на 10 %.

Республиканский комитет взаимодействовал с профсоюзными организациями, работодателями по вопросам заработной платы, проводил мониторинг состояния уровня оплаты труда на предприятиях, оказывал поддержку профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических интересов работников.

В **АО «Транснефть-Дружба»** величина месячной тарифной ставки рабочего I разряда на 31 декабря 2024 года составила 23 555 руб. Индексация

проводилась 1 октября 2024 года в размере 15%. Среднемесячная заработная плата работников составила 120 443 руб.

По данным *Якутской республиканской организации*, в АО «Саханефтегазсбыт» минимальный должностной оклад рабочего 1 разряда, занятого в нормальных условиях труда, в 2024 году составил 19 156 руб. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период по организациям в АО «Сахатранснефтегаз» составила 102 512 руб., в АО «Саханефтегазсбыт» – 104 712 руб.

В 2024 году, по данным *Коми республиканской организации*, в базовых организаций не было зафиксировано нарушений сроков выплаты заработной платы. Исключение составил ФГБОУ ВО «УГТУ», в котором в связи с отсутствием денежных средств имело место нарушение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпускных до одного месяца.

По данным *Волгоградской территориальной организации*, индексация заработной платы в регионе проводилась не реже раза в год, в среднем на 17,5%, а среднемесячная заработная плата составила 59 934 руб.

Содействие занятости

Согласно информации, поступившей от структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, работодатели выполняли мероприятия, предусмотренные в коллективных договорах.

В большинство коллективных договоров включены такие мероприятия как трудоустройство на вакантные рабочие места, профессиональная переподготовка, переобучение с последующим трудоустройством. Предусматривались меры по социальной защите высвобождаемых работников.

В крупных организациях таких как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг массовых высвобождений зафиксировано не было.

В коллективном договоре *ПАО «Татнефть»* предусмотрены меры социальной защиты высвобождающихся работников. Работодатель обязуется: работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией, реорганизацией предприятия или сокращением численности, или штата, предоставлять для трудоустройства один день в неделю с сохранением их средней заработной платы в течение двух месяцев до предполагаемого дня расторжения трудового договора; работникам, высвобожденным в связи с ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности или штата, выплачивать дополнительно к установленным законодательством пособиям и компенсациям единовременную материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы.

По информации *МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»*, в случаях проведения высвобождения профкомы совместно со службами по персоналу принимали меры к трудоустройству увольняемых работников в другие организации Компании, в партнерские и подрядные организации. При выходе на пенсию увольняемым работникам выплачивалось предусмотренное коллективным договором дополнительное пособие. В случаях выезда работников из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с их увольнением, в соответствии с условиями коллективных договоров, работникам оказывалась

необходимая поддержка и практическая помощь со стороны администрации и профкома.

По состоянию на 1 января 2025 года в **ПАО «Сургутнефтегаз»** работает 100 121 человек. Освобождающиеся рабочие места предоставлялись в первую очередь работникам своего структурного подразделения, в том числе и работающим на условиях совместительства, с учетом их квалификации и компетенции.

По сведениям **Территориальной профсоюзной организации Москвы и Московской области**, сокращение численности на предприятиях/организациях не проводилось. На отдельных предприятиях/организациях: открыты новые вакансии и 4% работников от общей численности приняты на дополнительно введенные рабочие места, в связи с увеличением производственных мощностей увеличивается численность работников. Перемещение и прием работников ведется согласно штатному расписанию на освободившиеся рабочие места.

В отчетном периоде продолжена работа по развитию системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

Профсоюз активно участвовал и в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее - СПК НГК). В 2024 году состоялось 52 заседания, из которых 4 заседания проведено в очной форме и в выездном формате (в г. Альметьевск и г. Когалым), 48 – в заочной форме. Протоколы заседаний СПК НГК размещены на официальном сайте СПК НГК в разделе «Заседания»: <https://www.spkngk.ru/meetings/>.

В отчетном периоде Минтрудом России утверждено 9 профессиональных стандартов, разработанных в рамках работы СПК НГК ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть», РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и НП «Национальный институт нефти и газа»:

- Специалист по обработке и интерпретации скважинных геофизических данных и данных гидродинамических исследований пластов и скважин в нефтегазовой отрасли (приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 205н);

- Специалист в области производства водородсодержащих газов (приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 207н);

- Специалист по нефтегазопромысловой химии (приказ Минтруда России от 18.04.2024 № 221н);

- Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли (приказ Минтруда России от 18.09.2024 № 470н);

- Работник по абонентскому обслуживанию газового хозяйства (приказ Минтруда России от 18.09.2024 № 471н);

- Работник авиатопливообеспечения (приказ Минтруда России от 18.09.2024 № 475н);

- Специалист по эксплуатации электрооборудования объектов нефтегазовой отрасли (приказ Минтруда России от 18.09.2024 № 477н);

- Специалист по химической переработке нефти, газа и химического сырья (приказ Минтруда России от 23.09.2024 № 490н);

- Специалист по маркшейдерским работам в нефтегазовой отрасли (приказ Минтруда России от 23.09.2024 № 496н).

В 2024 году действовало четыре центра оценки квалификации: «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный Центр Поддержки Бизнеса», ООО «Газпром Персонал», Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР», «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса».

Общая численность лиц, прошедших независимую оценку квалификации в 2024 году – 2967. По результатам профессиональных экзаменов выдано 2035 свидетельств о квалификации, 932 заключения о прохождении профессионального экзамена. Все соискатели были направлены для прохождения независимой оценки квалификации работодателями. Соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе – нет.

Заявлений в Апелляционную комиссию СПК НГК в 2024 году не поступало.

В 2024 году было организовано и проведено 5 заседаний Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, а также 4 круглых стола с участием специалистов членских организаций, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства по направлениям работы (социально-экономическая работа, правовая, организационная и информационная работа).

В рамках проходивших заседаний были рассмотрены следующие вопросы: о выдвижении представителей Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации в состав профсоюзной стороны РТК на 2024-2026 годы, о материалах XII Съезда ФНПР, о месте и роли отраслевых профсоюзов России в рамках Профсоюзного Форума БРИКС.

Охрана труда

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда, в основном, выполнялись.

Выполнение обязательств по охране труда находились под контролем уполномоченных по охране труда Профсоюза. На регулярной основе на предприятиях проводились проверки состояния охраны труда, промышленной безопасности с привлечением представителей профсоюзных организаций.

В соответствии с коллективными договорами работники были обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

Так, **«Газпром профсоюз»** продолжал планомерно осуществлять профсоюзный контроль в области охраны труда. Работа в этом направлении велась 37 техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза», 9 013 уполномоченными по охране труда, а также ответственными за охрану труда в профсоюзных организациях. Техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза» в 2024 году проведено 469 проверок состояния условий охраны труда, кроме того, в рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» технические инспектора труда приняли участие в 19 проверках.

Совместно с работодателями проводилась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве. «Газпром профсоюз» участвовал в расследовании несчастных случаев, осуществлял контроль за выполнением мероприятий, включенных в соглашения по охране труда, отслеживал своевременность и правильность выдачи сертифицированной спецодежды и других СИЗ, осуществлял мониторинг проведения специальной оценки условий труда. В 2024 году актуализированы «Мероприятия, направленные на сокращение случаев смерти работников ПАО «Газпром» по причине сердечно-сосудистых заболеваний». Была продолжена работа по выполнению «Мероприятий «Газпром профсоюза», направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и травматизма при эксплуатации автомобильного транспорта», «Мероприятий, направленных на предупреждение падений работников на поверхности одного уровня», «Мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве при проведении огневых и газоопасных работ».

В сентябре 2024 года был проведен конкурс лучших уполномоченных по охране труда в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» на площадке ООО «Газпром трансгаз Томск», в котором приняли участие 38 уполномоченных из разных регионов Российской Федерации.

Согласно данным, представленным *Татнефть Профсоюзом*, в компаниях Группы «Татнефть» работники обеспечивались средствами индивидуальной защиты. Работникам бригад ПРС и чистильщикам резервуаров предоставлялось одноразовое питание, 50% стоимости которого компенсировалось. На рабочих местах, не обеспеченных центральным водоснабжением, работники получали бутилированную воду. Контроль за охраной труда осуществляли комитеты по охране труда (с паритетным представительством) и более чем 2077 уполномоченных профсоюза, которые проводили проверки и добивались устранения выявленных нарушений. Представители профкома участвовали в расследовании несчастных случаев. В 2024 году прошли обучение 1115 уполномоченных. По итогам конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» были отмечены 10 работников, представлявших профсоюзную организацию на конкурсах более высокого уровня. ППО ООО «Энергошинсервис» стала победителем смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья». В 2024 году началась «перезагрузка» работы уполномоченных по охране труда, включающая обучающий семинар в игровой форме, креативную сессию «Коллайдер смыслов» и создание видеороликов.

В ПАО «НОВАТЭК» в 2024 году проводился контроль (мониторинг) состояния условий и охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В 2024 году в первичных профсоюзных организациях осуществляли свою деятельность 72 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. Представители первичных профсоюзных организаций участвовали в комиссиях по охране труда, несчастным случаям, СОУТ приемке СИЗ, аттестации работников и т.д.

В **«СИБУР Профсоюзе»** осуществляли деятельность более 1000 уполномоченных по охране труда и 12 технических инспекторов труда, в задачи которых входило развитие культуры безопасности, содействие работодателю в создании безопасных и комфортных условий труда на производстве на всех предприятиях СИБУРа. В 2024 году технические инспекторы труда и Уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций провели 24 531 поведенческий аудит безопасности, подали 1 755 идей, направленных на снижение уровня травматизма. МПО «СИБУР Профсоюз» провела 3 развивающие сессии и 3 Форума для Уполномоченных по охране труда.

В **ПАО «Сургутнефтегаз»** при непосредственном участии профсоюзных организаций были изменены и дополнены нормы бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работника. При подготовке коллективного договора были рассмотрены все поступившие предложения: как по включению дополнительных видов спецодежды и спецобуви по профессиям, так и по улучшению качества закупаемой спецодежды и спецобуви, а также по уменьшению сроков её носки. За отчётный период на предприятиях акционерного общества произошёл 21 несчастный случай. Причины травматизма и мероприятия по их устранению рассматриваются комиссиями структурных подразделений и акционерного общества.

В **Республиканской организации Башкортостана** в организации общественного контроля за состоянием условий охраны труда на рабочих местах задействованы 258 уполномоченных по охране труда. Республиканский комитет планомерно проводит обучение данной категории профактива. В 2024 году проведен в очном формате конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России» на площадке ООО «Газпром трансгаз Уфа», в котором приняли участие 24 уполномоченных по охране труда предприятий, расположенных в Республике Башкортостан и за ее пределами.

В 2024 году **ГУП РК «Черноморнефтегаз»** выполнялись мероприятия по охране труда в соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней ГУП РК «Черноморнефтегаз». Расходы на выполнение плана мероприятий в 2024 году составили 64 188 100 руб. (запланировано 28 мероприятий, выполнено 39 мероприятий).

Организовывалось и обеспечивалось при участии Первичной профсоюзной организации проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, реализовывались мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, разработанные с учетом результатов специальной оценки условий труда, производилось информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах. Удельный вес рабочих мест, на которых была проведена специальная оценка условий труда на 31.12.2024 составил 97,74%. Удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда составил 26,43 %.

Всего у Работодателя было создано и функционировало 13 комиссий по охране труда в производственных структурных подразделениях и центральная

комиссия по охране труда. В 2024 году обучено по охране труда за счет средств Работодателя 74 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда ППО.

В 2024 году с участием представителей цеховых комитетов ППО и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда проведено расследование 4-х несчастных случаев, три из которых (в том числе 1 групповой) квалифицированы как несчастные случаи на производстве и приняты к учету.

Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций обязательства Отраслевого соглашения по разделу «Социальные гарантии и компенсации» и коллективных договоров по соответствующим разделам в основном выполнялись.

Одним из распространенных положений коллективных договоров стало предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, сверх норм, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи:

- с рождением ребенка – от 1 до 3 дней;
- с первым днем учебного года – одному из родителей школьника до 19 лет;
- с проводами в армию – родителям 1 день;
- со смертью близких родственников – 3 дня;
- со своим бракосочетанием – 3 дня;
- с бракосочетанием детей – 1 день;
- за ненормированный рабочий день – от 3 до 10 дней;
- женщинам, имеющим детей до 16 лет – 1 день в месяц.

Предоставляются следующие виды материальной помощи:

- материальная помощь к отпуску;
- материальная помощь при рождении ребенка;
- материальная помощь работникам, пострадавшим от несчастных случаев или профессиональных заболеваний;
- материальная помощь неработающим пенсионерам;
- материальная помощь в связи с выходом на пенсию;
- материальная помощь многодетным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, матерям-одиночкам;
- материальная помощь на погребение;
- компенсация расходов на приобретение путевок на оздоровление работников и их детей;
- материальная помощь к юбилейным датам;
- материальная помощь на приобретение жилья.

Одним из важных вопросов в отчетном периоде остается вопрос обеспечения работников жильем.

Жилищное обеспечение

По сведениям, представленным *Татнефть Профсоюзом*, в 2024 году для работников ПАО «Татнефть» введено 182 квартиры. Из них 30% вводимых квартир было выделено молодым семьям и молодым работникам.

Жилищное обеспечение работников в компании «Газпром» осуществлялось на принципах софинансирования за счет средств работников и с привлечением средств работодателей. Основным механизмом жилищного обеспечения в компании осталось предоставление дотаций для возмещения затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья, а также на уплату первоначального взноса (но не более 10 % от стоимости жилья). По данным *Якутской республиканской организации* в АО «Саханефтегазсбыт» коллективным договором предусмотрена корпоративная поддержка работников в улучшении жилищных условий, включающая беспроцентный займ и компенсацию процентов по ипотеке на срок до 3 лет. Поддержка оказывалась на приобретение или долевое строительство жилья по месту работы. Размер поддержки зависел от площади и стоимости жилья, но не превышал нормативной величины. Срок займа составил до 120 месяцев, ежемесячное удержание не более 50% от заработной платы.

По данным *Пермской территориальной организации*, в АО «ГалоПолимер Пермь» действовало положение о возмещении работникам части затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения.

В ПАО «Пермнефтегеофизика» осуществлялась компенсация за аренду жилья молодым специалистам до 3 800 руб.

В ГУП РК «Черноморнефтегаз» в части улучшения жилищно-бытовых условий, в отдельных случаях работникам предоставлялись во временное пользование жилые помещения из специализированного жилищного фонда коммерческого использования предприятия и компенсировалась стоимость проживания в таких помещениях, а также осуществлялась компенсация стоимости по оплате найма жилья/проживания, находящегося в собственности сторонних лиц. Затраты по компенсации стоимости жилья за 2024 год составили 14 млн руб.

В ПАО «Сургутнефтегаз» продолжилось строительство жилья и передача его работникам на льготных условиях по договорам купли-продажи. Жилье распределялось работникам согласно спискам очередности, утвержденных совместным решением акционерного общества и профсоюзной организации.

Комплекс мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции

«Газпром профсоюз» и профсоюзные организации, входящие в его структуру, в 2024 году продолжали активно участвовать в реализации комплекса мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции, в том числе работников организаций Группы Газпром и членов их семей, а также беженцев, жителей новых регионов и приграничных областей (благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создание фондов поддержки,

поддержка беженцев, организация отдыха детей, сбор гуманитарной помощи, волонтерская деятельность на пунктах временного размещения, оказание помощи воинским частям и медицинским учреждениям, проведение донорских акций и т.д.).

«Газпром профсоюз» инициировал и выступил координатором кампании, в рамках которой дочерними обществами Группы Газпром в 2024 году был организован летний отдых для 440 детей из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и из семей участников СВО.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* детям работников Предприятия, погибших при исполнении обязанностей военной службы, оказывалась материальная помощь. За 2024 год данные выплаты составили 56,2 млн руб.

По данным *Томской территориальной организации*, в ООО «Крон» были осуществлены целевые выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации.

Республиканской организацией Башкортостана оказывалась финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным из Республики Башкортостан, материальная помощь и поддержка пострадавшим и эвакуированным членам профсоюза и членам семей проживающих в Курской области.

Обязательства по обеспечению гарантий работающим женщинам, поддержка семей с детьми

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, работодатели обеспечивали гарантии работающим женщинам, а также осуществляли поддержку семей с детьми. Так например, в большинстве организаций при рождении третьего и последующих детей, а также при усыновлении или удочерении, выплачивалась единовременная материальная помощь. Также, по письменному заявлению работника, работодатели предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в случае рождения ребенка, ежегодно в День знаний, а также женщинам, воспитывающим двух и более детей.

В организациях *ПАО «СИБУР Холдинг»* предоставлялось освобождение от работы с сохранением среднего заработка беременным женщинам, занятых во вредных условиях труда при наличии медицинского заключения (до отпуска по беременности и родам).

В *ПАО «Татнефть»* сумма выплат материальной помощи по поддержке материнства составила 111 млн руб. Материальная помощь на каждого ребенка в многодетных семьях установлена в размере 8 000 руб., на детей - сирот – в размере 20 000 руб., при рождении ребенка каждому работнику-родителю выплачивались 15 000 руб., а при выписке ребенка из роддома работнику - отцу предоставлялось до 3 дней отпуска. Материальная помощь один раз в год в размере 10 000 руб. семье работника, имеющего трех и более детей до 18 лет включительно, у которого есть дети-первоклассники. Работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до полутора лет, ежемесячно выплачивалось по 2 000 руб., от 1,5 до 3 лет – 12 000 руб.

По информации *Татарстанской республиканской организации* в АО «Транснефть - Прикамье» одному из родителей, являющемуся работником

Общества, при рождении (усыновлении) ребенка оказывалась материальная помощь в размере 30 000 руб. Женщинам, имеющим общий трудовой стаж работы в организациях системы «Транснефть» не менее двух лет, осуществлялись доплаты до среднего заработка при выплате пособия по беременности и родам, а также пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком. Женщинам на основании их заявлений и подтверждающих документов компенсировались расходы по медицинским услугам, связанным с беременностью и родами, в размере 90% от их стоимости в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели, но не более 80 тысяч руб. по каждому случаю.

По информации *Краснодарской краевой организации*, в АО «Черномортранснефть» за счет прибыли предприятия выплачивалось пособие при рождении ребенка, частично компенсировалось медицинское обслуживание, связанное с беременностью и родами. Также из прибыли организации выплачивалось ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 3-х лет и компенсировалась часть расходов на содержание ребенка в детском саду.

Работа с молодежью

В Отраслевом соглашении предусмотрен отдельный раздел по работе с молодежью, в большинстве коллективных договоров организаций также присутствуют такие разделы. В случае их отсутствия обязательства по работе с молодежью представлены в разделе социальных гарантий или в разделе занятости. В ПАО «Газпром» молодым работникам создавались условия для: развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала; повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня; активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Молодые работники принимали активное участие в проектах волонтерского и патриотического направления. В рамках работы с молодежью в 2024 году «Газпром профсоюзом» был реализован комплекс мероприятий. 1 мая 2024 года «Газпром профсоюз» провел интернет-конкурс среди членов профсоюза на лучшее семейное поздравление с Праздником весны и труда в социальной сети «ВКонтакте», приуроченный к празднованию Года семьи в Российской Федерации. В конкурсе приняли участие более 120 работ газетчиков. В марте 2024 года в Екатеринбурге состоялся III-ой Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в организации которого «Газпром профсоюз» играл одну из ключевых ролей. Целью проекта являлось привлечение внимания к экологическим проблемам и усиление экологической повестки в корпоративной газетниковской культуре. В мероприятии приняли участие команды из 20 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В январе 2024 года в Ростове-на-Дону состоялась Волонтерская Вахта «Газпром профсоюза» на базе гуманитарного центра Народного фронта, который является федеральной площадкой для помощи жителям новых территорий и участникам СВО. Эта инициатива объединила газовиков-волонтеров, большая часть которых были представителями молодежи, из более чем 30 дочерних обществ ПАО «Газпром». В течение недели участники Вахты занимались погрузкой и разгрузкой фур, которые направлялись в новые территории с продовольствием, одеждой и другими необходимыми предметами.

В компании «Татнефть» особое внимание уделялось подготовке молодых специалистов. В коллективном договоре выделен целый раздел, включающий дополнительные льготы растущему поколению нефтяников. Руководство ПАО «Татнефть» уделяло особое внимание подготовке молодых специалистов в Альметьевском государственном нефтяном институте, Альметьевском политехническом техникуме, Лениногорском нефтяном техникуме и Бугульминском машиностроительном техникуме, проводило мониторинг успеваемости и оказывало адресную поддержку в трудоустройстве студентов после окончания обучения. По программе социальной ипотеки 30% квартир выделялось молодым семьям.

В рамках реализации молодежной политики Группы «ЛУКОЙЛ» продолжилось проведение конкурсов на лучшую научно-техническую разработку, на звание «Лучший молодой специалист года». Молодые работники, прожившие в районах крайнего Севера или приравненных к ним местностях не менее пяти лет, впервые устраивающиеся на работу, начиная с первого дня работы в Компании, получали 50% процентную надбавку к заработной плате. Молодежи Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных организаций обеспечивалась возможность сочетать работу с обучением.

В ПАО «СИБУР Холдинг» на всех предприятиях совместно с профсоюзными организациями созданы и работают Советы молодежи. Предоставлялись льготы работникам, совмещающим работу с обучением, и выплачивалась материальная помощь работникам, возвратившимся на работу после службы в Вооруженных Силах РФ.

По информации МПО ПАО «НОВАТЭК» работа с молодежью профсоюзной организацией проводилась в соответствии с молодежной политикой Нефтегазстройпрофсоюза России. Ежегодно ОППО «НОВАТЭК»-Север для членов первичных профсоюзных организаций организовывал Молодежный фестиваль «Знай и люби свой край», мероприятия ко Дню Молодежи, при ОППО «НОВАТЭК»-Север работал Молодежный Совет. Действовала первичная профсоюзная организация студентов Тарко-Салинского профессионального колледжа, реализовывалась спортивно-оздоровительная и воспитательная программа.

По информации Республиканской организации Башкортостана профсоюзными организациями проводится работа, направленная на создание достойных условий труда для молодежи, развитие ее творческого и интеллектуального потенциала, благополучно решаются производственные и социальные вопросы. Республиканская организация ежегодно проводит

Молодежный форум, на который собирается около 100 молодых профсоюзных активистов предприятий, учреждений отрасли. Ежегодно Республиканской организацией выплачиваются стипендии студентам колледжей.

В организациях *Краснодарской краевой организации Профсоюза* молодежь принимала участие в конкурсах профессионального мастерства и во всех культурно-массовых мероприятиях, организованных профкомом и администрацией. Профсоюзные организации поддерживали и способствовали развитию спорта, спортсмены участвовали в общегородских спартакиадах, в реализации социальных программ.

По информации *Пермской территориальной организации Профсоюза*, в марте 2024 года, в Региональном УЦ Пермского Крайсовпрофа, завершилось очередное обучение по 56 часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера»: 27 участников, 10 проектов прошли защиту, реализовано на практике 4 проекта. А с октября 2024 года набрана новая группа молодежи в количестве 42 человек на обучение по новой 64-часовой программе. 17-19 мая 2024 года приняли участие в краевом молодежном профсоюзном форуме «Свежий ветер» (4 человека). В рамках форума проходил конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2024».

*Информация подготовлена
социально-экономическим отделом
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*