

**Молодой
работник
отрасли,**



**действуй
с Профсоюзом**





12

Главное

- 4** Теория поколений: как найти правильный подход к людям
- 12** Евгений Никонов: время перемен открывает новые возможности для профсоюзов



20

Династии

- 20** Путеводная звезда газовой династии Шикиных-Бородавкиных
- 26** Династия Курчатовых-Головиновых-Киреевых — гордость Саратовского НПЗ



26



36

Альманах

- 32** Литературные горизонты

Территория Профсоюза

- 36** Астраханский перекресток: река и море, контейнеры и рис
- 42** Каспийская нефть: работы еще на полвека
- 48** Не только рыбалка: что посмотреть в «каспийской столице»
- 54** Уха, икрайки и верблюжья колючка



42



54



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 3 (270) июнь 2024 года
Дата выхода — 28 июня 2024 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2 600

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)

Отпечатано
в ООО «Полиграфический комплекс»
123298, г. Москва,
ул. 3-я Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется бесплатно

Макет:
Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815



Baby boomers



Generation X

Теория поколений: как найти правильный подход к людям

Чем похожи люди, которые родились примерно в одно время и пережили примерно одни и те же события? Это пытается объяснить теория поколений — концепция, предполагающая, что каждое поколение людей имеет уникальные характеристики, ценности, убеждения и поведенческие особенности, которые определяются их социальной и исторической средой.

Изучение теории поколений помогает нам лучше понять, как формируются и эволюционируют общественные представления и сменяются ценности из поколения в поколение. При этом теория часто подвергается критике как ненаучная. Однако, несмотря на это, она получила популярность в массовой культуре и активно используется в самых разных сферах человеческой деятельности: HR, менеджменте, маркетинге и даже педагогике.

О разнице между «отцами и детьми» размышляли еще средневековые философы. А вопросом смены поколений серьезно занялись в XIX веке. Ученые считали, что основным признаком объединения людей в поколение может быть общность ценностей и жизненного опыта. Если люди переживали большое общественное или социальное событие — войну или кризис, — это влияло на их поведение и мышление.

Настоящую популярность теории принесли две книги: «Поколения: история будущего Америки, 1584–2069 годы» 1991 года и «Четвертый поворот: американское пророчество». Ее авторы — писатель Уильям Штраус и экономист Нил Хоув. Исследователи проанализировали историю с XVI века до наших дней и пришли к выводу, что общество



Generation Z



Millennials

развивается циклично, а люди, появившиеся на свет в определенный период, имеют подобный тип мышления и схожие ценности.

По мнению ученых, поколения сменяют друг друга каждые 20 лет. На людей в поколениях влияют одни и те же исторические события, тенденции в обществе. У них схожие модели поведения и общие убеждения. Благодаря жизненному опыту у людей появляется чувство принадлежности к своему поколению.

Хорошим примером являются те, кто родился до войны (1941 год): тогда все доедали пищу до конца, никогда не избавлялись от сломанных вещей, а старались их отремонтировать или приспособить под другие нужды, откладывали на «черный день» деньги и продукты. Такое поведение устанавливалось из-за тех условий, в которых жили люди: нехватка еды, тепла или полное отсутствие крыши над головой.

В нынешних реалиях больше нет таких трудностей, однако люди тех лет все равно живут по старым принципам, потому что иначе они уже не могут. Ключевые ценности со временем остались теми же. Их полное «укоренение» в сознании происходит в 20–25 лет, и они остаются с человеком до конца

жизни. Это и есть основа личности каждого человека. Нередко люди разных поколений не могут найти компромисс в некоторых вещах. Мы можем ругаться с родителями или детьми как из-за чего-то несущественного, так и по более серьезным вопросам.

Уже довольно долго все психологи занимаются изучением данной проблемы. Выдвигаются разнообразные теории, однако до сих пор никто так и не смог четко объяснить, почему люди с небольшой разницей в возрасте (10–20 лет) не могут сойтись во многих жизненных моментах и у них такие кардинально разные взгляды на мир.

Несомненно, эта теория, на сегодняшний день общепринятая во всем мире, имеет и свои определенные «страновые» нюансы. Поэтому наш дальнейший рассказ мыведем в применении исключительно к России.

Величайшее поколение

Люди, которые родились в 1900–1923 годах. К сожалению, мало кто из них до сих пор жив. Основные ценности этого поколения установились до середины 30-х годов XX века. Если обратиться к истории, то в этот период было много переворотов, Гражданская война, коллективизация, электрификация.

Люди того времени отличались своим трудолюбием, ответственностью, непоколебимой верой в лучшее будущее, преданностью идеям, семье и семейным традициям, категорическими суждениями.

Практически каждый из нас знал лично людей того поколения. Они действительно непреклонны в своих суждениях, и доказать им обратное практически невозможно. Люди тех времен, дожившие до 80–90-летнего возраста, частенько ходят по инстанциям, чтобы настаивать на своей правоте.

Денежные средства не несут для них никакой ценности. Скорее всего так сложилось потому, что деньги за всю их жизнь часто теряли свою ценность, превращались в куски бумаги, а люди оставались без всех своих сбережений.



Молчаливое поколение
1928–1945

Представителей этого поколения в России меньше всего (13,7 млн 9,3%). К нему относятся люди в возрасте от 70 лет и старше. Они появились в период кризиса (1924–1944 годы), когда были сталинские репрессии, дефицит еды, потери и война, которые оставили очень глубокий след на этих людях.

Молчаливыми их называли потому, что в то время было страшно сказать лишнюю

информацию, была жесткая цензура, доносы, мировая война. Так дети научились молчать и никак не проявлять себя.

Особенности этого поколения — терпение, следование законам, жизнь по правилам, осторожность и бережливость, любовь к труду и забота о своем здоровье.

Когда шла война, эти люди были еще детьми, которые тоже хотели защищать свою родину, но могли лишь читать о героизмах. У них не было много друзей: чаще всего только один или два сверстника. Многие оставались со своей первой юношеской любовью на всю жизнь. Во взрослом возрасте все поколение трудилось на благо страны: развивали науку, образование, творчество, литературу, помогали родине «залечить раны», оставленные войной.

Благодаря представителям «молчаливого» поколения СССР по результатам международного исследования был признан самой читающей в мире страной. По этому показателю советские граждане вдвое обогнали американцев, англичан и французов, а среднее время на чтение составляло 11 часов в неделю.

В своей работе Штраус и Хоув, начиная с 1433 года, разделили европейско-американскую историю на периоды, которые длились по 20–30 лет. Они совпадали с конкретными эпохами, в которые происходили очень важные исторические события и явления. В этих периодах авторы выделили четыре цикла, сменяющие один другой.

«ПОДЪЕМ». Время после кризиса, когда происходит особенно сильное сплочение людей, которые вместе смогли справиться с трудностями. За счет этого происходит расцвет институционализма и упадок индивидуализма. Штраус и Хоув считали, что последний исторический «подъем» был после войны — с середины 1940-х по 1960 год.

«ПРОБУЖДЕНИЕ». Временной этап, когда институты теряют свой авторитет и становятся объектами критики. Распространяются

идеи личностной и духовной автономии, появляется большое количество молодых активистов, которым надоела строгая дисциплина. По мнению Штрауса и Хоува, последний такой период был в 1960–1980-е годы. Именно тогда в США появились хиппи, была вторая волна феминизма и прочие события.

«СПАД». В этот период институты имеют меньше всего влияния и больше ничего не значат для общества, в котором все стремятся к индиви-



Бэби-бумеры
1944–1964

Это поколение составляет 1/5 населения России (29 млн). Бэби-бумеры были рождены и воспитывались во время подъема (1944–1964 годы). Их родители смогли одержать победу в Великой Отечественной войне и сделали СССР мировой сверхдержавой. Период назвали бэби-бумом не просто так, ведь благодаря подъему (социальному и экономическому) во много раз возросла рождаемость.

Население Земли начинает исследовать космическое пространство, люди смотрят в будущее с надеждой, они отдают все свои

дуализации. Последний такой этап, как считали авторы, был с середины 1980-х по середину нулевых.

«КРИЗИС». Этот период характеризуется возникшими трудностями, которые появились из-за индивидуалистской разобщенности и отказа от институтов. Чтобы справиться с проблемами, власть заново завоевывает авторитет и сплачивает народ. Пример прямо у нас за окном. Мы живем в период «кризиса»: в мире финансовая нестабильность, терроризм, экологические проблемы (глобальное потепление, потеря биоразнообразия), пандемия COVID-19.

В дальнейшем данный фактор сыграет немало-

важную роль при создании новой среды с участием этих личностей. При расширении этой идеи Штраус и Хоув сделали сопоставление архетипов эпох с архетипами поколений:

«ПРОРОКИ» — люди, рожденные в период «Подъема». Со временем определяют начало цикла «Пробуждение».

«СТРАННИКИ» рождаются в «Пробуждение». При взрослении приводят к началу «Спада».

«ГЕРОИ» появляются на свет во время «Спада», взрослея, определяют начало «Кризиса».

«ХУДОЖНИКИ» рождаются в период «Кризиса» и с возрастом приводят к «Подъему».

силы на благо общества, комсомольцы возводят города, заводы и делают дороги.

Этих людей отличало то, что они были (и есть сейчас) патриотами своей страны, которой гордились и верили в ее светлое будущее. Исторические моменты их периода сделали бэби-бумеров оптимистами, способными работать в команде.

В 1960–1970-х годах это поколение смогло «расшевелить» даже устойчивую советскую экономику. В этот период были созданы сети специализированных магазинов «Свет», «Радио», «Охотник-рыболов» и пр. Бэби-бумеры любили спорт, а предпочтение отдавали футболу и хоккею. Отдыхали они чаще всего на природе, ходили в походы. В окружающих ценили желание узнавать что-то новое.

Люди эпохи бэби-бумеров — это победители: они уверены в человеческой воле и возможностях, ведут здоровый образ жизни, занимаются спортом, доверяют окружающим, хорошо трудятся в коллективе, умеют воплощать в жизнь свои мечты. Данное поколение большое значение придает профессионализму и знаниям, любит свои семьи и детей.

Они тяжело переживают глобальные перемены, недоверчивы к инновационным технологиям и гаджетам. По данным Роскомнадзора, представители «бумеров» предпочитают получать информацию из газет и телевидения. «Бумеры» умеют и любят работать в коллективе, учатся делать что-то своими руками и готовы действовать ради светлого будущего всей страны. Особой ценностью они считают награду за свои достижения, словесную похвалу и признание за проделанное. Потерю работы представители этого поколения часто воспринимают как трагедию в жизни. И эту самую работу они нередко ставили на первое место в жизни. Статистика говорит, что, среди прочего, именно это привело к снижению рождаемости в последующие годы.



Люди этого поколения родились в 1964–1984 годах, а их количество в России составляет 29,2 млн человек. Этим детям с раннего детства приучали к самостоятельности, они делали домашнюю работу без помощи родителей, разогревали обед на плите. По мнению их родителей («бумеров»), если ребенка научить с раннего возраста справляться с трудностями самостоятельно, то во взрослой жизни им будет легче.

Опираясь на эту идею, взрослые не делали детство своих малышей проще, а иногда, наоборот, усложняли, чтобы чему-то научить. Поколение X — дети с ключом на шее, который символизирует раннюю самостоятельность.

«Иксов» еще называют потерянным поколением. В детском и юном возрасте «иксов» мир переживал кризис холодной войны, военные действия в Афганистане, упадок идеалов, перестройку. В эпоху «Пробуждения» началось масштабное развитие информационных технологий, которые постепенно вторглись в советские реалии и разрушили их. В период «иксов» космополитизм вытесняет идейный патриотизм. Это поколение ни капельки не похоже на своих родителей.

В 80-е годы возник уникальный тип личностей, которые хотели показать свою индивидуальность, а не быть частицей целого. Они стремились к свободе, выбору и неординарности вместо устаревших правил и идеалов. Государственные институты утратили свою

власть над поколением X, которое больше опиралось на собственные силы, критичность, реалистичный расчет и багаж знаний.

Люди этого поколения приходят ко всем умозаключениям только на основании личного опыта, однако мнение близких людей все равно берут в расчет. В отличие от бэби-бумеров, «иксы» отдают предпочтение индивидуальным видам спорта: большой теннис, горные лыжи. Для них огромную ценность имеет время, поэтому они не стоят на месте. Благодаря поколению X мир получил фаст-фуд и полуфабрикаты.

Поспособствовала этому прагматичность данного поколения. «Иксы» знали, что фаст-фуд не приносит пользы для здоровья, но его очень быстро готовить. Даже в вопросах, касающихся лечения, они отдадут предпочтение сильным препаратам, чтобы за короткий период времени убрать симптомы, несмотря на то, что такие лекарства могут вредить организму.

Поколение X стремится построить карьеру и добиться стабильного заработка, но они стараются сохранять баланс между работой и личной жизнью, потому что, по их мнению, время и эмоции важнее денег.

Они проявляют мало интереса к политике, при этом стремятся быть в курсе происходящего в мире и очень гибки в отношении перемен. В работе они умелые организаторы, знают, как сформировать хорошую команду и найти нужных исполнителей, чтобы своевременно достигать поставленных целей. Они действуют во благо своего будущего, но при этом им важно знать, что думают окружающие. Ненормированный график работы не подходит для представителей поколения X. Они предпочитают фиксированный режим, чтобы грамотно соблюдать баланс между карьерой и семьей.

«Иксы», как правило, менее патриотичны в сравнении с «бумерами», но сильно любят

«малую родину», трепетно относятся к своим близким. Они стремятся дать своим детям все то, чего не было у них: внимание, заботу, материальную поддержку, помощь в получении образования, трудоустройстве и приобретении жилья. При этом им может быть трудно расстаться со своими накоплениями, если речь идет о личных тратах, а не о семейных.



Численность этого поколения в России больше всего (28,5%). Поколение Y еще называют «игреки», «миллениалы», поколение «некст», «сетевое поколение», и оно относится к 1984–2005 годам.

У них довольно много общего с людьми Величайшего поколения, рожденными в начале XX века. Они так же категоричны в своих суждениях. Во время детства и юности поколения Y был распад СССР, теракты, войны. «Игреки» способны выжить в самых тяжелых условиях, они без лишних раздумий бросаются в «бой», отстаивая свои ценности, верят в лучшее и ищут его. Эти люди не зависят от других, уверенные в своих силах, активные и свободные.

Из-за того, что обстановка вокруг людей во время становления их личности менялась очень быстро, поколение Y стало теми, кто хочет получать вознаграждение за свой труд незамедлительно, не верит в светлое

будущее. Если человеку из этого периода скажут, что для достижения карьерных высот ему надо работать в одной фирме 10 лет, он ответит, что за такой большой промежуток времени и страна может поменяться.

Еще одним важным отличием «игреков» от других поколений является их любовь к моде и брендам. Для них даже спорт — это всего лишь модное движение, но никак не забота о своем здоровье и поддержание формы. При выборе вида спорта поколение Y отдаст предпочтение тому, что выглядит красиво, но пользы от него мало. Эти люди ветреные, главное для них — реализовать себя в этой жизни, а семью они ставят на задний план.

Миллениалы свободно самовыражаются. Именно на это поколение выпал расцвет субкультур. «Игреки» полагаются на себя, легко воспринимают новое. Они всеми силами пытаются продлить свою молодость, отсрочить факт взросления. Видя пример своих родителей, которые отдавали все, чтобы обеспечить их будущее, они не хотят повторять их судьбу и зачастую всерьез задумываются о создании семьи ближе к 30 годам.

Развитие коммуникаций позволило миллениалам стать более общительными, но при этом социальные связи стали слабее. Умеющие быстро набирать сообщения представители «поколения большого пальца» знакомы с техникой с самого детства. Они независимы, индивидуальны, толерантны, аполитичны, не желают сковывать себя обязательствами, готовы учиться всю жизнь и предпочитают онлайн-формат занятий. В приоритете у них саморазвитие и получение удовольствия от жизни. «Игреки» привыкли, что жизнь часто меняется, технологии развиваются, во всей этой нестабильности невозможно быть уверенным в завтрашнем дне и в том, чем ты занимаешься сегодня. Поэтому горизонт планирования у поколения Y недолгосрочный.

Финансы для них существенны, это путь к успеху и свободе выбора. Однако у миллениалов нередко возникают экономические трудности, о чем свидетельствует рост числа займов и кредитов, которые берут люди в возрасте от 23 до 40 лет.

Миллениалы проводят много времени в интернете, откуда черпают основной объем информации, и склонны ему излишне доверять. В Сети они чувствуют себя уверенно и комфортно.

Чаще всего «игреки» не любят офисную рутину и уверены, что от работы нужно получать удовольствие. Они хотят занимать почетные должности и получать



высокую зарплату прямо сейчас, просто потому, что присоединились к команде. Тем не менее миллениалы стремятся быть квалифицированными в нескольких областях одновременно и изучать разностороннюю информацию, что является несомненным преимуществом в современном мире. В отличие от «иксов», они смело могут уволиться с работы, даже не найдя новое место, взять творческий тайм-аут и «поразмыслить».



Примерно 32,8 млн молодых людей относится ко второму по численности поколению в России — поколению будущего. К нему принадлежат люди, рожденные с 2005 года и по наше время. Поколение Z еще называют «зумеры», «цифровые люди», «цифровые аборигены».

Представители данного поколения являются первыми людьми, которые родились в мире цифровых технологий. С раннего возраста дети овладевают смартфоном и не представляют жизни без интернета. У них есть возможность узнавать весь мир и показывать себя только с помощью современного гаджета. Зумеры придерживаются

идеи легкого успеха. Довольно большое количество людей этого поколения уже смогли добиться популярности в интернете и стали получать неплохие деньги.

Они творческие, креативные, готовы разрушать устоявшиеся шаблоны, открывать новое и неизведанное, не задумываясь о комфорте и финансовом благополучии. Представители поколения Z делают то, что им нравится, невзирая на последствия. Отсюда и такие черты зумеров, как нарциссизм и эгоизм. Все, что они «вытворяют», должно получить обратную связь.

Для успешного результата зумерам нужно четко поставить задачу и суметь их мотивировать. За каждую выполненную задачу они будут ждать вознаграждение, а результат «за горами» их мало волнует.

Исследователи также отмечают, что у поколения Z меняется тип памяти: они запоминают не саму информацию, а путь к ней, а именно запрос в поисковой системе, страничку сайта. Зумеры мультизадачны, их продуктивность выше, так как они могут заниматься несколькими делами одновременно. Но отсюда возникают проблемы с концентрацией.





Евгений Никонов: время перемен открывает новые возможности для профсоюзов

Что такое — теория поколений?

Действительно, наука, некий практический инструментарий, позволяющий решать ситуативные задачи, либо же некая удобная «фишечка» — уловка маркетологов?

Вопросы отнюдь не праздные. Ведь о теории поколений впервые заговорили еще в 1991 году, а в России ее изучением начали активно заниматься с 2003 года. И сегодня стало абсолютно понятно, что изучение теории поколений, то есть неких ключевых факторов, повлиявших на формирование того или иного поколения,



позволяет вырабатывать работающие практические решения, ориентированные на деловое взаимодействие с их представителями.

Она позволяет понять логику действий, приоритеты, ожидания различных поколений, а их представителям — осознать себя и свои действия как на работе, так и в личной жизни. Подробнее разобьются и ответить на вопросы читателей журнала «НГСП-информ» мы попросили Евгения Никонова, заместителя генерального директора Шерпа С Про, руководителя исследовательского центра «RuGenerations — российская школа Теории поколений», с 2003 года занимающегося разработкой и адаптацией теории поколений для России.

— Евгений, так что же собой все-таки представляет теория поколений — это наука или?..

— Теория поколений — это, несомненно, наука, это некое практическое знание, которое позволяет решать практические задачи. Хотя особо въедливые специалисты нам возразят — мол, если подходить к ней с точки зрения специфических критериев, к примеру, количество публикаций в реферируемых журналах, количество защищенных

это еще одна альтернатива, как выстроить возможную коммуникацию. При этом представляющая множество ярких и неординарных возможностей в отличие от гендерного и возрастного подходов.

— Так для чего же необходимо изучение и понимание теории поколений?

— Давайте немного окунемся в историю. Собственно, авторы теории поколений, американские ученые Нейл Хоу и Уильям Штраус изначально пытались решить вечную человеческую проблему — что будет в будущем? И для того, чтобы понять, что происходит в будущем, они начали искать какие-то закономерности в прошлом. Взяли большое количество факторов культуры, истории, технологического прогресса и просто выкладывали их в буквальном смысле на бумагу. И в результате обнаружили некие элементы цикличности, то есть каждые 80 лет мир почему-то становится похожим. Вот, например, мы сейчас находимся в мире, который похож на мир 30-х годов прошлого столетия.

— Исходя из теории поколений, это было время так называемых «молчунов».

— Молчаливые не потому, что они молчали, а потому, что думали, что им и где говорить, взвешивали. Хотя при этом на этот же период приходится всплеск различных молодежных движений, стремительное развитие промышленности и новых технологий. Не находите разве сходства с нынешним временем?

Однако вернемся к первоисточкам. Итак, американские исследователи выделили четыре периода, которые называли по аналогии с временами года — весна, лето, осень, зима. Весна — это время расцвета, время развития. В нашей стране это период 40–50-х годов. Потом лето. А лето у нас с вами называется застоем, назовем его стабильностью. Осенью



диссертаций, то, наверное, по таким критериям она под понятие науки может целиком и не попасть.

Давайте с вами сразу только поймем одну важную вещь. Дело в том, что теория поколений не апеллирует к возрасту. Более того, все люди одного возраста совсем не обязательно принадлежат к одному поколению. И если ты хочешь организовать коммуникацию с какой-то аудиторией, у тебя, на самом деле, есть некое основание, на котором тебе с ней надо договариваться. Эти основания могут быть разные. Например, может быть гендерным. Ты можешь начать разговаривать с мужчинами и женщинами по-разному. Основание может быть возрастным. Теория поколений —

начинается сбор урожая, а после него увядание. А у нас — разрушение системы, смена строя, масса всего. Зима — тяжелое время, которое надо пережить. И мы сейчас с вами в ней находимся. А потом новая весна.

Это основа поколенческих циклов. А окружающий мир формирует людей, которые отвечают вызовам этого мира. Ведь мир осваивается ребенком приблизительно до 10–12 лет, когда он еще ничего не сравнивает, просто живет в том, что есть.



— **Что же лежит в основании формирования поколенческого мировоззрения?**

— Назову четыре основных источника. Первый — это некие глобальные события в мире, страновые, территориальные, городские. Условный пример — события 11 сентября 2001 года или запуск первого искусственного спутника Земли. Второй — это информационное сообщение в обществе. Например, у нас сейчас очень много общения на тему финансовой грамотности, инвестиций и т.д. Третий — подходы к воспитанию. Да, цели у родителей всегда примерно одинаковые. Но сейчас особый упор делается

на умение коммуницировать, разговаривать с другими людьми. Четвертый источник уже добавили к базовой теории мы, он чисто российский. Так вот, на поколение сильно влияют дефициты, которые были у детей, когда они были маленькими, то, что ты хотел в детстве. Вспомним наших бабушек и дедушек, то самое «молчаливое» поколение. Попробуй у них что-нибудь выбросить. Экономия на всем, особенное отношение к еде. Все это сохраняется на подкорке, передается из поколения в поколение, пусть и затухает со временем. У нынешних детей есть определенный дефицит свободы, некой автономности. Они постоянно под присмотром и потому стремятся как можно скорее попасть в мир, где могут быть самостоятельными.

— **Получается, что теория поколений индивидуальна для каждой страны?**

— И да, и нет. Смена поколенческих циклов происходит очень синхронно во всем мире, это некая мировая спираль. При этом, безусловно, в разных странах она выглядит по-разному, бывают и незначительные расхождения по временным периодам.

— **Тогда давайте немного пройдемся по нашим российским особенностям. С весной и «молчаливыми» более-менее разобрались. На дворе уже «лето», и это пора...**

— Поколение X, 60–80-е годы прошлого столетия. Мое поколение, поколение уличных детей — так называемое поколение «с ключом на шее». Больше свободы, но больше и ответственности, на нас были возложены не детские задачи по уходу за собой, приготовить еду, сходить за младшим братом, за сестрой, широкий круг домашних обязанностей. И мы теперь всегда считаем другие поколения недостаточно ответственными, это наша



основная претензия. Хотя сами мы чересчур ответственные, на мой взгляд. Это основная область конфликта поколения X с другими поколениями.

Далее миллениумы, поколение 80–00-х годов. Миллениум — это про современность, это поколение глобальных вызовов. Новые задачи, необходимо быть современным. Это, на самом деле, всего касается — организации работы, процессов, языка, внешнего вида руководителей. Как нам иногда говорят, «чтобы компьютер не из прошлого века» был. При этом миллениумы, в отличие от поколения X, точно знают, что проблему в одиночку не решить, только вместе, сообща. Они как раз очень ориентированы на командную работу. И вот в этой командной работе у них есть толерантное, спокойное реагирование друг на друга. Да, я ошибся. Но мы же с тобой одно дело делаем? Что орать-то? То есть ожидание некоего партнерского отношения. Не важно, что у меня меньше опыта, я меньше по возрасту, но я ожидаю, что мы с тобой будем как партнеры решать.

Заметьте, у разных поколений разная градация приоритетов. Все поколения ответственные, просто за разные вещи в разных приоритетах. И за работу они тоже ответ-

ственные. Просто это по-другому делается и по-другому выглядит, по-другому организуется. В этом и есть ловушка поколения, что мы все время ждем в других самих себя. А надо постоянно адаптироваться к тому времени, которое приходит.

— **Как же профсоюзным организациям привлечь в свои ряды, к примеру, тех же самых миллениалов?**

— Здесь мне, чувствую, предстоит по очень тонкой и острой грани пройти. Но попробую высказать свою точку зрения. В представлении большинства профсоюз — это некая закоренелая структура из другого времени, другого поколения, соответственно, она им особо не интересна. Даже от самого слова «профсоюз» веет какими-то старыми, чуть ли не революционными временами, когда профсоюз действительно боролся с капиталистами за права рабочих. И поэтому, когда мне сегодня говорят «профсоюз» у меня в голове активируется именно такая картинка и я перестаю понимать, какое отношение это имеет к настоящему времени? Бороться особо не за что, никто и так вроде не против, в профсоюзе работают милейшие люди, которые не выглядят вот этими революционерами. И лично у меня возникает конфликт образов.

Поэтому с людьми надо говорить и объяснять, зачем им это надо? Ведь сегодня у всех есть масса возможностей потратить свое время и деньги. И профсоюз же, по большому счету, тоже претендует на эти ресурсы. Он говорит — давай приходи к нам, участвуй в наших мероприятиях, плати какие-то членские взносы. И дальше нужно объяснить — а почему? Надо сравнить. Вот профсоюз чем отличается от других альтернатив? А это мало кто делает. И это еще с советских времен пошло — ну по-дожди, ты что, не понимаешь, что в профсоюзе надо быть? Не по-пацански это, все наши



здесь, а ты нет. Поэтому, на мой взгляд, это главный вызов для профсоюза — суметь объяснить любому, зачем состоять в профсоюзе, создать соответствующий образ.

Второй момент — не бояться конкурировать, перестать воспринимать себя как выбитым в граните, понять, что ты теперь просто один из участников «рынка» и тебе надо побороться за своих клиентов.

Третье — самим хоть немножко быть более современными. Причем даже в кажущихся на первый взгляд неважными мелочах. Ну, к примеру, почему мероприятия называют «фестивалями»? Для меня даже от этого слова веет советскими временами. Организуйте «арт-файт», «коллаб» и т.п. То же самое, а звучит современно. То есть нужно научиться заворачивать свои дела и мероприятия в красивую, современную обертку, разговаривать современным языком.

— Надо поработать над неймингом?

— Да, хорошее определение, нейминг и современные форматы. И отсюда еще одно пожелание вытекает. Вернемся к понятию ответственности, которое есть у всех поколений. Вы знаете, мало того, что надо выйти из гранита, надо еще немножко уметь отда-

вать, палочку, там, или факел, свое лидерство, на время. Сказать ребятам — мы вас воспринимаем, какие вы есть, мы вас слышим. Мы готовы сделать вас лидерами. То есть перестать быть все время руководителем, а стать координатором всего этого процесса. Поверьте, молодые ребята с удовольствием возьмут на себя ответственность. Руководители профсоюза — люди одного поколения, и им надо научиться понимать другие.

— То есть пересест с условной машины «Победа», прослужившей верой и правдой долгие годы, на что-то более современное с соответствующими потребительскими характеристиками?

— Полностью согласен. «Победа» — классная машина, хороший металл, сборка. Но о чем нам еще говорит базовая теория поколений? Каждые 80–90 лет происходит некий пересмотр фундаментальных договоренностей, которые действуют на следующие 80 лет. Ну, например, гендерные договоренности, даже не буду приводить примеры, что сейчас изменилось по сравнению с предыдущими периодами. И как раз зимой, а у нас сейчас именно этот период, эти договоренности и пересматриваются.

— То есть мы вновь стоим на пороге перемен?

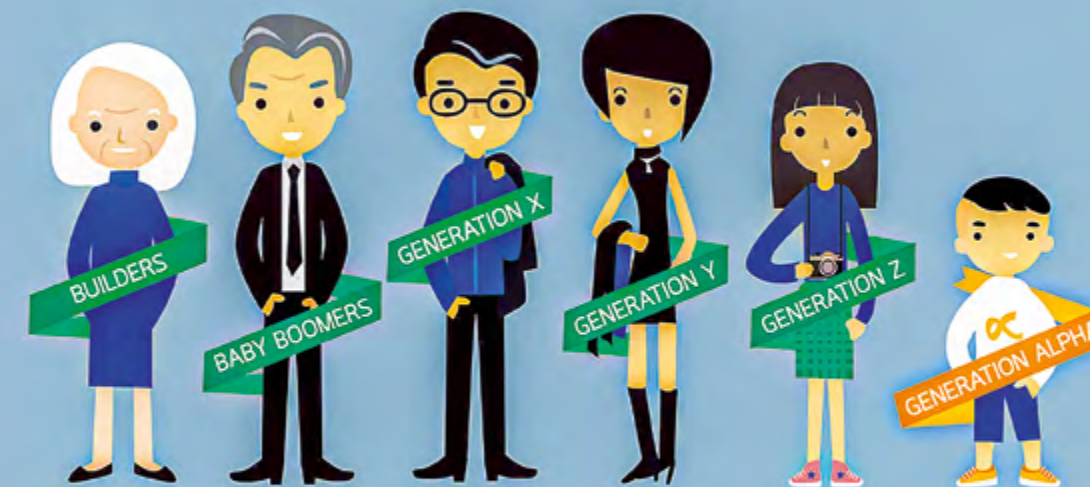
— Несомненно, причем на пороге фундаментальных перемен, когда «Победу» надо менять. Надо переосмыслить все процессы и поменять машину. Не надо каждый день это делать, потом снова 80 лет можно ехать более-менее спокойно. Посмотрите, как сейчас переосмысливается роль образования, каким оно должно быть, происходит поиск оптимальных индивидуальных траекторий образования. Поэтому надо менять упаковку, надо менять машину, надо формировать новый образ, формат, язык. И надо гореть своим делом. Я же вижу в жизни людей старшего поколения, которые горят, как костерки. И к ним люди тянутся, потому что они живые, они заинтересованы и они интересны.

Расскажу одну поразившую меня историю. Я пришел к заказчику, крупная юридическая компания, и разговорился с ее руководительницей. Ей уже за 70. Она говорит, у меня нет проблем с поколением, потому что, когда

приходит новый человек, я прошу его дать мне три его любимых книги и три фильма. Я их читаю и смотрю. И я ему даю в ответ три своих книги и три любимых фильма. Потом мы их обсуждаем. Тем самым я ему показываю, что признаю его опыт. И при этом сама обновляюсь. И у нас возникает контакт. Поэтому всегда надо быть живыми, не бронзоветь.

— Осталось понять, что делать с последним на данный момент поколением, поколение зет, или хоумлендеры, 20-летние ребята.

— Давайте будем называть их все же хоумлендерами, домоседами, поскольку именно такое определение принято сегодня в мировом сообществе. Важно, что он такой вынужденный домосед не потому, что он очень хочет дома сидеть, а потому, что ему просто не дали попробовать по-другому. И из этого домоседства, на самом деле, много чего следует. Например, из этого вырастает большое ожидание от комфорта. Дома же уютно,



комфортно, там все удобно. И собственно, и на работе было бы здорово, чтобы было так. Это раз. Два — у хоумлендеров есть очень большой запрос на любимое дело.

Вот, например, миллениалы — это поколение, для которых был очень важен вопрос карьеры, успеха, достижений. И собственно, с этим в том числе связана пробле-

ма привлечения в рабочей профессии. Потому что это долго и тяжело, а переубедить их в этом подходе крайне тяжело. А вот хоумлендеры как раз вступа-

ют в жизнь с пониманием любимого дела. То есть хочу найти себя, хочу найти дело, которое будет вызывать у меня положи-

тельные эмоции, которое я буду любить, где буду чувствовать себя в безопасности, где у меня будет дружба с людьми. И это прямо серьезный вызов, к которому вообще мало кто готов, поскольку он абсолютно новый.

И кстати, здесь для профсоюза открываются очень хорошие возможности, поскольку можно красиво запаковать профсоюз, как форму любви индустрии к своим сотрудникам. Грубовато звучит, но подумать стоит, поскольку это будет откликаться, это заменяет образ революционной борьбы. Для хоумлендеров точно зайдет, а они как раз

и приходят, миллениалы тоже про любовь вполне поймут.

И еще один момент в помощь профсоюзам, который сейчас становится очень актуальным. Смотрите, недавно мы делали исследование для Банка России, и большинство молодых сотрудников, с которыми мы об-

суждали вопрос возможных форматов обучения, высказались за живое обучение. Это очень важный момент, последствия

ковида, если хотите, когда детей, школьников, студентов посадили перед компьютерами. И они уже не хотят этого ни разу. Хотят живого общения. А все почему-то думают, что это цифровое поколение и им важен только Интернет.

Нет. Они хотят живого общения, хотят осваивать живой мир. И профсоюз как раз может использо-

вать эту возможность, организовывать больше совместных поездок, активностей. Предложить в этом плане современные форматы и продукты. Здесь же можно наладить взаимодействие между разными предприятиями отрасли, совместные акции под вкусным соусом формирования связей, развития профессиональных компетенций.

То есть время сейчас для профсоюзов важное, переломное, во многом определяющее их будущее. Впереди весна, время расцвета.



**Во всех смыслах семья
является связующим
звеном с нашим
прошлым и мостом
к нашему будущему.**

Алекс Хейли

Путеводная звезда газовой династии Шикиных-Бородавкиных



Евгений Ефимович Шикин

Уважаемые читатели, мы продолжаем наш рассказ о славных династиях газовиков и нефтяников, на этот раз представителей ООО «Газпром трансгаз Москва», который посвящен семье Шикиных-Бородавкиных из Гавриловского ЛПУМГ.

У каждого предприятия, коллектива, как и у любого человека, есть своя биография, свои памятные даты, свои трудовые династии, для которых профессия стала судьбой, а добрые семейные традиции передаются из поколения в поколение. Для этих людей опыт старших не только главное наследие, но и наказ честно трудиться, быть достойными своей фамилии. История каждой такой семьи — это история нашего Общества.

В Гавриловском ЛПУМГ такие трудовые династии тоже есть. Историей своей семьи с нами поделилась Екатерина Вячеславовна Бакалова, специалист по социальной работе Гавриловского ЛПУМГ. Ее дед, Евгений Ефимович Шикин, участвовал в строительстве первого в стране газопровода «Саратов — Москва» в 1945 году сразу после того, как вернулся с фронта, работал в филиале ООО «Мострансгаз» на протяжении многих лет, он-то и положил начало Гавриловской династии Шикиных-Бородавкиных. А в общей сложности три поколения семьи трудятся в Обществе более 280 лет.

Евгений Ефимович Шикин родился в 1924 году в селе Григорьевском Луховицкого района Московской области. Когда мальчику было три года, а сестре Нине один год, умер отец Ефим Иванович. Маме пришлось одной преодолевать все тяготы и лишения послевоенной жизни. Но с 10 лет Женя был уже полноценным помощником матери: все мужские дела в сельском доме были на нем. В 1932 году он окончил семь классов и пошел работать в колхоз. Работу выполнял наравне со взрослыми: косил рожь, пахал землю плу-



Евгений Шикин работает в колхозе

гом на паре лошадей по гектару в день от зари до зари. Надо было зарабатывать трудодни: на один трудодень давали около одного килограмма зерна, а это было очень мало.

В Красную армию его призвали в 1942 году. После второго тяжелого ранения в 1943 году Евгений был комиссован из рядов Советской армии. Вернулся в родной дом, стал работать в колхозе бригадиром полевых работ, затем в Рудневском сельпо — председателем.

В 1945 году Евгений узнал от товарищей, что строится газовая магистраль в районе села Гавриловское Московской области. Не задумываясь, пошел устраиваться в дирекцию строящегося газопровода «Саратов — Москва». В то время отрасль нуждалась в молодых, энергичных, уверенных в себе ребятах. И с этого момента для него наступили светлые дни. Молодого человека приняли на работу учеником машиниста 6-го района газопровода «Саратов — Москва».

Строительство шло по-военному. Работы велись круглые сутки. Это была одна из самых

первых послевоенных строек нашей страны, и проходила она в тяжелейших условиях, при недостатке необходимых механизмов и машин. Все земляные работы выполнялись вручную. Стыки газовых и водяных труб копали вручную. Траншеи под газовую трубу копали вручную, работу выполняли колхозники из близлежащих деревень.

Для ускорения трубопровод прокладывался сразу с двух концов по всей трассе. Строительные партии шли навстречу друг другу. Никто не обращал внимания на холодные осенние дожди, на вязкую грязь. Никто не смотрел на часы, никто не уходил со своего трудового поста, пока еще мог работать. Временем дорожили больше всего. Однако самоотверженный труд советских тружеников преодолел все препятствия.



11 июля 1946 года — введение в строй газопровода «Саратов — Москва»

После строительства газопровода «Саратов — Москва» в жизни Евгения Ефимовича Шикина произошло не менее важное событие — любовь с первого взгляда! Он познакомился с девушкой своей мечты Анной, и, что интересно, родились они в один день и в один год, а 25 июня 1945 года поженились.



Свадьба Анны и Евгения Шикиных

В августе 1945 года Евгения направили на учебу в Баку для обучения профессии машиниста компрессорных станций. Через пять месяцев после окончания учебы он вернулся на родное предприятие.

Евгений Шикин стал работать машинистом газовых компрессоров, потом на протяжении 16 лет трудился старшим машинистом на электростанции, которая снабжала электроэнергией водонасосную, механическую мастерскую и ряд других объектов. В 1960 году он поступил в Саратовский техникум нефти и газа, в 1965 году — окончил его, получив среднее специальное образование. С 1961 года был переведен на должность диспетчера на газоконпрессорную станцию и проработал в этой должности 30 лет, до выхода на пенсию в 1991 году.

За время своей работы в Гавриловском ЛПУМГ Евгений Ефимович вел большую общественную работу: был главным редактором газеты «Газовая магистраль», хорошо рисовал и освещал трудовые будни, более 20 лет был начальником штаба гражданской обороны Гавриловского райуправления магистральных газопроводов.



Награды Е. Е. Шикина

Работа Евгения Ефимовича высоко оценивалась руководством Луховицкого района и ООО «Мострансгаз». Но, как говорил сам Евгений Ефимович: «Особо дорога мне почетная грамота, которой я был награжден за строительство газопровода «Саратов — Москва» в 1945 году».

Жена Евгения Ефимовича — Анна Сергеевна Шикина (Елисеева), как и муж, родилась 27 марта 1924 года в деревне Городище Луховицкого района Московской области в крестьянской многодетной семье.

В конце июня 1945 года Анна вышла замуж за Евгения Шикина, занималась детьми, до-



Штабные учения в Гавриловском ЛПУМГ под руководством Е. Е. Шикина



Анна Сергеевна Шикина

машинным хозяйством, ее трудовая деятельность также связана с компрессорной станцией Гавриловского ЛПУМГ. Она 22 года работала стрелком ВОХР на КС-6. За добросовестный, безупречный труд в 1970 году Анна Сергеевна была занесена в Книгу почта Гавриловского районного управления магистральных газопроводов, награждена Почетной грамотой ООО «Мострансгаз». Анна Сергеевна всегда очень удивлялась, как быстро пролетело время, как много исполнилось лет, а душа оставалась молодой. Евгений Ефимович и Анна Сергеевна вместе проработали в Обществе 68 лет!

У них родились дети Тамара и Вячеслав. Оба получили высшее образование. Тамара Евгеньевна проработала в газовой отрасли



Дружная семья газовиков — Евгений Ефимович и Анна Сергеевна с дочерью Тamarой и сыном Вячеславом

36 лет: 12 лет работала в производственном объединении «Севкавгазпром» и 24 года — в Гавриловском УМГ в качестве ведущего экономиста. Вышла замуж за односельчанина — Геннадия Бородавкина. Он тоже из семьи газовиков. Геннадий, окончив Московский энергетический институт, был направлен в Изобильненское ЛПУ старшим инженером службы КИПиА. Проработал он там 13 лет и умер после тяжелой болезни в 1984 году.

У Тамары Евгеньевны два сына: старший — Михаил окончил РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, работал начальником службы энерготепловодоснабжения в Московском ЛПУМГ. Его жена Марина — начальник отдела Департамента 314 ПАО «Газпром».

ОСНОВАТЕЛИ ДИНАСТИИ:

ШИКИН Евгений Ефимович — дедушка, ветеран Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, ветеран труда ООО «Мострансгаз». Общий трудовой стаж в Обществе составляет 46 лет: с 1945 по 1961 год работал учеником машиниста, машинистом, старшим машинистом на электростанции; с 1961 по 1991 год — диспетчером Гавриловского ЛПУМГ.

ШИКИНА Анна Сергеевна — бабушка, ветеран Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, ветеран труда ООО «Мострансгаз», работала с 1967 по 1989 год стрелком ВОХР на КС-6 Гавриловского ЛПУМГ. Общий трудовой стаж в Обществе 22 года.

ШИКИН Вячеслав Евгеньевич — отец, с 1974 по 2009 год работал сначала инженером по комплектации оборудования, затем диспетчером Гавриловского ЛПУМГ. Общий трудовой стаж в Обществе 35 лет.

ШИКИНА Нина Леонидовна — мать, с 1979 по 2013 год работала лаборантом, затем инженером-химиком в Гавриловском ЛПУМГ. Общий трудовой стаж в Обществе 34 года.

ЗИМИНА (БОРОДАВКИНА) Тамара Евгеньевна — тетья по отцу, с 1983 по 2007 год работала ведущим экономистом в Гавриловском ЛПУМГ. Общий трудовой стаж в Обществе 36 лет.

БОРОДАВКИН Геннадий Константинович — муж тети, работал 13 лет в Изобильненском ЛПУМГ старшим инженером службы КИПиА.

БОРОДАВКИН Михаил Геннадьевич — старший двоюродный брат, работал начальником службы энерготепловодоснабжения Московского ЛПУМГ. Общий трудовой стаж в Обществе 26 лет — с 1988 по 2014 год.

БОРОДАВКИНА Марина Рашидовна — жена двоюродного брата Михаила, в настоящее время — начальник отдела Департамента 314 ПАО «Газпром».

Общий трудовой стаж в газовой промышленности более 30 лет

БОРОДАВКИН Лев Геннадьевич — младший двоюродный брат, с 1993 по 2006 год работал прибористом, инженером ЛЭС, затем с 2006 по 2019 год — начальником линейно-эксплуатационной службы Гавриловского ЛПУМГ. Сейчас ведущий инженер службы ЭГРС. Общий трудовой стаж в Обществе 30 лет.

БОРОДАВКИНА Анна Витальевна — жена двоюродного брата Льва, в Гавриловском ЛПУМГ работает с 1993 года: сначала техником-метрологом службы КИПиА, инженером службы КИПиА, с 2007 года — председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз Гавриловское ЛПУМГ». Общий трудовой стаж в Обществе 31 год.

БАКАЛОВА Екатерина Вячеславовна — внучка, специалист по социальной работе Гавриловского ЛПУМГ, работает в филиале с 2016 года



Анна Витальевна и Лев Геннадьевич Бородавкины

Младший сын Тамары — Лев много лет работал начальником линейно-эксплуатационной службы в Гавриловском ЛПУМГ.

Его жена Анна с 2007 года является председателем первичной профсоюзной организации Гавриловского ЛПУМГ.

Младший сын Евгения Ефимовича и Анны Сергеевны Шиких — Вячеслав в Гавриловском ЛПУМГ работал диспетчером. Его общий трудовой стаж в Обществе 35 лет. Жена Вячеслава Нина также трудилась в фи-

лиале инженером-химиком 34 года. Выросли и их дети — Денис и Екатерина. Екатерина Вячеславовна Бакалова работает специалистом по социальной работе в Гавриловском ЛПУМГ, как и все ее родственники.

— **Екатерина, вы с самого начала знали, что будете трудиться в Гавриловском ЛПУМГ?**

— Нет, в детстве я как-то не задумывалась об этом. Я пришла работать в Гавриловский ЛПУМГ не сразу, после окончания института 11 лет жила и работала в Москве, а потом вернулась домой и стала работать на родном



Екатерина Бакалова с дочерью

предприятии. Уже восемь лет, как я работаю в Гавриловском ЛПУМГ, чему очень рада, ведь здесь трудились и трудятся моя семья и мои друзья. Безусловно, я осознаю ответственность продолжателя газовой династии. И прекрасно понимаю, что мне нужно не только сохранить, но и приумножить уважение к фамилии, которое своим трудом заслужил мой дед.

— **Екатерина, наверное, вы очень гордитесь дедушкой и бабушкой? Какие у вас сохранились воспоминания о них?**

— Конечно, очень ими горжусь. Мои бабушка и дедушка дороги мне, с ними у меня связано много воспоминаний. Дедушка от природы был очень одаренным человеком: у него был каллиграфический почерк, он рисовал, чертил эскизы, делал мебель, писал картины, вырезал по дереву, строил, плел корзины, играл на гармони. Его аккуратности можно было позавидовать: у него все лежало на своем месте, было разложено по полочкам, будь то документы, инструмент или вещи. Любил ловить рыбу, был заядлым грибником. А самое главное — был добрым человеком и интересным рассказчиком, к нему можно было обратиться по любому вопросу, он всегда мог дать

дельный совет. Дедушка являлся для всех нас примером. Моя бабушка очень заботливая. Для нее всегда на первом месте были мы, ее близкие, а потом уже она вспоминала о себе. Очень любила всех накормить. Любила печь, а потом всех угощать своими плюшками, пирогами и пышками на сметане. Своим здоровьем почти не занималась. Только уже в зрелом возрасте она узнала, что такое санаторий. Дедушка умер в 2011 году на 88-м году жизни, через 8,5 месяцев после смерти бабушки. Ушел из жизни, не выдержал одиночества. Они прожили вместе 65 лет. Их уход — огромная утрата для всей нашей семьи, но мы всегда их помним.

В марте 2024 года дедушке и бабушке исполнилось бы по 100 лет.

Если посчитать все годы, что трудились и трудятся в газовой промышленности члены этой большой семьи газовиков, то получится более 280 лет!

Подобные трудовые династии вызывают уважение. Они как маленькие ячейки, которые и создают стабильность одного большого коллектива. Не случайно дети идут по стопам своего отца. Продолжают семейную традицию внуки. Ведь ни один отец не даст сыну плохого совета, да и сын не пойдет по стопам человека, который не испытывает гордости за свой труд. Преемственность традиций, сопричастность к общему делу и высокая ответственность — именно эти черты характерны для тех, кто из поколения в поколение остается верен профессии.

Уже нет в живых Евгения Ефимовича и Анны Сергеевны, но семья все равно остается очень дружной. И кто знает... Может быть, однажды работать в Гавриловское ЛПУМГ придут уже правнуки основателей газовой династии.

Хочется верить, что такая добрая традиция в нашем Обществе продолжится!

Династия Курчатовых-Головиновых-Киреевых — гордость Саратовского НПЗ



Когда профессия в семье становится настоящей ценностью, которую перенимают из поколения в поколение, семья превращается в настоящую династию. Членов многих семей Саратовского НПЗ в течение жизни окружает маленькое государство, которое называется Завод! И таких династий на Саратовском НПЗ более двадцати! Сегодня расскажем об одной из них.

Самая многочисленная, 14 человек, — это династия Курчатовых. Ее родоначальник, Алексей Иванович Курчатов, родился в 1903 году. На Крекинг-заводе с первых дней строительства — с 1931 года. Работал плотником, возводил леса. Его, как и всю активную

молодежь, посылали на рытье мазутных амбаров. Делалось это тогда вручную, с помощью кирок, лопат, тачек и лошадиных повозок. Молодежь выходила на тяжелые работы с песнями и флагами и, главное, с энтузиазмом — ведь они были причастны к великой стройке первой пятилетки. Как-то Алексей познакомился с красивой статной девушкой Пелагеей. Поженились. Вскоре появились детишки. Всего их было пять — три сына и две дочери. Пелагея Емельяновна, как и многие женщины, заимевшие семью в довоенные годы, была домохозяйкой, вела хозяйство, воспитывала ребятишек. Вместе с супругом пережили голодные 30-е, годы репрессий.



Мирную семейную жизнь прервала война. 19 января 1942 года Алексей Иванович ушел на фронт. В первом же бою получил тяжелейшие множественные ранения и 20 февраля 1942 года был демобилизован. Долго лежал в госпитале. В 1943 году вернулся в Саратов и опять устроился на родной Крекинг-завод. Из-за последствий ранения (сильно были повреждены рука и нога) ему разрешили работать только в охране. В 50-х перевелся в хозяйственную службу, где и проработал до пенсии. В 1972 году ушел на заслуженный отдых, отработав на заводе 41 год.

Дети Алексея Ивановича и Пелагеи Емельяновны (второе поколение) пошли по стопам отца. Практически все они работали на заводе.

Старший, Николай, 52 года трудился в цехе контрольно-измерительных приборов. А его супруга, Лидия Николаевна, имеет всего одну

РОДОНАЧАЛЬНИКИ ДИНАСТИИ:

Алексей Иванович Курчатов — на заводе с 1931 года, работал в охране.

Сергей Иванович Киреев — с 1950 года механик битумной установки цеха № 2.

Федор Фомич Головинов — с 1933 года работал оператором в крекинг-цехе № 3

запись в своей трудовой книжке — «лаборант фильтровальной станции».

Еще один сын, Евгений, из тех детей, которых называют непоседами. Отец, чтобы как-то образумить, утихомирить сына, пошел к начальнику ремонтного цеха Тяпкину и попросил его взять под свой надзор тогда несовершеннолетнего Евгения. Сын был небольшого росточка, ему еще не было 17 лет. Для того чтобы он мог работать на токарном станке, ему соорудили специальную скамейку. Тяпкин был человеком очень строгим и ответственным, с работников спрашивал по полной программе. «У него не забалуешь», — говорили о нем. Ремонтный цех неоднократно побеждал в социалистических соревнованиях. В этом есть вклад и Евгения Алексеевича Курчатова. Евгений увлекся футболом, играл в заводской сборной команде. В общем, не подвел отца, был на хоро-





шем счету. Да и в личной жизни сложилось все отлично. Женился, у них родился сын Владимир Евгеньевич (третье поколение), который всю свою активную жизнь проработал оператором на битумной установке в цехе № 2. Владимир часто писал стихи и печатался в заводской газете «Нефтепереработчик». Здесь же на заводе познакомился с будущей супругой — Ириной (она тогда в хозяйственном цехе работала). Сегодня на заводе трудятся уже дети Владимира и Ирины (четвертое поколение): Илья Владимирович Курчатов — оператор резервуарного парка товарной продукции. Максим Владимирович — оператор на установке ЭЛОУ-АВТ-6. Дочь, Марина Владимировна — лаборант товарной лаборатории. Все они — люди уважаемые, не подводят свою династию.

Третий сын Алексея Ивановича и Пелагеи Емельяновны — Виктор Алексеевич Курчатов — как две капли воды был похож на отца. Даже кепку всю жизнь до самой старости носил такую же, как и отец. Он так же посвятил себя заводу. Трудился в крекинг-це-

хе № 3. Начинал с помощника оператора. Окончил заводское ремесленное училище № 7, стал оператором, дорос до начальника установки. Отслужил в армии и вернулся на свою родную установку. Был истинным коммунистом, очень ответственным и грамотным. Многие руководители не стеснялись с ним советоваться по производственным вопросам.

Дочь Виктора Алексеевича, Надежда (третье поколение), также до самой пенсии работала на заводе. Сначала, как и отец, в цехе № 3, потом в центральной заводской лаборатории.

Одна из дочерей родоначальников династии Курчатовых, Галина Алексеевна, единственная из всей семьи на заводе не работала. Она окончила строительный техникум и уехала строить Байкало-Амурскую магистраль (БАМ). Всю жизнь прокладывала тоннели, строила мосты.

Младшая дочь, Нина Алексеевна, в отличие от братьев-непосед, серьезная, вдумчивая, всегда держится с достоинством. Она из той категории русских женщин, взглянув на которых понимаешь, что им все под силу. В них есть какая-то внутренняя красота и сила. 28 лет проработала она в заводской поликлинике бухгалтером. Познакомилась с будущим мужем, Борисом Николаевичем Головиновым, который работал в цехе № 13 прибористом. Его стаж и на заводе, и в цехе 28 лет.

Нина Алексеевна и Борис Николаевич объединили две заводские династии — Курчатовых и Головиновых.

Династия Головиновых также берет свое начало с довоенных времен. Бориса Николаевича (будущего мужа Нины Курчатовой) воспитал его родной дядя Федор Фомич и его супруга Пелагея Александровна (первое поколение). Своих детей у них не было. Зато у брата, Николая, была многодетная семья. В 1941 году родился еще один ребенок, а тут началась

558 лет — это общий стаж работы на заводе трех династий, которые связаны между собой семейными узами. 23 члена этой династии трудились на заводе. В каждой из династий по четыре поколения — труженики предприятия.



война. Тогда-то Федор Фомич и Пелагея Александровна, чтобы как-то помочь брату Николаю Фомичу, взяли к себе маленького Бориса и воспитали как собственного сына.

Приемная мать Бориса Николаевича, Пелагея Александровна, в девичестве Бутова, всю жизнь проработала заведующей заводской поликлиникой. Федор Фомич, 1897 года рождения, начал работать на заводе в 1931 году, сначала на строительстве, потом выучился, перешел в крекинг-цех. Так до пенсии и проработал. В довоенные годы был начальником цеха № 3, в который впоследствии придет Виктор Алексеевич Курчатов. Не зря говорят, что завод — это одна большая семья, где судьбы людей очень тесно переплетаются...

Борис Николаевич Головинов (приемный сын Федора Фомича и Пелагеи Александровны — второе поколение) 28 лет проработал на заводе. У них с Ниной Алексеевной родился сын Андрей (тре-



тье поколение). Сейчас он тоже работает на заводе машинистом насосных установок цеха водоснабжения и водоотведения. Женился на Ирине Олеговне (в девичестве Киреевой), которая к тому времени уже имела чудесную десятилетнюю дочку Ксюшу. К сожалению, первый муж Ирины, отец Ксении — Станислав Смоктий — погиб. Ирина после второго замужества взяла фамилию супруга, стала Головиновой. В семьях Курчатовых и Головиновых про нее с нежностью говорят не иначе как «наша Ириночка».

Вот так Ирина Олеговна вплела в древо двух больших династий еще одну ветвь — династию Киреевых.

Дедушка и родоначальник династии Киреевых, Сергей Иванович Киреев (первое поколение), во время войны трудился на авиационном заводе, который так же, как и Крекинг-завод, бомбила немецкая авиация. В 1944 году, когда ему исполнилось

СЕГОДНЯ НА ЗАВОДЕ РАБОТАЮТ 10 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЭТОЙ ЗАМЕЧАТЕЛЬНОЙ ДИНАСТИИ:

Головинов Андрей Борисович, машинист насосных установок цеха водоснабжения и водоотведения;

Головинова Ирина Олеговна, заместитель начальника контрольной лаборатории;

Смоктий Ксения Станиславовна, ведущий специалист отдела производственного планирования;

Мудунов Сулейман Мурадович, слесарь-ремонтник цеха водоснабжения и водоотведения;

Мудунов Мурад Гаджимагомедович, слесарь-ремонтник Испытательной лаборатории — Управления контроля качества;

Курчатова Марина Владимировна, лаборант товарной лаборатории;

Курчатов Никита Андреевич, оператор Л-24-6;

Курчатов Илья Владимирович, оператор резервуарного парка производства № 4;

Курчатов Максим Владимирович, оператор ЭЛОУ-АВТ-6;

Курчатова Марина Геннадиевна, оператор резервуарного парка производства № 4.



18 лет, Сергей Иванович добровольцем ушел на фронт. В звании старшего сержанта служил в танковых войсках, участвовал в освобождении Польши. По его рассказам, «заграницу» он видел в основном из танка. В одном из боев их машину подбили, экипаж успел выбраться из танка, но Сергей Иванович получил серьезное ранение в ногу.

После демобилизации вернулся в Саратов. В 1950 году окончил нефтяной техникум и устроился на Саратовский НПЗ механиком на битумную установку (сюда позже придет работать Владимир Евгеньевич Курчатов — опять переплетение судеб). На заводе Сергей Иванович познакомился с Верой Ивановной, через три года они поженились и положили начало трудовой династии.

Вера Ивановна Киреева жила в поселке Князевка рядом с заводом и хорошо помнила,

как фашистская авиация бомбила Крекинг-завод, как он горел. Во время одной из бомбежек немецкая фугасная бомба попала в дом Киреевых. Взрывной волной Веру выбросило наружу, контузило, засыпало землей и обломками. При этом ей сильно повредило ногу, которую врачи чудом спасли, но последствие контузии Вера Ивановна ощущала всю жизнь.

В 1944 году Вера Ивановна устроилась на завод, сначала работала копировальщицей в типографии, потом — секретарем директора и товароведом в отделе снабжения.

Олег, сын Веры Ивановны и Сергея Ивановича, женился на Людмиле Ивановне, которая работала в заводской лаборатории (второе поколение). Их дочь, Ирина Олеговна Головинова (третье поколение), продолжает дело мамы, она заместитель начальника контрольной лаборатории.

Свою судьбу с заводом связала и младшая из большой династии Головиновых-Киреевых, Ксения (четвертое поколение), она — ведущий специалист отдела производственного планирования, была председателем Совета молодых специалистов, очень ответственный и энергичный человек. Ксения не стала менять фамилию на Головинову и, в память об отце, осталась Ксенией Смоктий. Недавно она вышла замуж, родила сына. Муж и свекор Ксении также работают на заводе. Кто знает, может, от этой молодой семьи пойдут новая ветвь замечательных династий, каждым из членов которой на заводе гордятся...



**Семья — это та
первичная среда,
где человек должен
учиться творить добро.**

**Василий
Сухомлинский**

Литературные горизонты

Наставничество в семейных традициях

В 60-е годы прошлого столетия Пермская область стала одной из крупных нефтедобывающих территорий нашей страны. Так, в одном из номеров пермская газета «Звезда» в 1964 году писала: «С открытием крупных нефтяных месторождений, таких как Осинское, наша область выдвигается в число основных нефтедобывающих районов страны».

Много прославленных нефтяников трудились на Пермской земле, немало трудовых династий, где несколько поколений посвятили свою жизнь добыче «черного золота». Об одной из таких семей, где все причастны к большой нефти Прикамья, будет мой рассказ.

Это семья Шалиновых — Вадим Петрович, Борис Петрович, Виктор Петрович и их сыновья и внуки.

Трудно переоценить роль наставника в становлении молодого человека, в выборе профессии. А бывает, что это близкий человек. Так и тянется связующая нить от родителей к детям, а потом и внукам.

В Горьковской области, в рабочем поселке имени Калинина, жила семья Шалиновых, которую жители небольшого поселка считали самой интеллигентной. В семье росли четыре сына, трое из которых стали нефтяниками.

Так случилось, что старший из сыновей — Вадим и его друг Виктор Клюквин поступили в Московский институт нефти и газа имени Губкина. Это были послевоенные 50-е годы, непросто было выжить в Москве. Ирина Шабалина вспоминает, что ее

бабушка, мать Виктора Клюквина, ездила в Москву, чтобы привезти ребятам картошку, морковь, привести в порядок одежду.

В 1955 году Вадим Петрович Шалинов успешно закончил учебу и вместе с другом был распределен на Лобановский нефтепромысел производственного объединения «Молотовнефть», позднее «Пермнефть». В коллективе сразу оценили грамотного молодого специалиста, его творческий подход к решению самых сложных производственных вопросов, уважительное отношение к людям. Думал ли тогда Вадим Петрович, что станет родоначальником славной династии пермских нефтяников, общий трудовой стаж которой в нефтяной промышленности страны составляет 270 лет, в том числе в «Пермнефти» более 220 лет?!

Жизнь шла своим чередом, вслед за ним в поселок Полазна Пермской области приехали два младших брата — Борис и Виктор, которые влились

в семью пермских нефтяников, нашли свои «вторые половинки» и вырастили достойных продолжателей своего дела.

Вадим Петрович прошел трудовой путь от оператора добычи нефти и газа Лобановского нефтепромысла до генерального директора объединения «Пермнефть». Первый нефтяник пермской школы, ставший руководителем нефтяной отрасли Прикамья. Он успешно сочетал производственную деятельность с наукой, награжден золотой медалью ВДНХ за изобретения, множеством правительственных и других наград. Заслуженно пользовался уважением в коллективе, по отзывам товарищей, был образцом скромности и трудолюбия.

Его сын Андрей Вадимович планировал поступать в институт океанографии, а пошел по стопам отца и закончил Пермский политехнический институт. Его одноклассница Ирина Шабалина вспоминает, что он был студентом с абсолютно нестандартным мышлением и взглядом на предметы, которые они изучали.

Работая в Кунгуре, Андрей Вадимович возглавлял лабораторию техники и технологии нефтедобычи. Его коллега Людмила Мужикова вспоминает, что Андрей Шалинов участвовал в разработке и внедрении многих передовых технологий. Около 40 лет трудился Андрей Вадимович в подразделениях «Пермнефти» и нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», неизменно оставаясь интеллигентным человеком и талантливым инженером.

Виктора Петровича Шалинова хорошо помнят в Чернушенском нефтяном районе и других городах нефтяного Прикамья, где он занимался решением социальных вопросов и вопросов производственного быта работников «Пермнефтегаз». «Требовательный и заботливый к подчиненным, человек, умеющий дружить» — так в беседе со мной отозвался о нем его давний коллега и друг Юрий Лаврухин.

Сын Виктора Петровича продолжил традиции семьи, но связал свою трудовую биографию с другим направлением нефтяной промышленности — бурением нефтяных и газовых скважин.

Самая многочисленная и представительная ветвь династии — это семья Бориса Петровича Шалинова. Зою Митрофанову и Бориса Шалинова судьба свела на Лобановском нефтепромысле в 1959 году, где он работал оператором по добыче нефти и газа, а она приехала по направлению после окончания Бугурусланского нефтяного техникума. Начала трудиться оператором, вскоре ее заметили и перевели на должность инженера-нормировщика.

У Бориса дела тоже шли в гору — стал мастером по добыче нефти и газа, начальником участка, начальником смены.

В начале 70-х в Осинском районе успешно развивалась нефтяная отрасль: открывали новые месторождения, активно строилось жилье, детские сады — это позволило увеличить приток квалифицированных специалистов в нефтепромысловое управление «Осинскнефть». Приезжала молодежь — выпускники вузов и техникумов, а также специалисты с опытом работы из других районов «Пермнефти». Так в 1972 году семья Бориса Петровича и Зои Константиновны Шалиновых оказались в Осе. Приняли радушно, обеспечили жильем, решили другие бытовые вопросы.

А судьба продолжала писать свою историю. Борис Петрович возглавил цех поддержания пластового давления, собрал вокруг себя хороший работоспособный коллектив, далее был назначен начальником управления технологического транспорта, где работал около 10 лет. Награжден многочисленными наградами, в том числе знаком «Отличник нефтяной промышленности», на его счету 17 свидетельств о внедрении рационализаторских предложений.

Зоя Константиновна долгое время возглавляла отдел труда и заработной платы НГДУ «Осинскнефть», пользовалась уважением и авторитетом. Терпеливая, доброжелательная! Скольким молодым коллегам она помогла освоить методы грамотной организации оплаты труда! Помню совместные поездки за передовым опытом в лучшие нефтедобывающие районы Башкирии и Татарстана.

Но самым лучшим достижением Бориса Петровича и Зои Константиновны я считаю их детей и внуков. Старший сын Константин закончил институт океанографии, а младший Алексей со школьной скамьи знал, что будет нефтяником. Проработав 19 лет в Осе оператором по добыче нефти, он уехал на Север и еще 18 лет работал в «ЛУКОЙЛ-Коми». Награжден благодарностями и почетными грамотами нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», вышел на заслуженный отдых, но продолжает работать в Пермском крае по специальности.

Хочется вспомнить изречение: «Традицию нельзя унаследовать, ее нужно завоевать». Применяя это к преемственности поколений на примере этой династии, я наблюдала, что каждое поколение, каждый представитель вносил в профессию свое, каждый завоевывал свои вершины.

У Алексея Борисовича два сына — Никита и Тимофей. Никита Алексеевич в юности серьезно занимался плаванием, добился хороших результатов. Но, окончив школу, поступил учиться в Пермский нефтяной техникум. Как-то Никита сказал: «Мне не сложно было учиться. Еще ребенком отец часто брал меня на месторождение. Я вырос в среде нефтяников!»

Работая в цехе добычи нефти и газа, он постоянно участвовал в спортивных мероприятиях, в том числе в спартакиаде «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», и занимал призовые места.

Тимофей Алексеевич работает в аппарате управления «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» начальником отдела.

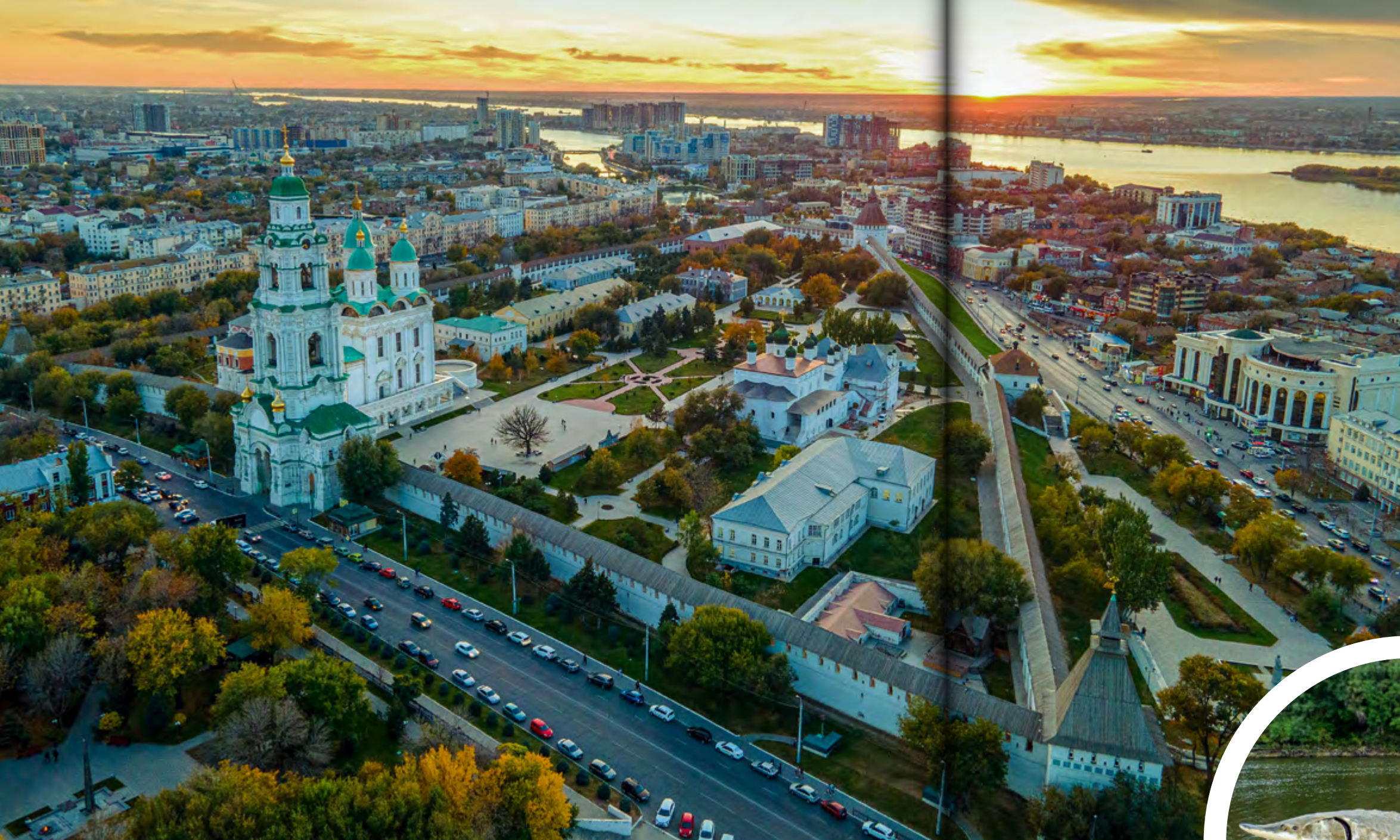
Такая вот семья нефтяников, где трудолюбие, взаимное уважение разных поколений складываются в одну строку и пишут историю под названием Жизнь.

В современных реалиях сохранение семейных традиций, воспитание в детях трудолюбия, уважения к родителям, стране особенно актуально, без этого у нас не будет будущего.

Текст: Лиза Шавалиева,
Совет ветеранов
ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»,
г. Оса

**Истинное назначение
вашего путешествия —
это не место на карте,
а новый взгляд на жизнь.**

Генри Миллер



Так путеводитель по Волге конца XIX века готовил прибывающего по воде путешественника к встрече с одним из главных торговых перекрестков империи, где издревле шла торговля с Закавказьем и Востоком. «Легкая синева» над Астраханью вблизи оказывалась пылью, а на берегу туриста ждали людская толчея, груженные верблюды и ослики, а также «громкий говор чуть не на всех азиатских языках и наречиях».

Торговля в Астрахани велась самая разнообразная: хлеб, фрукты, рыба, хлопок — потоки с севера на юг и с юга на север, идущий из Персии морем товар встречал речные грузы из внутренних областей России. И конечно, нефтепродукты: астраханский отдел «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель» появился еще в 1880 году в форме управления паромоходством по Волге и впадающей в нее Каме.

В прошлом году Астрахань отметила 465 лет со дня основания, но жизнь на этом месте кипела начиная с IV века.

Как уточняют археологи, фактически в сентябре 2023 года город отпраздновал перенос на новое место. А истинный юбилей, 770 лет со дня основания и первого упоминания в письменных источниках (хотя и под другим именем — Хаджи-Тархан), приходится как раз на 2024-й.

Крупнейший торговый центр Золотой Орды пережил разрушение Тимуром, затем стал столицей Астраханского ханства (согласно одной из версий, само название произошло от «Аштар-хан», по имени одного из ханов), а уже в российский период — захват стрельцами Ивана Грозного и признание



«Чрезвычайно красивую картину представляет собою Астрахань, когда смотреть на нее с парохода, не доезжая верст на пять до пристани. Город как бы окружен целым морем воды. Лес мачт судов всякого калибра тянется на несколько верст... Задернутый как бы голубоватой дымкой, чуть виднеется вам город длинной полосой».

Астраханский перекресток:

река и море, контейнеры и рис

«астраханского вора» Лжедмитрия IV и многие другие потрясения.

Одним из самых драматичных эпизодов его истории стали «страшные неистовства» казаков Степана Разина в 1670 году и поставленного им Стеньки Уса — «бедствие, подобного которому Астрахань не переживала ни до, ни после». Отбитая у мятежников войсками под предводительством воеводы Милославского, в 1717 году Астрахань, наконец, стала центром выделенной из состава Казанского края Астраханской губернии.

Сегодня главный город региона называют «каспийской столицей» и «российской Венецией»: 80% исторических зданий города имеют статус объектов культурного наследия областного или федерального значения. «Этот город однозначно заслуживает таких громких эпитетов, — описывал свои впечатления в 2019 году впервые прибывший в Астрахань нынешний губернатор Игорь Бабушкин. — Белокаменный кремль, на центральных улицах — настоящее смешение эпох, разных временных пластов, архитектурных стилей. Это привлекает и завораживает».

За несколько месяцев до его назначения в регионе побывал Владимир Путин и на совещании в Ахтубинске обозначил проблему: регион стратегический, возможности колоссальные, а используются «чрезвычайно скромно». Бюджет здесь всегда зависел от отчислений «Лукойла» и «Газпрома», и миссией нового и.о. губернатора тогда стало оживить еще четырех «китов» каспийской экономики — логику, судостроение, рыбную отрасль с аквакульту-



рой и туризм, в том числе круизный — впервые в истории каспийского судоходства.

К сожалению, четырехпалубный лайнер «Петр Великий», выход которого в рейс ждут уже

не первый сезон любители внутренних круизов, в этом году в навигацию еще не отправится. Построенная на астраханском заводе «Лотос» пятизвездочная плавучая гостиница класса «река-море» все еще проходит финишную отделку и ходовые испытания — процесс растянулся из-за санкций. Тем не менее спуск на воду обещан на эту осень, и оператор уже разработал маршруты. Вероятно, в навигацию 2025 года у россиян все-таки

будет возможность совершить круизы по Каспию с заходом в порты Азербайджана, Ирана, Казахстана и Туркменистана (правда, теплоход может сменить имя на «Владимир Жириновский», как весной сообщали СМИ).

До 1867 года Астрахань была базой военного флота России на Каспии, и судостроение имеет здесь давние традиции — первую российскую верфь заложили более 350 лет назад. Строились рыболовные и купеческие суда, множились ремонтные мастерские, появились механические и чугунно-литейные заведения, а на рубеже XX века начал бурно развиваться Каспийский и Волжский нефтеналивной флот.

Сегодня возможности для развития астраханских верфей дают, в том числе, и заказы

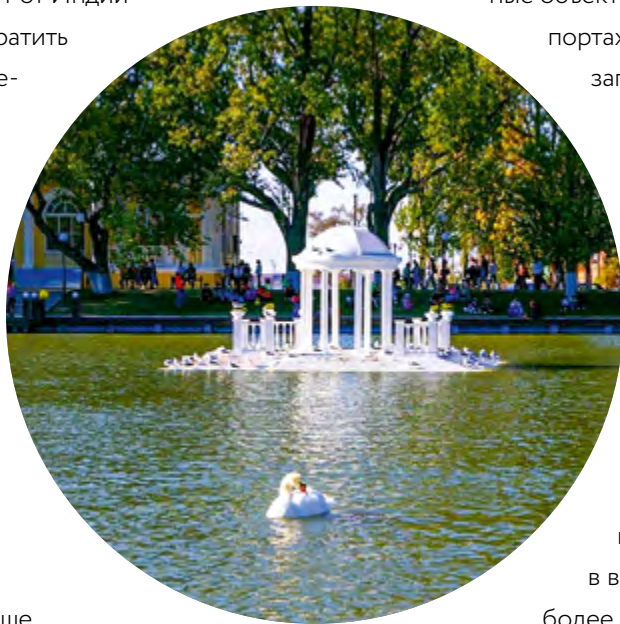
со стороны ТЭК. На нескольких предприятиях «Южного центра судостроения и судоремонта» (ОСК) строятся современные танкеры-химовозы для транспортировки сырой нефти и нефтепродуктов, самоходные сухогрузы, контейнеровозы для воплощения планов транскаспийского участка коридора «Север — Юг», сложная техника для работы на шельфе, дноуглубительный флот и т.д. Как сообщал губернатор основанные еще в 1881 году Нобелями судоремонтные мастерские, а сейчас — Судостроительно-судоремонтный завод имени В.И. Ленина обеспечен заказами на два года вперед.

За год через астраханские порты проходит 4,5 млн т грузов — достигнут рекордный уровень за последние 10 лет, чему способствовали



все те же санкции и переориентация грузопотоков. По мере того, как продвигается реализация международного транспортного коридора «Север — Юг» в его транскаспийской части, значение астраханского логистического узла будет расти и дальше. Маршрут от Индии до Балтики должен вдвое сократить товарам время пути (по сравнению с морским через Суэц), но выстраивается не без логистических трудностей — в основном по другую сторону границы.

Задача на астраханском отрезке — увеличить товаропоток через порты Астрахань и Оля, которые сейчас загружены примерно на четверть (рассчитаны на 16 млн т в год). Цифры обещают расти и дальше из-за оживления торговли с Турцией, Индией и особенно с Ираном. С этой целью в Астрахани сейчас заканчивается возведение крупнейшего контейнерного хаба и термина-



лов для хранения и отгрузки зерна и растительного масла. Эту инфраструктуру должны запустить до конца 2024 года, увеличив нынешние объемы обработки грузов вдвое. Зерно, цемент и контейнеры — сейчас главные объекты перевалки в астраханских портах. В будущем через полностью

запущенный коридор «Север — Юг» Россия надеется развивать внешнюю торговлю со странами Персидского залива и Южной Азии.

Промышленное рыболовство — еще одна старейшая отрасль Астрахани, сегодня усиленная аквакультурой.

До революции на промыслах Астраханского края в весеннюю путину было занято

более 150 тыс. человек, включая женщин — «резалок», которые непосредственно в порту занимались сортировкой и разделкой для дальнейшего засола или вяления. Сегодня в этой сфере работают

около 230 предприятий, и в год астраханские промысловики поставляют на рынок 36–43 тыс. т рыбы, в том числе на экспорт.

Символ Каспия — белуга сегодня находится на грани исчезновения и занесена в Красную книгу России. Дореволюционные фотографии четырехметровых рыб тоже кажутся невероятными: такие гиганты живут до 100 лет, размножаться начинают ближе к 20-му году жизни, и восстановление их численности — нелегкая задача. Еще живы воспоминания о масштабах браконьерства в 1990-е, когда работа в рыбоохране, да и само незаконное рыболовство были связаны с большим риском для жизни. Сегодня

много делается для воспроизводства осетровых, и белуги в частности: ежегодно выпускается молодь, много внимания уделяется и сохранению менее «благородных» видов. Например, до конца этого года запрещен любительский и промышленный лов воблы и некоторых других видов.

Как южный регион, Астраханская область остается и важным сельскохозяйственным краем страны — последние три года она лидирует по выращиванию овощей в открытом грунте и, конечно, знаменита своими арбузами. Сейчас здесь также развивают рисоводство — в прошлом году собрали более 24 тыс. т риса и собираются перейти рубеж в 100 тыс. т.



«Печенег», «Калмык», «Великоросс», «Киргиз» — такие имена носили когда-то буксирные пароходы и теплоходы товарищества «Бр. Нобель», отражая как географию нефтяного бизнеса, так и разнообразие проживающих в Астраханской губернии народов.

Полтора века назад Астрахань была главными «воротами» для пропуска бакинских нефтепродуктов к европейским и внутрироссийским рынкам сбыта. Нобели контролировали 10% мировой и 95% российской добычи, и город в устье Волги был ключевым местом перевалки их продукта. Керосин перекачивался из морских судов в плоскодонные баржи для дальнейшей транспортировки буксирами по Волге.

Управление паромством товарищества «Братьев Нобель» было создано уже через год после учреждения общества в Санкт-Петербурге. Был здесь и свой «Нобелевский городок» для сотрудников, пристань и нефтяные склады для запасов на зимний период, механический завод и мастерские. В Астрахани, в частности, осуществлялась сборка и ремонт крупных наливных пароходов, произведенных в Швеции и предназначенных для транспортировки по Каспию.

Национализированное после революции хозяйство Нобелей, как известно, стало базой советского ТЭКа. Но близ самой Астрахани углеводороды еще долгие десятилетия не добывались, хотя о воспламенении газов при поисках воды докладывали неоднократно и в XIX веке («пытались просверлить артезианский колодезь, но вместо воды в результате получился огонь»). В разгар гражданской войны сюда приезжали геологи для исследования природы «жировых пятен»

Каспийская нефть: работы еще на полвека





в водоемах, но нормальных условий для работы тогда не было, и работы свернули.

Разведочные скважины бурились и в 1930-е, но все они оказались замурованы и вскрыты только после Великой Отечественной войны. Тогда уже начались системные поиски и была образована Астраханская геологоразведочная контора «Газразведка» — интересно, что первую разведочную скважину она пробурила в 1946 году в центре Астрахани.

Уже в начале 1950-х появились первые результаты — была найдена нефть и получен первый управляемый газовый фонтан. Вскоре с помощью коллег из Грозного открыто Промысловское газовое месторождение, затем Межевое и Цубукское, чуть позже — Олейниковское нефтегазовое, Бешкульское нефтяное и целый ряд других, в общей сложности 25 месторождений за 12 лет.

В 1960 году астраханские потребители получили первый газ из недр собственного региона: «голубое топливо» подавалось по газопроводу с промысла в селе Яндыки в сотне с лишним километров от города — на газ были переведены все крупные предприятия Астрахани. Запуск нефтяных скважин пришелся на 1962 год, и вскоре первая астраханская нефть отправилась на переработку на Грозненский НПЗ.

Однако открытые газовые месторождения постепенно истощались, и к 1970-м в снабжении начал проявляться дефицит. К поискам новых запасов ряд известных столичных ученых относились скептически, однако благодаря активной позиции астраханских геологов и руководства области, веривших в промышленные перспективы преимущественно аграрного на тот момент региона, отрасль удалось вывести на но-

вый рубеж. Решение продолжать разведку увенчалось открытием в 1976 году колоссального Астраханского нефтегазоконденсатного месторождения (3,5 трлн куб. м газа и 560 млн т конденсата). Сложные условия добычи с глубины более 4 км и насыщенность газа сероводородом отодвинули начало его эксплуатации еще на несколько лет. Для управления добывающими подразделениями и развития переработки в 1981 году было организовано ПО «Астраханьгазпром», и в течение еще нескольких лет построен Астраханский газоперерабатывающий завод — Всесоюзная ударная комсомольская стройка. В новогодние праздники 1987 года, уже в разгар «перестройки», он произвел первую газовую серу — сырье для производства серной кислоты (а далее и минеральных удобрений), полимеров, фармацевтики

и т.д. Правда, советская экономика тогда доживала уже последние годы.

Сегодня предприятие в составе ООО «Газпром переработка» перерабатывает газ, поставляемый с Астраханского ГКМ (ООО «Газпром добыча Астрахань»), и обеспечивает 66% рынка серы в России и 7% — в мировом масштабе. Завод также обеспечивает газом республики СКФО, поставляет в десятки регионов страны различные виды топлива и сырье предприятиям — лидерам нефтехимии. Всего же за 2023 год в Астраханской области было добыто 12,7 млрд куб. м природного и попутного нефтяного газа и 3,2 млн т газового конденсата. И лидеры рынка сообщали о планах увеличить добычу астраханского газа в полтора раза к 2027 году — до 18 млрд куб. м. Власти региона тогда назвали это намерение «совершенно космическим проектом».



Разработка Бешкульского нефтяного месторождения все это время тоже продолжалась, но уже в 1990-е оно было на последней стадии разработки. Тогда же компания «ЛУКОЙЛ» начала исследовать ресурсы Каспийского моря. В те годы словосочетание «каспийский проект» было отягощено совсем другими ассоциациями — еще шли непростые переговоры по итогам первой чеченской кампании о путях транзита каспийской нефти. «Каспийский проект» «ЛУКОЙЛА» был наполнен более позитивными смыслами, связанными со стратегической задачей поисков нефти уже на российском Каспии.

В мае 1999 года на воду была спущена самоподъемная плавучая буровая, приобретенная «ЛУКОЙЛом», переименованная в «Астру» и доставленная в Астрахань по частям из Финляндии. Тягаться с Персидским заливом, как когда-то надеялись, Каспийскому морю не пришлось, но уже на тот момент извлекаемые запасы на Хвалынском месторождении оценивались в 300 млн т углеводородного сырья. Год спустя оценки выросли, а газеты писали, что российский сектор Каспия «осваивается ускоренными темпами». Было открыто месторождение имени Ю. Корчагина, затем им. В. Грайфера (Ракушечное), 170 километр и имени Ю. Кувыкина (ранее Сарматское). Все это шло на фоне переговоров прикаспийских государств о статусе моря и увенчалось достижением договоренностей с Казахстаном об условиях разработки разведанных «ЛУКОЙЛом» пограничных недр — подписанный президентами двух стран протокол тогда назвали «каспийским прорывом».



В 2005 году было открыто крупнейшее месторождение имени Владимира Филановского. Когда 11 лет спустя его торжественно вводил в эксплуатацию Президент России Владимир Путин, то он напутствовал нефтяников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» практически афоризмом: «Работы много — лет на 50». На тот момент уже эксплуатировалось «корчагинское»



месторождение, а в конце 2023 года к ним добавилось третье — имени недавно ушедшего Валерия Грайфера, ветерана отрасли, почти 20 лет возглавлявшего совет директоров компании.

Всего в Астраханской области за прошлый год добыли 7,2 млн т нефти, а накопленная добыча «Лукойла» в российском секторе Каспийского моря с учетом данных предыдущих лет приближается к 60 млн т. Следующая планка — ввод к 2029 году газоконденсатного

месторождения имени Юрия Кувыкина, профессионала, фактически создавшего в начале 1990-х геологическую службу «ЛУКОЙЛа» и много сделавшего для открытия богатств каспийских недр. Несколько лет назад глава компании Вагит Алекперов выразил уверенность, что к моменту реализации этого проекта компания сможет реализовать на Каспии важнейшую задачу — полностью заместить импортное оборудование для нефтедобычи отечественным.



Не только рыбалка:

что посмотреть в «каспийской столице»

В прошлом году Астраханскую область посетили 1,37 млн гостей — на фоне внешнеполитической ситуации поток россиян в этот теплый регион утроился. С развитием туризма у Астрахани сейчас связаны большие планы — и не только в качестве общероссийской «мекки для рыболовов».

Хотя рыбалка остается самым популярным направлением летнего отдыха и на осмотр столицы отдыхающие часто оставляют лишь пару дней, все-таки люди стали чаще приезжать и с познавательными целями, интересоваться историей Астрахани. В этом

году в городе приступают к строительству морвокзала, впервые оборудуют два современных больших пляжа, а также собираются разнообразить программу отдыха яхтингом и гастрономическими турами — ожидается, что эти меры дадут еще плюс 50–60 тыс. человек за этот год.

Пока власти выстраивают стратегию, астраханские гиды создают интересный и познавательный продукт из городских легенд и исторических фактов. По словам гидов, лучшее время для посещения города — не жаркий октябрь, но если жара вас не смущает, то можно ехать и летом.

Астраханский кремль и Успенский собор

Самый южный кремль России был сначала деревянным и выполнял функции крепости в период после присоединения Астраханского ханства к России (заложен в 1558 году и перестроен в каменный через три десятилетия). Изначально в нем было восемь башен с трехметровой толщины стенами, сохранилось семь, часть из них проездные («ворота»). В главной — Красные ворота — располагался командный пункт защитников крепости.

А держать оборону в кремле горожанам приходилось неоднократно: бывало, что кремль и сдавался, и брался штурмом. Когда во время разинских бесчинств раненый воевода Иван Прозоровский, митрополит и женщины с детьми пытались укрыться в стоящем внутри кремля Успенском соборе, то и это не помогло — градоначальника сбросили с башни, а от творившихся на улицах города ужасов, что называется, стынет кровь. Сам Успенский собор уже позднее, к 1710 году, был отстроен заново и в таком виде хорошо сохранился до наших дней. В свое время он произвел неизгладимое впечатление на Петра в день его прибытия в Астрахань, и по легенде царь сказал, что «во всем моем государстве нет такого лепотного храма».

Никольская улица и стиль «модерн»

Никольская — одна из самых коротких улиц Астрахани: как говорят, триста шагов. Она ведет кратчайшим путем от стен кремля к берегу Волги, и по пути можно многое узнать о прошлом города через истории зданий. Когда-то здесь, в историческом районе Коса, кипела коммерческая жизнь — купеческий дух дореволюционной Астрахани застыл в малоэтажной архитектуре, конторах



и доходных домах с кружевными решетками балконов.

Наиболее заметное здание — Азово-Донской банк 1910 года. Шедевр в стиле модерн был спроектирован знаменитым петербургским архитектором Фёдором Лидвалем и приведен в прекрасное состояние (его занимает офис Сбербанка). Также Никольская знаменита тем, что здесь снимались первые две новеллы гайдаевской комедии «Не может быть!» — астраханская застройка тогда, в 1970-е, лучше всего отражала дух рассказов Зощенко.

Тем, кто в целом интересуется архитектурой стиля модерн — «прекрасной эпохи» начала XX века, — в Астрахани есть на что посмотреть. Некоторые шедевры

уже утрачены и остались только в рассказах гидов (как роскошный кинотеатр «Модерн» 1909 года), десятки других до сих пор украшают центр. Самое известное — купеческая биржа на Красной набережной, ныне Дворец бракосочетаний. Несимметричное, «воздушное», с башенками-балкончиками и нестандартными окнами, оно стоит на самой стрелке Волги и Кутума в начале Петровской набережной, и от него удобно начать следующую прогулку.

Набережная Волги

В качестве приятной прогулочной зоны набережная существует не так давно — 15-летие ее реконструкции в этом году включили в календарь знаменательных дат региона. Раньше она была частью портовой части, и деньги на обустройство в качестве современного городского пространства выделил «Газпром».

Последние несколько лет набережная официально называется Петровской. Город на Каспии в свое время был штабом Персидского похода Петра I, император прибыл сюда в 1722 году «водою на галере» и провел два предпоходных месяца. В городе скапливались и готовились суда для дальнейшей экспедиции, по указанию Петра в Астрахани был заложен порт. Сейчас на набережной стоит монумент Петру I, до которого можно прогуляться из центра вдоль воды по променаду.

Общая протяженность набережной — около 2,5 км, а ширина достигает 20 м. У воды близ центра царит курортная атмосфера: кафе и рестораны, фонтаны, вечером зажигаются ретрофонари, а прогулку оживляют скульптуры, из которых самая известная — бронзовая «Дама с собачкой», одна из многих в России. По традиции, туристы трут псу носик для исполнения желаний.

Борис Кустодиев

«Если бы ты знала, как мне хотелось в Астрахань... Я бы теперь и десять Ялт и столько же Чёрных морей променял бы на Астрахань... Я думаю, что у меня и душа по природе Астраханка», — писал из Санкт-Петербурга матери главный русский изобразитель купеческого быта, тогда 19-летний начинающий художник Борис Кустодиев.

Уже прославившись, уроженец Астрахани всегда помнил детство и юность на Волге: здесь он пел мальчиком в соборе, брал первые уроки рисования, окрестности Астрахани считал «совершенной Голландией» и помнил все уличные вывески и все наряды купчих, которые жили за их домом. Все это Кустодиев по памяти воспроизводил в своих картинах.

В Астрахани действует Дом-музей Б. М. Кустодиева, где в усадьбе той эпохи



собрано более 200 подлинных экспонатов: картины, эскизы, предметы быта. Это филиал Астраханской картинной галереи, которой художник сам подарил часть своих работ (носит имя купца П. М. Догадина, положившего начало собранию картин). Там также можно увидеть произведения И. Шишкина, И. Репина, К. Маковского, А. Лентулова.

Дельта Волги и лотосы

В первые десятилетия прошлого века лотос в дельте Волги был практически истреблен — на территории нынешнего Астраханского заповедника оставалась одна заросль площадью четверть гектара. Та же участь постигла и многие виды птиц и других живых существ. Сегодня цветение лотосов можно увидеть не только в заповеднике: растений с двухметровыми стеблями много в мелких морских заливах-кутлуках, в протоках-ериках в аван-

дельте Волги, попадают они даже в самой Астрахани.

Прогулки к лотосовым полям предлагают все турагентства города и загородные турбазы, к лотосам можно отправиться на теплоходе или на лодке. Цветение начинается в конце июня — середине июля и продолжается до конца лета. Совсем рано ехать не стоит: в июне много мошкеры.

Сарай-Бату

В 2010 году в Астраханской области снимали исторический фильм «Орда», и его создатели выстроили для съемок в 140 км от Астрахани натуралистичную ордынскую столицу Сарай-Бату. Декорации не стали разбирать и сделали культурно-исторический центр с познавательной частью и профильными развлечениями: стрельбой из лука и катанием на верблюдах (вход 200–450 руб.). На терри-



тории можно посмотреть юрту хана, песчаные фигуры, камеру пыток и попробовать блюда национальной кухни в кафе «У Хана» (плов, шурпа, изделия из теста).

По дороге в город-реконструкцию туристы обычно заезжают и к раскопкам Селитренного городища, где находятся остатки реального древнего Сарай-Бату — крупнейшего города своего времени, основанного ханом Батыем.

Озеро Баскунчак

«Среди знойной степи вы видите перед собой как бы волшебством раскинутую картину зимы. Озеро сплошь покрыто

как бы льдом и снегом. Весь этот снег и лёд есть соль». Это старое описание самого соленого на сегодня озера России не утратило актуальности и сегодня — все выглядит точно так же. Баскунчакская соль еще в VIII веке расходилась в разные страны по Великому шелковому пути, а сегодня это источник 80% всей добываемой в России пищевой соли. На озеро едут полюбоваться странным пейзажем, сделать необычные фотографии и увидеть, как добывается соль. Можно искупаться и даже принять целебные грязевые ванны. Недостаток только один — добираться от Астрахани более четырех часов.



Уха, икряники и верблюжья колючка



Что попробовать в Астрахани и увезти домой? «С каждым регионом связаны какие-то стереотипы, и про Астрахань тоже есть такие шаблоны: арбузы, лотосы, рыбалка. Когда я за 2–3 часа экскурсии про них вообще не упоминаю, люди удивляются — сколько, оказывается, здесь всего самобытного и интересного».

Ирина Зорина — гид и автор телеграм-канала «Записки астраханского экскурсовода» — показывает город гостям и создает настроение уже пять лет. На самом известном туристическом агрегаторе она единственная, кто предлагает экскурсию, посвященную кухне региона. «Среди моих гостей есть и местные жители, и часто это форматы корпоративов либо дней рождения, которые начинаются с интересной прогулки по городу», — говорит она.

Идея ее гастропрогулки «Астрахань на вкус» родилась спонтанно вечером, а уже с утра Ирина побежала смотреть точки маршрута — рассказы об особенностях регионального приготовления той же рыбы надо было увязать с посещением конкретных заведений. Как делится экскурсовод, у гидов тоже есть своя профессиональная «кухня»: экскурсию надо написать, обойти локации, потом желательно опробовать на знакомых и родственниках. «Маршрут проходишь несколько раз, надо элементарно предусмотреть меры безопасности: где удобный пешеходный переход, где лучше поставить группу, плюс надо было договориться с заведениями».

Прогулка начинается на набережной Волги, где сосредоточено все разнообразие ресторанов, и дальше проходит





по историческому центру. Гид рассказывает о чайных и трактирах, которые были когда-то на этих улицах, о месте чаепития кустодиевской купчихи и впечатлениях писателей-путешественников от Астрахани. «Гастрономический формат, когда мы перемещаемся из ресторана в ресторан и попутно слушаем истории, очень комфортный даже для людей, которые избегают экскурсий. Недавно одна женщина написала, что муж

терпеть не мог ходить вместе с ней, а наша гастропрогулка ему понравилась. Это, пожалуй, самый приятный комплимент».

Как говорит Ирина, астраханская кухня держится на трех китах — рыба, свежие местные овощи-фрукты и микс многонациональных традиций. На экскурсии гости узнают, как по-астрахански правильно резать арбуз, почему у судака есть «щечки» и как разделявать сазанчика «в труху», а также по какому бабушкиному рецепту готовят щучьи котлетки в самой семье Зориных. «Арбузы в сезон мы с туристами, конечно, тоже пробуем — порой в ресторане их приносят просто как комплимент от шефа».

Для «НГСП-информ» гид рассказала о некоторых блюдах, которые стоит попробовать в Астрахани, и о том, что можно увезти с собой в качестве вкусного сувенира.

Астраханская уха

Самый известный специалитет — это, конечно, астраханская уха. В классическом варианте нет моркови, но зато присутствует другой яркий ингредиент — томат. В ресторанах го-



рода можно попробовать уху всех разновидностей: из нескольких видов рыб (тройная), с копченым сомом, «Астраханскую» (с осетриной) и «Рыбацкую» (из судака и сазана). Порция в ресторане стоит 400–600 руб., иногда можно взять полторалитровый котелок на компанию или, наоборот, попросить поделить обычную порцию на двоих. Из других интересных первых блюд — борщ с жареными карасями (ресторан «Щука», 570 руб.) или окрошка на квасе с вяленой воблой (ресторан «Поплавок», 200 руб.).



Прочие «ловецкие» блюда

Ловец — значит рыбак, и рыбная кухня в Астрахани — из пресноводной рыбы Волги и морской из Каспия — разнообразна, как, пожалуй, нигде в России. Строганина и малосол, отдельная подача жареных ребрышек и брюшек, паштеты и маринованная «хе», шашлык и рыбные пельмени (самые дорогие «царские» с осетриной — 1400–1800 руб.).

Конечно, всех туристов интересует икра, ассортимент даже выделен в отдельный раздел меню. Можно взять дегустационный сет (2500–10 тыс. руб. в зависимости от наличия икры белуги) или потратить весь бюджет на порцию только белужьей. Щучью икру, которая считалась «царской» (1300 руб. 150 г), подают к драникам и блинам. А самое необычное для большинства гостей города блюдо — «икрятады», где икра сазана, щуки или влена непосредственно в тесто (б.).



Баурсаки

«Наша кухня разнообразна как мозаика, сплав всего и вся, и это делает ее ни на что не похожей — каждая живущая здесь народность чем-то обогатила местный стол, и сейчас астраханцы считают все это “своим”», — говорит Ирина. Кухня, которую обобщенно называют восточной, в Астрахани очень популярна — множество видов плова, манты, дюшбара и многое другое. Из всего этого разнообразия Ирина рекомендует попробовать прежде всего самые типичные: казахские баурсаки (впрочем, такое же есть у всех тюркских народов) и калмыцкий чай.

Баурсаки — это фактически обжаренные в горячем масле кусочки теста, но более мягкие, чем хворост (150–200 руб.). Из экзотических вариантов жареного теста с начинкой можно выбрать необычные чебуреки с верблюжатинной или с осетром (400–650 руб.). Из выпечки стоит обратить внимание на знаменитые астраханские пироги — с рыбой, с капустой, сладкие. Гости из соседних регионов обычно покупают их с собой как местный специалитет.



Калмыцкий чай

Калмыцкий чай — сытный напиток древних кочевников — давно продают растворимый в пакетиках. И даже городские калмыки его, бывает, пьют, но оригинал не сравнится. Четыре главных составляющих напитка — непременно плиточный (он же кирпичный) чай, молоко, соль и масло. Прессованные листья заливают холодной водой, немного кипятят, процеживают и затем продолжают процесс с молоком. В зависимости от сезона и назначения в чай могут добавляться специи — мускатный орех (для мужчин) или черный перец (согревает зимой). В семье обычно варят целую кастрюлю — благо пить его допустимо и горячим, и холодным.

Раньше чай варился в специальном котелке, и калмыцкая невеста на традиционной свадьбе до сих пор проходит «проверку»: девушка должна сто раз зачерпнуть и вылить обратно чай ковшиком, не пролив ни капли, пока гости пытаются ей помешать. Пьют обязательно из пиал, а у калмыков-буддистов положено ставить отдельную пиалку еще и на домашний алтарь «бурханам» (Буддам). В ресторане Астрахани литровый чайник калмыцкого чая стоит около 350 руб. Пить его допустимо как до трапезы (гость с дороги мог проголодаться), так и после, и даже вместо.

Гастросувениры из Астрахани

Вяленая рыба — самый популярный подарок домой у туристов всех времен. «Это лучший сувенир из Астрахани, и, когда мне гости говорят, что они терпеть не могут воблу, я отвечаю: вы просто не пробовали настоящую, качественную. Если вобла приготовлена профессионалом, идеально посолена, то как можно ее не любить?» — удивляется Ирина.

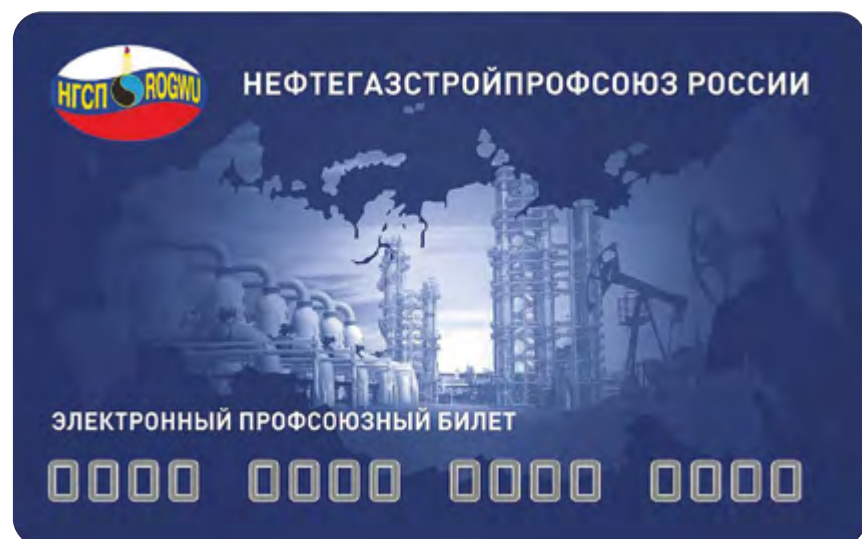
Тем, кто рыбу в принципе не любит, она рекомендует обратить внимание на необы-

чные сладости. Гости часто хотят найти именно лotosовый мед, но есть альтернативный чисто локальный вариант — мед из верблюжьей колючки. «И конечно, такие наши хиты, как айвовое и абрикосовое варенье. Это классика — увезти с собой баночку в подарок».



Наконец, самый демократичный по цене и нужный в хозяйстве сувенир — баскунчакская соль. Химически не очищенная, не проходящая никакой дополнительной обработки (только отделение от соляного раствора-рапы и сушка), полностью натуральная соль из озера, очень приятная на вкус (около 15 руб. за килограмм).

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно



Для участия в программе необходимо только направить
заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной организации.

Изготовление пластиковых карт,
а также доставка —
БЕСПЛАТНЫ!

По вопросам, связанным с участием профсоюзных
организаций в Программе преференций, вы можете
обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете обращаться
к Симону Газияну, руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

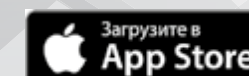
Нас уже **более** 590 000! Подключайтесь!



В каталоге более 1000 партнеров
по всей России!

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную возможность экономить,
пользуясь услугами наших партнеров

Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

Ласточка

