

#Ласточка

№7 (220)

4 марта

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Поздравление

3 Поздравление от ветеранов

4 Текущее социально-экономическое положение в целом в РФ в нефтегазовом комплексе

6 Профсоюзные игры разума

7 Прогулки к здоровью

9 Профсоюзным проектам быть!

10 Вебинар по изменениям в законодательстве





Поздравляем с 8 Марта!

**Дорогие женщины! От имени
Нефтегазстройпрофсоюза России примите
поздравления с прекрасным весенним
праздником — 8 Марта!**

Международный женский день — не просто праздник прекрасной половины человечества, но и настоящий символ наступающей весны. В этот день мы благодарим женщин за их любовь, теплоту и заботу. Благодарим вас за непростое умение сочетать профессионализм, терпение и ответственность с неповторимой женственностью, обаянием и оптимизмом!

Вы можете все, но самое главное, что подвластно только женщине — давать жизнь. В свете вашей материнской любви вырастают

умные и талантливые дети, совершаются подвиги и открытия. Вы — источник вдохновения и гармонии, мира и спокойствия. Любые трудности легко преодолимы, когда рядом с нами матери, жены, бабушки, дочери, сестры — наши замечательные женщины!

От всей души желаем вам доброго здоровья, благополучия и праздничного настроения, внимания родных и близких! Пусть в вашей жизни будет как можно больше светлых и радостных дней, пусть почаще светит вам весеннее солнце удачи!

Дорогие женщины!

Примите самые теплые и добрые поздравления и наилучшие пожелания с первым весенним праздником — днем 8 Марта!

Это самый нежный, светлый и прекрасный день в году. Пусть тепло наших мужских сердец сделает этот праздник чудесным и неповторимым.

Желаю всем вам мирной жизни, крепкого здоровья, внутренней гармонии, любви и заботы близких!

Владимир Бабкин
Председатель Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России



ТЕКУЩЕЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Номинальный объем ВВП
в 2021 году

130 795,3
млрд руб.

Индекс физического
объема ВВП
относительно 2020 года
составил

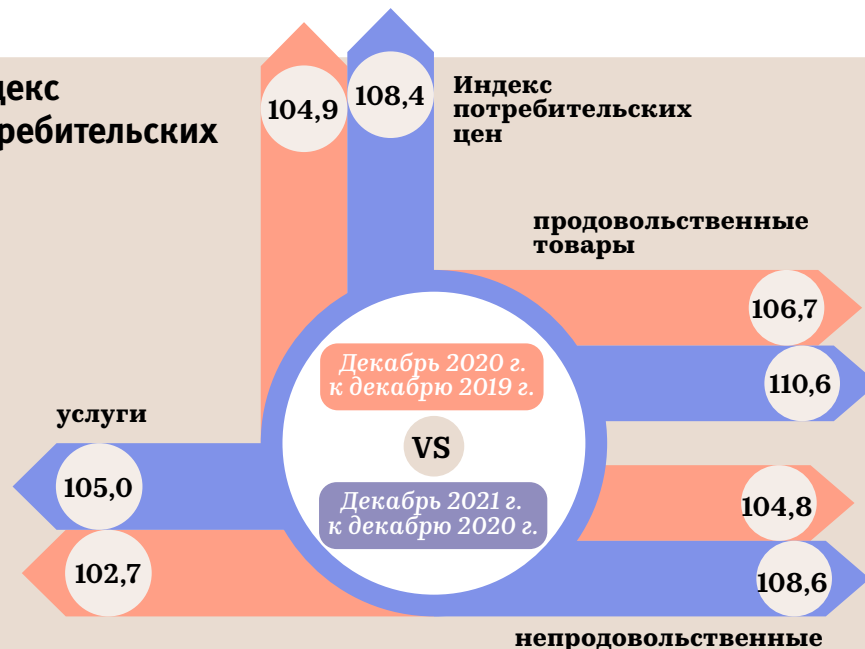
104,7%

Такой рост полностью
компенсировал снижение

на **2,7%**

которое зафиксировали
в 2020 году

Индекс потребительских цен



Индекс потребительских цен

В России в 2021 году инфляция составила 8,4%, в том числе продовольственные товары подорожали на 10,6%, непродовольственные – на 8,6%, услуги – на 5,0%. Рост цен по итогам 2021 года на 2,6 процентных пункта превысил официальный прогноз Правительства РФ (5,8%), который был одобрен в сентябре и оказался выше интервального прогноза ЦБ (7,4–7,9%).

Источник: Росстат

Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) выросли на 3,1%. Это максимальное увеличение с 2013 года, когда доходы россиян выросли на 4%. При этом показатели до 2014 года рассчитаны по старой методологии и не сопоставимы полностью с новыми расчетами. В то же время спад реальных доходов в 2020 году был существенно пересмотрен – с 2,8 до 2%. Поэтому по сравнению с 2019 годом реальные располагаемые доходы выросли по итогам 2021 года примерно на 1%. За январь – ноябрь 2021 года реальные заработные платы выросли на 2,8% в годовом выражении. Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций в ноябре составила 55 639 руб. (+12,1% в годовом выражении). За январь – ноябрь номинальные зарплаты выросли на 9,5% в годовом выражении.

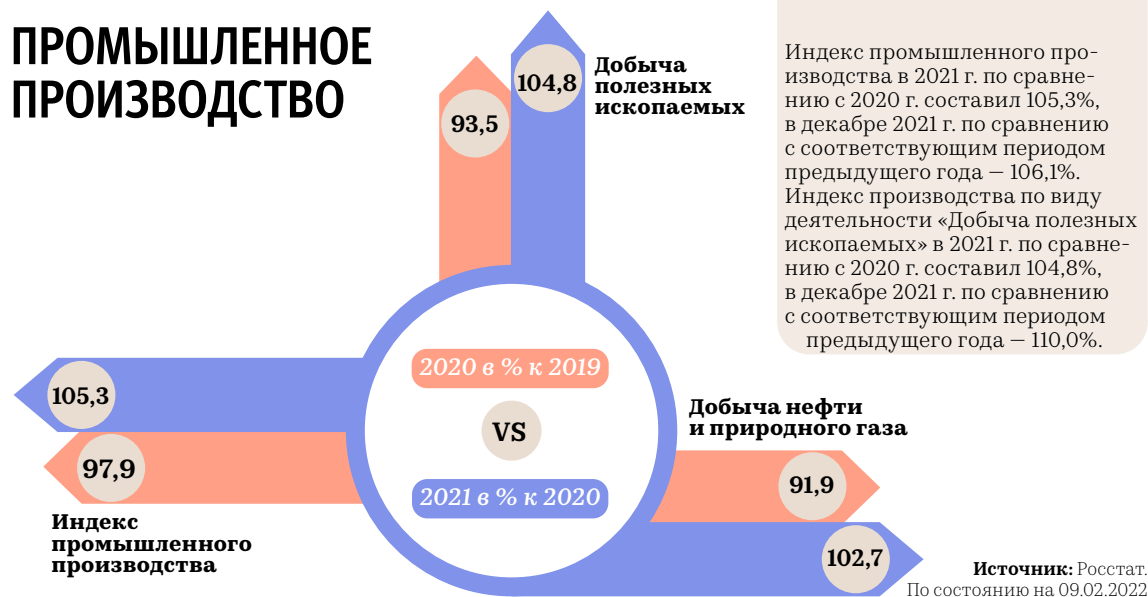
Основные показатели, характеризующие уровень жизни населения

	2020 год	2021 год
Денежные доходы населения, в % к предыдущему году		
Денежные доходы (в среднем на душу населения)	102,1	110,5
Реальные денежные доходы	98,6	103,4
Реальные располагаемые денежные доходы	98,0	103,1
Среднемесячная начисленная заработная плата, в % к предыдущему году (январь-ноябрь)		
Номинальная заработная плата	105,5	109,5
Реальная заработная плата	102,2	102,8
Назначенные пенсии, в % к предыдущему году		
Размер пенсий, в среднем за год, руб.	14 985	16 642
Реальный размер пенсий, в % к соотв. периоду пред. года	102,3	104,1
Соотношение среднего размера назначенных пенсий со средним размером начисленной заработной платы, %	29,2	31,1 (январь-сентябрь)

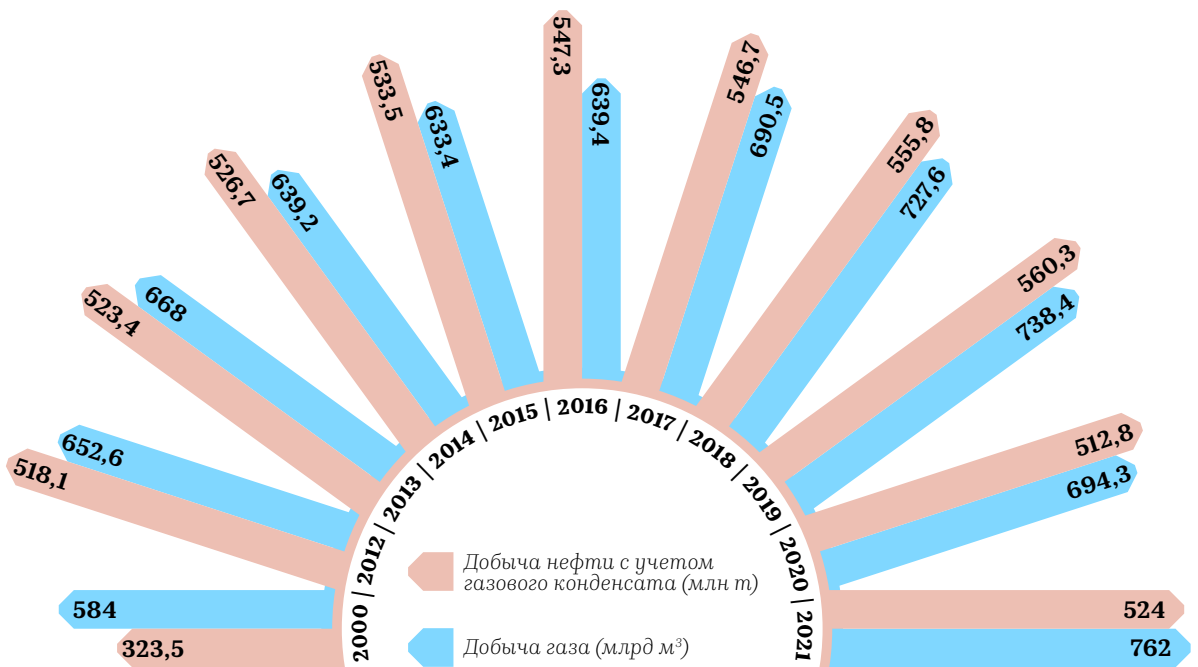
Источник: Росстат. По состоянию на 01.03.2022

Источник: Росстат. По состоянию на 09.02.2022

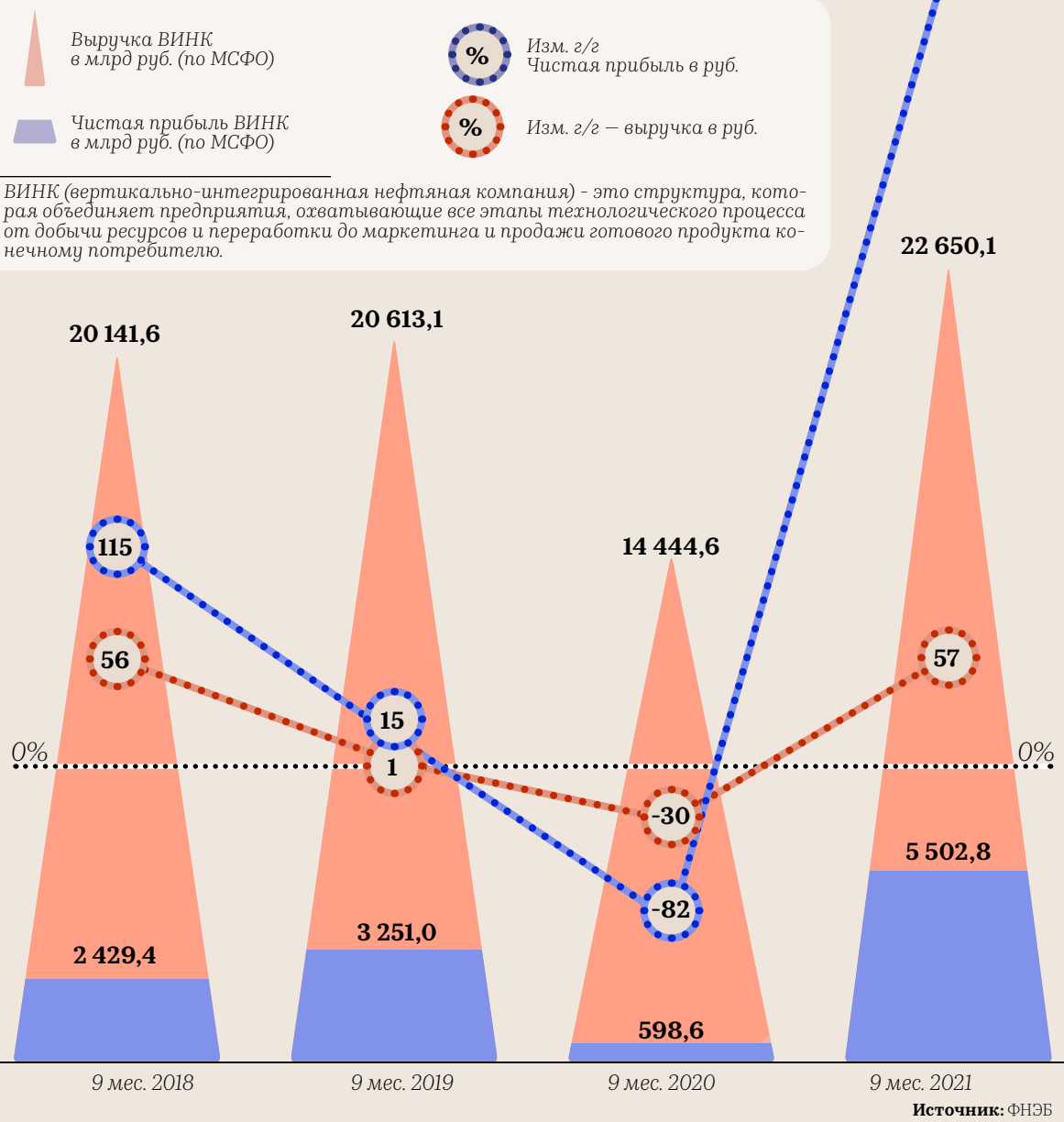
ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Индекс промышленного производства в 2021 г. по сравнению с 2020 г. составил 105,3%, в декабре 2021 г. по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года – 106,1%. Индекс производства по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» в 2021 г. по сравнению с 2020 г. составил 104,8%, в декабре 2021 г. по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года – 110,0%.



Финансовые результаты работы российских ВИНК* за 9 месяцев 2018–2021 гг., МСФО



* ВИНК (вертикально-интегрированная нефтяная компания) - это структура, которая объединяет предприятия, охватывающие все этапы технологического процесса от добычи ресурсов и переработки до маркетинга и продажи готового продукта конечному потребителю.

Интеллектуальная игра «ПРОФСОЮЗНЫЕ ИГРЫ РАЗУМА»

(онлайн-формат)

Игра проводится для привлечения внимания молодых членов Профсоюза к интеллектуальным видам досуга и истории отрасли и профсоюзного движения, популяризации Профсоюза.

РЕШАЮТСЯ ЗАДАЧИ:

- # организация интеллектуального, культурно-содержательного досуга
- # формирование навыков эффективного командного взаимодействия
- # расширение кругозора

ПРАВИЛА ИГРЫ: *

- # принимают участие члены Профсоюза в возрасте **до 35 лет**
- # участники самостоятельно формируют команды численностью шесть человек и подают заявку** на участие в Игре **до 4 апреля 2022 года**
- # количество участвующих команд **не может превышать 100**
- # каждая команда должна иметь оригинальное название

ИГРА ПРОВОДИТСЯ В ДВА ТУРА:

- I тур (отборочный)** 8 апреля 2022 года
- II тур (финал)** 29 апреля 2022 года. Принимают участие восемь команд – победителей I тура

I и II туры Игры состоят из 30 вопросов
Тематика вопросов: общие вопросы на логику, история Профсоюза, отраслевые вопросы, деятельность Профсоюза



ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ИГРЫ:

- # в конце I тура производится подсчет баллов и оглашаются восемь победителей, которые допущены ко II туру (финалу)
- # в финале по набранному количеству баллов определяются победитель Игры и призеры
- # команда-победитель и команды – призеры финала награждаются денежной премией
- # итоги подводит Президиум Профсоюза до 1 июня 2022 года

Игра проводится для привлечения внимания молодых членов Профсоюза к интеллектуальным видам досуга и истории отрасли и профсоюзного движения, популяризации Профсоюза.

Решаются задачи:

- организация интеллектуального, культурно-содержательного досуга
- формирование навыков эффективного командного взаимодействия
- расширение кругозора

Интеллектуальная игра «Профсоюзные игры разума»

(онлайн-формат)

Правила Игры:

- принимают участие члены Профсоюза **в возрасте до 35 лет**
- участники самостоятельно формируют команды численностью шесть человек и подают заявку на участие в Игре **до 4 апреля 2022 года**
- количество участвующих команд не может превышать **100**
- каждая команда должна иметь **оригинальное название**

Игра проводится в два тура:

- **I тур** (отборочный) 8 апреля 2022 года
- **II тур** (финал) 29 апреля 2022 года. Принимают участие восемь команд – победителей I тура

- **I и II туры Игры** состоят из 30 вопросов
- **тематика вопросов:** общие вопросы на логику, история Профсоюза, отраслевые вопросы, деятельность Профсоюза

Подведение итогов Игры:

- в конце I тура производится подсчет баллов и оглашаются восемь победителей, которые допущены ко II туру (финалу)
- в финале по набранному количеству баллов определяются победитель Игры и призеры
- команда-победитель и команды – призеры финала награждаются денежной премией
итоги подводит Президиум Профсоюза до 1 июня 2022 года



Прогулки к здоровью

Первичная профсоюзная организация АО «Сибур-Нефтехим» организовала для работников предприятия оздоровительную секцию по северной ходьбе.

Первые 16 участников под руководством опытного тренера – координатора Добровольного физкультурного союза Анны Бондаренко – взяли в руки специальные палки для ходьбы, которые подбираются по ро-



сту человека в зависимости от уровня его физической подготовки и общего состояния здоровья, и сделали свои первые шаги.

Каждая тренировка начинается с разминки, что позволяет привести мышцы в тонус и минимизировать риск получения травмы. Тренер обращает внимание на необходимость соблюдения правильной техники и учит, как правильно двигаться. Шаг за шагом наши ходоки совершенствуют свои навыки и получают настоящее удовольствие от здоровой ходьбы.

«Для меня это был совершенно новый вид физической активности. Я думала, что будет очень легко, но на деле это оказалось



совсем не просто! Занятия увлекательные, очень нравятся. Во-первых, прекрасная работа тренера, который все интересно объясняет, подсказывает и корректирует там, где нужно. Во-вторых, прогулки на свежем воздухе заряжают позитивом и хорошим настроением на весь день», — поделилась впечатлениями Любовь Тюрина, аппаратчик участка химводоочистки.

«Северная ходьба — один из самых доступных видов двигательной активности, который

благодаря вариативности нагрузок может использоваться людьми практически любого возраста и состояния организма. Она может быть как оздоровительным занятием, так и фитнесом, и даже спортом. С этого года работники «Сибур-Нефтехима» смогут заниматься в секции северной ходьбы на постоянной основе», — прокомментировала Галина Ванюшина, специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ профсоюзной организации АО «Сибур-Нефтехим».

Профсоюзным проектам быть!

В течение пяти месяцев, а это девять суббот, на базе Пермского регионального учебного центра профсоюзов лидеры из числа профсоюзной молодежи обучались основным направлениям профсоюзной деятельности.

Это молодые представители профсоюзных организаций «Газпром газораспределение Пермь», «Сибур – Химпром», «ЛУКОЙЛ – МЦПБ», «ЛУКОЙЛ – Пермь», «ЛУКОЙЛ Инжиниринг» «ПермНИПИнефть».

В начале дня о современных тенденциях информационной работы в профсоюзах рассказал председатель молодежного совета Пермского краевого союза профсоюзов Андрей Черемных.

Затем участники представили наработки в рамках своих проектов. Все презентации мини-групп

были тщательно проанализированы. Директор учебного центра Светлана Чадова расставила акценты в вопросах проектирования, рассказала о плюсах и минусах презентаций и проектов.

Во второй половине дня слушатели отработывали навыки публичного выступления. Вместе с преподавателем Светланой Голдобиной продумывали концепцию выступлений на защите социально значимых профсоюзных проектов.

Защита запланирована на 19 марта 2022 года.



МПО «Роснефть» организовала и провела обзорный вебинар по изменениям в трудовом законодательстве в области охраны труда для председателей, технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

1 марта 2022 года вступили в силу изменения в X раздел Трудового кодекса РФ, предполагающие изменения в перечне прав работодателя и работника в области охраны труда, изменения в базовых процессах специальной оценки условий труда, новый подход к процедуре оценки профессиональных рисков и ряд других нововведений в этой области.

Вебинар провели руководители профильного Центра обучения «Смарта» Андрей Москвичёв и Алёна Лысак, а также Анатолий Зернов – директор департамента безопасной организации труда Центра иссле-

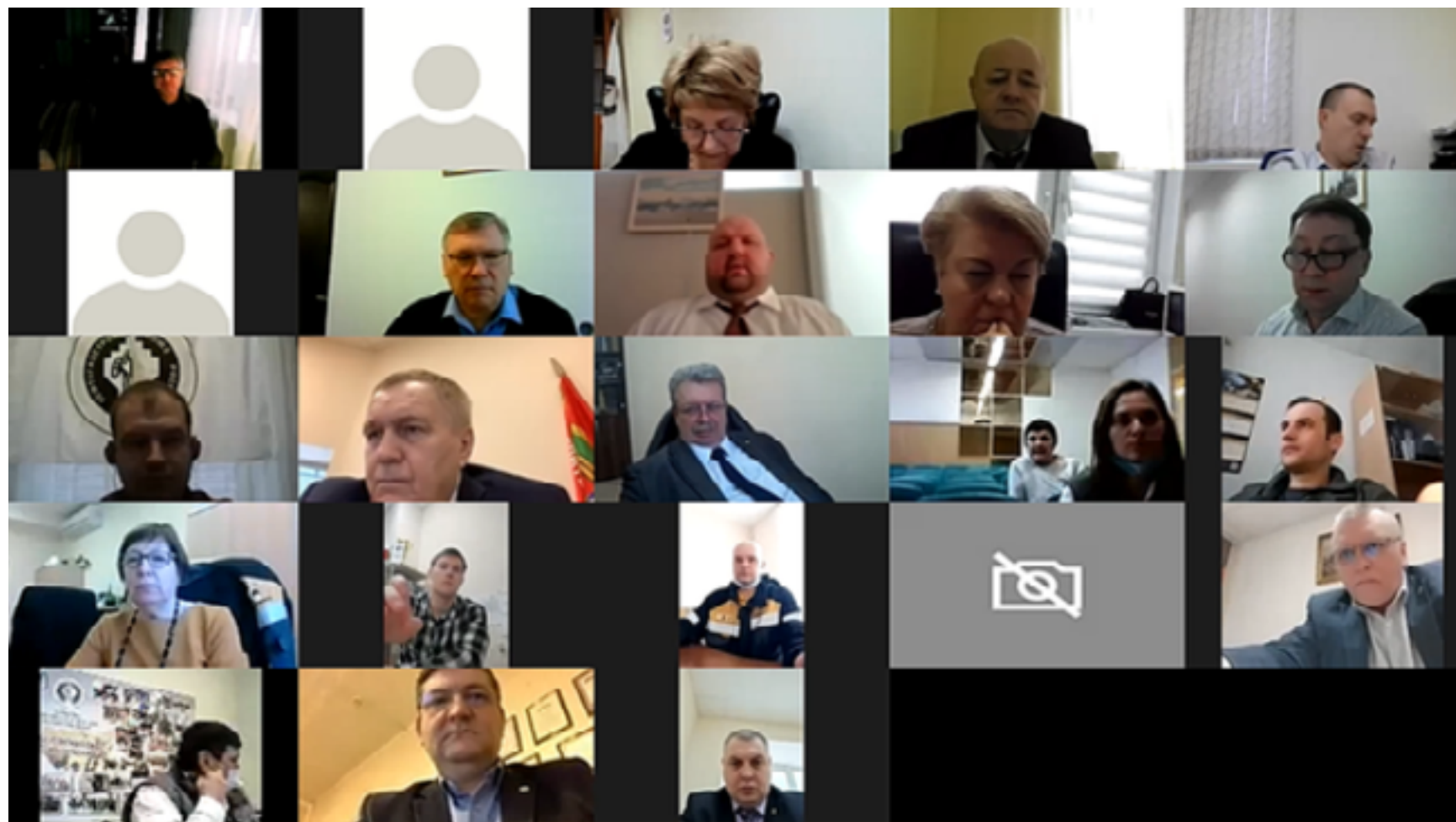
Вебинар по изменениям в законодательстве

дований и разработок в области безопасности и здоровья.

Спикеры проанализировали вступающие в силу изменения в ТК РФ, рассказали о но-

вых обязанностях работодателя и роли профсоюзных организаций, технических инспекторов и уполномоченных по охране труда в процедурах выявле-

ния опасностей, оценке уровней профессиональных рисков, микротравмах и о порядке их учета, алгоритмах разработки и реализации мероприятий по улуч-



шению условий труда. С 1 марта также обновляются требования к разработке правил и инструкций по охране труда, в связи с чем членам профсоюза необходимо обратить особое внимание на ряд аспектов при проверке и согласовании документов.

Об этих и других нововведениях и правилах шел заинтересованный разговор профильных специалистов и сотрудников профсоюзных организаций с обилием практических примеров, актуальными вопросами и квалифицированными ответами.

Дмитрий Бодин, технический инспектор ППО Саратовского НПЗ:

— Семинар прошел в онлайн-формате, и с учетом того, что эпидемиологическая обстановка в стране остается напряженной, такой формат проведения я считаю оптимальным. Семинар был очень полезен, а главное, актуален, здесь затрагивались те вопросы, с которыми постоянно сталкиваются технические инспекторы в своей работе.



Преподаватели вели живой непосредственный диалог с участниками семинара — это говорит о четкой, глубокой проработке подготовленного ими материала. В течение одного дня все мы получили разъяснения основных нововведений, с которыми в ближайшее время нам

предстоит столкнуться: начиная от специальной оценки условий труда и заканчивая вопросами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Благодаря этому семинару ко всем изменениям мы готовы. Отдельная благодарность — организаторам семинара за ак-

туальную тематику и подбор профессиональных спикеров!

Геннадий Зотов, председатель ОППО «Самаранефтегаз»:

— Ввиду сложившейся ситуации мы продолжаем жить в условиях серьезных ограничений, но тем не менее жизнь не стоит на месте, все меняется. В нынеш-



ней эпидемиологической ситуации такие онлайн-семинары — отличная возможность для повышения уровня знаний, и МПО «Роснефть» эту возможность использует очень эффективно. С марта вступят в силу существенные поправки трудового законодательства, и, чтобы работать с большей отдачей, профсоюзные работники должны быть в курсе событий и изменений. Важность и актуальность организованного МПО семинара по вопросам изменения законо-

дательства в области охраны труда в 2022 году достаточно велики: материал учебной программы обширный, информации много, но именно сейчас важно разобрать всё «по полочкам»! Помимо обновленной редакции X раздела Трудового кодекса вступит в силу и большое количество новых нормативных правовых актов по охране труда, в том числе по приоритетным для профсоюзов направлениям. Ключевые изменения коснутся важнейших аспектов деятельно-

сти в области производственной безопасности, и, чтобы вести равноправный диалог с социальными партнерами, профсоюзам необходимо обладать соответствующими знаниями. Профсоюзу важно не допустить нарушения прав и ущемления интересов работников, а без современных знаний сделать эту работу эффективно не удастся. Не зря говорят, что предупрежден — значит вооружен, а в нашем случае обучен — значит готов к работе!

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Л'Этуаль

Новость для тех, кто любит радовать себя и близких! В Л'Этуаль действуют скидки до 50% на множество товаров и брендов, а у меня для вас еще больше выгоды! Используйте мой промокод **PERF133CAE3RE** и получайте дополнительную **скидку 8%** на заказ онлайн от 1500 р. Что особенно приятно, она суммируется со скидками по карте лояльности и скидками [на сайте](#). Еще один лайфхак: заказ можно забрать в ближайшем магазине или заказать курьерскую **доставку**, которая при покупке от 1000 р. будет **бесплатной**. Самое время для охоты на подарки!

СБЕР МАРКЕТ | МАГНИТ КОСМЕТИК | БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА ПЕРВОГО ЗАКАЗА

-200₽
m3

на первый заказ от 800₽ + бесплатная доставка от 20 минут, действует во многих городах

ТОЛЬКО ОПЛАТИТЬ ПОСЛЕ ЗАКАЗА СКАЖИТЕ МНЕ ОТ СУММЫ ЗАКАЗА ДО 1500

Спасибо

75,00₽ | 400,00₽ | 120,00₽ | 100,00₽ | 260,00₽

ЛИП БОНАЛ БЭЛМ | ЛИП БОНАЛ БЭЛМ

ПЕРЕХОДИ ПО ССЫЛКЕ В ПОСТЕ

Сбермаркет

Выбираете подарки к празднику? Заходите в сервис Сбермаркет, раздел: Быстро. С промокодом для первого заказа это очень выгодно: **m3** – **скидка 200₽** при покупке от 800₽ + **БЕСПЛАТНАЯ доставка** от 20 минут до часа. Промокод суммируется со всеми скидками в приложении. Бонусами Спасибо можно **оплатить до 99% стоимости заказа**. Доставка из магазинов: Магнит, Магнит Косметик, FIX PRICE, ВкусВилл, АШАН, Подружка, Верный, Улыбка радуги, РИВ ГОШ и др. Проверьте, из каких [магазинов](#) доставляют по вашему адресу.

ГЛОБУС

Промокоды на скидки до 31.03

GLOB56 **скидка 20%** на первый заказ от суммы 4000 ₽

DEL195 – **на бесплатную доставку** на один заказ от 3000 ₽

PF196 – **на 400 ₽** от 4000 ₽ на 3 заказа для новых клиентов

DST197 – **на 700 ₽** от 5000 ₽ на первый заказ

<https://clck.ru/dW4X4>



Глобус – международная розничная сеть гипермаркетов.

- Удобство;
- Свежесть и качество;
- Собственное производство;
- Программа лояльности и многое другое.

ПРОМОКОДЫ СУММИРУЮТСЯ С АКЦИЯМИ И СКИДКОЙ ПО КАРТЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ПРИ ЗАКАZE ОТ 1 500 P

СКИДКА 300 P
GOMOBILE
в мобильном приложении

СКИДКА 8%
PERF133CAE3RE
*есть бренды исключения

СКИДКА 2%
при оплате заказа при помощи СБП

ПРИ ПРОМОКОДЕ ПО ССЫЛКЕ В ПОСТЕ ПРОМОКОД В КОЗДЖИХ ПРИЛОЖЕНИЯХ АВТОМАТИЧЕСКИ СУММИРУЕТСЯ

miracle

LANCÔTE

ГЛОБУС КРУТИТСЯ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ТЫ БЫЛ ДОВОЛЕН.

ПЕРЕХОДИ ПО ССЫЛКЕ В ПОСТЕ

-400₽ **PF196**
на 3 заказа от 4000₽ для новых клиентов

-700₽ **DST197**
на первый заказ от 5000₽ для новых клиентов

Бесплатная доставка **DEL195**
на один заказ от 3000₽


МОСКВА и МО

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - ← 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно


Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
11 марта 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815