

#Ласточка

№6 (219)
25 февраля
2022 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Участие профсоюзов в системе профессиональных квалификаций*

3 «СИБУР Профсоюз» определил лучших по охране труда 2021 года

7 Молодежь в Профсоюзе: новый формат

9 70 лет надежной защиты



Участие профсоюзов в системе профессиональных квалификаций

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям*

Председатель
Совета

В состав входят 5 представителей профсоюзов



Шохин Александр Николаевич,
Президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»



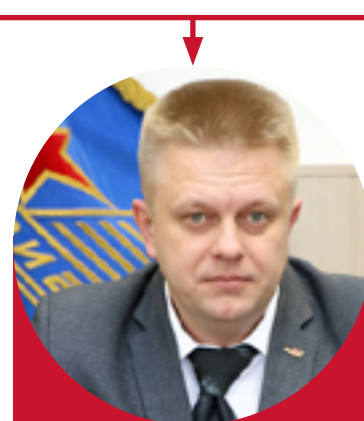
Шмаков Михаил Викторович,
Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России



Меркулова Галина Ивановна, Председатель профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



Мохначук Иван Иванович, Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности



Тихомиров Алексей Валентинович, Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности



Чекменев Андрей Иванович, Председатель Российского профсоюза работников промышленности

При Национальном Совете создано 40 отраслевых советов по профессиональным квалификациям

один из них

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК)**

СПК
НГК

Председатель — **Иванов Павел Евгеньевич,** директор ЧУ «Газпром ЦНИС» (избран 21 января 2022 года)

В состав входят:

- # руководители федеральных органов исполнительной власти
- # представители крупнейших работодателей нефтегазового комплекса
- # руководители образовательных организаций
- # представители общественных организаций и объединений профсоюзов, в том числе **Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Корчагин Александр Викторович**

Основные полномочия СПК НГК:

- # разработка, актуализация и применение профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе
- # разработка и организация применения отраслевой рамки квалификаций в нефтегазовом комплексе
- # установление требований для подтверждения профессиональной квалификации в нефтегазовом комплексе
- # проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях в нефтегазовом комплексе
- # участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, а также профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса

* Создан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249

** создан решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 27 марта 2015 года

«СИБУР Профсоюз» определил лучших по охране труда 2021 года

Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» определила победителей Чемпионата по безопасности труда за 2021 год в номинациях «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший технический инспектор труда профсоюза».

В номинации «Лучший уполномоченный по охране труда» *1-е место занял Максим Давкин*, оператор технологических установок производства продуктов пиролиза ООО «СИБУР-Кстово».

Чемпионат по безопасности Номинация: Лучший уполномоченный по Охране труда



1 место

Давкин Максим Олегович
оператор технологических установок
6-разряда
установка генерации пара
СИБУР-Кстово



2 место

Ярмухаметов Эдуард Марсович
аппаратчик газоразделения 5-разряда
установка газоразделения (ДБО-3)
ЗапСибНефтехим

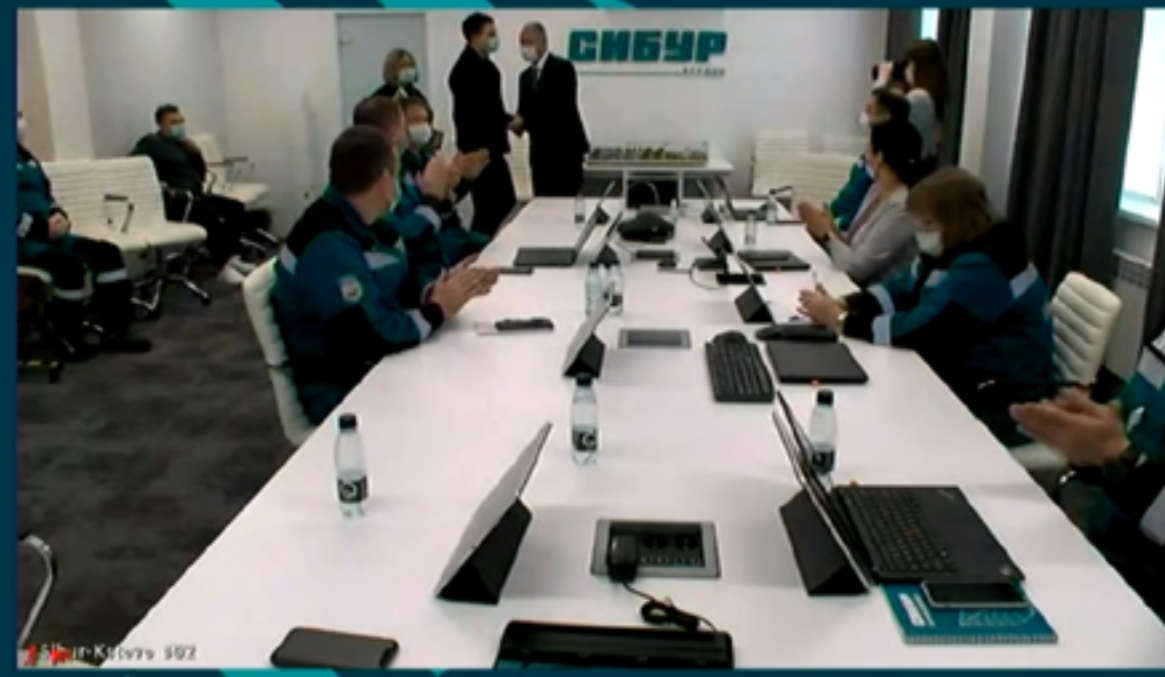


3 место

Ковязин Михаил Андреевич
машинист технологических компрессоров
6-разряда
установка дегидрирования бутана (ДБО-2)
ЗапСибНефтехим

СИБУР

Корпоративный форум «Наша компания»



Максим пять лет является уполномоченным по охране труда, в 2021 году лично провел 709 поведенческих аудитов безопасности, 17 стоп-часов, 21 контакт по безопасности, подал 8 идей УМШ (улучшения малыми шагами) в области охраны труда и промыш-

ленной безопасности (ОТиПБ), им выявлено и устранено 28 замечаний для улучшения условий труда. Также он является внутренним тренером по программе «Безопасность без компромиссов».

На 2-м месте **Эдуард Ярмухаметов**, аппаратчик газоразделения производства бутадиена, ООО «ЗапСибНефтехим».

На 3-м месте **Михаил Ковязин**, машинист технологических компрессоров производства бутадиена, ООО «ЗапСибНефтехим».

Чемпионат по безопасности Номинация: Лучший технический инспектор труда



1 место

Яшкова Наталия Валентиновна

технический инспектор труда
СИБУР-Нефтехим

В номинации «Лучший технический инспектор труда» 1-е место заняла **Наталия Яшкова**, технический инспектор труда первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Нефтехим».

Наталия во время линейных обходов провела 94 поведенческих аудита безопасности, вы-



2 место

Макарычева Ирина Александровна

технический инспектор труда
СИБУР-Кстово

явила 197 опасных условий и опасных действий. Ею проведено 16 стоп-часов с работниками подрядных организаций. Вовлечение уполномоченных по охране труда в Чемпионат по безопасности труда за 2021 год на Сибур-Нефтехиме составило 100%! 53% уполномоченных по охране труда были вовлечены в работу



3 место

Климов Александр Валериевич

эксперт по охране труда и промышленной безопасности
ЗапСибНефтехим

комиссаров по ОТ и ПБ во время остановочных ремонтов. В этом и ее большая заслуга.

2-е место заняла **Ирина Макарычева**, технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР-Кстово».

На 3-м месте **Александр Климов**, технический инспектор труда первичной проф-

СИБУР
НЕФТЕХИМ

«Коллеги, благодарю вас за большую вовлеченность и результативность участия в Чемпионате по безопасности, содействие созданию безопасных и комфортных условий труда. Желаю вам дальнейших успехов в работе и крепкого здоровья»

Вячеслав Харитонов, *председатель СИБУР Профсоюза*

союзной организации
ООО «ЗапСибНефтехим».

24 февраля на корпоративном форуме СИБУРа «Наша компания» итоги Чемпионата по безопасности труда за 2021 год в номинациях «Лучший уполномоченный по ОТ» и «Лучший технический инспектор труда профсоюза» озвучил председатель СИБУР Профсоюза Вячеслав Харитонов.

Молодежь в Профсоюзе: новый формат

Начало года для молодежного профактива ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ–Нижегороднефтеоргсинтез» — точка отсчета для воплощения новых планов и подведения итогов работы за предыдущий год. Полученный опыт обеспечивает более качественную реализацию профсоюзной деятельности и стабильное движение к поставленным целям в плане выполнения задач МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2019–2023 годы.

ФНПР обозначила 2021 год как год организационного укрепления профсоюзов. В свете этих решений профсоюзный комитет ОППО ООО «ЛУКОЙЛ–Нижегороднефтеоргсинтез» провел организационную работу по усилению мо-



тивации профсоюзной деятельности среди молодежи. В июне 2021 года избран новый состав Комиссии по работе с молодежью, утверждена ее эмблема, пересмотрен перспективный план работы. С учетом эпидемиологической ситуации совещания комиссии проходили в режиме онлайн на платформе ZOOM, а также очно с учетом соблюдения требований Роспотребнадзора.

В группе, созданной в приложении Viber, члены молодежной комиссии особое внимание уделяют распространению информации о профсоюзной деятельности ОППО, доводя ее до рядовых членов профсоюза. Используя коммуникационные технологии, в том числе возможности социальных сетей, активисты профсоюзной работы создали молодежный Telegram-канал, в котором зарегистрировались 94 подписчика.



В режиме реального времени там можно узнать о мероприятиях профсоюзной организации ОППО, новостях и событиях, происходящих в Кстове и Нижнем Новгороде. Большую организационную работу в этом направлении провели Дарья Балина и Юрий Богданов. С января 2022 года под рубрикой «Молодежь в профсоюзе» в корпоративной газете «Синтез» размещается новостная информация, отчетные справки, фотоматериалы о проведенных мероприятиях и эссе о молодых профактивистах.

В 2021 году среди молодых работников проводилось анкетирование по совершенствованию молодежной политики. Опрос показал, что у молодежи – свое видение проблем и свои варианты их решения, что нужно обязательно учитывать профсоюзному комитету ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», планируя дальнейшую работу в этом направлении.

В 2022 году запланирован ряд молодежных мероприятий и, безусловно, профсоюзное обучение для профактива в рамках «Школы молодого профлидера», которое будет проводиться в несколько этапов – дистанционно и в очном формате.

Текст: Светлана Чернобаева,
ведущий специалист
по организационно-профсоюзной
работе объединенной первичной
профсоюзной организации

15 февраля 2022 года объединенной первичной профсоюзной организации акционерного общества «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» Нефтегазстройпрофсоюза России исполнилось 70 лет.

Для общественной организации — это солидный возраст, подтверждающий востребованность и стабильность, вселяющий уверенность и оптимизм, для ОППО АО «НК НПЗ» — целая эпоха. За плечами организации участие в строительстве передового социалистического предприятия, защита прав нефтепереработчиков в сложные годы перехода в рыночную экономику, выстраивание нового всестороннего конструктивного сотрудничества и реализация механизмов социального партнерства между трудовыми коллективами и работодателем сегодня.

70 лет надежной защиты



Днем рождения профсоюзной организации является дата подписания первого коллективного договора — 15 февраля 1952 года. Этот документ имеет силу главного социального закона на предприятии. Он регламентирует социально-трудовые отношения между работниками и работода-

телем. В том далеком 1952 году первый трудовой договор состоял из 71 пункта принятых взаимных обязательств, среди которых были строительство душевых в цехах, больницы на 20 коек, детсада на 110 мест, обеспечение работников спецодеждой и шкафчиками для нее и многое

другое, необходимое для молодого, по сути, еще строящегося предприятия.

На протяжении всех 70 лет профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ, без преувеличения, является одной из сильнейших в отрасли. Она была достойным примером труда

сплоченной команды: аппарата, председателей цеховых комитетов, членов комиссий, активистов и просто неравнодушных работников предприятия. Профсоюз всегда принимал активное участие в экономической работе, заботился об улучшении условий жизни и труда заводчан, в том числе проводил огромную работу по охране труда и технике безопасности, организовывал контроль за соблюдением трудового законодательства, решал многочисленные вопросы, связанные со строительством жилья и объектов соцкультбыта, занимался оздоровлением и питанием нефтепереработчиков, вел огромную воспитательную, спортивную и культурно-массовую работу. Благодаря активной позиции профсоюзной организации НК НПЗ в сложное переходное время



Профсоюз всегда принимал активное участие в экономической работе, заботился об улучшении условий жизни и труда заводчан, в том числе проводил огромную работу по охране труда и технике безопасности, организовывал контроль за соблюдением трудового законодательства

были расширены списки по льготному пенсионированию, а также не только сохранена, но и продолжила развиваться социальная инфраструктура предприятия.

В 2008 году была образована межрегиональная профсоюзная организация ПАО НК «Роснефть». Новокуйбышевские нефтепереработчики приняли самое активное участие в ее создании. Быть частью большой мощной профсоюзной организации, насчитывающей около 200 тыс. человек, не только накладывает немалую ответственность за свою работу, но и придает уверенности в завтрашнем дне. За время работы ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ» в составе МПО ПАО «НК «Роснефть» дан старт и обеспечена реализация многих



масштабных социальных программ и проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза – работников крупнейшего нефтегазового холдинга России.

В наше непростое время, требующее оперативного решения насущных проблем, кроме традиционных задач, нацеленных на развитие и совершенствование социального партнерства, профактив Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода осваивает новые направления работы. С 2015 года представлять свои трудовые интересы работники завода доверили Вячеславу Исаеву, прошедшему до это-

го путь от слесаря до начальника ремонтного производства.

В числе приоритетных задач стоит охрана труда. Большую роль играют общественные помощники – уполномоченные по охране труда. Повышается их уровень и качество обучения, постепенно осуществляется переход на цифровую систему проведения проверок и отчетности. За год блок охраны труда профсоюзной организации проводит тысячи проверок, контролируя выполнение представлений. За такими цифрами стоит реальная работа технического инспектора, 74 уполномоченных, комиссии по охране труда



и бытовым вопросам. Ежеквартально проводится смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда, по итогам которого победители, призеры и активисты премируются, а лучшие защищают честь профсоюзной организации и предприятия на уровне компании на конкурсе МПО. И защищают успешно: в 2020 году Алексей Ахметов, слесарь по ремонту технологических установок ремонтно-механического цеха стал победителем в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть», в 2021 году в этом конкурсе бронзу завоевала Светлана Петрова, товарный оператор цеха № 73.

Активно проводится работа по представительству интересов работников. Яркий пример – заключение в 2020 году нового коллективного договора на 2020–2023 годы. Документ дополнился новыми пунктами, а положенные денежные выплаты были проиндексированы. Члены профсоюза всегда могут рассчитывать на защиту своих профессиональных прав и интересов. Эту работу ведет правовой инспектор профсоюзной организации. Ежемесячно проводятся выездные консультации в цеха и подразделения, а с началом пандемии прием заявлений и общение продолжились в дистанционном формате.

Работа профсоюзов и администрации отмечена дипломами Нефтегазстройпрофсоюза России за участие в конкурсах «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», «За эффективную работу по организации и проведению детской оздоровительной кампании». Отмечена работа профсоюзной организации НК НПЗ на уровне МПО «Роснефть». ОППО является призером и победителем (2020 г.) конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО «Роснефть». Не раз Новокуйбышевский НПЗ становился призером регионального и федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». И в этом несомненная заслуга грамотно выстроенного диалога между адми-



нистрацией предприятия и профсоюзной организацией.

Особое внимание уделяется организации спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди заводчан и членов семей. При профкоме успешно работает коллектив по физической культуре и спорту. На предприятии создано более 30 секций и групп здоровья, в которых занимаются более 2 тыс. заводчан и членов их семей. На высоком уровне организована заводская Спартакиада, насчитывающая полтора десятка дисциплин. Спортсмены предприятия являются победителями городской, областной и корпоративной Спартакиад. В 2016 году сборная Новокуйбышевского НПЗ стала победителем Летней Спартакиады ПАО «НК «Роснефть».

Большой популярностью у заводчан пользуются культурные мероприятия: концерты, спектакли, экскурсии, праздничные вечера. Организуются традиционные поздравления ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню солидарности трудящихся, предновогодние поздравления заводчан. Большие успехи достигнуты в художественной самодеятельности. Заводские таланты при поддержке профсоюзной организации успешно выступают на различных творческих конкурсах, в том числе и на корпоративном фестивале «Роснефть зажигает звезды». В копилке заводских

артистов призовые места и даже Гран-при фестиваля.

В рамках информационной политики внедряются новые коммуникационные технологии: развиваются социальные сети, официальный сайт и мобильное приложение. Хорошо восприняли заводчане проведение прямых трансляций во время заводских соревнований и спартакиады ПАО НК «Роснефть». Информационную работу по итогам 2020 года признали одной из лучших в Нефтегазстройпрофсоюзе России.

Не отстает и работа с молодежью. Молодых работников на заводе немало – 1300 человек, и все они принимают активное участие в жизни завода и профсоюза. Действует Совет молодых специалистов, а в профсоюзной организации работает комиссия по работе с молодежью. Ребята знакомятся с профсоюзом на слете молодых специалистов и адаптационном курсе, а главное, что есть обратная связь. Активно участвуя в социальных акциях и спортивных соревнованиях, молодые работники предложили провести кибер-турнир. Спустя некоторое время 30 игроков уже выявляли лучшего спортсмена в одном из компьютерных клубов города. С почетом и уважением ребята относятся к старшему поколению – ветеранам завода. Старшее поколение с удовольствием делится опытом и историями о моло-



дом предприятия, а молодежь рассказывает о современном оборудовании и модернизации.

Совет ветеранов работает в тесном контакте с администрацией и объединенной первичной профсоюзной организацией завода в целях защиты интересов ветеранов труда и пенсионеров предприятия. Первичная профсоюзная организация совета ветеранов Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода была создана в 1971 году и насчитывает около 2500 членов профсоюза.

Ценя и сберегая все, что было сделано предшествующими поколениями, объединенная первичная профсоюзная организация акционерного общества «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» Нефтегазстройпрофсоюза России уверенно продолжает путь вперед. Ведь как бы ни менялась жизнь, цель и задачи профсоюза неизменны – защита интересов человека труда – труда нефтепереработчика, сложного и необходимого.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



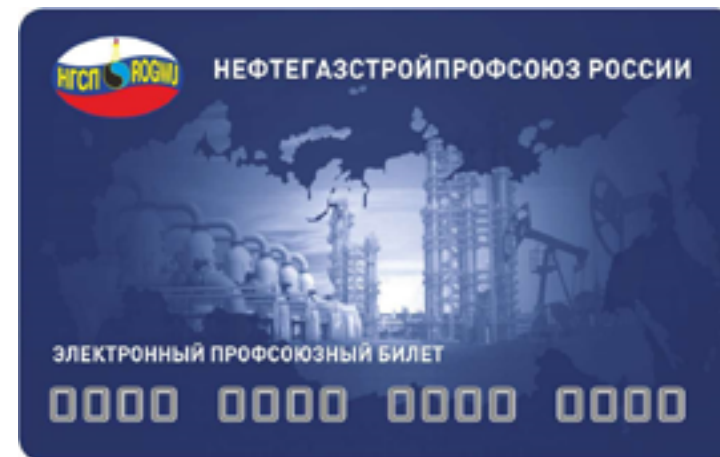
повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Страховой Дом ВСК в честь своего 30-летия запускает акцию для клиентов «Отмечайте с нами!»

В течение месяца приобрести страховую защиту можно с выгодой в 30%.

Приобрести страховую защиту на привлекательных условиях можно дистанционно – через мобильное приложение «ВСК Страхование» или в интернет-магазине.

«В феврале ВСК исполняется 30 лет, и на протяжении всего времени ключевым направлением стратегического развития компании является разработка и предоставление клиентам быстрых, удобных и технологичных страховых решений. Каждый день мы защищаем имущество наших клиентов, поддерживаем в путешествиях, заботимся об их здоровье. За эти годы услугами ВСК воспользовались более 30 млн человек. Сегодня мы открываем новые возможности для тех, кто хочет присоединиться к нам. В течение 30 дней каждый желающий может приобрести страховую защиту с существенной выгодой – 30%», – отметил Александр Тарновский, генеральный директор Страхового Дома ВСК.

Акция действует до 15 марта 2022 года включительно.

ВСК СТРАХОВОЙ ДОМ | 30 лет Действуй


НАМ — 30 ЛЕТ!
ВАМ — ВЫГОДА 30%
НА СТРАХОВЫЕ ПРОГРАММЫ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru 4



5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru 4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
4 марта 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815