



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Молодежь, только вперед!2

Новости структурных организаций

4

Знатоки вопросов безопасности4

«Одним словом: хозяин!»7

Медвежье. Профсоюз. Начало10

Слава ветеранам!13

ООО «РН-Уватнефтегаз» отмечает 20-летний юбилей14

Моя профсоюзная карта

15

Продолжаем прием заявок

Продолжается прием заявок для участия в ежегодном конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы».

Материалы на конкурс принимаются информационно-аналитическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России до 1 февраля 2022 года:

в электронном виде

на электронную почту analitika@rogwu.ru

в печатном виде по адресу:

119296, г. Москва, Ленинский проспект, дом 42, корп. 4, Нефтегазстройпрофсоюз России.

Также напоминаем, что продолжается прием заявок на [Медиа-конкурс ФНПР им. радиожурналиста Я. С. Смирнова](#). В этом году заявки принимаются

по номинациям:

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| лучший молодежный | социальный аккаунт |
| информационный ресурс | эффективность |
| лучшая пресс-служба | журналист года |
| медиапартнер | блогер года |
| фотофакт | |





Молодежь, только вперед!

С 15 по 19 декабря в Казани прошел федеральный этап Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв-2021».



В течение 2021 года молодые профсоюзные активисты принимали участие в мероприятиях программы, разделенной на две ступени. Первая – обучение молодых профсоюзных активистов, которые ранее не участвовали в программе. Из 800 претендентов, подавших весной заявку на участие, только 74 человека по решению Оргкомитета получили допуск на финальный этап. На второй ступени программы стажировались те, кто прошел в финал в 2020 году или был в числе призеров Стратрезерва прошлых лет. Из 112 человек, решивших попробовать пройти годовую

стажировку, успешно завершили ее 47 человек.

На церемонии Федерального этапа Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв-2021» присутствовали заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, и.о. замести-

теля министра по делам молодежи Республики Татарстан Динар Хафизов, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин.

Форум открыл Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в своем видеообращении подчеркнувший значимость вклада молодежи в общее дело развития профсоюзного движения. Профсоюзный лидер напомнил присутствующим о трех главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и достойная зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также гарантия выполнения соци-



«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Молодые профактивисты — основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых профактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит — более эффективными».



Михаил Шмаков
Председатель ФНПР



альных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд. «От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Молодые профактивисты — основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых профактивистов

юзов», — добавил Михаил Шмаков. В своем выступлении Александр Шершуков особо отметил, что полученные на обучающих мероприятиях знания необходимо закреплять на практике. Молодежь должна активнее включаться в работу своих профорганизаций. Этот тезис в своем приветствии подчеркнула и Елена Кузьмичева:

молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2021». В апреле-мае прошло обучение, состоящее из пяти лекций в онлайне. Всем участникам стажировки были направлены задания по итогам прослушанных лекций. Из 32 участников прислали выполненные задания и успешно с ними справились 8 человек.



является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит — более эффективными, не забывая при этом о классической профсоюзной идеологии. Это важно тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации профсо-

«Покидая любое мероприятие, его участник должен понимать, какое рациональное зерно он с него увозит. Хочу пожелать, чтобы здесь вы получили те знания, которые могли применить в своей работе».

Председатель Профсоюза на протяжении полугода был наставником по направлению стажировки «Социальное партнерство» II ступени Всероссийской

На торжественном открытии форума Председатель Профсоюза вручил участникам, успешно справившимся с заданиями, дипломы и памятные подарки. Отметим, что Юлия Новичкова, председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Лениногорскнефть», входящей в структуру Татнефть профсоюза, получила дипломы об успешном прохождении стажировок сразу по трем направлениям II ступени Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2021».

В программе форума, помимо официальных мероприятий, были также лекции приглашенных спикеров и экспертов, тренинги, дискуссии, а также подготовка участниками различных проектов. Так, с участниками форума провели мастер-классы по таким направлениям работы, как привлечение грантовых средств для реализации профсоюзных проектов, оперативная мобильная фотосъемка мероприятий, дизайн-мышление при оформлении профсоюзных материалов и др. ●



Знатоки вопросов безопасности

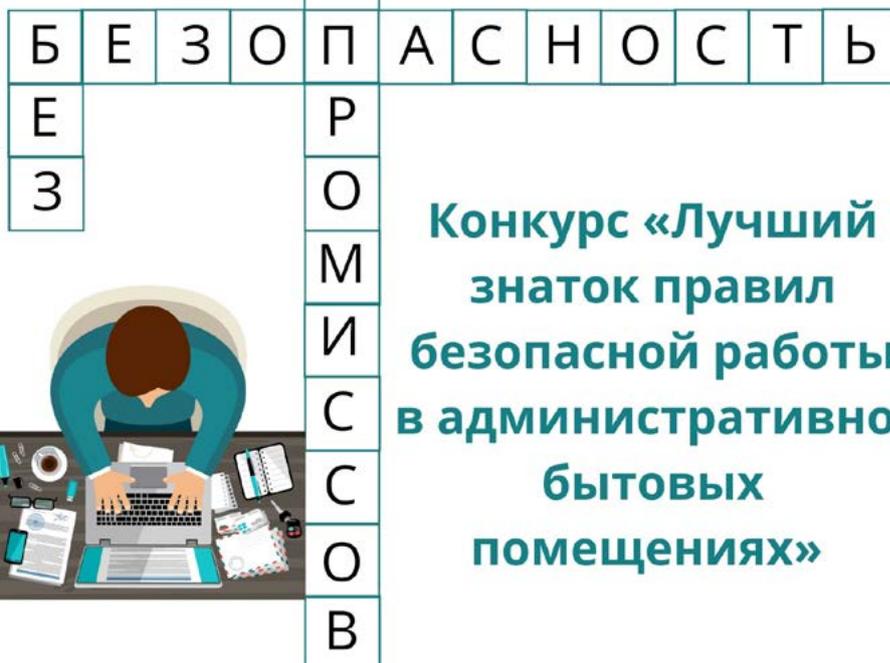
«СИБУР Профсоюз» подвел итоги двух конкурсов по охране труда среди сотрудников предприятий Компании.

Безопасность в офисных помещениях

15 декабря были определены лучшие знатоки правил безопасной работы в административно-бытовых помещениях. Всего в конкурсе на разгадывание тематического кроссворда принял участие 161 сотрудник предприятий СИБУРА. В финальный этап вышли 23 конкурсанта, которые безошибочно ответили на все вопросы кроссворда.

Три победителя были определены с помощью генератора случайных чисел:

- Айнура Зайнуллин, ведущий специалист отдела планирования ТОиР ПАО «Казаньоргсинтез»;



Конкурс «Лучший знаток правил безопасной работы в административно-бытовых помещениях»





- Венера Шестакова, ведущий инженер-сметчик, Проектный офис «Строительство установки очистки УВК на БГПЗ», АО «СибурТюменьГаз»;
- Анна Егорова, эксперт, Продвинутая аналитика, Цифровые технологии ООО «Томскнефтехим».

В номинации «Самый первый» победу одержала Елена Солдатова, менеджер проекта «Цифровое развитие и поддержка процессов» Корпоративного центра, ООО «СИБУР Диджитал» – она разгадала кроссворд без ошибок быстрее всех участников.

«Вопросы кроссворда на знание правил безопасности были интересными и непростыми: многое пришлось вспомнить, изучить инструкции по работе в административно-бытовых помещениях. Я впервые участвую в таком конкурсе по охране труда – и сразу же вошел в число призеров. Планирую и в дальнейшем принимать участие в конкурсах «СИБУР Профсоюза». Всем конкурсантам желаю удачи, побед и веры в себя и свои силы!» – рассказал Айнур Зайнуллин.

«Я с детства люблю кроссворды. В разгадывании кроссвордов в области ОТ и ПБ участвую уже не первый раз и всегда с большим энтузиазмом. Вопросы оказались интересными, над некоторыми ответами я думала даже несколько дней. Также присутствует соревновательный дух, очень хочется победить. Буду рада еще поучаствовать в подобных мероприятиях!» – поделилась впечатлениями Анна Егорова.

«В 2021 году мы продолжили хорошую традицию проводить конкурсы на знание норм и правил по охране труда в формате кроссвордов. Сотрудники предприятий



демонстрируют достаточно высокий уровень знаний и проявляют интерес к каждому конкурсу. Так, за звание «Лучший знаток правил безопасного проведения грузоподъемных работ» боролся 201 сотрудник предприятий СИБУРа, свои знания правил безопасного передвижения транспортных средств и пешеходов проверили 232 работника, а в конкурсе «Лучший знаток правил оказания первой помощи пострадавшим» приняли участие 426 человек», — отметил главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Сергей Печенкин.

Творческий подход к охране труда

46 работников предприятий СИБУРа приняли участие в конкурсе рисунков «Безопасность глазами сотрудников», посвященном вопросам охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружа-

ющей среды. Некоторые коллеги прислали даже несколько работ на разные темы!

Центр практик «Охрана труда и промышленная безопасность» «СИБУР Профсоюза» определил трех победителей конкурса:

- Регина Зарипова, машинист насосных установок ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Лидия Лебедева, аппаратчик смешивания АО «Сибур-ПЭТФ»;
- Антон Емельянов, аппаратчик пиролиза ООО «ЗапСибНефтехим».

«Я люблю рисовать — этот талант перешел ко мне от папы. Поэтому и решила принять участие в конкурсе «Безопасность глазами сотрудников»: вдохновилась сюжетами на тему охраны окружающей среды и создала свою авторскую работу с помощью фломастеров для скетчинга и красок. Рада, что мой рисунок был выбран

в числе лучших», — рассказала одна из победителей конкурса Регина Зарипова.

«Выбрать лучших из лучших было непросто — на конкурс поступило столько ярких работ в разных техниках исполнения! Тем не менее, это, пусть и творческое, но все же соревнование, и конкурсная комиссия выбрала победителей, которые получают подарочные сертификаты OZON. Такие же сертификаты уже вручены нашим лучшим знатокам правил безопасности. Благодарим всех участников за приверженность ценности компании «Безопасность без компромиссов», вовлеченность и творческий подход! В следующем году наших коллег ждут новые конкурсы в области охраны труда», — подчеркнула руководитель Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» «СИБУР Профсоюза», технический инспектор труда ООО «Томскнефтехим» Любовь Охупкина. ●



«Одним словом: хозяин!»

Бывший председатель Пермского обкома Нефтегазстройпрофсоюза Андрей Андреевич Утробин 20 декабря отпраздновал 80-летний юбилей. Этот пост он занимал с 1995 по 2004 год.

Судьбы людей, родившихся в 1941-м военном году, во многом схожи. В очередной раз убедилась в этом, беседуя с нашим юбиляром. Он появился на свет в деревне Крутой Лог Лысьвенского района, через полгода после начала Великой Отечественной войны, 20 декабря 1941-го. Своего отца никогда не видел: он пропал без вести. Мама оставляла своих четверых детей на бабушку и уходила на работу: она трудилась на железной дороге.

Когда я спросила Андрея Андреевича, почему он решил поступать в нефтяной техникум, почти знала ответ: потому что стипендия здесь была повыше. Ведь так отвечали и многие другие ветераны, с которыми доводилось беседовать — когда в семье много детей, а отец сложил голову на фронте, приходилось самому заботиться о себе.

Закончив техникум, год отработал в Дагестане, в Южно-Сухокумской конторе глубокого бурения бурильщиком, а с октября 1961-го по ноябрь 1964-го служил в армии в ГДР. Вернувшись на родину, в Прикамье, устроился в Пермский филиал ВНИИБТ: работал инженером, руководителем группы, старшим научным сотрудником. Заочно окончил Пермский политехнический институт. Занимался исследованием и эксплуатацией гидравлических забойных двигателей. Много ездил в командировки — по Пермской области, в Тюмень, Башкирию, Татарию. Занимался обучением и переподготовкой слесарей-ремонтников, а также научной работой: подготовил и опубликовал в соавторстве с московскими коллегами учебное пособие



«Обслуживание и ремонт гидравлических забойных двигателей» для практического использования.

На протяжении восьми лет Андрей Андреевич Утробин был председателем первичной профсоюзной организации ВНИИБТ, а в 1985 году ему предложили пост заместителя председателя Пермского обкома Нефтегазстройпрофсоюза России. В 1995-м Андрей Андреевич стал уже его председателем. С одной стороны, карьера, рост, с другой — если учитывать, какие времена тогда стояли на дворе, можно себе представить, сколь непросто пришлось герою нашего рассказа.

— До 90-х годов прошлого века наша профсоюзная организация была многочисленной и стабильной, в нее входили такие крупные организации, как Пермнефть, Пермтрансгаз, Пермнефтегеофизика, Нефтепроводное управление, Машиностроительные заводы, — вспоминает Андрей Андреевич. — Известно, что в советские времена профсоюзы были очень авторитетными, они много занимались социальными вопросами. По сути, на предприятиях они были третьей силой. Профсоюзные организации у нас возглавляли авторитетные, энер-

гичные, уважаемые, знающие дело, опытные председатели профкомов.

В 90-е же многое изменилось. В 96-м нефтяники приняли решение о выходе из областной организации. Некоторые организации, предприятия просто расформировывались. Снижалось профсоюзное членство.

Одним словом, я стал председателем Пермского обкома Нефтегазстройпрофсоюза России в очень непростое время. Начались проблемы с членскими взносами: у некоторых, кто остался с нами, не было денег на выплату зарплаты. Однажды даже расплатились с нами за членские взносы сгущенкой! Тем не менее мы сохранили областную профсоюзную организацию. Продолжалась учеба председателей, выезжали в область: в Чайковский, Кунгур, Юго-Камск, на машиностроительные заводы. Проводили семинары, участвовали в заключениях коллективных договоров.

Чувствуется, Андрею Андреевичу сложно вспоминать то время. Ведь ему, как человеку ответственному, привыкшему делать все хорошо, приходилось все время ломать голову, где достать деньги, как решать социальные вопросы членов Профсоюза: от мате-



риальной помощи до путевок. Несмотря ни на что, он достойно справился со своими задачами на посту председателя Пермского обкома Нефтегазстройпрофсоюза России. В 2004 году передал полномочия Мартынову Александру Васильевичу.

Надежным тылом Андрея Андреевича Утробина стала его жена — Людмила Петровна, с которой он познакомился во время работы во ВНИИБТ и с которой в следующем году отметит «золотую» свадьбу. Мудрая, терпеливая жена, она всегда поддерживала его во всем.

— Андрей Андреевич — человек по характеру, конечно, непростой, он всегда, особенно в молодости, любил настаивать на своем, — признается в нашем разговоре Людмила Петровна. — Но я всегда старалась уступить, сгладить, чтобы не было ссор. Может быть, в этом и есть секрет нашей долгой совместной жизни. Дело еще в том, что мы оба, что называется, рукастые, это тоже немаловажно. К нам очень любят приходить дети, внуки, им нравится атмосфера нашего дома. Внуков Андрей Андреевич, кстати, научил всему, что умеет сам: пилить, строгать, шлифовать. Как соберутся на даче, то постоянно что-то мастерят.

А дачный домик, между прочим, Андрей Андреевич соорудил сам, своими руками, с нуля. И когда наступает лето, он все три месяца проводит здесь, наслаждаясь природой и покоем. При этом замечает, где и что нужно подправить, подмонтировать, подкрасить. Одним

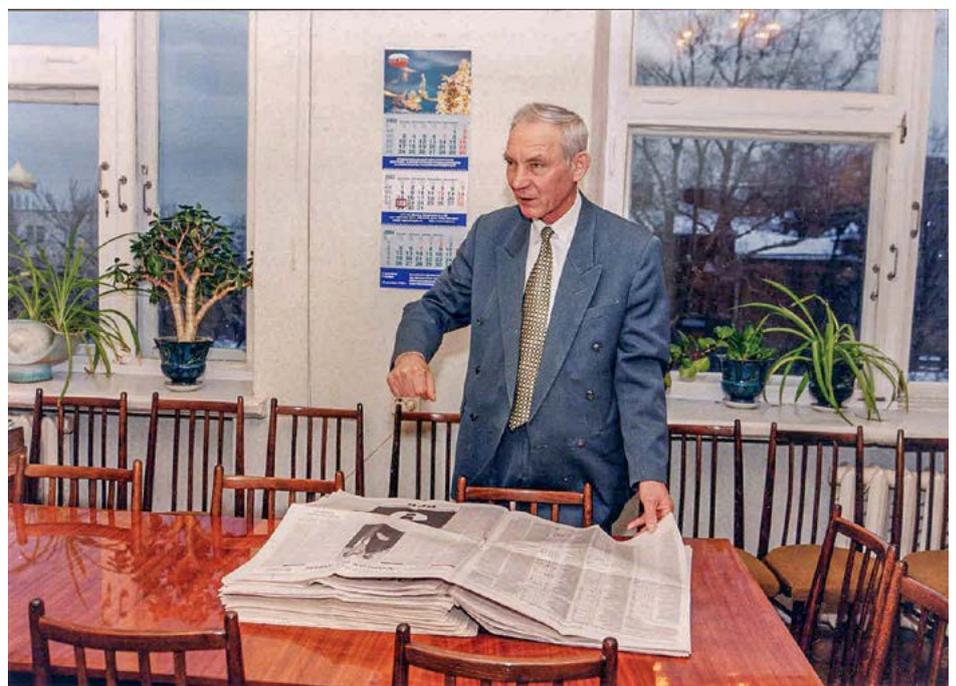


словом: хозяин!

С юбилеем вас, Андрей Андреевич, крепкого здоровья, счастья вместе с вашей второй половинкой! Долгих лет жизни!

Вспоминает Александр Мартынов, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России:

— Судьба свела нас с Андреем Андреевичем в далеком 1985 году, когда его избрали на должность секретаря Пермского обкома Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. В ту пору я работал заместителем председателя профсоюзной организации объединения «Пермнефть», в состав которой входили более 40 первичных профсоюзных организаций структурных единиц производственного объединения. Многие председатели первичных профсоюзных организаций предприятий, входивших в объединение «Пермнефть», имели богатый, многолетний опыт профсоюзной работы, навыки взаимодействия с партийными, хозяйственными и исполнительными органами власти. Андрею Андреевичу предстояло многому учиться у них. Благодаря своим природным качествам — доброте в отношениях с людьми, умению выслушать и понять собеседника, конкретными делами реагировать на просьбы и нужды людей, — ему удалось быстро адаптироваться на новой должности и завоевать авторитет и уважение среди профсоюзных





мотивирующую составляющую профсоюзного членства. На должности председателя областной профсоюзной организации отраслевого Профсоюза Андрею Андреевичу пришлось бороться буквально за каждого члена Профсоюза, добиваться включения в коллективные договоры реальных обязательств представителей собственника по удовлетворению интересов членов профсоюза, соблюдению прав, определенных законодательством.

Главная заслуга Андрея Андреевича за период его трудовой деятельности в областной профсоюзной организа-

работников и актива.

Вторая половина 80-х годов прошлого века ознаменовалась «горбачевской перестройкой», весьма негативно повлиявшей на профсоюзное движение в СССР. Бюрократизм и «показуха» стали доминировать над решением конкретных дел. Обвинения председателей профсоюзных организаций в «танцах польки-бабочки с директорами предприятий» ощутимо повлияли на снижение авторитета профсоюзов. В этих условиях Андрей Андреевич проявлял свою принципиальность и приверженность к защите интересов членов Профсоюза. Ежеженедельно встречаясь с директорами предприятий и организаций, проводил совместные мероприятия обкома Профсоюза с участием хозяйственных руководителей разного уровня.

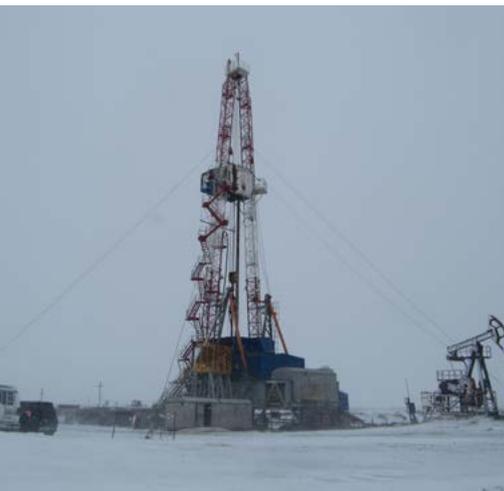
90-е годы — весьма драматичный период в жизни и деятельности областной профсоюзной



организации нефтяников и газовиков. Приватизация и сопутствующая реорганизация хозяйствующих субъектов привели к значительной потере работающих членов профсоюза. Лишение профсоюзов права участия в государственном управлении подорвало финансовые возможности профсоюзов, практически свело на нет

цели Нефтегазстройпрофсоюза России — сохранение организации в качестве субъекта, формирование команды единомышленников, устоявших в сложнейших условиях перехода к рыночным отношениям труда и капитала. ●

Текст: Ирина Гилева





Медвежье. Профсоюз. Начало

Накануне своего 75-летнего юбилея своими воспоминаниями поделился ветеран Профсоюза Анатолий Андреевич Писаренко.

Это было время больших свершений и серьезных контрастов. Ускоренными темпами росло

производство, строились объекты жизнеобеспечения, но социальная сфера серьезно отставала.

Катастрофически не хватало жилья, детских садов, школ. Кроме связанных с этим проблем на собраниях и конференциях, которые проходили с завидной регулярностью, рабочие поднимали вопросы охраны труда, обеспечения спецодеждой, инструментами, оплаты сверхурочных работ, организации досуга и т.д.

Профком был «духовно-консультативным громомотводом», местом, куда шли с требованиями, жалобами и просьбами с раннего утра и до позднего вечера. В то время поселок Пангоды считался вахтовым, органов власти не было. Ее представителем был один участковый. Поэтому профком выполнял роль и заступника, и требователя, и просителя, и судьи в спорах и конфликтах. Это вспоминается как частные бытовые проблемы, хотя они касались подавляющего числа работников Управления.

Основное внимание и время профком уделял производственным отношениям. И прежде всего организации социалистических





увеличения объемов добычи газа. За счет энтузиазма, соревнований в том числе, раньше установленных сроков вводились новые мощности, позволяющие наращивать добычные возможности.

Профком инициировал работу рационализаторов и изобретателей, научно-технических сообществ. Широко внедрялись рацпредложения и изобретения, направленные не только на улучшение технологических процессов и повышение производительности труда, но и на совершенствование вопросов его охраны и безопасности, культуры производства.

На Севере работало очень много молодежи. Для повышения

соревнований и конкурсов профессионального мастерства. Соцсоревнование охватывало все добывающие промыслы и вспомогательные производства. В нем участвовали смены, бригады, службы и отделы администрации. Итоги подводились ежемесячно, победители поощрялись морально и материально. Условия соцсоревнований разрабатывались профкомом совместно с администрацией и предусматривали большой перечень основных и дополнительных показателей.

Надо сказать, что работа на Медвежьем кипела тогда круглые сутки. Строители, монтажники, буровики, транспортники трудились в две и три смены. Страна требовала



морального духа, ответственности за порученное дело, соответствия Моральному кодексу строителя коммунизма создавались комсомольско-молодежные бригады, смены, промыслы. Лучшим из лучших присваивалось звание «Коллектив коммунистического труда». На них равнялись. На производстве работой жили — были и трудовой порыв, и энтузиазм, и неподдельный патриотизм за свою бригаду, цех, службу, Управление.

Естественно, имели место и нарушения трудовой дисциплины, были отстающие, не вписывающиеся в понятия «морально устойчив» или «политически грамотен». С такими кадрами работал товарище-





ский суд и профсоюзная организация. Исправлялись, но не все. Были случаи, когда профком давал согласие администрации на увольнение злостного прогульщика. Но это исключение из общих правил.

В целом коллектив Медвежинского газопромыслового управления был сплоченным, здоровым организмом, способным решать самые ответственные производственные задачи. Неоднократно он признавался победителем социалистического соревнования на уровне района, округа, области, Мингазпрома и ЦК профсоюзов.

Благодаря самоотверженному труду всех участников грандиозной по тем временам стройки месторождение Медвежье в 1977 году (на год раньше срока) было выведено на проектный уровень добычи газа в объеме 65 млрд куб. м в год. Родина высоко оценила труд людей, совершивших в суровом регионе, в тяжелейших условиях работы и жизни настоящий подвиг. Десятки «медвежинцев» были награждены орденами и медалями, а коллективы — переходящими Красными знаменами самого высокого уровня.

В связи с этим не могу не вспомнить хотя бы часть героев того времени, первопроходцев, чьими профессионализмом, самоотверженностью и ответственностью за порученное дело достигались высокие результаты.

Это операторы по добыче и исследованию скважин Владимир Михайлов, Николай

Межевич, Александр Мозалёв, Геннадий Пашин, Николай Теряев, Раиса Хворостянова, Валерий Захаренков, Владимир Гринёв и Вячеслав Копылов. Среди электромонтеров хочу отметить Алексея Сапельникова, Венедикта Андруцкого, Николая Хохотву, Петра Шухно. Много сделали для становления производства геолог Михаил Марчук, бурильщик Фитрат Арслангалин. В памяти коллектива остались руководители тех первых, «горячих» лет Иван Никоненко, Рим Сулейманов, Анатолий Строгий и многие, многие другие. Низкий поклон всем первопроходцам и ветеранам Медвежьего!

В те уже далекие, поистине героические годы люди проявляли свои лучшие качества, чудеса изобретательности, смекалки, находчивости и умения не только на производстве, но и в быту. Не видя ближайших перспектив в решении жилищных проблем, под жилье приспособляли бытовки, строили балки. Самострой развивался везде, где была возможность подключиться к теплотрассе и электричеству. В качестве стройматериалов использовалось все, что можно.

Мебель для населения в поселок не завозилась, поэтому домашняя утварь тоже была собственного изготовления.

Невзирая на отсутствие спортивно-культурной базы, профком организовывал на открытом воздухе состязания по игровым видам спорта, в красных уголках — сорев-

нования по настольным играм, силами художественной самодеятельности — праздничные мероприятия и вечера отдыха. За счет средств профбюджета приобреталось недорогое культурно-спортивное оборудование и инвентарь.

К началу 1976 года в поселке уже было немало молодых семей, в том числе с детьми. Первое время родители сами приглядывали за ребятами, но вопрос строительства детского сада и школы становился все актуальнее. Сама жизнь требовала полноценного развития поселка. В июле 1976 года был избран Пангодинский сельский совет депутатов трудящихся. Дальнейшая судьба Пангод была предрешена. Сегодня это современный, комфортный для проживания поселок городского типа, где градообразующим предприятием все так же является Медвежинское газопромысловое управление.

Весь драгоценный опыт, нарабатанный на первом освоенном в регионе месторождении, еще не раз пригодился коллективу «Надымгазпрома», позже переименованного в «Газпром добыча Надым». Золотые «крупницы» 70-х легли в основу освоения Юбилейного и Ямсовейского месторождений, уникальных кладовых углеводородов полуострова Ямал. Но это уже другая история. ●

Текст: Анатолий Писаренко, ветеран Нефтегазстройпрофсоюза России



Слава ветеранам!

20 декабря ветерану Великой Отечественной войны, бывшей сотруднице воронежского завода синтетических каучуков им. С. М. Кирова (сейчас — АО «Воронежсинтезкаучук») Екатерине Алексеевне Масловой исполнилось 100 лет.

В далеком 1941 году совсем юную Екатерину Маслову призвали на фронт. Как любому бойцу Красной Армии, ей полагалась винтовка, но воспользоваться карабином не удалось — главным оружием девушки стали телефонный аппарат и катушка. Не важно, бомбежка или артобстрел — связь штаба полка с передовой должна быть всегда! За время войны Екатерина Алексеевна дошла до Венгрии, а затем вернулась в родной Воронеж — заниматься мирным трудом. После Великой Победы вышла замуж, родила дочь и сына, а в 1949 году устроилась на работу на завод синтетических каучуков — аппаратчиком в цех № 25. Здесь Екатерина

Маслова проработала 18 лет, а затем вышла на заслуженный отдых. До сих пор Екатерина Алексеевна с теплотой вспоминает завод, всегда интересуется жизнью предприятия.

Поздравить именинницу со знаменательным событием — 100-летним юбилеем — приехали председатель первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев и председатель Совета ветеранов предприятия Вера Янц. От имени всего коллектива воронежского предприятия СИБУРа они пожелали Екатерине Алексеевне самого главного — здоровья и долгих лет жизни, а также вручили подарок — телевизор. ●





ООО «РН-Уватнефтегаз» отмечает 20-летний юбилей

Предприятие было основано в 2001 году для ввода в разработку находящихся в труднодоступной болотистой местности месторождений Уватского района Тюменской области.

Для их эффективного освоения на Уватском проекте была впервые реализована стратегия хабов – крупных центров с единой инфраструктурой. Сегодня на Увате четыре хаба: Восточный, Протозановский, Тямкинский и Кальчинский, инфраструктура которых постоянно расширяется. Бурение на месторождениях Уватского проекта ведут 13 буровых станков. За 20 лет построено более 1250 скважин.

«РН-Уватнефтегаз» разрабатывает 17 месторождений. Успешные геологоразведочные работы позволили оптимально раскрыть углеводородный потенциал лицензионных участков проекта. В нынешнем году запущено в эксплуатацию очередное месторождение – Пихтовое, с извлекаемыми запасами более 8 млн т нефти. А накануне юбилея на месторождениях Увата добыта 120-миллионная тонна нефти!

Деятельность предприятий Уватского проекта обеспечивают более 2100 сотрудников предприятия и более 7 тыс. сотрудников подрядных организаций.

Трудовые коллективы «РН-Уватнефтегаза» поздравил с юбилеем Председатель МПО «Роснефть» Сергей Караганов.

«Вся история Тюменской области тесно связана с открытием, освоением и развитием сотен нефтяных месторождений – от первого нефтяного фонтана Шаимской скважины до мощного современного нефтегазового комплекса в Западной Сибири с передовыми



технологиями разведки, добычи и переработки нефти и нефтепродуктов.

За два десятилетия на предприятиях «РН-Уватнефтегаза» был накоплен значительный опыт работы, освоены уникальные производственные методики, проведены серьезные преобразования в сферах производственной деятельности, а интеграция его производственных

мощностей в состав крупнейшего нефтяного холдинга России – Компании «Роснефть» – придала новый импульс дальнейшему развитию молодого предприятия.

Профсоюзная организация ООО «РН-Уватнефтегаз», отметившая недавно свой пятилетний юбилей, сосредотачивает свои усилия на защите социально-экономических прав и интересов сотрудников предприятия, поддерживает стабильность в трудовых коллективах.

Юбилей – отличный повод выразить трудовым коллективам уватских нефтяников признательность и благодарность за плодотворный, добросовестный и ответственный труд.

Поздравляю трудовые коллективы «РН-Уватнефтегаза» с юбилеем, а также с наступающим Новым годом!

Искренне желаю крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в решении всех поставленных задач!» – отметил Сергей Караганов. ●



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации профсоюзного
членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
почти

415 000!

Подключайтесь!



Алёнка
ИНТЕРНЕТ - МАГАЗИН

23 - 31 декабря

ПОДАРОК*
Конфеты Москва

ПРОМОКОД
GIFT_ROGWU

*при покупке от 2000 руб. Акция для физических лиц.

Скидка 10% на весь ассортимент сладостей интернет-магазина «Алёнка» www.alenka.ru по промокоду **ROGWU** от 1500р. Интернет-магазин «Алёнка» — официальный магазин холдинга «Объе-

диненные кондитеры» с широким ассортиментом сладостей и новогодних подарков.

Предложение действует для всех регионов с 22 декабря 2021 г. до 31.01.2022 г.

Алёнка
ИНТЕРНЕТ - МАГАЗИН

22 декабря - 31 января

ПРОМОКОД
ROGWU

Скидка на всё -10%*

ПРОМОКОД

*При покупке от 1500 руб., промокод не суммируется с другими акциями. Только для физических лиц.



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет



8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФЦ77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 29 декабря 2021 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815