

Законопроекты, затрагивающие трудовые права, экономические интересы работников и интересы профсоюзных организаций

1. ОПЛАТА ТРУДА

1.	<p>Проект № 585815-8 О внесении изменения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации (об обязанности Правительства Российской Федерации устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам)</p>	<p>Предлагается внести изменение в часть 2 статьи 144 Трудового кодекса РФ, согласно которому Правительство РФ обязано принимать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам</p>	<p>Внесен 27.03.2024 <i>Депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, А.Н.Диденко, Д.А.Свищев, А.Н.Свистунов, В.А.Кошелев, К.М.Панеш, В.В.Сипягин, С.А.Наумов, В.В.Кулиева; Сенатор Российской Федерации Е.В.Афанасьева</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ <i>(загрузить)</i></p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 28.01.26</p>
2.	<p>Проект № 690246-8 О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)</p>	<p>Предлагается установить понятие «депремирование» с учетом наличия такого вида выплат в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных правовых актах.</p>	<p>Внесен 06.08.2024 <i>Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.А.Наумов, Я.Е.Нилов, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев; Сенатор Российской Федерации В.Е.Деньгин</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ <i>(загрузить)</i></p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 20.03.25</p>
3.	<p>Проект № 1075245-8 О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)</p>	<p>Предлагается дополнить статью 133 главы 21 ТК РФ, в которой будет закреплён запрет на включение в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы работника в субъекте Российской Федерации) оплаты дополнительной работы, которая выполняется помимо основных обязанностей или выполняемой работником в порядке совмещения профессий (должностей), при условии выработки установленной нормы часов работы за ставку заработной платы.</p>	<p>Внесен 20.11.2025 <i>Депутаты Государственной Думы Г.А.Зюганов, Ю.В.Афонин, А.В.Куриный, Г.П.Камнев</i></p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 25.03.26</p>
4.	<p>Проект № 1116665-8 О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации (в части обязательности ежегодной индексации заработной платы)</p>	<p>Предлагается закрепить обязательное проведение индексации не реже одного раза в год на уровне не ниже официальной инфляции.</p>	<p>Внесен 12.01.2025 <i>Депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, Н.А.Останина, Я.В.Лантратова, Д.Г.Гусев, А.Н.Диденко, Д.А.Свищев, В.В.Сипягин, А.А.Журавлев, Е.Е.Марченко</i></p> <p>Заключение Правительства РФ <i>(загрузить)</i> Заключение Счетной палаты РФ <i>(загрузить)</i></p>

2. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

5.	<p>Проект № 875232-8 О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации (о расширении гарантий лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора)</p>	<p>Предлагается установить запрет на расторжение трудового договора с единственным кормильцем в многодетной семье, в которой воспитывается трое и более детей в возрасте до 18 лет, что обеспечит защиту не только прав работников, но и интересов детей, которые не должны страдать от неоправданных сокращений или увольнений их родителей.</p>	<p>Внесен 26.03.2025 Депутаты Государственной Думы Н.А.Останина, Я.Е.Нилов</p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Комитет по труду 10.12.25 принял решение предложить субъекту права законодательной инициативы изменить текст законопроекта в соответствии с частью шестой статьи 112 Регламента ГД</p>
6.	<p>Проект № 933034-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми</p>	<p>Предлагается установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 14 календарных дней работникам, имеющим трёх и более детей до достижения старшим ребёнком возраста восемнадцати лет. Отпуск предоставляется в удобное для работника время и может быть по его письменному заявлению присоединён к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо использован отдельно — полностью или по частям. При этом не допускается перенос указанного отпуска на следующий рабочий год.</p>	<p>Внесен 02.06.2025 Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, А.М.Бабаков, О.А.Нилов, Я.В.Лантратова, А.А.Кузнецов, М.Г.Десягин, Д.Г.Гусев, А.С.Аксененко</p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 26.02.26</p>
7.	<p>Проект № 1023880-8 О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)</p>	<p>Предусматривается установить для наставников ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.</p>	<p>Внесен 24.09.2025 Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, А.А.Ремезков, С.В.Кабышев, Я.В.Лантратова, М.Г.Десягин, А.А.Кузнецов, Ф.С.Тумусов, Д.Г.Гусев, А.С.Аксененко, Н.В.Новичков</p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) (проект нуждается в существенное доработке) Заключение Счетной палаты РФ (загрузить)</p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 26.02.26</p>
8.	<p>Проект № 1084017-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о праве отдельных категорий работников на перевод на дистанционную работу)</p>	<p>Предлагается дополнение ТК РФ статьей 312¹⁰, устанавливающей обязанность работодателя перевести на дистанционную работу (если специфика трудовой деятельности позволяет это) по письменному заявлению работников, относящихся к следующим категориям: беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; матери и отцы, самостоятельно воспитывающие детей до 14 лет; работники, имеющие троих и более несовершеннолетних детей, ребенка-инвалида, а также иные категории работников.</p>	<p>Внесен 01.12.2025 Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, А.К.Луговой, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, С.Г.Каргинов, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, С.А.Наумов, Д.П.Новиков, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, В.С.Селезнев, И.К.Сухарев, В.В.Сысоев; Сенаторы Российской Федерации Е.В.Афанасьева, В.Е.Деньгин</p>
9.	<p>Проект № 1133603-8 О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Предлагается расширить перечень трудовых гарантий родителей несовершеннолетних детей участника СВО, в части предоставления права одному родителю (по его письменному заявлению в адрес работодателя) на предоставление возможности установления сокращенной продолжительности рабочего времени с 40 часов до 32 часов в неделю, что положительно скажется на воспитании подрастающего поколения, их совместный досуг и эмоциональный климат в семье.</p>	<p>Внесен 27.01.2026 Депутаты Государственной Думы Ф.С.Тумусов, Д.Г.Гусев</p>

10.	<p>Проект № № 1134416-8</p> <p>О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(о расширении перечня категорий работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени)</p>	<p>Предлагается дополнить часть первую статьи 92 ТК РФ положением, устанавливающим право одного из родителей, имеющих трех и более детей, на сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 30 часов в неделю.</p>	<p>Внесен 28.01.2026</p> <p><i>Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, В.В.Сысоев, А.К.Луговой, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, С.Г.Каргинов, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Д.П.Новиков, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, Д.А.Свищев, В.С.Селезнев, И.К.Сухарев; Сенатор Российской Федерации Е.В.Афанасьева</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить)</p>
-----	---	--	---

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД, ОХРАНА ТРУДА

11.	<p>Проект № 409465-8</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о единой государственной информационной системе учета несчастных случаев на производстве)</p>	<p>Предлагается ввести в составе Федеральной службы труда и занятости Российской Федерации Единую государственную информационную систему учета несчастных случаев на производстве (далее - ЕГИС), в которой будет вестись учет документов о расследовании несчастных случаев на производстве и материалов по несчастным случаям на производстве в стране, поступающих в территориальные государственные инспекции труда Федеральной службы труда и занятости РФ от всех организаций Российской Федерации, индивидуальных предпринимателей, самозанятых граждан, независимо от их вхождения в отдельные отрасли и организации, на которых в настоящее время данный <u>учет несчастных случаев на производстве проводится по отдельным законодательным актам без участия государственных инспекторов труда</u> Федеральной службы труда Российской Федерации.</p>	<p>Внесен 25.07.2023</p> <p><i>Депутаты Государственной Думы Г.А.Зюганов, И.И.Мельников, В.И.Кашин, Н.В.Коломейцев, Ю.В.Афонин, Д.Г.Новиков, О.Н.Алимова, Н.В.Арефьев, А.А.Алехин, Е.И.Бессонов и др</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 27.02.24</p>
12.	<p>Проект № 683073-8</p> <p>О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня</p>	<p>Предлагается внести изменения в статьи 101 и 119 ТК РФ, предусматривающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление предельного количества часов переработки в режиме ненормированного рабочего дня (не выше 120 часов в год); - необходимость точного учета времени, фактически отработанного каждым работником за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены); - установление продолжительности предоставляемого дополнительного отпуска в зависимости от времени, фактически отработанного за пределами рабочего дня. 	<p>Внесен 29.07.2024</p> <p><i>Депутаты Государственной Думы Я.Е.Нипов, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, Д.А.Свищев, В.В.Кулиева, В.А.Кошелев, В.В.Сипягин, К.М.Панеш, С.А.Наумов, В.С.Селезнев, А.Н.Свистунов; Сенатор Российской Федерации Е.В.Афанасьева</i></p> <p>Отрицательное заключение Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 02.04.25</p>
13.	<p>Проект № 17660-8</p> <p>О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Предусматривается, что при заключении регионального соглашения его действие будет распространяться на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, по аналогии с отраслевым соглашением, заключенным на федеральном уровне, которое распространяет свое действие на всех работодателей, не направивших в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, отказ присоединиться к такому соглашению, независимо от того, являются ли они членами объединения работодателей.</p>	<p>Внесен 15.11.2021</p> <p><i>Законодательное Собрание Челябинской области</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Основной аргумент – противоречие основному принципу соцпартнерства – добровольности принятых на себя обязательств и принуждает всех работодателей ... принять на себя такие обязательства.</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 12.04.23</p>

14.	<p>Проект № 1150864-8</p> <p>О внесении изменений в статьи 327-1 и 351-5 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Предлагается нормативно закрепить приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации перед иностранными гражданами или лицами без гражданства при приеме на работу с учетом особенностей, предусмотренных ТК РФ и законодательством о правовом положении иностранных граждан.</p>	<p>Внесен 16.02.2026 <i>Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, В.В.Сысоев, А.К.Луговой, А.Н.Диденко, С.Г.Каргинов, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Д.П.Новиков, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, Д.А.Свищев, В.С.Селезнев, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев; Сенатор Российской Федерации В.Е.Деньгин</i></p>
15.	<p>Проект № 894719-8</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об установлении дополнительных гарантий защиты прав работников при переводе на другую работу и унификации отдельных норм трудового законодательства)</p>	<p>Предлагается изложить часть третью статьи 81 ТК РФ в новой редакции, закрепляющей строгий порядок, в котором работодатель обязан предлагать работнику, в первую очередь, должности, соответствующие квалификации работника, а при их отсутствии или отказе работника - нижестоящие или нижеоплачиваемые должности.</p> <p>Кроме того, предлагается ввести в ТК РФ понятие «другая местность», под которой понимается местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта. Такое определение соответствует позиции Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении Пленума от 17.03.2004 № 2.</p>	<p>Внесен 16.04.2025 <i>Депутат Государственной Думы С.В.Авксентьева</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 28.10.25</p>
16.	<p>Проект № 946338-8</p> <p>О внесении изменений в статьи 83 и 128 Трудового кодекса Российской Федерации (о сохранении рабочего места за работником, призванным на военную службу)</p>	<p>Предлагается исключить пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, отменив автоматическое прекращение трудового договора в связи с призывом на военную службу. Законопроект также дополняет статью 128 ТК РФ пунктом 8, закрепляющим обязанность работодателя предоставить военнослужащему отпуск без сохранения заработной платы на весь период прохождения службы, включая время следования к месту службы и обратно (до 35 календарных дней в году).</p>	<p>Внесен 10.06.2025 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Мионов, Я.В.Лантратова, О.А.Нилов, А.А.Кузнецов, Н.В.Новичков, М.Г.Делягин, А.В.Терентьев, А.С.Аксененко</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) <i>(проект требует существенной доработки)</i></p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 25.03.26</p>
17.	<p>Проект № 1092763-8</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>Предлагается установить норму, согласно которой нормальная продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей недели не может превышать 30 часов в неделю; при этом пропорционально уменьшается максимальная сокращенная продолжительность рабочего времени: для работников в возрасте до шестнадцати лет (не более 20 часов в неделю); для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет (не более 24 часов в неделю); для работников, являющихся инвалидами I или II группы (не более 24 часов в неделю); для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (не более 24 часов в неделю).</p>	<p>Внесен 10.12.2025 <i>Депутаты Государственной Думы Ю.В.Афонин, Г.П.Камнев, А.В.Куриный</i></p> <p>Решением Комитета по труду от 18.02.26 возвращен субъекту права законодательной инициативы для выполнения требований Конституции Российской Федерации и Регламента Государственной Думы</p>

18.	<p>Проект № 1103297-8</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации</p> <p>(о совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, оптимизации издержек работодателей)</p>	<p>Предлагается внести комплексные изменения в трудовое законодательство Российской Федерации, предусматривающие: установление возможности увеличения продолжительности сверхурочной работы до 240 часов в год, в случае если это закреплено в коллективном договоре или отраслевом соглашении; расширение перечня оснований расторжения трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в части совершения хищения по месту работы; введение электронного кадрового документооборота в отношении документов, подтверждающих прохождение работниками инструктажей, в том числе по охране труда; увеличение предельной численности работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры у субъектов малого бизнеса (с 35 до 70 человек); снятие запрета на отзыв из непрерывного отпуска работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда; установление возможности направления уведомления работникам об их увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронном виде посредством цифровой платформы "Работа в России".</p> <p>Одновременно в целях обеспечения сохранения здоровья работников законопроектом предусматриваются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в части обязательности прохождения ими ежегодной диспансеризации с правом на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, а также медицинских осмотров перед началом сверхурочной работы.</p> <p>Законопроектом также предусматривается установление единого порядка оплаты труда сверхурочной работы с учетом рабочего времени исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену) учетного периода (до 120 часов: первые два часа - с коэффициентом 1,5, последующие часы - с коэффициентом 2, начиная со 121-го часа - с коэффициентом 2). При этом конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) соглашением, а по желанию работника вместо повышенной оплаты сверхурочная работа может компенсироваться.</p>	<p>Внесен 19.12.2025 Правительство Российской Федерации</p> <p>Принят в 1 чтении 10.02.26</p>
19.	<p>Проект 1104170-8</p> <p>О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации (о сроке уведомления работника о графике работ в режиме гибкого рабочего времени)</p>	<p>Предлагается закрепить положением о том, что график работ в режиме гибкого рабочего времени доводится до работника в срок не позднее, чем за 10 дней до введения его в действие.</p>	<p>Внесен 22.12.2025 <i>Депутат Государственной Думы А.В.Куриный</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить)</p>
20.	<p>Проект № 1135826-8</p> <p>О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(об исключении выходных дней из</p>	<p>Законопроектом предлагается не включать выходные дни в число календарных дней ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Данная инициатива не увеличивает фактическое время отдыха от работы, а лишь меняет систему его подсчета на более логичную и выгодную для работника. Более того, предлагаемое изменение будет в большей степени соответствовать принципу обеспечения права на отдых, закрепленному в</p>	<p>Внесен 29.01.2026 <i>Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, В.В.Сысоев, А.К.Луговой, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, С.Г.Каргинов, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Д.П.Новиков, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, Д.А.Свищев, В.С.Селезнев, И.К.Сухарев; Сенатор Российской Федерации</i></p>

	календарных дней отпуска)	статье 2 ТК РФ, так как повышает качество и эффективность этого отдыха.	Е.В.Афанасьева Заключение Правительства РФ (загрузить) (проект нуждается в доработке) Заключение Счетной палаты РФ (загрузить)
21.	Проект № 1141606-8 О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления временного адаптивного режима труда	Предлагается дополнить ТК РФ новой статьей 93 содержащей определение понятия и устанавливающей правовые основы применения временного адаптивного режима труда . Ключевыми принципами предлагаемого регулирования являются: - добровольность применения временного адаптивного режима труда на основе заявления работника; - обязательность наличия медицинского заключения о возможности установления работнику временного адаптивного режима труда и условиях указанного режима с конкретными рекомендациями по адаптации условий труда к возможностям заболевшего работника; - сохранение за работником среднего заработка на период действия временного адаптивного режима труда; - закрепление гарантий права работника на прерывание временного адаптивного режима труда и оформление при необходимости обычного листка временной нетрудоспособности .	Внесен 05.02.2026 Депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, В.А.Даванков, А.Н.Диденко, Н.А.Останина, Д.Г.Гусев, С.А.Наумов, Д.А.Свищев, В.В.Сипягин, А.А.Журавлев Заключение Правительства РФ (загрузить) (проект нуждается в доработке)
4. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ			
22.	Проект № 1180310-7 О внесении изменения в статью 11 Закона Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (в части уточнения условий выплаты процентной надбавки к заработной плате)	Предлагается предусмотреть возможность получения процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для лиц не старше 35 лет, то есть для молодежи, при условии их проживания в указанных районах и местностях не менее пяти лет . При это не имеет значения, когда такое проживание имело место, и было ли оно непрерывным. (Примечание: Правительством РФ принято постановление от 11.12.2024 г. № 1758 исключительно в отношении федеральных служащих)	Внесен 26.05.2021 Депутаты Государственной Думы Н.М.Харитонов, А.В.Корниенко, В.Н.Пивненко, А.Ф.Тихомиров, А.А.Кузьмин, С.Г.Каргинов Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить) Отклонён ГД в 1 чтении 22.03.23
23.	Проект № 71516-8 Об установлении коэффициента замещения страховой пенсией по старости утраченного заработка в размере минимум 40 процентов в соответствии с Конвенцией № 102 Международной организации труда "О минимальных нормах социального обеспечения", ратифицированной Российской Федерацией	Предлагается установить нормативное определение коэффициента замещения утраченного заработка как соотношение установленного размера страховой пенсии по старости к средней заработной плате застрахованного лица за 12 календарных месяцев, предшествующих выходу на пенсию.	Внесен 15.02.2022 Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, Г.Ю.Семигин, О.А.Нилов, В.К.Гартунг, Д.Г.Гусев, А.А.Кузнецов, А.В.Чева, М.Г.Делягин, Н.В.Новичков, И.А.Ананских, Я.В.Лантратова; Сенатор Российской Федерации О.Н.Епифанова Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить) Отклонен ГД в 1 чтении 19.01.23

24.	<p>Проект № 241792-8 О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(о включении трудоспособных работников предпенсионного возраста в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников)</p>	<p>Предлагается дополнить положения части второй статьи 179 ТК РФ и отнести к категории работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации в случае увольнения по сокращению численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста.</p>	<p>Внесен 24.11.2022 <i>Государственное Собрание - Курултай Республики Башкортостан</i></p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 16.05.23</p>
25.	<p>Проект № 400016-8 О внесении изменения в статью 32 Федерального закона "О страховых пенсиях" (об установлении порядка исчисления стажа, дающего право на досрочное пенсионное обеспечение, женщинам, достигшим 50 лет и родившим двух и более детей)</p>	<p>Предлагается установить единообразный подход к исчислению периодов работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, и распространить на женщин, родивших двух и более детей и достигших возраста 50 лет, норму, в соответствии с которой каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.</p>	<p>Внесен 12.07.2023 <i>Государственный Совет Республики Коми</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Комитетом по труду 14.01.26 принял решение предложить отклонить законопроект</p>
26.	<p>Проект № 774849-8 О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями дополнительных гарантий на дистанционную (удаленную) работу</p>	<p>Предлагается обязать работодателей по письменному заявлению работника (при условии, что специфика работы позволяет работнику выполнять трудовую функцию дистанционно) переводить на удалённый режим работы.</p>	<p>Внесен 21.11.2024 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, О.А.Нилов, Я.В.Лантратова, А.А.Кузнецов, А.С.Аксененко, Н.В.Новичков, Д.Г.Гусев, М.Г.Десягин, А.В.Терентьев</i></p> <p>Решением Комитета по труду от 11.12.24 возвращен субъекту права законодательной инициативы для выполнения требований Конституции РФ и и Регламента ГД (отсутствует заключение Правительства РФ)</p>
30	<p>Проект № 927671-8 О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>Предлагается применять к заработной плате работников, осуществляющих свою деятельность в закрытом административно-территориальном образовании, районные коэффициенты. Размеры и порядок применения районных коэффициентов предлагается установить Правительству Российской Федерации. Данная мера компенсационного характера направлена на повышение социальной защиты работников, учитывая условия и особый характер их труда, путем компенсации воздействия на здоровье работника в процессе трудовой деятельности.</p>	<p>Внесен 27.05.2025 <i>Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, С.А.Наумов, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, С.Г.Каргинов, В.А.Кошелев и др. в; Сенаторы Российской Федерации Е.В.Афанасьева, В.Е.Деньгин</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) (проект требует существенной доработки)</p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 17.02.26</p>

31	<p>Проект № <u>1097615-8</u> О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы работникам в случае необходимости транспортировки нуждающихся в помощи близких родственников в медицинские организации и обратно)</p>	<p>Предлагается закрепить, что работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам в случае необходимости транспортировки нуждающихся в помощи близких родственников в медицинские организации и обратно - до 2 календарных дней.</p>	<p>Внесен 15.12.2025 <i>Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, А.К.Луговой, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, С.Г.Каргинов, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Д.П.Новиков, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, Д.А.Свищев, В.С.Селезнев, И.К.Сухарев, В.В.Сысоев; Сенатор Российской Федерации Е.В.Афанасьева</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) (проект нуждается в доработке)</p>
32	<p>Проект № <u>1103232-8</u> О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками</p>	<p>Законопроект направлен на устранение указанного пробела и реализацию последовательной социальной политики путем установления в ТК РФ специальной гарантии для работников, осуществляющих уход за совершеннолетними нетрудоспособными родственниками. Введение нового вида социального отпуска продолжительностью до четырнадцати календарных дней в году на безвозмездной основе позволит работникам легитимно и предсказуемо распределять свое время между профессиональными обязанностями и семейными заботами, связанными с оказанием необходимой помощи близким людям.</p>	<p>Внесен 19.12.2025 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, Я.В.Лантратова, Н.В.Новичков, М.Г.Делягин, А.А.Кузнецов</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) (проект нуждается в доработке)</p>
33	<p>Проект № <u>1082329-8</u> О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)</p>	<p>Предложенные изменения в статью 374 будут устанавливать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) наличие обязательного предварительного согласия выборного профсоюзного органа при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, при переводе на другую работу, при наложении дисциплинарного взыскания на руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним); 2) увеличение срока, предусмотренного для выражения согласия или несогласия выборного профсоюзного органа, который продлевается до момента ближайшего заседания исполнительного органа, но не более одного месяца со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения о дисциплинарной ответственности; 3) изменение процедуры обжалования решения профсоюзного органа, который оспорить можно будет исключительно в судебном порядке (данная мера также подтверждена в Постановлении Конституционного Суда РФ от 03.06.2021 № 26-П "По делу о проверке конституционности части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.К. Сергеевой"); 4) запрет на увольнение работников данной категории, не освобожденных от основной работы, до признания судом необоснованным решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением такого работника; 5) гарантии обеспечения деятельности руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций. 	<p>Внесен 28.11.2025 <i>Депутат Государственной Думы Ю.В.Афонин, А.В.Куриный</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) (проект нуждается в доработке)</p>

34	<p>Проект № № 1157056-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>Предложенные изменения в статью 191 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации будут устанавливать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) наличие обязательного предварительного согласия выборного профсоюзного органа при поощрении работодателем руководителя организации; 2) изменение процедуры обжалования несогласия профсоюзного органа, которое работодатель сможет оспорить исключительно в судебном порядке; 3) запрет на принятие локального акта работодателем, устанавливающего системы оплаты труда при недостижении согласия между работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации. <p>Предлагаемые изменения позволят обеспечить правовую защиту деятельности представителей коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций и их структурных подразделений, расширить гарантии их прав в случаях злоупотребления работодателями своими правами, а также исключить дополнительные способы административного давления со стороны нанимателей на представителей профсоюзных организаций.</p>	<p>Внесен 20.02.2026 <i>Депутаты Государственной Думы Ю.В.Афонин, Н.В.Коломейцев, Г.П.Камнев, А.В.Куринный</i></p>
35	<p>Проект № 1173281-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>Предлагается установить обязанность работодателя учитывать мотивированное мнение первичной профсоюзной организации при привлечении работников - членов профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности, а также установить порядок учета такого мнения.</p>	<p>Внесен 12.03.2026 <i>Депутаты Государственной Думы О.Н.Алимова, В.П.Исаков, Г.П.Камнев, А.В.Корниенко, А.В.Куринный, С.П.Обухов, Д.А.Парфенов, А.В.Прокофьев</i></p>
5. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ			
6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ			
36	<p>Проект № 1014383-8 О внесении изменения в статью 17 Федерального закона "О некоммерческих организациях"</p>	<p>Проект направлен на приведение норм Федерального закона в соответствие с действующими положениями Гражданского кодекса РФ в части преобразования ассоциаций (союзов).</p>	<p>Внесен 11.09.2025 <i>Депутат Государственной Думы С.В.Авксентьева</i></p> <p>Комитет по развитию гражд.общества от 26.01.26 принял решение предложить вернуть законопроект субъекту права законодательной инициативы в соответствии с частью второй статьи 110 Регламента ГД</p>

37	<p>Проект № <u>1173285-8</u> О внесении изменения в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"</p>	<p>Предлагается дополнить статью 27 Федерального закона требованием об обязательном учете работодателем мотивированного мнения первичной профсоюзной организации при привлечении работников - членов профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности, по аналогии с существующим требованием об учете мнения при увольнении такого работника по инициативе работодателя.</p>	<p>Внесен 12.03.26 <i>Депутаты Государственной Думы О.Н.Алимова, В.П.Исаков, Г.П.Камнев, А.В.Корниенко, А.В.Куриный, С.П.Обухов, Д.А.Парфенов, А.В.Прокофьев</i></p>
7. ИНЫЕ ЗАКОНОПРОЕКТЫ			
38	<p>Проект № <u>344276-8</u> О внесении изменений в Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе" (по вопросу приостановления решения призывной комиссии, оспариваемого в судебном порядке)</p>	<p>Законопроект предполагает возврат в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» нормы, согласно которой действие решения (заключения) призывной комиссии, оспариваемого в судебном порядке, приостанавливается до вступления в силу решения суда.</p>	<p>Внесен 24.04.2023 <i>Депутат Государственной Думы С.А.Шаргунов</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) <i>(проект поддерживается)</i></p> <p>Комитет по труду от 14.02.24 принял решение предложить субъекту права законодательной инициативы изменить текст проекта в соответствии с частью шестой статьи 112 Регламента ГД</p>
39	<p>Проект № <u>579170-8</u> О внесении изменения в статью 12 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (об установлении единых подходов к определению размера ежемесячной страховой выплаты в случае смерти застрахованного, которому была назначена ежемесячная страховая выплата)</p>	<p>Предлагается уточнить, что если смерть застрахованного наступила после назначения ему ежемесячной страховой выплаты, для определения размера ежемесячной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти, используется размер среднего месячного заработка, из которого застрахованному ранее был исчислен размер ежемесячной страховой выплаты.</p> <p>При этом, учитывая, что размер ежемесячной страховой выплаты подлежит ежегодной индексации, предлагается установить, что размер среднего месячного заработка застрахованного в данном случае также должен быть увеличен с учетом соответствующих коэффициентов, установленных для индексации размера ежемесячной страховой выплаты, за период до дня назначения ежемесячной страховой выплат.</p>	<p>Внесен 19.03.2024 <i>Депутаты Государственной Думы А.К.Исаев, Е.М.Цунаева, Е.П.Стенякина, М.Э.Оргеева, В.С.Родина, М.Б.Терентьев, С.В.Бессараб, М.В.Тарасенко</i></p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 11.11.25</p>
40	<p>Проект № <u>751455-8</u> О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части обеспечения гарантии сохранения прав ветеранов труда на предоставление мер социальной поддержки при их переезде на постоянное место жительства в другой субъект Российской Федерации)</p>	<p>Целью внесения данного законопроекта является устранение правового пробела, выявленного в законах о ветеранах труда, принятых в большинстве субъектах Российской Федерации в указанной сфере, и порождаемой им социальной несправедливости в отношении ветеранов труда субъектов РФ. Почётным званием «Ветеран труда» в Российской Федерации отмечаются граждане за их добросовестный многолетний труд.</p>	<p>Внесен 25.10.2024 <i>Депутаты Государственной Думы Г.А.Зюганов, И.И.Мельников, В.И.Кашин, Н.В.Коломейцев, Ю.В.Афонин, Д.Г.Новиков, А.А.Алехин, О.Н.Алимова, Н.В.Арефьев и др.</i></p> <p>Заключение Правительства РФ (загрузить) <i>(проект требует существенной доработки)</i></p> <p>Заключение Счетной палаты РФ (загрузить)</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 17.09.25</p>
42	<p>Проект № <u>1148607-8</u> О внесении изменений в статьи 3.5 и 9.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях</p>	<p>Законопроектом предусматривается расширение области применения административных штрафов (либо приостановление деятельности) за нарушение обязательных требований промышленной безопасности, повлекшее за собой смерть или причинение тяжкого вреда здоровью человека, при авариях на объектах ведения горных работ подземным способом.</p>	<p>Внесен 12.02.2026 <i>Правительство Российской Федерации</i></p>

		<p>В частности, такие штрафы будут распространяться на правонарушителей, добывающих на объектах ведения горных работ подземным способом не только уголь, а в целом любые полезные ископаемые.</p> <p>Также законопроектом устраняется пробел в положении Ко АП, предусматривающем причины возникновения аварий на объектах ведения горных работ подземным способом: к уже существующей в правовом поле причине аварии (внезапные выбросы угля (породы и газа) добавлена еще одна - прорыв воды в подземные горные выработки.</p>	
43	<p>Проект № 1166145-8 О внесении изменений в Федеральный закон "О ветеранах" в части установления единых оснований присвоения звания "Ветеран труда" и ежемесячной денежной выплаты ветеранам труда</p>	<p>Предлагается изложить статью 7 Федерального закона № 5-ФЗ в новой редакции, закрепив общефедеральные основания присвоения звания «Ветеран труда». Проект предусматривает несколько самостоятельных юридических составов, основанных на сочетании государственных наград (СССР или Российской Федерации), ведомственных знаков отличия, а также наград субъекта Российской Федерации с подтвержденной продолжительной работой (службой) и наличием необходимого трудового (страхового) стажа либо длительного стажа работы в случаях, прямо предусмотренных проектом. Указанный подход направлен на повышение правовой определенности и единообразия правоприменения на всей территории Российской Федерации.</p> <p>Одновременно законопроектом предлагается включить ветеранов труда в перечень категорий граждан, имеющих право на ежемесячную денежную выплату, и установить её размер в сумме 10 000 рублей. Индексация выплаты осуществляется в соответствии с действующим порядком, установленным статьёй 23.1 Федерального закона № 5-ФЗ: один раз в год с 1 февраля исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год; коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.</p>	<p>Внесен 03.03.2026 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, А.А.Кузнецов, С.В.Кабышев, М.Г.Делягин, Н.В.Новичков, Ф.С.Тумусов, А.В.Терентьев, А.С.Аксененко, Д.Г.Гусев</i></p>

*Примечание: зеленым цветом выделены законопроекты, потенциально не имеющие концептуальных «препятствий» для принятия;
розовым цветом выделены законопроекты, по которым имеется отрицательный отзыв Правительства РФ, либо не поддерживаемые иными субъектами законотворческого процесса;
серым цветом выделены отклоненные ГД законопроекты.*