

#Ласточка

№28 (241)
23 сентября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Правительство утвердило постановление о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан

3 Дан старт переговорам по заключению нового Отраслевого соглашения

6 Расслабляться нельзя!

8 Совет Ассоциации «базовиков» провел первое осеннее заседание

10 Самара: МПО ПАО «НК «Роснефть» определила лучших уполномоченных по охране труда

15 Захотел – сделал!

19 Сибуровцы на московском марафоне

22 Молодые профсоюзные лидеры – родом с Орловщины

24 День профсоюзов отметили на ура

28 С Днем профсоюзов Республики Татарстан

29 Молодые, талантливые, творческие, целеустремленные

32 Спартакиада работающей и учащейся молодежи



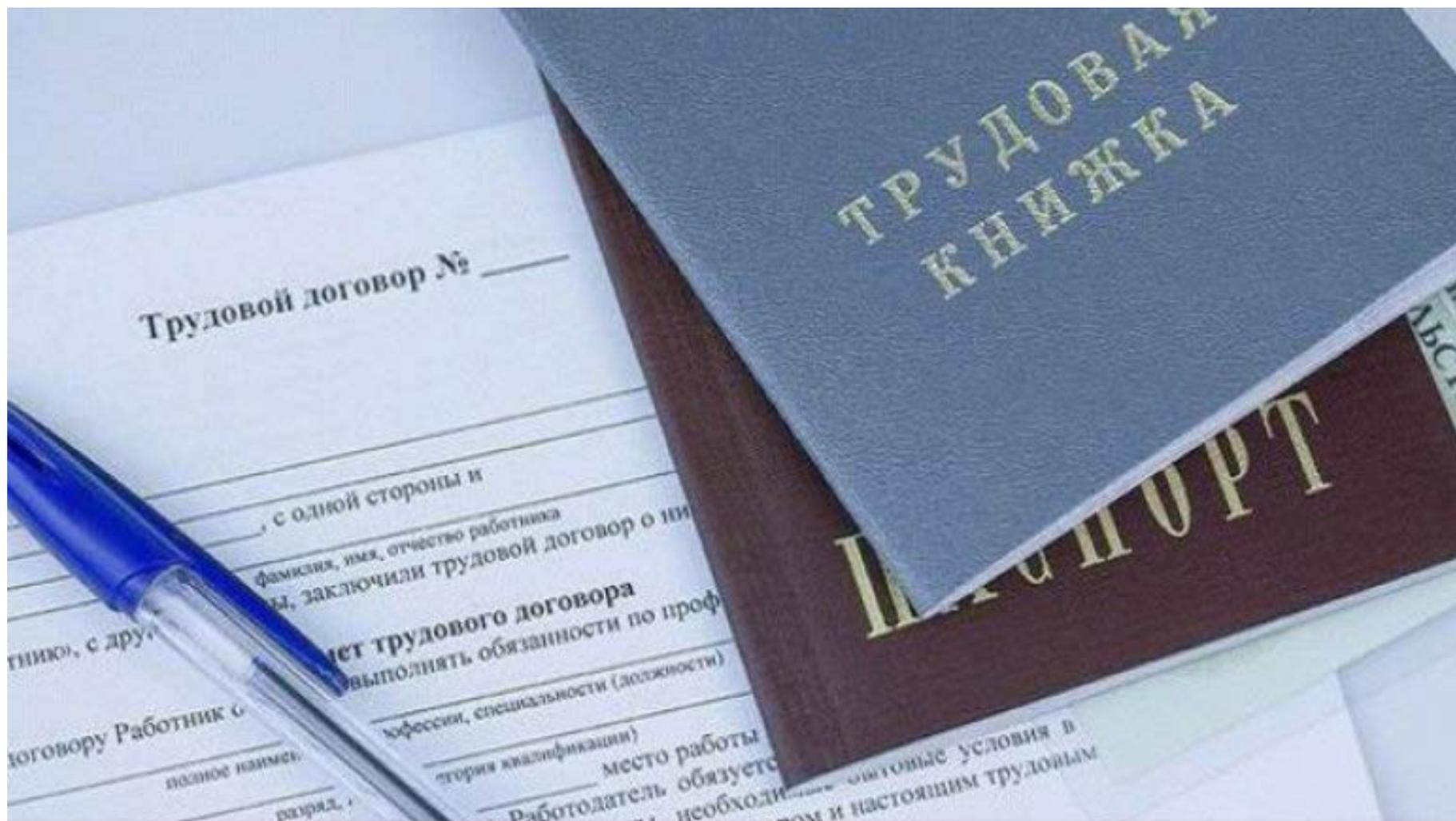
Мобилизованные граждане смогут сохранить трудовые отношения и позже вернуться на прежнее место работы. Необходимые для этого изменения внесены в особенности правового регулирования трудовых отношений, действующие в 2022 и 2023 годах, утвержденные постановлением Правительства РФ от 19.06.2020 № 887.

Согласно документу, трудовые договоры с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Их рабочие места будут сохранены.

Решение принято для обеспечения социально-трудовых гарантий граждан. Оно распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

О подробностях механизма приостановки трудовых договоров информация будет доведена дополнительно.

Правительство утвердило постановление о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан



Дан старт переговорам по заключению нового Отраслевого соглашения

19 сентября в здании Российского союза промышленников и предпринимателей состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором стороны комиссии приняли официальное решение начать коллективные переговоры по заключению Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы.



В заседании приняла участие также статс-секретарь – заместитель министра энергетики Российской Федерации Анастасия Бонда-





«Начало переговоров — важная точка отсчета как для Профсоюза, так и для всех работников нефтегазового комплекса».

Александр Корчагин
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России

ренко, которая отметила эффективную работу сторон комиссии по подготовке действующего Отраслевого соглашения в 2019 году, а также деятельность по реализации его положений.

Как заявил президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный, «действующее Отраслевое соглашение показало себя как вполне работоспособный документ, который определил основы социального диалога на предприятиях нефтегазового комплекса. Подчеркну, что период работы действующего соглашения — это три сложных для страны и нефтегазового комплекса года, на которые пришлось и потрясения на рынке нефти и газа, и эпидемия коронавируса, и санкционная война, объявленная нашей стране. Несмотря на все эти сложности, предприятия отрасли обеспечили социальную стабильность в трудовых коллективах, безопас-

ность производства и высокую производительность труда. В этом есть и заслуга Отраслевого соглашения».

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин в своем выступлении отметил, что «начало переговоров – важная точка отсчета как для Профсоюза, так и для всех работников нефтегазового комплекса, ведь Отраслевое соглашение – основной документ, определяющий гарантии и компенсации, дополнительные по отношению к установленным трудовым законодательством. Основная задача переговоров – сохранить существующие льготы и гарантии для работников отрасли».

Участники заседания утвердили примерную структуру Отраслевого соглашения, которое будет включать в себя в том числе такие разделы, как оплата труда, охрана труда, содействие занятости, работа с молодежью, работа с лицами предпенсионного возраста и ряд других.

Комиссия также утвердила план работы по подготовке проекта Отраслевого соглашения и поручила координаторам сторон комиссии сформировать рабочую группу для предварительного обсуждения основных подходов к нему.



Расслабляться нельзя!

С 13 по 16 сентября в Санкт-Петербурге прошел ставший уже традиционным XI Петербургский международный газовый форум, который ведет свою историю с 2011 года. Приоритетная задача Форума — создание площадки для эффективного взаимодействия лидеров газовой индустрии.

Форум по праву можно назвать уникальным для России газовым мероприятием: помимо широкой выставочной программы ПМГФ из года в год демонстрирует содержательную и актуальную конгрессную часть.

В основе деловой программы ПМГФ-2022 – 20 тематических направлений. Программа охватила все направления отрасли: от геолого-разведки и газодобычи до транспортировки, потребления и переработки. Особое внимание

«В текущих условиях вопросы профессиональной подготовки, переподготовки и независимой оценки квалификаций, очевидно, будут приобретать все большую актуальность».

Александр Корчагин
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России



эксперты уделили импортозамещению в нефтегазовой промышленности.

Широкое освещение получили экологическая повестка, технологические разработки с использованием искусственного интеллекта, вопросы работы с персоналом. Помимо традиционных тем были затронуты новые актуальные вопросы, среди которых добыча газа в арктической зоне, подземное хранение газа, укрепление газового диалога между Россией и странами Азии и др.

Одним из важных событий в рамках Форума стало открытое заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, на котором обсуждались вопросы развития системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе в условиях ограничительных мер.

Статс-секретарь – заместитель министра энергетики Российской Федерации Анастасия Бондаренко поделилась с участниками заседания результатами мониторинга достижения в 2021 году целевых показателей Энергетической стратегии Российской Федерации в части развития кадрового потенциала. Прежде всего, речь идет о двух ключевых показателях. Первый – соотношение затрат на обучение работников и фонда оплаты труда, что направлено на наращивание инвестиций в человеческий капитал и повышение качества.



Второй показатель – это охват численности работников профессиональными стандартами, что отражает развитие отраслевой системы профессиональных квалификаций.

«В нефтегазовой отрасли фактические затраты на обучение персонала значительно превышают плановые, а также аналогичные показатели других отраслей ТЭК. Наилучший результат по охвату работников профстандартами продемонстрировали энергетические компании, несмотря на то, что утвержденных профстандартов больше в нефтегазовом комплексе», – отметила замминистра.

По словам Анастасии Бондаренко, в процессе внедрения профессиональных стандартов и развития системы профессиональных ква-

лификаций есть ряд сдерживающих факторов, в том числе пробелы и противоречия в нормативно-правовом регулировании, которые необходимо устранять.

В своем выступлении Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил, что вызовы, стоящие перед нашей экономикой, и, в частности, перед нефтегазовым комплексом, очевидно, имеют долгосрочный характер и расслабляться никак нельзя. Так, по оценке Правительства России, в ближайшие 3 месяца около 200 тыс. человек могут потерять работу, в их числе могут оказаться и работники нефтегазового комплекса.

«В текущих условиях вопросы профессиональной подготовки, переподготовки и независимой оценки квалификаций, очевидно, будут приобретать все большую актуальность.

Отчасти по этой причине, – подчеркнул Александр Корчагин, – в коллективные договоры нефтегазовых компаний стали включаться больше гарантий в области содействия занятости. Это упреждающая переподготовка кадров; перемещение внутри предприятия на освободившиеся рабочие места; отказ от совмещения должностей (профессий), сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни; ограничение круга совместителей и временных работников и другие гарантии».

19 сентября 2022 года на площадке Нефтегазстройпрофсоюза России под председательством Президента Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ Александра Корчагина состоялось очередное заседание Совета Ассоциации.

Члены Ассоциации заслушали информацию о текущей социально-экономической ситуации в базовых отраслях промышленности, а также обсудили вопрос «О взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти», включенный в повестку дня предстоящего 21 сентября 2022 года заседания Генерального Совета ФНПР, мнение по которому от имени Ассоциации будет доложено руководящему органу ФНПР членами Совета Ассоциации Алексеем Безымянных, председателем Горно-металлургического профсоюза

Совет Ассоциации «базовиков»* провел первое осеннее заседание



* Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации



России, и Иваном Мохначуком, председателем Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Катастрофическое положение дел с медицинским обслуживанием, сложившееся в городе Краснокаменске Забайкальского края, где располагается стратегический объект атомной промышленности – комбинат по добыче урана шахтным способом ПАО «ППГХО» им. Е. П. Славского, также стало предметом обсуждения на заседании Совета Ассоциации, который обратился к Председателю ФНПР Михаилу Шмакову, как координатору профсоюзной стороны РТК, с просьбой инициировать рассмотрение данного вопроса на ближайшем заседании РТК.

В завершение заседания члены Ассоциации единогласно проголосовали за нового члена Совета Ассоциации Владимира Кузнецова, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, который сменил на этом посту Игоря Фомичева.

Самара: МПО ПАО «НК «Роснефть» определила лучших уполномоченных по охране труда

В Самаре прошел финал корпоративного смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии — 2022». Для выявления «лучших из лучших» впервые за историю конкурса собрались победители региональных конкурсов «Лучший по профессии» добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий «Роснефти» и 63 победителя региональных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» периметра МПО ПАО «НК «Роснефть» бизнес-блоков «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтегазохимия» и «Нефтегазовый сервис».



— Мы придаем особое значение этому конкурсу, он позволяет оценить степень подготовленности специалистов, наметить новые направления развития, распространить лучший опыт, укрепить корпоративный дух, поднять престиж работы уполномоченного, — сказал, открывая смотр-конкурс «Лучших уполномоченных по охране труда профсоюза» председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергей Караганов.

Всем участникам, членам жюри и сопровождающим была заранее выдана новая спецодежда, производственные объекты пестрели яркими транспарантами, щитами и лозунгами — все радовало глаз, создавая неповторимую атмосферу праздника.

Традиционно смотр-конкурс включал в себя проверку теоретических знаний и практических навыков. Оценка теоретических знаний участников включала ответы на предлагаемые вопросы, а в распоряжении конкурсантов были только ручки, список вопросов и знание своей специальности.



Шанс повысить мастерство, заявить о себе на всю Компанию получил каждый из участников конкурса. Ежедневно, на уровне автоматизма — все они выполняют на своем рабочем месте последовательность технологических операций, проводят проверки и выявляют несоответствия правилам, но куда сложнее оказалось проделать эти задания под пристальными взглядами членов жюри...

Несмотря на профессиональный опыт, для многих участников самым сложным оказалось справиться с волнением. И победу одерживал тот, кто был лучше подготовлен не только профессионально, но и психологически.

Вначале все конкурсанты-уполномоченные представляли презентацию о проделанной за год работе: члены жюри учитывали количество и качество проведенных ими проверок по соблюдению требований охраны труда, представленные данные об устранении выявленных нарушений, участие уполномоченных

в работе профильных комиссий и в конкретной работе по повышению безопасности работников и формированию на предприятиях культуры безопасности.

Практическая часть финала конкурса проходила на специально подготовленных производственных объектах Новокуйбышевского НПЗ, «Самаранефтегаза» и в его Учебном центре в Отрадном.

Все полигоны, на которых проходили соревнования конкурсантов, соответствовали уровню лучших стандартов: по мнению самих конкурсантов и членов жюри, Самара подготовилась к корпоративному смотру-конкурсу на отлично.

Конкурсанты должны были смоделировать производственные операции при проведении работ повышенной опасности (огневых, газоопасных и ремонтных работ, при подъемах и перемещениях грузов). В ходе конкурса члены комиссии задавали участникам уточняющие вопросы, оценивая уровень про-



фессиональной подготовки и умение выявить несоответствия нормам и правилам охраны труда.

Все ответы оценивались в баллах, побеждали уполномоченные, набравшие наибольшее их количество. Одной из особенностей конкурса была высота полученных результатов – конкурсанты были отлично подготовлены



и шли достаточно стабильно: разница в результатах между участниками порой составляла несколько десятых балла...

Пока жюри конкурса подсчитывало баллы после всех выступлений, для участников конкурса – уполномоченных по охране труда профсоюза – была подготовлена сессия, в которой опытным работам и лучшими наработан-

ными практиками с коллегами поделились уполномоченные по охране труда профсоюза крупных производственных предприятий.

Перед сессией с конкурсантами – уполномоченными по охране труда – встретился и.о. вице-президента «Роснефти» по промышленной безопасности и охране труда Вячеслав Курен-



ков, который провел презентацию «Лидерство в вопросах ПБОТОС. Формирование культуры безопасности труда», рассказал о задачах, стоящих перед сотрудниками предприятий в области ПБОТОС, и эффективных инструментах по их реализации.

И всё же ожидание итогов конкурса казалось всем участникам долгим. Желание быть лучшим, не подвести свое предприятие, пожать плоды много-

дневного труда всех своих коллег, доказать себе, что можешь подняться на новую ступень — все эти чувства и настроения создавали атмосферу последнего дня конкурса.

Торжественное закрытие корпоративного смотра-конкурса предполагало совместную с Компанией «Роснефть» церемонию награждения победителей профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший

уполномоченный по охране труда профсоюза».

С замиранием сердца зал слушал имена призеров и победителей конкурса, овациями встречали победителей конкурса, лучших из лучших.

— Достижение таких высоких результатов наших конкурсантов стало возможным в немалой степени благодаря эффективной работе наших профсоюзных организаций и самих

уполномоченных по охране труда. Более 3500 уполномоченных по охране труда работают сегодня на производственных предприятиях Компании, активно и позитивно влияют на трудовые процессы, своевременно и оперативно реагируют на нарушения, предотвращают несчастные случаи и аварийные ситуации. Практика показывает, что их совместная с профильными специалистами предприятий работа дает хорошие результаты. Год от года расширяется география конкурса, увеличивается количество его участников, становится все более профессиональным их мастерство. И от этого выигрывает и вся Компания, и каждый из нас, — отметил Сергей Караганов на закрытии конкурса.

Начальник отдела — главный технический инспектор труда Профсоюза Константин Ковалев, комментируя итоги прошедшего конкурса, отметил, что «Прошедшее мероприятие в Самаре

отчетливо показывает стремление ПАО «НК «Роснефть» на максимальное вовлечение сотрудников по соблюдению требований безопасных условий труда, а также раскрытие творческого потенциала работников, особенно уполномоченных по охране труда, и результаты проведенного конкурса тому подтверждение, что также показывает отличную совместную работу МПО ПАО «НК «Роснефть» и руководства ПАО «НК «Роснефть». Организованность, сплоченность и взаимодействие среди уполномоченных по охране труда присутствовали все дни, и каждый из участников финального мероприятия достойно показал свои знания, упорство и стремление быть лучшим из лучших».

Лучших из лучших уполномоченных по охране труда профсоюза, а также победителей инициированной Профсоюзом номинации «Безопасный труд» в корпоративном конкурсе «Лучший по профессии» на торжественном закрытии объединенного смотра-конкурса награждали лидер профсоюза «Роснефти» Сергей Караганов и и.о. вице-президента Компании по промышленной безопасности и охране труда Вячеслав Куренков.



Победители смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза — 2022»

Разведка и добыча

1. Фадеева Екатерина Александровна — АО «Самаранефтегаз»;
2. Стрюкова Юлия Викторовна — АО «Самаранефтегаз»;
3. Попенков Михаил Михайлович — ПАО АНК «Башнефть» ОАО «Башнефть-Добыча».

Нефтепереработка и нефтегазохимия

1. Ахметов Алексей Александрович — АО «Новокуйбышевский НПЗ»;
2. Ивлев Александр Михайлович — АО «Новокуйбышевский НПЗ»;
3. Фазуллин Азамат Мансурович — ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим».

Нефтегазовый сервис

1. Апаев Альберт Анатольевич — Уфимский филиал ООО «РН-Бурение»;
2. Мизонов Михаил Викторович — «Макрорегион Поволжье» ООО ИК «Сибинтек»;
3. Колокольцев Дмитрий Андреевич — Оренбургский филиал ООО «РН-Бурение».

Итак, корпоративный конкурс МПО ПАО «НК «Роснефть» «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза — 2022» завершен. Впереди — конкурс в юбилейном 2023 году, когда межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» исполнится 15 лет.

И подготовка к следующему конкурсу уже началась...

Захотел — сделал!



В том, что молодые работники группы «Татнефть» в Лениногорске обязательно воплотят в жизнь свои идеи, у ведущего специалиста социально-экономического отдела Нефтегазстройпрофсоюза России Александры Мазур нет ни малейших сомнений. Их ребята озвучили на встрече с уже известным лениногорским нефтяником спикером, которая состоялась на минувшей неделе.

Организатором выступила Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация. Говорили о проблемах и нестандартном подходе к их решению, плюсах личной активности и социальных отношениях. Насыщенный решением ситуационных задач день пролетел незаметно и завершился возможностью первыми оценить уникальную гейм-разработку.

Участников поприветствовал председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин. Он подчеркнул, что молодежь — это будущее и напомнил о главных вопросах, которые всегда волновали работников. Это достойная зарплата, охрана труда, техника безопасности и гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд.

Александра Мазур постаралась донести информацию об основных видах деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на отраслевом уровне, о том, какие мероприятия проводятся. В том числе был сделан акцент на мероприятия для молодежи, в которых каждый может себя проявить, участвовать, получить знания.



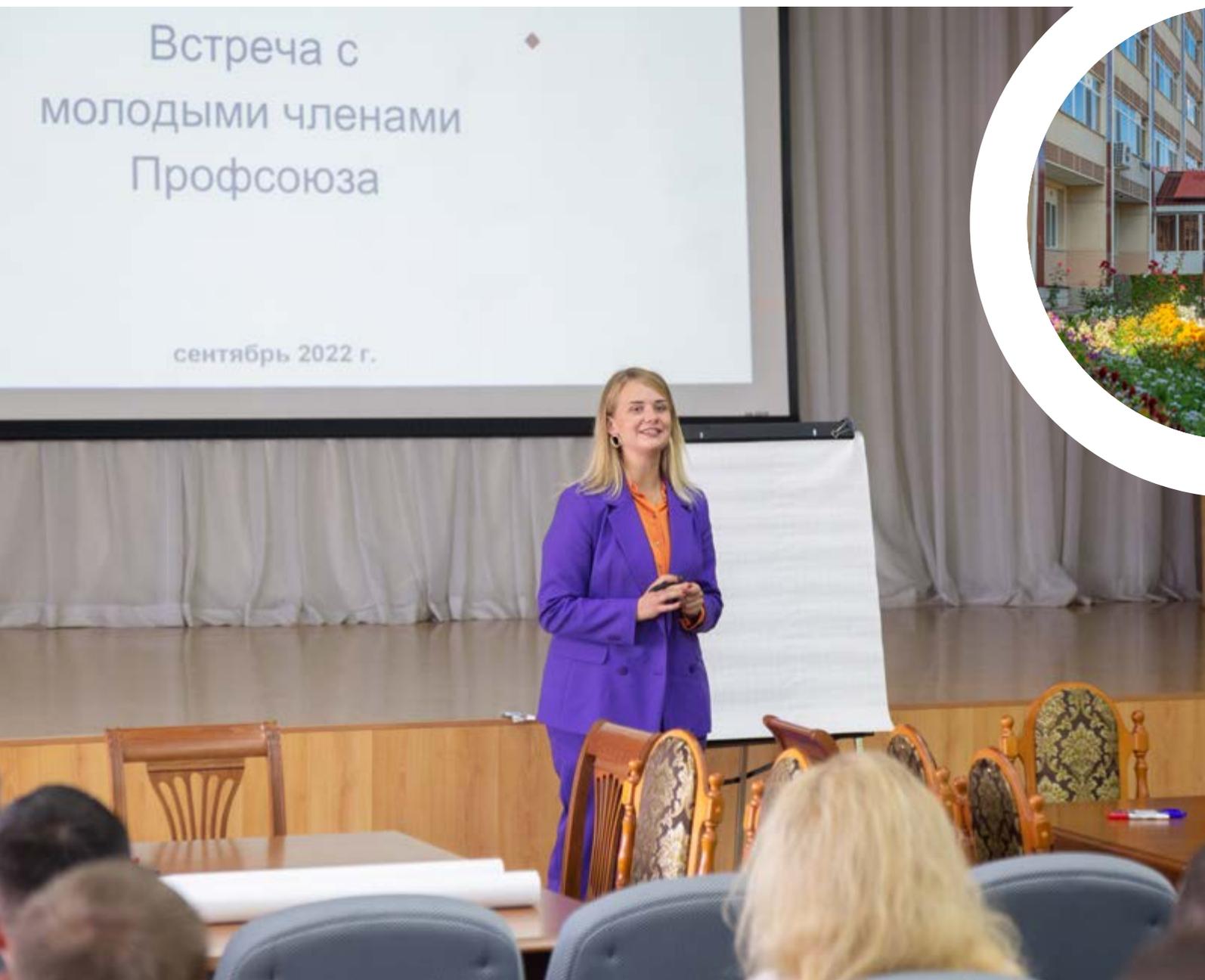
Впрочем, в этот день не только слушали. Работа была более чем активной. Делились на группы, решали ситуационные задачи, генерировали идеи и сражались в настоящем баттле инициатив.

— Сегодня у нас состоялась замечательная встреча. Мы рассматривали необычные ситуации, искали пути решения, учились мыслить нестандартно. День пролетел на одном дыхании, — поделилась впечатлениями оператор ООО ЦКППН-1 НГДУ «Лениногорскнефть» Светлана Кириллова.

Почаствовать пригласили и смежные организации.

— Мастер-классы, интерактивные игры, ознакомление с основными видами деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России. Узнали о ново-





введениях, правилах. Обязательно поделимся информацией с сотрудниками нашего предприятия. Мы очень благодарны за приглашение. Это дает нам возможность быть активными, знакомиться с новыми людьми и не отставать от трендов, — отметил начальник геологической службы ООО «Лениногорск-РемСервис» Компании «Таграс РемСервис» Руслан Канищев.

В этот день много говорили о формах социальных отношений, ведь профсоюзная работа — это прежде всего общение с людьми в разных обстоятельствах, и зачастую на стандартные вещи необходимо смотреть под нестандартным углом. Как раз для этого участникам встречи презентовали такие методики, как крафт и латеральное мышление.

— Нам очень важно, чтобы молодежь больше знала о профсоюзах, была активна и инициативна. Так родилась идея совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России провести встречу с молодежными профактивистами. И конечно, нам очень приятно, что наша молодежь первой попробовала сыграть в новую настольную игру, — отметила председатель проф-

кома ЛТППО ОППО Компании «Татнефть» Юлия Новичкова.

В новую настольную игру в этот день действительно играли впервые. Только с производства, она еще пахла типографской краской. Разработанная Молодежным советом Нефтегазстройпрофсоюза России, игра обучила и по-настоящему увлекла всех, кому посчастливилось ее опробовать. А значит, продолжение обязательно следует. Геймификацию, доказавшую свою эффективность, в Лениногорске уже давно и с удовольствием применяют.

Главная цель игры «Вступай в профсоюз» – раскрыть основные направления профсоюзной деятельности путем карточек-вопросов, на которые игроки отвечают. У каждого три роли – три возможности. Все как в жизни – быть или не быть, выбор каждый делает сам.

– Положительный отклик был получен в первые 15 минут. Нам удалось создать атмосферу дружбы и заинтересованности. Горящие глаза были – это главное, – произнесла, подводя итоги, Александра Мазур.

И участники семинара сошлись во мнении, что семинар был для них полезен. Осталось только, зарядившись необычными идеями и вооружившись новыми знаниями, воплотить мечты в реальность.

Текст Юлия Могила
Фото Сергея Трусова



Сибуровцы на московском марафоне



18 сентября на старт Московского марафона вышли порядка 25 тыс. человек. Среди них дистанции 42,2 и 10 км преодолели 73 сотрудника с 21 предприятия компании СИБУР.

Бегуны СИБУРа впервые выступили и в корпоративном зачете, в котором завоевали для сборной 15-е место из более чем 70 компаний.

«Мы – первооткрыватели Московского марафона в корпоративной эстафете. 70 команд бежало, по ходу нас обгоняли, но мы отлично выступили! И надо сказать, что у нас самая корпоративная команда, мы из таких городов: Москва, Казань, Нижнекамск, Томск, Нижневартовск!» – делится впечатлениями участник эстафеты Павел Ильенко, архитектор бизнеса доменов ООО «СИБУР ДИДЖИТАЛ».

«Участниками Московского марафона стали лидеры челленджа «Беговой вызов СИБУРА-2022» на предприятиях компании. Эту практику мы начали в 2019 году – давать возможность работникам компании, любителям и пропагандистам здорового образа жизни

пробежать дистанцию на самом главном марафоне страны», – прокомментировал председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.

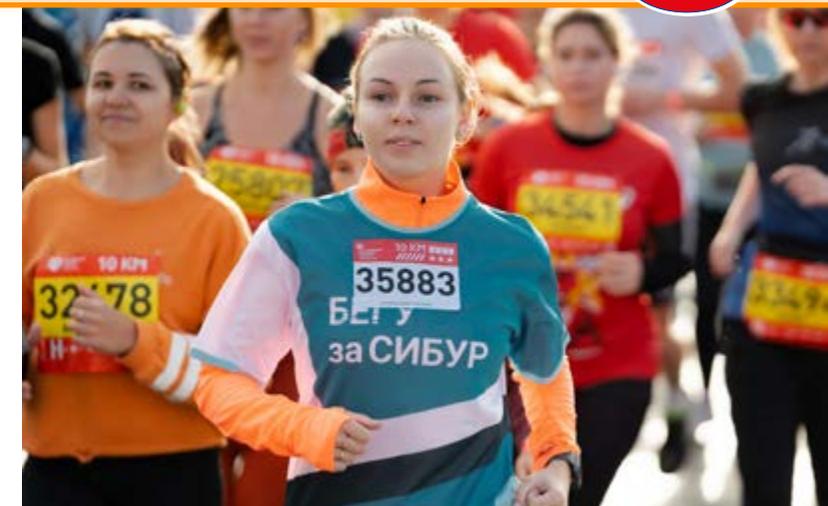
Ольга Пяткова, ведущий специалист по расчету заработной платы и социальных отношений АО «НИПИГАЗ», победитель «Бегового вызова-2022» в общекорпоративном зачете среди девушек, рассказала:

«В Московском марафоне участвую впервые. Для каждого бегуна это большая награда – принять участие в главном марафоне страны.

С приходом в компанию, в окружении единомышленников, я стала «фанатом спорта». Когда проводится так много спортивных мероприятий, трудно остаться в стороне. И очень радует, что все больше и больше сотрудников, пусть в разной степени, но приобщаются к спорту!»

Галия Гумерова, врач-терапевт проектного офиса Амурского ГХК:

«Я считаю, что доктор должен личным примером мотивировать всех на здоровый образ жизни и показывать, что никогда ни перед какими обстоятельствами жизни нельзя сдаваться! Год назад я получила тяжелейший перелом в лесу при занятиях спортом. Травматолог, посмотрев на снимок, сказал, что ходить сама я не буду никогда. Но он же не сказал,





что я не буду бегать. Три месяца в инвалидном кресле, реабилитация, тренировки – и вот я снова в строю. В команде марафонцев СИБУРа, людей, которые никогда не сдаются! Хочу сказать огромное спасибо за то, что поддерживали, приняли в свою команду, а главное – дали мне шанс снова поверить в себя, в свои силы и совершить главную победу в жизни для каждого из нас – ПОБЕДУ над собой!

Я показала личный результат в этом забеге такой же, как до травмы!»

Михаил Жаринов, главный специалист пластиков и органического синтеза Корпоративного центра:

«Чувствую себя счастливым. Это мой первый марафон и вообще первое участие в официальном забеге.

В беге нравится то, что с каждой пробежкой я становлюсь чуточку лучше. Мне нравится быть наедине с собой, вдохновлять своих близких, друзей, семью. Я горжусь СИБУРОм, что он стал экологическим партнером Московского марафона. Большое спасибо СИБУРу и «СИБУР Профсоюзу» за то, что он столько сил вкладывает в развитие физкультуры и спорта, за возможность принять участие в Московском марафоне!»

Четверо представителей орловской профсоюзной молодежи стали очередными участниками конкурса «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи.

Свои лидерские качества решились проявить Дмитрий Борисенко – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 1-й категории производственно-технического отдела, председатель Молодежного совета объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Орел», Александр Калинин – инженер-технолог 1-й категории крепежного цеха Орловского сталепрокатного завода, член Молодежного совета первичной профсоюзной организации, Татьяна Марковская – учитель истории и обществознания лицея № 1 имени М. В. Ломоносова г. Орла, член Молодежного совета Орловской городской организации профсоюза народного образования и науки РФ, и Елена Скукина – учитель английского языка Закромско-Хуторской школы Кромского района, председатель первичной профсоюзной организации школы.

Открыл конкурс заместитель председателя ФПОО Юрий Власов. Он отметил, что Федерация профсоюзов проводит конкурс с 2007 года. И каждый раз он становится настоящим праздником, наполненным творчеством, интеллектом, юмором и оптимизмом.

Молодые профсоюзные лидеры — родом с Орловщины



Со словами поддержки и ободрения к участникам обратились председатель Молодежного совета ФПОО Максим Ветчинников и победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2021» Любовь Козлова.

В этом году программа конкурса была шире прошлогодней и включала шесть заданий: «Тестирование», «Правовая ситуация», «Творческий отчет», «Автопортрет», видеоролик «Вступай в профсоюз!» и «Дебаты». В ходе испытаний участникам предстояло доказать свои профессиональные и лидерские качества: навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию, знание законодательства и документов, напрямую затрагивающих интересы работников, способность к мотивации профсоюзного членства, креативность мышления.

Выступления участников оценивало непредвзятое жюри под руководством председателя Молодежного совета ФПОО Максима Ветчинникова.



Каждый конкурс помогал раскрывать профессиональные и лидерские качества участников. Так, в «Дебатах» Татьяна Марковская почти убедила не только своего соперника, но и почти весь зал в том, что отсутствие заключения трудового договора имеет свои выгоды для работника. А Дмитрий Борисенко в конкурсе видеороликов

предстал в образе Остапа Бендера, который активно и эмоционально агитировал за вступление в профсоюз.

По итогам всех конкурсов лучшей оказалась Татьяна Марковская. Ей предстоит представлять Орловскую область на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО», который пройдет 22–24 сентября во Владимире.

Второе место завоевал Дмитрий Борисенко. Он же стал победителем в конкурсе видеороликов. Третье место досталось Александру Калинину.

Все участники конкурса получили призы и почетные грамоты от Федерации профсоюзов области и от своих областных профсоюзных организаций.

День профсоюзов отметили на ура



Профсоюзный актив — люди с особым складом характера, они инициативны и ответственны, полны чувства справедливости и желания сделать мир вокруг хоть чуточку лучше. Вот уже 12 лет 24 сентября они отмечают праздник по своему призванию — День профсоюзов.

Активно и креативно отпраздновали этот день сотрудники компании «Татнефть» в Лениногорске. На территории Музея нефти в Шугурово прошла встреча тех, кому профсоюз близок по духу. Праздник, организованный профкомом Лениногорской ТППО ОППО «Татнефти», стал одновременно данью уважения к нелегкому труду предыдущих поколений и торжеством тех, кто сегодня входит в дружную нефтяную семью.

В этот день чествовали лучших. Праздничная программа была очень разнообразной и включала одновременно работу нескольких локаций.

Для тех, кто ничего не знал об истории поисков нефти в нашем крае, не слышал историю

битумного завода (ведь именно на территории этого предприятия и расположен музей), была организована экскурсия. Гостям не только рассказали, но и показали, как выглядели шахты XIX века, как в тяжелейших условиях добывался битум. Своими личными историями делились те, чья трудовая деятельность когда-то была связана с заводом. Один из них – Фарид Ганиев. Уроженец Шугурово, он многое слышал от старших односельчан, к примеру, как день и ночь в забое кипела работа. А то, что после открытия завода «КАМАЗ» отсюда ежедневно уходил битум в Нижнекамск, – реалии его трудовой биографии. Одновременно со своим рассказом ветеран продемонстрировал гостям старинный способ варки битума – на дровяной печи в котле.

Интересная экскурсия продолжилась в мастерских, где каждый желающий мог испытать себя и свои силы в кузнечном, плотницком деле, а самые смелые могли попробовать подковать лошадь. Так, к примеру, в кузнечной мастерской вместе с приглашенными специалистами гости изготавливали цветы из металла.

Чтобы окончательно пропитаться духом старины и почувствовать себя путешественниками во времени, гости праздника насладились «профсоюзными» блинами, приготовленными в деревенской печи прямо под открытым небом, и вкусным пловом.





— Квест потряс, эмоции зашкаливали. Больше всего запомнился зомби в капюшоне с киркой в руках. Он страшил всех наших девушек.

Приятным дополнением вечера стало совместное исполнение под гитару всем известных дворовых песен: «Батарейка», «Вахтерам» и т.д., а также игра в домино.

В спортивной локации активно шла борьба за первенство в получении призов. Кто выше поднимет гирию, кто больше всех отожмется... поводов и возможностей стать лучшими здесь было хоть отбавляй.

Не утихал азарт и на фотозоне. Участники активно позировали и размещали фотографии в социальных сетях.

Объединяло все эти локации лишь одно — то, что важно помнить о ценности и важности коллектива, его сплоченности и единстве, что профсоюз, в первую очередь, это дружная семья.

Торжественная часть ознаменовалась награждением самых активных членов Профсоюза. Со сцены поздравительную речь произнесли председатель Татнефть Профсоюза Гу-

А дегустация меда, которую устроили местные фермеры в рамках работы эко-ярмарки, лишь усилила аппетит.

Не обошлось и без образовательной части. Основам охраны труда молодых нефтяников обучали с помощью настольной игры «Герои в касках».

Специально для молодежи профком организовал детективный квест, который погрузил

в прошлое битумного завода. Согласно легенде, участники оказались в шахтах под завалом некогда произошедшего взрыва. Они пробовали выбраться путем нахождения подсказок и выполнения заданий.

Эмоциями от происходящего за таинственной дверью поделился ведущий специалист ЦПЭБ ЦОБ Евгений Бурлуцкий:

мар Яруллин и председатель профкома Лениногорской ТППО Юлия Новичкова.

Вот как описывает момент чествования Алия Хакимова, ведущий специалист Центра развития корпоративной культуры и молодежной политики ЦОБ:

— Свою первую профсоюзную награду я получила в 2019 году. Вручалась она так же на Дне профсоюзов, проводимом нашей Лениногорской профорганизацией. И в этом году для меня стало неожиданностью, что комиссия Татнефть Профсоюза решила выдвинуть меня на награду Нефтегазстройпрофсоюза России. Она уже довольно весомая, я считаю это благодарностью за активное участие в деятельности профсоюза. Для меня это очень ценно, так как в профсоюзе я уже давно, активно проявляю себя и хочу, чтобы другие члены нашего профсоюза старались быть вместе с профсоюзом, находились на мероприятиях профсоюза, активно участвовали в жизни коллектива.

Финальной точкой вечера стал концерт. Впрочем, с последним аккордом он не завершился, праздник продолжился в воспоминаниях, эмоциях и твердой уверенности, что лениногорские нефтяники — не просто коллектив, а крепкая команда.

Текст: Анастасия Петрова



Уважаемые коллеги!

На протяжении всей истории нефтяной промышленности Татарстана ее главной ценностью, залогом успехов и достижений были и остаются люди – преданные своему делу профессионалы. Поэтому улучшение качества жизни и условий труда персонала является приоритетным направлением в деятельности нефтяников. И надежными партнерами в этой работе являются для нас профсоюзные комитеты.

Профсоюзная организация «Татнефти» достойно выполняет свою главную задачу – обеспечивает надежную защиту законных трудовых прав и социальных гарантий работников. Выстроенная система конструктивного и эффективного взаимодействия руководства Компании и профсоюзного комитета позволяет «Татнефти» внедрять инновационные методы корпоративного управления персоналом, совершенствовать организационную структуру, обеспечивать сотруд-



В соответствии с частью второй статьи 3 Закона Республики Татарстан от 19 февраля 1992 года N 1448-XII "О праздничных и памятных днях Республики Татарстан" Государственный Совет Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Установить 24 сентября профессиональный праздник - День профсоюзов Республики Татарстан.**
- 2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.**

**Председатель
Государственного Совета
Республики Татарстан**

Ф.Х.МУХАМЕТШИН

г. Казань, 1 декабря 2010 года.
№1290-IV ГС.



никам надежные социальные гарантии.

Уверен, что и в дальнейшем профсоюзная организация будет принимать активное участие в решении амбициозных задач, стоящих перед

трудовым коллективом.

Искренне благодарю профсоюзный комитет Татнефти, коллег за добросовестный труд и взаимопонимание. Желаю всем нам дальнейшей плодотворной совместной работы на благо Компании, на благо работников «Татнефти» и членов их семей!

С праздником Вас, с Днем профсоюзов Республики Татарстан!

Н. У. Маганов,
генеральный директор
ПАО «Татнефть»

15 сентября вручением памятных подарков, ценных призов, почетных грамот, дипломов и денежных премий в Когалыме завершился финал конкурса молодежных научно-технических разработок ООО «Буровая компания «Евразия».

Одной из основных задач, стоящих перед трудовым коллективом, наряду с выполнением производственной программы является улучшение качества выполняемых работ, снижение материальных издержек, повышение конкурентоспособности Компании. Все это невозможно без внедрения инновационных технологий и развития творческого потенциала сотрудников. Немаловажную роль в этом процессе играет ставший традиционным ежегодный конкурс молодежных научно-технических разработок, связанный с проблемами развития предприятия.

В течение двух дней 19 молодых работников защищали свои инновационные проекты в области строительства скважин, и не только. Уровень актуальности и экономической эффективности научных работ, степень их готовности для практического внедрения оценивались экспертной комиссией под председательством вице-президента по эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования

Молодые, талантливые, творческие, целеустремленные





ООО «БКЕ» Андрея Спавронского. Выступали докладчики уверенно, аргументированно, со знанием дела отвечали на вопросы. Диапазон актуальных тем, затронутых молодыми специалистами, оказался весьма широк.

В итоге лучшей научно-технической разработкой была признана работа «Разработка и внедрение системы WebGraph для графиков работ» инженера 1-й категории отдела инфор-

мационных технологий и систем Филиала по ремонту и освоению скважин Александра Пятигора. Одним из основных критериев выбора победителя послужило именно то, что Александр предложил конкурсной комиссии уже готовый проект, созданный им с нуля и уже внедренный в производство. Также немаловажную роль сыграла значимость и актуальность темы, поскольку в настоящее время

в РФ активно развиваются и внедряются процессы электронного документооборота.

Второе место заняла тандемная работа «Импортозамещение энергетического оборудования буровых установок, применяемых Пермским филиалом ООО «БКЕ», выполненная заместителем начальника службы СТОиУЭО Сергеем Старцевым и ведущим инженером-энергетиком СТОиУЭО Виталием Седых. Авторами проведен грамотный с точки зрения охвата сравнительный анализ возможности перехода с импортного оборудования на оборудование отечественное. Работа выполнена на высоком инженерном уровне и может послужить началом для продолжения исследования рынка в направлении по выбранной тематике.

На третьем месте работа «Методы параметрической статистики, применимость и потенциальный экономический эффект от внедрения при решении геологических и технологических задач» заместителя начальника геологического отдела Сибирского филиала Владислава Яночкина. Автором разработки поставлена задача – с целью качественного анализа геолого-технологической и производственной информации, ее обобщения, наработки доказательной базы и обоснования сделанных выводов – адаптировать и внедрить в производство научные методы параметриче-

ской статистики, позволяющие решать поставленные задачи. Был разработан проект мероприятий по внедрению новой методики в производство, рассчитан экономический эффект от внедрения. Кроме этого, сделаны первые шаги по реальному внедрению методики в производство.

Поощрительной премией была отмечена работа «Учет и движение оборудования в Компании (как заставить всех уйти от своих таблиц и пользоваться единой системой)» начальника службы технического обслуживания и ремонта оборудования ООО «ВМУ» Максима Моцбавера.

Обладателям первого, второго и третьего мест, а также поощрительной премии были вручены почетные грамоты и сертификаты на денежные суммы. Все конкурсанты, без исключения, получили подарочные сертификаты в один из престижных магазинов бытовой техники.

На память о значимом событии от профсоюзной организации ООО «БКЕ» председатель ОППО ООО «БКЕ» Сергей Чванов вручил всем участникам подарочные плакетки и наручные часы с корпоративной гравировкой. «Буровая Компания, как и прежде, уделяет большое внимание работе с молодыми специалистами. Стимулирование научно-технического потенциала, инновационной и научной деятельно-



сти молодежи является приоритетным направлением в молодежной политике Компании. И традиционное проведение конкурса молодежных научно-технических разработок является тому подтверждением. Участники конкурса наглядно показывают нам новые производственные возможности и перспективы, а для кого-то дни конкурсных испытаний



становятся новой точкой профессионального роста. Убежден, что по итогам конкурса 2022 года появятся новые интересные проекты, которые будут способствовать дальнейшему развитию Компании. Удачи вам во всех ваших мечтах – самых дерзких, смелых и порой нереальных!» – обратился к конкурсантам Сергей Чванов.

Спартакиада работающих и учащейся молодежи

17 сентября 2022 года прошла XII Спартакиада работающей и учащейся молодежи, организованная Калининградским областным объединением организаций профсоюзов. Мероприятие прошло на территории Дворца спорта «Юность» города Калининграда.

С напутственным словом к ребятам выступил председатель Профобъединения Виктор Захарчиц, а также почетные гости мероприятия: Людмила Помогаева – начальник управления спорта, молодежной политики и культуры, Анна Высоцкая – заместитель министра молодежной политики Калининградской области.

Девять профсоюзных команд, в том числе и команда нашей ОППО АО «Калининградгазификация», состязались в следующих зачетных испытаниях: прыжки в длину с места, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической ска-





мье, дартс, сгибания и разгибания рук в упоре лежа на полу, бег на дистанцию 60 м. В качестве дополнительного состязания команды выявляли сильнейшего в перетягивании каната.

Перед оглашением результатов главный судья соревнований Анатолий Отченков поблагодарил команды за проявленную волю





к победе и пригласил участников на следующую спартакиаду.

Команда ОППО АО «Калининградгазификация» стала победителем в сгибании и разгибании рук в упоре лежа на полу и в подтягивании среди мужчин. А в упорной и увлекательной борьбе в перетягивании каната – всех перетянули спортсмены профсоюза Автотора.

По итогам соревнований команда ОППО АО «Калининградгазификация» заняла второе место, уступив первенство команде ППО ПСЗ «Янтарь».

Команды получили дипломы за участие, а три сильнейшие, в том числе нашей организации, получили заветные кубки. Большой спортивный праздник состоялся!!!

Текст: Наталья Телиди,
председатель
ОППО АО «Калининградгазификация»

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с **Правилами Программы** и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
30 сентября 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815