

#Ласточка

№ 1 (214)
21 января
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 О некоторых изменениях
в законодательстве в 2022 году

6 Безопасность без компромиссов

13 «РН-Уватнефтегаз»: акция доброты

14 В новый год с новыми планами

22 Лучшие в информационном
направлении деятельности



О некоторых изменениях в законодательстве в 2022 году

Новый год почти всегда начинается с изменений в области законодательства. С наиболее важными из них, в первую очередь касающимися трудового законодательства, мы и предлагаем вам сегодня ознакомиться.



ВСТУПИЛИ В СИЛУ С 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА**МРОТ**

Минимальный размер оплаты труда с 1 января увеличен на 1098 руб. и составляет 13 890 руб. (Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»). Напомним, что в прошлом году его значение было 12 792 руб.

**Прожиточный минимум**

В 2022 г. прожиточный минимум в целом по России на душу населения составит 12 654 руб., для трудоспособного населения — 13 793 руб., для пенсионеров — 10 882 руб. и для детей — 12 274 руб.

**Пособие по безработице**

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12 792 руб. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.



С 1 января усилили ответственность за нарушение правил передачи данных ФСС. К примеру, если организация не подала в срок сведения, которые нужны для назначения пособий, ей грозит штраф 5 000 руб.

**Пенсия**

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления.

С этого года о назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать граждан о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных

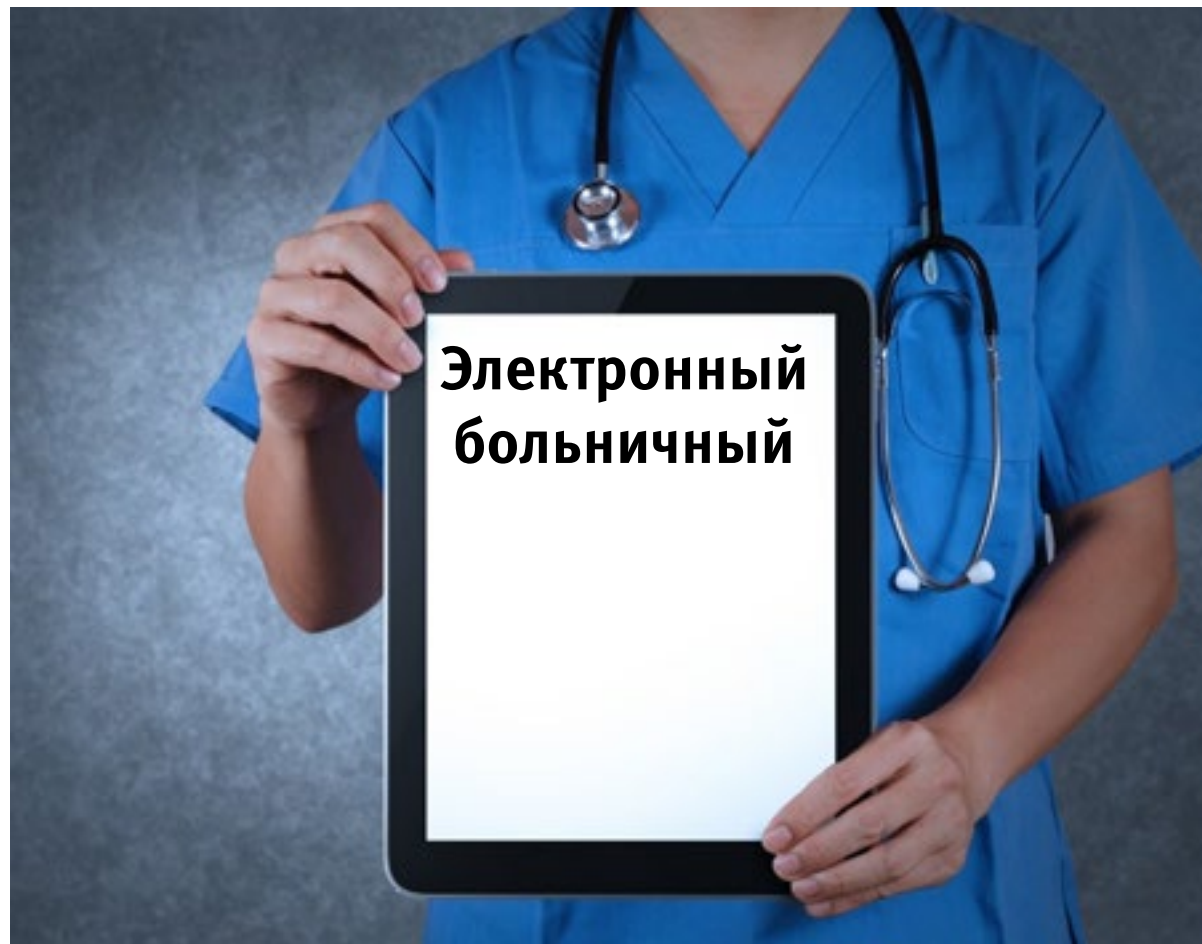
в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать начиная с 45 лет — мужчины, с 40 — женщины.

Еще одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 — для женщин.



Электронные больничные

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном — в особых случаях, которые определяют отдельно. Теперь врачи подписывают больничный лист электронной подписью, по-



сле чего лист размещают в информационной системе Фонда социального страхования. Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого дня — ФСС.



Пособия при рождении ребенка

Работники могут больше не подавать заявление о назначении пособия и другие документы, к примеру справку о рожде-

нии ребенка. Основной массив данных фонд получает в порядке межведомственного взаимодействия и сам назначает выплату.

У работодателя могут истребовать лишь сведения о районном коэффициенте.

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12 792 руб. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.

С 1 января усилили ответственность за нарушение правил передачи данных ФСС. К примеру, если организация не подала в срок сведения, которые нужны для назначения пособий, ей грозит штраф 5 000 руб.



Электронный документооборот

С 1 января 2022 года работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом каждый работник должен быть уведомлен о переходе на электронный документооборот, а работодатель должен получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие. При приеме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.



Единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

Изменения объединяют положения разрозненных нормативных правовых актов (НПА) в одном документе.

[Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946](#)



Работа вахтовиков

В 2022 году сохраняют действие временные правила работы вахтовиков.

В декабре 2021 года правительство снова продлило действие временных правил.

Если из-за ограничительных мер персонал опаздывает на вахту, можно изменить ее продолжительность, учетный период и график работы.

Двухнедельную изоляцию перед вахтой засчитывают во время нахождения в пути. Каждый день подлежит оплате не ниже дневной тарифной ставки или дневной ставки оклада.

[Постановление Правительства РФ от 02.12.2021 № 2177](#)



Воинский учет

С 8 января 2022 года нужно вести на работников отдельные карточки

по воинскому учету.

На каждого работника-призывника или военнообязанного нужно завести карточку гражданина, подлежащего воинскому учету в организации, в электронной и бумажной форме.



Безопасность без компромиссов

В 2021 году на воронежском предприятии СИБУРа стартовал проект «Месячник безопасности»: каждый месяц был посвящен определенной теме, касающейся безопасности на производстве.

Январский этап был проведен в рамках программы «#ШагБезопасности». Уполномоченные по охране труда Профсоюза при АО «Воронежсинтезкаучук» вместе со службой охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) изучили наиболее популярные маршруты передвижения людей, осмотрели пешеходные дорожки на наличие «скользких мест», отметили качество уборки территории и дорог, обработки тротуаров антигололедными реагентами.



«Не нарушаю требования безопасности сам и слежу за тем, чтобы их не нарушали другие!» – это правило относится и к применению СИЗ на рабочих местах.

Главной темой февраля стала транспортная безопасность. В ходе совместных проверок со службой обеспечения бизнеса было проинспектировано соблюдение пешеходами ПДД, наличие и актуальность дорожных знаков, проведены замеры высоты технологических эстакад на территории предприятия. Итогом проверок стала работа по изготовлению и установке дорожных знаков в местах, где они необходимы,





«Будьте внимательны, держитесь за перила, смотрите под ноги!» Эти рекомендации помогут избежать возможного травмирования вследствие спешки или невнимательности.

а также ограничительных блоков на пешеходной дорожке в районе КПП № 3, препятствующих парковке грузовых автомобилей и обеспечивающих безопасное передвижение людей по пешеходному тротуару.

В марте в рамках месячника «Электробезопасность» было осмотрено состояние заземляющих контуров на технологическом оборудовании и трубопроводах, проверены замки на силовых распределительных шкафах, а также наличие информационных табличек и знаков.

В апреле уполномоченные по охране труда Профсоюза про-

вели месячник безопасности, посвященный работам с применением грузоподъемных механизмов. Было проверено состояние кабин, лестниц и ограждений, осмотрены грузовые крюки, а также установлены информационные знаки, предупреждающие о потенциальных опасностях при производстве погрузочно-разгрузочных работ. Мероприятия прошли в рамках корпоративной программы «#ГрузБезОпасности».

Май — время проведения остановочного ремонта на предприятии. В этот период в фокусе внимания комиссаров по ОТ, ПБ и Э (охраны труда, промышленной безопасности и экологии) и уполномоченных по охране труда — контроль соблюдения требований безопасности со стороны сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» и подрядных организаций во время проведения работ повышенной опасности: на высоте, газоопасных, огневых, работ с использованием подъемных сооружений, а также проверки





правильности выбора и применения СИЗ, наличия наряд-допусков и многое другое.

В июне уполномоченные по охране труда Профсоюза проверили состояние вентиляционных камер и работу вентсистем в производственных подразделениях на соответствие требованиям правил безопасности, а рамках июльского месячника безопасности – состояние лестничных маршей и площадок обслуживания технологического оборудования.

Август был посвящен проверкам состояния путей эвакуации и эвакуационных выходов на предприятии.

«Носим маски, следим за гигиеной рук и собственным самочувствием!» – как соблюдают меры безопасности сотрудники производственных подразделений АО «Воронежсинтезкаучук», проверяли уполномоченные по охране труда совместно со службой ОТ и ПБ во время сентябрьского месячника безопасности.

«По итогам мероприятий мы убедились, что маски и антисептики — в наличии, коллеги регулярно проводят бесконтактную термометрию, обеззараживают воздух в помещениях с помощью ламп-рециркуляторов. Сотрудники предприятия с пониманием относятся к ограничительным мерам и отмечают, что следуют правилам не только на работе, но и за пределами предприятия: наше здоровье — прежде всего, в наших руках!» — рассказала ведущий инженер отдела по охране труда, промышленной безопасности, гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Елена Ракова.

В октябре темой месячника безопасности стало соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности во время проведения работ повышенной опасности — огневых, газоопасных, на высоте, с использованием подъемных сооружений и др.



«Не нарушаю требования безопасности сам и слежу за тем, чтобы их не нарушали другие!» — это правило относится и к применению СИЗ на рабочих местах. В том, что его выполняют сотрудники АО «Воронежсинтезкаучук», убедились уполномоченные по охране труда во время ноябрьского месячника безопасности. Вторым этапом стал входной контроль СИЗ с участием представителя службы ОТ и ПБ.

В декабре 2021 года и январе 2022 года было принято решение вновь провести месячники, посвященные передвижению в условиях зимней гололедицы, чтобы удостовериться, что территория предприятия своевременно расчищается от снега и льда. Кроме того, уполномоченные по охране труда визуализировали специальными табличками лестницы и площадки обслуживания оборудования с целью еще раз напомнить коллегам простые, но очень важные правила: «Будьте внимательны, держитесь за перила, смотрите под ноги!» Эти рекоменда-



Сотрудники предприятия с пониманием относятся к ограничительным мерам и отмечают, что следуют правилам не только на работе, но и за пределами предприятия: наше здоровье – прежде всего, в наших руках!

ции помогут избежать возможного травмирования вследствие спешки или невнимательности.

«В течение всего года команда уполномоченных по охране труда совместно со службой ОТ и ПБ проводила проверки соблюдения требований безопасности. Большинство замечаний, выявленных по итогам мероприятий, были оперативно устранены. В 2022 году проект «Месячник безопасности» на воронежском предприятии СИБУРа будет продолжен», – подчеркнул технический инспектор труда профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серегин.

«РН-Уватнефтегаз»: акция доброты

Молодежный профактив и молодые специалисты «РН-Уватнефтегаза» продолжают радовать одиноких пожилых людей региона подарками и помощью в рамках самой доброй акции «Праздник в каждый дом!»



Новогодние праздники закончились, но волшебная атмосфера осталась. Так, сердца более 30 одиноких пожилых людей были согреты вниманием и заботой благодаря постоянным партнерам новогодней инициативы — «РН-Уватнефтегазу» и его профсоюзной организации.

Профсоюзная организация в этот раз предоставила в дар продуктовые наборы, бытовую технику, посуду для кухни, теплые пледы, текстиль, украшения для праздника, средства гигиены и не только. Сотрудники самостоятельно и с помощью добровольцев фонда передавали собранные подарки адресатам.

Каждый день волонтеры благотворительного марафона в костюмах Деда Мороза и Снегурочки приезжают к пенсионерам и поздравляют их с Новым годом, соблюдая все меры профилактики.

Присоединиться к акции может каждый: она продлена до 31 января.



В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ПЛАНАМИ



Конец 2021 года принес перемены в ряды многих подразделений как общества, так и ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Полностью сменился состав профсоюзной комиссии по работе с молодежью, и у нее появился новый председатель — **Иван Дак** (культурный организатор СКМР — службы по культурно-массовой работе ППО), который сегодня рассказывает о ее планах: что уже сделано и с чем идет комиссия **в 2022 год.**

— Год 2021-й был непростым. Ограничения и прочие сложности внесли свой вклад в нашу деятельность, но большую часть запланированных мероприятий все-таки удалось провести. Например, каждую неделю на базе ямбургского клуба «Юность» проходила адаптационная игротека, на которой молодые, только



устроившиеся в общество работники знакомятся и общаются в неформальной обстановке. Также мы периодически проводим чемпионаты по настольным играм с розыгрышами призов и сувениров для победителей. Пришлись по вкусу нашей молодежи и мастер-классы по живописи маслом под руководством работниц УЭВП Зинаиды Пикаловой, Александры Несмеяновой и Светланы Завацкой. Привлекали молодых специалистов и к участию в больших проектах с СКМР. Именно благодаря этому мы видим значительный прирост работников нашего предприятия в различных мероприятиях СКМР.

Активно участвуют они в общественных акциях — 9 Мая, день рождения общества, День Государственного флага РФ и т.д. На все подобные мероприятия мы выходим в фирменной одежде с логотипами ППО, то есть в продукции, которая была закуплена по смете комиссии по работе с молодежью. Об этом скажу чуть

позже отдельно. Конечно, что-то уже наработано, появились свои традиции, работа идет, но хочется большего и качественного. И здесь все зависит от активности наших юношей и девушек. Ну и, конечно, от тех, кто будет им помогать, направлять, стимулировать.

Опыт предыдущих лет показал продуктивность практики сотрудничества комиссии с Советом молодых ученых и специалистов общества, но в этом году общих мероприятий у нас было значительно меньше из-за сложной эпидемиологической обстановки. К тому же с 2021 года

Представители каждого филиала будут присутствовать в новом молодежном объединении. Тогда будет возможность услышать «голос» каждого подразделения, обратиться к их проблемам, сделать правильные выводы и принять верные решения в рамках нашей работы.





и в будущем мы видим вектор развития наших двух структур в отдельной работе с объединением общих усилий при необходимости. Причин несколько.

Во-первых, считаем необходимым применение нового концептуального плана работы организации с названием «Молодежный профсоюз» (та же комиссия по работе с молодежью). Пока данные идеи были адаптированы только в Ямбурге как экспериментальный формат комиссии, в состав которой вошли представители разных филиалов общества. Это позволило не только выслушать представителей каждого подразделения, но и объективно выстроить приоритеты и задачи на 2022 год. Проблемы есть, конечно, но они решаемы.

Во-вторых, нужен узнаваемый бренд. Первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» — одна из крупнейших в структуре Межрегиональной профсоюзной организации. Многие социально значимые мероприятия и акции проходят при непосредственной поддержке ППО, но, к сожалению, не всегда ассоциируются с профсоюзом. Необходим дизайн-код.

И еще... Молодых работников необходимо привлекать к мероприятиям, которые проводятся в их филиалах, их нужно агитировать также на активную самореализацию вне работы. Многие только устроившиеся на работу

молодые люди не сразу узнают о том, что у нас существуют СМУС, разные комиссии. Они не понимают, как с ними сотрудничать, где их искать.

В-третьих, информирование. Исходя из первых двух пунктов, делаем вывод, что одной из ключевых сложностей для молодых работников является получение информации на местах. Цель нашей комиссии — разбудить профсоюзную молодежь, дать им возможность общаться. И для этого вовсе не обязательно вступать в ряды СМУС, достаточно приходить в свободное от работы время в клуб, пусть даже просто в качестве зрителя.

Первая задача, которую мы определили для комиссии, — создать на базе службы по культурно-массовой работе игровой клуб, основа которого уже заложена в Ямбурге в клубе «Юность». Как показывает практика, совместные игры не только дают возможность познакомиться, но и сплачивают, помогают найти общие интересы, раскрывают различные таланты человека. Кое-какой реквизит для проведения подобных мероприятий у нас есть, но его нужно обновить, приобрести необходимый инвентарь для Новозаполярного.

Вторая задача на 2022 год — вопрос личного и административного брендинга. Мы уже начали вести работу в этом направлении в 2021 году, закупив комплект футболок и не-





сколько полноразмерных флагов с символикой ППО. Мероприятия, проводимые при помощи и поддержке профсоюзной организации, нужно не только широко освещать в средствах массовой информации, но и грамотно брендировать. Быть всегда на виду, чтобы работники четко понимали, что конкретная акция или мероприятие проводится при поддержке или непосредственной организации профсоюза.

Что конкретно мы предлагаем:

- осуществить закупку брендированной одежды с логотипами ППО (футболки, куртки, головные уборы, защитные маски);
 - закупить раздаточный материал, в том числе кружки, ручки, блокноты для вручения на мероприятиях в качестве памятных подарков, в том числе проводимых СКМР;
 - осуществить закупку основной символики (флагов, наклеек, раздаточного материала) ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» в каждый цеховой профсоюзный комитет;
 - разработать дизайн и мобильные рекламные стенды с символикой ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» на массовые мероприятия и конференции;
 - создавать мастер-классы «для каждого».
- Подводя итоги текущего года, мы отметили, что они и творческие вечера благотворно влияют на молодых специалистов. В бу-

дущем году планируем расширить спектр обучающих мероприятий, проводимых комиссией.

Мы включили в план создание крупного цикла мастер-классов под рабочим названием «Могу научить», где парни и девушки будут делиться с другими работниками личным опытом в различных сферах.

На данный момент в работе уже находятся такие мастер-классы, как ораторское искусство, художественная живопись маслом, основы делопроизводства и документации, правильное и полезное питание, культура безопасности и даже йога.

Помимо этого, мы в постоянном поиске новых интересных идей для этих мероприятий и, думаем, данный список еще пополнится.

На многие мастер-классы нет существенных затрат ресурсов, кроме поощрения всех участников и закупки раздаточного материала.

В наших планах сейчас стоят также видеоуроки по законодательству о труде. Данная задача сложная, но в то же время очень важная и интересная. Для каждого работника, и особенно для молодого специалиста, важна осведомленность не только об обязанностях, но и о правах согласно статьям Трудового кодекса и Коллективного договора общества. В рамках работы комиссии по работе с моло-



дежью данный вопрос особенно важен — простым языком рассказать каждому молодому специалисту о его личных возможностях и льготах, которые не так легко найти напрямую или «наугадать». Поэтому мы планируем подготовить проект, который при общем содействии профсоюзных комитетов и комиссий реализуем в будущем году. Предлагаем записать цикл обучающих видеороликов по подробному разбору Коллективного договора и при наличии положительных отзывов — трудового законодательства, в которых будем рассказывать о правах и возможностях для наших работников, и в том числе членов первичной профсоюзной организации.

Пока данный проект в работе, и мы в процессе создания нужной базы для подобного контента, как редакторской, так и материально-технической. Рабочее название проекта тоже обсуждается.

В связи с этим хочу попросить всесторонней поддержки и помо-



щи, если она нам понадобится, у председателей комиссий и цеховых профсоюзных организаций.

На будущий год у нас большие планы, прежде всего в новом формате работы в рамках Молодежного профсоюза, в непосредственном сотрудничестве с цеховыми профсоюзными объединениями. Вместе с этим мы планируем создать подобные объединения в Новозаполярном и Новом Уренгое под контролем и при содействии молодых работников ППО.

В таком формате представители каждого филиала будут присутствовать в новом молодежном объединении. Тогда будет возможность услышать «голос» каждого подразделения, обратиться к их проблемам, сделать правильные выводы и принять верные решения в рамках нашей работы.

Текст: газета «Профсоюзный вестник» № 1 (75) 2022 год
Фото: Евгений Героян

Лучшие в информационном направлении деятельности

В своей работе первичные профсоюзные организации, входящие в структуру ОППО ООО «Буровая компания «Евразия», уделяют большое внимание информационной деятельности, ведь информирование работников предприятия о конкретных делах профсоюзной организации является лучшей мотивацией.

Сегодня информационная работа в ОППО ООО «БКЕ» включает в себя наличие многих источников и форм ее передачи: буклеты, информационные стенды, ли-





стовки, информационные письма, выпуск корпоративных газет, видеоролики, размещение информации на корпоративном сайте и официальном сайте МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», который сегодня является самым востребованным и доступным источником информации среди членов Профсоюза. Всего за 12 месяцев 2021 года на официальном сайте МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» было опубликовано более 500 статей, описывающих деятельность профсоюзных организаций.

ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» подвела итоги информационной деятельности в первичных профсоюзных организациях за 2021 год. Решением профсоюзного комитета за активную и целенаправленную работу в данном направлении были награждены:

- первичная профсоюзная организация Сибирского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» – Дипломом I степени;
- первичная профсоюзная организация Нефтеюганского фи-





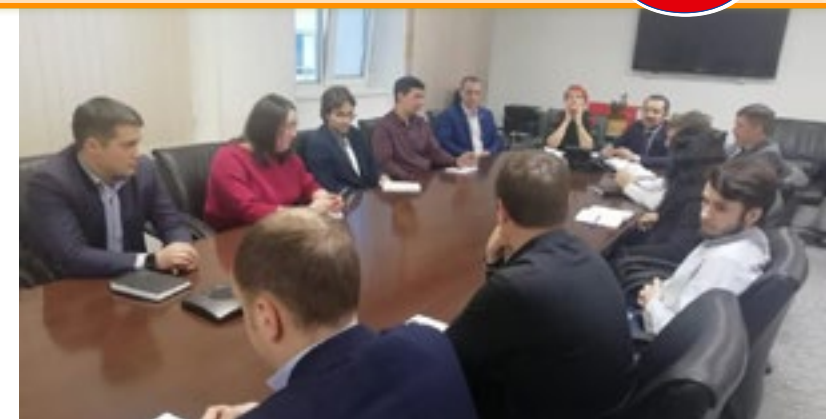
Главное

- лиала ООО «Буровая компания «Евразия» — Дипломом II степени;
- первичная профсоюзная организация Филиала по ремонту и освоению скважин ООО «Буровая компания «Евразия» — Дипломом III степени;
 - первичная профсоюзная организация Усинского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» — благодарственным письмом.

Председатель ОППО ООО «БКЕ» Сергей Чванов выразил благодарность всем председателям первичных профсоюзных организаций за развитие информационной работы в своих организациях, хорошую, качественную и интересную работу.



Новости структурных организаций



Моя профсоюзная карта

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!



ГЛОБУС

В интернет-магазине «Глобус» промокод на **скидку 20%** при первом заказе от 4 000Р. Поделюсь промиком для интернет-магазина «Глобус». С ним все жители Москвы и Московской области получают **скидку целых 20%** на первый заказ от 4 000Р. По сути, сэкономи- те от 800Р! Перед оформлением заказа нужно на сайте уточнить зону доставки заказа.

Сайт: <https://clck.ru/akQ6L>

Промокод: **GLOB998**

В интернет-магазине «Глобус» всег- да проходят разные акции, а также для держателей карт есть скидки.

В каталогах найдете продукты питания, быто- вую химию, товары для животных и многое другое.



«ПЯТЕРОЧКА ДОСТАВКА»

Скидки до 23% в приложении

«Пятерочка Доставка»

Покупать продукты понемногу некогда? А не- сти тяжелые пакеты не хочется? Тогда восполь- зуйтесь приложением «Пятерочка Доставка».

Пользуйтесь промокодами для новых клиентов:

GREAT27094 — **скидка 23%** на заказ от 1500 руб. до 31.05

PERF26789 — **скидка 15%** + бесплатная до- ставка на заказ от 900 руб. до 31.05

VERY17639 — **скидка 20%** на заказ от 250 руб. до 31.03

Плюсы приложения:

Экономия времени, Промокоды суммируются со скидками в приложении, Свежие и отборные продукты, Доставляют в течение 45 мин, Переходите по ссылке для быстрого заказа — <https://clck.ru/akQJF>



СБЕР ЕАПТЕКА

Актуальные промокоды в интернет-магазине медикаментов СБЕР ЕАПТЕКА (до 31 марта):

Скидка 150 руб. на первый заказ от 1000 руб. по промокоду: **NY171966**

Скидка 250 руб. на первый заказ от 1500 руб. по промокоду: **NY237579**

Скидка 300 руб. на первый заказ от 1900 руб. по промокоду: **NY374765**

Скидка 500 руб. на первый заказ от 3000 руб. по промокоду: **NY591651**

Скачать приложение: <https://clck.ru/akQgg>

Акция действует в 44 городах РФ, проверьте промокод в своем городе!



#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из вертикального макета в горизонтальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
28 января 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815