

# #Ласточка

№9 (264)  
17 марта  
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** Профсоюзный практикум: важно не только ЧТО, но и КАК мы говорим

**6** «СИБУР Профсоюз» активно развивается на территории Республики Татарстан

**8** Коллективный договор: все задачи выполнены

**19** Секрет ее долголетия прост: надо любить жизнь!

**23** На Новокуйбышевском НПЗ растет «Профсоюзная смена»

**25** «РН-Уватнефтегаз»: помощь землякам

**26** Тренировка для души и тела

**28** Юбилейно поплавали в НОВАТЭКе!

**30** Рыбалка – дело клёвое!



*Профсоюзный практикум:*

# важно не только ЧТО, но и КАК мы говорим



**Для чего профсоюзным работникам необходимо изучать коммуникативные навыки и изучать приемы их правильного применения? Ответ достаточно прост: это необходимо для того, чтобы понимать, что с вами пытаются сделать, и не идти на поводу у манипулятора.**

Повышению этого уровня компетенций профсоюзных работников, представляющих организации нефтегазовой отрасли, расположенные в Республике Татарстан, было уделено

большое внимание на прошедшем 15–16 марта в Казани втором этапе практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе».

Что же такое – коммуникативные навыки? Это совокупность способностей человека, обеспечивающих его эффективное взаимодействие с другими людьми. Качественное общение сводится к двум основным положениям: умение правильно понять собеседника, то есть верно объяснить для себя сказанное им, и умение правильно передать информацию, то есть высказать именно ту мысль, которая была запланирована. Ирина Зайчикова, практикующий психолог, бизнес-тренер, эксперт HR-технологий, выступившая в качестве основного спикера на практикуме, в качестве основных навыков, необходимых для повышения коммуникативных компетенций, выделяет три основополагающих принципа: умение точно формулировать мысль, умение находить контакт и умение слушать и слышать.

Казалось бы, все очень просто и понятно, ведь мы каждый день общаемся с разными людьми по различного рода тематикам и на работе, и в быту. Отнюдь. Задайте себе вопрос, а что я знаю о таких важнейших коммуникативных навыках, как активное слушание, невербальная и вербальная коммуникация? Умею ли я ясно и кратко, в максимально откры-





той и уважительной форме излагать свои мысли? Обладаю ли способностью установления зрительного контакта с собеседником и использования твердого, но дружелюбного тона? А как у вас обстоят дела с эмпатией? Ведь даже такие простые фразы, как «Я понимаю, о чем вы говорите», показывают, что вы слушали другого человека и, даже если не согласны с работодателем, коллегой или сотрудником, понимаете и уважаете его точку зрения.

Наконец, просто задумайтесь над статистическими данными последних научных исследований: 55% информации между людьми передается невербально, то есть мимикой и жестами, 38% – паравербально, то есть за счет интонаций и громкости голоса, и только 7% – непосредственно словами. Все это – структура первого впечатления о вас у собеседников. Конечно, в процессе дальнейшего общения эти величины меняются, человек начинает более внимательно слушать, что вы говорите. И тем не менее зачастую для эффективного коммуникации гораздо важнее, КАК мы говорим.

Как свидетельствуют отзывы участников семинара, прошедшее обучение позволило им во многом по-новому взглянуть на свои навыки общения, умение преподнести себя аудитории и собеседникам, заставило глубоко вникнуть в казавшиеся им ранее такими простыми, «азбучными» понятиями, как «умение

слушать и слышать». Ведь не вызывает сомнений, что умение эффективно общаться, обладание хорошо развитыми коммуникативными навыками, помогает избегать недопониманий и конфликтов, быстрее находить решения сложных вопросов и работать продуктивнее.

Напоминаем, что со всеми подробными новостями, мнениями участников и фоторепортажами о состоявшемся казанском этапе практикума Профсоюза можно ознакомиться в нашем [Telegram-канале «Мазутная конституция»](#).

Следующий этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе» пройдет осенью этого года в Перми.



Более подробно с программой практикума Нефтегазстройпрофсоюза России можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#).

Об итогах уже состоявшегося в г. Ставрополе первого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#).



# «СИБУР Профсоюз» активно развивается на территории Республики Татарстан



В Казани во Дворце труда 13 марта в рамках заседания Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан состоялось торжественное подписание Соглашения о взаимодействии между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз» о взаимодействии и сотрудничестве в интересах первичной профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Свои подписи под Соглашением поставили председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева и председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.

Обращаясь к татарстанскому профактиву, Вячеслав Харитонов поблагодарил Федерацию профсоюзов республики за сотрудничество и высказал уверенность в конструктивном взаимодействии с Федерацией и дальнейшей совместной работе.

«Подписание этого Соглашения открывает новый этап развития нашей организации в вопросах социальных гарантий для работников ПАО «Нижнекамскнефтехим», – подчеркнул председатель «СИБУР Профсоюза», – а также способствует дальнейшему развитию сотрудничества с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан».

Вячеслав Харитонов также рассказал об активной работе и развитии «СИБУР Профсоюза» на территории Республики Татарстан – организации социальной жизни работников предприятий СИБУРа в Татарстане в соответствии с корпоративными стандартами, решении вопросов социального партнерства. Первая первичная профсоюзная организация в составе «СИБУР Профсоюза» создана в ПАО «Казаньоргсинтез» в апреле 2022 года и заключено аналогичное соглашение.



# Коллективный договор: все задачи выполнены

**Действующий в ООО «Газпром добыча Уренгой» институт социального партнерства в очередной раз доказал свою эффективность.**

2 марта на расширенном заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора за 2022 год. В работе комиссии приняли участие руководители Общества и филиалов, председатели первичных профсоюзных организаций. Все обязательства, предусмотренные документом, признаны выполненными в полном объеме.

Первым доклад об итогах выполнения Коллективного договора за прошлый год представил заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Чубукин. В своем выступлении он обозначил, что предприятие успешно выполнило все плановые показатели и обязательства по добыче и подготовке к транспорту углеводородного сырья. Выполнение плановых показателей стало возможным благодаря высокопрофессиональному коллективу Общества, в котором трудятся более 12 тыс. человек. Заработная плата в течение отчетного периода выплачивалась в полном объеме и в установленные сроки. В течение отчетного перио-



да предоставлялись льготы и гарантии, выплачивались пособия, предусмотренные Коллективным договором.

На каждом из направлений проделанной работы профсоюзной организацией Общества подробно остановился в своем содокладе председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев. Он обратил особое внимание на осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда, правовой работе, взаимодействии с молодежью и пенсионерами Общества, реализации социальных программ, направленных на сохранение здоровья сотрудников, а также организации культурных и спортивных мероприятий. Но обо всем по порядку.

### **Социальное партнерство — в поступательном развитии**

Одной из ключевых целей действующего Коллективного договора является создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Обществе. Поэтому очень важно, чтобы включенные в него условия всегда отражали актуальную для работников информацию по всем направлениям деятельности.

В прошедшем 2022 году стороны приняли два дополнительных Соглашения к действующему договору в рамках деятельности





Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, в них актуализированы вопросы доплаты работникам сверх размера пособия по временной нетрудоспособности; предоставления дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка в случае смерти супруга (супруги, детей, родителей работника); компенсации стоимости занятий в спортивных секциях, кружках и коллективах художественной самодеятельности на объектах Общества.

Кроме этого, сторонами социального партнерства вносились дополнения и изменения в Положение о порядке и размерах компенсации стоимости реабилитационного лечения, путевок на лечение и отдых для работников Общества и членов их семей; Положение об условиях, порядке выплаты и размерах материальной помощи, оказываемой работникам Общества в исключительных случаях; Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Профсоюзной организацией в течение 2022 года было принято на заседаниях Совета более 30 мотивированных мнений по проектам локально-нормативных актов Общества по различным вопросам, затрагивающих социально-экономические и трудовые права работников Общества.

## Защита права работников

Главное направление работы профсоюзной организации Общества – защита социально-экономических прав и интересов работников Общества, направленная на обеспечение достойного уровня жизни на основе своевременной индексации заработной платы с учетом роста индекса потребительских цен, своевременной ее выплатой и надежной социальной защищенностью членов Профсоюза. С начала января по конец декабря 2022 года минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства повышалась дважды – с 1 января 2022 года на 7,5%, с 1 июля – на 10%. С 1 января 2023 года тарифные ставки и должностные оклады работников были повышены еще на 2%.

В ушедшем году профсоюзная организация продолжила реализацию социально ориентированных профсоюзных программ. Совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России – программу преференций «Моя профсоюзная карта», совместно с «Газпром профсоюзом» и привлечением «Газпромбанка» – программу лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»; совместно с Новоуренгойской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России – проект «Дисконтная карта члена Профсоюза».



Фото предоставлено ООО «Газпром добыча Уренгой»

## Охрана труда — основа всего

Достаточно много сделано и в отношении охраны труда — большая часть работы профсоюзной организации идет именно по этому важнейшему направлению деятельности. В ней огромную роль играют уполномоченные по охране труда, общее количество которых на конец 2022 года составило 397 человек. С целью осуществления профсоюзного контроля и координации деятельности уполномоченных в Профсоюзе Общества действует Комиссия по охране труда, члены которой принимают активное участие в проведении административно-производственного контроля 5-го уровня.

Разработаны информационные видеоролики «Безопасное ведение огневых работ на опасных производственных объектах» и «Требования безопасности при работе на высоте», которые размещены на информационных ресурсах Общества, профсоюзной организации и «Газпром профсоюза».

## Здоровье как приоритет

С особым вниманием профсоюзная организация относится к сохранению здоровья работников и их профессиональному долголетию. В течение 2022 года продолжалась реализация мероприятий администрации и профсоюзной организации Общества, направленных на сокращение случаев смерти работников по при-



**Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» входит в число лучших коллективных договоров в нефтегазовом комплексе. В 2022 году ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» традиционно приняла участие в отраслевом смотре-конкурсе коллективных договоров Нефтегазстройпрофсоюза России. По его итогам Коллективный договор Общества подтвердил свои лидирующие позиции в самой конкурентной группе среди крупнейших организаций, основной деятельностью которых является добыча, а также транспорт нефти и газа, показав второй результат после трехлетнего победного марафона с 2019 года, когда три раза подряд занимал первое место.**

чине сердечно-сосудистых заболеваний. За счет средств профсоюзной организации приобретены десятки тонометров для пользования ими работниками Общества на газовых и газоконденсатных промыслах.

Большое место в работе Профсоюза занимает популяризация здорового образа жизни: это, в первую очередь, организация спортивно-оздоровительной работы. Работники всех филиалов Общества активно участвовали в спортивных проектах – турнирах по гиревому спорту, плаванию, баскетболу, лыжным гонкам, бадминтону, стрельбе из пневматического оружия, туристическому многоборью, настольному теннису, мини-футболу, волейболу. Второй год подряд реализуется спортивно-оздоровительный проект «Профсоюзная лыжня – бежим вместе», который призван мотивировать людей к регулярным занятиям спортом. Каждое воскресенье в профсоюзной лыжне участвуют более 160 работников и членов их семей. В настоящее время за сезон 2022–2023 годов в лыжных забегах приняли участие 1470 работников и членов их семей.

Профсоюзная организация развивает и новые форматы спортивно-оздоровительной работы. Например, каждое воскресенье на протяжении всего лета работники и члены их семей проводили укрепляющую зарядку и совершали совместные пробежки. Всего





Фото предоставлено ООО «Газпром добыча Уренгой»

за летний сезон в профсоюзных заботах приняли участие более 2,5 тысяч работников и членов их семей.

### **Помощь, которая необходима**

В связи с началом специальной военной операции в Обществе приняли решение по оказанию гуманитарной помощи не только беженцам из Донецкой, Луганской народных республик, но и из новых регионов, а затем был реализован целый комплекс мер поддержки работников Общества, призванных на военную службу по мобилизации, а также пребывающим в добровольческих формированиях или добровольно подписавших контракт с Министерством обороны Российской Федерации.

Также в профсоюзной организации при поддержке администрации Общества был создан Фонд солидарности «Победа». Фонд активно работает и оказывает материальную поддержку мобилизованным работникам, добровольцам и членам их семей.



Разумеется, работа по этому направлению деятельности продолжается и в текущем 2023 году.

### Дела клубные

В рамках Коллективного договора «Газпром добыча Уренгой профсоюз» реализует новые направления клубной деятельности. Так, при

поддержке руководства компании, Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» Казани и Университета Иннополис (г. Казань) реализован крупный проект по обучению сотрудников web-программированию «с нуля» и первый в истории Общества корпоративный форум IT-проектов – «Хакатон»,

в ходе которого сотрудники из 12 филиалов компании смогли усовершенствовать свои «цифровые» навыки. Увеличился процент вовлеченности работников в цифровую трансформацию, особенно молодежи.

В декабре при поддержке объединенной первичной профсоюзной организации

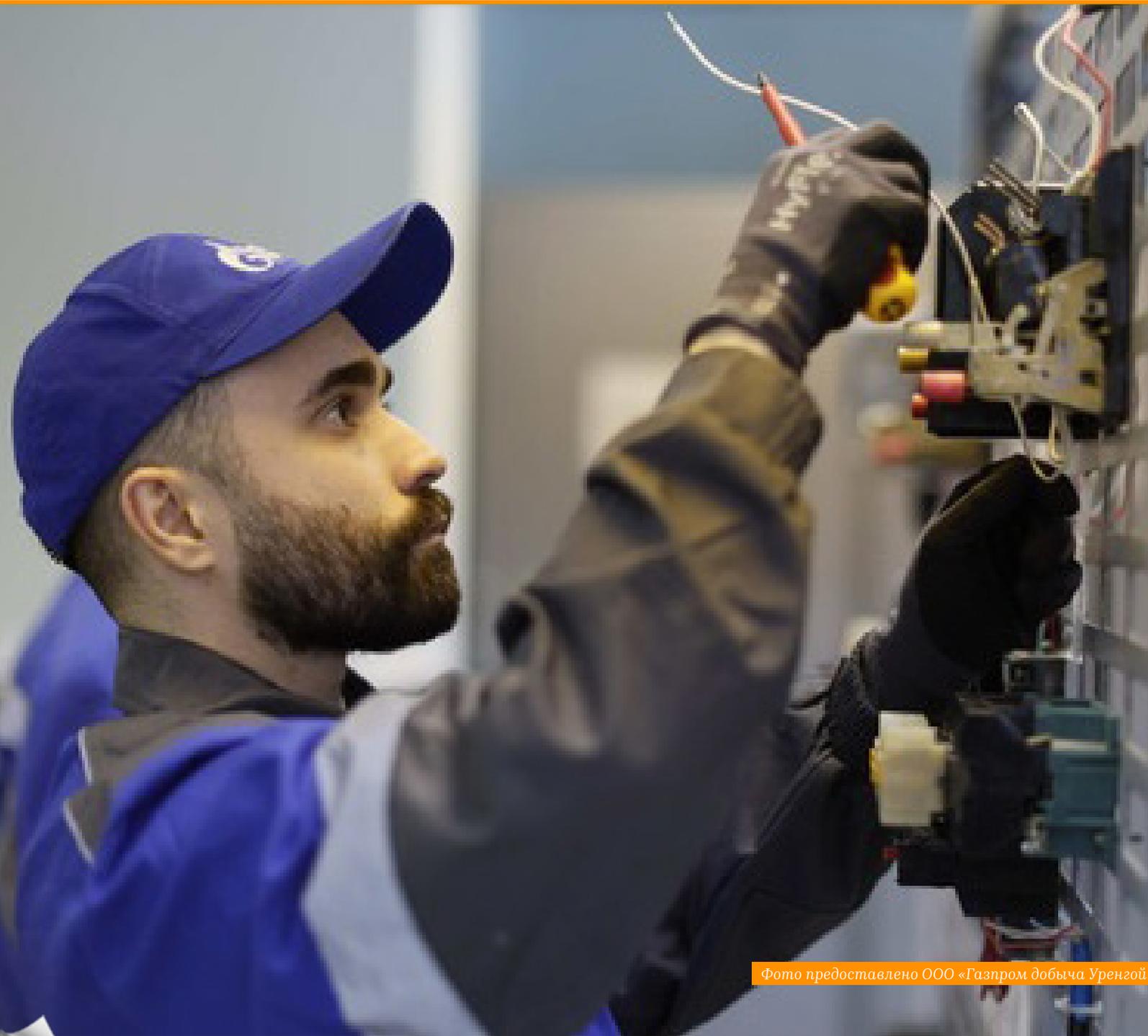


Фото предоставлено ООО «Газпром добыча Уренгой»

«Газпром добыча Уренгой профсоюз» и руководства Общества на базе Семейно-досугового центра завершилось обучение 42 человек на первом потоке Класса инновационного развития. Работники предприятия и члены их семей в классе занимаются изучением современных компьютерных технологий и программ, а также совершенствуют имеющиеся знания по целому ряду направлений, таких как PowerPoint, Microsoft Excel, P7 офис, Python и Unreal Engine 4 для детей. Сегодня в классе проходят обучение еще 50 работников и 17 детей.

В целях дальнейшего совершенствования работы ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» с работниками Общества и членами их семей, Советом молодых ученых и специалистов, а также профсоюзным активом, на базе Семейно-досугового центра проводятся интерактивные семинары, реализуются проектные и творческие инициативы работников, работает Клуб разговорного английского языка. Также для развития технического и технологического творчества работников Общества первичной профсоюзной организацией УТТ и СТ при поддержке руководства филиала открыта лаборатория «Рационализатор», где сотрудники своими золотыми руками оптимизируют те или иные процессы и механизмы.

## Для людей, для общества

Особое место в работе профсоюзной организации занимает культурно-массовая работа. Традиционно в 2022 году проведен праздник, посвященный Дню семьи, любви и верности, реализован социальный проект «Доброе время», направленный на адаптацию в социуме детей сотрудников Общества с ограниченными возможностями. В проекте приняло участие 136 таких ребят. Продолжил свою работу и литературный проект «Любим книги – читаем вместе!». Кстати, в прошедшем году к нему присоединились учащиеся Газпром-класса и ЧПОУ (частное профессиональное образовательное учреждение) «Газпром техникум Новый Уренгой».

При поддержке Общества «Газпром добыча Уренгой» и профсоюзной организации работники приняли участие в работе по увековечению памяти погибших защитников Отечества в ходе Межрегиональной поисковой экспедиции «Суоярвский плацдарм» в Республике Карелия. Поисковый отряд из представителей филиалов УТТ и СТ, УКЗ, ЛПУ, УС, УЭВП и КСЦ «Газодобытчик» в ходе экспедиции подняли останки почти полусотни воинов 56-й стрелковой дивизии Красной армии, погибших в ходе Советско-финской войны.

Комиссия, заслушав доклады со стороны работодателя и со стороны работников, при-



Фото предоставлено ООО «Газпром добыча Уренгой»



Фото предоставлено ООО «Газпром добыча Уренгой»

няла единогласное решение о выполнении обязательств Генерального коллективного договора Публичного акционерного общества «Газпром» и Коллективного договора Общества «Газпром добыча Уренгой» в 2022 году в полном объеме.

По окончании обсуждения всех вопросов председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев отметил, что большую роль в успешном выполнении условий Коллективного договора играет конструктивное взаимодействие с руководством ООО «Газпром добыча Уренгой». «Отдельно хочу поблагодарить нашего социального партнера в лице генерального директора Александра Корякина, благодаря которому профсоюзные инициативы не только бывают услышаны, но и претворяются в жизнь. Это идет на пользу развития социально-трудовых отношений в Обществе «Газпром добыча Уренгой». Кроме того, благодарю профсоюзный актив объединенной первичной профсоюзной организации за совместную работу по реализации обязательств Коллективного договора, а также всех работников нашего Общества, которые своим каждодневным трудом развивают производственный потенциал Общества, опираясь на 45-летний опыт предприятия, профессионально отвечая любым вызовам времени», – подчеркнул Иван Забаев.

**7 марта ветерану Великой Отечественной войны, бывшей работнице нефтегазодобывающего управления «Елховнефть» Людмиле Даниловне Березовой исполнилось 102 года. Поздравить ее пришли специалисты Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть» и Альметьевского территориального совета ветеранов.**

Каждый раз, навещая Людмилу Даниловну, гости восхищаются ее жизнелюбием и оптимизмом. И действительно, непростая судьба нашей героини, все тяготы войны, послевоенное время – ничто не сломило ее, наоборот, закалило и научило быть благодарной каждому новому дню.

Людмила Березова (девичья фамилия Зверева) родом из Сибири, место рождения – прииск Казакова БалеЙского района Читинской области, где до войны располагался крупный золотодобывающий комбинат. Росла она в многодетной семье, была девятым ребенком из десяти. Окончив среднюю школу, хотела поступить в медицинский институт, но судьба распорядилась иначе. Старше ее детей дома уже не было: сестры замужем, бра-

# Секрет ее долголетия прост: надо любить жизнь!



тья или служат в армии, или живут своей семьей. По просьбе отца Людмила осталась дома, стала опорой родителям, работала в геологоразведке, хорошо зарабатывала.

В первый же день войны комсомольский актив города, куда входила и Людмила, собрали в горкоме партии. Секретарь горкома после обсуждения текущей ситуации спросил у собравшихся, хотят ли они поехать учиться на курсы военных радистов? Все единогласно ответили согласием. Так началась ее военная служба, которая длилась более четырех лет.

Далеко на западе война полыхала уже два месяца, когда балеЙских комсомольцев отправили в Читу, в учебную воинскую часть. Людмила попала в радиороту, начала обучаться на курсах военных радистов. Молодых призывников не только учили радиоделу, но и проводили занятия по физической, строевой, политической и стрелковой подготовке.

После окончания курсов девушек раскидали по гарнизонам. Рядовая Березова попала



на военный аэродром, в 889-й батальон аэродромного обслуживания авиации Забайкальского фронта. На месте постоянной службы ей пришлось пройти переобучение для работы на американских радиостанциях. Станции были большими, размещались на двух грузовых «Студебеккерах». И кнопки, тумблеры, обозначения – все на английском языке. Но она за неделю все освоила, и потянулись военные будни.

Служба состояла из долгих дежурств на радиостанциях. Дежурные радисты вели самолеты по маршруту, следили за радиофоном. Хотя на данном участке и не велись боевые действия, японцы нередко устраивали вылазки и провокации. Однажды Людмила зафиксировала работу японской радиостанции на нашей территории, за что ей объявили благодарность.

После капитуляции Германии большую часть советских войск стали перебрасывать на Дальний Восток. Когда здесь начались бое-

вые действия, аэродром переба- зировали ближе к фронту, в Маньчжурию. Истребители, штурмовики, бомбардировщики вылетали на боевые задания, а радисты обслуживали эти вы- леты. Не все возвращались на аэ- родром, каждая потеря принима- лась близко к сердцу.

После демобилизации Людмила Даниловна вернулась домой и вновь стала работать в геологической службе золото- прииска. Вскоре штурман бом- бардировщика, лейтенант Василий Березов, с которым она познакомилась еще до войны, приехал за своей возлюбленной, они сыграли свадьбу. Василий Гаврилович увез молодую жену в Читу, на место своей службы. Позднее Василия направили в Казань, вместе с ним поехала и Людмила.

В Альметьевск супружеская пара переехала в 1962 году, после демобилизации мужа. Василия Гавриловича назначили директо- ром гостиницы «Нефтяник». Людмилу Даниловну приняли



на работу в нефтепромышленное управление «Альметьевнефть» производственного объединения «Татнефть», затем она перешла в «Елховнефть». Трудилась секретарем, затем была назначена на должность заведующей архивом управления. По отзывам коллег, ее всегда отличали точность, ответственность, грамотность, активность. Проработав 15 лет в НГДУ «Елховнефть», в 1977 году Людмила Даниловна вышла на заслуженный отдых.

Людмила Березова награждена орденом Отечественной войны II степени, медалями «За победу над Японией» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», а в мирное время за достойный труд – многочисленными почетными грамотами и благодарностями.

«Благодарим вас, Людмила Даниловна, за характер и стойкость. Вы являетесь для нас ярким примером человека, преданного своим идеям, демонстрирующего твердость духа, веру



в лучшее. Пусть и дальше ваш оптимизм поддерживает не только ваших родных и близких, но и всех нас. Желаем вам крепкого здоровья и бодрости духа!» – поздравил именинницу председатель Альметьевской территориальной первичной организации Рузэль Шаймарданов.

Глядя на Людмилу Даниловну, никак не верится, что этой энергичной, демонстрирующей ясную память и живость женщине исполнилось 102 года. Как говорит сама именинница, секрет ее долголетия заключается в любви к жизни. И жизнь отвечает ей тем же: дочь, три внука, четыре правнука и праправнук – ее главное богатство. Пусть и дальше жизнь будет благосклонна к нашей героине!

**Текст:** Айгуль Гиниятуллина,  
Фарида Миннебаева

**На Новокуйбышевском НПЗ стартовала серия интеллектуальных игр, посвященная юбилею межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть»**

В феврале межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» отметила 15-летие. По инициативе Совета молодежи Новокуйбышевского НПЗ была разработана интеллектуальная игра «Профсоюзная смена». Прделана большая работа, проанализированы исторические документы и новостные статьи, немалую помощь профактивистам оказали в Зале трудовой славы. И вот, дан старт первой встрече!

В пилотном запуске игры приняли участие сборная Совета молодежи, Совета ветеранов и смешанная команда. Забегая вперед, скажем сразу, такое сотрудничество – ветеранов и молодежи – является залогом победы!

Организаторы выбрали формат большой настольной игры. Команды-участницы по очереди выбрасывают игровой кубик и совершают ход на игровом поле. По ходу игры, в зависимости от положения на поле, команде предстоит ответить на вопросы: исторический, правовой, видеовопрос, по охране труда и профсоюзный, связанные с МПО «Роснефть» и профсоюзной организацией Новокуйбышевского НПЗ.

# На Новокуйбышевском НПЗ растет «Профсоюзная смена»





Побеждает команда, которая первая доберется до финиша. В пути можно откатиться назад, передать вопрос сопернику или перескочить сразу несколько позиций.

Например, знаете ли вы, что считается прогулом? Сколько членских организаций состоит в МПО ПАО «НК «Роснефть»? Когда был подписан первый коллективный договор на НК НПЗ? Какой период считается работой в ночное время?

Наши участники, если что-то и подзабыли, то теперь точно знают все! Но лучше всех с заданием справилась сборная ветеранов и молодежи! На втором месте – молодые специалисты, на третьем – Совет ветеранов. В подарок участники получили памятные медали и ценные призы. Ждем новых участников и старта проведения нового турнира!

# «РН-Уватнефтегаз»: помощь землякам

**Сотрудники ООО «РН-Уватнефтегаз» помогают коллегам, находящимся в зоне СВО.**

В феврале 2023 года одним из организаторов поездки в зону СВО стал Никита Стебунов, ведущий инженер службы промышленной безопасности и охраны труда производственных процессов. Совместно со своими коллегами-единомышленниками он организовал сбор и доставку гуманитарной помощи мобилизованным землякам-тюменцам в Херсонскую область. Как отмечает Никита, гуманитарный сбор целесообразнее проводить под конкретные нужды воинского подразделения — так ребята получают необходимые и нужные именно им позиции.

Теплые вещи, медикаменты, средства личной гигиены и еще много всего необходимого и полезного в полевых условиях собрали неравнодушные работники предприятия. Мобилизованным землякам и коллегам были переданы и личные посылки от друзей и родственников. А ребята из детского сада № 3 передали воинам рисунки с поздравлениями ко Дню защитника Отечества, записали трогательные видео с концертной программой и вместе с родителями собрали для них несколько коробок с подарками!



В одном из саперных полков несет службу и мобилизованный в октябре линейный трубопроводчик УНП-2 Максим Крестьянников. От профсоюзной организации ко Дню защитника Отечества Максиму передали посылку со всем необходимым. Такие же посылки получили все мобилизованные коллеги.

В планах у Никиты Стебунова — новые поездки в зону СВО к мобилизованным землякам, новые сборы.

Также в ближайшее время в зону СВО планирует поездку Иван Быков, начальник смены РИТС Кальчинского нефтепромысла, и каждый желающий может принять участие в подготовке новой партии гуманитарного груза, который они доставят в зону СВО. Необходимую гуманитарную либо финансовую помощь можно оказать и через профсоюзную организацию, которая предоставила коллегам такую возможность.

# Тренировка для души и тела



**11 марта, после трехлетнего перерыва, прошли соревнования по плаванию среди работников «Татнефти» в Лениногорске. Восемь заплывов и захватывающая командная эстафета, 64 участника и 22 призера.**

Традицию возродили благодаря активности энтузиастов и поддержке Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть».

– Продолжается наша спартакиада ЛТППО-2023. Подобных состязаний не было со времен пандемии, поэтому мы очень рады, что это событие состоялось. Я думаю, все члены Профсоюза получили большое удовольствие. Надеюсь, будем проводить их и дальше, – подчеркнула председатель профкома Юлия Новичкова.

Дистанция единая для всех категорий – 50 м. Каждый настроился стать призером, а серьезная конкуренция и хорошая физическая подготовка работников послужили отличной мотивацией.

Первыми преодолели 50-метровку женщины. Как поделилась оператор ЦДНГ-4 Светлана Карлушина, после долгого спортивного перерыва всегда присутствует волнение, но даже при таком раскладе нужно стремиться к победе:

– 50 метров с непривычки тяжело преодолеть, потому что нужно рассчитать силы как

на первые 25 метров, так и на обратный рывок. Чуть-чуть не хватило до второго места.

Личный пример показало и руководство. Начальник НГДУ «Лениногорскнефть» Михаил Лыков наравне со всеми принимал участие и занял почетное 3-е место.

— Впечатления только положительные! Настоящий праздник для тех, кто любит заниматься спортом. Организация прекрасная! У ребят глаза горят, я уверен, все остались довольны. Можно сказать, что выходные прошли с пользой. Спасибо нашему Профсоюзу, — говорит он.

Заключительным этапом стала цеховая эстафета на 100 м. В этот момент в бассейне стало особенно жарко от поддержки болельщиков. Победителями, преодолевшими дистанцию за 58 секунд, стали пловцы из УСО.

Участники соревнований отметили, что здорово прийти субботним утром в бассейн, поплавать, встретить коллег, и выразили надежду, что в следующем году количество участников возрастет. А на очереди — бадминтон.

**Текст:** Анастасия Петрова

**Фото:** Сергея Трусова



# Юбилейно поплавали в НОВАТЭКе!



11 марта в бассейне «Пуровский» в городе Тарко-Сале (ЯНАО) в рамках спартакиады ПАО «НОВАТЭК» состоялся XX турнир по плаванию среди команд группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

Яркая, позитивная атмосфера окунула участников турнира в мир спортивных достижений и здорового образа жизни!

В командном зачете приняли участие девять команд – «НОВАТЭК», «АРКТИК СПГ 2», «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», «Нортгаза», ЧОП «Бастиона», «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», «НОВАТЭК-Энерго» и «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». Состав команды – три мужчины, одна женщина, один запасной.

Программа турнира включала заплывы на дистанции 50 м вольным стилем, брассом и эстафету 4x50 м. Результаты трех дисциплин включались и в общекомандный зачет.



На дистанции «Вольный стиль, 50 м» и «Брасс, 50 м» среди женщин победителем стала Алина Михайлова («НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»), среди мужчин – Петр Бурдаков («НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»). В эстафете 4×50 м победили представители «НОВАТЭКа».

В общекомандном зачете победу одержал «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», 2-е место – у команды «НОВАТЭКа», 3-е – у пловцов «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС».

Медали достались сильнейшим. Атмосфера турнира, дух честной борьбы, товарищества и взаимного уважения навсегда останутся с каждым из участников!





Илья Мирошниченко (ППО УКРСиПНП)

Фото Елена Превухина



Победитель турнира - команда «Мухоморы» ППО УКРСиПНП

Фото Елена Превухина

# Рыбалка – дело клёвое!

**В минувшую субботу прошел турнир по рыбной ловле ОППО ПАО «Сургутнефтегаз». С утра пораньше на базе отдыха «Рассвет» НГДУ «Быстринскнефть» собрались любители и профессионалы-рыболовы.**

Команды (а их было заявлено 49!) основательно подготовились к соревнованию – привезли с собой снаряжение, арсенал снастей, отличное настроение. Мероприятие длилось четыре часа. Затем улов каждой команды взвесили и определили победителей.

– Я сам очень люблю рыбачить. Однако все мы загружены работой, ежедневными



Фото Андрей Шумилов



Фото Андрей Шумилов

хлопотами, поэтому не всегда удается отправиться на рыбалку. Во всяком случае, не так часто, как хотелось бы. И каждый раз, вспоминая удачные моменты рыбалки, даешь себе зарок находить время для любимого занятия. Да и вообще, хочется позитива, а такое мероприятие – это чистый позитив! Желаю участникам, чтобы сегодняшний турнир запомнился хорошим настроением, общением и, конечно, уловом, про который можно будет еще долго рассказывать настоящие рыбацкие байки! – комментирует председатель ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай.

Интересно наблюдать за рыбаками – у каждого свои рыбацкие хитрости и секреты. Или все дело в рыбацкой удаче? А может быть, в многолетнем опыте?

В номинации «Первая пойманная рыба» одержал победу Игорь Зинченко (ППО Сургутского УТТ № 1). Самую крупную рыбу вытянул Юрий Водяников (ППО Сургутского УТТ № 6).

Тонкую ювелирную работу проделал Артур Нуруллин (ППО треста «Сургутнефтегеофизика») и стал победителем в номинации «Самая маленькая пойманная рыба».

Быстрее всех пробурил три лунки на скорость Илья Мирошниченко (ППО УКРСиПП).



Фото Айдар Явишев



Фото Айдар Явишев

После подведения итогов индивидуального зачета распределили места среди команд: **победителем** турнира стала команда «Мухоморы» ППО УКРСиПНП; **II место** взяла команда «Одержимые» ППО УВСИНГ; **III место** поделили команды «Связисты» ППО Управления связи и «Без напряжения» ППО УТТ № 6.

В первую десятку вошли команды «Большой улов» ППО треста «Сургутнефтеспецстрой», «Восход» ППО ПТФ «Сургутнефтегасервис», «РыбПрофКом» ППО НГДУ «Лянторнефть», «Ёрш» ППО треста «Сургутнефтегеофизика», «На крючке» ППО Сургутского УТТ № 2 и «Геологи» ППО аппарата управления ПАО «Сургутнефтегаз».

После соревнований все участники еще долгое время делились впечатлениями за чашкой горячего чая и сошлись во мнении, что турнир по рыбной ловле среди членов Профсоюза ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» должен стать ежегодной зимней традицией.

**Текст:** Татьяна Шевелева,  
специалист I категории  
ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»



Фото Айдар Явишев



Фото Андрей Шумилов



Фото Айдар Явишев



Фото Елена Первухина

## «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстрой-профсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 500 000! Подключайтесь!

# Мужская коллекция весна-лето от Donatto

*Приглашаем вас окунуться в атмосферу нового сезона!*

**Классика на все времена — рубашки, мягкий трикотаж из хлопка, пиджаки и брюки smart, а также верхняя одежда с водоотталкивающей пропиткой — все это новинки коллекции Donatto.**

Для поклонников премиального качества мы рады предложить уникальную лимитированную

линию классических костюмов и рубашек Greywool.

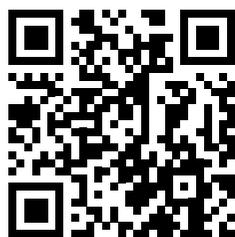
А для жаркого лета мы подготовили элегантные льняные костюмы, футболки и поло с абстрактными принтами из нежнейшего хлопка.

Участникам программы лояльности и держателям профсоюзной карты мы дарим СКИДКУ от 20% на каждое изделие в чеке\*.

\* Подробности акции уточняйте у продавцов-консультантов магазинов Donatto.



<http://www.donatto.ru/>



<https://vk.com/donattoofficial>



<https://t.me/donattoofficial>



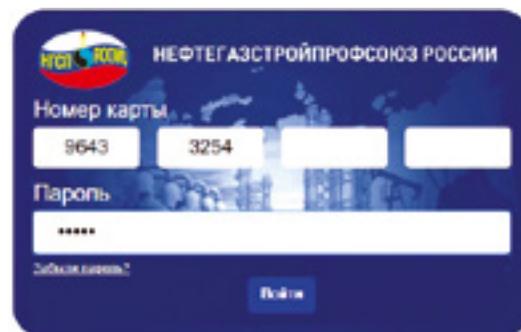
**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин  
**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
24 марта 2023 года.

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815