

# #Ласточка

№40 (339)  
20 декабря  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

- 2** Российская нефтяная индустрия «на КИТе»
- 9** Отраслевая комиссия-2024: под знаком укрепления социального партнерства

## Новости Профсоюза

- 13** Информация о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России

## Новости структурных организаций

- 23** Профсоюзная молодежь умеет отстаивать свою позицию
- 26** Обучение профактива томского СИБУРа
- 28** Тандем молодежи и ветеранов
- 29** Новогодний квиз в преддверии Нового года
- 31** За спинами бойцов – надежный тыл и поддержка
- 32** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

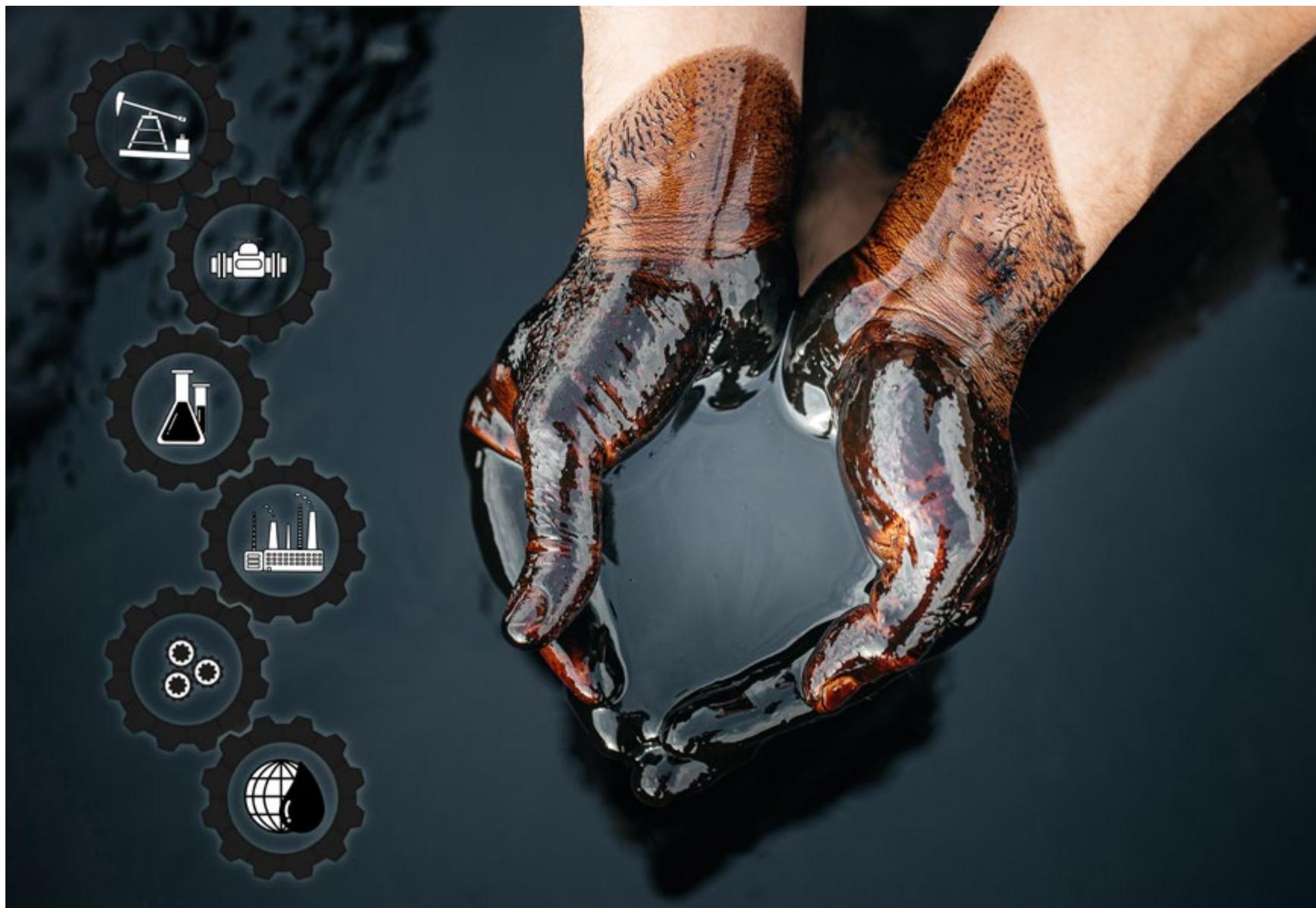
## Моя профсоюзная карта



# Российская нефтяная индустрия «на КИТе»

**Российская нефтяная индустрия демонстрирует хорошую адаптивность к жестким санкционным ограничениям, примененным против нее. При этом логистика поставок за два с половиной года с начала СВО изменилась самым радикальным образом.**

Российская нефть изгнана с рынка Европы, однако она нашла новые ниши. И теперь можно сказать, что российский нефтяной экспорт стоит на КИТе. Китай, Индия и Турция – именно эти три страны выбирают практически всю российскую сырую нефть. Это заставляет более пристально посмотреть на их внутренний рынок, что важно для понимания и текущего состояния российских поставок и их перспектив.





Основное внимание уделяется новым логистическим цепочкам, конкуренции с другими экспортерами и стратегическим действиям для поддержания доли рынка.

### Китай

В 2024 году Китай установил рекорд по импорту нефти, достигнув отметки 564 млн т, что на 11% больше, чем годом ранее. Этот рост обусловлен несколькими факторами, среди которых ключевую роль сыграла Россия, ставшая крупнейшим поставщиком нефти в КНР, обойдя лидера — Саудовскую Аравию.

Успех России на китайском рынке напрямую связан с ценовой политикой. Российские сорта нефти предлагаются с существенным дисконтом, средняя цена в 2024 году составила \$77,7 за баррель, что значительно ниже, чем \$86 за баррель у Саудовской Аравии. Эта ценовая конкурентоспособность сделала российскую нефть крайне привлекательной для китайских по-

купателей, особенно для независимых НПЗ (так называемых «самоваров»), сосредоточенных в провинции Шаньдун. Эти НПЗ, стремящиеся минимизировать издержки, активно закупают нефть с дисконтом.

Однако, несмотря на доминирование России, ее позиции не бесспорны. Иранская нефть, поставляемая под видом малайзийской, и венесуэльская нефть представляют серьезную конкуренцию из-за еще более низких цен (\$71,4 и \$68,4 за баррель соответственно). Это вынуждает российских поставщиков постоянно адаптироваться и поддерживать конкурентные цены.

Несмотря на значительный рост переработки нефти в Китае, стратегические и коммерческие запасы нефти продолжают увеличиваться. Значительная часть импортируемой российской нефти направляется на пополнение этих резервов, что свидетельствует о долгосрочной стратегии Китая в обеспечении энергетической безопасности.





Китайский нефтяной рынок отличается жестким государственным регулированием. Система квот на импорт и экспорт позволяет правительству контролировать объемы поставок и поддерживать стабильность внутренних цен. В 2024 году квоты на импорт для независимых НПЗ достигли рекордных 179 млн т, что дало этим компаниям возможность планировать закупки на длительный срок и заключать долгосрочные контракты с российскими поставщиками.

Несмотря на снижение загрузки независимых НПЗ до 56% в 2024 году из-за конкуренции с более дешевыми сортами нефти из Ирана и Венесуэлы, рост объемов импорта российской нефти впечатляет: 107 млн т, что на 24% больше, чем в 2023 году. Доля России на китайском рынке выросла до 20%. Это стало возможным благодаря увеличению поставок по Восточному нефтепроводу (ВСТО) и морскими путями, а также использованию танкеров, которые формально не подпадают под санкции.

В перспективе рост объемов закупок российской нефти Китаем будет зависеть от экономической ситуации в стране и способности России поддерживать конкурентные цены. Запуск новых мега-НПЗ, таких как Shandong Yulong Petrochemical, создает дополнительные возможности для увеличения поставок, но од-

новременно усиливает конкуренцию на рынке. Китайское правительство, контролируя как импорт, так и экспорт нефтепродуктов, будет стремиться к балансу между обеспечением внутреннего рынка и поддержкой независимых НПЗ.

### Индия

Индия продолжает оставаться крупным покупателем российской нефти, активно использующим ценовые дисконты. В 2024 году импорт российской нефти в Индию вырос более чем в девять раз по сравнению с 2021 годом, достигнув 33 млн т в 2023 году. Это сделало Россию вторым по величине поставщиком после Ирака.

Правительство Индии активно способствует развитию долгосрочного сотрудничества с Россией в энергетической сфере. Заключая долгосрочные контракты, Индия стремится к стабилизации цен и обеспечению надежных поставок энергоресурсов, минимизируя риски и затра-





ты. Российская нефть служит сырьем для индийских нефтеперерабатывающих заводов, а часть произведенных нефтепродуктов реэкспортируется в страны Европы и Азии.

Однако российские поставщики сталкиваются с серьезной конкуренцией на индийском рынке. Саудовская Аравия и Ирак предлагают гибкие условия поставок, а активные закупки индийскими компаниями иранской и венесуэльской нефти создают дополнительное давление. Высокие логистические издержки и колебания цен на мировом рынке также представляют собой вызовы для российских экспортеров.

Несмотря на эти сложности, индийский рынок остается стратегически важным для России. Высокий спрос на энергоносители и развитие нефтеперерабатывающей инфраструктуры в Индии создают благоприятные условия для дальнейшего роста поставок.

### **Турция**

По итогам 2022 года импорт сырья Турцией составил рекордные 33,2 млн т, где 35%, или 11,6 млн т, пришлось на Россию. По итогам 2023 года на Россию пришлось 34%, или 10,7 млн т, что на 7% ниже предыдущего года. Однако ввиду общего снижения импорта на 5% (до 31,4 млн т) это не помешало России потеснить основного поставщи-



ка. На Ирак по итогам 2023 года пришлось 31% всего импорта, или 9,9 млн т (минус 22% год к году), что является самым низким показателем с 2019 года. Так что Россия обогнала ближневосточного поставщика.

Турция стала ключевым перевалочным хабом для российской нефти и нефтепродуктов. Сырая нефть поступает в Турцию для переработки и дальнейшего экспорта

на европейские рынки. Объемы поставок российской нефти в Турцию существенно выросли после введения санкций. Турция использует порты Средиземного и Черного морей для транзита нефти. Турецкие компании получают значительные скидки на российскую нефть, что позволяет им сохранять высокую маржу при экспорте нефтепродуктов.

Турция также использует лазейки в санкциях, что позволяет экспортировать продукцию на европейские рынки без риска юридических последствий. Риски связаны с возможным усилением санкционного давления на Турцию и изменением условий на мировом нефтяном рынке.

Выдержки из аналитического доклада ФНЭБа, октябрь 2024

**18 декабря на площадке Минэнерго России состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.**

Основной темой заседания, прошедшего в присутствии статс-секретаря – заместителя министра энергетики Российской Федерации Анастасии Бондаренко, стало подведение итогов отраслевого социального партнерства в 2024 году и дальнейшее его развитие и совершенствование.

Обратившаяся к участникам заседания с приветственным словом Анастасия Бондаренко подчеркнула, что развитие социального партнерства входит в число отраслевых приоритетов, что нашло свое отражение в проекте Энергостратегии-2050. «Год был непростым для отрасли, работодатели оказались в условиях кадрового дефицита и «гонки зарплат». Безусловно, это вызов. Заработная плата – очень важный фактор привлечения и удержания персонала, но не единственный. Отраслевые компании это понимают и стара-

# Отраслевая комиссия-2024: под знаком укрепления социального партнерства





ются комплексно работать с мотивацией персонала», – отметила Анастасия Бондаренко.

По словам президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, первого заместителя председателя комитета Государственной Думы по энергетике Павла Завального, новое Отраслевое соглашение, переговоры по которому стороны социального партнерства начнут в 2025 году, станет надежной платформой для социального диалога и динамичного развития нефтегазовой отрасли. «Практика показала, что отраслевые соглашения служат дополнительным инструментом, способствующим сохранению стабильности в трудовых коллективах, что особенно важно в сложные периоды – пандемии, санкционного кризиса, переживаемого сейчас внешнего давления. Оно эффективно выполняет свои главные задачи – обеспечение условий труда и его оплаты, социальных гарантий

работников, повышение их лояльности и эффективности деятельности организации», – подчеркнул Павел Завальный.

В своем докладе «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы в 2024 году» Председатель Профсоюза Александр Корчагин обратил особое внимание на целый ряд успешных действий Отраслевой комиссии в уходящем году. К примеру, подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению, предусматривающее повышение оплаты сверхурочной работы; дополнительную поддержку работников, чьи близкие родственники мобилизованы; предоставление материальной помощи или иных выплат работнику (одному из родителей), имеющему многодетную семью, и ряд других пунктов, способствующих улучшению социально-экономического





положения работников. «Кроме того, хотелось бы отметить еще одно новое направление социального партнерства. В этом году Отраслевой комиссией впервые были подведены итоги по присвоению звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». В итоге это почетное звание присвоено 81 организации, выполняющей нормы Отраслевого соглашения, ведущей социально ориентированную политику, уделяющей особое внимание и заботу человеку труда», – отметил Александр Корчагин.

В рамках торжественной части заседания Анастасия Бондаренко вручила благодарственные письма Минэнерго России победителям конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», занявшим первые места в своих номинациях.



# Информация о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России

## Социально-экономическое направление

**2** Проведено **два заседания** постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и по проблемам северных регионов России.

**37** Подведены итоги конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». В финальной части конкурса коллективных договоров рассмотрено **37 коллективных договоров**.

**3** Проведено **три заседания** Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, два заочных голосования Отраслевой комиссии, а также одно заседание комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение.

В июне 2024 года стороны отраслевого социального партнерства подписали Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы, предусматривающее:

Повышение оплаты сверхурочной работы: минимальный размер оплаты сверхурочной работы теперь будет не ниже, чем установлено частью первой статьи 152 Трудового кодекса РФ;

Дополнительную поддержку работников, чьи близкие родственники мобилизованы: в соглашение добавлено положение о предоставлении отпуска работникам, чьи близкие родственники (супруг/супруга, дети, родители, родные братья и сестры) мобилизованы или заключили контракт о военной службе;

Предоставление материальной помощи или иных выплат работнику (одному из родителей), имеющему многодетную семью;

Компенсацию расходов на проезд для семей работников Крайнего Севера. На период приостановления действия трудового договора работника, работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации неработающим членам его семьи может быть предоставлена компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа из расчета один раз в два года в порядке и размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом.

## Социально-экономическое направление

81

Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации подведены итоги по присвоению звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». Звание «ЛИДЕР» присвоено **81 организации**, выполняющей нормы Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, ведущей социально ориентированную политику, уделяющей особое внимание и заботу человеку труда.



5

В 2024 году было организовано и проведено **пять заседаний** Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, а также четыре круглых стола по направлениям деятельности (социально-экономическая работа, правовая работа, информационная работа, организационно-профсоюзная работа).

5

Профсоюз принимал активное участие в заседаниях «северной» рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Под председательством Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось **пять заседаний** рабочей группы.

4

Профсоюз принимал активное участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК). В 2024 году состоялось **четыре заседания Совета**, в том числе два выездных заседания, проведено **38 заочных голосований**. Советом одобрены и в дальнейшем утверждены приказами Минтруда России в течение 2024 года **девять профессиональных стандартов**. За январь–сентябрь 2024 года СПК НГК аккредитовано **17 образовательных программ**, по которым проводится подготовка работников для нефтегазового комплекса. За январь–сентябрь 2024 года выдано **1260 свидетельств** о квалификации работникам, успешно прошедшим независимую оценку квалификации. Действовало **четыре центра оценки квалификации**: ООО «Газпром Персонал», ООО «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный Центр Поддержки Бизнеса», ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса», СОПКОР.

38

9

17

1260

4

## Организационно-профсоюзная работа

14 ноября 2024 года состоялся Пленум Российского Совета профсоюза, который рассмотрел основной вопрос: «Организационно-профсоюзная работа на современном этапе». В ходе обсуждения было, в частности, отмечено, что основные направления деятельности, утвержденные Съездом Профсоюза, в части организационно-профсоюзной работы реализуются. Так, был вновь проведен анализ структуры Профсоюза по территориальному признаку, принимаются необходимые меры, направленные на оптимизацию организационной структуры, вносятся изменения и дополнения в локальные нормативные акты Профсоюза.



13

Всего за год принято **13 постановлений** Российского Совета профсоюза (8 – путем проведения заочного голосования), 5 вопросов рассмотрено по организационно-профсоюзной работе.

4

Также состоялось **четыре заседания** Президиума Профсоюза, всего за 2024 год принято **83 постановления** Президиума Профсоюза (из них 22 путем проведения заочного голосования). При этом **47 (56%) вопросов** Президиума Профсоюза рассмотрено по организационно-профсоюзной работе.

83

47

Продолжает развиваться взаимодействие Профсоюза с ведущими нефтегазовыми вузами страны. Заключено соглашение о сотрудничестве с Грозненским государственным нефтяным техническим университетом имени академика М. Д. Миллионщикова.

4 декабря 2024 года в Тюменском индустриальном университете впервые прошел День Нефтегазстройпрофсоюза России. Перед студентами выступили и рассказали о работе возглавляемых ими организаций Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России А. В. Корчагин, а также председатели структурных организаций Профсоюза.

16

В 2024 году назначено **16 стипендий** Нефтегазстройпрофсоюза России в размере 10 000 руб. в месяц успешно обучающимся студентам нефтегазовых вузов, **27 стипендий** Нефтегазстройпрофсоюза России в размере 5000 руб. в месяц успешно обучающимся учащимся средних специальных учебных заведений. В 2025 году запланировано увеличение количества стипендий **в 1,5 раза**, а также размера стипендий для студентов вузов до 15 000 руб.

27

1,5

24 сентября 2024 года создана объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Черноморнефтегаз», объединившая профсоюзные организации газовых предприятий ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.



**48 чел.**

Награждены  
ведомственными  
наградами  
в 2024 году

**84 чел.**

Награждены  
наградами  
ФНПР

**1235  
чел.**

Награждены  
наградами  
Нефтегазстрой-  
профсоюза  
России

**388**

Благодарность  
Президиума  
Профсоюза

**20**

Благодарность  
Минэнерго  
России

**18**

Почетная грамота  
Минэнерго  
России

**24**

Благодарность  
Исполкома  
ФНПР

**43**

Почетная  
грамота  
ФНПР

**622**

Почетная грамота  
Нефтегазстрой-  
профсоюза  
России

**111**

Нагрудный знак  
«За активную работу  
в Нефтегазстрой-  
профсоюзе России»  
III степени

**7**

Почетное звание  
«Почетный  
работник газовой  
промышленности»

**2**

Почетное звание  
«Почетный  
нефтяник»

**4**

Нагрудный знак  
«За активную  
работу  
в профсоюзах»

**44**

Нагрудный знак  
«За активную работу  
в Нефтегазстрой-  
профсоюзе России»  
II степени

**24**

Нагрудный знак  
«За активную работу  
в Нефтегазстрой-  
профсоюзе России»  
I степени

**1**

Почетное звание  
«Почетный  
работник  
ТЭК»

**1**

Нагрудный знак  
«За заслуги перед  
профдвижением  
России»

**12**

Нагрудный знак  
«За Содружество»

**46**

Нагрудный  
знак «Диалог  
и партнерство»

## Молодежная политика

4

Проведено **четыре заседания** Молодежного совета Профсоюза, рассмотрено 28 вопросов.



### Проекты и мероприятия:

410

Обучающий онлайн-проект «Профсоюзная пятерка 2.0» – **410 участников**

40

Конкурс «Первомайский комикс» – 29 комиксов, **40 участников**

570

Интеллектуальная игра «Профсоюзные игры разума» – **570 участников**

96

Молодежный форум Нефтегазстройпрофсоюза России «Действуй с Профсоюзом» – **96 участников**

Раздел по реализации молодежной политики в Профсоюзе на сайте Профсоюза

39

Молодежный профсоюзный конкурс «ПОДАРИ ИДЕЮ». В рамках отборочного тура представлено **39 проектов**, в финальный этап прошли **15 проектов**. В 2024 году реализовано **5 проектов** – победителей конкурса:

15

5

«Игра-менеджер (симулятор) “Профсоюзная команда”»,

«Вредные советы от Профсоюза»,

«Охрана труда – история одного рабочего дня»,

«Мультфильм о Нефтегазстройпрофсоюзе России».

1000

**1000 экземпляров** настольной игры-викторины «Вступай в Профсоюз» разослано в структурные организации Профсоюза и используется на мероприятиях.

Выпущен сборник «Информация о деятельности молодежных советов структурных организаций Профсоюза и лучших практиках».

26

**26 молодых активистов** Профсоюза приняли участие в финальном этапе программы ФНПР «Стратегический резерв».

Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России получил премию Молодежного совета ФНПР в номинации «Лучший молодежный совет общероссийского (межрегионального) профсоюза».

1100

План молодежных мероприятий Нефтегазстройпрофсоюза России на 2024 год исполнен полностью, в мероприятиях приняли участие более **1100 молодых** профсоюзных активистов.

## Обучение профсоюзных кадров и актива Профсоюза



500

**План обучения** профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2024 год исполнен полностью, в обучении приняли участие около **500** руководителей, специалистов аппаратов, профсоюзных активистов профсоюзных организаций.

80

**Апрель.** Впервые проведен профсоюзный информационный семинар-совещание «Современные аспекты деятельности первичной профсоюзной организации» для неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций, в котором приняли участие около **80 председателей первичных профсоюзных организаций.**

29

**Май.** В Астрахани прошел семинар Нефтегазстройпрофсоюза России «Ведение информационной работы в современном мире». Всего в семинаре приняли участие **29 человек** – представителей структурных организаций, непосредственно занимающихся ведением информационной работы.

100

**Май.** Проведен семинар для лучших уполномоченных по охране труда Профсоюза – победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2021–2022 годы.

100

**Октябрь.** Прошли семинары для правовых, технических инспекторов труда Профсоюза, которые собрали более **100 участников.**

110

**Октябрь.** Состоялся заключительный, шестой этап Практикума Профсоюза «Актуальные вопросы профсоюзной работы» в городе Омске, участие в котором приняли **110 человек.** В рамках практикума проводились занятия для председателей, заместителей председателей, членов профсоюзных комитетов, главных бухгалтеров и казначеев, молодых профсоюзных активистов, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

110

**Ноябрь–декабрь.** Проведение семинара «Кадровый резерв Профсоюза» с использованием системы дистанционного обучения для кадрового резерва на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций при методической поддержке Института профсоюзного движения АТиСО.

## Программа преференций

600  
тыс.

Развивается программа преференций «Моя профсоюзная карта» для мотивации профсоюзного членства, позволяющая получать скидки, бонусы и различные виды преференций на товары и услуги с помощью электронной профсоюзной карты. Программа показала свою успешность, выпущено около **600 000** электронных профсоюзных карт, в профсоюзных организациях, присоединившихся к программе, наблюдается позитивная динамика роста профсоюзного членства, удовлетворенности работой профсоюзной организации.

+43 447

Прирост количества выпущенных карт составил +7,6% (**+43 447 карт**), при этом количество активированных карт выросло на +6,4% (+9100 активаций).

+77

Количество первичных профсоюзных организаций, участвующих в программе, увеличилось на 8% (**+77 организаций**).

11

К программе подключилось **11 партнеров**.

135091

За год на сайт программы преференций пришел **135 091** пользователь, который посмотрел 851 670 страниц.

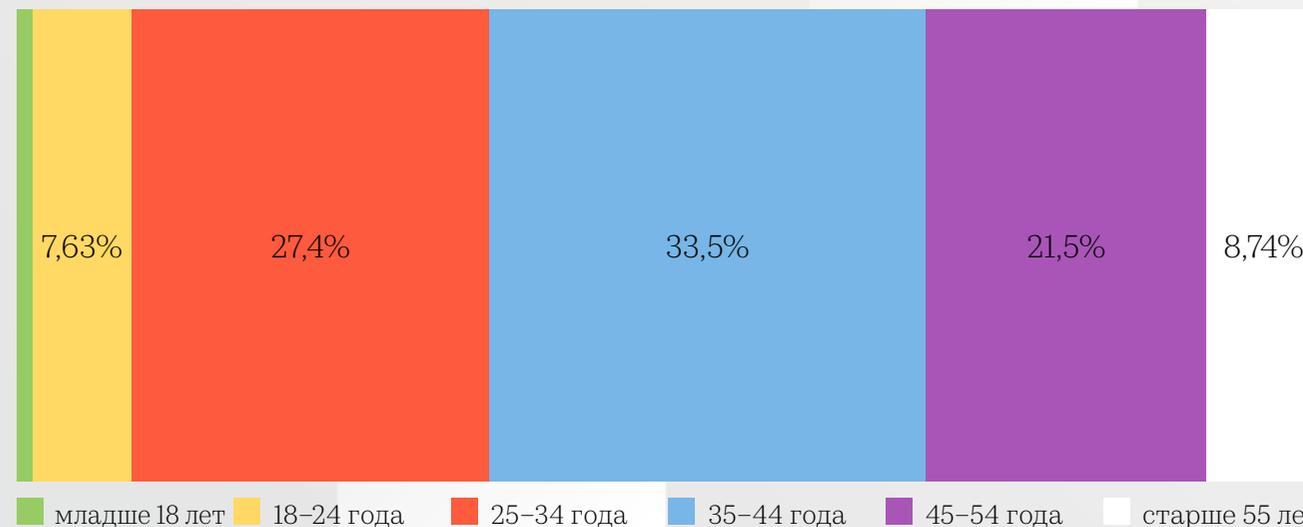
2982

За прошедший год было обработано **2982** обращения от держателей карт. Из них **1923** – через онлайн-чат, **1059** – через форму обратной связи. Помощь также оказывалась по телефону и через другие средства связи (социальные сети, WhatsApp, Telegram и т.д.).

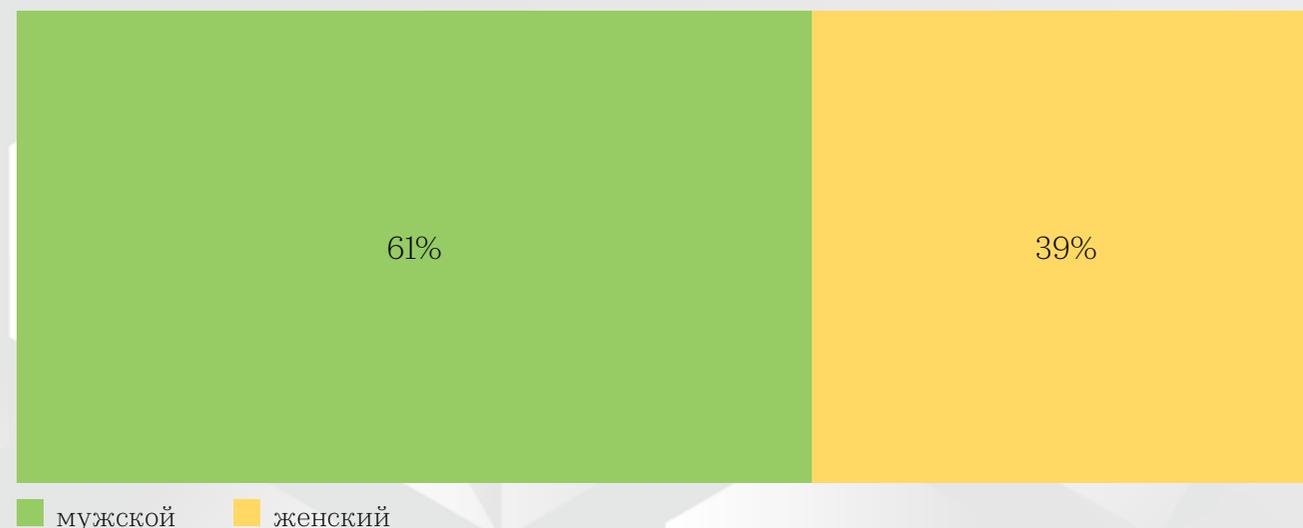
1923

1059

## Возраст



## Пол



## Охрана труда

Проведены семинар для уполномоченных по охране труда и семинар для технических инспекторов труда Профсоюза. Совместно с территориальными и межрегиональными организациями проведены семинары-обучения для профактива и уполномоченных по охране труда: Татарстанская республиканская организация, Республиканская организация Башкортостана, Самарская областная организация, Пермская территориальная организация, межрегиональные профсоюзные организации: ПАО «НК «Роснефть», Татнефть Профсоюз, «Газпром профсоюз».

5

Подведены итоги ежегодных конкурсов «Лучшая первичная профсоюзная организация» и «Лучший уполномоченный по охране труда», отобраны и направлены кандидаты для участия в конкурсе лучший уполномоченный по охране труда ФНПР (**5 человек**).

2

Проведено **два заседания** постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда и здоровья, одно заседание в расширенном формате было проведено с выездом в город Альметьевск.



Принимали участие в комиссионной проверке деятельности профсоюзной организации ОППО АО «Транснефть-Дружба» с выездом в город Брянск.

В составе жюри принимали участие в финальных этапах конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда» среди организаций Республики Татарстан, по группе компаний ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Газпром».

Осуществлены инспекционные выезды на предприятия ПАО «Татнефть» (Калининград), ПАО «НК «Роснефть» (Самара, Рязань, Тюмень), ПАО «Транснефть» (Самара).

Принимали участие в качестве спикера в мероприятиях Иннопром (Екатеринбург), Международном форуме труда (Санкт-Петербург), в совещаниях в рамках 28-й Международной выставки-форума в сфере охраны труда и промышленной безопасности «Безопасность и охрана труда» (Москва), при открытии тренажерного стенда для спасения экипажа с водного транспорта и буровых платформ в Морском учебно-тренировочном центре им. Макарова (Санкт-Петербург).



5

Полностью переработаны и актуализированы в связи с выходом новых или измененных Нормативно-правовых актов Методические рекомендации по направлению Охрана труда (**5 наименований**).

4

К четырем нормативно-правовым актам даны экспертные заключения с замечаниями и предложениями в рамках заседания рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по рассмотрению социально-трудовых отношений при Правительстве Российской Федерации.



Переработано и актуализировано Положение о конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».



Даны предложения по внесению дополнительных требований в Отраслевое соглашение по направлению Охрана труда и социальных гарантий работникам в случае получения травм или профессионального заболевания на рабочих местах.



В течение года предоставлялась экспертная и практическая помощь по вопросам расследования несчастных случаев, проведения специальной оценки рабочих мест, при проведении комиссий по обследованию машин и механизмов, а также по правильному оформлению документов по итогам проведения мероприятий, подготовки и изложения мотивированного мнения в случае несогласия с фактом, подготовки исковых заявлений (при необходимости) в случае обращения в судебные инстанции.

## Правовая инспекция труда Профсоюза

**3** Утверждено **три правовых инспектора** труда Профсоюза.

Проведено ежегодное обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и лиц, ответственных за ведение правозащитной работы.

На сайте Нефтегазстройпрофсоюза России разработан раздел для обращения в Профсоюз по вопросам правовой защиты.

Социальное партнерство и взаимодействие в ООРНГП:

Отраслевое соглашение дополнено пунктом, устанавливающим, что размер компенсации за увеличение продолжительности рабочего времени работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда до 40 часов в неделю, не может быть ниже установленных частью первой статьи 152 Трудового кодекса РФ для оплаты сверхурочной работы.

В Отраслевое соглашение не внесены предлагаемые ООРНГП изменения о включении в единовременную денежную выплату для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, компенсации морального вреда.



Судебная работа. Работа по искам к Нефтегазстройпрофсоюзу России АО «ИНГУШНЕФТЬ», ТПО Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Обеспечение деятельности профсоюзных организаций. Разработан и введен в действие Порядок взаимодействия организаций системы «Транснефть» с профсоюзными организациями, входящими в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, по вопросам перечисления, расходования и отчетности по целевым денежным средствам, а также Типовое соглашение о предоставлении социальных льгот выборным освобожденным работникам профсоюзных организаций, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России.

12 декабря 2024 года завершился молодежный профсоюзный проект года — федеральный форум ФНПР «Стратегический резерв-2024».

В рамках форума состоялся финал Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России – 2024», в котором приняли участие 11 молодых профсоюзных активистов. Нефтегазстройпрофсоюз России представила финалист молодежного проекта «Профсоюзная пятерка» Мария Мелехина, член Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, ведущий бухгалтер отчетности бурения ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ».

На конкурсе были следующие испытания:

– Методическая разработка агитационно-пропагандистского материала в группах – задача конкурсанта: объединить вокруг себя группу участни-

# Профсоюзная молодежь умеет отстаивать свою позицию





ков, с которыми в рамках командной работы за отведенное время разработать агитационно-пропагандистский материал. Мария представила свою визитную карточку: рассказала о тех людях, кто для нее являются лидерами, рассказала о своей работе в первичной профсоюзной организации и о том, как она мотивирует и активизирует молодежь. Вокруг Марии объединилась команда из 12 профсоюзных активистов различных отраслей и городов.

– Презентация – задача конкурсанта: организовать выступление команды и эффективно донести до аудитории ключевые идеи и ценности, которые продвигает разработанный группой агитационно-пропагандистский материал. Команда Марии разработала мотивационный ролик для привлечения членов профсоюза.

– Польза – задача конкурсанта: за отведенное время презентовать проект. Проект выбирается конкурсантом из числа проектов, реализованных в его федеральном округе или в его профсоюзе. При этом конкурсант может не участвовать в проекте, а лишь транслировать имеющийся у коллег опыт. Мария презентовала проект, который уже много лет реализуется на площадке Пермской территориальной организации – «Школа молодого профсоюзного лидера».



— Деловая игра «Под защитой профсоюза» — задача конкурсанта: за время игры вне зависимости от выпавшей роли продемонстрировать знания о профсоюзной работе, логику, стратегическое мышление, наблюдательность, ораторское мастерство, убедительность, умение отстаивать свою позицию и «держать удар». Команда Марии с удовольствием окунулась в захватывающую игру «Профсоюзная Мафия»

— Турнир по дебатам «Профсоюзные дебаттлы» — задача конкурсанта: дискутировать, убеждать, аргументированно спорить, умело отстаивать свою позицию и продемонстрировать креативность и ораторское мастерство. С этим заданием команда Марии справилась блестяще и разнесла в пух и прах своими аргументами всех оппонентов, тем самым получив максимальное количество баллов и заняв 1-е место в этом этапе!

«Участие в таком масштабном мероприятии, где собрались лидеры с разных уголков нашей большой страны, для меня впервые. На мой взгляд, это важный и нужный проект для активной профсоюзной молодежи, так как мероприятия такого масштаба позволяют обмениваться опытом вживую! Хотела бы отметить поддержку в конкурсе коллег из Нефтегазстройпрофсоюза России», — поделилась эмоциями Мария Мелехина.

# Обучение профактива томского СИБУРа



**Активисты первичной профсоюзной организации «Томскнефтехим», состоящей в структуре «СИБУР Профсоюза», уполномоченные по охране труда ежегодно проходят развивающие тренинги и обучения.**

С популярными на сегодня играми для бизнеса и личного роста знакомы многие. За игровым столом открываются безграничные возможности развития всех сфер жизни человека. Очередная встреча с экспертом по обучающим игровым технологиям Ольгой Басалыко прошла на тему выстраивания коммуникаций в формате двух игр — «Отбей удар» и «Комплименты». «Отбей удар» — это реальный тренажер для распозна-





вания манипуляций, мощная защита, инструмент, который учит людей в переговорах добиваться поставленных целей, помогает чувствовать уверенность в любых ситуациях. Эти навыки позволяют улучшить качество общения, распознавать манипуляции и сохранять внутренний баланс.

Комплименты — неотъемлемая часть нашей жизни. В игре участники учились говорить добрые слова себе и принимать их от других. С помощью комплиментов можно найти ключ к любому собеседнику, улучшить отношения с собой, близкими и коллегами. Комплименты дают возможность стать уникальным переговорщиком и открыть двери в мир, где планы реализуются и мечты исполняются.

Профсоюзные активисты прокачали в играх свои навыки, которые им пригодятся в разных сферах жизни.

«Когда шла на игру, понимала, что будет что-то интересное, так как с Ольгой Басалько уже встречались ранее. В каждом обучении она создает особую атмосферу. Особенно понравилась игра «Комплименты» — полезная, занимательная и развивает воображение», — поделилась впечатлениями Лариса Голубева, старший химик центральной заводской лаборатории ООО «Томскнефтехим».



# Тандем молодежи и ветеранов



В зале трудовой славы Новокуйбышевского НПЗ по инициативе профсоюзной организации состоялась традиционная встреча ветеранов и молодежи завода, которая прошла в форме игровой познавательной программы «Это было недавно, это было давно».

Мероприятие провела методист ЗТС Наталья Швец. Участники встречи окунулись в атмосферу заводской истории, ближе познакомились друг с другом и музейными экспозициями. В дружеской обстановке умудренные опытом и молодые нефтепереработчики блеснули своими интеллектуальными и творческими способностями. В результате общения стало очевидно, что работать вместе не только интересно, но и полезно.

Вне зависимости от набранных командами баллов победила дружба, а подарки достались всем участникам встречи.

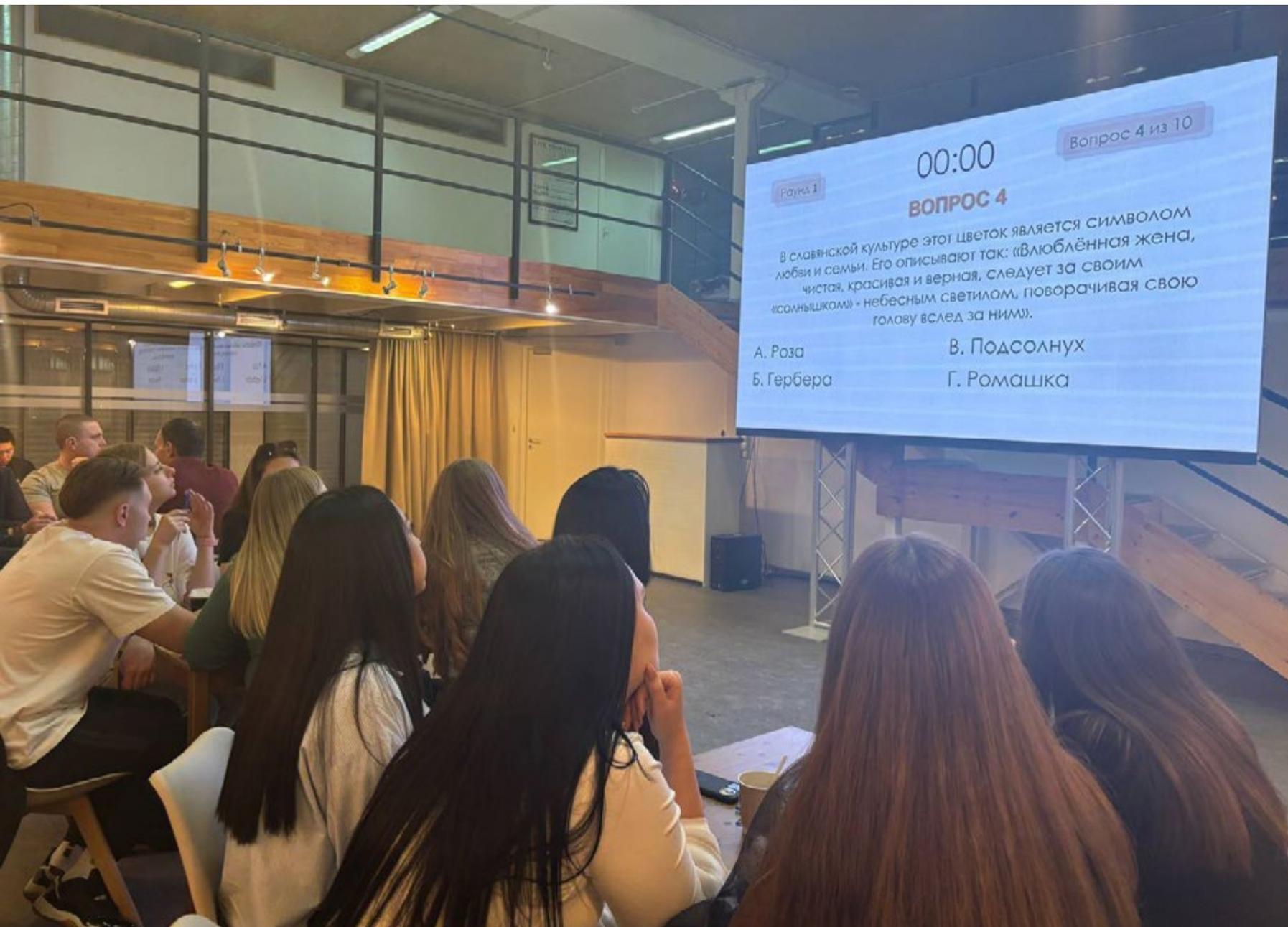
# Новогодний квиз в преддверии Нового года

В преддверии Нового года, 14 декабря, Молодежный совет ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России провел интеллектуальную развлекательную игру в формате квиза.

По итогам игры получены многочисленные положительные отзывы, поэтому данное мероприятие планируется сделать традиционным в 2025 году. Участники мероприятия познакомились друг с другом, научились взаимодействовать в команде и получили заряд положительных эмоций.

«Большое спасибо за такую интересную игру и позитивную атмосферу! Отдельная благодарность организаторам, квиз получился очень интересным и познавательным!» – Маргарита Лукьянскова, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ».





При разработке плана работы Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год будут учтены инициативы Молодежного совета с максимально возможным включением молодых профактивистов в подготовку и проведение мероприятий. Отдельные слова благодарности хотелось бы выразить председателям профсоюзных организаций, направивших своих представителей для участия в мероприятии.

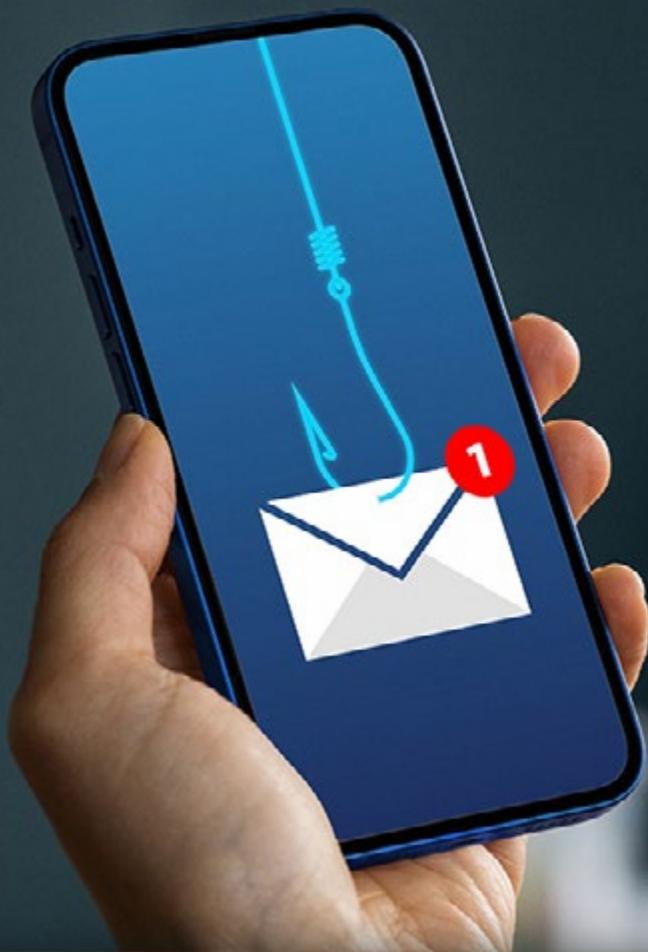
# За спинами бойцов – надежный тыл и поддержка

Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России организовала сбор новогодних подарков для детей участников СВО, ставших инвалидами в ходе участия в боевых операциях.

Все собранные детские подарки переданы в Краснодарский филиал фонда «Защитники Отечества» для оказания адресной помощи детям участников СВО в канун Нового 2025 года. «Все наши отраслевые профсоюзные организации регулярно оказывают всевозможную гуманитарную помощь участникам СВО, всячески поддерживают их семьи. И сегодня, в преддверии самого сказочного и волшебного праздника, который так ждут наши дети, особенно важно проявить внимание к тем ребяташкам, чьи отцы находятся на передовой, защищая интересы нашей Родины. Мы должны делать все возможное, чтобы наши военнослужащие были уверены, что у них за спиной надежный тыл и поддержка», – отметила председатель краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Чубарян. Лидер краевого отраслевого Профсоюза от имени Краснодарского филиала фонда «Защитники Отечества» и от себя лично выразила огромную благодарность всем коллегам, принявшим участие в акции.



# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-  
мо только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоя-  
щих на учете в вашей профсоюзной ор-  
ганизации. Изготовление пластиковых  
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



**ОСТАВИТЬ  
ЗАЯВКУ\***

\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отде-  
ла организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
 +7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
 +7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

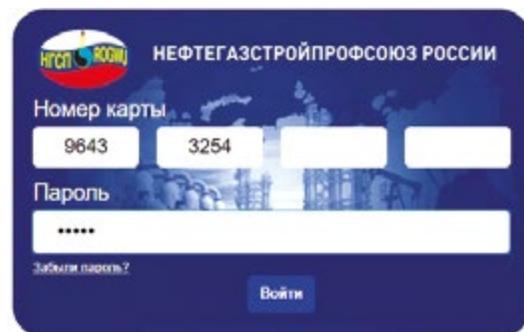
**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин  
**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
27 декабря 2024 года

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815