



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№39 (210) от 10 декабря 2021 года



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

«Арктика: настоящее и будущее» 2

Новости структурных организаций

13

Продвигаем имидж Профсоюза! 13

Баррель добра 17

Предприятия «Роснефти» — лауреаты премии «Мы вместе» 19

Члены Профсоюза — лучшие молодые работники ПАО «Химпром» 23

Моя профсоюзная карта

26

Информационщики! На старт!



Начался прием заявок для участия в ежегодном конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы».

НАПОМНИМ, что в соответствии с [Постановлением Президиума Профсоюза](#) в Положение о конкурсе внесены изменения, касающиеся численности профсоюзных организаций, участвующих в конкурсе, победителей и призеров конкурса, а также ряд технических правок в условиях проведения и порядке предоставления материалов на конкурс.

Материалы на конкурс принимаются информационно-аналитическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России до 1 февраля 2022 года:

- в электронном виде на электронную почту analitika@rogwu.ru;
- в печатном виде по адресу: 119296, г. Москва, Ленинский проспект, дом 42, корп. 4, Нефтегазстройпрофсоюз России.

«Арктика: настоящее и будущее»



Под таким девизом 2–4 декабря в Санкт-Петербурге состоялся ежегодный форум, посвященный вопросам развития арктического региона. Мероприятие было организовано «Ассоциацией полярников» под руководством ее президента, специального представителя Президента России по международному сотрудничеству в Арктике и Антарктике Артура Чилингарова.

В повестку форума были включены следующие вопросы:

- государственная политика в Арктике;
- Северный морской путь: объединение возможностей для реализации потенциала;
- обеспечение социального благополучия Арктики: проблемы и точки роста;
- молодежь в Арктике;

Структура деловой программы форума отражала цели и направления Основ государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года.

- кадровая политика в Арктике: потребности бизнеса и вызовы для образования;
- развитие авиасообщения в Арктике и на Дальнем Востоке;
- арктическая медицина и ряд других.

Структура деловой программы форума отражала цели и направления Основ государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года.

Представители заинтересованных органов государственной власти федерального и регионального уровней активно включились в работу





«Уверена в том, что вместе мы можем предложить в самой короткой перспективе комплекс дополнительных решений по развитию и освоению территории Арктики».



Ирина Яровая
заместитель
председателя
Государственной
Думы

форума. Так, заместитель председателя Государственной Думы Ирина Яровая во время выступления на пленарном заседании отметила, что «...в Государственной Думе сформирован профильный Комитет по развитию Дальнего Востока и Арктики, получивший широкие полномочия. Эта синхронизация с Министерством по развитию Дальнего Востока и Арктики не только в названии, но и в деятельности. Мы предлагаем сегодня и профильному министерству, и бизнесу провести работу по настройке основ, в том числе законодательных, которые открыли бы новые перспективы для региона, дали развитию новые импульсы. Уверена в том, что вместе мы можем предложить в самой короткой перспективе комплекс дополнительных решений по развитию и освоению территории Арктики».

РОССИЙСКАЯ АРКТИКА СЕГОДНЯ – ЭТО:

9 субъектов,

72 муниципалитета,

4,8 млн кв. км,

28% территории Российской

Федерации, на которых проживает

2,6 млн человек,

или **1,7%** всего населения России.

Неподдельный интерес участников форума вызвала рабочая сессия «Арктическая медицина: национальные приоритеты и международное сотрудничество». Основными угрозами и вызовами в здравоохранении в Арктике были названы удаленность большинства структурных подразделений медицинских организаций, труднодоступность и малокомплектность стационаров участковых больниц,





расположенных в отдаленных населенных пунктах, необходимость проведения высокотратных форм транспортировки пациентов, дефицит медицинских работников узких специальностей и рост числа специфических заболеваний населения.

На сессии «Развитие авиасообщения в Арктической зоне РФ и на Дальнем Востоке: между небом и землей» представители органов власти, специалисты и руководители авиационной отрасли подискутировали на темы необходимости пополнения парка авиационной техники, строительства взлетно-посадочных полос и аэропортовой инфраструктуры, реконструкции и модернизации аэропортовой сети вдоль трассы Северного морского пути, особенностей

В этом году, по поручению Президента, Правительством РФ была реализована программа субсидирования перевозок по 21 социальному маршруту Дальнего Востока в Центральную Россию. На эти цели выделено 5 млрд руб. Программа позволила снизить тарифы на перелеты до 7–10 тыс. руб. Объем финансирования программы на 2022 год увеличен на 1 млрд руб. — до 6,5 млрд руб.

На полях форума Минвостокразвития России Правительство Архангельской области и Российская академия наук договорились о сотрудничестве при реализации проекта по созданию в Архангельске Федерального центра арктической медицины (ФЦАМ) — учреждения, которое будет заниматься научной, исследовательской, практической медицинской работой на Севере. Подписантами выступили министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунков и губернатор Архангельской области Александр Цыбульский.

тарифного регулирования авиаперевозок в Арктической зоне РФ.

Участники дискуссии отметили, что развитие авиаперевозок на Дальнем Востоке требует комплексного и разностороннего подхода. Как пояснили представители Минвостокразвития России, именно с этой целью создана единая дальневосточная авиакомпания, открываются новые маршруты, вкладываются существенные средства в строительство и модернизацию аэропортовой инфраструктуры, в разработку и производство современных воздушных судов. Уже к 2025 году Единая дальневосточная авиакомпания будет осуществлять перевозки по 535 социально значимым маршрутам.





Важным элементом развития перевозок в Арктической зоне является и субсидирование перевозок на Дальний Восток, и субсидирование региональных перевозок. Кроме того, в этом году, по поручению Президента, Правительством РФ была реализована программа субсидирования перевозок по 21 социальному маршруту Дальнего Востока в Центральную Россию. На эти цели выделено 5 млрд руб. Программа позволила снизить тарифы на перелеты до 7–10 тыс. руб. Объем финансирования программы на 2022 год увеличен на 1 млрд руб. — до 6,5 млрд руб.

Чтобы все жители Арктики могли быстро и с комфортом добираться до места работы, лечения или отдыха, цены на авиаперелеты должны стать доступными для северян. Но местные авиаперевозки в Арктике не могут быть ни прибыльными, ни даже рентабельными. Поэтому на сегодняшний день они субсидируются за счет региональных бюджетов, и средств выделяется явно недостаточно. Создать эффективную систему субсидий авиасообщения внутри регионов — вот что предстоит реализовать в ближайшее время, по мнению участников сессии.

На сегодняшний день наблюдается огромный дефицит летных кадров в арктических регионах, а также слабое материально-техническое обеспечение авиационно-учебных центров, осуществляющих подготовку летного персонала для Крайнего Севера и Арктики.

Спрос на выполнение полетов в Арктической зоне воздушного пространства РФ ежегодно возрастает и за период с 2016 по 2019 год увеличился в среднем на 30%. Вместе с тем на сегодняшний день наблюдается огромный дефицит летных кадров в арктических регионах, а также слабое материально-техническое обеспечение авиационно-учебных центров, осуществляющих подготовку летного персонала для Крайнего Севера и Арктики. В связи с тем, что авиационные предприятия Крайнего Севера испытывают трудности с набором кадров, Минтранс предлагает предусмотреть разработку мероприятий по повышению престижа авиационных профессий, привлечению молодежи к авиации высоких широт, развитию интереса различных аудиторий.





Министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунков представил участникам мероприятия первые результаты работы, направленные на социально-экономическое развитие Арктической зоны. «С 2020 года в Арктике реализовываются 338 проектов общей стоимостью 1,1 трлн рублей инвестиций и 94 млрд рублей государственной поддержки, что позволяет создать 28 тысяч рабочих мест». Также он обратил внимание и на проблему подготовки отдельного федерального законопроекта о «Северном завозе».

В рамках форума с докладом выступил Евгений Макаров, заместитель Председателя ФНПР. Он, в частности, отметил, что 15 апреля текущего года распоряжением Правительства Российской Федерации № 996-р был утвержден Единый план мероприятий по реализации Основ государственной политики в Арктике и Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации на период до 2035 года с указанием сроков исполнения и ответственных органов исполнительной власти. Очень многие из данных мероприятий адресно направлены на решение

актуальных социально-экономических вопросов. При этом далеко не во всех мероприятиях, имеющих самое непосредственное отношение к социальной сфере, в качестве соисполнителя значится Минтруд России, не говоря уже о привлечении в качестве экспертов представителей сторон социального партнерства: профсоюзов и работодателей. Очевидно, что глубина проработки ряда мероприятий без ключевых участников института социального партнерства будет недостаточной.

Он также отметил, что одним из основных факторов, мотивирующих к работе и жизни на Севере, является повышенный размер заработной платы. Профсоюзы считают очевидным решением вопроса опережающий рост реальных доходов населения, прежде всего заработной платы. Однако мер, принимаемых государством и работодателями в данном направлении, недостаточно. Более того, наблюдается нежелание региональных органов власти и работодателей устанавливать дополнительные гарантии по заработной плате для работников «северных» регионов. По их мнению, достаточно того, что МРОТ при начислении районных коэффициентов





превышает величину регионального прожиточного минимума. Тогда как общеизвестно, что районные коэффициенты введены отнюдь не для «дотягивания» заработной платы до прожиточного минимума, а призваны компенсировать работникам дополнительные физические и психологические нагрузки, которые неизбежно возникают при работе в северных территориях, обеспечить материальный стимул для привлечения в такие регионы необходимые для их развития трудовые ресурсы.

Нефтегазстройпрофсоюз России также неоднократно заявлял, что размер минимальной зарплаты без учета районных коэффициентов в регионах с суровыми климатическими условиями должен быть существенно выше МРОТ и прожиточного минимума трудоспособного населения. И здесь очевидным шагом должно стать законодательное закрепление определения минимального размера оплаты труда как величины, не включающей в себя стимулирующие и компенсационные выплаты. Это крайне важное и необходимое сейчас решение для всей страны в целом. А для территорий с экстремальными природно-климатическими условиями — в особенности. ●

Продвигаем имидж Профсоюза!

26 ноября в Москве состоялась церемония награждения победителей Международного конкурса корпоративных СМИ «Медиалидер-2021».

В этом году оргкомитет конкурса выделил и наградил дипломами «Отличник конкурса» в каждой из 18 номинаций те компании, которые набрали наибольшее количество баллов при голосовании жюри в своей номинации, но этих баллов не хватило для вхождения в тройку лидеров.

В номинации «Лучший внутрикорпоративный спецпроект (издательский, в Интернете)» отличниками конкурса стали две первичные профсоюзные организации межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Первичная профсоюзная организация «ЗапСибНефтехим» получила диплом за проект «Здоровая рубрика «ЗОЖигалка».



9 советов для ЗОЖ

1 Выпивайте стакан воды по утрам

Проснувшись с утра, первым делом выпейте стакан воды комнатной температуры. Если вам не нравится вкус простой воды, положите в стакан кусочек лимона или лайма. Вода поможет прочистить все системы организма, активизировать метаболизм и вымыть токсины.



2 Хорошенько высыпайтесь

Недостаток сна может вызвать проблемы физиологического плана. Человеку необходимо спать 8 часов в сутки. Но люди разные и потребность во сне варьируется в пределах 6–10 часов. Если вы чувствуете сонливость в период между 16.00 и 18.00, то, скорее всего, вы не высыпаетесь.



3 Делайте зарядку по утрам

Вместо того, чтобы дремать по утрам, поступайте мудро — делайте зарядку! Потянитесь, разомните ноги и руки, это облегчит доступ вашей крови в мышцы, что принесёт им дополнительную порцию кислорода и подготовит к новому дню.



4 Завтракайте

Завтрак — самая важная часть дневного рациона, особенно для тех, кто хочет похудеть. Если вы его пропустите, то проголодаетесь задолго до обеда и начнёте перекусывать всем подряд.



9 советов для ЗОЖ

5 Гуляйте каждый день

Используйте лестницы чаще, чем лифты, гуляйте с друзьями, гуляйте с собакой, используйте любую возможность подвигаться. Людям необходимо двигаться всего лишь 15–18 километров в неделю (это около 125–200 минут в неделю) чтобы сохранить своё сердце здоровым.



9 советов для ЗОЖ

6 Больше общайтесь с людьми

Люди, у которых нет друзей, часто испытывают стресс, депрессии и обычно менее активны физически. Более того, эксперты говорят, что по тому, как человек ведёт себя в социуме, можно определить, каким будет его здоровье и карьерный рост через много лет.



9 советов для ЗОЖ

7 Читайте состав продуктов

На рынке представлены сотни и тысячи нездоровых продуктов, каждый из которых просто невозможно запомнить. К счастью, о них много написано в Интернете, поэтому внимательно читайте состав продуктов, косметики и других вещей, которые вы покупаете.



9 советов для ЗОЖ

8 Ищите приключений

Занимайтесь чем-нибудь вместе с семьёй и друзьями: пеший туризм, лыжи, каноэ или велосипед. Каждое новое хобби позволит вам снять стресс и получить удовольствие от жизни. Наслаждайтесь своими хобби и помните — счастливые люди живут дольше.



9 советов для ЗОЖ

9 Любите жизнь!

Расслабляйтесь чаще! Не позволяйте себе нервничать из-за всякой ерунды. Не воспринимайте всё слишком серьёзно. Улыбайтесь, любите себя и других и всегда смотрите на светлую сторону происходящего!



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!



Автор проекта Алексей Жарновский, специалист по информационной работе профсоюзной организации ЗСНХ, прокомментировал итоги конкурса: «С августа 2021 года в социальных сетях организации еженедельно публикую полезные и занимательные советы на тему здорового образа жизни. Рубрика выходит совместно с социальными опросами, результаты которых являются одним из критериев оценки эффективности проекта и позволяют выстроить нашу дальнейшую работу по оздоровлению работников предприятия. До конца года будет выпущено более 30 тематических подборок».

Первичная профсоюзная организация АО «Сибур-Химпром» стала отличником



конкурса за проект «Первенец уральской нефтехимии».

Аудиогид по истории АО «Сибур-Химпром» рассказывает о важнейших вехах истории предприятия. В записи принимали участие ветераны пермского СИБУРа, погружаясь в воспоминания первых побед, изобретательства, верного служения профессии. Их голоса — свидетели эпохи — открывают нам мир





стремительных 1970-х, смутных 1990-х и уверенных 2000-х. Достаточно сканировать QR-код, который размещен в самых посещаемых местах предприятия, и услышать воспоминания ветеранов, которые чередуются с узнаваемыми мелодиями разных лет, голосами политических деятелей СССР, дикторов телевидения. Окунуться в заводскую романтику помогают и разнообразные звуки, в том числе записанные на производстве. Авторами идеи стали штатные сотрудники профсоюза «Сибур-Химпром».

На церемонии награды отличников получила Нина Чеглакова, специалист по социальному развитию СИБУР Профсоюза, из рук председателя жюри конкурса и главного редактора журнала «Пресс-служба» Тимура Асланова.

Конкурс «Медиалидер» проводится с 2017 года. В этом году было подано 428 заявок на 18 номинаций конкурса со всех уголков России, а также из стран ближнего и дальнего зарубежья. ●

Баррель добра

По инициативе профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» и Союза молодежи на предприятии завершилась благотворительная акция «Баррель добра».

За полтора месяца работники собрали все необходимое для детей, которые проходят лечение и реабилитацию в больницах Пермского края.

Детское питание, памперсы, предметы личной гигиены, распашонки, погремушки, ползунки и другие необходимые продукты и вещи, всего 62 наименования, члены Профсоюза передали в благотворительный фонд «Дедморозим».

— Я рад, что нефтепереработчики во все времена проявляют себя как неравнодушные люди, которые готовы протянуть руку помощи нуждающимся, — отметил генеральный директор





ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Сергей Андронов. — Отраднo, что молодежь предприятия продолжает добрые традиции, которыми всегда славился коллектив нашего завода. Мы со своей стороны всячески поддерживаем такие инициативы.

— Благотворительные и волонтерские акции — это то, что сплачивает коллектив в такое трудное время, — уверен председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Александр Рябенский. — Самое главное, что люди находят силы, средства и возможность помогать другим. Люди не равнодушные, и это очень важно.

Координатор фонда Анастасия Рылова вручила благодарственные письма и поблагодарила за неравнодушное отношение к нашим подопечным. ●



Предприятия «Роснефти» – лауреаты премии «Мы вместе»

Три предприятия Компании «Роснефть» стали лауреатами международной волонтерской премии «Мы вместе». Победителем в номинации «Помощь людям» стала «Башнефть», вторые места в номинациях «Культурное наследие» и «Здоровье нации» заняли соответственно «Самотлорнефтегаз» и «Конданефть».

За 10 лет существования волонтерского движения «Добрые сердца», состоящего из сотрудников «Башнефти», было проведено свыше 100 различных акций. Волонтеры оказывают поддержку ветеранам Великой Отечественной войны, а также реализуют детские программы. Ежегодно 25 детских подшефных учреждений обеспечивают необходимым оборудованием, тренажерами, бытовой техникой, мебелью, школьными принадлежностями и одеждой. В «Башнефти» более 500 активных волонтеров и почти 15 тыс. добровольцев, которые уча-





География «Добрых сердец» охватывает Республики Башкортостан и Удмуртию, Оренбургскую область, города Нарьян-Мар и Тюмень. В волонтерских проектах «Башнефти» активно принимают участие и другие предприятия «Роснефти», расположенные на территории Республики Башкортостан: «Сибинтек» и «РН-БашНИПИнефть».

ствуют в благотворительных сборах. География «Добрых сердец» охватывает Республики Башкортостан и Удмуртию, Оренбургскую область, города Нарьян-Мар и Тюмень. В волонтерских проектах «Башнефти» активно принимают участие и другие предприятия «Роснефти», расположенные на территории Республики Башкортостан: «Сибинтек» и «РН-БашНИПИнефть».

«Самотлорнефтегаз» был удостоен серебряной медали премии «Мы вместе» за проект по сохранению исторической памяти о подвиге нефтяников-первопроходцев. О том, как открывали и разрабатывали уникальное Самотлорское месторождение, рассказывается в проекте «Объединяя

поколения». Представленный на конкурс «Информационно-выставочный комплекс» включает мемориальный комплекс «Первая разведочная скважина Р-1 Самотлорского месторождения», монумент «Покорителям Самотлора», сквер Героев Самотлора, постоянную выставку. К 55-летию Самотлорского месторождения создан сайт «Самотлор Р-1» (samotlor-r1.ru).





Проект «Конданефть-перезагрузка» был отмечен наградой за мотивацию людей на изменение своего образа жизни: регулярные занятия спортом и формирование привычек здорового образа жизни. Автор проекта — заместитель председателя профсоюзной организации АО «НК «Конданефть», главный специалист сектора по взаимодействию со СМИ и общественностью, внутренним коммуникациям и корпоративной культуре «НК «Конданефть» Анна Мезенова. Участники проекта проходили базовый замер параметров здоровья до начала проекта. После активных занятий в течение месяца с опытными спортивными инструкторами, диетологами и другими специалистами фиксировались положительные изменения, которые произошли за этот период. Результаты стали стимулом для остальных сотрудников предприятия изменить свой образ жизни. ●

Члены Профсоюза – лучшие молодые работники ПАО «Химпром»

Для мотивации молодежи к вступлению в Профсоюз профком предприятия в этом году учредил почетное звание «Лучший молодой работник года ПАО «Химпром» – член Профсоюза».

Звание присваивается 7 сентября – в день рождения профсоюзов Чувашии. Ежегодно на соискание этого звания будет выбираться 10% молодых членов Профсоюза завода. Цеховая профсоюзная организация рассматривает кандидатуры на своем заседании цехового комитета, а затем представляет характеристики в заводской профком. Кандидатуры рассматриваются на расширенном заседании профкома с участием всех председателей цеховых комитетов. Претенденты – молодые работники – члены Профсоюза, достигшие значительных результатов в производственной, научной, творческой, управленческой,





спортивной и общественной деятельности. Особое внимание заострено на работе в профсоюзной организации цеха: участие в конкретных профсоюзных мероприятиях, взгляды на Профсоюз, умение убеждать молодых работников и заражать профсоюзными ценностями.

В этом году звание получили девять молодых работников — членов Профсоюза. Победителям вручается Свидетельство и ежемесячное вознаграждение в сумме 1000 руб. в течение года из профбюджета профкома завода.

Необходимо отметить, что серьезных успехов ПАО «Химпром» добивается не только на ниве работы с молодежью, но и в своей производственной деятельности. Так, в связи с нехваткой кислорода для аппаратов ИВЛ «Химпром» нарастил его производство для поставки в медицинские организации республики, оказывающие помощь пациентам с коронавирусной инфекцией.

«Для обеспечения азотом всех подразделений завода в цехе по производству энергоресурсов достаточно одной воздухоразделительной установки. Она производит около 5,5 т технического кислорода в сутки. Но, понимая проблему нехватки кислорода в стране и в регионе

и ответственность за жизни людей, мы предприняли немалые усилия по запуску второго воздухоразделительного узла. Мы вдвое увеличили наработку кислорода, несмотря на то что заводу не требуется такого объема азота. Сейчас ПАО «Химпром» производит 10–11 т кислорода в сутки», – рассказал директор научного центра ПАО «Химпром» Юрий Ефимов.

Жидкий кислород, изготовленный на заводе, направляется для переработки на одно из предприятий, а затем на нужды Минздрава Чувашской Республики. «Химпром» намеревается получить полный пакет документов для поставки медицинского кислорода в лечебные учреждения республики напрямую. Благодаря ускоренному наращиванию объемов производства ситуация с нехваткой кислорода в республике начала стабилизироваться. ●



«Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ*

* для председателей профсоюзных организаций



По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

ВЫБЕРИТЕ ТАРИФ



<p>ПРЕДЛОЖЕНИЕ МЕСЯЦА</p> <p>Безлимитный годовой фитнес -25% скидка* ИЛИ 3 ПОДАРКА*</p>	<p>СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТАРИФ</p> <p>90 дней заморозки или 60 дней к своему членству или 90 дней карта другу</p> <p><small>*Подробности у вашего персонального менеджера</small></p>	<p>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УСЛУГА</p> <p>Оплата клубной карты online</p> <p><small>*Подробности у вашего персонального менеджера</small></p>	<p>ГОСТЕВОЙ ВИЗИТ</p> <p>Возможность протестировать любой клуб сети</p> <p><small>*Подробности у вашего персонального менеджера</small></p>
--	--	---	--

- ВЫБЕРИТЕ ПОДАРОК:**
- 15% на клубную карту
 - 90 дней фитнеса
 - 90 дней заморозки
 - 3 персональные тренировки
 - Карта другу на 60 дней
 - 8 гостевых визитов
 - Второй клуб для посещения**
 - Детская карта на 45 дней
 - 1 массаж

**По подаркам и скидкам в клубе Нагатинская уточняйте у вашего персонального менеджера*
***Второй клуб для посещения ниже по стоимости основного клуба*
****Стоимость в таблице указана с учетом скидки*

ЗАКАЖИТЕ КЛУБНУЮ КАРТУ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ЦЕНЕ

ВАШ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
Яна Гораничева



- Отправьте письмо с корпоративной почты, указав:
- ФИО владельца карты (сотрудника или родственника)
 - Мобильный телефон владельца карты
 - Выбранный клуб сети X-Fit
 - Вы заказываете новую карту или продлеваете

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ

corpmanager40@xfit.ru

Если вам сделали более выгодное предложение, обратитесь к вашему персональному менеджеру за дополнительной скидкой или бонусом.



УЗНАТЬ ПОДРОБНОСТИ

+7 926 536 24 29

Мы стремимся к тому, чтобы наши предложения были лучшими. А в корпоративные тарифы входят подарки, которых нет в индивидуальных картах.

КОРПОРАТИВНЫЙ ФИТНЕС ЗИМА С X-FIT

Предложение действительно до 31.12.2021г.

ВЫБЕРИТЕ КЛУБ



МОСКВА



РЕГИОНЫ



Клуб	Адрес	Тарифы	
		Предложение месяца 12 месяцев + 45 дней заморозки	Специальный тариф 9 месяцев + подарок на выбор
Алтуфьево PREMIUM	м. Алтуфьево, ул. Угличская, д. 13	73 575	64 695
Планета	м. Бибирево, Алтуфьевское шоссе, д. 70	31 658	27 835
Флотская	м. Речной вокзал, ул. Флотская, д. 5а	23 625	20 805
Отрадное	м. Отрадное, ул. Отрадная, д. 8	29 295	25 745
Марьино	м. Братиславская, ул. Братиславская, д. 30	26 055	22 895
Монарх PREMIUM	м. Динамо, Ленинградский пр-т, д. 31а, стр. 1	41 040	36 100
Физик PREMIUM	м. Фрунзенская, ул. Усачева, д. 2, стр. 3 (Вход с улицы Малая Трубчевская)	47 858	42 085
Частые пруды PREMIUM	м. Частые пруды, ул. Жуковского, д. 14	74 385	65 455
Нагатинская PREMIUM	м. Нагатинская, 1-ый Нагатинский проезд, д. 10, Бизнес-центр «Ньютон Плаза»	33 403***	30 875
Парк победы PREMIUM	м. Парк Победы, ул. Василисы Кожиной, д. 1	56 160	50 065
Мофитимосский PREMIUM	м. Университет, ул. Мофитимосская, д. 88а2	53 325	42 750
Авиамоторная	м. Авиамоторная, ул. Авиамоторная, д. 10	27 000	23 750
Ленком	м. Чкаловская, ул. Малая Дмитровка, д. 6	21 600	19 000
Столешников PREMIUM	м. Охотный Ряд, Столешников пер., д. 6	35 775	31 445
Правда	м. Белорусская, ул. Правды, д. 21, стр. 2	23 828	20 995
Федосьино	м. Рассказовка, ул. Федосьино, вл. 440	46 575	40 945
Химки	г. Химки, Юбилейный пр-т, д. 1а	27 338	24 035
Дрепль PREMIUM	г. Одинцово, ул. Озёрная, д. 125, коттеджный посёлок «Дрепль»	63 450	52 915
Сколково	Московская обл., Заречье, ул. Тихая, д. 13 с бассейном	39 150	34 485
Сердце столицы PREMIUM	г. Москва, Шелепкинская наб. 34	57 375	50 445
Слимп PREMIUM	г. Воронеж, ул. Карла Маркса, д. 67	31 793	27 550
Арена	г. Казань, проспект Юмашева, д. 115а, стадион	11 003	9 690
Волгоград PREMIUM	г. Волгоград, ул. Маршала Рокоссовского, д. 62	21 263	18 715
Ростов-на-Дону PREMIUM	г. Ростов-на-Дону, Коммунистический пр-т., д. 36/4	24 638	20 330
Меридиан	г. Краснодар, ул. Старова, д. 182	20 790	17 005
Акбарс	г. Казань, пр-т Фатыха Амирханова, д. 1г	18 090	15 960
Платинум	г. Воронеж, ул. Генерала Лизюкова, д. 35Б	16 875	15 200
Самара	г. Самара, Московское ш., д. 4Б	18 765	16 530
Новосибирск	г. Новосибирск, пл. Карла Маркса, ТЦ Сан Сити	33 278	28 025
Жемчужина	г. Пермь, ул. Газеты «Звезда», д. 46А	27 540	24 225
Глаза PREMIUM	г. Новосибирск, ул. Кирова, д. 23	45 360	38 950
Морской фасад	г. Санкт-Петербург, ул. Кораблестроителей, д. 32/2	18 900	16 625
Клевер PREMIUM	г. Екатеринбург, ул. Тихачев, д. 23	41 513	36 480
Гагаринский PREMIUM NEW	г. Санкт-Петербург, проспект Юрия Гагарина, 71	35 775	33 060
Чернавский	г. Воронеж, ул. Короленко, д. 5	23 288	19 950

* Варианты карт и заморозка могут меняться, подробности у вашего персонального менеджера
 ** Стоимость продления клубной карты уточняйте у вашего персонального менеджера

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

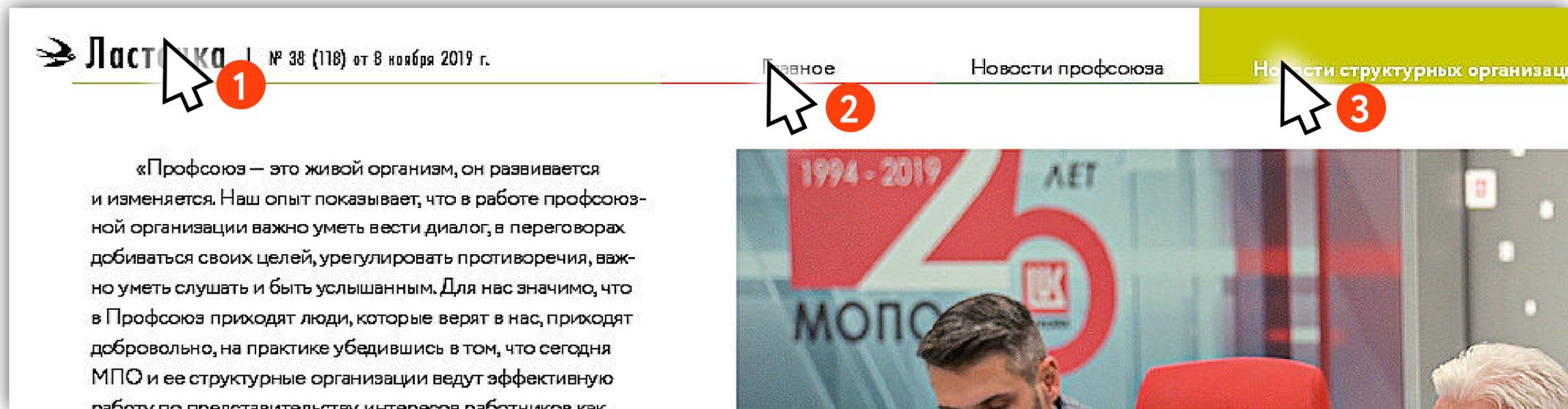


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 17 декабря 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815