

# ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№2 (201),  
28 марта 2025

Издаётся с февраля 2006 года



СТАТОТЧЁТ:  
ИТОГИ – 2024  
2 стр.



КАК ПРИРУЧИТЬ  
НЕЙРОСЕТИ  
4 стр.

## ОРИЕНТИРЫ

**ФНПР В РАМКАХ АКЦИИ** «Профсоюзы России – За СВОиХ» оказала в феврале 2025 года очередную гуманитарную помощь населению Херсонской области.

С начала 2024 года в приграничные районы Курской и Белгородской областей отправлено 3 784 бронжилета двух видов, 1 445 защитных шлемов, 250 противоосколочных матов и множество других средств защиты.

**В ОЗНАМЕНОВАНИЕ** 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов и «Года защитника Отечества» Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Союзом писателей России и редакцией литературно-публицистического альманаха «Литературные горизонты» проводит творческий конкурс. Принимаются произведения членов профсоюза и членов их семей в самых разных литературных и газетных жанрах.

Сведения о себе и свои материалы участники конкурса могут подать через форму: <https://www.rogwu.ru/questions/author/> в срок до 30 апреля 2025 года. Выпуск альманаха запланирован на сентябрь 2025 года ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

**НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ** России принимает активное участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти. Специалистами аппарата профсоюза осуществляется мониторинг законопроектов, затрагивающих социально-трудовые права и экономические интересы работников, членов профсоюза, интересы профсоюзных организаций.

По ссылке [bmyubmyqm5s93nrstr8zawl8sc35j9qgf.pdf](https://www.rogwu.ru/questions/author/) можно ознакомиться с актуализированным перечнем законопроектов.

**ПОМОЩЬ В ОВЛАДЕНИИ** навыками работы по профессии или специальности с 1 марта 2025 года следует оплачивать. Трудовой кодекс Российской Федерации дополнили статьёй о регулировании наставничества. Оплата за наставничество должна закрепляться в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему. Устная договорённость не имеет юридической силы. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

**СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ** вырастет с 1 апреля 2025 года на 14,75%. Это будет сделано в соответствии с ростом прожиточного минимума пенсионера в стране за прошедший год и позволит поддержать наиболее уязвимые категории населения.

Индексация коснётся примерно 3,5 млн пенсионеров, которые получают социальную пенсию, а также порядка 700 тыс. россиян, получающих государственное пенсионное обеспечение.

## НА ТЕМУ ДНЯ

# УЧИТЫВАТЬ МНЕНИЕ ПЕРВИЧЕК

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА

(центральная профсоюзная газета «Солидарность»)

Фото

Андрей БУХАРИЦИНА

«**Финансировать обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами теперь будут в соответствии с локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**»

Благодаря усилиям Федерации независимых профсоюзов России внесён ряд требований в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Раньше средства индивидуальной защиты (СИЗ) выдавались в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, которые были разработаны для каждой отрасли отдельно, и в соответствии с приложением к коллективному договору. В комментарии газете «Солидарность» главный технический инспектор охраны труда ФНПР Алексей Безюков разъяснил следующее: «Сейчас правила изменились, типовые отраслевые нормы отменены, внедрена система оценки профессиональных рисков. Единые типовые нормы выдачи СИЗ включают в себя и обязательный спектр средств индивидуальной защиты, которые должны выдаваться работнику, и те, которые выдаются на основе оценки профрисков. Сейчас в правилах



А. Безюков

обеспечения СИЗ написано, что работодатель на каждом предприятии обязан разработать свои нормы выдачи на основе единых типовых норм, оценки рисков, результатов спецоценки условий труда и утвердить эти нормы с учётом мнения первичной профсоюзной организации. В проекте предполагалось, что возврат средств из Соцфонда будет осуществляться на обеспечение СИЗ на основе ЕТН (единых типовых норм). Но ЕТН не включают в себя ни учёт мнения профсоюза, ни оценку рисков, ни результаты спецоценки. Поэтому мы настаивали на том, чтобы финансирование СИЗ осуществлялось в соответствии с локальным нормативным актом, разработанным работодателем, потому что этот акт принимается с учётом мнения профсоюзной организации. А значит, то, на что тратятся деньги фонда, будет находиться под контролем профсоюзной организации».

«Кроме того, по предложению ФНПР включено обязательное согласование

с председателем первичной профсоюзной организации плана финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», – говорится в информационном письме руководителям членских организаций ФНПР за подписью заместителя председателя ФНПР Давида Кришталя.

По новым правилам, в Соцфонд не нужно подавать документ с планом мероприятий по охране труда, который утверждается на предприятии с учётом мнения профсоюзной организации.

«Мы внесли в форму плана финансового обеспечения обязательное согласование с первичной профсоюзной организацией. То есть мы сохранили профсоюзный контроль за расходованием средств фонда на предупредительные мероприятия по охране труда. Ведь профсоюз может быть не согласен с планами работодателя, на что в первую очередь тратятся средства фонда, потому что это широкий спектр предупредительных мер – 17 пунктов. Деньги фонда – это деньги работника, это его страховка, и возврат этих денег как раз предполагает финансирование предупредительных мер для сохранения здоровья и безопасности работника. И кто, как не профсоюз, должен в первую очередь согласовывать эти мероприятия!» – подытожил Алексей Безюков.

Новые правила утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 №347н и вступили в силу с 01.01.2025. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счёт собственных средств с последующим возмещением произведённых им расходов из средств бюджета СФР.

## ПОЗИЦИЯ

# ПЛАНИРОВАНИЕ ПЛЮС ОБУЧЕНИЕ

Владимир СТОЛИНОВ

«**Сегодня потребность нефтегазовой отрасли в кадрах находится на уровне 200–300 тыс. специалистов в год. С 2019 года среднегодовой прирост показателя составляет 17%. Отмечается нехватка представителей как рабочих, так и инженерных профессий, с учётом активной цифровизации отрасли вырос дефицит IT-специалистов.**»

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин выступил на XXII Международном форуме «Газ России – 2025» в рамках пленарной сессии с докладом «Подготовка кадров для нефтегазовой отрасли в современных условиях».

По его мнению, необходимы планирование и рациональность обучения.

Председатель профсоюза подчеркнул, что Нефтегазстройпрофсоюз России считает необходимым при обсуждении Стратегии развития образования «учитывать задачи кадрового обеспечения при разработке

стратегических и программных документов при государственном планировании, а также на региональном и отраслевом уровне и разработать прогноз потребности экономики в кадрах в региональном и отраслевом разрезе на среднесрочный период». Александр Корчагин отметил, что среднее специальное образование должно отвечать потребностям региональной экономики, а вузы и сузуы должны работать по «заказу» профильных предприятий на предмет перечня специальностей, программ обучения и количества учащихся.

ОФИЦИАЛЬНО

# СТАТОТЧЁТ: ИТОГИ – 2024

Владимир РОГАЩУК  
Фото автора

« 27 февраля 2025 года в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось заседание комитета районной организации. В числе обсуждаемых вопросов был статистический отчёт о профсоюзном членстве, профсоюзных кадрах и активе и об обучении в районной организации профсоюза по состоянию на 1 января 2025 года.

## О ПРОФСОЮЗНОМ ЧЛЕНСТВЕ

Пояснительную записку к сводному статистическому отчёту огласила заместитель председателя Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Елена Трофимова.

В структуре районной организации профсоюза насчитывается 67 первичных профсоюзных организаций и одна объединённая первичная профсоюзная организация. С первичными профсоюзными организациями, взаимодействующими по заключённым соглашениям, – 71 первичная профсоюзная организация и одна объединённая первичная профсоюзная организация.



Заседание комитета районной организации

Общая численность членов районной организации профсоюза по состоянию на 1 января 2025 года – 92 266 человек, а совместно с профсоюзными организациями, взаимодействующими по заключённым соглашениям, – 96 072 человека. Также членами профсоюза являются 35 705 неработающих пенсионеров.

Численность молодых членов профсоюза составляет 25 801 (27%) человек. Высокий уровень охвата профсоюзным членством в ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» – 90,6%, в ППО ОАО «Подводсибстрой» – 80,9%, других.

В 2024 году ряды членов профсоюза пополнились на 10 226 работников. Больше всего это количество выросло в ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» – 9 957 человек.

В 2024 году процент охвата профсоюзным членством в районной организации профсоюза составил совместно с ППО, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве, 89,7% (2023 г. – 90%).

В профсоюзных организациях с небольшой численностью работников, к сожалению, сохраняется тенденция к снижению уровня профсоюзного членства. В основном это объясняется реструктуризацией

хозяйствующих объектов и оптимизацией их производственных структур.

## О ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРАХ И АКТИВЕ

В Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России совместно с организациями, работающими по соглашению, из 71 председателя первичных профсоюзных организаций 48 человек является освобождёнными (штатными) работниками. Из общего количества председателей первичных профсоюзных организаций 27 человек – женщины. Из 1 371 члена профактива 30% – женщины и 13% – молодёжь до 35 лет.

## ОБ ОБУЧЕНИИ

Обучение профсоюзных кадров и актива в 2024 учебном году проводилось в соответствии с утверждёнными в декабре 2023 года планом и программами.

В 2024 году в семинарах Сургутской районной организации приняли участие 609 человек (в 2023 учебном году – 700 человек).

В течение 2024 года Российский Совет профсоюза проводил семинары, в которых приняли участие 23 человека. Всего же прошли обучение 632 человека из состава профсоюзного актива районной организации (в 2023 году – 707 человек).

В Сургутской районной организации налажена системная и целенаправленная работа по повышению квалификации профсоюзного актива с использованием самых современных форм обучения.

КОНФЕРЕНЦИЯ

# ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ИЗБРАНА ЛЮБОВЬ АНДРИАДИ

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ  
Фото из архива профсоюза

« 12 марта 2025 года в Объединении организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района состоялась VI отчётно-выборная конференция. На новый срок избрана Любовь Андриади, отличник народного образования, заслуженный учитель Российской Федерации.

С 1989 года по настоящее время Любовь Андриади является председателем Сургутской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, с 2004 года – в общественной должности председателя Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района.

Вёл отчётно-выборную конференцию Сергей Подосинников, председатель Тюменской межрегиональной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В состав объединения профсоюза входит 9 отраслевых организаций. В своём докладе Любовь Ивановна всесторонне проанализировала положение дел с профсоюзным членством, численность которого составляет в настоящее время 120 691 человек.

По её мнению, сегодня главными коллективно принятыми приоритетами развития профсоюзного движения в городе и районе являются: повышение заработной платы работников; усиление правовой защищённости трудящихся; охрана труда; ряд других.

За отчётный период, с 5 июня 2020 по март 2025 года, проведено 13 заседаний Совета объединения, на которых рассматривались вопросы по шести основным направлениям деятельности.

Заключено и действует два территориальных (в городе и районе) и два отраслевых



Л. Андриади

соглашения муниципального уровня (в сферах образования и культуры).

Члены Совета объединения организаций профсоюзов состоят и активно работают практически во всех общественных комиссиях и комитетах при администрации города и района, участвуют в обсуждении и принятии местных нормативно-правовых актов по социально-трудовым вопросам.

Ключевым направлением взаимодействия с органами исполнительной власти и работодателями является работа в трёхсторонних комиссиях.

На протяжении многих лет на территории Сургута выстроена и успешно работает система социального диалога между органами местного самоуправления, работодателями и работающими гражданами. Благодаря общим усилиям создаются условия для достойной жизни и свободного развития человека.

Одним из действенных механизмов развития партнёрских отношений является

заключение коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в конкретной организации.

По состоянию на начало 2025 года на территории города Сургута коллективные договоры заключены и действуют в 218 организациях, распространяющих действие на более 166 тысяч работающих и в 244 организациях, охватывающих 67 080 работников (94% от численности) в Сургутском районе.

В 84% организаций, заключивших коллективные договоры, представителями работников при подготовке и заключении договоров выступали первичные профсоюзные организации.

Любовь Андриади также рассказала о роли социального партнёрства в сфере труда и результатах работы за пять лет в трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в Межведомственной комиссии по охране труда.

Она акцентировала внимание присутствовавших делегатов и гостей конференции



На городском митинге, 2019 год

на организации коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся.

– В 2025 году, объявленном президентом Годом защитника Отечества, профсоюзам предстоит внести свой вклад в сохранение у членов профсоюза и граждан памяти о героях – наших защитниках, участниках всех военных действий, какие приходилось и приходится проводить нашей стране, – отметила Любовь Ивановна.

Она выразила благодарность социальным партнёрам и профсоюзному активу за активную жизненную позицию, преданность профсоюзному делу в защите социально-трудовых прав и интересов.

Выступившие в прениях делегаты конференции высоко оценили деятельность председателя Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Любови Андриади и единогласно проголосовали за её избрание на новый пятилетний срок.



На первом майском шествии, 2017 год

 СЕМИНАР

# «ЗАКОНЫ СИЛЬНЫ НАМИ...»

Владимир СТОЛИНОВ  
Фото автора

« 13 марта 2025 года под эгидой Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в ЦКИД «Камертон» прошёл семинар для профсоюзного актива и представителей администрации предприятий «Новое в трудовом законодательстве в 2025 году. Регулирование трудовых отношений на локальном уровне». В нём приняли участие почти 300 человек.

Мероприятие открыла Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Ведущими выступили Наталья Саликова, доктор юридических наук, профессор



Подготовка к семинару

Уральского государственного юридического университета им. В.Ф. Яковлева (Екатеринбург); Вадим Щербаков, специалист-практик в области управления персоналом, экономики и организации производства, профессиональный медиатор, юрист, экономист (Москва).



Участники семинара

– Законы сильны нами, а мы – законы, – считает Татьяна Зайцева. Она пожелала участникам семинара плодотворного усвоения новых знаний.

Программа семинара включала в себя обзор основных изменений трудового законодательства, рекомендации по внесению изменений в коллективные договоры, локальные нормативные акты; дополнительные вопросы (по выбору участников семинара); ответы на вопросы участников.

– Уже не первый раз посещаем данные мероприятия и всегда остаёмся очень довольны и организацией, и полученными знаниями, – рассказала Светлана Станкевич, правовой инспектор труда ОППО ПАО «Сургутнефтегаз». – Очень всё понятно, доступно и информативно было изложено по такой непростой теме, как новое в трудовом законодательстве.

– Радует то, что модераторы ответили на все задаваемые вопросы, с которыми слушатели столкнулись в своей деятельности. А их было несколько десятков, – поделился впечатлениями председатель ППО аппарата управления ПАО «Сургутнефтегаз» Владимир Малкин.

– Отдельно хочу отметить очень ценное экспертное мнение профессионалов,

использовавших в лекциях живые и жизненные примеры о применении правовых норм на практике в условиях изменений и дополнений в законодательстве, – считает Юлия Коннова, начальник отдела кадров «СургутНИПИнефть» ПАО «Сургутнефтегаз».

В свою очередь, ведущие семинара отметили высокий уровень подготовки участников. На обсуждение выносились сложные ситуации, встречающиеся в работе, в связи с необходимостью соблюдения всех норм, изложенных в нормативных правовых актах, коллективных договорах и соглашениях, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения. Поэтому в процессе общения со слушателями детально разбирались и правовые акты, и позиции правоприменительных органов.

Часто самими участниками предлагались соответствующие требованиям законодательства и обеспечивающие соблюдение законных прав и интересов сторон трудовых отношений решения, в том числе варианты, предусматривающие дальнейшее совершенствование содержания коллективных договоров и локальных нормативных актов.

 ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ  
СТАНЬ ЛИДЕРОМ!

Пресс-центр  
Нефтегазстройпрофсоюза России

« Конкурс Нефтегазстройпрофсоюза России «Молодой лидер Профсоюза», который пройдёт в рамках масштабного Молодёжного форума профсоюза во II квартале 2025 года, несомненно, станет одним из самых запоминающихся молодёжных мероприятий профсоюза в текущем году.

Кто же из молодёжных активистов лучше других пройдёт путь к этой вершине, проявив свои лидерские качества и внося свой вклад в развитие профсоюзного движения? Узнаем уже скоро.

Как же стать участником конкурса «Молодой лидер Профсоюза» и получить возможность проявить себя на федеральном уровне? Ведь конкурс «Молодой лидер Профсоюза» проходит также в рамках Всероссийской профсоюзной молодёжной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2025». Ничего сложного в этом нет – необходимо для начала стать участником молодёжного проекта профсоюза «Путь к вершине», так как именно 12 лучших по результатам «Лидерского турнира» проекта смогут претендовать на звание «Молодой лидер Профсоюза».

Затем «Молодой лидер Профсоюза» – победитель отраслевого этапа конкурса станет участником федерального этапа программы ФНПР «Стратегический резерв».

Приглашаем всех активных и целеустремлённых молодых членов профсоюза воспользоваться данной возможностью для профессионального развития и внесения своего вклада в укрепление и развитие профсоюзного движения. Пройди свой путь к вершине! Стать участником проекта «Путь к вершине» можно на любом этапе. Проигравших точно не будет – все участники конкурса смогут обменять заработанные ими в ходе соревнования баллы на ценные и оригинальные призы.

 В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

# УМЕНИЕ ОТСТАИВАТЬ СВОЮ ПОЗИЦИЮ

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ  
Фото  
из архива Р. САБИРОВОЙ

« Трудовой стаж техника Равили Сабировой в СМУ-1 СМТ-2 ПАО «Сургутнефтегаз» почти 30 лет. Все эти годы она сохраняет преданность избранному делу, занимает активную жизненную позицию и пользуется большим авторитетом в коллективе.

– Моё главное правило во взаимоотношениях с коллегами – это умение честно отстаивать свою точку зрения и не бояться признавать свои ошибки, – рассказывает Равила Равильевна. – При этом всегда придерживаюсь позиции, что при обсуждении проблемы диалог должен быть конструктивным и уважительным по отношению к другим.

Не случайно в 2018 году общительную и инициативную Равилу Сабирову коллектив избрал председателем цехового комитета. К этому времени, по мнению председателя ППО СМТ-2 Святослава Федышина, а ранее заместителя управляющего трестом, она, можно сказать, исполняла эти обязанности, активно участвуя в жизни коллектива.



Р. Сабирова

Равила Равильевна родилась и выросла в киргизском посёлке нефтяников Кочкор-Ата Ошской области Ленинского района. Папа работал слесарем в структурном подразделении нефтяной компании, а мама – в поселковой пекарне.

К домашним делам девочка с братом были приучены бабушкой и родителями с ранних лет. В школьные годы трудились со сверстниками на хлопковых полях.

К работе в поле привлекали людей всех возрастов. Школьники и студенты принимали активное участие в сборе урожая.

– Это тяжёлое занятие, – поделилась воспоминаниями собеседница. – Весь день приходилось находиться под палящим солнцем, а норма составляла минимум десять килограммов «белого золота».

Но несмотря ни на что, Равила Сабирова называет школьные годы бурным и весёлым пионерским детством. Она никогда не унывала, была активисткой – председателем совета дружины, председателем отряда.

После школы Равила поступила в техникум по специальности «техник-технолог». Учебное заведение находилось в родном посёлке при заводе Анар. Девушка несколько лет проработала здесь после окончания техникума, а потом уехала к брату в посёлок Нижнесортымский Сургутского района. Здесь она без труда устроилась в СМУ-1 и сегодня вспоминает об этом с удовольствием. Жизнь сложилась хорошо. Красивый современный посёлок, крепкая семья, дружный коллектив. Выполнение общественных поручений переросло в обязанность, которые Равила Сабирова стала выполнять добросовестно и с интересом.

– Мне досталось хорошее наследство от прежних председателей цеховой профсоюзной организации Любви Викторовны

Мухамедзяновой и Олега Сергеевича Витоля, – рассказывает Равила Равильевна. – Многие мероприятия стали традиционными. Мы продолжаем проводить выставки творческих работ, посвящённые Дню матери и 8 Марта, семейные фотовыставки, принимать участие в военно-патриотических акциях ко Дню Победы.

Святослав Федышин разделяет мнение Равили Сабировой и говорит, что несмотря на разъездной характер работы коллектива, в цеховой профсоюзной организации СМУ-1 дела находятся на должном уровне. Кроме всего прочего, здесь много внимания уделяется предоставлению услуг для оздоровления членов профсоюза, организации активного отдыха. Председатель Сабирова проводит среди коллег разъяснительную работу положений коллективного договора акционерного общества, других нормативных актов. Много внимания уделяется охране труда. Такой подход к делу сплачивает людей, позволяет добиваться высоких производственных результатов.

Важно ещё и то, что профсоюзная работа в СМУ-1 строится на принципах сотрудничества и взаимопонимания между руководством предприятия, председателем ППО и председателями цехкомов. Это позволяет оперативно решать возникающие вопросы в интересах всех работников.

## ТВОРЧЕСКИЙ КЛУБ

## ПЛАНЕТА ПО ИМЕНИ ЖЕНЩИНА

Марина ХЛОБЫСТОВА,  
пенсионер ЦБПО БНО ПАО «Сургутнефтегаз»

« Я никогда не слышала о такой планете, хотя почему бы ей не существовать? Я даже представляю, как она выглядит: цветущей, плодородной, излучающей свет и дарящей тепло. А ведь именно всё это природой даровано женщине!

Мы рождены для продолжения рода и поэтому наделены индивидуальностью и красотой. Про женщину говорят: «Светится от счастья». Это свечение и есть энергетический поток, который, как кокон, обволакивает и оберегает семейный очаг от напастей и бед. Он же включает в себя такое сильное чувство, присущее только женщине-матери, как интуиция.

Женщина, как Прометей, освещает и указывает путь, ведущий к семейному счастью. Этот свет души не даёт сбиться с жизненного



пути её детям, он, как маяк, озаряет тропинку, не давая свернуть в сторону. А то тепло, исходящее от планеты... Разве способностью дарить тепло не обладает женщина? Мы называем это тепло душевной теплотой. Доброта, любовь, забота, понимание,

сострадание – составляющие душевной теплоты. Это они, как магнит, притягивают родных людей и сплачивают семью. Это они заставляют нас вновь и вновь возвращаться к родному дому, окунаться в теплоту женской души и наслаждаться спокойствием. Только в тёплых материнских объятиях, прижавшись, как в младенчестве, можно выплакать всё, что накопилось за долгие годы, и успокоиться под ритмичные удары её чуткого сердца. Только женщина, почувствовав душой, может понять и простить. Только женщиной, как ещё одним чудом света, как бездонным звёздным сентябрьским небом, можно любоваться часами, наблюдая, как она хлопочет по дому. Наверное, за все эти качества женщина и заслуживает огромного уважения, а ради неё совершаются даже самые безумные поступки. Женскими именами называют планеты. А если все женщины прекрасны, тогда где набрать столько планет? Вот и решили, что самая огромная и красивая планета во вселенной должна носить имя Женщина!

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## ОЧАРОВАНИЕ МУЗЫ

Наталья ЧУМАКОВА,  
обмотчик элементов электрических машин  
ЦБПО РНЭО ПАО «Сургутнефтегаз»

« Живопись – один из самых популярных видов искусства. Это целый мир красоты образов и красок. Картины, написанные маслом, пользуются особой любовью, более долговечны и сохраняют яркость цвета столетиями. Такая работа отлично украсит холл, спальню или гостиную.

Меня всегда восхищали полотна известных художников. И в какой-то момент мне захотелось самой написать картину.

В Москве я побывала на мастер-классе по живописи одного из современных художников. Для своей работы выбрала тему

«цветы». На занятии я полностью погрузилась в процесс, настроилась на творческую волну, прислушивалась к советам мастера. Оказалось, создание картины – это увлекательный и непредсказуемый процесс. Прежде всего требуется усидчивость, также необходимы хотя бы начальные навыки рисования. Можно без академического обучения создавать прекрасные работы и получать удовольствие от творчества. Атмосфера в студии была очень тёплой, играла лёгкая музыка. Мастер-класс продолжался пять часов, по его окончании художник оценил наши работы и дал практические советы.

Живопись – это приятный досуг, который помогает выразить себя, свои эмоции и настроение. С помощью современных масляных красок можно создавать уникальные произведения, обладающие неповторимой текстурой. Холст необходимо взять размером не меньше 50x70 см, чтобы было

где развернуться, почувствовать пространство. Цвет играет главную роль. Краски бывают холодными и тёплыми, светлыми и сумрачными. Инструменты для написания картины – это кисти разных размеров и жёсткости, мастихины, поролоновые губки и даже собственные пальцы.

Мне кажется, учиться живописи никогда не поздно. Если вы мечтаете написать картину, то не стоит сдерживать себя! Попробуйте воплотить мечту в реальность. Полотно можно даже сотворить голыми руками и тряпочкой, а кистью лишь подправить детали. Не стоит углубляться в такие тонкости, как лессировка, последовательность слоёв и так далее... Без сомнений, можно взяться за понравившийся натюрморт, сюжет – и у вас всё получится!

Когда посещает муза, это состояние вызывает целый поток мыслей и эмоций, желание сотворить что-нибудь прекрасное! Создавая что-то новое, раскрываешь свой потенциал, познаёшь себя и окружающий мир.

## НОВАЯ КНИГА

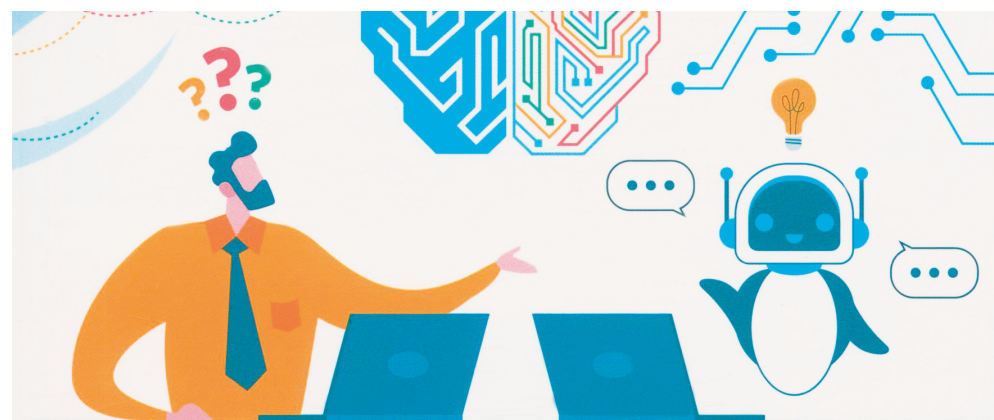
## КАК ПРИРУЧИТЬ НЕЙРОСЕТИ

Подготовил  
Владимир РОГАЦУК

« Нейросети вызывают интерес и опасения: неужели роботы и впрямь заменят людей на рабочих местах? Однако специалисты уверены: людей заменят люди, умеющие работать с нейросетями. Но ещё есть время обучиться взаимодействию с искусственным интеллектом.

Вышла в свет новая книга сотрудников газеты «Солидарность» Александра Кляшторина, Аксаны Сгибневой и Екатерины Кисловой «Что такое нейросети и как их приручить».

Издание призвано упростить работу и высвободить время специалистов государственных, некоммерческих организаций,



профсоюзов – всех, кто много работает с информацией: пишет документы и адаптирует их под свои цели, ведёт социальные сети и др.

После прочтения книги появится понимание, что нейросети могут стать незаменимыми помощниками.

О чём книга? Издание ответит на главные вопросы: «Что такое нейросети, какие они бывают и чем отличаются? Как и где их использовать?», «Как разобраться в трендах в сфере искусственного интеллекта?», «Как ставить задачи нейросети, чтобы получился нужный результат?».

## ЛЮДИ И ВРЕМЯ

## АПРЕЛЬ

Подготовил  
Владимир СТОЛИНОВ

**5 апреля (1930–1975).** 95 лет со дня рождения Николая Борисовича (Багратовича) Мелик-Карамова, Героя Социалистического Труда (1966), первооткрывателя нефтяных месторождений. В 1962–1975 гг. работал буровым мастером Усть-Балыкской нефтеразведочной экспедиции в Сургуте, мастером Тюменской комплексной геологоразведочной экспедиции. Награждён орденом Трудового Красного Знамени (1963, 1974), орденом Ленина (1966), медалями. Неоднократно избирался членом Сургутского городского Совета народных депутатов. За выдающиеся заслуги Мелик-Карамова и его большой вклад в развитие геолого-разведочных работ была учреждена премия советских профсоюзов его имени. Решением Исполнительного комитета Сургутского городского Совета депутатов трудящихся Тюменской области №146 от 10.07.1975 сургутская улица Центральная была переименована в улицу Н.Б. Мелик-Карамова.

**10 апреля 1995 года.** 30 лет назад приказом №291 создано Управление поисково-разведочных работ ОАО «Сургутнефтегаз» (ПАО «Сургутнефтегаз»). Первым начальником был назначен главный инженер Сургутского УБР-3 Сергей Алексеевич Ананьев.

**12 апреля.** День коренных малочисленных народов Севера Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Вороний день». Утверждён законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 апреля 2011 года №26-оз «О празднике и памятной дате Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Отмечается во вторую субботу апреля.

**12 апреля 1960 года.** 65 лет назад в Сургуте создана городская редакция радиовещания. Первый радиозузел на 25 радиоточек был установлен в 1930 году. Программа выпусков составлялась на месяц вперёд и включала в себя обзор газеты «К победе коммунизма». Передачи выходили в эфир два раза в неделю – по вечерам в среду и воскресенье.

**15 апреля 1970 года.** 55 лет назад вступил в строй новый Сургутский аэропорт (старый находился на месте нынешнего Комсомольского проспекта).

**20 апреля 2000 года.** 25 лет назад городским советом ветеранов открыт Музей памяти и славы сургутян. Решением президиума городского совета ветеранов от 21 ноября 2001 года музею присвоено имя Ф.Я. Показаньева. Сбор материалов для музея вёлся общественным советом во главе с Ларисой Ивановной Золотухиной. Первым директором был назначен Владимир Иванович Малиманов. С 2011 года музей действует на базе МБОУ СОШ №32. В основной фонд музея входят документы, предметы, фотографии и негативы – всего 3 128 единиц хранения.

**24 апреля 1990 года.** 35 лет назад состоялся II пленум Совета Федерации независимых профсоюзов РСФСР. Он рассмотрел после Учредительного съезда первоочередной и главный вопрос «О ходе формирования ФНПР». Были обсуждены важные моменты, касающиеся структуры, организационной формы и рабочих органов профсоюза, порядка вступления организаций в профсоюз и другие.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ВЫБОР**

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР  
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович  
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная  
организация Нефтегазстройпрофсоюза России



Дата выхода №2 (201) в свет 28.03.2025 г.

Подписано в печать по графику  
21.03.2025 г. в 16.00.

По факту 21.03.2025 г. в 14.00.

Заказ №1323.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»  
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 3 раза в год.  
Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:  
628400, Российская Федерация,  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,  
Тюменская область,  
г.Сургут, проспект Мира, 42.  
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство  
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное  
Западно-Сибирским управлением Федеральной  
службы по надзору за соблюдением законодательства  
в сфере массовых коммуникаций и охране  
культурного наследия.

12+

E-mail: p.vibor@mail.ru