

#Ласточка

№41 (340)
27 декабря
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** С Новым годом!
- 4** В приоритете – человекоцентричная Арктика

Новости Профсоюза

- 8** Идеи профсоюзной молодежи – в жизнь!

Новости структурных организаций

- 13** Народный выбор
- 14** С заботой о каждом сотруднике
- 15** Защитникам – заботу и внимание
- 16** Наступила пора подводить итоги
- 17** Новогодние чудеса для сибурят
- 18** Радость в подарок
- 21** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта



От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым 2025 годом!

Этот день всегда приходит с особым ощущением надежды, обновления и волшебства, которые все мы так ждем начиная с самого раннего детства. Ведь Новый год – не просто смена даты в календаре. Это прекрасное время, когда мы оцениваем свои свершения, мечтаем о том, что ждет нас впереди.

Мы завершаем уходящий год, преодолев немало трудностей. В современных условиях это потребовало от нас большой концентрации усилий. Вместе мы работали над улучшением условий и справедливой оплатой труда, повышали социальную защиту членов Профсоюза. В этом году каждый из нас прошел свой уникальный путь, наполненный вызовами и трудностями, а вместе мы смогли продемонстрировать истинную силу нашего единства и солидарности.

С НОВЫМ ГОДОМ!



С наступлением Нового 2025 года Профсоюз продолжит реализацию своих ключевых задач. В преддверии праздника хочется выразить искреннюю благодарность каждому из вас за участие в нашей общей работе – всем профсоюзным активистам – членам Нефтегазстройпрофсоюза России, которые выполняют свою работу в любых, даже самых сложных жизненных ситуациях, поддерживая тех, кому необходима помощь. Ваши энтузиазм и преданность общим целям вдохновляют на новые свершения и новые идеи.

Желаю вам, дорогие коллеги, здоровья, счастья и успехов во всех начинаниях! Пусть в новом году каждый из вас найдет мотивацию, достаточно сил и времени для реализации своих профессиональных и личных амбиций, интересных проектов. Пусть Новый 2025 год принесет вам множество приятных сюрпризов!

Александр Корчагин
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России

Дорогие друзья, коллеги!

От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России от всей души поздравляю всех членов Профсоюза с наступающим Новым годом!

Этот светлый праздник — не только начало нового года, это — новые ожидания, успехи, победы, радость новых начинаний. Уходящий год был насыщен важными событиями и свершениями. Пусть и каждый день Нового, 2025 года будет плодотворен и интересен и сбудется все, о чем вы мечтаете и к чему стремитесь. Нынешнее поколение профсоюзных работников и активистов, так же как и их предшественники-ветераны, никогда не останавливаются на достигнутом, ведь в новом году нас ждет еще больше новых идей, интересных проектов, а каждый новый шаг будет шагом в направлении успеха.

В наступающем году желаю вам крепкого здоровья, счастья, душевной теплоты близких и оптимизма. Пусть всегда с вами будут ваши родные и друзья, а в ваших домах царят благополучие, любовь и процветание. Будьте счастливы!

Владимир Бабкин
Председатель Совета
общественной организации ветеранов
Нефтегазстройпрофсоюза России



В приоритете — человекоцентричная Арктика



12 и 13 декабря 2024 года в Санкт-Петербурге прошел XIV Международный форум «Арктика: настоящее и будущее». По инициативе арктической общественности форуму присвоено имя его основателя — президента Ассоциации полярников Артура Николаевича Чилингарова.

В рамках двухдневной деловой программы прошло более 45 мероприятий, посвящённых обсуждению достижения национальных целей развития в Арктике. С докладами выступили более 400 спикеров из различных регионов России и зарубежных стран.

Деловая программа открылась Пленарным заседанием «Человекоцентричная Арктика: достижение национальных целей России на Крайнем Севере», основными спикерами которого выступили представители руководства арктических субъектов Российской Федерации и ряда федеральных органов исполнительной власти. Все они обратили внимание участников Форума на то, что ключевые государственные фундаментальные



документы и программы, определяющие стратегическое развитие Арктической зоны Российской Федерации (АЗРФ) и Севморпути, были разработаны до начала периода экономических и геополитических вызовов. Новые условия экономической жизни страны, беспрецедентное усиление санкционных ограничений определяют необходимость обновленной оценки, выработки дополнительных мер и точечного подхода к нуждам каждого человека,

проблемам арктических субъектов нашей страны. В «полный рост» встает задача по опережению вызовов времени и созданию новых механизмов для продолжения развития каждого региона в быстроменяющейся обстановке.

Кроме того, в рамках деловой программы Форума под модераторством заместителя председателя Комитета Госдумы по развитию Дальнего Востока и Арктики Валентины Пивненко прошла рабочая сессия «Удержать и не по-





терять: создание условий для сохранения кадров в Арктике». Участники рабочей сессии, продолжая разговор о дальнейшем развитии Арктики, в том числе о мерах, принимаемых государством для обеспечения комфортного уровня жизни, внедрения инновационных технологических и технических проектов, тем не менее высказали озабоченность по поводу огромного, без преувеличения, недостатка кадров в Арктической зоне. В ходе сессии в этой связи обсуждались вопросы формирования надежного фундамента кадрового потенциала регионов АЗРФ, перспективы и привлекательность построения карьеры в арктических регионах, создания необходимых для этого условий и уже реализуемые программы.

Отдельное внимание было уделено наставничеству как способу сохранения специалистов и их адаптации к арктическим условиям. Многие участники делились своими системами мотивации для воз-

вращения кадров, уехавших в другой регион и созданием условий для заинтересованности сотрудников оставаться, а не уезжать, созданием благоприятной среды для жизни и труда в районах Крайнего Севера.

К участию в обсуждении вопросов рабочей сессии были приглашены представители органов Роструда, соцзащиты, сотрудники кадровых служб градообразующих и ресурсодобывающих предприятий.

Подводя итог состоявшейся дискуссии, Валентина Пивненко отметила два основных вопроса, которые необходимо решить в первую очередь – устранить различия в уровне заработной платы работников северных регионов, в т.ч. работающих вахтовым методом и, наконец, решить вопрос суммирования стажей при определении права выхода на «льготную» северную пенсию, для работников работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предложения участников, высказанные на Форуме, будут включены в итоговую Общественную Резолюцию, которая будет направлена в профильные органы законодательной и исполнительной власти всех уровней.



Идеи профсоюзной молодежи — в жизнь!

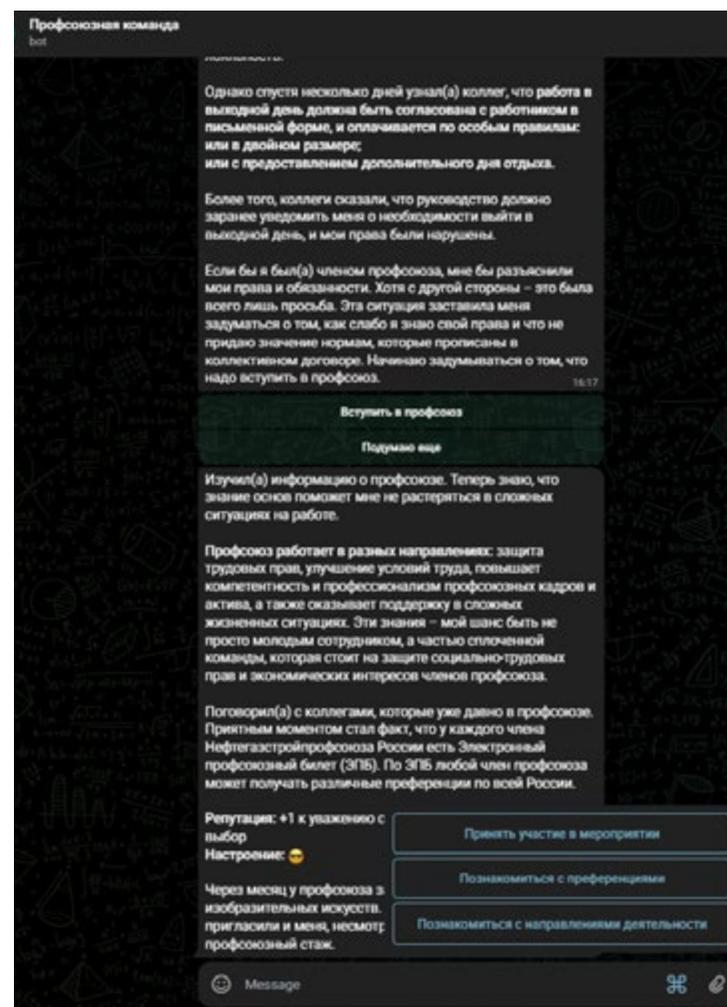
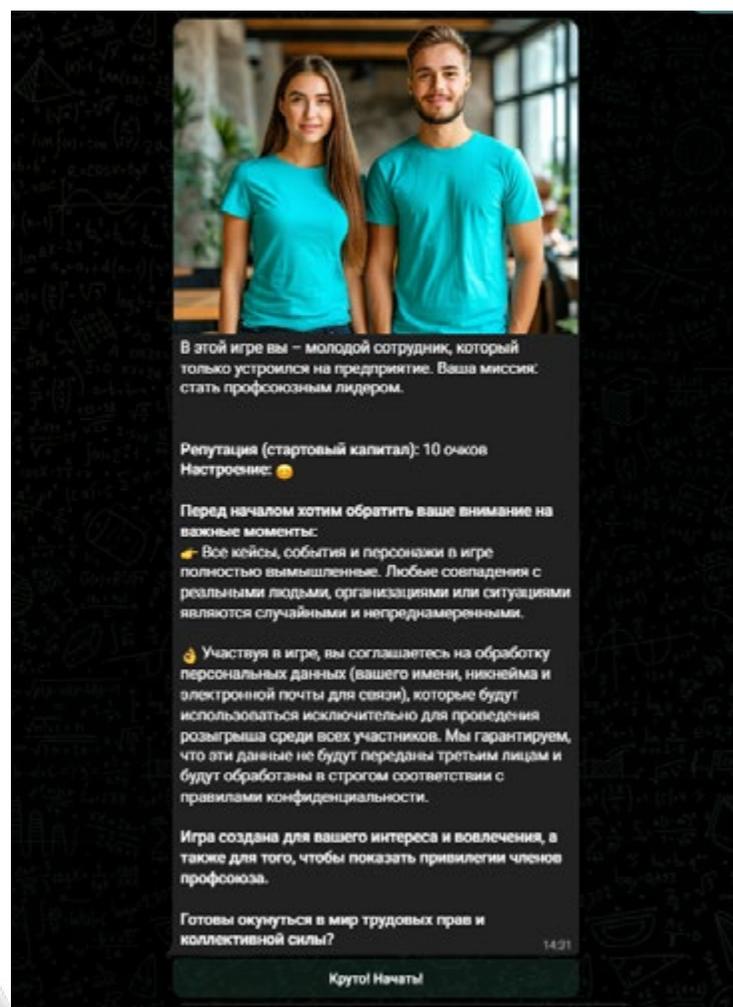
18 января 2024 года состоялся финальный этап конкурса «Подари идею», который был направлен на формирование системы поддержки молодых профсоюзных активистов, выявление и поддержку талантливой и инициативной молодежи, привлечение к активной профсоюзной деятельности и формирование положительного имиджа Профсоюза.

Рассказываем вам о практической реализации проектов — победителей конкурса, которые получили частичное финансирование от Профсоюза:

1. Екатерина Левушкина, Екатерина Белова, ППО «Сибур Тюмень Газ» **ИДЕЯ:** «Игра-менеджер (симулятор) «Профсоюзная команда»»

Разработана игра в чат-боте (Телеграм); в рамках игры участник должен пройти путь от рядового члена Профсоюза до председателя профсоюзной организации, решая различные открытые вопросы, вовлекая в Профсоюз работников и поддерживая их в различных обстоятельствах.

<https://t.me/Profsoyuzbot>



Проект «Профсоюзная команда» направлен на то, чтобы молодые активисты были максимально эффективны в профсоюзной деятельности, так как они обладают свежим взглядом на проблемы и могут предложить инновационные решения. Игра направлена на развитие лидерских качеств будущих профсоюзных лидеров.

2. Валерия Романова, ППО «СИБУР»

ИДЕЯ: «Вредные советы от Профсоюза»

Вредные советы позволяют взглянуть на важные профсоюзные темы и задачи в сатирической форме с юмором, но в то же время и серьезно задуматься о важности Профсоюза и его значительной работе.

Цель: увеличение профсоюзного членства, повышение информированности о роли Профсоюза при помощи нестандартных механизмов.

3. Евгения Долгая, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

ИДЕЯ: «Охрана труда – история одного рабочего дня»

Цель проекта заключалась в создании интерактивной графической игры по охране труда под названием «Охрана труда – один рабочий день», которая поможет в креативной форме погрузить молодых членов Профсоюза в вопросы охраны труда через применение различных сценариев, в которых игрок выби-



ОХРАНА ТРУДА ОДИН РАБОЧИЙ ДЕНЬ

СТАРТ

ЭПИЗОДЫ

АВТОРЫ

ВЫХОД



рает варианты действий, которые влияют на исход событий.

Игра была создана с нуля: разработан сценарий, написаны скрипты, механики и анимации.

Поиграть можно двумя способами:

1. В браузере вашего мобильного устройства (упрощенный вариант для смартфонов, представлены еще

не все возможности игры): https://dolgayaev.github.io/OT_1_one_working_day/



2. Скачать с Яндекс Диска архив и распаковать на своем компьютере – расширенная версия (файл запуска MyProject.exe):

<https://disk.yandex.ru/d/ejAexDoQTbcHqA>



4. Семён Лобанов, Павел Боронахин, ОПО АО «Транснефть – Верхняя Волга»

ИДЕЯ: «Мультфильм о Нефтегазстройпрофсоюзе России»

Авторы подготовили короткие анимационные мультфильмы, объясняющие основные направления деятельности профсоюзной организации. Мультфильмы призваны упростить восприятие информации о Профсоюзе, показать возможности для членов Профсоюза. Ролик предназначен для широкого распространения среди работников и повышения доверия к профсоюзной организации.



5. Ксения Горячева, ППО ООО «ЛУКОЙЛ – УНП»

ИДЕЯ: «Платформа «ПрофФорум»»

Проект был реализован совместно с Молодежным советом Профсоюза и аппаратом Профсоюза. Идея проекта была доработана до создания «Раздела по реализации молодежной политики Профсоюза» на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России, который призван организовать обмен успешными практиками и материалами по реализации молодежной политики Профсоюза.

Рабочая группа Молодежного совета провела мозговой штурм, определила основные направления и собрала необходимые материалы.





Раздел включает следующие блоки:

- ▶ **Экосистема молодежной политики:** Описание государственной молодежной политики, ФНПР и молодежной политики Профсоюза.
- ▶ **Профсоюзный словарь:** Определения ключевых терминов Профсоюза для молодых профактивистов.
- ▶ **Методические пособия и полезные материалы:** Методические рекомендации для молодых профсоюзных активистов.
- ▶ **Материалы конкурсов Профсоюза:** Материалы конкурсов Молодежного совета.
- ▶ **Сценарии событий и мероприятий:** Блок будет заполнен в 2025 году после проведения конкурса реализованных профсоюзных инициатив.
- ▶ **Банк идей:** Платформа для обмена идеями и готовыми решениями.
- ▶ **Совет эксперта – F.A.Q.:** Ответы на вопросы о деятельности Профсоюза в разрезе молодежной политики и Молодежного совета Профсоюза.
- ▶ **Топики для обсуждений:** Планируется в перспективе.

Молодежный совет Профсоюза будет поддерживать актуальность и дополнять раздел необходимыми материалами.

Народный выбор

17 декабря состоялась VI отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром бурение профсоюз», на которой путем открытого голосования был переизбран на следующий 5-летний срок действующий председатель — Сергей Рагуля.

Участники конференции отметили эффективную работу профсоюзной организации, которая строится на принципах социального партнерства и активного сотрудничества с администрацией компании, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

«Газпром бурение» всегда остается социально-ориентированной компанией и тот уровень социального партнерства, который уже есть на сегодняшний день — это большая заслуга работы профсоюзного актива. Вместе мы стараемся выстраивать правильный вектор взаимоотношений и действовать в партнерстве. Благодаря этому взаимодействию удастся обеспечивать стабильный, безопасный труд и оказывать поддержку каждому члену нашего большого коллектива в его профессиональной и творческой самореализации», — подчеркнул Денис Сугаипов, генеральный директор ООО «Газпром бурение».



В ООО «Сервисный Центр СБМ» состоялась подписание Коллективного договора на 2025–2027 гг.

Договор подписали 17 декабря в рамках VI отчетно-выборной конференции ОППО «Газпром бурение профсоюз» со стороны работодателя – Кирилл Кузьмин, заместитель генерального директора по технологическим сервисам «Газпром бурение», генеральный директор «РусГазБурение», со стороны трудового коллектива – Сергей Скотнов, председатель ППО «Газпром бурение профсоюз – Сервисный Центр СБМ». Также участие в мероприятии приняли Сергей Рагуля, председатель ОППО «Газпром бурение профсоюз», Ольга Конькова, заместитель генерального директора по работе с персоналом «Газпром бурение», Кирилл Богуш, заместитель председателя МПО «Газпром профсоюза».

В Коллективном договоре закреплены единые подходы к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления работникам более высокого уровня льгот, гарантий и компенсаций по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, положениями.

С заботой о каждом сотруднике



Защитникам — заботу и внимание



В Ханты-Мансийске состоялась практическая конференция работодателей Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

В ее работе приняли участие представители предприятий и организаций — члены Объединения работодателей ХМАО–Югры, регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей, профобъединения Югры.

Председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева рассказала, что на конференции были обсуждены вопросы соблюдения трудовых прав участников специальной военной операции — работников предприятий Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, меры по содействию их занятости и их семей, социальной поддержки ветеранов и дополнительных гарантий со стороны работодателей предприятий нефтегазового комплекса.

На встрече было акцентировано внимание на оперативном решении задач по трудоустройству граждан с инвалидностью, их профессиональном обучении и повышении квалификации (переподготовки) сверх квоты, реализации работодателями индивидуальной программы реабилитации, использовании мер поддержки, предусмотренной государственной программой «Поддержка занятости населения».

19 декабря 2024 года состоялось заключительное в этом году заседание Совета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель ПТО Профсоюза Валерия Саулина рассказала об итогах работы Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в 2024 году. Члены Совета заслушали итоги заседания Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, о которых рассказал Александр Ушахин, председатель Центра молодежных инициатив ПТО Нефтегазстройпрофсоюза России. Также обсудили итоги участия в I спортивном празднике «Профсоюзная лыжня» среди краевых организаций профсоюзов Пермского края, итоги проведения интеллектуальной игры ПТО Нефтегазстройпрофсоюза России и обучение профсоюзных активистов в Школе молодого профсоюзного лидера.

В заключение заседания Валерия Саулина поздравила членов Совета с наступающими новогодними праздниками, поблагодарила коллег за качественное сотрудничество в 2024 году и отметила важность взаимодействия членов Профсоюза с территориальной организацией.

Наступила пора подводить итоги



Новогодние чудеса для сибурят



СИБУР подготовил яркие новогодние подарки для детей работников своих предприятий.

Сорок тысяч подарков разлетелись в 40 точек присутствия компании от Амура до Балтики, от ЯНАО и ХМАО до Краснодарского края, а также в офисы Китая, Австрии и Турции. Ответственную миссию по тщательному подбору подарков традиционно выполнила функция «Протокол и корпоративные сервисы». При формировании наборов учитывали пожелания родителей, строго соблюдали баланс пользы, веселья, актуальности и внимательно изучали тенденции «мира детских игрушек и гаджетов».

«Выдача подарков на всех предприятиях пройдет в течение декабря. Кроме того, для сибурят организуют новогодние мероприятия в различных форматах: мастер-классы, интерактивные программы с аниматорами, театрализованные представления, ледовые шоу и утренники, а ребята постарше вместе с подарком получают билеты в кино, что сделает праздник еще более запоминающимся», — прокомментировал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.



Радость в подарок

Независимо от того, отмечают наши читатели Рождество или нет, в игре в «Тайного Санту» сегодня наверняка участвуют очень многие из них: анонимный обмен подарками на Новый год прижился на рабочих местах по всему миру, а приятное волнение от получения небольших, но дорогих сердцу подарков превращает процесс в прекрасную добрую традицию.

Уходящий 2024 год не стал исключением и для членов профсоюзной организации Управления автоматизации и метрологического обеспечения – филиала ООО «Газпром добыча Уренгой». «Тайный Санта» – акция-игра, которая имеет своей главной целью сближение членов коллектива накануне новогодних праздников. Оригинальная идея состоит в том, чтобы обменяться не-





большими подарками на Новый год с друзьями и коллегами. Участники распределяют между собой имена людей путем жеребьевки и втайне готовят подарок для попавшего человека. Каждый становится Тайным Сантой для другого. Главное и основное правило: подарки нужно дарить так, чтобы получатель не знал, кто именно его даритель. Остальные тонкости – стоимость подарков, время обмена, количество игроков – зависят от желания участников.

Мероприятие проходит в УА и МО уже второй год подряд. Поначалу сотрудники отнеслись к «Тайному Санте» скептически, но благодаря «сарафанному радио» быстро поменяли свое мнение. Пилотное мероприятие так всем понравилось, что профсоюзная организация и руководство филиала решили сделать его в управлении традиционным.

Айсэль Зелинская, техник 1-й категории УА и МО, автор и организатор проекта, познакомилась с новогодней традицией игры в «Тайного Санту» несколько лет назад, приняв участие во всероссийской акции, когда подарки отправляли друг другу почтой или службами доставки. Позже Айсэль, еще учась в техникуме, начала сама организовывать подобную игру среди студентов и преподавателей техникума, а когда в 2023 году уже в профоргани-



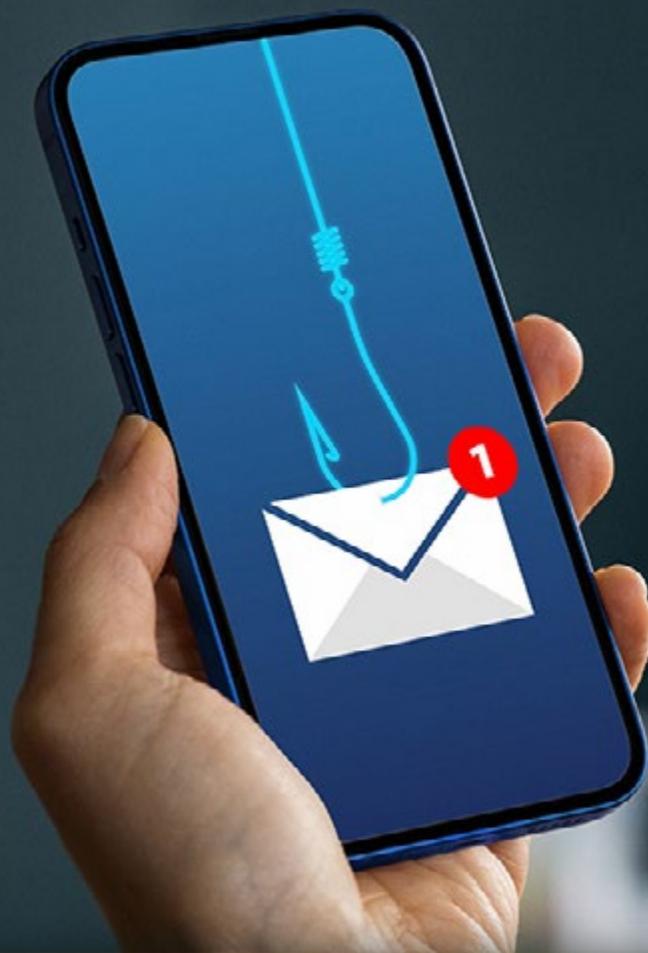


зации управления родилась идея организовать «Тайного Санту» среди работников, девушка восприняла ее с большим энтузиазмом и взялась за ее реализацию. Айсэль вспоминает: поначалу было непросто организовать акцию даже при небольшом количестве участников, но в дальнейшем решено делать это при помощи телеграм-бота ППО филиала. Четкий тайминг акции расписывается заранее: до середины ноября проходила регистрация участников, далее в течение месяца Тайные Санты готовили своим «подопечным» подарки, а с 16 по 20 декабря происходило самое приятное – их вручение.

Валерия Сургуладзе, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-го разряда: «То, кто кому именно приходится Тайным Сантой и о чем мечтает, до конца остается загадкой. При этом «подопечный» может написать своему Санте в чате и поделиться впечатлениями от подарка. Я сама отношусь к тем людям, которые больше любят дарить, а не получать. Как участник «Тайного Санты», была страшно рада, когда мой «подопечный» написал восторженный отзыв на мой подарок. Эта акция – отличная возможность по-настоящему прочувствовать новогоднее настроение даже на работе, а заодно подарить позитивные эмоции окружающим».



Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



**ОСТАВИТЬ
ЗАЯВКУ***

* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отде-
ла организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
24 января 2025 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815