

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№25 (196) от 27 августа 2021 года

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Север начинается с Дальнего Востока..... 2

Новости структурных организаций

6

Два дня рядом с легендой..... 6

Родина — в твоём сердце..... 11

Сызранский НПЗ: «Парня в горы тyani, рискни...»..... 14

Профсоюзный лидер..... 15

Проверка качества СИЗ..... 22

75 лет ООО «Газпром трансгаз Москва»!..... 25

Моя профсоюзная карта

33



Северный вопрос

В ноябре 2021 года состоится заседание Генерального Совета ФНПР, одной из главных тем которого станет обсуждение вопроса «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». В целях подготовки к заседанию, по решению Исполкома ФНПР создана рабочая группа, куда вошли председатели крупных отраслевых профсоюзов, а также председатели территориальных объединений организаций профсоюзов, находящихся на северных территориях. Рабочей группой будет проведен ряд выездных заседаний, основной целью которых станет проработка наиболее острых и наболевших вопросов для последующего вынесения их на рассмотрение Генерального Совета ФНПР.

26 августа в Хабаровске прошло первое расширенное заседание рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России по проблемам северных территорий.

26 августа в Хабаровске прошло расширенное заседание рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России по проблемам северных территорий.

Выступивший с приветственным словом на открытии заседания заместитель Председателя Правительства края по социальным вопросам Евгений Никонов сделал основной акцент на необходимости формирования единой федеральной программы развития северных территорий. По его мнению, при ее формировании крайне важно соблюсти баланс интересов работников и работодателей и предусмотреть сохраняющие нормы, чтобы не ухудшить положение северян. «Только совместными усилиями профсоюзов, бизнеса и власти можно найти компромисс и решить имеющиеся проблемы», – подчеркнул Евгений Никонов.

С основным докладом от имени рабочей группы ФНПР на заседании выступил Александр Корчагин, председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель

Север начинается с Дальнего Востока





«Подъем Дальнего Востока — это наш национальный приоритет на весь двадцать первый век».

Владимир Путин

Нефтегазстройпрофсоюза России. В своем докладе «Социально-экономические факторы развития северных территорий: проблемы и пути решения» он особо отметил, что «Дальний Восток — это территория со своим уникальным экономическим потенциалом. Развитие данного региона является одним из важнейших стратегических направлений развития Российской Федерации. В подтверждение этому можно привести слова Владимира Путина, который подчеркнул, что подъем Дальнего Востока — это наш национальный приоритет на весь двадцать первый век, именно так сказал Президент нашей страны».

В рамках состоявшегося обсуждения участники обсудили наиболее актуальные для социально-экономического развития дальневосточного региона вопросы — о совершенствовании нормативно-правовых актов, регулирующих механизм предоставления государственных гарантий для лиц, работающих и проживающих

в северных территориях; об особенностях регулирования оплаты труда в организациях, расположенных в северных территориях; о социально-экономическом положении трудящихся Крайнего Севера и задачах профсоюзов по повышению качества их жизни — и целый ряд других тем.

Первые итоги прошедшей дискуссии очень точно резюмировал Давид Кришталь, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, который отметил, что «без преувеличения можно сказать, что без развития и освоения Севера и Дальнего Востока у России будущего нет. Решение социально-экономических проблем этих регионов приведет к общему подъему экономики нашей страны, внесет свой вклад в общее социально-экономическое развитие субъектов вне зависимости от их региональной принадлежности».

По итогам обсуждения участники заседания приняли резолюцию, в которой предлагают Генеральному Совету ФНПР рассмотреть целый ряд предложений, призванных ускорить экономическое развитие территорий и увеличить их вклад в экономический рост страны. В частности, предлагается провести консультации по инкорпорации сохраняющих свое





действие норм законодательства СССР и РСФСР в отношении районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в законодательство Российской Федерации, сохранив при этом действующие размеры районных коэффициентов и процентных надбавок, а также требовать возврата возраста выхода на пенсию мужчинам 55 лет и женщинам 50 лет, проработавшим не менее 15 лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 лет в приравненных к ним местностях и имеющим необходимый общий страховой стаж.

Подводя итоги прошедшего заседания, Александр Корчагин подчеркнул, что население, живущие здесь люди, являются главным потенциалом региона. С этой землей их связывает не только работа, но и вся жизнь, жизнь их детей. Именно от них можно ожидать сохранения и приумножения богатств округа. «Чтобы переломить миграционные процессы, сохранить человеческий капитал на Дальнем Востоке, необходимо создавать комфортные и привлекательные условия для жизни и работы. Для этого нужны и новые рабочие места, и современное производство, и комфортное жилье, качественная инфраструктура, доступная медицина и образование», — отметил Председатель Профсоюза. ●

В начале августа отдыхающие корпоративного центра отдыха (КЦО) «СИБУР-Юг» получили уникальную возможность пообщаться с великим спортсменом — четырехкратным олимпийским чемпионом, шестикратным чемпионом мира и 21-кратным чемпионом Европы по плаванию Александром Поповым.

«Во время отдыха появляется больше времени и возможностей для занятия физкультурой. Инфраструктура КЦО «СИБУР-Юг» позволяет проводить тренировочные занятия на самом высоком уровне. Здесь есть и крытый, и открытый бассейны, и стадион, и воркаут-площадка, и площадки для тенниса, баскетбола, волейбола, стритбола... В компании есть практики сотрудничества с известными спортсменами, СИБУР уделяет особое внимание продвижению здорового образа жизни и будет продолжать укреплять здоровье работников компании», — подчеркнул председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.

«В бизнесе есть такое понятие — синергия. Вот и у нас с СИБУРОм такая

Два дня рядом с легендой





синергия сейчас происходит. Мне интересно делиться опытом, вовлекать как можно больше людей разных возрастов в занятия спортом. Эта же цель и у СИБУРа. Компания очень ответственно подходит к здоровью своих сотрудников. Сейчас я вижу, что в СИБУРе хотят перейти на новый уровень развития спорта среди сотрудников, и готов помочь в этом», — отметил Александр Попов.

В амфитатре КЦО состоялась встреча «без галстуков». В непринужденной обстановке, по-простому, чемпион рассказал историю своей карьеры и с удовольствием ответил на вопросы отдыхающих. Участники встречи обсудили итоги Олимпиады, Александр поделился мнением по поводу развития спорта в стране и дал важные советы по ЗОЖ. Не осталось в стороне и обсуждение фильма «Чемпионы: Быстрее. Выше. Сильнее». Александр отметил, что факты в фильме соответствуют реальности, но, конечно, не обошлось и без «киношных» историй.

«Сценарий я не только читал, но и старался откорректировать. Режиссер, конечно, не все правки принял. Все-таки это художественный фильм», — поделился спортсмен.

Завершилось общение непременно автограф- и фотосессиями. Каждый получил подписанную лично ему фотографию Александра и сфотографировался с ним.

«Благодарим компанию за такую уникальную возможность встретиться с легендой плавания Александром Поповым! Для тех, кто плавает, это поистине мечта! Дорогого стоит пожать руку олимпийскому чемпиону и получить указание: «Наворачивайте круги в бассейне». Автограф и фото на память — бесценно!» — отметила семья Егоровых (Сергей Леонидович — сотрудник «ООО СИБУР Диджитал» в Москве).





Второй день начался с зарядки от чемпиона. Александр показал простые и эффективные упражнения для утренней разминки.

Продолжился день мастер-классом по плаванию. Основной упор был сделан на технику, упражнения для самостоятельных занятий, показ «фишек» от профессионала.

«Как думаете, за шесть гребков проплыву 25-метровый бассейн?» — спрашивал у участников Александр. А потом взял и ровно за шесть гребков проплыл.

«Выполнять упражнения не только под руководством, но и рядом с прославленным спортсменом — это особое чувство», — отметили участники мастер-класса.

Завершился день соревнованиями на призы Александра Попова. За призы боролись мальчишки и девочки в возрастных категориях 8–12 и 13–16 лет, а также взрослые спортсмены. На 50-метровой дистанции счет, как и на Олимпиаде, шел на секунды. Некоторые места разделили буквально сотые доли секунды.

Участники и победители получили призы из рук выдающегося пловца.

«За карьерой Александра Попова

я слежу давно и благодарна организаторам за эту встречу. Александр произвел самое положительное впечатление, открыто отвечал на все вопросы гостей КЦО, даже самые каверзные. Очень уважительно рассказывал о своих спортивных конкурентах, спорных ситуациях на соревнованиях. Во время мастер-класса я позавидовала ребятам, с которыми Александр делился опытом. В будущем они могут рассказывать о том, что их обучал олимпийский чемпион! Еще раз большое спасибо! СИБУР — мечты сбываются!» — поделилась Ольга Лагутина, специалист по информационной работе первичной профсоюзной организации ООО «БИАКСПЛЕН». ●





Родина — в твоем сердце

19 августа в Башкортостане прошел спортивно-патриотический молодежный фестиваль «Родина — в твоём сердце». Он собрал 10 команд из дочерних обществ ПАО «Газпром», осуществляющих свою деятельность на территории Приволжского федерального округа.

Мероприятие было организовано Обществом «Газпром трансгаз Уфа» при активной поддержке «Газпром профсоюза» и региональной общественной организации «Ветераны десантных войск и спецназа Республики Башкортостан».

На торжественном открытии фестиваля участников соревнований поприветствовали заместитель премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Ирек Сагитов, генеральный директор

ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев и другие почетные гости.

— Военно-патриотическое воспитание — наша общая задача по воспитанию граждан как патриотов своей Родины, готовности их к защите Отечества. Сегодня в отрасли трудятся тысячи молодых людей, именно они будут определять будущее компании и страны, — отметил Шамиль Шарипов.

На пути к победе участники соревновались в скоростной разборке и сборке автомата, метании учебных гранат, выполняли нормативы по стрельбе, а также преодолевали общевоинскую полосу препятствий. В финале команды состязались





в военно-тематическом конкурсе, представляющем собой имитацию настоящей боевой операции с укрытиями, стрельбой и «поражением» соперника.

По итогам соревнований третье место завоевала команда ООО «Газпром ПХГ», второе место – ООО «Газпром трансгаз Самара» и первое – ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Впервые молодежный фестиваль «Родина – в твоём сердце» состоялся в 2017 году. С каждым годом он расширяет географию участников и набирает все большую популярность среди молодых газовиков. В этом году мероприятие прошло с соблюдением мер безопасности для недопущения распространения новой коронавирусной инфекции. ●



Сызранский НПЗ: «Парня в горы тяни, рискни...»

Рачейские Альпы покорились не только парням Сызранского НПЗ, но и девушкам. В минувшие выходные заводская профсоюзная организация провела ежегодный туристический слет молодежи.

Под руководством опытных инструкторов молодые специалисты и сотрудники штурмовали скалы, стреляли из лука, ставили на скорость палатки, готовили на костре еду и, конечно же, пели под гитару на берегу красивейшего лесного озера.

Павел Богданов, председатель Совета молодых специалистов, действующего при профсоюзной организации: «Это настоящее испытание для активистов. Каждый год, собирая группу в поход, слышу множество опасений и сомнений. Зато по окончании — только позитив, замечательная энергия и сила. У ребят появляется уверенность, что им любая задача по плечу!»

В следующем году ребята запланировали сплав на байдарках. Ну, а хватит ли у них смелости — покажет время. ●



Профсоюзный лидер



КРАСНОДАРСКОЕ
УПХГ



Кто он, профсоюзный лидер, который работает на большом предприятии? Компетентный, грамотный и смелый человек, который умеет отстаивать интересы трудящихся, поддерживать в коллективе доброжелательность и устанавливать деловые отношения между работниками и руководством.

Всеми этими качествами обладает председатель первичной профсоюзной организации филиала ООО «Газпром ПХГ» «Краснодарское УПХГ» Валерий Александрович Хабаров. За свою многолетнюю деятельность в феврале 2021 года он был награжден нагрудным знаком Нефтегазстройпрофсоюза России «За активную работу» III степени.

Председатель Совета молодых ученых и специалистов Краснодарского УПХГ Анастасия Пахноцкая взяла интервью у юбиляра и расспросила его о делах и жизни в целом.

— Валерий Александрович, расскажите, когда началась ваша трудовая деятельность в Обществе?

— 2021 год для меня знаменательный во всех отношениях. В марте этого года

я отметил свой юбилей. А в ноябре исполнится 15 лет, как я работаю в газовой отрасли. 30 ноября 2006 года был мой первый рабочий день в должности экономиста 1-й категории, на которой я тружусь до сих пор.

— Чем и когда вас привлекла профсоюзная деятельность?

— В феврале 2007 года на отчетно-выборной конференции ППО меня избрали председателем ревизионной комиссии профсоюзной организации. Работа для меня была знакомая, так как до работы в газовой отрасли я трудился в аналогичной должности на протяжении пяти лет на других предприятиях. Чем привлекла работа в Профсоюзе — трудно сказать. Наверное, хотелось попробовать чего-то нового. Ведь каждая новая сфера деятельности — это, прежде всего, повышение своих знаний, профессионализма в целом.

— Когда вас выбрали председателем ППО, были ли вы готовы к этому?

— В 2015 году, после восьми лет работы председателем ревизионной комиссии, члены Профсоюза избрали меня своим лидером. Для меня это стало неожиданностью.





Честно сказать, я даже немного испугался. Представление о деятельности председателя профсоюзной организации я к тому моменту уже имел. Но самому возглавить профсоюзную организацию достаточно большого коллектива — это совсем другое. Абсолютно новое поле деятельности и большая ответственность. Благодаря помощи Виктора Александровича Кузьменко, который на протяжении 12 лет был председателем профсоюзной организации нашего филиала до меня, я быстро освоил новую для себя работу.

— С какими сложностями вы столкнулись на этом посту?

— Основной сложностью, с которой мне пришлось столкнуться, стала работа с людьми. Ведь каждый человек — это загадка, которую нужно было разгадать и понять.

Конечно, не легко стало совмещать основные трудовые обязанности с профсоюзными. Пришлось забыть о выходных и праздничных днях и даже о семейных планах. Благодаря поддержке коллег по Группе планирования, организации труда и заработной плате Гнездилова Владимира Михайловича и Покатиловой

Ольги Анатольевны, которые никогда не бросали меня в напряженные моменты, я мог больше времени уделять профсоюзной работе.

— Быть председателем ППО — это не только сложно, но и очень интересно. Расскажите о положительных моментах.

— Вы знаете, наверное, самое положительное в работе каждого председателя — это не медали и грамоты, а простое «Спасибо» от членов Профсоюза и ветеранов производства. Это значит, что не зря ты делаешь свою работу, несмотря на все трудности и сложности.

Много позитивных моментов возникает, когда в работе помогают коллеги, члены профсоюзного комитета. Ведь благодаря их каждодневному труду строится весь процесс работы профкома. Огромное им спасибо за это.

Считаю, что эффективная работа председателя профсоюзной организации во многом зависит от слаженного взаимодействия с руководством предприятия. Хотелось бы поблагодарить начальника нашего филиала Максима Петровича Кухтина за ту помощь, которую он оказывает профсоюзной организации в решении многих вопросов.





— Что вам больше всего нравится в вашей деятельности?

— Вопрос, конечно, интересный. На первое место я поставил бы общение с людьми, которые тебе доверяют. Ведь они знают, что ты можешь решить их проблемы, порою не только производственные, но и личные. Во-вторых, организация мероприятий различного направления, чтобы каждый член Профсоюза почувствовал заботу и понимание. К тому же по долгу службы я часто знакомлюсь с новыми, интересными и неординарными людьми.

Знаете, можно много перечислять, что нравится, а что не очень. Главное, чувствовать свою нужность людям в качестве лидера ППО.

— По каким вопросам чаще всего к вам обращаются коллеги?

— Чаще всего возникают вопросы, касающиеся выполнения Коллективного договора, социально-бытовые, по программам ДМС и РВЛ, программам ипотечного кредитования. Бывает и такое: некоторые члены Профсоюза обращаются за помощью в решении семейных проблем.

За прошедший 2020 год, в связи с COVID-19, поступило много заявлений

на оказание материальной помощи. Каждое поступившее обращение рассматривается на заседании профсоюзного комитета. И как правило, выносится положительное решение. Если возникает необходимость, то прибегаем к помощи руководства филиала или к ОППО.

— Раскройте секрет, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня и что в завтрашних планах.

— Планы на этот год у профсоюзной организации «Газпром ПХГ профсоюз-Краснодарское УПХГ» большие.

Все мы знаем, каким непростым был ушедший год. Запланированные мероприятия не удалось реализовать. Поэтому в этом году будем наверстывать. В ближайшее время мы будем праздновать наш профессиональный праздник — День работников нефтяной и газовой промышленности. В преддверии этого праздника совместно с молодыми специалистами филиала запланирован ряд мероприятий: конкурс детских изобретений «До чего техника дошла» для детей и внуков членов Профсоюза, викторина, посвященная истории нефтегазовой отрасли. Планируем также провести спартакиаду.





В этом году многое удалось реализовать. Уже прошли мероприятия ко Дню космонавтики, Дню охраны труда, Дню Победы, Дню защиты детей, Дню рыбака и Дню семьи, любви и верности. Совет молодых ученых и специалистов филиала предлагает много идей, а мы стараемся поддерживать и реализовывать их.

— Валерий Александрович, кстати о молодежи, дайте напутствие тем, кто только в начале своего трудового пути.

— Самое главное, что я хотел бы пожелать — не бояться инициативы. Да, возможно, будут нелегкие моменты, недопонимания. Не останавливайтесь и добивайтесь той цели, которую наметили.

Профессионального роста, активной жизненной позиции и больше общайтесь друг с другом, ведь самые интересные идеи возникают, когда люди собираются вместе. А профсоюзная организация поддержит и поможет в реализации ваших задумок. ●

Проверка качества СИЗ

Как широк и многообразен круг полномочий и ответственности профсоюзного комитета любого предприятия! Один из примеров — участие в работе комиссии входного контроля средств индивидуальной защиты.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно ст. 221 Трудового кодекса, является одной из обязанностей работодателя. Также сюда добавляется хранение, стирка, сушка, ремонт и замена СИЗ.

Все СИЗ, поступающие на предприятия, выдаются работникам после проверки комиссией. Приемку поступивших на склад спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений также должна производить комиссия, состоящая из представителей администрации и профсоюзной организации, которая составляет акт о качестве и пригодности к носке и пользованию указанной





одежды, обуви и приспособлений.

Основной задачей комиссии является предупреждение использования на предприятии СИЗ: не соответствующих заявке; не имеющих сертификата соответствия; не соответствующих условиям труда; не соответствующих маркировке по защитным свойствам; не соответствующих требованиям нормативно-технической документации (ГОСТ, ТУ, ТО). Каждая партия вновь поступивших на предприятие СИЗ должна быть подвергнута внешнему осмотру и проверке на соответствие заявленному ассортименту по моделям, размерам, ростам, расцветке, родовому признаку, назначению. Основным признаком, подтверждающим соответствие СИЗ нормам, является сертификат соответствия и соответствующий знак, маркируемый по ГОСТу. По результатам проверки СИЗ составляется акт установленной формы. В случаях несоответствия СИЗ подлежат возврату поставщику.

Выдаваемые рабочим и служащим спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления должны отвечать требованиям ГОСТ и ТУ, быть пригодными и удобными для пользования. Недавно такая проверка прошла

в Усинском филиале ООО «Буровая компания «Евразия». В состав комиссии вошли: председатель профсоюзной организации Георгий Кукуруз, руководитель группы связи Николай Писаревский, инженер по промышленной безопасности и охране труда Кирилл Заикин и кладовщик Людмила Полочева.

Комиссия проверила документацию на соответствие требованиям безопасности СИЗ в процессе бурения, качество поступившей продукции. Георгий Кукуруз отметил, что от средств специальной защиты напрямую зависит качество выполняемых работ на производстве в целом и вклад каждого сотрудника в частности, в том числе и безопасность работников в очень сложном процессе – бурении скважин. ●



75 лет ООО «Газпром трансгаз Москва»!



В наступившем 2021 году празднует 75-летний юбилей со дня своего основания ООО «Газпром трансгаз Москва» (ГТМ) – крупнейшее газотранспортное подразделение ПАО «Газпром», одно из важнейших звеньев [Единой системы газоснабжения](#) России, обеспечивающее своевременные и бесперебойные поставки природного газа потребителям 14 субъектов Европейской части РФ, поставку газа на внутренний рынок, транзит в страны ближнего и дальнего зарубежья.

История становления ГТМ тесно связана со строительством первого отечественного магистрального газопровода «Саратов-Москва», положившего начало широкой газификации народного хозяйства СССР. Опыт его эксплуатации позволил определить основные принципы проектирования, строительства и использования всех последующих газовых магистралей, компрессорных и га-

зораспределительных станций. А когда долгожданный саратовский газ впервые пришел в Москву, приказом начальника Главгазтопрома при Совете Министров СССР было принято решение реорганизовать Дирекцию строящегося газопровода «Саратов-Москва» в Управление эксплуатации газопровода. Эта дата — 25 июля 1946 года — и является официальным днем рождения ООО «Газпром трансгаз Москва». Фактически именно здесь, на базе Московского управления эксплуатации газопровода, зарождалась, активно развивалась и укреплялась газовая отрасль нашей страны.

Сегодня общая протяженность магистральных и распределительных газопроводов «Газпром трансгаз Москва» составляет более 21 тыс. км. Задачи предприятия, как и много лет назад, остались неизменными — своевременная, безаварийная и бесперебойная транспортировка природного газа потребителям, ведь топливо поступает в Москву и тысячи других городов и сел нашей страны, обеспечивая повседневную жизнь четверти населения нашей страны и работу сотен промышленных предприятий. С этой целью ГТМ эксплуатирует 22 компрессорные станции с 41 цехом, оснащенные 223





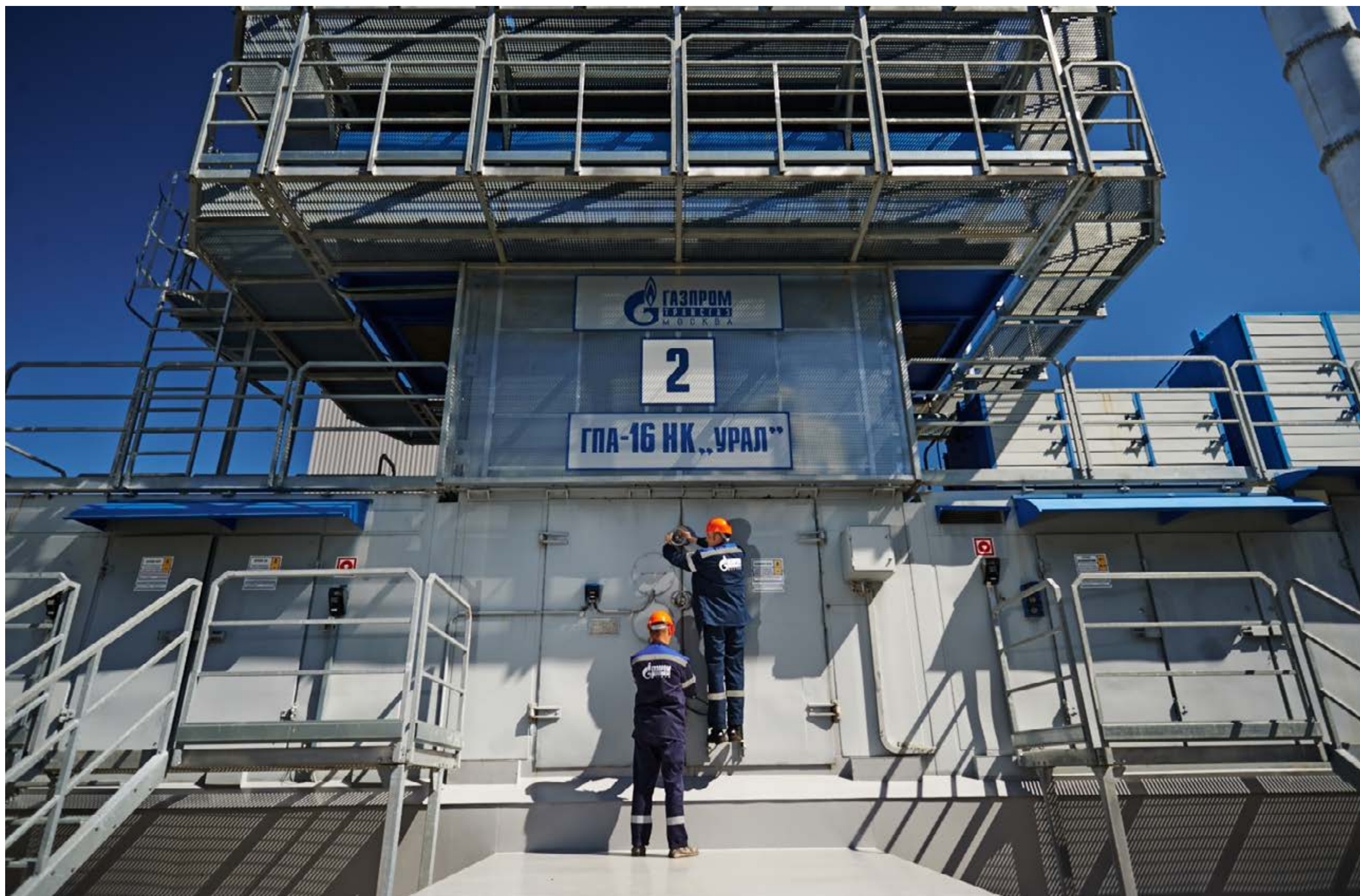
газоперекачивающими агрегатами суммарной мощностью 2237,3 МВт, 719 [газораспределительных станций](#). За 2020 год транспорт природного газа составил более 156 млрд куб. м, из них свыше 76 млрд куб. м – отечественным потребителям. В ушедшем году предприятие не только не допустило срывов в газоснабжении потребителей и выполнило все производственные задачи, но и смогло воплотить в жизнь несколько масштабных проектов, среди которых ввод в эксплуатацию после капитального ремонта ГРС «Новотульская», работы по переустройству целого ряда [магистральных газопроводов](#) и газопроводов-отводов в местах пересечений со строительством Центральной кольцевой автодороги (ЦКАД). Был реализован весь объем запланированных работ по диагностике, капитальному ремонту и реконструкции компрессорных цехов, газораспределительной системы, линейной части.

Как известно, 2021 год объявлен в России Годом науки и технологий. И к «Газпром трансгаз Москва» это имеет прямое отношение, ведь за 75-летнюю историю становления и развития накоплен бесценный опыт строительства и эксплуатации газотранспортных систем.

В подразделениях компании работают десятки талантливых инженеров, трудами которых ежегодно создаются и внедряются сотни рационализаторских предложений, облегчающих выполнение производственных задач. За последние годы ГТМ получено более полутора десятков патентов на полезные модели и изобретения. Достижения компании в научной деятельности в прошлом году были высоко оценены Министерством энергетики Российской Федерации: федеральных наград удостоены сразу два научно-технических проекта «Газпром трансгаз Москва». Предприятию неоднократно присваивалась престижная премия ПАО «Газпром» в области науки и техники.

Помимо производственных задач большое внимание руководством ООО «Газпром трансгаз Москва» уделяется пропаганде экологической культуры производства и бережного отношения к природе. И это не разовая акция, а постоянная плановая работа, поскольку система магистрального трубопроводного транспорта является источником повышенной опасности. Потенциальная возможность негативного воздействия на окружающую среду существует, но компания стремится максимально





минимизировать это воздействие путем постоянного внедрения передовых технологий и управленческих практик, энергосбережения, развития системы экологического менеджмента. Одним из важных направлений природоохранной деятельности ГТМ является применение метана в качестве автомобильного топлива. Ежегодно предприятие увеличивает автопарк, работающий на газомоторном топливе. Сейчас он составляет 43% общего парка автотранспортных средств компании.

И в прошлом году, и в предыдущие годы во всех регионах присутствия ООО «Газпром трансгаз Москва» реализованы сотни значимых экологических проектов. Работниками предприятия озеленяются территории, благоустраиваются населенные пункты и родники, ликвидируются несанкционированные свалки. Ежегодно филиалы компании участвуют во всероссийских субботниках «Зеленая весна» и «Зеленая Россия», акциях «Бумаге – вторую жизнь» и «Спаси дерево». В прошлом году неоднократно проводился выпуск молоди стерляди в реку Оку. Кроме того, с 2013 года ГТМ оказывает волонтерскую и благотворительную помощь нескольким особо охраняемым

природным территориям, таким как: «Приокско-Тerrasный государственный биосферный заповедник», «Окский государственный природный биосферный заповедник» и «Историко-культурный, природно-ландшафтный музей-заповедник «Усадьба С. Н. Худекова».

Необходимо подчеркнуть, что безусловными приоритетами предприятия по-прежнему являются проекты социальной направленности. Активная экологическая и социальная политика, реализация различных благотворительных программ, общественно-патриотические проекты, помощь в развитии культуры, искусства и образования, пропаганда здорового образа жизни и спорта в регионах производственной ответственности — все это реальная и ежедневная работа ООО «Газпром трансгаз Москва».

За прошедшие 75 лет осуществлен колоссальный объем работ и реализовано огромное количество масштабных проектов. Например, патриотический вектор в социально ориентированных программах ГТМ имеет многолетнюю историю. Традиционный проект компании — военно-патриотическая акция «Вахта Памяти» — проводится с 2015 года в различных регионах России: Тверской,



Калужской, Брянской, Воронежской, Курской, Тульской областях. В текущем году мероприятие планируется в Московской области. Также из недавних можно назвать двухлетний историко-патриотический проект «Шаги Победы», проходивший под патронатом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе и посвященный воинской доблести российской армии на трех ратных полях — Куликовом, Бородинском и Прохоровском. Работники ГТМ принимают участие в таких всероссийских акциях, как «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Окна Победы», «Наследники Победы», «Блокадный хлеб» и др. К слову, в прошлом году компании удалось реализовать большинство запланированных мероприятий, связанных с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне, очно либо в режиме онлайн.

В рамках своей благотворительной деятельности «Газпром трансгаз Москва» традиционно поддерживает социально ориентированные проекты в сфере культуры, образования, медицины, спорта. Всеми любимы и имеют многолетнюю историю также внутрикорпоративные



мероприятия компании: фестиваль самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Созвездие», спартакиады.

Отдельно необходимо сказать и о научно-познавательном Музее магистрального транспорта газа «Газпром трансгаз Москва» — мультимедийном хранителе истории зарождения и формирования газовой промышленности нашей страны, созданном в год 70-летнего юбилея компании. Открытие музея преследовало цель не только сохранения исторического наследия предприятия, но и стимулирования у посетителей, особенно молодого поколения, стремления к изучению естественных наук, а также освоению профессий технологической направленности для работы в газовой отрасли и воспитания новых поколений газовиков.

Безусловно, пандемия прошлого года внесла свои коррективы в деятельность всех предприятий нашей страны. Однако «Газпром трансгаз Москва» показало высокую степень мобилизации, профессионализма и сплоченности. В компании был предпринят целый комплекс административных и санитарных мер, которые оказались эффективными. Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию,

особенно в Москве и Московской области, удалось предотвратить случаи массового заболевания сотрудников, сохранить устойчивую работу предприятия.

Подводя итог всему вышесказанному, можно смело утверждать, что сегодня «Газпром трансгаз Москва» — это современное и динамично развивающееся предприятие, в котором оптимально сочетаются молодость и зрелость, инновационность и нацеленность в будущее. Наряду с успешным решением производственных задач по обеспечению бесперебойного и безаварийного газоснабжения потребителей 14 субъектов России, внедрению новейших технологий и модернизации производства деятельность компании является ярким примером социальной ответственности и активной благотворительной деятельности. Однако главным богатством предприятия были и остаются люди, дружный коллектив, настоящие труженики, ветераны-газовики и целые трудовые династии. Именно их самоотверженным трудом, волей, мастерством и талантом может по праву гордиться ООО «Газпром трансгаз Москва». ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!



Разговорные клубы

Формат, который нравится всем!

Обычная стоимость подписки на
3 месяца разговорных клубов

4 947 ₽



Только для вас и ваших
коллег — 3 месяца

Бесплатно



Просто регистрируйтесь и присоединяйтесь —
никаких дополнительных условий!

Заполнить форму

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить» при входе в личный кабинет.

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

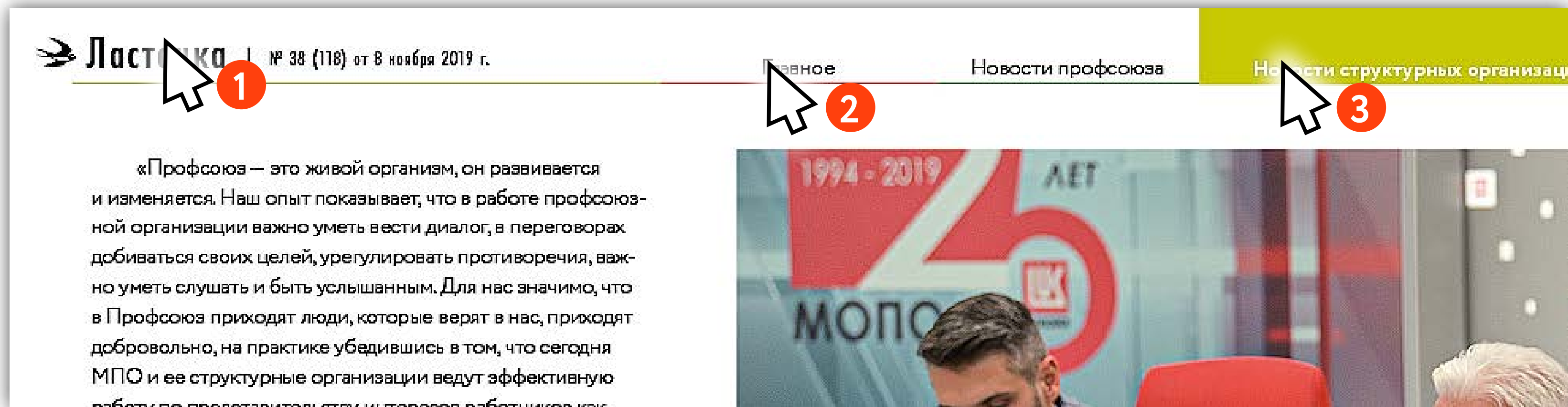


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

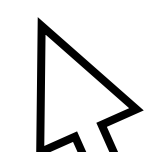
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru


Дорогие друзья, коллеги!




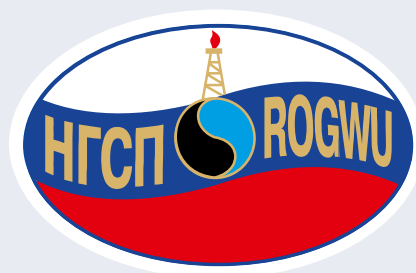
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 3 сентября 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815