

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Доклад Председателя Профсоюза  
А.В. Корчагина

**«О текущей социально-экономической  
ситуации в нефтегазовой отрасли  
и действиях Профсоюза»**



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 — НАЧАЛА 2020 ГОДА

### ЭКОНОМИКА

В 2019 году темп прироста российской экономики замедлился до 1,3% по сравнению с 2,5% в 2018 году. В первом полугодии рост экономики сдерживало ухудшение внешне-экономических условий, низкая инвестиционная активность, снижение оборота оптовой торговли. Однако во втором полугодии динамика ускорилась, чему способствовал рост промышленных производств, благоприятная ситуация в сельском хозяйстве и возобновление роста в оптовой торговле.

С начала 2020 года темп роста ВВП, по данным Минэкономразвития России, оценивался на уровне 2,3% г/г. Значительное влияние на показатели экономической активности в феврале оказал календарный фактор. Темпы роста ВВП с исключением календарного фактора в феврале, по оценке, сохранились приблизительно на уровне января – 1,7–1,9% г/г.

Ситуация в экономике существенно изменилась с момента введения как внешних, так и внутренних ограничений. В подавляющем большинстве стран мира были приняты достаточно жесткие карантинные меры. В России также во многих регионах введены дополнительные ограничения, в том числе и на экономическую деятельность.

Это дало основания говорить о пессимистических прогнозах как по российской экономике, так и по мировой экономике в целом. Можно ожидать, что падение ВВП в России может составить в 2020 году существенную величину – от 3 до 5% (например, в похожей ситуации в 2009 году ВВП упал почти на 8%).

### ДЕНЕЖНЫЕ ДОХОДЫ

На протяжении четырех лет, начиная с 2014 года, в России наблюдалось снижение реальных располагаемых денежных доходов населения. Только в 2018 году темпы прироста показателя вернулись в зону положительных значений, однако реальные располагаемые доходы возросли лишь на 0,1% (с учетом единовременной денежной выплаты пенсионерам в 2017 году), что не смогло компенсировать зафиксированного в предыдущие годы снижения. В 2019 году темп прироста реальных денежных доходов населения ускорился и составил +0,8% к предыдущему году.

Ускорению роста реальных денежных доходов способствовало, прежде всего, значительное снижение уровня потребительской инфляции: по итогам 2019 года ИПЦ составил 3,0% (декабрь к декабрю) после 4,3% в 2018 году.

Динамика доходов, заработной платы, пенсий и ИПЦ, %, 2014–2019 годы							
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Доходы	номинальные	6,7	10,4	2,0	3,3	4,0	6,1
	реальные располагаемые	-1,2	-2,4	-4,5	-0,5	0,1	0,8
Зарботная плата	номинальная	9,1	5,1	7,9	6,7	11,6	7,5
	реальная	1,2	-9,0	0,8	2,9	8,5	2,9
Пенсия	номинальная	8,8	11,2	3,4	4,0	3,7	6,0
	реальная	0,9	-3,8	-3,4	0,3	0,8	1,5
ИПЦ (индекс потребительских цен)	в среднем за январь–декабрь	7,8	15,5	7,1	3,7	2,9	4,5
	декабрь к декабрю	11,4	12,9	5,4	2,5	4,3	3,0

Источник: Росстат

Реальная заработная плата после резкого падения в 2015 году (–9,0% к 2014 году) быстро вернулась к росту, в результате чего в 2019 году значение показателя на 5,4% превысило уровень 2014 года. В отличие от заработной платы, реальные располагаемые доходы и пенсии так и не восстановились до дорецессионных значений.

В целом по экономике в 2019 году среднемесячная начисленная заработная плата составила 47,5 тыс. руб., при этом значение показателя возросло на 7,5% в годовом выражении.

Рост заработных плат в начале 2020 года сохранялся. Номинальная заработная плата в январе 2020 года выросла на 9,1% г/г, реальный рост составил 6,5% г/г (+10,1% г/г и +6,9% г/г в декабре соответственно). Некоторое замедление роста было обусловлено динамикой во внебюджетном секторе, в то время как рост заработных плат в социальном секторе в январе ускорился. Вклад в рост реальных заработных плат в январе внесло существенное замедление годовой инфляции.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций (без выплат социального характера) по видам экономической деятельности			
Вид экономической деятельности	руб.	2019 год	
		к общероссийскому уровню среднемесячной з/п, раз	темпы роста 2019 к 2018 г., %
Российская Федерация	47 468	1	107,5
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	88 910	1,9	107,0
Добыча сырой нефти и природного газа	135 026	2,8	105,9
Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа	129 992	2,7	104,0
Добыча природного газа и газового конденсата	151 178	3,2	111,6
Предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа	90 392	1,9	105,2

Производство кокса и нефтепродуктов	82 000	1,7	93,8
Производство кокса	52 420	1,1	104,2
Производство химических веществ и химических продуктов	54 297	1,1	110,6
СТРОИТЕЛЬСТВО	41 878	0,9	107,4
Деятельность трубопроводного транспорта	87 066	1,8	101,3

Источник: Росстат



Источник: Росстат

## ЦЕНЫ НА НЕФТЬ

Динамика цены на нефть марки «Юралс» в 2019 году была неустойчивой и колебалась под влиянием преимущественно конъюнктурных факторов (торговые войны, геополитическая ситуация, неопределенность экономической ситуации).

В целом за год цена на нефть составила 63,82 доллара США за баррель, что ниже показателя 2018 года на 6,15 доллара США, или на 8,8%.

Вместе с тем уровень цен на нефть по итогам 2019 года оказался позитивным как для бюджета, так и для нефтяных компаний.

Средняя цена на нефть сорта «Юралс»(данные Минэкономразвития России)		
	2019 год	2020 год
январь	\$59.81	\$62,07
февраль	\$63.92	\$54,53
март	\$65.96	\$29,17
апрель	\$71.65	
май	\$71.28	
июнь	\$62.37	
июль	\$63.40	
август	\$59.24	
сентябрь	\$61.13	
октябрь	\$58.80	
ноябрь	\$63,77	
декабрь	\$65,47	

Источник: Росстат

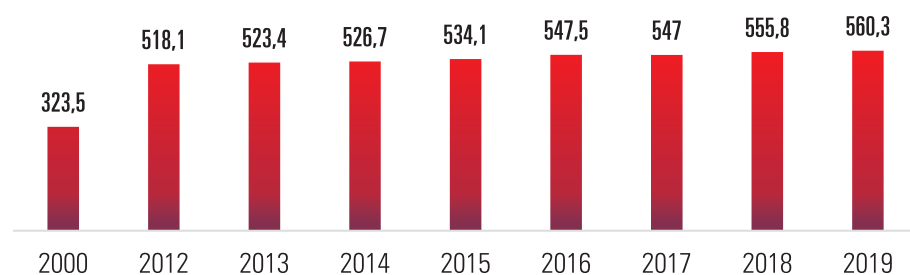
Однако разбалансировка мирового рынка нефти в марте 2020 года привела к падению цен на нефть ниже кризисных уровней 2009 и 2015 годов. Средняя цена нефти марки «Юралс» в марте 2020 года сложилась в размере \$29,17 за баррель. Резонанс произошел в результате распространения новой коронавирусной инфекции и разрыва сделки ОПЕК+, падения спроса, давления со стороны сланцевой нефти из США, трудностей поддержания институционального, финансового и политического баланса между участниками рынка.

## ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

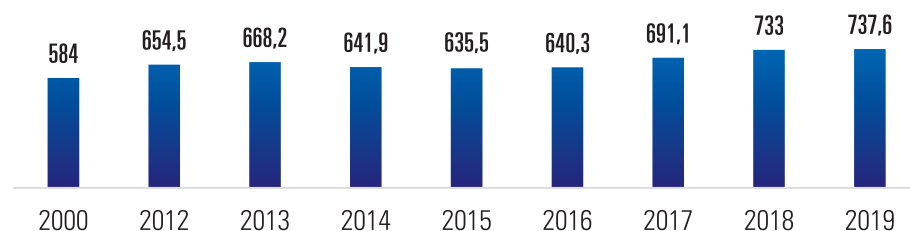
2019 год для российской нефтегазовой отрасли оказался довольно успешным. Он запомнился значительным количеством вновь введенной инфраструктуры, реализацией крупных проектов. Так, на полную мощность вышел нефтепровод «Восточная Сибирь – Тихий океан», начались поставки газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири», велась работа над «Северным потоком-2». Кроме того, в течение 2019 года был проведен первый этап инвентаризации месторождений, утверждена программа по развитию использования газомоторного топлива, поддержаны предложения в части развития нефтегазовых проектов в Арктической зоне.

По данным ЦДУ ТЭК, по итогам 2019 года добыча нефти и газового конденсата в России выросла и составила 560,3 млн т. По сравнению с аналогичным периодом 2018 года рост составил 0,8%. Среди российских регионов максимальный прирост добычи обеспечили Ямало-Ненецкий АО и Республика Саха (Якутия).

Добыча нефти и газового конденсата, млн т



Добыча газа, млрд куб. м



Источник: Минэнерго, Минэкономразвития

## ИТОГИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА В 2019 — НАЧАЛЕ 2020 ГОДА

### Итоги работы в РТК

Одним из эффективных инструментов защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников является Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

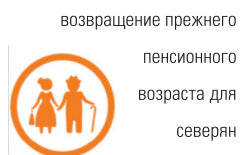
За 2019 год было проведено 11 заседаний РТК, рассмотрено около 200 вопросов.

В их числе и обсуждение плана «шокового нормотворчества», предложенного Правительством РФ, по признанию актов СССР и РСФСР утратившими силу или недействующими на территории РФ, или так называемая **«регуляторная гильотина»**. Предполагалось произвести ревизию более 40 тыс. актов и последующую их частичную инкорпорацию в российское законодательство либо полную отмену. К числу потенциально «отменяемых» документов относились акты СССР, устанавливающие гарантии для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также работающих вахтовым методом. Позиция Профсоюза по данному вопросу была направлена в Федерацию Независимых Профсоюзов России, далее в Минтруд России и Минюст России. В рамках первого этапа «гильотины» учтено мнение профсоюзов. Так, не затронуты акты, касающиеся действующих социальных льгот, районных коэффициентов, северных надбавок, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий. В 2020 году эта работа будет продолжена.

Еще одно важное решение принято в 2019 году – это формирование сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. Профсоюзная сторона в рамках обсуждения данного вопроса отметила, что переход на цифровые технологии имеет системный недостаток – это защита баз данных. Учитывая, что механизм формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде, который начал реализовываться с 1 января 2020 года, еще не до конца отлажен, рекомендуется всем работникам сохранить ведение и бумажной трудовой книжки.

Особое внимание Профсоюзом было уделено «северным» вопросам. В 2019 году состоялось 5 заседаний профильной (6) рабочей группы РТК.

В рамках 6 РГ  
РТК  
рассмотрены  
важнейшие  
социальные  
вопросы:



возвращение прежнего  
пенсионного  
возраста для  
северян



реформа  
здравоохранения  
на Севере



обеспечение  
доступным и  
комфортным  
жильем



развитие коренных  
народов  
Севера



закрепление молодых  
кадров на  
Севере



доступность  
транспортных  
услуг для  
северян



организация летнего  
отдыха для  
детей

21 марта 2019 г.

Рассмотрен вопрос о повышении пенсионного возраста в отношении граждан, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

**ПОСТАНОВИЛИ**

1. Провести актуарные расчеты по вопросу



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



2. Направить информацию в секретариат РТК по показателям, оказывающим влияние на уровень жизни на Севере

3. Провести дополнительные консультации со сторонами социального партнерства после представления материалов

## ИТОГИ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

Профсоюз активно работал в рамках Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе. Так, в 2019 году Советом одобрены и утверждены приказами Минтруда России 8 профессиональных стандартов, в разработке которых принимали участие представители профсоюзных организаций. При их рассмотрении большое внимание уделялось полноте охвата обобщенных трудовых функций, а также конкретизации описания трудовых действий, необходимых умений и знаний.

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Разработчик
1.	Слесарь по ремонту промышленного нефтегазового оборудования	ПАО «НК «Роснефть»
2.	Машинист технологических насосов нефтегазовой отрасли	ПАО «НК «Роснефть»
3.	Работник в области каротажа скважин	ПАО «Газпром»
4.	Работник по эксплуатации цементировочного, промывочного агрегатов	ПАО «Газпром»
5.	Специалист по эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа газовой отрасли	ПАО «Газпром»
6.	Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт	ПАО «НК «Роснефть»
7.	Работник по эксплуатации трубопроводов газовой отрасли	ПАО «Газпром»
8.	Специалист по диагностике трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли	ПАО «Газпром»

Таким образом, в нефтегазовом комплексе в общей сложности утверждено 70 профессиональных стандартов. В процессе разработки (актуализации) находятся еще 34 профессиональных стандарта.

Кроме того, в рамках работы Совета Профсоюзом была представлена информация о проблемах, возникающих при применении профессиональных стандартов.

Так, в частности, необходимо при наличии квалификационных требований одновременно и в профессиональном стандарте, и в квалификационном справочнике по одной и той же профессии предусмотреть механизм установления соответствия между уровнями (подуровнями) квалификации профессионального стандарта и соответствующими им тарифными разрядами.

А при разработке проектов профессиональных стандартов и их актуализации необходимо предусмотреть установление подуровней в профессиональных стандартах для целей тарификации работ.

По этой же причине Профсоюз считает нецелесообразным отменять отдельные параграфы ЕТКС и ЕКС в связи с вводом в действие профессиональных стандартов, так как во многих компаниях нефтегазового комплекса ЕТКС и ЕКС в настоящее время применяются в целях тарификации работ, присвоения работникам тарифных разрядов и квалификационных категорий. В большинстве утвержденных профессиональных стандартов тарифно-квалификационные характеристики (в части тарифных разрядов и квалификационных категорий) не отражены.

Также Профсоюзом предложено при рассмотрении проектов профессиональных стандартов не согласовывать профессиональные стандарты, в которых есть несоответствие графы «возможные наименования должности», охватывающей работы во вредных и тяжелых условиях труда, наименованиям из Списков № 1 и № 2, в целях учета периодов работы на соответствующих видах работ и, следовательно, сохранения права работников на досрочную пенсию.

Советом по профессиональным квалификациям ведется мониторинг рынка труда в нефтегазовом комплексе, целью которого является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтегазовом комплексе.

Сформирован Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса на период до 2030 года. Так, прогнозируется появление таких профессий, как системный горный инженер в нефтегазовой отрасли (2020 год), специалист по проектированию на шельфовых месторождениях (2023 год), архитектор робототехнических комплексов и киберустройств в нефтегазовой отрасли (2025 год) и др.

## СЕВЕРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ И КРУГЛЫЕ СТОЛЫ В 2019 ГОДУ

В октябре в г. Салехард прошла VI Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Конференция организована Федерацией Независимых Профсоюзов России при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа. В работе Конференции приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, депутаты Государственной Думы, представители органов власти округа, а также представители работодателей и профсоюзов. Нефтегазстройпрофсоюз России на Конференции представляли делегации из Сургутской районной организации Профсоюза, Новоуренгойской районной организации Профсоюза, представители МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

В рамках работы Конференции были представлены итоги реализации решений предыдущих пяти «северных» конференций.

Помимо вопросов, связанных с социальной защитой работников Севера, участники обсудили проблемы, возникающие в связи с внедрением так называемой «регуляторной гильотины».

Участники отметили и важность принятой на Генсовете ФНПР «северной» резолюции. Именно она и легла в основу рекомендаций VI Северной конференции.

Одним из ключевых событий в 2019 году стало проведение в Государственной Думе круглого стола «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения».

В работе круглого стола приняли участие заместители председателя Государственной Думы РФ, председатели Комитетов Государственной Думы, представители ФНПР, представители профсоюзных организаций ФНПР, профильных министерств, регионов, профсоюзное сообщество, общественность.

Александр Корчагин в своем выступлении отметил, что северными территориями необходимо заниматься системно – выстраивать приоритеты перспективного экономического и социального развития. При определении стратегических приоритетов должны быть важны не только преференции для крупных компаний, но и преференции для человека, живущего и работающего на Севере. Профсоюзом были озвучены рекомендации: рассмотреть так называемый законопроект о развитии Арктической зоны в рамках РТК, проработать варианты смягчения последствий повышения пенсионного возраста для работающих на Севере, вернуться к рассмотрению ранее действующих экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров на Севере, в том числе в рамках закона о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих на Севере, развивать нематериальные стимулы, в том числе возможности карьерного роста.

В марте в Якутске прошел круглый стол на тему: «Актуальные проблемы социальной защиты наемных работников северных территорий». Организатором мероприятия выступила комиссия Общественной палаты Российской Федерации по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов. Среди участников — члены Общественной палаты и региональной Общественной палаты Республики Саха (Якутия), представители общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, депутаты Государственного Собрания (Ил Тумэн) республики, представители Пенсионного фонда РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ.

В основу тематики круглого стола легли рекомендации VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты граждан, работающих

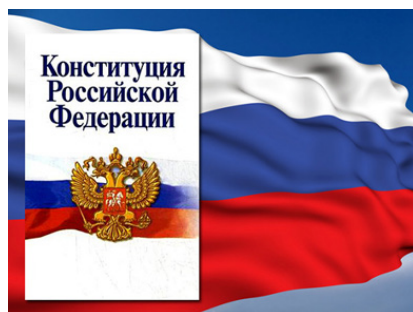


в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которая состоялась 15 октября 2019 года в Салехарде. По итогам заседания были выявлены следующие вопросы, требующие безотлагательного решения: необходимость установления «чистого» МРОТ, привлечение молодых специалистов на северные территории, снижение возраста выхода на пенсию для северян и ряд других. По итогам были выработаны рекомендации в адрес Правительства РФ, Государственной Думы РФ, Совета Федерации РФ.

## ВЫЗОВЫ 2019 — НАЧАЛА 2020 ГОДА

Основным политическим, правовым и одновременно социально-экономическим событием в 2020 году стало предложение Президента России по внесению изменений в Конституцию страны. Изменения Основного Закона страны действительно актуальны, особенно в социальной сфере.

Безусловно, положительная инициатива — это установление минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. Ее закрепление в Конституции позволит устранить имевшую место долгие годы несправедливую действительность, когда работающие граждане получали заработную плату, размер которой был ниже прожиточного минимума, необходимого для удовлетворения минимальных физиологических потребностей человека.



Однако подход, устанавливающий МРОТ на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, не учитывает фактор повышенной стоимости жизни в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в которых прожиточный минимум значительно выше федерального.

Получается, что установленные гарантии повышенной оплаты труда работающих в особых климатических условиях в виде надбавок и коэффициентов, призванные компенсировать дополнительные не только материальные, но и физиологические затраты в связи с жизнью и работой на Севере, нивелируются повышенной стоимостью жизни, не оправдывая своего предназначения.

При этом сегодняшнее понятие прожиточного минимума и содержательное наполнение потребительской корзины уже давно не соответствуют реальным потребностям граждан. Требуется изменение подходов к ее формированию.

Следует переходить от термина «прожиточный минимум» к термину «минимальный потребительский бюджет», который учитывает минимально допустимые границы потребления важнейших материальных благ и услуг, без семейной нагрузки, расходов на обра-

зование и аренду жилья. Минимальный потребительский бюджет, по оценке экспертов, должен быть в 3-4 раза больше величины прожиточного минимума. Дальнейшее продвижение данной идеи — задача на будущее.

## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2020-2022 ГОДЫ

Отраслевое соглашение — это один из основных документов для Профсоюза, основа социального партнерства на федеральном отраслевом уровне.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях отрасли. Доказательством этому служат коллективные договоры, которые разрабатываются и принимаются в организациях, часть из которых ежегодно отмечается Профсоюзом как акты социального партнерства, обеспечивающие высокий уровень гарантий и компенсаций для работников.

Практическая реализация социального партнерства через отраслевое соглашение началась с 1992 года, когда было заключено первое Отраслевое тарифное соглашение.

С тех пор вновь заключаемые отраслевые соглашения с каждым разом охватывали все больший круг вопросов: появлялись новые разделы, например, по социальным гарантиям работающим женщинам и лицам с семейными обязанностями, по дополнительным гарантиям для лиц, работающих на Севере, по работе с молодежью.





## ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

1993	Включен раздел «Защита интересов трудящихся в условиях приватизации»
1996-1998	Включен раздел «Защита прав работников в акционерных обществах»
2002-2004	Включен раздел «Работа с молодежью»
2005-2007	Отдельно выделен раздел «Социальные гарантии работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями»
2011-2013	Включен раздел «Определение затрат, обусловленных социально-трудовыми отношениями, для учета при формировании тарифов организациями, цены (тарифы) на продукцию и услуги которых регулируются государством»
2014-2016	Отдельно выделен раздел «Дополнительные гарантии для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»



Работа по подготовке действующего Отраслевого соглашения началась в апреле 2019 года с проведения Конференции, в которой приняли участие представители крупных компаний нефтегазового комплекса, представители Министерства энергетики, Министерства труда, депутаты Государственной Думы, представители Федерации независимых профсоюзов России, крупных отраслевых профсоюзов, профильных научных учреждений и т.д.

Основная цель Конференции состояла в определении подходов к будущему Соглашению.

После проведения Конференции Профсоюзом были проведены предварительные консультации с представителями крупных работодателей нефтегазовой отрасли, с представителями профсоюзных организаций по определению основных проблемных аспектов при подготовке проекта Отраслевого соглашения.

Основные вопросы касались систем оплаты труда, структуры заработной платы, в том числе видов компенсационных и стимулирующих выплат, применяемых в компаниях, индексации заработной платы, размеров выплат для возмещения вреда, причиненного в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

## Ход работы над проектом Отраслевого соглашения

Июнь-июль 2019 г.	18.09.2019 г.	19.09. 2019 г.	31.10. 2019 г.	11.12. 2019 г.
Сбор предложений в проект Отраслевого соглашения. Поступило более 80 предложений от структурных организаций Профсоюза.	Объединение работодателей приняло предложение о вступлении в коллективные переговоры.	Первое заседание Отраслевой комиссии. Утверждены структура и план работы Отраслевой комиссии по подготовке Отраслевого соглашения.	Третье заседание Отраслевой комиссии. Рассмотрена вторая часть проекта Отраслевого соглашения и положений, по которым не удалось договориться.	Подписание Отраслевого соглашения.
13.09.2019 г.	19.09. 2019 г.	09.10. 2019 г.	20.11. 2019 г.	27.12. 2019 г.
Профсоюз направил в адрес отраслевого объединения работодателей письмо с предложением вступить в коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого соглашения.	Начало коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.	Второе заседание Отраслевой комиссии. Рассмотрена первая часть проекта Отраслевого соглашения.	Четвертое заседание Отраслевой комиссии (с участием представителя Минэнерго). Рассмотрение положений, по которым не удалось договориться.	Роструд зарегистрировал Отраслевого соглашения

## Отраслевое соглашение на период 2020-2022 годов содержит 24 новых пункта и 2 новых раздела:

- ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ
- ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

По сравнению с действующим законодательством:

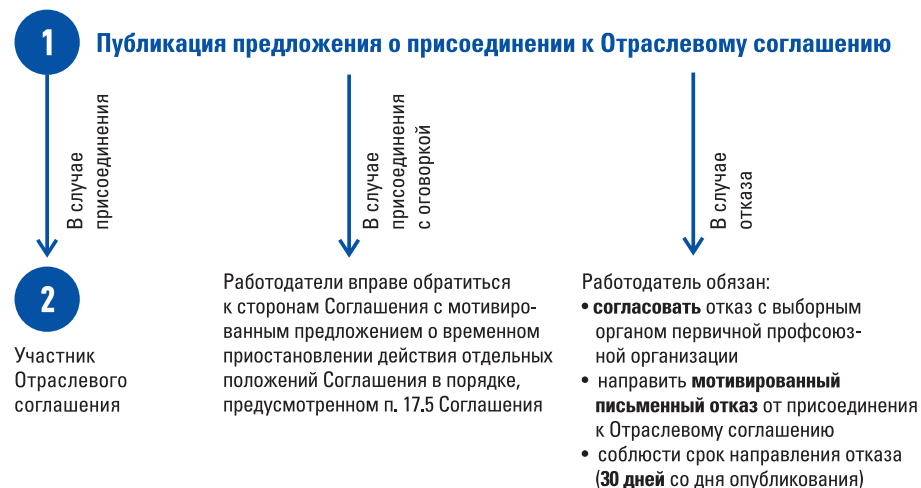
Минимальная  
месячная  
заработная плата > Величина  
прожиточного  
минимума

- ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОВОДИТСЯ С УЧЕТОМ ПРОГНОЗНОГО ИЛИ ФАКТИЧЕСКОГО РОСТА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ
- УВЕЛИЧЕННЫЕ РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИЙ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

5 февраля 2020 года в Российской газете (№ 23 (8077)) опубликовано Обращение Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова к работодателям организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации от 29 января 2020 года № 14-4/10/В-620.

В данном Обращении работодателям предложено присоединиться к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы.

## Порядок отказа работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению

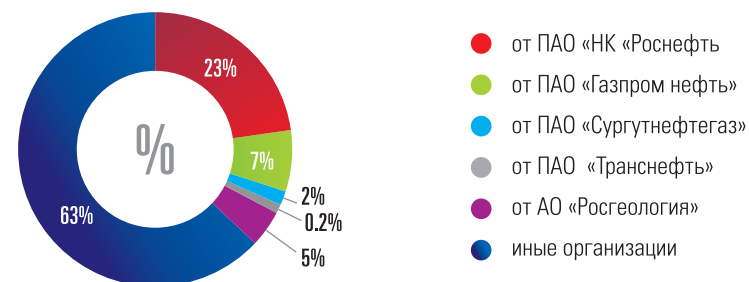


### ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ОТКАЗА:

- наличие коллективных договоров, предусматривающих более высокие гарантии для работников, чем положения Отраслевого соглашения;
- невозможность выполнения отдельных пунктов Отраслевого соглашения;
- угроза финансовой стабильности организаций в результате присоединения к Отраслевому соглашению.

## ОТКАЗЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ

Количество организаций,  
направивших отказ в период действия Отраслевого соглашения  
на период 2020-2022 годов  
(в % от общего количества организаций)



По предварительным данным, письменные отказы присоединиться к Отраслевому соглашению представили 443 организации, из них в установленный срок – более 85% организаций.

Следующая задача – это распространить Отраслевое соглашение на как можно большее количество работодателей отрасли. Отраслевым соглашением предусмотрены различные механизмы реализации данного обязательства.

## ПЕРСПЕКТИВЫ 2020 ГОДА И ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА

В начале 2020 года Российская Федерация подверглась негативному воздействию распространения новой коронавирусной инфекции, что существенным образом повлияло на все сферы жизни: политическую, экономическую, социальную. Сотни тысяч людей оказались в непростых условиях, нуждаются в экономической и финансовой поддержке.

В целях поддержания стабильности экономики страны Президентом Российской Федерации сформулированы первоочередные задачи и даны соответствующие поручения Правительству Российской Федерации. В большей степени они касаются социальной поддержки населения. Кроме того, предусмотрен ряд мер поддержки для предприятий среднего и малого бизнеса. На данные цели будет выделено около 1,4 трлн руб.

Принято Постановление Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики». В постановлении приведен конкретный перечень мер по отсрочке представления деклараций и уплаты налогов и страховых взносов для организаций, наиболее пострадавших от коронавируса (речь идет в основном о малом и среднем предпринимательстве).

При этом существует риск недостаточности принимаемых мер по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Необходимы совместные действия по недопущению ухудшения положения работников отрасли в связи с существенными негативными изменениями социально-экономической ситуации в стране.

	Недопущение ухудшения положения работников отрасли	Работа в рамках Генерального и Отраслевого соглашений
Руководство Нефтегазстройпрофсоюза России	добиваться усиления государственной поддержки экономики, принятия с учетом предложений профсоюзов дополнительных финансовых, экономических и правовых мер, направленных на стимулирование внутреннего спроса, на обеспечение текущей занятости населения и сохранения покупательной способности заработной платы;	принять участие в работе над проектом Генерального соглашения на очередной период, не допуская пересмотра базовых социально-экономических положений, гарантий и преимуществ;  совместно с профсоюзной стороной Отраслевой комиссии вести диалог с Общероссийским отраслевым объединением работодателей по вопросу исполнения норм Отраслевого соглашения;  при необходимости оперативно готовить для работодателей и работников необходимые разъяснения по его применению;
	продолжить работу по недопущению ускоренной переработки либо отмены социально значимых нормативных правовых актов в рамках «регуляторной гильотины»;	
Руководство Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций	продолжить профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда в нефтегазовой отрасли. В случае ухудшения показателей обеспечить оперативное принятие мер реагирования и информирование вышестоящих профсоюзных органов;  при необходимости разрабатывать профилактические меры с целью предотвращения социальной напряженности на предприятиях (организациях);  оказывать правовую и информационную поддержку первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза в период распространения новой коронавирусной инфекции;  усилить информационно-справочную составляющую ресурсов Профсоюза и профсоюзных организаций.	продолжить проведение переговоров с работодателями и их представителями, не присоединившимися к Отраслевому соглашению, на предмет присоединения к нему;  усилить контроль за выполнением положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров, не допуская необоснованного снижения установленных льгот, социальных гарантий и компенсаций.



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва  
Ленинский проспект, 42  
[rogwu@rogwu.ru](mailto:rogwu@rogwu.ru)

[ROGWU.RU](http://ROGWU.RU)