

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№22 (193) от 25 июня 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

- О рекомендациях для работающих
в условиях повышенных температур воздуха 2
- Очередной Генеральный Совет ФНПР
будет рассматривать вопросы Севера 6

Новости профсоюза

10

- Поздравляем победителей! 10

Новости структурных организаций

13

- В центре внимания — безопасность на производстве 13
- Салютуют трибуны успехом... 17
- Всегда быть на высоте 21
- Слово из прошлого. Организаторы соревнования 23

Моя профсоюзная карта

28

Очередной Генеральный Совет ФНПР будет рассматривать вопросы Севера

22 июня состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, в работе которого принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

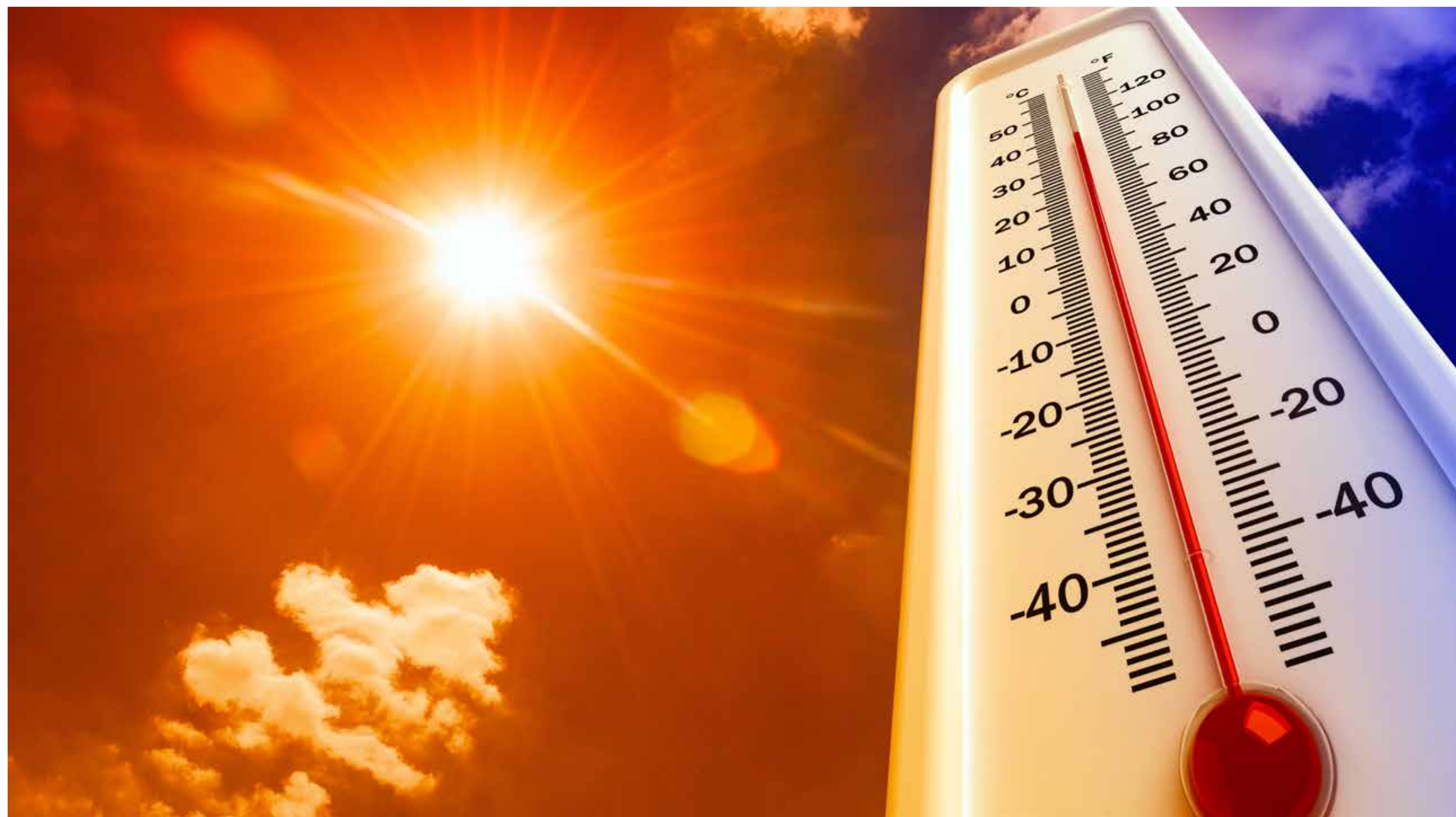
Одним немаловажным пунктом повестки заседания стало обсуждение возможности рассмотрения на Генеральном Совете ФНПР в IV квартале 2021 года вопроса, посвященного проблемам северных территорий.

Михаил Шмаков отметил, что на сегодняшний день накопилось большое количество вопросов, касающихся трудовых отношений и социально-экономического развития северных регионов, которые нуждаются в обсуждении: это и вопросы здравоохранения, и пенсионного обеспечения, и жилищных условий, и транспортной доступности. Именно поэтому Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей выступила с такой инициативой.

С учетом состоявшегося обсуждения Исполком ФНПР принял решение в целях укрепления и дальнейшей реализации политики ФНПР в отношении северных территорий, усиления защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей рассмотреть на заседании Генерального Совета ФНПР в IV квартале 2021 года вопрос «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

О рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха

На сегодняшний день установилась настоящая «летняя» температура, которая несвойственна особенно для некоторых регионов России в данный период времени и превышает показатели на несколько градусов, в связи с этим «Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека» информирует, что установившаяся жаркая погода приводит к ухудшению условий труда работающих на открытой местности, в производственных и общественных помещениях без кондиционирования.





Работы в нагревающем микроклимате необходимо проводить при соблюдении мер профилактики перегрева и рекомендаций относительно режима работ:

- 1.** В случае если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5 °С, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до 29 °С — на два часа, при температуре 30,5 °С — на четыре часа.
- 2.** Для профилактики перегрева организма (гипертермии) необходимо организовать рациональный режим работы. При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 °С и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15–20 мин с последующей продолжительностью отдыха не менее 10–12 мин в охлаждаемых помещениях. При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4–5 часов для лиц, использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения, и 1,5–2 часа для лиц без специальной одежды.

3. В помещении, в котором осуществляется нормализация теплового состояния человека после работы в нагревающей среде, температуру воздуха, во избежание охлаждения организма вследствие большого перепада температур (поверхность тела — окружающий воздух) и усиленной теплоотдачи испарением пота, следует поддерживать на уровне 24–25 °С.

4. Работа при температуре наружного воздуха более 32,5 °С по показателям микроклимата относится к опасным (экстремальным). Не рекомендуется проведение работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5 °С. Следует изменить порядок рабочего дня, перенося такие работы на утреннее или вечернее время.

5. Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов ткани. Рекомендуется допускать к такой работе лиц не моложе 25 и не старше 40 лет.

6. В целях профилактики обезвоживания организма рекомендуется правильно организовать и соблюдать питьевой режим. Питьевая вода должна быть





в достаточном количестве и в доступной близости. Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10–15 °С. Для оптимального водообеспечения рекомендуется также возмещать потерю солей и микроэлементов, выделяемых из организма с потом, предусмотрев выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей.

7. Пить воду следует часто и понемногу, чтобы поддерживать хорошую гидратацию организма (оптимальное содержание воды в организме, которое обеспечивает его нормальную жизнедеятельность, обмен веществ). При температуре воздуха более 30 °С и выполнении работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 л воды в час — примерно одну чашку каждые 20 мин.

8. Для поддержания иммунитета и снижения интоксикации организма рекомендуется, при возможности, употребление фруктов и овощей, введение витаминизации пищевых рационов. ●

https://www.rospotrebnadzor.ru/about/info/news/news_details.php?ELEMENT_ID=18125

Очередной Генеральный Совет ФНПР будет рассматривать вопросы Севера

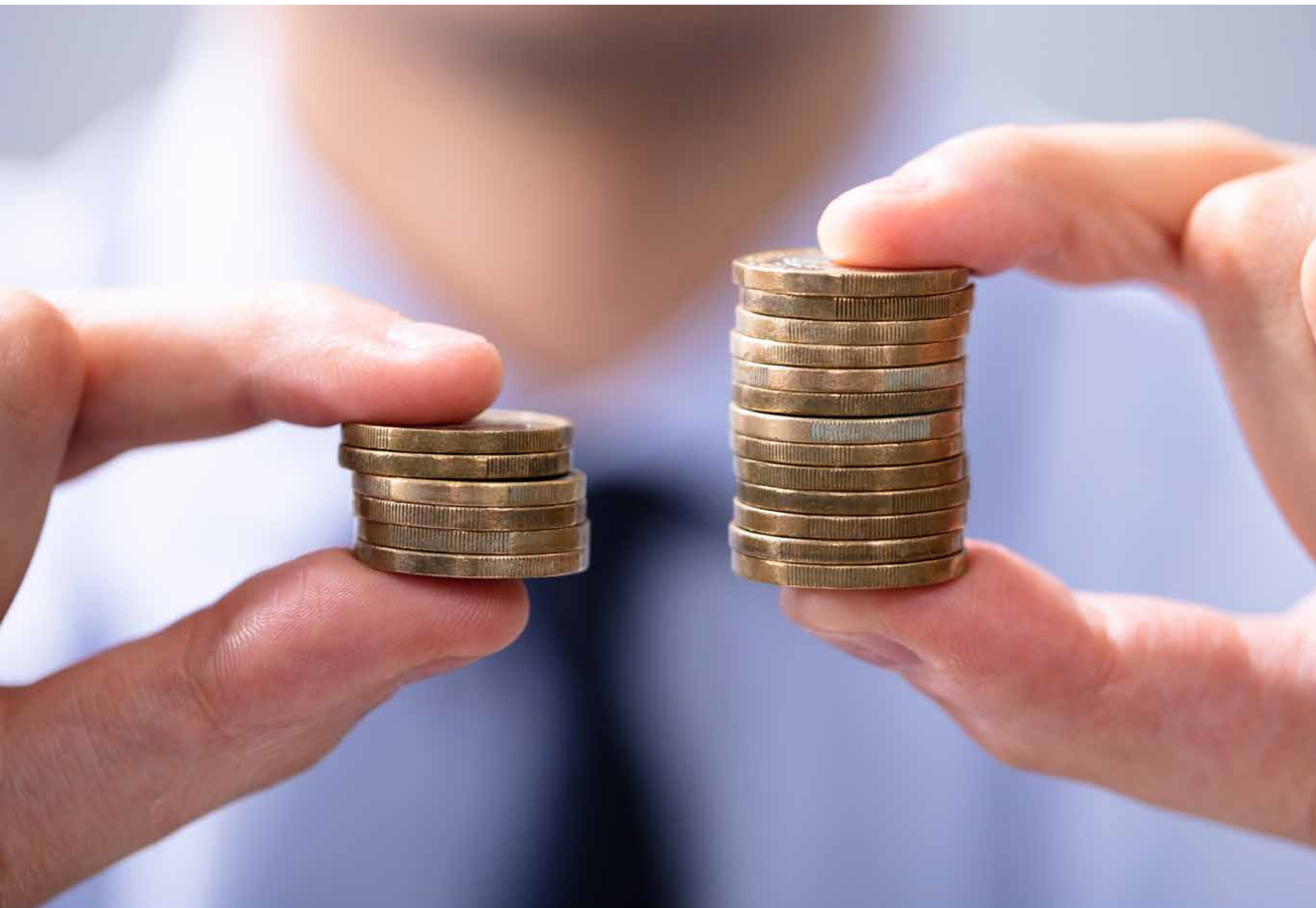


22 июня состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, в работе которого принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Так, в частности, в рамках заседания рассмотрена информация о правозащитной работе членских организаций ФНПР, о работе Технической инспекции труда ФНПР в 2020 году.

Одним из основных вопросов стало подведение итогов коллективно-договорной кампании 2020 года и задачах на перспективу. Согласно представленным материалам, в 2020 году охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, уменьшился по отношению к 2019 году на 0,5 п.п.





и составил 93,1% в связи с ростом числа первичных профсоюзных организаций, в которых отсутствует коллективный договор. Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, увеличился на 0,6 п.п. и составил 96,4%.

Вместе с тем отмечается снижение количества отраслевых соглашений, в которых минимальный размер тарифной ставки, оклада работника устанавливается на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также в которых установлены конкретные сроки и величины индексации заработной платы.

В связи с этим Исполнительный комитет ФНПР еще раз призвал членские организации ФНПР добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, обеспечивающих: установление минимального размера тарифной ставки, оклада работника не ниже МРОТ, установленного федеральным законом, а также установление конкретных сроков и величин индексации заработной платы.

Еще одним немаловажным пунктом повестки заседания стало

На сегодняшний день накопилось большое количество вопросов, касающихся трудовых отношений и социально-экономического развития северных регионов, которые нуждаются в обсуждении: это и вопросы здравоохранения, и пенсионного обеспечения, и жилищных условий, и транспортной доступности. Именно поэтому Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей выступила с такой инициативой.

Михаил Шмаков

обсуждение возможности рассмотрения на Генеральном Совете ФНПР в IV квартале 2021 года вопроса, посвященного проблемам северных территорий.

Михаил Шмаков отметил, что на сегодняшний день накопилось большое количество вопросов, касающихся трудовых отношений и социально-экономического развития северных регионов, которые нуждаются в обсуждении: это и вопросы здравоохранения, и пенсионного обеспечения, и жилищных условий, и транспортной доступности. Именно поэтому Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера





и приравненных к ним местностей выступила с такой инициативой.

С учетом состоявшегося обсуждения Исполком ФНПР принял решение в целях укрепления и дальнейшей реализации политики ФНПР в отношении северных территорий, усиления защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей рассмотреть на заседании Генерального Совета ФНПР в IV квартале 2021 года вопрос «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

Кроме того, в рамках заседания был утвержден и состав Рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР. ●

С небольшим отрывом в интеллектуальной игре «На бакинских приисках» выиграла команда «УК ООО «ТМС групп» ППО УК ООО «ТМС групп» (Татнефть Профсоюз).

Финал игры состоялся 17 июня, который, как и отборочный тур, проходил в онлайн-формате.

За победу в интеллектуальной игре боролось 10 команд.

В этом туре вопросы касались нефтегазовой отрасли и ее истории, истории Профсоюза, истории России и многого другого.

Самыми яркими впечатлениями поделились участники игры.

«От лица профсоюзной организации «ТМС групп» благодарим организаторов игры! Как и на первом этапе, в финале были очень интересные вопросы уровня телевизионной игры «Что? Где? Когда?». Например, очень понравилось, как был составлен вопрос Александра Викторовича Корчагина о месторождении. Организация игры и обратная связь также вновь были на высоком уровне! Благодарим Нефтегазстройпрофсоюз

Поздравляем победителей!





России и надеемся, что игра «На бакинских приисках» будет организована и в дальнейшем!»

*Капитан команды Гордионов Антон Олегович,
инженер, УК ООО «ТМС групп»*

«Финал интеллектуальной игры был ярким, соперники наши были сильные и достойные. Вопросы интересные и с «изюминкой», особенно хочется отметить вопрос про «месторождение Корчагина». Большое спасибо организаторам за увлекательную игру».

*Шакертова Гульназ Рафитовна,
начальник отдела делопроизводства,
ОППО ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»*

«Команда Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Заложники знаний» очень довольна полученным результатом. Игра подарила по-настоящему яркие эмоции. Некоторые вопросы оказались весьма оригинальными и сложными. Хочется отметить хорошую организацию, понравился сам формат игры. Он позволяет посоревноваться с коллективами знатоков с разных уголков страны. Надеемся, что проведение данной игры станет доброй традицией и наша команда сможет добиться победы в следующем сезоне».

*Команда «Заложники Знаний»,
Коми республиканская организация
Нефтегазстройпрофсоюза России*

Президиум Российского Совета профсоюза постановил по наибольшему числу правильных ответов в финале признать победителями интеллектуальной игры:

I место — команда «УК ООО «ТМС групп» ППО УК ООО «ТМС групп» (Татнефть Профсоюз);

II место — команда «Заложники знаний» Территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России;

III место — команда Pro-KAMA Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» (Татнефть Профсоюз) ●



В центре внимания — безопасность на производстве



16 июня на воронежском предприятии СИБУРа состоялась встреча «СИБУР Профсоюза» с техническим инспектором труда Профсоюза при объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Максимом Копыловым по обмену лучшими практиками организации безопасных и комфортных условий труда на производстве.

Во встрече участвовали главный технический инспектор труда Профсоюза при межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Сергей Печенкин, от первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» — председатель Александр Асеев и технический инспектор труда Профсоюза Владислав Серегин. Все присутствующие имели антитела или прошли вакцинацию от COVID-19.

Темами обсуждения были вопросы функционала, мотивации и оценки эффективности работы уполномоченных по охране труда; организация работы по повышению уровня

Сергей Печенкин познакомил коллегу из Нового Уренгоя с работой Центра практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность»

удовлетворенности работников условиями труда и отдыха и многое другое.

Сергей Печенкин познакомил коллегу из Нового Уренгоя с работой Центра практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность».

Наиболее интересными идеями Максиму Копылову стали: выпуск альбомов контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!» на основе реальных событий на предприятиях; проведение стоп-часов с сотрудниками предприятий компании и подрядных организаций на тему безопасного проведения работ повышенной опасности; перекрестные линейные обходы, которые совершают уполномоченные по охране труда в соседних подразделениях, а также организация конкурсов по разгадыванию тематических кроссвордов на знание





Максим Копылов высоко оценил работу профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» и уполномоченных по охране труда.

правил охраны труда и промышленной безопасности.

Далее участники встречи посетили производственные подразделения предприятия — ТЭП, производства полибутадиеновых каучуков и эмульсионных каучуков. В сопровождении уполномоченных по охране труда Игоря Пантыкина и Шаига Тагиева они провели линейный обход, в рамках которого рассказали Максиму Копылову о работе предприятия и задачах уполномоченных по охране труда по развитию культуры безопасности на производстве.

Максим Копылов высоко оценил работу профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» и уполномоченных по охране труда.

«Изучать практику на других предприятиях — это всегда положительный опыт. Коллеги посоветовали посетить одно из предприятий СИБУРа, и я решил

приехать в Воронеж. Несмотря на разницу в специфике производств, у нас общая цель — сделать так, чтобы каждый день наши коллеги возвращались с работы живыми и здоровыми. Могу с уверенностью сказать, что организация безопасных условий труда на воронежском предприятии — на высоком уровне. Налажена работа уполномоченных по охране труда, они проходят обучение и имеют достаточно широкий спектр полномочий, чтобы остановить опасные действия и сберечь здоровье коллег», — отметил технический инспектор труда Профсоюза при ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Максим Копылов.

«Это наша первая встреча в таком формате. Мы довольны ее результатом и договорились о дальнейшем взаимодействии по обмену лучшими практиками. Всегда открыты и готовы поделиться своими внедренными идеями, а также перенять положительный опыт у коллег из других профсоюзных организаций», — подчеркнул Сергей Печенкин. ●



Салютуют трибуны успехом...

Заккрытие VII Спартакиады ПАО «ЛУКОЙЛ»

17 июня в Нижнем Новгороде подведены итоги VII корпоративной Спартакиады, прошедшей в честь 30-летия ПАО «ЛУКОЙЛ».

В финальных соревнованиях приняли участие порядка 400 спортсменов из девяти команд, традиционно сформированных по территориальному принципу присутствия ЛУКОЙЛа и по виду деятельности: «Западная Сибирь», «Центр», «Поволжье», «Север», «Северо-Запад», «Пермь», «Урал», «Юг», «Энергетик». Самому молодому участнику 20 лет, старшему — 66.

Всего в Спартакиаде разыграно 189 медалей в девяти видах спорта: мини-футбол, легкая атлетика, армрестлинг, триатлон, плавание, пляжный волейбол, баскетбол 3х3, настольный теннис, шахматы.

Центральное футбольное поле вновь объединило все команды на закрытии VII Спартакиады работников организаций группы «ЛУКОЙЛ».

Президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов поприветствовал всех участников соревнований: «Хочу поздравить вас с 30-летием нашей Компании! Мы уверены, что впереди еще много спартакиад и подобных праздников, которые



спланируют наши коллективы, дают возможность познакомиться друг с другом, почувствовать теплоту и доброту. Здесь нет проигравших — победили все!». Он поблагодарил организаторов за прекрасную работу и пожелал счастья, здоровья, благополучия и новых спортивных успехов спортсменам.

Главной интригой церемонии закрытия стало распределение команд в общекомандном зачете. Давнее противостояние Западной Сибири и Перми на лукойловских спартакиадах не оставляло сомнений: эти две команды будут бороться за кубок победителя до последнего. В прошлый раз сибирякам удалось отвоевать титул чемпионов у пятикратного победителя спартакиад — команды «Пермь». Противостояние лидеров вновь завершилось в пользу Западной Сибири — пермяки уступили своим главным соперникам 14 очков. Команда «Западная Сибирь» победила в общекомандном зачете VII Спартакиады с результатом в 104 очка!

В борьбу между сборными Пермского края и Западной Сибири, как и в прошлый раз, включились спортсмены из Энергетика. Команда «Энергетик» дебютировала на прошлой Спартакиаде





и завершила ее с третьим результатом в общекомандном зачете. В этот раз сборная энергетиков ЛУКОЙЛа стала второй, спортсмены из Перми — третьими. Обе команды набрали по 90 очков. Опираясь на регламент соревнований, судьи отдали второе место Энергетику.

Итоговое положение команд:

- I общекомандное место** — Западная Сибирь.
- II общекомандное место** — Энергетик.
- III общекомандное место** — Пермь.
- IV общекомандное место** — Север.
- V общекомандное место** — Поволжье.
- VI общекомандное место** — Центр.
- VII общекомандное место** — Урал.
- VIII общекомандное место** — Юг.
- IX общекомандное место** — Северо-Запад.





Кубки, грамоты и медали вручали: президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, председатель Законодательного Собрания Нижегородской области Евгений Люлин и генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Андрей Богданов.

Председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев поздравил победителей и призеров Спартакиады и подчеркнул, что Спартакиада неизменно показывает: главная ценность ЛУКОЙЛа — люди, волевые, целеустремленные, сильные и воплощающие в реальность смелые победы!

Церемонию закрытия Спартакиады завершило яркое шоу стихий.

Поздравляем всех победителей и желаем дальнейших успехов! ●



Всегда быть на высоте

19 июня 2021 года на стадионе «Сибирский нефтяник» прошла Спартакиада трудящихся Омской области 2021 года, посвященная Победе в Великой Отечественной войне.

Спартакиада проводится ежегодно с целью привлечения трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, определения сильнейших спортсменов и команд предприятий, организаций и областных организаций отраслевых профсоюзов.

Организаторами мероприятия выступили Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области.

В Спартакиаде приняли участие членские организации Омской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России — АО «Транснефть-Западная Сибирь» и Филиал АО «Связь-транснефть» — «Прииртышское ПТУС».

Стритбол, плавание, гиревой спорт, стрельба, легкая атлетика, перетягивание



каната, соревнования спортивных семей — именно такая программа ждала участников Спартакиады.

В соревновании спортивных семей и стритболе команда АО «Транснефть-Западная Сибирь» заняла первые места, а в легкоатлетической эстафете — второе.

Команда Филиал АО «Связьтранснефть» — «Прииртышское ПТУС» заняла третье место в соревнованиях по гиревому спорту и легкоатлетической эстафете, а в соревнованиях спортивных семей — второе место.

По итогам общего зачета Омская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России заняла первое место среди областных организаций отраслевых профсоюзов.

Команда Филиала АО «Связьтранснефть» — «Прииртышское ПТУС» и команда АО «Транснефть-Западная Сибирь» забрали награды за самую красивую форму и самую юную участницу Спартакиады.

Поздравляем всех участников соревнований и желаем им дальнейших успехов!!! ●



Слово из прошлого. Организаторы соревнования



Информация
предоставлена



МУЗЕЙ
ГЕОЛОГИИ,
НЕФТИ И ГАЗА

55 лет назад, в июне 1966 года, было открыто сверхгигантское, крупнейшее на момент открытия, Уренгойское газовое месторождение. Этому событию на первой полосе газеты «Тюменский геолог» от 10 июня 1966 года была посвящена небольшая заметка: «На севере области открыто новое газовое месторождение — Уренгойское. Это шестое в 1966 году месторождение и первое — газовое. Фонтан газа дала скважина-первооткрывательница № 2, пробуренная бригадой мастера В. Б. Полупанова. Суточный дебит около миллиона кубометров».

Месторождение открыла Нарыкарская нефтеразведочная экспедиция, которая в 1969 году была преобразована в Уренгойскую нефтегазоразведочную экспедицию.

В кратчайшие сроки в сложных климатических условиях был создан



нефтегазовый комплекс, который позволил уже в 1978 году начать добычу газа на месторождении. Конечно, в этом немалая заслуга и деятельности профсоюзной организации экспедиции. Как доказательство — публикация М. Афанасьевой, секретаря теркома профсоюза организации, на страницах газеты «Тюменский геолог» (рубрика «Профсоюзная жизнь») 19 мая 1971 года:

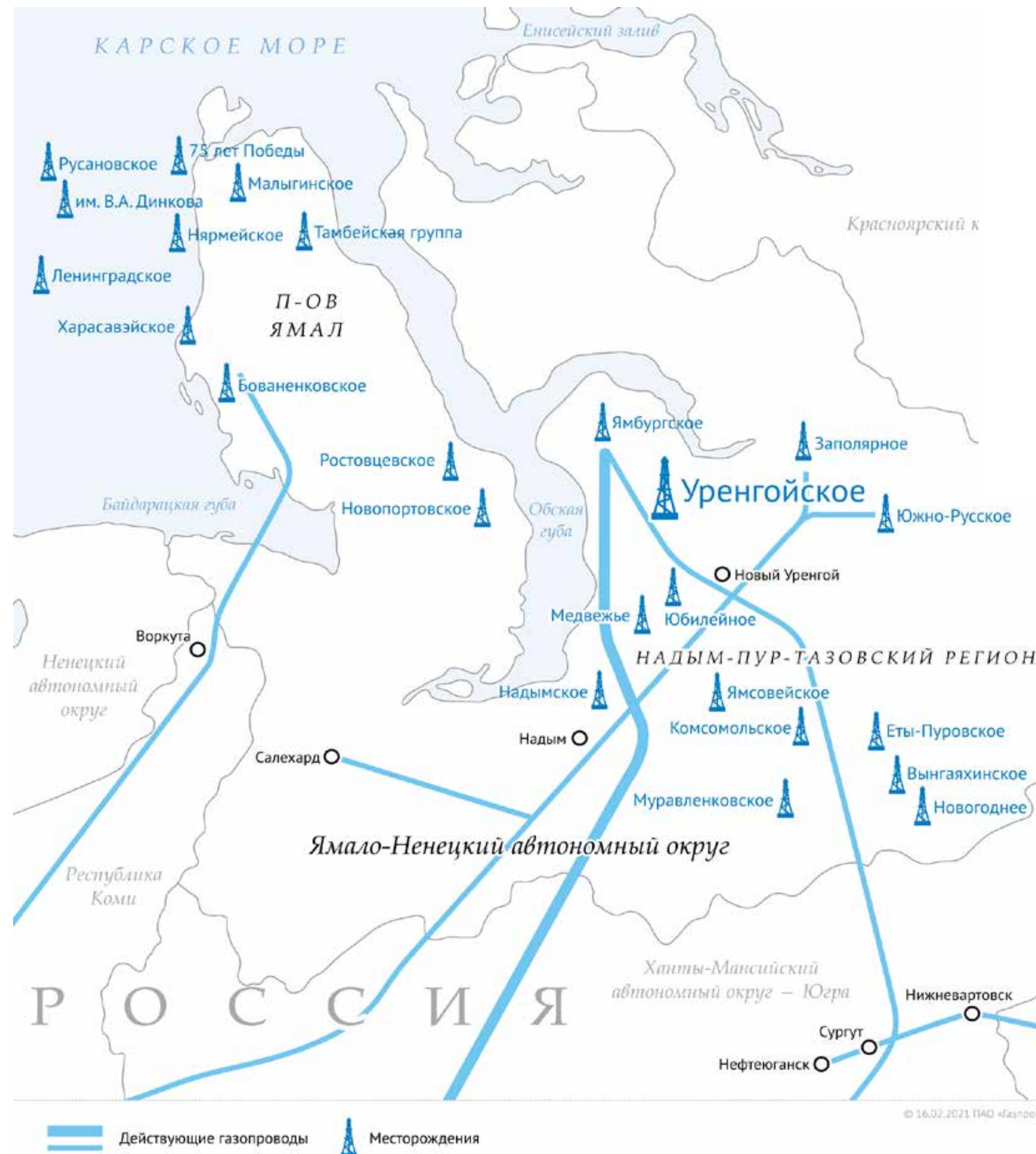
«В Уренгойской нефтеразведочной экспедиции лучше других работает профсоюзная группа промыслово-геофизической партии. О ней и пойдет наш разговор.

Одной из основных задач, которые решают активисты группы, является организация социалистического соревнования. О том, что это делается хорошо, говорят такие факты.

В прошлом году коллективу партии присвоено звание коммунистического труда, трижды премировался он за хорошие показатели. В честь ленинского юбилея награжден памятным вымпелом.

Залог такого успеха уже в самом обсуждении обязательств на общем собрании. Основное внимание уделяется здесь проведению полного комплекса промыслово-геофизических исследований с высоким качеством, а также тому, чтобы не допускать простоев из-за неисправности аппаратуры и оборудования. В ходе обсуждения намечаются конкретные меры.

Проверка выполнения обязательств проводится профгруппоргом и начальником партии ежеквартально. Результаты обсуждаются на заседании разведкома, здесь же определяют победителей



и выявляют причины невыполнения того или иного пункта обязательств.

Профгруппа большое внимание уделяет вопросам роста производительности труда, внедрения в производство всего нового и передового. Здесь успешно применяется индукционный и боковой каротаж, что дает возможность получить более полную характеристику разреза. Внедрен опробователь пластов на каротажном кабеле, который помогает оперативно оценивать насыщение вскрытых объектов в скважине.

Промыслово-геофизические исследования на нефть и газ с одновременным измерением 3–5 параметров за один

спуско-подъем по плану внедрения новой техники должны были производиться на 110 км каротажа, фактически сделаны на 145. Экономический эффект составил 8482 руб.

Значительный вклад сделали рационализаторы в улучшение использования оборудования. Ими был внедрен каротажный подъемник в облегченном варианте, снаряд ДРСТ для одновременной регистрации НИК-Т двумя зондами. В партии каждый третий работник рационализатор. Наиболее активные — начальник партии т. Ревунов, мастер по каротажу т. Шапков, электрорадиомеханик т. Кононихин, начальник отряда т. Сидоров, слесарь т. Неустроев и другие. В прошлом году поступило 10 рацпредложений, внедрение которых дало условную годовую экономию 8997 руб.

Видное место в работе профгруппы занимают вопросы охраны труда и техники безопасности. В прошлом году не было ни одного случая производственного травматизма.

Хорошо оборудован уголок по технике безопасности, регулярно проводятся инструктажи рабочих и проверка их знаний.

Все работники партии учатся в системе политпросвещения и заочно в высших и средних учебных заведениях.





На рассмотрение общих собраний выносятся самые разнообразные вопросы, касающиеся жизни коллектива. Контроль за выполнением решений осуществляют профсоюзные активисты.

Здесь регулярно выпускается стенгазета.

За активное участие в общественной работе и высокие производственные показатели тт. Гальченко, Ревунов и Хицкий награждены Ленинскими юбилейными медалями, три человека занесены на окружную и районную Доски почета, восемь человек награждены Почетными грамотами.

Неплохо организована культурно-массовая работа. Во всех положительных делах большая заслуга принадлежит профсоюзным активистам В. С. Силину, В. А. Хицкому, Ю. А. Вандюку и другим».

ИСТОЧНИКИ:

Газовое месторождение // Тюменский геолог. — 1966. — 10 июня (№ 23 (101)). — С. 1.

Афанасьева М. Организаторы соревнований // Тюменский геолог. — 1971. — 19 мая (№ 21 (360)). — С. 2.

Биография великого подвига (1953–2003). — Сред.-Урал. кн. изд-во, 2003. — С. 289–291.

Уренгойское месторождение // <https://www.gazprom.ru/projects/urengoyskoye/> (Дата обращения 09.06.2021).

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Новые партнеры Программы преференций:



<https://www.585zolotoy.ru/>

585*Золотой — ювелирный магазин, где вы найдете множество оригинальных украшений по доступным ценам. Золото, серебро, керамика; украшения с драгоценными камнями, украшения с топазом, аметистом, гранатом, агатом; праздничные и повседневные украшения; оптика, часы и другие аксессуары, а также столовое серебро; украшения для женщин, мужчин и детей. Способ получения преференции: предъявление Клубной карты 585*Золотой и карты Профсоюза в розничной торговой точке перед совершением покупки. Клубная карта 585*Золотой бесплатно выдается в любом магазине Сети или оформляется через мобильное приложение 585*Золотой. Членам Нефтегазстройпрофсоюза России предоставляется на украшения из золота и серебра, часы, оптику и аксессуары дополнительная **скидка 5%** с учетом условий:

1. Частота получения дополнительной скидки по карте Профсоюза — не более двух раз в месяц;
2. Сертификат обмена с Картой Программы преференций Профсоюза не суммируется;
3. Прочие купоны и ШК на скидки не суммируются с Картой Программы преференций Профсоюза;
4. Дополнительная скидка не действует на подарочные сертификаты, украшения из каталога и изделия по фиксированной цене.



<https://shop.purina.ru/>

Знакомьтесь с Purina® — экспертом в области питания и ухода за домашними животными. Располагая богатейшим, более чем 120-летним опытом, Purina® является экспертом в области питания домашних животных. Мы направляем все свои усилия на создание широкого ассортимента вкусного и полезного корма, помогающего домашним животным прожить долгую и здоровую жизнь. Состав сухих и влажных кормов Purina® разработан на основе научных исследований и отвечает высоким стандартам безопасности и качества. Промокод **ROGWU12** дает **скидку 12%** на весь ассортимент. Промокод доступен в личном кабинете. Не суммируется с другими промокодами.



<https://shop.roca.ru/>

Сантехника Roca занимает ведущие позиции в отрасли, покорила мир инновационным подходом, эргономическим дизайном и безупречным качеством. Компания выпускает полный спектр товаров для ванной комнаты (ванны, санитарную керамику, смесители, аксессуары и мебель). Сотрудничая с именитыми архитекторами и дизайнерами, компания регулярно представляет новые коллекции ванных комнат. Широкая линейка выпускаемых изделий позволяет обустроить ванную комнату с нуля, основываясь на принципах экологичности, дизайна и инновационных разработок. Предприятие было основано братьями Рока в 1917 году в одном из пригородов Барселоны. Тогда это был малоизвестный производитель радиаторов. Сегодня представительства бренда размещены в 170 странах, и с каждым годом их становится всё больше! По промокоду **ROGWU15** **скидка 15%**. Промокод доступен в личном кабинете. Не распространяется на товары со спец. ценой. На товары из категорий: «Чугунные ванны, запчасти, туалет»



<https://www.teletie.ru/>

Компания «Телетай», владеющая торговой маркой Teletie (Телетай), является сервис-провайдером компании ОАО «ВымпелКом». Благодаря использованию ресурсов ее сети Билайн, пользователи получают современное качество связи практически во всех регионах России, где присутствует сеть. Уникальная схема работы по модели онлайн-оператора позволяет предлагать одни из самых выгодных тарифных планов на мобильную связь и интернет с высоким уровнем обслуживания. Регионы обслуживания — вся Россия, за исключением Дальнего Востока и Республики Крым. **Членам Нефтегазстройпрофсоюза России предлагаются тарифы:** Тарифный план **«Безлимит для смартфона»** — 390 руб./мес. (действует минимум 6 мес со дня активации сим-карты) Тарифный план **«Драйв безлимитный»** (для модема/роутера) — 490 руб./мес.

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

- при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить

- активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

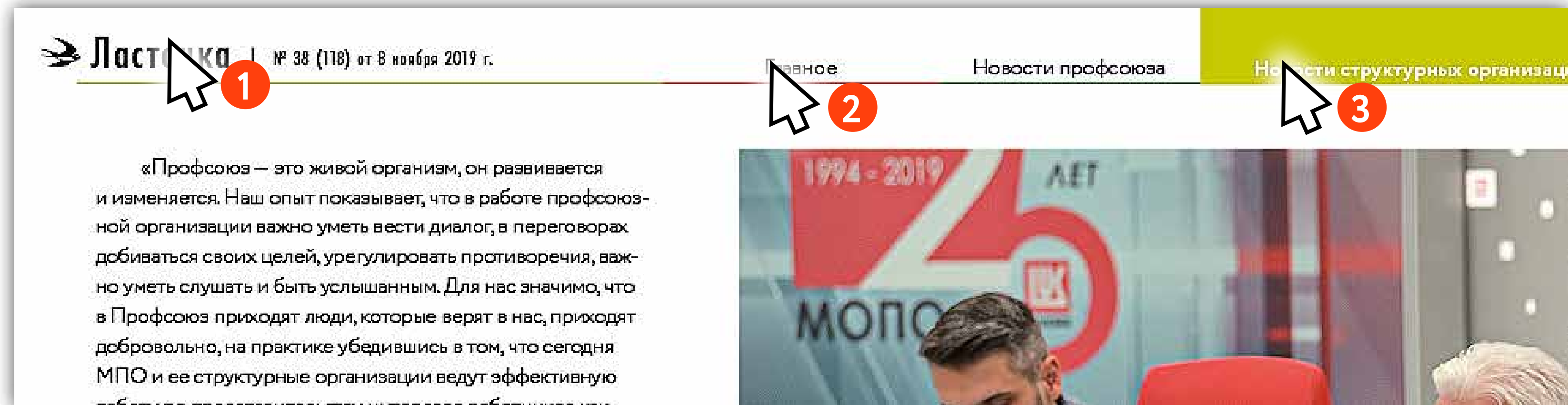


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики
3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 2 июля 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815