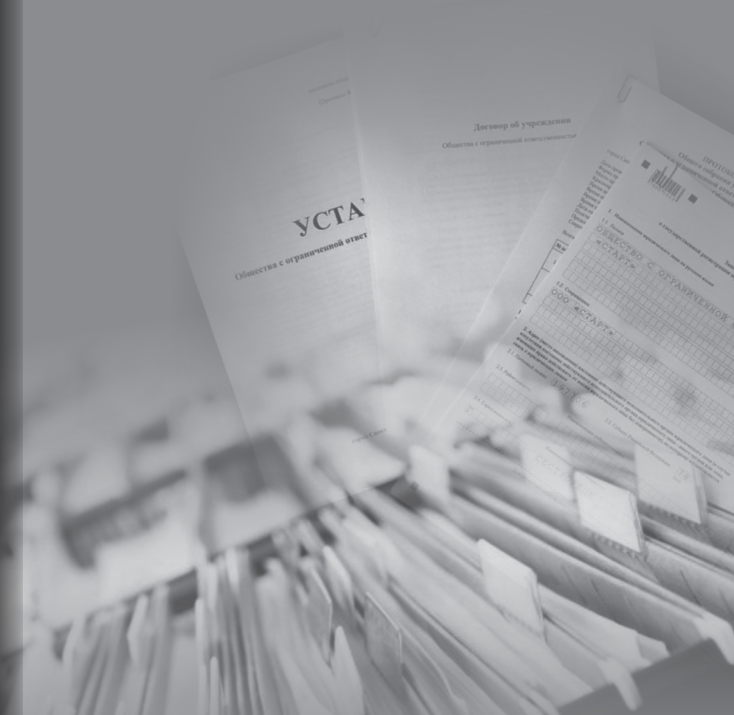




ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



**ОСНОВНЫЕ АКТЫ
РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ,
РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

(для использования в работе)



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ
РОССИИ

Основные акты руководящих органов Нефтегазстройпрофсоюза России, регламентирующие деятельность профсоюзных организаций

(для использования в работе)

Стр.	Наименование	Чем утверждено
5	Положение о реестрах профсоюзных организаций	постановление Российского Совета профсоюза 17 ноября 2022 г. № V-07
10	Положение о профсоюзной группе	постановление Российского Совета профсоюза от 10 ноября 2011 г. № III-02 (в редакции постановлений от 17 апреля 2014 г. № IX-06.7, от 18 апреля 2017 г. № IV-07)
17	Положение о цеховой профсоюзной организации	постановление Российского Совета профсоюза от 10 ноября 2011 г. № III-03 (в редакции постановлений от 17 апреля 2014 г. № IX-06.6, от 18 апреля 2017 г. № IV-06)
28	Инструкция об учете членов Профсоюза	постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 14 ноября 2007 г. № 10-5 (в редакции постановлений от 14 сентября 2011 г. № 04-03, от 25 мая 2016 г. № 04-03)
35	О бланках и печатях	постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 11 сентября 2013 г. № 15-14
39	Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации	постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 10 сентября 2020 г. № 22-03
52	Инструкция о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов	постановление Российского Совета профсоюза от 16 апреля 2009 г. № VIII-04 (в редакции постановлений от 17 апреля 2014 г. № IX-03, от 18 апреля 2017 г. № IV-05)
58	Порядок уплаты членских профсоюзных взносов и финансового обслуживания профсоюзных организаций	постановление Российского Совета профсоюза от 17 ноября 2022 г. № V-08

66	Примерное положение об оплате и стимулировании труда	постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 25 ноября 2019 г. № 20-01/3-01
74	Положение о правовой инспекции труда	постановление Российского Совета профсоюза от 12 апреля 2007 года № IV-05 (в редакции от 30 ноября 2017 г. № V-05)
90	Положение о юридической приемной	постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 7 февраля 2019 г. № 16-05
93	Положение о технической инспекции труда	постановление Российского Совета профсоюза от 12 апреля 2007 года № IV-06 (в редакции постановлений от 12 ноября 2014 года № X-03, от 30 ноября 2017 г. № V-06, 28 апреля 2023 г. № VI-01/3-01)
117	Положение об уполномоченном по охране труда	постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 13 февраля 2008 г. № 11-09 (в редакции постановления от 14 ноября 2014 г. № 22-11, от 9 сентября 2022 г. № 09-05)
129	Типовое соглашение между первичной (объединенной) профсоюзной организацией, входящей в структуру межрегиональной профсоюзной организации, и территориальной профсоюзной организацией	постановление Российского Совета профсоюза от 14 апреля 2011 г. № II-5
134	Порядок согласования уставов профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России	постановление Президиума Профсоюза от 7 сентября 2023 г. № 13-03
138	Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в Нефтегазстройпрофсоюзе России	постановление Президиума Профсоюза от 15 ноября 2023 г. № 14-10

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» ноября 2022 г.

г. Москва

№ V - 07

Об утверждении Положения о реестрах профсоюзных организаций в Нефтегазстройпрофсоюзе России

В связи с утверждением VIII очередным Съездом Профсоюза новой редакции Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, на основании пункта 2 статьи 30, пункта 18 статьи 44 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о реестрах профсоюзных организаций в Общероссийском профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

2. Признать утратившим силу Положение о реестрах профсоюзных организаций (профсоюзных картах) в Общероссийском профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, утвержденное постановлением Российского Совета профсоюза от 17 ноября 2016 года № III-02.

ПОЛОЖЕНИЕ
о реестрах профсоюзных организаций в Общероссийском
профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

1. Реестры профсоюзных организаций – документы, закрепляющие организационную структуру Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Нефтегазстройпрофсоюз России или Профсоюз), территориальной профсоюзной организации, межрегиональной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации и представляющие собой перечни профсоюзных организаций, входящих в структуру.

Профсоюзные организации подлежат обязательной регистрации в Профсоюзе в соответствующих реестрах.

Реестры профсоюзных организаций (далее – реестры) являются официальной формой учета профсоюзных организаций в Профсоюзе.

2. В соответствии с Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России в Профсоюзе ведутся следующие виды реестров:

- реестр Профсоюза;
- реестр территориальной профсоюзной организации;
- реестр межрегиональной профсоюзной организации;
- реестр объединенной первичной профсоюзной организации.

3. В реестр Профсоюза включаются территориальные и межрегиональные профсоюзные организации.

Объединенные первичные и первичные профсоюзные организации включаются в реестр Профсоюза только в случае отсутствия на территории их дислокации территориальных профсоюзных организаций и, в исключительных случаях, по решению Президиума Российского Совета профсоюза.

4. В реестр межрегиональной профсоюзной организации включаются объединенные первичные и первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ее структуру.

5. В реестр территориальной профсоюзной организации включаются объединенные первичные и первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ее структуру.

6. В реестр объединенной первичной профсоюзной организации включаются первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру.

7. Реестр должен содержать следующие сведения о каждой профсоюзной организации:

- полное и сокращенное наименование профсоюзной организации;
- название выборного коллегиального профсоюзного органа (постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа);
- информацию о председателе профсоюзной организации (в том числе об окончании срока его полномочий);
- общее количество членов Профсоюза, объединяемое профсоюзной организацией;
- основной государственный регистрационный номер и дату внесения записи в единый государственный реестр юридических лиц (для профсоюзных организаций, являющихся юридическими лицами);
- регистрационный номер и дату регистрации профсоюзной организации в органе юстиции (для профсоюзных организаций, являющихся юридическими лицами);
- контактные данные профсоюзной организации (телефон и адрес электронной почты);
- юридический адрес профсоюзной организации (для профсоюзных организаций, являющихся юридическими лицами) и ее фактический адрес. Ф.И.О. руководителя организации (работодателя), в которой действует профсоюзная организация, с указанием номера его телефона и факса.

8. Соответствующие реестры утверждаются Российским Советом профсоюза (его Президиумом) и постоянно действующими руководящими выборными коллегиальными органами территориальных, межрегиональных и объединенных первичных профсоюзных организаций.

При этом утверждение реестра Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений осуществляется:

Российским Советом профсоюза – по территориальным и межрегиональным профсоюзным организациям;

Президиумом Российского Совета профсоюза – по объединенным первичным и первичным профсоюзным организациям, непосредственно входящим в структуру Профсоюза.

9. Переход профсоюзной организации из структуры одной вышестоящей профсоюзной организации в структуру другой осуществляется по решению общего собрания (конференции) данной (переходящей) профсоюзной организации и отражается в соответствующих реестрах.

При этом до принятия такого решения вопрос о переходе из структуры в структуру должен быть согласован с выборными коллегиальными профсоюзными органами соответствующих (передающей и принимающей) вышестоящих профсоюзных организаций либо Профсоюза.

10. В случае прекращения деятельности или ликвидации территориальной, межрегиональной, объединенной первичной профсоюзной организации профсоюзные организации, включенные в ее реестр, переходят в структуру вышестоящей профсоюзной организации либо Профсоюза.

11. После завершения процедуры перехода (переподчинения) соответствующие профсоюзные организации либо Профсоюз вносят изменения и дополнения в свои реестры.

12. Включение профсоюзной организации в соответствующий реестр определяет момент возникновения между профсоюзными организациями (профсоюзной организацией и Профсоюзом) взаимных обязательств, предусмотренных Уставом Профсоюза, профсоюзной организации, а исключение профсоюзной организации из соответствующего реестра – момент прекращения таких обязательств.

13. В реестрах Профсоюза и его структурных организациях вводится следующая нумерация:

13.1. В реестре Профсоюза:

- территориальным профсоюзным организациям присваиваются номера от 01 до 27;
- межрегиональным профсоюзным организациям присваиваются номера от 91 до 99;
- объединенным первичным профсоюзным организациям присваиваются трехзначные номера от 001 до 999;
- первичным профсоюзным организациям присваиваются четырехзначные номера от 0001 до 9999.

13.2. В реестре межрегиональной профсоюзной организации:

13.2.1. первичным профсоюзным организациям присваивается одиннадцатизначный номер:

- первые две цифры – номер субъекта РФ;
- вторые две цифры – номер межрегиональной профсоюзной организации;
- цифры 5, 6, 7 – номер объединенной первичной профсоюзной организации или 000 (если первичная профсоюзная организация не входит в объединенную первичную профсоюзную организацию);

- цифры 8, 9, 10, 11 – номер первичной профсоюзной организации;

13.2.2. объединенным первичным профсоюзным организациям присваивается семизначный номер:

- первые две цифры – номер субъекта РФ;
- вторые две цифры – номер межрегиональной профсоюзной организации;
- цифры 5, 6, 7 – номер объединенной первичной профсоюзной организации.

13.3. В реестре территориальной профсоюзной организации:

13.3.1. первичным профсоюзным организациям присваивается одиннадцатизначный номер:

- первые две цифры – номер субъекта РФ;
- вторые две цифры – номер территориальной профсоюзной организации;
- цифры 5, 6, 7 – номер объединенной первичной профсоюзной организации или 000 (если первичная профсоюзная организация не входит в объединенную первичную профсоюзную организацию);

- цифры 8, 9, 10, 11 – номер первичной профсоюзной организации;

13.3.2. объединенным первичным профсоюзным организациям присваивается семизначный номер:

- первые две цифры – номер субъекта РФ;
- вторые две цифры – номер территориальной профсоюзной организации;
- цифры 5, 6, 7 – номер объединенной первичной профсоюзной организации.

13.4. Первичным профсоюзным организациям, входящим непосредственно в структуру Профсоюза, присваивается восьмизначный номер:

- первые две цифры – номер субъекта РФ;
- вторые две цифры – 00;
- цифры 5, 6, 7 – 000;
- цифры 8, 9, 10, 11 – номер первичной профсоюзной организации.

13.5. Объединенным первичным профсоюзным организациям, входящим непосредственно в структуру Профсоюза, присваивается семизначный номер:

- первые две цифры – номер субъекта РФ;
- вторые две цифры – 00;
- цифры 5, 6, 7 – номер объединенной первичной профсоюзной организации.

13.5.1. Первичным профсоюзным организациям, входящим в структуру объединенных первичных профсоюзных организаций, которые в свою очередь входят непосредственно в структуру Профсоюза, присваивается одиннадцатизначный номер:

- первые две цифры – номер субъекта РФ;
- вторые две цифры – 00;
- цифры 5, 6, 7 – номер объединенной первичной профсоюзной организации;
- цифры 8, 9, 10, 11 – номер первичной профсоюзной организации;

14. Номера исключенных в установленном порядке из реестра профсоюзных организаций могут быть в дальнейшем присвоены вновь включаемым в реестр профсоюзным организациям.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 ноября 2011 г.

№ III-02

г. Москва

Об утверждении Положения о профсоюзной группе Нефтегазстройпрофсоюза России

В связи с утверждением Съездом Профсоюза новой редакции Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, на основании пункта 6.9 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о профсоюзной группе Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

2. Президиуму Российского Совета профсоюза в установленном порядке признать утратившим силу ранее действовавшее Положение о профсоюзной группе Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, утвержденное постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 14 ноября 2007 г. № 10-6.

3. Территориальным, межрегиональным, объединенным и первичным профсоюзным организациям:

- привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Положением, утвержденным настоящим постановлением;

- организовать и обеспечить разъяснение норм Положения, утвержденного настоящим постановлением, профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профсоюзной группе **Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовое положение профсоюзной группы Профсоюза (далее – профгруппа).

2. Профгруппа – добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трех), работающих, как правило, в одном структурном подразделении организации либо обучающихся в одной учебной группе образовательного учреждения.

3. Профгруппа является структурным подразделением первичной либо цеховой профсоюзной организации, пользуется ее защитой, действует на основе настоящего Положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Профгруппа в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профгруппа строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Профгруппа строится по производственному признаку.

Статья 2. Цели профгруппы

Профгруппа создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Статья 3. Предмет деятельности профсоюзной организации

Для осуществления указанных целей профгруппа через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений;

2. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

3. Предлагает выборным органам первичной (цеховой) профсоюзной организации ходатайствовать перед работодателем о принятии локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

4. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного Отраслевым соглашением и коллективным договором минимального размера оплаты труда;

5. Совместно с представителями работодателя в структурном подразделении организации разрабатывает меры, направленные на стабилизацию производства, улучшение организации и нормирования труда, создание здорового морально-психологического климата в коллективе;

6. Осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора в структурном подразделении организации, а также за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием охраны труда, здоровья работников, охраны окружающей природной среды;

7. Организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, принимает участие в организации детского оздоровительного отдыха;

8. Регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, решениях профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов, а также о выполнении коллективного договора и Отраслевого соглашения;

9. Проводит разъяснительную работу среди работников о целях и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза;

10. Может осуществлять отдельные полномочия постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа цеховой и (или) первичной профсоюзной организации, переданные ей в соответствии с уставом первичной профсоюзной организации, Положением о цеховой профсоюзной организации, если они не относятся к исключительной компетенции постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа цеховой и (или) первичной профсоюзной организации.

Статья 4. Органы профгруппы и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом профгруппы является общее собрание, которое проводится не реже двух раз в год, одно из которых – отчетно-выборное.

2. Единоличным исполнительным выборным органом профгруппы является профгруппорг, который осуществляет функции по руководству текущей деятельностью профгруппы.

3. Заместители профгруппорга в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профгруппы, а в случае отсутствия профгруппорга выполняют его обязанности.

4. Срок полномочий профгруппорга и его заместителей – один год.

Статья 5. Создание профгруппы

1. Решение о создании профгруппы принимается на ее учредительном собрании на основании соответствующего решения постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа первичной (цеховой) профсоюзной организации.

2. Созыв учредительного собрания профгруппы осуществляется постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом первичной (цеховой) профсоюзной организации.

Статья 6. Компетенция общего собрания профгруппы

Общее собрание профгруппы:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о работе профгруппорга, дает оценку его деятельности;

3. Избирает профгруппорга и его заместителей;

4. Избирает уполномоченных по охране труда Профсоюза;

5. Избирает организаторов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

6. Избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации).

Статья 7. Правомочность общего собрания профгруппы

1. Общее собрание профгруппы правомочно, если в его работе участвует более половины объединяемых членов Профсоюза.

2. При вахтовом и сменном методе организации работ, а также при территориальной разобщенности общее собрание профгруппы проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе суммарно участвует более половины объединяемых членов Профсоюза.

Статья 8. Решение о проведении общего собрания профгруппы

1. Общее собрание профгруппы созывается профгруппоргом в сроки, установленные настоящим Положением.

2. Общее собрание профгруппы может проводиться по решению постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа первичной (цеховой) профсоюзной организации.

3. О созыве общего собрания профгруппы объявляется не менее чем за две недели до его проведения.

Статья 9. Протокол общего собрания

1. Протокол общего собрания составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия общего собрания и подписывается председательствующим и секретарем общего собрания.

2. В протоколе общего собрания указываются:

- дата, время и место его проведения;
- общее число членов Профсоюза;
- сведения о наличии кворума: число членов Профсоюза, принимающих участие в общем собрании;
- сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания);
- повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;
- основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;
- существо принятых решений.

Статья 10. Решение общего собрания профгруппы. Форма голосования

1. Решение общего собрания профгруппы принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов Профсоюза, принимающих участие в его работе.

2. Форма голосования (открытое или тайное) на общем собрании определяется самим общим собранием непосредственно перед соответствующим голосованием.

Статья 11. Компетенция профгруппорга

Профгруппорг:

1. Организует выполнение решений общего собрания профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов;
2. Организует работу по учету и сохранности документов;
3. Обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов;
4. Выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью профгруппы, возлагаемые на него решением общего собрания, а также настоящим Положением, Уставом Профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.
5. В отсутствие профгруппорга его обязанности выполняет его заместитель.

Статья 12. Избрание профгруппорга и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Профгруппорг и его заместители избираются общим собранием профгруппы.

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей профгруппорга принадлежит профгруппоргу.

2. Решения общего собрания профгруппы об избрании профгруппорга и его заместителей считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) членов Профсоюза, принимающих участие в его работе.

3. Досрочное прекращение полномочий профгруппорга и его заместителей осуществляется в установленном настоящим положением порядке по решению общего собрания профгруппы.

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, устава первичной профсоюзной организации, настоящего положения, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состоянием здоровья, не позволяющим надлежащим образом участвовать в работе, и другие.

4. Профгруппорг, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия профгруппорга, его заместителей прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления общему собранию профгруппы (либо с даты, указанной в заявлении).

Статья 13. Прекращение деятельности профгруппы

1. Решение о прекращении деятельности профгруппы принимается общим собранием профгруппы и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза, принимающих участие в его работе, на основании соответствующего предварительного решения постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа первичной (цеховой) профсоюзной организации.

2. В случае невозможности созыва общего собрания профгруппы ввиду реорганизации (ликвидации) структурного подразделения организации решение о прекращении деятельности профгруппы принимается постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом первичной (цеховой) профсоюзной организации.

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 ноября 2011 г.

№ III-03

г. Москва

**Об утверждении Положения
о цеховой профсоюзной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России**

В связи с утверждением Съездом Профсоюза новой редакции Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, на основании пункта 6.9 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о цеховой профсоюзной организации Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

2. Президиуму Российского Совета профсоюза в установленном порядке признать утратившим силу ранее действовавшее Положение о цеховой профсоюзной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, утвержденное постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 14 ноября 2007 г. № 10-6.

3. Территориальным, межрегиональным, объединенным и первичным профсоюзным организациям:

– привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Положением, утвержденным настоящим постановлением;

– организовать и обеспечить разъяснение норм Положения, утвержденного настоящим постановлением, профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.

Приложение
к постановлению Российского Совета
профсоюза от 10 ноября 2011 г. № III-03
(в редакции постановлений от 17 апреля
2014 г. № IX-06.6, от 18 апреля 2017 г. № IV-06)

ПОЛОЖЕНИЕ
о цеховой профсоюзной организации
Общероссийского профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовое положение цеховой профсоюзной организации Профсоюза (далее – цеховая организация).

2. Цеховая организация – добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трёх), работающих, как правило, в одном структурном подразделении организации либо обучающихся в одной учебной группе образовательного учреждения.

3. Цеховая организация является структурным подразделением первичной профсоюзной организации Профсоюза, пользуется ее защитой, действует на основе настоящего Положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Цеховая организация в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними цеховая организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Цеховая организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп, действующих на основании Положения, утверждаемого Российским Советом профсоюза.

Статья 2. Цели цеховой организации

Цеховая организация создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Статья 3. Предмет деятельности профсоюзной организации

Для осуществления указанных целей цеховая организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений;

2. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

3. Предлагает выборным органам первичной профсоюзной организации ходатайствовать перед работодателем о принятии локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

4. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного Отраслевым соглашением и коллективным договором минимального размера оплаты труда;

5. Совместно с представителями работодателя в структурном подразделении организации разрабатывает меры, направленные на стабилизацию производства, улучшение организации и нормирования труда, создание здорового морально-психологического климата в коллективе;

6. Осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора в структурном подразделении организации, а также за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием охраны труда, здоровья работников, охраны окружающей природной среды.

7. Организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, принимает участие в организации детского оздоровительного отдыха;

8. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности, возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза;

9. Может осуществлять отдельные полномочия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, переданные ей в соответствии с уставом первичной профсоюзной организации, если они не относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

10. Регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, решениях цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов, а также о выполнении коллективного договора и Отраслевого соглашения.

11. Проводит разъяснительную работу среди работников о целях и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза.

12. Принимает в члены Профсоюза работников структурного подразделения организации.

Статья 4. Органы цеховой организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом цеховой организации является общее собрание (конференция).

2. Постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом цеховой организации является цеховой комитет.

В цеховой организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза, функции цехового комитета может осуществлять общее собрание.

3. Срок полномочий цехового комитета определяется общим собранием (конференцией) цеховой организации и может составлять от 1 года до 5 лет.

4. По истечении срока полномочий цеховой комитет вправе принимать только решение о созыве общего собрания (конференции) цеховой организации для образования (избрания) нового состава цехового комитета и иных органов цеховой организации.

5. Единоличным исполнительным выборным органом цеховой организации является председатель цеховой организации.

Заместители председателя цеховой организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности цеховой организации, а в случае отсутствия председателя цеховой организации – выполняют его обязанности.

Председатель цеховой организации и его заместители (при их наличии) избираются на срок полномочий цехового комитета цеховой организации, являются членами цехового комитета и участвуют в работе конференции цеховой организации с правом голоса.

Статья 5. Создание цеховой организации

1. Решение о создании цеховой организации принимается на ее учредительном собрании (конференции) на основании соответствующего решения постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

2. Созыв учредительного собрания (конференции) цеховой организации осуществляется постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

Статья 6. Компетенция общего собрания (конференции) цеховой организации

Общее собрание (конференция) цеховой организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы деятельности цеховой организации;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о работе цехового комитета, дает оценку его деятельности;

3. Избирает председателя цеховой организации, заместителей председателя цеховой организации (по предложению председателя) или принимает решение об их избрании цеховым комитетом;

4. Избирает (доизбирает) цеховой комитет, который руководит текущей деятельностью цеховой организации в период между общими собраниями (конференциями), досрочно прекращает его полномочия либо полномочия его членов.

5. Избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации.

6. Подтверждает полномочия избранных делегатов конференции цеховой организации.

7. Определяет срок полномочий цехового комитета цеховой организации.

Статья 7. Правомочность общего собрания (конференции) цеховой организации

1. Общее собрание цеховой организации правомочно, если в его работе участвует более половины объединяемых членов Профсоюза.

2. Конференция цеховой организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру профсоюзных групп.

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, а также при территориальной разобщенности общее собрание (конференция) цеховой организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе суммарно участвует более половины объединяемых членов Профсоюза (двух третьих избранных делегатов).

Статья 8. Решение о проведении (созыв) очередного общего собрания (конференции) цеховой организации

1. Очередное общее собрание (очередная конференция) цеховой организации проводится по решению цехового комитета по окончании срока полномочий цехового комитета (пункт 3 статьи 4).

2. О созыве очередного общего собрания (очередной конференции) объявляется не позднее чем за один месяц до его (ее) проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередного общего собрания (очередной конференции) цеховой организации на срок до 6 месяцев.

Статья 9. Внеочередное общее собрание (конференция). Решение о его (ее) проведении

1. Внеочередное общее собрание (внеочередная конференция) цеховой организации проводится по решению цехового комитета.

2. Цеховой комитет цеховой организации обязан созвать внеочередное общее собрание (внеочередную конференцию) цеховой организации по требованию вышестоящего постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации, либо не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых цеховой организацией, или не менее одной трети структурных подразделений цеховой организации, а также в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов цехового комитета и (или) председателя цеховой организации.

3. О созыве внеочередного общего собрания (внеочередной конференции) цеховой организации объявляется не позднее чем за две недели до его (ее) проведения.

Статья 10. Протокол общего собрания (конференции)

1. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия общего собрания (конференции) и подписывается председательствующим и секретарем общего собрания (председателем рабочего президиума и членами секретариата конференции).

2. В протоколе общего собрания (конференции) указываются:

- дата, время и место его (ее) проведения;
- общее число членов Профсоюза (делегатов конференции);
- сведения о наличии кворума: число членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции);
- сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания (рабочем президиуме и секретариате конференции), мандатной комиссии, счетной комиссии);
- повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;
- основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- существо принятых решений.

Статья 11. Решение общего собрания (конференции) цеховой организации. Форма голосования

1. Решения общего собрания (конференции) цеховой организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, если иное не установлено настоящим Положением.

2. Решения общего собрания (конференции) цеховой организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 4, 5, 6, 7 статьи 6) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

3. Форма голосования (открытое или тайное) на общем собрании (конференции) определяется самим общим собранием (конференцией) непосредственно перед соответствующим голосованием.

Статья 12. Компетенция цехового комитета

Цеховой комитет цеховой организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью цеховой организации в период между общими собраниями (конференциями);

2. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3. Направляет в первичную профсоюзную организацию предложения в коллективный договор, участвует в подготовке проекта коллективного договора в структурном подразделении организации, осуществляет контроль за выполнением мероприятий принятого коллективного договора, информирует о невыполнении либо о ненадлежащем выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором;

4. Обращается в установленном порядке за защитой законных прав и интересов членов Профсоюза, а также прав цеховой организации в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации и иные вышестоящие профсоюзные органы;

5. Организует участие членов Профсоюза в коллективных действиях в установленном законом порядке;

6. Готовит предложения в проекты документов по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности на рассмотрение органов первичной профсоюзной организации и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

7. Обращается в органы первичной профсоюзной организации для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе, представляет ходатайства о поощрении членов Профсоюза;

8. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

9. Избирает по решению общего собрания (конференции) цеховой организации председателя цеховой организации, заместителей председателя цеховой организации (пункт 5 статьи 4 и пункт 3 статьи 6);

10. Принимает решение об образовании в своей структуре профсоюзных групп и о созыве их учредительных собраний;

11. Принимает в члены Профсоюза работников структурного подразделения организации в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза;

12. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов, общим собранием (конференцией) и настоящим Положением.

Статья 13. Избрание цехового комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Цеховой комитет избирается (доизбирается) общим собранием (конференцией) цеховой организации.

2. Решение общего собрания (конференции) цеховой организации об избрании цехового комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

3. Досрочное прекращение полномочий цехового комитета осуществляется в установленном настоящим Положением порядке по решению общего собрания (конференции) цеховой организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов цехового комитета осуществляется в установленном настоящим Положением порядке по решению общего собрания (конференции) цеховой организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий цехового комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения цеховым комитетом (его членом) Устава Профсоюза, устава первичной профсоюзной организации, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений

вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член цехового комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена цехового комитета прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в цеховой комитет (либо с даты, указанной в заявлении).

7. Доизбрание членов цехового комитета цеховой организации (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (внеочередной конференции) цеховой организации.

Статья 14. Заседания цехового комитета

1. Заседания цехового комитета созываются председателем цеховой организации по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и считаются правомочными, если в указанных заседаниях принимает участие более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание цехового комитета ведет один из его членов, как правило, председатель цеховой организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. При вахтовом и сменном методе организации работ заседание цехового комитета проводится в несколько этапов и правомочно, если в нем на каждом этапе участвует более половины избранных в его состав членов.

4. Решение цехового комитета считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

5. Заседания цехового комитета протоколируются.

Статья 15. Компетенция председателя цеховой организации

Председатель цеховой организации:

1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Ведет, как правило, заседания цехового комитета (по его решению);

3. Обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности цеховой организации;

4. Организует работу по учету и сохранности документов цеховой организации;

5. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью цеховой организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу первичной профсоюзной организации, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (конференции), цехового комитета.

6. В отсутствие председателя цеховой организации его обязанности выполняет один из заместителей, а при отсутствии заместителей – один из членов цехового комитета – по его решению.

Статья 16. Избрание председателя цеховой организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель и заместители председателя цеховой организации избираются общим собранием (конференцией) или, по его (ее) решению, цеховым комитетом.

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя цеховой организации принадлежит председателю цеховой организации.

2. Цеховой комитет (в случае передачи ему полномочий) избирает председателя и заместителей председателя цеховой организации только из числа членов цехового комитета.

3. Решения общего собрания (конференции) цеховой организации об избрании председателя и заместителей председателя цеховой организации считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе общего собрания (конференции) (пункт 2 статьи 11).

4. Решение цехового комитета цеховой организации (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава председателя и заместителей председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

5. В случае если ни один из кандидатов (на должность председателя цеховой организации, его заместителя) не набрал необходимое количество голосов членов Профсоюза (делегатов конференции, членов цехового комитета), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

6. Досрочное прекращение полномочий председателя цеховой организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Положением порядке по решению органов, их избравших (пункты 3,4 статьи 6 и пункт 9 статьи 12).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, устава первичной профсоюзной организации, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или вышестоящих профсоюзных

органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях), и другие.

7. Председатель цеховой организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия председателя цеховой организации, его заместителя прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в цеховой комитет (либо с даты, указанной в заявлении).

Статья 17. Прекращение деятельности цеховой организации

Решение о прекращении деятельности цеховой организации принимается общим собранием (конференцией) цеховой организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании соответствующего предварительного решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В случае невозможности созыва общего собрания (конференции) цеховой организации ввиду реорганизации (ликвидации) структурного подразделения организации решение о прекращении деятельности цеховой организации принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 ноября 2007 г.

№ 10-5

г. Москва

Об утверждении Инструкции об учете членов Нефтегазстройпрофсоюза РФ

В соответствии с пунктом 4.7 Устава Профсоюза Президиум Российского Совета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию об учете членов Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.
2. Территориальным, межрегиональным, объединенным и первичным профсоюзным организациям:
 - привести свои локальные нормативные акты в соответствии с Инструкцией, утвержденной настоящим постановлением;
 - организовать и обеспечить разъяснение норм Инструкции, утвержденной настоящим постановлением, профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.
3. Отделу организационно-профсоюзной работы и Отделу административно-хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза обеспечить в необходимом количестве тиражирование и рассылку Инструкции, утвержденной настоящим постановлением.
4. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 29 января 1998 г. «Об утверждении Инструкции об учете членов Нефтегазстройпрофсоюза РФ» (протокол № 12).

ИНСТРУКЦИЯ

об учете членов Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

- 1.1. Настоящая Инструкция в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) устанавливает порядок персонального учета членов Профсоюза и учета их численности.
- 1.2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями по месту основной работы (учебы).
- 1.3. Учет численности членов Профсоюза осуществляется объединенными первичными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом.
- 1.4. Председатели профсоюзных организаций несут персональную ответственность за надлежащее ведение учета членов Профсоюза и их численности.
- 1.5. Председатель профсоюзной организации ведет учет членов Профсоюза (учет численности членов Профсоюза) лично, либо возлагает эту обязанность на одного из членов профсоюзного комитета (совета) или штатного работника (структурное подразделение) аппарата профсоюзной организации.
- 1.6. Учет членов Профсоюза ведется по учетным карточкам, образец которой прилагается к настоящей Инструкции.
- 1.7. Учетная карточка члена Профсоюза имеет одинаковый номер с профсоюзным билетом и является основным документом учета членов Профсоюза.
- 1.8. Изготовление бланков учетных карточек членов Профсоюза осуществляется профсоюзными организациями самостоятельно.
- 1.9. При смене председателей профсоюзных организаций учетные карточки членов Профсоюза передаются по акту, в котором указывается их количество.

II. Порядок учета членов Профсоюза

2.1. Постановка члена Профсоюза на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации производится в течение месяца со дня приема на работу, ответственным лицом на основании предъявления профсоюзного билета и учетной карточки.

Постановка на учет вновь принятого члена Профсоюза осуществляется в день принятия соответствующего решения.

2.2. Учетная карточка члена Профсоюза (далее – учетная карточка) заполняется в точном соответствии с установленными в ней графами и подписывается председателем первичной профсоюзной организации.

2.3. В профсоюзном билете и в учетной карточке делается запись о приеме на учет в данную первичную профсоюзную организацию, которая заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации и скрепляется печатью.

2.4. Учетные карточки хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации в порядке, установленном для хранения документов строгой отчетности, и располагаются в картотеке по структурным подразделениям организации в алфавитном порядке.

2.5. При переводе члена Профсоюза внутри первичной профсоюзной организации из одного структурного подразделения в другое, учетные карточки в картотеке переключаются, а отметки о снятии с учета и о постановке на учет не производятся.

2.6. При снятии с профсоюзного учета учетная карточка выдается члену Профсоюза на руки под расписку. В профсоюзном билете и учетной карточке делается запись о снятии с учета, которая заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации и скрепляется печатью.

2.7. Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), проходящие военную службу по призыву – могут оставаться на учете в первичной профсоюзной организации, если ими поданы соответствующие заявления об оставлении на профсоюзном учете. Учетные карточки указанных лиц хранятся в картотеке отдельно.

2.8. При определении правомочности проведения общего собрания профсоюзной организации лица, указанные в пункте 2.7 настоящей Инструкции, не учитываются в общей численности профсоюзной организации.

При установлении нормы представительства делегатов, их избрании на конференцию вышестоящей организации (Съезд Профсоюза) и подтверждении их полномочий лица, указанные в пункте 2.7 настоящей Инструкции, не учитываются в общей численности соответствующих профсоюзных организаций.

2.9. При установлении нормы представительства делегатов на конференцию территориальной профсоюзной организации учитывается численность первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций и участвующих на основе соглашений в формировании и финансировании деятельности выборных профсоюзных органов территориальных профсоюзных организаций (пункт 3.1. настоящей Инструкции).

При установлении нормы представительства делегатов, их избрании на Съезд Профсоюза в общей численности территориальной профсоюзной организации не учитывается численность первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций, взаимодействующих с территориальной профсоюзной организацией на основе соглашений (пункт 3.1. настоящей Инструкции).

2.10. Снятие с профсоюзного учета лиц, исключенных из Профсоюза, производится по истечении двухмесячного срока на обжалование после принятия решения общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или ее профсоюзным комитетом или, в случае обжалования, после рассмотрения жалобы вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом, оставившим в силе решение об исключении из Профсоюза.

2.11. Учетные карточки членов Профсоюза, уволенных из организации или выбывших из учебного заведения, но не снятых с профсоюзного учета, изымаются из картотеки и хранятся отдельно до момента обращения за ними. Учетные карточки не снявшихся с учета членов Профсоюза, а также исключенных из Профсоюза хранятся в течение одного года, затем в установленном порядке уничтожаются.

2.12. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ежегодно проверяет порядок и состояние учета членов Профсоюза.

2.13. По итогам календарного года профсоюзные организации в установленном порядке составляют сводный статистический отчет, утверждают его на заседании выборного органа и направляют в вышестоящие органы Профсоюза.

III. Порядок учета численности членов Профсоюза

3.1. Учет численности членов Профсоюза объединенными первичными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом осуществляется применительно к соответствующим реестрам профсоюзных организаций:

– объединенная первичная профсоюзная организация – учитывает общую численность входящих в ее структуру первичных профсоюзных организаций;

- территориальная профсоюзная организация - учитывает численность входящих в ее структуру первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций. В целях обеспечения надлежащей деятельности в составе территориальных объединений организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации, взаимодействия с органами государственной власти субъектов Российской Федерации территориальные профсоюзные организации отдельно учитывают численность первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций и участвующих на основе соглашений в формировании и финансировании деятельности выборных профсоюзных органов территориальных профсоюзных организаций (пункт 2 статьи 36 Устава Профсоюза);

- межрегиональная профсоюзная организация - учитывает общую численность входящих в ее структуру первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций;

- Профсоюз учитывает общую численность всех профсоюзных организаций.

3.2. Информация о численности профсоюзных организаций направляется в вышестоящую профсоюзную организацию и Профсоюз в порядке и сроки, установленные Перечнем информации и отчетности, представляемой профсоюзными организациями в Российский Совет профсоюза, утверждаемым Президиумом Российского Совета профсоюза.



УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Членский билет № _____

Фамилия _____

Имя _____ Отчество _____

Дата рождения _____

Должность _____

Образование _____
(начальное, н / среднее, среднее, н / высшее, высшее)

Дата вступления в Профсоюз _____

Полное наименование первичной профсоюзной организации, выдавшей билет

Телефон _____

Адрес электронной почты _____

Председатель первичной профсоюзной организации _____ (наименование) _____ (подпись)

М.П.

Отметка о приеме на учет и снятии с учета

Наименование первичной профсоюзной организации	Принят на учет		Снят с учета		Примечание
	дата	подпись и печать	дата	подпись и печать	

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 сентября 2013 г.

№ 15-14

г. Москва

**О бланках и печатях
Нефтегазстройпрофсоюза России
и профсоюзных организаций**

В связи с утверждением Съездом Профсоюза новой редакции Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, на основании Федерального закона «О некоммерческих организациях», Федерального закона «Об общественных объединениях», пункта 10.9.7 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России Президиум Российского Совета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые образцы бланков и печатей Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций.
2. Председателям профсоюзных организаций привести документы профсоюзных организаций в соответствии с настоящим постановлением.
3. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 16 сентября 2009 года № 19-11.

О Б Р А З Ц Ы

бланка и печати Нефтегазстройпрофсоюза России

I. Образец бланка



Общероссийский
профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства
(Нефтегазстройпрофсоюз России)

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42
Тел. (495) 930-69-74, факс (495) 930-96-01
www.rogwu-center.ru
e-mail: rogwu@rogwu.ru
ОГРН 1027700289100
ИНН 7736064944

№ _____
На № _____ от _____

II. Образец печати



О Б Р А З Ц Ы

бланка и печати профсоюзной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

I. Образец продольного бланка

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Территориальная профсоюзная организация ОАО «Газпром»

Объединенная первичная профсоюзная организация
ООО «Газпром добыча Астрахань»
(ОППО ООО «Газпром добыча Астрахань»)
414000, г. Астрахань, ул. Ленина, д. 30
Тел./факс (851) 222-00-00
e-mail: Viwanov@astrakhan.gazprom.ru
ОГРН 1073000001030

№ _____
На № _____ от _____

II. Образец углового бланка

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Территориальная профсоюзная
организация ОАО «Газпром»

Объединенная первичная
профсоюзная организация
ООО «Газпром добыча Астрахань»
(ОППО ООО «Газпром добыча Астрахань»)

414000, г. Астрахань, ул. Ленина, д. 30
Тел./факс (851) 222-00-00
E-mail: Viwanov@astrakhan.gazprom.ru
ОГРН 1073000001030

№ _____
На № _____ от _____

III. Образец печати*



*Примечание: в печатях профсоюзных организаций может быть использована зарегистрированная эмблема Нефтегазстройпрофсоюза России (постановление Российского Совета профсоюза от 12 апреля 2007 г. № IV-7).

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА (НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)
ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2020 г.

№ 22-03

г. Москва

О внесении изменений и дополнений в Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации

На основании пункта 7 статьи 47 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России Президиум Российского Совета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 11 сентября 2013 г. № 15-13 «Об утверждении Регламента подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации» с последующими изменениями и дополнениями.
2. Утвердить прилагаемый Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.
3. Признать утратившим силу пункт 2 постановления Президиума Российского Совета профсоюза от 25 мая 2016 г. № 04-04 «О внесении изменений и дополнений в Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации».

РЕГЛАМЕНТ

подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России

I. Общие положения

1.1. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации в организационном смысле – это собрание членов Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз), состоящих на учете в данной профсоюзной организации (полномочных представителей – делегатов от входящих в структуру профсоюзных организаций), созываемое (ая) для обсуждения вопросов деятельности профсоюзной организации, относящихся к компетенции общего собрания (конференции) профсоюзной организации, и принятия решения по ним.

1.2. Общее собрание профсоюзной организации (далее – общее собрание) правомочно, если в его работе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза.

Конференция профсоюзной организации (далее – конференция) правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от профсоюзных организаций, входящих в ее структуру.

1.3. Функции общего собрания (конференции), как высшего органа профсоюзной организации установлены пунктом 3 статьи 4 Устава Профсоюза.

1.4. Очередное общее собрание (очередная конференция) проводится по решению профсоюзного комитета, как правило, не ранее, чем за три месяца и не позднее дня окончания его срока полномочий.

О созыве очередного общего собрания (очередной конференции) объявляется не позднее, чем за один месяц до его (ее) проведения.

В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередного общего собрания (очередной конференции) профсоюзной организации на срок до 12 месяцев.

1.5. Внеочередное общее собрание (внеочередная конференция) профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет (комитет, совет) обязан созвать внеочередное общее собрание (внеочередную конференцию) профсоюзной орга-

низации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также – в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета и (или) председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

О созыве внеочередного общего собрания (внеочередной конференции) и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до его (ее) проведения.

II. Подготовка к общему собранию (конференции)

2.1. Подготовку общего собрания (конференции) осуществляет профсоюзный комитет (комитет, совет) профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет), который:

- принимает постановление о времени, месте и особенностях проведения общего собрания (конференции) с указанием проекта повестки дня;
- оповещает о проведении собрания членов Профсоюза (делегатов);
- при принятии решения о созыве конференции устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов, а также сроки представления протоколов об их избрании и анкет делегатов;
- в случае необходимости принимает решение об избрании оргкомитета по подготовке собрания (конференции);
- при проведении отчетно-выборного собрания (конференции) утверждает графики проведения собраний (конференций) в нижестоящих профсоюзных организациях;
- обобщает и анализирует критические замечания и предложения, высказанные на собраниях в нижестоящих профсоюзных организациях, и использует данный материал для подготовки доклада о работе профсоюзного комитета;
- готовит и утверждает отчетный доклад профсоюзного комитета, разрабатывает проекты постановлений общего собрания (конференции);
- готовит порядок ведения общего собрания (конференции);
- определяет приглашаемых для участия в работе общего собрания (конференции) представителей работодателя, вышестоящих профсоюзных организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления и иных представителей;
- готовит все необходимое для проведения тайного голосования;
- формирует списки участников собрания (делегатов конференции) для регистрации;

– готовит согласованные предложения по кандидатурам в рабочие органы (президиум, секретариат, редакционную, мандатную, счетную комиссию) собрания (конференции), а при подготовке отчетно-выборного общего собрания (конференции) – в новые составы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии;

– готовит образцы протоколов заседания мандатной и счетной комиссий.

2.2. В профсоюзных организациях, в которых профсоюзный комитет не избран, подготовку общего собрания (конференции) осуществляет председатель профсоюзной организации.

III. Участники общего собрания (конференции)

3.1. В работе общего собрания принимают участие члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации (объединяемые, как правило, цеховой профсоюзной организацией или профгруппой) в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза.

3.2. В работе конференции принимают участие члены Профсоюза, избранные делегатами от профсоюзных организаций в соответствии с установленной нормой представительства (квотой).

3.3. Полномочия делегатов конференции проверяются мандатной комиссией и подтверждаются конференцией.

3.4. В работе общего собрания (конференции) могут принимать участие представители вышестоящих профсоюзных органов и иные приглашенные (пункт 2.1).

IV. Рабочие органы общего собрания (конференции)

4.1. Из числа участников общего собрания, как правило, открытым голосованием избираются президиум (председательствующий), секретариат (секретарь), группа счетчиков (счетная комиссия) и редакционная комиссия.

Из числа делегатов конференции, как правило, открытым голосованием избираются президиум, секретариат, редакционная, счетная и мандатная комиссии.

4.2. Предложения по количественному и персональному составу рабочих органов общего собрания (конференции) вносятся профсоюзным комитетом или оргкомитетом.

4.3. Общее собрание (конференция) может избирать и другие рабочие органы, комиссии или группы.

Президиум

4.4. Президиум – члены Профсоюза, избранные для ведения общего собрания (конференции) из числа участников общего собрания или делегатов конференции. По решению общего собрания (конференции) в состав Президиума также могут быть избраны приглашенные.

Из состава Президиума общее собрание (конференция) утверждает председательствующего общего собрания (конференции).

4.5. Председательствующий общего собрания (конференции):

обеспечивает создание деловой атмосферы на заседании, достижение согласия при принятии решений в общих интересах всех участников собрания или делегатов конференции;

устраняет разногласия, возникающие в ходе проведения общего собрания (конференции).

Секретариат

4.6. Секретариат:

- обеспечивает ведение протокола общего собрания (конференции);
- собирает, регистрирует, систематизирует и передает в президиум записки, поступающие в ходе заседания.

4.7. Из состава секретариата общее собрание (конференция) утверждает секретаря общего собрания (конференции), ответственного за составление протокола заседания.

4.8. После закрытия заседания секретариат передает все поступившие в ходе его работы документы в президиум для последующего оформления протокола, который подписывают председательствующий общего собрания (конференции) и секретарь общего собрания (конференции).

Редакционная комиссия

4.9. Редакционная комиссия дорабатывает проекты постановлений, резолюций, обращений и других документов общего собрания (конференции) с учетом предложений и замечаний, высказанных в выступлениях и внесенных в письменном виде участниками общего собрания (делегатами конференции).

4.10. Из своего состава редакционная комиссия избирает председателя, который представляет общему собранию (конференции) результаты работы комиссии по рассматриваемым документам.

Мандатная комиссия

4.11. Мандатная комиссия избирается в целях проверки полномочий избранных делегатов.

Мандатная комиссия осуществляет проверку выписок из протоколов общих собраний (конференций) об избрании делегатов, соответствия их количества утвержденной норме представительства, наличия анкет делегатов.

4.12. Мандатная комиссия из своего состава избирает председателя, выступающего от имени комиссии и выражающего ее мнение.

4.13. Мандатная комиссия:

- проверяет полномочия делегатов конференции;
- представляет конференции свои доклады и предложения;
- готовит предложения по прекращению полномочий делегатов.

4.14. В своем докладе мандатная комиссия сообщает:

- о документах, определяющих порядок избрания делегатов;
- об установленной норме представительства делегатов;
- об общем количестве избранных делегатов;
- о надлежащих полномочиях делегатов.

4.15. После доклада мандатная комиссия предлагает конференции подтвердить полномочия избранных делегатов.

Счетная комиссия

Счетная комиссия избирается для организации процедуры голосования и подсчета голосов при принятии решений. Из своего состава комиссия избирает председателя, выступающего от имени счетной комиссии и выражающего ее мнение, а также секретаря комиссии.

4.16. Счетная комиссия в случае тайного голосования:

- определяет правомочность (наличие кворума) общего собрания (конференции) после регистрации (перерегистрации) участников собрания (делегатов конференции);
- готовит списки участников общего собрания (делегатов конференции) для проведения тайного голосования;
- организует подготовку кабинок и опечатанных (опломбированных) ящиков для голосования;
- разъясняет и организует порядок голосования по вопросам, выносимым на голосование (как правило, председатель счетной комиссии);
- готовит и выдает бюллетени для тайного голосования. Форма бюллетеня устанавливается профсоюзным комитетом;
- обеспечивает установленный порядок голосования и права участников собрания (делегатов конференции) на участие в голосовании;
- подводит итоги голосования;
- оформляет и подписывает протоколы счетной комиссии № 1 – о распределении полномочий членов комиссии и № 2, № 3 и так далее _____ – о результатах тайного голосования;
- представляет протоколы о результатах тайного голосования для утверждения общим собранием (конференцией);
- сдает в архив после тайного голосования бюллетени, один экземпляр протоколов и актов о погашения бюллетеней (если такие есть).

4.17. Председатель счетной комиссии избирается членами счетной комиссии.

Председатель счетной комиссии:

- организует работу счетной комиссии;

- созывает заседания счетной комиссии и председательствует на них;
- обеспечивает на заседаниях счетной комиссии ведение протокола;
- доводит до сведения участников общего собрания (делегатов конференции) результаты заседания комиссии и голосования.

4.18. Члены счетной комиссии при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны действовать в целях обеспечения прав и интересов участников общего собрания (делегатов конференции), осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.

Член счетной комиссии имеет право:

- требовать внесения в протоколы счетной комиссии своего особого мнения по вопросам и принимаемым решениям;
- инициировать заседания счетной комиссии для решения неотложных вопросов.

Член счетной комиссии обязан:

- действовать в пределах своих прав, в соответствии с целями и задачами счетной комиссии;
- присутствовать на заседаниях счетной комиссии;
- своевременно сообщать счетной комиссии о вопросах, требующих решения счетной комиссии;
- сообщать председателю и другим членам счетной комиссии ставшие ему известными факты нарушений процедуры голосования.

Рабочие комиссии и группы

4.20. Общее собрание (конференция) может образовывать необходимые рабочие комиссии и/или группы, как правило, из числа участников собрания (делегатов конференции) и передавать им на проработку любые вопросы повестки для изучения, представления доклада и проекта решения. Число членов и персональный состав каждой комиссии и/или группы устанавливает общее собрание (конференция).

4.21. Участники общего собрания (делегаты конференции), не избранные в состав рабочих комиссий и/или групп, имеют право участвовать в их работе с правом совещательного голоса.

4.22. Комиссии могут привлекать к своей работе специалистов, экспертов, консультантов, не являющихся участниками общего собрания (делегатами конференции).

V. Заседание общего собрания (конференции)

5.1. Предложения по составу рабочих органов представляются профсоюзным комитетом или оргкомитетом для утверждения общим собранием (конференцией).

5.2. Председательствующий общего собрания (конференции) сообщает общему собранию (конференции) о наличии кворума и ставит на открытое голосование вопрос об открытии заседания.

Затем он делает сообщение об участии в заседании приглашенных лиц, предлагает утвердить проект повестки дня и регламент работы.

Председательствующий общего собрания (конференции)

5.3. Председательствующий общего собрания (конференции) ведет заседание, объявляет перерывы (как правило, после каждых двух часов работы) и закрывает его, предоставляет слово для докладов, выступлений, вопросов и сообщений, следит за соблюдением очередности рассмотрения вопросов повестки дня и регламента заседания, ставит на голосование рассмотрение вопросов и принятие решений по повестке дня, информирует участников общего собрания (делегатов конференции) о принятых решениях, поддерживает порядок на общем собрании (конференции).

Право ведения общего собрания (конференции) может быть передано члену президиума (не являющимся приглашенным) либо иному члену Профсоюза по решению общего собрания (конференции).

5.4. Во время заседания в случае нарушения порядка работы или регламента председательствующий общего собрания (конференции) имеет право предложить общему собранию (конференции) прервать или закрыть заседание, ограничить, прервать или прекратить прения по обсуждаемому вопросу.

5.5. При исполнении своих функций председательствующий общего собрания (конференции) подчиняется общему собранию (конференции). Отвод председательствующего общего собрания (конференции) принимается по предложению участников общего собрания (делегатов конференции), если за это проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

Выступления участников общего собрания (конференции)

5.6. Участники общего собрания (конференции), желающие выступить, после утверждения повестки дня и регламента работы передают в секретариат записки с просьбой дать слово для выступления.

5.7. Председательствующий общего собрания (конференции) представляет слово для выступлений на основе предложений секретариата. При необходимости и с разрешения президиума общего собрания (конференции) он может изменить порядок выступлений.

5.8. Председательствующий общего собрания (конференции) и докладчик по обсуждаемому вопросу имеют право взять слово в любое время.

5.9. Каждый участник общего собрания (делегат конференции) во время обсуждения вопросов повестки дня может просить слово. Если выступающий превысил предоставленный ему лимит времени, то председательствующий общего собрания (конференции) прерывает его и ставит вопрос о возможности продления выступления на голосование.

С согласия общего собрания (конференции) время для выступления может быть продлено.

5.10. Во время обсуждения вопросов повестки дня участник общего собрания (делегат конференции) может внести предложение о прекращении прений, которое обсуждается и голосуется.

5.11. Приглашенные могут выступать на заседании с согласия общего собрания (конференции).

5.12. Право на внесение и обсуждение проектов постановлений, резолюций, обращений и других документов общего собрания (конференции) имеют:

- президиум общего собрания (конференции);
- секретариат;
- комиссии и/или группы общего собрания (конференции);
- участники собрания (делегаты конференции).

VI. Порядок голосования

6.1. В принятии решений и голосовании участвуют только члены Профсоюза – участники общего собрания (делегаты конференции). Они лично осуществляют свое право на голосование. Отсутствующие во время голосования не вправе настаивать на голосовании позже.

6.2. Решения общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) участников общего собрания (делегатов конференции), если иное не установлено Уставом профсоюзной организации.

Решения общего собрания (конференции) по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство участников общего собрания (делегатов конференции), определенное Уставом профсоюзной организации.

6.3. При голосовании по вопросам повестки дня общего собрания (конференции) каждый участник общего собрания (делегат конференции) обязан проголосовать за один из вариантов ответа («за», «против», «воздержался»). При этом более, чем за один из вариантов ответа, голосовать запрещается.

6.4. При выборах председателя профсоюзной организации каждый участник общего собрания (делегат конференции) имеет право проголосовать «за» не более чем за одного из кандидатов, включенных в список для голосования.

6.5. При выборах заместителей председателя профсоюзной организации каждый участник собрания (делегат конференции) имеет право проголосовать «за» такое количество кандидатов, включенных в список для голосования, которое не превышает утвержденное общим собранием (конференцией) количество заместителей председателя профсоюзной организации.

6.6. При выборах постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа каждый участник собрания (делегат конференции) имеет право проголосовать «за» такое количество кандидатов, включенных в список для голосования, которое не превышает утвержденное общим собранием (конференцией) количество членов выборного органа.

При выборах контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации каждый участник собрания (делегат конференции) имеет право проголосовать «за» такое количество кандидатов, включенных в список для голосования, которое не превышает утвержденное общим собранием (конференцией) количество членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

По решению общего собрания (конференции) голосование проводится персонально по каждой кандидатуре из утвержденного списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом органа, утвержденным общим собранием (конференцией). Это решение принимается только единогласно.

Если в результате голосования в состав постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа или контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации избрано меньшее количество членов, чем было установлено, общее собрание (конференция) открытым голосованием может принять решение об утверждении состава выборного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

В случае, если общее собрание (конференция) примет решение об оставлении установленного количественного состава профсоюзного органа, следует провести доизбрание членов выборного органа до установленного количественного состава.

6.7. Общее собрание (конференция) сохраняет право меньшинства на особое мнение. Особое мнение прилагается к соответствующему постановлению общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

6.8. При принятии решения о проведении тайного голосования счетная комиссия выдает под роспись каждому участнику общего собрания (делегату конференции), имеющему право голоса, по одному экземпляру бюллетеня со списком кандидатур, внесенным общим собранием (конференцией) в список для голосования или вопросом, поставленным на голосование.

Бюллетень изготавливается после начала работы счетной комиссии, заверяется подписью председателя и секретаря счетной комиссии, а также печатью профсоюзной организации.

6.9. В случае, если голосующий считает, что при заполнении бюллетеня совершил ошибку, он вправе обратиться к члену счетной комиссии с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного. Член счетной комиссии выдает голосующему новый бюллетень, делая при этом соответствующую отметку в списке. Испорченный бюллетень погашается, о чем составляется акт.

6.10. Заполненные бюллетени для голосования опускаются участниками общего собрания (делегатами конференции) в опечатанные (опломбированные) ящики (урны) для голосования.

Счетная комиссия должна располагать необходимым количеством переносных ящиков (урн) для голосования, которое определяется решением счетной комиссии.

6.11. Члены счетной комиссии устанавливают результаты голосования лично.

Подсчет голосов начинается сразу после окончания времени голосования и проводится без перерыва до установления итогов голосования, о которых должны быть извещены все члены счетной комиссии.

После окончания голосования члены счетной комиссии подсчитывают и погашают неиспользованные бюллетени для голосования, о чем составляется акт счетной комиссии, затем оглашают и заносят число неиспользованных бюллетеней в протокол об итогах голосования.

По каждому из кандидатов (вопросу для голосования) проводится подсчет голосов, поданных за каждый из вариантов ответа в бюллетене для голосования («за», «против», «воздержался»).

При этом члены счетной комиссии отделяют бюллетени неустановленной формы и недействительные бюллетени.

6.12. Бюллетень для голосования признается недействительным в случае, если:

- как минимум по одному из кандидатов (вопросу для голосования) не выбран ни один из вариантов ответа;
- как минимум по одному из кандидатов (вопросу для голосования) выбрано более одного варианта ответа;
- в которых количество голосов, поданных «за», – больше утвержденного количественного состава выборного органа;
- в бюллетене для голосования выбрано более одного варианта «за» при выборах председателя профсоюзной организации;
- в которых количество голосов, поданных «за», – больше утвержденного количества заместителей председателя профсоюзной организации при выборах заместителей председателя профсоюзной организации;
- в случае внесения в бюллетени собственноручно любых дополнительных фамилий (вопросов).

Недействительные бюллетени подсчитываются и суммируются отдельно.

В случае возникновения сомнений при признании бюллетеня недействительным счетная комиссия решает вопрос голосованием, при этом на оборотной стороне бюллетеня указываются причины его недействительности. Эта запись подтверждается подписями не менее трех членов комиссии и заверяется печатью. Количество недействительных бюллетеней заносится в протокол об итогах голосования.

6.13. Председатель счетной комиссии уточняет и оглашает вносимые в протокол об итогах голосования данные.

Если во время заполнения протокола об итогах голосования некоторые члены счетной комиссии отсутствуют, в протоколе делается об этом запись с указанием причины их отсутствия.

Не допускаются внесение в протокол об итогах голосования каких-либо изменений. При подписании протокола члены счетной комиссии, не согласные с содержанием протокола, вправе приложить к протоколу особое мнение, о чем в протоколе делается соответствующая запись.

6.14. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по каждому вопросу голосования, в которые заносятся результаты голосования.

6.15. В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам голосования. Отдельной строкой указывается количество неиспользованных, испорченных и недействительных бюллетеней. Протокол подписывают все члены комиссии.

6.17. Председатель счетной комиссии докладывает участникам общего собрания (делегатам конференции) результаты голосования по каждой кандидатуре и каждому вопросу в отдельности.

6.18. Протоколы счетной комиссии утверждаются общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

6.19. Все материалы тайного голосования (бюллетени, списки, протоколы счетной комиссии и т.д.) хранятся в соответствующей профсоюзной организации на правах документов строгой отчетности до следующих выборов.

6.20. После избрания нового состава профсоюзного органа материалы тайного голосования за предыдущий срок полномочий выборного профсоюзного органа уничтожаются, о чем составляется акт за подписью председателя профсоюзной организации и председателя контрольно-ревизионной комиссии, кроме протоколов о выборах, которые должны храниться в профсоюзной организации постоянно.

VII. Особенности проведения общих собраний (конференций) при вахтовом и сменном методе организации работ

7.1. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), общее собрание (конференция) может проводиться

в несколько этапов и правомочно, если в его (ее) работе на каждом этапе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третьих избранных делегатов).

7.2. Каждый этап проведения общего собрания (конференции) протоколируется отдельно.

Затем составляется единый сводный протокол общего собрания (конференции), датируемый днем проведения последнего этапа.

7.3. Рабочие органы общего собрания (конференции) избираются на каждом этапе в установленном порядке.

VIII. Особенности проведения общих собраний (конференций) с использованием технологий видеосвязи

8.1. В исключительных случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех участников общего собрания (делегатов конференции) в месте проведения заседания (одном помещении), допускается проведение общего собрания (конференции) профсоюзной организации с применением технологий видеосвязи.

8.2. Проведение общего собрания (конференции) с использованием технологий видеосвязи является одной из форм очного проведения заседания, что необходимо учитывать при оформлении протокола.

8.3. При проведении общего собрания (конференции) профсоюзной организации с применением технологий видеосвязи должны быть соблюдены следующие обязательные условия:

наличие технической возможности для однозначной идентификации и установления факта непрерывного личного участия, голосования участников общего собрания (делегатов конференции) по всем вопросам повестки заседания, соблюдение порядка проведения общего собрания (конференции);

избрание и полноценная работа всех рабочих органов общего собрания (конференции), определенных настоящим Регламентом;

решения общего собрания (конференции) могут приниматься только открытым голосованием. При решении общего собрания (конференции) о необходимости тайного голосования по тому или иному вопросу повестки заседания голосование должно быть проведено на втором этапе (после объявления перерыва) общего собрания (конференции) без использования технологий видеосвязи.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 апреля 2009 г.

№ VIII-04

г. Москва

Об утверждении Инструкции о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов

В целях упорядочения и совершенствования порядка проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ, в соответствии с пунктами 3.3.3, 4.11.5, 5.28 и 8.1 Устава Нефтегазстройпрофсоюза РФ Российский Совет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.
2. Президиуму Российского Совета профсоюза и профсоюзным организациям всех уровней привести свои решения по вопросам проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в соответствии с настоящим постановлением.
3. Считать не действующим постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 28 октября 1998 г. № 17 (в реакции постановления Президиума Российского Совета профсоюза от 25 сентября 2002 г. № 9) «Об утверждении Инструкции о проведении выборов профсоюзных органов Нефтегазстройпрофсоюза РФ».

ИНСТРУКЦИЯ

о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов в Общероссийском профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция определяет единый порядок проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в Общероссийском профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз).

2. Не менее чем за один год до истечения срока полномочий Российского Совета профсоюза его решением устанавливаются сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании.

На основании решения Российского Совета профсоюза постоянно действующие выборные руководящие коллегиальные органы организаций Профсоюза принимают решения о проведении очередных (отчетно-выборных) конференций (общих собраний) своих профсоюзных организаций.

Для их подготовки, сбора и обобщения предложений по кандидатурам в состав выборных профсоюзных органов создаются специальные комиссии (или это поручается постоянной комиссии по организационно-профсоюзной работе).

3. Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся в связи с истечением сроков их полномочий, а также досрочно – в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза и уставами профсоюзных организаций.

Сроки полномочий выборных профсоюзных органов в Профсоюзе и его организациях определяются Уставом Профсоюза и уставами профсоюзных организаций, а порядок проведения выборов – решениями Российского Совета профсоюза и постоянно действующих выборных руководящих коллегиальных органов профсоюзных организаций.

4. Досрочные выборы профсоюзного органа проводятся в установленном Уставом Профсоюза и уставами профсоюзных организаций порядке.

5. Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся, как правило, последовательно по всей профсоюзной вертикали, начиная с цеховой профсоюзной организации (профсоюзной группы), и заканчиваются Съездом Профсоюза.

6. Очередное общее собрание (конференция) профсоюзной организации с повесткой дня об отчетах и выборах профсоюзных органов проводится по решению постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации, как правило, не ранее чем за три месяца и не позднее дня окончания срока полномочий профсоюзных органов, определяемого в соответствии с Уставом Профсоюза и уставами профсоюзных организаций.

Съезд Профсоюза проводится по решению Российского Совета профсоюза не позднее дня окончания срока полномочий Российского Совета профсоюза, его Президиума и Председателя Профсоюза.

7. В случае, если общее собрание (конференция) профсоюзной организации либо Съезд Профсоюза не состоялись в установленные сроки по объективным (форс-мажорным) обстоятельствам, то полномочия профсоюзных органов прекращаются с момента истечения их срока полномочий, за исключением полномочий постоянно действующих выборных руководящих коллегиальных органов по созыву, подготовке и проведению общего собрания (конференции) профсоюзной организации либо Съезда Профсоюза.

8. Общий порядок проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации (подтверждение полномочий делегатов, избрание рабочих органов, формирование повестки дня, порядок проведения голосования, порядок ведения протокола и т. д.), в том числе особенности его (ее) проведения при вахтово-экспедиционном методе работы, устанавливаются Регламентом подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации, утверждаемым Президиумом Российского Совета профсоюза.

II. Отчеты о работе профсоюзных органов

10. Отчеты о работе постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации и контрольно-ревизионной комиссии заслушиваются и обсуждаются:

- профгруппорга - на общем собрании профгруппы;
- цехового комитета (цехкома) - на общем собрании (конференции) цеховой профсоюзной организации;
- профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации - на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;
- профсоюзного комитета (совета) и контрольно-ревизионной комиссии объединенной первичной профсоюзной организации - на конференции объединенной первичной профсоюзной организации;
- комитета (совета) и контрольно-ревизионной комиссии территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации - на конференции территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации;

- Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза - на Съезде Профсоюза.

В случае проведения досрочных выборов профсоюзных органов отчет о работе постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации может не заслушиваться.

11. Обсуждение отчетов завершается оценкой деятельности указанных профсоюзных органов за отчетный период (удовлетворительно или неудовлетворительно) и оформляется постановлениями соответствующих высших руководящих органов (конференция, общее собрание).

12. Отчет о работе постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации предварительно обсуждается на заседаниях его постоянных комиссий (при их наличии) и утверждается на заседании постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации.

Он должен содержать подробную информацию о результатах деятельности профсоюзных органов по выполнению задач и функций профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов, о внутри-профсоюзной деятельности и иным вопросам.

13. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии предварительно обсуждается и утверждается на ее заседании.

Он должен содержать подробную информацию о результатах проведения ревизий (проверок) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации (Профсоюза) по вопросам, указанным в Уставе Профсоюза и уставе профсоюзной организации.

III. Формирование выборных профсоюзных органов

14. Выборные органы профсоюзных организаций и Профсоюза формируются путем избрания их на общих собраниях (конференциях) профсоюзных организаций и Съезде Профсоюза.

15. В руководящие и исполнительные органы Профсоюза (делегатом на Съезд Профсоюза, членом Российского Совета профсоюза, его Президиума, председателем Профсоюза, его заместителем) могут быть избраны члены Профсоюза со стажем членства в нем, как правило, не менее трех лет.

Стаж членства в Профсоюзе может быть также установлен территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями для избрания в руководящие и исполнительные органы данных профсоюзных организаций.

16. Делегаты на конференции профсоюзных организаций и Съезд Профсоюза избираются в соответствии с Уставом Профсоюза и уставами профсоюзных организаций.

Норма представительства для избрания делегатов конференции профсоюзной организации (Съезда Профсоюза) устанавливается постоянно

действующим выборным руководящим коллегиальным органом профсоюзной организации (Российским Советом профсоюза), принявшим решение о созыве конференции профсоюзной организации (Съезда Профсоюза).

17. Количественный состав постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации (Российского Совета профсоюза) и выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации (Президиума Российского Совета профсоюза) утверждаются соответственно решением общего собрания (конференции, Съезда Профсоюза).

18. Кандидатуры в состав выборных профсоюзных органов выдвигаются на соответствующих общих собраниях (конференциях) профсоюзных организаций и Съезде Профсоюза по предложениям постоянно действующих выборных руководящих коллегиальных органов профсоюзных организаций.

В их состав могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов Профсоюза, отсутствующих на общем собрании и не являющихся делегатами конференции (Съезда Профсоюза). Кандидатуру в состав выборного профсоюзного органа вправе предложить любой член Профсоюза.

При поступлении предложения о прекращении выдвижения кандидатур председательствующий (президиум) общего собрания (конференции, Съезда Профсоюза) выносит данный вопрос на рассмотрение общего собрания (конференции, Съезда Профсоюза), которое открытым голосованием решает прекратить или продолжить выдвижение новых кандидатур.

19. Участники общего собрания (делегаты конференции, Съезда Профсоюза) обсуждают все выдвинутые кандидатуры персонально, в том порядке, в каком они были внесены в списки. Каждый участник общего собрания (делегат конференции, Съезда Профсоюза) имеет неограниченное право отвода и критики кандидатов.

При поступлении предложения о прекращении обсуждения той или иной кандидатуры общее собрание (конференция, Съезд Профсоюза) открытым голосованием решает вопрос прекратить или продолжать обсуждение данной кандидатуры.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, голосованием решается вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, включаются в список для проведения выборов.

20. Кандидатуры в состав выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации выдвигаются на заседаниях постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации в том же порядке.

В случаях принятия общим собранием (конференцией, Съездом Профсоюза) решения об избрании заместителя председателя профсоюзной организации (Профсоюза) постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом профсоюзной организации (Российским Советом профсоюза) кандидатуры на должность заместителя председателя профсоюзной организации (Профсоюза) выдвигаются из состава постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа профсоюзной организации (Российского Совета профсоюза) на его заседании.

21. Голосование по выборам профсоюзных органов проводится в порядке, установленном Регламентом подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации, утверждаемым Президиумом Российского Совета профсоюза, по каждому кандидату в состав выборного профсоюзного органа в отдельности в порядке выдвижения кандидатур, если общим собранием (конференцией) не установлено иное.

22. Российский Совет профсоюза вправе предлагать Съезду Профсоюза нормы представительства для избрания в новый состав Российского Совета профсоюза от территориальных (межрегиональных) профсоюзных организаций и профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза.

23. Число голосов, необходимое для избрания выборных профсоюзных органов, определяется уставами профсоюзных организаций.

24. Решение Съезда Профсоюза об избрании Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

Решение Российского Совета профсоюза (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в его работе.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

**РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«17» ноября 2022 г.

г. Москва

№ V-08

**Об утверждении Положения о реестрах
профсоюзных организаций
в Нефтегазстройпрофсоюзе России**

В целях совершенствования и упорядочения деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России и его организаций по вопросам уплаты членских профсоюзных взносов и осуществления финансового обслуживания профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, руководствуясь пунктом 7 статьи 44, пунктом 2 статьи 53, статьями 54-56 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, Российский Совет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:
 - Порядок уплаты членских профсоюзных взносов в Нефтегазстройпрофсоюзе России (Приложение № 1).
 - Порядок финансового обслуживания профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами (Приложение № 2).
2. Профсоюзным организациям привести свои решения по вопросам уплаты членских профсоюзных взносов и финансового обслуживания профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, в соответствие с настоящим постановлением.
3. Признать утратившим силу постановление Российского Совета профсоюза от 04 декабря 2008 г. № VII-5.

Приложение № 1 к постановлению
Российского Совета профсоюза
от 17 ноября 2022 года № V-08

П О Р Я Д О К
уплаты членских профсоюзных взносов
в Нефтегазстройпрофсоюзе России

Настоящий Порядок в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России устанавливает порядок исчисления и уплаты членских профсоюзных взносов.

1. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы.

2. В соответствии с Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России ежемесячные членские взносы установлены в следующих размерах:

- члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;
- члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять десятых процента начисленной заработной платы, стипендии;
- члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), находящиеся в длительном отпуске без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, проходящие военную службу по призыву, учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают пять десятых процента от минимального размера оплаты труда. Решением профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

3. Члены Профсоюза, указанные в абзаце четвертом пункта второго настоящего Порядка, самостоятельно перечисляют членские взносы по месту своего профсоюзного учета на расчетный счет профсоюзной организации или уплачивают наличными денежными средствами в кассу профсоюзной организации.

4. Членские профсоюзные взносы удерживаются работодателем на основании письменного заявления работника, являющегося членом Профсоюза, из начисленной месячной заработной платы, установленной в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, трудовым договором, а также иных выплат, осуществляемых работодателем в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами.

5. Работодатель одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

6. Учет уплаты членских профсоюзных взносов ведется в первичных профсоюзных организациях.

7. Контроль за полнотой и своевременностью уплаты взносов членами Профсоюза, их перечислением работодателем, осуществляется профсоюзным комитетом, президиумом и контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

8. Членские взносы являются собственностью Профсоюза и распределяются в структуре Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

Перечисление членских взносов, направляемых:

- на финансирование деятельности органов территориальных профсоюзных организаций, межрегиональных профсоюзных организаций, объединенных первичных профсоюзных организаций, осуществляется до 20-го числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы;
- на финансирование деятельности органов Профсоюза, осуществляется до 30-го числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы.

Размер членских взносов, перечисляемых профсоюзными организациями на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов, определяется в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза.

Установленные размеры перечислений членских профсоюзных взносов являются обязательными для всех членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

9. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзными организациями членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов осуществляется соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами вышестоящих профсоюзных организаций, Профсоюза в соответствии с уставом.

10. За неуплату членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд член Профсоюза может быть исключен из Профсоюза.

В случае уплаты взносов путем безналичного перечисления из заработной платы работника по личному заявлению, профсоюзный орган, налагающий указанное взыскание, должен убедиться в наличии вины члена Профсоюза в неуплате членских профсоюзных взносов.

11. При неуплате членских взносов более шести месяцев подряд членство в Профсоюзе прекращается.

12. При прекращении членства в Профсоюзе сумма уплаченных членом Профсоюза членских взносов не возвращается.

П О Р Я Д О К

финансового обслуживания профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами

1. Общие положения

1.1. В настоящем Порядке под финансовым обслуживанием профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом понимается организация в интересах первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России (далее – профсоюзная организация) бухгалтерского учета, исполнение доходной и расходной частей сметы, ведение отдельного учета поступления и расходования членских профсоюзных взносов (далее – взносы), целевых поступлений по коллективному договору и прочих доходов, а также составление финансовой отчетности профсоюзной организацией, являющейся юридическим лицом.

1.2. Целями ведения финансового обслуживания профсоюзной организации, которая не зарегистрирована в качестве юридического лица, являются ведение учета денежных средств, осуществление комплекса мер, направленных на обеспечение деятельности профсоюзной организации.

1.3. При организации финансового обслуживания профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, должны соблюдаться следующие принципы:

- право профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, принимать самостоятельное решение о переходе на финансовое обслуживание в соответствующую профсоюзную организацию;
- сохранение права за выборными руководящими органами профсоюзной организации распоряжения денежными средствами, в том числе членскими взносами, оставшимися после перечисления вышестоящим профсоюзным органам, денежными средствами, поступившими от работодателя и иными денежными средствами;
- свободный доступ представителям профсоюзной организации к первичным учетным документам, подтверждающим движение денежных средств;
- предоставление профсоюзной организации информации об остатках денежных средств и беспрепятственное распоряжение ими на основании решения профсоюзного комитета в целях финансирования мероприятий, предусмотренных планами работы и сметой доходов и расходов.

1.4. В зависимости от объема работы по финансовому обслуживанию, председателями двух профсоюзных организаций согласовывается

и решением профсоюзного комитета профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, может устанавливаться размер дополнительных отчислений за осуществление финансового обслуживания.

2. Условия и порядок перехода на финансовое обслуживание

2.1. Решение о финансовом обслуживании профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, профсоюзной организацией, зарегистрированной в качестве юридического лица, принимается общим собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом (комитетом, советом, далее – профсоюзный комитет) профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом. При этом до принятия такого решения вопрос о постановке на финансовое обслуживание должен быть предварительно согласован с выборным коллегиальным профсоюзным органом профсоюзной организации, в которой предполагается ее финансовое обслуживание. Выписка из протокола заседания общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета, содержащая указанное решение профсоюзной организации, направляется в профсоюзную организацию, в которой предполагается ее финансовое обслуживание.

2.2. Профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, в течение месяца рассматривает обращение профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, и на основании решения своего профсоюзного комитета принимает решение о постановке на финансовое обслуживание профсоюзной организации, либо об отказе в принятии профсоюзной организации на финансовое обслуживание. Принятое решение направляется в профсоюзную организацию.

2.3. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом (далее также Обслуживаемая организация), представляет в профсоюзную организацию, являющуюся юридическим лицом (далее также Обслуживающая организация), следующие документы:

смету доходов и расходов профсоюзной организации на текущий год;
промежуточное исполнение сметы доходов и расходов за текущий календарный год.

2.4. Профсоюзная организация, принявшая на общем собрании (конференции) решение о продолжении своей деятельности без образования юридического лица, помимо указанных документов представляет:

- акт сверки с работодателем по удержанным и перечисленным взносам;
- финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов по форме 10-ПБ за предыдущий календарный год (при наличии) и за текущий период;
- акт контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации по итогам ревизии ее финансово-хозяйственной деятельности за предыдущий календарный год;

- уведомление о закрытии банковского счета и платежное поручение, подтверждающее перечисление остатка денежных средств в профсоюзную организацию после ликвидации юридического лица.

2.5. Обслуживающая организация:

- ведет отдельный учет денежных средств профсоюзной организации, принятой на финансовое обслуживание по каждому источнику;
- осуществляет учет имущества профсоюзной организации;
- производит своевременную оплату расходов и необходимые расчеты, возникающие в процессе финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации с организациями и физическими лицами;
- представляет председателю профсоюзной организации информацию о ходе исполнения сметы доходов и расходов и другие сведения, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью организации;
- осуществляет контроль за соответствием законодательству, заключаемых в интересах профсоюзной организации договоров, за своевременным и правильным оформлением первичных учетных документов и законностью совершаемых операций;
- составляет отчет о доходах и расходах профсоюзной организации по форме 10-ПБ;
- формирует учетную политику с учетом всех вопросов, касающихся финансового обслуживания профсоюзной организации.

3. Учет доходов и расходов средств обслуживаемой организации

3.1. По каждой профсоюзной организации, принятой на финансовое обслуживание, ведется отдельный учет поступающих денежных средств и расходов (по каждому источнику), в соответствии с правилами ведения бухгалтерского и налогового учета.

3.2. Все финансовые операции по расходованию денежных средств Обслуживаемой организации, осуществляются согласно решению профсоюзного комитета Обслуживаемой организации, в пределах ее сметы доходов и расходов.

3.3. Обслуживаемая организация при заключении коллективного договора с работодателем уведомляет работодателя о реквизитах профсоюзной организации, осуществляющей финансовое обслуживание, для перечисления целевых средств в рамках коллективного договора.

4. Порядок финансового обслуживания

4.1. Обслуживающая организация, осуществляющая финансовое обслуживание, оплачивает счета по безналичному расчету в пределах утвержденной Обслуживаемой организацией, сметы на основании выписки из протоколов заседаний профсоюзного комитета профсоюзной организации.

4.2. Обслуживаемая организация, не являющаяся юридическим лицом, должна обеспечить:

- своевременное и полное представление в Обслуживающую организацию всех первичных учетных документов, необходимых для выполнения финансового обслуживания (выписки из протоколов заседания профсоюзного комитета, относящиеся непосредственно к финансово-хозяйственной деятельности, а также договоры, акты выполненных работ и другие первичные учетные документы);

- достоверность данных, представленных в первичных учетных документах;

- выполнение требований Обслуживающей профсоюзной организации по документальному оформлению фактов хозяйственной деятельности, осуществляемых Обслуживаемой организацией;

- ежемесячное перечисление работодателем на расчетный счет Обслуживающей организации денежных средств;

- ежегодное составление и представление в Обслуживающую организацию сметы доходов и расходов профсоюзной организации, утвержденную в соответствии с Уставом Профсоюза и Уставом профсоюзной организации, с приложением обоснованных расчетов, подтвержденных планами мероприятий профсоюзной организации. При этом расходование денежных средств, полученных от работодателя по коллективному договору на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, осуществляется в рамках сметы расходов, утвержденной работодателем и профсоюзной организацией.

4.3. Выплаты членам Профсоюза осуществляются в безналичной или наличной форме на основании решения профсоюзного комитета Обслуживаемой организации.

При этом при выплате материальной помощи в обязательном порядке членами Профсоюза предоставляются личные письменные заявления с указанием реквизитов.

5. Осуществление контроля за поступлением и расходованием средств

5.1. Контроль за расходованием денежных средств Обслуживаемой организации осуществляется профсоюзным комитетом и контрольно-ревизионной комиссией этой профсоюзной организации.

5.2. Председатель Обслуживаемой организации, либо иные лица, назначенные решением профсоюзного комитета Обслуживаемой организации, имеют право ознакомиться с документами, подтверждающими движение средств профсоюзной организации.

6. Порядок снятия с финансового обслуживания

6.1. Профсоюзная организация снимается с финансового обслуживания по решению общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета Обслуживаемой организации.

6.2. Обслуживаемая организация в течение 5 рабочих дней направляет в Обслуживающую организацию выписку из протокола общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета профсоюзной организации с решением о снятии с финансового обслуживания.

6.3. Поступившие документы рассматриваются на заседании профсоюзного комитета Обслуживающей организации, и принимается решение о прекращении осуществления финансового обслуживания.

6.4. При снятии с финансового обслуживания председатель профсоюзной организации, не являющийся юридическим лицом:

- сверяет с работодателем сведения об удержанных и перечисленных членских взносах;

- получает от обслуживающей профсоюзной организации информацию о промежуточном исполнении сметы за период финансового обслуживания в текущем году;

- получает от обслуживающей профсоюзной организации промежуточный финансовый отчет о доходах и расходах по форме 10-ПБ за период финансового обслуживания в текущем году;

- принимает по акту передачи от обслуживающей профсоюзной организации имущество профсоюзной организации.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 ноября 2019 г.

№ 20-01/3-01

г. Москва

**Об оплате и стимулировании труда
в Нефтегазстройпрофсоюзе России**

В целях совершенствования оплаты труда в Нефтегазстройпрофсоюзе России, в соответствии с пунктом 7 статьи 47 Устава Профсоюза, Президиум Российского Совета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате и стимулировании труда выборных должностных лиц и работников в Нефтегазстройпрофсоюзе России (прилагается).

2. Установить:

2.1. Расходы по оплате труда в Профсоюзе производятся за счет средств первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России, сформированных на основе членских взносов, а также иных источников формирования имущества согласно уставов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2. При определении размеров средств на оплату труда профсоюзных работников необходимо соблюдать следующие обязательные условия:

- средства на оплату труда планируются в смете доходов и расходов профсоюзной организации с учетом выполнения уставной обязанности по перечислению профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с Уставом Профсоюза;

- размер средств на оплату труда не должен превышать следующих нормативов от общего размера средств, сформированных на основе членских взносов и предусмотренных в сметах доходов и расходов Профсоюза и его структурных организаций:

- для первичной профсоюзной организации – 33 %;
- для объединенной первичной профсоюзной организации – 40 %;
- для территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза – 40 %;
- для Нефтегазстройпрофсоюза России – 45 %.

2.3. При наличии в профсоюзных организациях работников, занятых культурно-массовой и спортивной работой, установленный норматив может быть превышен по решению соответствующего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, но не более, чем на 6 %.

2.4. При наличии в профсоюзных организациях правовых и технических инспекторов труда установленный норматив может быть превышен по решению соответствующего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, но не более, чем на 10 %.

2.5. Размер должностного оклада Председателя Профсоюза устанавливается в зависимости от финансовых возможностей, исходя из уровня среднемесячной заработной платы работников по следующим видам экономической деятельности в РФ: добыча сырой нефти и природного газа, производство нефтепродуктов, производство и распределение газообразного топлива, деятельность трубопроводного транспорта по итогам календарного года. При этом к должностному окладу может быть применен повышающий коэффициент размером не более 3,5.

2.6. Размеры должностных окладов председателей территориальных профсоюзных организаций устанавливаются в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза, финансовых возможностей профсоюзной организации, исходя из уровня среднемесячной заработной платы работников по присутствующим на территории соответствующего субъекта РФ видам экономической деятельности: добыча сырой нефти, производство нефтепродуктов, производство и распределение газообразного топлива, деятельность трубопроводного транспорта по итогам календарного года. При этом к должностному окладу может быть применен повышающий коэффициент, исходя из следующих параметров:

- численность объединяемых членов Профсоюза до 10 тыс. человек – не более 2,1;
- численность объединяемых членов Профсоюза от 10 тыс. до 20 тыс. человек – не более 2,5;
- численность объединяемых членов Профсоюза от 20 тыс. до 40 тыс. человек – не более 2,7;
- численность объединяемых членов Профсоюза от 40 тыс. до 60 тыс. человек – не более 2,9;
- численность объединяемых членов Профсоюза свыше 60 тыс. человек – не более 3,0.

3. Председателям профсоюзных организаций всех уровней привести локальные нормативные акты в соответствие с настоящим Постановлением.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 11 ноября 2004 года № 21-10.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза.

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате и стимулировании труда выборных должностных лиц и работников в Нефтегазстройпрофсоюзе России

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) определяет размеры и порядок оплаты и стимулирования труда выборных должностных лиц первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России, а также работников аппаратов этих организаций (далее, для краткости, если не оговорено особо – профсоюзные руководители и работники).

1.2. Под выборными должностными лицами первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России в настоящем Положении понимаются председатели первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России, а также их заместители, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и его структурных организациях.

Под работниками аппаратов первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России в настоящем Положении понимаются работники, выполняющие на основе заключенных трудовых договоров постоянную работу на должностях, включенных в штатные расписания соответствующих профсоюзных организаций – юридических лиц.

2. Оплата труда. Должностные оклады

2.1. Оплата труда профсоюзных руководителей и работников включает в себя: должностной оклад, надбавку за напряженность и сложность работы, надбавку за выслугу лет, премии, доплаты и иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.2.1. Первичные, объединенные первичные профсоюзные организации, руководствуясь настоящим Положением, устанавливают размеры должностных окладов профсоюзных руководителей, в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза, финансовых возможностей профсоюзной организации, исходя из уровня среднемесячной

заработной платы работников организации (на предприятии), структурном подразделении организации (предприятия) на конец календарного года.

2.2.2. Межрегиональные профсоюзные организации и входящие в их структуру объединенные первичные и первичные профсоюзные организации, руководствуясь настоящим Положением, устанавливают размеры должностных окладов профсоюзных руководителей, в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза и финансовых возможностей, исходя из уровня среднемесячной заработной платы руководителей либо специалистов соответствующего уровня сложности управления вертикально-интегрированных компаний и их дочерних структур на конец календарного года.

2.3. Должностные оклады председателей межрегиональных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций устанавливаются в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза с применением коэффициентов соотношения должностных окладов, приведенных в таблицах № 1 и № 2.

Таблица № 1

Коэффициенты соотношения должностных окладов председателей первичных, объединенных первичных организаций Профсоюза к среднемесячной заработной плате в организации

Численность членов Профсоюза, объединяемых первичной, объединенной организацией Профсоюза	Коэффициент соотношения (максимальный)
от 0,5 тыс. до 1,0 тыс. человек	1,2
от 1,0 тыс. до 2,0 тыс. человек	1,4
от 2,0 тыс. до 3,0 тыс. человек	1,6
от 3,0 тыс. до 7,0 тыс. человек	1,8
от 7,0 тыс. до 10,0 тыс. человек	2,0
от 10,0 тыс. до 20,0 тыс. человек	2,4
от 20,0 тыс. до 40,0 тыс. человек	2,6
от 40,0 тыс. до 60,0 тыс. человек	2,8
Свыше 60,0 тыс. человек	2,9

Таблица № 2

**Коэффициенты соотношения должностных окладов председателей
межрегиональных организаций Профсоюза
к средней заработной плате в компании**

Численность членов Профсоюза, объединяемых межрегиональной организацией Профсоюза	Коэффициент соотношения (максимальный)
до 10,0 тыс. человек	2,1
от 10,0 тыс. до 20,0 тыс. человек	2,5
от 20,0 тыс. до 40,0 тыс. человек	2,7
от 40,0 тыс. до 60,0 тыс. человек	2,9
Свыше 60,0 тыс. человек	3,0

2.4. Должностные оклады председателю профсоюзной организации и его заместителям устанавливаются на основании решения постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа (профсоюзного комитета, комитета, совета).

Должностные оклады работников аппаратов профсоюзных организаций (Профсоюза) устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом и (или) коллективным договором.

2.5. Конкретные размеры должностных окладов профсоюзным руководителям и работникам закрепляются в установленном порядке в трудовых договорах, а также штатных расписаниях профсоюзных организаций (Профсоюза), утверждаемых председателем профсоюзной организации (Профсоюза) на основе структуры и общей численности аппарата профсоюзной организации (Профсоюза), утвержденных постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом профсоюзной организации (Профсоюза).

3. Надбавки и порядок их установления

3.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда

3.1.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда – ежемесячная выплата к должностному окладу индивидуального характера, устанавливаемая профсоюзному руководителю и работнику в зависимости от занимаемой должности, особенностей его работы и профессиональной квалификации.

Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда устанавливается в размере до 50 % от должностного оклада работника.

3.1.2. Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом, коллективным договором.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

3.2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается профсоюзным руководителям и работникам в зависимости от стажа работы, дающего право на ее получение, в размерах, указанных в таблице № 3.

Таблица № 3

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет	Размер надбавки – в процентах к должностному окладу
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	35
от 20 лет и более	40

3.2.2. В суммарный стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, независимо от сроков перерыва в работе, включается следующая работа:

в профессиональных союзах, профсоюзных организациях и их объединениях на выборных (освобожденных) должностях и на штатных должностях в аппаратах профсоюзов, профсоюзных организаций, их объединений;

в организациях нефтегазового комплекса;

3.2.3. В суммарный стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, также включается:

время обучения в образовательных учреждениях нефтегазового комплекса.

3.2.4. Для начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет суммарный стаж работы устанавливается со дня приема на работу и определяется ежемесячно.

3.2.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет исчисляется в процентном отношении от должностного оклада без учета установленной надбавки за сложность и напряженность труда.

3.2.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет не выплачивается работникам, получившим в учитываемом месяце дисциплинарные взыскания.

4. Доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника

4.1. Заместителям председателей и работникам аппаратов профсоюзных организаций, выполняющим наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, обязанности временно отсутствующего работника, в том числе обязанности председателя профсоюзной организации, руководителя структурного подразделения, производится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.2. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника выплачивается как разница в должностных окладах.

При равенстве должностных окладов размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается решением председателя профсоюзной организации в зависимости от сложности, характера и объема выполняемых работ.

4.3. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в пределах экономии фонда заработной платы профсоюзной организации.

5. Премии и порядок их выплаты

5.1. Премия – денежная выплата профсоюзному работнику, стимулирующая заинтересованность в результатах труда.

5.2. Основными показателями премирования являются:

- результаты работы профсоюзной организации;
- качественное и своевременное выполнение работниками обязанностей, обусловленных трудовым договором, текущих и перспективных планов работы профсоюзной организации и поручений профсоюзных руководителей;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проявление инициативы и старания в работе, умение сочетать интересы профсоюзной организации и Профсоюза в целом при решении возложенных задач;
- умение организовать работу – свою и подчиненных;
- оперативное принятие решений в пределах своей компетенции;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

5.3. В соответствии с показателями премирования профсоюзным руководителям и работникам устанавливаются текущие и единовременные премии.

5.4. Премирование производится в пределах средств на оплату труда, предусмотренных сметой доходов и расходов, а также исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

5.5. Текущие премии

5.5.1. Текущие премии выплачиваются по результатам работы за месяц, квартал, год и могут устанавливаться в размере до 50% от должностного оклада работника.

5.5.2. Текущие премии работникам профсоюзной организации устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом, коллективным договором, и выплачиваются на основании распоряжения (приказа) председателя профсоюзной организации одновременно с заработной платой.

5.5.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, квартале, году, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5.5.4. Работникам, допустившим ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей или нарушившим трудовую дисциплину, размер премии может быть снижен.

5.6. Единовременные премии

5.6.1. Профсоюзным руководителям и работникам, при наличии финансовой возможности, могут выплачиваться единовременные премии за успешную работу по подготовке и проведению съездов, конференций, собраний, заседаний выборных органов, за выполнение работ особой значимости, сложности, срочности, а также в связи с юбилейными датами и праздниками – за добросовестную работу и соблюдение дисциплины труда, если это предусмотрено локальными нормативными актами и (или) коллективным договором.

5.6.2. Выплата единовременной премии работникам профсоюзной организации производится по решению председателя профсоюзной организации.

5.7. Вознаграждение по итогам работы за год

5.7.1. В целях повышения мотивации к выполнению поставленных задач, улучшения состояния трудовой и производственной дисциплины выборным и штатным работникам профсоюзной организации может выплачиваться вознаграждение по итогам работы за год.

5.7.2. Размер вознаграждения по итогам работы за год устанавливается председателем профсоюзной организации и выплачивается в рамках и на условиях, предусмотренных локальным нормативным актом в профсоюзной организации и (или) коллективным договором.

6. Иные стимулирующие выплаты

6.1. Для мотивации выполнения поставленных задач и улучшения трудовой дисциплины локальным нормативным актом и (или) коллективным договором могут устанавливаться единовременная стимулирующая выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску, а также иные выплаты.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2007 г.

№ IV-05

г. Москва

Об утверждении Положения о правовой инспекции труда Профсоюза

В целях приведения локальных нормативных актов Нефтегазстройпрофсоюза РФ в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации и Устава Нефтегазстройпрофсоюза РФ, на основании пункта 9.9.9 Устава Нефтегазстройпрофсоюза РФ **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о правовой инспекции труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.
2. Президиуму Российского Совета профсоюза, территориальным, межрегиональным, объединенным и первичным профсоюзным организациям:
 - привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Положением о правовой инспекции труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации;
 - организовать и обеспечить разъяснение норм Положения профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.
3. Считать не действующим Положение о правовой инспекции труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 16 апреля 2003 г. № 12-9.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Правовой инспекции труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Правовой инспекции труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Положение) принято в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.2. Правовая инспекция труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) является органом профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в организациях, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

Правовая инспекция труда Профсоюза (далее – Правовая инспекция) действует на всех уровнях организационной структуры Профсоюза и образует единую систему профсоюзного контроля в организациях, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

Правовая инспекция независима в своих оценках состояния и условий соблюдения трудового законодательства.

1.3. Правовая инспекция руководствуется Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.4. Правовая инспекция осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами

исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, работодателями (объединениями работодателей), другими органами и организациями.

В своей деятельности Правовая инспекция также взаимодействует с Технической инспекцией труда Профсоюза, председателями профсоюзных организаций, профсоюзными работниками и активом.

II. Основные задачи Правовой инспекции

Основными задачами правовой инспекции являются:

2.1. контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, законодательства о профсоюзах;

2.2. защита социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза, включая защиту от незаконных действий работодателей и их представителей, нарушающих или ограничивающих права членов Профсоюза.

III. Полномочия Правовой инспекции

Правовая инспекция в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие полномочия:

3.1. организует и проводит проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений, а также законодательства о профсоюзах;

3.2. принимает меры по устранению работодателями, должностными лицами выявленных нарушений трудовых прав работников;

3.3. обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права для принятия ими мер по устранению нарушений и воздействия к лицам, виновным в нарушении законодательства;

3.4. участвует в переговорах по заключению коллективных договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

3.5. принимает участие в рассмотрении комиссиями по трудовым спорам индивидуальных трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

3.6. рассматривает обращения членов Профсоюза, представителей профсоюзных организаций о фактах нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также принимает меры для устранения выявленных фактов нарушения прав заявителей;

3.7. оказывает членам Профсоюза юридическую помощь при обращении в суды, контрольные и надзорные органы по вопросам, связанным с трудовыми правоотношениями, представляет их интересы в указанных органах;

3.8. оказывает методическую и практическую помощь председателям профсоюзных организаций, профсоюзному активу по проведению ими контрольно-профилактической работы, направленной на исключение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также в организации и проведении мероприятий по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива;

3.9. обобщает, анализирует и доводит до сведения профсоюзных организаций практику применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, дает разъяснения по указанным вопросам;

3.10. готовит замечания и предложения к проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также предложения в соответствующие разделы отраслевого, территориального (регионального) или иных соглашений, коллективных договоров по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

IV. Права и обязанности правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза

Для выполнения возложенных на Правовую инспекцию задач и обеспечения реализации ее полномочий правовые (главные правовые) инспекторы труда Профсоюза имеют право:

4.1. осуществлять проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений;

4.2. принимать участие в совместных с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда проверках по соблюдению работодателями и их представителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах;

4.3. в целях проведения проверок и оказания правовой помощи членам Профсоюза беспрепятственно при предъявлении удостоверений посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены Профсоюза;

4.4. запрашивать и бесплатно получать от работодателей и их представителей документы, объяснения по вопросам, возникающим в ходе проверки, иную информацию по социально-трудовым вопросам, относящуюся к предмету контроля;

4.5. направлять работодателям, должностным лицам организаций обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (приложение № 1), контролировать их выполнение, добиваться устранения выявленных нарушений в установленном законодательством порядке;

4.6. обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства (приложение № 2);

4.7. принимать участие в подготовке замечаний и предложений к проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также предложений в соответствующие разделы отраслевого, территориального (регионального) или иных соглашений, коллективных договоров по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Правовые (главные правовые) инспекторы труда Профсоюза обязаны:

4.8. всемерно содействовать защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, укреплять авторитет Профсоюза;

4.9. при осуществлении профсоюзного контроля соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей и их представителей;

4.10. во время проверок быть объективными, руководствуясь только законодательством, хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую известной при осуществлении ими своих полномочий;

4.11. постоянно повышать свою квалификацию, изучать действующее законодательство и судебную практику;

4.12. принимать участие в обобщении сведений о правозащитной деятельности, практике работы Правовой инспекции, правовой работы в профсоюзных организациях, в том числе для подготовки ежегодных сведений о правозащитной работе;

4.13. ежегодно в установленные Президиумом Российского Совета профсоюза порядке и сроки представлять сведения о правозащитной работе по форме 4-ПИ с пояснительной запиской (приложение № 5).

V. Структура и финансирование деятельности Правовой инспекции

5.1. Правовая инспекция имеет следующую структуру:

- главный правовой инспектор труда Профсоюза;

- правовые инспекторы труда Профсоюза, состоящие в штате аппарата Профсоюза;

- главные правовые инспекторы труда Профсоюза при территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях, состоящие в штате этих организаций;

- правовые инспекторы труда Профсоюза при территориальных, межрегиональных профсоюзных организациях, объединенных первичных и первичных профсоюзных организациях.

5.2. Главный правовой инспектор труда Профсоюза осуществляет общее руководство и методическое обеспечение деятельности Правовой инспекции и подчиняется Председателю Профсоюза.

5.3. Правовые (главные правовые) инспекторы труда Профсоюза при профсоюзных организациях подчиняются непосредственно председателю соответствующей профсоюзной организации.

5.4. При наличии в структуре профсоюзной организации, закрепленной в ее реестре, двух и более правовых инспекторов труда Профсоюза может назначаться главный правовой инспектор труда.

5.5. При отсутствии в штате аппарата профсоюзной организации должности правового инспектора труда Профсоюза, решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа может быть определено иное лицо для последующего утверждения в установленном порядке в качестве правового инспектора труда Профсоюза.

5.6. Территориальная сфера деятельности правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза определяется соответствующими профсоюзными органами применительно к структуре профсоюзной организации, закрепленной в ее реестре.

5.7. Численность правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза при профсоюзных организациях устанавливается выборными профсоюзными органами соответствующих профсоюзных организаций с учетом финансовых возможностей.

5.8. Финансирование деятельности правовой инспекции осуществляется:

- за счет денежных средств, предусмотренных на содержание деятельности аппарата Профсоюза;

- за счет денежных средств соответствующих профсоюзных организаций, в том числе в случаях, указанных в пункте 2 статьи 36 Устава Профсоюза.

5.9. Обучение и повышение квалификации правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза осуществляется в плановом порядке, как правило, централизованно – за счет средств вышестоящих профсоюзных органов (Профсоюза).

VI. Утверждение правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза, требования к их квалификации

6.1. Правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза приобретает полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Положением, после утверждения его в этом качестве Президиумом Российского Совета профсоюза и получения им удостоверения установленного образца, оформленного по прилагаемой форме (приложение № 3).

6.2. Правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза могут быть утверждены лица, как правило, имеющие высшее юридическое образование и юридический стаж не менее трех лет.

6.3. Для утверждения правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза в Профсоюз представляются следующие документы:

- ходатайство соответствующей профсоюзной организации, содержащее сведения о трудовом договоре (дата начала работы, должность, место работы), трудовом стаже, образовании и о решении соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа (пункт 5.5.);
- две фотографии 2 x 3 см.

6.4. Правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза освобождается от возложенных на него полномочий при прекращении трудовых отношений с профсоюзной организацией, либо на основании решения соответствующего выборного коллегиального органа (для лиц, не состоящих в трудовых отношениях с профсоюзной организацией).

Информация о прекращении полномочий правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза доводится до сведения Президиума Российского Совета профсоюза, а его удостоверение подлежит возврату в Профсоюз.

VII. Организация работы правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза

7.1. Периодичность проверок определяется фактической потребностью их проведения и планом проверок, ежегодно утверждаемым выборным коллегиальным органом профсоюзной организации.

7.2. Основанием проведения внеплановой проверки является: обращение члена Профсоюза;

поступление информации о несоблюдении (нарушении) трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7.3. Решение о проведении внеплановой проверки оформляется распоряжением Председателя профсоюзной организации (Профсоюза) на основании поступившего обращения, по ходатайству правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза.

7.4. В случае, когда выявить и подтвердить факт наличия либо отсутствия нарушения можно исходя из предоставленных документов, инспектирование может быть организовано без выезда в организацию (камеральная проверка).

7.5. Результаты инспектирования оформляются актом проверки (приложение № 4).

Форма 1-ПИ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____

от «____» _____ 20__ г.

**об устранении выявленных нарушений трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

Кому: _____

(фамилия, имя, отчество, должность, наименование организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» **ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

(изложение нарушений со ссылкой на законы и иные нормативные правовые акты, указание срока устранения выявленных нарушений)

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в Правовую инспекцию труда Профсоюза в недельный срок с момента получения настоящего представления.

**Правовой (главный правовой)
инспектор труда Профсоюза при**

(наименование профсоюзной организации), (подпись), (фамилия, имя, отчество)

Представление получил _____
(должность), (фамилия, имя, отчество), (подпись), (дата)

Форма 2-ПИ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ТРЕБОВАНИЕ № _____

от «____» _____ 20__ г.

**о привлечении к ответственности лиц, виновных
в нарушении трудового законодательства и иных актов,
содержащих нормы трудового права**

Кому: _____

(должность, фамилия, имя, отчество органа, государственного надзора
и контроля, работодателя)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обращаюсь с требованием о привлечении к _____ ответственности

(дисциплинарной, административной, уголовной)

(должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустивших нарушение)

за _____
(изложение нарушений со ссылкой на законы и иные нормативные правовые акты)

О принятом решении прошу сообщить в Правовую инспекцию труда Профсоюза в срок до «____» _____ 20__ г.

**Правовой (главный правовой)
инспектор труда Профсоюза при**

(наименование профсоюзной организации), (подпись), (фамилия, имя, отчество)

**ФОРМА УДОСТОВЕРЕНИЯ
правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза**

Лицевая сторона удостоверения

**ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
ПРОФСОЮЗА**

Левая внутренняя часть удостоверения

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

Фото

(фамилия, имя, отчество)

Место печати _____ инспектор труда Профсоюза
организации *(правовой, главный правовой)*
при _____
(наименование профсоюзной организации)

Удостоверение действительно по «__» _____ 20__ года

Правая внутренняя часть удостоверения

Удостоверение выдано «__» _____ 20__ года

(личная подпись)

Правовой инспектор труда Профсоюза для проведения проверок в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право беспрепятственно посещать любых работодателей, у которых работают члены Профсоюза.

Председатель Профсоюза

(подпись)

М.П.

**ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА**

	“		”		20		г.
(место составления акта)				(дата составления акта)			

АКТ ПРОВЕРКИ

№ _____

По адресу/адресам: _____
(место проведения проверки)

На основании: _____
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

(наименование организации)

Дата и время проведения проверки:

“	”		20	г.	С	час.	Мин.	До	час.	Мин.	Продолжитель- ность
---	---	--	----	----	---	------	------	----	------	------	------------------------

Общая продолжительность проверки: _____
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: _____
(фамилия, имя, отчество правового инспектора труда Профсоюза)

С копией распоряжения о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(должность, фамилия, имя, отчество, подпись, дата, время)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:
выявлены нарушения:

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)
нарушений не выявлено

Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку:

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица)

“		”		20		г.
---	--	---	--	----	--	----

(подпись)

Приложение № 5
к Положению о Правовой
инспекции труда
Профсоюза

Форма 4-ПИ

Сведения о правозащитной работе

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1	Численность правовых инспекторов труда		
1.1	в том числе в аппарате Профсоюза		
2	Численность иных юристов		
2.1	в том числе в юридических консультациях		
2.2	в том числе в аппарате профсоюзных организаций		
3	Проведено проверок работодателей, всего		
	в том числе:		
3.1	комплексных		
3.2	плановых		
3.3	совместно с органами прокуратуры		
3.4	совместно с федеральной инспекцией труда		
4	Направлено работодателям представлений (требований)		
4.1	Количество выявленных нарушений		
4.1.1	из них устранено		
4.1.2	в том числе восстановлено на работе		
4.2	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 4, в млн руб.		
5	Направлено материалов в органы прокуратуры		
5.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования		

5.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности		
5.1.1.1	из них дисквалифицировано		
5.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн руб.		
6	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда		
6.1	в том числе по привлечению к административной ответственности		
6.1.1	из них привлечено		
6.1.1.1	в том числе дисквалифицировано		
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн руб.		
7	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности		
7.1	в том числе привлечено		
7.1.1	из них уволено		
8	Оказана правовая помощь:		
8.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		
8.2	при проведении приостановки работы		
8.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)		
8.4	в оформлении документов в суды		
9	Рассмотрено дел в судах		
9.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично		
9.1.1	из них восстановлено на работе		
10	Количество коллективных трудовых споров, всего		
10.1	в том числе забастовок		
10.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично		

10.2.1	по коллективным трудовым спорам		
10.2.2	в том числе по забастовкам		
11	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн руб.		
12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте		
13.1	из них удовлетворено		
14	Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону		
14.1	из них удовлетворено		
15	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн руб.		
16	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн руб.		
17	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего		

Председатель профсоюзной организации _____

Информация о правозащитной работе ежегодно предоставляется:

а) правовыми инспекторами труда Профсоюза при объединенных первичных или первичных профсоюзных организациях – до 10 февраля года, следующего за отчетным, – в вышестоящую профсоюзную организацию (Профсоюз);

б) правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза при территориальных или межрегиональных профсоюзных организациях – до 1 марта года, следующего за отчетным, – главному правовому инспектору труда Профсоюза.

В случае отсутствия в профсоюзной организации правового инспектора труда Профсоюза председатель профсоюзной организации в установленные сроки направляет в вышестоящую профсоюзную организацию (Профсоюз) сведения о правозащитной работе.

К отчету по форме 4-ПИ прилагается пояснительная записка, в которой примеры правозащитной работы рекомендуется группировать по разделам: социальное партнерство, трудовой договор, рабочее время и время отдыха, оплата труда, гарантии и компенсации, дисциплина труда, материальная ответственность сторон трудового договора, рассмотрение индивидуальных и коллективных трудовых споров, взаимодействие с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, нарушения прав профсоюзов.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 февраля 2019 г.

№ 16-05

г. Москва

Об утверждении Положения о Юридической приемной Нефтегазстройпрофсоюза России

Во исполнение Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на период 2016-2020 годов, утвержденного постановлением Российского Совета профсоюза от 17 ноября 2016 г. № III-01 и в соответствии с пунктом 4 постановления Российского Совета профсоюза от 15 ноября 2018 г. № VII-04 **Президиум Российского Совета профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемое Положение о Юридической приемной Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Приложение
к постановлению
Президиума Российского
Совета профсоюза
от 7 февраля 2019 г. № 16-05

ПОЛОЖЕНИЕ

о Юридической приемной Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет **задачи, основные функции и порядок работы** Юридической приемной Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Юридическая приемная Профсоюза)

1.2. Юридическая приемная Профсоюза – деятельность по предоставлению бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, оказываемая профсоюзными организациями на всех уровнях организационной структуры Профсоюза в соответствии с частью 2 статьи 23 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.3. Организация Юридической приемной Профсоюза в профсоюзных организациях осуществляется правовыми инспекторами труда Профсоюза, юрисконсультами, иными лицами, ответственными за правозащитную работу, как состоящими в штате профсоюзных организаций, так и действующих на общественных началах, а также лицами, привлеченными профсоюзными организациями на договорной основе (далее – специалисты Юридической приемной).

1.4. Руководство и контроль за Юридической приемной Профсоюза на местах осуществляется председателями профсоюзных организаций.

2. Задачи Юридической приемной Профсоюза

- 2.1. Оказание юридической помощи членам Профсоюза.
- 2.2. Повышение уровня правовых знаний членов Профсоюза и правовой всеобщ.

3. Основные функции Юридической приемной Профсоюза

3.1. Консультирование членов Профсоюза (на личном приеме, по телефону, через интернет-сайты, социальные сети и т.д.) по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с трудом отношений, в том числе с выездом к месту работы трудовых коллективов в соответствии

с планом-графиком и тематикой работы, установленными профсоюзной организацией.

3.2. Оказание юридической помощи членам Профсоюза в отстаивании их трудовых прав и законных интересов при обращении к работодателю, в органы местного самоуправления и государственной власти, комиссии по трудовым спорам, суды.

3.3. Обобщение практики рассмотрения обращений для подготовки предложений по совершенствованию защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза и законодательства о труде.

4. Порядок организации Юридической приемной Профсоюза

4.1. Организация Юридической приемной Профсоюза на местах осуществляется председателями профсоюзных организаций.

4.2. Формы организации Юридической приемной Профсоюза (личный прием, личный прием с выездом к месту работы трудовых коллективов, консультирование по телефону, через интернет-сайты, социальные сети и т.д.) определяются профсоюзными организациями.

4.3. Организация Юридической приемной Профсоюза осуществляется на основе планов-графиков, утверждаемых выборным коллегиальным или единоличным исполнительным органом профсоюзной организации.

Планы-графики доводятся до сведения членов Профсоюза через информационные ресурсы профсоюзной организации.

4.4. Специалисты Юридической приемной Профсоюза должны знать:

- федеральные законы и иные нормативные правовые акты по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- порядок рассмотрения споров в комиссиях по трудовым спорам, судах общей юрисдикции.

4.5. Содействие в подготовке заявлений, жалоб, ходатайств и иных документов правового характера осуществляется путем предоставления типовых форм соответствующих документов, разъяснения порядка их заполнения и подачи.

4.6. Если решение поставленного в обращении вопроса относится к компетенции органов государственной власти и/или органов местного самоуправления, обратившемуся члену Профсоюза оказывается необходимая консультативная помощь в составлении обращения в соответствующие органы, к компетенции которых относится решение указанных в обращении вопросов.

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2007 г.

№ IV-6

г. Москва

Об утверждении Положения о технической инспекции труда Профсоюза

В целях приведения локальных нормативных актов Нефтегазстройпрофсоюза РФ в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации и Устава Нефтегазстройпрофсоюза РФ, на основании пункта 9.9.9 Устава Нефтегазстройпрофсоюза РФ **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о технической инспекции труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, представленное постоянной комиссией Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии.

2. Президиуму Российского Совета профсоюза, территориальным, межрегиональным, объединенным и первичным профсоюзным организациям:

- привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Положением о технической инспекции труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации;

- организовать и обеспечить разъяснение норм Положения профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.

3. Считать не действующим Положение о технической инспекции труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 20 ноября 2002 г. № 10-9.

Приложение
к постановлению Российского Совета
профсоюза от 12 апреля 2007 г. № IV-06
(в редакции постановлений от 12 ноября 2014 г.
№ X-03, от 30 ноября 2017 г. № V-06,
28 апреля 2023 г. № VI-01/3-01)

ПОЛОЖЕНИЕ

о Технической инспекции труда

Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Технической инспекции труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Положение) принято в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 19 и 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и пунктом 17 статьи 7, а также 5 статьи 44 Устава Профсоюза.

1.2. Техническая инспекция труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) является органом профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, возмещением вреда, причиненного работникам увечьем либо иным повреждением здоровья в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, соглашений в организациях, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

Техническая инспекция труда Профсоюза (далее – Техническая инспекция) действует на всех уровнях организационной структуры Профсоюза и образует единую систему профсоюзного контроля в организациях, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

Техническая инспекция независима в своих оценках состояния и условий соблюдения трудового законодательства по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности на производстве.

1.3. Техническая инспекция руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об обязательном социальном стра-

ховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «О специальной оценке условий труда», «Об охране окружающей среды», иными нормативными правовыми актами, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.4. Техническая инспекция осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями (объединениями работодателей), другими органами и организациями.

В своей деятельности Техническая инспекция также взаимодействует с Правовой инспекцией труда Профсоюза и представителями структурных организаций Профсоюза.

II. Основные задачи Технической инспекции

2.1. Основной задачей Технической инспекции является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием условий и охраны труда и выполнением обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и иными локальными нормативными актами.

III. Полномочия Технической инспекции

3.1. Техническая инспекция в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие полномочия:

3.1.1. контролирует соблюдение работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, где работают члены Профсоюза, законодательства о промышленной и пожарной безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, об охране здоровья граждан, об охране окружающей среды, контролирует выполнение мероприятий по улучшению условий труда, по устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, выполнение работодателем требований охраны труда, закрепленных в коллективных договорах (соглашениях) и иных локальных нормативных актах;

3.1.2. по поручению выборного профсоюзного органа принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в работе комиссий по техническому расследованию причин аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;

3.1.3. анализирует и обобщает причины травматизма, нарушений требований охраны труда и готовит рекомендации по их устранению, вносит при необходимости предложения о внесении изменений и дополнений в нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;

3.1.4. принимает участие в расследовании случаев отказов работников – членов Профсоюза от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья, а также случаев расторжения трудовых договоров по указанной причине;

3.1.5. рассматривает письма, обращения и жалобы членов Профсоюза, представителей профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, охране окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, готовит обоснованные разъяснения, рекомендации, принимает необходимые меры по устранению установленных фактов нарушений прав заявителей;

3.1.6. оказывает методическую и практическую помощь председателям профсоюзных организаций и техническим (главным техническим) инспекторам труда профсоюзных организаций, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза и представителям Профсоюза, комитетам (комиссиям) по охране труда;

3.1.7. принимает участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда, аттестации работников в области промышленной и экологической безопасности;

3.1.8. участвует в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда и охрану окружающей среды, и выводе из обращения вредных и опасных объектов и технологий;

3.1.9. информирует работодателя, соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о нарушениях при проведении специальной оценки условий труда, нарушениях требований промышленной и пожарной безопасности;

3.1.10. инициирует при необходимости выборочную экспертизу проектов на строительство и реконструкцию действующих объектов производственного назначения, новых технологий, оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, а также средств коллективной и ин-

дивидуальной защиты на соответствие требованиям охраны труда и охраны окружающей среды силами специализированных экспертных организаций;

3.1.11. готовит предложения в разделы генерального, отраслевого, межотраслевого, территориального, коллективных договоров, иных соглашений, определяющие обязанности работодателей и его представителей в сфере охраны труда, здоровья, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности;

3.1.12. контролирует обеспеченность работников спецодеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями;

3.1.13. принимает участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, охраны окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, промышленной и пожарной безопасности;

3.1.14. принимает участие в разработке федеральных, региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда и охране окружающей среды, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве;

3.1.15. направляет в соответствующие профсоюзные органы и работодателям предложения по улучшению условий и охраны труда;

3.1.16. пропагандирует передовой опыт по профилактике производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда, соблюдению требований законодательства об охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности;

3.1.17. контролирует целевое расходование средств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями на мероприятия по охране труда;

3.1.18. оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям, входящим в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, при разработке проектов коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов;

3.1.19. контролирует выполнение обязательств работодателя по предоставлению гарантий и компенсаций работникам – членам Профсоюза за работу во вредных и опасных условиях труда;

3.1.20. представляет интересы членов Профсоюза по исковым заявлениям в судебных органах и защищает их права на возмещение вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей и в иных случаях при нарушении прав работников на безопасные условия труда;

3.1.21. отчитывается о своей работе перед соответствующим профсоюзным органом.

IV. Права и обязанности технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза

4.1. Для выполнения возложенных на Техническую инспекцию задач и обеспечения реализации ее полномочий технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза имеют право:

4.1.1. беспрепятственно посещать (по предъявлении удостоверения установленного образца) организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, их структурные подразделения, в которых осуществляют трудовую деятельность члены Профсоюза, для проведения проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, охране окружающей среды, требований промышленной и пожарной безопасности, а также выполнения условий коллективного договора;

4.1.2. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований законодательства об охране окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществлять контроль за выполнением организациями, эксплуатирующими опасные производственные объекты, требований промышленной и пожарной безопасности;

4.1.3. осуществлять профсоюзный контроль за объективностью и полнотой проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, предоставления гарантий и компенсаций работающим на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленных законодательством, нормативными правовыми и локальными актами, отраслевым соглашением, коллективными и (или) трудовым договором;

4.1.4. направлять работодателям (их представителям) представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения, по форме 1-ТИ (приложение № 2);

4.1.5. осуществлять профсоюзный контроль за ходом рассмотрения и принятием мер по направленным работодателям (их представителям) представлениям об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о промышленной безопасности, охране окружающей среды, о возмещении вреда в случае причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья работникам, вызванного в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

4.1.6. предъявлять работодателям (их представителям) требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников по форме 3-ТИ (приложение № 4);

4.1.7. осуществлять профсоюзный контроль за ходом рассмотрения и принятием мер по направленным работодателям (их представителям) требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

4.1.8. получать информацию от работодателя (его представителей) и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

4.1.9. осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

4.1.10. принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

4.1.11. принимать участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда, аттестации работников в области промышленной и экологической безопасности;

4.1.12. принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

4.1.13. в случае систематического неисполнения работодателем своих обязанностей в области охраны труда информировать федеральные и региональные органы исполнительной власти, прокуратуру о фактах нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, охраны здоровья, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, о сокрытии фактов несчастных случаев, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, с требованиями о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения, по форме 2-ТИ (приложение № 3).

4.2. Технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза обязаны:

4.2.1. защищать права и интересы членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, по вопросам возмещения вреда, причиненного их жизни или здоровью в результате несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний;

4.2.2. по поручению соответствующих профсоюзных органов представлять интересы Профсоюза, его структурных подразделений, членов Профсоюза в судебных органах, в комиссиях по трудовым спорам,

в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, технических причин аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;

4.2.3. направлять копии актов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствующие профсоюзные организации для обобщения и анализа;

4.2.4. ежегодно в установленные Президиумом Профсоюза порядке и сроки предоставлять главному техническому инспектору труда Профсоюза отчет о работе Технической инспекции труда Профсоюза по форме 19-ТИ (приложение № 1);

4.2.5. не разглашать охраняемую законом тайну, ставшую известной при исполнении своих обязанностей и осуществлении профсоюзного контроля;

4.2.6. проходить в установленные сроки обязательное обучение по охране труда, проверку знаний требований охраны труда (не реже чем раз в три года), принимать участие в семинарах по повышению квалификации в области промышленной и экологической безопасности (не реже чем раз в пять лет);

4.2.7. технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза проходят обучение, повышают свою квалификацию на специальных курсах и семинарах в соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива.

V. Структура и финансирование Технической инспекции

5.1. Техническая инспекция состоит из следующей структуры:

- главный технический инспектор труда Профсоюза;
- технические инспекторы труда Профсоюза аппарата Профсоюза;
- главные технические инспекторы труда Профсоюза при территориальных, межрегиональных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организациях;
- технические инспекторы труда Профсоюза при территориальных, межрегиональных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организациях.

5.2. При наличии в структуре аппарата Профсоюза или соответствующей профсоюзной организации двух и более технических инспекторов труда Профсоюза должен назначаться главный технический инспектор труда Профсоюза или главный технический инспектор труда Профсоюза при соответствующей профсоюзной организации.

5.3. При отсутствии в штате аппарата профсоюзной организации должности технического инспектора труда Профсоюза, решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа может быть определено иное лицо для последующего утверждения в установленном порядке в качестве технического инспектора труда Профсоюза.

5.4. Главный технический инспектор труда Профсоюза осуществляет общее руководство и методическое сопровождение деятельности технической инспекции труда Профсоюза и подчиняется Председателю Профсоюза.

5.5. Технические инспекторы труда Профсоюза, состоящие в штате аппарата Профсоюза, подчиняются главному техническому инспектору труда Нефтегазстройпрофсоюза России.

5.6. Технические (главные технические) инспекторы труда профсоюзных организаций при выполнении своих должностных обязанностей подчиняются председателю соответствующей профсоюзной организации, при решении общих задач Технической инспекции труда Профсоюза – главному техническому инспектору труда Нефтегазстройпрофсоюза России.

5.7. Территориальная сфера деятельности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза определяется соответствующими профсоюзными органами применительно к структуре профсоюзной организации, закрепленной в ее реестре.

5.8. Численность технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза при профсоюзных организациях устанавливается выборными коллегиальными профсоюзными органами соответствующих профсоюзных организаций с учетом их финансовых возможностей.

5.9. Финансирование деятельности Технической инспекции осуществляется:

- за счет денежных средств, предусмотренных на содержание деятельности аппарата Профсоюза;
- за счет денежных средств соответствующих профсоюзных организаций, в том числе в случаях, указанных в пункте 2 статьи 36 Устава Профсоюза.

5.10. Обучение и повышение квалификации технического (главного технического) инспектора труда аппарата Профсоюза и технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза структурных профсоюзных организаций осуществляется в соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива и сметой доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России.

5.11. В случае, если технический (главный технический) инспектор труда аппарата Профсоюза или технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза при соответствующей профсоюзной организации не прошел плановое обучение, проверку знаний или повышение квалификации, председатель соответствующей профсоюзной организации за счет собственных средств в кратчайшие сроки организывает (в соответствии с п. 5.9. и п. 5.10.) обучение (проверку знаний, повышение квалификации) технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза до окончания срока действия действующего удостоверения по соответствующему

направлению (охрана труда, промышленная безопасность, экологическая безопасность).

VI. Утверждение в должности технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза, требования к квалификации

6.1. На должность технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза назначается лицо с высшим техническим (дополнительным профессиональным) образованием, имеющее практический стаж работы в нефтегазовой или нефтехимической отрасли по направлениям техносферная безопасность, охрана труда или промышленная безопасность не менее 3 лет.

В отдельных случаях с учетом деловых и личных качеств на должность технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза может назначаться лицо, работавшее в других отраслях промышленности, отвечающее вышеуказанным требованиям.

6.2. Для утверждения в должности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза при профсоюзной организации председатель соответствующей профсоюзной организации представляет на него в аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России копии следующих документов: решение соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, приказ/распоряжение о приеме на работу, трудового договора, документа об образовании, справку-объективку на кандидата, согласие на обработку персональных данных и фотографию размером 3x4 см.

6.3. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России в течение 10 (десяти) рабочих дней осуществляет проверку представленных документов на кандидата на должность технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза. По итогам проверки в случае соответствия требованиям настоящего Положения главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России готовит соответствующий Приказ об утверждении в должности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза при соответствующей профсоюзной организации.

В случае несоответствия требованиям настоящего Положения (пункт 5.3. и 6.1.) или непредоставления в аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России полного комплекта документов (пункт 6.2.) в течение 3 рабочих дней, направляется письмо в соответствующую профсоюзную организацию о несоответствии требованиям и отказом в утверждении в должности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза.

6.4. Технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза наделяется полномочиями, предусмотренными законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим Положением и соответствующим Приказом Председателя Профсоюза об утверждении его в должности и оформлении удостоверения установленного образца по прилагаемой форме (приложение № 5).

6.5. Технический (главный технический) инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России или технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза при профсоюзной организации освобождается от возложенных на него полномочий при прекращении с ним трудового договора, либо на основании решения соответствующего выборного коллегиального органа (для лиц, не состоящих в трудовых отношениях с профсоюзной организацией), а его удостоверение подлежит возврату в аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России.

VII. Организация работы и отчетность

7.1. Технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда путем осуществления инспектирования организаций, производств, цехов и участков.

7.2. Инспектирование может быть полное (контроль за выполнением законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии, охраны окружающей среды в организации), частичное (контроль за выполнением законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии, охраны окружающей среды в структурном подразделении организации (цехе, участке) либо целевое (инспектирование по заявлению, жалобе, факту инцидента/аварии, несчастного случая, профессионального заболевания, в том числе условий и охраны труда на конкретном рабочем месте или группе рабочих мест).

7.3. Периодичность инспектирования определяется утвержденным планом, исходя из условий фактической нагрузки на технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза и необходимости проведения инспектирования.

7.4. Инспектирование осуществляется в первоочередном порядке по жалобам, заявлениям работников, а также в случае полученной информации, свидетельствующей о несоблюдении требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

7.5. Перед проведением инспектирования рекомендуется:

- получить сведения об объекте инспектирования;
- ознакомиться с коллективным договором, соответствующей нормативно-технической документацией, локальными актами и другими документами, действующими в организации;
- определить область проверки и подготовить при необходимости выдержки из соответствующих законов и иных нормативных правовых актов;
- подготовить план проведения проверки с учетом специфики объекта и объема инспектирования (полное, частичное, целевое);

- в письменной форме предупредить работодателя (его полномочного представителя) о цели инспектирования и о необходимости предоставления информации о состоянии условий и охраны труда на объекте инспектирования.

7.6. После прибытия на объект инспектирования рекомендуется:

- представиться работодателю (его полномочному представителю);
 - осуществлять инспектирование с привлечением представителей выборного руководящего органа профсоюзной организации, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза;

- провести беседы с работниками и должностными лицами организации;

- изучить имеющиеся в организации документы по охране труда, результаты проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, данные инструментальных замеров фактических показателей воздушной среды и других производственных факторов, а также другие материалы, имеющие отношение к целям инспектирования;

- при необходимости затребовать у работодателя документы, характеризующие состояние условий и охраны труда на объекте инспектирования.

7.7. После завершения инспектирования рекомендуется:

- до отбытия из проверяемой организации проинформировать работодателя (его представителя) о фактах нарушений, установленных во время инспектирования;

- предложить работодателю (его представителю) незамедлительно устранить выявленные нарушения, если имеется возможность оперативного принятия мер.

7.8. Результаты инспектирования оформляются письменно в виде справки (акта) либо следующих документов, заполняемым по установленным формам:

- представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по форме 1-ТИ (приложение № 2);

- требование о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве по форме 2-ТИ (приложение № 3);

- требование о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников по форме 3-ТИ (приложение № 4).

Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда
 Не позднее 1 февраля после отчетного периода отчет представляется в общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов.

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

Форма 19-ТИ

Приложение № 5

к Положению о технической инспекции труда

_____ "УТВЕРЖДАЮ"
Председатель

 руководитель профсоюзного органа, должность _____
 подпись (для бумажных форм)

фамилия имя отчество руководителя (ПОЛНОСТЬЮ)
ОТЧЕТ за 20__ год
 о работе технической инспекции труда

Наименование организации, объединения профсоюзов _____

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет _____

_____ Должность _____
 координаты исполнителя _____ фед.округ _____
 E-mail _____
 телефон _____ с кодом города _____
 дата отправки по электронной почте _____

	Наименование показателей	Код строки	сводный по годам	
			отчетный	предыдущий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	0	0
	в т.ч. в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2		
1.2	территориальной организации профсоюза	3		
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4		
2.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	5		
3.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	6	0	0
	выявлено нарушений	7		
	выдано представлений	8		
	в том числе (из строки 6):	х	х	х

3.1	проведено проверок техническими инспекторами труда самостоятельно	9		
	выявлено нарушений	10		
	выдано представлений	11		
	в том числе (из строки 6) совместно с:	х	х	х
3.2	органами федеральной службы по труду и занятости	12		
	выявлено нарушений	13		
	выдано представлений, предписаний	14		
3.3	органами технологического надзора	15		
	выявлено нарушений	16		
	выдано представлений, предписаний	17		
3.4	органами санитарно-эпидемиологического надзора	18		
	выявлено нарушений	19		
	выдано представлений, предписаний	20		
3.5	прокуратурой	21		
	выявлено нарушений	22		
	выдано представлений, предписаний	23		
3.6	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	24		
	выявлено нарушений	25		
	выдано представлений, предписаний	26		
4.	Из числа нарушений (из строки 7) выявлено по вопросам:	х	х	х
4.1	регулирования труда женщин	27		
4.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	28		
4.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	29		
4.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	30		
4.5	рабочего времени и времени отдыха	31		
4.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	32		
4.7	санитарно-бытового обеспечения	33		
4.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	34		
4.9	проведения обязательных медицинских осмотров	35		
4.10	проведения специальной оценки условий труда	36		
4.11	оценки профессиональных рисков	37		
5.	Из числа проверок (из строки 6) количество проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней	38		
5.1	выявлено нарушений	39		
5.2	выдано представлений	40		
5.3	количество обязательств по охране труда	41		
5.4	количество не выполненных обязательств	42		
6.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	43	0	0

	из них:	х	х	х
6.1	работодателям	44		
6.2	в государственные органы контроля (надзора)	45		
6.3	в органы прокуратуры	46		
7.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	47	0	0
7.1	дисциплинарной	48		
7.2	административной	49		
7.3	уголовной	50		
8.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	51	0	0
	из них приостановлено:	х	х	х
8.1	работ	52		
8.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	53		
8.3	производственных участков	54		
9.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	55	0	0
	из них:	х	х	х
9.1	групповых случаев (2 и более пострадавших)	56		
9.2	случаев с тяжелым исходом (1 пострадавший)	57		
9.3	случаев со смертельным исходом (1 пострадавший)	58		
9.4	расследовано с участием технического инспектора труда	59		
9.5	Из числа (из строки 55) количество несчастных случаев, в которых установлена грубая неосторожность пострадавшего и (или) процент его вины	60		
9.6	Из числа (из строки 59) количество представленных особых мнений техническим инспектором труда	61		
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	62		
10.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	63		
11.	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	64		
11.1	выдано заключений	65		
11.2	в том числе отрицательных	66		
12.	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	67		
10.1	из них разрешено в пользу работников	68		
13.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	69		
13.1	из них разрешено в пользу работников	70		

подпись технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет
(ТОЛЬКО для бумажных форм)

Форму 19-ТИ заполнять **СТРОГО В ФОРМАТЕ EXCEL** в соответствии с Пояснениями к заполнению отчета по Форме 19-ТИ

Пояснения к заполнению отчета по форме 19-ТИ

Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюзов.

Составляется техническим (главным техническим) инспектором труда один раз в год (с пояснительной запиской) после отчетного периода и представляется в вышестоящие профсоюзные организации в соответствии с установленным сроком отчетности.

Основной и главной особенностью отчета 19-ТИ является его электронная форма и соответственно электронный канал его передачи.

Правила заполнения электронной формы:

1. Запрещается переводить полученную таблицу Excel в другие форматы (Word, Open Office, PDF, jpeg и ЛЮБЫЕ другие), так как они не позволяют выполнять автоматизированную обработку и анализ данных отчетов.

2. Запрещается снимать защиту и вносить любые изменения в структуру таблицы. Такие файлы будут незамедлительно возвращаться на исправление недостатков.

3. Запрещается отправлять файлы, имеющие красные надписи «Не заполнено» справа от таблицы и (или) красный аншлаг внизу таблицы «Вы не заполнили все обязательные ячейки. Красных слов «НЕ ЗАПОЛНЕНО» быть не должно! Отчет будет возвращен на доработку без рассмотрения». Такие файлы будут незамедлительно возвращаться на исправление недостатков.

4. Для заполнения доступны только ячейки, в которые встает курсор. Внесение информации в любые другие ячейки заблокировано.

5. В случае если запрашиваемая информация таблицы у Вас отсутствует, в соответствующую ячейку ставится ЦИФРА «0» (Ноль). Ввод любых нецифровых значений в ячейки заблокирован программно. Только при заполнении значений и за отчетный, и за предыдущий годы красная надпись «Не заполнено» гаснет.

6. Значения по ряду итоговых параметров подсчитываются автоматически после введения промежуточных данных.

7. Вводить наименование организации Профсоюза, начиная с их ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО признака, например, Московская..., Томская..., Адыгейская... и т.д.

8. Обращать внимание на подсказки в ячейках с красным треугольником. Это поможет безошибочно заполнить таблицу.

9. После появления внизу таблицы аншлага зеленого цвета «Спасибо, Вы заполнили все необходимые значения. Отчет может быть отправлен, принимается к рассмотрению по существу.» обязательно сохраните файл

и отправьте его по электронной почте на адрес, указанный при получении файла отчета.

10. Отправленные в отдел охраны труда и здоровья аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России отчеты по факсу не рассматриваются.

11. Копия файла на бумажном носителе подписывается и передается по инстанции по необходимости.

В отчете не учитываются внештатные технические инспекторы труда, а также проделанная ими работа.

К цифровому отчету прилагается пояснительная записка, в которой приводятся отдельные примеры по позициям отчета 19-ТИ.

В записке также дается общий анализ проблем по региону или отрасли (состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проведение медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, труд женщин, работников в возрасте до 18 лет и др.).

Дополнительно в пояснительной записке отражается информация:

- о принятии и реализации ведомственных и территориальных программ по улучшению условий и охраны труда;

- о соблюдении законных прав и интересов застрахованных в соответствии с законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- об обобщении и распространении положительного опыта по охране труда и экологии, рассмотрении вопросов охраны труда на заседаниях коллегияльных органов профсоюзов, об участии в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Особенности заполнения электронной формы отчета 19-ТИ:

1. Нельзя снимать защиту и вносить любые изменения в структуру таблицы. Такие файлы будут возвращены для исправления недостатков.

2. В ячейки таблицы вносятся только цифровые значения. Если запрашиваемая информация у Вас отсутствует, в соответствующую ячейку ставится цифра «0» (Ноль).

3. В разделе 7 учитываются лица, привлеченные к ответственности только на основании требований технических инспекторов труда.

4. В 9 разделе указываются количество случаев. Например, при групповом случае с 3 пострадавшими/погибшими, в отчете указывается 1 групповой случай, в данную строку включать количество пострадавших/погибших не надо. Количество пострадавших/погибших можно указать в анализе травматизма в пояснительной записке.

5. При указании в отчете количества исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда, в пояснительной записке описываются иски, проведенная работа инспектора и решение суда, либо прикладываются копии соответствующих решений.

Приложение № 2
к Положению о Технической
инспекции труда Профсоюза

Форма 1-ТИ

Нефтегазстройпрофсоюз России
Техническая инспекция труда

(наименование профсоюзной организации)

(почтовый адрес, № телефона, e-mail)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ 20 ____ г.

об устранении выявленных нарушений трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права

Кому _____
(должность, фамилия, имя, отчество)

(название организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессио-
нальных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Тру-
дового кодекса Российской Федерации, статьей 68 Федерального закона
«Об охране окружающей среды», статьей 26 Федерального закона «Об
обязательном социальном страховании от несчастных случаев на про-
изводстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального
закона «О специальной оценке условий труда»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1	2	3

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах прошу
сообщить в техническую инспекцию труда Профсоюза в срок до ____ 20 ____ г.

Технический (главный технический)
инспектор труда Профсоюза _____
(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представление получил _____
(фамилия, имя, отчество, должность)

(подпись)

(дата, время)

Приложение № 3
к Положению о Технической
инспекции труда Профсоюза

Форма 2-ТИ

Нефтегазстройпрофсоюз России
Техническая инспекция труда

(наименование профсоюзной организации)

(почтовый адрес, № телефона, e-mail)

ТРЕБОВАНИЕ № _____ 20 ____ г.

о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудово-
го законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих
нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на произ-
водстве

Кому _____
(должность, фамилия, имя, отчество руководителя)

органа государственного контроля (надзора)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональ-
ных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудо-
вого кодекса Российской Федерации, статьей 68 Федерального закона
«Об охране окружающей среды», статьей 26 Федерального закона «Об
обязательном социальном страховании от несчастных случаев на про-
изводстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального
закона «О специальной оценке условий труда»

обращаюсь с требованием о привлечении к _____ ответственности
(дисциплинарной, административной, уголовной)

(должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустивших нарушение)

за _____
(краткое изложение нарушений со ссылкой на законодательные и иные
нормативные правовые акты об охране труда,

промышленной, пожарной и экологической безопасности, страховании
от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболева-
ний, специальной оценке условий труда и т.д.)

О принятом решении прошу сообщить в техническую инспекцию труда
Профсоюза

в срок до _____
(число, месяц, год)

Приложение: Представление от _____ 20 ____ г. № _____

Технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение № 4
к Положению о Технической
инспекции труда Профсоюза

Форма 3-ТИ

Нефтегазстройпрофсоюз России
Техническая инспекция труда

(наименование профсоюзной организации)

(почтовый адрес, № телефона, e-mail)

ТРЕБОВАНИЕ № _____ 20 ____ г.

о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы
жизни и здоровью работников

Кому _____
(фамилия, имя, отчество,

должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзной
организации _____
(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональ-
ных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового
кодекса Российской Федерации требую приостановить

(наименование работ, станков, машин, оборудования,

транспортных средств, производственных участков)

(краткое изложение нарушений нормативных требований охраны труда,
промышленной, пожарной

и экологической безопасности, создающих непосредственную угрозу
жизни и здоровью работников,

со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных
правовых актов)

Технический (главный технический)
инспектор труда Профсоюза _____
(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Требование получил _____ 20 ____ г. в ____ часов ____ минут

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(должность)

ФОРМА
удостоверения технического (главного технического)
инспектора труда Профсоюза

Лицевая сторона удостоверения

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

Левая внутренняя часть удостоверения

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

Фамилия Имя Отчество

Работает в должности _____
(технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза)

при _____
(наименование профсоюзной организации)

Председатель Профсоюза _____
М.П. (подпись)

Правая внутренняя часть удостоверения

фото

Удостоверение выдано
« ____ » _____ 20__ г.

(личная подпись)

Технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза для осуществления своих полномочий в соответствии со статьей 370 ТК РФ имеет право беспрепятственно посещать организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, их структурные подразделения, в которых осуществляют трудовую деятельность члены Профсоюза.

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 февраля 2008 г.

№ 11-9

г. Москва

**Об утверждении Положения об
уполномоченном по охране труда
Нефтегазстройпрофсоюза РФ**

В целях приведения локальных нормативных актов Профсоюза в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации и Устава Нефтегазстройпрофсоюза РФ Президиум Российского Совета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об уполномоченном по охране труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.
2. Межрегиональным, территориальным, объединенным и первичным профсоюзным организациям привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Положением об уполномоченном по охране труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, организовать и обеспечить разъяснение его норм профсоюзному активу и членам Профсоюза.
3. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 14 апреля 2004 г. № 18-9.

Приложение
к постановлению Президиума
Российского Совета профсоюза
от 13 февраля 2008 г. № 11-09
(в редакции постановления
от 14 ноября 2014 г. № 22-11,
9 сентября 2022 г. № 09-05)

ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном лице по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России и определяет правовое положение уполномоченного лица по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Положение).

1.2. Деятельность уполномоченного лица по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) является одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда, составной частью профсоюзного контроля в области охраны труда и здоровья в рамках обеспечения функционирования системы управления охраной труда на предприятии.

1.3. Уполномоченное лицо по охране труда Профсоюза (далее – уполномоченный по охране труда) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации, постановлениями, решениями первичной профсоюзной организации и настоящим Положением.

1.4. Первичные профсоюзные организации обязаны обеспечивать надлежащую деятельность уполномоченных по охране труда и могут принимать локальные нормативные акты по вопросам организации их деятельности, не противоречащие настоящему Положению.

1.5. Руководство и контроль деятельности уполномоченных по охране труда осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации. При наличии в штате первичной профсоюзной организации технического инспектора труда Профсоюза решением выборного органа первичной профсоюзной организации руководство и контроль деятельности уполномоченных по охране труда может быть возложена на технического инспектора труда Профсоюза.

II. Основные задачи, функции и права уполномоченного по охране труда

2.1. Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

– осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, их представителями и работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда.

– содействие созданию в организации (в структурных подразделениях) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, содержащихся в законодательных и иных нормативных правовых актах, коллективных договорах и соглашениях.

2.2. На уполномоченного по охране труда возлагаются следующие основные функции:

– проверка соблюдения требований охраны труда в организации, подразделениях и на рабочих местах, выполнения обязательств работодателем, предусмотренных коллективным договором (соглашением);

– информирование работников структурного подразделения, в котором он является уполномоченным по охране труда, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состояния условий и охраны труда в организации, структурном подразделении и на рабочих местах, о наличии вредных и (или) опасных производственных факторов, существующих рисках повреждения здоровья, о полагающихся работникам гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты, о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– разъяснение работникам по выполнению ими обязанностей по охране труда и оказание помощи по защите их прав на труд в условиях, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда, а также в осуществлении самозащиты, в случае нарушения вышеуказанных прав работников;

- участие по поручению выборного органа первичной профсоюзной организации в работе комиссий:

- по охране труда,
- по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,
- по оценке профессионального риска на рабочих местах,
- по специальной оценке условий труда,
- по заключению коллективного договора,
- по проверке знаний требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности у должностных лиц и иных работников предприятия, при условии соответствующего обучения и проверки знаний в установленном порядке,
- по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимого эксперта;
- участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- участие в проведении совместных с работодателем проверок соблюдения требований по охране труда;
- контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также мероприятий по охране труда, разработанных в результате расследования несчастных случаев и профессионально обусловленных заболеваний.

2.3. При осуществлении своих функций уполномоченный по охране труда имеет право:

- направлять работодателям предложения по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (приложение № 1);
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (приложение № 2);
- обращаться в соответствующие органы (в том числе к работодателю, его представителям, в выборный орган первичной профсоюзной организации, техническую инспекцию труда Профсоюза, в государственные органы контроля и надзора) с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц предприятия о состоянии условий и охраны труда, а также о микротравмах, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, произошедших в подразделении (цехе);

- принимать участие в подготовке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам охраны труда.

III. Организация выборов и деятельности уполномоченных по охране труда

3.1. Выборы уполномоченных по охране труда в организации в целом и в каждом структурном подразделении осуществляются на общем собрании (конференции) профсоюзной организации открытым голосованием

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных по охране труда в каждом ее структурном подразделении (цеховая профсоюзная организация, профсоюзная группа) и в организации в целом.

В целях координации работы всех уполномоченных по охране труда в организации, может избираться старший уполномоченный по охране труда. Процедура избрания старшего уполномоченного по охране труда регламентируется локальным нормативным актом первичной профсоюзной организации.

3.2. Срок полномочий уполномоченного по охране труда не может превышать срока полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

Факт избрания уполномоченного по охране труда оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.3. Уполномоченным по охране труда может быть избран работник организации - член Профсоюза, на которого по занимаемой должности не возложена ответственность за состоянием условий и охраны труда в организации (структурном подразделении).

По решению собрания (конференции) профсоюзной организации или выборного органа первичной профсоюзной организации уполномоченный по охране труда может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, в случае если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

Уполномоченный по охране труда вправе отказаться от возложенных на него функций по собственному желанию до истечения срока своих полномочий.

В случае необходимости дополнительного избрания уполномоченных по охране труда, выборный орган первичной профсоюзной организации

своим решением вправе доизбрать уполномоченных по охране труда до окончания срока полномочий выборного органа профсоюзной организации на основании поступивших предложений от цеховых профсоюзных организаций или профсоюзных групп организации.

3.4. Необходимая численность уполномоченных по охране труда устанавливаются выборным органом первичной профсоюзной организации по согласованию с работодателем и закрепляется коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий производства, численности работающих, степени рассредоточенности производственных объектов, структурных подразделений предприятия, наличия вредных и опасных производственных факторов, и иных условий.

3.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации выдает уполномоченному по охране труда удостоверение, установленной формы (приложение № 3).

3.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации совместно с работодателем организует обучение уполномоченных по охране труда в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), за счет средств работодателя.

3.7. Уполномоченные по охране труда осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями производственных участков, работниками служб охраны труда и иными должностными лицами, осуществляющими производственный контроль в области состояния условий и охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, государственными органами надзора и контроля, технической инспекцией труда Профсоюза, комитетами (комиссиями) по охране труда на предприятии.

С этой целью выборный орган первичной профсоюзной организации и работодатель создают необходимые условия для исполнения уполномоченным по охране труда своих функций, а также оказывают им необходимую помощь и поддержку закрепив соответствующие обязательства в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте предприятия.

3.8. Уполномоченные по охране труда (не реже одного раза в год) отчитываются о своей работе на общем профсоюзном собрании (конференции) или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченные по охране труда представляют отчет о своей работе не реже одного раза в год в выборный орган первичной профсоюзной организации.

3.9. За добросовестное выполнение своих обязанностей уполномоченные по охране труда могут быть материально и/или морально поощрены как выборным органом первичной профсоюзной организации, так и работодателем. Конкретные виды и способы поощрений устанавливаются выборным органом первичной профсоюзной организации самостоятельно, локальным нормативным актом или коллективным договором.

3.10. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых на предприятии совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

IV. Гарантии деятельности уполномоченных

4.1. Основные гарантии деятельности уполномоченных по охране труда устанавливаются трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах.

4.2. Дополнительные гарантии уполномоченным по охране труда могут устанавливаться отраслевыми соглашениями, коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами.

4.3. Работодатель и должностные лица организации несут установленную законом ответственность за нарушение законных прав уполномоченных по охране труда или воспрепятствование их законной деятельности.

Приложение 1
к Положению об уполномоченном
по охране труда Профсоюза

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

(название профсоюзной организации)

(адрес, телефон)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____
уполномоченного лица по охране труда
профессионального союза

от «__» _____ 20__ г.

Кому _____

(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Привлечь к дисциплинарной ответственности следующих лиц, допустивших нарушения требований по охране труда:

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

(перечень нарушений со ссылкой на статьи и пункты законодательных
и иных нормативных

правовых актов по охране труда)

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в профком организации до «__» _____ 20__ г.

Уполномоченный (старший уполномоченный)
по охране труда профсоюза _____

(подпись, Ф.И.О.)

Представление получил _____

(Ф.И.О., должность)

(подпись, дата, время)

Приложение 2
к Положению об уполномоченном
по охране труда Профсоюза

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

(название профсоюзной организации)

(адрес, телефон)

ТРЕБОВАНИЕ № ____

**о приостановке работы при непосредственной угрозе жизни
и здоровью работников**

от «__» _____ 20__ г.

Кому _____
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессио-
нальных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Тру-
дового кодекса Российской Федерации ТРЕБУЮ приостановить:

(наименование работ, производственного оборудования,

машин, механизмов или производственных участков, рабочих мест и т.д.)

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда, создающих

непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи

и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

Уполномоченный по охране труда Профсоюза

(подпись, Ф.И.О.)

Требование получил «__» _____ 20__ г. в ____ часов ____ минут

(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение 3
к Положению об уполномоченном
по охране труда Профсоюза

Лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ №
уполномоченного по охране труда Профсоюза

Внутренняя сторона, левая часть

(наименование профсоюзной организации)

(Ф.И.О.)

является уполномоченным по охране труда Профсоюза _____

(подпись председателя профсоюзной организации)

Выдано: «___» _____ 20___ г.

Внутренняя сторона, правая часть

ФОТО _____

(личная подпись)

ПЕЧАТЬ

Действителен до: «___» _____ 20___ г.

Предъявитель удостоверения имеет право беспрепятственно проверять
соблюдение требований охраны труда в

(наименование организации)

Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами органи-
зации предложения по устранению выявленных нарушений требований
охраны труда (статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации)

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90x65 мм.
2. Размер фотокарточки 3x4 с уголком для печати.

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2011 г.

№ II-5

г. Москва

**Об утверждении Типового соглашения
между первичной (объединенной) профсоюзной
организацией, входящей в структуру
межрегиональной профсоюзной организации,
и территориальной профсоюзной организацией**

В соответствии с пунктом 6.13 и главой VII Устава Нефтегазстройпроф-
союза России Российский Совет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Типовое соглашение между первичной
(объединенной) профсоюзной организацией, входящей в структуру меж-
региональной профсоюзной организации и территориальной профсо-
юзной организацией (далее – Типовое соглашение).

2. Установить, что стороной соглашения может быть как объединен-
ная профсоюзная организация, входящая в структуру межрегиональной
профсоюзной организации, так и первичная профсоюзная организация,
входящая в структуру межрегиональной профсоюзной организации.

При этом первичная профсоюзная организация, входящая в структу-
ру межрегиональной профсоюзной организации, заключает соглашение
с территориальной профсоюзной организацией в случае, когда она не-
посредственно входит в структуру межрегиональной профсоюзной ор-
ганизации.

3. Типовое соглашение, утвержденное настоящим постановлением,
носит рекомендательный характер.

Рекомендовать председателям первичных (объединенных) профсо-
юзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсо-
юзных организаций, и председателям территориальных профсоюзных
организаций в апреле – мае 2011 года провести работу по подготовке и
подписанию соответствующих соглашений.

4. Установить, что срок действия соглашения определяется сторона-
ми при его заключении.

5. Председателям межрегиональных профсоюзных организаций свое-
временно информировать Президиум Российского Совета профсоюза и

соответствующие территориальные профсоюзные организации о проводимых реорганизациях и возможном исключении из реестров (профсоюзных карт) межрегиональных профсоюзных организаций первичных (объединенных) профсоюзных организаций.

6. Председателям территориальных профсоюзных организаций:

- в случае получения информации от межрегиональных профсоюзных организаций о проводимых реорганизациях и возможном исключении из реестров (профсоюзных карт) межрегиональных профсоюзных организаций первичных (объединенных) профсоюзных организаций, незамедлительно обращаться в Президиум Российского Совета профсоюза в порядке, установленном пунктом 9 Положения о профсоюзных картах в Профсоюзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Российского Совета профсоюза от 15 апреля 2004 г. № VIII, в целях включения в свою структуру таких первичных (объединенных) профсоюзных организаций;

- систематически проводить работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций из числа членов Профсоюза (по новому месту работы), снятых с профсоюзного учета в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций;

- копии заключенных соглашений между первичной (объединенной) профсоюзной организацией, входящей в структуру межрегиональной профсоюзной организации, и территориальной профсоюзной организацией направлять в адрес Профсоюза для обобщения и анализа.

7. Президиуму Российского Совета профсоюза организовать подготовку проекта нового Положения о реестрах (профсоюзных картах) профсоюзных организаций в Нефтегазстройпрофсоюзе России и внести его на рассмотрение Российского Совета профсоюза в ноябре 2011 года.

У Т В Е Р Ж Д Е Н О
постановлением Российского Совета
профсоюза от 14 апреля 2011 года № II-5

ТИПОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между первичной (объединенной) профсоюзной организацией,
входящей в структуру межрегиональной профсоюзной организации,
и территориальной профсоюзной организацией

г. _____ «___» _____ 20__ г.

_____ областная (республиканская, краевая, районная) организация Нефтегазстройпрофсоюза России, в лице председателя Иванова Ивана Ивановича, действующего на основании Устава организации, именуемая в дальнейшем Территориальная организация, с одной стороны и первичная (объединенная) профсоюзная организация ОАО (ООО) _____, входящая в структуру Межрегиональной профсоюзной организации ОАО _____ Нефтегазстройпрофсоюза России, в лице председателя Петрова Петра Петровича, действующего на основании Общего положения о первичной (объединенной) профсоюзной организации, именуемая в дальнейшем Первичная (Объединенная) организация, с другой стороны, совместно далее именуемые Стороны, руководствуясь пунктом 6.13 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, постановлением Совета (Комитета, Президиума Совета (Комитета) _____ областной (республиканской, краевой, районной) организации Нефтегазстройпрофсоюза России от «___» _____ 20__ г. № _____ и постановлением профсоюзного комитета (президиума профсоюзного комитета) первичной (объединенной) профсоюзной организации ОАО (ООО) _____ от «___» _____ 20__ г. № _____ заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

I. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

По настоящему Соглашению:

1.1. Территориальная организация:

а) сотрудничает с Первичной (Объединенной) организацией по вопросам совместной деятельности, защите прав и интересов членов Профсоюза;

б) отдельно учитывает численность Первичной (Объединенной) организации;

в) координирует деятельность профсоюзных организаций в регионе и выполняет в отношении Первичной (Объединенной) организации часть уставных функций, указанных в настоящем Соглашении.

1.2. Первичная (Объединенная) организация:

а) сотрудничает с Территориальной организацией по вопросам совместной деятельности, защите прав и интересов членов Профсоюза;

б) участвует в формировании выборных профсоюзных органов Территориальной организации;

в) участвует в финансировании деятельности выборных профсоюзных органов Территориальной организации.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Территориальная организация обязуется:

2.1.1. Через соответствующие органы государственной власти, суды добиваться отмены принятых решений, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза;

2.1.2. При необходимости организовывать и проводить коллективные акции протеста, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

2.1.3. Оказывать Первичной (Объединенной) организации методическую, организационную, консультативную и правовую помощь. Содействовать развитию взаимосвязей между профсоюзными организациями, а также обмену информацией и опытом практической работы;

2.1.4. Участвовать в заключении и изменении территориального (регионального) соглашения и осуществлять контроль за его выполнением. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения территориального (регионального) соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности муниципальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

2.1.5. Участвовать в подготовке, обсуждении и экспертизе проектов законов субъекта (субъектов) Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.1.6. На основе анализа экономического и финансового состояния организаций предлагать органам государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, региональному объединению работодателей необходимые меры, направленные на повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

2.1.7. Консультировать членов Профсоюза, в том числе оказывать им юридическую помощь;

2.1.8. По просьбе Первичной (Объединенной) организации и при ее финансовом участии организовывать обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

2.1.9. Обеспечивать всеми доступными средствами информирование Первичной (Объединенной) организации и членов Профсоюза о деятельности территориальной организации и Профсоюза;

2.1.10. Обеспечивать представительство Первичной (Объединенной) организации в органах объединения организаций профсоюзов

в субъекте (субъектах) Российской Федерации в порядке, установленном объединением.

2.2. Первичная (Объединенная) организация обязуется:

2.2.1. Ежемесячно финансировать деятельность выборных профсоюзных органов Территориальной организации на условиях, в порядке и размерах, установленных Сторонами.

2.2.2. Представлять в Территориальную организацию информацию и отчетность, утверждаемую Президиумом Российского Совета профсоюза;

2.2.3. Оказывать всемерное содействие Территориальной организации в выполнении ею своих обязательств по настоящему Соглашению.

2.3. Стороны договариваются объединять усилия для достижения общих целей, не противоречащих настоящему Соглашению.

При этом в случае необходимости осуществления финансирования общих дел, Стороны по предварительной договоренности распределяют возможные расходы.

III. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Соглашение вступает в силу с _____ и действует до _____.

3.2. Действие Соглашения прекращается досрочно при ликвидации (реорганизации) одной из (обеих) Сторон Соглашения.

IV. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров между Сторонами.

4.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров споры рассматриваются двусторонней комиссией из представителей Сторон Соглашения.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Данное Соглашение не предоставляет приоритет какой-либо из Сторон, а носит характер внутривнутрипрофсоюзного сотрудничества.

5.2. Сотрудничество Сторон по настоящему Соглашению не является предпринимательской деятельностью и не предполагает извлечение прибыли и распределение ее между Сторонами.

5.3. Стороны один раз в год рассматривают итоги (в том числе финансовые) выполнения настоящего Соглашения.

5.4. Все изменения и (или) дополнения к настоящему Соглашению имеют юридическую силу, если они составлены в письменной форме и подписаны полномочными представителями Сторон.

5.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

VI. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Территориальная
профсоюзная
организация

Первичная
профсоюзная
организация

(Объединенная)



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«7» сентября 2023 г.

г. Пермь

№ 13-03

О согласовании проектов уставов профсоюзных организаций

В соответствии с пунктом 1 статьи 7 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», пунктом 2 статьи 4, пунктом 3 статьи 22, пунктом 3 статьи 23, пунктом 2 статьи 25, пунктом 4 статьи 26, пунктом 4 статьи 27, пунктами 7 и 16 статьи 47 Устава Профсоюза, постановлением Российского Совета профсоюза от 17 ноября 2022 года № V-03, Президиум Профсоюза

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Порядок согласования уставов профсоюзных организаций Профсоюза (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Председателю Профсоюза в соответствии с Порядком осуществлять согласование проектов уставов территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций, первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, напрямую входящих в структуру Профсоюза.

3. Председателям территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций в соответствии с Порядком осуществлять согласование проектов уставов первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в их структуру.

4. Председателям объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальных или межрегиональных профсоюзных организаций, в соответствии с Порядком осуществлять согласование проектов уставов первичных профсоюзных организаций, входящих в их структуру, в случае делегирования указанного полномочия территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

5. Председателю Профсоюза и председателям профсоюзных организаций организовать работу по согласованию уставов профсоюзных организаций, в том числе принять при необходимости решения выборных коллегиальных органов.

6. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 20 апреля 2016 года № 04-01/3-02.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

П О Р Я Д О К

согласования уставов профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России

1. Настоящий Порядок определяет порядок принятия решений о согласовании уставов или изменений и дополнений в уставы¹ профсоюзных организаций Профсоюза², перечень необходимых документов, сроки и порядок их представления и рассмотрения.

2. В соответствии с Уставом Профсоюза профсоюзные организации разрабатывают свои уставы на основе Примерного устава профсоюзной организации, утвержденного Российским Советом профсоюза.

3. Уставы профсоюзных организаций до их утверждения общим собранием (конференцией)/учредительным собранием (конференцией) подлежат согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией (Профсоюзом) в соответствии с настоящим Порядком.

4. До утверждения устава профсоюзная организация разрабатывает проект устава, который предварительно обсуждается на заседании постоянно действующего выборного коллегиального профсоюзного органа (при создании профсоюзной организации – на заседании инициативной группы членов Профсоюза, пожелавших создать профсоюзную организацию), после чего направляется на согласование в вышестоящую профсоюзную организацию или в Профсоюз (в зависимости от структурной принадлежности профсоюзной организации) **не менее чем за 1 месяц** до проведения общего собрания (конференции)/учредительного собрания (конференции), на котором (ой) планируется утверждение устава (при внесении изменений и дополнений – новой редакции устава).

5. Проект устава направляется в вышестоящую профсоюзную организацию (Профсоюз) с сопроводительным письмом, подписанным председателем профсоюзной организации (членами инициативной группы – при создании профсоюзной организации), содержащим информацию о необходимости утверждения устава (внесения изменений и дополнений в устав), дате, времени, месте и форме проведения общего собрания (конференции)/учредительного собрания (конференции).

6. После поступления на согласование проекта устава профсоюзной организации вышестоящей профсоюзной организацией (Профсоюзом) проводится организационно-правовая экспертиза проекта устава профсоюзной организации на предмет его соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и локальным нормативным актам Профсоюза. Срок проведения организационно-правовой экспертизы проекта устава не должен превышать 14 дней с даты поступления документа.

7. Выявленные в ходе организационно-правовой экспертизы замечания к проекту устава с предложениями по его доработке доводятся до сведения профсоюзной организации (инициативной группы), направившей проект устава на согласование. Указанные замечания должны быть устранены, а проект устава доработан и вновь направлен в адрес вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза) не позднее 7 дней со дня доведения замечаний. Проекты уставов профсоюзных организаций, не соответствующие Уставу Профсоюза, согласованы быть не могут.

8. При отсутствии (устранении) замечаний к проекту устава он подлежит согласованию с проставлением подписи председателя и печати вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза) в соответствующей графе на титульном листе устава.

9. Согласованный проект устава с письмом-уведомлением о согласовании направляется в адрес соответствующей профсоюзной организации (инициативной группы). На этом процедура согласования устава профсоюзной организации считается завершенной. Исправление и внесение каких-либо изменений по тексту устава после его согласования не допускаются.

10. После согласования устава вышестоящей профсоюзной организацией (Профсоюзом) профсоюзная организация выносит на утверждение общего собрания (конференции)/учредительного собрания (конференции) устав в согласованной редакции.

¹ Далее – уставы.

² Далее – профсоюзные организации.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» ноября 2023 г.

г. Москва

№ 14-10

Об утверждении Порядка рассмотрения обращений в Профсоюзе

В целях систематизации и надлежащей организации работы с обращениями граждан в Профсоюзе и его структурных организациях, в соответствии с пунктом 7 статьи 44 Устава Профсоюза, Президиум Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в Общероссийском профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Положение).
2. Председателю Профсоюза и председателям профсоюзных организаций организовать работу с обращениями граждан в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза и председателей профсоюзных организаций.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза
от 15 ноября 2023 года № 14-10

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке рассмотрения обращений граждан в Общероссийском профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в Общероссийском профессиональном союзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства» (далее – Профсоюз) с учетом норм Общего положения о работе с обращениями граждан в ФНПР и ее членских организациях.

1.2. Настоящее Положение содержит общие правила рассмотрения индивидуальных и коллективных обращений граждан Российской Федерации, а также иностранных граждан и лиц без гражданства, объединений граждан (в том числе юридических лиц) (далее – граждане), поступающих в Профсоюз и в его структурные организации (территориальные, межрегиональные, первичные и объединенные первичные профсоюзные организации), включая организацию личного приема граждан.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на обращения граждан, поступающие в Профсоюз и его структурные организации в письменной форме, в устной форме, в форме электронного документа.

Действие настоящего Положения не распространяется на переписку с государственными органами при выполнении соответствующих функций, возложенных на них нормативными правовыми актами.

1.4. Профсоюз и его структурные организации рассматривают обращения в соответствии с их компетенцией и полномочиями, установленными законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставами профсоюзных организаций.

1.5. Основные термины, используемые в Положении:

обращение – адресованное в Профсоюз или в его структурные организации в устной, письменной форме или в форме электронного документа заявление, жалоба, предложение;

коллективное обращение – обращение двух или более заявителей;

предложение – рекомендации заявителя по совершенствованию законов и иных нормативных правовых актов, совершенствованию работы Профсоюза и его структурных организаций;

заявление – просьба заявителя о содействии в реализации его прав, свобод и законных интересов или прав, свобод и законных интересов других лиц, либо сообщение о нарушении законов и иных нормативных правовых актов, недостатках в работе выборных органов Профсоюза/ профсоюзных организаций;

жалоба – просьба заявителя о восстановлении или защите его нарушенных прав, свобод или законных интересов либо прав, свобод или законных интересов других лиц;

разъяснение – информирование о действительном смысле и сфере действия закона, нормативного правового акта, решения; о правах и обязанностях субъектов правоотношений по обращению, в котором не содержится просьба о содействии

в защите прав или каких-либо ходатайств;

заявитель – лицо, обратившееся с заявлением, жалобой, предложением в Профсоюз или структурную организацию Профсоюза;

1.6. Порядок приема, учета, регистрации, оформления и хранения обращений устанавливается инструкциями по делопроизводству или иными локальными нормативными актами, принятыми в Профсоюзе и его структурных организациях, а также их организационно-распорядительными документами.

1.7. Председатель Профсоюза и председатели структурных организаций Профсоюза несут персональную ответственность за организацию работы по рассмотрению обращений граждан, соблюдению сроков рассмотрения обращений, принимают меры к устранению причин и условий, вызывающих жалобы граждан.

1.8. Ответственные специалисты Профсоюза и его структурных организаций, осуществляющие рассмотрение обращений в соответствии с должностными обязанностями, несут ответственность, в том числе за объективное, всестороннее и своевременное их рассмотрение.

1.9. Ответственные специалисты аппарата Профсоюза и аппаратов его структурных организаций, осуществляющие рассмотрение обращений, обеспечивают обработку персональных данных обратившихся граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

2. Общие требования к рассмотрению обращений

1.1. Обращение, поступившее в Профсоюз и/или его структурные организации, рассматривается в соответствии с их компетенцией, установленной законодательством и их уставами с учетом членства гражданина в Профсоюзе.

2.2. Обращения граждан, в содержании которых изложены вопросы, не относящиеся к ведению Профсоюза и его структурных организаций, рассмотрению не подлежат, о чем должен быть уведомлен заявитель.

2.3. Профсоюз и его структурные организации:

- обеспечивают объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращений по существу, в случае необходимости – с участием заявителя (его представителя) и (или) с выездом на место;

- запрашивают необходимые для рассмотрения обращения дополнительные документы и материалы, в том числе в электронной форме. Для оперативности их истребования могут быть использованы технические средства связи;

- принимают меры, направленные на восстановление или защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов заявителя;

- дают мотивированные ответы по существу поставленных в обращении вопросов с необходимыми разъяснениями;

- уведомляют заявителя о направлении (переадресации) его обращения на рассмотрение в другую организацию, государственный орган, орган местного самоуправления или иному должностному лицу в соответствии с их компетенцией.

2.4. При рассмотрении обращения не допускается разглашение содержащихся в нем сведений, а также сведений о частной жизни заявителя и других лиц, без их согласия.

Не является разглашением сведений направление письменного обращения в другую организацию, государственный орган, орган местного самоуправления или иному должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов.

2.5. Письменные и электронные обращения граждан должны содержать:

- наименование Профсоюза или его структурного подразделения, куда направляется обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица и (или) его должность;

- фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии) автора обращения или его представителя;

- почтовый адрес для письменных обращений или адрес электронной почты для электронных обращений, по которому должен быть направлен ответ по существу поставленных в обращении вопросов или уведомление о переадресации обращения в письменной либо электронной форме соответственно;

- текст с изложением сути обращения;
- личная подпись и дата (для письменных обращений).

В случае отсутствия указанной информации либо по имеющейся информации невозможно установить автора обращения, обращение может быть оставлено без рассмотрения. Ответ на обращение в этом случае не дается.

2.6. В случае, если обращение касается представительства и защиты социально-трудовых прав заявителя, оказания консультативной и правовой помощи, обращение должно содержать также сведения о месте работы заявителя и информацию о профсоюзном членстве заявителя. При отсутствии указанных сведений, информация может быть запрошена у заявителя дополнительно.

2.7. В случае направления обращения представителем гражданина к обращению должна быть приложена копия нотариальной доверенности.

2.8. К обращениям, составленным на языках народов Российской Федерации, должен быть приложен перевод на русский язык, оформленный в произвольной форме.

2.9. В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин имеет право приложить к письменному обращению соответствующие копии документов и материалов.

2.10. Обращения, содержащие аудиозаписи и (или) видеозаписи, ссылку (гиперссылку) на контент интернет-сайтов, являющихся хранилищем файлов аудиозаписей и видеозаписей, иных информационных файлов, рассматриваются при наличии изложения сути заявления, жалобы в письменном виде или в форме электронного документа.

2.11. В случае, когда обращение является коллективным, ответ направляется одному из лиц, его подписавших (как правило, первому по расположению подписи), с предложением довести его содержание до сведения остальных заявителей, если в обращении не содержится просьба о направлении ответа иному автору обращения.

2.12. Требования к содержанию обращений, указанные в настоящем Положении, размещаются на интернет сайтах Профсоюза и его структурных организаций или в иных общедоступных местах.

2.13. Запрещается направление обращения на рассмотрение в организацию или должностному лицу, решение или действие (бездействие) которых обжалуется.

2.14. Обращение, содержащее нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью, имуществу должностного лица, иного профсоюзного представителя или членов их семей, может быть оставлено без ответа по существу с уведомлением заявителя о недопустимости злоупотребления правом на обращение либо направлено в правоохранительные органы.

2.15. Председатель Профсоюза, председатель профсоюзной организации и их заместители вправе направить обращение на рассмотрение председателям нижестоящих профсоюзных организаций по принадлежности в целях ответа заявителю по существу поставленных вопросов с дальнейшим информированием о результатах рассмотрения обращения, либо запросить дополнительную информацию, связанную с поставленными в обращении вопросами.

2.16. Обращение считается рассмотренным, если гражданину дан письменный ответ (в случае поступления устного обращения – устный ответ) по существу поставленных в нем вопросов, направлены соответствующие запросы и уведомления, приняты необходимые решения и меры в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом организации.

2.17. Окончанием срока рассмотрения и разрешения письменных обращений считается дата направления письменного ответа заявителю.

2.18. Ответ на обращение подписывается Председателем (заместителями Председателя) Профсоюза, председателями (заместителями председателей) структурных организаций Профсоюза.

2.19. В случае если в повторном обращении содержится вопрос, на который заявителю уже давался письменный ответ по существу, и при этом в обращении не приводятся новые доводы или обстоятельства, Председатель Профсоюза, председатели структурных организаций Профсоюза и их заместители вправе принять решение о прекращении переписки по данному вопросу с уведомлением заявителя о мотивах принятия такого решения.

3. Сроки рассмотрения обращений

3.1. Письменные обращения, поступившие в Профсоюз, его структурные организации, рассматриваются в течение 30 дней со дня регистрации.

3.2. По каждому обращению, поступившему в Профсоюз или в его структурную организацию, в срок не более 7 дней со дня его регистрации должно быть принято одно из следующих решений:

- о принятии обращения к рассмотрению по существу;
- о направлении обращения для рассмотрения в структурную организацию Профсоюза;
- о направлении обращения для рассмотрения в иные организации;
- о приобщении обращения к ранее поступившему обращению;
- об оставлении без рассмотрения.

3.3. В исключительных случаях, а также в случаях, когда требуются дополнительные документы и материалы, необходимые для рассмотрения обращения, Председатель Профсоюза, председатели структурных организаций Профсоюза и их заместители вправе продлить срок рассмотрения обращения, но не более чем на 30 дней.



Каталог
методических
материалов

119119, г. Москва
Ленинский
проспект, 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU