

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



ПАМЯТКА ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ: ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ИХ ПРИМЕНЕНИЕ

(в помощь председателям
профсоюзных организаций)

Москва
2021

**Глава 1. Организация социального партнерства
в нефтегазовом комплексе3**

1. Уровни социального партнерства.....3
2. Отраслевой уровень социального партнерства.....4
3. Распространение Отраслевого соглашения
по субъектам деятельности.....5
4. Распространение Отраслевого соглашения
по видам деятельности.....6
5. Порядок присоединения/отказа от присоединения работодателей
к Отраслевому соглашению.....7
6. Порядок приостановки действия отдельных положений Отраслевого
соглашения.....7
7. Отраслевая комиссия.....8

**Глава 2. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства объектов
нефтегазового комплекса Российской Федерации10**

1. Структура и срок действия Отраслевого соглашения.....10
2. Основные положения Отраслевого соглашения.....12
 - Минимальный размер оплаты труда.....12
 - Индексация заработной платы.....13
 - Доплата за работу в ночное время.....14
 - Единовременная денежная выплата.....14
 - Гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста.....16
 - Содействие занятости.....17
 - Социальные гарантии.....17
 - Северные гарантии.....18
 - Гарантии работающим женщинам.....18
 - Гарантии деятельности Профсоюза.....19

Глава 1. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

1. Уровни социального партнерства

Понятие «соглашение» содержится в части 1 статьи 45 ТК РФ.

Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на соответствующем уровне социального партнерства в пределах их компетенции

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ УРОВНЯХ

Федеральный уровень устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации

Отраслевой уровень устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях)

Межрегиональный уровень устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации

Региональный уровень устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации

Территориальный уровень устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании

Локальный уровень устанавливает обязательства работников и работодателя в сфере труда



2. Отраслевой уровень социального партнерства

(История развития)

1992

Началась практическая реализация социального партнерства для нефтегазстройпрофсоюза России. Заключено Отраслевое тарифное соглашение между Правительством Российской Федерации, Министерством топлива и энергетики и Профсоюзом

12

Заключено Отраслевых соглашений с 1992 года

2019
(11 декабря)

Подписано тринадцатое по счету Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы

2019
(27 декабря)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости, регистрационный № 16/20-22

2020
(05 февраля)

В «Российской газете» опубликовано обращение Министра труда и социальной защиты Антона Котякова к работодателям отрасли с предложением присоединиться к Отраслевому соглашению



Отраслевое соглашение – основной отраслевой документ, лежащий в основе договорного регулирования социально-трудовых отношений

Представителем работников – Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Отраслевое соглашение между

Представителем работодателей – Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности

3. Распространение Отраслевого соглашения ПО СУБЪЕКТАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с частью 3 и 5 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации, а также нормами Отраслевого соглашения **Соглашение действует в отношении:**

На работодателей действие Отраслевого соглашения распространяется с момента подписания

всех работодателей, являющихся членами Объединения работодателей, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Объединение работодателей

работодателей, не являющихся членами Объединения работодателей, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения

работодателей, осуществляющих деятельность в соответствующих отрасли видах деятельности (см. раздел 4), не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему

Профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в его структуру

Соглашение действует в отношении:



всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями

4. Распространение Отраслевого соглашения ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Соглашение действует в организациях, осуществляющих следующие виды деятельности:

добыча нефти и газа

нефтяное и газовое строительство

нефтяная и газовая переработка

нефтепродуктообеспечение

нефтяная и газовая химия

нефтяной, нефтепродуктовый и газовый трубопроводный транспорт

газификация и эксплуатация газового хозяйства

транспортировка и реализация сжиженного газа

геологическая разведка месторождений углеводородов

переработка продукции нефтегазохимии

нефтяное и газовое машиностроение

организации, оказывающие им сервисные, транспортные, научные либо проектные услуги



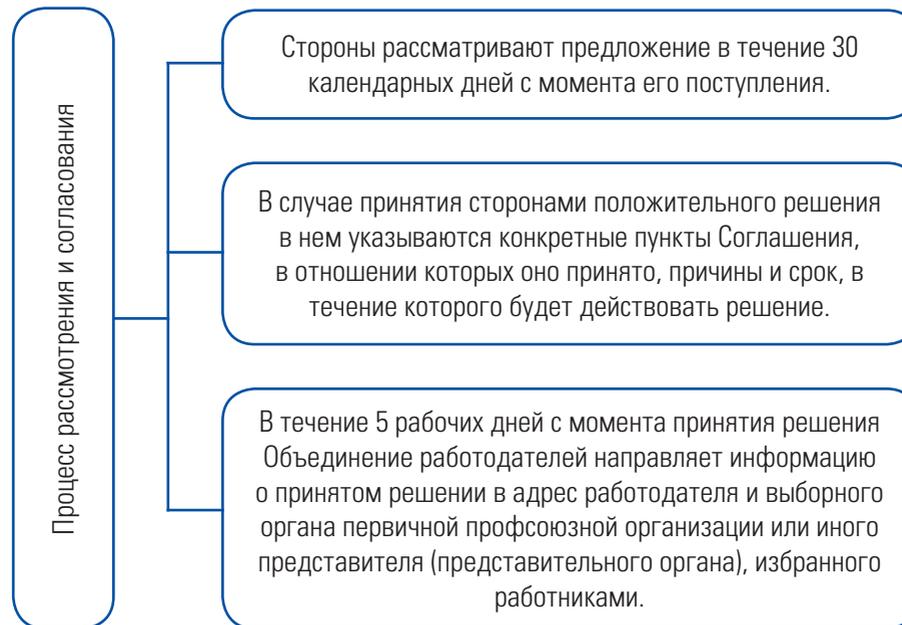
Соглашение распространяется на организации, в которых указанные виды деятельности **являются основными.**

5. Порядок присоединения / отказа от присоединения работодателей к Отраслевому соглашению



6. Порядок приостановки действия отдельных положений Отраслевого соглашения

Работодатель и выборный орган ППО обращается в письменной форме к сторонам Соглашения (Профсоюзу и Объединению работодателей) с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения.



7. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации

В целях регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов работников и работодателей создается Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

Комиссия является постоянно действующим органом социального партнерства на федеральном уровне в нефтяной и газовой отраслях.

Комиссия создается Сторонами на паритетных началах.

Основные полномочия Комиссии

ведение коллективных переговоров по подготовке проекта, заключению и изменению Отраслевого соглашения



осуществление контроля выполнения Отраслевого соглашения

рассмотрение предложений о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения и принятие соответствующих решений



разъяснение положений Отраслевого соглашения и подготовка комментариев к нему

подготовка методических материалов и разъяснений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений



Порядок рассмотрения запросов о применении положений Соглашения



Кто может инициировать запрос?

Инициировать запрос могут граждане, организации, судебные органы, органы государственной власти, органы местного самоуправления.



Кто рассматривает запрос?

Комиссия рассматривает поступивший запрос, готовит разъяснение по вопросу и утверждает его своим решением. Решение Комиссии оформляется протоколом.



Какие сроки рассмотрения запроса?

Срок подготовки разъяснения не должен превышать 20 рабочих дней с даты поступления запроса заявителя.

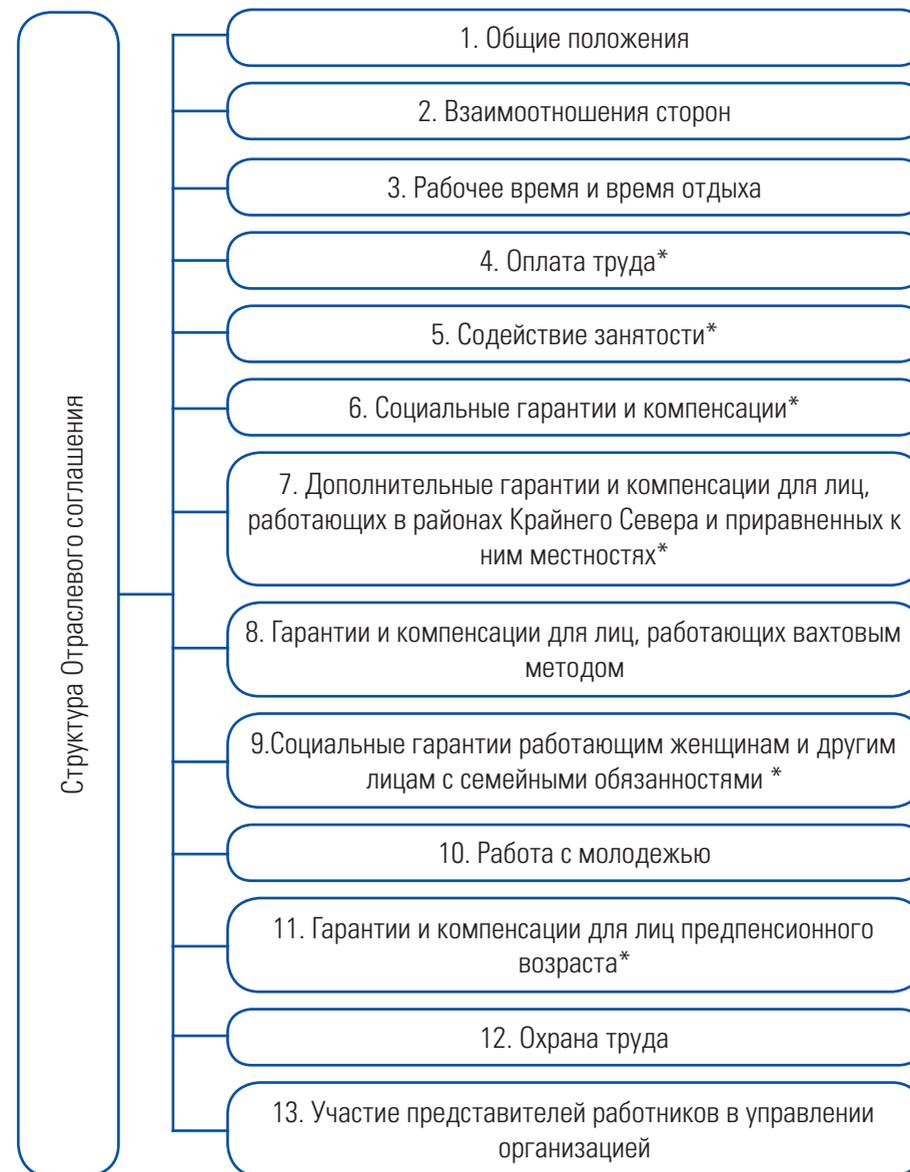


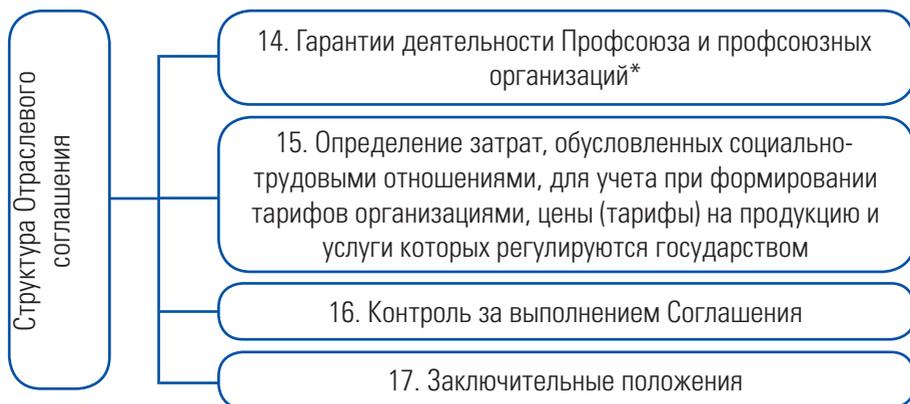
Как разъяснение доводится до заявителя?

Разъяснение направляется заявителю в виде выписки из протокола Стороной, в адрес которой поступил запрос, в течение 3 календарных дней с даты принятия решения Комиссией.

Глава 2. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации

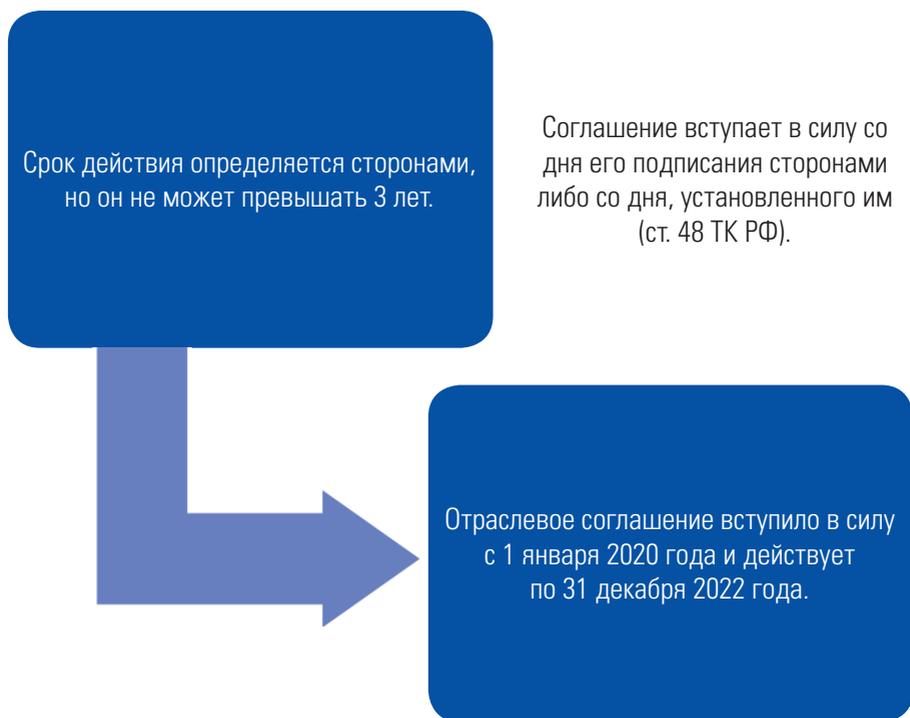
1. Структура и срок действия Отраслевого соглашения





* Данные разделы будут раскрыты далее

Срок действия Отраслевого соглашения



2. Основные положения Отраслевого соглашения Минимальный размер оплаты труда (пункт 4.1.)



Пример: В 2021 году месячная заработная плата квалифицированного работника не может быть ниже 1,15 * **12 792** рублей = **14 710,8**



Размер минимальной месячной заработной платы может быть установлен выше, чем в Отраслевом соглашении, по согласованию с профсоюзной организацией, исходя из финансовых возможностей конкретной организации.

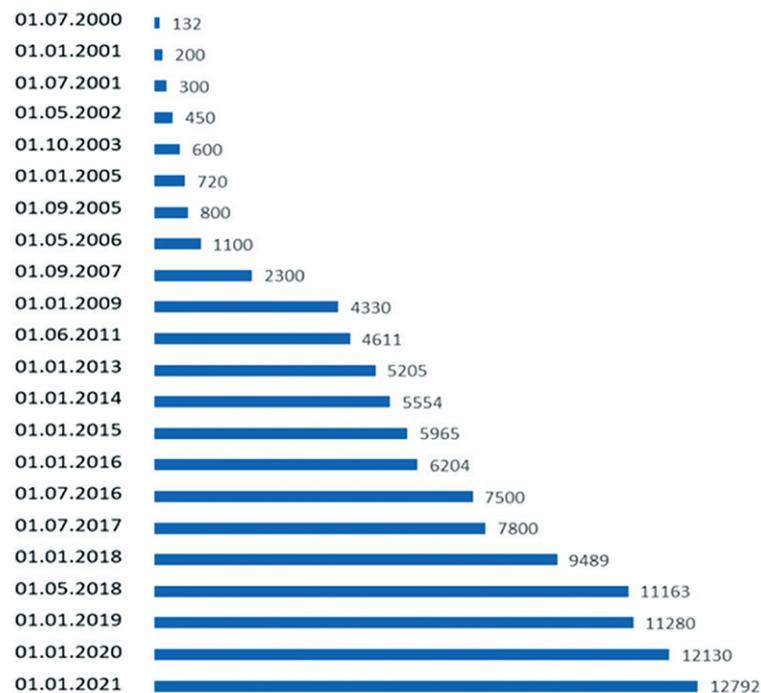
Справочно:

29 декабря 2020 года принят Федеральный закон от № 473-ФЗ, в котором установлены новые требования к порядку определения МРОТ. Так, МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год.
С 2021 года МРОТ = 42% медианной заработной платы.

Изменился и порядок определения величины прожиточного минимума. Если раньше она рассчитывалась на основании потребительской корзины и уровня цен, то теперь зависит от величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год.
С 2021 года ПМ = 44,2% медианного среднедушевого дохода.

Таким образом произошла «отвязка» величины прожиточного минимума от минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации по годам в рублях

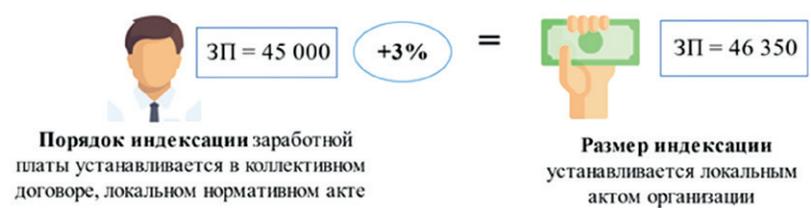


Индексация заработной платы (пункт 4.2.)

П.4.2 В целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводится ее ежегодная индексация, в том числе с учетом прогнозного или фактического роста потребительских цен на товары и услуги, либо мероприятия по ее ежегодной индексации



> 3% Размер индексации заработной платы в организациях, на которых распространяется соглашение



Доплата за работу в ночное время (пункт 4.6.)



Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет **20% часовой тарифной ставки** (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере **40% часовой тарифной ставки** (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, а работникам охраны – 35%.

Единовременная денежная выплата (пункт 6.1.1.)

Увеличен размер единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Особенности выплаты

- Выплата рассчитывается исходя из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ
- Величина выплаты рассчитывается на дату выплаты
- Размер выплаты может учитывать выплаты по системам страхования, применяемым в организациях

Размеры выплаты

Степень утраты трудоспособности	Размер выплат (ПМ)
Смертельный исход	не менее 430 величин
Установление 1 группы инвалидности	не менее 210 величин
Установление 2 группы инвалидности	не менее 110 величин
Установление 3 группы инвалидности	не менее 50 величин
Временная утрата трудоспособности более 4 месяцев подряд	не менее 20 величин
Получение профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности	не менее 30 величин

ПРИМЕР

Если несчастный случай произошел с работником в первом квартале 2020 года, минимальные размеры единовременной выплаты в этом же квартале будут следующими:

- при смертельном исходе:
11 731 * 430 = 5 044 330 рублей;
- при установлении 1 группы инвалидности:
11 731 * 210 = 2 463 510 рублей;
- при установлении 2 группы инвалидности:
11 731 * 110 = 1 290 410 рублей;
- при установлении 3 группы инвалидности:
11 731 * 50 = 586 550 рублей;
- при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев подряд:
11 731 * 20 = 234 620 рублей;
- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности:
11 731 * 30 = 351 930 рублей.



При отсутствии возможностей произвести выплату в полном объеме в текущем году **по согласованию с профсоюзной организацией или иным представителем работников** часть выплаты может быть перенесена на следующий год.

Указанная выплата не производится

Если одной из причин явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса

При совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

Гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста



Работодатели обеспечивают

предоставление работнику, нуждающемуся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия, **другой имеющейся у работодателя работы**, не противопоказанной работнику по состоянию здоровья (п.11.1.1.)



Работодатели обеспечивают

единовременную выплату при увольнении работника в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, но не ранее чем за 2 года до наступления пенсионного возраста работника (п. 11.1.2.)



Работодатели обеспечивают

реализуют меры по профилактике заболеваний, сохранению и укреплению здоровья работников, включающих **санаторно-курортное лечение, диспансеризацию и обеспечение лекарственными препаратами*** (п.11.1.3.)

*Предоставление гарантии зависит от финансовых возможностей работодателя

Содействие занятости

Работодатели обеспечивают

организацию
**профессиональной
подготовки, переподготовки,
повышения квалификации**
работников (п. 5.1.2.)

предоставление работнику (при ликвидации организации, сокращении численности или штата) **времени, равному одному рабочему дню в месяц для поиска работы с сохранением среднего заработка** (п. 5.1.3.)

Социальные гарантии

Работодатели обеспечивают:

- возмещение расходов на погребение в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, либо профессионального заболевания (п. 6.1.2.) 
- единовременную выплату работнику при уходе в отпуск (п. 6.1.3.) 
- предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением средней заработной платы в случаях:
 - рождения ребенка; заключения брака (собственного); заключения брака детей; в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс); смерти близких родственников (п. 6.1.5.) 
- финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха (п. 6.1.6.) 
- содействие в улучшении жилищных условий* (п. 6.1.7.) 
- осуществление добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения* (п. 6.1.8.) 

*Гарантии и компенсации оказываются при наличии финансовых возможностей

Работодатели обеспечивают северные гарантии (для работающих на Севере)

МОЛОДЕЖЬ



ПРОДЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ



выплату процентной надбавки лицам в возрасте до 30 лет в полном размере с первого дня работы на Севере, если они прожили там не менее пяти лет (п. 7.2.2.)

реализацию комплекса мероприятий, направленных на **продление профессионального долголетия**, компенсацию воздействия неблагоприятных климатических факторов, в т.ч. предусматривающих медицинские обследования и лечение, а также оплату стоимости проезда для лечения в других регионах (п. 7.2.3.)



Оклад + другие выплаты



Зарплата



Районный коэффициент



Северная надбавка с 1 года работы



Гарантии работающим женщинам

Работодатели обеспечивают:

Единовременную выплату при рождении ребенка одному из родителей, работающему в организации (п. 9.1.1.)



Предоставление **скользящего графика работы** женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) (п. 9.1.3.) *при наличии производственной возможности*



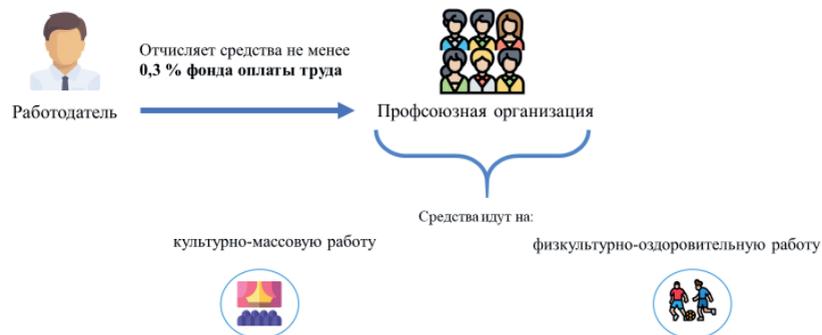
Ежемесячную выплату работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (п. 9.1.2.)



Организацию **профессионального обучения** (переобучения) и повышения квалификации женщин, возвращающихся из отпуска по беременности и родам (п. 9.1.4.)



Размеры и порядок предоставления данных льгот определяются коллективным договором или ЛНА.

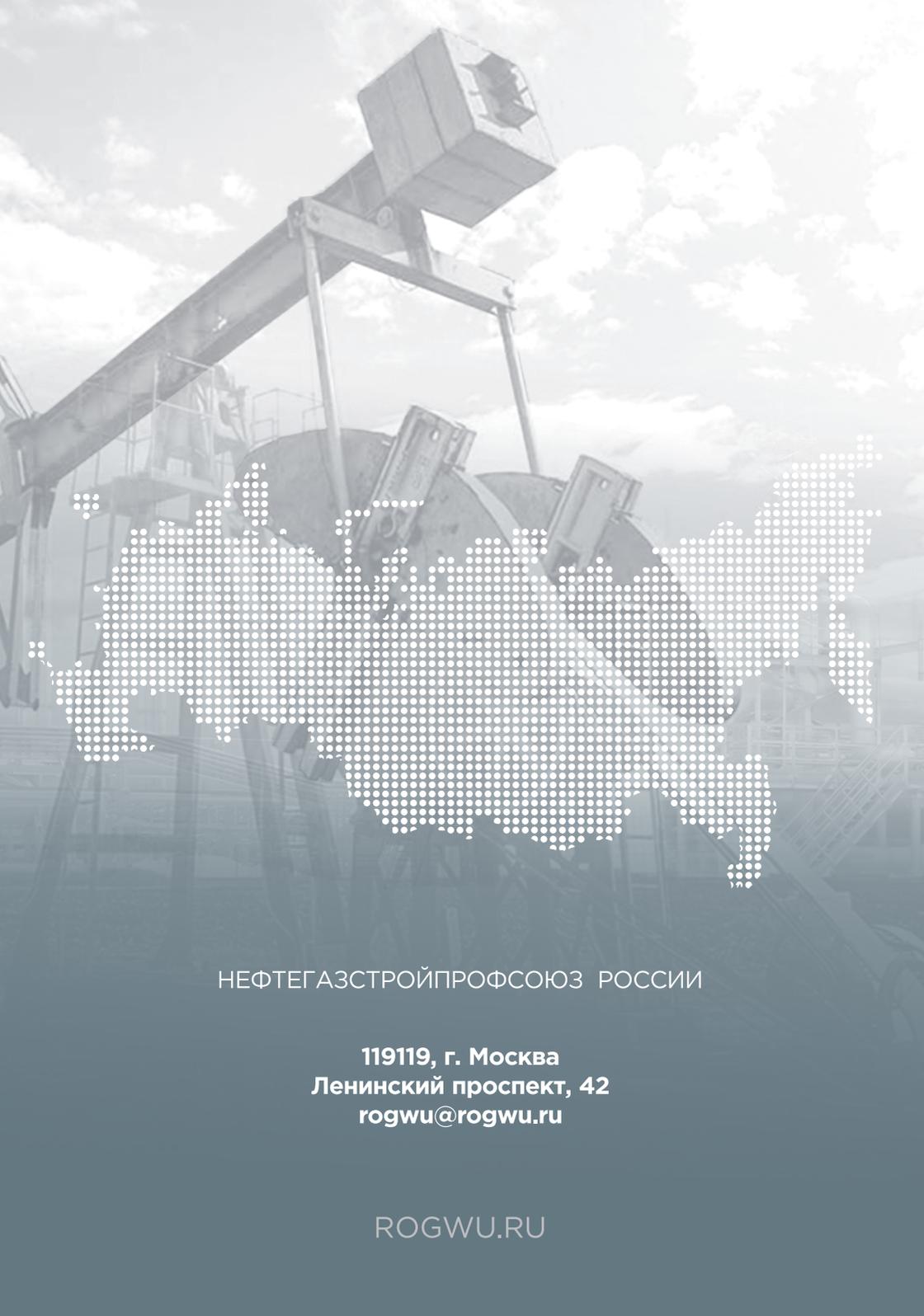


Выборные освобожденные работники профсоюзных организаций

- оплата труда **может** производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором, соглашением;
- **обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами,** как и работники организации в соответствии с коллективным договором;
- указанные права, гарантии и льготы **должны** предоставляться за счет средств организации.

Иные профсоюзные работники

- **имеют такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают работники** организации в соответствии с коллективным договором;
- указанные права, гарантии и льготы могут предоставляться за счет средств организации.



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU