

#Ласточка

№17 (272)
12 мая
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Храним память о профсоюзных
работниках, погибших в Великую
Отечественную войну

4 Саратовский НПЗ:
Помним подвиг заводчан

6 «Никто не забыт, ничто не забыто»

9 Безопасность – на первом месте!

16 Уполномочены знать и действовать

21 Безопасность – дело каждого

25 Формирование личного бренда

27 Почему фунт «Изюма»?

Моя профсоюзная карта



Храним память о профсоюзных работниках, погибших в Великую Отечественную войну



Председатель ФНПР Михаил Шмаков, его заместители, представители Всеобщей конфедерации профсоюзов и руководители отраслевых профсоюзов, сотрудники аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России возложили цветы к обелиску с именами профсоюзных работников, погибших на полях сражений во время Великой Отечественной войны.

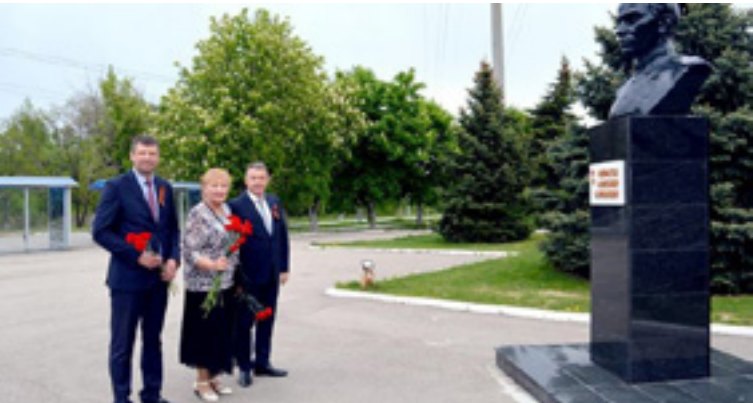
Сотрудники Дворца труда профсоюзов в Москве ежегодно накануне Дня Победы отдают дань памяти своим павшим коллегам.

Треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную армию. Только



в 1941 году потери профорганизаций составляли: среди обкомов, райкомов, фабрично-заводских комитетов профсоюзов — до 60%. На смену тем, кто ушел на фронт, пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Неоценимый вклад в дело победы над врагом и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли профсоюзы, возглавив-

шие движение «Всё для фронта — всё для Победы!». При их непосредственном участии формировалось народное ополчение, оказывалась помощь семьям фронтовиков. Благодаря профсоюзам были собраны многомиллионные средства, на которые строились танки и самолеты, осуществлялась эвакуация промышленных предприятий в восточные регионы страны.



Саратовский НПЗ: Помним ПОДВИГ заводчан

Профсоюз Саратовского НПЗ организовал для ветеранов завода и тружеников тыла праздничное мероприятие, посвященное Дню Великой Победы.

В торжественной части со словами благодарности к собравшимся в зале Дворца культуры «Нефтяник» обратились заместитель генерального директора Сергей Кривоножкин, председатель профсоюзной организации Владимир Волков, председатель Совета ветеранов завода

Ольга Стронец.

А потом состоялся праздничный концерт, изюминкой программы которого стало выступление на сцене артистов — работников завода и их детей и общих любимцев — Русского народного хора ветеранов завода.





Торжественным и трогательным стал вынос молодыми работниками завода Знамени Государственного Комитета Оборона СССР, переданного предприятию на вечное хранение за бессмертный трудовой подвиг в годы войны.

Полной скорби и благодарности минутой молчания почтили ветераны завода своих павших героев. 202 заводчанина не вернулись с войны, погибли, защищая Родину. Более 800 работников и их близких стали

жертвами вражеских бомбежек на территории завода.

В рамках акции памяти к Монументу заводчанам, погибшим на фронтах в годы Великой Отечественной войны, к бюсту Героя Советского Союза А. С. Некрасова, к Мемориалу пожарным – защитникам завода в годы Великой Отечественной войны и к братским могилам на Увекском кладбище были торжественно возложены цветы.



«Никто не забыт, ничто не забыто»

День Победы — светлый и памятный день для каждого из нас — является днем радости и днем памяти доблести и героизма нашего народа. В преддверии главного праздника нашей страны первичная профсоюзная организация АО «ТАНЕКО» провела полномасштабные мероприятия для членов Профсоюза предприятия.

Открытием праздника стала акция «Георгиевская лента», которая была организована на проходных предприятия. Под музыкальное сопровождение профсоюзные активисты «ТАНЕКО», одетые в военную форму, с улыбками встречали работников и вручали им георгиевские ленточки. В ответ коллеги улыбались и благодарили за утренние поздравления и создание праздничного настроения перед рабочим днем.



«Это очень красиво, торжественно и волнующе, спасибо за такую красивую идею и ее отличное воплощение! Как-то сразу чувствуешь свою причастность к великой дате и празднику!» – поблагодарили организаторов работники предприятий. Всего на проходных в эти дни поздравили около 4,5 тыс. сотрудников.

Также ко Дню Победы был организован тематический конкурс рисунков среди детей работников предприятий, членов Профсоюза. В нем приняли участие около 170 ребят в возрастной категории от 5 до 18 лет. Не обидели организаторы и самих сотрудников – им также дали возможность принять участие, включить фанта-





зию и представить свои творения, посвященные Великой Победе. Это была одна из изюминок конкурса, ведь именно пример родителей зачастую дает толчок к развитию способностей детей, закладке духовных ценностей и воспитанию в них чувства патриотизма.

Конечно же, главным событием на АО «ТАНЕКО» стало уже традиционное чествование ветеранов войны, тружеников тыла, вдов, чьи мужья погибли на фронте, дедушек, бабушек, родителей – сотрудников «ТАНЕКО». С каждым годом их становится все меньше, и мы должны помнить, что мы в неоплатном долгу перед людьми, которые ценой своей жизни принесли нам

долгожданную победу. Мы бесконечно благодарны ветеранам. В качестве знака уважения и признания ветеранам был вручен тематический сладкий подарок – национальное блюдо чак-чак и яркая поздравительная открытка с пожеланием счастья, здоровья, долголетия и мирного неба над головой. В этом году профсоюзная организация поздравила 72 ветерана.

Почет и уважение к ветеранам – святой долг каждого. Мы должны знать, помнить, ценить и беречь память о тех, кто, не задумываясь, отдавал жизнь за наши жизни, за наше будущее, за нашу Родину!

С Днем Победы!

Текст: Елена Маклашова





Безопасность — на первом месте!

Накануне Всемирного дня охраны труда Центр практик СИБУР Профсоюза «Охрана труда и промышленная безопасность» провел ряд конкурсов, направленных на повышение уровня культуры безопасности на производстве и в быту.

Первым стартовал конкурс контактов по безопасности в корпоративной социальной сети КЛИК. В группе «Контакт по безопасности» сотрудники компании опубли-

ковали 75 постов с полезными советами по безопасному поведению на работе, дома, на отдыхе.

Победитель был выбран с помощью генератора случайных чисел — им стал Алексей Косоуров, директор по экономике, контроллингу и управлению эффективностью ООО «УК «СИБУР-Портэнерго». Его контакт по безопасности был посвящен заботе о душевном здоровье и содержал ряд рекомендаций, как снизить напряжение и бороться с тревогой и резкими перепадами настроения.



Проверка эрудиции и новые знания

Какие были нормы выдачи СИЗ в 1926 году для землекопов? Какое средство индивидуальной защиты следует выдавать современным воспитательницам в детских садах? И что самое страшное для людей при возникновении пожара?

На эти и другие вопросы отвечали сотрудники предприятий СИБУРа в рамках викторины, которую проводил Центр практик СИБУР Профсоюза «Охрана труда и промышленная безопасность» ко Дню охраны труда.

Более 1000 сотрудников проверили свою эрудицию и знания в области безопасно-

сти. 33 из них верно ответили на все вопросы. С помощью генератора случайных чисел были определены три победителя конкурса:

- Сергей Черкасов, инженер-механик, АО «Сибур-Нефтехим»;
- Алексей Полянцев, начальник смены, ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Гульнара Гимаева, аппаратчик смешивания, ПАО «Казаньоргсинтез».

«Увидел викторину в КЛИКе и... отложил. Потом открыл тест – и затянуло. Отвечал на вопрос за вопросом. Самой сложной оказалась историческая тема. Например, какое СИЗ для рабочих придумал ветеран

Первой мировой войны Эдуард Буллард в 1919 году? Каску, перчатки, противогаз? Правильный ответ – каску. Пришлось полистать литературу, но было интересно пополнить багаж знаний. По остальным вопросам сложности не возникло. С охраной труда я сталкиваюсь каждый день в рамках своих должностных обязанностей. Наша первоочередная задача – соблюдать правила по охране труда и технике безопасности. Это залог сохранения жизни и здоровья. В охране труда мелочей не бывает, можно получить травму на пустом месте, к примеру, спускаясь по лестнице и разговаривая в это время по телефону. Оградить себя на 100% невозможно, но к этому нужно стремиться. Здесь не мо-

жет быть компромиссов», – рассказал Алексей Полянцев.

«Формат викторины позволяет в игровой форме получить новые знания по охране труда и безопасности в целом. Порадовало большое количество интересных вопросов, особенно исторических – за это спасибо организаторам. Всех коллег поздравляю с наступающим Всемирным днем охраны труда и желаю безопасной работы!» – подчеркнул Сергей Черкасов.

О безопасности без компромиссов, и не только

В этом году Всемирный день охраны труда отмечает 20-летний юбилей. В честь важной даты 12 уполномоченных по охране





труда предприятий компании записали видеопоздравление: 530 слов о ценностях СИБУРа и принципах работы тех, для кого безопасность без компромиссов – и ежедневная работа, и личный пример, и любовь к жизни во всех ее проявлениях.



Посмотреть видеоролик можно по ссылке: https://vk.com/siburprofsoyuz?w=wall-157686977_2949

Высший интеллектуальный пилотаж

Функция «Охрана труда, промышленная безопасность и экология» провела брейн-

ринг среди команд предприятий СИБУРа. В состав сборных вошли сотрудники различных подразделений. 28 апреля 10 команд сошлись в борьбе за звание лучших знатоков требований безопасности, вопросов экологии и исторических фактов о нашей компании.

Участников финального этапа брейн-ринга приветствовал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов:

«Поздравляю вас со Всемирным днем охраны труда, который в этом году отмечается в 20-й раз! Это значит, что вопросам ох-

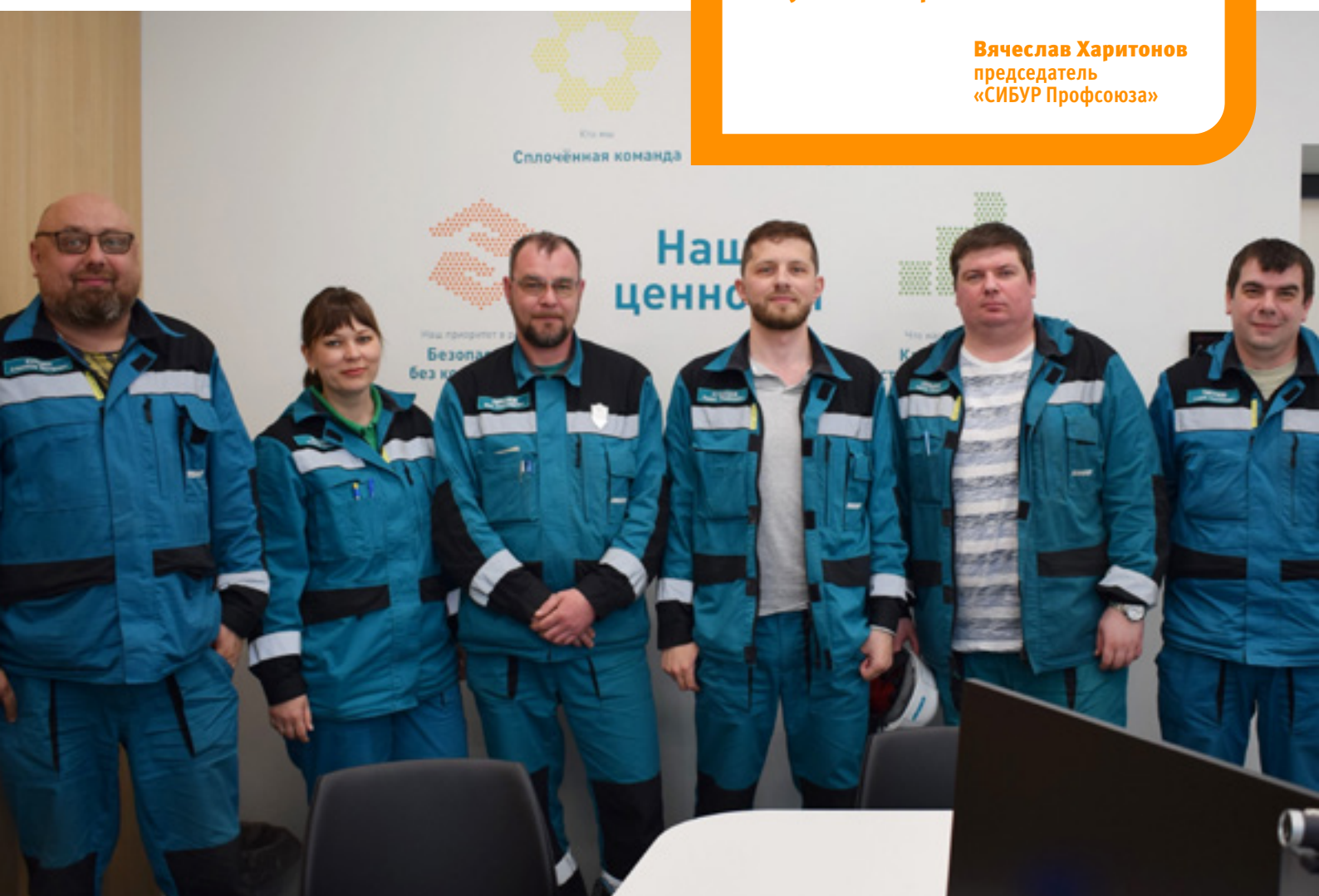
раны труда, промышленной безопасности и экологии во всем мире уделяется огромное внимание.

Отлично, что в игре принимают участие не только сотрудники служб охраны труда, но и работники всех подразделений холдинга — это подтверждает, что тема важна для каждого. Вы являетесь проводниками культуры безопасности, вносите свой вклад в создание безопасных и комфортных условий труда и каждый день делаете все возможное, чтобы достичь нашей общей цели — «нулевого травматизма».

В отборочных турах вы уже продемонстрировали свои знания в этой области! Желаю вам на финальной игре проявить свой высший интеллектуальный пилотаж, и пусть победит сильнейший!»

Отлично, что в игре принимают участие не только сотрудники служб охраны труда, но и работники всех подразделений холдинга — это подтверждает, что тема важна для каждого. Вы являетесь проводниками культуры безопасности, вносите свой вклад в создание безопасных и комфортных условий труда и каждый день делаете все возможное, чтобы достичь нашей общей цели — «нулевого травматизма».

Вячеслав Харитонов
председатель
«СИБУР Профсоюза»





«В брейн-ринге участвуют не только те, кто занимается вопросами охраны труда профессионально, но и работники различных производственных и непроизводственных подразделений – это очень здорово. Безопасность без компромиссов – одна из ключевых ценностей компании, и большое количество участников – яркий пример того, какое внимание уделяется вопросам безопасности в разных географиях СИБУРа», – обратился к участникам руководитель блока «Охрана труда, транспортная и промышленная безопасность, чрезвычайные ситуации» ООО «СИБУР» Андрей Тихонов.

По итогам интеллектуального соревнования уверенную победу одержала коман-

да «ПЭТФики» (АО «Сибур-ПЭТФ»). Второе место заняла команда «СОТы» (ООО «ЗапСибНефтехим»). Третье место – «Умка» («Воронежсинтезкаучук»).

«Брейн-ринг принес море положительных эмоций! Большое спасибо нашему капитану Илье Пинаеву и всей команде за отличную игру и сплоченность! Победить помогли знания и эрудиция. Когда мы поняли, что многие вопросы нам по плечу, то почувствовали уверенность в своих силах. Неожиданно и приятно было услышать в финале вопрос, посвященный нашему предприятию: 11 лет без травматизма на производстве – этот рекорд принадлежит «Сибур-ПЭТФ». Будем стремиться к новым достижениям – как

в интеллектуальных соревнованиях, так и в вопросах безопасности без компромиссов!» — поделилась впечатлениями эксперт по качеству Службы главного технолога АО «Сибур-ПЭТФ» Ольга Бахина, которая также является старшим уполномоченным по охране труда на предприятии.

«Мы изначально настраивались войти в число призеров — и сделали это, провели две результативные встречи. Понравилось все: и хорошая организация мероприятия, и интересные вопросы, и высокая вовлеченность со стороны всех команд предприятий!» — отметил руководитель службы охраны труда ООО «ЗапСибНефтехим» Дмитрий Щербуняев.

«В рамках празднования Всемирного дня охраны труда на воронежском предприятии СИБУРа проходила Неделя безопасности. Она была насыщена интересными мероприятиями, и ярким завершением стал брейн-ринг, где наша команда показала достойный результат. Войти в тройку призеров помогли знания в области охраны труда, а также большую роль сыграл опыт многих участников в интеллектуальных соревнованиях, поскольку были вопросы, направленные на общую эрудицию, логику и смекалку», — рассказал инженер по подготовке производства эмульсионных каучуков АО «Воронежсинтезкаучук», уполномоченный по охране труда Иван Ситников.





Уполномочены знать и действовать

Уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций играют важнейшую роль в обеспечении безопасности в области охраны труда и здоровья на предприятии. При этом их работа имеет определенную специфику, в том числе и в вопросах охраны труда.

В рамках Всероссийской недели охраны труда и Дня охраны труда в Минеральных Водах были подведены итоги интерактивной

образовательной программы обучения уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда «ПСОТ – профсоюзы». В мероприятии приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также компании «СМАРТА» и ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Обучение по этой программе качественно повышает уровень их компетентности в области охраны труда и здоровья, вырабатывает навыки, необходимые для поддержания и улучшения на рабочих местах

здоровых и безопасных условий труда. За три года существования программы «ПСОТ – профсоюзы» обучение прошли 4800 уполномоченных по охране труда и членов профсоюзных организаций из 500 компаний, вручены призы девяти победителям и призерам программы.

В профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой» уникальная по формату и содержанию программа «ПСОТ – профсоюзы» функционирует с 2020 года. Ее разработал тандем объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз», которая выступает генеральным партнером программы, и учебного центра компа-

нии «СМАРТА», эксперты которой являются участниками рабочих групп Министерства труда Российской Федерации. Они регулярно анализируют новые требования и формируют подходы при разработке локальных нормативных актов на предмет отражения в них функций и роли уполномоченных по охране труда, поэтому программа трансформируется, вследствие чего становится более масштабной и значимой именно с точки зрения ответственности и реализации прав уполномоченных по охране труда.

В 2022 году вступили в силу существенные изменения в Трудовом кодексе РФ, которые еще более усилили роль уполномо-





ченных по охране труда и членов профсоюзов в управлении охраной труда. Это, прежде всего, касалось их взаимодействия с работодателями, межведомственными комиссиями, органами исполнительной власти и надзорными органами по вопросам охраны труда, участия в мероприятиях по охране труда и расследованиях несчастных случаев в компаниях, а также контроля за соблюдением требований охраны труда и согласования локальных документов. В общей сложности было добавлено 65 уникальных действий на основе 86 требований 19 нормативно-правовых актов. Однако при этом не все члены профсоюзных организаций на тот момент хоро-

шо ориентировались в этих вопросах, поэтому не могли полноценно участвовать в процессе контроля. Программа «ПСОТ – профсоюзы» решала главную в этом свете задачу – повышение уровня знаний по охране труда у членов профсоюзов и уполномоченных по охране труда.

Уникальные материалы программы разработаны и адаптированы для членов профсоюзных организаций и профсоюзных технических инспекторов. Это дистанционная платформа, на которой доступны не только классические учебные материалы – НПА, презентации, онлайн-выступления, тематические разборы. В процессе обучения участникам доступна

виртуальная производственная среда – 3D-тренажеры, которые разработаны с учетом специфики производственных предприятий: по работам на высоте, по производственным рискам, выбору средств индивидуальной защиты, культуре безопасности. Участники в игровом формате могут изучить предприятие, оказать первую помощь виртуальному пострадавшему, оценить все риски.

В качестве менторов выступают ведущие эксперты профессионального сообщества, а уровень обучения каждого участни-

ка автоматически оценивается с формированием Единого рейтинга, который демонстрируется в течение всего курса. Помимо прочего, есть в структуре программы и соревновательная часть, которая повышает мотивацию участников: они борются за лучшее знание материала и получают по итогам прохождения программы за это призы от ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Для слушателей программы 2023 года остались позади несколько месяцев обучения – пять модулей, вебинары, практиче-





ские занятия и трехуровневый контроль знаний. На Всероссийской неделе охраны труда они отметили, что учиться, во-первых, было комфортно: и теоретическая, и практическая части проходили онлайн. Это позволило приобретать нужные знания в удобное время. Во-вторых, если нужно будет вернуться к каким-либо разделам программы, чтобы еще раз освежить знания, у каждого в личном кабинете остаются все видеоуроки, презентации и практические задания, которые он сможет использовать в своей деятельности.

Участникам программы по результатам успешного прохождения итогового контроля знаний в торжественной обстановке были вручены дипломы о профессиональной переподготовке по специальности «Безопасность технологических процессов и производств». По итогам соревновательной части обучения первое место занял работник Сосногорского ГПЗ ООО «Газпром переработка» Алексей Игнатов, второе и третье – работники Общества «Газпром добыча Уренгой» Ирина Стазаева (УА и МО) и Фарваз Ишемтаев (УГПУ).



Безопасность – дело каждого

Значительную часть жизни мы проводим на работе, будь то производство, офис или работы на земле. И условия труда, и его безопасность — это неотъемлемая часть организации рабочего процесса.

В конце апреля ППО АО «ТАНЕКО» вошла в ежегодную грандиозную информационно-разъяснительную кампанию. Здесь состоял-

ся семинар для уполномоченных по охране труда АО «ТАНЕКО». Мероприятие получилось масштабным — в нем приняли участие более 80 уполномоченных по охране труда, представлявших различные подразделения Общества.

Открыл семинар главный технический инспектор труда профкома «Татнефть» Азат Сафиуллин, который остановился на работе уполномоченных по охране труда. Докладчик выделил наиболее актуальные

темы и привел реальные примеры работ уполномоченных по охране труда, такие как тематические проверки и обследования состояния зданий, сооружений, оборудования. Во время таких выездов специалисты рассматривали их соответствие требованиям охраны труда. В поле зрения также находятся вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Заместитель директора ЧОУ ДПО «Специалист» Марат Ахмадеев затронул не менее актуальную тему – «Управление профессиональными рисками». В своем выступлении он раскрыл основные вопросы идентификации опасных событий, рассказал о том, какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций. «Материал был изложен четко, понятно, доступно, были интересно подобраны видеозаписи и фотомате-





риалы» – такие отзывы получил докладчик.

Фарида Мухтаева, ведущий специалист по охране труда первичной профсоюзной организации АО «ТАНЕКО», рассказала о роли уполномоченного по охране труда при осуществлении контроля за состоянием специальной одежды рабочего персонала, а также требованиях по замене на новую специальную одежду согласно нормативным актам. Выступление получилось актуальным для многих сотрудников

АО «ТАНЕКО», ведь именно спецодежда в первую очередь служит защитой работников от неблагоприятных воздействий факторов на производствах или со стороны окружающей среды. Поэтому именно за спецодеждой должен быть повышенный контроль, как со стороны уполномоченного по охране труда, так и со стороны самого работника.

По окончании встречи организаторы получили достойную оценку этой продуктивной встречи от ее участников. По их обще-

му мнению, семинар был очень информативным и организован на высоком уровне. К примеру, уполномоченный по охране труда Газоспасательного взвода № 1 Марина Антипова отметила: «На подобном мероприятии я второй раз. Понравилась организация семинара, его атмосфера, ненавязчивый формат. Думаю, стоит планировать больше совместных мероприятий, так как однозначно есть польза от живого, предметного общения, где можно получить ответы на все интересующие вопросы».

Коллектив АО «ТАНЕКО» выражает огромную благодарность всем выступающим и организаторам семинара. Работать в безопасных условиях – право каждого человека. В день охраны труда хотим поздравить всех, кто создает и неукоснительно соблюдает правила, делающие работу любимым и спокойным местом!

Текст: Анна
Корнилова





Формирование личного бренда

В конце апреля комиссия по работе с молодежью профсоюзной организации организовала и провела обучение молодежного профактива.

Выездной семинар посетили 14 молодых активистов Новокуйбышевского НПЗ. Преподаватели Самарского института профсоюзного движения подготовили для





ребят занятия по теме «Навыки публичных выступлений. Ораторское искусство» и «Формирование личного бренда». Новые знания помогут им подготовиться к выступлению перед коллективом, верно использовать правила делового этикета, правильно сориентироваться в конфликтных ситуациях.

Молодые активисты в рамках семинара также обсудили мотивационные техноло-

гии профсоюзного членства, повышение имиджа Профсоюза, ведение информационной работы в подразделениях и новые формы работы с заводской молодежью. Так, к уже имеющимся мероприятиям предложено добавить экскурсии и мастер-классы для молодых работников и членов их семей.

Всем участникам были вручены свидетельства об обучении.





Почем фунт «Изюма»?

На один день молодые сотрудники бизнес-направления «Нефтегазопереработка» ПАО «Татнефть» оказались на новых рабочих местах и смогли примерить роли руководителей исполнительного аппарата, логистов, производственного блока. Такую возможность они получили благодаря участию в бизнес-симуляции «Изюм», позволяющей отработать навыки принятия решений и, что особенно важно, наглядно увидеть их последствия.

За игровыми столами расположились семь команд, которые стали компаниями, занимающимися переработкой и продажей винограда, а также произведенных продуктов. Они должны были выработать эффективную стратегию деятельности для получения максимальной прибыли.





ли. Участники стремились слаженно работать, ведь их объединяла общая цель — стать лучшими в своем деле. Именно такие люди, ориентированные на работу в команде, могут привести предприятия Группы «Татнефть» к высокому результату в реальной жизни.

По окончании каждого раунда участники совместно с кураторами анализировали полученные результаты. Это помогало определить, что именно в их мышлении и действиях является «тормозом», мешающим достигнуть цели.

Предварительные итоги сподвигнули некоторые команды к проведению ротации и перераспределению ролей. Но были игроки, для которых неудача не становилась поводом пересмотреть тактику и стратегию своего бизнеса.

«Задача этой игры — развитие наших корпоративных компетенций, таких как стратегическое мышление, работа в команде, навыки коммуникаций, — объяснила Наталия Лазарева, директор по управлению персоналом бизнес-направления «Нефтегазохимия» ООО «Тольяттикаучук», которому принадлежит идея бизнес-симуляции. — Нам часто кажется, что мы умеем хорошо коммуницировать, но практика показывает, что это далеко не так. В процессе игры коллеги учатся правильно распределять роли, видеть процесс целиком и понимать, как роль каждого влияет на общий результат».

После окончания игры участники проанализировали и сделали выводы по работе своих команд. Если суммировать высказывания, то в числе приоритетов для до-

стижения результата назывались умения делегировать полномочия, быстро и правильно принимать решения, вовлеченность в общее дело и т.д.

Предваряя церемонию награждения, председатель молодежного комитета АО «ТАНЕКО» Тимур Файзуллин отметил, что коллеги получили хороший опыт и прокачали компетенции, которые будут использовать в работе. По результатам четы-

рех раундов наибольшую прибыль получила команда под капитанством заместителя начальника цеха замедленного коксования «ТАНЕКО» Виталия Логинова. Он признался, что было непросто объединиться и открыть свой секрет фирмы: «Запланированный результат получается тогда, когда все взаимодействуют и выполняют свои задачи».

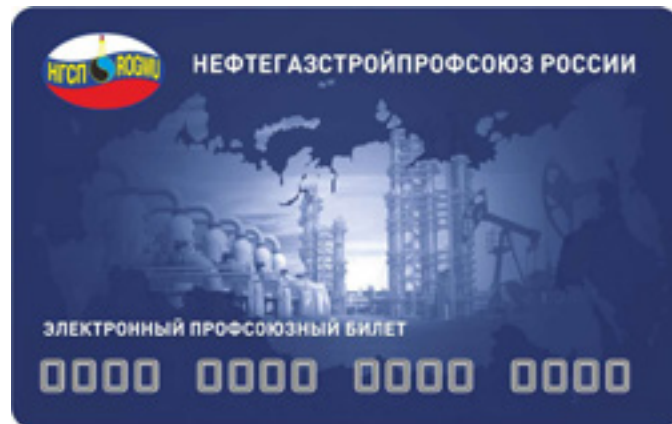
Текст: Людмила Филиппова



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
500 000!
Подключайтесь!

Индивидуальные условия для членов Нефтегазстройпрофсоюза России



Зарплатные карты

КешБэК

5% в специальных категориях **1%** за все покупки **4,5%** на остаток по карте

Дополнительный скидки и надбавки

+0,2% по депозиту для зарплатных клиентов

-0,2% скидка по ипотеке

-3% скидка по кредиту наличными



Снятие наличных без комиссии в банкомате любого банка на территории РФ



Бесплатные Переводы по номеру карты, счета, мобильного или через СБП



Специальные предложения по потребительским вкладам, кредитам и ипотеке

Партнёрство с Альфа-Банком по банкоматной сети. Покрытие — РФ. Более 5 000 банкоматов на пополнение и выдачу. Лимиты 500 тыс. ₽ /сутки, 1,5 млн/мес.

Программы по ипотеке

Программа	Минимальная ставка*
Семейная ипотека	4,8%
Льготная ипотека	6,8%
IT-ипотека	3,8%
Дальневосточная ипотека	0,8%
Льготное ИЖС	6,8%
Вторичное жильё	10,4%
Рефинансирование	11,2%
Льготное ИЖС своими силами	6,8%
Индивидуальное жилищное строительство (ИЖС)	10,4%

* Минимальные ставки с учетом скидок

-0,2% — скидка ПФ (предоставляется клиенту по ипотечному кредиту при приобретении квартиры у застройщика, осуществляющего строительство с привлечением проектного финансирования АО «Банк ДОМ.РФ» по программе Новостройка и программам с гос. поддержкой)

-0,2% — лояльность: зарплатные клиенты Банка; работники медицинских учреждений; сотрудники МЧС

+0,5%, если без подтверждения дохода и занятости ПФР

Подать заявку через QR Code



Вклады с повышенной ставкой для зарплатных клиентов

Ставка **до 10,2 %**

Срок **от 3 мес. до 3 лет**

Максимальная сумма **15 млн ₽** Минимальная сумма **30 тыс. ₽**

Получить промокод для дополнительной надбавки +0,5%



Гаврин Дмитрий Александрович
+7 (916) 485-98-97
dmitrii.gavrin@domrf.ru



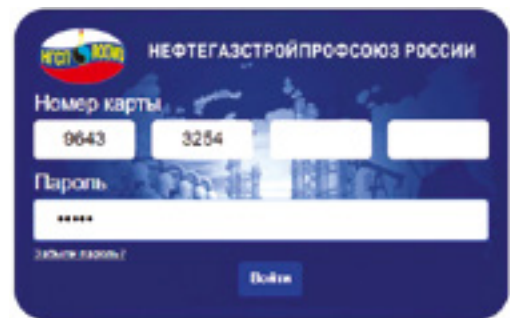
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

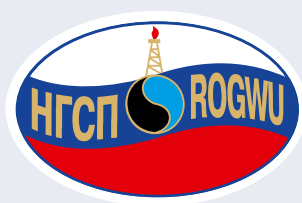
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
19 мая 2023 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815