

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№1 (200),
28 февраля 2025

Издаётся с февраля 2006 года



СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ СВО
2 стр.



ГОВОРИМ
ЗДОРОВЬЮ «ДА»!
3 стр.

ОРИЕНТИРЫ

2025 ГОД ОБЪЯВЛЕН в России Годом защитника Отечества.

В 2025 году будет отмечаться 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Нефтегазстройпрофсоюз России и его структурные организации проведут работу по сохранению исторической памяти и наследия участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла; состоится комплекс мероприятий, призванных почтить подвиг героев и показать славное историческое наследие нашей страны; активизируется патриотическая работа среди членов профсоюза, в первую очередь – среди молодёжи.

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ России 17 февраля 2025 года запустил молодёжный профсоюзный проект «Путь к вершине». Участниками могут стать члены профсоюза из числа работающей и учащейся молодёжи в возрасте до 35 лет включительно. Количество участников не ограничено. В рамках этапов проекта нужно выполнить задания по основным направлениям профсоюзной деятельности. Срок реализации – до 16 мая 2025 года.

К участию в проекте можно присоединиться на любом этапе, кроме финального. Для этого до 8 апреля 2025 года необходимо зарегистрироваться на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России по адресу: <https://rogwu.ru/lk/>.

12 лучших участников «Лидерского турнира» получат возможность принять участие в конкурсе «Молодой лидер Профсоюза», который состоится во II квартале 2025 года в рамках Молодёжного форума профсоюза.

В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКОВ – Дня защитника Отечества и Международного женского дня – проходят всероссийские творческие конкурсы, к участию приглашаются дети и взрослые.

«На службе ОТЕЧЕСТВУ» – рисуйснами. rf/konkurs/na-sluzhbe-otechestvu

«Подвиги наших СОЛДАТ» – рисуйснами. rf/konkurs/podvig-soldat

«Подарок своими руками» – рисуйснами. rf/konkurs/podarok-svoimi-rukami

«МАМЕ – с любовью» – рисуйснами. rf/konkurs/mama

Для участия необходимо отправить электронную заявку на сайте рисуйснами. rf (раздел меню «Заявка» или на странице конкурса).

Работы можно представить в следующих номинациях: «Рисунок» – художественная работа, выполненная в любой технике; «Фотография» – постановочный, сюжетный фотоснимок, который участник выполнил самостоятельно; «Подделка» – все виды декоративно-прикладного искусства (аппликация, вышивка, выжигание, роспись по различным материалам, изделия из дерева, глины и т.п.).

Вопросы организаторам можно задать по электронной почте: info@risuyisnami.ru.

ОФИЦИАЛЬНО

«ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»

Источник: сайт ФНПР

«**28 января 2025 года состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Мероприятие возглавили председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев и президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Было принято решение объявить 2025-й Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».**

На заседании обсуждены итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в 2024 году, внесены изменения в состав Молодёжного совета ФНПР, рекомендованы кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов согласно указу Президента Российской Федерации Владимира Путина в России в 2025-м проводится Год защитника Отечества. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кристалль в своем выступлении отметил, что тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в победу над фашизмом. В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году Исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025-й Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Члены Исполкома утвердили План основных мероприятий, посвящённых Году, и состав Организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий в его рамках.

В 2025 году ФНПР будет проведена информационная кампания в сети Интернет и профсоюзных СМИ, посвящённая людям, награждённым медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». На радио, телевидении, в социальных сетях будут размещены материалы о профсоюзных активистах, воевавших в годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время. В учебных заведениях ФНПР пройдут уроки, посвящённые роли профсоюзов в годы войны.

Членским организациям ФНПР Исполком ФНПР рекомендовал: принять участие



Заседание исполкома ФНПР

во Всероссийской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы» с 1 по 9 мая 2025 г.; разработать информационные материалы, посвящённые роли профсоюзных активистов в годы Великой Отечественной войны и в специальной военной операции; в рамках взаимодействия с советами ветеранов предприятий инициировать проведение отраслевых и региональных слётов советов ветеранов; организовать встречи членов молодёжных советов, молодых профактивистов с потомками ветеранов Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., тружеников тыла; оформить выставки, экспозиции «Герои моей семьи», демонстрирующие связь поколений сотрудников профсоюзных структур и их родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., в том числе на трудовом фронте; провести в профсоюзных СМИ конкурсы на тему «Победа глазами профсоюзного активиста»; организовать конкурс среди профсоюзных активистов на лучшую экскурсию по памятным местам Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.; провести поисковые экспедиции по местам сражений Великой Отечественной войны и региональные автопробеги, велопробеги в городах, имеющих звание «Город трудовой доблести».

В честь 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году в членских организациях ФНПР запланированы форумы, слёты, акции, спортивные мероприятия трудящихся, встречи с ветеранами профсоюзного движения России, конкурсы профсоюзных агитбригад и рабочей песни.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональных комиссиях будет рассмотрен

вопрос о роли профсоюзов в развитии социального партнёрства в сфере труда.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков рассказал об итогах конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР в 2024 году. Конкурс проводился в рамках Всероссийской профсоюзной молодёжной программы «Стратегический резерв».

Зампред ФНПР объявил, что в номинации «Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победителем признан Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», а в номинации «Лучшая система работы с молодёжью в профсоюзах» – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации.

С постановлениями Исполкома можно ознакомиться на сайте ФНПР.

СПРАВКА

Президент РФ Владимир Путин включил председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергея Черногаева в состав Государственного Совета Российской Федерации. Глава российского профцентра вошёл также в состав Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам и Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Профсоюзную сторону Сергей Черногаев будет представлять и в Общественном совете по инвестированию средств пенсионных накоплений.

ОФИЦИАЛЬНО

СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ СВО

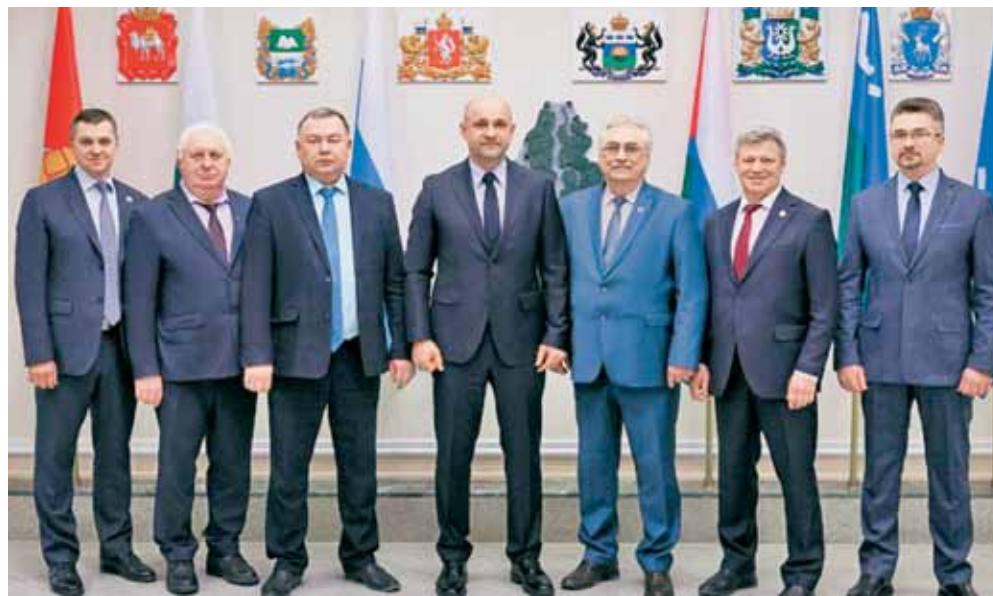
Подготовил
Владимир Столинов

13 февраля 2025 года в Екатеринбурге в формате видео-конференц-связи состоялась встреча полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Артёма Жоги с представителями Российского союза промышленников и предпринимателей, председателем ФНПР и председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

От нашего автономного округа в мероприятии принял участие председатель союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Фёдор Сиваш.

Год назад между полномочным представителем Президента РФ, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в УрФО и Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО было подписано соглашение о сотрудничестве, которое легло в основу построения системы социального партнёрства.

В этот раз участники встречи обсудили актуальные вопросы работы профсоюзов и объединений работодателей в регионах, обозначили приоритеты совместной работы. Артём Жога, председатель Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в УрФО, вице-президент РСПП, советник президента ПАО «Сбербанк» Владимир Черкашин и председатель Ассоциации территориальных объединений профсоюзов УрФО, председатель федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских подписали дополнительное соглашение к трёхстороннему Соглашению



Участники мероприятия

о сотрудничестве, ориентированное на поддержку ветеранов специальной военной операции.

– Важнейшая задача сегодня – создать условия, при которых вернувшиеся с фронта ребята смогут найти своё место в мирной жизни, почувствовать себя востребованными специалистами, людьми, которые способны обеспечить себя и свою семью. Изменения, которые мы вносим в наше трёхстороннее соглашение, помогут в реализации этих задач, – отметил Артём Владимирович.

На встрече было поддержано предложение Фёдора Сиваша о подготовке нового документа – «Соглашения о взаимодействии полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Артёма Жоги, работодателей и профсоюзов по выполнению плана достижения национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года, на 2026–2030 годы» с внесением в текст рекомендаций РТК от 24.04.2024 по повышению эффективности работы трёхсторонних комиссий.

В настоящий момент потребность работодателей в специалистах в экономике УрФО превышает 140 тысяч человек.

Возвращающиеся с фронта участники СВО должны стать кадровым резервом, который позволит в значительной степени покрыть эту потребность.

Также полпред обозначил задачи, которые стоят и перед работодателями, и перед

профсоюзными объединениями. Прежде всего они связаны с ростом производительности труда, повышением квалификации работников, развитием партнёрских связей между предприятиями, техникумами и колледжами в рамках программы «Профессионалитет», с расширением практики наставничества, когда опытные специалисты передают свои знания молодым коллегам.

Он отметил важность не только обучения молодых кадров, но и предпринятия всех усилий для удержания профессиональных кадров на производстве, создания вместе с работодателями комфортных условий для работы, развития и проживания, продолжения профсоюзных достижений в этом направлении.

Ещё одно важное направление – прогнозирование кадровых потребностей, развитие механизмов целевого обучения, популяризация рабочих профессий.

Кроме того, полпредство держит на контроле вопросы задержки заработных плат: федеральные инспекторы в оперативном режиме докладывают обо всех случаях для их скорейшего разрешения.



А. Ветлужских, А. Жога, В. Черкашин

ОБЗОР СОБЫТИЯ

ШАГИ ЛИДЕРСКОГО ПРОЕКТА

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ

Недавно в Нефтегазстройпрофсоюзе России на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен очень важный вопрос, касающийся реализации Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы.

С докладами выступили председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, заместитель председателя Владимир Косович, вице-президент – исполнительный директор ОООР НГП Александр Кобанов и председатель ППО РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Андрей Щербина.

На сегодняшний день не все нефтегазовые компании подписали Отраслевое соглашение, поэтому Роструд и профсоюз продолжают работу по реализации Соглашения.

На заседании комиссии стороны обсудили результаты проведённых с нефтегазовыми

компаниями консультаций, обращений организаций о присоединении к дополнительному соглашению Отраслевого договора, распространения Отраслевого соглашения на образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования с обучающими программами в интересах нефтегазового комплекса.

Следует подчеркнуть, что в рамках Отраслевого соглашения учреждён конкурс на присвоение звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнёрства».

Эта история берёт начало с 16 марта 2023 года, когда на пленарном заседании Съезда РСПП Президент Российской Федерации В.В. Путин предложил учредить специальную премию для наиболее социально ответственных отечественных компаний. А 13 декабря 2023 года в присутствии министра энергетики Российской Федерации Н.Г. Шульгинова на отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений конкурс был узаконен. Старт проекту был дан в период с 1 марта по 1 августа 2024 года, а 6 августа 2024 года подвели итоги конкурса. Звания «Лидер» удостоилась 81 организация.

Практика показала, что Положение о конкурсе требует доработки. Отраслевая

комиссия рассмотрела шесть поправок, поступивших со стороны компаний и профсоюзов.

По мнению членов комиссии, подавляющее большинство представленных участниками конкурса материалов свидетельствует о том, что спектр мер социальной поддержки широк и их можно условно разделить на несколько групп: материальная поддержка сверх установленной законодательством; гибкий график работы и отпусков; организация летнего отдыха для детей и семей сотрудников и организация досуга для семей и детей сотрудников; содействие в получении мест в детских садах; жилищные программы, ДМС; обучение и повышение квалификации.

В большинстве компаний существуют давние традиции по поддержке семейных ценностей, материнства и отцовства: совместные выезды работников с детьми на природу, на отдых, в театр, организация спортивных мероприятий, осуществляется также поддержка трудовых династий.

Важный блок мероприятий, реализуемых компаниями в рамках поддержки семейных ценностей, – это меры, направленные непосредственно на детей сотрудников: организация конкурсов и мероприятий для детей, включая экскурсии на предприятия, сотрудничество с образовательными

учреждениями, организацию досуга для детей в период каникул, компенсацию расходов на ДМС и частичную компенсацию расходов на обучение.

В настоящий момент нефтегазовые компании, предприятия которых расположены в различных регионах России, являются лидерами по количеству реализуемых жилищных программ в регионах присутствия, пропаганде здорового образа жизни, поддержке отдельных социальных категорий граждан в рамках благотворительной деятельности, по реализации программ профориентации для школьников и студентов, по участию в качестве промышленных партнёров в федеральной программе «Профессионалитет».

Проведённый конкурс показал, что стратегия работодателей нефтегазового сектора рассчитана на несколько шагов вперёд и демонстрирует реальное желание вкладывать средства в развитие человеческих ресурсов с целью обладать лучшими квалифицированными кадрами, которые впоследствии обеспечат энергетическую безопасность страны.

Бесспорно, успешный опыт в этой сфере компаний-лидеров должен получать большую информационную поддержку и общественное признание, продвижение и распространение в обществе.

ОХРАНА ТРУДА

ГОВОРИМ ЗДОРОВЬЮ «ДА»!

Владимир РОГАЩУК
Фото автора

« 12 февраля 2025 года в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России состоялась встреча заместителя руководителя (по охране труда) Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Андрея Ульянова и старшего государственного инспектора труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях г. Сургута Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Дениса Гадалина с представителями профсоюзов г. Сургута.

Темой разговора было укрепление взаимодействия между госинспекцией и профсоюзом по расследованию несчастных случаев, предотвращению производственного травматизма, профилактике заболеваний и повышению качества обучения по оказанию первой помощи.

Основными причинами производственного травматизма и гибели людей, по словам Андрея Ульянова, являются нарушение требований правил безопасности в погоне за высоким результатом, низкая производственная культура, хронические заболевания.

– Опасность для здоровья возрастает у вахтовиков также после резкой смены климатических условий, – рассказал Андрей Ульянов и привёл статистические данные.

Он довёл информацию по профсоюзным запросам, касающуюся дополнительных расследований и заключений при несчастных случаях, биологической смерти работников по причине обострения общих заболеваний. В последние годы количество таких случаев



Участники встречи

значительно увеличилось, а возраст группы риска снизился с 50 лет до 27.

Председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Александр Суоров предложил выносить такие вопросы для решения на федеральном уровне с внесением поправок в законодательные акты. Для снижения смертности на производстве по заболеванию следует ускорить создание единой цифровой медицинской истории гражданина с доступом к ней специалистов в любой точке страны. Кроме этого, необходимо возродить институт цеховых терапевтов на предприятиях и в учреждениях, особенно на предприятиях с тяжёлыми и опасными условиями труда.

Денис Гадалин отметил, что по имеющейся информации в настоящее время Министерством труда и социального развития Российской Федерации разрабатывается методика по расследованию несчастных случаев на производстве. В ней предусмотрено участие в расследовании представителей фонда социального страхования и

профсоюза. Он также проанализировал причины травматизма на производстве, отметил, что в сервисных организациях их количество больше, потому что на крупных



Д. Гадалин, А. Ульянов, Р. Северчуков

предприятиях охране труда уделяется большое внимание и вкладываются немалые финансовые средства. Александр Суоров добавил, что негативно сказывается на положении дел с травматизмом в сервисных компаниях отсутствие профсоюзных организаций, которые в своей деятельности ставят во главу угла вопросы охраны труда.

Главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Омелянович рассказал, что свои предложения районная организация направляла в Минтруд России и хочется верить, что ожидаемый документ, т.е. методика, будет утверждена и принята к руководству. Он выступил с предложением к трудовой инспекции ХМАО-Югры заключить соглашение с профсоюзом для проведения совместных проверок предприятий, обратил внимание присутствующих на недостаточное качество обучения приёмов оказания первой помощи пострадавшему на производстве.

По мнению председателя первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина» Бориса Хлоева, одним из обстоятельств, влияющих на развитие сердечно-сосудистых заболеваний у работников, является увеличение, по сравнению с прошлыми временами, разрешённого количества часов переработки на производстве. Своё мнение по обсуждаемым вопросам высказали и другие участники встречи.

Была принята договорённость о дальнейшем укреплении сотрудничества между госинспекцией и профсоюзом в разработке мероприятий по улучшению условий труда и снижению травматизма на производстве; в проведении совещаний для обмена информацией о состоянии дел в сфере охраны труда; в распространении опыта решения возникающих проблем. Выражена общая уверенность в том, что совместные усилия позволят добиться намеченных целей.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

«ПОНОМАРЕВ – НАДЁЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК»

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото
из архива профорганизации

« У каждого профсоюзного активиста свой трудовой путь, но всех их характеризует одно очень важное качество характера – оптимизм, а именно желание участвовать в жизни коллектива, делая её более интересной и полезной.

К таким председателям цехового комитета относится коренной сургутянин Алексей Пономарев. Его родители переехали в Сургут из Самарской области в 1982 году и стали ветеранами Сургутнефтегаза, что предопределило выбор Алексеем своей будущей профессии. После окончания в 2001 году МБОУ СОШ №15, где юноша активно участвовал в общественной жизни, он поступил в Сургутский государственный университет на специальность «управление и информатика в технических системах». В вузе ему предлагали стать старостой группы, но он предпочёл сосредоточиться на учёбе.

– Тогда я и представить не мог, что свяжу свою жизнь с геофизикой, – делится Алексей Пономарев. – Но, как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло.

После окончания университета его не приняли на предприятие по специальности



А. Пономарев

из-за недостатка опыта, но это не сломило стремление найти работу. Случай свёл с другом, который порекомендовал обратиться в трест «Сургутнефтегеофизика». Так начался трудовой путь, полный ответственности и стремления к постижению новых знаний и практического опыта.

– В тресте меня встретили очень тепло и дружелюбно, – вспоминает Алексей Анатольевич. – Предложили варианты трудовой деятельности: в цехе или «в поле». Я выбрал второе – было очень интересно освоить профессию инженера партии геолого-технических исследований. Для этого прошёл курс обучения и на третий день после своей свадьбы уехал на три недели на нефтяное месторождение, расположенное в двухстах километрах от дома.

В должности инженера Алексей Пономарев провёл чуть более года, однако не раз исполнял обязанности начальника промыслово-геофизической партии, и ему предложили возглавить аналогичное подразделение. С вступлением в новую должность забот стало больше, возросла и ответственность.

С первого дня трудовой деятельности на Рогожниковском месторождении он зарекомендовал себя с лучшей стороны: проявляя настойчивость и требовательность в работе, уделяя немало внимания запросам и нуждам коллег.

Более близкое знакомство с коллективом Ляторского управления геофизических работ, в составе которого более 200 человек, произошло через четыре года, когда принял должность инженера производственно-технического отдела, а позже, в 2015 году, – начальника производственно-диспетчерской службы.

– Моя миссия на этой должности заключалась не только в обеспечении бесперебойного производственного процесса, но и в создании для сотрудников комфортных условий труда, – рассказал Алексей Пономарев. – Для достижения этой цели я формирую промысловые партии с учётом черт характеров личностей и их психологической совместимости. В условиях двухнедельной вахты, когда люди находятся рядом 24 часа в сутки и часто сталкиваются с экстремальными задачами, это особенно важно.

Такой подход к работе с людьми принёс благоприятные результаты. К начальнику производственно-диспетчерской службы всё чаще стали обращаться коллеги с различными вопросами, и он всегда находил время для их решения, искал компромиссы, не раздумывая о личных делах.

В 2021 году на отчётно-выборном собрании Алексей Анатольевич был избран председателем цехового комитета.

– Коллектив принял верное решение, ведь Алексей Анатольевич всегда оперативно решает возникающие вопросы и пользуется большим авторитетом, – делится Наталья Трофимова, председатель первичной профсоюзной организации треста «Сургутнефтегеофизика». – Пономарев – надёжный человек, отец двоих сыновей, увлечённый спортом. Мы постоянно поддерживаем связь, обмениваемся опытом, помогаем друг другу. Так держать!

ТВОРЧЕСКИЙ КЛУБ

ПАТРИОТЫ РЯДОМ С НАМИ

Подготовил
Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ
Фото из архива
Музея зенитно-ракетного полка

« В Сургутском литературном объединении «Северный огонёк» состоялась награждение медалью «Патриот России» ветерана труда ПАО «Сургутнефтегаз» машиниста паровой передвижной установки Виктора Царенко – члена Региональной общественной организации ветеранов ВДВ, поэта.

Награду вручил председатель президиума Регионального отделения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Общероссийской общественной организации «Офицеры России» подполковник в отставке Александр Сусидко.

Виктор Иосифович внёс большой вклад в военно-патриотическое воспитание молодёжи, принимая активное участие во всех городских и районных мероприятиях. В его сборниках много стихов и песен, посвящённых России и Вооружённым силам страны.

Его героем назовут!

Кровавый след стелился по дороге,
Там шёл боец с израненной рукой.
Он, напрягаясь, на салазках
Тащил парнишку за собой.

От боли скулы были сжаты,
На них играли желваки.
Пройти пытался незаметно
Вдоль русла маленькой реки.

Над ними дроны пролетали:
Мишени лучше не найти...
Он накрывал салазки телом,
Чтоб друга верного спасти.



А. Сусидко, В. Царенко

Не знал боец, что тот не дышит,
Что Бог к себе давно забрал.
Но даже если бы заметил,
От пуль его бы закрывал!

Что дальше было с ним – не знаю.
Погиб, возможно, где-то тут...
Но я уверен, что потомки
Его героем назовут!

Такие русские солдаты
В беде не бросят никогда!
Услышат, если кто-то просит,
Придут на выручку всегда!

Десантники
Своей краской покрасило небо
Нам погоны, тельняшку, берет.
Эти символы службы в десанте
Гордо носим уже много лет!

И на день ВДВ всем понятно,
Что Маргелова это орлы!

Голубые береты, тельняшки
Уже издали сразу видны!

В этот день, куда ни пойдёте,
Словно эхо, звучит «Синева»!
Этот гимн ВДВ – как молитвы:
Каждый знает десантник слова!

И когда идём, напевая,
Нас с улыбкой встречает народ.
Они знают: где есть десантура,
Враг рубеж никогда не пройдёт!

Наша служба была не из лёгких,
Приходилось там трудно подчас,
Но частица огромного неба
Служит доблестью в сердце у нас!

Потому что покрасило щедро
Нам погоны, тельняшку, берет...
Эти символы службы в десанте
Гордо носим уже много лет!

ПРЕДУПРЕЖДЁН – ЗАЩИЩЁН

КАК НЕ СТАТЬ ЖЕРТВОЙ

Анастасия ГЕЙН

« В последние месяцы участились случаи мошенничества с использованием имени hh.ru. Злоумышленники задействуют три новые схемы, чтобы выманить деньги и персональные данные граждан.

Схема №1: звонок из энергосбытовой компании

В этом сценарии мошенники используют код от hh.ru.

Злоумышленники звонят якобы из энергосбытовой компании и говорят, что пора заменить счётчик. Затем присылают код подтверждения от hh.ru и просят его назвать. Например, говорят, что это номер счётчика или код для его замены. Если доверчивый гражданин называет код, мошенник кричит сообщнику: «Номер подтверждён, можно брать кредит!» – и сразу бросает трубку.

После этого человеку приходит СМС якобы от «Госуслуг». Обычно там сказано, что на имя потенциальной жертвы

оформили поручительство или зашли в личный кабинет с нового устройства. При этом просят позвонить на горячую линию по номеру, который на самом деле также принадлежит мошенникам.

Если позвонить по указанному номеру, мошенники в процессе разговора попытаются выманить данные для доступа к аккаунту жертвы на «Госуслугах» – это их основная цель.

У такого сценария есть вариации: злоумышленник может представиться сотрудником не энергосбытовой компании, а поликлиники или другого госучреждения.

Схема №2: рассылка с вакансиями

В этом случае мошенники используют украденные базы данных, осуществляя по ним массовую рассылку якобы от hh.ru с предложениями о работе.

В случае, если кандидат откликается на вакансию из рассылки, злоумышленники предлагают высокую зарплату за несложную работу. При этом просят создать учётную запись на мошенническом сайте и выполнять на нём задания, а за это на сайте будут пополнять счёт. За вывод денег со счёта

попросят заплатить комиссию или ввести данные карты для зачисления средств.

В итоге злоумышленники либо крадут деньги, которые им отправляет кандидат, либо собирают данные банковских карт.

Схема №3: вакансии мечты и подставной аккаунт iCloud

Другая новая схема рассчитана только на пользователей устройств Apple – это обман с помощью фейковых вакансий и iCloud. Мошенники размещают на сайтах для поиска работы вакансии с подозрительно привлекательными условиями: например, с загрузкой всего три часа в день и зарплатой от 150 000 рублей.

Соискатели откликаются, и тогда злоумышленники переводят общение в сторонние мессенджеры. Там потенциальной жертве под различными предлогами предлагают выйти из своего аккаунта iCloud и войти в аккаунт мошенника – например, чтобы скачать для работы приложение, которого сейчас нет в App Store. Если авторизоваться в аккаунте мошенника, устройство заблокируется, а злоумышленники начнут вымогать деньги в обмен на разблокировку.

ЛЮДИ И ВРЕМЯ

МАРТ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

1905 год. 120 лет назад в Петербурге явочным порядком возникают первые в России профсоюзные организации на Путиловском, Обуховском, Семяниновском и других заводах. Выросшие из стачечных комитетов, советов фабричных депутатов и других рабочих организаций, в ходе революции 1905–1907 гг. они стали мощной общественной силой. Наибольшее количество союзов было создано в октябре – декабре 1905 года: за шесть осенних недель в Санкт-Петербурге появился 41 профсоюз с общим числом членов 30 тысяч.

1 марта 1980 года. 45 лет назад сдан в эксплуатацию Сургутский газоперерабатывающий завод – крупнейший в Западной Сибири производитель широкой фракции жидких углеводородов и сухого газа для ГРЭС-1 и ГРЭС-2. В 2002 году на базе ГПЗ было создано Управление по переработке газа ПАО «Сургутнефтегаз».

6–12 марта 1995 года. 30 лет назад делегация Федерации независимых профсоюзов России приняла участие на высшем уровне в профсоюзном форуме Всероссийской встречи ООН в интересах социального развития (Копенгаген, Дания). По завершении саммита правительства приняли Декларацию и Программу действий. В документах подчёркивалось, что социальное развитие и социальная справедливость необходимы для обеспечения и поддержания мира и безопасности внутри стран и в отношениях между ними.

17 марта 1785 года. 240 лет назад Указом императрицы Екатерины II высочайше утверждены гербы сибирских городов Сургута и Берёзова. Описание герба Сургута включено в фундаментальный труд русского гербоведца, генеалога и историка Павла Павловича фон Винклера «Гербы городов, губерний, областей и посадов» (1900). На сургутском гербе в верхней части щита был изображён герб Тобольский, в нижней части – чернобурая лисица в золотом поле: «в знак изобильной ловли оных в округе сего города».

21 марта 1970 года. 55 лет назад создан Сургутский городской совет ветеранов войны и труда. Первый председатель совета – Алексей Степанович Савин. В разное время совет ветеранов войны и труда возглавляли Ф.Я. Показаньев, А.Н. Сибирцев, В.Н. Думченко, Г.Ф. Пономарев.

23 марта 1935 года. 90 лет назад в Сургут прибыл первый самолёт – небольшой аэроплан. Полёт по маршруту Самарово – Сургут выполнил лётчик Щитков. Посмотреть на стальную птицу вышло всё население города. Лётчик рассказал собравшимся о конструкции самолёта.

25 марта 1965 года. 60 лет назад создана Сургутская контора бурения, позднее переименованная в Сургутское управление буровых работ №1. Первый руководитель Евгений Никитович Жаворонков 26 марта 1965 года подписал первый приказ – «Об организации конторы».

КОНСУЛЬТАЦИИ
для членов профсоюза

ОМЕЛЬЯНОВИЧ Иван Иванович
Главный технический инспектор труда
8 (3462) 50-32-49

МИХАЛЁВ Виктор Анатольевич
Главный правовой инспектор труда
8 (3462) 50-32-48

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР**



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №1 (200) в свет 28.02.2025 г.

Подписано в печать по графику
21.02.2025 г. в 16.00.

По факту 21.02.2025 г. в 14.00.

Заказ №969

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 3 раза в год.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru

12+