

#Ласточка

№40 (380)

12 декабря

2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Предварительные итоги работы Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе в 2025 году

5 Высокая оценка губернатора работе волгоградских профсоюзов

6 В экодом с добрым сердцем

10 И много-много радости детишкам принесла

14 Огонь доброты

17 Энергия добра бьется в наших сердцах

23 Шахматы, объединяющие поколения

27 С любовью – маме

29 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



5 декабря 2025 года состоялось заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, на котором рассмотрены предварительные итоги работы Совета за 2025 год.

В заседании приняли участие вице-президент Общероссийского объединения работодателей Российский союз промышленников и предпринимателей (ООР РСПП) Федор Прокопов, генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Алексей Вовченко, ректор РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина Виктор Мартынов, статс-секретарь – заместитель министра науки и высшего образования Российской Федерации Анастасия Бондаренко, представители крупнейших нефтегазовых компаний России.

Как сообщил председатель Совета Александр Шагов, за 2025 год Минтрудом России утверждено 7 профессиональных стандартов, еще 8 – находятся в разработке, независимую оценку квалификаций успешно сдали 2340 из 2910 соискателей. Также проведена профессионально-общественная аккредитация 22 образовательных программ, 12 – находятся на завершающей стадии.

Помимо этого Советом ведется мониторинг рынка труда в нефтегазовом комплексе.

Предварительные итоги работы Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе в 2025 году





НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

Значимым направлением работы в рамках мониторинга рынка труда остается поддержание в актуальном состоянии Справочника должностей профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, который сегодня содержит наименования 146 профессий и 542 должностей.

Вице-президент РСПП Федор Прокопов положительно оценил итоги работы Совета, отметив традиционно высокий уровень подготовки документов и предложив Совету при необходимости принимать участие в обсуждении актуальных для нефтегазового

комплекса на других площадках, в частности в Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Алексей Вовченко представил направления второго этапа реализации Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года и указал на ведущую роль профсообществ, советов по профессиональным квалификациям в реализации мероприятий Стратегии. Алексей Вовченко отметил:

«Мониторинг рынка труда, которым занимаются СПК, должен трансформироваться в эффективную систему прогнозирования отраслевого рынка труда, включающую прогноз спроса на отдельные профессиональные квалификации. Важно, чтобы информация СПК учитывала изменения содержания профессиональной деятельности, появление новых профессий, возникновение потребностей в новых знаниях и умениях».

Представители нефтегазовых компаний отметили в 2025 году рост укомплектованности штатных расписаний в компаниях и сниже-

ние количества вакансий как положительное явление. При этом возникают другие проблемы, например, доля студентов, обучавшихся по целевым договорам и отказавшихся трудоустроиться, достигла в 2025 году 40%.

С докладом о ситуации на рынке труда выступил заместитель Председателя Профсоюза Владислав Зотов. Он сообщил о наметившихся тенденциях снижения конкурентоспособности нефтегазового комплекса в глазах молодых и талантливых специалистов. Медианная предлагаемая заработная плата в нефтегазовом комплексе, по данным кадровых агентств, составляет 100 тыс. руб., а по уровню средней заработной платы нефтегазовый комплекс находится лишь на 8-м месте.

Для решения проблемы обеспечения нефтегазового комплекса кадрами Владислав Зотов предложил, в частности, повышать эффективность профориентационных мероприятий через активную работу со школьниками, проводить олимпиады, экскурсии на современные, технологичные производства; развивать механизмы наставничества, в том числе предоставляя гибкий график работы опытным специалистам для передачи своих знаний молодым коллегам; развивать систему дуального образования, когда студент часть времени учится в вузе, а часть – работает на предприятии по гибкому графику, сразу применяя теорию на практике.



Высокая оценка губернатора работе волгоградских профсоюзов

Татьяна Гензе переизбрана председателем Волгоградского профобъединения, итоги конференции обозначили новые векторы развития.

В работе конференции, посвященной итогам деятельности и избранию нового руководства, приняли участие представители ведущих государственных структур и общественных организаций региона. По итогам голосования, Татьяна Гензе вновь заняла пост председателя Волгоградского профобъединения, подтвердив доверие делегатов. Губернатор Волгоградской области, обращаясь к делегатам, подчеркнул ключевую роль профсоюзного объединения в отстаивании социально-трудовых прав работников и укреплении профсоюзного движения на территории области.

В работе конференции приняли участие шесть делегатов от Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Двое из представителей этой организации были отмечены наградами, что подчеркивает их активное участие и значительный вклад в общую работу.



В экодоме с добрым сердцем

Ветераны ПОЛИЭФ собрались вместе с особой целью — по-новому взглянуть на привычные вещи и внести свою лепту в заботу о планете. Совет ветеранов предприятия устроил для них теплую и вдохновляющую встречу в благовещенском экодоме «Курай» — месте, где идеи обретают форму.

В уютном пространстве экодому гостей встретила администратор Арина. Она рассказала о глобальных экологических вызовах, о том, как современ-





ный мир ищет решения, и какой вклад в это вносит СИБУР — а значит, и их родное предприятие, которое они когда-то строили своими руками. Ветераны внимательно слушали, вспоминая годы труда, и с гордостью осознавали: то, что начиналось с цехов и технологий, сегодня превращается в заботу о будущем.

Разговор плавно перешел от теории к практике. Ветераны узнали, что такое «добрые крышечки», и с азартом взялись за велошредер — кто бы мог подумать, что переработка пластиковых крышек может быть таким увлекательным делом! А женщины-ветераны, с молодым задором в глазах, не просто наблюдали — они творили. Из расплавленной флексы рождались яркие брелоки. Даже самые сложные формы не стали преградой: упорство, закаленное годами труда, не подвело.

Накануне завершился конкурс «Комнатные растения».

Председатель Совета ветеранов Альбина Нурисламова и специалист профсоюзной организации Марина Качкаева предложили продолжить тему зеленого вдохновения. Они показали, как смастерить мини-горшочки для укоренения ростков из уже использованных пластиковых бутылок и другой упаковки – давая им вторую жизнь. Каждый горшочек стал настоящим произведением искусства. А потом в них бережно посадили суккуленты и кактусы – символы стойкости и жизни.

В завершение теплого дня участников конкурса поздравили и наградили победителей. Но главным призом для всех стал, пожалуй, не диплом и не подарок, а ощущение причастности – к прошлому через память, к настоящему через участие, к будущему через заботу.

Альбина Нурисламова отметила: «Каждый унес с собой не только поделки, но и теплую уверенность: пока есть общение, забота





и желание творить — жизнь продолжает цвести, вне зависимости от возраста».

За чаем разговоры стали особенно душевными. Ветераны искренне поблагодарили организаторов, поделились воспоминаниями о былых временах и рассказали о своих сегодняшних увлечениях: кто-то занимается вышивкой и плетением аксессуаров из бусин, кто-то — кулинарией, а кто-то ведет активный образ жизни и пригласил всех присоединиться. Ведь активность — это не возраст, а состояние души.

Наталья Мамонова, председатель профсоюзной организации, прокомментировала мероприятие: «Такие встречи — как зарядка для сердца! Они строили не только завод. Они строили жизнь. И сегодня продолжают ее беречь».

И много-много радости детишкам принесла

В ритме веселых зимних песен прошел новогодний праздник для семей нефтяников, воспитывающих особенных детей. Традиционную встречу организовала Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация ОПО ПАО «Татнефть».

День запомнился волшебной атмосферой, тематическими мастер-классами, встречей со сказочными героями, Дедом Морозом и Снегурочкой и, конечно, подарками.

Юные гости основательно подготовились к торжеству. Девочки надели яркие и пышные платья, мальчики красовались в шапках гномиков. По приезде на базу отдыха «Ландыш» ребята, вооружившись фломастерами, раскрасили талисман-лошадку —





главный символ грядущего года. Созданный сувенир, по мнению участников, станет отличным украшением дома и будет охранять подарки, которые в новогоднюю ночь Дед Мороз положит под елку.

«Моя дочь не впервые на этом празднике, и каждый год особенный для нее. Все, что она делает на подобных мастер-классах, становится украшением полочки над ее письменным столом, напоминая о теплых встречах», – отметил оператор ООО ЦКППН-1 НГДУ «Лениногорскнефть» Артур Хисамутдинов.

После мастер-класса ребята встретились с Лабубу. Игрушка завоевала популярность у детей всего мира. Вместе с героем комиксов мальчики и девочки играли, танцевали и даже выполняли асаны йоги. Активности сменила творческая деятельность. Благодаря празд-

нику ребята научились работать с эпоксидной смолой. Старательно заливая раствором формы и добавляя блестки, участники создали свои елочные украшения в виде оленей, снежинок, пряничных домиков, гирлянд и многого другого.

«Совсем скоро дома мы поставим елку. Звездочки и сердечки, которые я здесь сделала, будут висеть на ней и сиять», — отметила Алсу Закирова.

Следом стартовала ковбойская вечеринка. Она не на шутку развеселила и маленьких гостей, и взрослых. Ребята, разделившись на команды, участвовали в танцевальном баттле, на скорость проходили испытания, пели песни из новогодних фильмов, играли с конфетти в снежки, а еще оседлали коня.

Финальным аккордом стало путешествие со сказочными персонажами





Зимоходами в страну Деда Мороза. По пути дружная команда боролась с Непогодой, вызывала снежную бурю, преодолевала глыбы льда. Наконец, главный зимний волшебник и его внучка вышли навстречу ребятам, и они водили вместе хоровод.

«Этот день напомнил взрослым и детям о том, как важно уделять внимание друг к другу, верить в чудеса и уметь радоваться каждому мгновению жизни. Новый год обещает принести много счастья всем, кто был причастен к исполнению маленьких мечт», — отметила Юлия Новичкова, председатель ЛТППО.

Каждый ребенок ушел домой с хорошим настроением и массой ярких воспоминаний. Это ли не главный подарок?

Текст: Анастасия
Егорова
Фото Сергея
Трусова

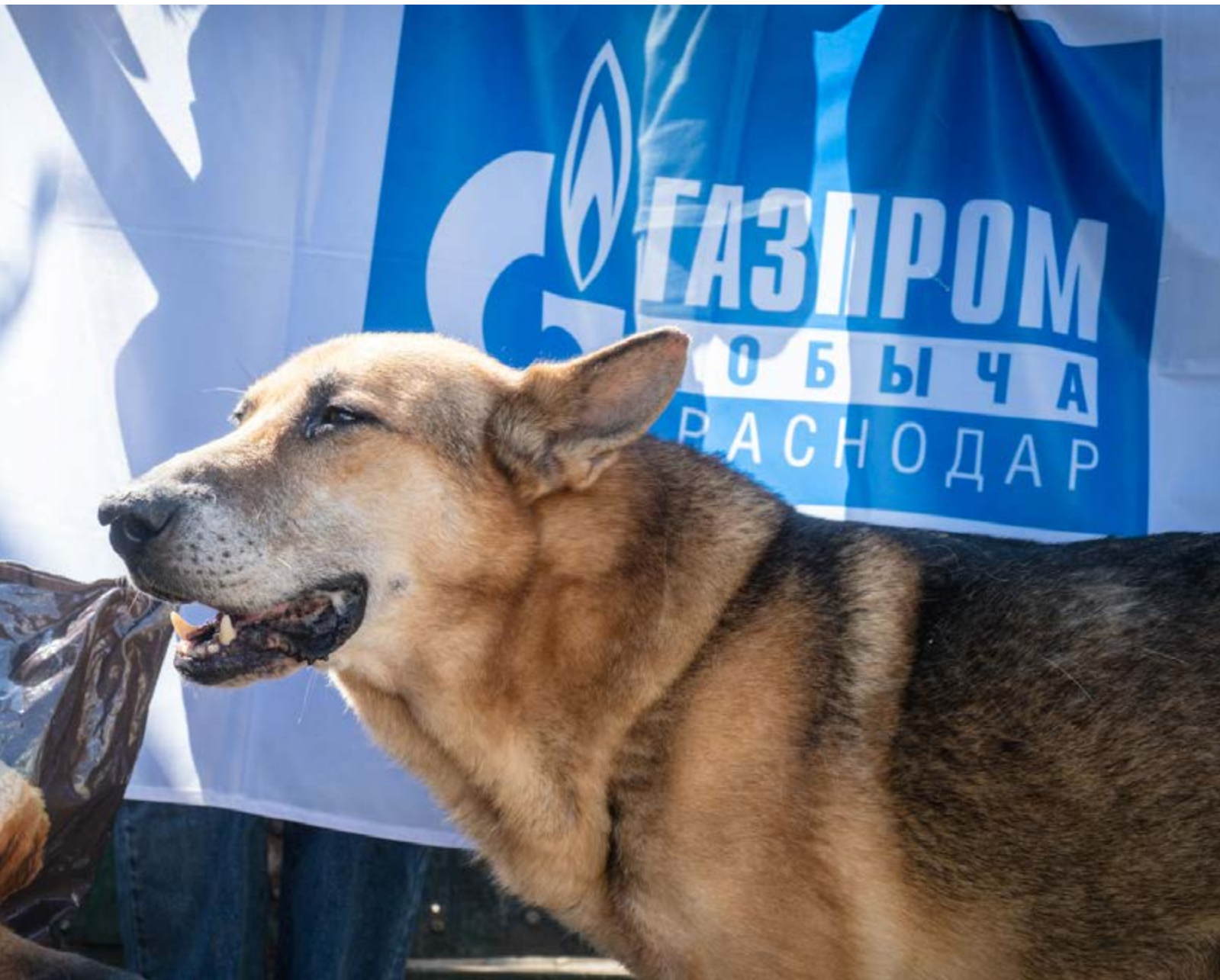
Огонь доброты

Газовики оказали помощь частному приюту для животных города Краснодара.

В ООО «Газпром добыча Краснодар» не раз доказывали: забота о тех, кто в этом нуждается, — не просто слова, а ежедневный выбор. Именно поэтому в честь Всемирного дня домашних животных компания вновь провела благотворительную акцию «Миска добра», подарив поддержку тем, кто не может попросить о помощи сам.

В этот раз активисты Совета молодых ученых и специалистов (СМУС) совместно с профсоюзной организацией предприятия помогли обитателям приюта «Котопёс», расположенного в при-





городе Краснодара. Энтузиазм волонтеров нашел отклик среди коллег – к мероприятию подключились сотрудники администрации, Инженерно-технического центра, Службы корпоративной защиты, Управления материально-технического снабжения и комплектации и Управления аварийно-восстановительных работ.

В приюте содержатся 124 собаки и 18 кошек. Его владелец Сергей рад любой помощи от добровольцев, но наши коллеги предварительно выяснили, что пригодится четвероногим больше всего. Так, совместными усилиями волонтеры собрали 100 кг сухого корма и крупы, а также порядка 70 кг хозяйственно-бытовых принадлежностей. Среди них – текстиль, впитывающие пеленки и подушки.

Особенно ценными стали собачьи будки, которые изготовили работники УАВР по инициативе и при поддержке профсоюзной организации предприятия. Они подошли к задаче со всей ответственностью: по просьбе приюта крыши сделали съемными, чтобы обеспечить комфорт собакам с ограниченной подвижностью. Теперь у животных есть еще восемь будок, где они смогут переждать холода.

Вдохновленные результатами акции прошлых лет, организаторы решили расширить ее масштабы. В этом году «Миска добра» обрела новый формат: мероприятие прошло два ж-

ды — летом и в конце ноября. Как отметил председатель СМУС Роман Герасько, идея расширить календарь мероприятия возникла из-за инициативы работников — многие выразили желание помогать животным чаще, и акция дает такую возможность тем работникам, у которых не получается посетить приют самостоятельно. Председатель профсоюзной организации Геннадий Лазаренко отметил:

«Профсоюз с большим энтузиазмом поддерживает молодежный актив в зооолонтерстве. Спасибо всем коллегам, кто помогает животным, поддерживая нашу славную корпоративную традицию. Особую благодарность хочу выразить добровольцам из УАВР за мастерство и теплоту, которую они вложили в такое важное дело. Этот проект — еще одно подтверждение того, что корпоративная социальная ответственность для нас — это ежедневная работа, порой невидимая, но такая важная».



Энергия добра бьется в наших сердцах



Побывать на экскурсии в музее нефти или проехать автобусным туром по героическим улицам Тольятти, поучаствовать в мастер-классах по ремеслам, сыграть в исторический квиз, написать нефтяной диктант, а еще разучить па на уроке танцев или посадить свое дерево в саду памяти. Эти и десятки других инициатив были представлены на конкурсе социально ориентированных проектов «75 лет создаем добро».

Его итоги подвели в Высшей школе нефти. Конкурс, организованный компанией вместе с Татнефть Профсоюзом, стал уникальным проектом, связавшим прошлое и будущее. Сотрудники предложили идеи, которые не только сохраняют память, но и создают новые традиции добрых дел.

Цель конкурса – укрепить корпоративный дух, сохранить историческую память и поддерживать добрые инициативы. И сотрудники ответили на этот призыв дружной командой: на участие было подано 200 заявок – это 200

уникальных идей и сердец, бьющихся в унисон с миссией «Татнефти» и профсоюзной организацией. От Калининграда до Самары, от Москвы до самых отдаленных уголков Татарстана — каждый проект внес свой вклад в общую копилку добра. 109 идей были признаны победителями.

«С уверенностью могу сказать — наш замысел полностью удался. Двести заявок, более сотни победителей... Но важны не цифры, а живой отклик. Улыбки и радость наших ветеранов — вот настоящий результат. Этот конкурс — отличный опыт для дальнейшего тиражирования. Уверен, он займет свое место в социальной политике «Татнефти» и станет доброй традицией», — сказал, вручая награды в номинации «Энергия созидания», заместитель генерального директора «Татнефти» по социальному развитию Ренат Мамин.

Проект Фариды Фархутдиновой, представленный в номинации «ИнфоЩит», ставил перед собой цель: не развлечь, а научить. Знать о современных мошенниче-





ских схемах и не попадаться на уловки аферистов, уметь устанавливать необходимое программное обеспечение для защиты своего телефона от несанкционированных действий – пенсионеры, которые прошли экспресс-курс «ИнфоЩит», теперь обладают навыками самозащиты от мошенников. К работе подключились психолог, рассказавший о методах манипуляций, и сотрудники полиции, поделившиеся реальной статистикой и случаями из практики.

«На практических занятиях мы с пенсионерами устанавливали специальную защиту на телефоны, самозапреты на получение сим-карт и кредитов. В прошлом году мой папа ушел на заслуженный отдых и пополнил ряды ветеранов компании. Поэтому этот проект стал моей личной задачей – уберечь родителей от мошенников. Изначально мы рассчитывали на 80 ветеранов, но в конечном итоге участвовало около 300 человек. Чувствую душевную удовлетворенность от проделанной рабо-

ты, спасибо компании за возможность», – поделилась Фарида Фархутдинова, специалист 2-й категории медиacentра Татнефти.

Председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров, выступая на церемонии, подчеркнул, что сила компании – в ее традициях, которые чтит не одно поколение нефтяников: «Наше предложение о запуске такого конкурса сразу нашло полную поддержку у руководства компании. И сегодня, спустя год, мы видим впечатляющий результат этой совместной работы.

Признаюсь, масштаб отклика превзошел все ожидания – две сотни проектов! Благодарю каждого участника за эту мощную энергию добра, которую вы вложили в свои инициативы».

Подведение итогов конкурса совпало с Международным днем волонтера, что подчеркнуло символичность момента.

«В праздник добра и самоотверженности мы чествуем вас – людей, в чьих делах и заключается суть волонтерского





движения. Вы вложили в свои проекты идеи и частицу души. Этот конкурс стал нашим общим инструментом для развития корпоративного волонтерства», — обратилась к участникам директор благотворительного фонда «Татнефть» Эльмира Газизова.

В компании существует множество возможностей для реализации своих идей молодыми сотрудниками. А конкурс «75 лет создаем добро» стал уникальной возможностью для тех, кто перешагнул этот возрастной рубеж. По мнению одной из участниц, он помог вновь поверить в свои силы более старшим специалистам компании и позволил их идеям свершиться.

«Главный ресурс и двигатель компании — люди. У молодежи энергии — через край, а у опытных коллег порой наступает период стагнации. Подобные проекты помогают понять, что они могут создать что-то новое, внести свою частичку добра в общее большое дело. Идей было немало, но главное — мы видели улыбки наших ветеранов. А это дорогого

стоит», — отметила Эльвира Фахриева, начальник группы по отчетности и сопровождению экспортных операций ООО «Татнефть-АЗС Центр».

Завершая церемонию, ректор ВШН Александр Дьяконов обозначил главную мысль всего мероприятия: основой любого дела всегда будет интеллектуальный потенциал общества: «Кадры решают всё. Этот конкурс объединяет все направления социальной деятельности. Мы много мечтаем и говорим, что новые технологии — это роботизация, автоматизация, что-то суперсовременное. Но всегда говорим, что рядом со станком-качалкой должны цвести яблони. И я увидел проект «Яблоневый сад», говорим, как воспитать экологическое мировоззрение у подрастающего поколения, и в этих проектах я вижу, как уже делается эта работа. Энергия добра всегда в наших сердцах. Желаю сохранять ее и передавать нашим детям».

Текст: Катерина Машенцева
Фото: Марселя Шайдуллина



Шахматы, объединяющие поколения



Когда три года назад в объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» родилась идея провести детский турнир по быстрым шахматам, мало кто представлял, насколько быстро это событие станет частью корпоративной истории.

Тогда все начиналось как эксперимент: дать детям работников возможность попробовать свои силы за шахматной доской в формате настоящих соревнований, но в теплой, семейной атмосфере. Сегодня уже никто не называет этот турнир «новым проектом». Он стал традицией. Причем традицией, которую семьи работников Общества ждут заранее: обсуждают, готовятся, волнуются,

записываются в шахматный клуб, чтобы подойти к старту во всеоружии. За три года соревнование превратилось из единичной инициативы в долгожданное событие, которое прочно заняло свое место в календаре профсоюзной организации.

В этом году III открытый детско-юношеский турнир по быстрым шахматам вновь собрал полный зал. В культурно-спортивном центре «Газодобытчик» встретились 140 юных участников двух возрастных категорий.

Торжественное открытие соревнований провел заместитель председателя – технический инспектор труда ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Максим Копылов.

Обращаясь к детям и родителям, он подчеркнул: «Этот турнир родился в нашей профсоюзной организации как идея объединить семьи, помочь детям раскрыть свои способности и показать, что интеллектуальный спорт в нашем Обществе ценится не меньше, чем физическая подготовка. Для нас важно, чтобы каждый ребенок почувствовал: его успехи видят, ему доверяют, его поддерживают.

Шахматы учат думать, уважать соперника и отвечать за свои решения – это качества, которые понадобятся вам в любой профессии. А наша профсоюзная организация и дальше будет создавать площадки, где можно расти и побеждать».





Главный судья турнира, международный арбитр, спортивный судья всероссийской категории Дмитрий Солонков подчеркивает: «Детский турнир по быстрым шахматам – это всегда особая энергетика. Ребята искренне переживают каждую партию, но при этом учатся очень важным вещам: не сдаваться после ошибки, уважать соперника, относиться к поражению как к опыту. За три года видно, как меняется уровень: дети стали лучше распоряжаться временем, меньше торопятся, стараются просчитывать варианты. Для судьи это лучший показатель – когда соревнование не просто выявляет победителей, но и учит думать».

Особенность турнира – он специально ориентирован на детей без спортивных разрядов. Это создает атмосферу открытости и позволяет каждому почувствовать, что здесь рады именно новичкам, тем, кто только начинает путь в шахматах. При этом уровень игры оказался весьма высок: юные участники демонстрировали и продуманные стратегии, и смелые атакующие идеи.

Одно из ключевых отличий соревнований – внимание к каждому ребенку. Здесь важно не только занять призовое место, но и просто выйти за доску, отыграть все партии до конца, не сдаться и получить свой первый турнирный опыт. Каждый участник, вне зависимости от результата, получил диплом и памятный



сувенир от организаторов. Для юного шахматиста это не просто «подарок», а знак того, что его усилия замечены и оценены.

Благодарственные слова в адрес судей, организаторов и волонтеров прозвучали в финале особенно тепло. Ведь за тем, чтобы турнир прошел четко и без сбоев, стояла большая командная работа: профсоюзный актив, тренеры шахматного клуба, работники КСЦ «Газодобытчик».

Организаторы турнира, судейская коллегия, родители и дети по итогам двух соревновательных дней были едины в одном: у этого проекта большое будущее. Интерес растет, шахматный клуб пополняется новыми учениками, а число тех, кто мечтает вернуться за турнирные столы через год, увеличивается. И самое важное – каждый знает: в этих стенах его действительно ждут. Ждут не только будущих чемпионов, но и просто ребят, которые хотят думать, развиваться и двигаться вперед.



В компании «Газпром добыча Краснодар» подвели итоги детского творческого конкурса «Мама, я тебя люблю!».

С ЛЮБОВЬЮ — МАМЕ

Организаторами выступили Совет молодых ученых и специалистов при поддержке объединенной первичной профсоюзной организации предприятия.

На конкурс поступило 58 работ — рисунки, открытки и поделки от участников в возрасте от 2 до 16 лет.

В номинации «Изобразительное искусство» первые места в своих возрастных категориях заняли Алиса Шевякина, Мария Тумакова и Маргарита Щербак.

В номинации «Открытка своими руками», где ребята могли не только продемонстрировать творческие навыки, но и написать важные слова в адрес мам, победили Максим Плотников, Дарья Капусина и Арсений Капусин.

В номинации «Творчество без границ», позволявшей экспери-





ментировать с форматами и текстами, наибольшее количество голосов получили Максим Плотников, Денис Мартюк и Алексей Огнев.

Анастасия Шевякина, мама победительницы в младшей возрастной категории, поделилась: «Дочь впервые участвовала в этом конкурсе и отнеслась к соревнованию очень ответственно. Сама выбрала сюжет – милых пингвинов, своих любимых персонажей, которые, по ее мнению, отражают заботу и любовь между детьми и родителями. Конечно, я хотела помочь ребенку, но она твердо заявила, что справится сама, что было особенно трогательно, ведь финальный рисунок я получила в качестве сюрприза».

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 650 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
19 декабря 2025 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815