

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР

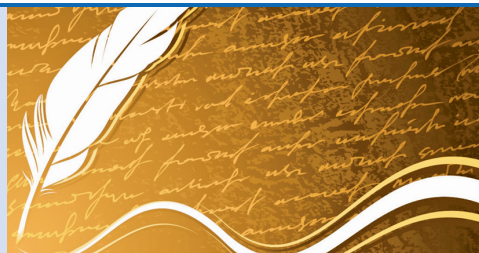


№2 (183),
31 марта 2023

Издаётся с февраля 2006 года



ПРАВО
И СТРАХОВАНИЕ
2 стр.



ЛАСТОЧКА
ПРОФСОЮЗНОГО
ПРОЕКТА
4 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ социального партнёрства провозгласила Федерация независимых профсоюзов России 2023 год. Это закреплено постановлением Исполнительного комитета ФНПР. Документом утверждён план мероприятий для членских организаций, департаментов аппарата ФНПР, ответственных исполнителей мероприятий. К 29 декабря 2023 года вся информация будет обобщена и рассмотрена Исполнительным комитетом ФНПР.

Задачи проекта: регулирование социально-трудовых отношений через механизмы социального партнёрства, обеспечение учёта мнения профсоюзов при принятии решений органами власти и работодателями; решение основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений исключительно через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнёрства; распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося; формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

ФНПР, МИНИСТЕРСТВО спорта Российской Федерации и Министерство физической культуры и спорта Пермского края возглавили руководство организацией соревнований VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся, посвящённой 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации.

Спартакиада проводится в рамках реализации федерального проекта «Спорт – норма жизни». Она пройдёт в три этапа: I этап – в трудовых коллективах и муниципальных образованиях (районах, городах); II этап – по 30 июля 2023 года – спартакиада трудовых коллективов в субъектах Российской Федерации; III этап – финальные соревнования спартакиады в г. Перми в период с 18 по 20 августа 2023 года. По условиям положения работодателям предлагается организовать работу по проведению спортивных соревнований на I и II этапах для участия коллективов предприятий, учреждений и организаций в финальных соревнованиях спартакиады.

ДАН СТАРТ ВСЕРОССИЙСКОЙ профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв – 2023», главной темой которой в этот раз станет развитие социального партнёрства. Цель программы: привлечение профсоюзных активистов, модернизация и укрепление профсоюзного движения, в том числе через включение молодёжи в систему социального партнёрства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры. Ознакомиться с положением о программе «Стратегический резерв – 2023», а также со сроками реализации треков можно на сайте stratzerezv.fnpr.ru.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Председатель Сургутской
районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
Т.А. Зайцева

**Уважаемый Михаил Артёмович!
Дорогие друзья!**

Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет ваш коллектив с замечательным юбилеем – 45-летием со дня образования!

Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России прошла сложный путь становления и развития, достойно преодолела все вызовы времени, сумела не только выстоять, но и завоевать прочные позиции в трудовых коллективах нефтяников, доверие членов профсоюза, активистов и большой авторитет.

Профессиональные и человеческие качества руководства общественной организации, умение налаживать деловой и



конструктивный диалог с работодателем являются залогом высоких результатов в решении проблем членов профсоюза.

Сегодня мы с гордостью отмечаем, что ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» занимает лидирующие позиции в Нефтегазстройпрофсоюзе России в решении важных задач по защите законных прав и интересов человека труда. Работники предприятий и организаций надёжно защищены социальными гарантиями в сфере труда и отдыха. Они принимают активное участие в проводимых культурно-массовых мероприятиях и акциях, занимают активную жизненную позицию.

Мы благодарим вас за совместную многолетнюю плодотворную деятельность, за добросовестный труд, за чуткую заботу о людях! Выражаем огромную благодарность ветеранам, молодёжи, которая с достоинством продолжает славные традиции старшего поколения. Желаем вам новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной деятельности. Крепкого здоровья, мира, благополучия и счастья. Спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАНЯТОСТЬ – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

По материалам сайта
<https://fnpr.ru>

«**В начале марта в Государственной думе в первом чтении прошло рассмотрение законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации». Он был рассмотрен на заседании рабочей трёхсторонней комиссии (РТК), где в основном одобрен и с предложениями сторон соцпартнёрства направлен в Госдуму.**

Рабочую группу по разработке документа при комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов возглавил заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев. Участие социальных партнёров в разработке закона о занятости было организовано на самых ранних этапах, и учтены многие предложения Федерации независимых профсоюзов России.

«За 30 лет существования действующего закона о занятости в него более 60 раз вносили изменения и дополнения. Для профсоюзов этот вопрос приобрёл большое значение, поскольку без государственного регулирования новых форм занятости невозможно осуществлять профсоюзную защиту прав и интересов занятых в них работников», – прокомментировал руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Олег Соколов.

Важным достижением в развитии механизма социального партнёрства стало включение в новый законопроект положений об участии трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней в обсуждении проектов нормативных правовых актов в области занятости. В этой связи ФНПР направила в свои членские организации предложения по проекту нового закона о занятости для обсуждения в рамках региональных трёхсторонних комиссий.

В законопроект включены определения новых форм занятости: самозанятости и платформенной занятости. Работа над регламентирующими положениями продолжается, и они будут внесены отдельным законопроектом. Для профсоюзов важно не допустить несправедливое и формальное отношение к гражданам со стороны органов службы занятости при принятии решения о признании их безработными. Одно из оснований – истечение 12-месячного периода безработицы, а для граждан предпенсионного возраста – 18 месяцев с даты признания безработным. Профсоюзы предложили исключить «автоматическое» лишение гражданина статуса безработного по истечении этих сроков. В то же время необходимо учитывать не только факт получения дохода, но и его величину. Профсоюзами предложено исключить в качестве критерия занятости ведение личного подсобного хозяйства, а также выполнение работ (оказание услуг) по договорам, вознаграждение по которым не превышает в среднем величину прожиточного

минимума. Одновременно в законопроекте была восстановлена категория занятого населения – обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, что привело бы к нарушению их прав на вступление в профессиональные союзы для защиты своих прав и интересов.

Профсоюзы предложили увеличить сроки выплаты пособия по безработице. Предложено продлевать период выплаты пособия в случае, если безработный гражданин проходит профобучение или получает дополнительное профобразование по направлению службы занятости. Величина пособия по безработице в этот период должна быть не менее минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В новом законе максимальная величина пособия по безработице привязана к МРОТ. Минимальная величина составит 30% МРОТ. В то же время ФНПР считает необходимым учитывать длительность и характер предшествующей занятости при определении размера пособия по безработице. Поэтому в случае, если безработный гражданин состоял в трудовых отношениях с работодателем не менее 8 лет, предлагается не ограничивать размер пособия по безработице максимальной величиной, а минимальную величину пособия установить равной МРОТ.

ФНПР внесла и другие предложения в законопроект, окончательное принятие которого позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения.

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО: ИТОГИ-2022

Подготовил
Владимир ЗАЕНКОВСКИЙ
Фото автора

« На заседании комитета районной организации, которое прошло 21 февраля 2023 года, наряду с другими вопросами обсуждался статистический отчёт о профсоюзном членстве в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России (далее – районная организация профсоюза) по состоянию на 1 января 2023 года.

О результатах анализа статистической отчётности участникам встречи рассказала заместитель председателя Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Елена Трофимова.

В структуре районной организации профсоюза насчитывается 68 первичных профсоюзных организаций и одна объединённая первичная профсоюзная организация. С организациями, работающими по соглашению сторон, насчитывается 99 первичных профсоюзных организаций и три объединённые первичные профсоюзные организации. Общая численность членов районной организации профсоюза по состоянию на 1 января 2023 года составляет 96 498 человек, совместно с профсоюзными организациями ПАО «Газпром» – 108 943 человека (деятельность построена на заключении соглашений сторон). Также членами профсоюза являются 43 918 неработающих пенсионеров.

Численность молодых членов профсоюза составляет 32 812 человек (30%). Высокий уровень охвата профсоюзным членством в ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» – 91,5%, в ОППО «Газпром трансгаз



Комитет районной организации, 2022 год

Сургут профсоюз» – 99,6%, в ОППО «Газпром переработка профсоюз» – 98,7%, в ППО «Газпромтранс профсоюз – Сургутский филиал» – 100%, в ППО «Газпром энерго профсоюз – Сургутский филиал» – 96,6%, в ППО ОАО «Подводсибстрой» – 80%.

Целенаправленная работа ряда профсоюзных организаций по усилению роли профсоюза в обеспечении защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению мотивации профсоюзного членства позволила принять в члены профсоюза в 2022 году 11 248 человек: в ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» – 10 325 человек, в ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» – 604 человека, в ОППО «Газпром переработка профсоюз» – 147 человек и т.д.

В 2022 году процент охвата профсоюзным членством в районной организации профсоюза составил 91% (2021 году – 92,3%).

Изменения в численности членов профсоюза произошли в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию 1039 человек, а также по ряду объективных причин.

Показатель охвата профсоюзным членством указывает на стабильную и целенаправленную работу председателей и профсоюзного актива крупных профсоюзных организаций. Но не так обстоят дела, как хотелось бы, в профсоюзных организациях с небольшой численностью работников и членов профсоюза. Здесь, к сожалению, сохраняется тенденция к снижению уровня профсоюзного членства. В основном это объясняется реструктуризацией хозяйствующих объектов, оптимизацией их производственных структур или ликвидацией. Однако, на наш взгляд, есть и другая причина – слабая работа профсоюзных комитетов и председателей первичных

профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, то есть по выполнению задачи, занимающей в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности.

Для того чтобы сделать профсоюз привлекательным, отметили члены комитета районной организации, профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объёме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования её форм и методов, придания ей определённой системности, отнесения к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюза.

СЕМИНАР

ПРАВО И СТРАХОВАНИЕ

Владимир ВЛАДИМИРОВ
Фото автора

« 15 марта 2023 года в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошёл информационно-консультативный семинар «Обеспечение прав пострадавших работников на получение страховых и компенсационных выплат в рамках Федеральных законов №67-ФЗ и №225-ФЗ».

В нём приняли участие около 50 председателей и других представителей объединённых первичных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций.

Модератором семинара выступил Александр Колесников, начальник отдела организации технической экспертизы и расследования аварий Национального союза страховщиков ответственности, преподаватель АНО ДПО «УКЦТО «Успех». По мнению преподавателя, российское законодательство достаточно

хорошо защищает интересы пострадавших работников, в том числе и через механизмы обязательного страхования ответственности.

Однако, как показывает практика, работники, а также представители профсоюза больше всего осведомлены об обязательном социальном страховании в рамках закона №125-ФЗ.

Поэтому целью данного семинара было рассказать слушателям о правах пострадавших работников в части получения страховых выплат в рамках ещё двух видов обязательного страхования ответственности: страхование ответственности владельца опасного объекта и страхование ответственности перевозчика.

Задача же профсоюзного активиста – это помощь и поддержка работника в нелёгкой ситуации, для чего существует набор достаточно несложных действий. Таких, как информирование работника о его правах на выплату, грамотное оформление документов, позволяющих пострадавшему получить выплаты в полном объёме.

Александр Колесников подчеркнул, что, несмотря на то что вышеупомянутые законы действуют уже более 10 лет, сейчас в рамках закона №225-ФЗ произошли изменения. А именно: с 30 марта 2023 года лимиты страховых выплат увеличиваются в полтора раза.

Для закрепления знаний по изучаемым темам преподаватель провёл обзор судебной практики и ответил на

поступившие многочисленные вопросы слушателей. По мнению председателя Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяны Зайцевой, семинар прошёл плодотворно.

Слушателям были даны практические рекомендации по оказанию методической помощи работникам с тем, чтобы они смогли в полной мере воспользоваться в случае необходимости механизмами социальной защиты и поддержки, гарантированными российским законодательством.



Участники семинара



Представители первичек

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПРИЗВАНИЕ – БЫТЬ НУЖНОЙ ЛЮДЯМ

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
 Фото автора
 и из архива О. Вергун

«С первых минут нашей встречи Оксана Вергун произвела на меня впечатление человека интеллигентного и скромного. По специальности она слесарь по КИПиА 4 разряда базы производственного обслуживания средств автоматизации НГДУ «Нижнесортимскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз». Этому делу посвятила более 20 лет своей жизни, совмещая с обязанностями председателя цехового комитета предприятия.



местной больницы. Вскоре в семье родился сын.

В конце 1990-х произошли новые перемены в жизни Вергун. Благоприятный алтайский климат они поменяли на капризный сибирский в посёлке Нижнесортимском Сургутского района.

– Здесь нас приняли тепло, по-семейному, – поделилась Оксана Александровна, – потому как сюда уже приехали мои родители, брат, сёстры мамы с семьями. К тому времени образовалась трудовая династия Вергун, состоявшая из нефтяников нефтегазодобывающего управления.

Трудовой путь муж Оксаны Александр Владимирович начал слесарем по КИПиА ЦАП НГДУ «Нижнесортимскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз», а она – учителем Нижнесортимской СОШ.

– Через некоторое время захотелось попробовать себя в новом деле, – рассказала Оксана Вергун. – Рискнуть, шагнуть в неизведанное. Поступила в ПТУ города Бердска и по окончании приобрела профессию слесаря по КИПиА. Мне понравилась работа на производстве с первых дней. Здесь ощутила дух коллективизма и причастности к чему-то полезному и большому.

– Руководство и коллеги всегда отмечали присущие Оксане Александровне не только профессионализм в своём деле, но и отзывчивость, доброжелательность, внимательное отношение

к людям, – делится впечатлениями заместитель председателя ППО НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Александр Щербинин. – В 2003 году на профсоюзном собрании её избрали председателем цехового комитета базы. А в 2006 году – в состав Совета женщин ПАО «Сургутнефтегаз».

К тому времени, по словам Оксаны Вергун, она знала по именам и фамилиям почти всех людей из коллектива. А это более 250 человек. Пригодились педагогические знания, навыки и опыт, приобретённые за многие годы работы преподавания в школе.

Новый председатель цехкома, помимо решения самых разных запросов членов профсоюза, стала уделять большое внимание оформлению профсоюзной наглядной агитации, ведению документации.

Сегодня она – опытный профсоюзный активист, член профсоюзного комитета ППО, заместитель председателя женсовета нефтегазодобывающего управления. На протяжении 10 лет входит в состав комиссии по трудовым спорам от профсоюзной организации. В 2021 году избрана секретарём комиссии. Всегда выступает на заседаниях, не стесняется вносить для обсуждения «неудобные» вопросы. Добилась, например, чтобы киповцев продолжали обеспечивать дополнительным комплектом перчаток, предназначенных для работы в холодное время года, выдача которых по каким-то причинам была прекращена.

Благодаря ей и заместителю начальника базы, к которому обратилась после поступления сигнала от работников, оперативно была устранена проблема с поддержанием нужной температуры в одном из общежитий.

Культурно-массовая работа – тоже на высоком уровне в цеховой профсоюзной организации. По словам председателя, в подготовке мероприятий принимают участие очень многие члены профсоюза, причём по своей инициативе.

А Александр Щербинин добавил, что заслуга Оксаны Вергун ещё и в том, что она готовит кадры для общественной деятельности. Так, несколько представителей этого коллектива дополнили состав актива женсовета и совета молодёжи НГДУ «Нижнесортимскнефть».

В разговоре поинтересовались у нашей героини её увлечениями. В ответ на это она загадочно улыбнулась. Оказалось, что с 2021 года Оксана Александровна с головой окунулась в живопись. В свободное время пишет картины акриловыми красками. В коллекции художницы – работы о природе, животном мире. И свой талант, способности в этом направлении, как и в общественной деятельности, она постоянно совершенствует. Чтобы приносить, по её словам, пользу семье, родным, трудовому коллективу.



О море, море



СПРАВКА

Стаж работы в Сургутнефтегазе трудовой династии Вергун-Витоль, которая насчитывает более сорока человек, свыше девятист лет. Сыновья Оксаны Александровны и её супруга Александра Владимировича получили высшее образование и работают в НГДУ «Нижнесортимскнефть». Старший Артём – начальник цеха добычи нефти и газа, средний Евгений – оператор в цехе добычи. Младшая дочь Даша в этом году поступила в СурГУ на факультет «Психология служебной деятельности». Она тоже мечтает о продолжении славной трудовой династии нефтяников.

ДУША КОЛЛЕКТИВА

Яна КАЧАКАМОВА
 Фото автора

«Достоинства таких людей, как Наталья Зайцева, можно долго перечислять: спортсменка, активистка, профессионал своего дела и просто красавица. Уже более 30 лет она трудится в НГДУ «Лянторнефть» ПАО «Сургутнефтегаз», где ей удаётся легко и добросовестно выполнять должностные обязанности, заниматься творчеством, общественными делами.

Покорять Север молодая жена и мать Наталья приехала из Киргизии в 1991 году. Имея образование техника-технолога Фрунзенского машиностроительного техникума, она без труда устроилась в цех по ремонту и подготовке насосно-компрессорных труб и штанг НГДУ «Лянторнефть» (бывшая трубная база) контролёром станочных и слесарных работ. В её

обязанности входили такие функции, как контроль за качеством резьбовых соединений насосно-компрессорных труб, классификация брака по видам, установление причин его возникновения, своевременное принятие мер к их устранению.

Практически с первых дней на новом месте работы Наталья Зайцева стала принимать активное участие в конкурсах художественной самодеятельности управления и среди структурных подразделений Сургутнефтегаза. Кроме того, вступила в актив женсовета предприятия и вошла в состав комиссии по трудовым спорам управления.

– Такие люди сплачивают коллектив. Наталья Николаевна весёлая, энергичная, за ней хочется идти, брать с неё пример, – поделилась мнением о коллеге Минзьяла Максютова. – Её все знают: она была призёром конкурса «Нефтяная королева», танцевала, пела в ансамблях нашего управления. В коллективе всем помогает, консультирует по разным вопросам.

В 2007 году Наталья Зайцева была назначена на должность контролёра-мастера и избрана председателем



цехового комитета первичной профсоюзной организации НГДУ «Лянторнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз». С тех пор и по сей день на неё возложена большая

ответственность – поддерживать интересы коллег, защищать их законные права.

– Мне приятно быть профсоюзным лидером в коллективе. Раз меня избрали, значит, доверяют, уважают. В свою очередь, стараюсь быть полезной каждому работнику, помогаю чем могу, не оставляя человека наедине с проблемой, поддерживаю добрую, дружескую атмосферу в цехе, агитирую заниматься спортом, вести активный образ жизни, – рассказала Наталья Зайцева.

Последние тринадцать лет она занимает должность инженера. Работа с каждым годом становится сложнее и многозадачнее. Но о том, чтобы передать свой пост в другие руки, лидер даже мысли не допускает. Много хорошего, как она считает, ей дал и продолжает давать профсоюз: незабываемые встречи, яркие события, мероприятия, традиции, поддержка и общение с людьми. А ещё её отношение к жизни – пример для собственных детей – Вадима и Елизаветы, которые, глядя на маму, тоже выросли добрыми, образованными, активными, увлечёнными и влюблёнными в жизнь людьми.

ТВОРЧЕСКИЙ КЛУБ

ЛАСТОЧКА ПРОФСОЮЗНОГО ПРОЕКТА

ОТ РЕДАКТОРА

«Дорогие друзья! Сегодня мы открываем новую рубрику «Творческий клуб». В этом профсоюзном проекте будем вести общение в стихах и прозе, чтобы сделать его площадкой для творческих людей, которым важно найти отклик, поделиться своими стихотворениями, рассказами, эссе.

Талантов среди членов профсоюза множество. Свои творческие работы для участия в ежегодном конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России, который проводится совместно с редакцией альманаха «Литературные горизонты», представили уже более 10 авторов, причём не с одним или двумя, а с большим количеством произведений.

Итак, внимание! Сегодня у нас в гостях первая ласточка профсоюзного проекта – Семён Субботин.

БАБУЛЕ

Ты так измотался, мой ангел-хранитель,
В желании меня от невзгод уберечь.
Потрёпаны перья, изорваны крылья
В попытках спасти и предостеречь.

Терпел и был рядом, когда так был нужен,
Заботливо рядом за мною кружил.
Крылом серебристым, когда был простужен,
Меня накрывал, чтоб спокойно я жил.

С тобою прощаюсь, полёт твой окончен.
Другого не надо, ведь кроме тебя
На миссию эту никто не способен,
Храня чистым сердцем и крепко любя.

В твоей силе духа ни капли обмана.
Теплом и добром всех родных одарять.
Тебя не забуду и внукам сам стану
Таким же хранителем, тебе под стать.

МАМЕ

Впервые увидев, на руки просился,
Чтоб нежно и крепко скорее обнять.



Одно лишь мгновение – и сразу влюбился.
Роднее и краше ведь не пожелать.

Тогда ещё малым, но тёплым сердечком
С тобою навек нас связала судьба.
Ты жизнь подарила и ты бесконечно
Для сына с тех пор дорога и любя.

Но время летело и нам посылаю
Как радость, так беды, но больше всего
В нём было моментов, которых создало
Тепло мягких рук, сердца ритм твоего.

Я рос и окреп с материнской заботой,
Была ты всегда путеводной звездой.
Решала проблемы с большою охотой,
Убрал все сомненья и тени долой.

Тебе благодарен, с улыбкой широкой
Признаюсь и прямо тебе заявлю:
Не быть тебе грустной и одинокой,
Ведь с самого первого взгляда люблю!

ОТ ОТЦА К СЫНУ

Ничего не бойся, будь смелее ты.
Пробуй и старайся – сбудутся мечты.
В мире этом много и твоих людей.
Будь собой, не прячься от своих идей.

Я всё время рядом, вот моя рука.
Лучше нет на свете для меня сына.
Я всегда прикрою, справимся с бедой.
Ты даёшь мне силы, а душе – покой.

Страхи пусть уходят, смелостью уняв.
Папа учит сына, крепко так обняв.
Ошибёшься – знай ты: соломки постелю.
Помни вещь простую – я тебя люблю.

РУССКАЯ ВЕСНА

Весну бы встретить – заждались!
Погоды хочется совсем другой.
Увидеть зелени движение ввысь.
Капельный рай вслед за зимой.

Ещё немного – и придёт она.
Всех покорит своею красотой.
Родная, тёплая и русская весна.
Надолго в душу нам пришлёт покой.

С лучами солнца, с лёгким бризом
Ворвётся во владения свои.
Приятным и необходимым призом
Растопит белые снега и льды.

За руку с братцем-летом явится она.
Прекрасная цветущая красавица.
Родная, тёплая и русская весна.
Дождитесь лишь, и вам она понравится.

СПРАВКА

Семён Субботин начал трудовую деятельность в ПАО «Сургутнефтегаз» в 2008 году. Сегодня он ведущий инженер УВСИНГ. Принимал участие в творческих конкурсах, учреждённых профсоюзной организацией и советом молодёжи. С 2021 года в возрасте 35 лет занялся писательской деятельностью – это рассказы, повести и стихи, которых на данный момент набралось около 50. В 2022 году из-под пера Субботина вышли в свет две книги. В настоящее время он активно занимается написанием третьего литературного произведения.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

АПРЕЛЬ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

8 апреля. День коренных малочисленных народов Севера Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Вороний день». Утверждён законом ХМАО-Югры от 30 апреля 2011 г. № 26-оз «О празднике и памятной дате Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Отмечается во вторую субботу апреля.

Празднование сопровождается песнями, танцами, состязаниями в национальных видах спорта, приготовлением и дегустацией традиционных блюд северной кухни и является ярким событием в жизни автономного округа, поводом для встреч и общения, возможностью глубже понять богатство духовного мира коренных народностей Югры.

17 апреля 1978 года. 45 лет назад созданы Орьягунское, Сургутское, Самсоновское, Туртасское, Ярково-Богандинское линейные производственные управления магистральных газопроводов (ООО «Газпром трансгаз Сургут» ПАО «Газпром»).

18 апреля. 100 лет со дня рождения Ивана Андреевича Кайдалова (1923–2001), участника Великой Отечественной войны.

Он – выходец из древнего казачьего рода. Коренной сибиряк, родился в Сургуте. С шестнадцати лет занимался культурно-просветительской работой: возил немое кино по деревням. В 1950-е годы был директором Сургутского дома культуры. В 1958 году создал духовой оркестр, который исполнял марши и вальсы на праздновании 1 Мая.

23 апреля 2003 года. 20 лет назад в историко-культурном центре «Старый Сургут» был открыт Дом краеведа. Основной работы дома стал созданный в 2001 году краеведческий проект под названием «XX век – события и личности», посвящённый краеведу и общественному деятелю Флегонту Яковлевичу Показаньеву и сургутскому уездному исправнику начала XX столетия Григорию Александровичу Пирожникову. Прототипом этого дома являлся жилой дом на улице Просвещения, 18 (до 1917 года называлась Казачья), построенный в 1920 году.

24 апреля 1998 года. 25 лет назад на заседании думы Сургутского района было утверждено Положение о звании «Почётный гражданин Сургутского района». На 1 января 2022 года это звание получили 20 человек: Ю.Н. Анзиряев, П.С. Бахлыков, В.Л. Богданов, В.С. Голова, В.П. Замятин, О.А. Калиев, Л.А. Конев, И.Е. Коровин, А.Я. Косяков, В.Ф. Кошкарова, Т.Н. Мазалова, Д.В. Макущенко, А.Ф. Муха, В.Ф. Редикюльцев, А.Ф. Резяпов, А.В. Сарычев, В.Ф. Солюхин, В.Г. Татарчук, С.А. Черкашин, А.П. Ядрошников.

35 лет назад (1988) создан музей в деревне Рускинской Сургутского района, в настоящее время – Рускинской музей Природы и Человека им. А.П. Ядрошников. Основу музея составила личная коллекция А.П. Ядрошников, энтузиаста, увлечённого историей и культурой края. 12 сентября 2016 года состоялось торжественное открытие нового здания музея. Экспозиция музея представлена богатейшей таксидермической коллекцией, которая создавалась на протяжении многих лет Александром Петровичем. Основываясь на представленной коллекции фауны, музей рассказывает о традициях, обрядах, быте народов Югры, тесно связанных с природными особенностями края.

НОВАЯ КНИГА

ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ

Владимир СТОЛИНОВ

Источник:
сайт ООО «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ
«СОЛИДАРНОСТЬ»

«Эта книга – изложение взглядов профсоюзного активиста на трудовые отношения, роль и место в них профсоюзов, отношения с властью, бизнесом и политическими партиями, проблемы внутри самой организации.

Описывая изнутри механизмы работы современных российских и международных профсоюзов, автор рассматривает основные направления, в которых профсоюзы должны меняться, чтобы наиболее эффективно представлять интересы наёмных работников. Рекомендуются для прочтения профсоюзным активистам, а также всем интересующимся вопросами развития гражданского

общества. Главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», заместитель председателя ФНПР:

«Ровно десять лет назад я написал небольшую книжку «Профсоюзная идеология». Причины для её появления были две. Протест против того, как по-разному – отрывочно и часто противоречиво, иногда чисто механически, но с претензией на наукообразность – рассказывали многие профсоюзные руководители и преподаватели о причинах возникновения профсоюзов, профсоюзных проблемах и принципах работы организаций. Вторая – желание коротко и внятно эти принципы изложить.

Сейчас уже написан, отредактирован и напечатан пробный тираж «Профсоюзной идеологии 2.0». Что в нём стало, на мой взгляд, лучше? Структура текста более логична. Появились новые сюжеты. Например, к принципам, на которых основывается деятельность профсоюз, – активизм, солидарность и независимость – я прибавил



и процедуру. То есть процессуальную основу, которая формализует эмоциональный, идеалистический порыв, вводя его в организационные рамки».

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР**

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России



Дата выхода №2 (183) в свет 31.03.2023 г.
Подписано в печать по графику
24.03.2023 г. в 16.00.
По факту 24.03.2023 г. в 13.00.
Заказ №1726
Тираж 20 700 экз.
Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.
Распространяется бесплатно.
Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru

12+