



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№26 (197) от 3 сентября 2021 года



# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**Единая отрасль — единый Профсоюз**

Главное

**2**

Залог успеха — в объединении усилий..... 3

Новости структурных организаций

**9**

Физкульт-привет из Томска!..... 9

«Самотлорнефтегаз»: лучшие нефтяники Югры.....11

«Гонка Героев» ..... 12

Гореть своей идеей..... 16

Открытию Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения — 55 лет! .....20

Моя профсоюзная карта

**30**



## С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Примите самые теплые слова поздравлений с нашим общим профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефть и газ по праву называют национальным достоянием России — ведь нефтегазовая отрасль обеспечивает энергетическую безопасность государства, создает надежную базу для развития экономики страны, ее регионов, является прочной основой социальной стабильности. Благодаря профессионализму и слаженной работе специалистов топливно-энергетического комплекса нарастающими темпами продолжается освоение месторождений углеводородов, динамично и устойчиво развивается экономика Севера.

Современный высокотехнологичный нефтегазовый комплекс — это результат труда не одного поколения, сохранения многолетних традиций. Сегодня мы с глубоким уважением говорим спасибо тем, кто стоял у истоков развития нефтегазовой отрасли — нашим ветеранам.

От всей души желаем всем новых профессиональных достижений, амбициозных проектов и реализации всего задуманного. Здоровья вам и вашим близким, благополучия и счастья!

От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю всех членов Профсоюза с нашим профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефть и газ уже давно по праву заслужили почетные эпитеты черного и голубого золота. Но достаются эти драгоценные ресурсы непростым упорным и самоотверженным трудом всех нефтяников и газовиков.

Мы все видим и знаем, что прогресс не стоит на месте: год от года совершенствуется технология работ, обновляется техника и оборудование, но неизменной остается преданность своему делу тех, кто выбрал этот нелегкий путь и верен ему. И самое ценное, что есть сегодня у любого предприятия, — это люди.

Особые слова благодарности — нашим ветеранам, кто не понаслышке знает, что такое работать в зной и мороз, строя новые города в непроходимой тайге и бескрайних степях, ставя буровые вышки и прокладывая трубопроводы.

От всей души — пожелания новых достижений, побольше счастливых моментов жизни и реализации всего задуманного. Крепкого здоровья всем нам и нашим близким людям, благополучия и счастья! ●

**В. П. Бабкин**

Председатель Совета общественной  
организации ветеранов  
Нефтегазстройпрофсоюза России

# С нашим профессиональным праздником!



# Залог успеха — в объединении усилий



30 августа в Ханты-Мансийске прошло очередное расширенное заседание рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России с участием представителей органов государственной власти, работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Напомним, что первое заседание состоялось в Хабаровске 26 августа. В ходе его работы были обсуждены наиболее острые социально-экономические проблемы Дальнего Востока и выработаны предложения, направленные на улучшение текущей ситуации.

Заседание в Ханты-Мансийске состоялось в несколько ином формате — в его работе более активное участие приняли представители органов власти и работодателей. Модератором мероприятия выступил Александр Корчагин, председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза

России. В числе выступавших на заседании — Алексей Охлопков, первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Давид Кришталь, заместитель Председателя ФНПР, Павел Завальный, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Александр Кобанов, председатель Объединения работодателей ХМАО-Югры, вице-президент — исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Так, Алексей Охлопков, обращаясь к участникам заседания рабочей группы, предложил, в целях ускоренного развития северных территорий, включить в проект резолюции предложение о рассмотрении на федеральном уровне вопроса о льготном налогообложении несырьевых организаций с целью компенсации затрат на ведение бизнеса на северных территориях.

В вопросе пенсионного обеспечения Алексей Охлопков подчеркнул важность возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам — северянам в таких же размерах, как и неработающим





пенсионерам. «Также считаем необходимым рассмотреть предложение об установлении в законодательстве нормы о сохранении районного коэффициента к пенсиям, независимо от дальнейшего места проживания пенсионера», — отметил он.

Павел Завальный в своем выступлении обратил особое внимание на необходимость объединения усилий работодателей, профсоюзов и органов власти в поиске путей решения проблем, существующих в сфере трудовых отношений в нефтегазовой отрасли на Севере.

Работа в нефтегазовом секторе на Севере — это работа с тяжелыми условиями труда в суровых климатических условиях. «На пересечении этих двух обстоятельств — работа в нефтегазовой отрасли и жизнь на Севере — возникает большое количество проблем. Решать их в интересах людей — важная задача и государства, и работодателей, и профсоюзов. Мы должны создать здесь условия для высокопроизводительного труда, для развития человеческого капитала, обеспечить безопасность труда, достойную оплату, социальную защищенность для работников отрасли», — отметил Павел Завальный.



Давид Кришталь заверил собравшихся, что будут рассмотрены все поступившие предложения, большинство из которых войдут в Резолюцию. Это позволит подготовить документ, который станет приоритетом работы профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. «История уже не раз доказывала практическую важность проведения таких конференций, в ходе которых всегда удается найти точки соприкосновения между позициями социальных партнеров и выработать решения, которые станут основой для внесения актуальных и необходимых поправок в «северное» законодательство», — высказал уверенность Давид Кришталь.

По итогам состоявшегося заседания был расширен проект Резолюции рабочей группы ФНПР и, в частности, дополнен предложением об установлении дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления кадров в Арктике, на Дальнем Востоке и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях комплексного развития данных территорий. По важной и актуальной для

Севера теме организации работы вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предлагается дополнить статью 297 Трудового кодекса Российской Федерации положением, предусматривающим возможность применения вахтового метода с учетом уже имеющихся трудовых ресурсов на территории, где планируется его применение. С этой же целью органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации должны быть наделены полномочием по квотированию привлекаемого вахтового персонала на соответствующие территории.

Александр Корчагин, подводя итоги прошедшего заседания, отметил заинтересованность органов государственной власти, работодателей в развитии социального партнерства и роль руководства региона, благодаря грамотной работе которого за последние годы многое изменилось в лучшую сторону в округе. «Это заслуга руководства округа, которое большое внимание уделяет проблемам югорчан, повышению их уровня жизни. Конечно, нам есть и над чем продолжать совместно работать. Болевых точек много. Одна из главных — повышение



пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. И эту острую тему, совместно с социальными партнерами, мы будем решать всеми доступными способами», — подчеркнул Александр Корчагин.

30 августа также состоялась рабочая встреча Александра Корчагина и Давида Кришталя с руководством Ханты-Мансийского автономного округа — Югры — губернатором Натальей Комаровой и ее первым заместителем Алексеем Охлопковым, на которой обсуждались основные вопросы прошедшего заседания рабочей группы ФНПР. По итогам встречи обе стороны выразили уверенность в дальнейшем продолжении плодотворного сотрудничества и социального диалога в сфере защиты трудовых прав и экономических интересов работников. ●



# Физкульт-привет из Томска!



Интересно, весело, а главное, по-спортивному отметили День физкультурника работники томского СИБУРа. На открытой площадке перед спортивным комплексом «Кедр» участники праздника – более 200 человек работников томских предприятий с семьями зарядились энергией солнечного субботнего утра.

Первичная профсоюзная организация ООО «Томскнефтехим» подготовила массу активностей, каждая из которых была связана с каким-либо видом спорта.

Открыл праздник генеральный директор ООО «Томскнефтехим» Владимир Плешков и пожелал участникам хорошего отдыха и отличного настроения. Владимир Вячеславович ведет активный образ жизни, является постоянным участником спортивных мероприятий, организованных профсоюзной организацией, а в этот раз принял участие в футбольном матче.

Состязания прошли в кроссе на 400 и 800 м, стритболе, дартсе, гольфе и футболе. На протяжении всего праздника также работали различные мастер-классы: воркаут, боулинг для малышей,

катание на роликах, самокатах и игра в гигантские шахматные фигуры.

Незабываемое впечатление на присутствующих произвело акробатическое шоу и музыкальная композиция от команды STREET WORKOUT и рэпера Димы ГуантаноМО.

Для детей были организованы веселые игры на свежем воздухе с аниматорами. Аквагримеры делали красочные рисунки на лицах ребят. В специально организованной фотозоне можно было сфотографироваться с ростовыми куклами. Также был организован вкусный обед, мороженое и фрукты.

В рамках мероприятия состоялся «Ползунковый кросс» для детей в возрасте до года. В эстафете принимали участие не только малыши, но и их родители, которые всячески подбадривали своих крох и направляли к финишу шумной атрибутикой.

По всем требованиям эпидемиологической безопасности присутствующие были вакцинированы против COVID-19 или имели антитела. ●



# «Самотлорнефтегаз»: лучшие нефтяники Югры



В Ханты-Мансийске подведены итоги ежегодного окружного конкурса «Черное золото Югры», где нефтяники АО «Самотлорнефтегаз» были удостоены высоких наград.

В канун Дня нефтяника на традиционном конкурсе среди предприятий нефтегазовой отрасли нефтяники АО «Самотлорнефтегаз» заняли второе место в номинации «За социально-экономическое партнерство».

Цех подготовки и сдачи нефти № 1 АО «Самотлорнефтегаз» стал серебряным призером в номинации «Лучшая нефтеперекачивающая станция Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

А у оператора установок цеха подготовки газа Линара Галимова – третье место в номинации «Лучший оператор технологических установок».

Поздравляем наших коллег! ●

Всероссийский военизированный забег с препятствиями «Гонка Героев», впервые стартовавший в 2012 году в Москве, в настоящее время насчитывает 20 городов, полмиллиона участников и уже считается официальным видом спорта. Инженеры, менеджеры, врачи, студенты — принять участие может каждый, кто хочет проверить себя на прочность.

Напряженный график работы, аномальная жара, усталость, накопившаяся за неделю, не уменьшили решимости спортивных и активных работников Общества принять участие в забеге. Члены объединенной первичной профсоюзной организации «Лукойл-Транс» собрались в единую команду, чтобы проверить уровень своей спортивной подготовки и выносливости, а также укрепить командный дух. Свой забег они посвятили 30-летию Компании «ЛУКОЙЛ» и Дню Государственного флага Российской Федерации, который также отмечает в этом году 30-летнюю годовщину.

21 августа 2021 года, Алабино.  
Регистрация команд, обязательное





измерение температуры участников, инструктаж и небольшая разминка перед стартом. Команда корпоративного лукойловского взвода «ГЕРОИ В ТРАНСЕ» — семь спортивных ребят и три симпатичные девушки. Дерзкие и смелые, но смогут ли они преодолеть препятствия, дойдет ли команда до финиша?

Участникам необходимо пройти 8 км и 30 очень непростых испытаний — заборы, стены, рвы, рукоходы, окопы из труб, скалодромы, трамплины. И «много-много грязи и воды», как сказала Ксения Шойгу, руководитель «Лиги Героев». Полоса препятствий разработана профессиональными инженерами и опытными конструкторами аналогично тем, на которых тренируются бойцы спецназа.

Команды стартуют, и вот она — трасса, пока неизведанная и непонятная. Сердце стучит все сильнее, внутри — огромное желание победить! Впереди первое испытание — отвесная стена, на которую надо взобраться по канату. Прошли очень быстро, и кажется, что и дальше будет так же легко и просто. Но следующие этапы забега организованы с возрастающей степенью сложности. И надо рассчитать свои силы так, чтобы пройти их до конца. Проползти по грязи

под колючей проволокой, добраться по разным видам рукоходов и не упасть в бассейн, проползти под танком и через трубу с грязью, опять стена, опять бежать, прыгать, плыть, ползти, и кажется, что испытаниям нет конца. Сил становится все меньше, но остановиться и сойти с дистанции нельзя, ведь ты — часть команды, которую нельзя подвести. Чтобы пройти полосу препятствий, необходима основательная силовая подготовка. Поэтому девчонкам труднее всего даются испытания, где идет нагрузка на руки — рукоходы и преодоление стен. Вот тут и проверяется сплоченность команды — ребята сажают их на плечи, несут на руках, поддерживают, помогают взобраться на стены, подтягивают канаты, и взвод уже приближается к финишу.

Самое трудное испытание в конце трассы — огромная стена с символическим названием «Эверест», которую надо покорить. Силы на исходе, но победа так близка, и команда делает последний рывок. Все получилось! Они это сделали! Грязные, потные, мокрые, уставшие, но преодолевшие все препятствия, и, самое главное, преодолевшие себя и доказавшие, что они — Герои! И самая сплоченная команда!





Заполняются финальные протоколы, считаются штрафные очки, ребята получают дипломы и медали. Команда показала отличное время и заняла достойное место среди корпоративных команд, хотя участники — не профессиональные спортсмены, а офисные работники.

Ребята делятся впечатлениями.

«Было круто! Эмоции зашкаливают. Трудно, но нереально интересно, ведь мы не знали, что будет и как пройдем. Только решившись испытать себя, можно подняться на новый уровень!»

«Обязательно надо попробовать каждому, особенно мужчинам. Спорт всегда должен присутствовать в жизни, но именно такие испытания закаляют не только тело, но и дух. И вообще, очень весело и азартно участвовать командой. Очень сплачивает!»

Поздравляем наших героев с достойным участием! Всем коллегам желаем идти по жизни спортивным шагом, позитивно смотреть на мир, легко преодолевать препятствия, встречающиеся на вашем пути, а также работать и отдыхать сплоченной и дружной командой! ●

# Гореть своей идеей

С 25 по 29 августа 2021 года на берегу озера Виштынецкое в Калининградской области состоялся Молодежный образовательный форум «Балтийский Артек».

В форуме приняли участие три студентки РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина: Кира Ворон, профорг, младший куратор, Алия Жумагулова, заместитель председателя Студенческого профкома по общим вопросам, представитель Студенческой профсоюзной организации в Объединенном совете обучающихся, Юлия Куликова, председатель профбюро факультета геологии и геофизики нефти и газа.

«Балтийский Артек» без преувеличения можно назвать ключевым молодежным событием в Калининградской области, поскольку его программа и специфика включают в себя большинство приоритетных направлений государственной молодежной политики:





- вовлечение молодежи в предпринимательскую и инновационную деятельность;
- содействие участию молодежи в добровольческой деятельности;
- поддержка инициативной, талантливой и творческой молодежи;
- пропаганда здорового образа жизни и профилактика асоциальных явлений;
- гражданское и патриотическое воспитание молодежи;
- международное и межрегиональное молодежное сотрудничество.

Программа мероприятий была направлена на воспитание молодых профсоюзных лидеров. В ходе форума студенты посетили лекции от представителей Федерации Независимых Профсоюзов России и председателей различных профсоюзных организаций страны. Также они приняли участие в мероприятиях, направленных на развитие критического мышления, интеллектуальных и бизнес-играх. Помимо этого, частью программы стали тренинги на командообразование, эффективную коммуникацию и лидерские качества. Форум позволил обменяться опытом профсоюзной деятельности не только со студентами других вузов

России, но и с молодыми специалистами различных отраслей.

Ключевым событием «Балтийского Артека» стал круглый стол, на котором во главу угла были поставлены проблемы вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность и выявлены актуальные направления развития профсоюзов.

Также в рамках форума прошел очный этап Всероссийского конкурса молодежных проектов (ВКМП) для физических лиц. Участники защищали проекты по следующим направлениям: добровольчество, инициативы творческой молодежи, студенческие инициативы, молодежные медиа, патриотическое воспитание, профилактика негативных проявлений в молодежной среде и международное взаимодействие, развитие социальных лифтов, спорт, ЗОЖ, туризм, укрепление семейных ценностей. В числе победителей ВКМП проекты, которые будут реализованы образовательными организациями и физическими лицами при поддержке программ и проектов Российского Союза Молодежи.

Студентки Губкинского университета представили три проекта, направленные на развитие донорского движения, финансовой грамотности





и профориентации. По результатам ВКМП две студентки стали рекомендованными к получению грантовой поддержки от ФАДМ «Росмолодежь»: Алия Жумагулова получила сертификат на грантовую поддержку в размере 111 тыс. руб. на реализацию проекта «От сердца к сердцу», посвященного популяризации донорства костного мозга, а Юлия Куликова – сертификат в размере 143 тыс. руб. на реализацию проекта Insider School, направленного на повышение финансовой грамотности среди студентов Губкинского университета.

«Сегодня было представлено действительно много хороших проектов, среди которых я не могу выделить слабые. Если ваш проект не прошел – это не значит, что он плохой. Это значит, что проект необходимо доработать. Постараемся дать обратную связь и помочь ребятам в этом. Ничего не делать – легко. Гораздо сложнее – гореть своей идеей, и не просто гореть, а действовать, чтобы она реализовалась», – поделился впечатлениями эксперт грантового конкурса Федерального агентства по делам молодежи Дмитрий Корнеев. ●

# Открытие Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения – 55 лет!

В 2021 году коллектив ООО «Газпром добыча Уренгой» отмечает значимую дату в истории предприятия и региона – 55-летие со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Это событие положило начало эпохе «большого газа», и уже более 40 лет Общество ведет разработку одного из крупнейших в мире месторождений.

Все эти годы неотъемлемой частью компании является объединенная первичная профсоюзная организация. И в праздники, и в будни профсоюзная организация стоит на страже интересов многотысячного коллектива предприятия.

Шестого июня 1966 года разведочная скважина Р-2 дала мощнейший фонтан природного газа с суточным дебитом 6,5 млн куб. м. Это открытие определило стратегию развития уникальных кладовых, а также стало отправной точкой в истории ООО «Газпром добыча





Уренгой». В настоящее время, спустя 55 лет, Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение остается в тройке крупнейших в мире по площади и объему запасов.

Чтобы понимать, какой вклад внесло это открытие в развитие газодобывающей отрасли, посмотрим на цифры. Если в 1955 году весь Советский Союз добывал всего 9 млрд, куб. м газа, в 1960-м — 45 млрд то в 1980 году — уже 435 млрд. Львиная доля — из недр Большого Уренгоя. А к тому моменту на месторождении ввели в эксплуатацию лишь четыре газовых промысла! Сегодня в составе предприятия функционируют 22 установки комплексной подготовки газа, два нефтепромысла, 20 дожимных компрессорных станций, пять станций охлаждения газа, две компрессорные станции по утилизации попутного нефтяного газа и насосная станция подачи конденсата.

— Для коллектива Общества дата открытия месторождения стоит в одном ряду по значимости с датой создания предприятия, днем пуска первого газа в магистраль, добычей рекордных 7 трлн куб. м газа и другими важными событиями, — отмечает генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»



Александр Корякин. — Потому что это наше профессиональное наследие, наша история и наши традиции.

Рядом с газодобытчиками все эти годы — объединенная первичная профсоюзная организация. И в первую очередь ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» выполняет свою основную и наиболее важную функцию — защищает социально-экономические права и интересы членов Профсоюза — работников компании. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 99,8% списочной численности сотрудников предприятия.

В зоне повышенного внимания — проведение работодателем ежегодной индексации заработной платы с учетом роста индекса потребительских цен. Это играет немаловажную роль в обеспечении достойного уровня жизни сотрудникам и их семьям, а также является самым надежным социально-экономическим щитом, обеспечивающим людям уверенность в завтрашнем дне и дающим возможность строить планы на будущее. Данное обязательство зафиксировано в Коллективном договоре, и работодатель ответственно подходит к его выполнению.





Кроме того, современные методы позволяют Профсоюзной организации строить свою работу по защите экономических интересов сотрудников с помощью социально ориентированных профсоюзных программ, которые дают людям возможность бережно использовать собственные денежные средства. Пока на медийных площадках экономисты обсуждают степень финансовой грамотности населения и учат, как правильно собрать доступный «борщевой набор», профактив ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» объединяет усилия с другими профсоюзными организациями и при непосредственной поддержке вышестоящих профсоюзных органов реализует ряд социальных мероприятий.

Так, ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» принимает непосредственное участие в реализации совместной программы лояльности межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и Газпромбанка — «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», с Новоуренгойской районной организацией реализует эксклюзивный региональный проект «Дисконтная карта члена Профсоюза», развивает программу преференций «Моя профсоюзная

карта», сохраняя таким образом уровень социальной защищенности работников Общества. Уже более 95% сотрудников компании стали участниками данных программ и используют карты лояльности, экономя средства семейного бюджета.

Большая часть деятельности профсоюзной организации связана с охраной труда. Это важнейшее направление, требующее использования актуальных систем управления профессиональными рисками, подготовки квалифицированных рабочих кадров, необходимости улучшения условий труда на основе современных требований.

Для качественного профсоюзного контроля при Совете ОППО создана Комиссия по охране труда, которую возглавляет технический инспектор труда. Члены комиссии принимают активное участие в осуществлении надзора за соблюдением законных прав работников в области охраны труда и окружающей среды, в проведении комплексных проверок состояния охраны труда, следят за выполнением предусмотренных Коллективным договором обязательств в данной сфере, участвуют в выполнении Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, координации





работы и обучения уполномоченных по охране труда.

В составе структурных подразделений Общества действует на общественных началах 281 уполномоченный по охране труда Профсоюза. Для совершенствования их деятельности профсоюзная организация выступила генеральным партнером по разработке и внедрению инновационной, уникальной по формату и содержанию интерактивной образовательной программы обучения «ПСОТ-Профсоюзы». Она реализуется в онлайн-формате, что позволяет обучаться и приобретать навыки в любом месте и в любое время. Участникам не требуется установка дополнительных сервисов для просмотра, вебинары проводятся еженедельно, а расписание построено таким образом, чтобы работники могли в комфортном ритме изучить все модули программы.

В старте «ПСОТ-Профсоюзы» приняли участие 48 уполномоченных по охране труда нашей профсоюзной организации, по итогам им вручены дипломы о профессиональной переподготовке по специальности «Безопасность технологических процессов и производств». В целом одновременно завершили

обучение еще 432 уполномоченных, представляющих другие организации топливно-энергетического комплекса, где действуют профсоюзные организации, входящие в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России. За содействие в реализации инновационного образовательного проекта ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» вручена Благодарность от Министерства труда и социальной защиты РФ.

По итогам 2020 года наша профсоюзная организация признана победителем конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда» в МПО «Газпром профсоюз».

Особое внимание мы уделяем обучению как председателей первичных профсоюзных организаций, так и рядовых членов Профсоюза, активно проявляющих себя в общественной деятельности. Председатели наших «первичек» ежегодно повышают свой уровень знаний, участвуя в семинарах, организованных «Газпром профсоюзом» и Новоуренгойской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Для нас большое значение имеет обучение председателей и профактива по двухгодичной образовательной программе «Менеджмент в профсоюзной организации». В 2021 году к занятиям приступила вторая группа слушателей.

Одним из результатов обучения первой группы по данной программе стало создание проектного офиса. В ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» при Совете создан постоянно действующий орган управления проектной деятельностью, что дало старт



проектам по самым различным направлениям — от образовательного и патриотического до спортивного и экологического. Из 15 инициативных заявок 9 были приняты к реализации в 2021 году. «Неизведанная Россия» — первый проект, который реализуется в настоящее время и представляет собой конкурс видеороликов в формате тревел-блогинга о различных уголках нашей страны. Прием работ — до конца ноября текущего года, а в декабре будут определены победители, которые получают грандиозные призы.

С особым вниманием мы относимся к сохранению здоровья работников и их профессиональному долголетию. Реализуется программа по предупреждению сердечно-сосудистых заболеваний, в рамках которой для фельдшерских пунктов производственных объектов приобретены дефибрилляторы, профессиональные тонометры, пульсоксиметры. Подготовлен информационный ролик «Здоровое сердце — залог профессионального долголетия», который размещен на медийных ресурсах Общества и профсоюзной организации.

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» уделяет пристальное внимание охране окружающей среды. Совместно с Обществом «Газпром добыча Уренгой» мы регулярно участвуем в организации и проведении экологических акций и субботников, проводим сбор использованных батареек и старых аккумуляторов, осуществляем посадку деревьев и уход за ними.

На состояние здоровья сотрудников, общую работоспособность и восстановление от усталости,



связанной с нагрузками во время выполнения производственных обязанностей, оказывает серьезное влияние здоровый образ жизни. Для поддержания профессионального долголетия профсоюзная организация ежегодно проводит Спартакиаду работников Общества по 15 видам спорта, предоставляет членам Профсоюза возможность посещения игровых и тренажерных залов с самым современным спортивным инвентарем, плавательных бассейнов, осуществляет прокат лыж и коньков.

Профсоюзная организация активно развивает и детский спорт. В ДЮСШ «Факел» занимаются более 500 детей, доступны семь направлений спорта для разных возрастов: вольная борьба, волейбол, хоккей с шайбой, теннис, бильярд, шахматы и лыжные гонки. Наши воспитанники участвуют в соревнованиях различных уровней, в том числе в чемпионатах России, где занимают призовые места.

Распространение коронавируса изменило уклад жизни людей во всем мире. В условиях пандемии приходится оперативно реагировать на требования санитарно-эпидемиологической обстановки. Благодаря своевременно принятым сторонами социального партнерства

Общества упреждающим мерам на предприятии ситуация с начала пандемии находится под контролем, выполняются все производственные планы и задачи, стабильно работает трудовой коллектив.

Профсоюзная организация незамедлительно включилась в работу по противодействию распространения инфекции. Для координации работы совместно с работодателем была создана рабочая группа, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» включен в оперативный штаб ООО «Газпром добыча Уренгой» по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19.

В этот непростой период были мобилизованы все возможности профсоюзной организации, оперативно приобретались необходимые средства: медицинские маски и бахилы, перчатки и комбинезоны, дезинфицирующие средства, термометры, дозаторы для обработки рук и опрыскиватели для дезинфекции транспортных средств, облучатели-рециркуляторы воздуха.

На штабе по противодействию коронавирусной инфекции ПАО «Газпром» деятельность нашей профсоюзной организации по профилактике и борьбе с COVID-19 была высоко оценена «Газпром профсоюзом».

Наша профсоюзная организация оказывает всестороннюю поддержку молодым работникам — членам Профсоюза в части улучшения жилищных условий и обзаведения домашним хозяйством. Для этих целей мы используем такой финансовый инструмент, как беспроцентный заем. Данный вид поддержки



предоставляется молодым сотрудникам, впервые вступившим в брак и работающим в Обществе более одного года. Одиннадцать специалистов, создавших семью в 2019 году, уже стали обладателями такого займа. Эти средства пойдут на проведение ремонта жилых помещений в местах проживания, на приобретение мебели, бытовой техники, кухонных принадлежностей и станут хорошим подспорьем молодым семьям. В октябре текущего года начнется прием документов для тех, кто впервые вступил в брак в 2020 году.

Профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз» не оставляет без внимания и участников поискового движения, отдавая дань памяти защитникам Родины, павшим на полях сражений в годы Великой Отечественной войны. В год празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и акции «Вахта памяти-2020» профсоюзной организацией был организован выезд поискового отряда по местам боев в Калининградской области «Балтийская коса». В этом году, в рамках Всероссийской акции «Вахта памяти-2021», мы сформировали отряд из 11 работников компании для участия в поисковых экспедициях в Бельском и Ржевском районах Тверской области. Несмотря на сложные погодные условия, участникам экспедиции удалось провести запланированные поисковые мероприятия и поднять останки 36 погибших бойцов Красной армии.

Можно с уверенностью говорить, что ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» в последние годы проделана немалая работа, но еще больше целей



мы ставим себе на будущее. Все наши планы реализованы при постоянной поддержке руководства ООО «Газпром добыча Уренгой» в лице генерального директора Александра Корякина, а также благодаря тому, что в активе объединённой первичной Профсоюзной организации состоят энергичные неравнодушные люди, полные идей и желания осуществить задуманное. Используя институт социального партнерства как главный инструмент взаимодействия с работодателем, ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» продолжает реализацию намеченных планов и проектов в интересах членов Профсоюза. ●

# «Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций НефтегазстройПрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей Профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей Профсоюзных организаций



повышение мотивации Профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление Профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-Профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!



## СКИДКА ДО 20% НА СТРАХОВЫЕ ПОЛИСЫ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ  
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ



Подробности  
на сайте  
Программы  
преференций  
Нефтегазстрой-  
профсоюза  
России [https://  
card.rogwu.ru/](https://card.rogwu.ru/)



Уважаемые участники программы «Моя Профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя Профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

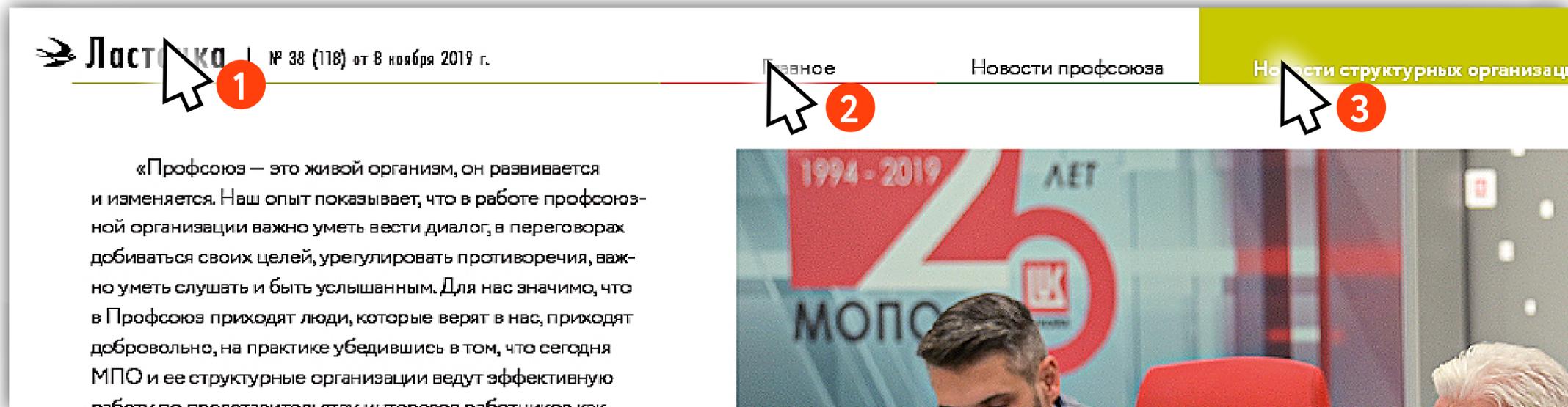


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-Профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, [leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, [its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики

**3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности НефтегазстройПрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 10 сентября 2021 года.

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815