

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№40 (211) от 17 декабря 2021 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

К подготовке молодежи для нефтегазовой отрасли
нужно подходить системно. 3

Новости профсоюза

13

С днем рождения, Профсоюз! 13

Новости структурных
организаций

20

Заседание Президиума Совета МПО ПАО «НК «Роснефть»:
новый вектор развития. 20

Папа, мама, я — спортивная семья. 24

Все краски жизни — в творчестве детей. 30

Государственная награда 36

Моя профсоюзная карта

38



Поздравляем с днем рождения Нефтегазстройпрофсоюза России!

Уважаемые коллеги и дорогие ветераны Профсоюза! 17 декабря мы уже в 31-й раз отмечаем день образования Нефтегазстройпрофсоюза России.

Этот праздничный день дает нам прекрасную возможность еще раз вспомнить об истории нашего Профсоюза, которая по сути дела берет свое начало с кажущегося сегодня таким далеким 1906 года, когда на нефтяных промыслах Баку был создан Союз нефтепромышленных рабочих, устав которого утвердило Бакинское губернское по делам об обществах присутствие.

Нам есть чем гордиться. Не счесть испытаний и вызовов, через которые Нефтегазстройпрофсоюз России прошел вместе со всей страной за эти годы. Смогли. Выдержали. Справились. Защитили. Потому что всегда помнили, что именно в единстве наших рядов — залог дальнейшего развития нашего Профсоюза как организации, стоящей на защите законных интересов трудящихся нефтегазового комплекса России.

А сегодня хотелось бы пожелать всем крепкого здоровья и спокойствия, уверенности в завтрашнем дне и собственных силах, благополучия вам и вашим родным! Желаем всем работникам нефтегазовой отрасли, нашим всегда молодым и активным, уважаемым ветеранам — бодрости духа, оптимизма и реализации всех намеченных планов.

От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю всех членов Профсоюза с днем образования Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, с днем рождения нашего Профсоюза!

Приняв более 30 лет назад эстафету защиты прав работников нефтегазового комплекса от Профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности СССР, все эти годы мы вместе шли трудной дорогой становления и развития профсоюзного движения новой России. Как и в трудные 90-е годы, так и сегодня от активной позиции профсоюзных лидеров, каждого члена Профсоюза зависит, насколько авторитетной будет наша организация в глазах общества, насколько с ней будут считаться социальные партнеры и органы власти.

Пусть всегда главными, основополагающими принципами для всех нас остаются единство и солидарность, а основной ценностью — члены Профсоюза и социальная справедливость.

Желаю крепкого здоровья и благополучия вам и вашим близким! ●

Владимир Бабкин
Председатель Совета общественной
организации ветеранов
Нефтегазстройпрофсоюза России

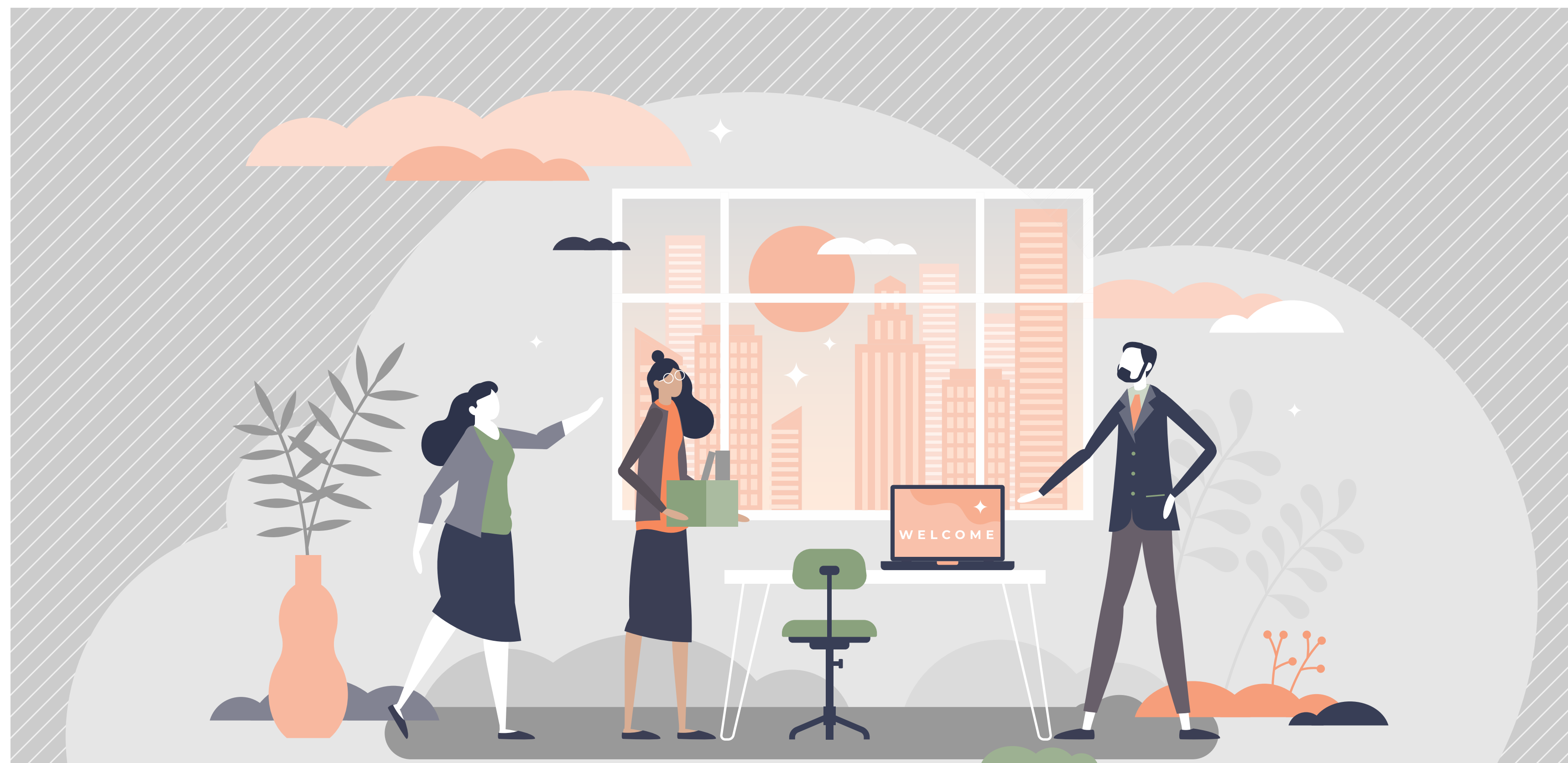


К подготовке молодежи для нефтегазовой отрасли нужно подходить системно

9 декабря 2021 года в Ханты-Мансийске в онлайн-формате прошел круглый стол «Подготовка кадров и трудоустройство выпускников средних профессиональных и высших образовательных учреждений на предприятиях нефтегазового комплекса и развитие внутри-регионального вахтового метода работ».

Организаторами мероприятия выступили Правительство ХМАО-Югры, Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности, Нефтегазстройпрофсоюз России.

Среди участников дискуссии — первый заместитель губернатора ХМАО-Югры Алексей Охлопков, заместитель губернатора ХМАО-Югры





«Необходима окружная программа, дорожная карта балансировки рынка труда, подготовки и переподготовки рабочих и инженерных кадров для экономики округа, разработанная совместно с компаниями-работодателями».

Павел Завальный

Председатель Комитета по энергетике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности

Всеволод Кольцов, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Комитета Государственной Думы РФ по энергетике Павел Завальный, ректор Югорского государственного университета Роман Кучин, директор Когалымского политехнического колледжа Иоанна Енева, директор Сургутского политехнического колледжа Вадим Шутов, представители профильных департаментов Правительства ХМАО — Югры, нефтегазовых компаний.

В своем выступлении модератор круглого стола Павел Завальный выделил основные болевые точки, связанные

с системой подготовки кадров для нефтегазовой отрасли. «На встречах с избирателями мне постоянно задают вопросы, связанные с ситуацией на рынке труда в регионе. Этот рынок, механизм подготовки кадров не сбалансирован. Высокотехнологичные рабочие специальности востребованы и среди работодателей, и среди выпускников средней и старшей школы. Конкурс в колледжи Югры, где в принципе готовят специалистов таких профессий, достигает 10 человек на место. При этом «на выходе» навыки выпускников и требования компаний не всегда совпадают. И возникает ситуация, при которой молодые специалисты не могут найти хорошую работу, а компании — грамотных работников. Наша задача — удовлетворить спрос на рабочие и инженерные кадры нужной квалификации для предприятий ведущих отраслей нашего округа, максимально заменить межрегиональную вахту внутрирегиональной, удерживать трудовые ресурсы в городах Югры. Необходима окружная программа, дорожная карта балансировки рынка труда, подготовки и переподготовки рабочих и инженерных кадров для экономики округа, разработанная совместно



«Необходимо создать интегрированную систему подготовки кадров, которая начнет работу уже со школьной скамьи. Я надеюсь, что эта конференция станет регулярной и позволит нам выработать действующую дорожную карту подготовки квалифицированных молодых специалистов для нефтегазовой отрасли».

Алексей Охлопков
Первый заместитель губернатора ХМАО-Югры

с компаниями-работодателями», — пояснил Павел Завальный.

По мнению Алексея Охлопкова, сегодня невозможно отрицать наличие серьезного дефицита высококвалифицированных рабочих для нефтегазовой отрасли, причем не только в Ханты-Мансийском автономном округе. Действительно, на рынке труда существует большой разрыв в спросе и предложении в части высококвалифицированных рабочих. Предприятиям требуются специалисты с большим опытом работы, и они не выказывают заинтересованности в привлечении молодых работников, не знакомых в достаточной степени с оборудованием и особенностями своей



специальности. «Эта проблема требует системного устранения. Необходимо создать интегрированную систему подготовки кадров, которая начнет работу уже со школьной скамьи. Я надеюсь, что эта конференция станет регулярной и позволит нам выработать действующую дорожную карту подготовки квалифицированных молодых специалистов для нефтегазовой отрасли», — высказал предложение первый заместитель губернатора ХМАО — Югры.

Квалифицированные специалисты — важнейший элемент конкурентоспособности экономики, в том числе и в нефтегазовом комплексе — отметил в своем выступлении Александр Корчагин. По его словам, базовая подготовка специалистов — это, конечно, в основном задача и полномочие государства. Но немалая роль здесь принадлежит работодателям, которые, по сути, формируют заказ на подготовку кадров и при необходимости в последующем доучивают работников при помощи корпоративных программ обучения. «Но у молодежного рынка труда свои особенности, а проблемы занятости молодежи были и остаются одними из наиболее острых. Основная — отсутствие баланса между спросом



и предложением в молодежном сегменте рынка труда (низкий спрос на одни профессии и высокий — на другие). Для ее решения необходимо обеспечить соответствие получаемого образования молодежи профессиональным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь необходимо провести донстройку системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда», — подчеркнул Председатель Профсоюза.

Участники круглого стола, принявшие активное участие в развернувшейся жаркой дискуссии, поделились и своими лучшими практиками по заявленным темам. Так, Александр Гомзяк, заместитель директора, начальник управления непрерывного профессионального образования и науки Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, обозначил перечень наиболее перспективных и востребованных на рынке труда ХМАО — Югры профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования,





разработанный с учетом особенностей и приоритетов развития региона в различных сферах. К ним, к примеру, относятся: оператор нефтяных и газовых скважин, оператор по ремонту скважин, разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, бурение нефтяных и газовых скважин и ряд других профессий и специальностей.

Положительный отклик у участников и рекомендации к активному применению получила практика взаимодействия БУ «Когалымский политехнический колледж» и ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», опытом применения которой поделились Сергей Василенко, начальник Управления оплаты и мотивации труда ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», и Иоанна Енева, директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Когалымский политехнический колледж», заявивших в том числе и о создании к 2024 году центра опережающей профессиональной подготовки на базе БУ «Когалымский политехнический колледж».

Отдельно была отмечена и отличная структура партнерства с образовательными учреждениями компании «Газпром-нефть», которую презентовала Марина Ярцева, заместитель генерального директора по работе с персоналом и организационному развитию ООО «Газпромнефть-Хантос». В рамках созданного проекта по масштабному развитию партнерских отношений с российскими высшими учебными заведениями — «Лига вузов» — вузы-партнеры проекта, прошедшие конкурсный отбор, участвуют в совместных исследовательских работах и подготовке востребованных отраслью образовательных программ. В рамках программы создана цифровая платформа — единое окно коммуникации с вузами-партнерами. Платформа поможет найти исполнителя инновационных и образовательных проектов, рассказать о проекте всем вузам, получить обратную связь от экспертов, а также найти лучших студентов для приглашения на практики и стажировки.

Подобным положительным опытом поделилась и Ольга Мальцева, и.о. директора автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры





«Сургутский политехнический колледж». Представленный ею кейс раскрыл многостороннее сотрудничество колледжа и ПАО «Сургутнефтегаз», в частности, согласование учебных планов колледжа по профильным специальностям Общества и организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа в структурных подразделениях Общества.

Участники круглого стола единодушно признали необходимость распространения лучших практик взаимодействия образовательных учреждений всех уровней и предприятий не только на региональном, но и на федеральном уровне.

Еще одну важную тему в ходе дискуссии затронул Сергей Андрианов, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск», который обратил внимание участников на проблему нестыковки разрядов, категорий и прочих элементов ЕТКС/ЕКС с профессиональными стандартами. «Так, например, «Сварщик». Профессиональный стандарт содержит обобщенные трудовые функции и трудовые функции, по которым установлены квалификационные уровни со 2-го по 4-й.

По итогам прошедшего обсуждения участники круглого стола выработали ряд рекомендаций, направленных на повышение эффективности профессионального образования, трудоустройства молодых специалистов на предприятиях нефтегазового комплекса, развития внутрирегионального вахтового метода работы.

Причем к 4-му уровню квалификации отнесены и должность сварщика пластмасс 4-го разряда, и сварщика-бригадира 6-го разряда», — привел как один из примеров несоответствия Сергей Андрианов.

Отметим, что эта проблема неоднократно поднималась и Нефтегазстройпрофсоюзом России на заседаниях СПК НГК. Уровни квалификации в профессиональных стандартах слишком укрупнены для целей привязки их к определенным тарифным разрядам. Так, например, один и тот же уровень квалификации может соответствовать пяти разрядам, что затрудняет дифференциацию оплаты труда различным категориям работников.





По итогам прошедшего обсуждения участники круглого стола выработали ряд рекомендаций, направленных на повышение эффективности профессионального образования, трудоустройства молодых специалистов на предприятиях нефтегазового комплекса, развития внутрирегионального вахтового метода работы. В частности, работодателям предприятий округа, профсоюзным организациям, образовательным организациям предлагается усилить информационную работу по профориентации учащейся молодежи с привлечением всех имеющихся информационных ресурсов органов власти и компаний, работающих на территории округа, в том числе осуществлять мероприятия по развитию промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями округа, в том числе и нефтегазового комплекса, шире практиковать меры по поддержке молодых работников на первом рабочем месте, внедрять практику наставничества, а также создать условия для профессионального развития молодых людей посредством более плотного сотрудничества высших и средних учебных заведений и компаний, стимулировать стремление молодежи к постоянному совершенствованию своего профессионального уровня. ●

С днем рождения, Профсоюз!

На протяжении более 100 лет Профсоюз работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства шел трудным, но славным путем. С момента возникновения его основное предназначение остается неизменным — защищать социально-трудовые интересы работников нефтегазового комплекса.

История первого профсоюза нефтяников началась с грандиозной стачки, которая произошла в декабре 1904 года на бакинских нефтепромыслах. Ее результатом стала так называемая «Мазутная конституция», которая закрепила завоевания рабочих: продолжительность рабочего дня была сокращена до девяти часов, установлены выходные, определена минимальная заработная плата и т.д. Решение об организации





своего профессионального союза нефтяники Баку приняли в середине 1906 года.

С первых дней своего существования Союз нефтепромышленных рабочих выступал защитником интересов тружеников, организовывал массовые выступления за улучшение экономического и правового положения, координировал их действия. Постепенно он вырос в крепкую организацию.

Новая веха в истории профсоюза началась в период перестройки. Кризис политических и правительственных структур на фоне нарастающего недовольства миллионов тружеников страны тем, что их повседневные заботы и социально-экономические интересы все меньше волнуют власти, привели к образованию республиканских общероссийских профсоюзов с самостоятельными руководящими центрами и собственными уставами во всех отраслях.

Российские нефтяники и газовики не остались в стороне от стремления непосредственно взаимодействовать с органами власти и управления на республиканском уровне через свою профсоюзную организацию.

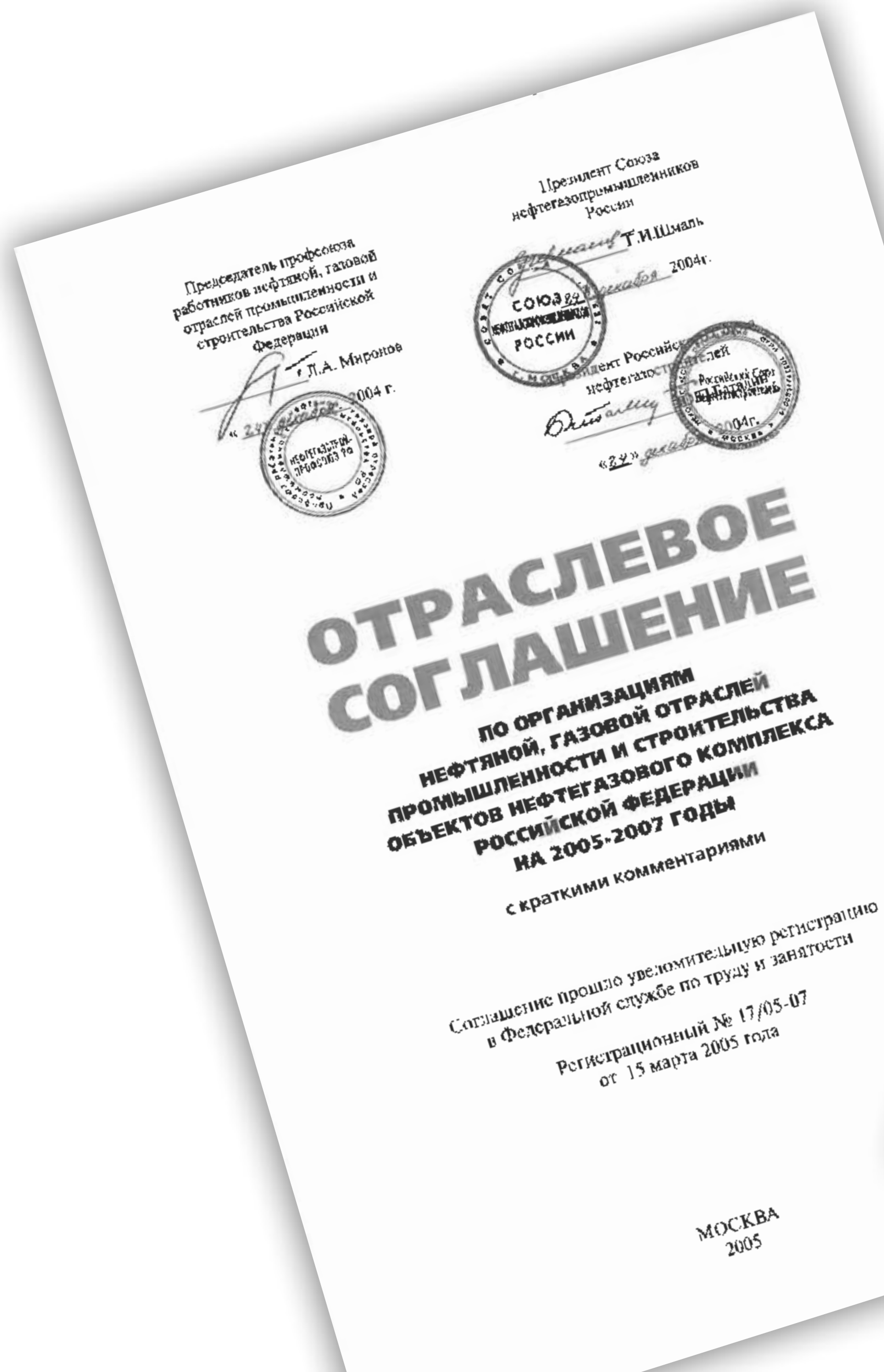
Поэтому на первом заседании IV съезда Нефтегазстройпрофсоюза СССР

в сентябре 1990 года был образован оргкомитет по подготовке и проведению Учредительного съезда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РСФСР, который и состоялся 17–18 декабря 1990 года в Москве.

Председателем Российского Совета профсоюза был избран Л. А. Миронов, заместителями председателя — А. Н. Атаманюк, В. В. Веревкин, С. И. Исаев, Н. К. Трифонов.

Во главу угла деятельности Профсоюз сразу поставил надежную социальную и правовую защиту работников соответствующих отраслей, причем особый акцент был сделан на тружениках северных территорий.





С 1992 года при активном участии Нефтегазстрой-профсоюза России постепенно выстраивалась система социального партнерства с работодателем. Появились отраслевые (тарифные) соглашения между профсоюзом, объединением работодателей нефтегазового комплекса и правительством. Их положения предусматривают договоренности в области заработной платы, в предоставлении социальных гарантий и льгот, в обеспечении работникам здоровых и безопасных условий труда.

В нулевых глобализация и создание вертикально интегрированных компаний увеличили количество межрегиональных профсоюзных организаций. Но этот

процесс имел и отрицательную сторону: возник риск обособления профсоюзных организаций в компаниях и их зависимости от работодателей.

Поэтому в тот период главными задачами оказались усиление единства Профсоюза, а также укрепление его территориальных организаций. В результате охват профсоюзным членством удалось удержать на уровне 89%.

В последнее десятилетие у руководства Профсоюза сложились тесные контакты с Министерством труда и социальной защиты, Министерством энергетики, Министерством экономического развития, Федеральной службой по труду и занятости, Ростехнадзором — это позволило проводить в жизнь интересы Профсоюза.

Продолжилось и сотрудничество с политическими партиями, но акцент сместился на расширение контактов с органами власти на региональном уровне. Подписаны соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с руководством Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Тюменской области, Республики Башкортостан и другими.

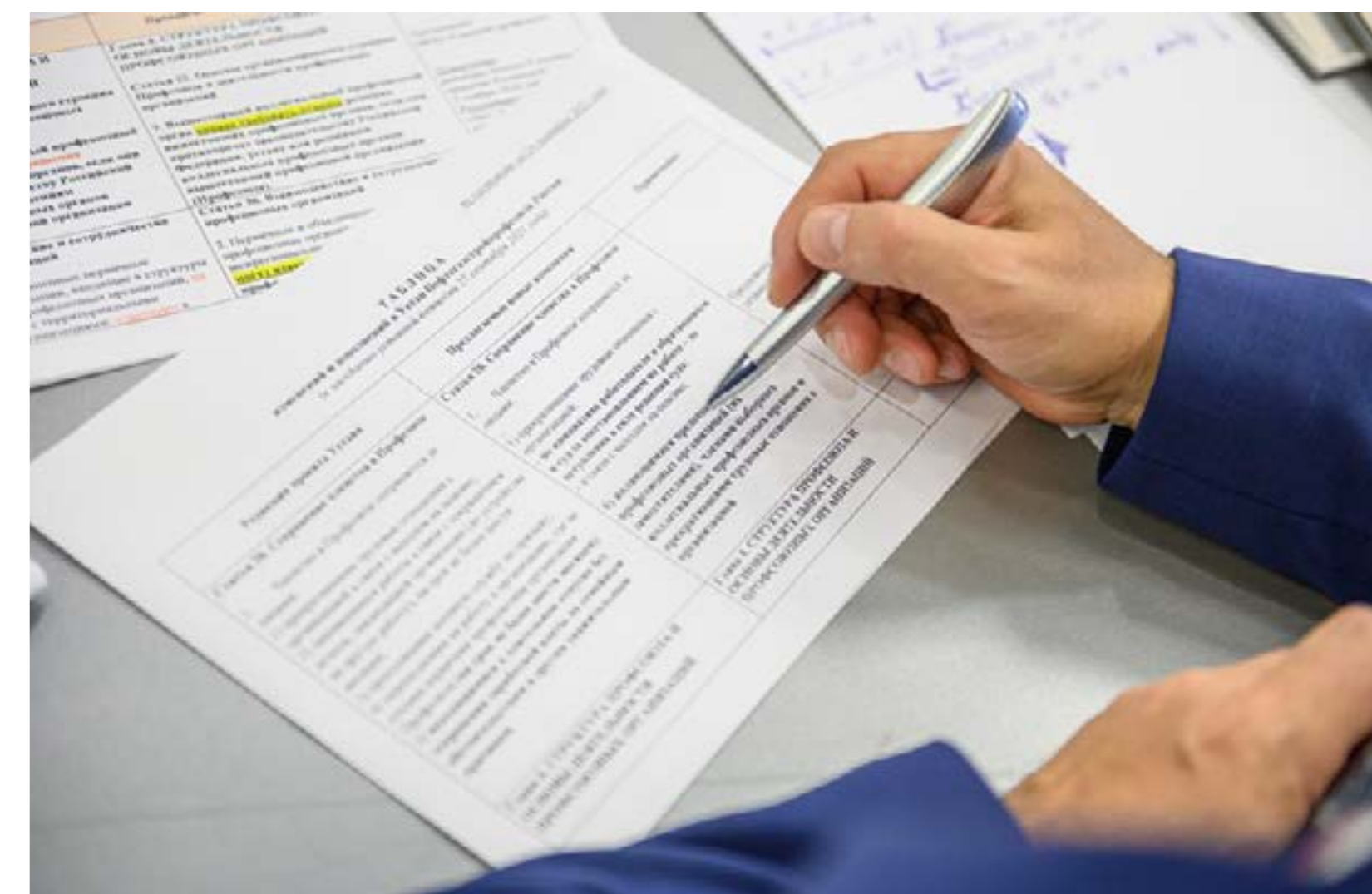
Обеспечить гарантированные государством гарантии и компенсации





северянам — одно из основных требований Профсоюза, вызванное попытками пересмотра размера, порядка и условий их предоставления. В Отраслевое соглашение на 2014–2016 годы впервые удалось включить раздел о дополнительных гарантиях и компенсациях северянам. Свое логическое продолжение раздел получил и во вновь заключенном Отраслевом соглашении на 2020–2022 годы, в котором появился новый раздел: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом.

В следующие пять лет Профсоюз продолжит активную работу по защите прав тех работников, которые



Необходимо укреплять позиции Профсоюза в рамках работы с Минтрудом России, Минэнерго России, активно заявлять позицию Профсоюза на конференциях, совещаниях, круглых столах, максимально использовать механизмы социального партнерства на региональном уровне, в том числе в рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключенных между Профсоюзом и правительствами регионов.

трудятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В частности, речь идет о формировании и контроле за выполнением VI «северного» раздела Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Необходимо укреплять позиции Профсоюза в рамках работы с Минтрудом России, Минэнерго России, активно заявлять позицию Профсоюза на конференциях, совещаниях, круглых столах, максимально использовать механизмы социального партнерства на региональном уровне, в том числе в рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключенных между Профсоюзом и правительствами регионов. ●



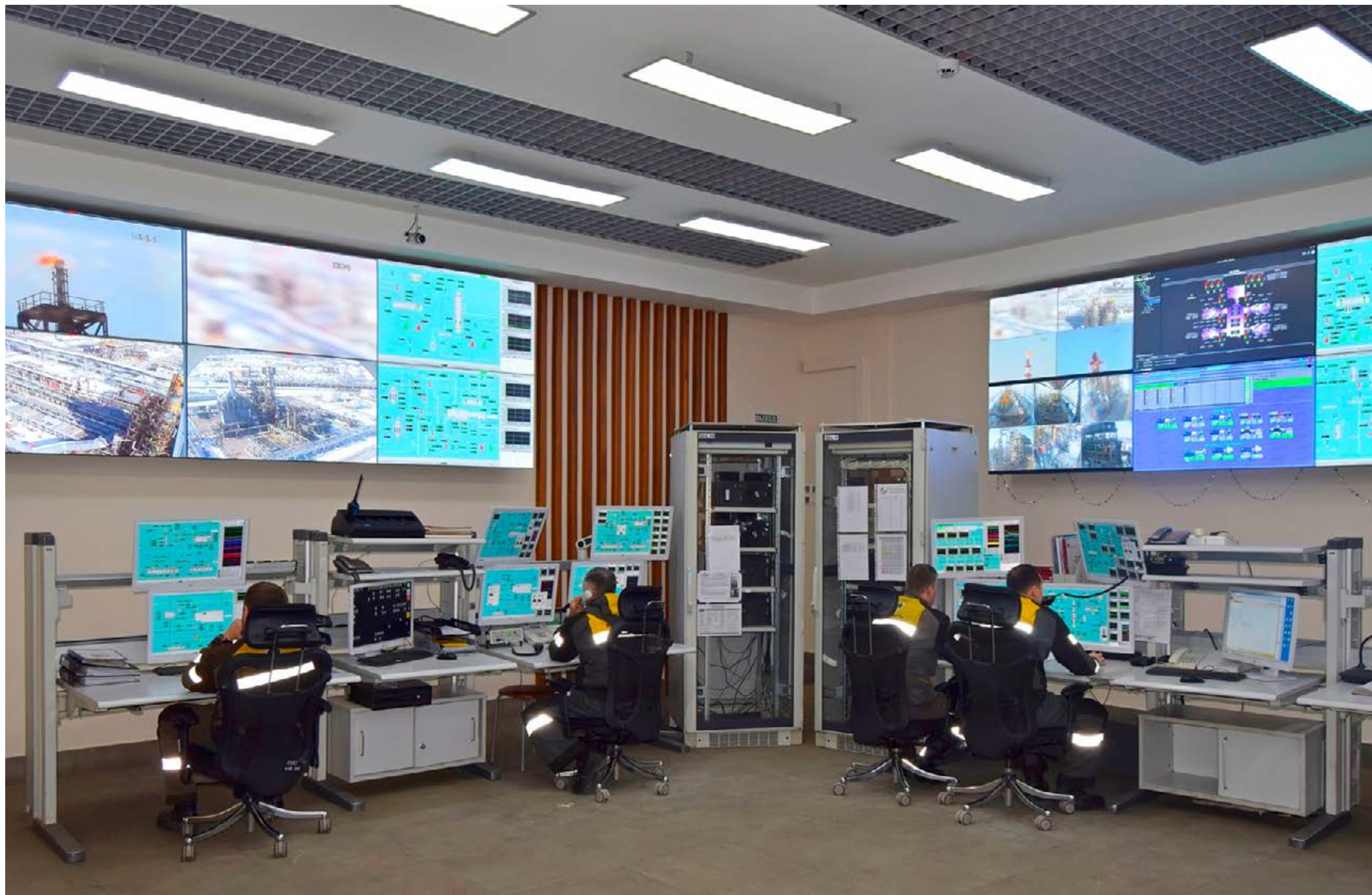
Заседание Президиума Совета МПО ПАО «НК «Роснефть»: новый вектор развития

В Москве состоялось заседание коллегиальных органов МПО ПАО «НК «Роснефть», на которых был проработан ряд вопросов профсоюзной жизни.

На повестке дня стояли вопросы внесения изменений и дополнений в действующие нормативные документы, утверждения бюджета на 2022 год, планы работы коллегиальных органов и аппарата, а также решение ряда организационных вопросов.

Члены Президиума Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» утвердили изменения и дополнения в Положение фонда «Солидарность», регулирующего оказание в том числе благотворительной помощи на лечение тяжело больных детей сотрудников наших структурных профсоюзных организаций. Внесенные изменения предполагают доработку порядка





и критериев соответствующих обращений.

Заместитель председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Алексей Корабельников представил информацию по плану работы на будущий год: наряду с аппаратом межрегиональной профсоюзной организации и членами Президиума Совета ответственными за реализацию проектов по отраслям работы профсоюза (организационная работа, охрана труда, правовая, информационная, социально-экономическая и финансовая работа) станут и председатели региональных профсоюзных организаций — это повысит качество реализуемых мероприятий и ответственность за их выполнение.

Были также обсуждены вопросы организации и целесообразности проведения ряда спортивных мероприятий, смотров-конкурсов, хода реализации программы «Профсоюзная путевка» и сотрудничества с организациями санаторно-курортного оздоровления сотрудников. По мнению председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергея Караганова, работа в этом направлении должна быть переформатирована, с тем чтобы предоставить сотрудникам

«Профсоюзные организации — полноправный и равноправный партнер Компании «Роснефть», с активной жизненной позицией, знающий и умеющий работать с людьми. Представляя Компанию «Роснефть», мы обязаны более инициативно и профессионально участвовать в ее жизни, чтобы работодатель чувствовал необходимость нашей работы».

Сергей Караганов

Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть»



Компании «Роснефть» как можно более высокий уровень отдыха и лечения различными санаториями на основании сравнительного анализа услуг по соотношению их цены и качества.

После утверждения плана работы члены Президиума Совета утвердили смету доходов и расходов 2022 года, а также план практических действий структурных профсоюзных организаций периметра МПО «Роснефть», проанализировали вопрос о взаимодействии с территориальными профсоюзными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России.

— Сегодня мы собрались определить и скорректировать векторы нашего



взаимодействия, чтобы наша работа была более продуктивной и действенной, чтобы мы оперативно реагировали на запросы членов профсоюза — работников Компании «Роснефть», — отметил Сергей Караганов. — Но вместе с тем и от наших профсоюзных лидеров сегодня требуются инициативы, аргументированные и проработанные предложения. Профсоюзные организации — полноправный и равноправный партнер Компании «Роснефть», с активной жизненной позицией, знающий и умеющий работать с людьми. Представляя Компанию «Роснефть», мы обязаны более инициативно и профессионально участвовать в ее жизни, чтобы работодатель чувствовал необходимость нашей работы. А я со своей стороны приложу максимум усилий, чтобы наша совместная с Компанией работа получила новый импульс и была по достоинству оценена нашими сотрудниками — членами профсоюза первой нефтяной компании России. ●

Папа, мама, я — спортивная семья

Любое дело идет быстрее, когда за него берется дружное семейство. Неважно, что при этом делает семья: решает задачу по математике, создает новогоднюю поделку или проходит этапы мероприятия «Папа, мама, я — спортивная семья».

За звание самой ловкой, быстрой и дружной в ноябре-декабре боролись семьи работников предприятий СИБУРа. Традиционное семейное мероприятие «Папа, мама, я — спортивная семья» направлено на то, чтобы привлечь детей к занятию физкультурой и вызвать интерес у всей семьи к здоровому образу жизни.

Очные мероприятия провели с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм профсоюзные организации АО «СибурТюменьГаз», ООО «Томскнефтехим» и АО «Сибур-ПЭТФ».





В Нижневартовске после танцевальной разминки сплоченные единством духа семьи сообща преодолевали эстафету: сражались в необычные крестик-нолики, проверяли интуицию, перетягивали канат. Победители и участники получили на память приятные и сладкие сюрпризы от профсоюзной организации.

Артем Марченко, старший менеджер управления материально-технического обеспечения и логистики ООО «Запсибтрансгаз» рассказал: «Мероприятие «Папа, мама, я — спортивная семья» очень понравилось, все прошло отлично и ребенок доволен. Рады, что вошли в число победителей. Выражаем благодарность за организацию мероприятия профсоюзной организации».

В Томске семейное мероприятие прошло в спортивном комплексе «Гармония». За звание самой спортивной, дружной и веселой боролись 16 семей. Среди участников были как семьи-новички, так и команды с опытом — папы, мамы и, конечно, дети, которые ждали этого события весь год.

Команды проходили веселые дистанции и эстафеты, подвластные только дружным и слаженным семьям. Состязания заставили участников

не только потрудиться, но и от души по-смеяться. Конечно, после основной программы для участников был подготовлен вкусный и полезный перекус, а также увлекательный мастер-класс по оригами.

«Мы принимаем участие в этом празднике несколько лет подряд, и каждый раз испытываем новые положительные эмоции. Дети с нетерпением ждут этого события, для них оно имеет особое значение. Из опыта прошлых соревнований мы сделали правильные выводы, благодаря чему в этот раз победили», — рассказал главный эксперт службы управления надежностью ООО «Томскнефтехим» Денис Магазиев.

В Твери семейный спортивный праздник прошел в спортивном



комплексе «Планета». Все этапы увлекательного мероприятия, от зажигательной разминки до финального общего фото прошли на одном дыхании. С самого начала и до последней минуты в зале царил праздничная, приподнятая атмосфера.

Генеральный директор АО «Сибур-ПЭТФ» Алексей Анищенко участвовал в спортивном празднике вместе с семьей, и занял первое место среди команд с маленькими детками.

Люсточкин Матвей, загрузчик-выгрузчик терефталевой кислоты предприятия прислал отзыв организаторам — первичной профсоюзной организации «Сибур-ПЭТФ»: «Большое спасибо за предоставленную возможность проверить еще раз свои силы, за дружескую атмосферу и отличное настроение. Независимо от того, как распределились места, все участники и болельщики соревнований получили огромный заряд бодрости, массу положительных эмоций и приятных впечатлений!»

Live-марафоны «Папа, мама, я — спортивная семья» организовали первички ООО «ЗапСибНефтехим» и АО «ПОЛИЭФ». Проект включает в себя 4 видео-тура («Визитка», «Движение вместе» — любая совместная двигательная

активность, «Мы выбираем правильное питание» — кулинарный конкурс, «Спортивная семья» — где присутствовали физкультурные движения для детей, а в зачет шли выполнение взрослыми членами семьи упражнений нормативов ГТО). И в заключение интеллектуальная викторина «SIBWell», вопросы которой подготовлены для всех членов семьи и затрагивают темы гигиены, истории ГТО и спорта.

Марсель Хамитов, инженер энергосырьевого производства АО «ПОЛИЭФ» поделился своими впечатлениями: «Проект «Папа, мама, я — спортивная семья» — это про нас! Мы любим спорт, всегда участвуем в таких мероприятиях. Не представляли, как это будет онлайн, но нам понравилось! Почувствовали себя блогерами, теперь понимаем, как это все-таки не просто! Было много смешных ситуаций, переснимали много кадров, потом пересматривали, даже ради того, чтобы снова пережить приятные моменты. Из проекта вынесли самое главное для нашей семьи — не бежать, не утопать в суете повседневных дел каждого из нас, нужно чаще проводить время вместе, находить общие интересы и узнавать о новых способностях друг друга. Ведь обычно нет возможности собраться вчетвером,



всегда кто-то отсутствует, а проект собрал на целых две недели! Участие в нем заставило посмотреть с другой стороны на семейный быт, приятно встряхнуло и зарядило веселой энергией, которую хочется продлить, сделав семейной традицией. Спасибо организаторам за приятный поворот событий в нашей семье!»

Алмаз Ахмадуллин, инженер-электрик центрального ремонтного цеха АО «ПОЛИЭФ» отметил: «В такого рода мероприятиях участвуем не в первый раз, и всегда это праздник, а формат онлайн неожиданно принес еще больше позитивных эмоций! Ведь мы все этим жили не один день. Сначала вместе обсуждали, что будем делать, начинали снимать, и вдруг выстреливали новые идеи! Начиналось все заново и снималось, как настоящее кино, дубль за дублем, а в конце — результат и восторженное: — Ура!!! А сколько было смеха и труда, чтобы смонтировать! Можно сказать — это было работой над семьей, которая принесла нам уйму позитива и еще сильнее сплотила нашу команду!»

Сотрудникам балахнинского предприятия ООО «БИАКСПЛЕН» вместе с семьями спортивный праздник первичная профсоюзная организация





предприятия организовала в фитнес-клубе. Опытные инструкторы клуба познакомили с работой тренажеров, объяснили, на какие группы мышц выполнять те или иные упражнения, рассказали о пользе кардиотренировок, йоги, зумбы, а детей познакомили с олимпийским видом спорта — корейским боевым искусством Тхэквондо. Для самых маленьких была проведена эстафета «Чемпионы».

По окончании спортивного праздника всех ждала дегустация полезных и вкусных коктейлей. Приятным бонусом стал розыгрыш сертификатов на разовое посещение клуба все семьей. «Огромное спасибо за проведенный спортивный выходной день, с пользой для здоровья, море приятных впечатлений и заряд положительных эмоций на целый день», — поделилась своими впечатлениями Евгения Козлова, специалист клиентского сервиса.

Для семей работников АО «Сибур-Нефтехим» профсоюзная организация предприятия организовала катание на коньках. За считанные секунды ледовая арена физкультурно-оздоровительного комплекса «Ока» заполнилась улыбками и детским смехом. Энергичные и позитивные участники катания буквально растопили лед своим хорошим настроением! ●

Все краски жизни — в творчестве детей



В рамках реализации социального благотворительного проекта «Дети–детям! Краски жизни» и в целях развития интереса к детскому творчеству в семьях работников ООО «Газпром добыча Уренгой», укрепления социального взаимодействия детей и взрослых, а также привлечения внимания к важности развития детского творчества ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» организовал и провел конкурс детского рисунка.





Более 70 рисунков были представлены на рассмотрение конкурсной комиссии, которые отличались друг от друга оригинальностью, техникой исполнения, способами и средствами рисования. Исходя из соответствия рисунков тематике конкурса, оригинальности оформления, художественного исполнения рисунка, выразительности и содержательности художественного материала конкурсной комиссией и председателями первичных профсоюзных организаций были отобраны семь рисунков-победителей, авторам которых вручены дипломы и наборы



скейчмаркеров и скейчбуки от ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

«Дорогие наши дети, спасибо вам огромное за такие красивые, замечательные и оригинальные рисунки. Уважаемые родители, спасибо вам за участие в конкурсе, развитие творческих и художественных интересов ваших детей, ведь это наше будущее. В природе существует семь цветов радуги, и в художественном творчестве они являются основными в палитре. И по решению членов жюри в данном конкурсе победителей также будет семь. Наш конкурс детского рисунка — это не просто конкурс, а первый этап социального благотворительного проекта.





На втором этапе отобранные конкурсной комиссией рисунки и логотип конкурса будут напечатаны на футболках. Во время проведения чемпионата по хоккею с шайбой ООО «Газпром добыча Уренгой» среди филиалов Общества футболки с напечатанными принтами ваших рисунков будут обмениваться на благотворительные пожертвования. Все вырученные при проведении благотворительной акции средства перечислим в благотворительный фонд «Ямине», который оказывает лечебно-диагностическую помощь юным северянам с тяжелыми заболеваниями, детям-инвалидам и членам их семей, а также социальную и психологическую



поддержку. Тем самым вы, дорогие наши дети, помогаете другим детям», — со словами благодарности к победителям конкурса обратился председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев.

Как и было запланировано, второй этап благотворительной акции прошел в рамках чемпионата по хоккею с шайбой ООО «Газпром добыча Уренгой» среди филиалов Общества сезона 2021–2022 годов на хоккейном корте «Факел». Руководство ООО «Газпром добыча Уренгой», председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюза, СМУС и хоккейные команды АУП, НГДУ,





УГПУ, УС, УКЗ приняли в ней самое активное участие. Каждый участник акции обменял благотворительное пожертвование на футболку с принтами рисунков-победителей детского конкурса. В результате акции были собраны благотворительные денежные средства в размере 161 200 рублей и направлены на счет благотворительного фонда «Ямине».

«Какими бы ни были времена — экономически стабильными или, напротив, сложными и непредсказуемыми, наши работники никогда не были замкнуты только на своих задачах и трудностях. У благотворительности нет границ. Творящих благо всегда отличали великодушие, благородство, высокое достоинство и душевная чуткость. Выражаю глубокую признательность всем участникам проекта, рабочей группе проекта и конечно же инициатору проекта Роману Тирских. Общество «Газпром добыча Уренгой» — это не только территория добычи природного газа, конденсата и нефти, но и территория добрых дел!», — подвел итоги акции Иван Забаев. ●



Торжественная церемония вручения государственных наград жителям Ханты-Мансийского автономного округа — Югры состоялась 10 декабря 2021 года — в день образования региона. Округу исполнился 91 год. Наградами отмечены врачи, общественные деятели, научные работники, представители нефтегазовой сферы, деятели культуры, спортсмены и учителя.

— Югра гордится вами, — отметила в своем приветственном слове по видеоконференцсвязи губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова. — Ваши личные, профессиональные качества, достижения, неравнодушие к запросам людей позволили вам заслужить доверие и признание югорчан, Президента Российской Федерации.

Приятно, что в рядах награждаемых наш коллега. За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награжден председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России Михаил Чабарай.

Государственная награда





— Эта награда — признание деятельности команды объединенной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» в Сургуте, Сургутском районе и Югре, направленной на защиту человека труда, — отметил Михаил Чабарай. — Хочу отметить, что, несмотря на большую работу, которая систематически проводится профсоюзом, многое нужно еще усовершенствовать. Мы

призваны защищать интересы и права человека, следовательно, мы выполняем великую миссию. Достигая одной цели, мы ставим перед собой другую. Древнегреческий философ Сократ сказал: «Много великого есть на свете, но нет ничего более великого, чем сам человек». Выражаю слова благодарности всему профсоюзному активу, руководству Сургутнефтегаза и лично генеральному

директору Владимиру Леонидовичу Богданову за совместную плодотворную работу на благо трудового коллектива.

В ПАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай трудится более 38 лет. ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» возглавляет с 2009 года. До этого времени являлся заместителем председателя, а в дальнейшем возглавлял первичную профсоюзную организацию НГДУ «Фёдоровскнефть».

Михаила Артемовича отличает высокая требовательность к себе, подчиненным. Принципиален в решении вопросов, касающихся защиты прав и интересов трудящихся. Является членом Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России. За долголетний и безупречный труд награжден почетными грамотами Министерства топлива и энергетики РФ, Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, ПАО «Сургутнефтегаз», отмечен наградами Федерации Независимых Профсоюзов России. Ветеран труда Сургутнефтегаза.

Михаил Артемович возглавляет попечительский совет храма мучениц Веры, Надежды, Любви и матери их Софии в г. Сургуте. Награжден Патриаршей грамотой Патриарха Московского и всея Руси



Кирилла и медалью Ханты-Мансийской епархии Русской православной церкви святителя Нектария архиепископа Тобольского и Сибирского III степени.

Поздравляем с высокой государственной наградой нашего коллегу, желаем доброго здоровья и дальнейшей успешной деятельности на благо человека труда! ●

Текст Елена ПЕРВУХИНА
Фото Рамиля НУРИЕВА

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 450 000! Подключайтесь!

SkyEng: НОВОГОДНИЙ марафон

100 уроков и 10 макбуков в новогоднем марафоне от SkyEng!

Но! Но! Но! Войди в 2022 — с английским и призами!

— **Покупай уроки с новогодним бонусом для корпоративных клиентов Skyeng по промокоду [NY22B2B](#) и получи:**

+ 3 урока при покупке пакета из 8 уроков,
+4 — от 16, +5 — от 32,
+7 — от 64 и 128 уроков*

— Пройди вводный урок и выбери преподавателя, с которым будет комфортно:)

— Занимайся в период новогодних каникул с 27 декабря 2021 по 9 января 2022, пройди не менее 7 уроков за этот период и участвуй в розыгрыше 100 уроков английского и 10 Macbook Air 256GB!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке.**
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

- при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить

- активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

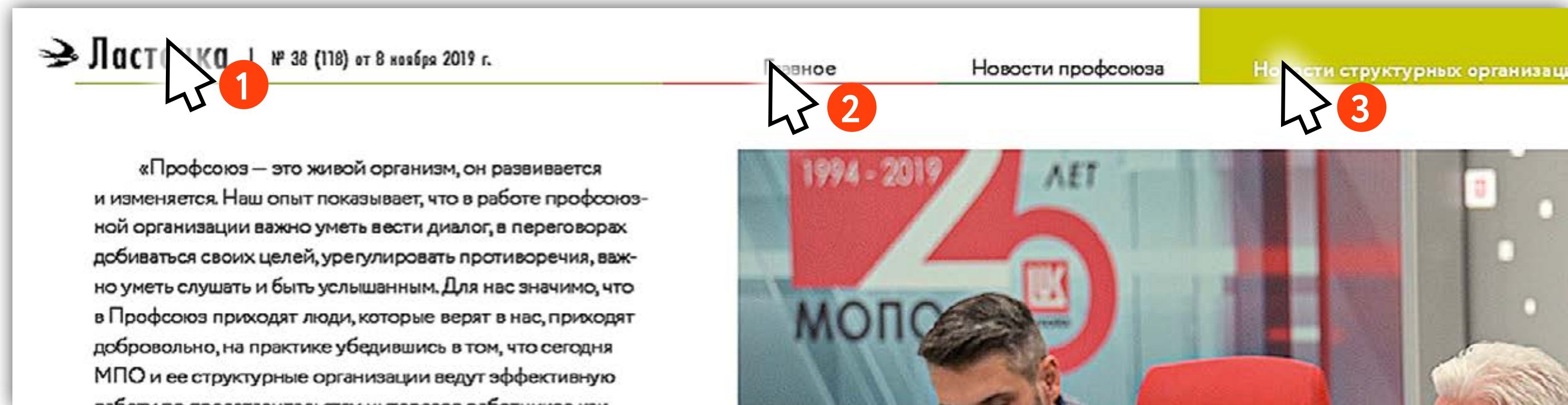


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

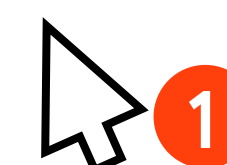
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



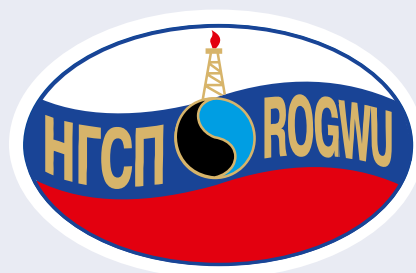
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 24 декабря 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815