



Победа там, где движение вперед





Представители органов власти;
Федеральные органы власти, органы
власти регионов присутствия
Нефтегазстройпрофсоюза России

Аппарат Правительства РФ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Администрация Президента РФ



Топ-менеджмент крупнейших
российских нефтегазовых компаний



Депутаты и руководители профильных
комитетов Государственной Думы РФ,
представители Президента РФ,
в Государственной Думе РФ,
Аппарат Государственной Думы РФ



Лидеры и ветераны профсоюзного
движения, руководители межрегионально
территориальных и непосредственно
входящих профсоюзных организация
Нефтегазстройпрофсоюза России





14



18



30

Равнение на лучших

- 4** Коллективный договор — единственный и надежный гарант социальной стабильности

Главное

- 14** Решать проблемы Севера надо сегодня
- 18** О правовом обеспечении в работе Профсоюза
- 22** Профсоюзный контроль и изменения законодательства в области охраны труда
- 26** Задача финансовых работников — постоянно соответствовать законодательным изменениям и новым стандартам



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 1 (256), 2022 год
Дата выхода — 10 февраля 2022 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2700

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)



46

28 Кто владеет информацией,
тот владеет миром

30 Движение вперед

Территория Профсоюза

36 Калининградская область —
наш эксклав на Балтике

42 Энергетическая безопасность —
независимо от «погоды»

46 По следам тевтонов
и разведчиков

54 Пелагида и уха с янтарной
кислотой



36

Отпечатано
в ООО «Полиграфический
комплекс»
123298, г. Москва, ул.
3-я Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере
связи, информационных техноло-
гий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется
бесплатно

Макет:



Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815



Коллективный договор — единственный и надежный гарант социальной стабильности

Выбрать лучших из лучших. Именно с решением этой непростой, но, одновременно, приятной задачи приходится сталкиваться при подведении итогов ежегодного конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». На конкурс в этом году были поданы 46 коллективных договоров.

В ноябре прошлого года, обсудив рекомендации постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, Президиум утвердил победителей этого престижного конкурса. И сегодня мы предоставляем слово лучшим из лучших.



Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2021 году по профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

- I место** – ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель ПО – Забаев Иван Васильевич, генеральный директор – Корякин Александр Юрьевич);
- II место** – ППО АО «Транснефть-Север» (председатель ПО – Давыдов Александр Михайлович, генеральный директор – Исламов Рустэм Рильевич);
- III место** – ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (председатель ПО – Эннс Иван Петрович, генеральный директор – Зубарев Владислав Петрович);
- III место** – ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» (председатель ПО – Самборский Иван Дмитриевич, генеральный директор – Джалябов Антон Александрович).

Иван Забаев, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»:



– Участие в этом конкурсе – престижно и почетно. А победа – несомненно, показатель правильно организованного социального партнерства, которое создает производственную и социальную стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Мы очень благодарны нашему социальному партнеру в лице генерального директора Александра Корякина за конструктивный и взвешенный подход в решении вопросов, связанных с реализацией социальных льгот, гарантий и компенсаций, закрепленных в Коллективном договоре. И конечно же – это планомерная и целенаправленная работа профактива профсоюзной орга-

низации в структурных подразделениях и трудовом коллективе в целом. Надо уметь слушать и слышать работников, и тогда все задачи будут по плечу.

Каждый пункт Коллективного договора, все закрепленные в нем социальные обязательства имеют огромное значение для стабильной работы коллектива. Главная задача профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» состоит в обеспечении высокого уровня социальной защиты работников организации, в решении актуальных вопросов, касающихся условий труда, предоставления льгот и гарантий, в контроле за выполнением Коллективного договора. Работники очень чутко реагируют на заботу об их интересах и отвечают на это трудовыми достижениями.

**Александр Давыдов,
председатель ППО
АО «Транснефть-Север»:**



— Одной из главных задач первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Север» является работа над Коллективным договором, который заключается на предприятии каждые три года, начиная с 18 мая 2001 года, и условиями его выполнения. Сегодня благодаря Коллективному договору каждый работник и ветеран АО «Транснефть-Север» обеспечен дополнительным, более высоким уровнем социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством.

Профсоюзным комитетом при активном участии уполномоченных по охране труда ведется постоянная работа по контролю соблюдения Коллективного договора. Проверки проводятся по вопросам обеспечения и использования спецодежды работниками; организации и качеству питания работников в структурных подразделениях (включая полевые условия); обеспечения работников Общества, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами; организации транспортного обслуживания работников; соблюдения режима труда и отдыха в структурных подразделениях.

**Иван Эннс,
председатель ТПО
ООО «ЛУКОЙЛ-
Западная Сибирь»:**



— Мы участвуем в конкурсе каждый год. Есть наработанный опыт, практика. Климат и условия работы в Западной Сибири таковы, что без бережного отношения к своим людям хороших результатов не достичь. Это, к счастью, понимает и работодатель. Поэтому наши отношения строятся на принципах диалога и взаимной заинтересованности в высоком уровне социальных гарантий. Соблюдение баланса интересов — стержень социально-трудовых отношений нашего Общества. В выполнении этого документа заинтересованы все, и еще не было случая, чтобы договор не был выполнен. Даже в периоды самых экономически нестабильных ситуаций. Поэтому люди относятся к нему с большим доверием и в случае возникновения любых спорных вопросов обращаются за их разрешением к колдоговору. Такое доверие дорогого стоит. То есть — это живой документ. Он совершенствуется,

обновляется, и, что важно, всегда в сторону улучшения.

Особого внимания заслуживают положения Коллективного договора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» в части предоставления дополнительных льгот и гарантий сверх установленных законодательством. Так, например, предоставляются дополнительные отпуска работникам, вступающим в брак, при рождении детей, смерти близких родственников, женщинам, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, работникам, воспитывающим школьников младших классов, в День знаний — 1 сентября. Беременным женщинам производится доплата к пособию по беременности и родам до среднего заработка. Выдается разовая материальная помощь людям, принятым на работу после увольнения со срочной военной службы. Кратно увеличилось выплаты семьям, воспитывающим детей-инвалидов. Учитывая, что Коллективный договор распространяется на все категории работников и пенсионеров, каждый находит в нем для себя то, что ему жизненно необходимо.





**Иван Самборский,
председатель ОППО
«Газпром добыча
Ноябрьск профсоюз»:**



— Эта победа наглядно демонстрирует, что в «Газпром добыча Ноябрьск» для сотрудников созданы максимально комфортные условия, а стороны социального партнерства проводят всю необходимую работу в рамках Коллективного договора. В связи с этим хочу поблагодарить нашего социального партнера в лице генерального директора Антона Джалябова за взаимопонимание и системную работу, направленную на постоянное улучшение

социально-экономических условий наших сотрудников.

Важнейшим ее результатом в этом году стала пролонгация действия Коллективного договора Общества на очередной трехлетний срок. Это важнейший этап в нашей совместной работе, позволивший сохранить все основные льготы и гарантии. Это — залог стабильности и уверенности в будущем для всех нас!

Администрация и профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Ноябрьск» приложат все усилия для такой же эффективной работы и в дальнейшем. Теперь наша цель — первое место в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»!

Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2021 году по профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» (председатель ПО – Тарасова Галина Юрьевна, генеральный директор – Иванов Алексей Юрьевич);

II место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (председатель ПО – Чабунин Владимир Николаевич, генеральный директор – Богданов Андрей Юрьевич);

III место – ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель ПО – Васин Сергей Викторович, генеральный директор – Ишмурзин Айрат Вильсурович).



Галина Тарасова, председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»:



— Наша победа в престижном российском конкурсе заслужена — комиссия не просто оценивала ряд количественных показателей, в числе которых уровень средней зарплаты, число социальных программ и вклад в них предприятия, а учитывала и поддержку инициативы сотрудников работодателем, мероприятия по охране труда в сравнении с другими организациями.

Конечно, в первую очередь оценивались привилегии действующего на заводе Коллективного договора. Они предусматривают значительные дополнительные льготы и компенсации, к которым не обязывает Трудовой кодекс. В частности, регуляр-

ная выплата материальной помощи сотрудникам и ветеранам завода, организация санаторно-курортного лечения, предоставления дополнительных отпусков по различным основаниям.

Коллективный договор — это живой организм. И все изменения, происходящие в жизни, находят отражение в нашем заводском документе. Предлагаемые изменения активно обсуждаются не только на двусторонней комиссии по ведению коллективных переговоров и заседаниях профсоюзного комитета, но и на встречах цеховых профсоюзных комитетов и профактива с руководством Общества. Таким образом, все вносимые изменения проходят несколько «степеней контроля» — от бригады, цеха до генерального директора и председателя профсоюзной организации.



Владимир Чабунин, председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»:



— Совершенствование работы предприятия связано не только с постоянным техническим перевооружением и улучшением качества выпускаемой продукции, но и с планомерными преобразованиями в социально-трудовой сфере, в области оплаты труда, трудовых льгот и гарантий. Все это прописано в Коллективном договоре — основном документе, который является основой основ в нашей повседневной работе. В довольно сложное время, когда в связи с пандемией коронавирусной инфекции нам предстояло пересмотреть многие формы и методы обычной работы, мы смогли не только сохранить на прежнем уровне наши достижения прежних лет, но и расширить льготы и гарантии, предоставляемые работникам.

Люди — это наивысшая ценность Компании. Социальная политика ЛУКОЙЛа и всех его дочерних предприятий направлена на персональную поддержку каждого работника. Для заводчан важно чувствовать, что профсоюз — это реальная сила, способная буквально горы свернуть. Организация труда и отдыха, общественного питания, перевозка вахтовыми автобусами, улучшение условий труда, поддержание на должном уровне культуры производства и другие аспекты нашей повседневной жизни — все это находится под постоянным контролем активистов профсоюзной работы.

Каждый член профсоюза знает, что в любой ситуации он может рассчитывать на безоговорочную поддержку и понимание. Это взаимовыгодное сотрудничество — мы в свою очередь имеем надежную опору в лице грамотных, инициативных, неравнодушных людей. Вместе мы можем многое — и это не громкие слова, а конкретные дела, которые находят свое подтверждение в реализации наших общих целей.

Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз»:



— ОППО «Газпром переработка профсоюз» участвует в конкурсе с 2012 года, неизменно входя в тройку лучших. Это огромное достижение и коллектива, и руководства Общества «Газпром переработка». Но участие в конкурсе важно не столько амбициозными победами, сколько возможностью практического использования полученных материалов. Третье место в таком престижном конкурсе — это хороший результат, но в то же время есть резервы для его улучшения.

Анализируя опыт коллег нефтегазового сектора России, делаем выводы, что наши рабочие места являются высококонкурентными на региональных рынках труда. Социальный пакет компании остается наи-

более весомым и мотивирующим на рост производительности труда. Но в то же время темпы роста заработной платы хоть незначительно, но все же уступают некоторым конкурентам в стране. Особенно это заметно в секторе «Переработка». В России активно инвестируются средства в объекты нефтепереработки и газохимии, специалисты востребованы, идет борьба за кадры.

В 2020 году
на конкурс
выдвинуто

57

**коллективных
договоров**

Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2021 году по профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:

I место – ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель ПО – Андрианов Максим Владимирович, генеральный директор – Усманов Рустем Ринатович);

II место – ОППО ОАО «Калининградгазификация» (председатель ПО – Телиди Наталья Николаевна, генеральный директор – Ковалев Леонид Евгеньевич);

III место – ППО АО «Новороссийскгоргаз» (председатель ПО – Верясова Татьяна Владимировна, генеральный директор – Молодцов Дмитрий Владимирович).



Татьяна Верясова, председатель ППО АО «Ново- российскгоргаз»:



– В нашем Обществе, которое насчитывает на сегодня 412 человек, все являются членами Нефтегазстройпрофсоюза России – у нас 100%-ное членство, что говорит о сплоченности нашего коллектива.

В Коллективном договоре детально прописаны все аспекты взаимодействия работодателя и работника. Помимо прав, гарантированных трудовым законодательством, в договоре отражены дополнительные возможности. Это и выделение компенсации за приобретенные путевки сотрудникам Общества на санаторно-курортное лечение, доплата стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря детям сотруд-

ников Общества, оказание материальной помощи в случае смерти близких родственников, а также семье работника, в случае его смерти. Работникам, которые учатся в имеющих государственную аккредитацию учебных заведениях, расположенных в других городах, один раз в год оплачивается проезд к месту нахождения образовательного учреждения и обратно.

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования, а также среднего профессионального. Заключает договоры сотрудничества с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения.

Каждый
год
количество заявок
увеличивается
на **30%**

**Вячеслав
Зинченко,
председатель
ОППО «Газпром
подземремонт
профсоюз»:**



— Два прошедших года преподнесли немало неприятных сюрпризов — удлинение вахты до трех месяцев, острая необходимость обеспечения мер санитарной защиты, прохождение ПЦР-тестов и т.д. Сейчас, как никогда, остро стоят вопросы вакцинации, создания коллективного иммунитета. И профсоюзная организация не остается в стороне — мы рядом, на передовой событий. Реагируем, помогаем, подключаемся к решению организационных и финансовых вопросов.

Что касается первого места, хочу сказать слова благодарности нашему социальному партнеру в лице генерального директора, а также всем его заместителям. Это социально ориентированная команда, каждый человек в которой понимает значимость Коллективного договора и поддерживает работу Профсоюза.

Коллективный договор — единственный и надежный гарант социальной стабильности в коллективе, он дает работникам уверенность в завтрашнем дне, гарантирует стабильность на рынке труда, которая позволяет нам, как предприятию, осуществляющему капитальный ремонт скважин, привлекать самых высококлассных и ценных специалистов.

Вперед к новым победам и свершениям!

**Наталья Телиди,
председатель ОППО
ОАО «Калининградгазификация»:**



— Вот уже более 20 лет на предприятии действует Коллективный договор — ровесник нашей профсоюзной организации. Ежегодно в него включаются дополнительные гарантии и компенсации. Это является подтверждением достигнутого понимания во взаимоотношениях с администрацией и руководством предприятия. На протяжении достаточно длительного времени наш Коллективный договор входит в тройку лучших по итогам конкурса, проводимого Нефтегазстройпрофсоюзом России, а предприятие не раз награждено дипломами I, II и III степени в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» по различным номинациям.

В 2019 году объединенная первичная профсоюзная организация награждена Дипломом Президиума Российского Совета профсоюза за большой вклад в развитие и укрепление Профсоюза, за активную работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза и в связи с 70-летием со дня образования.

**Юрий Мясников,
председатель
ОППО
ООО «ЛУКОЙЛ-
Транс»:**



— Объединенная первичная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» с 2014 года ежегодно принимает участие в конкурсе. Все эти годы наш Коллективный договор входит в тройку лидеров. Коллективный договор является основным локальным нормативным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и трудовым коллективом, в котором установлены взаимные обязательства руководства и работников предприятия в социально-трудовой сфере, направленные на обеспечение эффективной работы Общества. При подписании документа учитываются предложения работников, предварительно представленные профсоюзными комитетами предприятий после обсуждений с администрацией на местах. В результате каждый новый Коллективный договор не только сохраняет лучшее, но и расширяет перечень льгот и гарантий работников, а это — залог сохранения стабильной и эффективной работы предприятия, повышения мотивации и ответственности каждого работника.

Спасибо организаторам конкурса за возможность проверить свои силы, показать своей победой, насколько работодатель и профсоюзная организация уверенно смотрят вперед.

Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2021 году по профсоюзным организациям в геофизике, геолого-разведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место — ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» (председатель ПО — Зинченко Вячеслав Алексеевич, генеральный директор — Кузьмин Антон Борисович);

II место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (председатель ПО — Мясников Юрий Александрович, генеральный директор — Махнев Алексей Викторович);

III место — ОППО «Газпром проектирование профсоюз» (председатель ПО — Вакин Владимир Александрович, генеральный директор — Вагарин Владимир Анатольевич).

**Владимир Вакин, председатель
ОППО «Газпром проектирование
профсоюз»:**



— В своей работе мы взяли за основу две совместные цели: создание заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижение плановых результатов деятельности Общества, формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

Любые результаты не приходят сами по себе, это плод работы многих людей, это наш труд, направленный на улучшение экономической стабильности в Обществе. Нарращивание конкурентоспособности на рынке проектирования, создание достойных условий труда, повышение производительности с учетом использования и внедрения современных технологий проектирования — вот основные акценты совместной работы руководства ООО «Газпром проектирование» и нашей профсоюзной организации.

Считаю, что III место в конкурсе — показатель правильного курса и эффективного социального партнерства. Это наша совместная победа!

***Ленивый никогда не
победит, победитель
никогда не ленится.***

Наполеон Хилл

Решать проблемы Севера надо сегодня

В 2021 году деятельность Профсоюза в области социально-экономической работы была в основном направлена на реализацию комплекса мероприятий, связанных с подготовкой и проведением «северного» Генерального Совета ФНПР, реализацию и контроль за выполнением VI «северного» раздела Генерального соглашения, Отраслевого соглашения.

В рамках мероприятий Генерального Совета ФНПР в апреле 2021 года постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей выступила с инициативой о необходимости рассмотрения на очередном заседании Генерального Совета ФНПР отдельного вопроса, посвященного текущему социально-экономическому положению работников на Севере. Постановлением Исполкома ФНПР в июне 2021 года было принято решение провести в IV квартале 2021 года Генеральный Совет ФНПР с основным вопросом «О задачах профсоюзов

по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». Последнее такое мероприятие было проведено в 1992 году. В рамках подготовки к заседанию Генерального Совета ФНПР были проведены следующие мероприятия: выездные заседания рабочей группы ФНПР (рабочая группа была сформирована специально в целях подготовки к заседанию Генсовета, в нее вошли представители отраслевых профсоюзов и территориальных организаций профсоюзов, расположенных на Севере) в Хабаровске, Ханты-Мансийске и Архангельске (режим ВКС). Кроме того, в преддверии Генерального Совета ФНПР состоялась VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников в Архангельске (в режиме ВКС), 29 октября в онлайн-режиме прошел круглый стол «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: проблемы и перспективы». По итогам каждого из мероприятий были приняты соответствующие ре-



комендации, многие тезисы из которых вошли в постановление Генерального Совета ФНПР.

Согласно указанным выше документам, основной комплекс предложений был сформулирован по следующим направлениям:

- в области гарантий и компенсаций, предоставляемых лицам, проживающим и работающим (работавшим) в Арктике, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в части совершенствования пенсионного обеспечения;
- по вопросам привлечения кадров в северные регионы страны;
- в части дальнейшего развития транспортной доступности;
- в области жилищного обеспечения;
- по вопросам здравоохранения;
- в области организации работы вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По итогам заседания Генерального Совета ФНПР были выдвинуты конструктивные предложения по защите прав «северян», планомерная реализация которых в сотрудниче-

стве с Правительством РФ, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также профильными федеральными органами исполнительной власти и членскими организациями ФНПР займет, по предварительным оценкам, следующие несколько лет.

31 марта 2021 года подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы, которое включает VI раздел, посвященный социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Нефтегазстройпрофсоюз России в составе профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимал активное участие в переговорах с социальными партнерами по подготовке VI раздела.

Состоялось
7
заседаний
VI «северной»
рабочей группы
РТК



Предложенный Профсоюзом проект раздела был принят за основу.

В течение 2021 года состоялось семь заседаний VI «северной» рабочей группы РТК, в рамках которой было рассмотрено более 20 вопросов. Среди них вопросы реализации государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»; совершенствование системы здравоохранения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; меры по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов; вопросы развития малой и региональной авиации; вопросы медицинского обеспечения работников, задейство-

**более 20
вопросов**

рассмотрено на заседаниях VI «северной» рабочей группе РТК

ванных на реализации федерального проекта «Северный морской путь».

Кроме того, по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России на заседании рассмотрен вопрос по закреплению сохранения порядка действовавшего до 1 января 2019 года для назначения пенсий по старости лицам, отработавшим необходимый стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При подготовке проекта Отраслевого соглашения на 2020–2022 годы одной из основных задач стала распространение действия Отраслевого соглашения на большее количество работодателей отрасли. В период реализации Отраслевого соглашения почти в 1,5 раза сократилось количество компаний, отказавшихся от присоединения к нему. Кроме того, в течение 2021 года стороны комиссии об-

суждали подходы к определению минимальной заработной платы. В частности, профсоюзной стороной комиссии было отмечено, что в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 года Федерального закона от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ изменились порядок расчета величины прожиточного минимума и порядок расчета минимального размера оплаты труда. Согласно измененному законодательству, минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум теперь не равные величины. Профсоюзная сторона комиссии обратила внимание стороны работодателей на необходимость приведения расчета минимальной месячной заработной платы квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда в зависимости от минимального размера оплаты труда. Данные решения, по мнению профсоюзной стороны, должны быть выработаны сторонами в ходе подготовки Отраслевого соглашения на очередной период. Сторона работодателей такой подход не поддержала.

10 марта 2021 года Нефтегазстройпрофсоюз России, Российский профессиональный союз моряков и Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности подписали соглашение о сотрудничестве. Одной из главных задач профсоюзов также стало содействие реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и государственной программы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации». В Соглашении зафиксирована договоренность о стремлении к сохранению трудового потенциала в Арктической зоне, привлечению высококвалифицированных специалистов и молодежи, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.



О правовом обеспечении в работе Профсоюза



Прошедший 2021 год для Профсоюза выдался весьма непростым. Неблагополучная эпидемиологическая обстановка в стране, вызванная продолжающейся пандемией коронавируса COVID-19, введение органами власти повсеместных ограничительных мер, сопровождавшихся повторением сценариев 2020 года с объявлением нерабочих дней по всей стране, сложная общая социально-экономическая ситуация, сложившаяся из-за пандемии и нестабильных цен на нефть, повлияли на текущие оптимизационные процессы в компаниях нефтегазовой отрасли, что также вызвало ожидаемый рост социальной напряженности в трудовых коллективах. Вопрос вакцинации против коронавирусной инфекции работников отрасли стоял также довольно остро.

Такая непростая ситуация определила общий вектор и правозащитной работы Профсоюза в 2021 году. Работники предприятий отрасли чаще обращались за помощью в Профсоюз по вопросам режима и оплаты труда в период нерабочих дней, о правомерности принимаемых работодателями решений по отстранению работников от работы в связи с непрохождением вакцинации против COVID-19, а также, как следствие – за защитой нарушенных прав в этой связи.

Профсоюзу и его структурным организациям, профработникам пришлось находиться в режиме постоянного мониторинга принимаемых органами государственной власти ключевых управленческих и нормативных решений как на федеральном, так и на региональном уровнях. Первичные профсоюзные организации провели большую разъяснительную работу в трудовых коллективах на местах. На протяжении всего года профсоюзными юристами всех уровней профсоюзной структуры оказывалась необходимая методическая и консультационная правовая помощь профсоюзному активу и членам Профсоюза.

Из наиболее ярких итогов правозащитной работы Профсоюза в 2021 году можно выделить несколько.

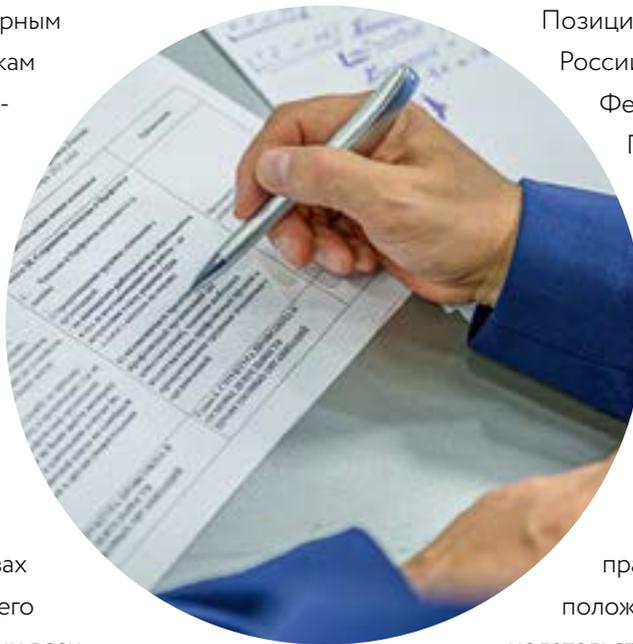
В начале года благодаря решительным действиям руководства и юристов аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России не прошли поправки в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», которые могли бы отменить императивную норму действующей редакции Закона о соответствии уставов

профсоюзных организаций уставам соответствующих профсоюзов. Такой подход для отраслевых профсоюзов был неприемлем, так как фактически была предпринята попытка нивелировать законодательно определенный приоритет Устава профсоюза по отношению к уставам профсоюзных организаций, входящим в его структуру, что немыслимо с точки зрения профсоюзного единства и, кроме того, могло привести к раздробленности профсоюзного движения в целом.

Позиция Нефтегазстройпрофсоюза России была поддержана

Федерацией Независимых Профсоюзов России, другими профсоюзами, а впоследствии поддержана РТК, Правительством и Государственной Думой РФ, благодаря чему указанная «деструктивная» поправка была снята с рассмотрения.

Продолжалась работа правительства по инкорпорации положений советских актов в законодательство России. В рамках регуляторной гильотины без потерь был актуализирован перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также было предложено закрепить в Трудовом кодексе РФ действующее регулирование вопроса доставки вахтовиков к месту работы. Нефтегазстройпрофсоюз России обратил внимание партнеров на недостаточное регулирование вахтового метода в целом, и особенно вопроса доставки работников. Эту позицию поддержала рабочая группа РТК, и сегодня ведется работа над поправками в Трудовой кодекс РФ, которые закрепят порядок определения работодателями пунктов сбора. Частично к этой работе по инициати-





ве Конфедерации Труда России и Нефтегазстройпрофсоюза России подключен и Совет по развитию гражданского общества и по правам человека при Президенте РФ.

Центральное место в 2021 году Правовой отдел аппарата Профсоюза посвятил работе по подготовке к проведению II (очного) этапа Съезда, проработке всех его решений, включая подготовку новой редакции Устава Профсоюза.

В рамках работы над Уставом Профсоюза юристами аппарата Профсоюза обеспечивалось проведение 14 заседаний уставной комиссии и ее итогов, оформлялись все предложения, обоснования и поправки в текст Устава, был подготовлен центральный доклад по вопросу на Съезде, успешно проведена государственная регистрация изменений, внесенных в Устав в Министерстве юстиции Российской Федерации.

В целом работа по подготовке изменений и дополнений в Устав была последовательно проведена по основным направлениям его деятельности, и таким образом в текст Устава было внесено 155 поправок.

Согласно постановлению VIII Съезда, которым были внесены изменения в Устав, Российскому Совету профсоюза, Президиуму Профсоюза, территориальным, межрегиональным, объединенным первичным и первичным профсоюзным организациям поручено привести свои уставы и локальные нормативные акты в соответствие с Уставом Профсоюза, а также организовать и обеспечить разъяснение положений Устава Профсоюза профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.

Таким образом, уставная работа в 2022 году будет продолжена, в ходе которой планируется:



Первое — внести соответствующие поправки в Примерный устав профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и, как вариант, рассмотреть возможность принятия нескольких примерных уставов профсоюзных организаций, соответствующих каждому уровню профсоюзной структуры, т.е. примерный устав ППО, ОППО, ТПО, МПО и примерный устав профорганизации, не являющейся юридическим лицом. В новой редакции Устава записана формулировка, которая позволяет прибегнуть ко второму варианту. Теперь слово за Российским Советом профсоюза.

Второе — провести тщательную ревизию всех действующих нормативных документов Профсоюза с целью приведения их в соответствие с обновленным Уставом Профсоюза.

В плане методического обеспечения деятельности профсоюзных организаций

Отделом правовой работы в течение года были подготовлены и актуализированы ряд методических материалов, представленных при проведении II этапа VIII Съезда Профсоюза и размещенных на официальном сайте Профсоюза.

Центральной задачей в области правозащитной работы Профсоюза в 2022 году остается обеспечение надлежащего ведения этой работы профсоюзными организациями, усиление ее общей координации в системе Профсоюза на всех уровнях организационной структуры, повышение роли юридических приемных, использование в правовой работе новых технологий, современных методов правового обеспечения и обучения, и, как следствие, обеспечения надежной защиты прав и законных интересов членов Профсоюза.

Работа в этом направлении продолжится.

Профсоюзный контроль и изменения законодательства в области охраны труда



Постоянно совершенствуемая нормативная правовая база, регулирующая трудовые отношения между работодателем и работником в области охраны труда, последовательно расширяет и актуализирует круг вопросов при осуществлении профсоюзного контроля по обеспечению работодателями здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

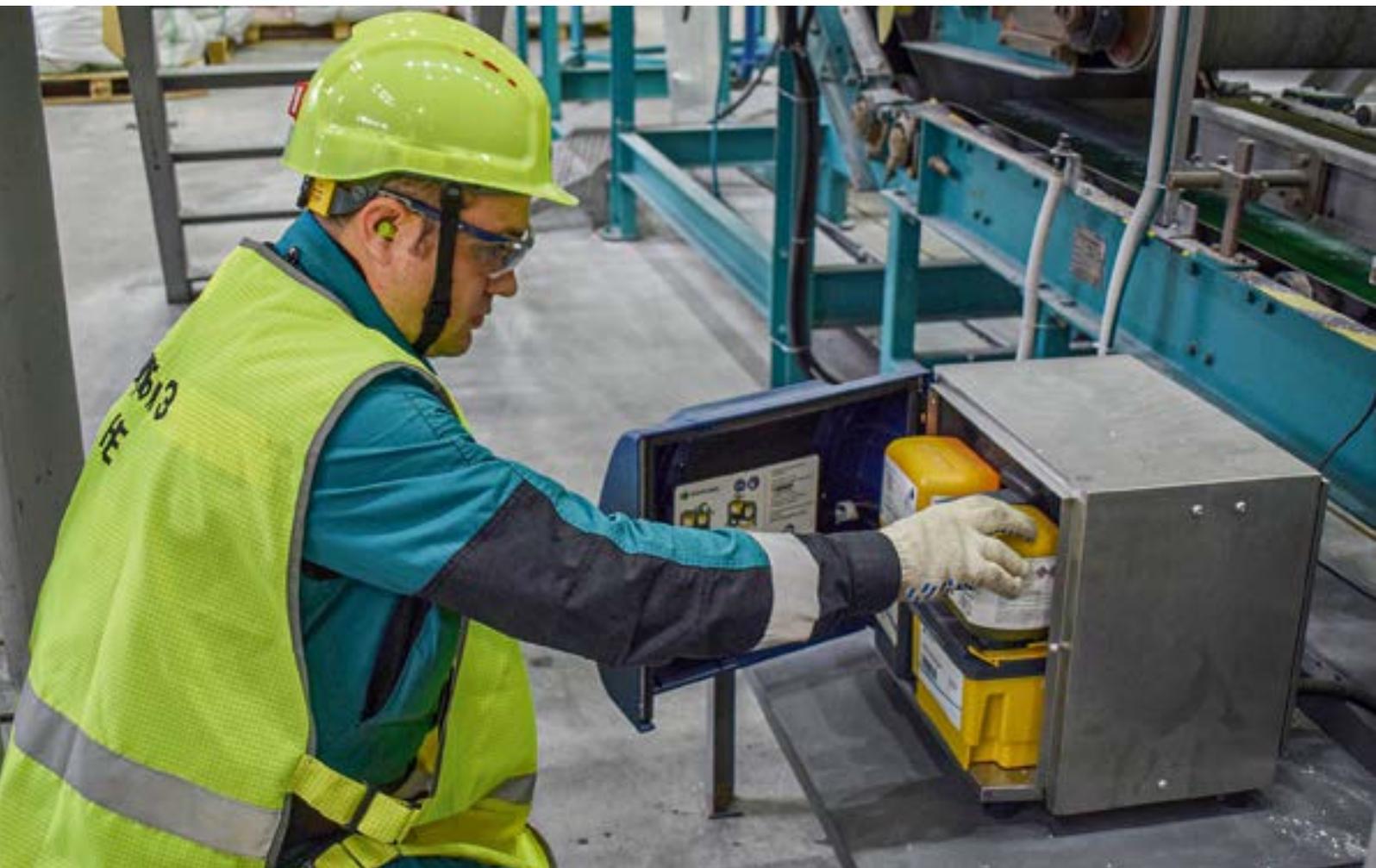
Ключевые изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, вступающие в силу с 1 марта 2022 года, предусматривают введение новых требований к работодателю и работнику, которые будут подлежать проверкам в процессе осуществления профсоюзного контроля, такие как:



- ст. 22 ТК РФ – работодатель обязан самостоятельно оценивать уровень соблюдения требований трудового законодательства с возможностью принять декларацию ответственности по результатам самопроверок;
- ст. 76 ТК РФ – работодатель обязан отстранять работника от выполнения долж-

ностных обязанностей либо не допускать работника вовсе, если работник не применяет выданные ему СИЗ;

- ст. 185 ТК РФ – работодатель обязан на время прохождения медосмотра и обязательного психиатрического освидетельствования сохранить за работником его должность и средний заработок;
- ст. 209.1 ТК РФ – работодатель обязан предусмотреть и вовремя принять меры, обеспечивающие готовность к локализации, минимизации и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков;
- ст. 214.1 ТК РФ запрещает ввод в эксплуатацию новых производственных объектов и рабочих мест без проведения обязательной оценки профессиональных рисков и обязывает работодателя обучать работника правилам применения СИЗ и не допускать к работе сотрудников, которые не прошли обучение;
- ст. 214.1 ТК РФ вводит запрет на работу в опасных условиях труда с приостановкой деятельности до проведения СОУТ или оценки рисков, результаты которой подтвердят снижение класса опасности;
- ст. 214.2 ТК РФ наделяет правом работодателя вести документооборот по охране труда в электронном виде, а также использовать видеокамеры и другие приборы для дистанционной видео- и аудиофиксации в целях контроля за безопасностью производства;
- ст. 216.1 ТК РФ обязывает работодателя оплачивать простой в размере среднего заработка работникам, которых работодатель не обеспечил СИЗ в соответствии с актуальными нормами;
- ст. 218 ТК РФ – работодатель обязан проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах;



- ст. 221 ТК РФ — работодатель обязан использовать единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм выдачи СИЗ;
- ст. 226 ТК РФ требует от работодателя вести учет микротравм. Если стало известно, что работник ушибся или порезался на рабочем месте, работодатель будет обязан это зафиксировать и проанализировать обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микроповреждений. Это позволит работодателю делать соответствующие выводы и предупреждать риски.



2022 год предполагает изменение действующих и вступление в силу новых нормативных правовых актов, регламентирующих права и обязанности работодателей и работников в области охраны труда, что, соответственно, потребует своевременно актуализировать локальные нормативные акты, действующие в организациях и на предприятиях отрасли.

Новеллы, предусматривающие новые права и обязанности работодателей и работников в области охраны труда, позволят системно совершенствовать качество профсоюзного контроля силами технической инспекции труда и уполномо-



ченных по охране труда Профсоюза, внедрять и развивать культуру безопасности, оценивать состояние производственной безопасности, а также риски и меры по их предупреждению и снижению.

Для этого необходимо стремиться к личной заинтересованности всех работников к нетерпимости нарушений требований охраны труда, включению вопросов культуры безопасности в деятельность по планированию, а также регулярному рассмотрению состояния производственной безопасности в целях обеспечения достаточности ее уровня в существующих и будущих условиях трудовой деятельности.

Задача финансовых работников — постоянно соответствовать законодательным изменениям и новым стандартам

Безусловно, каждый год приносит новые изменения для финансовой работы в профсоюзных организациях. Помимо усиления общей финансовой дисциплины внутри Профсоюза, продолжаются изменения в бухгалтерском и налоговом законодательстве.

Изменились формы отчетности, сроки и порядок оплаты транспортного и земельного налога, появилась регрессивная ставка по НДФЛ, и, самое главное, ужесточился контроль за наличными денежными средствами, а также под контроль Центрального Банка попадают все операции с наличными в сумме от 600 тыс. руб. Продолжается глобальный переход на электронный документооборот. Так, в прошлом году все организации перешли на электронную отчетность, а с нынеш-

него 2022 года вступает в силу ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете», внедряется усиленная квалифицированная электронная подпись для юридических лиц. С 2022 года вводятся новые федеральные стандарты бухгалтерского учета по основным средствам, капитальным вложениям и аренде и обязательное применение стандарта по учету запасов при формировании отчетности за 2021 год.

Все эти и многие другие нововведения требуют от финансовых специалистов постоянного мониторинга изменений законодательства и активного внедрения новых методов учета в профсоюзных организациях.

Налоговое и бухгалтерское законодательство продолжает развиваться с учетом экономических преобразований в стране и мире. Так, вместо устаревших положений



появляются новые федеральные стандарты бухгалтерского учета, ужесточается контроль над целевым использованием денежных средств общественных организаций, в том числе и профсоюзов. Задача финансовых работников — гибко подстраиваться под новые стандарты, уметь правильно внедрять и использовать новации, при этом не забывая про главную задачу — грамотное и рациональное использование профсоюзного бюджета для реализации основных направлений деятельности профсоюзных организаций.

Необходимо также отметить, что помимо самостоятельного мониторинга изменений законодательства крайне важное значение для финансовых работников имеет и непрерывный процесс обучения и обмена опытом. Так, на прошедшем с 3 по 8 октября 2021 года в Москве информаци-

83 специалиста приняли участие в очном информационном семинаре Профсоюза

83
специалиста

онном семинаре Нефтегазстройпрофсоюза России «Основы изменения бухгалтерского и налогового законодательства в 2021–2022 гг.» приняли участие 83 специалиста по финансово-бухгалтерской работе структурных организациях Профсоюза. Для освещения вопросов были приглашены известные специалисты и преподаватели в области бухгалтерского и налогового законодательства. На семинаре были досконально рассмотрены такие важные и актуальные темы, как основные изменения в области бухгалтерского и налогового законодательства, новые стандарты бухгалтерского учета. На круглом столе специалисты поделились положительными практиками внедрения новых стандартов бухгалтерского учета, были обсуждены основные вопросы финансовой работы в профсоюзных организациях.

КТО владеет информацией, тот владеет миром



Сегодня именно с помощью различных средств массовой информации люди формируют для себя реалии социально-экономической и общественно-политической ситуации. Прямого доступа к тому, что происходит «наверху», читатели и слушатели не имеют, поэтому строят свою картину мира исходя из сообщений СМИ.

В полной степени это утверждение относится и к профсоюзной деятельности. К сожалению, отнюдь не каждый рядовой член профсоюза знает о процессах, которые происходят в его профсоюзной организации и Профсоюзе в целом, делая выводы, подчас не верные, исключительно на основе имеющейся и доступной ему информации. Именно поэтому ответственность профсоюзных средств массовой информации очень велика и возрастает с каждым днем.

Поэтому не случайно текущий 2022 год объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В этой связи не лишним будет напомнить, что 2017 год, который был объявлен Годом профсоюзной информации, придал информационной работе серьезный импульс. Был реализован комплекс реальных дел, таких, как Стратегия, минимальные стандарты информационной работы.

Так, мы начали процесс сбора и ежегодного обновления базы данных всех информационных ресурсов Профсоюза вплоть до стендов. Была проведена стратегическая сессия по информационно-аналитической работе с целью анализа инструментов и коммуникаций, выявления слабых сторон, каналов передачи информации, а также определения потребительских предпочтений.



Почему же сегодня ФНПР вновь возвращается к теме информации? За эти 5 лет в информационной среде произошли значительные изменения: повсеместная цифровизация, изменения технологий и эффективных методов работы со СМИ.

Сегодня мы находимся в состоянии, когда нам необходимо оценить и понять, какие содержательные изменения произошли, где мы находимся с точки зрения постановки информационной работы, куда и как нам двигаться дальше.

О чем же не стоит в этой связи забывать и какие выводы необходимо сделать?

Комплексность. Современное информационное пространство не терпит пустот. Люди стремятся получить информацию из того источника, который ему более всего удобен и доступен. Кто-то читает газеты, кто-то ищет сведения в интернете, кто-то ждет специально присланного ему обзора на почту. Все эти целевые аудитории нам нужны.

Постоянное обучение и внутреннее информирование. Чтобы быть на необходимой волне — нужно постоянно учиться, изучать новые методы коммуникации. Так, мы стараемся организовывать очные и заочные семинары с привлечением ведущих спикеров, на нашем сайте создана рубрика «Информационные видеоматериалы по основным направлениям деятельности».

Развитие системы оперативного обмена информацией между организациями Профсоюза, обеспечение информационного взаимодействия с социальными партнерами, формирование в общественном сознании позитивного имиджа Профсоюза как общественной организации, последовательно и эффективно отстаивающей социально-трудовые права работников, способствование росту его авторитета в обществе, распространение идей профсоюзного движения и привлечение новых членов в ряды Профсоюза — вот, пожалуй, основные цели нашей информационной работы в текущем периоде.

Для их реализации нужно дальнейшее развитие эффективных механизмов информационного взаимодействия между всеми уровнями профсоюзной структуры. Для этого необходимо постоянно осуществлять координацию информационно-аналитической работы на всех уровнях структуры Профсоюза — от территориальных и межрегиональных до первичных профсоюзных организаций.

Только совместная информационная работа на всех уровнях профсоюзной структуры может сформировать общественное мнение, на которое опираются стороны социального партнерства при выработке ключевых решений регулирования социально-трудовых отношений.



На второй очной части VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, которая состоялась в сентябре 2021 года, большое внимание было уделено вопросам организационного укрепления Профсоюза.

Так, в отчете Российского Совета профсоюза было отмечено, что в результате проведенной работы удалось сохранить стабильную численность работающих членов Нефтегазстройпрофсоюза России, тогда как целый ряд отраслевых профсоюзов, входящих в структуру ФНПР, за последние пять лет значительно потеряли в численности.

На Съезде были вновь обозначены проблемные вопросы организационной структуры Профсоюза, связанные с деятельностью территориальных профсоюзных организаций, в которых снижается численность членов Профсоюза, а в аппаратах не хватает необходимых специалистов. Принимаемые дополнительные меры по активизации работы территориального звена Нефтегазстройпрофсоюза России должны оказывать влияние на улучшение их работы пока не оказывают.

Напомним, что еще в начале 2021 года в видеорежиме состоялись рабочие совещания Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России с руководством и сотрудниками аппаратов территориальных профсоюзных организаций. На совещаниях были подведены итоги работы территориальных организаций за 2020 год, обсуждены планы на 2021 год, выявлены наиболее актуальные проблемы в деятельности территориальных организаций и намечены пути их решения. Также были уточнены сформулированные ранее основные функции ТПО, направления их реализации по различным аспектам профсоюзной деятельности.

Движение



вперед



Прошедший Съезд Профсоюза утвердил Основные направления деятельности Профсоюза на период 2021–2025 годов, в соответствии с которыми планируется осуществлять системный анализ действующей организационной структуры Нефтегазстройпрофсоюза России и ее своевременное выстраивание с учетом приоритетов деятельности Профсоюза, организаций, входящих в структуру Профсоюза, интересов членов Профсоюза, интересов национальных профсоюзных объединений (союзов, ассоциаций) и вызовов времени.

Кроме того, Съезд Профсоюза внес изменения в Устав Профсоюза. Одна из поправок заключается в том, что теперь Президиум Профсоюза получил право принимать решения о финансировании Профсоюзом деятельности территориальных профсоюзных организаций. Однако, поскольку механизм подобного финансирования еще не разработан, на заседании Президиума Профсоюза 25 ноября 2021 года было принято единогласное решение утвердить соответствующий локальный нормативный акт в апреле 2022 года, предварительно обстоятельно обсудив этот документ с выборными органами профсоюзных организаций.

Что касается учебно-методической работы, то необходимо отметить, что на сайте Профсоюза в 2021 году появилась новая рубрика «Информационные видеоматериалы по основным направлениям деятельности», где размещены видеолекции по основным направлениям деятельности, которые будут дополняться.

С 26 марта по 31 мая 2021 года на дистанционной платформе были проведены два онлайн-семинара для председателей и специалистов аппарата профсоюзных организаций, профсоюзного актива.



На платформу были загружены информация о деятельности Профсоюза, видеолекции начальников и специалистов отделов аппарата Профсоюза, приглашенных спикеров. Кроме того, каждая видеолекция в обязательном порядке была дополнена презентацией и методическим материалом по направлению деятельности, доступными для скачивания на платформе.

Семинар для председателей профсоюзных организаций содержал сюжеты, необходимые для ежедневной работы, такие как информация о проведении заседаний профсоюзного комитета, в том числе в условиях ограничений, особенности переговорного процесса по заключению коллективного договора, выражение мотивированного мнения по проектам локально-нормативных актов работода-

теля, заполнение статистической отчетности, применение профессиональных стандартов.

Семинар по вопросам информационной работы содержал в себе материалы по работе в социальных сетях, проведение вебинаров, автоматизация информационной работы, ее особенности в удаленном режиме взаимодействия, коммуникативные тренинги.

В общей сложности в обучении приняли участие 700 человек, из них семинар для председателей – 169 человек, семинар по информационной работе – 236 человек, по двум программам – 295 человек.

Также в течение 2021 года прошел ряд очных семинаров: информационный семинар лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России по теме





«Уполномоченный — важное звено в общественном контроле»; информационный семинар Нефтегазстройпрофсоюза России «Основы изменения бухгалтерского и налогового законодательства в 2021–2022 гг.», в котором приняли участие 83 работника, осуществляющих финансово-бухгалтерскую работу в структурных организациях Профсоюза; информационный семинар для правовых инспекторов труда Профсоюза, юрисконсультов, лиц, ответственных за правозащитную работу в профсоюзных организациях, а также для технических инспекторов труда.

В 2021 году был также проведен Молодежный слет «Цифровой Профсоюз — время перемен», участие в котором приняли более 90 молодых профсоюзных активистов, представляющих 28 структурных организаций из 32 регионов Российской Федерации, а также Беларуси и Узбекистана. Впервые в истории Профсоюза участники слета на три дня погрузились в основы гейм-дизайна, создав

В 2021 году состоялся Молодежный слет «Цифровой Профсоюз — время перемен». В нем участвовали более 90 молодых профактивистов из 28 структурных организаций 32 регионов РФ, а также Беларуси и Узбекистана

90
молодых
профактивистов

в итоге настольные онлайн-игры по четырем основным направлениям деятельности Профсоюза, направленные на мотивацию профсоюзного членства.

Членами Нефтегазстройпрофсоюза России являются почти 308 тыс. молодых людей (25,5% общей численности членов Профсоюза). Во всех крупных структурных организациях Профсоюза созданы и успешно функционируют молодежные советы, комиссии и другие объединения. Главными задачами молодежной политики Профсоюза были и остаются защита молодежи в социально-экономических вопросах, привлечение молодых людей к активной профсоюзной деятельности, содействие в обучении и реализации творческих способностей.

Анализ коллективных договоров, неоднократно проведенный Молодежным советом Профсоюза, показал, что в большинстве коллективных договоров есть раздел «Работа с молодежью», который содержит определенные льготы и гарантии. На заседании Молодежного совета Профсоюза,



которое состоялось в ноябре 2021 года, было принято решение предложить постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза рассмотреть возможность внесения изменений в Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор». А именно, дополнить положение критериями оценки в части льгот и гарантий для молодежи, а также включить в план работы Молодежного совета Профсоюза на 2022 год проведение социологического исследования среди молодежи Профсоюза «Роль молодежи в Профсоюзе», где в том числе планируется изучить, как молодежь участвует в работе по подготовке и заключению коллективных договоров на предприятиях.

В целях выявления, поддержки и поощрения талантливой молодежи, обеспечения условий для творческой самореализации, мотивации к профсоюзной деятельности Профсоюзом были проведены ряд важных

мероприятий: интеллектуальная игра онлайн «На бакинских приисках», экологическая акция «Мир.Труд.Май», конкурс стикеров «Современный первомай».

Еще одна не менее значимая инициатива Молодежного совета Профсоюза, переходящая из 2021-го в 2022 год — дан старт проекту «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России».

В числе его основных задач — формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза, как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

**Вот, говорят,
путешествие — лучшее
средство образовать себя
во всем: правда, точно
правда! Как многому тут
научишься.**

Оскар Уайлд

Калининградская область — наш эксклав на Балтике





«Не исключено, что уже через несколько лет Калининградская область превратится лишь в номинальный субъект РФ» — такой прогноз делало одно из глянцевого деловых изданий в 1999 году по поводу дальнейшей судьбы самого западного российского региона. Один из самых маленьких и самый военизированный субъект РФ — на тот момент единственный эксклав в составе Федерации — выживал как мог.



Оказавшись отрезанным от остальной страны территориями Польши и Литвы при распаде СССР, регион уже с начала 90-х начал искать экономическую опору в развитии торговых связей с соседями, особенно с Польшей. В 1996 году здесь была запущена свободная экономическая зона (СЭЗ) «Янтарь», которая в основном способствовала росту объемов дешевого импорта, расхлывшегося по всей России. Область занимала одно из первых мест в стране по количеству предприятий с участием иностранного капитала, при этом финансовые долги воинских частей были сопоставимы с доходной частью регионального бюджета. Попытки залатать таможенную дыру в СЭЗ, социальные проблемы и «кенигсбергский сепаратизм» — с такими проблемами входила Калининградская область в XXI век.

А из-за границы тем временем слышались речи не только про Кёнигсберг, но и про Крулевце и Каралаячусе. Парламентарии, журналисты и общественные деятели соседних стран неоднократно призывали «отторгнуть» бывшие земли Восточной Пруссии от России. Да и в самой Калининградской области в конце 1990-х легально существовали политические движения, призывавшие провести референдум по выходу из состава Федерации.

За прошедшие 20 лет было много кризисных моментов — прибалтийские республики вступили в ЕС, отменялись старые стратегии развития региона и принимались новые, СЭЗ превратилась в особую экономическую зону (ОЭЗ). В повестку дня врывались «энерго-



безопасность» и «проблема 2016» — когда в связи со вступлением страны ВТО были отменены льготы для большого числа региональных компаний. Распространялись негативные ожидания и в связи со стройками крупных объектов футбольного мундиаля — стадиона и аэропорта «Храброво». Но все обошлось. В 2016 году область возглавил самый молодой на тот момент российский глава региона Антон Алиханов, который находится на посту губернатора до сих пор и имеет все шансы переизбраться в сентябре 2022 года.

Сейчас Калининградская область имеет статус приоритетной геостратегической территории страны. Даже, в отличие от Крыма, для нее в Стратегии пространственного развития РФ ставятся повышенные планы: достижение уровня жизни и темпов



экономического роста не ниже, чем в граничащих с ней европейских странах — а не просто вровень с остальной Россией.

Правда, все это еще впереди: пандемия достаточно сильно ударила по местной экономике, зависимой от туризма.

Форпост России в окружении стран НАТО сегодня является одной из максимально вооруженных территорий страны. В Калининградской области располагается штаб и база старейшего в стране Балтийского флота. За последние годы здесь развернуты самые современные системы ПВО и другое вооружение, включая оперативно-тактические ракетные комплексы «Искандер», делающие калининградский вопрос одним из самых острых сюжетов переговорного процесса между Россией и США.



Многое делается для того, чтобы исключить транспортную и энергетическую зависимость от соседних стран. Главное событие предстоящего 2022 года — прием и запуск двух автомобильно-железнодорожных паромов, которые свяжут регион с Ленинградской областью по стратегически важному маршруту Балтийск — Усть-Луга. Строятся они за пределами региона: «Маршал Рокоссовский» пришел в Балтийск в январе, а «Генерал Черняховский» будет передан до конца года. Это первые в России суда с такими возможностями: использование двух видов топлива — дизельного с низким содержанием серы и СПГ — позволяет отнести инновационные паромы к «зеленому» транспорту. Перевозка железнодорожных составов по водам Балтики позволит России перераспределить нынешний транзитный грузопоток через территории соседних государств на водный маршрут, повысив таким образом транспортную безопасность Калининградской области. Стоимость одного парома — порядка 5 млрд руб.

Но и в самом Калининграде «корабли с именем» тоже строятся. Когда в 2019 году Президент РФ Владимир Путин приезжал в регион, чтобы провести президиум Госсовета по проблемам здравоохранения, из всех предприятий он выбрал для посещения «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь» — легендарное предприятие, производящее корабли для ВМФ России. Большие десантные «Иван Грен» и «Петр Моргунов», в свое время компенсировавшие военным так и не поставленные нам по политическим мотивам французские «Мистрали», были произведены именно в Калининграде. Кроме большой линейки боевых судов здесь выпускают также технику для военных глубоководных исследований, аварийно-спасательные и рыболовецкие суда.



Посетивший регион минувшей осенью Михаил Мишустин также отдал дань калининградскому машиностроению — глава российского правительства побывал на заводе «Балткран». Это производитель крупнейших промышленных кранов, которые используют на нефтяных платформах, АЭС, на металлургических и химических предприятиях страны, судовых верфях (в том числе на земляке — «Янтаре»). В нефтедобывающих районах эта сложная техника работает при температурах до -50° . Уникальные контейнерные краны на резиновом ходу выпускаются только в Калининграде.

Третьей точкой калининградского машиностроения, но не последней по значению, безусловно является «Автотор» — один из главных столпов региональной экономики, крупнейший в мире контрактный производитель автомобилей. В декабре 2021 года здесь собрали 2,5-миллионный



автомобиль, а в среднем завод выпускает 530 авто в сутки. Пандемия достаточно сильно сказалась на благополучии импортозависимого предприятия: в I полугодии 2020 года – в период хаоса и жестких локдаунов по всему миру – производство здесь сократилось на 37%. Ранее не меньший удар нанес предприятию уход с рынка General Motors, которая обеспечивала заводу треть заказов.

Сейчас «Автотор» выпускает в общей сложности более 45 моделей KIA, Hyundai и BMW и развивает проект по выпуску двух собственных моделей электромобилей. Как недавно сообщил глава региона, это будут молодежный «городской ситимобиль» и машина для людей с ограни-



ченными возможностями. Есть амбициозные планы преодолеть зависимость сборщика от импорта и довести локализацию в нише электромобилей до 75%. Несколько тысяч таких авто будет произведено уже в 2023 году.

Что касается недр, то, несмотря на добычу углеводородов, яркой визитной карточкой Калининградской области, несомненно, является янтарь. На территории региона сосредоточено около 90% мировых запасов янтаря, а доля калининградского сырья на мировом рынке составляет около 60%. Ежегодно на Приморском карьере находят около десятка крупных камней весом 1–3 кг, стоимость каждого из которых на аукционах может превышать 1 млн руб. «Калининградский янтарный комбинат» – единственное в мире предприятие, которое ведет промышленную добычу «солнечного камня» и поставляет на мировой рынок около 500 т сырья в год.

В советские времена янтарь давал области до 20% ВРП, но с сокращением объемов отечественной переработки к середине нулевых эта доля снизилась на порядок.

Долгое время отрасль считалась высококриминальной, о проблеме «черных копателей» говорили по очереди все губернаторы, завод сначала был приватизирован, потом расприватизирован, долгие годы пришлось наводить порядок. Сейчас предприятие принадлежит госкорпорации Ростех, принят ряд мер для возрождения обработки, комбинат наращивает объемы собственного ювелирного производства и собирается наладить импорт изделий с высокой добавленной стоимостью – перспективным рынком для таких украшений считаются страны Персидского залива.



Знаковым для региона в свое время оказался «переезд» в Калининградскую область фармацевтического производства из Подмосквья. Компания «Инфамед К» — владелец бренда «Мирамистин» — построила в Багратионовске, что называется, «в чистом поле», новый завод и сейчас ежегодно выпускает на калининградской земле 36 млн единиц препарата. Предприятие также дало жизнь первому частному технопарку «Экобалтик», на базе которого у региональных властей есть планы вырастить фармацевтический кластер в логистически удобной приграничной зоне с Польшей.

Модернизации инфраструктуры региона, и особенно благоустройству его столицы, многие годы способствовали крупные ме-



роприятия, проводившиеся на федеральном уровне. Сначала 750-летие Калининграда, затем подготовка к приему мундиаля, сейчас город готовится отпраздновать 300-летие со дня рождения Иммануила Канта в 2024 году. Калининградцы ожидают принять у себя ведущих философов мира на Международном Кантовском конгрессе. И конечно, в центр внимания автоматически попадает Балтийский федеральный университет, носящий имя философа: современный БФУ ассоциирует себя с Кёнигсбергским университетом Альбертина, где Кант преподавал. В прошлом году университет победил в федеральном конкурсе на строительство кампуса мирового уровня, который обойдется в 8 млрд руб. и украсит собой Калининград как раз к юбилею.



Энергетическая безопасность — независимо от «погоды»

«Чистота Балтики — дело нашей чести», — этот огромный транспарант на конструкциях нефтяной платформы на месторождении «Кравцовское» недалеко от российско-литовской границы бросался в глаза, когда российское телевидение снимало репортажи о достижениях «Лукойла» на Балтике. Его дочерняя компания уже с 2004 года ведет добычу на шельфе Балтийского моря, и работа под пристальным вниманием общественников и экологов, своих и зарубежных, с самого начала держит «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть», что называется, в тонусе, заставляя совершенствовать технологии и соблюдать строжайшие стандарты. Ведь в 22 км от места добычи — Куршская коса, объект Всемирного наследия ЮНЕСКО.



История нефтедобычи на Балтике скоро перевалит за полвека. Нефть здесь искали еще в 50-х годах двадцатого столетия, начали разведочное бурение и впервые обнаружили ее в районе города Гусев в начале 60-х. Но что-то серьезное по запасам удалось найти гораздо позже — лишь в 1968 году восточнее Калининграда было открыто первое месторождение, с которого отсчитывают историю балтийской нефтедобычи — «Красноборское». Для его разработки было создано предприятие «Калининграднефть» (подчинялось «Белоруснефти»), и эшелоны с сырьем стабильно пошли на переработку в Львовскую область с 1975 года. Первый миллион тонн был добыт калининградцами в течение двух лет, а в последующие годы вплоть до «перестройки» было введено в строй еще семь месторождений.

Сейчас «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть» продолжает разрабатывать в регионе 25 месторождений на суше (в 2020 году добыто 240,657 тыс. т нефти). И хотя они считаются мелкими, большинство находятся в конечной стадии эксплуатации и объемы добычи естественным образом сокращаются, по качеству эта нефть — одна из лучших в стране.

В Балтийском море углеводороды тоже искали еще в советский период, когда соседние страны были дружественными и претензии на возможное содержимое нефтяного пласта еще друг другу не предъявляли. Геологоразведочные работы на обширной территории вела «Петробалтик» — совместная организация трех стран (СССР, ГДР и Польши). Тогда ею было выявлено несколько месторожде-



ний, в том числе «Кравцовское» в 1983 году (оно же D6, названо в честь геофизика Бориса Кравцова). Сейчас его геологические запасы оцениваются в 21,5 млн т, извлекаемые запасы — в 9,1 млн т, это крупнейшее месторождение на российской Балтике.

Еще при Союзе на D6 была построена стационарная платформа, но технологии тогда не позволяли сделать добычу рентабельной.

Прошло более двух десятилетий до того момента, как нефть отсюда стала отправляться на современные прибрежные терминалы. За это время распалась страна, были разногласия по поводу недр с Литвой, нефтедобывающее объединение

«Калининградморнефтегаз» акционировалось и в 1995 году вошло в состав «ЛУКОЙЛа». А с 1999 года в регионе работает «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть».



История нефтедобычи на Балтике скоро перевалит за полвека. Нефть здесь искали еще в 50-х годах двадцатого столетия, начали разведочное бурение и впервые обнаружили ее в районе города Гусев в начале 60-х. Но что-то серьезное по запасам удалось найти гораздо позже — лишь в 1968 году восточнее Калининграда было открыто первое месторождение, с которого отсчитывают историю балтийской нефтедобычи — «Красноборское».



В «нулевых» на шельфе Балтики снова начались работы, и месторождение «Кравцовское» со временем стало знаковым для всей российской нефтяной отрасли. В 2004 году здесь начала функционировать первая полностью отечественная стационарная платформа для нефтедобычи на шельфе с жилым модулем почти на сотню человек. Для своего времени были применены самые передовые технологии и оборудование — системы пожаротушения, контроля загазованности среды, систем автоматики, использовался принцип нулевого сброса (100% отходов утилизируется на береговых базах), ведется космический экологический мониторинг. Впоследствии нулевой сброс стал правилом для всех объектов компании «ЛУКОЙЛ».

С инфраструктурой на берегу платформу связывает 40-километровая труба: на суше нефтяная эмульсия доводится до нужных качественных характеристик, перегоняется в резервуары на терминал и отгружается всеми видами транспорта. Морской нефтеналивной терминал «ЛУКОЙЛа» в Ижевском появился задолго до запуска платформы, но изначально строился с запасом на предполагаемые объемы поставок с Д6. Сейчас на шельфе Калининградской области «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть» добывает более 246 тыс. т нефти в год (данные за 2020 год).

В 2014–2015 годах ЛУКОЙЛ открыл на шельфе еще несколько месторождений, в том числе достаточно крупное Д33, начальные запасы которого оцениваются в 21 млн т. Уже идут работы по изготовлению опорного блока и верхнего строения морской платформы, ввод в эксплуатацию запланирован в горизонте 2022–2023 годов. Еще на одном месторождении —



D41 — добыча ведется с 2019 года с береговой площадки. Если все планы удастся реализовать, то суммарный объем извлекаемого на балтийском шельфе сырья обещает превысить 2 млн т.

Компания «Газпром» также играет существенную роль в экономике региона и выступает гарантом его энергетической безопасности. Калининградское подземное хранилище, в которое «голубое топливо» закачивается по газопроводу транзитом через Литву, несколько лет назад было дополнено плавучей регазификационной установкой «Маршал Василевский» и терминалом по приему СПГ. Этот вариант был



предусмотрен, что называется, на всякий случай.

Как сообщали СМИ в январе 2022 года, в период зимнего обострения отношений между Россией и Западом судно впервые за долгое время прибыло в регион и встало на рейде напротив Янтарного — как сделали вывод наблюдатели, на случай возможной блокады. На сегодняшний день это единственная подобная установка в России.

В случае необходимости ПРГУ способна поставлять в эксклав до 3,7 млрд куб. м газа в год независимо от международной политической «погоды».

По следам тевтонов и разведчиков





«Однажды у меня на экскурсии был парень, который приезжал в Калининград 27 раз. Наш регион — это ведь не только Куршская коса и Балтийское море. Если предварительно к поездке подготовиться, “заморочиться”, а не просто почитать отзывы, то можно организовать себе путешествие с массой впечатлений».

Никита Загорный — частный гид-экскурсовод, пришел в профессию из любительского краеведения. После срочной службы на флоте много лет отдал работе на ТЭЦ в «Интер РАО». В свободное время увлекался военной историей: ездил в экспедиции, вел поиски в архивах и даже был

внештатным сотрудником единственного

в России Отдела по поиску культурных

ценностей Управления культуры

Калининградской области. «Меня

пригласил в эту историю Авенир

Петрович Овсянов, извест-

ный историк-краевед, воен-

ный инженер-фортификатор,

автор книг, много лет посвятил

розыску культурных ценностей,

похищенных нацистами в годы вой-

ны. Его уже нет в живых, мы его аллегорично называли — “последний искатель Янтарной комнаты”».

Однажды Никиту попросили провести экскурсию по фортам Калининграда — людям понравилось. Потом еще и еще. На тот момент он уже получил высшее образование и из-за травмы задумывался о переходе из энергетики в более «интеллигентную» профессию. В турфирму без диплома его не взяли, и гид по призванию отправился изучать теорию гостеприимства в БФУ им. И. Канта — поступил на бюджет и закончил очное отделение на «отлично».



«Конкуренция огромная, это в турфирме тебе дали микрофон, и ты поехал. А я хотел работать сам. Мы все эти годы помогали снимать какие-то документальные программы, консультировали телевизионщиков и людей кино. Я тоже собирал информацию, потом придумал проект «Гид39» — блог Никиты Загорного



о Калининграде и его тайнах. Люди стали сами находить меня», — рассказывает гид.

По его словам, обычно высокий сезон в Калининграде начинается в конце марта — начале апреля и длится до середины ноября, но в пандемию привычные ориентиры размылись. Кто-то из гостей совмещает познавательный туризм с отдыхом на море и лечением, для других пляжный отдых не имеет никакого значения даже летом — люди приезжают ради архитектуры, новых впечатлений, приморского стиля жизни. «Однажды у меня была туристка-рыболов. У нас в городе течет речка Преголя, так эта женщина брала удочку и ходила на рыбалку».

В инфраструктуру туризма в Калининградской области за последние 10 лет вложены огромные средства, и буквально ежемесячно появляются новые объекты.



Поэтому даже при сюрпризах погоды — а проливной дождь на несколько дней в Прибалтике не редкость — всегда есть возможность провести интересно время под крышей. По нашей просьбе Никита Загорный рассказал о самых интересных вариантах прогулок и экскурсий.

Фортификация: ворота, форты, бастионы

«На первое место я бы поставил фортификационные объекты. Когда люди хоть что-то узнают про эту часть истории Калининграда, всегда удивляются — почему я нигде не читал про это раньше? После вторжения шведов в 1626 году вокруг Кёнигсберга начали возводить 15-километровое оборонительное кольцо со сплошным земляным валом. Попастись в город можно было только через ворота. Позднее, с эволюцией фортификации, кольцо существенно модернизировалось, перестраивались и ворота. Сегодня сохранилось восемь из них. Они чудом уцелели после бомбежки англичанами в 1944 году, когда был разрушен весь центр города-крепости, и последующего штурма Кёнигсберга в 1945 году войсками Красной Армии».

Ворота оказались подходящими помещениями для современных музеев. В Королевских воротах разместился филиал калининградского Музея Мирового океана — историко-культурный центр «Великое посольство», отсылающий к событиям Петровской эпохи. Там стоит обратить внимание на экспозицию, посвященную аптечному делу.

Фридрихсбургские ворота интересны как объект фортификации — можно изучить, как устроены боевые капониры, наблюдательные амбразуры, кордегардия, внутренний двор. Фридландские ворота украшают скульптуры знаменосца и Великого магистра Тевтонского ордена. Внутри разместилась посвящен-



ная эпохе Восточной Пруссии музейная коллекция.

«В 2008 году мы написали президенту Дмитрию Медведеву письмо и предложили сделать в легендарном форте № 5 музей-памятник героям штурма Кёнигсберга. Нас услышали. Форт привели в порядок, провели туда электричество, а территория вокруг там всегда была ухоженная — это памятное место. К тому же все европейские страны, которым досталась фортификация, используют ее для привлечения туристов, которым нравится ходить по подземельям и казематам».

Фортификационный пояс Кёнигсберга строился начиная с 1872 года — всего было построено 15 фортов. По словам Никиты Загорного, сегодня доступны и музеефицированы два, в перспективе будут благоустраиваться и другие. Экскурсию в прохладные форты

комфортно планировать в летнюю жару. Это и познавательно, и приключение одновременно, особенно для детей.

Память о войне

Тем, кто интересуются военной историей, Никита показывает также «Мемориал 1200». Это был самый первый в СССР мемориал погибшим в годы Великой Отечественной войны, он возведен по эскизам военнослужащих 11-й Гвардейской армии и открыт 30 сентября 1945 года. Рядом «Парк Победы» и мемориал «Воинам-разведчикам», которые высаживались на эту территорию в глубокий тыл.

«У меня в общей массе, конечно, взрослые люди. Смотрели фильм “Парашюты на деревьях”, читали воспоминания, у кого-то родственник штурмовал Кёнигсберг, дедушки и бабушки воевали. Они и детей привозят,





им эта тема очень интересна». И памятников разведчикам, и мест боев, и бункеров по Калининградской области множество.

Фридландские ворота

Фридландские ворота — это вообще может быть темой отдельной поездки.

Общеизвестно, что старая немецкая застройка центра, а когда-то и развалины сделали Калининград востребованным местом съемок кинофильмов, и не только о войне.

Только за первые два десятилетия после победы в городе было снято более 50 фильмов: «Женя, Женечка и Катюша», «Ошибка резидента», «Дорогой мой человек», «Весна на Одер», «Отец солдата», «Украинская рапсодия», «Щит и меч», «Разведчики» и многие-многие другие. Минувшей осенью город на несколько дней превращался в Нюрнберг — на улицах проходили съемки одноименного фильма с Сергеем Безруковым и Евгением Мироновым. Это — тоже часть тематических экскурсий



по Калининграду. В сети есть целые сообщества, где коллекционируют парные фото «тогда» и «сейчас» на основе кадров из фильмов.

«Гражданская» архитектура Кёнигсберга

«Советским людям, которые заселяли эти земли, достался практически разрушенный центр города — груда кирпичей. Случались обвалы, под ними погибали, и надо было срочно этот вопрос решать. Все, что можно было сохранить, оставили. А потом началась новая застройка, нужно было срочно возводить жилье. Поэтому у нас готика может соседствовать с девятиэтажкой».

Сохранившаяся городская застройка Кёнигсберга — это почти такой же популярный объект для экскурсий, как фортификации. Прежде всего, это Кафедральный собор, или Der Doom, который начали строить еще в XIV веке. После бомбежек он простоял в бесхозном состоянии до 1994 года и был восстановлен только к «нулевым».



В нем проводятся органные концерты — многие туристы приезжают только ради этого удовольствия (450–1700 руб.). Здесь же на острове Кнайпхоф — ныне острове Иммануила Канта — похоронен сам великий философ. Брусчатка, сувенирные лавки, кафе — в этом районе любят провести время в выходной и сами местные жители.

В большей степени сохранилась старая застройка жилых кварталов за пределами центра. «Гостям особенно нравится блуждать по старинным немецким районам вилл начала XX века — это бывшие Амалиенау и Марауненхоф. Виллы состоятельных горожан с вальмовыми крышами, со шпильями, шпицами — там очень красиво. Кто-то их фотографирует, чтобы построить для себя дом по подобному проекту — я слышал о таком».

Понять, в каких интерьерах жили в ту эпоху, можно, посетив частный музей-квартиру «Альтес Хаус». Местный краевед Александр Быченко обустроил его в специально куп-

ленной немецкой квартире и воссоздал интерьер середины — конца XIX века. Немецкая антикварная мебель и предметы многие годы скупались на барахолках и аукционах (вход от 700 руб.).

Коллекции янтаря

Больших коллекций «солнечного камня» в регионе две — это Музей янтаря в Калининграде и выставочный зал «Калининградского янтарного комбината» в поселке Янтарный.

Первый также находится в старом фортификационном сооружении XIX века — «Башне Дона» на берегу озера. Внутри тысячи экспонатов — как янтаря всех видов (белый, желтый, лимонный, «пейзажный»), так и художественных изделий из него. Есть и воссозданный элемент «Янтарной комнаты» из Большого Екатерининского дворца в Царском Селе, которая пропала в Кёнигсберге. На эту тему Никита в силу своего увлечения может говорить часами, излагать версии. В Калининграде





и сейчас живут несколько участников тех послевоенных поисков.

Выставочный зал «Янтарная палата» в помещении бывшего инструментального цеха комбината (билет 200 руб.) — это современный музейный объект, открыт в 2017 году. Здесь можно узнать об истории промышленной добычи камня начиная с XVIII века, рассмотреть крупные самородки, сфотографироваться на «Янтарном троне». «Музей шикарнейший. Например, там есть люстра, которую изготовили на комбинате в подарок для Никиты Хрущева. Но его сняли с поста, и, как я понял, люстра много лет пролежала на складе. Сейчас стала экспонатом», — делится личными впечатлениями гид.

Дальше — посещение смотровой площадки Приморского карьера (200 руб.). Там с высоты 50 м можно наблюдать, как добывают янтарь. На территории есть многочисленные интерактивные макеты и даже аттракци-



он «Старатель», где можно попытаться счастье в «добыче» янтаря и получить сертификат.

Курорты и поселки

Хотя в голову в первую очередь приходят городки на Балтике, мы начнем этот список с места, в котором пока побывали немногие. Это поселок Железнодорожный недалеко от границы с Польшей, бывший Гердауэн. Он почти не пострадал во время войны, в последние годы был значительно благоустроен и превратился в настоящий «немецкий» городок первой половины XX века. Отреставрированное здание вокзала, развалины замка, аккуратные домики самых разных стилей, кафе-музей «Патефон» с коллекцией соответствующих аппаратов. В весенне-летний период туда из столицы ходит рейсобус (колесный автобус), можно добраться на такси или на автобусе (75 км).

Но для большинства туристов однодневные поездки за пределы Калинин-



града — это, прежде всего, море. Светлогорск, Зеленоградск, Балтийск, Янтарный. До 1990-х годов Светлогорск был средоточием домов отдыха партийной элиты, ведомственных детских лагерей и санаториев Министерства обороны. Сейчас он сильно разросся, в том числе из-за строительства на окраинах жилья, которое по ценам сравнялось с некоторыми районами Москвы и Санкт-Петербурга. «Город своеобразный, тихий, его нужно “любить ногами”. Мы смотрим бывшую Кирху, старинные виллы Раушена. Там есть 40-метровый лифт с панорамными стеклами — можно посмотреть, что собой представляет прибрежная зона. Невероятные ощущения! Потом спускаемся к Балтике на променад и поднимаемся к «домику Звездочета», он же Охотничий домик. Помните фильм «Красная шапочка», звездочета Евстигнеева? Это снимали там».



Сам Никита больше любит Зеленоградск: он более компактный, там есть пирс, уходящий на 140 м в море, в 2021 году установили 50-метровое колесо обозрения «Глаз Балтики». В Балтийск интересно съездить не только ради осмотра крепости Пиллау (интерес к городу подогревает новый роман Андрея Иванова «Тени тевтонов»), но и чтобы посмотреть на яхты и военные корабли. «Мы выходим к каналу, просто посмотреть, как рыбаки ловят рыбу, были случаи, когда туристы у них на месте камбалу покупали. Людей впечатляет, что это крайняя западная точка материковой России. Бывает, что после шторма вместе с тinou на берег выбрасывает янтарь, люди очень радуются такой находке».

Никита Загорный не советует объединять несколько городов в однодневную поездку, хотя это технически и реализуемо. Стиль «галопом по Европам» не подходит для живописной Балтики с прекрасной приморской кухней — лучше приехать в регион еще раз.



Пеламида и уха с янтарной кислотой



Говорить о какой-то специфической калининградской кухне сложно — на традиции местного стола оказывали влияние и немецкие, и литовские, и польские, и русские традиции. И хотя иногда можно встретить выражение «восточнопрусская», экскурсоводы и сами рестораторы предпочитают называть кухню балтийской или даже просто региональной.

Но что можно сказать безусловно — это то, что ее лучшей частью является рыба и другие дары Балтийского моря. Что и где попробовать в Калининграде — в нашем небольшом обзоре.

«Шкипер»

Рыбная тема на гастрономической карте Калининграда представлена, прежде всего, названием Рыбная деревня. Но обманываться не стоит: рыбного рынка там нет, да и сам район со стилизованными под старину аккуратными зданиями является новоделом — хотя и качественным, и популярным. Достойные рестораны там тоже есть (например, видовой «Рыбный клуб» с классической средиземноморской кухней). Но чтобы прочувствовать рыбацкую тему в полной мере, лучше отправиться в яхт-клуб

«Марина Пальмбург» на берегу реки Преголя возле Берлинского моста. В меню — килька, корюшка, севиче и тартар из трески, сугудай из сига и множество других видов балтийской рыбы. Строганина из пелакиды — рыбы семейства скумбриевых — это «хит» среди гостей города, блюдо из этой сырой рыбы с традиционным сопровождением из масла и лука

есть во многих ресторанах Калининграда (380 руб. за 180 г). Рыба и мясо на горячее готовятся на дровяном мангале: самое дорогое блюдо в меню — это угорь на углях (950 руб./150 г)

Local и «Хартман» (Светлогорск)

Два самых известных ресторана балтийской кухни находятся в Светлогорске, и столик в них без брони не получить. Оба гордятся использованием, по возможности,



местных сезонных овощей, фермерского мяса и даров моря, что у первого отражено даже в названии. Это заведение исполнительного президента Клуба шеф-поваров Санкт-Петербурга Рустама Тангирова. Концепция Local описывается яркой метафорой: «первобытная радость рыбака, вкушающего долгожданный улов».



Самым необычным блюдом в меню является балтийская уха с янтарной кислотой. Интересны также салат из соленой кильки с томатами и красным луком и форшмак из балтийской рыбы с литовским хлебом (рубленая слабосоленая сельдь и скумбрия с добавлением лука, яблочным пюре и вареными яйцами). Для знакомства с несколькими видами рыб можно взять «балтийский тапас», где будет одновременно угорь, слабосоленые судак и килька, шпроты и ставрида. Все блюда – в пределах 400–500 руб.

Знаменитый ресторан «Хартман» в одноименном отеле, который сохранил название своего немецкого предшественника Hartman – его открыли Вилли и Грета Хартман, и он был первой круглогодичной гостиницей в Раушене. Колоритное здание построено в 1910 году, внутри можно увидеть аутентичные предметы сервировки,

которые прислала внучка основателя, узнав, что фамильный отель возрожден россиянами. Основное меню – также сезонная и проходная (обитающая в море и пресноводных реках одновременно) балтийская рыба во всех видах. Горячее блюдо – филе с гарниром – в пределах 800 руб. Строганина из пелакиды – 440 руб.





Сыроварня Schaaken Dorf

Частная семейная сыроварня находится недалеко от Калининграда близ руин замка Шаакен, и в нее обычно завозят туристов по дороге — закупиться местным сыром и шоколадом ручной работы. Под производство был переоборудован старинный прусский немецкий двор, дизайнеры оставили старую кирпичную кладку и другие



архитектурные детали, так что находится здесь еще и эстетическое удовольствие. Как и в других регионах России, катализатором этого бизнеса стали введенные против России санкции: владельцы прошли обучение за рубежом и на основе традиционной технологии разработали собственную рецептуру. В Schaaken





Dorf варят более десятка сыров, большинство с оригинальными названиями – «Вульфсвег», «Нойхаузен», «Лиска» и др. Сыр можно купить только в магазине при сыроварне, проводится часовая экскурсия с дегустацией (350 руб./6 видов сыра и 4 шоколада). В закусочной при сыроварне можно подкрепиться сырным супом, а в магазине – купить домой еще и скумбрии собственного копчения.

Марципаны Pomatti

Попробовать кёнигсбергский марципан можно разными способами, но самый интересный – это посетить Музей марципана в Бранденбургских воротах, открытый по инициативе местной марципановой фабрики «Поматти». Там производят марципановые плитки в четырех видах шоколада с разнообразными фруктовыми и ореховыми начинками, подарочные наборы, конфеты – все это можно купить в магазине, а в экспозиции рассмотреть макеты самых известных зданий Калининграда из марципана. Второй



вариант — лавка при входе в Музей старинных открыток в домике смотрителя Высокого моста. Здесь можно выпить стаканчик кофе — марципанового (120 руб.) и отправить стильную открытку друзьям и родственникам в любую точку мира. Сам вход в музей бесплатный.

Пекарни Konigsbacker

В Калининграде огромное количество кофеен и пекарен, и, если вы живете не в отеле, а сняли апартаменты, утренняя прогулка за булочками к завтраку может стать приятным ритуалом на время отдыха. Сеть пекарен Konigsbacker («Королевский пекарь») — самая известная. Сейчас в городе почти три десятка торговых точек этого бренда, представлены они и на курортах. Круассаны, багеты, несколько видов несладких штруделей — с картофелем и немецкими колбасками, с семгой, капустой и грудинкой (600–1600 руб./кг). В ассортименте есть интересный ржанопшеничный хлеб «Королевский» на пиве «Гиннес», в состав которого входят какао и изюм (около 100 руб. за 700-граммовый каравай). В пекарне можно выпить кофе или взять его с собой в фирменном ярком стаканчике.



Пикник своими силами

Калининградцы гордятся обилием продуктов местного производства и локальных брендов в торговых сетях. Найти экологически чистые продукты для пикника с местным колоритом не составит труда даже в сетевом супермаркете. Многие гости города любят колбасу «Роминта» из Нестеровского района, плюс большой выбор фермерских продуктов — сейчас в области даже развивается агротуризм. В фирменных магазинах «Клюет круглый год» и «За Родину» можно купить свежайшую копченую рыбу, шпроты. Бутерброды, термос с чаем, билет на электричку до Балтики, где можно просто посидеть вдвоем на берегу — такой будет самая бюджетная гастрономическая экскурсия.



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно



Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации.

**Изготовление пластиковых карт,
а также доставка —
БЕСПЛАТНЫ!**

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

«Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru



КОРПОРАТИВНЫЙ ФИТНЕС
ЗИМА С X-FIT



Теле2

TELE2

Специальные
тарифы



Официальный интернет-
магазин Samsung

SAMSUNG

Промокод
на скидку до 45%



GROHE

Официальный
интернет-магазин Grohe

Промокод
на 20%



Комус

Интернет-магазин
канцелярии Комус

Промокод
на скидку 3%



Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

Ласточка