

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о молодежном профсоюзном проекте**  
**по охране труда: «Стоп-риск»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения молодежного профсоюзного проекта «Стоп-риск» (далее – Проект), а также условия участия в нем.

1.2. Организаторами проекта выступают Аппарат Профсоюза и Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России.

**2. Цели и задачи Проекта**

2.1. Проект направлен на формирование у молодежи понимания важности Профсоюза как главного защитника прав на безопасные условия труда, а также на повышение осознанности и приверженности культуре безопасного поведения на рабочих местах.

2.2. В ходе проведения проекта решаются следующие задачи:

- укрепление и реализация молодежной политики Профсоюза;
- повышение информированности молодых членов Профсоюза о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России;
- развитие у молодых членов Профсоюза навыков применения и соблюдения требований законодательства в области охраны труда и обоснование своей позиции через аргументированное решение смоделированных задач;
- вовлечение молодых членов Профсоюза в деятельность уполномоченных по охране труда Профсоюза.

**3. Участники Проекта**

3.1. В Проекте принимают участие члены Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающих и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет включительно.

3.2. Количество участников не ограничено.

**4. Порядок, сроки проведения и задания Проекта**

4.1. **Сроки проведения:** с 23 марта по 24 апреля 2026 года.

4.2. **Регистрация и доступ к материалам:** с 23 марта по 29 марта 2026 года.

Для участия необходимо зарегистрироваться на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России в специальном разделе Проекта. Регистрируясь, участник автоматически подтверждает согласие с настоящим Положением и дает разрешение на обработку персональных данных. Ответственность за достоверность указанных данных несет сам участник.

4.3. Личный кабинет участника находится по адресу: <https://www.rogwu.ru/auth/auth.php>. После регистрации в личном кабинете становятся доступны задания первого этапа.

#### **4.4. Этапы Проекта:**

Проект состоит из двух этапов:

##### **I ЭТАП: РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ**

- Сроки проведения: с 23 марта по 29 марта 2026 года.
- Содержание: Участникам необходимо решить 9 задач по охране труда, представленных в различных форматах (вопрос-ответ, фото-загадка, анализ ситуации и др.).
- Цель этапа: Решить задания и набрать не менее 33 баллов для прохождения во второй этап.

##### **II ЭТАП: ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА**

- Сроки проведения: с 3 апреля по 19 апреля 2026 года (до 23:59 по московскому времени).
- Содержание:
  - 3 апреля 2026 года каждому финалисту методом случайной выборки определяются два термина в области охраны труда. Участнику необходимо креативно и доступно раскрыть смысл и значение полученных терминов, используя современные форматы подачи информации и инструменты искусственного интеллекта.
  - Форматы выполнения (на выбор участника):
    - Визуальный конспект: техника, объединяющая рисунки, краткие тезисы, выделение цветом и схемы для наглядного представления информации.
    - Короткое видео: видеоролик продолжительностью до 1 минуты.
- Цель этапа: Набрать максимальное количество баллов.

4.5. Оценка творческих работ и определение победителей Экспертным советом происходит до **24 апреля 2026 года** (до 23:59 по московскому времени).

4.6. Участники самостоятельно обеспечивают себя техническими средствами (компьютер, доступ в интернет) для выполнения и загрузки работ.

4.7. Работы, содержащие фрагменты чужих произведений без согласия правообладателей, к рассмотрению не допускаются.

## 5. Критерии оценки заданий

5.1. **Первый этап:** За каждое правильно выполненное задание участник получает баллы. Задания оцениваются Экспертным советом по критериям, указанным в заданиях. Для каждого задания определяется максимальная ценность в баллах.

5.2. **Второй этап (творческая работа):** Оценивается Экспертным советом по 4 критериям, максимальная оценка - 20 баллов.

Критерии оценки:

- **Ясность и точность объяснения (от 0 до 5 баллов):** Насколько объяснение соответствует реальному смыслу термина в контексте профсоюзной деятельности и охраны труда.
- **Креативность и оригинальность (от 0 до 5 баллов):** Нестандартный подход к подаче материала.
- **Практическая значимость и убедительность (от 0 до 5 баллов):** Сможет ли такое объяснение заинтересовать и проинформировать другого молодого работника?
- **Качество исполнения (от 0 до 5 баллов):** Логичность, завершенность работы, эмоциональная подача и вовлеченность автора.

## 6. Подведение итогов и награждение

6.1. Все участники, успешно выполнившие задания обоих этапов, получают **электронные сертификаты** об участии в Проекте.

6.2. Победитель и призеры Проекта определяются по наибольшей сумме набранных баллов среди участников, успешно выполнивших задания обоих этапов.

Итоги публикуются в личном кабинете участника.

6.3. В случае невозможности однозначного определения победителя и призеров Проекта в связи с одинаковым количеством набранных баллов окончательное решение принимает Экспертный совет.

6.4. Участники, занявшие 1, 2 и 3 места, награждаются Дипломами и ценными подарками.

## 7. Экспертный совет Проекта

7.1. В состав Экспертного совета входят члены Молодежного совета Профсоюза (состав указан в Приложении №1).

### 7.2. Функции Экспертного совета:

- оценка выполненных заданий этапов Проекта;
- определение победителей и призеров Проекта.

7.3. Экспертный совет в процессе своей работы может обращаться к работникам аппарата Профсоюза за консультациями.

## 8. Заключительные положения

8.1. Участие в Проекте подразумевает неукоснительное соблюдение правил данного Положения. За нарушение правил, использование нечестных методов или плагиат участник может быть дисквалифицирован.

8.2. Направляя работу для участия в Проекте, участник предоставляет Организатору неисключительное право на ее использование (публикацию, воспроизведение и т.д.) в информационных и презентационных целях, связанных с деятельностью Профсоюза, с обязательным указанием имени автора.

8.3. Организатор имеет право вносить изменения и дополнения в Положение в ходе реализации Проекта с обязательным уведомлением участников.

8.4. Все спорные ситуации решаются Экспертным советом Проекта. Его решение является окончательным.

### Контакты для связи

**Телефон:** +7 (495) 938-79-25 (в будни с 8:00 до 16:45 по Москве)

**Электронная почта:** mazur@rogwu.ru

Официальный телеграм-канал Профсоюза «Мазутная конституция»  
(<https://t.me/ngsprf>)

**Приложение №1**

к Положению проекта «Стоп-риск»

**Состав Экспертного совета Проекта**

1. **Авдеева Юлия Альбертовна** — главный бухгалтер ППО «Газпром переработка профсоюз - ОГПЗ» (от МПО «Газпром профсоюз»);
2. **Гагулин Александр Васильевич** — заместитель начальника приемосдаточного пункта, Краснодарское РУМН, НПС «Заречье», АО «Черномортранснефть» (от Краснодарской краевой организации);
3. **Гиматдинова Регина Ильшатовна** — специалист по охране труда, НПС «Ковали», Казанское РНУ, АО «Транснефть-Прикамье» (от Татарстанской республиканской организации);
4. **Горячева Ксения Александровна** — заместитель начальника ЦЗЛ, ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» (от МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
5. **Долгая Евгения Вячеславовна** — инженер по подготовке кадров, трест Сургутнефтеспецстрой, ПАО Сургутнефтегаз (от Сургутской районной организации);
6. **Юсупов Станислав Радионович** — ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам ООО «ТаграС-РС» (от Татнефть Профсоюза);
7. **Яшнева Яна Петровна** — правовой инспектор ППО ООО «РН-Ванкор» (от МПО ПАО «НК «Роснефть»).