



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » ноября 2022 г.

г. Москва

№ V - 02

**О текущем социально-экономическом
положении работников нефтегазовой отрасли
и Отраслевом соглашении на очередной период**

К началу 2022 года российская экономика в целом преодолела негативные последствия распространения коронавирусной инфекции и имела значительный запас прочности как в экономическом, так и в финансовом плане. Благодаря принятым руководством страны мерам поддержки для предприятий среднего и малого бизнеса, для населения страны удалось стабилизировать рынок труда и избежать социальной напряженности.

Однако в феврале 2022 года экономическая ситуация кардинально изменилась. Серьезные изменения геополитической ситуации, резкое усиление санкционного давления в первую очередь в энергетической сфере, в финансовом секторе повлияли на развитие экономики, в том числе на рост производительности и экономическую активность, а также затронули и положение работников в связи с ростом уровня инфляции, падением реальных доходов, высокой степенью неопределенности.

В середине 2022 года начался процесс перестройки экономики, производственных и логистических цепочек, структуры занятости. Экономика начала несколько адаптироваться к складывающейся ситуации, о чем свидетельствует и обновленный прогноз Банка России на 2022-2025 годы от 28 октября 2022 года. Так, оценки по спаду ВВП были улучшены до 3-3,5% (в июле Центральный Банк прогнозировал снижение на 4-6%). При этом сохраняется большой риск неопределенности по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с санкционным режимом. Так, прогноз по инфляции в стране в 2022 году остается на уровне 12-13%.

Объявленная в период с 21 сентября по 28 октября частичная мобилизация также стала сказываться на социально-экономической ситуации. Работники нефтегазовой отрасли призывались на военную службу по мобилизации в общем порядке. Работодатели совместно с профсоюзными организациями обеспечивали реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, а также членов их семей. В октябре 2022 года

и в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы была закреплена норма о мерах дополнительной поддержки.

В таких непростых условиях начались и проходили переговоры по проекту Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы.

20 сентября 2022 года стороны Отраслевого соглашения официально вступили в коллективные переговоры. На текущий момент проект Отраслевого соглашения согласован сторонами и будет подписан до конца 2022 года.

В проекте Отраслевого соглашения сохранены все основополагающие нормы. Кроме того, проект Отраслевого соглашения дополнен пунктами по содействию занятости, в том числе молодежи, а также по развитию системы профессиональных квалификаций.

На основании изложенного **Российский Совет профсоюза**

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Заключение Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы до конца 2022 года на согласованных условиях.

2. Структурным организациям Профсоюза:

при ведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров в организациях добиваться установления уровня гарантий, компенсаций и льгот для работников на уровне или выше, установленных в Отраслевом соглашении по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы;

проводить консультации с социальными партнерами (руководителями предприятий (организаций), планирующими направлять в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, мотивированные письменные отказы присоединиться к Отраслевому соглашению.

3. Руководству Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций:

принимать меры по предотвращению социальной напряженности в организациях, вести диалог с социальными партнерами на всех уровнях по сохранению и поддержанию социально-экономической устойчивости предприятий отрасли;

повышать эффективность правовой и информационной поддержки членов Профсоюза в условиях санкционного режима.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин