

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№28 (199) от 17 сентября 2021 года



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Профсоюзы всех стран против санкций 2

Новости структурных
организаций

5

Туристические выходные работников ООО «Газпром добыча Уренгой»... 5

Учиться, чтобы учить 11

Лучшие уполномоченные по охране труда ФНПР
работают в МПО ПАО «НК «Роснефть»! 15

С активной молодежью — в цифровую эпоху 19

Профсоюзное обучение 22

Коллективный договор. Инструкция по применению. 24

Моя профсоюзная карта

33

VIII СЪЕЗД
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ
РОССИИ

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ —
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

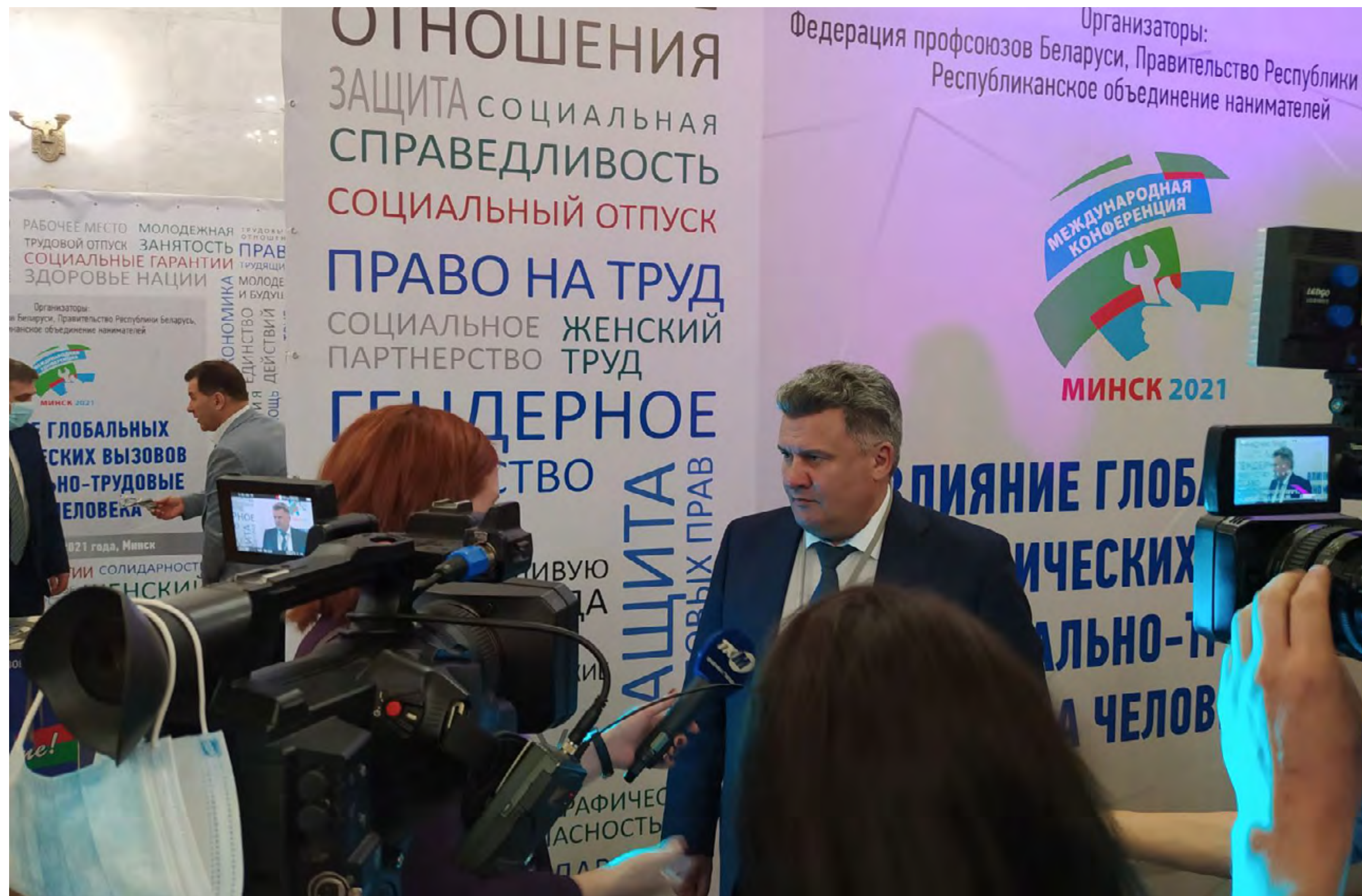


Уважаемые коллеги, 28 сентября 2021 года в Москве состоится второй (очный) этап VIII Съезда Профсоюза.

На Съезде будут подведены итоги работы Российского Совета профсоюза за отчетный период, рассмотрены вопросы, касающиеся плана реализации основных направлений деятельности на пятилетку, а также внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза. Мероприятия в рамках его работы — заседания Российского Совета профсоюза, его Президиума, постоянных комиссий Российского Совета профсоюза и Молодежного совета профсоюза пройдут с 27 по 30 сентября 2021 года. Более подробно с программой работы Съезда и его документами можно ознакомиться [на страничке](#), посвященной VIII Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России.

В своем выступлении Александр Корчагин отметил, что самым важным и крайне негативным из последствий применения санкций является то, что от экономического вмешательства извне в первую очередь страдают простые люди — работники предприятий. В результате люди зачастую остаются не только без заработной платы, но и без работы. «Мы надеемся и даже уверены в том, что бесперспективность санкционного давления одних стран на другие в недалеком будущем будет признана мировым сообществом вредным и, если хотите, невыгодным инструментом ограничения экономического развития и процветания всех стран мира. А значит, и ограничения социально-трудовых прав и интересов трудящихся, которые мы, профсоюзы, защищаем. Немаловажным условием при этом является наше единство и профсоюзная солидарность, к дальнейшему развитию которой я бы хотел всех нас призвать», — подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза.

По итогам конференции была принята резолюция, в которой подчеркивается, что введение односторонних санкций влияет на социально-экономическую стабильность государств, не позволяет обеспечить





достойные условия жизнедеятельности обществ, наносит ущерб благосостоянию населения, расшатывает ситуацию на рынках. Кроме того, применение санкций приводит к ухудшению положения социально уязвимых категорий населения, включая женщин, пожилых людей, лиц с инвалидностью и детей, во всех сферах жизнедеятельности

общества. Также в резолюции, адресованной ЕС, МОТ и ООН, отмечено, что введение санкций в соответствии с Уставом ООН является прерогативой исключительно Совета Безопасности ООН. Нарушение этого принципа подрывает доверие к международным институтам и дестабилизирует мировой порядок. ●

«Мы надеемся и даже уверены в том, что бесперспективность санкционного давления одних стран на другие в недалеком будущем будет признана мировым сообществом вредным и, если хотите, невыгодным инструментом ограничения экономического развития и процветания всех стран мира».

Александр Корчагин
президент Международной Конфедерации
Нефтегазстройпрофсоюзов, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза

Туристические выходные работников ООО «Газпром добыча Уренгой»



В последние выходные августа состоялись командные соревнования по туристическому многоборью в зачет 40-й Спартакиады среди работников ООО «Газпром добыча Уренгой».

«Туризм», как называют соревнования между собой работники предприятия, — не просто спортивные состязания, это уже десятилетиями сложившаяся традиция встречаться в конце лета большой компанией друзей и единомышленников, чтобы продемонстрировать свое спортивное мастерство и выразить активную жизненную позицию. В этом году туристы из 13 филиалов Общества собрались в районе бывшего поселка Ево-Яха, чтобы спортивно и с пользой провести выходные.

Двухдневная программа соревнований включала спортивное

ориентирование и гонки на байдарках.

Из года в год спортсмены Общества совершенствуют свое мастерство во всех дисциплинах туризма, показывая все более высокие результаты. У каждого уже есть как свои «любимые», так и «не любимые» дистанции.

«Занимаюсь туризмом уже больше четырех лет подряд, и за это время осознала, что наиболее приятная для меня часть — это спортивное ориентирование. Бегать по пестрой тундре с картой в руках, искать спрятанные точки, будто заново переживая эпизод какой-то игры из детства», — делится впечатлениями одна из спортсменок.

Конец уренгойского августа чаще всего — это дождливые дни с температурой, приближающейся к нулю. Но на этот раз погода была на стороне туристов. Теплые лучи солнца и некоторая сырость тундры создали комфортные условия для прохождения спортивных дисциплин.

После подведения итогов команды, занявшие призовые места, были награждены медалями, кубками и дипломами.

Еще большей наградой для участников была та атмосфера, в которой они соревновались и которую они сами создавали вокруг. Спортсмены получали





колоссальную поддержку от своих со-командников и даже от ребят из других филиалов. Многие приехали с семьями, поэтому тундра была наполнена в эти дни звонкими детскими голосами и смехом.

В перерывах между спортивными состязаниями туристы согревались теплыми травяными чаями с медом, а также могли подкрепиться, ведь для участников и болельщиков была организована полевая кухня. Опытные повара готовили разнообразные блюда: шукюм, плов, каши, шашлык.

Помимо основных спортивных состязаний, вне зачета туристы Общества приняли участие в костровом конкурсе художественной самодеятельности на призы Совета ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Благодаря этому конкурсу участники получили возможность показать не только свои спортивные навыки, но и творческий потенциал: они пели, танцевали, разыгрывали сценки, играли на гитаре, пекли домашние ягодные пироги. Компетентное жюри оценивало выступления по нескольким критериям: творческий подход и оригинальность, авторство, артистизм и исполнительское мастерство.

Победители творческого конкурса получили в подарок от объединенной первичной профсоюзной организации замечательные призы, которые пригодятся каждому туристу: коптильню, палатку, двухместную лодку.

На этом приятные моменты не закончились. В своих выступлениях команды были настолько креативны, что жюри приняло решение о присуждении приза зрительских симпатий. Спальный мешок достался одной из самых оригинальных команд, которая завершила двухдневные соревнования задорной песней.





«Для нас счастливые лица спортсменов и их слова благодарности за проведение мероприятия — самый главный показатель того, что мы на верном пути. Приятно, что наш турслет — событие, которого все ждут с нетерпением и радостью!», — рассказывает инструктор-методист ФСО профсоюзной организации Общества Светлана Прикидько.

«Профсоюзная организация ежегодно оказывает всестороннюю поддержку при организации и проведении туристических слетов. Это спортивное



мероприятие на свежем воздухе дает участникам возможность проявить сноровку, показать характер, выносливость, а самое главное — умение работать в команде. Ведь именно дружная, слаженная команда способна достигать высоких результатов и решать производственные задачи любой сложности!», — отметил председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев.

Благодаря проведению подобных мероприятий объединенная первичная профсоюзная организация ежегодно вносит немалый вклад в популяризацию здорового образа жизни среди работников ООО «Газпром добыча Уренгой» и повышение уровня их социальной активности. ●

Текст: Владилена Симон



УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ УЧИТЬ

Уполномоченный по охране труда Профсоюза — не просто человек, контролирующий безопасность на предприятии, это еще и пример для других, у него можно и нужно учиться культуре безопасности, перенимая правила охраны труда и промышленной безопасности.

Для «ЗапСибНефтехима» практика, когда уполномоченные выполняют роль корпоративных тренеров, вполне устоявшаяся. «Оказание первой помощи», «Работы на высоте», «Безопасное проведение огневых и газоопасных работ» — темы, в которые уполномоченные погружают коллег, основываясь на личном опыте,





теоретических материалах, а при помощи тренажеров еще и совершенствуют практические навыки «учеников».

Татьяна Стрекачинская, Эдуард Ярмухаметов, Денис Губин, Бахром Сайдгазиев — уполномоченные по охране труда в ООО «ЗапСибНефтехим», которые выбрали для себя путь «Учиться, чтобы учить».

Самым опытным уполномоченным по праву можно назвать Татьяну Стрекачинскую. Татьяна Петровна работает электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования, но успевает исполнять функции уполномоченного по охране труда и корпоративного тренера, обучая коллег оказанию первой медицинской помощи, при этом находя время и на собственное развитие.

Татьяна Петровна неоднократно становилась лучшим уполномоченным в межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», что говорит о ее вовлеченности в вопросы охраны труда и промышленной безопасности на предприятии.

В 2021 году Татьяна Петровна вместе с коллегами прошла обучение по оказанию первой помощи, еще раз подтвердив компетенции по теме, которую

преподает, а также участвовала в семинаре «Уполномоченный — важное звено в общественном контроле» для лучших уполномоченных, который был организован Нефтегазстройпрофсоюзом России в Москве.

Корпоративные тренеры отмечают, что научиться легче, чем научить, но готовы к такому вызову, чтобы одна из ценностей СИБУРа — «Безопасность без компромиссов» — не просто транслировалась в коллективе, а имела практическое применение.

Эдуард Ярмухаметов трудится в должности аппаратчика газоразделения и также является уполномоченным по охране труда. В 2019 году Эдуард решил стать корпоративным тренером по теме «Безопасное проведение огневых работ» и с тех пор провел не одно учебное занятие.

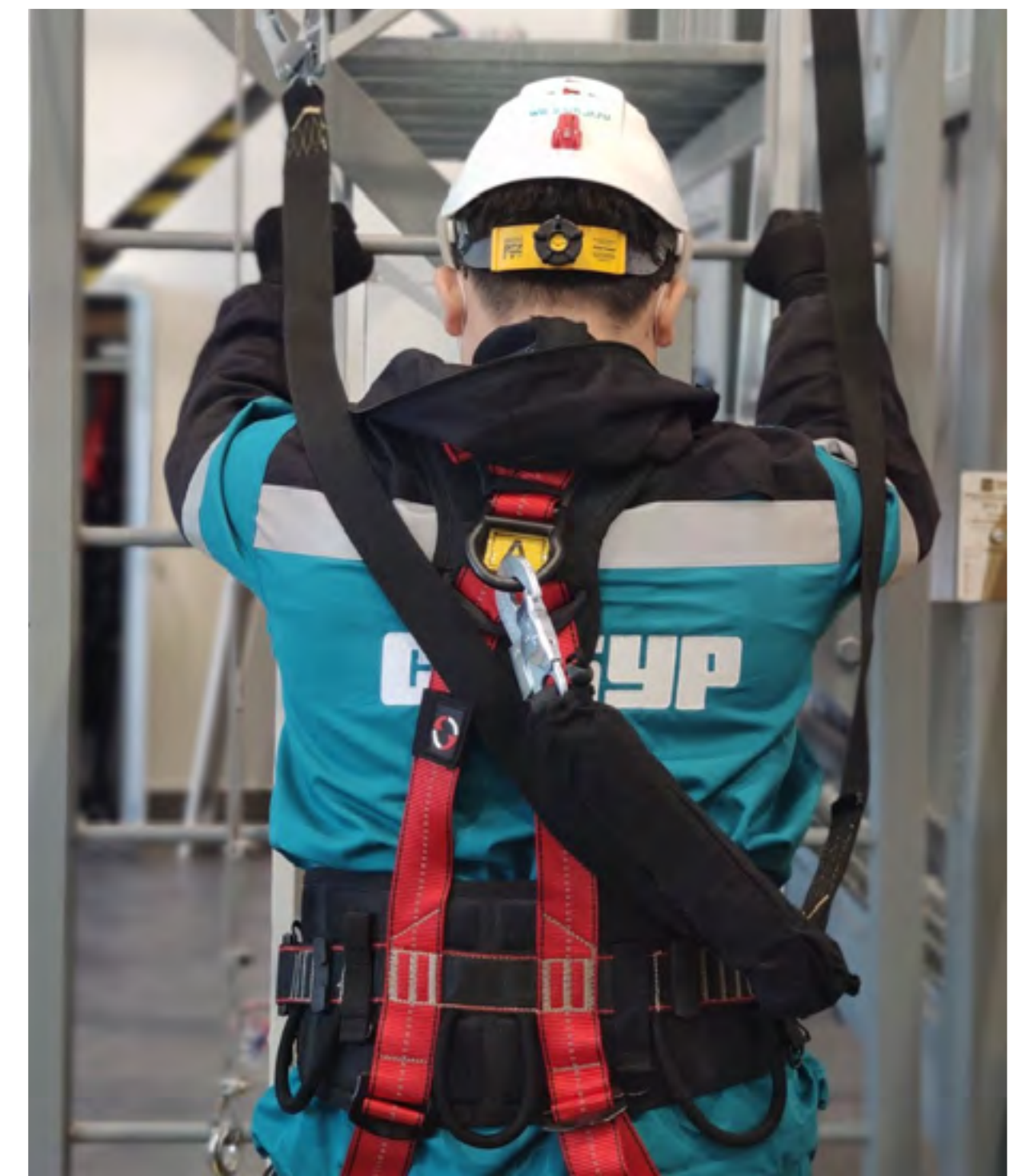
«Занятия проходят на базе СИБУРИНТЕХа — там есть необходимое оборудование для применения теоретических знаний на практике, учебный класс полностью соответствует современным стандартам, а значит, можно даже симитировать проведение огневых работ, — делится Эдуард. — Я обучаю не только коллег с «ЗапСибНефтехима»,





но и из других географий СИБУРа — это для меня и честь, и ответственность, ведь, развивая других, развиваешься сам», — отмечает Эдуард Ярмухаметов.

Роль уполномоченных по охране труда, являющихся корпоративными тренерами, важна в достижении высоких показателей проекта «Управляемый ноль». Занятия проходят по расписанию, составленному до конца года, а значит, каждый тренер знает, когда учиться самому, чтобы учить других. ●



Лучшие уполномоченные по охране труда ФНПР работают в МПО ПАО «НК «Роснефть»!

В Федерации Независимых Профсоюзов России подведены итоги финального этапа смотр-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР в 2019–2020 годах». Оператор технологических установок Ангарской нефтехимической компании Елена Антохина стала одной из победительниц конкурса.

62 участника конкурса представляли 13 общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Эффективность работы уполномоченных оценивалась по 18 классам «Общероссийского классификатора видов экономической деятельности» — в соответствии с представленными конкурсными материалами. Среди критериев оценки работы уполномоченных — количество нарушений, выявленных на основании проведенных





проверок, количество внесенных и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда; участие в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля; участие уполномоченных в работе профильных комиссий и в разрешении трудовых споров и другие. Кроме этого, учитывались показатели травматизма и безопасности в структурном подразделении, обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты, наличие информации о работе уполномоченного на стенде по охране труда и т.д. Помимо обязательных материалов конкурсанты представляли и дополнительную информацию о своей деятельности.

Конкурсная комиссия особо отметила, что организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в деятельности современных профсоюзов: профсоюзные организации уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы уполномоченных, в том числе организации контроля за условиями и охраной труда, их обучению, морально и материально стимулируют их работу.



«Обеспечение безопасных условий труда на производстве — приоритетное направление нашей работы. Наши сотрудники обеспечивают непрерывность процессов нефтегазодобычи и переработки, бесперебойную деятельность нефтесбытовых и нефтесервисных предприятий».

Елена Антохина
*оператор технологических установок 5-го разряда
производственного цеха нефтехимии АНХК — отличный уполномоченный
по охране труда Профсоюза*



— Обеспечение безопасных условий труда на производстве — приоритетное направление нашей работы. Наши сотрудники обеспечивают непрерывность процессов нефтегазодобычи и переработки, бесперебойную деятельность нефтесбытовых и нефтесервисных предприятий. Их работа сопряжена с высокой производственной опасностью, и это обязывает всех нас к особым требованиям по обеспечению безопасных условий труда. Поэтому для нас эта сфера деятельности первостепенна. Елена Антохина — оператор технологических установок 5-го разряда производственного цеха нефтехимии АНХК — отличный уполномоченный по охране труда Профсоюза. Она неоднократно становилась победительницей конкурсов на уровне МПО и Нефтегазстройпрофсоюза России, это очень достойный и грамотный специалист. Я очень рад, что ее работа признана комиссией ФНПР лучшей в отрасли, и поздравляю Елену Юрьевну со столь высокой оценкой ее работы! — отметил председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов. ●

С активной молодежью — в цифровую эпоху

9–10 сентября на базе отдыха «Березка» в Азнакаевском районе Республики Татарстан прошел Молодежный форум, организованный Татарстанской республиканской организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.

Тематика форума, объединившего около 60 молодежных активистов профсоюзных организаций предприятий нефтегазовой отрасли республики, была посвящена важному и современному направлению «Информация и коммуникация в цифровую эпоху».

С приветственными и напутственными словами к молодежному активу обратился Председатель Профсоюза Александр Корчагин, выразивший уверенность, что вовлечение молодежи в работу профсоюзных организаций всех уровней, ее активная жизненная позиция, умение работать в серьезно изменившемся за последние годы информационном





поле будут способствовать качественно-му улучшению деятельности Профсоюза, росту его авторитета.

С приветственным словом к участникам форума обратился и председатель Татарстанской республиканской организации Рафис Хасанов. В своем выступлении он сделал акцент на необходимости грамотного использования интернет-пространства для вовлечения и организации молодежи в решение производственных и социальных задач.

С большим интересом и вниманием молодежный актив заслушал и принял активное участие в обсуждении выступлений работников аппарата Профсоюза. Сергей Лейканд,

начальник отдела организационно-профсоюзной работы, рассказал о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России по всем основным направлениям деятельности. С докладом о роли информации в современном мире и особенностях работы в социальных сетях перед участниками выступила пресс-секретарь Профсоюза Анастасия Дубенская. А тематику существующих социальных льгот и гарантий для молодежи раскрыла специалист социально-экономического отдела Александра Мазур.

Также в рамках форума молодежь получила уникальную возможность услышать и пообщаться с руководителем пресс-центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ириной Пузаковой и главным редактором газеты «Новое слово» Артемом Барабановым. ●





Профсоюзное обучение

9 сентября состоялось очередное заседание комиссии по работе с молодежью профсоюзного комитета ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Одним из приоритетных направлений работы комиссии является профсоюзное обучение в рамках «Школы профсоюзного актива», направленное на расширение первичных знаний о профсоюзной деятельности. Также обсуждались вопросы совершенствования молодежной политики профсоюзной организации и предприятия. Мотивировать молодых работников завода активнее проявлять себя в общественной и профсоюзной деятельности заместитель председателя комиссии по работе с молодежью Дарья Балина предложила с помощью карт визуализации.

Членам молодежной комиссии был представлен новый ведущий специалист по спортивно-массовой и физкультурной работе ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-

Нижегороднефтеоргсинтез» Алексей Кузнецов. Он рассказал о предстоящих спортивных мероприятиях, призвав всех к участию в будущих соревнованиях.

По итогам заседания были намечены новые программы «Школы профсоюзного актива» и определен план работы комиссии на IV квартал 2021 года. Принято решение об организации выездного семинара в рамках «Школы профсоюзного актива» для молодых работников в октябре 2021 года по теме «Коммуникационные навыки», а также встреча молодежной комиссии с ветеранами производства в Музее трудовой славы предприятия. ●

Текст и фото: Анна Давыдова



Коллективный договор. Инструкция по применению

Первый коллективный договор в России был заключен 30 декабря 1904 года в результате успешного проведения всеобщей стачки бакинскими рабочими, которые были заняты на нефтяных промыслах.

Экономическая реформа 1960-х годов и расширение прав предприятий позволили усилить роль коллективных договоров. Постановление от 6 марта 1966 года Совета министров СССР и ВЦСПС «О порядке заключения коллективных договоров на предприятиях» обусловило основное направление в формировании содержания коллективного договора, расширило права администрации и проф-



Брошюра Коллективный договор между администрацией и групповым комитетом профсоюза НГДУ «Правдинскнефть» на 1977 год.



комитета в вопросах регулирования труда, повысило роль локальных норм. Коллективный договор стал самостоятельным правовым актом.

О том, как с помощью коллективного договора трудовые коллективы и профсоюзные организации нефтеразведочных экспедиций решали важные задачи по организации труда и производства, оплате труда и материальному поощрению, жилищно-бытовым вопросам, вы сможете узнать, ознакомившись с выдержками из статей «План действенный. Коллективный» и «Строгий советчик», которые были опубликованы в газете «Тюменский геолог» (№ 38, 18 сентября 1981 года) 40 лет назад.

ПЛАН ДЕЙСТВЕННЫЙ, КОЛЛЕКТИВНЫЙ

(из доклада члена теркома профсоюза Б. С. Котельникова на VI Пленуме теркома)

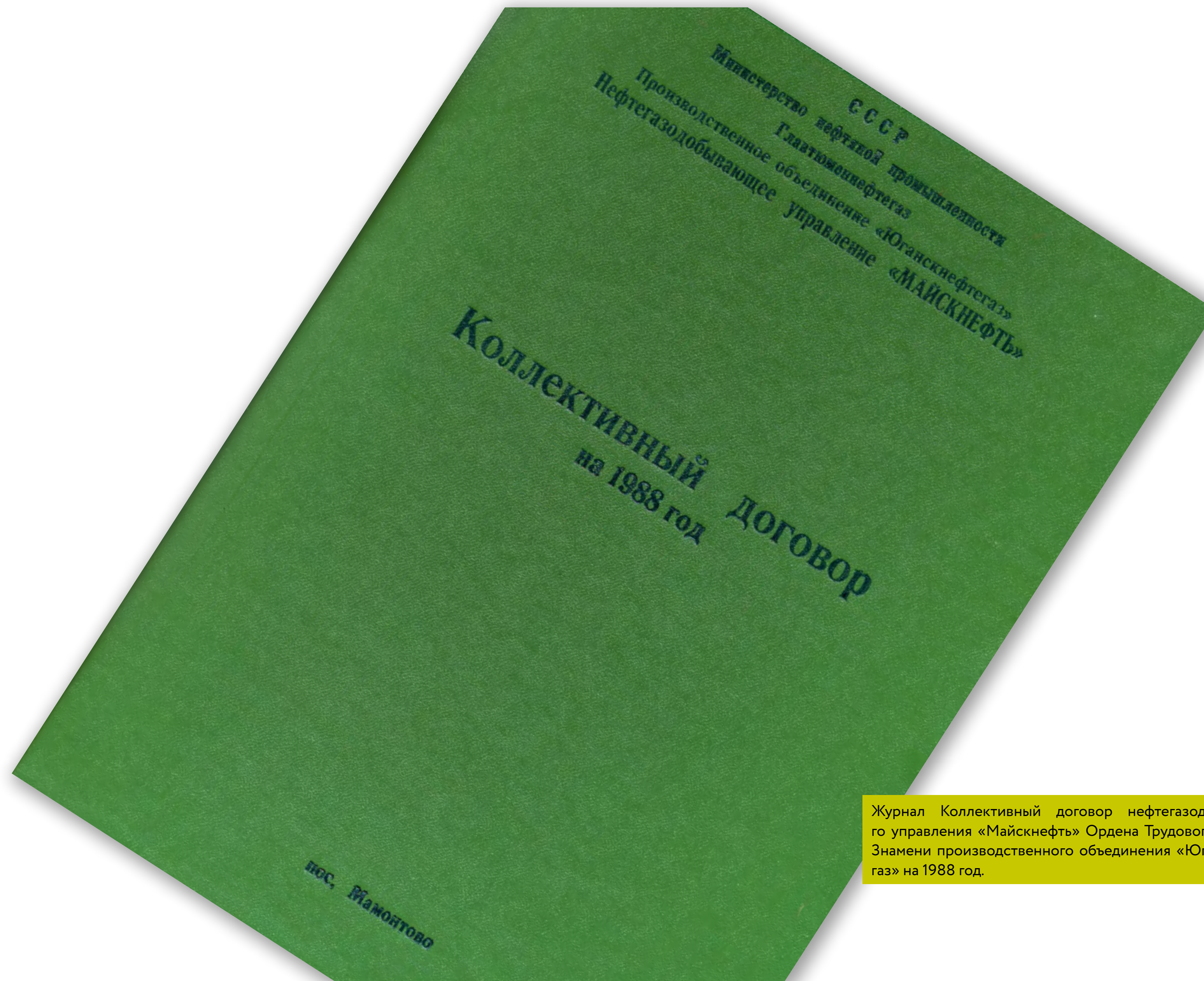
Ежегодно обсуждение коллективных договоров становится настоящей школой управления для большинства трудящихся. В 1980 году предприятиями Главка было заключено 33 коллективных договора, а в 1981 году уже 77. О заинтересованном отношении трудящихся к разработке и заключению договоров говорит тот факт,

что в ходе обсуждения они вносят сотни предложений. Так, при подведении итогов выполнения коллективных договоров за 1980 год и заключении их на 1981-й было внесено более 500 предложений.

Положительных результатов в деле заключения и выполнения договоров добились коллективы Карской, Аганской, Тазовской и Правдинской экспедиций. Профсоюзные и хозяйственные руководители этих экспедиций с чувством высокой ответственности относятся как к составлению, так и к реализации намеченных мероприятий.

Выполняя мероприятия, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, в 1980 году геологоразведчики получили 106 323 кв. м благоустроенного жилья. Неплохо был обеспечен отдых: 2095 человек побывали в санаториях и пансионатах, 1078 — в домах отдыха, 844 — на туристических базах и 180 человек — за границей.

В целом по Главтюменьгеологии за 1980 год из 4887 двусторонних обязательств и мероприятий не выполнено 416. В том числе по организации труда и производства 187, по охране труда — 79, по жилищно-бытовым вопросам — 66, по вопросам культурного



Журнал Коллективный договор нефтегазодобывающего управления «Майскнефть» Ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Юганскнефтегаз» на 1988 год.

ПЛАН ДЕЙСТВЕННЫЙ, КОЛЛЕКТИВНЫЙ

(ИЗ ДОКЛАДА ЧЛЕНА ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА Б. С. КОТЕЛЬНИКОВА НА VI ПЛЕНУМЕ ТЕРКОМА).

Ежегодно обсуждение коллективных договоров становится настоящей школой управления для большинства трудящихся. В 1980 году предприятиями Главка было заключено 33 коллективных договора, а в 1981 году уже 77. О заинтересованном отношении трудящихся к разработке и заключению договоров говорит тот факт, что в ходе обсуждения они вносят сотни предложений. Так, при подведении итогов выполнения коллективных договоров за 1980 год и заключении их на 1981-й было внесено более 500 предложений.

Положительных результатов в деле заключения и выполнения договоров добились коллективы Карской, Аганской, Тазовской и Правдинской экспедиций. Профсоюзные и хозяйственные руководители этих экспедиций с чувством высокой ответственности относятся как к составлению, так и к реализации намеченных мероприятий.

Выполняя мероприятия, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, в 1980 году геологоразведчики получили 106323 кв. метра благоустроенного жилья. Неплохо был обеспечен отдых: 2095 человек побывали в санаториях и пансионатах, 1078 — в домах отдыха, 844 — на туристических базах и 180 человек за границей.

В целом по Главтюменьгеологии за 1980 год из 4887 двусторонних обязательств и мероприятий не выполнено 416. В том числе по организации труда и производства 187, по охране труда — 79, по жилищно-бытовым вопросам — 66, по вопросам культурного обслуживания — 32, по оплате труда и материальному поощрению — 28, по лечебно-оздоровительным мероприятиям — 24. В Обьнефтегазгеологии не выполнено 138 обязательств, в Тюменском геофизическом тресте и управлении автомобильного транспорта — по 51, в Мегионнефтегазгео-

логии — 50 обязательств. Лучше в этом отношении в Ханты-Мансийском геофизическом тресте, Ямалгеолстрое, Тюменской комплексной экспедиции и Центральной лаборатории, где не выполняются от силы один-два пункта.

Наибольшее количество мероприятий коллективных договоров не выполняется по разделам организации труда и производства. В Обьнефтегазгеологии 45 процентов, Уренгойнефтегазгеологии — 28, Тюменском геофизическом тресте — 26 обязательств.

Значительного улучшения требует работа по повышению эффективности применения систем заработной платы и премирования. Имеет место порочная практика уравниловки в зарплате рабочих основных и вспомогательных производств.

Комитетам профсоюза, комиссиям по заработной плате и нормированию труда следует добиваться включения в коллективные договоры конкретных обязательств по улучшению системы заработной платы и нор-

мированию труда, обратив при этом особое внимание на эффективность применяемых положений о премиях.

Ежегодно в коллективных договорах намечается большая программа работ по устранению тяжелого малоквалифицированного и ручного труда, улучшению условий труда, здоровья и быта геологоразведчиков. На эти комплексные мероприятия затрачивается свыше двух миллионов рублей. За последнее время эти программы пополнились новым содержанием: включены мероприятия по улучшению условий труда и быта женщин-работниц, механизации тяжелого физического труда.

Но надо признать, что хозяйственные руководители и комитеты профсоюза некоторых организаций и предприятий игнорируют принятые обязательства. В прошлом году насчитывалось 76 таких случаев.

Многие трудности часто создаются искусственно должностными лицами, для которых вопросы условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной забо-

леваемости не стали первостепенными, как того требуют решения XXVI съезда КПСС. Только этим можно объяснить факт, что до сих пор на 12 предприятиях не организованы кабинеты по технике безопасности, в 26 организациях оборудование кабинетов не соответствует требованиям.

В одиннадцатой пятилетке стоит задача перейти к повсеместной стандартизации требований охраны труда и системе управления охраной труда. Реализация этих задач во многом будет зависеть от того, как эти вопросы найдут свое отражение в коллективных договорах. XII пленум ЦК профсоюза рабочих отрасли потребовал от хозяйственных руководителей и комитетов профсоюза внести эти дополнения в коллективные договоры уже в этом году.

Коллективный договор является мощным рычагом, используя который, профсоюзные комитеты могут и должны добиваться постоянного улучшения жилищного, культурно-бытового и торгового обслуживания. Роль этого раздела договора особенно возрастает сейчас, когда пятая сессия Верховного Совета СССР утвердила новые Основы

жилищного законодательства.

Комитеты профсоюза должны проводить настойчивую работу по выполнению двусторонних обязательств, касающихся строительства жилья, развития подсобных сельских хозяйств, расширения коллективного огородинчества и садоводства, работы объектов социально-культурного назначения, общественного питания.

Важное значение коллективного договора и в том, что в нем должны содержаться общественно-моральные нормы, способствующие воспитанию трудящихся в духе коммунистической сознательности.

Чтобы успешно осуществить коренную перестройку, необходимо перейти от проведения периодических кампаний к организованной системе, действующей постоянно и находящейся на острие внимания профсоюзных органов. Главной составной частью этой системы должно стать повышение ответственности, ужесточение спроса с хозяйственных руководителей, руководителей производственных служб, профсоюзных комитетов за безусловное выполнение предусмотренных коллективными договорами обязательств.

обслуживания — 32, по оплате труда и материальному поощрению — 28, по лечебно-оздоровительным мероприятиям — 24. В Обьнефтегазгеологии не выполнено 138 обязательств, в Тюменском геофизическом тресте и управлении автомобильного транспорта — по 51, в Мегионнефтегазгеологии — 50 обязательств. Лучше в этом отношении в Ханты-Мансийском геофизическом тресте, Ямалгеолстрое, Тюменьгеолстрое, Тюменской комплексной экспедиции и Центральной лаборатории, где не выполняются от силы один-два пункта.

Наибольшее количество мероприятий коллективных договоров не выполняется по разделам организации труда и производства. В Обьнефтегазгеологии — 45, Уренгойнефтегазгеологии — 28, Тюменском геофизическом тресте — 26 обязательств.

Значительного улучшения требует работа по повышению эффективности применения систем заработной платы и премирования. Имеет место порочная практика уравниловки в зарплате рабочих основных и вспомогательных производств.

Комитетам профсоюза, комиссиям по заработной плате и нормированию труда следует добиваться включения

в коллективные договоры конкретных обязательств по улучшению системы заработной платы и нормированию труда, обратив при этом особое внимание на эффективность применяемых положений о премиях.

Ежегодно в коллективных договорах намечается большая программа работ по устранению тяжелого мало-квалифицированного и ручного труда, улучшению условий труда, здоровья и быта геологоразведчиков. На эти комплексные мероприятия затрачивается свыше 2 млн руб. За последнее время эти программы пополнились новым содержанием: включены мероприятия по улучшению условий труда и быта женщин-работниц, механизации тяжелого физического труда.

Но надо признать, что хозяйственные руководители и комитеты профсоюза некоторых организаций и предприятий игнорируют принятые обязательства. В прошлом году насчитывалось 76 таких случаев.

Многие трудности часто создаются искусственно должностными лицами, для которых вопросы условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной





заболеваемости не стали первостепенными, как того требуют решения XXVI съезда КПСС. Только этим можно объяснить факт, что до сих пор на 12 предприятиях не организованы кабинеты по технике безопасности, в 26 организациях оборудование кабинетов не соответствует требованиям.

В одиннадцатой пятилетке стоит задача перейти к повсеместной стандартизации требований охраны труда и системе управления охраной труда. Реализация этих задач во многом будет зависеть от того, как эти вопросы найдут свое отражение в коллективных договорах. XII пленум ЦК профсоюза рабочих отрасли потребовал от хозяйственных руководителей и комитетов профсоюза внести эти дополнения в коллективные договоры уже в этом году.

Коллективный договор является мощным рычагом, используя который профсоюзные комитеты могут и должны добиваться постоянного улучшения жилищного, культурно-бытового и торгового обслуживания. Роль этого раздела договора особенно возрастает сейчас, когда пятая сессия Верховного Совета СССР утвердила новые Основы жилищного законодательства.

Комитеты профсоюза должны проводить настойчивую работу по выполнению двусторонних обязательств, касающихся строительства жилья, развития подсобных сельских хозяйств, расширения коллективного огородничества и садоводства, работы объектов социально-культурного назначения, общественного питания.

Важное значение коллективного договора и в том, что в нем должны содержаться общественно-моральные нормы, способствующие воспитанию трудящихся в духе коммунистической сознательности.

Чтобы успешно осуществить коренную перестройку, необходимо перейти от проведения периодических кампаний к организованной системе, действующей постоянно и находящейся на острие внимания профсоюзных органов. Главной составной частью этой системы должно стать повышение ответственности, ужесточение спроса с хозяйственных руководителей, руководителей производственных служб, профсоюзных комитетов за безусловное выполнение предусмотренных коллективными договорами обязательств.



Строгий советчик

(Из выступления В. Панина, председателя разведкома Ямальной экспедиции, на VI Пленуме теркома профсоюза)

Одной из традиционных эффективных форм, способствующих развитию социалистической демократии, является коллективный договор, который в экспедиции давно стал действенным организационно-правовым средством. С его помощью трудовой коллектив и профсоюзная организация решают все свои задачи.

В первом году одиннадцатой пятилетки коллективу экспедиции предстоит пробурить 50 тыс. м скважин. Основной объем работ — 40 тыс. м — сконцентрирован на Ново-Портовской площади. Эта площадь входит в число важнейших сдаточных объектов по Министерству геологии СССР. Сегодня на этой площади пробурено 22 420 м.

Для ликвидации допущенного небольшого отставания коллектив принимает все меры, и положение будет улучшено.

С июня работает в полную силу цех циклового строительства скважин. На его счету уже 11 тыс. м проходки, пять смонтированных буровых и две испытанные скважины.

Мы видим свои недостатки. Если уже смогли значительно сократить простои,

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА VI ПЛЕНУМЕ ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА

Строгий советчик

Одной из традиционных эффективных форм, способствующих развитию социалистической демократии, является коллективный договор, который в экспедиции давно стал действенным организационно-правовым средством. С его помощью трудовой коллектив и профсоюзная организация решают все свои задачи.

В первом году одиннадцатой пятилетки коллективу экспедиции предстоит пробурить 50 000 метров скважин. Основной объем работ — 40 000 метров — сконцентрирован на Ново-Портовской площади. Эта площадь входит в число важнейших сдаточных объектов по Министерству геологии СССР. Сегодня на этой площади пробурено 22 420 метров. Для ликвидации допущенного небольшого отставания коллектив принимает все меры, и положение будет улучшено.

С июня работает в полную силу цех циклового строительства скважин. На его счету уже 11 тысяч метров проходки, 5 смонтированных буровых и две испытанные скважины.

Мы видим свои недостатки. Если уже смогли значительно сократить простои, поднять производительное время, то еще не решили вопрос технической и трудовой дисциплины.

Коллективный договор содержит все основные вопросы производственной деятельности, охраны труда, социального страхования, улучшения жилищно-бытовых условий и т. д.

Чтобы эти положения были действенными, коллективный договор должен быть постоянной рабочей картой, рабочим планом администрации и профсоюза. Поэтому мы в течение года трижды заслушивали отчеты ответственных руководителей о выполнении отдельных разделов коллективного договора: «Об улучшении жилищно-бытовых условий прожи-

вающих в полевых бригадах и общежитиях», «О работе администрации по выполнению коллективного договора по охране труда», «Об улучшении медицинского обслуживания геологоразведчиков».

По некоторым разделам коллективного договора разведочный комитет еще недостаточно настойчиво добивается от администрации выполнения обязательств. Например, в прошлом году остались невыполненными администрацией семь пунктов.

Одним из важнейших, но не выполняемых из года в год пунктов остается строительство жилья. Под угрозой срыва план и этого года.

В. ПАНИН,
председатель разведкома Ямальной экспедиции.

Назрел вопрос...

План социально-экономического развития предприятия предусматривает

улучшение жилищных и культурно-бытовых условий. Что же мы имеем на сегодня?

За первое полугодие экспедиция не получила от СУ ни одного жилого дома.

Тревожное положение с бытом на буровых. Не все бригады обеспечены постельными принадлежностями, холодильниками, радиоприемниками, не говоря уже о телевизорах. Все это должно поступать в экспедицию по линии УПТОиКа, но не поступает.

Вопрос о строительстве детского сада на 280 мест Главком не решен, а в разведке лежат 200 заявлений с просьбами о предоставлении детям мест.

Администрация и разведком много сделали и продолжают систематически заниматься вопросами внедрения новой техники и передовой технологии, прогрессивных способов бурения. Широко обобщен и распространен опыт передовых бригад бурения и испытания внутри экспедиции.

Но есть у нас пункты коллективного договора, которые, несмотря на все старания разведкома, плохо выполняются. Это, например, выдача спецодежды, ремонт жилья и объектов соцкультбыта. Назрел вопрос о создании РСУ, ведь мы ежегодно включаем в коллективный договор пункт о ремонте жилья.

А. ЧУКОМИН,
председатель разведкома Аганской экспедиции.

Все стороны жизни

Одним из важнейших обязательств администрации является создание условий для плодотворного труда. И тут есть успехи. Строятся два

вспомогательных цеха, пекарня, центральная котельная, заложены фундаменты для магазина, пятого общежития, спортзала с плавательным бассейном, закончен монтаж теплицы по выращиванию овощей гидропонным методом.

В прошлом году начал работу цех циклового строительства скважин методом непрерывного сквозного подряда, широко используется метод строительства буровых крупными блоками. Для обеспечения производства квалифицированными кадрами открыта школа по подготовке рабочих кадров.

Имея такую базу, разведком ищет формы и методы для более широкого привлечения работающих к управлению производством.

Энтузиасты энергоцеха смонтировали установку по очистке и фильтрации воды. Это яркий пример высокой общественной сознательности.

Неоценимую помощь в укреплении трудовой дисциплины и охраны общественного порядка оказывают товарищеский суд и добровольная народная дружина. Ни один случай нарушения не остается вне их внимания.

В прошлом году коллектив экспедиции включился в соревнование за присвоение поселку Харасавэй звания «Населенный пункт высокой культуры и образцового общественного порядка». В январе текущего года решением Ямального райисполкома ему это звание присвоено.

Работа администрации и разведкома по выполнению своих обязательств, записанных в коллективном договоре, положительно сказывается и на производственных показателях. Коллектив экспедиции ведет бурение в счет ноября, выполнены годовые планы по вышкостроению и испытанию.

И. ЧИРКОВ,
председатель разведкома Карской экспедиции.

ГОСТИ ИЗ ЧЕЛЯБИНСКА

В Тюмени проходят гастроли Челябинского театра юных зрителей.

Наш театр на пороге юности — ему исполнилось пятнадцать лет, но, несмотря на очевидную молодость, спектакли его получили признание зрителей.

В Тюмень мы привезли девять спектаклей для детей и взрослых. Малыши увидят яркие, веселые спектакли: сказки «Дядя Федор, пес и кот» Э. Успенского, «Ну, волк, погоди!» А. Курляндского и А. Хайта, «Кошка, которая гуляла сама по себе» Р. Киплинга и фантастическую повесть «Юм-поваари» А. Нормет.

Подростки посмеются над юным бюрократом Полуэктовым из комедии А. Хмелика «А все-таки она вертится!» и наверняка поверят в мечту Васюки Лопотухина о пришельцах из космоса. О недопустимости равнодушия, лжи, о необходимости сохранить особый мир детства в каждом человеке говорится в спектакле «Случай на вокзале» А. Сергеева. Тема «человек и обстоятельства» исследуется в таких спектаклях театра, как «Ночная повесть», «Под робности жизни», «Мона Ванна».

Ждем вас, друзья, на наши спектакли.

Н. НАЗАЛЕНОВА,
зав. литературной частью Челябинского ТЮЗа.

ПОПРАВКА

В газете за 26 августа на первой странице в подписи под снимком допущена по вине автора ошибка. Следует читать: помощник бурильщика Владимир Шкамликов.

Редакция приносит извинения читателям.



ФОТООБВИНЕНИЕ

В объединении Мегионнефтегазгеологии, видимо, избытки цемента. Эта гора мешков, значительная часть которых изорвана, лежит у железнодорожного тупика ЭКБ. Из мешков же с цементом выложен примерно 30-метровый участок дороги к складам.

Фото Б. Смеляна.

поднять производительное время, то еще не решили вопрос технической и трудовой дисциплины.

Коллективный договор содержит все основные вопросы производственной деятельности, охраны труда, социального страхования, улучшения жилищно-бытовых условий и т.д.

Чтобы эти положения были действенными, коллективный договор должен быть постоянной рабочей картой, рабочим планом администрации и профсоюза.

Поэтому мы в течение года трижды заслушивали отчеты ответственных руководителей о выполнении отдельных разделов коллективного договора: «Об улучшении жилищно-бытовых условий проживающих в полевых бригадах и общежитиях», «О работе администрации по выполнению коллективного договора по охране труда», «Об улучшении медицинского обслуживания геологоразведчиков».

По некоторым разделам коллективного договора разведочный комитет еще недостаточно настойчиво добивается от администрации выполнения обязательств. Например, в прошлом году остались невыполненными администрацией семь пунктов.

Одним из важнейших, но не выполняемых из года в год пунктов остается строительство жилья. Под угрозой срыва план и этого года. ●



«Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза
России, вы получаете уникальную
возможность экономить, пользу-
ясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей Профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей
Профсоюзных организаций



повышение
мотивации Профсоюзного
членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
Профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных
организаций в Программе преференций, вы можете
обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-Профсоюзной работы аппарата
НефтегазстройПрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете обращаться
к Симону Газияну, руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя Профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

А'Этуаль

скидка 6%
при заказе онлайн

PERF7TK8S8VV

действует при заказе от 1500 рублей суммируется с
акциями магазина и скидкой по карте лояльности

есть бренды исключения



Уважаемые участники программы «Моя Профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

- при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить

- активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя Профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

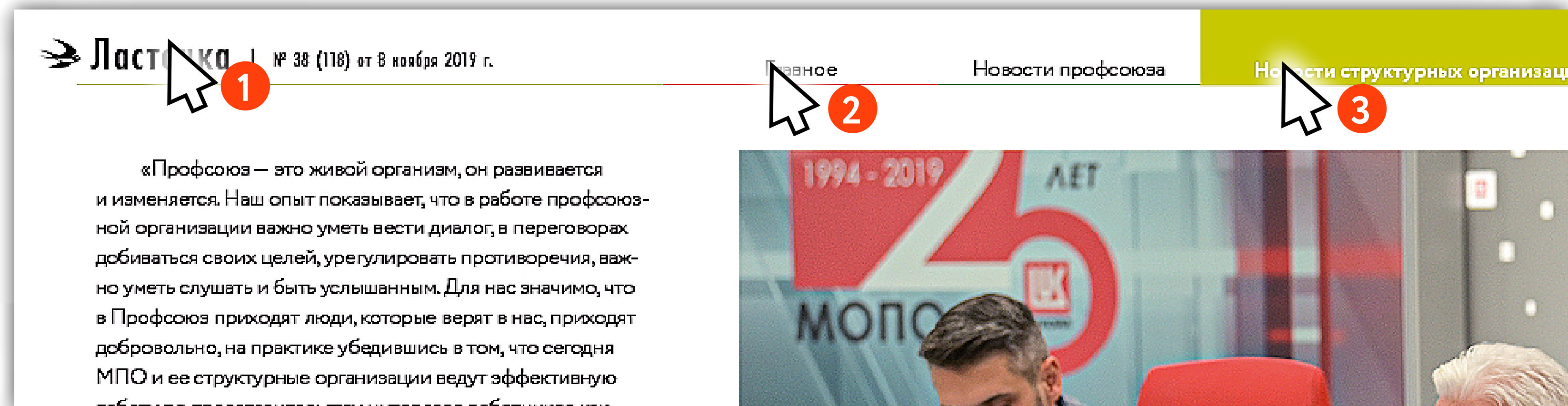


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-Профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики
3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности НефтегазстройПрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 24 сентября 2021 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815