



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » сентября 2021 г.

г. Москва

№ III - 02

**О Плана мероприятий Российского
Совета профсоюза по реализации
Основных направлений деятельности
Профсоюза на период с 2021-2025 годы**

Обсудив проект Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы, утвержденных постановлением VIII Съезда Профсоюза от 28 сентября 2021 года № VIII-8-9-10, **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Выборным органам Профсоюза и его структурных организаций неукоснительно выполнять решения, принятые VIII Съездом Профсоюза.
2. Утвердить прилагаемый План мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы.
3. Постоянным комиссиям Российского Совета профсоюза на своих заседаниях не реже одного раза в год рассматривать ход выполнения соответствующих разделов Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы и информировать Российский Совет профсоюза о результатах рассмотрения.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение

к постановлению Российского Совета профсоюзов
от 30 сентября 2021 г. № III - 02

П Л А Н

реализации основных направлений деятельности Общероссийского профессионального
союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
на период 2021–2025 годов

В области организационно-профсоюзной деятельности

Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1. Проводить постоянный анализ деятельности профсоюзных организаций всех уровней, принимать своевременные меры, направленные на повышение эффективности их деятельности и на оптимизацию организационной структуры Профсоюза.	Постоянно	Построение эффективно действующей структуры Профсоюза в современных социально-экономических условиях.
2. Развивать взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти субъектов РФ, территориальными объединениями работодателей и профсоюзными объединениями.	Постоянно	Эффективное представление интересов членов Профсоюза на территории субъектов Российской Федерации.
3. Подготовить и внести необходимые изменения и дополнения в локальные нормативные акты Профсоюза (Примерный устав профсоюзной организации, положения, инструкции и т.д.), связанные с утверждением Устава Профсоюза в новой редакции.	2022 год	Создание актуальной базы внутренних документов Профсоюза.
4. Проработать дополнительные меры, направленные на стимулирование более эффективной деятельности представителей Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Российской Федерации	2022 год	Эффективное представление интересов Профсоюза на территории субъектов Российской Федерации.

5. Проводить научно-практические семинары и конференции по совершенствованию форм и методов работы по повышению мотивации профсоюзного членства	Постоянно	Увеличение профсоюзного членства.
6. Расширить практику проведения выездных заседаний Президиума Российского Совета профсоюза, а также совместных заседаний Президиума Российского Совета профсоюза и выборных органов территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Профсоюза и его структурных организаций.
7. Оказывать содействие структурным организациям Профсоюза в реализации их программ лояльности. Продолжить развитие программы преференций для членов Нефтегазстройпрофсоюза России «Моя профсоюзная карта».	Постоянно	Повышение мотивации профсоюзного членства
8. Продолжить практику подготовки методических материалов по всем направлениям организационно-профсоюзной работы	Постоянно	Повышение компетенций профсоюзных кадров и актива
9. Оказывать консультационную и методическую помощь структурным профсоюзным организациям, способствовать распространению положительного опыта профсоюзной работы.	Постоянно	Повышение эффективности деятельности структурных организаций Профсоюза.
10. Осуществлять методическую поддержку подготовки кадрового резерва на всех уровнях профсоюзной структуры.	Постоянно	Повышение компетенций профсоюзных активистов, включенных в кадровый резерв.
11. Совместно с АТиСО провести анализ причин снижения профсоюзного членства среди работников нефтегазовой отрасли (анкетирование, опросы и другие методы)	2022	Выявление причин снижения профсоюзного членства
12. На основании проведенного анализа совместно с АТиСО разработать комплексную программу по привлечению работников в Профсоюз.	2023	Увеличение профсоюзного членства.

13. Продолжить создание и развитие единого образовательного пространства Профсоюза, использование современных технологий обучения, в том числе и дистанционных.	Постоянно	Увеличение охвата профсоюзным обучением.
14. Продолжить практику взаимодействия с высшими учебными заведениями по программам дополнительного профессионального образования и высшего образования для организации постоянного, профессионального и личностного роста активистов и членов Профсоюза;	Постоянно	Рост компетенций профсоюзных кадров и актива.
15. Проводить круглые столы, онлайн-дискуссии, обмен лучшими практиками работы по вопросам гендерного равенства.	Постоянно	Решение проблем гендерного неравенства.
16. Продолжить работу по выявлению молодых профсоюзных активистов для повышения эффективности деятельности молодежных советов, комиссий по работе с молодежью, руководящих органов профсоюзных организаций	Постоянно	Привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности
17. Продолжить практику проведения профсоюзных молодежных мероприятий (форумы, слеты, семинары, конкурсы, акции и др.)	Постоянно	Пополнение профсоюзного актива из числа молодежи. Развитие навыков молодых профсоюзных активистов.
18. Провести социологическое исследование среди профсоюзной молодежи по вопросам социального партнерства, в том числе в области коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.	2022	Выявление проблемных вопросов и точек возможного роста в области социальных льгот и гарантий для работающей молодежи
19. Провести анализ деятельности Молодежных советов структурных организаций Профсоюза, создать электронную базу молодежных советов (<i>информация о руководящих органах, лучших практиках работы</i>).	2023	Изучение опыта, совершенствование форм и методов работы с молодежью в профсоюзных организациях.

<p>20. Работу по взаимовыгодному сотрудничеству с международными профсоюзными объединениями (ассоциациями, организациями) выстраивать с учетом перспектив развития и интересов Профсоюза и профсоюзных организаций, а также иных заслуживающих внимания обстоятельств в социально-трудовой сфере, включая международно-политические и санитарно-эпидемиологические.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Участие в развитии международной солидарности в профсоюзном движении, отстаивание интересов членов Профсоюза за рубежом.</p>
---	------------------	---

В области защиты социально-трудовых прав и экономических интересов

<p>Мероприятия</p>	<p>Срок выполнения</p>	<p>Ожидаемые результаты</p>
<p>1. Учитывать при разработке и заключении отраслевых соглашений, иных соглашений, коллективных договоров Программу ФНПР «За справедливую экономику!»), принятую X съездом ФНПР.</p>	<p>По мере разработки и заключения отраслевых соглашений, иных соглашений, коллективных договоров</p>	<p>Содействие в обеспечении для членов Профсоюза достойного труда.</p>
<p>2. Разрабатывать рекомендуемые величины минимальной заработной платы квалифицированных рабочих по видам деятельности и регионам России.</p> <p>3. Принимать участие в работе по внесению изменений в нормативные правовые акты, направленные на развитие и совершенствование социального партнерства на федеральном и отраслевом уровнях.</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Содействие в обеспечении членам Профсоюза достойной и справедливой заработной платой.</p> <p>Содействие в обеспечении социального партнерства на федеральном и отраслевом уровнях.</p>

<p>4. Отстаивать социально-трудовые права и экономические интересы работников нефтегазового комплекса при переговорах с работодателями, в том числе при заключении отраслевых соглашений, иных соглашений и коллективных договоров, стремиться к усилению аргументации в части защиты интересов работников нефтегазового комплекса, сервисных и строительных организаций в части установления минимальных гарантий при коллективных переговорах.</p>	<p>По мере разработки и заключения отраслевых соглашений, иных соглашений и коллективных договоров</p>	<p>Защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.</p>
<p>5. Проводить консультации с социальными партнерами по вопросам обеспечения достойного уровня жизни работников отрасли.</p>	<p>Постоянно</p>	
<p>6. Проводить работу по распространению Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на как можно большее количество работодателей отрасли при этом не снижая достигнутого уровня гарантий и компенсаций, изложенных в Отраслевом соглашении.</p>	<p>Постоянно</p>	
<p>7. Добиваться включения в Отраслевое соглашение, иные соглашения, коллективные договоры следующих положений: - о необходимости разработки в организациях программ обеспечения занятости работников, способствующих сохранению существующих и созданию новых рабочих мест; - об установлении минимальных гарантий по оплате труда особенно в части принятия решений по установлению минимальной месячной тарифной ставки на уровне МРОТ;</p>	<p>По мере разработки и заключения отраслевого соглашения, иных соглашений, коллективных договоров</p>	<p>Повышение уровня гарантий при заключении отраслевого соглашения, иных соглашений, коллективных договоров.</p>

<p>- об индексации заработной платы работников с учетом фактического индекса потребительских цен; - о добровольном страховании работников (медицинском, пенсионном), других корпоративных социальных гарантий (жилищных, оздоровления работников и их детей).</p>		
<p>8. Осуществлять систематический и надлежащий контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.</p>
<p>9. Отстаивать социально-трудовые права и экономические интересы работников нефтегазового комплекса в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в региональных трехсторонних комиссиях, инициировать рассмотрение вопросов в рамках РТК, затрагивающих интересы работников нефтегазового комплекса.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Содействие в обеспечении социального партнерства.</p>
<p>10. Проводить работу по усилению роли профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, особенно в части принятия следующих решений: - по установлению минимальной месячной тарифной ставки на уровне МРОТ; - по совершенствованию пенсионной системы в интересах работников; - по установлению государственного контроля за ценами на продукты первой необходимости, лекарства и медицинские услуги и т.д.</p>	<p>Постоянно</p>	

<p>11. Добиваться включения в отраслевые соглашения конкретных положений по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, не допускающая формального повтора требований законодательства.</p>	<p>По мере разработки и заключения отраслевых соглашений</p>	<p>Повышение уровня гарантий при заключении коллективных договоров.</p>
<p>12. Отстаивать интересы работников в ходе разработки профессиональных стандартов, федеральных нормативных правовых актов по их применению, а также при проведении независимой оценке квалификации на основе профессиональных стандартов.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Защита интересов членов Профсоюза.</p>
<p>13. Проводить ежемесячный мониторинг социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях, где имеются организации Профсоюза.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Оперативное реагирование на ухудшение социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях, где имеются организации Профсоюза.</p>
<p>14. В случае появления и роста задолженности по выплате заработной платы осуществлять взаимодействие с федеральными органами власти, в том числе Рострудом по вопросам погашения задолженности.</p>	<p>По мере поступления обращений</p>	<p>Защита экономических интересов и социально-трудовых прав членов Профсоюза.</p>
<p>15. Развивать взаимодействие и сотрудничество с научными, общественными организациями, с политическими партиями по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся нефтегазовой отрасли.</p>	<p>Постоянно</p>	
<p>16. Разрабатывать (актуализировать) рекомендации по заключению коллективных договоров.</p>	<p>После заключения отраслевого соглашения на очередной период</p>	<p>Оказание методической помощи профсоюзным организациям при проведении переговоров по заключению коллективных договоров.</p>

17. Незамедлительно реагировать на принятие на законодательном уровне решений, ухудшающих социально-экономическое положение членов Профсоюза.	Постоянно	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав членов Профсоюза.
18. Обобщать и популяризировать лучшие практики и примеры социальной защиты работников;	Постоянно	Распространение положительного опыта работы в сфере защиты экономических интересов членов Профсоюза
19. Осуществлять мониторинг проектов нормативных правовых актов, предлагающих внесение изменений в действующий порядок, предоставления социальных льгот и гарантий на федеральном и региональном уровнях.	Постоянно	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав работающих в нефтегазовой отрасли, недопущение принятия нормативных правовых актов, ухудшающих положение работников

В области защиты социально-экономических интересов работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1. Осуществлять мониторинг проектов нормативных правовых актов, предлагающих внесение изменений в действующий порядок, условия и размеры государственных гарантий и компенсаций для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в том числе осуществлять взаимодействие с Федерацией независимых профсоюзов России по данному направлению.	Постоянно	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, недопущение принятия нормативных правовых актов, ухудшающих положение работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
2. Продолжить работу по инкорпорации сохраняющих свое действие норм законодательства СССР и РСФСР в отношении районов Крайнего Севера и приравненных к	Постоянно	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав работающих и проживающих в районах Крайнего

<p>ним местностей в законодательство Российской Федерации.</p> <p>3. Использовать возможности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе по взаимодействию с соответствующими структурными подразделениями профильных федеральных органов исполнительной власти в целях недопущения снижения сложившегося уровня гарантий и компенсаций, работающих и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>4. Осуществлять контроль за ходом подготовки и рассмотрением вопросов в рамках в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, связанных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с повышением доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; - с разработкой со стороны органов власти особых подходов к сохранению и формированию социально-бытовой и медицинской инфраструктур, организацией оказания медицинской помощи населению в экстремальных природно-климатических условиях, в том числе с применением санитарной авиации; - с формированием дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; 	<p>Постоянно</p>	<p>Севера и приравненных к ним местностях.</p>
<p>4. Осуществлять контроль за ходом подготовки и рассмотрением вопросов в рамках в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, связанных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с повышением доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; - с разработкой со стороны органов власти особых подходов к сохранению и формированию социально-бытовой и медицинской инфраструктур, организацией оказания медицинской помощи населению в экстремальных природно-климатических условиях, в том числе с применением санитарной авиации; - с формированием дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; 	<p>Постоянно</p>	<p>Севера и приравненных к ним местностях.</p>

<p>- с повышением качества и уровня жизни граждан Российской Федерации, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>		
<p>5. Участвовать в заседаниях общественных советов при Минтруде России, при Минэнерго России, в конференциях, на совещаниях, круглых столах в рамках рассмотрения вопросов социальных гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	<p>Постоянно</p>	
<p>6. Осуществлять взаимодействие с органами власти всех уровней по вопросам, представляющим взаимный интерес и направленным на поддержание достигнутого уровня и качества жизни лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Определение направления сотрудничества и взаимодействия в целях развития и совершенствования социального партнерства в сфере труда и обеспечения сохранения достигнутого уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Взаимодействие с правительствами регионов в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве и взаимодействии, в том числе в рамках соглашений с Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа, Правительством Тюменской области и с Правительством Республики Башкортостан.</p>

7. При подготовке генеральных соглашений формировать предложения в VI раздел «Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», осуществлять контроль за выполнением VI «северного» раздела Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.	По мере разработки генеральных соглашений	Расширение перечня регионов, с которыми возможно заключение дополнительных соглашений. Защита экономических интересов и социально-трудовых прав работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
8. Продолжить работу по включению в соглашения, коллективные договоры дополнительных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.	По мере заключения коллективных договоров	Повышение уровня гарантий для работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В области охраны труда и здоровья

Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1. Повысить качество проводимых регулярных тематических и комплексных проверок выполнения требований нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.	Постоянно	Усиление профсоюзного контроля за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах и выполнением работодателем условий коллективных договоров (соглашений) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда и здоровья.

<p>2. Заключать и/или инициировать пролонгацию соглашений о сотрудничестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с федеральными органами исполнительной власти (Минтруд, Минэнерго); - с органами исполнительной власти уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля (Роструд, Ростехнадзор). 	<p>После окончания срока действия</p>	<p>Обеспечение эффективного сотрудничества с федеральными органами исполнительной власти в целях усиления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда и здоровья.</p>
<p>3. Принять необходимые организационные и иные меры, направленные на расширение штаба технических инспекторов труда Профсоюза в структурных организациях Профсоюза и совершенствование института уполномоченных по охране труда Профсоюза.</p>	<p>2021 – 2025 годы</p>	<p>Усиление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда и здоровья. Увеличение количества профилактических мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и уровня профессиональных заболеваний.</p>
<p>4. Повысить уровень методического сопровождения деятельности профсоюзных организаций в области охраны труда и здоровья.</p>	<p>2021 - 2025 годы</p>	<p>Повышение качества профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда и здоровья.</p>
<p>5. Повысить эффективность встреч с профактивом, уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза и проводимых информационных семинаров-совещаний по актуальным вопросам в области охраны труда и здоровья.</p>	<p>2021 – 2025 годы</p>	<p>Усиление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда и здоровья. Увеличение количества профилактических мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и уровня профессиональных заболеваний.</p>
<p>6. Активнее использовать практику совместных выездных мероприятий (проверок и иных) технических (главных технических) инспекторов труда межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций.</p>		

<p>7. Повысить контрольную деятельность за правильностью и своевременностью проведения расследований несчастных случаев на производстве, технических аварий на опасных производственных объектах.</p> <p>При выявлении по результатам расследований несчастных случаев каких-либо нарушений, добиваться не только устранения нарушений, но и привлечения к ответственности должностных лиц за их допущение.</p> <p>8. Обеспечить безусловное участие представителей профсоюзных организаций в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда, а также - периодичность обучения членов комиссии по вопросам СОУТ.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение качества профсоюзного контроля за выполнением работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда и здоровья.</p> <p>Повышение качества проведения специальной оценки условий труда в части сохранения работникам гарантий и компенсаций по условиям труда.</p>
<p>9. Участвуя в работе комитета (комиссии) по охране труда особое внимание уделять реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение профессиональных рисков и несчастных случаев на производстве.</p> <p>Инициировать внеплановые заседания комитета (комиссии) по охране труда в случаях невыполнения мероприятий, направленных на улучшение условий труда.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Усиление профсоюзного контроля за предоставлением работникам гарантий и компенсаций по условиям труда.</p> <p>Расширение проведения профилактических мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и уровня профессиональных заболеваний.</p>
<p>10. В рамках коллективно-договорного регулирования направлять усилия по сохранению достигнутого уровня льгот, гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и/или опасными условиями труда.</p> <p>Формировать предложения по актуализации работодателем перечня профессий и должностей с вредными и/или опасными условиями труда.</p>	<p>По мере разработки и заключения коллективных договоров (соглашений)</p>	<p>Повышение качества заключаемых коллективных договоров (соглашений) в области предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и/или опасными условиями труда.</p>

<p>Учитывать и направлять дополнительные предложения от работников предусматривающие улучшение условий труда на рабочих местах с целью уменьшения воздействия вредных и/или опасных производственных факторов.</p>		
<p>11. Качественно расширять и развивать деятельность по контролю за выполнением работодателями условий, закреплённых в коллективных договорах (соглашениях) в области охраны труда и здоровья. Систематически информировать трудовые коллективы об этой работе.</p>	<p>Постоянно</p>	
<p>12. Семинары-совещания, научные конференции, направленные на повышение уровня профессиональных знаний и квалификации технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда, обмен опытом работы проводить регулярно и в плановом порядке.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение уровня компетенции и знаний профсоюзного актива в части нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда и здоровья.</p>
<p>13. Осуществлять информирование членов Профсоюза о работе технической инспекции труда Профсоюза, ее планах и достигнутых результатах деятельности.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Популяризация деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в области охраны труда и здоровья работников нефтегазовой отрасли</p>
<p>14. Проводить работу по повышению имиджа технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда.</p>	<p>Постоянно</p>	
<p>15. Информировать членов Профсоюза о «Лучших практиках», применяемых в структурных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Распространение положительного опыта работы в сфере охраны труда и здоровья членов Профсоюза</p>

В области правозащитной деятельности

Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
<p>1. Продолжить работу по систематизации, активизации и дальнейшему совершенствованию ведения правозащитной работы Профсоюза на всех уровнях его организационной структуры, принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.</p>	<p>2021–2025 годы</p>	<p>Определение и реализация базовых направлений правозащитной работы, и обеспечение надлежащего ведения и координации правозащитной работы на всех уровнях организационной структуры Профсоюза.</p>
<p>2. Усилить в интересах правовой защиты членов Профсоюза взаимодействие с федеральными органами законодательной власти, исполнительными органами власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и государственного надзора в сфере труда, профсоюзных организаций – с органами законодательной и исполнительной власти субъектов РФ.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Совершенствование ведения правозащитной работы и повышение ее общей эффективности.</p>
<p>3. Обеспечивать информационно-методическое сопровождение деятельности профсоюзных организаций по вопросам правовой защиты членов Профсоюза, в том числе путем регулярного информирования об изменениях федерального законодательства и правоприменительной практики.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение надлежащего ведения правозащитной работы на всех уровнях организационной структуры Профсоюза.</p>
<p>4. Продолжить работу по укреплению и расширению сети юридических приёмных, в том числе за счет привлечения сторонних квалифицированных юристов на договорной основе, продолжить практику регулярного посещения профсоюзными правовыми работниками организаций</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение доступности получения бесплатной юридической консультации для членов Профсоюза.</p>

<p>нефтегазового комплекса и консультирования членов Профсоюза на местах.</p>		
<p>5. Регламентировать на уровне Профсоюза порядок рассмотрения и работы с обращениями членов Профсоюза.</p>	<p>2022 год</p>	<p>Построение понятной для членов Профсоюза системы рассмотрения их обращений по всей профсоюзной вертикали.</p>
<p>6. Продолжить работу по дальнейшему укреплению кадрового состава Правовой инспекции труда Профсоюза квалифицированными кадрами из числа профессиональных юристов (на штатной и внештатной основе).</p>	<p>2021–2025 годы</p>	<p>Усиление правовой защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.</p>
<p>7. Обеспечить подготовку и обучение правовых инспекторов труда Профсоюза, профсоюзных работников, профсоюзного актива, создание необходимых организационных, финансовых и материально-технических условий получения современных правовых знаний, особенно в тех организациях, где отсутствует объективная возможность включать в штат аппарата профсоюзной организации правовых работников.</p>	<p>2021–2025 годы</p>	<p>Усиление правовой защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.</p>
<p>8. Продолжить осуществление силами Правовой инспекции труда Профсоюза регулярных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений (на плановой основе).</p>	<p>2021–2025 годы</p>	<p>Обеспечение систематического контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе положений Отраслевого соглашения, условий коллективных договоров и соглашений.</p>

<p>9. Осуществлять на постоянной основе мониторинг планируемых к рассмотрению Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроектов, касающихся вопросов регулирования трудовых отношений, деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций.</p>	<p>2021-2025 годы</p>	<p>Выявление законодательных инициатив, влияющих на правовое положение работников, членов Профсоюза и затрагивающих интересы Профсоюза и его профсоюзных организаций.</p>
<p>10. Совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России, другими общероссийскими профсоюзами участвовать в рассмотрении соответствующих проектов законодательных актов в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов при органах исполнительной власти, комиссии Генерального Совета ФНПР по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов.</p>	<p>По планам работы РТК, общественных советов при органах исполнительной власти и комиссии ФНПР</p>	<p>Рассмотрение законодательных инициатив, влияющих на правовое положение работников, членов Профсоюза и затрагивающих законные интересы Профсоюза и его профсоюзных организаций.</p>
<p>11. В целях повышения уровня профессиональных знаний и квалификации правовых инспекторов труда и профсоюзных юристов, а также обмена опытом работы рассмотреть возможность проведения регулярных семинаров-совещаний, конференций, круглых столов правовых работников Профсоюза и профсоюзных организаций.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение уровня знаний и квалификации профсоюзных правовых работников.</p>

В области информационно-аналитической деятельности

Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
<p>1. Нарращивать регулярный обмен информацией о деятельности структурных организаций и Профсоюза для оперативной и непрерывной информированности профсоюзных организаций и членов Профсоюза</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Формирования у работников и социальных партнеров роли и значимости Профсоюза в практическом</p>

		<p>решении социально-трудовых проблем в нефтегазовой отрасли. Привлечение внимания общественности к вопросам, решения которых добивается Профсоюз. Формирование позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз. Повышение качества подготовки и распространения информации.</p>
<p>2. Обеспечивать профсоюзный актив и работников структурных организаций Профсоюза актуальными аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами</p> <p>3. Повышать эффективность информационно-аналитической деятельности на основе использования современных методов сбора, обработки и распространения информации</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение профессионального уровня и компетенций, ответственных за информационную деятельность в профсоюзных организациях.</p>
<p>4. Увеличивать целевую аудиторию в социальных сетях через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение присутствия Нефтегазстройпрофсоюза России в социальных сетях; - поддержку и активное продвижение имеющихся аккаунтов структурных организаций Профсоюза в социальных сетях; - увеличение числа лояльных подписчиков за счет возрастания количественного и качественного объема публикуемого контента, ориентированного, в частности, на информирование о программе Преференций 	<p>Постоянно</p>	<p>Расширение информационной среды Профсоюза с целью привлечения внимания большего числа участников информационно-коммуникационного поля. Повышение охвата целевой аудитории в социальных сетях Профсоюза.</p>

<p>Нефтегазстройпрофсоюза России, оказание адресной помощи подписчикам, через ответы на интересующие их вопросы;</p> <p>- совершенствование информационного сопровождения основных мероприятий Нефтегазстройпрофсоюза России</p>		
<p>5. Организовывать совместно с Молодежным Советом Нефтегазстройпрофсоюза России PR-кампании (конкурсы, челленджи, коллаборации, акции и прочее) по популяризации профсоюзного движения с активным использованием возможностей современных PR-технологий.</p>	Ежеквартально	<p>Возрастание количества и качества PR-кампаний по популяризации профсоюзного движения, проводимых совместно с Молодежным Советом Нефтегазстройпрофсоюза России.</p>
<p>6. Проводить мониторинг информационной активности целевых групп, уровня информированности о деятельности профсоюзных организаций и возникающих проблемах, которые ими решаются, оценку востребованности различных информационных ресурсов. Развивать информационные и телекоммуникационные технологии, обеспечивающие создание контента, его распространение и использование.</p>	До 2025 года	<p>Наращивание целевой аудитории Профсоюза.</p>
<p>7. Наладить и поддерживать деловые связи со средствами массовой информации, с пресс-службами органов государственной власти, профессиональных союзов и их объединений, объединений работодателей, в том числе и международных.</p>	Постоянно	<p>Повышение лояльности к деятельности Профсоюза и усиление его влияния во всех целевых аудиториях.</p>
<p>8. Разрабатывать локальные нормативные акты, необходимые для обеспечения информационной деятельности в структурных организациях. Продолжать работу по переходу всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота, совершенствование</p>	До 2025 года	<p>Усиление информационной работы в структурных организациях Профсоюза.</p>

<p>внутреннего компьютеризованного учета и отчетности по основным направлениям профсоюзной деятельности, развитие практики проведения видеоконференций, использование возможностей коммуникации в социальных сетях, ведение фото-видео банков Профсоюза.</p>		
<p>9. Осуществлять регулярное распространение лучшего опыта информационной работы</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение уровня информационной работы в структурных организациях Профсоюза.</p>
<p>10. Развивать виртуальный музей Нефтегазстройпрофсоюза России. Вести работу по сохранению накопленного опыта и традиций профсоюзного движения за счет налаживания контактов с научными сообществами, музейными фондами.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отражение и распространение информации об исторической роли Профсоюза в развитии профсоюзного движения.</p>
<p>11. Развивать системы общепрофсоюзного электронного обмена информацией, включая «безбумажные» технологии во внутрипрофсоюзной работе, ведение фото-видео банков Профсоюза.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Совершенствование процессов взаимодействия со структурными организациями, членами Профсоюза на основе цифровых технологий</p>

В области финансовой деятельности

Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
<p>1. Осуществлять мероприятия, направленные на обеспечение строгого целевого использования профсоюзного бюджета</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение качества финансовой дисциплины, уровня компетенций и знаний специалистов по финансовой работе в профсоюзных организациях</p>

<p>2. Повышать качество контроля над финансовой деятельностью профсоюзных организаций на всех уровнях профсоюзной структуры.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение качества финансового контроля на всех уровнях профсоюзной структуры</p>
<p>3. Проводить мероприятия по повышению квалификации специалистов в области финансовой работы Профсоюза и профсоюзных организаций, в том числе подготовку и издание методических материалов, проведение семинаров, вебинаров, иных форм обучения с применением новых информационных технологий</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение компетентности специалистов в области финансовой работы профсоюзных организаций, методическая помощь профсоюзным организациям, обеспечение надлежащего обучения и консультирования</p>